

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издается с октября 1955 года ● № 130 (4471) ● Пятница, 17 августа 1979 года. ● Цена 2 коп.

ДЕЛО ЧЕСТИ СТРОИТЕЛЕЙ — НА ОСНОВЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ОСВОИТЬ В АВГУСТЕ 20 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ!

ПРИВЕТСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Город Волгодонск Ростовской области.
Командиру студенческого строительного отряда имени Василия Рагузова
БОЙЧЕНКО Сергею Валентиновичу,
комиссару **ПРОЦЕНКО Виктору Владимировичу.**

Дорогие товарищи!

Сердечно поздравляю вас с большой трудовой победой — выполнением к Дню строителя двух плановых заданий.

Искренне рад замечательным успехам бойцов вашего отряда, достигнутым на строительстве народнохозяйственных объектов города Волгодонска.

Ваши достижения стали еще одним подтверждением высокой сознательности советской молодежи, преданности делу партии.

Уверен, что бойцы студенческого строительного отряда имени Василия Рагузова Ростовского инженерно-строительного института с честью пронесут высокое звание советского студента и впредь будут идти в авангарде областного студенческого строительного отряда.

Желаю вам новых успехов в труде и общественной работе, крепкого вам здоровья, большого личного счастья, успешного завершения третьего трудового семестра.

Первый секретарь
Ростовского обкома КПСС — **И. БОНДАРЕНКО.**
Август, 1979 г.

Соревнуются водители

Работать без отставших водителей в течение года, ежедневно выполнять задания — такое обязательство брали коллективы всех четырех бригад автоколонны № 6 АТХ-2 треста «Волгодонск-энергострой».

Взвесив свои возможности, бригада А. Текутьева решила досрочно выполнить годовой план. Слово свое водители подкрепляют делами: полугодое задание перевыполнено на 30 процентов, экономия горючего составила свыше 7000 литров. Успешно выполнен и план июля.

Высокие показатели имеют за семь месяцев и остальные три бригады шестой автоколонны.

В августе водители трудятся с особым напряжением, стремясь внести свой вклад в освоение строителями 20 миллионов рублей на строймонтаже.

А. ЗУБРИЦКИЙ,
наш внешт. корр.

На подряде

Бригада экскаваторщиков Н. Потапова из строительного управления механизированных работ-1 и бригада водителей И. Щербанева из автопроизводственного объединения выступили инициаторами создания механизированного комплекса, работающего по методу бригадного подряда. Первый объект — склад металла — они сдали под бурение скважин досрочно.

Сейчас механизаторы и водители заняты разработкой земли под административно-бытовой корпус, инженерные сети. Работая на подряде, строители ежедневно перекрывают задание в два раза.

А. КАТАМАНОВ,
наш внешт. корр.

В ЧАС ПО... ДЕСЯТЬ КИРПИЧЕЙ

Десять кирпичей в час — такова выработка каждого члена сквозной комсомольской бригады, которая возводит девятиэтажный «комсомольский дом» в юго-западном микрорайоне.

Почему именно десять? А давайте считать. 15 августа на объект завезли 2400 кирпичей (одну машину). В бригаде 30

ИТОГИ РАБОТЫ 25 БРИГАД-МИЛЛИОНЕРОВ

за семь месяцев текущего года. (Порядковый номер соответствует занятому месту). Первая колонка цифр — план строительно-монтажных работ на семь месяцев, вторая — фактическое выполнение (в тысячах руб.).

1. А. ШЕПТУХИН «Гидроспецстрой»	—	766,2
2. А. СТЕФАНЦЕВИЧ «Гидроспецстрой»	—	1500
3. В. ШКЛЯЕВ «Промстрой-1»	428	487
4. В. БОРОДАЕВ «Заводстрой»	536	599
5. А. АНОШКИН «ЮСК»	786	1144
6. Г. ФОМЕНКО «Заводстрой»	451	511,9
7. В. ЗУБАРЕВ ДСК-7	1180	1415
8. В. БУЦИН «Промстрой-1»	354	391
9. Н. ГОЛОВИНОВ ДСК-7	1355	1472
10. Л. КУРАКИН «Заводстрой»	614	701
11. В. СЕРГЕЕВ «ЮСК»	626	770
12. И. ДЬЯЧЕНКО «Промстрой-2»	1645	1979
13. А. СЕРОУС ДСК-7	1384	1079
14-15. А. ЕВСТЮНИН «ЮСК»	635,2	1166,5
14-15. П. МАЗУР ДСК-7	1372	1204
16. В. ЖУРАВЛЕВ «Заводстрой»	391	415
17-18. Я. КЕЖВАТОВ «Заводстрой»	407,6	502,1
17-18. Г. ПАНЬКОВ ДСК-7	1186	1011
19. П. ОРЕХОВ ДСК-7	907	423
20. Т. КАРАБАНОВ ДСК-7	1004	594
21. ЛЕВЕДЕВ «Заводстрой»	506	387
22. В. ШУМЕЙКО ДСК-7	1238	656
23. А. УДАЛКИН ДСК-7	875	800
24. А. ДОСПЕХОВ «ЮСК»	296	249,4
25. А. ТЕРНОВ «ЮСК»	430,6	361

СОРЕВНОВАНИЕ

бригад — миллионеров набирает темпы. Уже девять коллективов освоили миллион рублей на строймонтаже. Это бригады И. Дьяченко из «Промстрой-2», А. Аношкина и А. Евстюнина из «Южстальконстр у к ции», А. Стефанцевича из «Гидроспецстроя», В. Зубарева, Г. Панькова, А. Сероуса, Н. Головинова, П. Мазура из домостроительного комбината № 7.

Но некоторые коллективы не освоили даже по пятьсот тысяч рублей. Это бригады В. Шкляева, В. Буцина, В. Журавлева, Лебедева, А. Доспехова,

А. Тернова, П. Орехова.

Чтобы выполнить обязательство, бригады должны ежедневно осваивать не менее 100 тысяч рублей. Но почему же тогда на июль — месяц ударного труда — бригаде В. Буцина планировалось освоить всего 57 тысяч рублей, Г. Фоменко — 65, В. Журавлева — 75, Я. Кежватова — 60, Лебедева — 95, Л. Куракина — 86, В. Бородаева — 62, А. Евстюнина — 37? Но даже и эти планы не были выполнены. Так, коллектив Г. Фоменко из планируемых на июль 65 тысяч рублей освоил 25.

Острый сигнал

терналом. Областной штаб поставил задачу в августе значительно повысить производительность труда на рабочих местах, а здесь выработка на жилищном сдаточном доме одна пятая кубометра.

В. НЕЛЕПА, член комсомольско-молодежной бригады ДСК-7.

С начала этой недели на объект завезли за смену не приходило ни одной машины с ма-

● 110-я ГОДОВЩИНЕ 88 ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Равнение на лучших

ГОРОДСКОЙ ШТАБ ПО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ ОПРЕДЕЛИЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПО ИТОГАМ СЕМИ МЕСЯЦЕВ

Среди промышленных предприятий первое место занял коллектив гормолзавода.

В связи с тем, что ни один строительный трест города не справился с семи-месячной программой, классное место решено не присваивать.

В соревновании управлений строительства победил коллектив «Заводстроя».

Лучших результатов по итогам работы с начала года среди строительно-монтажных управлений добилась СМУ-7 «Промстрой-2».

Среди субподрядных организаций победителем наз-

ван коллектив СМП-636.

В соревновании организаций транспорта и связи первое место занял коллектив порта.

Среди коммунальных предприятий победил коллектив троллейбусного управления.

Среди организаций быта впереди коллектив «Рембыттехники».

В торговле и общепите лидирует коллектив агентства «Союзпечать».

В соревновании за высокопроизводительный труд победителем назван коллектив растворо-бетонного завода.



Токарь инструментального цеха «Атоммаша» В. А. Троицкий хорошо владеет своей специальностью. Не случайно в конкурсах мастерства он не раз выходил победителем.

На снимке: В. ТРОИЦКИЙ.

Фото А. Бурдюгова.

УДАРНАЯ БАХТА

С 26 августа на «Атоммаше» объявляется ударный месячник под девизом «30 ударных дней — Дню машиностроителя».

В месячнике примут участие все цехи, производственные участки и бригады, комсомольско-молодежные коллективы.

Цель соревнования: достигнуть наивысшей эффективности производства, повышения производительности труда и обеспечить выпуск продукции высокого качества.

Руководство организацией и проведением ударной вахты осуществляет штабом производственного объединения.

Победители в каждой группе цехов будут награждены Почетными грамотами и подарками.

П. ЗУБКОВ,
наш внешт. корр.

Город — селу АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ

в оказании помощи труженникам сельского хозяйства принимает коллектив лесоперевалочного комбината. Рассказывает секретарь парткома предприятия А. В. БАДАНИН:

— Ежедневно 20 рабочих предприятия трудятся на мясокомбинате, 40 человек — в совхозе «Волгодонской».

Цех рудничной стойки выполняет ответственный заказ труженников объединения «Донплодопром» и «Донвино» — изготовляют специальные деревянные контейнеры. Из положенных трех тысяч штук уже готово более половины. Так, что планируем выполнить заказ в срок, до 1 сентября. С одним обязательством мы уже справились: досрочно сдали 15 тонн сена.

Не забывают лесокосбинатовцы и о развитии собственной сельхозбазы — начала действовать кролиководческая ферма.

Дальнейшее развитие сельского хозяйства, повышение урожайности полей и продуктивности животноводства наш коллектив рассматривает как важную общенародную задачу.

Проверяем выполнение обязательств. Январь—июль 1979 года

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Работать без отстающих

ЦСУ СООБЩАЕТ:

● ПЛАН семи месяцев по объему реализации промышленной продукции выполнен предприятиями города на 102,9 процента.

● В ИЮЛЕ сверх плана реализовано продукции более чем на 190 тысяч рублей.

● С НАЧАЛА года промышленной продукции выпущено на 27171 рубль больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

● ТРИ промышленных предприятия из восьми не справились с планом реализации продукции с учетом плана поставок.

● ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ план производства товаров народного потребления не выполнили КСМ-5 и ковровая фабрика.

● По качеству и внедрению новой техники в городе отстающих предприятий нет.

КОММЕНТАРИЙ „ВП“

Соревнуясь под девизом «Работать без отстающих» по девяти технико-экономическим показателям, в основном, все промышленные предприятия Волгодонска успешно справились с семимесячной программой года.

РЕАЛИЗАЦИЯ. План за июль волгодонцы выполнили на 101,1 процента. За это время они поставили потребителям сверх месячного плана различных изделий на 198 тысяч рублей. Перекрыто в семимесячное задание. В целом по городу оно выполнено на 102,9 процента. Всего с начала года сверх плана реализовано продукции на 328,4 тысячи рублей. По сравнению с тем же периодом прошлого года общий объем реализации продукции возрос более чем на 21 миллион рублей.

Многие коллективы добились высокого темпа роста объема реализации. Так, у «Атоммашу» он составил 176 процентов, у мясокомбината — 174,9, на растворобетонном заводе — 168 процентов.

А вот план по реализации продукции с учетом выполнения договорных обязательств по городу выполнен лишь на 97,7 процента. Отставание достигнуто в результате невыполнения задания химзаводом — 96,3 процента, мясокомбинатом — 98,0 и ковровой фабрикой — 97 процентов.

ВАЛОВАЯ ПРОДУКЦИЯ. План по этому показателю предприятия города выполнили в июле на 105,2 процента. Сверх плана выпущено продукции на 1049 тысяч рублей, а всего с начала года — на 6403 тысячи рублей. Государство в минувшем месяце получило дополнительно 55 тонн синтетических жирных кислот, 55 тонн синтетических моющих средств, 230 тонн целлю-

лозной продукции, 21 тысячу условных банок консервов и т. д.

Между тем, два предприятия не справились с заданием по производству главнейших изделий — опытно-экспериментальный завод и КПД-35. Недодано 87 грейдеров, семь тысяч кубометров сборного железобетона.

ТОВАРЫ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ. В нашем городе два предприятия, которые не справились с дополнительным заданием по производству товаров народного потребления. На 95,7 процента выполнил план КСМ-5, на 78,4 — ковровая фабрика. В результате этого в целом по городу выполнение составило 93,7 процента. Недовыпущено продукции с начала года на 24,1 тысячи рублей. А на таких предприятиях, как химзавод, мясокомбинат, выпуск товаров народного потребления составил соответственно 102,2 и 122,7 процента.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА. В целом по городу этот показатель — 104,9 процента. Темп роста по сравнению с прошлым годом составил 113,8 процента. Высокой выработки добились коллективы растворобетонного завода — 136,7 процента, мясокомбината — 105,2, молзавода — 108,2 процента. Соответственно и темпы роста здесь — в 2,1 раза, 116,3 и 114,6 процента. Между тем на КСМ-5 темп роста — 89,5 процента.

СЕБЕСТОИМОСТЬ. За текущий период 1979 года допущен удорожание продукции КСМ-5 на 205 тысяч рублей. Экономии добились мясокомбинат — 101,2 тысячи рублей, химзавод — 96 тысяч, КПД — 36 тысяч рублей. В целом по городу она составила 730 тысяч рублей.

ВТОРЫЕ В ОТРАСЛИ

ФАКТ: Волгодонскому лесоперевалочному комбинату по итогам работы во втором квартале 1979 года присуждено второе классное место в отраслевом социалистическом соревновании.

КОММЕНТАРИЙ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ПРЕДПРИЯТИЯ А. В. БАДАНИНА:

— Успех дела не пришел сам по себе, он потребовал больших усилий всех тружеников комбината, творческой активности работников в области рационализации и изобретательства, экономного и бережного расходования сырья и материалов. Достаточно сказать, что только от внедрения планов научной организации труда за второй квартал получена условная экономия в сумме свыше 52 тысяч рублей.

Тон в работе на комбинате задают наши ветераны. А их — свыше 700 человек.

Бригада Н. В. Никулиной из лесопильного цеха выполнила задание по производству товарной продукции на 113 процентов. Она является неоднократным победителем внутривзаводского социалистического соревнования. Бригада, которую возглавляет коммунист В. Д. Червяков из цеха лесобрижи № 2, выполнила план второго квартала на 108,2 процента, заняв классное место в заводском соревновании. Замечательных успехов добилась бригада Ю. И. Савлюка из цеха древесностружечных плит, занятая подготовкой техсырья. Спикер лучших коллективов и рабочих можно продолжать. Их труд был отмечен на традиционном вечере трудовой славы.

Неплохо коллектив и предприятия сработал в прошлом месяце. Выполнен план производства валовой продукции. На 4,7 процента перекрыли задание по реализации, что составляет 36 тысяч рублей.

Награда обязывает всех нас еще более настойчиво бороться за досрочное выполнение заданий пятилетки.

За строкой обязательств

«...ЭКОНОМИТЬ В 1979 ГОДУ 3,1 МИЛЛИОНА КИЛОВАТТ-ЧАСОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, 290 ТЫСЯЧ ЛИТРОВ БЕНЗИНА И ДИЗТОПЛИВА».

(Из сообразительств трудящихся города).

ЭНЕРГОСБЫТ ИНФОРМИРУЕТ

В июле предприятия Волгодонска сэкономили 2616,6 киловатт-часа электроэнергии. Большой экономии добились трест «Волгодонскэнергострой» — 1695 тысяч киловатт-часов; «Атоммаш» — 395 тысяч киловатт-часов;

Электросварщик пятого разряда цеха парогенераторов «Атоммаш» Александр Черкасов — отличный специалист. Хорошее знание своего дела помогает ему добиваться высоких показателей. Он не раз занимал призовые места в соревнованиях.

На снимке: А. ЧЕРКАСОВ.

Фото А. Бурдюгова.



ПО ПУТИ РОСТА

Мощным стимулом развития производства, повышения всех основных показателей хозяйственной деятельности явилось для коллектива Волгодонского мясокомбината постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Об этом красноречиво свидетельствуют итоги прошедших семи месяцев текущего года.

А итоги эти таковы. План объема реализации продукции за семь месяцев выполнен на 101,5 процента. Рост к соответствующему периоду прошлого года составил 175 процентов.

Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам составил 100 процентов.

Валовой продукции выпущено на 100,8 процента к плану. В сравнении с соответствующим периодом прошлого года — рост в 2,3 раза.

Успешно выполнен план по номенклатуре.

Сверх плана мяса выпущено и реализовано 180 тонн. Против прошлогоднего выработка мяса увеличилась в два раза.

План по колбасным изделиям выполнен на 100,1 процента. В сравнении с прошлым годом производство колбасных изделий возросло в 2,7 раза.

На 161,1 процента вы-

росло по сравнению с прошлым годом производительность труда. Семимесячный план по производительности труда выполнен на 101,1 процента.

Предприятие справилось с планом внедрения новой техники, снижения себестоимости продукции. Фактическая себестоимость продукции на 100 тысяч рублей ниже плановой.

Это хорошие показатели. Несмотря на трудные условия нынешнего года, мясокомбинат уверенно набирает темпы роста. Этим мы, в первую очередь, обязаны напряженному труду коллектива, повышению уровня руководства и боевистости партийной организации, авангардной роли на производстве коммунистов. Пример в труде показывают товарищам, задают тон в соревновании партийцы рабочие Н. И. Оверченко, И. В. Омельченко, И. А. Бородин, Г. Ф. Евтерев.

Конечно, резервы наши далеко не исчерпаны. Они есть и немалые. Особенно по увеличению колбасного производства.

Коммунисты, весь коллектив комбината стремятся к тому, чтобы полнее использовать резервы, выполнить план текущего года по всем восьми показателям. Это будет нашим лучшим ответом на постановление ЦК КПСС.

А. БИЗЮКОВА, член КПСС, начальник планово-производственного отдела мясокомбината.

Хороший стимул

С августа прошлого года бригада станочников Н. С. Хопрянинова цеха нестандартизированного оборудования перешла на кооперационную обработку металла. До этого работали на сдельной оплате труда. Теперь стали трудиться по коэффициенту трудового участия (КТУ). Каждый стал выполнять на станке только ту операцию, на которой он может достичь наибольшей производительности труда. Результаты работы коллектива суммируются вместе, и заработная плата за выполненную работу делится между участниками согласно коэффициенту.

Учет ведется по балльной системе. Записи в книгу учета вносят члены совета бригады, мастер и сам бригадир. Этот коллектив первым на заводе получил фонд мастера, который используется для премий и на приобретение подарков к дню рождения.

Сейчас эта бригада единственная на заводе. По такому же методу трудятся коллектив Г. И. Холодова из цеха парогенераторов.

Партгрупорг бригады П. Н. Облаев рассказывает:

— Наш коллектив изучил методы работы бригады Н. С. Хопрянинова из ЦНО по коэффициенту трудового участия. Провели собрание бригады. Весь коллектив поддержал это начинание. Бригаду разделили на два звена с учетом среднего разряда. Сейчас у нас средний рабочий разряд 4,5, а производительность выше 10 лет. За время работы по новому мастер Владимир Виноградов ни одному из нас не сделал замечания. У нас выявились лучшие по профессии. Это фрезеровщик В. В. Свиридов, молодой рабочий Ю. Кулагин. Июльское задание мы выполнили на 160 процентов.

Скоро и эта бригада будет получать свой фонд мастера. А это не только материальный, но и моральный стимул.

Д. ШУВАЛОВА, маш. внешт. корр.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Около 50 водителей пассажирского предприятия работают с опережением производственного графика.

В счет фезаряля 1980 года трудится водитель М. М. Гладков. На рабочем календаре водителей А. С. Колесникова, Д. Е. Подольного, Н. Н. Киреева — январь 1980 года. В счет декабря работает Н. В. Тилкикин.

К. ТЕРЕХИН, маш. внешт. корр.

Проверяем выполнение обязательств. Январь—июль 1979 года

СТРОИТЕЛЬСТВО

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

по производительности труда основными строительными организациями. Первая колонка—месячного, вторая—за семь месяцев текущего года (в процентах).

«Промстрой-1»	103,3	98,0
«Промстрой-2»	101,6	100,7
«Заводстрой»	116,0	110,3
«Атомэнергострой»	133,2	105,1
«Отделстрой»	101,0	97,0
УСМР	128,0	91,2
ДСК-7	119,0	92,0
трест «Волгодонскэнергострой»	115,4	105,0
трест «Волгодонскводстрой»	116,7	114,6
трест «Волгодонсксельстрой»	94,5	99,9

Бригада каменщиков из ПМК-1044, которую возглавляет Василий ГУРЬЕВ (на снимке), постоянно перевыполняет нормы, обеспечивая хорошее качество кладки.

Фото П. Пащенко.

„Производительность труда — это, в конечном счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя“.

В. И. ЛЕНИН.

Областной штаб поставил задачу—освоить в августе 20 миллионов рублей на строймонтаже. Путь выполнения такого объема работ—повышение производительности труда. С начала года план по производительности не выполнен доместроительным комбинатом № 7 (92 процента), трестом «Волгодонсксельстрой» (99 процентов). В июле с выработкой не справились по городу 14 строительных организаций Волгодонска. Это

СМУ-5 и СМУ-7 из доместроительного комбината № 7, СМУ-5 и СМУ-15 из «Промстрой-1»; СМУ-1, СпецСМУ-20, СпецСМУ-21 из «Промстрой-2»; СМУ-11 из «Отделстрой», «Южтехмонтаж» «Кав сантехмонтаж», СМП-636 и некоторые другие. Сегодня на этой итоговой странице мы расскажем о причинах невыполнения этого важного показателя и о путях повышения производительности труда.

ПОМОГЛА СМЕКАЛКА

За счет внедрения рационализаторских и предложений в «Гидроспецстрой» производительность буровых установок повысилась на 30 процентов по сравнению с работой этих установок в условиях строительства КамАЗа.

Бурение скважин диаметром от 60 сантиметров до метра выполняется стандартными установками. Но эти буровые установки из-за своих габаритов (в высоту) не могли разместиться в уже закрытом главном корпусе, хотя необходимо было бурить скважины под технологическое оборудование. Кроме того, установки не рассчитаны были на бурение скважин на глубину в 20 метров.

Две задачи встали перед инженером и «Гидроспецстрой»: уменьшить габариты установок по высоте и обеспечить бурение скважин на глубину больше двадцати метров.

Группа рационализаторов управления, которую возглавил старший прораб В. Анкин, главный инженер В. Судбин модернизировали установку. Это позволило уменьшить высоту установки до 14 метров и бурить скважины в устойчивых суглинистых грунтах до 30 метров по глубине.

В мастерских управления было сделано пять таких установок.

Новая конструкция установки позволила выполнять скважины четвертого корпуса глубиной до 25 метров, на шестом — до 28 метров.

Этими установками будут пользоваться и на сооружении завода «Энергомаш». Здесь глубина бурения более 30 метров.

К достоинствам модернизации установки следует отнести также улучшение режима работы крана.

Экономия от внедрения этих установок только по четвертому корпусу составила 150 тысяч рублей.

В. БУГРОВ, начальник производственно-технического отдела «Гидроспецстроя».

«ПЕРЕВЕДИТЕ НА ПОДРЯД»

Комплексная бригада В. Шкляева из строительного монтажного управления № 19 «Промстрой-1» по итогам семи месяцев в соревновании бригад-миллионеров заняла третье место.

Выработка в коллективе составила 183 процента

Бригада молодая, как и само управление. И эта победа в соревновании среди прославленных коллективов стройки свидетельствует о силе самой бригады и успешном становлении коллектива.

Комплексная бригада В. Шкляева трудится на ударном объекте — заводе железобетонных изделий. Сооружает главный корпус. Уже выполнены практически все роствербы, начат монтаж железобетонных колонн (чтобы ускорить их поставку, четверо рабочих из бригады посланы работать на завод-поставщик). Сейчас коллектив приступает к изготовлению фундаментов под оборудование...

Фронт работ открыт, — рассказывает В. Шкляев. — Работа есть. Да и такого на стройке не бывает, чтобы для комплексной не нашлось дела. У нас ведь многие имеют смежные специальности. Например, В. Нефедов, А. Бельтюков — монтажники А. Черкасов, С. Красина — электросварщики... Работа всегда найдется, и в боеспособном коллективе выработка будет.

— продолжает бригадир. — Другое дело — конечный результат труда. Мы трудимся на главном корпусе. Но ведь завтра, так сказать, в случае производственной необходимости бригаду на другой объект или забрать компрессор на день-два... И опять же без работы не останемся, но коллектив не будет нацелен на главное — своевременный пуск главного корпуса...

В данной ситуации мы должны работать по бригадному подряду. Дело ответственное, конечно, но ведь тогда и отношение наших руководителей к целенаправленной работе нашего коллектива будет иным. Подряд организовывает не только рабочих, но и все инженерные службы управления...

В отделе труда и заработной платы СМУ-19 почти месяц назад начали вести подготовку к переводу бригады В. Шкляева на прогрессивный метод труда. Но эта подготовка почему-то затонула.

В. ЧЕРКАСОВ.



И ВНОВЬ ПРОСТОЙ

Мы строим пионерлагерь. Нас 15 человек. Каменщики, электрики, бетонщики... Работа спорилась: был кран, стройматериалы. Планировали смонтировать перекрытия, но 21 июля нас в срочном порядке перебросили на центральные ремонтные мастерские ТЭЦ-2. Кран забрали...

На этом объекте было много простоев. С девятого августа бригаду снова отправили на пионерлагерь. Но там не

было крана, и потому мы не могли начать монтаж перекрытий. С девятого августа мы занимались на объекте случайными работами.

А 13 августа нашу бригаду и студентов вообще распустили по домам. Не пришел автобус, чтобы ехать на объект. Да и что там делать: ни крана, ни раствора...

К. КУЛИКОВА, каменщица СМУ-6 «Атомэнергострой».

МЕШАЮТ... НЕДОДЕЛКИ

«В строительном монтажном управлении № 5 «Промстрой-1» при плановой выработке на одного работающего в 702 рубля она составила в июле 477 рублей, или 68 процентов».

(Из статистического отчета).

Цифры комментирует главный инженер СМУ-5 С. М. Бызов.

— Низкая производительность труда объясняется, прежде всего, хронической нехваткой кранов и автотранспорта.

Вторая причина — низкая квалификация рабочих.

И третье — недоделки на объектах. Они не дают возможности сосредоточиться на главном направлении.

КОММЕНТАРИИ «ВП». Недоделки, на наш взгляд, — самая главная причина невыполнения плана по производительности труда. В принципе все 284 рабочих управления работой обеспечены, но пятьдесят из них, и иногда и больше, заняты... устранением недоделок. В план управления от работ на этих объектах не идет ни копейки, объекты ведь сдали, а новые недоделки появляются с каждым днем...

Только по этой причине за первое полугодие темп роста заработной платы опередил темп роста производительности труда на 20 процентов. Нарушен основной экономический закон.

О забытом кране и „забитом козле“

«...И решили построить себе избушку. Да не простую, а с девяти этажами...»

Так можно было бы начать вполне современную сказку. Но мы не начнем, потому как сказка эта, которая должна была окончиться еще в декабре прошлого года, а затем в августе нынешнего — пока не завершена.

С 1974 года работают Зинаида и Михаил Петриченко в СМУ-5 УС «Промстрой». Как, впрочем, и многие, кого мы повстречали на строительстве дома по улице Степной. И когда, на вполне законных основаниях решили строители приобрести себе благоустроенные квартиры в доме под кодовым номером «девять», им предложили овладеть нештатной профессией «отработчиков». Отдай стройке шесть за-

сов в неделю внеурочно и считай — жильё тебе гарантировано.

Но 96-квартирное здание не по своей воле вышло восьмого этажа до сих пор не поднялось. В чем же загвоздка? Увы, не в гвоздях...

Вот выписка из журнала работы крана С-981, принадлежащего под инвентарным номером 54 управлению механизации ДСК-7:

- ИЮНЬ.**
- 26. В 10.40 сгорел ходовой двигатель.
- ИЮЛЬ.**
- 4. В 16.40 кран заработал.
- 5. С 8.00 до 12.00 меняли сгоревшую катушку пускателя.
- 7. Сгорели ходовые двигатели. Кран проработал всего два часа.
- 10. В 16.00 кран восстановлен.

16. В 10.30 сгорел ходовой двигатель.

21. В 8.00 кран начал работать.

25. В 10.30 сгорел грузовой двигатель.

30. Кран начал работать во вторую смену.

АВГУСТ.

2. 15.40. Сгорел грузовой двигатель.

И так продолжается по сей день. А сколько всего вышло из строя моторов, никто из рабочих подсчитать не смог, но, говорят, больше двадцати.

был приехавший на стройку бригадир слесарей-электриков Ю. К. Дрючков.

А за этим кроется другое: некогда, мол, разбираться нам в тонкостях энергоснабжения механизмов, лучше ищите моторы сами.

Очень решительный ответ, да не очень определенный. И с трудом можно понять: кто же должен обслуживать технику?

А между тем моторы «летят».

А кран стоит, поскрипывает на ветру и грустно с высоты своей наблюдает, как строители «забивают козла».

Г. КОТЛЯРЕНКО, руководитель пресс-центра «Промстрой-1».

Чтобы не было дяди Леши...

Я хочу рассказать об одной своей знакомой — первокласснице Оле К. Знают девочку и любят не только ее сверстники и старшие жители двора. Все домашние животные — ее друзья. Она всегда отыщет для них и ночлег, и пропитание.

Но закралась в маленькое сердечко Оли большая обида. Никане может понять она, почему ее отчим, человек, которого ребяташки во дворе зовут дядей Лешей, мог поступить так жестоко.

У соседки с третьего этажа заболел котенок Филька. Ольга, как заправская медсестра, взялась вылечить больного. Кто-то «от души» постарался: перебил ему лапку. Котенок пищал не переставая. А у дяди Леши, мало того, что аллергия к котам (как часто он любил говорить), так еще и зуб заболелся. Не мог он вынести присутствия еще одного «больного» в доме. Брезгливо морщась, дядя Леша, взял Фильку за ш-

ворот и... спокойно выбросил беспомощного котенка в окно.

Лететь тому пришлось с пятого этажа. И Филька больше не мог подняться на ноги.

Я никогда раньше не видела, чтобы так плакали дети. Оля склонилась над котенком, словно потеряла что-то единственное, живое, родное. Алексей Борисович недоумевал: когда прекратится эта истерика?

К вечеру у девочки поднялась температура.

ОТ РЕДАКЦИИ. Известно, что дети подражают взрослым, копируют их. И если родители на глазах детей сквернословят, ломают ветви деревьев, рвут на газонах цветы, устраивают драки, то есть показывают пример жестокости, могут ли они воспитать в ребенке чуткость, отзывчивость?

Ведь папа, мама в раннем детстве — эталон для малыша.

Дядя Леша, передовик производства, уважаемый человек, так и не понял, что он своей жестокостью убил вместе с котенком в девочке веру в добро, которое могут творить взрослые.

Никто ему не сделал замечания, не осудил его. Почему? Почему все взрослые восприняли это равнодушно? Кто может объяснить все это восьмилетней Оле, которая справедливо требует:

— Я хочу, чтобы не было дяди Леши!
То есть, чтобы не было жестоких людей...

Я пришла навестить ее. Она все еще не могла успокоиться.

— Хочешь, — сказала я, — завтра пойдем на базар и купим самого красивого кролика или попугая? Хочешь?

Ольга смотрела в потолок. Потом закрыла глаза, и они утонули в слезах.

— Я хочу, чтобы не было дяди Леши, — сказала она...

Н. БАКИНА,
наш внешт. корр.

Реклама, объявления

Городское агентство «Союзпечать»

извещает руководителей предприятий, учреждений, учебных заведений, секретарей партийных, комсомольских организаций, председателей профсоюзных организаций о том, что

БЮДЖЕТНАЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА 1980 ГОД ПРИНИМАЕТСЯ С 13 ПО 31 АВГУСТА 1979 ГОДА

с сокращенным служебной подписки на 25 процентов
Индивидуальная подписка начнется с 1 сентября 1979 года.

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА «ПРОМСТРОЙ-2» ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ»

приглашает на работу:

слесарей-трубоукладчиков 2—4 разряда, плотников-бетонщиков 2—3 разряда, плотников-столяров 3—4 разряда, машинистов дорожных машин, электромонтеров 3—6 разряда, прорабов, мастеров, инженеров и техников-геодезистов, ст. бухгалтера в управление строительства, инженера ПТО, опытного машинистку.

Одиночным предоставляются места в благоустроенном общежитии, семейным — благоустроенные квартиры в течение трех лет.

Обращаться: к представителю УС «Промстрой-2» в отделе кадров треста ВДЭС или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Производится

НАБОР ВОДИТЕЛЕЙ 3 КЛАССА (категории «В» и «С») на переподготовку на категорию «Д» для работы на автобусах всех марок.

Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь. Продолжительность обучения один месяц по 174-часовой программе. Стипендия 82 руб. 50 коп.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского пассажирского автопредприятия и в Волгодонскую автошколу.

ВОЛГОДОНСКОМУ ХИМЗАВОДУ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

требуются на постоянную работу

аппаратчики, слесари по ремонту технологического оборудования, слесари-сантехники, электромонтеры, токари, грузчики, отборщики-штабелевщики, каменщики, плотники, штукатуры, маляры, газосварщики, слесари-наладчики (высокой квалификации), плиточники, бетонщики, кровельщики, уборщицы для работы в санатории-профилактории.

Обращаться: Волгодонской химзавод, отдел кадров, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ЦИМЛЯНСКАЯ «РАЙСЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

Приглашает на постоянную работу:

зам. управляющего по экономике — оклад 215 рублей,
главного бухгалтера — оклад 180 рублей,
ст. инженера-технолога — оклад 140 рублей;
инженера-технолога — оклад 120 рублей,
ст. инженера по организации и внедрению новой техники — оклад 130 рублей,
инженера-механика по погрузочно-разгрузочным механизмам — оклад 120 рублей,
экономиста — оклад 130 рублей,
старшего инженера-контролера — оклад 145 рублей,
ст. инженера по труду — оклад 150 рублей.

НА СТРОЯЩУЮСЯ МАСТЕРСКУЮ:
заведующего ремонтной мастерской — оклад 150 рублей,
инженера-технолога — оклад 120 рублей.

НА ТОРГОВУЮ БАЗУ:
рабочих по складу, грузчиков, слесарей по сборке сельхозмашин, трактористов, водителей автопогрузчика, автокрановщиков, учеников механика, инженера по гарантийному снабжению, техничку, водителей, мастеров-наладчиков по обслуживанию К-700 и Т-150, слесарей по ремонту, токарей-сварщиков.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров или г. Волгодонск, база снабжения «Райсельхозтехники» (остановка автобуса «Автопарк»).

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ГОРРЕМСТРОЙТРЕСТА А

требуются:

прорабы, мастера, зав. подсобным производством, инженеры, техники, штукатуры-маляры, плиточники, каменщики, плотники, токарь, газосварщики, вулканизаторщик, медник-электрик, слесари, шоферы, трактористы, дежурный электромонтер.

Жилая площадь предоставляется в порядке очередности в течение двух лет.

Обращаться: в отдел кадров РСУ по адресу: Волгодонск, ул. Волгодонская, 26 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

В связи с реорганизацией участка в управлении зеленого хозяйства

на постоянную работу

требуются:

главный инженер, главный механик, механик, начальник ППО, мастера, снабженец, нормировщик, грейдерист, экскаваторщик на трактор «Беларусь», рабочие по озеленению города, со сдельной оплатой труда, сторожа (повременная оплата труда).

Жильем обеспечиваются в течение двух лет в порядке очередности.

Обращаться: в отдел кадров по адресу: ул. Степная, 2 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРБЫТКОМБИНАТУ срочно требуются:

фоторетушеры, фотолаборанты, фотографы, плотники, педикюрша, мастера по изготовлению искусственных цветов,

портнихи легкого женского платья, портнихи верхней одежды,

закройщицы верхней одежды, закройщицы легкого женского платья, главный механик, кассир-приемщица, бухгалтеры.

Жилье предоставляется в порядке очереди.

Обращаться: г. Волгодонск, 50 лет ВЛКСМ, 8, горбыткомбинат, отдел кадров, 2-й этаж, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29 89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 26 31; отдела промышленности — 26 44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24 24; отдела писем и бухгалтерии — 24 49; типографии — 24 74.

За безопасность движения

Нарушил—отвечай

За последнее время в госавтоинспекцию поступает немало писем от жителей нашего города.

Они жалуются на то, что отдельные водители бесцельно заезжают во внутримаршрутные проезды, разрушают газоны, бордюры, в ночное время сигнализируют, мешая нормальному отдыху горожан.

В условиях большой стройки мы не можем исключить движение грузовых машин по улицам города. Но упорядочить его — наш долг.

Работники госавтоинспекции активно пресекают нарушения правил дорожного движения. Так, за первое полугодие выявлено 5923 нарушения. Задержано 678 водителей, управлявших транспортом в нетрезвом состоянии. Существенно улучшилась профилактика нарушений. Проводится работа с индивидуальными владельцами машин. В результате этого мы добились снижения дорожно-транспортных происшествий в городе по сравнению с 1978 годом.

Госавтоинспекция принимает действенные меры к нарушителям. В текущем году рассмотрено 678 материалов на нарушителей. Из них 386 человек лишены водительских прав сроком на два года и оштрафованы на 30 рублей. За повтор-

ное управление транспортом в нетрезвом состоянии ряд водителей лишен прав на пять лет и оштрафован на 50 рублей. Среди них водители УПТК «Волгодонскводстроя» Н. С. Саут и И. производственного объединения «Атоммаш» — Е. И. Полтавский, управления «Водоканал» — Н. Ф. Фисенко и другие.

За нарушения, связанные с заездом и стоянкой машин в ночное время у домов, комиссией ГАИ водители наказываются штрафом до 50 рублей. С начала года за подобные нарушения оштрафованы 83 человека.

Это водители пассажирского автопредприятия В. А. Полянский и Н. В. Филиппук, автопроизводственного объединения — А. П. Лесников и И. П. Павленко, СУМР-2 — А. Н. Благов и другие.

Однако вся проделанная работа, ее результаты не являются поводом для успокоения: нарушений, к сожалению, еще немало. А это веская причина дальнейшей активизации действий и как нас, работников госавтоинспекции, так и руководителей предприятий и организаций, и самих водителей.

К. РАХИМЗЯНОВ,
начальник ГАИ ОВД горисполкома.

Нам пишут

Мастер своего дела

В Волгодонском цехе «Рембыттехника» работает мастер-гравер Михаил Яковлевич Биляк. Мне неоднократно приходилось обращаться к его помощи, чтобы сделать надписи на сувенирах и подарках. Михаил Яковлевич всегда работу делает быстро и красиво.

Размещается граверная на бойком месте — в универмаге, что очень удобно людям: приобрел сувенир, тут же можно и надпись сделать.

Г. ОГНЕВ,
инвалид Великой Отечественной войны.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА?..

18—19 АВГУСТА

КИНОТЕАТР «ВОС ТОК». «Бархатный сезон». Для детей — «Капля в море», «Большие хлопоты из-за маленького мальчика».

КИНОТЕАТР «РОМАНТИК». «Версия полковника Зорина». Для детей — «Перстень княжны Анны», «ДК «ЮНОСТЬ». Самая честная грешница», «В клешнях черного рака». Для детей — «Конек Горбунок».

ЛЕТНЯЯ ПЛОЩАДКА (22-й кв.). «Чистыми руками», «Последний патрон» (18 августа), «Напкан», «Юмиссар полиции обвиняет» (19 августа).

ДК «ОКТАБЕРЬ». «Месье и закон» (две серии). Для детей — «Корттик».

КИНОТЕАТР «ПОБЕДА» (ЮЗР). «Зануда», «Ау-у».

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Пресс-справка

ПО СРОЧНОМУ ВЫЗОВУ

Станции скорой медицинской помощи направляют медицинский персонал для оказания медицинской помощи в следующих случаях: при тяжелых травмах, ранениях, переломах, вывихах, ожогах, поражениях электрическим током и молнией, сотрясениях и ушибах головного мозга, отравлениях и других угрожающих жизни заболеваниях.

Вызовы от населения принимаются круглосуточно по телефону: в старом городе — 03; в новом городе — 3-03, или по телефону 95-3-03 из старого города на подстанцию.

Отделение скорой помощи находится по улице Кадолина, 9, в новом городе — в помещении поликлиники № 3 по улице Энтузиастов.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич