

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издается
с октября 1955 года ● № 184 (4525). Среда, 21 ноября 1979 года. ● Цена 2 коп.

110-я ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

РАВНЕНИЕ НА ПРАВОФЛАНГОВЫХ 100-СУТОЧНОЙ УДАРНОЙ ВАХТЫ!

ПРОЙДЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП

В штабе треста «Волгодонскэнерго» по работе без отставших обсуждены итоги соревнования первого этапа 100-суточной ударной вахты.

Почетными грамотами награждены по итогам десяти месяцев коллективы СМУ-9 и СМУ-10 «Заводстрой», управления строительства «Атомэнергострой», управления строительства механизированных работ, автопроизводственное объединение и другие коллективы. По итогам десяти месяцев вручены письма озабоченности коллективам СМУ-12 и СМУ-16 «Заводстрой», «Отделстрой», управления строительства «Промстрой-1».

Наилучших результатов в ходе первого этапа 100-суточной вахты добилась в первой группе соревнующихся бригада Б. Горелова из СМУ-12 «Заводстрой», по второй группе — бригада В. Демина из СМУ-8 «Промстрой-1», по третьей группе — бригада И. Приходько из УСМР.

Победителями вахты признаны три участка СМУ-8 «Промстрой-1», которыми руководят Н. Тараскин, И. Куропатка, Г. Селезнев, участок № 2 «Отделстрой» (начальник В. Дудий), участок ПНДТ (начальник А. Горелов), участок № 4 из «Атомэнергострой» (начальник В. Гречников) и другие.

В соревновании линейных специалистов победили мастера «Заводстрой» И. Пастухов и Г. Тарасова и другие.

Штаб отметил ряд недостатков в организации соревнования. Так, часть субподрядных организаций треста самоустранилась от участия в соревновании, экономисты «Промстрой-2», «Отделстрой» и «Заводстрой» несвоевременно подводят итоги ежесуточной вахты. Во многих производственных коллективах отсутствует необходимая гласность соревнования.

Штаб наметил пути устранения выявленных недостатков.

Свыше двадцати лет работает штукатуром Л. Г. Ускова из ПМК-1044. Отличный специалист своего дела, она передает опыт молодым рабочим. Н. И. Скиба — одна из них. Четыре года назад она пришла в бригаду учеником, а сейчас уже в числе лучших. На 100-суточной ударной вахте штукатурки систематически перевыполняют нормы.

На снимке: Л. Г. УСКОВА и Н. И. СКИБА.

Фото А. Тихонова.



Забота о бригадах

Партком управления строительства «Заводстрой» усиливает в эти дни организаторскую, политико-воспитательную работу по успешному завершению заданий года.

Чтобы обеспечить конкретность руководства, здесь за каждой бригадой закрепили ответственных членов партийного комитета, руководителей и главных специалистов.

Партком проанализировал поступившую от них информацию о положении дел в бригадах и активизировал работу в тех коллективах, где наиболее трудное положение.

Например, заместитель начальника управления строительства по производству В. М. Черепанов закреплен за бригадой плотников — бетонщиков Б. М. Горячева из СМУ-12. В коллективе 30 человек, люди в основном опытные. Бригада была в лидерах соревнования. И вдруг выясняется, что на месяц ей запланировано всего около 19 тысяч рублей строймонтажа. Тогда как, скажем, бригада В. К. Шардина из СМУ-16 в составе 12 человек — 88 тысяч рублей.

В. М. Черепанов сделал вывод о том, что план занижен, были своевременно приняты меры к его корректировке.

Коллектив успешно работал на бетонировании ростверков второго корпуса, подливке плит под колонны, омоноличивании плит перекрытий.

Проведя собрание в бригаде, В. М. Черепанов выяснил, что волнует рабочих. Это и обеспечение материалами, инструментами, спецодеждой и повышение квалификации. Плотники — бетонщики просили также чаще проводить собрания по текущим производственным задачам.

Все это учтено в дальнейшей работе. Ударная вахта близится к финишу. Каждая бригада «Заводстрой» старается полностью и с высоким качеством выполнить тематические задания.

В эти дни с огоньком работают коллективы, возглавляемые Г. Фоменко, А. Кежватовым, В. Бавыкиным, С. Морозовым и многие другие. Они приближают сдачу мощностей по выпуску реакторного оборудования на один миллион киловатт. М. МИХАЙЛОВ.

Спрашивать строже

Годовые обязательства у нас напряженные. Но они нам по силам. Комплексная бригада может освоить за год и более двух миллионов.

Но управление производственно-технологической комплектации плохо ведет работу по комплектации строящихся объектов железобетонными изделиями, в частности, дома № 69.

С большими трудностями мы смонтировали две секции дома. Из-за отсутствия деталей стояли по полмесяца.

Две недели ничего не монтировали. Сейчас три дня стоит монтаж из-за отсутствия лестничных площадок. Сантехникам нечего делать на объекте: нет радиаторов.

А ведь мы вполне могли бы смонтировать дом в ноябре, дать в квартиры тепло.

Пора бы спросить с работников УПТК, почему их функции приходится выполнять другим? Недавно мастер нашего потока уехал в Изобильное, чтобы решить вопросы по улучшению поставки железобетона.

Т. ГЛАДКИХ,
звеньевой монтажников
потока № 2 СМУ-1.

С собрания партийного актива Совершенствовать руководство экономикой

Как уже сообщалось, 16 ноября во Дворце культуры «Юность» состоялось городское собрание партийного актива, обсудившее задачи городской партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Ниже публикуются материалы собрания.

Из доклада второго секретаря ГК КПСС Ю. В. Чурадаева

Постановлен и е ЦК КПСС и Совета Министров СССР определяет систему мер, обеспечивающую повышение эффективности производства и качества работы, достижение высоких конечных народнохозяйственных результатов.

Главной формой планирования становится пятилетний план. Оценка его выполнения будет осуществляться по нарастающему итогу с начала пятилетия, а не по сумме годовых планов.

Основной инженерно-технический обособления планов, преодоления существующей практики планирования от достигнутых результатов станут паспорта предприятий.

Повышается роль натуральных измерителей продукции, выполнения договорных обязательств, удельного веса продукции высшей категории качества и других показателей, отражающих конечные результаты работы трудовых коллективов.

Коренным образом предполагается изменить порядок планирования и оценку деятельности строительных организаций. Они будут осуществляться не по объему строительно-монтажных работ, а по вводу в действие и сдаче готовых объектов и производственных мощностей. По этим результатам будут производиться расчеты между заказчиками и подрядчиками.

Вводится ряд других принципиально новых положений.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР будет определять основное содержание работы партийных и хозяйственных органов на многие годы. Насколько умело, продуманно мы обеспечим предусмотренные меры организационно и политически, настолько успешно будет проведена перестройка хозяйственного механизма.

Следует глубоко и самокритично проанализировать, как трудовые коллективы завершают пятилетку не только по действующим показателям, но и с учетом новых критериев оценки.

Возьмем выполнение пятилетки с нарастающим итогом. Многие предприятия не справляются с директивным планом.

Коллектив химзавода за четыре года снизил объем производства продукции на 4,3 процента, хотя контрольная цифра роста — 110,7 процента. Однако ни партком, ни администрация не имеют пока четкой программы восполнения отставания.

Неудовлетворительно положение с выполнением пятилетнего плана на комбинате стройматериалов № 5. Здесь медленно ведется реконструкция и техническое перевооружение, отсутствует необходимое материально-техническое обеспечение.

Для улучшения работы химзавода и КСМ-5 нужно добиваться сбалансированности государственных планов и снабжения основным сырьем и материалами, как того требует постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Серьезные претензии имеются к руководителям и партийным организациям совхоза — завода «Заря» и ковровой фабрики. Здесь не созданы стабильные трудовые коллективы, не налажена ритмичная работа внутрипроизводственных подразделений.

Отстают с выполнением пятилетних планов лесоперевалочный комбинат и мясокомбинат.

Необходимо во всех коллективах создать постоянно действующие комиссии по подготовке и работе в новых условиях в составе представителей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, главных специалистов, передовых рабочих.

Предстоит многое сделать по улучшению деятельности нормативных служб. Недостатков здесь немало. Так, в пятой автоколонне треста «Волгодонскэнерго» не налажен учет расходования горюче-смазочных материалов. Около трети автомобилей АПО треста «Волгодонскэнерго» имеют неисправные спидометры. Здесь допускаются случаи приписок. В производственном объединении «Атоммаш» не налажены должным образом раскрой и нормирование расхода металла. Ряд подразделений треста «Волгодонскэнерго» и ДСК-7 систематически перерасходует фонд заработной платы.

(Оконч. на 2-й стр.)

Совершенствовать руководство экономикой

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

Партийным комитетам, руководителям нужно оказывать существенную помощь плановым, финансовым отделам, ОТИЗ. Следует широко использовать опыт Аксайского завода пластмасс, где по инициативе трудящихся идет пересмотр норм.

В промышленности нашего города в этом движении участвует более 700 рабочих - сдельщиков, в том числе на расторо-бетонном заводе, КПД-35 и других.

В то же время партийные организации, производственного объединения «Атоммаш», опытно-экспериментального завода не обеспечили внедрение ценного передового опыта.

Надо продолжить расширение лицевого счетов экономии. По ним в городе трудится около 8,5 тысячи человек. Однако экономический эффект от внедрения лицевых счетов экономии еще мал.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусматривает произвести в 1979 — 1980 годах оценку технического уровня всей выпускаемой продукции, в первую очередь машин, оборудования и другой техники.

В связи с этим следует напомнить, что в промышленности города не аттестовано 6,4 процента продукции. В том числе некоторые виды продукции лесоперерабатывающего комбината, химзавода и вся продукция КСМ-5 и КПД. Специалисты этих предприятий нужно обеспечить аттестацию за счет повышения качества изделий.

В числе главных критериев, по которым будут образовываться фонды материального поощрения, вводится удельный вес продукции высшей категории качества.

Сегодня 18,5 процента продукции выпускается с почетным пятиугольником. Вместе с тем не выполняются планы по ее аттестации на Знак качества совхоза «Заря», хлебозавода.

До конца пятилетки предприятия города должны повысить удельный вес продукции со Знаком качества до 25 процентов.

Следует больше заботиться об увеличении выпуска товаров народного потребления. Между тем, на РВЗ, КПД-35, КПД-140 их вообще не планируют.

Лесоперерабатывающий комбинат должен был в текущем году ввести в строй цех товаров народного потребления, однако его строительство еще не начато.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся Волгодонская плановая комиссия исполкома городского совета рекомендовала предприятиям и организациям рассчитать основные направления социально-экономического развития города на одиннадцатую пятилетку в разрезе каждого предприятия. Однако только опытно-экспериментальный завод обеспечивает своевремен-

ную разработку плана.

Крупные задачи стоят перед строительными организациями.

Их деятельность будет оцениваться по товарной строительной продукции, росту производительности труда и прибыли.

Между тем, все еще допускается большое отставание по вводу ряда объектов. Трест «Волгодонскводстрой» до сих пор не сдал общежитие на 640 мест. А по тресту «Волгодонскэнергострой» незавершенных объектов собралось на 30 миллионов рублей.

Срывы сроков сдачи важнейших объектов, возводимых ДСК-7, трестом «Волгодонскэнергострой», при слабом контроле заказчика — «Атоммаша», ставят жизнедеятельность города в тяжелые условия по электроснабжению, теплу, газу. Растет незавершенное производство.

Партийные комитеты должны добиться, чтобы каждый работник от рабочего до руководителя ясно понимал, какие новые возможности для экономического прогресса открывает ориентация на высокие конечные результаты.

Надо вести борьбу против консерватизма некоторых хозяйственных и плановых работников, стремящихся работать по старинке.

Одной из первоочередных задач следует рассматривать дальнейшее улучшение экономической подготовки кадров, всех работников.

В этом кроется важный резерв совершенствования стиля и методов хозяйствования, повышения качества управления.

В свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР требуется коренное улучшение деятельности транспортных предприятий города. В их работе есть большие недостатки. В течение рабочих суток используется только 65 процентов машинного парка города.

Предприятия и строительные организации неудовлетворительно используют железнодорожный транспорт.

Особого внимания заслуживает проблема ускорения темпов роста производительности труда. С начала года на КПД-140 потеряно 12,4 процента рабочего времени, на хлебозаводе — 8,7. В УСМР треста «Волгодонскэнергострой» совершено около 300 прогулов, почти 270 человек доставлено в медвытрезвитель. 1041 человек составили прогулы на БРЗ, 226 — в совхозе-заводе «Заря».

Требуется улучшить работу советов профилактики, советов мастеров и бригадиров, руководителей партийного, профсоюзного, комсомольского актива, совершенствовать движение «Каждой минуте — рабочий счет».

Новый порядок планирования требует ускорения механизации ручного труда, вспомогательных операций.

Из выступлений в прениях

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ

В. И. КЛОЧКОВ, бригадир лесоперерабатывающего комбината.

— Свой пятилетний план наша бригада выполнила еще 30 августа и сейчас работает в счет марта 1981 года.

До конца пятилетки обязуемся раскрывать еще не менее 80 тысяч кубометров древесины.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР определено, что бригадная форма организации труда в одиннадцатой пятилетке станет основной. Это очень правильно. В нашем цехе комплексная бригада на раскрывке хлыстов существует с 1976 года и работает очень хорошо.

Мы сегодня перевыполнили свои задания. Секрет успеха простой. В бригаде достигнута полная взаимозаменяемость на всех основных рабочих местах. Активно работают партийная и профсоюзная группы. Агитатор Н. С. Болдырев постоянно проводит беседы по важнейшим документам ЦК КПСС и Совета Министров СССР, информирует о положении дел на комбинате и в городе.

Но у нас есть и трудности. Особо тревожит, что снизился объем раскрывки хлыстов по сравнению с прошлым годом.

Надо повысить коэффициент использования полуавтоматической линии, снизить ее простои, которые случаются по техническим и другим причинам.

Есть резервы повышения качества раскрывки хлыстов, не всегда выполняется сортировочный план.

К сожалению, допускаются опоздания на работу, недобросовестное отношение к порученному делу отдельных членов бригады.

Мы видим эти недостатки, боремся с ними.

НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНИМ

— Партийная организация цеха развернула глубокое изучение постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР. В разъяснительную работу включились пропагандисты, агитаторы, докладчики. Оно обсуждено на партийном собрании.

Коммунисты высказали немало критических замечаний по планированию производства, производству уникального оборудования, подготовке производства.

На сегодняшний день в нашем цехе из 137 единиц оборудования смон-

А. С. КОРЖОВ, начальник цеха парогенераторов производственного объединения «Атоммаш».

тировано 87. Рабочие непосредственно участвуют в установке и наладке станков и на них же осваивают работу.

Например, бригада Алексева первой смонтировала установку «Бреда» и заварил первый штатный шов.

Но, осваивая станки и установки, сталкиваемся с проблемой, чем их загружать. Поскольку детали и узлы для АЭС в

полном объеме мы еще не производим, участок № 2 предложил начать выпуск нестандартизированного оборудования. Это позволяет быстрее освоить станки, обучить людей.

По все же нужно скорее осваивать технологию сварки, наплавки, набивки трубных пучков, приварки патрубков.

Наша задача — выпустить в 1980 году два, а к первому донскому реактору — четыре парогенератора. Коммунисты, весь коллектив цеха, без- условно, ее выполнят.

Воздействовать рублем

В. М. ЯШКОВА, управляющая отделением стройбанка.

— Волгодонское отделение стройбанка совместно со сметно-догворными службами треста «Волгодонскэнергострой», ДСК-7, производственного объединения «Атоммаш» рассмотрело состав незавершенного производства на 1 октября 1979 года.

За трестом числится 248 объектов производственного и 120 — непроизводственного назначения общей сметы 0,95 миллиарда рублей. Причем, этот объем постоянно растет.

Трест ВДЭС и ДСК-7 систематически испытывают финансовые затруднения, из-за чего просрочиваются платежи поставщикам материалов и за услуги, задерживается выплата зарплат.

Причины кроются в напылении трудовых и материальных ресурсов по многочисленным объектам, невыполнении плана реализации строительной продукции, особенно по ДСК-7, который за 10 месяцев не сдал семь домов, два детства и ряд других объектов, затраты на которые составляют почти 25 миллионов рублей.

Ежемесячно имеются значительные суммы срочной задолженности заказчиков за выполненные работы, составляющие от 3 до 23 миллионов рублей.

Это реальные, подписанные к получению суммы. Однако, несмотря на долги, подрядные организации не стремятся погасить эти долги в том же месяце, когда сданы объекты.

Свой «вклад» в это вносят и заказчики, особенно «Атоммаш», который зачастую издвигает реализацию в начале следующего месяца, а то и задерживает ее на несколько недель.

Так, по УС «Промстрой-1» 10 месяцев рассматривается заводом реализация 622 тысяч рублей по цеху сборного железобетона, по «Промстрой-2» второй месяц не реализуется два миллиона рублей за теплоизоляционные сетки канализации, очистные сооружения и другие объекты.

Такие взаимоотношения заказчика и подрядчика ухудшают воздействие хозяйственного механизма на конечный результат работы.

Дорогу орловской непрерывке

Н. Е. ШИЛО, начальник управления строительств в «Заводстрой».

— При новой системе на первый план выдвигается не валовой объем производства, а ввод в эксплуатацию мощностей и объектов. Значительно возрастает роль низового планирования. Совместно с заказчиком нужно составлять непрерывные долгосрочные планы.

Опыт в стране имеется: орловская непрерывка.

Необходимо изжить в практику строительства объектов одновременно с проектированием.

Необеспеченность документацией на время формирования плана дает возможность субподрядчикам его занижать, что приводит к нереальным планам в разрезе объектов.

Чтобы обеспечить ввод мощностей на один миллион киловатт реакторного оборудования по первой очереди первого корпуса, в 1979 году планировалось выполнить строительство — монтажных работ в объеме пяти миллионов рублей. За десять месяцев выполнено работ на 12,6 миллиона рублей, тем не менее и эта сумма не обеспечивает полного окончания необходимых работ.

Это результат постоянных изменений и дополнений в технической документации или, другими словами, заведомо неправильного планирования.

Постоянные акты на дополнительные работы, аннулирование действующих и выпуск новых чертежей затягивают реализацию выполненных работ, ведут к росту незавершенного производства.

А ведь реализация — одна из основных показателей работы предприятия при новой системе планирования.

Успех перехода на новую систему хозяйствования зависит от того, как мы подготовимся. Этим уже сейчас занимаются соответствующие службы «Заводстрой».

Выйти из прорыва — наш долг

— Годовой производственный план был скоординирован с планом материально-технического снабжения, и за полугодие мы шли с его выполнением. Однако затем положение резко ухудшилось, особенно в третьем квартале. Мы недополучили около 10 тысяч тонн сырья.

Всесоюзное производственное объединение «Союзнефтеоргсинтез» скоординировало план объема реализации продукции, валовой продукции и прибыли.

Несмотря на помощь министерства, план реализации продукции с учетом договорных поставок выполнен на 86 процентов. Особенно плохо обстоит дело с поставками синтетических жирных кислот.

Это случилось из-за

А. Д. ЕРМАКОВ, секретарь парткома химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

серьезных просчетов экономической и коммерческой службы завода.

Партком неоднократно обсуждал вопросы обеспечения завода сырьем и выполнения планов, принимал решения, но не смог добиться их полного выполнения.

За последние два года систематически превышаются нормы в собственных оборотных средствах. Из-за сверхнормативных товароматериальных ценностей и невыполнения плана прибыли завод не в состоянии своевременно рассылать бюджетом, поставщиками и подрядчиками, Госбанком.

Это надо решительно

исправить, так как переход на новую систему, если у нас сохранится большой сверхнормативный остаток товароматериальных ценностей, неустановленное оборудование и т. д., автоматически лишит коллектив значительной доли финансового-экономического стимулирования.

При нехватке сырья у нас имеются серьезные недостатки в его рациональном использовании. Из-за отсутствия постоянного контроля, несовершенства норм перерасходовано 3000 тонн парафина, 1000 тонн щелочи.

Много недостатков в прогнозировании производства, техническом перевооружении и реконструкции, капитальном строительстве.

Семинар идеологов

Волгодонской горком КПСС провел во Дворце культуры «Октябрь» городской семинар заместителей секретарей партийных организаций по идеологии.

Обсуждены задачи партийных организаций города, идеологического актива по систематизации и улучшению массово-политической работы среди населения по месту жительства в свете указаний и замечаний, высказанных на заседании бюро Ростовского обкома КПСС, которое заслушало отчет первого секретаря Волгодонского ГК КПСС И. Ф. Ушаева о состоянии идеологической, политико-воспитательной работы по месту жительства в Волгодонске.

Перед участниками семинара выступила секретарь ГК КПСС Р. И. Бедюх, которая остановилась на анализе типичных ошибок и недостатков в организации воспитательной работы в общежитиях, микрорайонах города.

Даны рекомендации по усилению идеологической, политико-воспитательной работы в общежитиях и в закрепленных микрорайонах.

На семинаре был обсужден также ход занятий в системе партийного, комсомольского, экономического образования трудящихся.

По этому вопросу выступил заведующий кабинетом политпросвещения ГК КПСС К. Г. Акимов.

Он подчеркнул, что в большинстве предприятий, организаций, учреждений города год ленинской учебы проходит организованно, на высоком идейно-теоретическом уровне. Это результат внимания партийных комитетов, их контроля за ходом занятий.

Однако имеют место и недостатки. В ДСК-7, гормолзаводе и некоторых других организациях и учреждениях хозяйственные руководители не участвуют в работе школ экономического образования.

Заместители секретарей парторганизаций по идеологии слабо заботятся о создании материально-технической учебной базы. На партийных собраниях коммунисты-пропагандисты и слушатели высказывают замечания о том, что не хватает литературы, методических пособий, но в то же время она имеется в книжных магазинах.

Допускаются ошибки в планировании занятий, из-за чего возникают трудности в оказании пропагандистам методической помощи.

В свете этих и других недостатков рекомендованы формы и методы, повышающие эффективность марксистско-ленинского образования трудящихся.

Участники семинара получили ответы и разъяснения по интересующим их вопросам.

В исполкоме горсовета

ВЕСТИ ЗАСТРОЙКУ КОМПЛЕКСНО

Исполком Волгодонского городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о ходе разработки проектно-сметной документации на 1980 год по комплексной застройке нового города жилищным управлением капитального строительства производственного объединения «Атоммаш».

В принятом решении отмечается, что за последнее время работа по подготовке проектно-сметной документации на застройку новой части города в определенной степени улучшена.

За девять месяцев генподрядчику — тресту «Волгодонскэнергострой» — передана проектно-сметная документация на объекты, включенные в план строительства на 1980 год, в сумме более 125 миллионов рублей. Сейчас производственное объединение «Атоммаш» имеет документы на полугодовую программу строительно-монтажных работ.

Утверждено технико-экономическое обоснование развития города до 1983 года с учетом предполагаемого роста населения Волгодонска к тому времени до 212 тысяч человек.

Для этого предстоит построить жилья, объектов соцкультбыта, благоустройства, инженерных сетей и коммуникаций в объеме 700 миллионов рублей строимонтажа.

Однако в работе жилУКСа производственного объединения «Атоммаш» имеются недостатки и упущения.

До сих пор нет проектно-сметной документации на некоторые объекты нового города, строительство которых предусматривалось до 1980 года. В их числе — пионерский лагерь, санаторно-лесные школы, склады продовольственных товаров.

По некоторым проектам подрядчик — трест «Волгодонскэнергострой» и ДСК-7 — предъявляет существенные замечания. Это вызвано тем, что заказчик и генеральный проектировщик — «Гипрогор» — не всегда согласовывают предлага-

емые решения с генподрядчиком.

Из-за отсутствия качественной, комплектной документации и другим причинам трест «Волгодонскэнергострой» и ДСК-7 не включили в план 1980 года ряд крайне важных для города объектов. Это приводит к нарушению комплексной застройки Волгодонска.

ЖилУКС и «Гипрогор» до сих пор не выдали задание на разработку проекта художественного оформления города, как

это определено Госгражданпроектом еще в 1977 году.

Проектно-сметная документация на объекты соцкультбыта не представляется для согласования в городской градостроительный совет. Это приводит впоследствии к существенному ухудшению отделки и художественного оформления этих объектов.

Заказчик не добился от генерального проектировщика улучшения отделки объектов социального-культурного и бытового назначения и включения в состав проектов вариантов интерьеров.

Решением горисполкома определены меры улучшения разработки проектно-сметной документации на 1980 год по комплексной застройке новых микрорайонов Волгодонска, полному выполнению запланированных ранее объектов жилья и соцкультбыта, внедрению улучшенной отделки интерьеров и фасадов зданий.

● Твои люди, Волгодонск

Народный контролер

Бригадир наладчиков цеха корпусного оборудования производственного объединения «Атоммаш» Виктор Иванович Макаров — всегда желанный посетитель в комитете народного контроля завода. С первых дней, как пришел в цех, активно взялся за нелегкое, ответственное, но очень важное общественное поручение. Он — народный контролер.

Позже, когда близкие узнали деловые качества Макарова, мы утвердили его внештатным инспектором комитета НК.

Цех корпусного оборудования молодой, в стадии становления. Много есть хорошего, но встречаются и недостатки, упущения. Помощь дозорных, как правило, дает высокую отдачу.

Сейчас, например, мы взяли за наведение порядка в хранении, учете и использовании отечественного сварочного оборудования.

Создали комиссию, в которую вошел и В. И. Макаров. Он инженер-электрик, может компетентно судить о состоянии дел в сварочном производстве. Привлекли к проверке инженера-технолога управления сварочного производства А. И. Хренова, других знающих людей.

И вот уже дозорные выявили, что в результате

недостатков в организации хранения и учета сварочное оборудование разукрупняется и расхищается.

Комиссия продолжает работать. По результатам проверки проведем заседание комитета НК и строго напомним виновных.

Во многих мероприятиях комитета участвует В. И. Макаров. Например, полезные рекомендации он внес в ходе областного рейда по использованию энергоресурсов. И сейчас он первый застрельщик дней экономии электроэнергии, которые проводятся ежемесячно.

Работа В. И. Макарова в органах народного контроля отмечена благодарностью по производственному объединению, премией. Но высшее удовлетворение Виктор Иванович получает, как он сам говорит, когда видит результаты того, что он сделал.

П. КОНОПЛЕВ.

Токарь-универсал

Постановлением коллегии Министерства строительства и эксплуатации автомобильных дорог РСФСР и президиума ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог токарю опытно-экспериментального завода А. Н. Куценко присвоено звание «Лучший по профессии».

...Знаете ли вы, как растет дерево? Медленно и упрямо пробивает крошечный росток грунт и тянется неодолимо, жадно к свету.

Вот так и с творчеством. Растет, набирается сил человек. А потом у него словно крылья расправляются.

Александра Куценко я знаю много лет. Еще в 1959 году пришел он на наш завод скромным паренком. Определили его учеником токаря в ремонтно-энергетический цех.

Прошли годы, и вот поднялся, вырос человек. Ныне Александр Нико-

лаевич — токарь шестого разряда, обучил своей профессии многих молодых рабочих, в том числе и своего сына Сергея.

Одних рационализаторских предложений внес столько, что внедрение их дало заводу тысячи рублей экономии.

Коллектив нашего завода шефствует над Всесоюзной ударной стройкой — заводом «Атоммаш», выполняет для них ответственные заказы. И самые сложные детали вытачивает лучший токарь-универсал Александр Николаевич Куценко.

И. АРНАУТОВ.

В профсоюзных организациях

Откровенный разговор

В красном уголке УИТК треста «Волгодонскэнергострой» идет профсоюзное отчетно-выборное собрание.

Заслушав отчет местного ма, начались выступления.

Члены профсоюза говорили о достигнутом, делали замечания. П. М. Смоляков, например, указал, что месячные итоги социалистического соревнования бригад подводятся с большим опозданием. Д. И. Бигулова, З. И. Понышева, В. А. Пономарев и другие говорили о медленном строительстве жилья, о бездеятельности некоторых членов местного ма, о халатности в работе, нарушениях трудовой дисциплины, неуплате некоторыми членами профсоюза взносов по несколько месяцев.

Поднялся П. И. Подгорный. У него профсоюзный стаж — 51 год. Он заявил, что ему стыдно за товарищей, так грубо нарушающих профсоюзную дисциплину.

Люди расходились с собрания полные раздумий. Каждый, наверно, понял, что его долг — работать лучше, активнее участвовать в общественной жизни, давать во всем больше отдачу.

П. ЕРШОВ, член профсоюза.



Важную миссию выполняют работники очистных сооружений химического завода. На этом ответственном посту трудятся коллегия коммунистического труда, высокой культуры производства.

В том, что сточные воды прошли все службы очистки и удовлетворяют санитарным нормам перед сбросом в Дон, есть и заслуга аппаратчицы, комсомолки Наташи ДЕМИНОЙ (на снимке вверху слева). Она работает в цехе биологической очистки не более года, но уже освоила две смежные профессии, увлечена своей работой. Наташа активная общественница: она член комсомольского бюро.

Ударник коммунистического труда Валентина Иосифовна ТЕКУЧЕВА (на снимке вверху справа) работает лаборантом химанализа с самого основания очистных сооружений. Все анализы она выполняет качественно и своевременно. У нее учатся мастерству все вновь поступающие на работу.

На снимке внизу: на территории цеха № 14.

Фото А. Тихонова.





Поединки на ковре

Три дня в спортивном зале филиала Новочеркасского политехнического института проходил Всесоюзный турнир по классической борьбе, посвященный 60-летию Первой Конной Армии.

СОРЕВНОВАНИЯ собирали большое количество спортсменов из многих городов страны и союзных республик. Гости турнира — именитые мастера борьбы классического стиля: двукратный чемпион мира, чемпион Европы, призер Олимпийских игр в Мехико и Мюнхене, заслуженный мастер спорта, заслуженный тренер СССР Н. Яковенко; мастер спорта международного класса, неоднократный призер СССР, победитель многих международных соревнований Я. Жельвс; старший тренер команды Ростовской области Е. Пожидаев; неоднократный призер СССР, победитель международных турниров, мастер спорта международного класса, судья Всесоюзной категории В. Иванович; мастер спорта международного класса Э. Козаленко; заслуженный тренер РСФСР Р. Бугаев. Тепло приветствовал участников турнира ветеран армии Буденного генерал-майор Н. И. Плужников.

О том, как проходил турнир, мы попросили рассказать главного судью соревнований, заслуженного тренера РСФСР Ю. И. Зайца:

— В Волгодонске не впервые проходят соревнования подобного типа. Традиционным стал турнир имени Ивана Смолькова, к которому спортсмены всегда тщательно готовятся. Не случайно, конечно, что и первый турнир, посвященный 60-летию Первой Конной, проводится опять-таки в этом городе.

Почему? Проследившаяся связь между созданием на Дону конницы и заводом-гигантом «Атоммаш». Если говорить об организации турнира, можно остановиться вот на чем: все было хорошо. Правда, чувствовалась некоторая нервность, но так бывает на всех соревнованиях.

Мал, конечно, спортзал. Но это не помешало спортсменам провести на

должном уровне схватки, как следует рассмотреть своих противников, кое-чему поучиться.

Более 100 борцов стали участниками соревнований — от кандидатов в мастера до мастеров спорта международного класса. Молодежь перспективная, способная показать высокие результаты на турнирах любого ранга.

Хорошо было бы, если бы турнир этот стал традиционным.

Но проводить это нужно раньше — где-то в сентябре-октябре, чтобы участников было больше. Спасибо волгодонцам. Очень гостеприимный у вас народ. Болельщиков было много. Думаю, соревнования им доставили удовольствие.

БОЛЕЛЬЩИКИ, действительно, переживали за спортсменов. Но, как говорится, стены не всегда помогают дома. Борцы из нашего города выступили на этот раз не очень удачно.

Вероятно, это можно объяснить тем, что подготовка юниоров у нас ведется более тщательно, чем взрослых. А турнир для взрослых. Да еще впервые. В весе 62 килограммов за Волгодонск выступал кандидат в мастера спорта СССР Г. Подборный.

В схватке с борцом из Тулы А. Смольковым Геннадий получил травму, которая помешала ему выиграть поединок. Хорошо провел встречу с мастером спорта СССР из Ростова А. Козаленко наш перворазрядник В. Ереме-

ев. В весе 74 килограммов выступил перворазрядник А. Аксенов, 100 килограммов — кандидат в мастера спорта В. Ануфрий.

Последний день соревнований. Идет финал. На борцовский ковер выходят сильнейшие спортсмены.

...Турнир окончен. Заслуженный тренер РСФСР Рубен Иванович Бугаев объявляет имена победителей.

Чемпионами турнира стали: в весе 48 килограммов — мастер спорта СССР Хван (Новочеркасск), в весе 57 килограммов — Хатунов (Ростов), в весе 74 килограмма — кандидат в мастера спорта Якушенко (Целиноград), в весе 100 килограммов — кандидат в мастера спорта Сидоров (Ростов), в весе свыше 100 килограммов — Сухарев (Белорусская ССР).

Наши спортсмены В. Ануфрий и Г. Подборный заняли соответственно второе и третье места.

Памятные кубки. Почетные грамоты спортсменам СССР и памятные сувениры участникам вручил председатель оргкомитета, заместитель председателя горисполкома В. К. Инютин и гости турнира.

После финальных соревнований мы попросили тренеров Н. И. Иванцова из Тулы и С. Мамедова из Баку поделиться впечатлениями о прошедших состязаниях.

Н. И. ИВАНЦОВ:

— Я уже был в Белгороде со своими воспитанниками. Мы приезжали на турнир Н. Смолькова, который, кстати говоря, очень хорошо организован. Четко проходили все дни соревнований.

Что же касается этого, последнего турнира, то тут чувствуются некоторые недоработки. По мнению квалифицированных судей надо, больше участников. Верю, что турнир этот станет популярным и уже на следующий год соберет вдвое-втрое больше борцов-спортсменов.

Я доволен выступлением своего кандидата в мастера спорта А. Смолькова. Он боролся в весе 62 килограммов и занял второе место.

С. МАМЕДОВ:

— Соревнования прошли хорошо. Мы увидели и почувствовали, на что способны наши соперники, чему-то научились. Хотелось бы особо сказать о Волгодонске. Прекрасный молодой город произвел на нас большое впечатление.

Радует ритм стройки, движение, доброта и радушие людей.

Нам показали «Атоммаш», о котором мы так много слышали. Ребята после экскурсии делились впечатлениями о заводе и, конечно, расскажут о нем дома.

Думаем, что в Волгодонск еще обязательно приедем. И на юношеский, и на взрослый турниры.

Состязания завершены. Впереди у спортсменов новые соревнования. А турнир, посвященный Первой Конной Армии, решено сделать традиционным.

Каждый год в гости к волгодонцам будут приезжать спортсмены Украины и Азербайджана, Харькова и Уфы, Белоруссии и Хабаровска, чтобы продемонстрировать в молодом городе свое мастерство.

Н. МЫТОВА.

НА СНИМКАХ:

момент соревнований; победу в поединке одержал Г. Подборный; призы победителям вручает заслуженный мастер спорта СССР, призер Олимпийских игр в Мехико и Монреале Н. Яковенко.

Фото А. Ткаченко.



● Пьянству — бой!

ПАГУБНОЕ ПРИСТРАСТИЕ

«Сопершенствовать работу по предупреждению правонарушений...»

(Из постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями»).

Тихим ноябрьским вечером, распив бутылку вина (заметьте, один, без друзей) на свежем воздухе, монтажник СМУ-19 управления строительства «Промстрой-1» В. Тарасов нетвердой походкой шел по городу.

В голове шумело, клонило ко сну. Очнувшись он в медвытрезителе, куда попадает уже второй раз.

Мало радости, когда пьяные встречаются нам на улицах. Но еще опаснее, когда эти люди садятся за руль автомобиля, как это сделали водители АТП ДСК-7 Е. Фокин и М. Михайлов.

Один выпил 200 граммов вина. Второй — в день рождения товарища — 300 граммов водки. Чувствуя уверенность в себе, пребывая в прекрасном настроении, решили доехать домой на автомашинках.

Фокин, чтобы не попадаться на глаза работникам ГАИ, решил объехать пост, выбрав дорогу за рынком. А Михайлов выбрал кратчайший путь — по трассе, где больше движения. Ах, не заметили...

Но их заметили. И вовремя остановили. Иначе, могло бы слу-

читься непоправимое.

Сварщику СУМР-2 управления строительства механизированных работ М. Аксину понарилось отдохнуть. После праздничных дней он еще не выходил на работу. Зачем куда-то торопиться, если можно утром встретиться с такими же, как он, любителями «зеленого змия», вечером выпить флакон какого-нибудь дешевого одеколона и поспать на лавочке...

К сожалению, случаи подобного рода не редки. Торопясь, мы иногда просто не обращаем внимания на тех, кто медленно теряет достоинство человека, кого засасывает трясина пьянства.

Подобные картины говорят о низкой производственной дисциплине, о пробелах в трудовом и нравственном воспитании в коллективах, об отсутствии советов профилактики, призванных бороться с пьянством на предприятиях.

Р. ТАРНАКОВ,
начальник отдела профилактики
гормедвытрезителя.
Н. МЫТОВА.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

ЦИМЛЯНСКАЯ «РАЙСЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

приглашает на постоянную работу:

грузчиков на торговую базу со сдельной оплатой труда, завскладом, кладовщика, кочегаров для работы на котлах с жидким топливом (на отопительный сезон).

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров или г. Волгодонск, база снабжения «Райсельхозтехники» (остановка автобуса «Авгоспарк»).

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ

«ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА»

приглашает на работу корректора

Обращаться: ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Волгодонская правда» (телефон 9-29-89).

Меню однокомнатную квартиру в г. Кемерово (18 кв. м., второй этаж, газ, балкон, телефон) на квартиру в г. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Волгодонск, пер. Лермонтова, 6, кв. 11.

Меню трехкомнатную квартиру (48 кв. м., 4-й этаж) в г. Шахты Ростовской обл., на равноценную или двухкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, пр. Строителей, 6, кв. 20 (после 19 часов).

Меню двухкомнатную квартиру (32 кв. м. со всеми удобствами) в г. Южно-Сахалинске на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, Морская, 50, кв. 35.

Меню квартиру в г. Снежное, Донецкой обл. (28 кв. м.) со всеми удобствами на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 32, кв. 5, к Крыловой.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру, есть приусадебный участок 0,1 га в г. Волгодонске на трехкомнатную в этом же городе. Обращаться: ул. Волгодонская, 2а, кв. 15, к Персидской Ф. А.

ВАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29-89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 26-31; отдела промышленности — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерия — 24-49; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич