

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся с октября 1955 года. № 109 (4450). Среда, 11 июля 1979 года. Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОСТАЮЩИХ!
ЦЕЛЬ — 20 МИЛЛИОНОВ!
Каждый июльский день — ударный!

За первую декаду июля на сооружении „Атоммаша“, объектов жилья и соцкультбыта из планируемых 6 миллионов рублей освоено 5,6 миллиона рублей.

Идут впереди:

КОЛЛЕКТИВ «СПЕЦПРОМСТРОЯ» (НАЧАЛЬНИК ТОВ. КУВАРДИН).

КОЛЛЕКТИВ «ЗАВОДСТРОЯ» (НАЧАЛЬНИК ТОВ. ШИЛО).

Отстают:

КОЛЛЕКТИВ «ПРОМСТРОЯ-2» (НАЧАЛЬНИК ТОВ. РУЛЕВСКИЙ).

КОЛЛЕКТИВ УСМР (НАЧАЛЬНИК ТОВ. КУДРЯШОВ).

Товарищи строители! Наша задача освоить во второй декаде июля семь миллионов рублей на строймонтаже.

● Жилье

С опережением

НАЧАТО строительство жилого дома № А в восьмом квартале. Ведет его третий участок Новочеркасского управления «Южстальконструкция».

Возводится нулевой цикл, поставка железобетонных изделий идет из Калуги.

В июне участок освоил 50 тысяч рублей вместо планируемых десяти тысяч.

Коллектив поставил перед собой задачу выполнить 50 процентов нулевого цикла в июле.

СООРУЖЕНИЕ дома № 7 в третьем микрорайоне юго-западного района ведет с 14 июня строительномонтажное управ-

ление № 2 домостроительного комбината № 7. Оно успешно заканчивает монтаж третьего этажа. Производственная программа по потоку выполнена на 360 тысяч рублей вместо 280 тысяч по плану. Монтаж ведет бригада Владимира Ивановича Зубарева.

Обязательство коллектива — закончить в июле монтаж девяти этажей, выполнив работы с хорошим качеством. Передовики производства А. И. Кнор и А. С. Зайцев. На 60—70 процентов их выработка больше сменных норм. Строители полны решимости выполнить обязательства, закончить строительномонтажные работы в срок.

● Равнение на правофланговых! МОЛНИЯ „ВП“

Среди 25 бригад, соревнующихся за освоение в текущем году не менее одного миллиона рублей, с этим объемом за полгода справились шесть коллективов.

Называем имена правофланговых соревнования. Это бригада бетонщиков А. Стефанцевича из «Гидроспецстрой», бригада монтажников А. Аношкина из «Южстальконструкции», комплексные бригады П. Мазура и Н. Головинова из СМУ-1 домостроительного комбината № 7, бригада монтажников А. Евстюнина из «Южстальконструкции», комплексная бригада И. Дьяченко из «Промстрой-2».

Товарищи строители! Равнение на героев ударного труда!

НА ВАХТЕ — СТУДЕНТЫ

Стартовал третий, трудовой семестр. Четыре тысячи студентов самых разных вузов области стали бойцами студенческого строительного отряда «Атоммаша». К ним присоединились и учащиеся московских институтов.

Торжественный митинг — парад, посвященный этому событию, прошел на днях в Волгодонске.

В нем приняли участие заместитель заведующего отделом науки и учебных заведений обкома КПСС Н. С. Шляхов, заведующий сектором центрального штаба студенческих строительных отрядов ЦК ВЛКСМ В. С. Подковзин.

От имени студентов выступали боец отряда Ростовского инженерно-строительного института, ветеран целины А. Суворов и В. Артаев из Московского инженерно-физического института.

К памятнику Ленину ребята возложили цветы.

На митинге было принято обращение ко всем студенческим отрядам Ростовской области с призывом сделать третий, трудовой, семестром ударного, высокопроизводительного труда.

Т. ЛЕОНОВА.

Выйти на рубеж передовиков

ИНИЦИАТИВА 25 бригад за освоение на строймонтаже в текущем году не менее одного миллиона рублей каждой стала мобилизующим фактором в деле сооружения «Атоммаша», объектов жилья и соцкультбыта. Мобилизующей не только для самих коллективов, где родилась инициатива, но и сотен других бригад, как пример для подражания, а также для руководителей строительных подразделений, которые, проявив максимум хозяйственного умения, партийного подхода к делу, создали на основе этих бригад школы передового опыта с целью его распространения, организовали труд строителей таким образом, чтобы они могли осваивать не только тысячи рублей, но и выполнять тематические задания.

Такой вывод можно сделать, если проанализировать работу управления «Гидроспецстрой». Здесь две бригады борются за освоение миллиона. Это коллективы А. Стефанцевича и А. Шептухина. Первые — бетонщики, вторые — арматурщики. Они в зависимости друг от друга по технологии изготовления буронабивных свай.

Чтобы мобилизовать коллективы на выполнение единой задачи, в управлении внедрили метод бригадного подряда также в бригаде водителей, занятых на перевозке бетона. Теперь

арматурщики отвечают не только за изготовление каркасов бетонщиков — за залитые скважины, миксеры — за перевезенный бетон. Все три бригады, включая и четвертую — бурильщиков, отвечают за конечный результат труда.

Так же организована работа и в комплексной бригаде И. Дьяченко из СМУ-7 «Промстрой-2». Этот коллектив тоже достойный лидер социалистического соревнования.

Но вот иной пример. Комплексная бригада кавалера ордена Ленина А. Буцины из СМУ-8 «Промстрой-1» не раз доказывала, что она умеет работать, умеет выполнять задачи любой сложности. И недаром она трудится на ударном объекте года — предприятии крупнопанельного домостроения-280. Бригада ударная, объект ударный... А вот ударного труда нет. В своем открытом письме, опубликованном в газете «Волгодонская правда», бригада раскрыла причины невыполнения плана. Это, прежде всего, отсутствие фронта работ. И по вине управления механизированных работ, и по вине заказчика (отсутствие документации), и так далее. Адресуя письмо руководителям треста и партийного комитета, коммунисты и комсомольцы бригады надеялись на помощь. Но фронта работ по-прежнему нет.

Заклячая договоры на соревнование, бригады обязались... но и обязывались руководители... Прежде всего, организовать труд. Почему же в бригаде В. Зубарева из СМУ-2 ДСК-7 пять дней не работал кран? Почему так медленно раскрывается фронт работ для бригад Г. Фоменко и Я. Кежваго на второй очереди первого корпуса? Почему бригады Т. Карабанова, В. Шумейко, П. Орехова, Р. Панькова, А. Сероус, П. Мазура из домостроительного комбината № 7, И. Лазарева из СМУ-16 «Заводстрой» не выполнили тематические задания?

На эти вопросы должны ответить руководители подразделений. Ответить, значит, найти причины отставания.

По итогам полугодия в строительстве допущено отставание по освоению объемов работ. На заседании областного штаба с участием первого секретаря обкома КПСС И. А. Бондаренко, на заседании бюро городского комитета партии были детально рассмотрены причины невыполнения государственного плана и разработаны мероприятия по ликвидации отставания.

В июле поставлена задача — освоить 20 миллионов рублей. Этот рубеж реален. Для его выполнения есть все резервы. Главное, привести их в действие, мобилизовать трудовые коллективы на высокопроизводительный труд.

ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

25 бригад — миллионеров

(ПОРЯДКОВЫЙ НОМЕР СООТВЕТСТВУЕТ ЗАНЯТОМУ МЕСТУ. ПЕРВАЯ КОЛОНКА ЦИФР — ПЛАНОВЫЙ ОБЪЕМ РАБОТ, ВТОРАЯ — ФАКТИЧЕСКИ ВЫПОЛНЕНО В ТЫСЯЧАХ РУБЛЕЙ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ).

1. А. СТЕФАНЦЕВИЧ «Гидроспецстрой»	500	1257,8
2. А. ШЕПТУХИН «Гидроспецстрой»	500	618,6
3. И. ДЬЯЧЕНКО «Промстрой-2»	1437	1737,2
4. В. ШКЛЯЕВ СМУ-15 «Промстрой-1»	328	367
5. А. КУРАКИН СМУ-9 «Заводстрой»	528	613
6. Г. ФОМЕНКО СМУ-10 «Заводстрой»	386	486,9
7. А. АНОШКИН «Южстальконструкция»	656	1014,4
8. В. ЗУБАРЕВ СМУ-2 ДСК-7	908	984
9. Я. КЕЖВАТОВ СМУ-10 «Заводстрой»	357,8	451,1
10. В. БОРОДАЕВ СМУ-9 «Заводстрой»	474	534
11. В. БУЦИН СМУ-8 «Промстрой-1»	297	313
12. А. УДАЛКИН СМУ-2 ДСК-7	725	738
13—14 В. ЖУРАВЛЕВ СМУ-9 «Заводстрой»	316	339
13—14 Н. ГОЛОВИНОВ СМУ-1 ДСК-7	1144	1186
15. В. СЕРГЕЕВ «Южстальконструкция»	567,2	710,2
16—17 А. ЕВСТЮНИН «Южстальконструкция»	598,2	1129,6
16—17 А. СЕРОУС СМУ-1 ДСК-7	1203	947
18. П. ОРЕХОВ СМУ-3 ДСК-7	989	389
19. Т. КАРАБАНОВ СМУ-3 ДСК-7	818	469
20. Г. ПАНЬКОВ СМУ-2 ДСК-7	1034	905
21. В. ШУМЕЙКО СМУ-3 ДСК-7	1068	489
22. П. МАЗУР СМУ-1 ДСК-7	1181	1013
23. И. ЛАЗАРЕВ СМУ-16 «Заводстрой»	411	361
24. А. ДОСПЕХОВ «Южстальконструкция»	150,6	109,4
25. А. ТЕРНОВ «Южстальконструкция»	224,6	153,6

В ВОЛГОДОНСКЕ ПРОШЛО ГОРОДСКОЕ ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ ЛЕНИНСКОГО ДЕКРЕТА «ОБ ИЗОБРЕТЕНИЯХ», ПРИУРОЧЕННОЕ К ДНЮ РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ.

ДЕЛОВОЙ, ПРИНЦИПАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР, КОТОРЫЙ ВЕЛИ НА СОБРАНИИ ЕГО УЧАСТНИКИ, УБЕДИЛ В ТОМ, ЧТО НА ВСЕХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Идет научный поиск

РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.

Главный итог рационализаторской и изобретательской работы трех с половиной лет пятилетки — экономический эффект около 11 миллионов рублей. Ежегодный рост экономии в Волгодонске составил от 20 до 50 процентов.

О слагаемых этого успеха говорил на собрании председатель городского совета ВОИР А. П. Неклеса.

Отмечено, что самые большие темпы роста эффективности рационализаторской работы в тресте «Волгодонскэнергострой», на химзаводе, ТЭЦ-2, в Восточных энергетических сетях, на «Атоммаше».

Если в 1976 году в тресте ВДЭС эффект от использования рационализаторских предложений составил 420 тысяч рублей, то уже два года спустя он достиг 1577 тысяч рублей.

Всесомую лепту в ускорение и удешевление строительства «Атоммаша» и промышленной базы вносят рационализаторы треста. При строительстве первого корпуса творческой бригады в составе В. М. Андреева, Н. В. Боровикова, А. И. Шевцова, И. Ф. Шария была предложена новая конструкция свайных фундаментов. В результате только железобетона было сэкономлено 2717 кубометров. Экономический эффект составил 330 тысяч рублей, сроки строительства были сокращены.

Лидером соревнования в области рационализации и изобретательства долгие годы является химзавод. За 20 лет существования завода было внедрено около 5500 рационализаторских и 15 изобретений с экономическим эффектом более восьми миллионов рублей.

В этом году экономия на одного работающего по заводу составила более 300 рублей. Это в три раза выше среднего городского показателя и в шесть раз выше среднего областного.

На заводе работают 52 комплексные творческие бригады. Лучшая из них в составе Н. И. Саянова, В. Н. Качуркина, И. И. Медведева, А. А. Бордюга, предложившая новый метод раскроя гофрокоробов, добилась экономического эффекта 56,6 тысячи рублей.

Развивается работа в полную силу на «Атоммаше». В 1978 году по

сравнению с предыдущим армия рационализаторов выросла почти вдвое, а полученный экономический эффект — в 6,5 раза.

Мастер электроцеха В. Н. Бойцов предложил приспособление для опрессовки жил кабеля, которое теперь используется всеми электромонтерами кабельных и воздушных сетей «Атоммаша». С его применением работаете в три раза быстрее.

Токарь-расточник Г. Н. Адаменко успешно работает над проблемой, с решением которой при изготовлении корпуса атомного реактора можно будет сократить технологический цикл.

В отделе главного металлурга разработки технологии изготовления деталей оборудования атомной электростанции занимается С. Г. Стоянов. За два с лишним года работы этот инженер-технолог разработал 8 технических решений на уровне изобретений. В небольшом и молодом коллективе ТЭЦ-2 уже 100 рационализаторов, за год получивших от внедрения своих предложений экономию 114 тысяч рублей.

Активизировалась работа на лесокombинате.

На собрании отмечалась возросшая роль изобретателей и рационализаторов в повышении технического уровня основного и вспомогательного производства, в сокращении ручного труда в ходе технического перевооружения производства.

С этой целью в городе проводится паспортизация всех операций с применением ручного труда, определяются основные направления их механизации, объявляются смотры-конкурсы на лучшее техническое решение по сокращению трудоемких и тяжелых физических операций.

Критические замечания были высказаны в адрес строительных и автотранспортных организаций, которые мало уделяют внимания сокращению ручных работ.

Актуально прозвучало напоминание о том, что защита рабочих диссертаций проводилась у нас только на «Атоммаше». Городскому совету ВОИР и совету ВОИР «Атоммаша» следует обобщить опыт защиты диссертаций и распространить

его на все предприятия города.

Об этом говорилось и в выступлениях А. М. Начкаевой, руководителя патентной группы Волгодонского филиала ВНИИИВ, председателя совета ВОИР «Атоммаша» Е. И. Садовникова и других.

Большая группа рационализаторов и изобретателей была награждена грамотами горкома КПСС, городского совета ВОИР и ценными подарками.

Среди награжденных — старший машинист котло-турбинного цеха ТЭЦ-2 А. И. Башев, токарь лесокombината Ю. Л. Траченко, начальник бюро отдела главного металлурга объединения «Атоммаш» С. Г. Стоянов и другие.

На собрании было принято обращение ко всем новаторам, трудящимся города, в котором говорится: новаторы города обязуются к 62-й годовщине Октября выполнить обязательства на пятилетку социализма и получить экономии от внедрения изобретений и рационализаторских предложений не менее 12 миллионов рублей, а к концу пятилетки — 16 миллионов рублей, направить усилия на выпуск первого атомного реактора заводом «Атоммаш» к дню открытия XXVI съезда партии.

Участники собрания обратились ко всем партийным, профсоюзным и комсомольским органам, хозяйственным руководителям, советам ВОИР и НТО с призывом всемерно улучшать работу с изобретателями и рационализаторами, шире привлекать к техническому творчеству молодежь, общественные творческие объединения трудящихся, направлять их усилия на изыскание и рациональное использование резервов производства, усиление режима экономии, механизацию и автоматизацию ручного и тяжелого физического труда.

Они призвали всех новаторов, рабочих, ученых, научно-технических работников отдать свои силы, знания, опыт и энергию на успешное выполнение исторических решений XXV съезда КПСС, внести достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма.



В. Д. Олейник, водитель автопроизводственного объединения треста «Волгодонскэнергострой» — ударник коммунистического труда. Уже более десяти лет он считается одним из лучших наставников в АПО.

На снимке: В. Д. Олейник.

Фото П. Пашенко.

В профсоюзных организациях

ХИМЗАВОД

СОСТОЯЛОСЬ очередное заседание президиума завкома профсоюза предприятия. Заслушивался отчет председателей профкомов цехов № 8 и № 13 А. Е. Деминной и И. Р. Яковенко о состоянии трудовой дисциплины в коллективах.

В принятом постановлении указывается на усиление контроля за соблюдением дисциплины в цехах общественными организациями, намечается периодически (один раз в квартал) заслушивать на заседаниях цехкомов ответственных работников о положении дел.

Заслушан также отчет председателя заводского совета наставников В. Г. Игнатенко о работе наставников. Было предложено постоянно на совместных заседаниях цехкомов и комсомольских бюро заслушивать председателей цеховых советов наставников о работе с молодыми рабочими.

СТО двадцать детей рабочих завода, провели свой первый месяц отдыха в пионерском лагере «Маяк». Столько же поехало отдыхать сюда и в июле. По льготным путевкам завкома профсоюза поправят здоровье Лена Егорова, Вова Сазонов, Витя Пархоменко, Наташа Конаволово, Оля Киселева и другие.

ПРОШЛИ аттестацию инженерно-технические работники цехов №№ 6, 7, 14 завода. Успешно выдержали серьезный экзамен инженер по подготовке кадров А. Т. Шелег, начальник службы контроля — измерительных приборов и автоматики производства химических жирных кислот В. И. Свистайло, старший мастер цеха № 7 М. Н. Тропин и другие.

ФУТБОЛИСТЫ «Химика» и комсомольцы завода продолжают работы на строительном спортивном комплексе в парке Победы. Выполнив большой объем работ: территория комплекса спланирована, установлен забор, завезен гравий.

В планах завкома окончание строительства и торжественное открытие комплекса определено на конец августа текущего года.

Е. МИРОНЕНКО, заместитель председателя завкома профсоюза.

Из опыта работы агитатора ИСПОЛЬЗУЯ АКТИВНЫЕ ФОРМЫ

Работаю я агитатором почти три года. Дело это очень сложное и ответственное. Оно требует повседневной и упорной работы над собой, повышения уровня знаний, расширения кругозора и т. д. Я не раз замечала: не побудешь в коллективе, не поговоришь с людьми, — сразу же нарушается его режим, снижается настроение. Ведь если человек не знает, как он работает сегодня, как работает его соперник, коллектив в целом, если он не видит, как идут дела у соседей, тогда невольно накал соревнования, трудового соперничества.

Я убеждена в том, что агитатор должен работать в коллективе, быть его членом и болеть душой за дела каждого его работника.

Основная форма моей работы в коллективе — беседа. По тем вопросам, о которых собираешься говорить, нужно быть на голову выше остальных, знать больше, чем все. Нужно, чтобы в сообщении была информация, вызывающая наибольший интерес, чтобы она наводила на размышления, анализ.

Готовясь к беседе по теме: «Культура обслуживания — жителям города атомной энергетикой», я исходила из положения, отмеченного в постановлении ноябрьского (1978 года) пленума ЦК КПСС о том, что на первый план в сфере обслуживания выдвигается задача улучшения культуры обслуживания населения. На примерах осветила работу по улучшению культуры обслуживания жителей ателье «Силует».

Здесь же упомянула о передовом опыте, о работе наших лучших закройщиц и портных: З. Н. Скирдачевой, Л. С. Новиковой, А. Грищенко. Затем разговор перешел на задачи коллектива, на те изменения, которые произойдут в ателье и горбыткомбинате в буду-

щем, на еще не использованные резервы.

А в беседе об использовании резервов производства разговор невольно перешел на тему «Работать без отстающих». Подняла его одна из закройщиц. И вот тут проявилась еще одна особенность беседы: умело направляя разговор, агитатор может успешно добиться того, что участники сами найдут необходимую взаимосвязь, увидят пути исправления ошибок.

Так было и в приведенном примере. Портные сами выяснили, что развитие движения «Работать без отстающих» — это новая ступень в социальном соревновании, где общий результат прямо зависит от вклада каждого, а следовательно, каждый из нас причастен к большому общему делу — развитию бытового обслуживания.

И все же большую часть деятельности агитатора составляет индивидуальная работа в коллективе.

Поэтому особенно важно, чтобы агитатор был членом коллектива, в котором он ведет работу. Знание людей, особенностей их характера, наклонностей помогает мне находить в беседах с каждым именно те аргументы, которые оказывают наибольшее воздействие на человека. Это же дает возможность подобрать себе актив, на который можно опереться в последующей работе.

В настоящее время наиболее важным становится вопрос пропаганды передового опыта. И мы, агитаторы, придаем большое значение этому, увлекая с воспитанием членов коллектива, повышению трудовой активности.

Говоря о круге обязанностей агитатора, трудно четко ограничить сферу его деятельности. Главное, он должен быть всегда в гуще масс, словом и личным примером разжигать стремление людей трудиться лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня.

Л. НИКИТИНА, бухгалтер горбыткомбината.

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Барьерным ограждением ЭД-37Ц для Олимпиады-80 решением аттестационной комиссии, зарегистрированном в Государственном комитете стандартов Совета Министров СССР от 22 мая 1979 года, присвоен Знак качества.

Волгодонской опытно-экспериментальной завод выпустил уже более 450 комплектов, удостоенных самой высокой аттестации.

Коллектив нового цеха по выпуску барьерных ограждений работает по бригадному подряду. Выработка в бригаде никогда не опускается ниже 115—120 процентов. Примером для многих здесь стали гальваники Н. И. Дерофеев, Л. Я. Смыслов, В. В. Кобзев.

Г. ГОЛИКОВА, инженер по соцсоревнованию.

Твои люди, Волгодонск

СТОЙКОСТЬ

Для Анатолия Андреевича Анимова коллектив опытно-экспериментального завода сразу стал своим.

С 1951 года, после окончания Ростовского техникума, он на заводе. Пройдя трудовой путь от мастера до начальника цеха, А. А. Анимов в 1968 году был назначен заместителем директора по коммерческим вопросам. Дважды бывал за границей, работал инструктором по обучению кадров в Монголии и Албании. Труд Анатолия Андреевича Анимова отмечен юбилейной медалью «К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина». Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ, министерства, треста.

Но неожиданно пришла беда: Анатолий Андреевич заболел, стал инвалидом второй группы. Но несчастье не сломило его.

Позади несколько месяцев борьбы с тяжёлым недугом, и Анатолий Андреевич снова в рабочем строю, снова трудится в заводском коллективе, занимаясь отправкой продукции и контейнеров. С честью справляется он с новым делом.

Ю. ВАСИЛЬЕВ.



ТОКАРЬ ПЯТОГО РАЗРЯДА ВАСИЛИЙ ТИМОФЕЕВИЧ БАНИРИН (НА СНИМКЕ) ПРИЕХАЛ НА «АТОММАШ» ИЗ УФЫ. В ЦЕХЕ ПАРОГЕНЕРАТОРОВ ОН ЗАРЕКОМЕНДОВАЛ СЕБЯ ХОРОШИМ СПЕЦИАЛИСТОМ-СТАНОЧНИКОМ. ОН НЕ ТОЛЬКО УСПЕШНО СПРАВЛЯЕТСЯ С ЛЮБИМЫМИ ЗАДАНИЯМИ, НО И СТРЕМИТСЯ К ТОМУ, ЧТОБЫ КАЖДАЯ ДЕТАЛЬ БЫЛА ИЗГОТОВЛЕНА С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ.

Фото А. Бурдюгова.

Активность творчества

Изобретатели и рационализаторы филиала Всесоюзного научно-исследовательского института поверхностно-активных веществ в начале года брали повышенные социалистические обязательства: от внедрения 31 изобретения получить экономический эффект три тысячи рублей. Сегодня в комитет по делам изобретений послано 24 заявки, внедрено 10 рацпредложений с общим экономическим эффектом 4,4 тысячи рублей.

За полугодие институтом получено 10 авторских свидетельств и семь положительных решений.

Наш заслуженный изобретатель кандидат технических наук П. Н. Милосердов имеет на своем счету 12 авторских свидетельств. Четы-

ре его изобретения внедрены с экономическим эффектом 1447 тысяч рублей. Кандидат технических наук А. С. Дроздов имеет 13 авторских свидетельств и три патента за рубежом.

Повысили творческую активность такие изобретатели, как Ю. П. Буравчук, С. А. Зеленая, Л. М. Рабинович и другие.

Большую помощь в освоении новой техники и технологии оказывают наши рационализаторы В. И. Венков, В. В. Родин, В. М. Иванов, работающие на опытной установке.

А. КАЧКАЕВА,
руководитель патентной группы ВНИИПАВ.

В лидерах

Бригада водителей бортовых автомобилей, возглавляемая коммунистом Федором Ивановичем Пleshановым, несколько месяцев подряд прочно удерживает лидерство среди других коллективов автобазы № 1.

Программу первого полугодия бригада выполнила на пять дней раньше намеченного. Дополнительно к заданию перевезено пять тысяч тонн грузов.

Тон в работе задают сам бригадир Ф. И. Пleshанов, водители А. П. Фесик и Н. В. Колотило.

С начала года лидеры сэкономили 3440 литров бензина.

Л. ЯЗЕВА,
наш внешт. корр.

● АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Нормокомплект не в почете

Одним из мероприятий в строительстве, способствующих успеху в работе, является внедрение нормокомплектов.

Но некоторые руководители без должного внимания относятся к этому важному делу.

Так, приказ управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» Ю. Д. Чечина от 23 января 1979 года обязал руководителей подведомственных организаций получить 51 нормокомплект. Этого не сделано.

В частности, управлению строительства «Промстрой-1» необходимо было получить и внедрить девять нормокомплектов. Используются им лишь четыре. Остальные находятся в управлении производственно-технологической комплектации.

«Атомэнергострой» из пяти нормокомплектов не пользуется ни одним. В «Отделстрое» вместо 12 нормокомплектов внедрено только три. В «Промстрое-2» полученные по плану четыре нормокомплекта полностью разукрупнены. Таким образом, в тресте «Волгодонскэнергострой» внедрено лишь 28 нормокомплектов вместо 51.

Для механизации ручного труда на строительстве объёмов в домо-нага было предложено 59 нормокомплектов. Однако мероприятия по сокращению ручного труда на объектах не разработаны и приказа о внедрении нормокомплектов по комбинату нет. Поэтому многие виды работ здесь ведутся по старой технологии.

Между тем, внедрение нормокомплектов несет с

Жилье

Нет взаимопонимания

На строительстве жилого дома № 10, возводимого «Гидроспецстроем», не выполняется производственный план. Рассказывает начальник участка А. Ф. СТЕПАНОВ:

— Тормозит работу, а следовательно, препятствует выполнению плана отсутствие необходимых

с собой очевидные выгоды.

Так, с помощью нормокомплектов для малярных работ, которые предлагает управление малой механизации, приготовление колера производится в передвижной малярной станции, изготовляющей краски и шпаклевки. Краска подается на рабочие места подъемником. Наносится на поверхность окрасочными агрегатами, состоящими из компрессора, красконагнетателя и краскораспылителя. Производительность труда при этом повышается на 20—22 процента.

В штукатурных работах нормокомплекты позволяют механизировать подачу раствора на рабочие места и наносить его на обрабатываемую поверхность методом соплования.

Используя вибробадьи, поверхностные вибраторы, машины для заглаживания, можно добиться полной механизации труда при бетонировании дорог, площадок, полов.

Для герметизации стыков стеновых панелей имеется нормокомплект, позволяющий механизировать подачу мастики в стыки.

Алмазными концевыми сверлами можно осуществлять сверление отверстий диаметром от 25 до 125 миллиметров в железобетоне.

Использование нормокомплектов предусматривает работу по специальной технологии, звеньевой метод труда. И только нежеланием отдельных руководителей расширять круг своих забот, можно объяснить то, что новое пока еще слабо внедряется на строительных площадках.

Ю. МАРЧЕНКО,
наш внешт. корр.

Рабочей минуте — строгий отчет!

Баталлии вокруг стружки

Токарь высшей квалификации из цеха нестандартизированного оборудования «Атомаша» А. Г. Оклей не пожелал терять драгоценного времени на уборку стружки.

Началось все с того, что в ноябре прошлого года в третий корпус долго не подавали вагон под стружку. Накопилось ее изрядно, а у большого станка А. Г. Оклей выросла целая гора в два человеческих роста. Когда подали вагон, токарь сказал: «Мне нужно работать и выпускать продукцию. Стружку убирать некогда».

Оклея работал. Гора стружки росла.

Во всех цехах стружку убрали, только у станка «утрапца», как назвал кое-кто коммуниста с шестнадцатилетним стажем, ударника коммунистического труда, члена цехкома, наставника, кула высилась, словно египетская пирамида.

Молодой мастер Ю. Чистяков в гневе отстранил А. Г. Оклей от работы. Кончилось все тем, что стружку убрали начальник участка, а на доске объявлений появился выговор токарю.

Больше сотни станочников ежедневно заканчивают смену за 30—40 минут до окончания работы и убирают стружку. Во второй смене — та же картина. По самым скромным подсчетам, час простой станка, зарплата токарю или фрезеровщику и стоимость продукции, которую выпускали бы станочники, составляют 8 —

10 рублей. Сто с лишним часов простоя ежедневно только в одном цехе обходятся в копеечку.

А. Г. Оклей, как член комиссии по трудовым спорам и комиссии по контролю за деятельностью администрации, стал во все двери. Ходил в отдел труда и зарплаты, к плановикам и экономистам, юристам... Обращался в цехком, завком. Писал доклады, заявления с просьбой назначить уборщиков стружки. Никто и нигде не отказывал, все обещали, но дело не двигалось. Стажочник снова написал заявление в цехком и попросил, чтобы с него сняли незаконный выговор.

Председатель цехкома Н. Шереверов собрал актив, разобрали заявление и... утвердили выговор Оклей, который он получил за злополучную стружку.

И все же цехком предложил бывшему начальнику цеха В. П. Пименову принять людей на работу для уборки стружки. Через месяц, как обещал начальник, должны были убирать стружку рабочие-уборщики. Этого не случилось. Семь женщин, которые числятся рабочими по уборке стружки, выполняют другие функции.

Во время долгой и длительной тяжбы А. Г. Оклей убирал стружку, как обычно, перевыполняя норму и сдавал 100 процентов своей продукции с первого предъявления.

Наконец, состоялось (в который раз) совместное заседание цехкома и партбюро цеха нестандартизированного оборудования,

на котором рассмотрели указание парткома о том, что тов. Шереверов — председатель цехкома, не имел права утверждать выговор начальника цеха Оклей.

Секретарь партбюро В. Н. Скалних на заседании тов. Шереверову сказал: «Извинитесь перед Оклейем, направьте уборщиков на стружку и дело с концом».

Но Шереверов заявил: «Извиняться не буду. Выплатить до увольнения».

Шли дни. «Ценная реплика» от стружки во влекла в свой орбиты партийных, профсоюзных работников, администрацию, различные комиссии.

Пример: ежедневно по цеху проходит комиссия по культуре производства. Видит: у одного станка — гора стружки. Снижает балл. Один раз, второй, третий. При подведении итогов цех получает «штрафные» очки. Результат — лишается призового места. Уменьшается премия. Возникает недоверие. Морально-психологический тонус коллектива снижается. Производительность труда падает, качество продукции ухудшается.

После долгих и упорных «боев» снова собрался цехком под руководством тов. Шереверова. Цехком признал свои действия неправильными и извинился перед Оклейем. Но и только. В остальном все по-прежнему: выговор у токаря Оклей остался, станочники, как и раньше, сами убирают стружку, теряя дорогое время. Почему же на заводе

зажигательный призыв «Каждой минуте — рабочий счет!» не подтверждается, хотя бы в этом случае?

А член КПСС, передовик производства, отличный токарь Андрей Григорьевич Оклей, которому 14 октября 1977 года на «Атомаше» присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда», а 25 января 1978 года — звание «Победитель социалистического соревнования-77», имеющий в своем активе 31 поощрение, попал в ряд нежизнечивых, чуть ли не кляузников.

Как же это получается? Почему человек, который борется за эффективность и качество, за экономию времени и полное использование оборудования не нашел поддержки? Почему тов. Онищенко, председатель заводского комитета профсоюзного комитета, не посчитал нужным ввести в действие рабочий контроль, защитить честь и права А. Г. Оклей и решить «проблему стружки»? Может быть, претензии станочников необоснованны?

Нет. Обоснованны. Вот что говорит об этом инструкция по безопасной обработке металлов на строгательных станках, утвержденная главным инженером завода «Атомаш»: «станочник обязан убирать стружку со станка».

Только со станка, но не около него...

Не слишком ли долго идут баталлии вокруг стружки?

А. КАЛАБУХОВ,
наш внешт. корр.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск
№ 6 (18)
Июль
1979 года

★ ВСЕГДА НА ПО-
СТУ.
★ СОЦИАЛИСТИ-
ЧЕСКАЯ СОБСТВЕН-
НОСТЬ НЕПРИКО-
СНОВАЕННА.
★ В ТОВАРИЩЕ-
СКИХ СУДАХ.
★ В ЗАЩИТУ ДЕ-
ТЕЙ.



«02» — две цифры, которые набирают те, кому надо о чем-либо срочно сообщить милицию... Первые информации поступают на пульт дежурного помощника начальника отдела внутренних дел.

Девять лет стоит на страже порядка старший лейтенант милиции В. Ю. GERMANOV. Ряд благодарностей и других поощрений на его личном счету.

Фото П. Пашенко.

Наказаны за нарушение общественного порядка

ТОВАРИЩЕСКИЙ суд СМУ-4 домостроительного комбината № 7 обсудил поступок электрика А. И. Татаринова, который нарушил общественный порядок в городе.

Суд вынес решение: объявить Татаринову общественно порицание с опубликованием в газете «Волгодонская правда».

Г. КРАЕВ, председатель товарищеского суда.

В. В. ТИМОФЕЕВ, работающий в горбыткомбинате, выразился в пьяном виде нецензурными словами, на замечания соседей не реагировал.

Обсудив недостойное поведение Тимофеева, товари-

щеский суд горбыткомбината объявил ему общественный выговор с опубликованием в газете «Волгодонская правда».

В. ВОРОШИЛОВА, председатель товарищеского суда.

НА ЗАСЕДАНИИ товарищеского суда строительно-монтажного специализированного управления треста «Южстальконструкция» монтажникам А. Р. Селиванову, В. И. Токареву за хулиганские поступки, которые они совершили, находясь в нетрезвом состоянии, объявлен выговор с опубликованием в печати.

Е. ПОПОВ, председатель товарищеского суда.

НЕ ПО ПРАВИЛАМ

Как часто еще встречаются люди, нарушающие правила уличного, дорожного движения, создающие иногда аварийные ситуации.

Вот на улице Морской в густом потоке автомашин новенькие «Жигули» перестраиваются в другой ряд без подачи сигнала. Ко всему водитель пересекает сплошную линию. Нарушение грубое. Водителя Ю. М. Ершова строго предупреждаем.

Наша рейдовая машина едет дальше. На улице Строителей ловко лавиру-

ет в потоке машин женщина.

— Гражданка! Вы перебегали улицу в неустановленном месте!

— Знаю, знаю. Но я спешу! Кто она, наша новая знакомая? В. И. Богаева — воспитатель детского сада.

Это всего лишь два случая из многих. И сколько требуется выдержки работникам ГАИ, чтобы постоянно напоминать пешеходу и водителю о необходимости выполнения правил дорожного движения.

П. БОЦДАРЧУК, внешт. инспектор ГАИ.

С ЛИЧНЫМ

А. А. Федоров ранее неоднократно лечился от хронического алкоголизма, но не сделал для себя должных выводов, продолжал пьянствовать. Находясь в нетрезвом состоянии в зале ожидания железнодорожного вокзала похитил у гражданина А. 53 рубля. Попытка скрыться, но был задержан работниками милиции.

За совершенное преступление Федоров привлекается к уголовной ответственности.

Ю. ЛУКИНОВ, следователь.

Наши консультации

Если дом принадлежит ЖСК

Что надо для того, чтобы стать членом кооператива? Прежде всего, достичь совершеннолетия, то есть восемнадцатилетнего возраста. Принимают в кооперативы граждан, постоянно проживающих в данной местности и нуждающихся в улучшении жилищных условий. Граждан могут принять в кооператив и в том случае, когда в кооперативный дом с государственной площади переселяется не вся семья, а лишь ее часть.

Согласно Примерному Уставу ЖСК, лица, владеющие на праве личной собственности жилым домом (или его частью), принимаются в кооператив в случае, если принадлежащее им жилье не пригодно для постоянного проживания или есть какие-либо другие причины, мешающие жить в этом доме. При этом

после получения квартиры в кооперативе личный дом необходимо продать. Члены семей лиц, имеющих на праве личной собственности жилой дом (или его часть), принимаются в кооператив на общих основаниях.

До начала строительства член кооператива обязан внести денежный пай в размере, как правило, 40 процентов.

Главное право члена кооператива — это право проживать в предоставленном ему жилом помещении. Он может в любое время выйти из кооператива, с согласия общего собрания членов кооператива передать свой пай любому постоянно проживающему совместно с ним совершеннолетнему члену семьи. С разрешения исполкома местного Совета член кооператива вправе обменять занима-

емое им жилое помещение на другую жилую площадь при условии приема в члены кооператива лица, обмениваемого жилую площадь.

Если член кооператива не подчиняется Уставу ЖСК или нарушает правила социалистического общежития, то он может быть из кооператива исключен. Однако такому решению должны предшествовать меры предупреждения и общественного воздействия. Жилое помещение остается в пользовании проживающих членов семьи исключительно, если один из них вступает в кооператив.

Споры, возникающие в связи с разделом пая, как правило, рассматриваются в судебном порядке.

В. МАКСИМОВ, юрист. (ТАСС).

БЕРЕЧЬ И УКРЕПЛЯТЬ

В начале апреля текущего года рабочие совхоза «Добровольский» по окончании выгрузки вагонов набрали в одном из них четыре мешка комбикорма. При попытке вывезти похищенное были задержаны работниками милиции. Ну, и как бывает в таких случаях, задержанные просили их не наказывать и не сообщать по месту работы.

В данном случае, учитывая, что ранее эти товарищи за хищения не привлекались к ответственности, а по работе характеризуются только с положительной стороны, уголовное дело не возбуждалось, однако все трое были привлечены к административной ответственности и наказаны народным судом.

Случай этот не единичный.

В феврале текущего года автоэлектрик управления донской оросительной системы Александр Салмин, 1957 года рождения, и его ровесник шофер городской сапанидстанции Сергей Макитер по договоренности, под покровом ночи, как это и делают обычно воры и им подобные преступники, пришли на станцию Волгодонская, чтобы украсть запасные части из техники, перевозимой по железной дороге. Ящики с запасными частями с платформы воры успели унести, но не далеко.

Работники охраны и железнодорожной милиции вскоре задержали расхитителей. По факту кражи запчастей было возбуждено уголовное дело и нарушители советских законов Салмин и Макитер понесут заслуженное наказание.

Необходимо напомнить статью 61 Конституции СССР, где говорится: «Гражданин СССР обязан беречь и укреплять социалистическую собственность. Долг гражданина СССР — бороться с хищениями и

расточительством государственного и общественного имущества, бережно относиться к народному достоянию...»

Знают хорошо эту статью Основного Закона все советские люди. И подавляющее большинство из них добросовестно выполняет эту обязанность.

Ну, а те, кто посягает на социалистическую собственность, должны хорошо усвоить строки Конституции СССР: «...Лица, посягающие на социалистическую собственность, наказываются по закону».

Только за последнее время задержаны и привлекаются к уголовной ответственности за кражу государственного имущества В. Дудолкин, Н. Бачков, Н. Бачкарев, В. Вочпринков, Б. Чирков и несовершеннолетние Лобов и Мальцев.

Порой расхитители народного добра пользуются бесхозяйственностью отдельных руководителей и должностных лиц.

Так, например, водитель Верхне-Серебряковский совхоза А. Пичугин приехал на автокране с гележкой на станцию Саловская и стал грузить железобетонные лотки, чтобы потом использовать их в домашнем хозяйстве. А лотки уже более двух лет лежат на этой станции, так как работники управления производственно-технологической комплектации треста «Волгодонскэнергострой» забыли о них. Между тем, каждый лоток стоит около 60 рублей.

Так товарищи из УПТБ своей халатностью создали условия для хищения государственной собственности.

В. СИЛЬЧЕНКО, начальник Волгодонского линейного отдела милиции, председатель депутатской комиссии по законности и охране общественного порядка.

„ЛЕТУНЫ“

Эту категорию мужчин чаще всего в народе называют кратко: летуны. А «летать», то есть постоянно менять места работы, их заставляет одно — желание платить алименты своим же детям.

Немало подобных «летунов» проживает и в нашем городе. Удивительно, но они умудряются прописываться в общежитиях, а жить в частных квартирах. Чаще всего, у этих папаш уже новые семьи, словом, вполне устроенная личная жизнь. Тем более, что новые вторые или третьи жены по счету уже смирились с тунеядством своих мужей и даже потворствуют им в неуплате алиментов.

Петр Цюренко был доволен своим образом жизни: он нигде не работал очень длительное время, не выплачивал своему малолетнему сыну Александру алименты. Как воспитывает его ребенка жена? Каким вырастает мальчик? Эти вопросы не волновали 27-летнего Цюренко. Это все, по его мнению, «сантименты»... Но веревочке вечно не виться... По решению городского суда П. И. Цюренко за неуплату алиментов приговорен к двум годам высылки.

С августа 1978 года не помогает сыну материально 26-летний Н. Р. Лиханов. Возможность «затеряться» на большой стройке привела его в Волгодонск. Судебные исполнители нашли его, но Лиханов не работал... Кто кормил, одевал его? Новая жена. Против него также возбуждено уголовное дело.

Не имеет определенного места жительства А. В. Лысенко, который уже около полутора лет не выплачивает пособие своей семье. Против тунеядца также возбуждено уголовное дело.

И. И. Донсков устраивался на работу на три недели, месяц. Так что, когда приходил исполнительный лист, бывший папа уже «улетел», уволился... А на иждивении его жены — двое детей: сын и дочь.

Против Донского также возбуждено уголовное дело. Возбуждено оно и против Л. В. Кривошенина.

Мы называли тех, кто понес наказание или скоро предстанет перед судом. Но есть еще отцы, которые пока не привлекаются к уголовной ответственности. Но в случае дальнейшей неуплаты алиментов они будут наказаны. Это В. А. Зель, проживающий по улице Горького, 155, кв. 133, Н. В. Зорин, Лермонтова, 8, кв. 10 и другие.

Н. БЕЛОВА, судебный исполнитель.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 9-29-89; зам. редактора отдела партийной жизни — 26-31, отдела промышленности — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; типография — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич