

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издается с октября 1955 года ● № 138 (4479) ● Пятница, 31 августа 1979 года. ● Цена 2 коп.

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — достойную встречу!

К рубежам пятилетки — БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

За успехи в труде переходящее Красное знамя и денежная премия в размере 1400 рублей по итогам второго квартала 1979 года вручены коллективу Волгодонского хлебозавода управления хлебопекарной промышленности (директор А. З. Филиппкин, секретарь партийной организации В. Ф. Попова, председатель комитета профсоюза Т. Е. Лопкова) как победителю областного социалистического соревнования.

Знамя и диплом обкома партии, облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ за достижение высоких результатов в социалистическом соревновании за повышение качества и увеличение производства товаров народного потребления вручил победителям секретарь партбюро управления Ю. Г. Парфенов.

Волгодонской хлебозавод занял также первое место по итогам второго

квартала в смежном соревновании среди предприятий управления хлебопекарной промышленности и молочного объединения. За достижение этого успеха коллективу вручены Почетная грамота и денежная премия.

Передовой коллектив полон решимости не сдавать завоеванных рубежей. Сейчас он работает в счет октября 1980 года.



105—110 процентов — такова ежедневная выработка Любови Никифоровны ПАНОВОЙ (на снимке), оператора смены «Б» лесокombината. Четверть века трудится она на предприятии. Ударник коммунистического труда выпускает продукцию только отличного качества

Фото А. Тихонова.

Цель — ритмичность

На опытно-экспериментальном заводе заключен договор на социалистическое соревнование между коллективами отдела сырья, выпускающего продукцию за пределы завода, коллективами цехов и всеми отделами завода.

Так, например, сборочный цех заключил договоры с механическим, кузнечно-заготовительным, инструментальным, литейным, ремонтно-энергетическим цехами, от которых зависит ритмичность его производства, и отделами предприятия. А кузнечно-заготовительный, кроме того, подписал договор с отделом технического снабжения.

«Мы, — говорится в договоре, — коллективы цехов и отделов, обязуемся на основе творческого сотрудничества и взаимной помощи обеспечить ритмичный выпуск продукции согласно графику и картотеке непрерывно-оперативного планирования производственно-диспетчерского отдела».

Г. ГОЛЫКОВА, инженер по социальным соревнованиям.

ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В УДАРНУЮ ВАХТУ

Решением бюро горкома ВЛКСМ объявлена корчанинская ударная вахта трудовых рекордов, посвященная 75-летию со дня рождения Н. Островского.

Вахту решено провести с 29 сентября по 29 октября. Инициаторами выступили комсомольско-молодежные бригады Николая Потапчика (СМУ-7 домостроительного комбината № 7) и Леонида Куракина (СМУ-9 «Заводстрой»).

КОМСОМОЛЬЦЫ И МОЛОДЕЖЬ ГОРОДА! АКТИВНО ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В УДАРНУЮ ВАХТУ ЗА СВЕРХПЛАНОВЫЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ МИЛЛИОН!

Есть пятилетний!

Выполняя решения XXV съезда КПСС, коллектив нашей бригады из цеха лесокombината № 1 лесокombината брал обязательство раскрыть за пятилетку 220 тысяч кубометров хлыстов.

27 августа коллектив справился с обязательством.

До конца пятилетки бригада решила раскрыть дополнительно 78 тысяч кубометров хлыстов.

В. КЛОЧКОВ, бригадир.
В. КОСИНОВ, партгрупорг.
В. ЖУКОВА, оператор.
З. КОНОНОВ, рабочий.

На „отлично“

выполнила отделочные работы на строительстве авиационного спортивного клуба бригада штукатуров Л. И. Рудь из СМУ-5 домостроительного комбината № 7. 127 процентов — таково выполнение норм выработки в коллективе.

Мастерство, старание отличают штукатуров этой бригады Любовь Алексеевну Лашенко и Валентину Григорьевну Груднину.

Сейчас штукатуры Л. И. Рудь перешли на дом № 12, где стремятся с хорошим качеством и в срок справиться с заданием.

А. ЛАЗАРЕВА, старший инженер отдела труда и зарплаты СМУ-5.

Овощи

Не подготовились

— А я говорю, не выйдите. Не на рынке ведь...

Голос продавца отдавал металлом. Покупатель, явно не обрадованный покупкой, сложил овощи в сумку...

Подобные ситуации в самых разнообразных вариантах мы наблюдали почти во всех овощных магазинах города: №№ 50, 51, 23, 24...

— Помидоры поступают битые. Попробуй их пересортируй по три тонны. Подсортировку делаем, но не больше, — объясняет нам продавец овощного магазина № 50 в новом городе Л. И. Пашенко.

Поставка овощей в город в последнее время заметно улучшилась, но очереди в магазинах не уменьшились.

Магазин № 50. Ассортимент бедным не назовешь. Есть и помидоры, и перец болгарский, и огурцы (правда, перезрелые), и морковь, и лук бывает... И открыт он с семи утра до восьми вечера. Только пропускная способность его до 20 тонн, а покупателей до 40 тысяч. На весь новый город всего два магазина да четыре-пять лотков... Вот и все.

Добавим к этому, что лук, картофель, бакчевы, капуста стали поистине дефицитными. О каком сервисе можно говорить, когда людям приходится стоять часами на жаре в очереди или по полдня ожидать, когда привезут лук, арбузы?..

Гора ящиков, бочки с гнилыми овощами, вокруг которых множество мух, а рядом — длинный хвост очереди. В магазине № 51 и со стороны двора, и с улицы продавали арбузы. Нелегко было и покупателям, и продавцам. Очередь двигалась медленно, арбузы были чуть увядшими, а выбирать нельзя. По крайней мере, работники прилавка делать это не позволяли...

А почему не торговать арбузами на улице? На двух-трех лотках? Оказа-

лось, нет в этом магазине ни лотков, ни сеток специальных, не хватает продавцов...

Магазин № 1 — самый лучший в городе среди овощных.

— У нас тоже часты перебои, очереди постоянно, — делится наблюдением Л. Ф. Масловская. — Надо в день 10 тонн помидоров, но больше трех не поступает. Картофель поступает редко... Качество овощей, мягко говоря, неважное.

А что творится у овощных сеток, павильонов, которые находятся на рыночной площади, в выходные дни?..

Никто из тех, с кем довелось нам беседовать, не сказал, что торговля в этом сезоне организована хорошо. Р. Т. Горянова, Н. Н. Зинченко, Л. В. Овчаренко, Н. Т. Возчикова, Н. М. Комашко, Л. Е. Аландаренко, Т. В. Авилова, Н. Ф. Лацева, В. К. Микитко и многие другие были единодушны:

— Плохо. Хуже, чем в прошлом году.

Не первый раз наступает лето: И всякий раз картина повторяется: работники торговли оказываются не готовыми к сезону...

Недостаточно тех специалистов, которые обслуживают покупателей. Не достаточно лотков. Нужны прогрессивные овощные конвейеры, развозная торговля... Самое главное, нужен учет покупательского спроса, четкий анализ, куда, когда и сколько поставлять овощей.

Кстати, о покупателях. Временные перебои с поставкой лука посеяли панику... А ведь завозят его сейчас в торговлю до 20 тонн в среднем. То есть по 2 килограмма на человека. А лука нет. Почему? Потому, что берут его по шесть — десять килограммов. Так сказать, про запас. А ведь запасать лук надо более поздний. И для запаса на зиму только в совхозе «Волгодонской» на огороде № 1 засажено 32 гектара...

Е. ОЧЕРЕДНО.

ПЕРЕД ПУСКОНАЛАДКОЙ

Строительство цеха сульфата натрия химзавода, который должен сыграть видную роль в очистке воздушного и водного бассейна города, близится к завершению. Закончено устройство астанды тепломагистралей, строительство которой до сих пор задерживалось. Через нее продукты вместе с сопутствующими паром и водой будут поступать на переработку.

Винновниками очередной заминки на этом объекте стали представители «Южстальконструкции», не поставившие на астанду в срок необходимые для монтажа конструкции.

Из-за этих неполадок задерживается открытие фронта работ для бригад Волгодонского участка «Южтехмонтажа», ко-

торые и без этих помех работают на объекте не в полную силу.

На административно-бытовой корпус накладывают последние штрихи: идет устройство стеклоблоков.

Готовятся к приему железобетона на силосном

„ВП“ на пусковых

складе рабочие участка «Спецжелезобетонистры».

Полностью закончены работы на отстойных емкостях. Прокручена для футеровки и пусконаладки вращающаяся печь. В стадии завершения и футеровочные работы двух топок, которые ведет участок «Тепломонтаж».

Строится насосная нагретой оборотной воды.

Чтобы приблизить пусконаладку, многим организациям необходимо проделать немалые объемы работ. Для «Южтехмонтажа» — это окончание монтажа газохода, устройство запорной арматуры. Для «Термоизоляции» — изолировка циклонов и пенных газоочистителей. Медленно ведется установка контрольно-измерительных приборов и автоматики. Еще велик фронт работ по благоустройству для генподрядчика — строительного управления № 31. И в завершающей стадии строительства для СУ-31 по-прежнему важной задачей остается разумная координация сил субподрядных организаций.

А. СВЕРЬ, старший инженер отдела капитального строительства химзавода.

Партийная жизнь: идеологической работе — наступательность!

Плакат - боец, плакат-агитатор

На проверке — состояние наглядной агитации производства корпусного оборудования „Атоммаш“.

Над входом в галерею соединяющую АБК-1 с главным корпусом «Атоммаша», вывешен большой транспарант. Он гласит: «Главная задача в 1979 году — изготовить полукорпус реактора, полукорпус парогенератора — к 62-й годовщине Великого Октября».

Что ж, задача поставлена конкретная, хотя и не совсем четко сформулирована. К сожалению, не сказано, кому ее решать.

Смысл того, как решается эта главная задача, раскрывается материалами стендов, помещенных рядом. Все они объединены одной идеей, выраженной броской надписью: «Наш девиз — работать без отставших».

На стендах представлены социалистические обязательства коллектива производства корпусного оборудования на нынешний год; итоги работы основных цехов с начала года и за последний минувший месяц. По итогам соревнования с начала года — впереди раскройно-заготовительный цех, отстают цехи корпусного оборудования и парогенераторов; по итогам июля впереди — цех парогенераторов, раскройно-заготовительный и корпусного оборудования, отстают термомпрессовый цех. Качество продукции отмечается на стенде подекадно по цехам. Культура производства отмечается ежедневно по дачным комиссиям. К сожалению, графы, в которых должны отмечаться итоги работы за истекшие сутки, оказались пустыми.

Внимание привлекает фотопанорама передовиков производства.

Еще более полно и разносторонне динамика социалистического соревнования коллектива производства корпусного оборудования отражена средствами наглядности, вывешенными на самом видном месте — в главном корпусе, у входа в АБК-1. Наряду с социалистическими обязательствами коллектива производства за текущий год, на стендах видны экраны социалистического соревнования между цехами, участками и бригадами по итогам за квартал, месяц и за день. Правда, на сей раз с оперативностью освещения ежедневных итогов подкачали, они были проставлены с опозданием на четыре дня. Регулярно показывает-

ся средствами наглядности культура производства. На одном из стендов сказано, что в текущем году коллективы цехов корпусного оборудования и парогенераторов ставят перед собой задачу выпустить товарной продукции на 8150 тысяч рублей.

Примерно по такому же образцу оформлена наглядная агитация цехов корпусного оборудования и парогенераторов, участков сварочно-сборочного № 1 (из ЦКО), сварочно-сборочного № 2 и механической (из ЦПГ), бригад А. С. Савранского (из ЦКО), В. И. Одинова, Н. В. Ковалева (из ЦПГ), которую мы рассмотрели. Особенно приятное впечатление своей оперативностью и эстетичностью оформления производит наглядная агитация в бригаде члена КПСС Н. В. Ковалева.

На сварочно-сборочном участке № 1 цеха корпусного оборудования по поводу наиболее важных для коллектива событий выпускаются «молнии». Очередная «молния» посвящена итогам конкурса профессионального мастера. В ней читаем: «Поздравляем команду электросварщиков ЦКО, занявшую первое место на конкурсе профессионального мастера производства корпусного оборудования. В личном первенстве победы добились Н. В. Арсенов — первое место, Н. В. Головин — второе, К. И. Аслезов — третье место».

Свою положительную роль играют также и стенгазеты — в цехе корпусного оборудования — «Мирный атом», в цехе парогенераторов — «Пионер пятилетки».

Нельзя не отметить, однако, что за последнее время наблюдается тенденция к свертыванию наглядной агитации, особенно в цехах, на участках и в бригадах.

Не нашли отражения средствами наглядности проблемы борьбы за экономно и бережливость, рационализаторство, за рациональное использование рабочего времени, за укрепление дисциплины труда. А жаль...

Рейдовая бригада «ВП»: В. БЕЗУГЛОВ — слесарь-сборщик цеха парогенераторов; Г. НЕЧАЕВА — старший инженер по соцсоревнованию производства корпусного оборудования; Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ — наш спец. корр.

Отчитывается партбюро

На очередном заседании партийного комитета треста «Волгодонсксельстрой» был заслушан отчет партбюро ЦМК-1044 о практике работы по воспитанию сознательной дисциплины в коллективе. Докладывал секретарь партбюро Н. М. Лозовой. Обсуждены вопросы и о ходе строительства собственного жилья и объектов соцкультбыта, а также о привлечении строителей, не имеющих среднего образования, в школы рабочей молодежи в 1979—1980 учебном году.

Повышать эффективность хозяйствования! Планирование — на новую ступень

Задача и вопросы, выдвинутые в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», с особой остротой встают сегодня перед коллективом домостроительного комбината № 7. Своими мыслями, предложениями по этому поводу делится сегодня секретарь парторганизации СМУ-3 домостроительного комбината В. П. РОГОЖНИКОВ.

Мощности есть, объемов нет

Строительство наружных сетей, нулевых циклов, монтаж, отделка и благоустройство жилых домов и объектов соцкультбыта сосредоточены сейчас в одной организации — домостроительном комбинате № 7. Казалось бы, устранены многие межведомственные барьеры. Но, анализируя работу ДСК-7, можно сделать вывод: мощность комбината по сравнению с бывшим управлением строительства «Волгодонскэнергожилстрой» выросла почти в два раза, а увеличение объемов строительно-монтажных работ незначительно.

Этому можно найти массу объективных причин. Тут и нехватка квалифицированных кадров, и недостаточная обеспеченность механизмами, машинами и запасными частями к ним, и ограниченные возможности приемоучетных площадок УПТК и многое другое. Проблемы, конечно, важ-

ные, они требуют своего решения и будут со временем разрешены.

Сейчас же мне хотелось поднять вопросы, которые не терпят отлагательства и в связи с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР приобретают особую актуальность. Дело в том, что существующая система планирования в ДСК-7 не удовлетворяет современным требованиям строительства.

Поясню на примере. Управление механизации, завод крупнопанельного домостроения, управление производственно-технологической комплектации постоянно выполняют план. В то же время строительно-монтажные управления, работа которых больше чем наполовину зависит от четкой деятельности этих организаций, постоянно не справляются с плановыми заданиями.

Это говорит о том, что наши задания — всего комбината, строительно-монтажных управлений, завода КПД, УПТК недо-

статочно скоординированы и взаимоувязаны.

Конечной продукцией нашего ДСК-7 являются жилье и объекты соцкультбыта. Значит, необходимо продумать такую систему показателей работы, чтоб трудящиеся управления механизации, завода крупнопанельного домостроения, УПТК, наравне со строителями СМУ были заинтересованы в конечном результате, а не в кубометрах выпускаемой продукции или количестве тонно-километров перевезенных грузов.

На деле же у нас получается так. Завод КПД-35 выпускает детали домов 84-й серии. Но, как говорится, «гонит вал», то есть делает детали, которые дают больше кубометров сборного железобетона, но мало обрабатывает внимания на изготовление мелких деталей, требующих затрат, но не дающих объемов. Это внутренние перегородки, вентиляционные блоки. В результате их приходится изготавливать на строительной площадке из кирпича или гипсолиты, что в конечном счете ве-

дет к увеличению численности рабочих на объектах, дополнительным затратам и загибанию сроков строительства.

Чтобы избежать этого, необходимо заводу КПД-35 ввести показатели «дом-комплект», «блок-секция-комплект», «этаж-комплект» и учитывать его при подведении итогов финансово-хозяйственной деятельности как новой.

Нужен известковый раствор

Очень часто строительные бригады проставляют целые смены из-за того, что нет возможности обпечить всех раствором, особенно в первую смену.

Выход есть и здесь. Необходимо организовать производство известкового раствора для выполнения штукатурных работ и завозить его на объекты в ночные смены.

Тогда появится большой резерв машин, занятых на перевозке раствора. Более ритмично будет работать растворный узел, не станут проставать бригады штукатуров, потому что известковый раствор не «схватится» через два-три часа, а может хватиться на объекте для-

ЗАВОЕВАЛИ КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Коллектив городского агентства «Союзпечать» выполнил план второго квартала по подписке на 102,7 процента, по рознице — на 121,4 процента. У нас нет отстающих, все киоски и магазины успешно справились со своими обязательствами. Коллектив вышел в число победителей в областном социалистическом соревновании и награжден переходящим Красным знаменем. В. АННЕНКОВ, начальник агентства «Союзпечать».

Вседонской рейд: „Рабочей минуте—строгий счет!“

Нужен фронт работ

Хлебом сварочного производства «Атоммаша» называют электроды и флюсы, в которых уже сегодня ощущается острый недостаток, а завтра может наступить «голод».

Только своевременная сдача в эксплуатацию лусковой очереди корпуса № 6 решит возникшие перед сварщиками «Атоммаша» проблемы.

Поэтому сооружение шестого корпуса в директивные сроки — это вопрос, определяющий сроки изготовления ядерных блоков.

«...Из годового плана наших работ по этому корпусу (1526 тыс. руб.) за семь месяцев выполнено только на 442 тысячи рублей, или 29 процентов к годовому плану», — пишет в официальном обращении к главному инженеру треста «Волгодонскэнергостроя» Е. А. Баженову начальник МУ-24 треста «Спецстальконструкция» А. Ф. Ермаков.

Этот сигнал не первый. Положение на объекте крайне неблагоприятно. Сейчас в этом месяце, только из-за перебоев в подаче электроэнергии 55 монтажников ежедневно теряли в простоях по два-три часа в течение 22 смен! Из-за отсутствия достаточного освещения полностью потеряно 10 вторых смен...

Вот две справки, составленные в управлении капитального строительства «Атоммаша», которые характеризуют выполнение строительно-

монтажных работ на корпусе № 6. И первая, и вторая сообщают, что монтаж 18 металлических колонн не выполнен.

В графе «Плановое задание» по устройству кровли проставлена внушительная цифра — 13200 квадратных метров. И в обеих справках «плановое выполнение» обозначено цифрой 0.

Так чем же все-таки отличаются эти две справки друг от друга? Только датами составления. Первая составлена в июле, вторая — в августе.

Монтаж блоков на конвейере, — говорит бригадир МУ-24 треста «Спецстальконструкция» В. А. Абдрахманов, — мы начали 29 июля. За месяц смонтировано почти четыре блока...

Чем же объяснить столь низкие темпы монтажа? Может быть, неопытностью бригады, как коллектива недавно созданного? Действительно, пер-

вый блок нам дался нелегко. Но третий мы смонтировали уже за полторы смены вместо двух с полновинной графиком, — не соглашается с таким выводом бригадир. — Дайте нам фронт работ, и мы наверстаем упущенное.

Как сейчас обстоят дела с фронтом работ, который должно обеспечить монтажникам СМУ-16 «Заводстроя»?

Не доставлены для монтажа стеновые панели. Не хватает распорных плит (21 штуки). Нет мерного профнастила.

Мало того. По сию пору не закончен нулевой цикл по двум рядам. По графику же строительной готовности они должны быть сданы еще в марте.

Только для выполнения работ по их заливке потребуются еще (по меньшей мере) месяц. Ко всему вышеперечисленному прибавилось еще одно: пришлось демонтировать 38 и 39 оси этажки. Потому, что генподрядчик, принимая работу у бурльщиков «Гидроспецстроя», не заметил, что скважин пробурено меньше, чем необходимо.

А. ЧЕРНЫШ, корреспондент газеты «Атоммашевец».

К зиме готовиться сейчас!

Объектам тепловой контур

Строители «Волгодонсксельстрой» за работами сегодняшнего дня не забывают и о предстоящей зиме.

Во всем нашем объекте, расположенном в городе, имеются подъездные пути.

Из нулевых циклов не выполнен лишь фундамент детского сада для мясокомбината. Иракстуним к его сооружению в ближайшее время и будем форсировать строительство.

На строительстве бани осталось перекрыть техническое, то есть как следует накрыться, чтобы смело вести работы в любую непогоду.

По дому автобазы перекрыли везде паузы, сделали подъезды, усиленно работают на строительстве нулевого цикла, чтобы зимой вести кладку коробки здания.

На профтехучилище нуль готов. Ведем строительство третьего этажа четырехэтажного здания. Не дожидаясь полного выведения коробки училища, намечаем в сентябре создавать тепловой контур там, где это возможно. Будем устанавливать стальные изделия на нижних этажах, давать в помещении тепло.

Г. СЕНЧЕНКО, начальник производственного отдела треста «Волгодонсксельстрой».

мальное время. Вопрос тот ждет своего решения. Здесь должны сказать свое слово и руководители треста «Волгодонскэнергострой».

Крепить каждое звено

И еще к вопросу о планировании. Назрела необходимость выполнения инженерных коммуникаций до начала монтажа объектов. Сейчас сплошь и рядом наблюдаешь такую картину. Сдается дом. Заканчиваются отделочные работы. Но к объекту ни подойти, ни проехать, все перекрыто. Этот вопрос можно и нужно решать руководству ДСК-7 и треста «Волгодонскэнергострой».

О работе башенных кранов много уже говорилось и писалось. Просто из-за их поломок составляют большую часть всех простоев на монтаже.

Вот пример. На доме № 92 с 1 по 18 июня простой составили 155 часов, в том числе из-за поломки крана — 52 часа, из-за опозданий и невыхода на работу крановщиц — 43 часа.

Очень низка квалификация крановщиц. Велика текучесть. На том же доме № 92 в течение недели в одной смене поменялось пять крановщиц. Это очень усложняет работу монтажников, резко снижает темпы монтажа.

Управлению механизации и его участку башенных кранов необходимо уделить самое серьезное внимание вопросам подготовки кадров, повышения политико-воспитательной работы, укрепления производственной дисциплины.

Поставкам — четкость

Ритмичная работа строительных бригад во многом зависит от четкой поставки на объекты строительных материалов и сборного железобетона.

Для достижения этой цели необходимо связать всю технологическую цепочку завод — транспорт — объект строгими договорными обязательствами по принципу малой рабочей эстафеты, (что уже оправдано практикой лучших коллективов), и в случае невыполнения их, применять штрафные санкции.

Не поставил завод вовремя детали — оплати бригад, не сдал генподрядчик объект в срок — отвечай рублем.

Тогда намного повысится ответственность руководителей за выполненные обязательства.

Нужна специализация

И еще одно. При организации ДСК-7 было решено специализировать

СМУ на строительстве определенной серии домов. Специализация — решение верное.

Но здесь есть одно существенное «но». Дело в том, что при распределении серий домов СМУ-1 стало специализироваться на местной 84-й серии, СМУ-2 — на крупноблочных 14-этажных зданиях, СМУ-3 — на 515-й серии. И вот здесь-то, на мой взгляд, заключается ошибка руководства ДСК-7.

При такой системе СМУ ставятся в неравные условия. СМУ-1 ведет монтаж местной 84-й серии. Расстояние от завода до стройплощадки — несколько километров. Завод план выполняет, а, следовательно, объекты СМУ-1 обеспечены деталями, и управлению сравнительно легко выполнить план.

Совершенно другое положение в СМУ-2 и СМУ-3. Для них поставка деталей ведется из разных городов страны и, в основном, речным транспортом. Навигация у нас начинается в конце апреля — начале мая и заканчивается в октябре-ноябре. Следовательно, чтобы обеспечить деталями СМУ-2 и СМУ-3 для ритмичной работы в течение года, необходимо в сезон навигации их завезти. Но приемочные площадки УПТК имеют ограниченные возможности и, как результат, в работе наших СМУ характерен такой ритм: с начала го-

да до мая работаем в четверть силы, но зато с мая начинаются «авралы» без выходных и праздников.

Целесообразнее было бы, на мой взгляд, создать специализированные потоки в каждом СМУ, то есть поток № 1 — строит дома 84-й серии, поток № 2 — дома 515-й серии, третий поток — такой-то серии.

Это было бы выгодно и с экономической точки зрения.

С чего начинать

Для комбината в целом, для каждого СМУ в отдельности необычайно важна проблема формирования боеспособного, стабильного коллектива, сокращения текучести кадров.

Но так как именно неудовлетворительная организация работ на объектах — причина большой текучести кадров, с нее надо и начинать.

Это позволит укрепить дисциплину труда, даст рабочим уверенность в том, что неполадки на стройке временные, что будут у них хорошие заработки, жилье, будет настоящий коллектив строителей.

В. РОГОЖНИКОВ,
секретарь
парторганизации
СМУ-3
домостроительного
комбината № 7.

РАНЬШЕ НАМЕЧЕННОГО

По подсчетам экономистов, бригада М. П. Неграмотнова по ремонту оборудования Восточных электросетей к началу сентября выполнит план четырех лет пятилетия.

В бригаде нет случаев брака, а сменная норма выработки постоянно растет. В августе она равна 112—125 процентам.

Отлично трудятся сам мастер И. П. Неграмотнов, кадровые работники, специалисты высокого класса М. И. Юрьев, В. В. Наумов, А. И. Казаченко и другие.

Н. КОЧКОВОЙ, наш внешт. корр.

Как живешь, ССО?

РЕБЯТА НАСТОЯЩИЕ

Отряд «РИСИ-4» трудится на объектах СМУ-15 «Промстрой-1».

Виды работ самые разнообразные: бетонирование ростверков на гараже для четырехсот автобусов и ста таксомоторов, силосных ям в совхозе «Добровольский», строительство бройлерного цеха в птицеводхозе имени Черникова, птичников — в Задано-Кагальнике; складов для «Атоммаша».

Нужно сразу отметить, что без умело поставленной командой отряда Мавлетом Джумакаевым работы, командного состава (мастеров, бригадиров) того успеха, которого мы добились, было бы не просто достичь. Немаловажно и то, что вот уже три года, как сложилось ядро нашего «РИСИ-4». Это М. Понуржун, А. Гусев, П. Кулягин, В. Бойко и другие ребята, которые задают тон в работе, являются инициаторами большинства начинаний.

Говорят, что стройотряд воспитывает в каждом бойце настоящего гражданина, знающего и женера, будущего руководителя. Наш коллектив — не исключение.

Несколько слов о нашем товарище Паше Кулягине. На «Целине-78» он впервые был мастером. Это неутомимый энергичный человек, умеющий найти с каждым общий язык. Родина высоко оценила его труд — совсем недавно ему была вручена медаль «За трудовую доблесть». Это была наша общая радость, и мы гордимся тем, что трудимся рядом с таким человеком.

Отряд прошлым летом был награжден значающим объемом ВЛКСМ, нам были направлены приветственные письма обкома КПСС. Ребята были премированы тремя путевками за границу.

А что же в этом году? На 12 августа мы освоили 347 тысяч рублей капитальных вложений, что составляет почти два плановых задания. Суть ус-

пеха, на наш взгляд, кроется в том, что с самого начала в каждом из 150 бойцов загорелась искорка здорового соперничества, которая разрослась во внутриотрядное социалистическое соревнование.

Кроме того, большую пользу приносит применение метода бригадного подряда. В прошлом году мы его применили впервые, а сегодня уже очевидно, что этот метод является вполне приемлемым и действенным в практике ССО.

Но не только производственные дела волнуют комсомольцев сердца. С огромным воодушевлением трудились ребята на строительстве яслей в совхозе «Добровольский», на ремонте школы в хуторе Красный Яр.

С особым рвением работали в ударные дни, заработанные деньги перечислили в фонд солидарности с молодежью стран, борющихся против империалистической агрессии в фонд города Гагарина, героического Вьетнама.

По-ударному, с энтузиазмом трудились ребята на субботниках. Не забывали мы и о заготовке сена. На сегодня своими силами уже заготовили 50 тонн. Дежурили и в ДНД, за что бойцам-студентам объявлена благодарность по строительно-монтажному управлению.

Одним словом, все бы хорошо, если бы более согласованными были действия подрядчиков, заказчиков и лабораторий, оперативнее решались вопросы о строймеханизмах.

И, наконец, питание. Все-таки тресту столовых нужно более тщательно готовиться к приему студенчества.

Впереди у ребят новые трудовые свершения. Постараемся перевыполнить взятые социалистические обязательства.

В. КАШИРИН,
комиссар ССО
«РИСИ-4».



25 профессий учкомбината

В тресте «Волгодонскэнергострой» еще в 1974 году был создан учебный центр. Тогда за год здесь было подготовлено около 500 человек. Сегодня учебный комбинат — это крупная организация в составе «Волгодонскэнергостроя», которая в нынешнем году подготовит более 5000 человек. Имеется в виду и овладение новичками одной из 25 строительных специальностей, и повышение квалификации, и получение смежных профессий...

В учебных классах комбината молодежь овладевает общестроительными специальностями: каменщика, монтажника, штукатура, маляра, плиточника, плотника-бетонщика, электросварщика, слесаря-сантехника. Можно приобрести и специальность механизатора — машинистов различных кранов, экскаваторщиков, скреперистов, бульдозеристов, компрессорщиков, операторов и дозировщиков бетонных и асфальтобетонных заводов, лифтеров, такелажников, стропальщиков, пистолетчиков и многие другие.

Сейчас на строительстве, пожалуй, нет ни одного объекта, где бы не трудились выпускники учебного комбината. Многие из них уже прочно заняли место в строю правофланговых и за строительство первой очереди «Атоммаша» награждены правительством орденами и медалями. Орденом «Знак Почета» награждены каменщик Николай Петрович Садчиков, штукатуры Ангелина Егоровна Петрученко, Татьяна Ивановна Федорова, Любовь Ивановна Яковлева.

Ордена Трудовой Славы третьей степени удостоена Алевтина Борисовна Ганзер, медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» награждены бригадир В. И. Брянкин, электрофотограф В. З. Карпенко, каменщик Г. П. Петухов, и многие другие.

Многие, окончив и получив в учебном комбинате первую строительную специальность, сейчас уже, как опытные, высококвалифицированные строители, возглавляют бригады и являются правофланговыми в трудовом соревновании. Это

Евдокия Григорьевна Иванова, Любовь Борисовна Рунде, Алевтина Борисовна Ганзер, Екатерина Афиногеновна Нестеренко, Мария Гавриловна Федосеева, Антонина Суханова, Владимир Иванович Брянкин, Виктор Васильевич Мишин, Николай Иванович Кириченко и другие.

Руководителей первого звена в строительстве — бригадиров — не готовят ни одно учебное заведение. Эту нелегкую задачу возложил на себя учебный комбинат «Волгодонскэнергостроя», организовав постоянно действующие курсы по подготовке и повышению квалификации бригадиров. В течение последних двух лет здесь прошли обучение, а также повысили свою квалификацию более 100 человек. И если бы этому вопросу уде-

ляли больше внимания главные инженеры управлений строительства и СМУ, можно было бы провести переподготовку всех бригадиров.

Сейчас учебный комбинат с помощью отделов треста и НИИС-17 приступил к переподготовке (повышению квалификации) нормировщиков, обучению работников ПТО и линейного персонала методом бригадного подряда, взаимоотношений генподрядных и субподрядных организаций.

На очереди — организация повышения квалификации мастеров применительно к условиям строительства на «Атоммаше», повышения их классности в работе.

Г. ШПАЧЕНКО,
мастер
производственного
обучения учебного
комбината.

На снимке: подруги Софья ФРОЛ, Мария АВСЕВИЧ, Евгения ПАРЕЦКАЯ, Людмила ГОРДИЕНКО, Елена ПАНОВА, Софья СИМОНОВИЧ, приехавшие по комсомольским путевкам возводить «Атоммаш».

До этого они вместе работали на Минском камвольном комбинате...

Сейчас девушки учатся в учебном комбинате «Волгодонскэнергострой», успешно овладевают профессиональной штукатурно-маляра.

Фото В. Радаева.

Хотя письмо и не опубликовано

В доме № 80 по улице Ленина располагается молочная кухня. Это, конечно, большая помощь кормящим матерям. Но вот жильцы дома испытывают много затруднений.

У долевой кухни нет сантехники... На протяжении всего времени ее существования в доме залит водой подвал... Кроме того, грязь в подъезде...

М. ЮКИНА.
На это письмо отвечает исполняющая обязанности главного врача городской санэпидстанции М. А. СТАРЦЕВА: «Факты, изложенные в

жалобе, подтвердились. Дано предписание заведующей детской молочной кухни навести и поддерживать порядок на первом этаже.

Во втором подъезде расположена детская парикмахерская, и полы первого этажа моет уборщица детской парикмахерской. Дано предписание начальнику ЖКО СУ-31 П. И. Поповой о проведении ремонта в здании, а также отопительной, водопроводной и канализационной систем с последующим их регулярным обслуживанием».

На поверке — „Патриот“

— Получилось все самым неожиданным образом для меня. В городе впервые организовался оборонно-спортивный лагерь «Патриот» для старшеклассников и трудных подростков. Мне предложили в комитете комсомола его возглавить.

Согласился не сразу — ответственность большая, я хорошо это понимал. Потом подумал и решил, что смогу. Тем более, небольшой опыт уже был: как член комитета ДОСААФ производственного объединения «Атомаш» вел кружок спортивной радиопеленгации в подшефной школе.

И вот два взвода из 70 человек прибыли в Винсовхоз «Большевикский». Сразу же установили дружеские связи с местными любознательными мальчишками. Уже дней через пять все они были нашими товарищами.

Здесь хочу сказать о тех, кого называют «трудными». Их было большинство. Но этого никто не чувствовал. Нужно бы-

ло видеть, с какой энергией работали ребята на сборе яблок (а норма не малая — 10 мешков по 20 килограммов), с каким настроением пели песни. А как сосредоточены были их лица на занятиях, на построении!

Я полюбил этих подвижных мальчишек и переставал, когда что-то не ладилось... А неполадки были. Прислали нам врача и музработника. Хмурые такие, неприветливые женщины, все где-то в стороне. Ребята почувствовали это. Контакт не получился. Так и уехали специалисты, не захотели возиться с «трудными».

Потом приехала Елена Ивановна Мыкольниковна. Как-то сразу нашла новый язык общий язык со всеми, старалась быть в гуще ребят, принимала участие во всех делах, даже не касающихся ее работы. Повеселели наши бойцы. Нашли огромное красивое яблоко — Елена Ивановна отдадут.

А еще один интересный случай был. Подходят как-то к врачу с за-

гадочными лицами, улыбки едва сдерживают. Приглашают Елену Ивановну в одну из комнат, а там... голубей полно. Решили подарок ей сделать. Голубей выпустили, конечно, но желание ребят сделать человеку приятное запомнилось.

Кроме ранних подъемов, специальных занятий, работы в совхозе, встречались мы с ветеранами партии и труда, участниками войны, работниками совхоза, занимались спортом.

Турник сделали сами. Изредка гоняли спущенные мячи, которые прислали из комитета по физкультуре и спорту. Были еще и ракетки, но без теннисного стола. Не знаю, буду ли я работать в этом лагере на следующий год, но хотелось бы попросить председателя комитета физкультуры и спорта тов. Цуканова внимательнее отнестись к нуждам оборонно-спортивного отряда.

Кто от души помог нам, так это комитет ДОСААФ, выделив спор-

тивный мотоцикл, винтовки, радиопередатчики и радиопеленгаторы.

Вот так и работали. Что-то получалось, а что-то нет... Главное, мальчишкам нашим нравилось в лагере, многие остались на второй поток. От родителей слышали много добрых слов. И для бойцов наших лето не зря прошло: окрепли, поправились, научились кое-чему.

Многие из них поедут в Новочеркасск и Краснодар на экскурсию — на деньги, которые сами заработали. А Валера Старков, возглавлявший совет командиров, награжден Почетной грамотой ГК ВЛКСМ.

Считаю, что создание оборонно-спортивного лагеря — дело нужное. Многие для этого сделали младший лейтенант милиции В. Нефедов, председатель стройкома СУ-31 Я. Федченко, автокрановщик УСМР Я. Молодой.

П. КЛАДИВ,
старший инженер отдела промышленности «Атомаша», начальник оборонно-спортивного лагеря «Патриот».

объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ МЯСОКОМБИНАТУ
срочно требуют на постоянную работу:
заместитель директора по капитальному строительству,
инженер по капитальному строительству,
бухгалтер расчетного отдела,
бухгалтер производственного отдела,
курьер,
формовщики колбасных изделий,
обвальщики мяса,
жиловщики,
столяры, плотники 4, 5 разрядов,
бойцы скота убойного цеха,
рабочие в шкуроконсервировочный цех,
грузчики холодильника,
электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов,
электрослесари 4 разряда,
обмотчики электрических машин 3—4 разрядов,
слесарь-аннулиаторщик 4 разряда,
слесари НИПиА,
слесари по ремонту и обслуживанию электрогрузчиков 4—5 разрядов,
слесари по ремонту технологического и холодильного оборудования,
уборщицы в административный корпус,
рабочие по уборке производственных помещений.
На мясокомбинате имеется общежитие. Квартиры предоставляются в порядке очереди.
За справками обращаться: в отдел кадров мясокомбината или к уполномоченному отдела по труду г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ
продолжает набор
УЧАЩИХСЯ В ШКОЛЫ-СТОЛОВЫЕ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:
повар (срок обучения 11 месяцев), принимаются лица с образованием 8—10 классов;
официант (срок обучения 6 месяцев), принимают лица с образованием 10 классов, не моложе 18 лет;
буфетчик (срок обучения 4 месяца), принимаются лица с образованием 10 классов, не моложе 18 лет.
Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, отдел кадров треста столовых, или ул. 50 лет СССР в отдел кадров комбината питания или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ БАЗЕ СЕМИКАРАКОРСКОГО
КОНСЕРВНОГО ЗАВОДА
требуются на постоянную работу:
рабочие — мужчины и женщины (зарплата сдельно-премиальная, работа односменная, горячие обеды бесплатно);
сторож (оклад 75 рублей).
Обращаться: поселок Шлюзы, проезд из города автобусом № 2, остановка СТО «Жигули», база Семикаракорского консервного завода или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

СОВХОЗ-ЗАВОД «ЗАРЯ»
приглашает на работу:
инженеров-экономистов, бухгалтеров, слесарей-ремонтников, наладчиков, сантехников;
слесарей-ремонтников котельного оборудования, слесарей НИПа, кладовщиков, грузчиков, водителей электрогрузчиков, рабочих в санитарную бригаду, рабочих в производственные цехи, трактористов, а также пенсионеров на прополку и уборку овощных культур.
Обращаться: в отдел кадров совхоза-завода «Заря» или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ТРЕСТА
«ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ»
ПРОВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ
электросварщиков, автослесарей и водителей третьего класса.
Обучение через учебный комбинат треста. Стипендия 76 рублей в месяц.
Обращаться в отдел кадров АПО (проезд автобусом № 3, остановка — третий корпус «Атомаша»).

ВОЛГОДОНСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ
МОНТАЖНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОМУ УЧАСТИЮ
УВД РОСТОВСКОГО ОБЛАСТИ
требуются на постоянную работу:
слесарь-монтажник 4 разряда, тракторист 4 разряда.
Квартиры предоставляются в порядке очереди, одиночкам предоставляется общежитие.
За справками обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Вокзальная, 1, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Как найти хозяина?

Вопрос этот для многих владельцев лодок в числе самых злободневных. И касается он двух городских лодочных станций. Одна находится у залива, другая — в Ново-Соленом. Только трудно их станциями назвать.

Причалы, понтоны, трапы в неисправном состоянии: чтобы по ним со снаряжением пройти, надо фокусником быть (на снужке).

Дикая, заброшенная выглядит стоянка в Ново-Соленом. Вахтенного помещения нет, вахтеры дежурят в дневное время. И вольготно теперь пьяницам: они свободно могут выходить в море в вечернее время. А это приводит к различным происшествиям. Кроме того, участились случаи хищения лодок, моторов...

Все стоянки находятся далеко от автотранспортной станции. Подвоза горюче-смазочных веществ нет...

А ведь у этих станций есть хозяин — общество рыболовов-охотников (председатель А. Е. Ральков). По указанию А. Е.

Радькова все владельцы маломерных судов платят за содержание судов и охрану из расчета стоимости первого класса. Деньги общество взимает, а стоянки в порядке не содержат.

По решению горисполкома базы-стоянки маломерных судов были закрыты до наведения на них порядка. Все сроки прошли. Базы вновь открыты. А порядка так и нет.

Нет на стоянках, по-прежнему, берегового ограждения, расписания «Пожарная тревога» и «Человек за бортом», нет механизмов для спуска и подъема судов, звуковой сигнализации, выпускных ворот...

А это значит, что здесь беспорядкам — зеленая улица. И будет это до тех пор, пока у станций не найдется настоящего хозяина, а не взносозимателя.

М. ЕПИФАНОВ,
начальник
Волгодонского участка
навигацко-охотничьей
технической инспекции.
Фото П. Пашенко.



Информирует ветслужба

Опасная болезнь

Бешенство — заразное, очень опасное, неизлечимое заболевание.

Возбудитель бешенства — вирус — находится в слюне больного животного или человека. Слюна больных бешенством животных становится заразной еще за 10 дней до появления у них признаков заболевания. Вот почему нужно всегда помнить, что даже совершенно здоровое на вид животное может заразить человека, и следует избегать контакта с неизвестными животными, а при нанесении ими укуса, или даже легкой царапины, немедленно обратиться к медицинскому работнику.

Основными признаками бешенства у животных являются: нападение на людей и животных без видимой причины, наличие у них судорог и параличей, слюнотечение, глухой лай или вой, расширение зрачков, дикий взгляд, стремление убежать из дома.

Если вы заподозрили у них признаки болезни, нуж-

но срочно сообщить в городскую ветеринарно-санитарную станцию и постараться изолировать подозрительное животное до прибытия ветпомощи, соблюдая при этом все меры предосторожности.

Вот почему важнейшим мероприятием по профилактике бешенства является уничтожение бездомных, бродячих собак и кошек. Не менее важным средством, предотвращающим распространение бешенства, является проведение прививок содержащихся у населения собак и кошек.

Бешенство можно предупредить, но для этого нужно четко знать и строго выполнять весь комплекс перечисленных мероприятий, при любом заболевании животных никогда не лечить их домашними средствами, а немедленно обращаться за помощью в ветеринарную лечебницу.

Ю. ЕВЛАХОВ,
главный ветеринарный врач города.

Пресс-справка

Где привить животное

С 4 по 15 сентября будут проходить массовые прививки животных против бешенства.

В новом городе — 4 сентября с 10 часов до 18 на территории управления жилищно-коммунального хозяйства.

На 22 квартале — в то же время, в районе магазина «Рыба-мясо» 5 сентября, у пятой школы — шестого...

В старом городе — у стадиона «Строитель» 7 сентября с 10 до 18 часов.

В поселке Шлюзы — 8 сентября с 9 до 11 в районе станции техобслуживания, с 8 до 16 часов 10 сентября — в поселке Ново-Соленом в районе ветучастка, в хуторе Красный Яр — в районе конторы совхоза — 11 сентября с 8 до 10 утра в Станции Соленовской в районе бани — 12 сентября с 6 до 10 утра.

Редатор И. ПУШКАРНЫЙ

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич