

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издаётся с октября 1955 года ● № 85 (4426). ● Среда, 30 мая 1979 года. ● Цена 3 коп.

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — достойную встречу!

К рубежам пятилетки — БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

● Письма рабочих

Что может бригада?

Посоветовались мы в бригаде и решили: освоим за год на комплексе водоочистки 1480 тысяч рублей.

За полгода большая часть задания выполнена.

Бригада у нас стабильная. Двадцать пять человек. Вот уже четыре года, как наш состав практически не меняется. В бригаде полная взаимозаменяемость — каждый освоил все смежные специальности на монтаже.

С января мы начали работы на корпусе № 4 «Атоммаша» и ведем их методом бригадного подряда.

Расту нам помогает соревнование со смежниками — строителями из бригады Л. П. Куракина, которые всегда вовремя обеспечивают нас фронтами работ. Такое соревнование по малой рабочей эстафете мы будем поддерживать и развивать.

В нашей бригаде тяжело переживают и общие неудачи. Так, самые серьезные беды были связаны со второй очередью главного корпуса «Атоммаша» и монтажом ряда «Ш-Ш» корпуса № 4. Неполноценность, с которыми мы там столкнулись, характерны для всей конвейерной линии №№ 4, 5, 6, от которой зависит судьба теплового контура первой очереди корпуса № 4.

На линии № 5 по сборке блоков покрытия мы не можем работать, так как там нет освещения, энергоснабжения, связи.

Поэтому я обращаюсь ко всем бригадирам-строителям, от которых зависит завершение этих дел. Помогите нашей бригаде работать в нормальном ритме. Только тогда мы сможем собрать за май и июнь 52 блока.

А. АНОШКИН,
бригадир участка № 3
«Южстальконструкции».



Высоких показателей в труде добивается смена «Г» цеха № 4 химзавода.

На снимке: бригадир смены **В. В. ГРИУХИНА**.

Фото Н. Кудряшова.

ТЕМПЫ РАСТУТ

● Коллектив управления строительства «Заводстрой» освоил в субботу, 19 мая, на строительно-монтажных работах 302 тысячи рублей. А 26 мая — 330 тысяч рублей.

● Управление строительства «Атомэнергострой» 26 мая освоило на 23 тысячи рублей больше, чем 19 мая.

Острый сигнал

ОЖИДАНИЕ БЕЗ СРОКА

По логике вещей главным объектом СМУ-10 «Заводстрой» должна стать вторая очередь главного корпуса. Это корпус площадью в 120 тысяч квадратных метров. Сейчас нужно сделать: вывезти негодный грунт, проложить траншеи, отрыть котлован под рентгенокамеры...

Но что получается на деле? Корпус производит, честно говоря, впечатление свалки: горы грунта вперемешку со строительным мусором. Поручено очистить площадку (то есть вывезти грунт) СМУ-10. Для этого выделено техники (на середину мая): шесть экскаваторов и только 10 большегрузных машин. Экскавато-

ры простаивают, территория ошивается крайне медленно. И вот результат: бригады строителей не могут выйти на обширный фронт работ... В корпусе надо построить четыре рентгенокамеры, три пешеходных тоннеля, словом, для механизаторов много работы. Десятки тысяч кубометров грунта надо вынуть. Но пока шестой участок УСМР к земляным работам на корпусе не приступал.

Передовые коллективы управления «Заводстрой» Г. Фоменко и Я. Кежватова планировали трудиться на сооружении рентгенокамер по методу бригадного подряда.

В. ЧЕРКАСОВ.

Шефская помощь селу

▲ В МАЕ ЕЖЕДНЕВНО НА СЕЛЬХОЗРАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ ГОРОДА ДОЛЖНЫ НАПРАВЛЯТЬ 1050 ЧЕЛОВЕК. В ОВОЩЕ-МОЛОЧНЫХ СОВХОЗ «ВОЛГОДОНСКОЙ» — 300, В СОВХОЗ-ЗАВОД «ЗАРЯ» — 350, В ВИНСОВХОЗЫ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА — 400 ЧЕЛОВЕК.

▲ НА ПОЛЕВЫХ РАБОТАХ КАЖДЫЙ ДЕНЬ РАБОТАЮТ ТОЛЬКО 500—550 ЧЕЛОВЕК. НИ РАЗУ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА НЕ ВЫПОЛНИЛИ УСТАНОВЛЕННЫХ НОРМ ВЫХОДА НА ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ.

▲ О ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СЕЛУ ЗАБЫЛИ НА ХИМЗАВОДЕ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ, ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМ ЗАВОДЕ, ДСК-7, В «ЗАВОД СТРОЕ», ВО ВНИИПВ, НА «АТОММАШЕ».

Погасить

„зеленый пожар“

На днях состоялось экстренное заседание штаба треста «Волгодонскэнергострой» по оказанию шефской помощи селу.

С анализом шефских дел выступил заместитель управляющего трестом по кадрам Д. С. Александренко. Было отмечено, что некоторые подразделения треста с недостаточной серьезностью подошли к выполнению решения горисполкома по оказанию шефской помощи селу. Плохо организовали работу людей, посылаемых на прополку, управление строительства «Атомэнергострой», «Отделстрой», Волгодонское

управление комплектации, жилищно-коммунальная контора. Особо недобросовестно относятся к своим шефским обязанностям руководители домостроительного комбината № 7.

На заседании штаба было указано также на необходимость улучшения организации отправки людей в совхоз, назначения в каждой группе старшего, который отвечал бы за организацию труда в своем коллективе.

Штаб определил сроки для завершения борьбы с «зеленым пожаром».

В. ТРЯСУХА.

Декадник ударного труда

ПО РЕШЕНИЮ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС БОЛЕЕ 100 ВОДИТЕЛЕЙ АВТОСАМОСВАЛОВ УПРАВЛЕНИЯ «СЕВНАВТРАНС» БЫЛИ НАПРАВЛЕНЫ В ВОЛГОДОНСК С ТЕМ, ЧТОБЫ С 18 ДО 28 МАЯ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАПАСОМ ПЕСКА БЕТОННЫЕ ЗАВОДЫ, АСФАЛЬТОБЕТОННЫЙ ЗАВОД И ДРУГИЕ ОБЪЕКТЫ НА СООРУЖЕНИИ «АТОММАША».

В ДЕКАДНИКЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВОДИТЕЛИ ТАГАНРОГСКОГО, НОВОЧЕРКАССКОГО, САЛЬСКОГО, ШАХТИНСКОГО, РОСТОВСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЙ ГРУЗОВОГО АВТОТРАНСПОРТА, А ТАКЖЕ АВТОКОЛОННЫ № 1725, № 1194, № 1724, № 1516.

Городским комитетом КПСС Волгодонска и трестом «Волгодонскэнергострой» была поставлена задача: вывезти на объекты не менее 10 тысяч кубометров песка. Однако коллектив водителей, подчитав свои возможности, предложил управлению производственно-технологической комплектации треста «Волгодонскэнергострой» подписать подрядный договор на 20 тысяч тонн.

В чем же заключаются резервы? Это, прежде всего, самоотверженный труд водителей, большой опыт, приобретенный на перевозке зерна и других сельхозпродуктов по методу бригадного подряда, четкая организация погрузочных работ, и, наконец, увеличение нарядного времени работы. Около 30 процентов автомобилей работало в двухсменном режиме, остальные — с продленным рабочим днем.

На «Атоммаше», как и на уборке урожая, водители известной на Дону бригады водителей автоколонны № 1725, возглавляемой бригадиром Т. Я. Белецким, решили стать на ударную вахту 23 мая. Работая на шести автомобилях (ГАЗ-53), водители не ушли со стоянку до тех пор, пока не перевезли по 100 тонн песка в свездном на

каждый автомобиль при сменном задании 42.

Особенно приятно отметить, что по результатам работы за декаду в этой бригаде первое место занял молодой водитель, комсомолец Виктор Меньило.

А вот в бригаде Ростовского объединения грузового автотранспорта никто не смог обогнать в выработке такого мастера вождения, как бригадир Петр Михайло в и ч Федосимов. Бригада его, показывая образцы трудолюбия, перевезла за шесть дней на расстояние 16 километров автоколоннами «МАЗ» 1750 тонн песка и 210 тонн щебня. Сам бригадир перевез 310 тонн.

Ежедневно перевыполняли дневные задания на 140 процентов водители Новочеркасского объединения Н. Л. Лукьянов, Л. М. Пеливанов, А. П. Маркин. А лучший водитель автоколонны № 1516 коммунист Виктор Иванович Баженов, работая на стареньком автомобиле «ГАЗ-93», за пять дней перевез 157 тонн песка.

На автомобиле «КамАЗ» водитель П. Т. Бодров перевез 920 тонн песка.

Отлично трудились водители Таганрогского объединения А. В. Магаренко, С. Ф. Коржов, В. И. Василько, а лучших результатов добился помощник бригадира Г. И. Дмитриев.

Необходимо отметить, что автомобили беспрерывно грузились в порту сразу на трех точках, и водители имели возможность заправлять машины утром на стоянках, а днем — по пути следования. Для этого были выделены специальные заправщики.

Лучшие водители представлены к награждению грамотами ГК КПСС и треста «Волгодонскэнергострой», а также ценными подарками.

Вот все, что позволило уже 27 мая перевезти 25 тысяч тонн песка, тем самым выполнить принятые обязательства.

Организовали работы и контроль руководители автотранспорта Р. М. Доровский, А. И. Савченко, Б. Т. Попов, В. А. Свешников, Н. А. Лебединский, М. Б. Коркищенко, А. М. Рожненко и Б. Т. Зиновьев.

Л. ОПОЛИНСКИЙ,

начальник свездной

автоколонны.

Идеологической работе — наступательность

«БОЛЕЕ АКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СРЕДСТВА НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ, СОБЛЮДАЯ ПРИ ЭТОМ МЕРУ И ПРОЯВЛЯЯ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ВКУС».

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

СИЛОЙ ПРИМЕРА

Коллектив Волгодонского горнозавода вместе со всем советским народом вдохновенно трудится, преворачивая в жизнь решения XXV съезда КПСС. Досрочно выполнен план трех лет пятилетия — к первой годовщине новой Конституции СССР — и социалистические обязательства 1978 года.

Несплохих успехов мы добились и за четыре месяца 1979 года. План по выпуску валовой продукции выполнен на 112,5 процента, по реализации — на 103,2 процента, по выпуску целлюлозно-бумажной продукции — на 104,2 процента. Производительность труда составила 111,1 процента.

Одной из главных задач партийной организации является гласность успехов, причин отставания участков, служб и коллективов в целом при помощи средств наглядной агитации. Работу эту под руководством партийного бюро ведет совет пресс-центра во главе с главным инженером завода Т. В. Смирновой.

На стенде под рубрикой «Работать без отставаний» отражаются итоги социалистического соревнования между производственными и сметанными участками, движение под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию!», выполнение плана предприятием за месяц. Тут же портреты передовиков производства, лучших наставников, рационализаторов. Народные контролеры и комсомольские прожектористы рассказывают об итогах своей работы.

Всюду в наших цехах можно увидеть наглядные, конкретные призывы, раскрывающие пути эффективной, качественной работы. По почину «Каждой минуте — рабочий счет!» на местах вывешены плашеты, из которых мы узнаем о цене времени. Например, «Товарищ, запомни: цена простоя линии розлива всего одну минуту составляет 11 рублей, одного часа — 660 рублей, одной смены — 5280 рублей.

«Прогул одного человека равен потере 36 рублей ежедневно». Или: «Знаешь ли ты, что цена простоя полной смены завода составляет 15,3 тысячи рублей, одного часа — 2 тысячи рублей, одной минуты — 33 рубля» и другие.

Лозунги призывают к борьбе за качество и эффективность: «Лучшая гарантия — рабочая совесть», «Высокая дисциплина — залог успеха», «Каждую минуту — пятилетке» и так далее.

Все это не проходит бесследно. Ведь знание конкретной экономики позволяет рабочим принимать квалифицированные, ответственные решения.

В постановлении ЦК КПСС о дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы говорится, что пропаганда и агитация должны носить наступательный характер. Поэтому нам необходимо еще больше уделять внимание вопросам социалистического соревнования, экономии рабочего времени, сырья и топливно-энергетических ресурсов, чаще отражать их в стенной печати.

В красном уголке у нас оформлен стенд социалистических обязательств, названы победители социалистического соревнования, лучшие люди. Планируем сделать фотовитрину передовиков за работой и поместить ее в бытовом помещении производственного корпуса. Больше внимания уделять идейно-воспитательной работе непосредственно в коллективе, с выпускниками профессионально-технических училищ, молодыми рабочими. Ведь недаром в постановлении ЦК КПСС подчеркивается, что наша пропагандистская, воспитательная работа обретает доходчивость, эффективность лишь тогда, когда мы на лучших образцах будем учить всю массу рабочих.

А. ПЛАХОВА,
секретарь партбюро
молзавода.

Диалектика бригадного подряда



УРОКИ ОДНОГО ЭКСПЕРИМЕНТА

Впервые на сооружении „Атоммаша“ механизаторы и водители работают совместно по методу бригадного подряда.

На строительной площадке четвертого корпуса не было привычного движения. «КамАЗы» стояли в котловане. А наверху вышлагивали бригады Н. Потапов, прораб А. Попов... У Николая Потапова в руках рулетка. Шел замер будущего котлована. Чертеж, в котором указаны размеры котлована, рабочие поставили под сомнение, и вот теперь сами считали метры...

Откуда такая заинтересованность и скрупулезность? Дело в том, что разработку котлована строители взяли на подряд. А подряд без счета — «галочка» в отчете управления.

Наша газета информировала в свое время читателей о том, что в управлении строительства механизированных работ разработка котлована склада масел (четвертый корпус) велась по методу

бригадного подряда. Эту «затею» назвали экспериментальной, наверное, на случай провала. Сразу скажем, что эксперимент успешно завершен. Сейчас разработка второго объекта тоже ведется по подряду.

В ЧЕМ СУТЬ?

На разработке котлована задействовано много людей. Это экскаваторщики, бульдозеристы, автоскреперисты, водители... Уже стало привычным, что автоскреперисты работают по подряду, поскольку они сами выбирают грунт, сами его и увозят. А как поступить на тех объектах, где автогрейдерами котлован разрабатывать нельзя, да и избытка в этих машинах мы пока не испытываем? Как объединить механизаторов и водителей, например? Это ведь рабочие разных управлений.

Практикуют принцип «Рабочей эстафеты». Но она часто не срабатывает.

На шестом участке управления механизированных работ предложили заключить договор на бригадный подряд между механизаторами и водителями. Вернее, включить в подряд механизаторов и водителей. Вот объект: склад металла. Надо вывезти 121 тысячу кубометров грунта, а главное — в срок сдать котлован, как готовую продукцию буровикам «Гидроспецстроя». Подчеркнем, цель этого подряда в том, чтобы, начав с нуля, выдать, говоря промышленным языком, готовую продукцию. Срок: с 26 марта по 5 мая.

Разработка котлована осуществляется по своей технологии. Она включает выемку грунта, отработку полотна, трамбовку... И эта технология потребовала включения в



подряд четырех экскаваторов, 16 большегрузных машин, трех бульдозеров, автогрейдера, трех трамбовок. Работа должна быть двухсменной. Рабочих — 60 человек.

ХРОНИКА БЕЗ ЦИФР

Апрель был «мокрым». Но в документах механизированного комплекса только три дня заактировано (Окончание на 3-й стр.)

На снимках: идет разработка котлована механизированным комплексом; бригадир водители И. ЩЕРБАНЕВ.

Без отстающих

За последний месяц работники треста «Столбовых» — коллектива, лидирующего в социалистическом соревновании среди торговых организаций города, записали на сверхплановый счет по выпуску собственной продукции 57000 рублей.

«ВП» на пусковых: монтаж прессы

НА СПОРЫ — НЕДЕЛЯ, НА ДЕЛО — ЧАС

ИЗ СТЕНДОВ пресс-центра, который расположен в монтажной зоне прессы усилием 15 тысяч тонн, узнаешь, что здесь работают лучшие бригады Ростовского монтажного управления № 1 треста «Южтехмонтаж». Это коллектив коммунистического труда, возглавляемый П. Поповым, и не уступающие ему в мастерстве коллективы Ю. Новичкова и Ю. Лебедева.

Монтаж прессы сам по себе очень сложен. И ответствен. Кроме того, инженеры вместо 13 месяцев, необходимых для всего цикла работ, разработали проект, позволяющий выполнить задание за 11 месяцев. Но справиться с такой работой могут только люди опытные, влюбленные в свое дело, люди ответственные. Мастер Михаил Федорович Гребцов с уважением произносит их фамилии: Б. Быков, А. Родченко, Н. Журавлев, В. Спасов, В. Якунин, В. Стадников... Всего на монтаже прессы работает 30 человек. Лучших

людей управления...

Каков же итог работы? Отставание от графика составляет более двух месяцев. Напомним, что пресс должен быть сдан в эксплуатацию в декабре текущего года.

Это уже второе отставание. Первое произошло потому, что строители задержали сдачу фундамента. Монтажные работы в определенный момент сократили разрыв и вышли на график по времени.

Сегодня опять отставание. Как это случилось?

Для иллюстрации возьмем только одну конкретную ситуацию. Нижняя траверса (начало всех начал монтажа) устанавливается на четыре «тумбы». Три из них выполнены в соответствии с допусками, у четвертой основание завышено на три с небольшим миллиметра.

Это недопустимо. Как произошло завышение? Объясняют тем, что при подливке был применен не тот бетон. Произошла

ошибка. Узнали об этом монтажники и заводчане в середине апреля. Штаб решил устранить эту ошибку через несколько дней. Но еще 15 мая злочастные миллиметры на были «срублены».

Посмотрим на эту ситуацию с точки зрения дела. Казалось бы, монтажники, строители и заводчане кровно заинтересованы в том, чтобы монтаж прессы шел в графике. Все «за». На деле же идет взаимное препирательство на этот счет. Кто допустил ошибку? Если не «я», то и исправлять их не буду, хотя и имею такую возможность. А «виновник» этой возможности не имеет. В результате — отставание в два с половиной месяца.

Другие неувязки, может быть, решаются скорее, но путь поиска виновника иногда затягивается на недели, в то время как на устранение требуются часы.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Первая публикация в «ВП»

Равняясь на передовиков

В управлении строительства «Атомэнергострой» есть бригада каменщиков, которую возглавляет А. П. Лабунский. Несколько раз в день Аркадий Петрович бывает на всех участках, где ведутся строительные работы. Четкие указания, нужные советы как в работе, так и в быту, расположили к нему людей. Да и сам он утверждает, что обязан всесторонне знать каждого, чтобы сделать из него настоящего рабочего.

Сейчас люди трудятся с большим упорством. Равняясь на К. Буханцева, В. Чернову, они ударно работают на строительстве ТЭЦ-2. Заранее продуманная с вечера данная разрядка дает возможность планомерно, спокойно работать на объектах.

А число передовых рабочих все время растет. Это В. Мельников, В. Матинин, Н. Бардин, В. Косорев, П. Куцак, которые работают на станции перекачки.

Неплохо идет строительство и кислородораспределительной станции, ограды ТЭЦ-2. С такими умельцами рабочими, как В. Косинов, Г. Исаков, В. Волкова, М. Ванджур, всегда интересно трудиться, перенимать их секреты. И хотя бригада, состоящая из 53 человек, работает на нескольких строительных объектах, большой опыт и любовь бригадира к людям крепко сплотили коллектив, сделали его передовым.

К. КУЛИКОВА,
рабочая «Атомэнергостроя».

● Пусковые соцкультбыта Максимум усилий

Детский сад на 280 мест под № 4, строительство которого ведет строительное управление № 31, должен войти в эксплуатацию в текущем квартале.

Строители энергично выполняли работы зимой, но весной темп строительства был значительно снижен.

В начале мая на объекте трудились три рабочих из СУ-31 и десять человек со строительного участка № 103. Неудовлетворительно снабжается детский сад и стройматериалами: нет металлических лестниц. Строителям нужно еще выполнить наружные сети радио, электроснабжения, установить 12 теневых навесов, построить плавательный бассейн, сделать благоустройство, ограждение, установить малые архитектурные формы.

Ю. МАРЧЕНКО,
наш внешт. корр.

ОТ РЕДАКЦИИ. После посещения объекта корреспондентом, дела на строительстве детского сада изменились в лучшую сторону. Увеличилось число строителей. Но для того, чтобы выполнить свое обязательство — сдать детский сад в текущем квартале, — строителям нужно приложить максимум усилий.

Черепашьи темпы

Детский сад № 53 в квартале «В-III» нового города, строительство которого ведет СМУ-1 домостроительного комбината № 7, — один из отстающих объектов.

Хотя у строителей и нет претензий по вопросу снабжения объекта материалами, но строится детский сад медленно.

На объекте смонтирована лишь коробка. Не выведены полностью перегородки. Нет плавательного бассейна и малых архитектурных форм. Территория детского сада не благоустроена. Отсутствуют инженерные коммуникации. Цементная стяжка под кровлю выполнена лишь наполовину.

Кроме коллектива СМУ-1, на объекте трудятся рабочие города Шахты. 22 человека — значительный резерв рабочей силы. Но из-за низкой квалификации людей, прибывших из Шахт, их помощь мало. Руководителям организаций города Шахты, участвующим в строительстве детского сада для «Атоммаша», нужно более добросовестно относиться к подбору своих рабочих, командированных в Волгодонск.

Руководству СМУ-1 необходимо разработать конкретные мероприятия по окончанию строительства детского сада и сдаче объекта в эксплуатацию в текущем квартале.

Ю. ВАСИЛЬЕВ.

Идут впереди

В Международный год ребенка строители активно начали работы по устройству фундаментов школы № 43 в квартале «В-III».

Строительство ведет третий участок СМУ-4 домостроительного комбината № 7. 17 рабочих под руководством бригадира Виктора Ванифатовича Тарасова успешно решают производственные задачи. Они устанавливают арматуру, опалубку, выполняют земляные работы, занимаются устройством подбетонки.

Коллектив должен закончить подбетонку, выполнить бетонирование стаканов под колонны с подколонниками в мае.

В бригаде развернулось соревнование за то, чтобы каждый рабочий перевыполнил сменную норму. В авангарде соревнующихся идут плотники-бетонщики Николай Матвеевич Петрушко и Борис Ефимович Машков и другие.

М. ЮРЬЕВ.



Строители «Атоммаша» отдают все свои силы, весь свой опыт, чтобы строящиеся объекты завода сдавались в установленные сроки с отличным качеством.

На снимке: коммунист **К. БУТАКОВ**, комсомолец **Н. ВЕТКАЛОВ**, **Г. БЕССМЕРТНЫЙ**, **А. ЧЕПРОВ** и **В. ДОКИН**, занимающиеся бурением скважин под буронабивные сваи.

Фото А. Кляпикова.

УРОКИ ОДНОГО ЭКСПЕРИМЕНТА

(Окончание)

Ваны дождливыми. Потому что остальные были хотя и мокрыми, но рабочими. Главное препятствие для всех — отсутствие подъездных путей, не стояло здесь ребром. В комплекс включили и автогрейдер, который расчищал дороги. Механизатор Орловский без всяких указаний и подсказок знал, где нужна дорога, и обеспечивал свободный (понятие в дождь, конечно, условное) проезд транспорту.

...На машине пробита шина. В таких случаях водитель уезжал в парк и там ремонтировал шину. Здесь же мелкие поломки водители устраняли на виду у всех. Чтобы видеть, — простой вынужденный.

...Другой факт. Ни один водитель на площадку в течение месяца не приезжал позже восьми часов утра. И не уезжал, пока не вынут последний кубометр бетона во второй смене.

...Заправка топливом на объектах в управлении механизированных работ не совсем налажена. Техника с утра часто простаивает. Здесь же исчезла проблема с топливом. Так же, как и со сварочными агрегатами и техническим обслуживанием. Службы управления чувствовали ответственность перед рабочими.

...Работали в две смены. По восемь часов. По 12 часов работать необходимо не было.

...С утра механизаторы знали, что им делать. Знали, что они будут делать завтра, послезавтра, знали и то, что машины будут обязательно. И с утра. И во вторую смену.

...Никто никого не подгонял. Поломался экскаватор — починят в перерыв. Технику берегли.

...Каждый хотел поработать больше другого. Совестно трудиться меньше. Что может быть обидней для рабочего человека, чем упрек в том, что

деньги, заработанные тобой, это деньги других. Ведь все должны получить из «общего котла»...

Выводы

Выдача готовой продукции (т. е. сдача котлована под бурение) произошла на два дня раньше срока. Эксперимент, таким образом, переходит в категорию прогрессивных методов труда и должен получить постоянную премию. И получит.

Вернемся к знойному дню, когда бригадир Николай Потапов с рулеткой в руках вымерял площадку котлована. Делал он это потому, что механизаторы и водители сомневались — на чертеже занижены размеры, и им придется вынимать земли значительно больше, чем оговорено в документах. Право бригады — считать. Считать метры, кубы, топливо, технику...

Но нас интересует сам процесс подсчета (не самой площадки, конечно). Недоразумение было выяснено. Бригада договорилась, что в случае выполнения всех условий, ей выплачивается денежная сумма в размере 40 процентов. Эти деньги складываются из сэкономленных дней, топлива, экономии технических ресурсов и так далее. Все это требует точного подсчета. Подсчета до копейки. А кто будет считать? В нашем случае считает начальник производства — технического отдела СУМР-1 А. Катаманов. Ну, хорошо, этот подряд он общается. А второй, третий?

Кстати, временный фактор подсчета имеет сейчас на стадии внедрения этого метода огромное значение. Мы еще посмотрим, что нам заплатят, сомневаются рабочие и ждут. Не надо обвинять их в этом. Они работали, действительно, здорово. На удивление всем за месяц сдали котлован размерами 400 на

80 метров. И подсчет результатов их труда необходимо сделать немедленно. А сделать его быстро с тем, чтобы передать гласности (что тоже, кстати, важнейший фактор воспитания, как отмечается в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»), может только специально организованная для этого расчетная группа экономистов. И если говорить о распространении опыта вглубь и вширь, то надо говорить о создании расчетной группы на уровне треста «Волгодонскэнерго».

Второй вывод. В беседе с инициатором: этого эксперимента начальником шестого участка УСМР В. Никитасом я специально выяснял: срывали ли технику с подрядов? Он сказал, что автопроизводственное объединение машин не срывало. А вот распоряжением из треста машины на два дня забрали. Притом, не приказом, а командой устно. Каков вывод напрашивается? В дальнейшем договор на подряд должен заключаться не только между механизаторами и водителями, но и утверждаться подписью главного инженера треста. Таким образом, ответственность за судьбу подряда будет нести и администрация треста. И волевые решения их по снятию механизмов должны быть уже более аргументированы.

Есть и другие выводы. Но помельче. Их можно решить, как говорят, в рабочем порядке...

Главный же вывод в том, что механизированный комплекс на подряде — это высокая производительность труда, экономия, высокая трудовая дисциплина, хороший заработок.

ЭТО — РИТМ, ТЕМП, КАЧЕСТВО.

В. ЧЕРКАСОВ,
наш спец. корр.

Преодолевая отставание

Выход на контрольные цифры пятилетки коллектив цеха по производству синтетических жирных кислот химзавода считает своей первоочередной задачей.

Сейчас коллектив цеха слаженно и четко работает в счет выполнения невыработанной в первом квартале продукции.

Наиболее высоких результатов в выполнении заданий добивается

коллектив участка дистилляции-2, руководит которым **В. И. Крапиво**. Сменные задания коллектив участка выполняет на 120 процентов.

Хорошо трудятся также члены бригады **И. С. Адамова** с участка омыления-2.

В. ОЛЕИНИК,
зам. начальника цеха.

ЗАКАЗЫ—В СРОК

Наша бригада занята монтажом, установкой и обслуживанием мачтовых подъемников. Эти механизмы подают на высоту стройматериалы. Мы понимаем, что от своевременного обеспечения строителей механизмами зависят сроки возведения объектов и поэтому стараемся выполнять все заказы в срок.

В последнее время, например, на ТЭЦ-2 за сутки смонтировали

30-метровый подъемник. Этот неплохой темп задают наши опытные рабочие — коммунист **Г. Погребной**, **И. Плетенев**, **В. Родионов**.

Среди машинистов, обслуживающих механизмы, добрых слов заслуживают **Г. Чиркова** и **Г. Середина**.

В. БУШНЕВ,
бригадир
монтажников «Волгодонскэнерго-механизации».

АДРЕС: САЛЬСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ТОВ. Р. В. НЕТРЕБЕЦКОМУ.

НЕТ ВАГОНОВ

В газете «Волгодонская правда» в № 66 было рассказано о том, что на строительных площадках валяется арматура, железнодорожные рельсы, сломанный металлолом, который мы называем хлебом маргенов. В то же время сводка показывает, что большинство строительных организаций не выполняет планы сдачи лома, в том числе и управление строительства «Заводстрой».

Мы получили ответ на эту корреспонденцию и, перепечатав его на страницах газеты, направляем в адрес Сальского отделения Северо-Кавказской железной дороги, поскольку решение вопроса зависит от этой организации.

Управление строительства «Заводстрой» справедливо отмечает в числе задолжавших металлолом в первом квартале в количестве 70 тонн. Но нам куда обиднее, что при имеющемся металлоломе не можем отгрузить его железнодорожными вагонами и везем на транспорте, а Цимлянский и Маломартыновский цехи «Вторчермета» его не принимают. Каковы же причины?

В апреле дважды писали заявку на 10 вагонов в адрес Сальского отделения железной дороги и дважды получали отказ из-за недостатка вагонов. И только при личном обращении общественных организаций к заместителю начальника отделения дороги т. Москальчук 26 апреля был выдан план на 10 вагонов. Отгрузить же смогли только три вагона, так как их больше не оказалось.

Цимлянский и Маломартыновский цехи «Вторчермета» не принимали металлолом, хотя мы его и порезали на габаритный, объясняя это отсутствием места приемки, поломкой кранов. Воз-

врат непринятого груза составил восемь рейсов автомашин.

Более того, при вывозе металлолома на Цимлянский участок 25 апреля на автомашине «Урал», его не приняли из-за большой грузоподъемности автомашины и велели возить на более легком транспорте, которого в «Заводстрое» нет.

О всех приключениях доложили в Волгодонской комитет народного контроля.

При таком положении управление строительства «Заводстрой» видит выход только в отгрузке металлолома вагонами, которых на май заказывали 10 штук. До сих пор вагонов нет, но все-таки мы ждем их.

Пришел приказ с Сальского отделения дороги от 6 мая 1979 года, в котором вновь отказ. Просим помощи.

Как быть с металлоломом?

Н. ШИЛО,
начальник управления
строительства
«Заводстрой».

КУЛЬТУРА И ЖИЗНЬ

ПЕДАГОГ

Классе солифеджно. На стенах — детские рисунки. Таким видят мир маленькие ученики подготовительного класса музыкальной школы. Так они иллюстрируют свои первые музыкальные впечатления. Сложно с ними, шестилетними, начинающими музыкантами.

Десять лет назад Нина Вячеславовна Юрова вошла в коллектив музыкальной школы и сразу же привнесла к себе симпатии коллектива глубоко профессиональным отношением к работе, ответственностью, скромностью и чисто женским обаянием. И надо ли говорить, что педагог — это прежде всего воспитатель, и его этическая сущность оказывает на детские умы более решающее влияние.

Закончился урок. Щебечущая стайка детей вышла из класса. Я попросила Нину Вячеславовну рассказать о практических результатах сольфеджизации — нового метода обучения детей младших классов, инициатором которого она стала несколько лет назад.

Вводя новый метод, Нина Вячеславовна проявила творческую смелость, и эта смелость диктовалась прежде всего, ее профессиональным отношением к работе, желанием сделать лучше, то, что она делает. Она поборола сомнения, убедилась и нашла единомышленников.

Помимо сольфеджизации, Нина Вячеславовна ведет фортепиано. Четыре ее выпускницы стали профессиональными музыкантами. Четырнадцатилетний педагогический опыт, прекрасное знание нотной литературы, широкое образованность и идущее от души желание помочь каждому, кто обращается за советом, делают ее одним из самых авторитетных педагогов школы.

Лектор общества «Знание», старший преподаватель, член местного комитета, председатель совета наставников, участник струнного квартета, постоянный концертмейстер педагогических концертов — такие профессиональные и общественные нагрузки заполняют трудовые будни Юровой.

Десятилетия Нина Вячеславовна избиралась депутатом городского Совета народных депутатов и много сделала для нашего города, как председатель постоянной комиссии по образованию и культуре. Ее фамилия постоянно значится на Доске передовиков соревнования музыкантов школы.

Ю. ИВАНЦОВ.

ПОЮТ СИБИРЯКИ

Государственный сибирский русский народный хор, концерт которого состоялся в ДК «Октябрь», — один из самых известных национальных коллективов страны. Созданный в мае 1945 года в городе Новосибирске, он быстро завоевал популярность своим глубоко народным репертуаром и бережным отношением к песенному наследию. Знатоки и собиратели народного фольклора Н. П. Корольков был его создателем и руководителем в течение 10 лет.

Золотая медаль VI Всемирного фестиваля молодежи в 1957 году стала символом признания искусства сибиряков. Позднее, сибирскому народному хору дважды присуждалось звание лауреатов Всесоюзных конкурсов народных коллективов.

Художественный руководитель — народный артист РСФСР, композитор А. Новиков, хормейстер Л. Екатеринушкина и хореограф К. Васильев составляют фольклорную группу. В поездках по родному краю они собирают лучшие образцы песенного и танцевального искусства Сибири и включают их в программу. Пропаганда и развитие традиций народного искусства и являются основной творческой задачей хора. Современная песня и злободневные частушки также входят в репертуар.

Среди солистов хора заслуженные артисты РСФСР Г. Меркулов, Ю. Чекарев, В. Климушкина.

А. ЮРИЧ, преподаватель музыкальной школы № 1.

Встреча с интересными людьми

ЗАСЛУЖЕННЫЙ артист РСФСР Лев Дуров родом из знаменитой семьи цирковых артистов. Он внучатый племянник Анатолия и Владимира Дуровых. Правда, на это обстоятельство Дуров не очень любит обращать внимание, ведь его отец был мирным заводчиком, а мать — сотрудником военно-исторического архива.

Сам же он стал актером. На сцене, в кино, на телевидении ему подвластны самые разнообразные жанры. Он и драматический артист, и трагик, и комик... Играл большие роли и эпизоды, героев и негодяев. Помните, к примеру, некоторые из его ролей: Рафинат в фильме «Еся королевская рать», сумасшедший пешеход «Ехали в трамвае Ильф и Петров», провокатор Клаус из «Семнадцати мгновений весны», мельник Хомяк в «Бумбараше»...

Нет абсолютно ничего общего в этих персонажах разных эпох, стран, характеров. И все же они близки позиции их создателя — актера, который ставит своей задачей не просто рассказать о герое, но и сделать так, чтобы зритель почувствовал нечто большее, значительное. Лев Дуров часто играет так называемых «маленьких людей».

В принципе, «маленьких людей» нет. Однажды драматург Виктор Розов рассуждал на тему — в чем счастье, скажем, бухгалтера? Он сказал: в цифрах или во внуках. Значит, любое дело можно делать так, чтобы оно приносило радость. Жизнь настолько многообразна, что каждый рано или поздно осуществит себя и не будет мнить себя неудачником. Надо только желать и трудиться. И если актер сумеет «подтолкнуть» кого-то к исполнению его мечты, значит он работает не просто. «Маленького человека» я надеюсь способностью размышлять.

Драма, комедия, сатира... Несмотря на многообразие персонажей, Дуров привержен одной теме. Свое кредо он выражает следующими словами:

— Никто не рождается героем или негодяем. Но

в конце концов торжествует что-то одно — главное. И тогда встанут они друг против друга: Ромео и Тибальт, Штирлиц и Клаус... Каждая роль несет в себе драматический заряд. А мы так и называемся — актеры драмы.

Недавно Лев Дуров окончил высшие режиссерские курсы. В театре на Малой Бронной он ставит «Лес» А. Островского. В пьесе молодого драматурга М. Барфоломеева «Занавески», которую также поставил Дуров, он играет главную роль. Действие спектакля происходит в сибирском селе. Сцены из сельской жизни — таков подзаголовок пьесы.

Ну, а в каких фильмах снимается Лев Дуров?

— В экранизации романа А. Дюма «Три мушкетера» я играю капитана королевских мушкетеров де Тревиля, — рассказывает артист. — Здесь мне приходится много двигаться, скакать на лошади. Недавно вернулся



ТАКИЕ РАЗНЫЕ ЛИЦА

из Одессы, где снимался в детективной ленте «Особые опасные». Игру экперта уголовного розыска.

Лев Константинович умеет и пошутить, и не обижаться, если сам становится объектом розыгрыша. Однажды он получил странное письмо из США. Перевел с английского: Голливуд приглашает артиста Никулина, Вицина и Дурова на главные роли в фильме с каки-то жутким названием. Дуров, естественно, заволокнулся.

Георгий Вичина в Москве не было. Он поспешил к Никулину, который живет неподалеку. Юрий Владимирович держит в руках похожий конверт. Волнуется. Недоумение не рассеялось.

Лев Дуров возвращается домой.

ЕДВА он вошел в свою квартиру, как раздастся телефонный звонок. Подозрительно знакомым голосом кто-то спрашивает: «Даете согласие на договор с Голливудом?». Лев Константинович ответил, что не решил еще. Голос по телефону спрашивает: «А печатать на конверте прочитали? — Нет». Дуров внимательнейшим образом вглядывается в затейливую треугольную печать: «В добрый путь, друзья! Моргунов».

Б. ВЕЛИЦИН, искусствовед.

На снимке: Лев ДУРОВ.

НОВОСТИ

□ В АКТОВОМ зале административно-бытового корпуса № 1 «Атоммаша» состоялась встреча с писателем В. М. Кожевниковым. Рабочие и служащие завода тепло встретили известного писателя.

□ КО ДНЮ рождения пионерской организации имени В. И. Ленина во всех библиотеках прошли книжные выставки, обзоры книг под девизом «Пионеры всей страны, делу Ленина верны!».

□ «ИДЕМ дорогой Ленина, дорогой Октября» — вечер под таким названием прошел недавно во Дворце культуры «Юность». А на летней площадке лесоконбината состоялась диспут на тему: «Советский патриотизм и твердая жизненная позиция» и лекция: «Дети — наше будущее».

□ В ПАРКЕ «Дружба» прошел конкурс детского рисунка на асфальте под девизом: «В каждом рисунке — солнце». Он посвящен Международному году ребенка.

Еще не раз юные жители Волгодонска придут на веселые праздники в парк.

Полоса подготовлена внештатным отделом культуры редакции во главе с Ю. АНТАСЕВИЧЕМ.

Редктор В. АКСЕНОВ.

УПРАВЛЕНИЕ «ВОДОКАНАЛ» ИЗОБИТ ДО СВЕДЕНИЯ

всех граждан города, что полив огородов, цветников, газонов и лесонасаждений разрешается с 22 часов до 6 часов.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

«ВОЗЬМИ ГИТАРУ, ОНА РАССКАЖЕТ...»

Родина гитары — Восток, а предки — различные шиповые инструменты. И, прежде всего, лютия. В середине века еще не было ни скрипки, ни ролея, ни многих других инструментов. Лютия была, пожалуй, самым популярным инструментом. Вот почему художники прошлого изображали на своих картинах лютистов. По размерам лютия была примерно равна гитаре, а по форме напоминала современную мандолину.

В XV веке маэры завезли в Испанию гитару. В то время она имела всего три струны. Из Испании гитара начинает свое путешествие по Европе, постепенно ей добавляют четвертую и пятую струны. И в XVIII веке нам в Россию гитара попадает уже шестиструнной.

В России гитару признали не сразу. Но когда крепостной музыкант Андрей Сихра привнес седьмую струну, значительно упростившись приемы игры на гитаре. Особенный расцвет гитарного искусства

начался в XIX веке. Это ей, гитаре, посвящали свои строки Пушкин, Лермонтов, Фет. А вспомните, как любовно Лев Толстой описывал волшебные звуки гитары!

Трудно назвать художника или поэта, не обратившегося в своем творчестве к гитаре. Паганини, известный скрипач, настолько хорошо владел гитарой, что только замечательная игра на скрипке помешала ему прославиться, как гитаристу.

Своей изумительной игрой на гитаре впервые потряс мир Марк Соколовский. Русской гитаре рукоплескала вся Европа. В Вильнюсе, где похоронен М. Соколовский, до сих пор сохранилась надпись на памятнике: «Марк Соколовский, знаменитый европейский гитарист».

Еще раз удивить мир своей игрой на гитаре довелось нашему советскому гитаристу Ивану Крамскому. Современная школа гитарной игры Иванова-Крамского переведена на многие

языки мира. В настоящее время шестиструнная гитара является самым популярным инструментом во всем мире.

И в целом советское гитарное искусство находится на подъеме. А вот в нашем городе, к сожалению, оно в застое. Печально, но факт. Ведущий Дворец культуры города — «Октябрь» — не может похвалиться новыми формами работы, работает по старинке. Необходимо, чтобы гитара вошла полноправным членом в художественную самодеятельность.

Ведь в нашем молодежном городе есть много любителей-гитаристов, которые серьезно относятся к инструменту, увлекаются классической музыкой. И почему бы их не объединить в единый творческий коллектив, не услышать со сцены волнующие звуки гитары?

Т. НОВОСЕЛЬЦЕВА, преподаватель музыкальной студии.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич