ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издается с октября 1955 года № 197 (4538). Пятница, 14 декабря 1979 года. Цена 2 коп.

# 18 декабря — сдача второй очереди „Атоммаша“ по выпуску одного миллиона киловатт реакторного оборудования

● Репортаж

## СКОРО ПУСК!

**Энергетическая вставка, рентгенокамеры № 2 и № 3, административно-бытовой корпус № 2 — сейчас эти объекты называют самыми «горячими» точками стройки. Ими начинается перечень сооружений второй очереди «Атоммаша», которая обеспечит выпуск еще одного миллиона киловатт реакторного оборудования. Срок сдачи — 18 декабря. Всего четыре дня осталось в распоряжении строителей...**

— Да, у нас в запасе еще четыре дня, — говорит бригадир штукатуров-маляров Лидия Степановна Чухнина. — С оставшейся работой успеем справиться. Сейчас заканчиваем отделку конференц - зала и помещений первого этажа. Дел еще, конечно, немало, но девчата очень стараются. Короче говоря, не подведем.

Бригада Чухниной работает на АБК-2. Здесь же трудятся еще две бригады штукатуров - маляров из СМУ-11 «Отделстроя». Каждая из них уже несколько раз становилась победителем социалистического соревнования, итоги которого подводятся ежедневно.

Лучший коллектив стройки. Этого звания добиться нелегко. Ведь пусковой период для подавляющего большинства бригад стал пиком трудовых достижений. Опыт, мастерство, четкая слаженность действий — все резервы мобилизованы строителями.

Надежда Быкова, Татьяна Хасьянова, Галина Полякова, Людмила Лубянова, Люция Гореева... Они совсем молоды, но на вполне законных основаниях считают себя ветеранами стройки. Год назад, в такие же горячие дни, завершали отделку АБК-1, в июле пришли на это здание.

Что же, сегодняшние успехи объясняются только началом пускового периода? Нет, бригада всегда работала ровно. Ведь победителем в ежедневном соревновании можно стать только в том случае, если на протяжении всей 100-суточной вахты перевыполнялись задания.

Награждение победителей проходит быстро. Слишком дорого сейчас время. Поэтому даже в торжественной обстановке прежде всего заметна деловитость. Начальник штаба соревнования главный инженер «Заводстроя» А. А. Ковалевский называет имена передовиков. Письма - благодарности и ценные подарки вручаются бригаде монтажников И. Я. Лазарева из СМУ-9 «Заводстроя», плотникам - бетонщикам А. К. Одарченко из СМУ-7 «Промстроя-2», штукатурам - малярам Н. В. Буцыной из СМУ-11 «Отделстроя», комплексной бригаде Г. М. Фоменко из СМУ-10 «Заводстроя» и уже знакомым нам девчатам, которыми руководит Л. С. Чухнина.

В руках у одной из девушек фотоаппарат — таким подарком награждена бригада Л. С. Чухниной.

— Вот сдадим АБК и сфотографируемся на память у корпуса. Ведь добрые дела всегда заслуживают доброй памяти.

**А. АВДЕЕВ**

**На 150—160 процентов выполняет сменные задания на облицовке цоколя АБК-2 гранитом плиточник-облицовщик Г. Н. ПРОСТАКОВ из СМУ-18 «Отделстроя» (на снимке).**

Фото А. Тихонова.

# Год 1980-й — год работы по-ленински!

**ИЗ ОБРАЩЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА БРИГАДЫ В. М. ЗАХАРОВА ИЗ ЦЕХА НЕСТАНДАРТИЗИРОВАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ «АТОММАША» К СТРОИТЕЛЯМ, МОНТАЖНИКАМ, ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЯМ, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА.**

**Дорогие товарищи!**

С огромным воодушевлением воспринял каждый из нас решения ноябрьского (1979 года) Пленума ЦК КПСС, второй сессии Верховного Совета СССР, речь на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева.

Отвечая на призывы партии и правительства, мы обязуемся работать так, чтобы каждый трудовой день, каждую трудовую минуту давать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

**Закон нашего труда — с наибольшей эффективностью использовать каждый килограмм металла, каждый киловатт электроэнергии, каждую рабочую минуту. Наш девиз: «Атоммашевское — значит отличного качества!».**

Мы обращаемся ко всем волгодонцам встать в юбилейном 1980 году в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина на Почетную ленинскую вахту и превратить 1980-й год — в год ударного труда, в год работы по-ленински.

Знаменательные даты 1980 года коллектив нашей бригады отметит рабочими победами.

**План пятилетки бригада решила выполнить к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В честь 35-й годовщины победы над фашизмом мы посадим аллею Победы. К 30-летию Волгодонска добьемся, чтобы подшефный садик «Электрончик» стал образцово-показательным.**

Поддержав почин: «Трудовую и общественную дисциплину — под коллективную моральную и материальную ответственность», мы обязались прийти к концу 10-й пятилетки одним производственным составом, без правонарушений в быту и на работе.

Мы обращаемся ко всем строительным, монтажным, энергомашиностроительным бригадам с призывом внедрить у себя этот почин.

Подготовив хорошую базу для неустанного роста качества, мы в 1980 году доведем сдачу выпускаемой продукции с первого предъявления до 100 процентов. Все это даст нам возможность выполнить к началу 1981 года шесть годовых заданий!

**Товарищи строители и монтажники!**

К вам наше особое слово! Вашими руками возведены первые корпуса «Атоммаша», первые микрорайоны нового города. Но предстоит еще более напряженная работа. Чтобы справиться с ней, надо в 1980 году всемерно наращивать темпы промышленного, жилищного строительства. Всемерно расширяйте социалистическое соревнование под девизом: «Ни одного отстающего рядом!»

**Товарищи атоммашевцы!**

Наш долг — с предельной эффективностью осваивать производственные мощности, создать все условия тому, чтобы первый корпус донского реактора был готов досрочно.

Коллектив бригады обращается ко всем трудящимся города: задачи перед нами стоят большие и ответственные. Для того, чтобы их выполнить, мы должны создать обстановку, высочайшей требовательности, организованности, дисциплины, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждом производственном звене!

Волгодонску нужна наша повседневная забота, добивайтесь того, чтобы наш город стал в ленинском году городом высокой культуры!

**Товарищи!**

Отеческая забота партии и правительства нас, людях труда, обязывает к новым свершениям, которые ознаменуют год 1980, как год ленинского юбилея и активной подготовки к XXVI съезду КПСС!

**Благоустройство**

# УСИЛИТЬ ТЕМПЫ

На очередном заседании городского штаба по благоустройству с информацией об итогах месячника выступил начальник СРСУ «Зеленое хозяйство» А. Бочаров. Он отметил, что план посадки деревьев выполнен на 114 процентов, кустарников — на 120 процентов.

Эффективно занимались зелеными насаждениями в последнюю неделю производственное объединение «Атоммаш», автопроизводственное объединение, треста ВДЭС, «Промстрой-1», «Промстрой-2», лесокомбинат, горторг.

**На самотек пустили озеленение — важную составную часть благоустройства города — коллективы лесхоза, «Волгодонсксельстроя», аэропорта, «Гидроспецстроя», треста столовых, консервного завода.**

Погода и сейчас не препятствует посадкам зеленых насаждений. Коллективы «Атоммаша», лесокомбината, домостроительного комбината № 7 продолжают озеленение города. Их примеру должны следовать и другие организации.

**За месячник озеленения на проспектах, площадях, в скверах города высажено 34 тысячи деревьев, 54 тысячи кустарников.**

Штаб заслушал сообщение начальника горкомунхоза С. Сахарова о работе по благоустройству.

**По итогам прошедшей недели первое место решено не присуждать, второе — завоевал коллектив «Волгодонскводстроя», третье — «Атоммаша».**

Обращено внимание лиц, ответственных за состояние дорог, на плохую очистку трасс от грязи.

Управляющему горремстройтрестом П. Г. Назарову указано на необходимость скорейшего устройства ливнеотводов на остановке площади Победы.

Отмечено, что никакой критики не выдерживает качество строительства тротуара вдоль УПТК домостроительным комбинатом № 7.

# В ГОРКОМЕ КПСС

**Бюро горкома КПСС одобрило инициативу бригады слесарей - сборщиков цеха нестандартизированного оборудования производственного объединения «Атоммаш» (бригадир В. М. Захаров) встать в 1980 году на Почетную ленинскую вахту и работать ударно, по-ленински.**

**Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, руководителям предложено организовать широкое изучение обращения и распространения инициативы во всех предприятиях, организациях, учреждениях, внутрипроизводственных подразделениях. Учитывая особую важность досрочного выполнения планов и заданий юбилейного 1980 года, всей десятой пятилетки в целом.**

**Рекомендовано, принимая социалистические обязательства на 1980 год, предусмотреть следующие этапы:**

**24 февраля — выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов;**

**22 апреля — 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина;**

**9 мая — 35-летие Победы над фашистской Германией;**

**28 июля — 30-летие Волгодонска;**

**окончание 10-й пятилетки:**

**профессиональный праздник.**

**В социалистические обязательства включить разделы: производственные показатели; экономия сырья, материалов и энергоресурсов; работа по месту жительства; благоустройство; соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка: закрепление кадров, сокращение текучести; шефская помощь селу.**

Партийная жизнь за ленинский стиль работы

# В ОБСТАНОВКЕ ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТИ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

В партийных организациях города завершились отчеты и выборы. Они показали дальнейшее укрепление партийных рядов, способствовали совершенствованию и развитию внутрипартийной демократии, росту активности и укреплению дисциплины коммунистов.

В центре внимания отчетно-выборных собраний были вопросы по дальнейшему улучшению организационной, идейно-воспитательной работы в трудовых коллективах, безусловному выполнению планов и социалистических обязательств по строительству «Атоммаша».

Отчетно-выборная кампания оказала мобилизующее воздействие на повышение действенности социалистического соревнования и движения «Работать без отстающих». Глубоко проанализировали состояние организаторской и идейно-воспитательной работы, соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина коммунисты филиала ВНИИПАВ, гормолзавода, школы № 11, мясокомбината, горсоно.

К примеру, на гормолзаводе по планам ТЭКК работает 90 человек, что в течение года дало экономический эффект в сумме 5,1 тысячи рублей, внедрены восемь планов НОТ, лицевые счета экономии, организована работа по щекинскому методу. В итоге, развивая движение «Работать без отстающих», коллектив не имеет отстающих бригад, участков, рабочих.

**Коммунисты в ходе отчетов и выборов наметили еще более высокие рубежи в работе. В целом по городу более 5720 передовиков производства обязались выполнить свои обязательства досрочно, к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина.**

Заинтересованно, по-деловому прошли отчетно-выборные собрания в партийных организациях порта, культучреждениях. Коммунисты порта Н. Малай, В. Нетребин внесли конкретные предложения по совершенствованию работы смен, расстановке коммунистов на грузовом участке.

Отчетно-выборная кампания способствовала дальнейшему развитию критики и самокритики. При обсуждении отчетных докладов в выступлениях коммунистов в адрес партгрупоргов и партбюро, а также хозяйственных руководителей было высказано около двух тысяч критических замечаний и предложений, 278 из них — на собраниях в первичных парторганизациях.

Так, на собраниях коммунистов атомной электростанции, совхоза-завода «Заря» говорилось о необходимости повышать требовательность к организаторам производства, усиливать их ответственность за конечные результаты деятельности коллективов. Партийные бюро железнодорожной станции Волгодонск а я, СМП-636, треста столовых подверглись критике за слабую работу по выполнению принимаемых постановлений.

В то же время факты свидетельствуют, что в некоторых организациях собрания проведены с отступлением от рекомендаций горкома КПСС. Так, при низкой явке коммунистов прошло собрание на ковровой фабрике.

В ходе отчетно-выборных собраний резкой критике были подвергнуты бывший секретарь партийной организации треста «Волгодонскмежрайгаз» В. Чеботарев, партбюро и бывший секретарь партийной организации троллейбусного управления Н. Грязев.

**В этих организациях нарушались сроки проведения собраний, недостаточно вела с ь работа в системе политического и экономического образования, мало что делалось для повышения личной ответственности коммунистов за порученный участок работы.**

Коммунистами вскрыты серьезные недостатки в работе партбюро аэропорта, железнодорожной станции Волгодонская. Вновь избранным партийным бюро этих организаций следует в короткий срок добиться их устранения.

Во время отчетов и выборов городской комитет партии большое внимание уделил вопро с а м дальнейшего улучшения качественного состава выборного актива. К руководству партийными организациями пришли политически зрелые, обладающие опытом работы с людьми специалисты, передовики и новаторы производства. Две трети секретарей первичных партийных организаций имеют высшее образование, большинство из них — специалисты народного хозяйства, четыре пятых — избраны повторно.

**Отчеты и выборы продемонстриров а л и непоколебим у ю верность коммунистов политике партии, их стремление сделать все для успешного завершения строительства «Атоммаша», для без условного выполнения решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС.**

В настоящее время в большинстве партийных организаций обобщены предложения и замечания коммунистов, высказанные на отчетно-выборных собраниях, намечены планы мероприятий по их выполнению. Партийным бюро следует быстрее разворачивать работу по их реализации, незамедлительно организовать деятельность вновь избранного партийного актива.

**А. КИСЕЛЕВ,**
**инструктор горкома КПСС.**

## Опережая время

**Пять бригад горбыткомбината взяли обязательство досрочно выполнить пятилетнее задание. Первой среди них — переплетчики, возглавляемые Н. И. Цыбенко, для которой пятилетка закончилась еще в сентябре 1979 года. Сейчас переплетчики работают в счет июня 1981 года.**

**Закройщики галантереи О. В. Беленко выполнили план четырех лет и работают в счет июня 1980 года.**

**В счет февраля 1980 года трудится бригада по пошиву брюк Л. О. Наутовой. А на календаре коллектива по пошиву верхней одежды А. А. Малоштановой — апрель 1980 года. В счет марта будущего года трудится бригада по пошиву брюк Л. И. Дьяченко.**

**Н. СУХОДОЛОВА,**
председатель месткома профсоюза.

## ДОСРОЧНО

выполнил план ноября коллектив универма г а № 1 «Товары для женщин». Реализовано товаров на 1106 тысяч рублей вместо 1085 тысяч.

Такого большого оборота коллектив добивается уже в течение трех последних месяцев. Опережению способствовала, в основном, большая работа всего коллектива по децентрализованной закупке товаров. Торговые работники побывали и на швейных фабриках Ростова, и в Шахтах, Гуково, закупив пользующихся спросом товаров на 60 тысяч рублей, которые были быстро реализованы.

Дружно трудился весь коллектив, но наибольший вклад внесли продавцы секций конгалантереи, текстильной, отдела тканей, которые выполнили план на 105—110 процентов.

**Л. МОСКАЛЮК,**
**директор магазина.**

Твои люди, Волгодонск

Эти девушки работают в цехе нестандартизированного оборудования «Атоммаша»: Наташа Блинец — электросварщицей, Наташа Блинова — комплектовщицей. Обе девушки активно занимаются общественной деятельностью — они члены бюро ВЛКСМ своего цеха, участницы IX городской комсомольской конференции.

На снимке: Н. КАЗИНЕЦ и Н. БЛИНОВА.
Фото А. Тихонова.

# НАСТАВНИК

**Имя Геннадия Алексеевича Турыгина хорошо известно на Волгодонском опытно-экспериментальном заводе. Двадцать с лишним лет назад впервые переступил он порог проходной. Сегодня это признанный мастер токарного дела. Одним из первых на предприятии закончил Геннадий Алексеевич свою личную пятилетку и трудится в счет первого года следующей.**

— Геннадий Алексеевич!..

Паренек в необмявшейся еще спецовке потрогал Турыгина за плечо.

— Вот посмотрите, — он протянул листок с чертежом. — Никак не могу разобраться...

— Обожди минутку.

Еще одна деталь легла на стеллаж, поблескивая голубоватым, только что обработанным торцом. Геннадий Алексеевич отложил инструмент, вытер ветошью руки.

— Ну, давай посмотрим...

Несколько минут помолчал, сосредоточенно всматриваясь в хитросплетения линий на черте же, потом поднял глаза:

— Сейчас все объясню.

...По несколько раз в день обращаются к Турыгину недавно пришедшие в механический цех нашего завода ребята. Обращаются к нему за советом, за помощью. И каждому ветеран отвечает обстоятельно, показывает, как надо выполнять ту или иную операцию.

Он хорошо помнит, как сам в 1951 году после ремесленного училища пришел в мастерские строящегося тогда Цимлянского гидроузла. Был таким же вот неопытным. Помогали ему старшие.

А сегодня учатся у него. Понимает Турыгин: эти вихрастые парнишки — его рабочая смена. И хочется старейшему токарю, чтобы они поскорее научились тому, что умеет он.

А умеет Турыгин немало. 28 лет жизни отдал предприятию. Постиг все тайны мастерства. И выучил многих. Вот рядом работают на станках Александр Бортников, Николай Гладков, Аркадий Новокщенов и другие ребята. Они — его вчерашние ученики — уже стремятся обогнать в работе своего учителя.

— Это хорошо, что молодежь нас, ветеранов, старается превзойти, — говорит Геннадий Алексеевич. — Есть кому передать рабочую эстафету.

В сентябре нынешнего года на ВДНХ СССР в павильоне «Центральный» состоялось открытие тематического раздела «Наставничество — эстафета рабочей славы и трудовых традиций». Сюда съехались сотни наставников страны. Представителем от нашей области был послан токарь опытно-экспериментального завода Г. А. Турыгин.

— Наставничество стало у нас массовым, об этом говорят многочисленные стенды и факты, представленные в Москве на Всесоюзной выставке, — рассказывает Геннадий Алексеевич. Люди, умудренные опытом, воспитывают в юной смене интерес к профессиям, гордость труда, заботятся о духовном росте молодых.

Геннадий Алексеевич за успехи в наставничестве награжден Почетным знаком ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС «Наставник молодежи». Он является членом совета ветеранов завода. И еще одна слава недавно пришла к Турыгину — он призер по токарному делу на республиканском конкурсе «Мастерство-79». Свою личную пятилетку он выполнил еще в мае этого года и сейчас трудится в счет 1981 года.

**И. АРНАУТОВ.**

## В центре внимания

**В кабинете политпросвещения производства корпусного оборудования состоялся семинар агитаторов и политинформаторов первого корпуса.**

**На семинаре изучались материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР.**

**Заместитель начальника корпуса по экономике А. Е. Беспалов рассказал собравшимся о том, как, выступая перед слушателями, использовать эти материалы наряду с цифровыми показателями объединения, цеха, участка.**

**Заведующая кабинетом политпросвещения С. П. Нечаева поделилась с пропагандистами новыми методическими разработками.**

Т. БРЮХОВЕЦКАЯ.

# Никакой пощады нарушителям

**Состоялось заседание городского совета профилактики под председательством первого секретаря горкома КПСС И. Ф. Учаева. Был рассмотрен вопрос о работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации производственного объединения «Атоммаш» по профилактике правонарушений и стабилизации коллектива. Докладывали заместитель генерального директора по кадрам П. Г. Пономаренко, председатель профсоюзного комитета Н. В. Капустинов, секретарь парткома объединения Л. И. Попов и секретарь комитета ВЛКСМ Г. В. Алейников.**

Анализ показал, что в объединении сложилось благополучное положение с трудовой дисциплиной, охраной правопорядка и закреплением кадров. Продолжает оставаться высокой текучесть кадров.

По сравнению с прошлым годом увеличилось число правонарушителей — побывавших в медвытрезвителе и совершивших мелкое хулиганство. Больше прошлогоднего в нынешнем году насчитывается нарушителей трудовой дисциплины. Только из-за прогулов, которые допустили 143 работника «Атоммаша», потеряно 1013 человеко-дней рабочего времени (в прошлом году — 87 прогульщиков и 791 человеко-дня).

Таким образом, налицо — тенденция роста текучести кадров, правонарушений и ослабление трудовой дисциплины.

Все это оказалось возможным потому, что партийные, профсоюзные, комсомольские организации и администрация производственного объединения «Атоммаш» не нашли еще действенных мер по стабилизации коллектива, укреплению трудо в о й дисциплины, профилактике правонарушений.

Меры к нарушителям принимаются, во-первых, не всегда. Во-вторых, зачастую с большим опозданием, когда теряется острота воздейст в и я. В-третьих, далеко не всегда принимаемые меры достаточно эффективны, действенны.

Городской совет профилактики рекомендовал партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и администрации «Атоммаша» усилить работу по стабилизации коллектива и профилактике правонарушений. Предложено создать совет профилактики объединения и обеспечить его активную работу; ужесточить меры борьбы с нарушителями, оперативнее принимать меры воздействия к ним, широко применять поникен и е очереди на жилье, перевод на низкооплачиваемую работу, а злостных нарушителей увольнять с работы.

Практика соревнования

# Коэффициент заинтересованности

Три года назад рождающееся на глазах волгодонцев предприятие ТЭЦ-2 еще не могло ждать к себе на постоянную прописку большого числа людей. Только входили в строй котлы №№ 4, 5 и для них по вызовам набирался минимальный штат. Ввод в строй водогрейной котельной для нового города и «Атоммаша» был точкой отсчета в рождении коллектива.

Когда на ТЭЦ стал действовать газомазутный котел, дающий 420 тонн пара в час, которых в стране насчитывалось не более пяти, в Волгодонск потоком поехали люди, связанные с энергетикой.

1978 год стал годом, когда коллектив станции заявил о себе. Этому помогло соревнование, назвавшее ТЭЦ-2 призером конкурса профессионального мастерства в управлении «Ростовэнерго». На предприятии тем временем окрепло соревнование между цехами, вахтами. Соревнование рождало сплоченность.

Итоги соревнования между вахтами подводить здесь не просто уже потому, что все они работают в разные смены по скользящему графику. «Зачем собираться вместе? Можно подвести итоги по каждой вахте». Такие предложения стали раздаваться все чаще.

**Но пойти на это — значило разъединить коллектив, приглушить интерес каждого к общим делам и достижениям. И в цехе решили: менять нужно не время подведения итогов, а отношение к соревнованию.**

Сейчас котлотурбинный цех — один из сильнейших на станции. Там работают опытные машинисты блочной системы управления С. Е. Мельников, Л. Д. Вдовиченко, старшие машинисты бурильного отделения П. И. Лосич, А. И. Башев, старший машинист котельного отделения В. Л. Федорин, награжденный значком «Отличник энергетики СССР», старший машинист котельного отделения Ф. Ф. Кабак. Они возглавляют соревнование в своем коллективе. А сам цех стал на ТЭЦ-2 сегодня инициатором соревнования за досрочный ввод в действие энергоблока № 3.

Главная перспективная задача, которую его коллективу предстоит решать в скором времени, — квалифицированный и грамотный прием оборудования из монтажа. Это — залог безаварийной работы в следующем году.

**Но так же необходимо для жизни коллектива этого цеха и другое условие: добиться полной заинтересованности каждого в результатах работы цеха, привить людям умение радоваться успехам другого.**

...Соревнование и на ТЭЦ-2 уже выявило своих лидеров и подвело все ее коллективы к более высокой ступеньке развития. И потому естественно, что условия соревнования, теперь не соответствующие этому уровню, пересматриваются на предприятии.

Так, во многих цехах с внедрением КСУКТ стало наблюдаться несоответствие между коэффициентом качества и выполнением планов. У перевыполнивших план был тем не менее такой низкий коэффициент качества (ниже 0,75), что они автоматически исключались из соревнования.

По итогам октября коэффициенты качества по цехам колебались от 0,31 до 0,70. А отстающих по выполнению плана не было.

Сейчас идет пересмотр условий соревнования. Но ведь долгие месяцы итоги подводились именно по этой системе и были заранее предопределены.

Вопрос об их изменении возник поздно потому, что на предприятии слабо развита гласность соревнования. В химическом цехе, например, не обнародованы до сих пор сентябрьские итоги соревнования.

**Развитие гласности соревнования стало на ТЭЦ точкой преткновения в развитии соревнования. И этому нельзя не придавать значения. Без гласности невозможна действенность соревнования, которая и заключается, прежде всего, в распространении опыта и его развитии...**

Молодой коллектив и в ТЭЦ-2 переживает период становления. И система организации соревнования здесь еще не закреплена окончательно. Но для его поступательного развития необходимо заинтересованное отношение к делу не только руководителей, но и общественных организаций, прежде всего завкома и каждого участника соревнования. Заинтересованности каждого в этом общем деле.

**Т. ЛЕОНОВА.**

Коллектив бригады каменщиков с участка № 1 СМУ-10 ДСК-7, возглавляемой Л. И. Евлаховым, уверенно наращивает темпы работ на сооружении торгового центра, чтобы с отличными показателями завершить год. Отличаются в труде каменщики П. И. ПУЖАЕВ и А. И. АНИСИМОВ (на снимке).

Фото А. Тихонова

Качество жилья

# БРАК НЕ ПО РАСЧЕТУ

Качество панелей и других деталей, поступающих на дома волгодонской серии № 84 с комбината крупнопанельного домостроения-35, не выдерживает никакой критики.

Директор комбината Виктор Михайлович Фоменко объясняет плохое качество устаревшей технологией производства железобетонных изделий, к тому же, в связи с нехваткой металла и цемента в последние годы, уменьшилась дозировка этих компонентов в изготовлении панелей и других деталей.

С этим нельзя не согласиться.

— Поэтому, — говорит главный инженер комбината В. М. Ребенко, — десять процентов от брака комбинат берет на себя. Слишком хрупкие детали получаются. И уже при складировании здесь на нашей территории часть панелей приходит в негодность.

Попросту говоря, откалываются куски и фактически эти детали уже монтировать нельзя. Но жилья не хватает и на такие «мелочи» попросту не обращают внимания. Дальше — больше. Панелевозы, доставляющие продукцию комбината к объектам, не оборудованы приспособлениями. И при транспортировке панели тоже ломаются.

— Панели вожу уже четыре года, — рассказывает водитель Александр Федорович Василенко. — И вот какая получается картина. Приезжаешь на склад управления производственно-технологической комплектации нашего ДСК, а там тебя посылают сегодня возить панели одной серии, завтра — другой. Все бы хорошо, да у каждой серии свои особенности в конфигурации. А того никто не учитывает, и машины не оборудуются.

Есть ли выход из создавшейся ситуации? Бесспорно. По этому поводу главный инженер комбината В. М. Ребенко сказал:

— Повысить качество нашей продукции — задача работников предприятия. Главное, чтобы нам дали возможность не «затовариваться». Ведь не секрет, что с зимы и все весенние месяцы продукцию комбината не забирают. В этот период идет срочный монтаж деталей, поступающих из других городов страны. И где-то в мае вспоминают о своем комбинате. Детали КПД-35 выпускает, а складывать их негде. Складская территория рассчитана на полторы тысячи квадратных метров изделий, а хранить приходится до семи тысяч.

Детали переставляют, ставят друг на друга. Понятно, что те десять процентов от брака, о которых говорил Ребенко, складываются как раз из этого.

Автотранспортному предприятию ДСК-7 надо, наконец, оборудовать панелевозы. Три машины требуется ежесуточно для вывоза железобетона с КПД-35. Разве нельзя диспетчерской службе автопредприятия постоянно закрепить эти машины за комбинатом?

**А. ЗУБРИЦКИЙ,**
**наш внешт. корр.**

## Редакции отвечают

### «А крыши так и нет»

**В газете «Волгодонская правда» (№ 170 от 26 октября этого года) под таким заголовком было опубликовано выступление начальника участка новой техники цеха по ремонту дорожных машин опытно-экспериментального завода тов. Ильина. В заметке говорилось о неудовлетворительной подготовке производства к зиме: «Еще в минувшем году монтажники РЭЦ установили опоры, смонтировали каркас. Но под тяжестью досок и шифера каркас начал трещать и... валиться»...**

**Как сообщил помощник директора по быту Н. М. Пахомов, по выступлению газеты, администрация приняла необходимые меры. Монтажники из ремонтно-энергетического цеха усилили металлический каркас, подготовили кровлю. Решен вопрос поставки лесоматериала. По прибытии его на завод, крыша будет построена.**

● Хозяйствовать эффективно!

# По новым показателям

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» существенно меняется система плановых показателей, которые в большей степени, чем прежде, ориентируют на эффективность и качество, конечные народнохозяйственные результаты.

Новые показатели, вводимые в практику планирования, позволят более правильно оценивать вклад каждого подразделения в народное хозяйство. Рассмотрим некоторые из них.

**Показатель норматив но-чистой продукции отражает собственные усилия коллектива по созданию новой стоимости, устраняет заинтересованность в росте материалоемкости, способствует объективной оценке его деятельности.**

Объединение «Атоммаш» со дня основания планирует и отчитывается по этому показателю. Однако в связи с трудностью расчета этого коэффициента на разовые заказы, объединению утвержден коэффициент нормативно-чистой продукции (КНЧП) по отношению к товарной продукции. На предприятиях министерства, где удельный вес разовых заказов невелик, он практически не искажает общего объема НЧП. В то же время для нас он мало отличается от показателя «товарная продукция».

С учетом этого, экономическая служба объединения второй год ведет учет объема НЧП по подразделениям завода по коэффициенту и прямым счетам. Для этого на каждое изделие вместе с оптовой ценой рассчитывается объем нормативно-чистой продукции. Результат показывает, что рост объемов и производительность труда, исчисленные через коэффициент и прямым счетом, значительно отличаются.

**К примеру, за девять месяцев текущего года выработка по производству корпусного оборудования и цеху нестандартизированного оборудования, определенная через коэффициент, составила к плану 97,2 и 111,5 процента, а прямым счетом — соответственно 72,4 и 97,8 процента.**

Другими словами, за счет выпуска металлоемкой продукции имела место передержка численности, которая наглядно выявляется через показатель НЧП. В целом по объединению этот коэффициент близок к расчетному.

Второй новый и важный показатель, который вводится в практику планирования, — норматив заработной платы на один рубль НЧП. Он вводится в целях повышения заинтересованности предприятий и наиболее рационального использования трудовых ресурсов, а также усиления зависимости оплаты труда от конечных результатов.

Норматив устанавливается в копейках на рубль НЧП. «Атоммашу» установлено на 1979 год — 63 копейки. Экономия фонда заработной платы по сравнению с фондом, определенным по утвержденным нормативам, может расходоваться в течение года на проведение мероприятий по применению прогрессивных форм оплаты труда и на материальное поощрение работников. Пятьдесят процентов неиспользованной экономии по фонду зарплаты перечисляется в конце года в фонд материального поощрения.

В случае перерасхода фонда заработной платы на его покрытие направляются средства фонда материального поощрения (в пределах экономии заработной платы, перечисленной в этот фонд в предыдущем году).

В годовых планах предприятий будет утверждаться показатель реализуемой продукции для оценки выполнения заданий по поставкам продукции в соответствии с заключенными договорами. Невыполнение поставок в номенклатуре означает невыполнение плана реализации и соответствующее снижение средств поощрения.

На «Атоммаше» распространяется следующая шкала уменьшения премии при недовыполнении плана реализации с учетом поставок по договорам. При выполнении плана на 99 процентов размер премии снижается на один процент, 96 процентов — на 13, 93 — на 43, на 90 процентов — на 100 процентов.

**Кстати, в объединении пока что контроль и ответственность за выполнение договорных обязательств организован не на должном уровне. Так, в третьем квартале сорван срок поставки трех железнодорожных транспортеров.**

Показатель «Рост производства продукции высшей категории качества» стимулирует предприятие на выпуск изделий со Знаком качества. На изделия, соответствующие по своим параметрам лучшим отечественным и зарубежным образцам, устанавливается к цене поощрительная надбавка на срок от года до двух лет. Если в течение этого периода изделию будет присвоен почетный пятиугольник, то действие надбавки продлевается на весь срок действия Знака качества.

На изделия второй категории качества, подлежащие снятию с производства, устанавливаются скидки с оптовых цен в размере до 10 процентов.

Таковы основные меры по улучшению плановой работы.

**Л. ЯКОВЛЕВ,**
**заместитель генерального директора «Атоммаша» по экономике.**

## Встреча с шефами

Большинство передовых бригад треста «Волгодонсксельстрой» шефствует над нашим профтехучилищем № 60.

Недавно в красном уголке училища состоялась встреча учащихся с бригадами коммунистического труда, взявшими социалистические обязательства выполнить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Шефы — представители бригад В. В. Литвина, К. С. Безугловой, Е. Е. Михул, рассказали о своих трудовых буднях, о работе бригад, о красоте и романтичности профессий строителя.

С напутственным словом к учащимся обратилась заместитель секретаря парткома С. Ф. Поспелова.

В конце встречи учащиеся ГПТУ выступили с большой концертной программой.

**Т. ДУНАЕВА,**
**зам. директора ГПТУ № 60.**

## Памяти героев

Не так-то просто было попасть на этот пионерский сбор: «Комсомол — нашей доблестной партии сын». Сначала следовало отыскать связного, сказать пароль, узнать место проведения сбора. Но пионеры нашего 5 «Б» школы-интерната № 2 известные следопыты. И вот замер строй, звучат рапорты звеньевых...

После торжественной линейки все собрались в школьном музее. Здесь, у костра (не беда, что он не настоящий), пионеры пели песни, читали стихи, рассказывали о бессмертных подвигах героев-комсомольцев.

На сборе выступил ветеран войны И. И. Колесников. Он рассказал ребятам много интересного.

В конце пионеры приняли решение: провести день памяти героев-комсомольцев, погибших в годы Великой Отечественной войны, и собрать макулатуру.

Сбор отряда надолго останется в памяти и у пионеров 5 «Б», и у гостей.

**А. ЗЫРЯНОВ,**
**председатель совета дружины.**

### Спорт

## Первые!

В конце ноября в спортивном зале стадиона «Строитель» проходило открытое первенство городского совета ДСО «Труд» по вольной борьбе. В нем приняли участие сильнейшие борцы вольного стиля области.

Команду нашего города представляли борцы химзавода. С первого же дня соревнований наши спортсмены набрали наибольшее количество очков.

В итоге — первое место. Немалую лепту в успех внесли борцы И. Токмашов, Н. Усков, Ю. Капелярни.

**В. ЧЕРНОВ,**
председатель горсовета ДСО «Труд».

### Чьи вас обслуживают?

Электрик Волгодонской станции технического обслуживания легковых автомобилей «Жигули» Ю. Н. Диканов хорошо знает свое дело, задания выполняет в срок и качественно.

На снимке: Ю. Н. ДИКАНОВ производит работы на стенде для балансировки шин.

Фото А. Тихонова.

## ПО ВАШИМ ЗАЯВКАМ

Не работает стиральная машина. Желательно, чтобы мастер подошел после обеда...

Подобные просьбы-заказы принимают и лично от посетителей, и по телефону приемщицы производственного цеха «Рембыттехника». Работники цеха оказывают населению до 60 видов услуг. Ремонт холодильников и стиральных машин, электробритв и электроутюгов. Работает коллектив в напряженном темпе, стараясь своевременно выполнять заказы.

Свидетельство тому — завершение годового плана в ноябре. Фактически оказано населению услуг на 118 тысяч рублей вместо 115 тысяч.

Жители города благодарны за чуткое, внимательное отношение передовикам производства, мастерам по ремонту холодильников В. П. Головину, Н. В. Кононову, частовикам М. Овчарову, Н. Пельцову, Т. Садовой.

В декабре количество услуг значительно возросло. Прежде всего, нужно заметить, что все приемные пункты работают сейчас по новому графику, с восьми утра до восьми вечера, без выходных.

По предложениям горожан организован ремонт ювелирных изделий в мастерской по улице Ленина, 99. Опытные ювелиры быстро исправят поломку: спаяют цепочку, вставят выпавший камень.

А с 1 января по Морской, 114 откроется новая специализированная мастерская. Здесь вместе с ремонтом из золотых изделий заказчика, будут изготавливаться новые ювелирные изделия по утвержденным образцам с обязательным апробированием. Число образцов доходит до 30. Это кольца, серьги, печатки, кулоны, соответствующие требованиям и направлениям моды 80-х годов нашего века.

В числе новых видов услуг — абонементное обслуживание холодильников. То есть, человек приобретает в цехе годичный абонемент (цена девять рублей), тем самым как бы заключает с нами договор. По нему мастера-ремонтники дважды в год должны провести технический и профилактический осмотр холодильника без замены запасных частей, выполнить мелкий и крупный ремонт, вплоть до замены холодильного агрегата. И все бесплатно. Абонемент ный ремонт, во-первых, улучшит профилактику, значительно продлит срок действия бытовой техники, во-вторых, позволит сэкономить деньги на ремонте владельцу (замена холодильного агрегата стоит до 100 рублей). Абонементы можно купить уже сейчас.

Вышли из строя электронно - вычислительные и пишущие машинки. И в этом случае сегодня на помощь вам придут мастера из «Рембыттехники». Более того, цех заключает договоры с предприятиями на техническое обслуживание машинок. Мастера по первому вызову обязаны произвести мелкий профилактический ремонт бесплатно. Оплачивается только средний и сложный.

С середины декабря на дому заказчика будут производиться также настройка и ремонт музыкальных инструментов.

Ждем ваших заявок!

**А. КЛЮЧНИКОВ,**
**инженер-технолог цеха.**

## *Чтобы елка радовала*

**ПРЕДПРАЗДНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ ЕЛОЧНЫМИ УКРАШЕНИЯМИ ОРГАНИЗОВАНА ВО ВСЕХ МАГАЗИНАХ ПРОМТОРГА.**

Больше всего посетителей в нашем магазине № 4 «Детские товары», пожалуй, в отделе «Елочные украшения». При виде стольких золотистых шаров, совсем как настоящих клубничек, сосулек из стекла и пластмассы разбегаются глаза не только у малышей, но и у взрослых. А тут еще продавцы Н. Геленко, Л. Столбунова выкладывают новые украшения...

Нужно заметить, что ассортимент их по сравнению с прошлым годом значительно расширен.

— Большинство товаров для елки поступает согласно графику — говорит директор магазина М. Д. Кудинова. — С небольшим отставанием доставались лишь маскарадные костюмы. Но все просчеты устранены в декабре.

Отпускает елочные украшения магазин также предприятиям по безналичному расчету. В декабре планируется продать их на 40 тысяч рублей. Будем рады видеть вас в нашем магазине.

**И. СЕРЕДИНА,**
**продавец.**

## По-новому

**Не так давно по методу самообслуживания начал работать отдел по продаже брюк центрального универмага № 2. Как показала практика, это дает возможность посетителям экономить время при покупке, а также расширяет диапазон работы продавца, который может давать консультации одновременно нескольким покупателям.**

**Посетители остались довольны нововведением. Свои похвальные отзывы они оставляют в Книге предложений. В ближайшее время на самообслуживание перейдет отдел «Мужские сорочки».**

Л. СЕРГЕЕВА,
старший продавец.

### Советует специалист

## Сохраним зеленый наряд

Чтобы сохранить зеленый наряд города, созданный в течение года, и особенно осенние посадки, необходимо сделать следующее.

Все высаженные деревья и кустарники следует обязательно полить из расчета 30—40 литров на одно дерево и закрепить кольями.

Лунки вокруг деревьев, которые делаются диаметром в один метр, после полива необходимо мульчировать, то есть засыпать торфом или землей толщиной в пять сантиметров.

В зимний период, во время снегопадов, деревья и кустарники желательно окучивать снегом.

Весной все деревья необходимо снова поправить, т. е. раскрыть лунки, укрепить колья и подвязать к ним деревья.

**А. БОЧАРОВ,**
**начальник СРСУ «Зеленое хозяйство».**

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

# Реклама, объявления

ВОЛГОДОНСКОЕ ГРУЗОВОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

**объявляет набор**

на курсы водителей III класса за счет предприятия.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского грузового АТП по адресу: г. Волгодонск 2, ул. Бетонная, 2, остановка «Экскаваторная», маршрутным автобусом «Волгодонск—Цимлянск», или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

*Уважаемые покупатели!*

В овощных магазинах продовольственного торга постоянно в продаже помидоры — свежие тепличные.

Помидоры тепличные сохраняют все качества помидоров грунтовых. Салат, приготовленный из свежих помидоров, способствует улучшению аппетита и усвоению пищи, пополняет недостаток витаминов в организме.

За покупками обращайтесь в овощные магазины города:

маг. № 23 — пер. Донской,

маг. № 1 — ул. Ленина,

маг. № 74 — пер. Дзержинского,

маг. № 24 — пер. Вокзальный,

маг. № 50 — в новом городе.

В этих же магазинах постоянно в продаже яблоки свежие.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ЗА ОВОЩАМИ И ФРУКТАМИ!

ВОЛГОДОНСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ

на постоянную работу

**срочно требуются:**

кладовщики,
экспедиторы,
санитарный врач в комбинат питания,
повара,
буфетчики,
лоточники,
грузчики,
кассиры,
уборщицы-сборщицы,
кухонные рабочие,
операторы посудомоечных машин,
водители мотороллеров,
плотники,
каменщики,
штукатуры-маляры,
электрогазосварщики.

Продолжается прием учащихся на курсы поваров. Срок обучения 11 месяцев. Принимаются лица не моложе 17 лет.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, отдел кадров треста столовых, или ул. 50 лет СССР, 4, отдел кадров комбината питания, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ЦИМЛЯНСКАЯ «РАЙСЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

**принимает в ремонт**

в мастерские «Сельхозтехники» тракторы МТЗ всех модификаций, Т-74 и ДТ-75.

Производится наплавка тормозных шкивов заднего моста тракторов ДТ-75.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, «Райсельхозтехника».

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ

**производит набор**

на курсы машинистов автокранов с отрывом от производства.

Принимаются лица, имеющие права водителя автомобиля со стажем работы не менее 1 года.

Срок обучения — 3,5 месяца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 96 рублей.

Обращаться: в отдел кадров УСМР (конечная остановка автобусов № 3 и № 6) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2, комната 7.

ЦИМЛЯНСКОЙ КОВРОВОЙ ФАБРИКЕ

**срочно требуются:**

ученицы ставильщиц,
ученицы ткачей,
ученицы прядильщиц,
ученики помощников мастеров чесального оборудования,
слесарь КИПиА,
газоэлектросварщик,
плотники,
воспитатели в ясли-сад «Сказка»,
столяры,
штукатуры,
жестянщики,
маляр,
каменщики,
разнорабочие.

Имеется общежитие для женщин-одиночек.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 61, отдел кадров, телефон 9-14-60, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Утерянное свидетельство АК № 428416 об окончании Волгодонской автошколы, выданное на имя Девятова Анатолия Александровича 13 октября 1979 года, считать недействительным.

Меняю двухкомнатную квартиру, со всеми удобствами, 32 кв. м., в г. Шахты на равноценную квартиру в гг. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Свердлова, 24.

Меняю трехкомнатную квартиру в г. В-Салда, Свердловской обл., на трех- или двухкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, пр. Строителей, 9, кв. 66.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу. Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 п.л. н. а. Заказ 3822. Тираж 18000.

# История города в цифровом формате
# Город Волгодонск (Ростовская область)
# 2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта

АТОММАШЭКСПОРТ

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

Регионпромсервис
Торгово-производственная компания
+7 8639 25 70 51
27 01 66

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович