

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года. № 110 (4451). Пятница, 13 июля 1979 года. Цена 2 коп.

**РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!**

## За 20 миллионов рублей в июле!

По решению бюро городского комитета партии с 13 июля по 12 августа в честь Дня строителя объявлен ударный месячник.

Товарищи строители, ознаменуем каждый день месячника высокопроизводительным трудом!

**Задание на вторую декаду июля — освоить не менее семи миллионов рублей.**

За 11 июля освоена на строительстве по генподряду 591 тысяча рублей, трест «Волгодонскэнергострой» собственными силами освоил 187 тысяч рублей.

**Идут впереди:**

КОЛЛЕКТИВ «ЗАВОДСТРОЙ» (НАЧ. ТОВ. ШИЛО, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ТОВ. КОВАЧЕВСКИЙ).

**Отстают:**

«ПРОМСТРОЙ-1» (НАЧ. ТОВ. КОРШУНОВ), «АТОМЭНЕРГОСТРОЙ» (НАЧ. ТОВ. ЧУБАРЬ), УСМР (НАЧ. ТОВ. КУДРЯШОВ).

**Шесть миллионов 396 тысяч рублей по генподряду должен освоить в июле домостроительный комбинат № 7 на строительстве жилья и объектов соцкультбыта Волгодонска.**

За первую декаду июля освоено один миллион 445 тысяч рублей при плане два миллиона семь тысяч рублей.

**Идут в графике:**

СМУ-4, УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ, СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ.

**Отстают:**

СМУ-9 (НАЧАЛЬНИК ТОВ. БОРИСОВ), СМУ-10 (ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ТОВ. ЛУНИН), СМУ-11 (НАЧАЛЬНИК ТОВ. ДУДНИКОВ).

**Передовой опыт**

### Бригады-эталонны

Цель создания бригад-эталонных — достижение максимальной выработки на определенных видах работ за счет внедрения передовой технологии, новейших инструментов, приспособлений, других средств механизации, передача достигнутого опыта другим коллективам.

На базе управления малой механизации «Волгодонскэнергомеханизация» организованы две малярные бригады, одна — штукатуров, одна — гидроизоляционников.

Созданный в управлении участок, обслуживающий бригады, располагает окрасочным агрегатом с компрессорами, всевозможными источниками сжатого воздуха.

Для того, чтобы повысить эффективность труда бригад-эталонных, были предварительно определены конкретные объемы работ, документация, составлены графики, выданы наряды-заказы сначала на месяц, затем на квартал. И уже через месяц три бригады-эталонны, выполня-



### ТАК ДЕРЖАТЬ!

По комсомольской путевке в составе отряда имени XVIII съезда ВЛКСМ приехал на стройку в Волгодонск бакинец Муборис Гонеев. Здесь он освоил строительную специальность плотника-бетонщика.

Строительно-монтажное управление № 7 домостроительного комбината № 7 ведет работы по устройству фундамента дома № 99 в квартале «Б». На этом объекте посланник XVIII съезда комсомола М. Гонеев систематически перевыполняет нормы.

**Т. ЯДИГАРОВ, бригадир.**

ющие окраску металлоконструкций на корпусе «Атоммаша», показали эффективные и качественные результаты. Выполнение норм механической окраски составило 180—200 процентов.

Коллективы бригад-эталонных широко используют такие средства малой механизации, как шарнирные вышки, автовышки, сборные вышки-столы, козелки и так далее, что позволило сократить непроизводительные затраты.

**Ю. ВАСИЛЬЕВ.**

Ударно трудится бригада штукатуров СМП-636, где бригадиром Валентина Тарасовна Кудинова.

Начала работу эта бригада с переулка Лермонтова. За плечами этих девчат — город!

А впереди новые жилые дома, новые улицы.

На снимке (слева направо): Л. И. ИВАНОВА, И. П. ФЕДЮГИНА из бригады В. Т. Кудиновой.

Фото П. Пашенко.

## Дайте нам дело

Создавать атмосферу принципиальности, товарищеской требовательности и внимания к каждому человеку, находить путь к его уму и сердцу, говорить в постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

К сожалению, слыхом да слухом далеки от идеального стиля работы руководителей нашего строительного-монтажного управления № 5 и ДСК-7.

Не можем мы понять, для чего нужны постоянные переборки нашей бригады, руководит которой Антонина Павловна Трегуб, с одного объекта на другой?

Мы еще не закончили работу на общежитии совхоза-завсда «Заря» (отремонтировали только столовую и один корпус), а нас перевели на общежитие на 640 мест, где в то время для нас не было фронта работ. Поэтому за месяц мы так и не отделили три этажа, а дел там для нашей бригады, самое большее, на две недели.

Спрашивается, можно ли назвать рациональным перевод бригады на общежитие?

Несколько раз срывали коллектив в мае с объекта на объект. Мы побывали и на жилом доме № 15, и на школе, и на магазине. Именно побывали, а не поработали.

Трибуна рабочего

Потому что тратили время лишь на сборы и переезды. Случалось, что, дня не проработав на объекте, получали приказ о новом перемещении.

Мы ходили с просьбами дать возможность работать производительно к начальнику участка В. М. Молчанову, начальнику СМУ-5 С. Н. Страхову.

Встречались мы и с начальником домостроительного комбината № 7 Г. А. Чнакадзе. Говорили о наиболее. С 1973 года Д. Марченко работает на стройке, а квартиру она до сих пор не получила. — Такими темпами бу-

## ● Благоустройство Ослабили Темпы

На очередном заседании городского штаба по благоустройству названы предприятия, которые не справились со своими задачами, поставленными на предстоящем заседании.

Горсоветом, ДОСААФ уже дважды получали указание о необходимости навести порядок, благоустроить свои дворы и вокруг дворов. Все остается по-прежнему. Автошкола нерегулярно убирает свою территорию.

Больше внимания следует уделить благоустройству парка «Дружба».

Места в соревновании по благоустройству за неделю распределены так:

первое место присуждено грузовому автохозяйству;

второе — лесопереработочному комбинату;

третье — химзаводу.

Успешно справились со своими задачами горбыткомбинат и ТЭЦ-2.

Трест «Волгодонскэнергострой» назван в числе отстающих.

На заседании штаба главный архитектор города А. Е. Фролов ознакомил присутствующих с планами благоустройства города на ближайшее время. Так, например, в июле улица Горького будет заасфальтирована на всем протяжении, повыше будет поставлен бортовой камень (ответственный Н. И. Рулевский).

В августе улица Морская будет покрыта новым асфальтом.

Председатель горисполкома А. Е. Тяглов поставил задачу перед директором опытно-экспериментального завода тов. А. Д. Половниковым построить троллейбусную линию до завода.

дем строить жилье, еще три года придется ждать квартиру, — сказал нам Георгий Арчилович.

А от кого зависит темпы? Кто скажет, что мы отказываемся от работы, не умеем делать ее быстро? Мы просим: дайте нам работу, дайте возможность доводить ее до конца.

Итогом плохой организации труда в нашем коллективе явились массовые увольнения рабочих.

Обеспокоены ли этими фактами наше руководство? На этот вопрос мы не можем ответить утвердительно. Потому что раньше существовала комиссия, с рабочими беседовали, выясняли причины увольнений. Сейчас дело обстоит гораздо проще, разговор короткий, подает заявление — тебя уволили.

Не выполняет комбинат и условия договора, по которому нам должны выплачивать зарплату 11—12 числа. Выдача денег задерживается на десять и более дней. Разве это порядок?

**Л. ПАНЧОШКО,  
С. ПОВАРКОВА,  
маляры СМУ-5.**

# IV ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, СОСТОЯЛСЯ IV ПЛЕНУМ ГК КПСС, НА КОТОРОМ С ДОКЛАДОМ «О ЗАДАЧАХ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС «О ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШЕНИИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ, ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ» ВЫСТУПИЛ ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГОРКОМА ПАРТИИ И. Ф. УЧАЕВ.

# ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

## Из доклада И. Ф. Учаева

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ, политико-воспитательная работа, проводимая городской партийной организацией, в основном обеспечивает неуклонный рост трудовой и общественной активности трудящихся города. Их высокая сознательность и идейно-политическая зрелость проявляются в непрерывном росте экономики и культуры, ударном труде, в размахе социалистического соревнования и движения «Работать без отставаний».

Мы с удовлетворением отмечаем, что за ввод первой очереди «Атоммаша» 454 работница стройки завода удостоены правительственных наград.

Промышленными предприятиями города выполнены планы первого полугодия по всем основным технико-экономическим показателям. В городе нет отстающих цехов и бригад. За полугодие выполнено строительно-монтажных работ почти на 90 миллионов рублей. Введено около 40 тысяч квадратных метров жилой площади, четыре детсада, досрочно пущен энергоблок на 110 мегаватт на ТЭЦ-2.

Вместе с тем, каждый из нас должен отчетливо понимать, что положительный опыт, который накоплен в городской партийной организации, является лишь исходной позицией для дальнейшего улучшения всего дела коммунистического воспитания.

Дело в том, что во многих партийных организациях города качество идеологической, политико-воспитательной работы далеко не всегда отвечает возросшему культурному уровню и запросам трудящихся, недостаточно учитывается динамичность социально-экономических процессов духовной жизни нашего общества, характер обостряющейся идеологической борьбы на международной арене.

В ряде случаев не соблюдается единство организационного, хозяйственного и идеологического обеспечения поставленных задач.

Вот один из примеров. Еще недавно коллектив химического завода славился своими трудовыми достижениями. Сейчас эти передовые позиции утрачены.

Корни такого положения кроются как в низком уровне хозяйственного руководства и воспитания людей, так и в стиле работы партийного комитета завода.

Без должной связи с практическими задачами ведется идейно-воспитательная работа и в партийной организации ДСК-7 (секретарь парткома В. И. Павленко). Здесь низок уровень организации труда и механизации, растет текучесть кадров и число нарушений трудовой и производственной дисциплины. Коллектив строителей редко информируется о недостатках и успехах в работе. Слабая роль агитаторов, политинформаторов и пропагандистов, вечера вопросов и ответов проводятся нере-

гулярно, плохо ведется воспитательная работа с молодежью в общежитиях. Все это отрицательно сказывается на показателях работы коллектива ДСК-7, который с начала года не выполняет плана строительства собственными силами почти на семь миллионов рублей, что равнозначно строительству девяти пятиэтажных домов или 14 детсадов.

«Действенность воспитательной работы наиболее полно проявляется в социалистическом соревновании».

«В социалистическом соревновании, в движении за коммунистическое отношение к труду, — подчеркнул товарищ Л. И. Брежнев, — партия видит не только мощный рычаг умножения трудовых успехов, ускоренного решения масштабных экономических задач, но и важное средство коммунистического воспитания масс».

Между тем это положение еще не заняло должного места в нашей работе.

Социологические исследования показали, что только 17 процентов рабочих из числа опрошенных заявили, что их обязательство подкрепляется экономическими расчетами. Сорок три процента рабочих, принимая обязательства, исходят из средних показателей или чуть превышающих плановые, а 12 процентов намекают те показатели, какие дает им руководство. Две трети не имеют договоров на соревнование с товарищами по профессии.

Все это отрицательно сказывается на практических делах.

Итоги полугодия и задачи, стоящие перед коллективами, должны быть глубоко проанализированы, критически оценены каждой партийной организацией и приняты меры по преодолению отставания.

На объектах «Атоммаша» в третьем квартале строители должны освоить не менее 60 миллионов рублей, в том числе в июле — 20 миллионов рублей. Такая задача определена на заседании областного штаба. Эти требования высказаны в выступлении на заседании штаба первым секретарем обкома КПСС И. А. Бондаренко.

В постановлении ЦК КПСС с большой остротой поставлены вопросы о необходимости улучшения пропаганды и внедрения передового опыта.

В городе еще слабо используются такие ценные почин и инициативы, как щекинский и аксайский методы. Только 15 бригад работают по комплексному сквозному методу. Менее 40 процентов ИТР имеют творческие паспорта специалистов. Слабо внедряется бригадный подряд на стройках. Важная роль в этом принадлежит отраслевым отделам ГК КПСС, парткомам,

руководителям и специалистам.

Пристального внимания требует движение за коммунистическое отношение к труду, в котором участвуют 28 тысяч трудящихся. Здесь простор деятельности для профсоюзных организаций. В развитии этого патристического движения еще много формализма, парадности и кампанейщины.

Слабо вовлекается в это движение молодежь. Так, в тресте «Волгодонскэнерго» из 10 тысяч молодых рабочих в нем участвуют только двадцать процентов. И это на ударной комсомольской стройке!

В развитии трудовой активности велика роль авторитета труда, идейный уровень, нравственная и гражданская позиция передовиков.

В городе широко известны имена коммунистов, передовиков труда, бригадиров: А. Г. Удалкина, Г. М. Фоменко, Л. И. Рудь, А. А. Аношкина и ряда других. Это наш авангард, обеспечивающий успех дела на решающих участках хозяйственного строительства и воспитательной работы. У нас многое делается для прославления этих людей, показа их опыта работы.

В то же время отдельные партийные комитеты поверхностно и односторонне оценивают трудовые достижения и морально-политический облик отдельных так называемых передовиков.

Нам следует решительно оказывать воздействие на процесс формирования у людей здоровых материальных и духовных потребностей, пресекать проявления рваческого, потребительского отношения к жизни.

Многие работники как должное воспринимают получение новой квартиры и путевки в санаторий, повышение тарифов и ставок. Но партийные организации слабо используют эти факторы в воспитательной работе. Не разъясняют, что и ордер, и путевку, и премию в первую очередь должен получать тот, кто лучше работает, участвует в общественной жизни, не нарушает норм социалистического общежития.

Нужны более эффективные меры по укреплению социалистической дисциплины труда, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров.

Парткомам, профсоюзным и комсомольским комитетам нужно находить более совершенные формы и методы, новый стиль индивидуальной работы с людьми. Ценным в этом плане является движение под девизом «Каждой минуте — рабочий счет». Главное — это создать здоровый морально-психологический климат в коллективе в ах бригад, смен, участков, где бы каждый лодырь, прогульщик, лгуны и бражники получал суровое осуждение товарищей по труду.

Не проявляем мы должной заботы о повышении роли рабочих собраний. Далеко не исчерпаны возможности наставничества, трудовых династий, советов новаторов и ветеранов труда, постоянно действующих производственных совещаний и других общественных организаций трудящихся.

Огромной важности задача — повышение уровня воспитания руководящих кадров в русле партийной принципиальности, высокой идейности, внимательного отношения к нуждам и запросам трудящихся.

В городской партийной организации воспитано много замечательных руководителей. Положительный пример глубокого партийного отношения к служебному и общественному долгу являет собой директор опытно-экспериментального завода А. Д. Половников. И этот пример не единичен. Однако еще не все руководители развивают в себе эти качества, некоторые уклоняются от встреч с людьми на вечерах вопросов и ответов, не участвуют в проведении единых политических идеологических планерок, редко бывают в общежитиях, на комсомольских собраниях.

Большим доверием партии наделен управляющий трестом «Волгодонскэнерго» Ю. Д. Чечин. Много сил и энергии отдает он стройке, что заслуженно оценено, он избран членом областного и городского комитетов партии, депутатом горсовета. Но, к сожалению, приходится отмечать, что товарищ Ю. Д. Чечин не всегда внимателен к нуждам и запросам людей. Например, в построенном пермском квартале не проводится благоустроительные работы, жители справедливо жалуются на перебор в снабжении водой и электроэнергией. Плохо выполняет он и депутатские обязанности, являясь председателем депутатской группы, не провел ни одного заседания.

Серьезного упрека заслуживает деятельность начальника ДСК-7 Г. А. Чнакадзе и секретаря парткома В. П. Павленко, которые недооценивают важности ускоренного строительства объектов торговли, медицины и культуры. Особенно недопустимо, что в Международный год ребенка с крупными недоделками остаются введенные дошкольные учреждения и школы.

Среди многогранных проблем идейно-воспитательной работы в постановлении ЦК КПСС большое внимание уделяется нравственному воспитанию трудящихся.

Слабость воспитательной работы проявляется в том, что еще во многих коллективах не создана обстановка непримиримости к расхитителям, стяжателям, взяточникам, лодырям и пьяницам.

На действительность работы по нравственному воспитанию отрицательно

влияет и то, что успехи трудовых коллективов нередко оцениваются только по результатам выполнения плановых показателей без учета соблюдения норм морали. Например, коллектив автотранспортного предприятия треста ВДЭС числится в городе передовым. В то же время здесь только в этом году более 200 человек допустили нарушения трудовой и производственной дисциплины, а 108 — побывали в медвытрезвителе.

Значительного улучшения и совершенствования требует работа с письмами и жалобами трудящихся, а также организация личного приема граждан должностными лицами. Нередко при рассмотрении жалоб партийными, советскими и другими органами допускаются нарушения сроков принятия мер, бюрократизм, волокита и отписки.

Много недостатков мы допускаем в воспитательной работе с молодежью. В молодежных общежитиях трестов «Волгодонскэнерго» и «Волгодонсксельстрой» воспитательная работа запущена, нет должной заботы о досуге молодых людей, улучшении их бытовых условий.

В городе свыше двух тысяч молодых рабочих не имеют среднего образования и нигде не участвуют. Мало молодежи в кружках художественной самодеятельности и в спортивных секциях. Имеющиеся учреждения культуры, спортивные сооружения, агитплощадки, красные уголки и агитпункты даже в выходные дни используются плохо. Дело, видимо, в низком уровне работы, узости форм и слабом учете интересов различных групп населения.

Следует иметь в виду, что отрицательные явления морально-нравственного порядка опасны не только сами по себе, но и делают ставку на идейные противники. Отсюда наша задача — всемерно совершенствовать формы и методы патристического и интернационального воспитания, объединив в этом деле усилия лекционной пропаганды, печати, школ, учреждений культуры, ветеранов Великой Отечественной войны и труда.

Решающее значение для успешного выполнения задач, выдвинутых постановлением ЦК КПСС, имеет совершенствование работы по формированию у советских людей коммунистического мировоззрения, безаветной преданности делу партии.

Ведущее место здесь принадлежит системе партийного, комсомольского и экономического образования, охватывающей более половины трудящихся города. В целом сделано немало, но и на этом участке нам не удалось избежать упущений и недостатков.

Нас серьезно беспокоит то, что ряд коммуни-

стов, являясь слушателями системы политического образования, в реальной жизни совершает антиобщественные поступки, недобросовестно относится к труду, злоупотребляет служебным положением.

В свете постановления ЦК КПСС перед партийными организациями встает широкий круг вопросов, связанных с дальнейшим улучшением агитационно-массовой и информационно-массовой работы.

В городе осуществлен ряд мер по повышению действенности устной и наглядной агитации, лекционной пропаганды. С организационно укреплёнными агитколлективами и группы политинформаторов.

В то же время изучение показывало, что почти каждый четвертый рабочий недостаточно осведомлен о положении дел и результатах труда коллектива. Каждого второго третьего не удовлетворяет содержание и уровень бесед и политинформаций.

В ряде случаев содержание лекций не отвечает этим требованиям.

Особенно плохо работают первичные организации общества «Знание» и группы докладчиков на заводе «Атоммаш» и в тресте «Волгодонскэнерго».

В деле коммунистического воспитания трудящихся исключительно большое внимание в постановлении ЦК КПСС уделено повышению роли средств массовой информации. Редакциям «Волгодонской правды» и многотиражных газет предстоит сделать очень многое по улучшению содержания газет, глубины освещения вопросов хозяйственной и политико-воспитательной работы и особенно повышению действенности выступлений.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС особенно целесообразно нам следует обратиться к воспитанию и подготовке к труду подрастающего поколения. Огромная значимость этой проблемы объясняется тем, что как говорил товарищ Леонид Ильич Брежнев, «будущее Страны Советов зависит от того, какими его сделают сегодняшние октябрята, пионеры и комсомольцы».

Партийные организации города широко развернули работу по реализации намеченных планов организационно-пропагандистских мероприятий в свете постановления ЦК КПСС. Но это только первый шаг. Главная задача состоит в том, чтобы осуществить коренную перестройку организации воспитательного процесса, повысить его конкретность и целенаправленность, обеспечить связь с практическими задачами тружеников города. И нет сомнения в том, что на завершающем этапе пятилетки мы еще выше поднимем знамя социалистического соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и XXVI съезда КПСС.

# КОНКРЕТНОСТЬ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ!

Из выступлений в прениях

## Укреплять связь с практикой

**Г. Г. ПЕРСИДСКИЙ,**  
секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой».

В ходе широкого обсуждения постановления ЦК КПСС в коллективах строителей и монтажников, поступило уже более 100 конкретных предложений по повышению действенности воспитательной, организационной и хозяйственной работы.

Выступающие на собраниях коммунисты подвергли критике партком и парторганизацию за слабую связь пропаганды и агитации с практикой.

Серьезные упушения в идеологической работе отрицательно сказываются на делах производственных. Как результат, мы срываем выполнение планов и графиков на многих важных объектах стройки. Вина парткома — в низкой требовательности к хозяйственным руководителям высшего и среднего звена, линейным работникам и бригадирам. Причем не только за выполнение производственных заданий, а главным образом за состояние дисциплины, воспитательной работы в коллективах.

Массово — политическая работа во многих производственных подразделениях ведется шаблонно, по-

верхностно, неконкретно. Такие руководители, как тт. Шмаглий, Лосев, Ковалев, Бочканов, Вебер, Попов и другие, не находят времени для беседы в коллективе бригады, участка. Они редкие гости в общении, не знают настроений, запросов и нужд своих рабочих. В коллективах, возглавляемых этими и подобными им руководителями, как правило, высока текучесть кадров, много нарушителей трудовой дисциплины и правопорядка.

Сейчас мы осуществляем меры по выполнению постановления ЦК КПСС. При парткоме создается школа идеологического актива. Организован обмен опытом агитаторов, политинформаторов, пропагандистов и наставников. Создан клуб политической информации «Время». В программе его встречи с интересными людьми, ветеранами, руководителями города и треста, лекции и доклады. Считаю, что значительное улучшение воспитательной работы позволит коллективу успешно выполнять обязательства 1979 года.

## ПОДТВЕРЖДАТЬ ДЕЛОМ

**Г. И. ПИВОРОНАС,**  
бригадир комсомольско-молодежной бригады ДСК-7, агитатор.

Во всех производственных звеньях домостроительного комбината идет глубокое изучение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Поступает много конкретных предложений, критических замечаний по улучшению идеологической работы.

Скажу, что многие идеологические активисты с душой и сердцем доносят слово партии до сознания людей, поднимают их на ударный труд. Но мне хочется сказать, что нашей политической агитации не хватает конкретности, наступательности. Почему? У нас бывает так: агитатор агитирует за укрепление трудовой дисциплины, а число прогулов не снижается, он призывает к организованности коллективов, а расхлябанность не уменьшается, призывает бороться за экономию и бережливость материалов, а кругом царит бесхозяйственность, бесконтрольность. Вот и выходит, что наша агитационная работа не подкрепляется организационными и хозяйственными мерами. Происходит разрыв между словом и делом.

Или взять другой вопрос. Какова роль агитатора в распространении передового опыта на стройке?

Я не помню, чтобы партком (секретарь т. Павленко) выдал нам, агитаторам, материалы о передовом опыте новаторов и поставил задачу распространить его в бригадах.

У нас на строительстве «Атоммаша» широко развинуто социалистическое соревнование под девизом «Работать без отстающих», но узнаем его итоги только по окончании месяца.

Меня, как рабочего, коммуниста, агитатора, очень волнует еще один вопрос — это экономия и бережливость. Не секрет, что мы выбрасываем две половинки кирпича, хотя из них можно сложить один целый, выбрасываем гнутые трубы, из которых можно сделать множество малых форм для детских площадок.

В связи с этим, вношу предложение — открыть лицевые счета экономии и бережливости всем строительным организациям города и завода «Атоммаш» и за счет широкой организации социалистического соревнования, строгого учета экономии и бережливости к XXVI съезду КПСС заложить Дворец пионеров, для наших детей.

## МОЛОДЫМ — ВНИМАНИЕ

**В. М. ЕГОРОВ,**  
бригадир комсомольско-молодежной бригады опытно-экспериментального завода.

Я возглавляю бригаду уже шесть лет. На практике убедился, что производственный успех коллектива невозможно обеспечить без единства таких факторов, как технический прогресс, организаторская и идейно-воспитательная работа.

Молодой рабочий или новичок, перешагнувший порог нашего цеха, сразу попадает в обстановку деловитости и занятости. Личный пример, порядок и организованность — вот что главное. Учись и делай, как наставник. А утром бригада подводит итоги минувшего дня. Здесь и критика, и анализ недостатков с указанием конкретных виновников.

Большую помощь в воспитании молодых рабочих оказывают наставники, которых на заводе 105 человек. Неплохо действуют у нас совет профилактики, совет по борьбе с пьянством, товарищеские суды и различные комиссии.

Комплексное решение вопросов воспитания способствовало тому, что коллективу завода дважды присуждалось переходящее Красное знамя объединения и ЦК профсоюзам.

Бригада, руководимая мною, обязалась выполнить пятилетний план к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Сейчас мы работаем в счет января 1980 года. Являемся инициаторами почта «Отработать три дня на сезонном энергоресурсах».

В докладе первого секретаря ГК КПСС И. Ф. Учайева говорилось, что в ряде коллективов много нарушений дисциплины, общественного порядка, пьянство. Нас, коммунистов, это должно беспокоить. Почин города Азова «Нет в городе места пьянцам» нужно поддерживать не словами, а большой организаторской, наступательной работой, как того требует постановление ЦК КПСС.

Школа. Именно здесь, наряду с подготовкой образованных людей, формируются убеждения, активная жизненная позиция стойкого борца за коммунизм. И выполнить эту ответственную партийную, государственную задачу страна доверила, прежде всего, нам — советским учителям.

Мы, учителя, принимаем как руководство к действию, мудрые мысли и советы, практические рекомендации и богатый опыт, содержащийся в воспоминаниях Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Эти книги становятся для нас подлин-

## Всеми формами воздействия

**В. Г. ПЕРШИН,**  
генеральный директор производственного объединения «Атоммаш».

На «Атоммаше» сейчас работает около 10 тысяч человек. Среди рабочих 40 процентов имеют 5—6 разряд. Среднее и высшее образование имеют 80 процентов всех трудящихся. Свыше четырех тысяч человек являются коммунистами и комсомольцами. Как видно, профессиональный и образовательный уровень высокий. Средний возраст атоммашевского рабочего 35 лет, а инженерно-технических работников — 30.

И тем не менее, необходимость усиления идеологической и политико-воспитательной работы, как этого требует постановление ЦК КПСС, ощущается на «Атоммаше» особенно остро.

Всем известны наши успехи, наши опытные бригадиры, знающие спе-

циалисты. Но вместе с этим отмечается, что у некоторых работников завода развивается потребительское отношение. Многие умеют только требовать: жилье, дача, бытовые услуги и т. п., а сами же ничего не сделали, чтобы приблизить выполнение задач, которые стоят перед коллективом, перед городом.

Мы с благодарностью вспоминаем помощь коллективов химзавода, опытно-экспериментального завода, оказанную нам в трудные дни. А когда нас попросили помочь мясокомбинату, то наши представители на суботник не вышли.

Есть факты, что с получением жилья у от-

дельных рабочих в корне меняется отношение к делу.

Хозяйственный руководитель — одна из центральных фигур в деле воспитания людей. У нас на заводе разработан ряд мероприятий, чтобы пресечь это потребительское и усиленное идеологическую работу: повышена требовательность к рабочим и служащим, товарищеская выскательность. Ни одного нарушения общественной и трудовой дисциплины не остается без внимания. Временно прекращен обмен жильем. Как важное средство решения хозяйственных задач, практикуются идеологические планерки. Активизируется работа совета бригадиров, расширяется творческое содружество рабочих и инженерно-технических работников.

## Закалять идейно

Принятое ЦК КПСС постановление «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» ставит своей задачей воспитание всех трудящихся в духе высокой идейности и преданности нашей Родине.

Критически анализируя сегодняшнее состояние этой работы среди интеллигенции города, надо прямо сказать, что в этом вопросе сделано еще недостаточно.

Не во всех коллективах проводимая партийная учеба, экономическое образование, комсомольско-политическое просвещение построены на глубоком изучении произведений классиков марксизма-ленинизма, истории КПСС, документов партийных съездов, трудов Л. И. Брежнева. Занятия порой слабо готовятся.

Для усиления идейной закалки интелли-

**И. Г. МОИСЕЕНКО,**  
начальник комплексного отдела института «Ленгипроэнерго-

маш», генции, каждого партийного и хозяйственного руководителя, думается, настала пора проводить хорошо продуманную, методически подготовленную аттестацию на их политическую зрелость.

Настала пора разработать единые критерии оценки эффективности труда пропагандиста, моральные и материальные стимулы, создать при парткомах регулярно действующие семинары по обмену опытом их работы.

Технические и политические знания обуславливают решение нашей интеллигентной сложной народнохозяйственных задач, однако качество и экономичность принимаемых решений, разрабатываемых технологи-

ческих процессов не всегда отвечают современным достижениям. Не изжиты еще нарушения трудовой дисциплины, потери рабочего времени. В отдельных коллективах царит нездоровый морально-психологический климат, не везде создана обстановка доброжелательного, чуткого отношения к людям, имеют место проявления потребительского отношения к жизни.

Для более эффективных результатов по усилению идеологической и политико-воспитательной работы в городе необходимо глубже и всесторонне изучать общественное мнение.

Считаю необходимым создать на общественных началах при городском комитете партия институт социологических исследований, кадры которого должны черпаться из нашей интеллигенции.

## Поиск педагогов

**Л. Н. ХОХЛОВА,**  
зам. директора школы № 9, секретарь парторганизации.

ными учебниками нравственного совершенствования и роста профессионального мастерства. Без преувеличения можно сказать, что страстная партийная публицистика — вдохновляющий стимул для новых педагогических и творческих поисков педагогов.

Однако все ли мы делаем для того, чтобы идейная убежденность юного гражданина превращалась в практическую деятельность, вырабатывающую активную гражданскую позицию? Нет, здесь у нас еще множество проблем. Сегодня еще процветает среди школьников вещизм, частнособственническая идеология, потребительский подход к жизни.

Всех планов, всех задач, которые появились после обсуждения постановления ЦК партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», не называю, но пользуюсь тем, что на пленум приглашены хозяйствен-

ные руководители, на предприятиях которых работают родители наших детей, хочется сказать от лица нашего учительства

вам, ведущим строительством наших школьных и дошкольных учреждений: стройте их в срок. Ведь Волгодонск — единственный город в области, где процесс обучения ведется в три смены. Не оставляйте таких недоделок, которые не исправляются в течение двух-трех лет. Дайте профориентационный центр, где школьники могли бы познавать и овладевать основными профессиями, в которых нуждается город.

## ПЕРВЫЕ СТАРТЫ

Здесь все было как на самых настоящих взрослых соревнованиях: судейская коллегия, номера на груди участников, масса болельщиков. А перед началом — парад участников.

Более ста малышей от четырех до восьми лет приняли участие в соревнованиях по велогонкам, которые проходили под девизом «Будущие олимпийцы подрастают у нас». Проводили его работники производства корпусного оборудования совместно со спортивным комитетом «Атоммаш».

Первый заезд. На дорожке спортсмены в возрасте до четырех лет. Звучат команды: «На старт! Внимание!...»

Борьба на дорожке была упорной. Победил Вадик Сергиенко. Лидера наградили грамотой, лентой чемпиона и сувениром-игрушкой.

Среди ребят постарше лидировали: Вадик Кузов, Наташа Лазова, Дима Васильев, Саша Вертев, Николай Чекалкин, Инна Крюкова, Саша Скалалкин, Саша Егоров. Им также были вручены грамоты, повязаны ленты чемпионов... Кстати, все участники этих соревнований получили призы-игрушки.

Все спортсмены были очень отважны, отличались хорошей физической подготовкой. За лидерство шла настоящая спортивная борьба.

В настоящее время идет подготовка к массовому спортивному празднику «Папа, мама, я — спортивная семья».

**Н. БЕРЕЛА,**  
корр. «Атоммашевца».



ВКУСНО!

Фотоэтиюд А. Кляпкиова.

## До свиданья, детский сад!

Саша, Сережа, Наташа, прощаются со своим детским садом «Родничок». Сегодня — первый выпуск.

Без малого год прошел со дня открытия «Родничка».

За этот год старшие научились считать и решать задачи, оперируя цифрами первого десятка. А вообще в «Родничке» более половины ребят знают буквы.

Старались воспитатели научить ребят любить природу, животных. Много рассказывали им о нашем городе, о том, где

работают их родители.

Интересны были и музыкальные занятия. Петь, танцевать, даже играть в музыкальном оркестре — и этому научились ребята в детском саду.

Долго еще будут вспоминать они своих добрых воспитателей — Е. Н. Романенко, Н. И. Лобко, Н. Н. Иванову, И. Г. Савинову, С. Д. Кражевских.

А пока на прощание звучат детские голоса:

...Спасибо тем, кто нас учил  
«Спасибо» говорить!  
**В. ЛОСИЧ,**  
наш внешт. корр.

С каждым годом увеличивается число сданных в эксплуатацию детских садов «Атоммаш». И как только проходит полгода, уже установившиеся педагогические коллективы дошкольных учреждений включаются в социалистическое соревнование.

Итоги подводятся каждый квартал. По итогам соревнования за второй квартал первое место занял детский сад «Тополек» (заведующая А. А. Щелочникова), второе — «Золотой ключик» (заведующая Л. А. Гурьева), третье — «Родничок» (заведующая В. С. Зусвич).

## ВПЕРЕДИ — «ТОПОЛЕК»

### Наш друг — природа

## НЕ ЗАГРЯЗНЯЙТЕ ВОДОЕМЫ

Мы порой не задумываемся над тем, какой огромный вред рыбному хозяйству причиняет неразумная деятельность человека. Я имею в виду загрязнение рыбохозяйственных водоемов промышленными выбросами и отходами сельскохозяйственного производства.

Одна из статей новых Правил рыболовства в бассейне реки Дон выше плотины Цимлянской ГЭС специально посвящена санитарной охране водоемов. В ней, в частности, говорится, что запрещается без согласования с органами рыболовства в бассейне реки Дон выше плотины Цимлянской ГЭС специально посвящена санитарной охране водоемов.

В ней, в частности, говорится, что запрещается без согласования с органами рыболовства в бассейне реки Дон выше плотины Цимлянской ГЭС специально посвящена санитарной охране водоемов.

ротехнические или мелноративные работы; производить забор воды из рыбохозяйственных водоемов, выбирать гравий и песок на местах естественного нереста промысловых рыб и участках берега... Категорически запрещается производить в рыбохозяйственных водоемах мойку автотранспорта, прицепов...

Правила-то есть, но... Только за мойку автотранспорта нами были привлечены к административной ответственности 15 человек.

Лесоперевалочный комбинат до настоящего времени никак не разрешит проблему очистки прилегающей территории от отходов лесосплава и древесины. А ведь есть ГОСТ «Охрана природы, гидросферы. Правила охраны водных объектов

при лесосплаве», который введен в действие с 1 января 1978 года, сроком на пять лет. Он грубо нарушается... И безнаказанно.

Волгодонской речной порт без согласования и разрешения «воздвиг» на берегу Цимлянского водохранилища в районе хутора Кривский свинарник летнего типа. Все отходы — в воду...

При въезде в Волгодонск нас встречают замечательные слова: «Охранять природу — значит охранять Родину».

А как мы ее охраняем? Этот вопрос ко всем руководителям предприятий, хозяйств, учреждений и к отдельным гражданам.

**Е. ИВАЩЕНКО,**  
районный государственный санитарный инспектор Волгодонской инспекции рыбоохраны.

## Усилия насмарку

В газете «Волгодонская правда» от 3 апреля 1979 года опубликована статья под названием «В силу закона» (автор тов. Кражевских). В ней говорилось о правилах благоустройства и санитарного состояния городов и населенных пунктов Ростовской области. Но всегда ли они выполняются?

Живу я по улице Макаренко в своем доме. Я и мои соседи ежегодно вскапываем возле дворов землю, где растут деревья, сажаем цветы, удаляем бурьян. Мы стараемся, чтобы всегда был порядок.

Но наш труд идет насмарку и вот почему: дорога, которая проходит по улице Макаренко, в запущенном состоянии. Машины в непогоду здесь буксуют, при этом наезжают на палисадники, тротуары, водопроводные колодцы.

Близко у дороги стоит общего пользования водоразборная колонка (она снабжена водой жильцов лесоканбинатовских домов). Так вот из нее на дорогу непрерывно годами течет чистейшая питьевая вода. Никто не несет ответственность за такое бесхозяйственное отношение к расходованию воды.

А как можно смотреть спокойно на этот факт: в один из дней неизвестно кто на этот участок прислал автогрейдер, чтобы заровнять колею. Но, увы, автогрейдер застрял, простоял полдня и ничего не сделал.

И еще, куда девать нам мусор? Его не только в распутицу не вывозят, а даже в хорошее время вывозят нерегулярно. Где уж тут говорить о чистоте и благоустройстве!

**В. ПОНОМАРЕВ,**  
житель города.

## ЧТО, ГДЕ, КОГДА?..

14—15 июля.

**Кинотеатр «Восток».** Широкоформатный фильм «Нентавры» (две серии). Для детей — «Все дело в брате», «Солдат и слон».

**Летняя площадка (парк «Юность»).** Девушки должны выходить замуж (две серии). «Берегись автомобиля».

**ДК «Юность».** «Черный принц», «Встреча со счастьем». Для детей — «Хомут для Маринза», «Летняя площадка (22-й квартал)». «Легенда о диназавре».

**ДК «Октябрь».** «Вальтер защищает Сараево» (две серии). Для детей — «Найди меня, Леня».

**Кинотеатр «Романтик».** «Искупление чужих грехов». Для детей — «Капитан».

**Летний кинотеатр «Победа» (юго-западный район).** «Трантир на Пятницкой».

**Пос. Красный Яр.** «Черный капитан». «Тонкая нить».

**Редактор И. ПУШКАРНЫЙ**

## Объявления

ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ НОВОЧЕРКАССКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИИДЗЕ

### объявляет прием студентов

НА ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ: по специальностям производство и монтаж оборудования АЭС, технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты, подъемно-транспортные машины и оборудование, строительные и дорожные машины и оборудование НА ЗАОЧНО-ВЕЧЕРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ: по специальностям машиностроительного потока: вечернее обучение, по специальностям энергетического и строительного потока — заочное обучение.

Прием документов ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 19 часов в приемной комиссии (аудитория 214, ВФ НИИ, ул. Морская, 94).

Экзамены: I поток (заочное обучение) — с 1 по 10 июля; II поток (дневное обучение) — с 1 по 20 августа; III поток (заочное и вечернее обучение) — с 2 по 30 августа; IV поток (заочное и вечернее обучение) — с 1 по 10 сентября.

С правилами приема и оформления документов можно ознакомиться в приемной комиссии Волгодонского филиала НИИ.

ВОЛГОДОНСКОМУ ФИЛИАЛУ ВСЕСОЮЗНОГО ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА АТОМНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ И КОТЛОСТРОЕНИЯ на постоянную работу требуются:

инженеры - конструкторы, инженеры - технологи, инженер - строитель, юрист с опытом работы, инженер - патентовед, механик, газосварщик, штукатуры, маляры.

Сотрудники филиала обеспечиваются жильем согласно очереди. На берегу Дона строится база отдыха.

Обращаться: в отдел кадров филиала, ул. Степная, 14, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

старший мастер котельного участка, машинист котельной, слесари котельной, газосварщики 5 разряда, слесари-маладчики 4—5 разрядов, электрики 4, 5, 6, разрядов, инженер-строитель, комендант-воспитатель, токарь, рабочие в производственный цех, штукатур-маляр, художник, приемосдатчики готовой продукции, грузчики склада готовой продукции.

За справками обращаться в отдел кадров завод или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Меняю четырехкомнатную благоустроенную квартиру улучшенной планировки в г. Павлодаре Казахской ССР на равноценную или трехкомнатную в г. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 11, кв. 1.

Меняю однокомнатную квартиру со всеми удобствами в г. Магнитогорске на двух-или однокомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: 455023, г. Магнитогорск, ул. Набережная, 22/1, кв. 64, Ивановой П. П.

Меняю двухкомнатную квартиру (27 квадратных метров, комнаты раздельные, 4-й этаж) в г. Ижевске на равноценную или трехкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: 426050, г. Ижевск, ул. Дзержинского, 46, кв. 87, Даниленко Л. А. или г. Волгодонск, пер. Октябрьский, 38, кв. 14, II корпус.

Меняю однокомнатную кооперативную квартиру (18 кв. м.) или комнату с подселением (20 кв. м.) в г. Фрунзе на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 103, кв. 32.

Продается металлический гараж. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 48, кв. 14.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА»

приглашает на работу опытного бухгалтера и машинистку.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич