

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издается с октября 1955 года ● № 15 (4553) ● Суббота, 26 января 1980 года. Цена 2 коп. СУББОТНИЙ ВЫПУСК

19 апреля — Всесоюзный ленинский коммунистический субботник

## В ГОРКОМЕ КПСС

Коллектив УСМР треста «Волгодонскэнергострой» горячо поддержал инициативу москвичей провести 19 апреля коммунистический субботник в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и обратился ко всем трудовым коллективам города с призывом ознаменовать день субботника ударным трудом.

Бюро ГК КПСС одобрило этот призыв и обязало все партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственных руководителей провести организаторскую и политическую работу по подготовке к коммунистическому субботнику.

До 5 февраля необходимо провести митинги, на которых наметить конкретную программу работ и организовать ее выполнение. День коммунистического субботника провести как праздник труда, добиться новых трудовых рекордов, высокого качества работ, обратить особое внимание на объекты, предусмотренные планом подготовки к 30-летию города, жилья и социальным быта.

## С Л О В О автомобилистов

Коллектив автотранспортного производственного объединения треста «Волгодонскэнергострой» единодушно поддержал призыв УСМР треста ВДЭС провести в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина Всесоюзный ленинский коммунистический субботник. С большим подъемом прошел митинг.

На трибуне — электросварщик А. П. Барыло.

— Большинство бригад нашего объединения, — сказал он, — взяло обязательство выполнить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Поддерживая инициативу москвичей провести 19 апреля ленинский коммунистический субботник, призываю добиться в этот день наивысшей производительности и сделать ее затем нормой каждой смены.

С одобрением инициативы рабочих столицы и коллектива УСМР выступили также рабочий дорожно-эксплуатационного участка А. В. Латников, водители А. И. Моисеев, П. К. Лазарев, бригадир водителей А. Н. Богданов.

В принятой резолюции говорится:

«Коллектив автотранспортного производственного объединения единодушно решил трудиться в этот день с наивысшей отдачей, особенно эффек-

тивно и качественно, сохранить достигнутые темпы и выполнить 10-ю пятилетку досрочно».

19 апреля на свои рабочие места в АПО выйдут 2000 человек, из которых 700 человек будут участвовать в благоустройстве родного города, готовясь к его 30-летию.

В этот день водители перевезут 18 тысяч тонн различных народнохозяйственных грузов. В ходе подготовки к ленинскому коммунистическому субботнику с начала года экономия бензина составит 10 тонн, дизтоплива — 30 тонн, также будет сэкономлено большое количество электроэнергии, запасных частей.

В день субботника коллектив АПО будет работать на сбереженных ресурсах. Производительность труда намечено повысить на 10 процентов против среднедневной, что позволит заработать и перечислить в фонд пятилетки 4 тысячи рублей.

М. МИХАИЛОВ.

110-я ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## Год ленинский, труд ударный!

### Реактор — к XXVI съезду КПСС!

ЦЕХ корпусного оборудования «Атоммаша». В эти дни заводчане стали участниками и свидетелями события, которое приблизит выпуск первого донского реактора.

Идет сварка кольцевого шва блока патрубковой зоны корпуса реактора. Особенность его в том, что это первый рабочий

шов Николаевича Суслова. В его коллективе собрались классные специалисты ручной сварки В. М. Бушмаков, Н. Г. Лавриченко, В. А. Супрун. На «Атоммаше» они успешно освоили автоматическую сварку.

Бригаде предстоит завершить работу, которую начинали на этих двух обечайках другие. На вы-

говорит член бригады сварщиков В. А. Супрун, — будут оценивать работу всего нашего коллектива. И потому к психологическим нагрузкам, которые, естественно, возросли в первый момент работы с электронным оборудованием, добавился груз ответственности за конечный результат операции. Ни на минуту мы не должны отводить глаз от реза. При этом важно контролировать показания датчика, который автоматически проверяет ширину шва. За качеством в нашей смене следит Валерий Бушмаков, подучу флюса в питательный бачок контролирует Ира Певздина.

Температура, до которой разогреваются обечайки, в пределах 150—250 градусов, и потому на рабочей площадке сварщиков «тропический» микроклимат. Но подлинный микроклимат в этой бригаде отличается духом сплоченности и ответственности. Кажется, эта атмосфера распространилась на нового члена коллектива — умную машину.

— Эта установка уникальна, — говорит инженер-технолог центральной сварочной лаборатории А. Морковский.

Так, в контакте с умной машиной, бригада В. Н. Суслова ведет сварку кольцевого шва. Завершить эту работу сварщики решили досрочно.

Т. ЛЕОНОВА.

### Впереди

На «Атоммаше» подведены итоги соцсоревнования за первую половину января.

Призовое место по первой группе цехов занял коллектив термпрессового цеха. По второй группе впереди коллектив ремонтно-механического цеха.

Среди участков лучшими признаны сварочно-сборочный участок цеха парогенераторов (начальник А. Н. Головин) и термический участок термпрессового цеха (начальник Ю. В. Лекарев).

В соревновании бригады лидируют электросварщики А. Н. Головина из цеха парогенераторов, показавшие выработку 112 процентов планового задания. На втором месте слесари-сборщики И. С. Василевко из ЦПГ, выполнившие план на 108 процентов.

Победителями в соревновании за звание «Лучший по профессии» стали слесарь-сборщик ЦПГ П. Н. Головенко, термист ТПЦ В. В. Мещеряков, электросварщик ЦНО В. А. Козлов.

П. ЗУБКОВ, начальник бюро соцсоревнования «Атоммаша».

### Репортаж

## ПО КОЛЬЦЕВОМУ ШВУ

швов обечайки реактора. И от всех других кольцевых швов, которые варятся на гидроемкости «САОЗ», на центральном и боковых блоках парогенератора, он отличается толщиной детали, достигающей 330 миллиметров.

Издали вращение блока почти незаметно: обечайки совершают оборот за полчаса. Но когда смотришь на них с портала сварочной установки «Бреда», с шестиметровой высоты, и видишь, как четко и точно очерчивает место стыковки огненная дорожка, то зримо ощущаешь скорость сварки. В час установка варит до 28 метров.

Более месяца непрерывной работы займет сварка кольцевого шва вместе с приваркой патрубков. Это ответственное задание выполняет бригада Владими-

штампованных патрубках была выполнена наплавка. На обработанных и собранных обечайках устанавливались маленькие патрубки — уровнемера и емкости «САОЗ». После сварки — нагрев.

Несколько суток проходила отладка оборудования. Несколько суток мигала сигнальная лампочка, указывая на антидрейф обечайки. И столько же времени не отходили от установки эксплуатационники, электронщики, сварщики, инженеры-технологи центральной сварочной лаборатории, работники ОТК. Жестко регламентировались температурные режимы. Строго соблюдалась схема периодичности приварки патрубков и подогрева. И, наконец, приступили к кольцевому шву.

— По этому шву, —



Качественно и в срок выполняют задания по обработке деталей корпуса реактора токари бригады А. Савранского из цеха корпусного оборудования производственного объединения «Атоммаш».

На снимке: член бригады токарей — расточник Юрий РАДЧЕНКО у пульта управления фрезерно-расточным станком.

Фото А. Кляшкова.

### ● Город — селу

## Подводит снабжение

СПРАВКА «ВП». Задано-Кагальницкую птицефабрику строит коллектив СМУ-15 «Промстрой-1». О том, как идут дела, свидетельствует следующая цифра: годовой план по генподряду выполнен лишь на 50,7 процента.

Мы попросили начальника СМУ-15 тов. Толстокова и главного инженера управления тов. Феоктистова назвать основную причину невыполнения задания по задано-Кагальницкой птицефабрике.

— Титульный лист на строительство объекта мы получили в мае. Заказы на сборный железобетон не были размещены. То, что успели разместить, шло поставками в четвертом квартале.

Причины веские и с ними нельзя не согласиться.

Но можно спросить, все ли сделали в «Промстрой-1» для того, чтобы ввести в строй действующих не три птичника, а допустим, четыре? Конечно, нет.

Начальник управления тов. Толстоков говорит: «Мы организовали на строительстве птицефабрики три бригады. Боевые. Они ведут монтаж трех птичников. Два из них мы обязатель-

но сдадим к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Это наше обязательство. Правда, можно выполнить объем работ намного больший, но снабжение снова плохое».

— Что, снова поставщики подводят? — спрашиваю.

— Нет, железобетон на птичники есть, но доставляют его на объект, как горячий, в час по чайной ложке.

А ведь можно организовать доставку сборного железобетона из Волгоградского централизованного, а не своей единственной машиной, которую в любое время могут в «Промстрой» уехать в другое место.

В итоге объекты, так необходимые для жизнеобеспечения тех же строителей, монтажников, эксплуатационников, не строятся...

В. ЧЕРКАСОВ.



С городского собрания представителей коллективов трудящихся

# Цель — ни одного отстающего рабочего

В нашей газете уже сообщалось о том, что состоялось собрание представителей коллективов трудящихся города. На нем обсужден вопрос «Об итогах работы предприятий промышленности, строительства, транспорта и сферы обслуживания за 1979 год и задачах трудящихся города в завершающем году десятой пятилетки». С докладом выступил второй секретарь горкома КПСС Ю. В. Чурадаев.

## Из доклада Ю. В. Чурадаева

В обстановке высокого трудового подъема, широко развернувшееся соревнование за выполнение исторических решений XXV съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, трудящиеся города настойчиво работали над выполнением планов и обязательств 1979 года. 18 декабря 1979 года в эксплуатацию досрочно сданы мощности по производству оборудования для атомных электростанций на 1 миллион киловатт. Подавляющее большинство предприятий и организаций города выполнило годовые планы и социалистические обязательства. В результате по городу на 16,8 процента возрос объем промышленного производства, на 105,4 процента выполнен план по производительности труда.

Дополнительно реализовано продукции на 7,5 миллиона рублей. Обеспечено выполнение плановых заданий всеми промышленными предприятиями по реализации продукции, производительности труда, внедрению новой техники, выпуску продукции с Государственным знаком качества.

В ходе соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина хлебозавод, грузовое автопредприятие, СМП 636, химзистка, кинотеатр «Восток» выполнили план 10-й пятилетки. Досрочно справились с пятилетними заданиями 88 участков, бригад, экипажей.

**Основная задача, стоящая перед промышленными предприятиями, — обеспечить выполнение контрольных цифр 10-й пятилетки по росту объемов промышленного производства и производительности труда.**

Однако не все предприятия обеспечивают выполнение пятилетки. Более чем на 28,7 миллиона рублей отстает от директивных цифр химический завод, за год снижены темпы объема производства и производительности труда. Из 34 пунктов плана оргтехмероприятий полностью выполнено только 23.

В результате неудовлетворительного технического развития на ковровой фабрике допущено снижение темпов роста объема производства и производительности труда. Более чем на 4 миллиона рублей составляет отставание фабрики от контрольных цифр пятилетки.

Большой объем реконструкции и технического перевооружения выполнен в прошлом году на КСМ-5. Однако отстает

от пятилетнего плана составило за минувший год более миллиона рублей и с начала пятилетки — 3,7 миллиона рублей. На 7 процентов снижена производительность труда.

Проектные мощности консервного завода совхоза-завода «Заря» освоены всего лишь на 60 процентов. На предприятии не создан стабильный коллектив. В истекшем году урожай получен в три раза меньший, чем в соседнем совхозе. Заводом допущено отставание от пятилетнего плана на 3,5 миллиона рублей.

На 114 миллионов рублей отстает от директивных цифр пятилетки мясокомбинат. На предприятии не выполнен ряд пунктов плана основных оргтехмероприятий по механизации производства.

На лесоперевалочном комбинате с начала пятилетки на 2,5 тысячи кубометров сократилось производство древесностружечных плит. До 2 миллионов рублей достигло отставание от заданных 10-й пятилетки.

**В свете требований ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС на каждом предприятии необходимо принять меры, чтобы сделать 1980 год годом самых высоких темпов роста объемов производства, чтобы выйти на контрольные цифры пятилетки. Это — боевая задача партийных организаций, всех трудовых коллективов города.**

В минувшем году в промышленности города реконструировано 4 цеха, 3 участка, смонтировано 328 единиц нового оборудования. На опытно-экспериментальном заводе внедрена машинная формовка в литейном производстве, введены в действие 5 стендов ремонтной дорожной техники. Коллективом ТЭЦ-2 досрочно освоен второй турбоагрегат. Вместе с тем, на заводе КПД-35 не выполнено большинство запланированных мероприятий. Мирятся с фактами невыполнения плана технического перевооружения администрация и парторганизация гормолзавода. Не обеспечивается выполнение планов оргтехмероприятий на рыбокомбинате.

Хозяйственная деятельность предприятий будет теперь оцениваться и стимулироваться в зависимости от выполнения поставок от всей заданной номенклатуре. Перед трудящимися коллективами стоит задача обеспечить выполнение государственного плана по новым показателям.

По-прежнему центральной, первоочередной остается проблема улучшения качества.

Горком партии много внимания уделяет становлению производственного объединения «Атоммаш». В прошедшем году коллектив объединения вплотную приступил к освоению основных технологических процессов изготовления оборудования для АЭС. Объединение в основном справилось с программой 1979 года. В коллективе «Атоммаш» подержана и развивается инициатива «Работать без отстающих», родились хорошие трудовые починки «Досрочно освоить» введенные производственные мощности», «Оборудование АЭС — на уровень требований Знака качества». Однако по итогам года не справился с производственным заданием инструментальный цех, в числе отстающих — 3 участка и 4 бригады.

По выпуску оборудования для АЭС план по отработке нормочасов выполнен лишь на 75,4 процента. Допущено отставание по изготовлению корпуса реактора на 120 суток и корпуса парогенератора — на 70 суток. Систематически корректировался план изготовления нестандартизированного оборудования. В результате не выполнялся план по монтажу в течение года, что сдерживало строительство объектов и монтаж оборудования.

Уже сейчас надо форсировать ввод второй рентгенокамеры, соорудить энергоблок, обеспечить во второй половине года ввод производственных мощностей для производства сварочных материалов в корпусе № 6, ускорить разработку документации, изготовление спецоснастки и инструмента.

**Партийному комитету «Атоммаша» необходимо всемерно повысить эффективность производства. Работать по ударному в 1980 году, достойно встретить ленинский юбилей, выдвинуть к XXVI съезду КПСС корпус первого донского реактора — это должно стать постоянной заботой всех коммунистов, всех труженников «Атоммаша».**

Напряженно работали в минувшем году строители города. На 20 процентов к 1978 году увеличился объем выполненных строительно-монтажных работ. План по производительности труда строительно-монтажных бригад выполнен на 106 процентов, темп роста производительности труда в строительстве составил 110 процентов к 1978 году.

В то же время в работе по повышению эффективности капитального строительства есть еще много недостатков и упущений.

Не выполнен план по генподряду и собственными силами трестом «Волгодонскэнергострой». Не обеспечили выполнение плана по генподряду трест «Волгодонскводстрой», собственными силами — «Волгодонсксельстрой».

Особо неблагоприятно обстоят дела с жилищным и социально-бытовым строительством, не выполнен годовой план по вводу жилья.

Положение дел со строительством и вводом объектов социальбыта говорит о том, что руководители ПО «Атоммаш», треста «Волгодонскэнергострой», ДСК-7 еще не добились концентрации трудовых и материальных ресурсов на этих объектах. Имеются факты несвоевременного обеспечения объектов культурно-бытового назначения проектной документацией и оборудованием.

**Вопрос строительства жилья и социальбыта сегодня является главным. Поэтому на первый план должна быть поставлена ответственность руководителей и партийных организаций за вопросы строительства этих объектов. Особое беспокойство вызывает работа коллектива в ДСК-7 и его СМУ. Серьезное отставание по объектам жилья и социальбыта допущено здесь.**

Крупные просчеты допущены трестом «Волгодонскэнергострой» и УС «Промстрой» в строительстве производственной базы. Внимание к этим объектам со стороны хозяйственных, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций строителей города явно ослаблено, план по их строительству выполнен всего лишь на 56 процентов.

Неудовлетворительно ведется строительство промышленно-коммунальной и пригородной сельскохозяйственной зоны. Медленными темпами строятся объекты коммунального назначения.

Положение дел с вводом объектов в эксплуатацию говорит о том, что строительные организации еще не добились концентрации людских и материальных ресурсов на пусковых объектах.

Эти недостатки стали возможными потому, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации строителей и заказчиков не осуществляют должного контроля за хозяйственной деятельностью администрации, недостаточно повышают роль кадров среднего звена, во многих коллективах еще слабо проводится воспитательная работа. Не все сделано по внедрению комплексной системы «Работать без отстающих». В результате из 516 строительно-монтажных бригад в городе не справились с заданиями года 125 бригад.

**В строительных организациях еще низка исполнительская дисциплина, допускается большое количество нарушений трудовой дисциплины. За год совершили прогулы**

4700 человек, в т. ч. из них более 3000 человек в подразделении треста «Волгодонскэнергострой» и около 1000 человек — в ДСК-7.

Высокой остается текучесть кадров в строительстве. В целом по городу она составила 39,6 процента, в том числе в тресте «Волгодонскэнергострой» — 33,6, ДСК-7 — 58,3 процента.

На стройках города еще на низком уровне находится организация труда.

Непроизводительные потери рабочего времени в строительстве за год составили более 200 тысяч человеко-дней, в результате чего невыполнено строительно-монтажных работ более чем на 28 миллионов рублей.

Медленно внедряется бригадный подряд. В тресте «Волгодонскэнергострой» предусматривалось выполнить строительно-монтажных работ по бригадному подряду на 22,6 млн. рублей, фактически выполнено на 19,3 млн. рублей или 85 процентов. Предусматривалось, что по этому методу будут работать 2000 человек, работали только 1654.

**Ответственные задачи стоят перед коллективами транспортных организаций по наиболее полному и своевременному удовлетворению потребностей народного хозяйства и населения. На этом жизненно важном участке у нас немало упущений. За последнее время наши автотранспортники не приняли необходимых мер по улучшению обеспечения нужд предприятий и организаций в перевозках. Решение проблемы использования транспорта не терпит отлагательства.**

Необходимо повысить ответственность хозяйственных кадров за техническую готовность транспортных средств и за своевременную обработку подвижного состава, развитие фронта выгрузок, укрепить дисциплину в трудовых коллективах, занятых на этих работах.

Требует коренного улучшения производство товаров народного потребления.

В 1979 году большинство предприятий за счет усиления режима экономии и бережливости обеспечило работу на экономичных ресурсах в течение трех и более дней. Не обеспечили работу на сэкономленных ресурсах в течение трех дней рыбокомбинат, хлебозавод, совхоз-завод «Заря», КСМ-5.

В минувшем году в результате внедрения починка заложившей «Ручной труд — на плечи машины» высвобождено 132 человека, облегчен тяжелый труд 327 рабочих.

Партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо более предметно подойти к распространению этой инициативы.

**В XI пятилетке запланирован переход промышленности на бригадную систему организации и оплаты**

труда. Внедрение этого опыта начато на «Атоммаше» и опытно-экспериментальном заводе. Однако в большинстве трудовых коллективов эта форма не находит нужной поддержки. Партийные организации должны строже спрашивать с организаторов производства за внедрение коллективной организации труда.

Определенных результатов добились в прошлом году работники торговли и общественного питания. Однако в их работе имеется ряд серьезных недостатков. Низка культура обслуживания и санитарного состояния в ряде подразделений торговли. Неудовлетворительно организована торговля в вечернее время. Имеются перебои в продаже овощей, молочной продукции. Не сокращается количество жалоб на организацию торговли и культуру обслуживания.

В столовых общепита допускаются случаи приготовления пищи низкого качества.

План по объему реализации бытовых услуг выполнен досрочно, 15 декабря. Но горбыткомбинат не добился работы без отстающих участков. Много поступает жалоб трудящихся на несоблюдение сроков исполнения заказов.

Определенная работа проделана в области здравоохранения. В 1980 году работникам здравоохранения нужно улучшить медицинское обслуживание населения, принять меры к снижению заболеваемости детей, женщин, поднять уровень профилактической работы. Проведена некоторая работа по улучшению народного образования, но уровень правонарушений и преступности среди несовершеннолетних остается высоким. Шефствующим коллективам необходимо более активно оказывать помощь школе в воспитании молодого поколения.

В прошлом году открыты две новые библиотеки, музыкальная школа. Число читателей превысило 50 тысяч. В этом году учредителям культуры нужно значительно расширить сферу своего влияния.

**Под руководством горкома КПСС разработана и внедрена в жизнь комплексная система работы по месту жительства. Вместе с тем, в этом деле еще имеются существенные недостатки.**

Не снижается число преступлений. Низка личная ответственность руководителей за воспитательную работу в коллективах. Требуется коренное улучшение использования рабочего времени.

Основная задача социального соревнования в 1980 году заключается в том, чтобы каждый коллектив, каждый труженник работал высокопроизводительно, качественно. Мы должны подтягивать отстающих до уровня передовых с тем, чтобы в Волгодонске не было ни одного рабочего, не выполняющего норм выработки.



# РУБЕЖИ ТРУДОВОГО ВОЛГОДОНСКА

## Социалистические обязательства трудящихся города на 1980 год

Соревнуясь под девизом: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок, высокая культура производства», трудящиеся города Волгодонска наметили новые рубежи по повышению эффективности производства и качества работы, успешному выполнению заданий 1980 года и десятой пятилетки в целом.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина свыше семи тысяч рабочих, 180 бригад, 30 цехов и участков в промышленности, строительстве и на транспор-

те выполнят пятилетние задания. Все предприятия и организации города обязались 22 апреля работать на экономленном сырье, материалах и энергоресурсах и изготовить продукции на 205 тысяч рублей.

Развивая соревнование под девизом «Работать без отстающих», распространяя и внедряя трудовую инициативу строителей и рабочих производственного объединения «Атомаш» «Досрочно построим — досрочно освоим», трудящиеся города решили:

### В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

работать без отстающих предприятий по объему реализации продукции, росту производительности труда, выпуску продукции в установленной номенклатуре, договорным поставкам, внедрению новой техники, выпуску продукции с Государственным знаком качества, товарам народного потребления, по получению прибыли, снижению себестоимости, освоению проектных мощностей, выполнению норм расхода металлов и топливно-энергетических ресурсов, сдаче металлолома, производству мяса; реализовать сверх плана продукции более чем на 14 миллионов рублей.

Трудовые коллективы промышленных предприятий досрочно, к 29 декабря, выполнили годовой план по объему реализации продукции и реализуют ее сверх плана на 900 тысяч рублей. Произведут сверх плана синтетических жирных кислот 20 тонн, моющих средств — 250 тонн, 15 катков и грейдеров, 900 кубометров сборного железобетона, 3,2 тысячи квадратных метров ковровых изделий, 110 тонн хлебобулочных изделий, 130 тонн молочной продукции.

За счет реализации встречных планов выпустить дополнительно продукции на 800 тысяч рублей, снизив ее себестоимость на 30 тысяч рублей, получив дополнительно 22 тысячи рублей прибыли. Перевыполнить задание по росту производительности труда на 1,5 процента.

На основе развернувшегося соревнования за досрочное освоение введенных мощностей коллектив производственного объединения «Атомаш» к 63-й годовщине Великого Октября изготовит первый корпус парогенератора, до конца года завершит основные технологические процессы по изготовлению первого корпуса реактора, тем самым на шесть месяцев сократит нормативные сроки изготовления корпусного оборудования, выпустив его к XXVI съезду КПСС.

Добиваясь широкого внедрения опыта ПИЗ-10 «Каждому станку — паспорт эффективности», увеличить коэффициент сменности работы оборудования на четыре процента и довести его на универсальном оборудовании станочного парка до 1,7, уникальном — до 2,15 и за счет этого выпустить дополнительную продукцию на сумму 220 тысяч рублей.

Предприятия города продолжат работу по внедрению в производство достижений науки и техники, заключат 45 договоров творческого сотрудничества с НИИ и КБ. От реализации разработок получат экономический эффект более чем на 1200 тысяч рублей, разработают и внедрят не менее 1500 управляющих программ на установках с числовым программным управлением; освоит 18 единиц новых изделий, 58 единиц нестандартизированного оборудования, 19 образцов товаров народного потребления, в т. ч. пять по лучшим образцам Северо-Кавказского павильона, до-

полнительно выпустят на сумму 742 тысячи рублей, достигнув удельного веса от общего объема производства 40 процентов.

Осуществляя пятилетние планы технического перевооружения и внедряя опыт Запорожской области «Ручной труд — на плечи машин», реконструируют и механизмируют пять цехов, восемь участков, введут в действие девять поточных линий, смонтируют 360 единиц нового оборудования, в том числе два станка с ЧПУ и пресс усилием 15000 тонн, модернизируют 28 единиц действующего, освоит 138 прогрессивных технологических процессов. Довести уровень механизированного труда до 76 процентов, во вспомогательном — до 45 процентов. За счет проведения мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению увеличить общие мощности промышленного производства на два процента.

Работая под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию», предприятия города продолжат разработку и внедрение комплексной системы управления качеством продукции, два вида изделий готовят к аттестации на Государственный знак качества, доведут объем выпускаемой продукции высшей категории до 25 процентов от объема продукции, подлежащей аттестации.

### В КАПИТАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

не иметь отстающих по восьми показателям: вводу в действие производственных мощностей, жилых домов, детских садов, выполнению планов по генплану и собственными силами, росту производительности труда, внедрению новой техники, сдавать объекты с оценкой не ниже «хорошо», потреблению электроэнергии.

Ввести в эксплуатацию завод крупнопанельного домостроения на 140 тысяч квадратных метров жилья в год на три месяца раньше нормативного срока, завод железобетонных изделий мощностью 100 тысяч кубических метров сборного железобетона и энергоблок мощностью 110 тысяч киловатт на ТЭЦ-2 на один месяц раньше нормативного срока.

В течение года ввести в эксплуатацию на заводе «Атомаш» корпус № 6, бетонный завод на 450 тысяч кубометров бетона в год, литейный цех на опытно-экспериментальном заводе.

Сдать под монтаж оборудования 238 тысяч квадратных метров производственных площадей корпусов №№ 1, 2, 4, 6 завода «Атомаш».

Сдать в эксплуатацию не менее 250 тысяч квадратных метров жилья, восемь детских садов, две школы, ГПТУ мяско-комбината, тепличное хозяйство площадью 30 тысяч квадратных метров, общегородской торговый центр, рыночный павильон, магазинов на 4800 квадратных метров торговой площади, предприятий общественного питания на 1500 посадочных мест, баню, гостиницы на 210

и 109 мест, фабрику-прачечную с химчисткой, Дом быта, фабрику заготовочную, вторую очередь троллейбусного хозяйства, радиорелейную линию, пионерский лагерь на 400 мест, роддом, подать природный газ в два микрорайона нового города.

### В ТРАНСПОРТЕ И СВЯЗИ

не иметь отстающих по шести показателям: выполнению планов перевозок грузов и пассажиров, снижению норм простоя железнодорожных вагонов, росту производительности труда, внедрению новой техники, снижению себестоимости, получению прибыли и доходов. За счет повышения эффективности производства, ускорения темпов технического прогресса выполнить государственный план 1980 года:

- а) по железнодорожному транспорту — 28 декабря;
- б) по автомобильному транспорту и связи — 28 декабря;
- в) по водному транспорту годовой план — к 20 ноября, пятилетки — к 6 июня;
- г) по воздушному транспорту — к 22 декабря 1980 года.

На основе совершенствования организации труда и производства, внедрения планов ТЭК и НОТ перевыполнить план по производительности труда на 1,5 процента. Снизить себестоимость перевозок, получив экономии 28 тысяч рублей, за счет лучшего использования резервов производства, экономии денежных и трудовых ресурсов получить 50 тысяч рублей сверхплановой прибыли, обеспечить своевременную переработку и доставку грузов на завод «Атомаш». Городскому узлу связи обеспечить ввод в эксплуатацию двух почтовых отделений и радиузла в новом городе.

### ПО УКРЕПЛЕНИЮ СВЯЗИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА И ТРУЖЕНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА.

Трудящиеся города продолжат оказание помощи подшефным хозяйствам «Овцепрома», Мартыновскому и Цимлянскому районам, плодородным хозяйствам области, совхозу «Волгодонской» и совхозу-заводу «Заря».

Коллективы подсобного хозяйства ПО «Атомаш» и совхоза-завода «Заря» произведут сверх плана 500 тонн овощей.

### ПО УСИЛЕНИЮ РЕЖИМА ЭКОНОМИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ.

В 1980 году будет сэкономлено 400 тонн металла, 500 тонн условного топлива, четыре миллиона киловатт-часов электроэнергии, 305 тысяч литров горюче-смазочных материалов, 740 тонн цемента, 600 кубометров пиломатериалов, что позволит труду в ы м коллективам города отработать три дня на экономленных ресурсах.

### ПО ПЕРЕДОВОМУ ОПЫТУ.

Во всех рабочих коллективах города внедрить планы ТЭК, охватить не менее 85 процентов инженерно-технических работников творческими паспортами специалистов.

Внедрить 263 мероприятия НОТ с экономическим эффектом 477,8 тысячи рублей. Внедрить в производство 1600 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 3,8 миллиона рублей.

Перевести на бригадную систему организации и оплаты труда не менее 50 процентов основных рабочих.

Добиться, чтобы не менее 10 процентов бригад работали по комплексной и комплексно-сквозной организации и не менее 50 процентов рабочих работали по технически обоснованным нормам.

Выполнить методом бригадного подряда 30 процентов объема строительно-монтажных работ.

Развивая движение бригад, выполняющих не менее одного миллиона рублей строительно-монтажных работ в год, выполнить силами бригад-миллионеров 20 процентов объемов работ, довести количество этих бригад до 35.

### НАУКА

Выполнить план научно-исследовательских и проектных работ к 25 декабря 1980 года.

Коэффициент качества проектно-конструкторской документации по нормоконтролю составит не менее 0,85.

### ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ, УКРЕПЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

В 1980 году 2520 рабочих повысят свою квалификацию, 270 человек освоят смежные специальности, три тысячи человек повысят общеобразовательный уровень в вузах, техникумах и школах рабочей молодежи.

За счет дальнейшего внедрения опыта завода «Красный Аксай» «Каждой минуте — рабочий счет» сократить потери рабочего времени на пять процентов по сравнению с 1979 годом.

### РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА.

Значительно активизировать работу по месту жительства. Оборудовать в каждом микрорайоне детские игровые площадки, спортивные комплексы, клубы технического творчества, добиться эффективности использования двухпроцентных отчислений на работу с детьми и подростками.

В каждом микрорайоне иметь улицы и кварталы с образцовым благоустройством. Совершенствовать соревнования за звание «Лучший микрорайон города».

### ТОРГОВЛЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ.

Не иметь отстающих по пяти показателям — выполнению плана товарооборота и услуг населению, внедрению новой техники и прогрессивных форм обслуживания, получению прибыли, выполнению плана децентрализованных закупок, культуре обслуживания.

Выполнить годовой план по товарообороту розничной торговли и общественного питания к 28 декабря, план четырех месяцев — к 22 апреля — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Продать сверх плана за год товаров на сумму один миллион рублей.

Выполнить план десятой пятилетки по товарообороту к 22 ноября 1980 года.

Обеспечить продажу методом самообслуживания промышленных товаров до 70 процентов, продовольственных — до 40 процентов. Снизить издержки обращения на 1,5 процента. Из подсобного хозяйства треста столовых получить 100 тонн мяса.

**ВОЛГОДОНЦЫ ПРОДОЛЖАЮТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ С КОЛЛЕКТИВАМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГОРОДА САЛЬСКА.**

### БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ.

Выполнить план десятой пятилетки к 7 ноября 1980 года. Выполнить годовой план по реализации бытовых услуг к 25 декабря и оказать сверх плана услуг на сумму 60 тысяч рублей.

Повысить производительность труда за год на три процента.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ.

Повышая культуру обслуживания, эффективность профилактики и лечебной работы, внедрить в поликлиниках города централизованную форму учета и самозаписи. Продолжить объединение и централизацию педиатрической службы. Открыть три здравпункта на строительных площадках, молочную кухню и стоматологическую поликлинику в новой части города.

Превратить поликлиники № 1 и № 3 в школы передового опыта.

### НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Открыть учебно-производственный комбинат, три комнаты труда начальных классов, создать 13 кабинетов образовательного состояния, автогородок. Внедрить кабинетную систему обучения в 11 общеобразовательных школах. Продолжить работу по превращению школ №№ 10, 11, 16 в образцово-показательные.

Вырастить и сдать государству силами учащихся четыре тысячи голов кроликов.

### КУЛЬТУРА И СПОРТ.

Увеличить книжный фонд библиотек на 120 тысяч книг. Довести количество читателей до 55 тысяч человек. Открыть новые библиотеки, в том числе — детскую, книжный магазин.

Открыть университет музыкальной культуры для юношества. Создать три филиала детской художественной школы. Провести массовые праздники и городские фестивали; посвященные 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 35-летию Победы, 30-летию города.

Довести количество физкультурников до 35 тысяч человек, коллективов физической культуры — до 55, значительного ГТО — до 10 тысяч человек, количество спортсменов-разрядников — до восьми тысяч человек.

Довести количество спортивных площадок до 35.

### КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО И БЛАГОУСТРОЙСТВО.

Выполнить производственную программу предприятиям коммунального хозяйства 26 декабря 1980 года. Построить и реконструировать дорог 15 километров, капитально отремонтировать 35 тысяч квадратных метров дорог и тротуаров.

Для освещения улиц и площадей установить не менее 800 современных светильников. Высадить деревьев — 55 тысяч, кустарников — 65 тысяч, цветов — 550 тысяч, заложить 38 гектаров газонов, газифицировать пять тысяч квартир.

К дню 30-летия города произвести реконструкцию парка Победы, благоустроить городской пляж, заложить аллею «Материнства», «Первоклассника».

Подготовить не менее 30 объектов образовательного содержания и благоустройства. Разработать и внедрить современные виды и формы вертикального озеленения и оформления зданий.

Построить три павильона в местах остановки общественного транспорта.

Отработать на благоустройстве и озеленении города каждого трудящегося по 40 часов.



# Цель — ни одного отстающего рабочего

## Из выступлений участников собрания

**В. П. КРУЧЕНКО, секретарь парткома опытно-экспериментального завода:**

— Проводимая организаторская и политическая работа позволила партийной организации завода обеспечить выполнение директивных заданий четырех лет десятой пятилетки.

Вместе с тем, партийная организация еще не полностью использует резервы повышения эффективности производства. Допускаются большие потери рабочего времени из-за прогулов, велика текучесть кадров.

Имеются недостатки в организации производства, материально-технического обеспечения, что приводит к неритмичной работе цехов, штурмовщине. Партийная организация слабо работает по обеспечению плана капитального строительства.

Отрицательно влияет на работу коллектива крайне неудовлетворительное состояние подъездных путей. Запросы руководства и партийной организации завода в объединение и министерство о выделении фондов для ремонта в течение нескольких лет не удовлетворяются. Наступило время горисполкому изучить этот вопрос и оказать помощь в его решении, поскольку от работы железнодорожной ветки зависит успешная работа не только нашего завода, но еще 14 предприятий.

И еще. В течение длительного времени мы ставим вопрос об изменении графика подачи «пиковых» автобусов, его строгого соблюдения. Однако автобусы приходят раньше графика и, постояв несколько минут, уходят в 16.40, 16.45, когда только заканчивается рабочая смена. Это дает повод к нарушениям трудовой дисциплины.

**Т. Г. ЛИПКО, ткачиха ковровой фабрики:**

— Свое социалистическое обязательство — завершить десятую пятилетку за четыре года и два месяца — я выполнила досрочно. Сейчас работаю в счет февраля 1981 года и дополнительно к пятилетнему плану изготовлю до конца года 12000 квадратных метров ковров при высоком качестве.

Передовыми работницами нашего цеха являются Анна Стефановна Гавриш, Тамара Павловна Ковалева, Антонина Петровна Перерва, Анна Карповна Борисова, опыт которых изучается молодыми ковровщицами. Они дали слово выполнить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и успешно справляются со своими обязательствами.

Нами принято решение внедрить в сменах, в бригадах почин предприятий Волгодонска «Каждой смене и бригаде — жить и работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины».

обеспечить выполнение личных пятилетних обязательств 19 рабочими к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, дать дополнительно 3,2 тысячи квадратных метров ковров.

Мы также обязуемся повысить качество ковров и аттестовать на Знак качества один рисунок ковра, изготовить со Знаком качества семь тысяч квадратных метров ковров.

**П. С. ПРОШКИН, начальник производства корпусного оборудования завода «Атоммаш»:**

— Сделано было в 1979 году немало. Только при изготовлении оборудования для атомных электростанций отработано 85,7 тысячи нормо-часов. Но выполненный объем мог быть намного больше при своевременном решении строительных, технических вопросов и вопросов материального обеспечения. В результате, отставание по запуску оборудования составило 29,7 тысячи нормо-часов. Самое главное, начинается складываться ядро большого коллектива в условиях новой производственной структуры, которую надо еще много дорабатывать.

Коллектив производства корпусного оборудования возрос в 1979 году с 1427 до 2361 человека. Сложилась и отработавшая свои функции и взаимосвязи производственные единицы — цехи парогенераторов, корпусного оборудования, термопрессовый.

Проблемой в нашем производстве остается еще низкая организация труда из-за того, что ведутся строительные и монтажные работы рядом с изготовлением оборудования АЭС. Низка культура производства, много пыли, грязи из-за постоянного работающего транспорта. Вследствие несвоевременного обеспечения металлом и технической документацией цехи работают неритмично.

Не решена проблема складирования металла из-за ограниченности производственных площадей.

В 1980 году нам необходимо полностью закончить обработку технологических процессов по изготовлению корпусного оборудования. Самая главная задача — это завершить основные технологические процессы по изготовлению корпуса первого донского реактора и выпустить его к XXVI съезду КПСС. Не менее важная задача — изготовить два корпуса парогенератора и обеспечить выпуск оборудования для АЭС на 393,4 тысячи нормо-часов.

В 1980 году планируется с участием ИТР и рабочих нашего производства испытать и сдать в эксплуатацию 236 единиц различного оборудования. Надо сформировать коллектив второй очереди производства.

Твердо уверен, что как



дкий из нас вложит долю своего труда в решение поставленных задач.

**Л. П. КУРАКИН, бригадир СМУ-9 УС «Заводстрой»:**

— 1979 год был для нашей бригады особенно напряженным. Перед нами стояли большие задачи по выполнению строительно-монтажных работ. Тем более, что мы выступили инициаторами соревнования 25 бригад стройки за годовое освоение миллиона рублей.

С первых дней 1979 года наша бригада взяла хорошие темпы на ускоренном строительстве в корпусе № 4.

Стимулом для нас стало то, что бригада перешла на хозрасчет.

На завершающем этапе строительства наша бригада выступила с инициативой «Пусковым объектам — 100 ударных суток». Все тематические задания выполнялись в срок. В бригаде исключены случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Большую роль в решении задачи, стоящих перед коллективом, сыграла партийная группа, возглавляемая партирупогом В. Хватовым. В связи с отставанием строительно-монтажных работ по корпусу № 6 партгруппа нашего участка провела партийное собрание с повесткой дня: «О задачах коммунистов по обеспечению теплоснабжения сдаточных площадей корпуса № 6». Коммунисты группы вынесли решение, чтобы в создавшихся условиях главное внимание уделять повышению производительности труда. Лозунг «Не покидай рабочего места» стал основным законом бригад нашего участка и СМУ в целом.

Активное влияние партгруппы на производственные дела и воспитание членов бригады позволило нам добиться хороших производственных результатов. Так, за 1979 год наша бригада выполнила работ на 1 млн. 34 тысячи рублей. Выработка на одного рабочего составила 21 тыс. 535 рублей или 118,3 процента от плана. Было уложено 9229 кубометров бетона.

В ответ на Постановление ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина» коллектив нашей бригады, вступая в завершающий год десятой пятилетки, поддержал

инициативу бригады монтажников тов. Пухтинова «110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 ударных суток!» и взял обязательство — план десятой пятилетки выполнить к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Коллектив нашей бригады единодушно поддерживает инициативу москвичей и призывает все коллективы города отработать 19 апреля, в день коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, с высокой производительностью труда, на экономичных материалах.

**А. Д. ЧЕРНИКОВ, начальник цеха № 4 химзавода:**

— Утвержденный министерством план предусматривает выпуск синтетических жирных кислот в объеме 110 тысяч тонн и синтетических мощных средств — 51 тысячи тонн. Это обеспечивает выход на контрольные цифры пятилетки по производству товаров народного потребления — мощных средств. Коллектив завода способен решить эти задачи.

Коллектив нашего цеха правильно понимает те задачи, которые стоят перед ним в 1980 году. Увеличить производство мощных на 21,4 процента по сравнению с 1979 годом и достичь намеченных пятилетним планом рубежей.

Резкое увеличение производства синтетических мощных средств будет достигнуто без больших капитальных затрат. В основном будут задействованы такие резервы производства, как 100-процентное использование существующих мощностей, выполнение плана организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение максимальной отдачи производства, внедрение передового опыта, экономия и бережливость абсолютно во всем, повышение качества продукции и укрепление трудовой дисциплины.

**О. В. БЕЛЕНКО, закройщица ателье № 4 горбыткомбината:**

— План четырех лет пятилетки я выполнила к годовщине Советской Конституции. При этом не допущала случаев брака. Готовясь к достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, приняла повышенное социальное обязательство — план десятой пятилетки

выполнить к 22 апреля 1980 года.

По предварительным подсчетам я должна справиться с этой задачей.

С вводом в эксплуатацию в текущем году Дома быта в юго-западном районе потребуется дополнительно специалистов сферы обслуживания свыше 400 человек. Поэтому мы наметили конкретные мероприятия по подготовке кадров действующих предприятий и вновь вводимых.

Большая работа будет проведена наставниками горбыткомбината — ведь преобладающее число работающих — молодежь до 30 лет.

Мы обращаемся и к строителям с просьбой: не считайте объекты службы быта второстепенными, вводите в срок то, что предусмотрено в плане и в принимаемых социалистических обязательствах.

**Р. П. ТРОЯНОВА, учительница, секретарь парторганизации школы № 7:**

— Школами города выполнен народнохозяйственный план года по большинству показателей. Все общеобразовательные школы за исключением школы интерната № 2, школ №№ 10, 13, неплохо подготовились к новому учебному году. Вступила в строй действующих средняя школа № 16 имени г. Ростова на Дону на 1176 мест.

Продолжена определенная работа по благоустройству школьных дворов и переходу на кабинетную систему обучения.

В связи с созданием 20 микрорайонов в городе за школами закреплены новые шефы. Но работа эта до конца не доведена, ясности нет. Например, школы №№ 1, 7, спешно попали в микрорайон № 1, где несколько предприятий. Конкретно ни одна школа не знает, кто их шефы. Поэтому просьба к горисполкому как можно быстрее закрепить за школами непосредственных шефов.

Необходимо, чтобы сразу между школами и шефами установились настоящие деловые контакты.

Надо значительно улучшить состояние трудового обучения в школах города, для чего необходимо ввести в первом полугодии 1980 года учебно-производственный комбинат.

За последние годы (1978—79) должно быть построено четыре школы на 1176 мест каждая, а

введена только школа № 16. Поэтому, если пять лет назад только каждый пятый учащийся посещал вторую смену, то на сегодняшний день во вторую смену ушлось около 40 процентов.

Серьезные недостатки следует отметить и в организации воспитательной работы в школах. Плохо пока организована работа клубов выходного дня в школах и по месту жительства. Так и не дождутся школы у себя вожаков — производственников и руководителей технических кружков. К сожалению, на некоторых предприятиях, например, в управлении «Водоканал», не отпускают родителей на занятия педвсечасом.

Выступивший на собрании заведующий промышленно-транспортным отделом Сальского горкома КПСС В. В. Маккиев рассказал о том, с какими результатами закончили минувший год и чем намерены ознаменовать завершающий год пятилетки трудящиеся соревнующегося с нами Сальска. От имени сальчан он пожелал волгодонцам новых больших успехов в труде в год ленинского юбилея.

В заключение выступил первый секретарь горкома КПСС И. Ф. Учасев. Он указал на отдельные недостатки, допущенные трудовыми коллективами за первые двадцать дней текущего года, призвал сосредоточить внимание на решении ключевых проблем текущего года — по вводу пусковых объектов социальбыта, жилья, укреплению трудовой дисциплины и правопорядка в городе, улучшению производства мяса, товаров народного потребления коллективами предприятий и т. д.

Собрание единогласно приняло социалистические обязательства трудящихся города на 1980 год.

На снимках: выступает бригадир СМУ-9 «Заводстрой» Л. П. КУРАКИН; обязательства трудящихся города принимаются единогласно.

Фото А. Тихонова.

Редактор И. ПУШКАРНИЙ.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32/34.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич