

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с октября 1955 года

№ 122 (4463)

Пятница, 3 августа 1979 года.

Цена 2 коп.

Идет ударный месячник в честь Дня строителя — ЗА 60 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ!

На строительстве „Атом-маша“ по выполнению суточного задания за первое августа

идут впереди:

«СПЕЦПРОМСТРОЙ», «ПРОМСТРОЙ-2», УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ.

Освоили суточную программу строительства „Промстрой-1“ и „Заводстрой“, но они запланировали на эти сутки заниженное задание по сравнению со среднесуточным в июле.

Отстают:

ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ № 7, «ОТДЕЛСТРОЙ», «АТОМЭНЕРГОСТРОЙ» (как по генподряду, так и по выполнению программы собственными силами).

До завершения ударного месячника осталось 8 дней.

Выше темпы соревнования за достойную встречу Дня строителя!

МОЛНИЯ „ВП“

На строительстве жилья и объектов соцкультбыта за 31 июля отличился коллектив СМУ-11, выполнивший суточное задание на 183,3 процента, и СМУ-2, освоившее программу 31 июля на 111 процентов. Трудники обоих строительно-монтажных управлений домостроительного комбината № 7 выполнили и тематические задания этого дня.

Победителями по профессиям за 31 июля признаны комплексная бригада СМУ-2 В. И. Зубарева, на 103 процента выполнившая программу, 170 процентов — такова выработка каменщиков В. Г. Дробжева из СМУ-8. Плотники-бетонщики под руководством Н. И. Потапчика из СМУ-7 перевыполнили суточное задание на 54,5 процента.

Лучше других бригад-отделочников в домостроительном комбинате № 7 поработали в этот день штукатуры-маляры Р. В. Володиной из строительного управления отделочных работ. Отличилась также бригада Т. Э. Пальмера из управления механизации, работающая на землеройных механизмах.

Стропальщица СМУ-10 ДСК-7 Ирина Стесина добросовестно относится к порученному делу: она хорошо знает, что от ее труда зависит и общий показатель бригады.

На снимке: И. СТЕСИНА.

Фото А. Бурдюгова.



УСКОРИТЬ ТЕМП

Медленно идет строительство дома № 92 в квартале «А». Происходит это по ряду причин: железобетонные изделия с завода крупнопанельного домостроения — 35 поставляются не по графику и в недостаточном количестве. На объекте отсутствует кирпич в количестве 10 тысяч штук.

В течение недели управление производственно-технической комплектации не может завести металлические балки. Большие простои наблюдаются из-за недовольства рительной работы башенного крана.

Решение перечисленных выше вопросов не выходит за пределы компетенции домостроительного комбината № 7, следовательно, всем задействованным организациям нужно пересмотреть свои возможности, чтобы своевременно окончить строительство дома.

А. ТУГАНОВ,
и. о. бригадира.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

СЕГОДНЯ на правом фланге соревнующихся на объектах промышленной базы находится бригада В. Бригиды из СМУ-19. Каждый член этого коллектива выполнял сменные задания в течение недели на 205 процентов.

На втором месте бригада Н. Голика из СМУ-15 (164 процента выработки), на третьем — коллектив В. Голева из СМУ-5 (155 процентов выработки на каждого рабочего).

А. АКСТ,
председатель
постройкома СМУ-5
«Промстрой-1».

КОМСОМОЛЬСКО-молодежная бригада В. Савельева из «Южстальконструкции», неоднократно занимавшая призовые места в социалистическом соревновании, выступила с инициативой: «Дню строителя — 12 ударных дней!».

Коллектив призвал все комсомольско-молодежные бригады «Минимонтаж спецстроя» ежедневно перевыполнять нормы выработки на строительстве первого и четвертого корпусов «Атоммаша».

В. КАРАБАНЧУК,
секретарь комитета
комсомола.

Острый сигнал

НЕОБХОДИМ РЕМОНТ КРАНА

Строительство дома № 56 в микрорайоне В-III ведется неудовлетворительно. Выполнено всего два этажа двух блок-секций, производство работ на одной блок-секции еще

не начато. Вместо планируемых 90 деталей в сутки производим монтаж 15 деталей.

В чем же причины низкой производительности труда? Башенный кран тре-

бует капитального ремонта. Это вопрос номер один. Из-за поломки крана строители простаивают ежедневно много времени.

А. ЗАБУДЬКО,
сварщик.

● АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС Студенческий человеко-простой

Палаточный городок студенческого отряда, закрепленного за «Атомэнергостроем» в рабочий день был по-воскресному оживлен. Исторгал современные мелодии магнитофон, стучали костяшки домино.

Ребята за столом приглушают музыку:

— Нас 24 человека. Мы из отряда Ростовского института инженеров железнодорожного транспорта «Механик-4». Приехали в Волгодонск 10 июля. Одиннадцатого вышли на объект и уже простояли 14 дней, — говорит командир Александр Анисинков.

— Все, что мы сделали на дороге на атомную электростанцию, можно перечислять по пальцам одной руки, — продолжает отрядовский мастер Сергей Кушвид.

Неудачной была половина их ударного семестра. Две рабочие недели прошли в ожидании бетона, который так и не пришел. А потом дожди развели грязь на дороге, той, которую они никак не построят. Автобус туда теперь не ходит.

На их «почему?», вначале заинтересованные, а потом раздраженные, главный инженер СМУ-17 «Атомэнергострой» В. А. Исупов отвечал, что верно, они не подготовились к приему студентов. Но составить акт на простой категорически отказался: в другой раз студентов нам уже ни за что не пришлют! А закрывают ребята наряды по полтора рубля, все-таки за простой.

Начальник управления строительства «Атомэнергострой» Б. Ш. Чубаров простоях отряда информирован. Но неполно и неточно.

— Есть у них уже бетон, — уверял он и искренне удивился, узнав, что отряд уже два дня не покидал лагеря.

Ситуация говорит сама за себя.

...Другой отряд из 12 человек — «Механик-3» (командир А. Евтушенко) — тоже вынужденно простаивает. От СМУ-17 ребята должны были работать на дренажной системе: засыпать котлован щебнем, укладывать бетонные плиты.

Но за две недели работы студенты так и не получили экскаватор, который бы расширил котлован.

Простой составил двенадцать дней... Освоено до конца месяца шесть тысяч рублей. План на семестр составляет 120 тысяч.

Рядом под солнцем — группа ребят с чемоданами. Это — ударная бригада, которую срочно сняли с ремонта общежития в Ростове и по команде зонального штаба приехали в пополнение простаивающему «Механик-3»...

Мы знакомимся с бригадой из отряда Ростовского института сельскохозяйственного машиностроения (командир В. Вдовичкин). Их работы — кладка конторы и гаража «Атомэнергостроя».

10 часов 30 минут. На объекты пришел первый раствор. Но это не оживляет ребят. Как выясняется, скоро закончится кирпич.

В бригаде из десяти человек сегодня трое отсутствуют. Со слов ребят, «они поехали в Ростов решать вопрос с общежитием». Ни командира, ни мастера отряда на объектах не удалось найти. Скоро и тут начнется простой (пока ребята загружены на 30 процентов).

В лагере студентов «Атомэнергостроя» пустуют пресс-центры. «Работа не ладится, не о чем писать». Но здесь вы не увидите и ни одного острого сигнала, ни одной «молнии» о простоях. А ведь только абсолютные простои составили здесь за две рабочие недели 470 человеко-дней.

Навести мосты в отношении отрядовских командиров и руководителей подразделений должны обе активные стороны. Но помочь им в этом может зональный штаб ССО (командир Г. Г. Сергеев). Тем более, что такой опыт у руководителей штаба уже есть.

Когда отряд студентов Ростовского института инженеров железнодорожного транспорта простаивал на строительстве завода стальных конструкций, главный инженер штаба В. А. Бахтеев сумел так скоординировать действия обеих заинтересованных сторон, что теперь каждый в отряде загружен на 100 процентов, и работа идет круглосуточно. От «Атомэнергостроя» в помощь отряду был выделен опытный бригадир В. Шадрин.

Невнимательно отнеслись к студентам хозяйственники из «Атомэнергостроя». Но ведь и студенты не доказали, что они умеют бороться за свои права и что их позиция — активная и заинтересованная.

Т. ЛЕОНОВА.

ПОПРАВКА

В газете «Волгодонская правда» (№ 121 от 1 августа) в сообщении «В горьком КПСС» по вине редакции допущена ошибка. Начало второго абзаца следует читать:

«За срыв плана капитальных вложений, строительно-монтажных работ, ввода в эксплуатацию объектов жилья и соцкультбыта объявлены выговоры начальнику ДСК-7 Г. А. Чикадзе и секретарю парткома ДСК-7 В. П. Павленко. Строго предупреждены управляющий трестом ВДЭС Ю. Д. Чечин...» (и далее по тексту).

Редакция приносит свои извинения читателям.

Наглядной агитации — конкретность.

Мимо цели

В своей книге «Возрождение» Леонид Ильич Брежнев пишет: «В дни Великой Отечественной войны, особенно на решающих ее этапах, когда перед войсками стояла трудная задача, несмотря на отсутствие материалов, мастерских и всего прочего, наглядная агитация использовалась исключительно активно».

Проидем по цехам совхоза-завода «Заря», посмотрим, как партком использует возможности наглядной агитации для мобилизации коллектива на достижение высоких производственных результатов?

Томатнофрукто в вый цех. Общеизвестные, никем не читаемые журналы... Что они могут рассказать новичку о работе коллектива, о его задачах и целях?

Несколько проясняется вопрос при знакомстве с пресс-центром. Из него, по крайней мере, становится ясно, что рубрики рабочих следуют: к 22 декабря завершить задание года, выпустить сверх плана 1000 тубов. Коллектив цеха планирует за счет развития движения «Каждой минуте — рабочий счет», широкого внедрения паспортов эффективности работы оборудования повысить производительность труда на 0,5 процента сверх запланированного...

А вот на Доске показателей и информационном стенде никакой информации нет. Пустыми оказались и «Комсомольский прожектор», и стенд «Лучшие люди».

В овощезакусочном цехе те же, ни о чем не говорящие лозунги: «Каждой минуте — производительность», «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий». Тот же безмолвный пресс-центр с той разницей, что другие цифры назывались в сообщениях да на доске «Наши майки» стояли четыре фамилии: З. И. Десятников, В. В. Громова, М. И. Гончарова и З. В. Шудрак. Кто они, эти люди? Кем работают? Почему они лучшие? А может быть, они уже отстающие? Ведь нигде не указано, за какой период (месяц, квартал, полугодие) признаны они победителями в соревновании.

Одним словом, пресс-центры в цехах консервного не стали настоящими информационными центрами. А между тем, как была бы действенна в борьбе за повышение эффективности производства, в развитии трудового соперничества оперативная наглядная агитация!

Живо откликаясь на каждое событие, она служила бы важным средством морального стимулирования участников социалистического соревнования, надежным инструментом в мобилизации масс за работу без отставших, на повторение рекордов, достигнутых передовиками. И непременно, уж коли называли

лучших людей, рассказывали бы хоть в двух словах о том, где они отличились.

Нельзя оставлять без внимания и тех, кто позорит коллектив — оракослов, прогульщиков, пьяниц. Только в этом случае воспитательные функции наглядной агитации будут видны. А пока...

У нас еще не на должном уровне используются средства наглядной агитации, — признает О. П. Садовая, начальник томатнофруктового цеха. — Некому ею заниматься по-настоящему в цехе.

Образцом для подражания на заводе считают состояние наглядной агитации в цехе фабрикатов. Да и сама начальница цеха З. В. Глубоковских говорит: «С этим вопросом у нас порядок». Но так ли?

Кроме санбюллетеня «Холера — опасная болезнь» на стенде «Пятилетке качества — эффективный труд» мы ничего не увидели. Пустовали разделы «Задачи цеха», «Пример готовой продукции», «Этикетировка», «Отправка готовой продукции за сутки, за месяц». Ничто не нацеливало членов коллектива на повышение производительности и о т труда, на улучшение качества продукции, на экономное расходование электроэнергии, сырья и других материалов.

Кстати, о последнем красноречиво говорит следующий факт. Две девушки-студентки катили тележку, до отказа нагруженную битыми банками в гофрокоробах. Зинаида Васильевна попыталась остановить их и попросила освободить гофрокороба. Девушки сначала возмущались, мол, что за ценность эти короба, вон их сколько валяется в овощезакусочном. Но оказалось, что для рабочих цеха фабрикатов они действительно ценны, и что такое вот небрежное отношение к гофрокоробам оборачивается для предприятия тысячами рублей убытка.

Но разве знали об этом студентки? Промолчали те, кто знал, упустили из виду. Не обратил на себя внимание и безликий лозунг типа «Береги народное добро». Другое дело, если бы вместо него висел другой, по-деловому конкретный, к примеру, «Товарищ, помни: один короб стоит 37 копеек. Порча такого-то количества их приносит столько-то рублей убытка предприятию». Наверняка бы его увидели, прочитали и запомнили многие.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» указывается на необходимость более активного использования средств наглядной агитации. И жалко, что в совхозе-заводе «Заря» пока что не приняты это указание к неуклонному исполнению.

Р. РУДЕНКО,
наш корр.



УЧАТСЯ СЕКРЕТАРИ

Состоялся семинар секретарей первичных партийных организаций города.

Занятие по вопросам «О подготовке и проведении отчетов и выборов в партийных организациях», «О формах работы первичных парторганизаций по профилактике правонарушений. Руководство советами профилактики и общественными оппорными пунктами правопорядка» и «Работа с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся» провели заведующие отделами ГК КПСС М. И. Неговора, В. Н. Губарев и В. Н. Дорохин. В работе семинара приняла участие секретарь ГК КПСС Р. И. Бедюх.

В заключение состоялось обмен опытом. О практике подготовки и проведения отчетно-выборного партийного собрания рассказал секретарь парткома домохозяйственного комбината № 7 В. П. Павленко. О том, как в тресте «Гласевкастрой» проводят отчеты коммунистов по выполнению ими уставных требований, говорил в своем докладе секретарь парткома А. Г. Лазарев. Секретарь парткома опытно-экспериментального завода В. П. Крученко поделился опытом планирования работы партийного комитета.

Избраны заседателями

Закончились выборы народных заседателей городского суда. 225 лучших своих представителей назвали коллективы на собраниях, прошедших по всем предприятиям и организациям города. Из них 45 процентов — женщины, 50 процентов — беспартийные, в том числе 10 — члены ВЛКСМ, 45 процентов — рабочие.

Организовано прошло выборная кампания в производственном объединении «Атоммаш», домохозяйственном комбинате № 7, в отдельных подразделениях треста «Волгодонскэнергострой» и других организациях.

Ш. О. Мавраев возглавляет бригаду слесарей-ремонтно-механического цеха «Атоммаш». Коллектив бригады успешно справляется со своими задачами, в чем прямая заслуга бригадира.

На снимке: Ш. О. МАВРАЕВ с членом бригады Н. Н. КОЗЕЛЛО.

Фото А. Бурдюгова.

Резервы рабочего места

Мастер на производстве

О талантливых в труде говорят — мастер. И будто само собой разумеется, что мастер по службе должен быть человеком на все руки.

Обширные обязанности мастера: он доводит задания до смены, отвечает за их выполнение, следит за режимом работы оборудования, его загруженностью, за технологическим процессом, качеством, техникой безопасности, знает узкие места производства, сделанные расценки, состав рабочих.

А сколько скрывается только за словом «состав рабочих!» Это целый коллектив с его сложными взаимоотношениями.

В Волгодонске промышленных мастеров более полутысячи.

Сегодня мы расскажем о лучших мастерах лесоконбината.

МАТЕРИАЛЬНАЯ сила, способная вдохнуть жизнь в производство, — первичный трудовой коллектив. А его самый непосредственный руководитель — это мастер. Тот, которого называют еще и организатором, экономистом, новатором и воспитателем своего коллектива.

И все-таки, хотя бы одно из этих качеств берет в любом человеке верх над другими.

Есть у нас еще мастера — практики, без образования, вышедшие из рабочих. Но их время уходит, — говорил заместитель начальника цеха древесностружечных и плит Борис Иванович Орлов.

В Шубине Адольфе Петровиче, мастере первого класса, он видит представителя современного большинства этих руководителей: умен, образован, смотрит на работу через призму своего человеческого опыта. Он, участник Великой Отечественной войны, вот уже пятнадцать лет работает мастером на комбинате.

Шубин рос вместе с цехом, который сегодня стал заводом в заводе. Вместе с его людьми. Из трехсот человек ядро — более семидесяти — составляют кадровые рабочие.

Также, как электрик, оператор, слесарь Константин Николаевич Маслов, ценят его за чуткое на узкие места. За то, что дисциплина, которую поддерживает Шубин, основывается не на администрировании, а на ува-

Вечер вопросов и ответов

Вечер вопросов и ответов состоялся на днях на агитплощадке общежития № 5 треста «Волгодонскэнергострой».

На многочисленные вопросы трудящихся о социально-экономическом развитии города, о внутриквартальном благоустройстве, о перспективном развитии транспортного сообщения Волгодонска с другими городами страны отвечали руководители треста — главный инженер Е. А. Баженков, секретарь парткома Г. Г. Персидский, председатель объединенного строительного В. В. Тормосин, а также секретарь горкома партии Р. И. Бедюх, заместитель председателя исполкома В. К. Илютин, секретарь ГК ВЛКСМ В. М. Киселева и другие руководители городских учреждений и организаций.

М. МИХАЙЛОВ
наш внешт. корр.

Смолихина называют воспитателем и экономистом. Это он сумел наладить строгий учет приема и возврата тарелок, не пользуясь бухгалтерией. Но не это самое большое достижение в его работе.

Имея двенадцатилетний стаж мастера по съему и ремонту тарелок, он для себя и своих бригад определил экономию как важнейшее условие их работы. В то время лесоконбинат платил большие штрафы за несвоевременный возврат тарелок.

Пять лет назад Иван Иванович с бригадой «старичков», которые сегодня уже на пенсии, стал получать ежедневную экономию шесть-семь тысяч рублей, используя отработанные тросы. 15 процентов от годовой экономии шли бригаде.

Сегодня мастер Смолихин руководит бригадами Н. А. Руденко, Н. Т. Мачнева, М. М. Друженин. За первое полугодие 1979 года они уже сэкономили 4800 рублей. А за прошлый год со дня было поднято и сдано 102 тонны тарелок. За эту экономию им выплатили 900 рублей.

Другой пример. Через десять дней по прибытии плота проволока должна возвращаться в пункты назначения. Но обычно, на комбинате эта проволока использовалась как металлолом, а на возврат покупалась другая. При этом комбинат выплачивал до 300 процентов штрафа. Сейчас на рейде возвращают ежедневно до 100 тонн не металлолома, а сваренной, выправленной, готовой к использованию проволоки. Два года предприятие не знало штрафов.

Экономия прививает рабочим рейда такую черту характера, как бережливость. И мастеру Ивану Ивановичу Смолихину для такого воспитания не потребовалось дополнительного времени: он воспитывал, руководя и организуя.

Т. ЛЕОНОВА.

Насосом городского Совета

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

22 АВГУСТА СОСТОИТСЯ ОЧЕРЕДНАЯ СЕССИЯ ГОРСОВЕТА С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ «ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БОРЬБЫ С АНТИОБЩЕСТВЕННЫМИ ПРОЯВЛЕНИЯМИ». ВАШЕ МНЕНИЕ НЕОБХОДИМО, И ПОЭТОМУ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ ОТВЕТИТЬ НА СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

1. Как на ваш взгляд ведется борьба с пьянством, хулиганством и спекуляцией? Какие меры борьбы с этим вы могли бы предложить?
2. Как на ваш взгляд работают общественные формирования: ДНД, оперотряды, опорные пункты, товарищеские суды и т. д.?
3. Какие меры с нарушителями правопорядка кажутся вам наиболее эффективными?

4. Какие новые формы участия общественности в охране правопорядка вы предлагаете?

5. Какие формы и методы работы по воспитанию несовершеннолетних кажутся вам наиболее эффективными?

С вашей помощью будут изучены многие аспекты работы городского отдела внутренних дел, общественных организаций, предприятий, учреждений и строок города по борьбе с правонарушениями и повышению ее эффективности.

Вы можете ответить на все или на часть заданных вопросов.

ПРИСЫЛАЙТЕ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ В ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ИЛИ В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА».

Городу — зеленый наряд!

Не только посадить...

ДЕНЬ ОТО ДНЯ ХОРОШЕЕТ НАШ ГОРОД, ЗЕЛЕНЕЮТ ПОСАДКИ МОЛОДЫХ ДЕРЕВЬЕВ, РАДУЮТ ГЛАЗ КРАСИВЫМ ОФОРМЛЕНИЕМ КЛУМБЫ.

ПРЕВРАТИТЬ ВОЛГОДОНСК В ГОРОД-САД — ЭТО ОБЯЗАННОСТЬ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ. ОДНАКО НЕ ВСЕ ЕЩЕ ПРИНИМАЮТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В БЛАГОУСТРОЙСТВЕ, ОЗЕЛЕНЕНИИ ГОРОДА.

На уходовых работах в управлении зеленого хозяйства в настоящее время ежедневно занято 40—50 человек. Из них 20—30 школьников, которые занимаются прополкой и рыхлением газонов и цветников.

Чтобы спасти от засухи высаженные весной саженцы и цветы на газонах, исполкомом горсовета утвержден график работ по поливо-мочным машинам.

Согласно графику эти машины эксплуатируются в две смены, работают они и в выходные дни. В одну смену используются и две машины из специализированного автохозяйства.

Цветы, посаженные на пяти гектарах открытого грунта, орошаются с помощью проведенного водопровода. Обильный и регулярный полив позволил увеличить срез цветов (розы, флоксы, ромашки, лютики и другие) для продажи населению города. Полив помог вырастить почти один миллион корней рассады.

Создана группа по стрижке травы на газонах. Но зеленхозу надо было организовать звено из трех—пяти человек, которое занималось бы подрезкой деревьев и уборкой сучья.

И все-таки на отдельных участках растительность продолжает сохнуть. Предприятия города, за которыми закреплены территории, обязаны поскорее организовать регулярный полив и уход за зелеными насаждениями.

Руководители многих предприятий понимают важность этого требования. В пример можно поставить химзавод, опытно-экспериментальный завод, лесоперевалочный комбинат, комбинат бытового обслуживания.

Коллектив зеленхоза нынешней весной посадил много деревьев, кустарников ценных пород. Это — ель колючая, можжевельник, калина бульдонежская. Их завезли из города Клина, Подольска, Дзержинска, Рязани.

Все саженцы прижились и выглядят прекрасно, пока за ними ухаживали рабочие зеленхоза. Но как только молодые насаждения были переданы предприятиям, они тут же начали засыхать.

Шефы детского сада «Дюймовочка» — «Промстрой-2» (Н. И. Рулевский) дважды сажали цветы в газоны садику, весной — рябину, крымскую сосну — и все это заросло теперь сорняком, почти погибло. Заведующая детским садом О. И. Скопова оправдывается тем, что, дескать, тов. Рулевский должен еще сделать водопровод на клумбы, но таскать шланги и поливать цветы и деревья работники сада не будут, лучше пусть все погибнет. Пример такого заявления единственный в нашем городе. Во всех остальных детских садах цветы поливают, не считая этот труд зазорным.

Коллективы группы предприятий на площади Победы — ресторана «Дон», узла связи, универмага — на уход за зелеными насаждениями махнули рукой.

ЖКО треста ВДЭС (тов. Лукьянов) поливом зеленых насаждений вообще не занимается. Газоны на закрепленных за ЖКО участках все поворачивают, а хозяева их ждут, когда домостроительный комбинат сделает им поливочный водопровод. А ведь можно приобрести шланги, включить в обязанность дворникам поливать газоны ночью. Так относятся к вопросам озеленения преступно.

Сейчас идет подготовка к осенним посадкам. Основная работа будет выполнена предприятиями города. Надо готовиться к этому всем руководителям и в первую очередь думать о предстоящих поливах молодых саженцев.

Осенью будет высажено в городе Волгодонске более 70 тысяч деревьев и кустарников.

Е. ПАЩЕНКО.

Выше активность

Для наведения образцового общественного порядка и его поддержания в городе достаточно сил и средств: 56 народных дружин, насчитывающих около 7000 дружинников, 12 общественных пунктов охраны порядка, советы профилактики правонарушений, советы общежитий, оперативно-комсомольские отряды, комиссии по борьбе с пьянством, товарищеские суды, созданные по месту работы и жительства и другие массовые общественные формирования.

Но, к сожалению, некоторым из них в работе не хватает напористости, боевистости, а подчас живая работа подменяется формализмом.

Например, товарищеский суд управления подсобных производств УПТК домостроительного комбината № 7 (председатель Н. П. Журавлев) провел всего лишь одно заседание, на котором рассмотрел одно дело. Совсем не работает совет общежития № 24 (комендант Л. И. Клычева).

Ведь совсем недостаточно того, что по улицам города ходят люди с красными повязками на руке. Дружинники должны активно очищать город от пьяниц, мелких хулиганов, пресекать преступления, задерживать правонарушителей. Надо организовать работу так, чтобы стало невозможным совершение преступления в городе.

На наш взгляд, было

В. МИНКИН, начальник ГОВД, бы правильным, чтобы парткомы предприятий и организаций периодически (раз в месяц) рассматривали на своих заседаниях не только вопросы по выходу дружинников на патрулирование, но и конечные результаты их работы.

И еще вот о чем я хотел бы сказать. На площадях, улицах и в скверах наряды милиции и добровольные народные дружины следят за порядком, поэтому хулиган там не куражится. Он находит себе другое место — общежития. Этому способствует отсутствие во многих общежитиях спортивных секций и соревнований, молодежных клубов, художественной самодельности, то есть увлекательных форм работы с молодыми людьми.

Анализ показывает, что 52 процента преступлений совершается в общежитиях, в микрорайонах, прилегающих к ним.

Исходя из этого, мы пришли к такому выводу, что в каждом общежитии для быстрого обезвреживания и задержания нарушителей общественного порядка необходимо создать свои группы ДНД из жильцов. В дни выдачи заработной платы и в вечернее время целесообразно в каждом общежитии иметь постоянный пост ДНД.

Кроме того, общежития должны стать центрами профилактической работы.

Работниками милиции отведены дни недели, которые целиком посвящаются комплексной работе в общежитиях города по проверке санитарии, соблюдению правил социалистического общежития, паспортного режима, выявлению пьяниц, неработающих и лиц, склонных к нарушению общественного порядка. С этими лицами потом проводится индивидуально воспитательная и другая работа.

Такие дни в ОВД получили название «День обжалования». Хотелось бы, чтобы и шефы — производственники последовали нашему примеру.

На наш взгляд, много полезного может дать и такая форма работы, как еженедельная планерка — совещание на уровне руководства ОВД, участковых инспекторов и службы профилактики с комендантами и воспитателями общежитий города, шефами и руководителями жилищно-коммунальных отделов.

На этих встречах необходимо подводить итоги работы по обеспечению общественного порядка по каждому общежитию за истекшую неделю и намечать совместные мероприятия на следующую неделю.

Только так, при тесном взаимодействии с ДНД, оперативно — комсомольскими отрядами и другими общественными формированиями отдел внутренних дел обеспечит твердый общественный порядок в городе.

За чужой счет

Большую работу по борьбе с пьянством ведут советы профилактики предприятий, общественность города. Тем не менее, находитесь люди, потворствующие пьяницам.

7 июля работники милиции задержали В. В. Василенко, проживающего по улице Макаренко, 61, кв. 3. Около 21 часа он продал гражданам А. Я. Геля и Ю. В. Гринину пять бутылок «Русской» по семь рублей за каждую. Затем через полчаса Василенко «выручил» гражданина В. И. Смолянского: по той же цене он продал ему три бутылки водки. Работникам милиции Василенко добровольно выдал еще четыре бутылки «Русской».

За время своей «деятельности» он продал около 20 бутылок спиртного. Нетрудно подсчитать, сколько незаконно заработанных денег положил он себе в карман.

Против Василенко возбуждено уголовное дело.

Предпочитает действовать ночью и спекулянтка Л. И. Дурнева. Как к себе домой шла к ней в 20.30 8 июля за бутылкой «Старорусской» Бакликиной, Бокков и Виноградов. В 21 час Дурнева продала три бутылки водки Черненко и Брыжкову. Примерно в это же время бутылку — Расохину. Такса для всех одна — семь рублей за бутылку.

По признанию последнего, он неоднократно пользовался услугами частной лавочки Дурневой, а адрес ему подсказали знакомые Боков и Бахшев.

В этот же день Дурнева продала за три рубля гражданину Крымову бутылку настойки «Мелиховская», которая стоит два рубля 52 копейки. Одинадцать бутылок — четыре «Старорусской» и семь «Мелиховской» изъяли у нее сотрудники отдела.

В отношении Дурневой также возбуждено уголовное дело.

А вот проступок рабочей химзавода Л. Т. Швыдыко будут разбирать товарищи. У нее дома — по улице Макаренко, 61, кв. 2 — работники милиции обнаружили настоящий склад. Спекулянтка не успела продать восемь бутылок водки и 43 бутылки вина.

Н. ГУБЕРНАЦИЙ, начальник ОБХСС ОВД.

Мое мнение

Считаю, что основная причина всех нарушений правопорядка — пьянство. А условия для пьянства у нас в городе есть. Ну, к примеру, чем заняться молодому человеку в выходной день? В кинотеатре билетов нет. Дворцы культуры — выходные. Пляжа в городе нет. Спортивные секции днем не работают. И еще десятки всяких «и еще». Чтобы поднять уровень общественного порядка в городе, я думаю, надо повысить культуру. Сделать так, чтобы рабочий на стройке не завидовал тому, как живет молодой человек в Риге и Ленинграде. Нужно развивать сеть кафе и ресторанов, заботиться о повышении культуры здесь, стараться, чтобы они стали настоящими центрами отдыха горожан. Именно отдыха, а не местами, где можно только поест и выпить.

В. ПУСТОБАЕВ, житель города.

Будни милиции

Исполняя долг

Однажды ночью в 3 часа 24 минуты на пулст централизованной охраны из кафе «Березка» поступил сигнал «тревога». Милиционеры группы задержания сержант В. М. Микель и старшина Н. И. Пешиходько немедленно прибыли к месту происшествия.

При осмотре охраняемого объекта из окна кафе на сержанта Микель неожиданно бросился преступник. Сбив милиционера с ног, он попытался скрыться в городском парке.

Преследуя преступника, В. М. Микель правильно оценив обстановку, осложнявшую задержание, применил оружие. Таким образом вор был

задержан и доставлен в ОВД. Им оказался недавно освобожденный из мест лишения свободы В. С. Вяткин без определенного места жительства и занятий.

За совершенное новое преступление Вяткин привлечен к уголовной ответственности.

А сержант милиции Виктор Мирославович Микель и старшина милиции Николай Иванович Пешиходько за смелые и четкие действия, проявленные при предотвращении кражи из охраняемого объекта и умелое применение оружия при задержании преступника, поощрены начальником управления.

Р. ВАРТАНЯН, командир взвода.

ЦВЕТУЩИЕ КЛУМБЫ

Лесокосбинатовцы любят свой город, хотят видеть его городом-цветником, утопающим в зелени. И немало делают для его озеленения.

Так, закрепленные переселки — Донской и Пушкина — звено озеленителей, которым руководит А. А. Ткач, повторно засевают травой. Преображается и сквер по переулку Почтовому. Сюда из рассадника парка «Юность» переехали яркие бархотки.

Вновь зацвели клумбы на площади Ленина. Зеленый наряд здесь теперь сохраняется надолго — до наступления морозов.

Много внимания уделяем мы и озеленению территории самого ком-

бината. Здесь все работы с высоким качеством выполняет специально созданное звено. Им руководит опытный специалист, агроном Р. С. Зюзина. Благодаря неутомимым женщинам — труженицам под руководством Раисы Спиридоновны неузнаваемо изменилась территория административного корпуса.

В дни ударного месячника по благоустройству мы продолжим работы по озеленению родного города. Объект номер один — парк «Юность» — превратим в самое нарядное и самое благоустроенное место отдыха горожан.

А. ОЙКИН, заместитель директора по быту лесокосбината.



В «Универсаме» нового города работает немало выпускников торгово-кулинарного училища. Среди них хорошо зарекомендовали себя Светлана Баданина и Полина Половьянова.

На снимке: С. БАДАНИНА и П. ПОЛОВЬЯНОВА со своим наставником Т. С. СТЕПАНЕНКО. Фото А. Бурдюгова.

КОГДА ДЕЛО ПО ДУШЕ

Пожалуй, больше всего покупателей в нашем магазине № 16 бывает в гастрономическом отделе. И все же длинных очередей здесь не увидишь — так быстро и слаженно работают все продавцы отдела. И среди них Нина Головинкина отличается особой четкостью.

Одиннадцать лет работает она в торговле, из них три года — в нашем магазине.

Темп работы, особенно утром и вечером, очень напряженный, покупатели спешат... А Нина — само внимание: обслуживает легко, быстро, с улыбкой... И покупатели благодарны ей. В адрес Головинкиной за последние два года — только благодарности.

В отделе у Нины всегда безукоризненная чистота, на самой белоснежной халате. Внешний вид отдела, продавца тоже очень много значит в культуре обслуживания. Именно за высокие показатели по культуре обслуживания Н. Головинкина в День работника торговли была награждена ценным подарком.

— В Волгодонске живет в основном молодежь. А она, как известно, всегда торопится. Если же продавец работает нехотя, очередь движется медленно, люди начинают нервничать. Я уже знаю, сколько у меня времени в среднем уходит на обслуживание покупателя, — рассказывает Нина. — И если устаю, начинаю сверять свою рабо-

ту по часам. Появляется азарт: быстрее, быстрее. И дело спорится, люди довольны.

Любит свою работу и заведующая отделом магазина Любовь Петровна Ицкая. У нее большой круг обязанностей. Она ведет прием и выдачу товаров, занимается ассортиментом, следит за санитарным состоянием. С раннего утра в хлопотах эта женщина. И результаты труда ее налицо. Товары в отдел поступают своевременно. Так что план по товарообороту магазина выполняется. Кроме того, Любовь Петровна постоянно занимается учетом и анализом покупательского спроса. Это позволяет всему коллективу год от года совершенствовать работу по культуре обслуживания.

Любовь Петровну ублажают за спокойный, ровный характер, добросовестность. Умеет она работать с покупателями. Если где просчет — не спешит ругать, старается объективно разобраться. Но и с виновников спрашивает строго...

— Нелегко работать с людьми. Но нужно любить свое дело, думать о престиже профессии... Тогда и работа будет спориться, — так отвечает Любовь Петровна на вопрос, как удается ей везде успевать, трудиться ровно, без срывов.

Л. ПУПЫНИНА,
заведующая
бакалейно-кондитерским отделом.

Письмо в газету

На ровном месте...

За железнодорожным переездом в Волгодонске от перекрестка на лесокосинат и порт идет широкая дорога к плотине. Прекрасное свежее асфальтовое покрытие с дорожными разметками. Любо-дорого и глядеть, и ехать по такому шоссе. Но строители дороги недоделали самую малость: поперек шоссе зияет ровик. Малый ровик, шириной в полметра, а бед от него — не оберешься. Никто из шоферов не ожидает на таком хорошем шоссе каверзы, и стальные листы рессор лопаются, в кузовах появляются трещины... Техника — дорогая и нужная — преждевременно выходит из строя.

Н. ГРИНЬКО,
шофер.

Течет вода

В новом городе посажено много деревьев. Но одни растут, а другие обречены на гибель. Почему? Потому что их совсем не поливают.

Возле Дома быта и дома ТЭЦ-2 по проспекту Строителей уложено много труб и через каждые 1,5 метра установлены распылители. К сожалению, они плохо распыляют воду, и она течет просто так, образуя болото.

Включают воду работники ЖКО, когда им вздумается, и часто забывают вообще выключать.

После шести утра деревья поливают дворники. Тогда встает новая проблема: вода не поступает в квартиры домов дальше четвертого этажа. Наверное, деревья нужно поливать не утром, а поздним вечером, предупреждая о времени полива жильцов?

Л. ГРИЧАНЕЦ,
житель города.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА?..

4—5 АВГУСТА

КИНОТЕАТР «ВОСТОК». «Человек в железной маске». Для детей — «Про Витю, про Машу и морскую пехоту», «Легенда».

ЛЕТНЯЯ ПЛОЩАДКА (парк «Юность»). «Северная рапсодия», «Черный принц».

КИНОТЕАТР «РОМАНТИК». «Мест и закон» (две серии). Для детей — «Красавица».

ДК «ЮНОСТЬ». «Чингачук — Большой Змей». «Жил был полицейский». Для детей — «Три толстяка».

ЛЕТНЯЯ ПЛОЩАДКА (22-й кв.). «Поздняя ягода», «Отважные».

ДК «ОКТАБРЬ». «Принцип «домино». Для детей — «Черный капитан».

ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР «ПОБЕДА». (ЮЗР). «Просчет лейтенанта Слейда».

ПОС. КРАСНЫЙ ЯР. «О. счастливчик» (две серии), «Черный чулок».

Редактор

И. ПУШКАРНЫЙ

Реклама, объявления

ВОСТОЧНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

на постоянную работу требуются

ДЛЯ РАБОТЫ НА ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ-1:

машинисты котлов, машинисты-обходчики котельного оборудования (женщины), аппаратчики химводоочистки, грузчики сыпучих материалов, электрослесари 3—5 разряда, электромонтеры КИПиА, электромонтеры электролаборатории, слесари теплосети, работники охраны, оклад 83 руб., рабочие в столовую, уборщицы производственных помещений;

ДЛЯ РАБОТЫ В ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ:

товаровед, водители автомашин, бульдозеристы, экскаваторщики на «З-153», «З-302», грузчики, электромонтеры по релейной защите и автоматике, измерительной технике 4—5 разряда, электромонтеры в распредсети.

Производится оплата за расширенную зону обслуживания, совмещение профессий.

Лица, не имеющие специальности, в течение года за счет централизованного обучения могут приобрести специальность электромонтера 3—4 разряда.

Семейным обеспечиваются квартирами в порядке очереди. Строится дом в г. Волгодонске на 96 квартир со сдачей в 1979 году. Рабочие обеспечиваются углем по льготной цене. К месту работы они доставляются служебными автобусами.

Обращаться: в отдел кадров Восточных электросетей и ТЭЦ-1, телефон 3-23, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

В связи с образованием строительно-монтажного управления № 18,

УПРАВЛЕНИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА «ОТДЕЛСТРОЙ»

срочно требуются:

штукатуры-маляры, плотники-столяры, плиточники, прорабы, мастера, сторожа.

Оплата труда сдельная, аккордно-премиальная и повременная. Поступившие на работу обеспечиваются общежитием, квартиры предоставляются в порядке очереди.

Обращаться: в отдел кадров УС «Отделстрой» (проезд автобусом №№ 3, 7, 8 до остановки ТЭЦ-2) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМУ КОМБИНАТУ

срочно требуются

на постоянную работу на кролиководческой ферме: рабочие по уходу за кроликами, тракторист, сторожа, ветеринарный врач.

Семейным предоставляются квартиры, одиноким — общежитие.

Оплата труда по нормам лесной промышленности. Дрова и уголь продаются на льготных условиях. Индивидуальным застройщикам отпускаются строительные материалы.

Обращаться в отдел кадров лесокосината или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРКООПТОРГ

закупает у населения

ПЛИШКИ СЕЛЬХОЗПРОДУКТОВ:

мясо говядины по цене 2 рубля 60 копеек;

мясо баранины по цене 2 рубля 60 копеек;

мясо нутрии по цене 1 рубль 20 копеек;

мясо кролика по цене 2 рубля,

а также семена подсолнечника, бачевые, птицу бигу, сухофрукты, зелень в ассортименте, овощи и фрукты свежие и другие сельхозпродукты по ценам согласно договоренности.

Закупка производится при наличии паспорта или другого документа, удостоверяющего личность.

Обращаться: ул. Ленина, 88, телефон 32-22.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «РОСТОБЛОБУВБЫТ»

приглашает вас

посетить наши мастерские по ремонту обуви, расположенные:

пер. Первомайский, 61; ул. 30 лет Победы, 25; ул. Морская, 122; Дом быта в новом городе.

Гарантируем в короткие сроки, до трех дней, качественное исполнение заказов по ремонту обуви.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ-2

на постоянную работу

требуются:

старший инженер группы режимов в ПТО, электрослесари и дежурные электромонтеры, машинисты блочной системы, машинист-обходчик турбинного оборудования, слесари-дежурные, сливщики-разливщики, электрослесари КИПиА, плотники, рабочие по благоустройству территории (постоянные и временные), кровельщики, тракторист.

Жилая площадь предоставляется в порядке очередности в течение 2—3 лет. Обращаться: в отдел кадров ТЭЦ-2 или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА «КАВАНТЕХ-МОНТАЖ»

требуются

на постоянную работу: слесари-сантехники, сварщики. Оплата труда сдельная, квартиры предоставляются в порядке очереди.

Обращаться в отдел кадров управления (проезд автобусом № 3 и № 6 до остановки отдел оборудования) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ОРСУ водников

срочно требуются:

грузчики, плотники, каменщики, экспедиторы, продавцы, уборщицы, лоточницы, посудницы, сборщики посуды, рабочие овощебазы, шоферы, мотороллеристы.

Обращаться: г. Волгодонск, порт, ОРС ВДРП, проезд автобусом № 9, телефон 73-17, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

РОМАНОВСКОМУ ЛЕСХОЗУ

на постоянную работу требуются бухгалтеры. Работники пользуются всеми льготами лесного хозяйства.

Обращаться: г. Волгодонск, пер. Первомайский, 2-А.

Меню трехкомнатную квартиру в г. Ангрее, Ташкентской обл., на равноценную или двухкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: Волгодонск, Морская, 122, кв. 80.

УТЕРЯННЫЙ ШТАМП № 21 СМУ-10 ДСК-7 считать недействительным.

5 августа 1979 г. с 3.00 до 16.00 в старом и новом городе будет прекращена подача горячей и холодной воды в связи с ремонтными работами.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич