

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с октября 1955 года

№ 153 (4494)

Среда, 28 сентября 1979 года

Цена 2 коп.

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — достойную встречу!

К рубежам пятилетки — БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

ЕЩЕ ТРИ СТАНКА

На «Атоммаше» хорошо известна своими трудовыми достижениями бригада токарей-расточников Ю. Тихонова из цеха корпусного оборудования. Высокая квалификация специалистов, их сплоченность и чувство личной ответственности за порученное дело позволяют успешно выполнять сложные задания, находить оригинальные, творческие решения производственных задач.

Сентябрь для бригады особенно напряженный месяц. Здесь заканчивался монтаж еще трех тяжелых станков.

В сборке карусельного станка принимали участие токари Г. Пузиков, Г. Юрков, В. Гирин, Ю. Фокин, В. Сенченко,

В. Спирин. Сейчас они заняты его отладкой. Рабочие В. Алифиренко и В. Власов готовят к запуску в эксплуатацию Коломенский станок, на котором будет обрабатываться оснастка для японского прессы и крупные детали АЭС. Начата также отладка станка западно-германской фирмы «ШИСС». В его монтаже принимали участие опытные расточники А. Данышин, В. Петухов, Н. Высокоский, В. Журавлев.

Запуск каждого нового станка приближает бригаду к тому времени, когда она сможет отдавать свое умение выполнению производственной программы — выпуску реакторного оборудования.

НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ

В начале октября вступит в строй новый опытный цех сульфата натрия на химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ.

В том, что строительство цеха идет по плану, немалая заслуга комсомольской организации, которая держит под постоянным контролем и вниманием этот объект.

На протяжении всего строительства многие комсомольцы работали в цехе. Столярничала, наладывали контрольно-измерительные приборы. Много сил приложили молодые рабочие лаборант цеха № 5 Н. Хвостова, аппаратчица цеха № 4 З. Мулявка, слесарь КИПиА цеха № 5 В. Смирнин, аппаратчица цеха № 4 А. Серикова и другие.

На прошедшей неделе на объекте состоялся субботник. Комсомольцы и молодежь благоустроили цех и территорию вокруг него. Большую работу проделали учащиеся подшефного ГПУ-62 — группа лаборантов третьего курса (мастер М. Карева).

В. КЛЕПОВ,
наш внешт. корр.



Юрий Проколов — арматурщик участка буронабивных свай СМУ-7 «Промстроя-2». Еще до службы в армии пришел Юрий в бригаду И. Г. Дьяченко. Отслужив, он вернулся на свое рабочее место. Честным и добросовестным трудом заслужил уважение товарищей.

На снимке: Ю. Н. ПРОКОЛОВ.

Фото А. Тихонова.

Есть экономия!

Девять месяцев подряд работает коллектив троллейбусного управления без отставших. На 20 с лишним процентов перекроют задание этого месяца водители управления. Дополнительно к плану они перевезут 200 тысяч пассажиров, всего с начала года — миллион триста пятьдесят тысяч человек.

Высок на предприятии в сентябре и коэффициент использования транспорта — 82 процента при плане 80,9 процента.

В коллективе экономно расходуют электроэнергию. Так, за последние три месяца они сэкономили 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии на 3,5 тысячи рублей. На 7,4 тысячи рублей экономлено электроэнергия с начала года.

Н. ЛУЩЕКИНА,
наш внешт. корр.

На вахте — молодые

Хорошо работают комсомольцы и молодежь ОРСа водников. Постоянно на 120 — 130 процентов выполняет плановое задание продавец магазина № 14 Н. Толкаченко.

Большим спросом пользуется продукция кондитерского цеха, где трудится комсомольско-молодежная бригада Г. Семинной (комсорг Г. Курганова). Выполнение планового задания составляет в бригаде 110 процентов.

Много добрых слов можно услышать в адрес повара ресторана «Волго-Дон» Веры Дорохиной. Блюда, приготовленные ее руками, отличаются хорошими вкусовыми качествами.

Н. ТАРАН,
секретарь комитета комсомола.

Трудовой семестр продолжается

1200 студентов различных вузов области поддержали инициативу НПИ и РИСИ о продолжении трудового семестра на «Атоммаше».

За лето бойцы семидесяти отрядов выполнили объем работ на сумму 12,5 миллиона рублей. Оставшиеся работают на «Атоммаше» сорок отрядов, взяли обязательство освоить еще 2,5 миллиона рублей.

Залог успеха

Крановый участок цеха ремонта технологического и подъемно-транспортного оборудования «Атоммаша» (начальник участка И. А. Гвоздовский), обеспечивает кранами производственные участки первого корпуса — в цехе парогенераторов, корпусного оборудования, нестандартизированного оборудования, термопрессовый.

Рабочие всех шести бригад — ремонтников стараются работать без простоев. В сентябре к ним нет ни одной претензии. Их труд способствует успеху обслуживаемых коллективов.

Готовясь к своему профессиональному празднику — Дню машиностроителя, — коллектив участка трудится с особым подъемом.

Т. ДЕНИСОВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Для «Атоммаша»

УЛЬЯНОВСК. Сборку металлорежущего гиганта весом семьсот тонн завершила бригада Н. Решетина на заводе тяжелых уникальных станков.

Станок — гигант изготовлен по заказу «Атоммаша». Управление агрегатом полностью автоматизировано. На нем будут обрабатывать детали весом до двухсот тонн.

Дополнительно к заданию

ГРОЗНЫЙ. В сложных геологических условиях буровики объединения «Грознефть» досрочно выполнили пятилетний план по приросту разведанных промышленных запасов нефти и газа.

Дополнительно к годовому заданию они пробурили шесть с половиной тысяч метров горных пород.

Газ с берегов Вилюя

ЯКУТСК. План четырех лет пятилетки выполнил коллектив объединения «Якутгазпром».

Голубое топливо здесь добывают уже двенадцать лет. По четырехсоткилометровой газопроводу оно поступает из бассейна реки Вилюй в Якутск и Покровск. С опережением сроков строится вторая очередь магистральной.

У школьников — свой завод

ОРДЖОНИКИДЗЕ. В столице Северной Осетии открылся учебно-производственный комбинат для школьников.

Две тысячи учащихся девятых и десятых классов получили свой завод. В мастерских и кабинетах они будут обучаться 14 рабочим специальностям, которые дефицитны на промышленных предприятиях города.

Строится «подземка»

МИНСК. Сооружение новой станции метро началось в Минске.

Она свяжет площадь В. И. Ленина с железнодорожным вокзалом и станет пересадочным пунктом на вторую линию «подземки». Это — пятый строящийся метровокзал в городе.

Поднимаются буровые

КАЗАНЬ. Тысячную с начала года буровую установку построили на месторождении в Татарии вышкомонтажники управления «Азнакаевнефть».

Этот рубеж взят ими на месяц раньше намеченного срока.

Навстречу Дню машиностроителя

ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ

Не один десяток лет трудится на опытно-экспериментальном заводе токарь механического цеха Василий Васильевич Манченко. На его рабочем календаре — март 1980 года.

Красиво работает мастер. Из-под его ловких рук выходят детали только отличного качества.

— За станок я стал в 1947 году, — рассказывает Василий Васильевич. — Учился мастерству токарного дела недолго и вскоре стал работать самостоятельно. Сначала трудился на обычных серийных станках, а вот уже четверть века выточиваю детали на тяжелых — типа «ДИП-300».

Даже будучи на службе в рядах Советской Армии, работал по специальности, обрабатывал детали к военным машинам.

Много лет Манченко готовил самые сложные детали к дорожной технике, а недавно его, как опытного токаря — универсала, прикрепили к цеховой ремонтной бригаде. В ее состав входят мастера-наладчики, слесари, электрики и теперь вот токарь. В цехе много техники, и когда она выходит из строя, на помощь приходят «врачеватели» станков.

А когда возникает производственная необходимость, токарь становится за слесар-

ный верстак, трудится на других рабочих местах: он владеет многими смежными профессиями.

Десятый год не сходит его фотография с цехового стенда «Наши маяки». И наставник он отменный: обучил токарному делу более двадцати новичков. А теперь его бывшие ученики трудятся рядом с ним.

— Это хорошо, что они работают с душой, с молодым задором, стремятся нас перегнать. Значит, добрая смена растет, будет кому передать трудовую эстафету, — говорит заводской умелец токарь В. В. Манченко.

И. ВАНИН.

Социалистическое соревнование: теория и практика

Не терпит формализма

Одним из эффективных методов повышения воспитательного значения социалистического соревнования является рациональное использование мер морального и материального поощрения. Награждение денежной премией, ценным подарком, Почетной грамотой, занесение в Книгу почета, вручение Красного знамени, внеочередное получение благоустроенного жилья, приобретение автомобиля и других товаров повышенного спроса — вот неполный перечень мер стимулирования лучших строителей и монтажников.

Но сами по себе, без общественной оценки труда личности и коллектива, они малоэффективны и слабо влияют на формирование активной позиции человека.

Были случаи, когда в ряде подразделений треста выделяемая премия расходовалась без учета реального вклада того или иного работника в выполнение принятых коллективом обязательств. Или в ряде случаев соревнования записывались, что за достижение определенных показателей работники будут поощряться, условия выполнялись, а обещанное вознаграждение не выдавалось.

Конечно, роль материальных поощрений высока, но наиболее эффективно они действуют в совокупности с общественным признанием заслуг конкретного человека.

На нашей стройке это хорошо видно на примере новой формы социалистического соревнования бригад — миллионеров. 25 бригад на строительстве завода «Атоммаш» и города взяли обязательства выполнить в 1979 году объем строительно-монтажных работ не менее миллиона рублей. Десят из них уже перешагнули миллионный рубеж.

Характерно, что победители соревнования поощряются только морально: им вручаются Почетные грамоты ГК КПСС и переходящий кубок. Но соревнование с каждым месяцем набирает силу и авторитет.

Однако иногда приходится встречаться с фактами недооценки и даже принижения роли морального стимулирования. Допускаются еще случаи формализма в чество-

вании передовиков.

Вручение Красного знамени, Почетной грамоты и других наград победителям соревнования, занесение их имен в Книгу и на Доску почета — это волнующее событие в жизни передовиков труда, всего производственного коллектива. Отметить такое событие надо перед многочисленной аудиторией, торжественно, с приглашением членов семей победителей соревнования. Так делается в УС «Промстрой-1».

Хороший результат в воспитании творческой активности дает система стимулов, разработанная для соревнования под девизом «Работать без отставших».

Каждую вторую субботу месяца четырехугольник под руководством стройки анализирует итоги за прошедший период. Победителям вручаются благодарственные письма и талоны на приобретение товаров повышенного спроса, отставшим — письма «надежды», «тревоги», «забвенности».

Письма помещаются для общего обозрения. Рабочему ведь важно не только материальное вознаграждение за труд, но и моральная сторона этого поощрения, удовлетворение своим трудом.

Моральный фактор необходимо дополнять и подкреплять определенным материальным поощрением трудовых заслуг как коллектива, так и отдельного рабочего.

Заслуживает распространения практика организации локальных соревнований на пусковых объектах завода «Атоммаш» и ПКД-280, где наряду с вручением Почетных грамот, дипломов победителям еженедельного соревнования в конце недели вручают также и ценные подарки. До начала митинга по заявкам победителей прошедшего дня по радио передается небольшой концерт.

В тресте «Волгодонскэнергострой» действует двадцать различных видов морального поощрения. К сожалению, не во всех подразделениях полностью используются их богатые возможности.

Ведь как иной раз бывает: отличился рабочий в соревновании — ему

вручают грамоту, снова отличился — еще одну грамоту. От однообразия морального поощрения снижается его воспитательная действенность.

Профсоюзным комитетам надо вести учет использованных форм поощрения и при очередном подведении итогов соревнования и награждении передовиков принимать во внимание предыдущие награды.

Толчок творческому подъему строителей дало учреждение переходящих Красных знамен обкома КПСС, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ, которые вручаются один раз в квартал коллективам управлений строительства, строительно-монтажных управлений, строительных участков и бригад, выполнявшим условия соревнования.

Для передовиков учреждены нагрудные знаки «Победитель социалистического соревнования за досрочный ввод «Атоммаша» трех степеней.

Полторы тысячи знаков первой степени в торжественной обстановке вручены передовикам производства за досрочный ввод в эксплуатацию первой очереди завода.

Знаками второй степени будут награждаться лучшие строители за ввод сдачных объектов завода текущего года. Знаками третьей степени — за досрочное окончание строительства завода «Атоммаш».

Высокий авторитет имеет нагрудный знак «Ударник строительства «Атоммаша». Его обладателю предоставляется ряд льгот.

Стимулирование труда, воспитание человека требует определенных знаний педагогической, социальной — производственной психологии.

Широкая гласность стимулирования, торжественная обстановка, в которой происходит поощрение коллектива, работника, умелое сочетание материального и морального стимулирования, выбор наилучшей формы поощрения позволяют эффективно формировать активную жизненную позицию каждого труженика.

В. ТОРМОСИН,
председатель ОПК профсоюза треста «Волгодонскэнергострой».



По ударному трудится коллектив бригады булочного цеха хлебозавода Веры Ивановны Лупановой. Заняв в соревновании по итогам полугодия второе место, бригада стремится улучшить свои показатели в работе. Сменная выработка составляет около 130 процентов.

На снимке: Я. П. ТЕРЕШКО, В. И. ЛУПАНОВА, М. Е. КУРДЕСОВА, З. НИКИНА, Л. Д. ОБСКОВА.

Фото А. Тихонова.

Наши интервью Учим хозяйствовать

Наш корреспондент попросил Л. И. ЯНОВЛЕВА, заместителя генерального директора производственного объединения «Атоммаш», рассказать об организации экономического всеобуча среди работников предприятия в новом учебном году.

— «Атоммаш» не только строится и действует. «Атоммаш» учится. Всеми формами обучения здесь занято более 80 процентов трудящихся. Для того, чтобы научить хозяйствовать каждого члена коллектива, работают кабинеты и уголки экономического образования. Пропагандисты хорошо обеспечены методическими материалами и литературой.

В объединении созданы три методических совета. Головной совет насчитывает 13 человек, имеющих опыт методической работы. По роду своей деятельности, они связаны с планированием, анализом производства, учетом, организацией труда, подготовкой кадров, юридической информационной работой. Входят в него и представители общественных организаций объединения.

В этом учебном году мы намерены значительно улучшить информационное обеспечение пропагандистов конкретными материалами хозяйственной деятельности предприятия.

Уровень организации экономической, как и других видов учебы, будет обязательно учитываться при подведении итогов социалистического соревнования.

Сейчас подготовка кадров занимает ведущее место в деятельности нашего объединения. Поэтому организацию обучения следует оценивать наравне с показателями выполнения государственного плана. Таким образом, руководители цехов и отделов будут кровно заинтересованы в результативном проведении занятий.

Свою квалификацию наши пропагандисты повышают на постоянно действующих экономических занятиях и политпросвещения. Возможности, таким образом, для успешной учебы на «Атоммаше» есть.

Но встречаем мы и некоторые трудности. К ним относятся недоста-

ток помещений — объемные работы пока не имеют зданий заводоуправления, инженерного корпуса, вместо четырех АБК введено только два, нехватка нужных пособий и технических средств обучения.

В настоящее время в соответствии с приказом генерального директора разработан комплекс мероприятий для обеспечения учебной программы нового года, часть которых уже выполнена. Определен состав пропагандистов, сформированы группы, выделены помещения для занятий. Кроме того, разработаны условия соцсоревнования среди пропагандистских кадров. Для проведения семинаров мы намерены привлечь ведущих специалистов объединения, руководителей экономической, коммерческой, производственной служб. Опыт лучших пропагандистов будет распространяться и изучаться.

Одно из первых занятий мы посвятим изучению материалов ЦК КПСС о совершенствовании планирования, повышении эффективности хозяйственного механизма и качества работы предприятия. В плане экономического обучения — проведение научно-практических конференций по ряду актуальных тем.

Главную цель экономической учебы мы видим в том, чтобы помочь рабочим «Атоммаша» хорошо ориентироваться в хозяйственной деятельности предприятия, ощутить связь между выполнением его собственных обязанностей и общими задачами производства.

Только тогда экономические знания станут основой в поиске резервов производительности труда, и обучение даст нужные результаты. Мы, руководители объединения, хорошо понимаем цели всеобуча и готовы приложить все силы для их выполнения.

Новости

„АТОММАШ“

По заказу ленинградцев

На механическом участке старшего мастера В. Полторакина из цеха корпусного оборудования уже действуют три станка, на которых обрабатываются детали для ЦС. Их обслуживают станочники высокой квалификации В. Алмазов, А. Кузнецов, Н. Князев, А. Молодцов, В. Панин.

Сейчас они выполняют заказ Ленинградского металлического завода — изготавливают корпус рабочего колеса, предназначенного для Нижне-Камской ГЭС. Помимо этого задания продолжают работу по выпуску осежек для шпильки крышек и днищ реактора.

Еще один станок

В цехе корпусного оборудования сдан в эксплуатацию токарно-расточный станок с числовым программным управлением.

Этот универсальный станок, изготовленный итальянской фирмой «Инноченти», может работать как по заданной программе, так и в ручном режиме. Он будет обрабатывать детали весом до 400 тонн, высотой до шести метров.

Это второй по счету станок, смонтированный комплексной бригадой А. Савранского. В монтаже участвовали высококвалифицированные специалисты — рабочие И. Романинко, Э. Кравец, Ю. Радченко, В. Зув и другие члены бригады.

На станке уже установлена первая крупногабаритная деталь, расточники приступили к проверке и разметке днища реактора.

Готовят к сдаче

Комплексная бригада Л. Николаева из цеха корпусного оборудования готовит к сдаче первую обечайку компенсатора объема. Здесь же готовится к наладке днище корпуса реактора.

На этих операциях заняты опытные рабочие А. Росин, А. Федоренко, В. Демченко, С. Платонов, В. Бойко, Н. Саврасов.

Т. БРЮХОВЕЦКАЯ.

С опережением

НА 67 ПРОЦЕНТОВ КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА № 6 ХИМЗАВОДА ВЫПОЛНИЛ ЗА 19 ДНЕЙ СЕНЯБРЯ ПЛАН МЕСЯЦА (НАЧАЛЬНИК ЦЕХА Г. А. ЧЕРНЯЕВ).

С планом восьми месяцев коллектив цеха тоже успешно справился. Перевыполнение составило 7,7 процента. Сверх плана переработано 23097 тонн грузов. Затраты на одну тонну перерабатываемых грузов снижены на 34 копейки. Этот показатель значительно улучшился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Производительность труда составила 103,7 процента.

В соревновании лидирует смена коммуниста В. Ф. Шишкиной суходрузочного участка, которая из отставшей в этом месяце перешла

в передовые. Хорошо работают грузчики А. П. Шульченко, Н. Ю. Миняйленко, И. Г. Кисев, лифтер И. В. Урядникова, слесарь Г. И. Яркин.

В успешную работу сливно-наливного участка большой вклад внесла бригада старшего аппаратчика М. А. Халикова. Передовики этого коллектива — аппаратчица комсомолка Т. А. Шарова, машинист насосной установки Л. И. Кожевская, старший аппаратчик М. М. Федотова.

С. МАРКОВЦЕВ,
секретарь партбюро цеха № 6.

Педагогический всеобуч

ДЕЛО ОБЩЕЕ

Задачи, вытекающие из Конституции СССР, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», требуют значительного расширения и улучшения работы по обучению родителей основам педагогических знаний, повышению их роли и ответственности за воспитание детей.

Согласно решению бюро обкома КПСС, горкома партии в городе начал действовать педагогический всеобуч роди-

телей учащихся и детей дошкольного возраста. Всего создано 624 учебных группы, в которых занимаются 22 тысячи родителей дошкольников и учащихся. Подготовлено 812 лекторов, консультантов, методистов из числа учителей, воспитателей детских садов, органов юстиции и учреждений культуры.

К подготовке и проведению всеобуча привлечены партийные, профсоюзные и комсомольские

организации предприятий и строек, советы содействия семье и школе, родительские комитеты.

Большинство членов горкома КПСС, депутатов горсовета оказывают практическую помощь в организации этого важного мероприятия. Перед началом всеобуча проделана большая пропагандистская работа (выпуск листовок, радиопередач, проведение единого полдня и т. д.).

Анализ первых занятий показал, что в целом педагогический всеобуч начался неплохо. Горно отметило в числе лучших занятия в школах №№ 10, 11, 12, 7, 1, детских садах «Голубые дорожки», «Родничок», «Космос» и т. д.

Педколлектив школы № 10 провел большую работу с родителями. В результате более 200 человек записалось в библиотеку, приобрели педагогическую литературу.

Вместе с тем первые занятия выявили и некоторые недоработки в организации городского педвсегобуча. Их необходимо устранить.



Учитель математики школы № 9 Александра Илларионовна КОЛОМЫЧЕНКО (на снимке) умело раскрывает перед своими учениками тайны математики.

Стаж ее работы педагогом — 20 лет.

Фото А. Тихонова.

«ВП» в отстающем коллективе

С оглядкой на „вчера“

Несколько лет назад ковровая фабрика была передовым предприятием. С момента установки нового оборудования вплоть до 1975 года она работала с большим подъемом. А потом наступил спад. Забарахлило сердце фабрики — оборудование. И, как всегда, бывает при подобном заболванни, — «усилилась сердцеебие»: станки стали делать до 52-х ударов в минуту, работали на самых высоких скоростях.

Как горько шутят специалисты, после такого ритма машина разваливается, но фабричное оборудование не развалилось, хотя с тех пор прошло почти четыре года. На все это время, пока шла работа на износ, предприятие не выполняло план.

Ориентировочно, по итогам девяти месяцев этого года составило 270 тысяч рублей. Дополнительный план по производству товаров народного потребления сорван.

Но в тот же самый промежуток времени — с 1975 года по 1979 — производительность труда на фабрике росла.

Это несоответствие надо объяснить. Из диалога с главным инженером В. А. Севастьяновым, заместителем секретаря парткома А. П. Дубровым стали понятны отдельные стороны вопроса. Параллельно с производителями о с т ь ю и чуть не опережающими темпами росла в эти годы другая величина — объем сверхурочных работ. Это опережение было необходимо, чтобы покрыть потери рабочего времени по двум основным причинам: в изношенности оборудования и нехватки кадров.

— Фабрика хронически отстаёт и решить сейчас ее основную проблему — замены оборудования — довол в н о трудно не только нашему предприятию, но и любому другому в этой отрасли. — таково мнение директора И. И. Кижваевой.

Это объективные причины. Но у фабрики есть выход: отремонтировать старое оборудование, установить новое и довести его до кондиции. Так, в министерстве и решали, и решение это на фабрике известно.

Конечно, это не простое решение для фабрики четвертой категории, не имеющей своего конструкторского бюро. Но на предприятии есть механик, ремонтные службы, энтузиасты и, наконец, нет инного пути. Создается впечатление: чтобы закрутилось это колесо, не хватает только твердого руководящего решения.

— Нет, мы не будем монтировать машины, которые не зарекомендовали себя, — говорит главный инженер. — Нерационально. Подождем...

Новых машин? Но на это могут потребоваться годы. И потом... Вдруг эти машины тоже окажутся несовершенными? Или в друг их постигнет судьба апретирующей машины, недешевой, импортной, которая несколько лет буквально валялась на фабрике, и сейчас попросту мкнет во дворе под дождем?..

Разговор в кабинете главного инженера ковровой фабрики продолжился неожиданно красноречивыми цифрами:

— Простой оборудования во время ремонта с 1975 по 1979 год сократился в прядильном цехе с 19,6 до 15,6 процента.

Но за счет чего это достигнуто? За счет ремонта на ходу... По существу, за счет отсутствия ремонта.

Долгое время не ремонтировались прядильные установки. Не думают о ремонте и сегодня: если остановится прядильный цех, да еще тогда, когда сырье поступает с перебойми, — гореть плану.

— О чем, собственно, разговор? — резюмирует главный инженер В. А. Севастьянов. — Такие ли уж мы отстающие? В отрасли есть гораздо хуже.

Вот позиция, по которой все неурядицы объективны и от нас самих не зависит ничего. Очень удобная позиция потому, что она доступна любому руководителю и каждому рабочему. Но не каждый ее принимает. Ведь тот, кто стоит на ней, по существу отказывается от права быть ответственным за поручен-

ное дело. Будь то оборудование или живые люди.

Нехватка людей на фабрике незначительная: около десяти человек. Но где-то из пятидесяти отсутствуют почти ежедневно 15—20, в основном из-за болезни.

В тот день в ковровом цехе не было 21 человека. В среднем ежедневно простаивают пять—шесть станков. Теряются золотые минуты.

В цехах до сих пор не созданы элементарные условия труда. В низко расположенных зданиях, сырых, без всякой вентиляции, с недоделанными бытовыми помещениями работает персонал в особом настроении.

Текущая кадровая фабрика велика — от 20 до 30 процентов. Чаще уходит молодежь и не только из-за условий труда, но и из-за культурно-бытовых условий: у фабрики нет ни одного мужского общежития и стадиона, клуба. В фабричной столовой Цимлянского торголе по сезону однообразные меню.

— Проблема кадров, — говорит начальник прядильного цеха, — стала уже для нас сезонной: осенью — приток рабочей силы, и весне она рассасывается по другим предприятиям. А выход — в этих временных притоках.

И опять — временный выход, синонимный ориентир. А завтрашний день? Кто на ковровой фабрике имеет его в виду?

Знакомимся с прядильщиками — Аллой Дементьевой Лешкевич и Валентиной Прокофьевой Саламатовой. Кадровые рабочие, передовики.

— Как работаем?.. И в цифрах? Это знают в конторе...

— Можно ли обслуживать по несколько машин? У нас — вряд ли, — продолжают прядильщицы.

Другие прокомментируют причины: для этого нужно уменьшить оборвность нити, удлинить станки, а, значит, построить новое помещение и т. д.

Не потому ли отстаёт фабрика, что, решая проблемы сегодняшнего дня, здесь так неохотно заглядывают в день завтрашний?

Т. ЛЕОНОВА.

Для вас, Юные

13 октября распахнет свои двери для учащихся 8—10 классов Волгодонская физико-математическая школа.

Занятия в школе будут проводиться каждую неделю, по субботам и воскресеньям. Лекции чередуются с семинарскими занятиями. Проводят их молодые ученые, преподаватели физического и механико-математического факультетов Ростовского государственного университета, Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института.

Для приближения к научно-исследовательской деятельности, приобретения навыков исследовательской работы ребятам будут предложены темы рефератов по различным направлениям современных исследований. С подготовленными по ним докладами они выступят на научно-теоретической конференции.

Заворашается учебный год в школе в апреле экзаменом - собеседованием. Получившие высокие баллы на экзаменах рекомендуются для поступления в Ростовский госуниверситет, Новочеркасский политехнический институт. Окончившие школу получают свидетельство.

Перед началом учебного года, что стало уже традицией, проводится городская физико-математическая олимпиада школьников городов Волгодонска и Цимлянска. Цель олимпиады — повысить интерес к изучению наук, определить уровень подготовки школьников, провести отбор слушателей для физико-математической школы.

В этом году олимпиада будет проходить 29 сентября по физике и 30 сентября — по математике.

Я. МАЕВСКАЯ, председатель секции по работе со школьниками совета молодых ученых и специалистов Северо-Кавказского научного центра высшей школы.

Письмо пошло в дорогу
Равнодушных быть не должно

«...Прочитав о строительстве «Атоммаша», приехали сюда, чтобы оставить часть своего труда на комсомольской стройке. Перед первым рабочим днем волновались: как нас примут? Нам повезло: попали в дружный, работающий коллектив. Но с некоторых пор люди с участка стали уходить в другие организации, костяк бригады распался...»

(Из письма в редакцию Л. Гусевой и других каменщиков участка № 2 СМУ-10 ДСК-7).

ДАнные РАСЧЕТНО-ГО ОТДЕЛА.

За июль Л. Гусева и другие каменщики участка за 112 часов получили 118 рублей 28 копеек. За июль — за 178 часов — 40 рублей 18 копеек.

Почему так случилось? На это услышала два диаметрально противоположные точки зрения. Старший ниже и е р ОТИЗ СМУ-10 Н. П. Смирнова:

— Не хотят толком работать. Как ни придеши к ним, сидят сложа руки. Кто хочет на стройке заработать, тот всегда это делает...

Люба Гусева, Галя Ковалева, Женя Оника и другие каменщики:

— Порой приходится выполнять очень тяжелую работу: переносить на далекие расстояния раствор, долбить застывший бетон, перекидывать грунт. На следующий день не можешь даже рукой шевельнуть. Получаешь за эту работу копейки. А если я сижу, мне идут почти эти же деньги.

Красноречивее этих категоричных высказываний такой факт: за три—четыре месяца со дня работы на детском саду ушла большая часть бригады и, как утверждают оставшиеся, лучшая. Никто не скрывает, что ушли они из-за низкого заработка. Низкий он потому, что людям порой выгоднее ничего не делать, чем работать. На участке плохая организация труда. Так как нет механизмов, приходится многое делать вручную, резко снижается производи-

тельность труда. У исполняющего обязанности начальника управления Л. И. Лунина свой метод борьбы с невысокой производительностью труда: повышать голос на строителей по поводу и без повода... Укорять людей за то, что они уходят из-за низкой зарплаты, по крайней мере, нелогично. Нужно создавать такие условия, чтобы стимулом работы на участке № 2 была не только близкая очередь на квартиру.

Расхалаживает их не только отсутствие работы (ее при желании все-таки можно найти), но и частая смена руководств в участке. За три месяца здесь сменилось пять начальников.

На участке № 2, в основном, работают комсомольцы. Представители комитета комсомола ДСК-7 беседуют с ними только тогда, когда они приходят сниматься с учета. И беседы эти в принципе ничего не меняют: человек все равно уходит. И сетует Борис Осадчий — секретарь комсомольской организации: «Трудностей бояться, все удобства им сразу подавай». А нет того, чтобы разобраться, глубже винкнуть в дело.

Многие комсомольцы приехали по комсомольским путевкам. Предполагали, что здесь будут трудности, но вот встретились с бесхозяйственностью, неорганизованностью и опустившими руками. Вот тут-то помощь комитета комсомолола ДСК-7 и была бы весьма кстати.

И. САМИГУЛЛИНА.



● Спорт

«На старте — папа, мама и я»

Зрителями и болельщиками не совсем обычных соревнований стали жители нового города. На стадион школы № 11 помимо атоммашевских спортсменов вышли их семьи. «На старте — папа, мама и я» — таким был девиз состязаний, включивших различные виды спорта.

Всего в соревнованиях на приз «Золотая осень», учрежденном профкомом и комитетом комсомола первого корпуса «Атоммаша», приняло участие более 120 человек.

ДЕЛО СПОРИТСЯ

Первое место в социалистическом соревновании по итогам минувшего месяца занял отдел «Ткани» универмага «Товары для женщин». В течение месяца не было ни одного замечания в адрес этого комсомольско-молодежного коллектива, выполнившего план товарооборота на 109 процентов.

Дружный коллектив сложился в отделе. Те, кто работает с основания универмага, приветливо встречают новичков, помогают им быстрее войти в курс дела...

Хороший трудовой старт взял отдел и в сентябре. Товары по-

ступают согласно графику, план по реализации постоянно выполняется.

— Дело спорится, если его любишь. А нам нравится работать именно в нашем отделе. Здесь ведь нужно знать еще основы кройки и шитья, обладать неплохим вкусом, чтобы суметь посоветовать покупателю правильно сделать выбор, — говорит старейший работник отдела Любовь Белодедова.

На снимке (слева направо): работники отдела «Ткани» Т. ГУЦ, В. ПАЩЕНКО, Л. БЕЛОДЕДОВА, Н. СИНИЦИНА.

Фото А. Тихонова.

Письмо в газету

Все для детей

Часто гляжу я на малышей и радуюсь. Мне 81 год. Помню трудные двадцатые-тридцатые годы, борьбу с беспризорностью. Я сам в это время в Киеве участвовал в этой важной кампании...

Нынче для детей выстроены детские сады — настоящие дворцы со светлыми, хорошо обставленными комнатами, уютными спальнями. А каковы современные школы! Разве можно даже сравнить их с дореволюционными, церковно-приходскими, с примитивной системой образования?

И мы, ветераны, счастливы, что мечты наши сбылись... Живет, подрастает счастливое поколение прекрасного сегодняшнего дня.

В. АКСЕНОВ, пенсионер.

Покоряем высоту

Нелегкое это дело шагать на восьмой, девятый этажи. Да и здоровье не всегда позволяет. Но нужна заставка. И шагаем так мы, жители дома № 12 по улице Энтузиастов, каждый день.

Удивительно, что времени со сдачи дома много прошло. Не раз уже вопрос о лифте решался. Только до сих пор и не решили его. Монтажники, тем не менее, работают каждый день. Только никто не контролирует, чем занимаются они.

Б. ЗОРИН.

Друзья сорняков

Известно, что амброзия — сорняк злобный. На Кубани, например, с ним борются все. Ведь с незапамятных времен доказано, что амброзия способствует заболеванию глаз, носоглотки... Многим известно, только не тем, кто отвечает за порядок и чистоту территории лесоперевалочного комбината. Вот где амброзия нашла истинных друзей. Растет и процветает и на территории, и вдоль железной дороги...

Р. ЕЛИКОВ, житель Волгодонска.

Золотой початок

Я живу в новом городе. Есть здесь импровизированный рынок. Мое внимание привлекла торговля кукурузными початками. Во-первых, стоит такой вареный початок до 30 копеек, во-вторых, всем известно, что кукуруза эта не из своего огорода...

Почему бы кукурузу не продавать в овощных магазинах? Спрос на нее большой...

И. СИЛАНТЬЕВ.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Реклама, объявления

Льготы Аэрофлота

с 1 октября 1979 года по 25 апреля 1980 года

скидка предоставляется

50 процентов

инвалидам Великой Отечественной войны (срок действия льгот до 31 мая 1980 года); инвалидам, имеющим пенсионное удостоверение со штампом на право получения скидки на проезд по железным дорогам СССР; скидка предоставляется также лицу, сопровождающему инвалида первой группы;

подросткам в возрасте 15—17 лет, направляющимся в санаторий по путевкам от организаций (срок действия льгот до 31 мая 1980 года).

30 процентов

студентам высших учебных заведений дневных, вечерних и заочных отделений; лицам, обучающимся на подготовительных факультетах и отделениях дневного обучения при вузах;

аспирантам дневных и заочных отделений; учащимся средних специальных учебных заведений, средних школ, учащимся ПТУ, а также ученым заведений, приравненных к ним;

курсантам, не имеющим офицерского звания; военнослужащим, предъявляющим воинские перевозочные документы со штампом «страхборт» не взимать;

группам рабочих и служащих (15 и более человек), отправляющимся на экскурсии по заявкам предприятий и организаций, группам учащихся вузов, техникумов и школ (15 и более человек) по заявкам учебных заведений, туристам по путевкам Центрального Совета по туризму, по путевкам бюро Международного молодежного туризма СССР «Спутник».

Скидка предоставляется при полетах на самолетах ИЛ-18, ИЛ-62, Ту-134, Ту-154, Ту-104, Ан-24, а для инвалидов Великой Отечественной войны — на всех типах самолетов.

Продажа льготных билетов начинается в общедоступном порядке за 15 дней до вылета.

Справки по телефонам 33 69, 52 01.

Агентство Аэрофлота.

ЦИМЛЯНСКОЕ ЭКСКУРСИОННОЕ БЮРО

организует железнодорожное путешествие по маршруту:

ЦИМЛЯНСК-МИНСК-ХАТЫНЬ-БРЕСТ-ЦИМЛЯНСК

с 13 октября по 21 октября.

За справками обращаться: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», тел. 9-14-49.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРЬБИТКОМБИНАТУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

сантехник, косметолог, ледякорша, электрики, закройщицы легкого женского платья, закройщицы мужской, женской одежды, портные верхней одежды, портные легкого женского платья.

Обращаться: г. Волгодонск, 50 лет ВЛКСМ, 8, горьбиткомбинат, отдел кадров, 2-й этаж, или ул. 50 лет СССР, к уполномоченному отдела по труду.

ВОЛГОДОНСКОЙ СТАНЦИИ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ «ВАЗа»

срочно требуются на постоянную работу:

автослесари, автоэлектрик, электрик-силовик, жестянщики, слесарь по ремонту оборудования,

инженер материально-технического снабжения.

Обращаться: г. Волгодонск, пос. Шлюзы, СГО «ВАЗа», тел. 33-90.

ВОЛГОДОНСКОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ ПО ТАРЕ

срочно требуются на постоянную работу

слесарь-наладчик (оплата труда повременно-премиальная), рабочие по переработке и ремонту деревянной тары (оплата труда сдельно-премиальная). Квартыры предоставляются в порядке общей очереди.

Обращаться: г. Волгодонск, пос. Шлюзы, отдел кадров.

МЕЖБОЛЬНИЧНОЙ АПТЕКЕ № 361 СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

санитарки. Обращаться: ул. Ленина, 95 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Меняю двухкомнатную квартиру улучшенной планировки в г. Казанч, на равноценную или трехкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, Ленина, 63, кв. 78, тел. 36-84.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Как вы отдыхаете?

Музыка вновь слышна...

Мы приходим в кафе или ресторан отдохнуть. И подумаем ли этот отдых, удастся ли провести вечер так, как хотелось бы, во многом зависит от ансамбля.

Совсем недавно был проведен смотр вокально-инструментальных коллективов кафе «Надежда», ресторанов «Дон» и «Волго-Дон». Цель смотра: проверить репертуар и качество исполнения. Три ансамбля, каждый из которых пытается найти свое лицо, свой контакт со слушателями.

Вот что по этому поводу говорит член комиссии, преподаватель музыкальной школы И. В. ЛОГУНОВА:

— В профессиональном отношении наибольшее впечатление произвел ансамбль кафе «Надежда» (руководитель Е. Половинкин). Звучание его отличается мягкостью тембровой стороны, грамотным, высоким уровнем гармонизации и творческими затратами оркестровки песен.

Этот ансамбль обладает наилучшими ансамблевыми качествами, о чем свидетельствует хороший подбор голосов. Но слишком большая степень реверберации отрицательно влияет на дикцию певцов, что затрудняет восприятие поэтического текста.

Заслуживает внимания ансамбль ресторана «Дон» (руководитель Е. Кумпан). Его отличают грамотность и чистота исполнения, хорошая организованность, собранность, хороший под-

бор репертуара. Превосходные качества певца-солиста намного повышают исполнительский уровень всего коллектива.

Но в ансамблевом отношении этот коллектив уступает ансамблю из «Надежды». На это указывает также некоторый примитивизм инструментовки, недостаточный уровень оркестровки песен, разобщенность ансамблевого строя, его тембровой стороны.

Что же касается ансамбля ресторана «Волго-Дон», я считаю, он наименее подготовлен в профессиональном отношении, но его вырывает высокий уровень импровизации соло-трубы и хорошие слуховые данные руководителя — гитариста А. Вакуленко.

Однако излишняя сложность гармонического языка ведет к неверной трактовке гармонии относительно оригинала. Замечена также неверная ритмичность интерпретации некоторых песен. Этот ансамбль, на мой взгляд, обладает большими возможностями, полностью, к сожалению, не реализуя их.

Судя по всему, вокально-инструментальные ансамбли в ресторанах и кафе нашего города справляются со своей задачей. Но ведь не только мастерством исполнения оценивается тот или другой коллектив.

Важно, имеет ли ансамбль единую форму. Вот, например, парней из «Дона» не только приятно слу-

шать, но и смотреть на них: единая форма плюс организованность и собранность.

А у коллективов из «Надежды» и «Волго-Дона» внешний вид, можно сказать, «страдает». Хотелось бы в ближайшее время увидеть эти ансамбли в оригинальной, красивой форме.

Мы говорим: ансамбли в ресторанах и кафе должны нести в массы культуру, как любой другой коллектив при Дворцах культуры. Верно. Но для этого необходимо постепенно расширять свой репертуар, учитывать контингент присутствующих, не забывать о праздниках: 9 Мая, например, должны звучать песни военной тематики; скажем, в день рождения комсомола — комсомольские и т. д.

Комиссия обратила внимание на следующий факт: ансамбли из ресторана «Дон» и кафе «Надежда» не выступают на рабочих площадках, в подшефных колхозах и совхозах, на агитплощадках города.

Тогда как в «Волго-Доне» организована специальная агитбригада, участники которой выступают в рабочих общежитиях.

Вопрос о тарификации вокально-инструментальных ансамблей ресторанов и кафе нужен и важен. Отделу культуры и комитету конкурса стоит довести дело до конца.

Н. МЫТОВА.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич