

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Газета издается с октября 1955 года ● № 84 (4425) ● Вторник, 29 мая 1979 года. ● Цена 2 коп.

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — достойную встречу!

К рубежам пятилетки — БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

Дни ударного труда

26 и 27 МАЯ СТАЛИ ДНЯМИ УДАРНОГО ТРУДА. БОЛЕЕ 30 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ВЫШЛИ НА СУББОТНИК И ВОСКРЕСНИК, ПОСВЯЩЕННЫЕ МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ.

ЗА ДВА ДНЯ КОЛЛЕКТИВНОМ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКИЭНЕРГОСТРОЙ» И ЕГО СУБПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОСВОЕНО НА СТРОЙМОНТАЖЕ 785 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

В ДНИ СУББОТНИКА И ВОСКРЕСНИКА БОЛЬШИНСТВО РАБОЧИХ ЦЕХА СИНТЕТИЧЕСКИХ ЖИРНЫХ КИСЛОТ ХИМЗАВОДА ТРУДИЛИСЬ НА СВОИХ МЕСТАХ. ЗА ДВА СУТОК ВЫПУЩЕНО ПРОДУКЦИИ СРЕДНЕГО ПЛАНА НА СУММУ 210 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ. В СЧЕТ ВОСПОЛНЕНИЯ НЕДОВЫРАБОТАННОЙ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ ПРОДУКЦИИ, ЗА ДВА ДНЯ ВЫДАНО 480 ТОНН ДИСТИЛЛИРОВАННЫХ КИСЛОТ. В ХОРОШЕМ ТЕМПЕ ТРУДИЛИСЬ РАБОЧИЕ С УЧАСТКА ДИСТИЛЛЯЦИИ-2, КОТОРЫМ РУКОВОДИТ В. И. КРАПИВКО, БРИГАДЫ Н. П. ЯЦЕНКО И В. Г. РЯБОЗАДА.

БОЛЕЕ СЕМИСОТ ЧЕЛОВЕК РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ С ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА УДАРНО ТРУДИЛИСЬ В ДНИ СУББОТНИКА И ВОСКРЕСНИКА. ПОЛНОСТЬЮ ЗАКОНЧЕНЫ РАБОТЫ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ПЕРЕУЛКОВ ПОЧТОВОГО, ДОНСКОГО, УЛИЦЫ МОРСКОЙ. ВЫПОЛНЕН ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ РАБОТ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ПАРКА ОТДЫХА «ЮНОСТЬ».

УДАРНЫМ ТРУДОМ ОЗНАМЕНОВАЛ ДНИ СУББОТНИКА И ВОСКРЕСНИКА КОЛЛЕКТИВ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ЗАВОДА. ЗАВОДЧАНЕ РАБОТАЛИ НА БЛАГОУСТРОЙСТВЕ ГОРОДА, В ПОДШЕФНОМ СОВХОЗЕ, НА ГОРОДСКИХ ТЕПЛИЦАХ...

ВЫПОЛНЕН ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ РАБОТ И НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВЕДОМСТВЕННОГО ДЕТСКОГО САДА. ОТЛИЧНО ТРУДИЛИСЬ КОЛЛЕКТИВ ТАКЖЕ И НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ НОВОГО СТАЛЕЛИТЕЙНОГО ЦЕХА.



Ударник коммунистического труда аппаратчик смешивания цеха № 4 химзавода Меланья Григорьевна Филипповская принимает активное участие в общественной работе. Передовик производства, отличник качества, она с душой выполняет порученные ей задания. На снимке: М. Г. Филипповская. Фото А. Кляшников.

Будет сделано в срок

Успешно трудится на строительстве детского сада № 62 в квартале «В-III» коллектив второго участка СМУ-10 домостроительного комбината № 7. В эксплуатацию детский сад сдастся в третьем квартале.

Сейчас уже на 80 процентов смонтирован каркас детского сада, выложено 20 процентов перегородок. Трудится здесь коллектив под руководством бригадира Б. С. Никитина. Тон на строительстве детского сада задают звеньевые монтажников Петр Михайлович Лаптев, Петр Григорьевич Найченко. Ю. МАРЧЕНКО, наш внешт. корр.

Конкурс ставит рекорды

В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ ПРОХОДИЛ ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС КАМЕНЩИКОВ, КОТОРЫЙ СОБРАЛ 162 ЛУЧШИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ЭТОЙ ДРЕВНЕЙ ПРОФЕССИИ НА «АТОММАШЕ».

Десять бригад из Ростова, Шахт, Азова, Каменска, Новошахтинска, Гуково, Батайска, Сальска, Волгодонска составились в мастерстве, скорости, в мастерстве, в сооружении важных объектов города: радиорелейной станции, тяговой подстанции № 3 троллейбусного хозяйства, административно-бытового корпуса «Минмонтажспецстроя», жилых домов № 12 в ЮЗР-2 и № 15 в ЮЗР-1, на гостинице на 210 мест.

Более 700 кубических метров кладки было уложено за два дня. Наибольшую выработку на строительстве радиорелейной станции показала бригада А. М. Жуковского из города Ростова-на-Дону. За семь часов работы каждый каменщик этой бригады уложил по 5,2 кубического метра

чистой кладки. Победителям был вручен приз «За наивысшую выработку».

Первое место в соревновании по всем показателям заняла бригада Героя Социалистического Труда Н. П. Белынского из Шахт. Второе — А. В. Веретенникова из Батайска. Третье — каменщик П. А. Конозов из Сальска и В. П. Марченко из Азова.

Бригада П. А. Конозова отработала дополнительный час на строительстве тяговой подстанции в честь Международного дня защиты детей.

Победители получили призы и грамоты горкома КПСС. По качеству кладки лучшими были признаны бригады Н. И. Крайнова из Каменска и А. Н. Веретенникова из Батайска.

Приз «За волю к побе-

де» получила бригада Н. Мойсюка из Гуково. За лучшую организацию труда награждены каменщики В. М. Маврина из Новошахтинска.

Н. В. Мищенко из каменской бригады Н. И. Крайнова завоевал звание «Лучший каменщик». Н. Г. Братко из Новошахтинска была названа лучшей каменщицей.

Приз самого молодого каменщика получил А. Чурко из волгодонской бригады Ю. И. Супренкова, которая только на несколько баллов отстала от лидера.

Лучших каменщиков области поздравили с победой, поблагодарили за помощь. Призы и грамоты ГК КПСС вручил второй секретарь ГК КПСС Ю. В. Чурадаев.

Полностью материал о конкурсе будет опубликован в «ВП».

НА КОНТРОЛЕ—ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ

ДЕЙСТВЕННОСТЬ КРИТИКИ

Принципиальный разговор о жизненной позиции коммуниста, боевиста цеховых партийных организаций, их влияние на производственные дела и воспитание людей идет у нас на заводе на каждом партийном собрании. Коммунисты говорят о важном, наболевшем, открыто указывают на недостатки. Они знают, что разговор этот не пройдет впустую, а принятые решения не останутся на бумаге. Партийный комитет все делает для того, чтобы воплотить их в жизнь. Это способствует повышению трудовой и общественной активности рабочих и специалистов, чувства личной ответственности за результаты труда всего коллектива.

Владимира Кабанова на заводе знает каждый. Он возглавляет комсомольско-молодежную бригаду, успеха которой гордится предприятие. Молодой коммунист часто выступает на партийных собраниях. Смело вскрывает недостатки, вносит дельные предложения по повышению производительности труда, по улучшению качества выпускаемой продукции. Что подкупает в Кабанове? Творческое отношение к труду, готовность и умение искать и находить пути преодоления трудностей и решения узловых производственных проблем.

Помню его выступление по поводу устаревшего оборудования. Тогда он предложил не бояться новизны. К его мнению прислушались. И то, что сегодня в механическом цехе работает около десяти станков с программным управлением, есть и его, Владимира, заслуга.

Таких коммунистов, которые не мирятся с безхозяйственностью, нарушениями производственной дисциплины, душой болеют за общее дело и сами стараются навести порядок, на заводе немало. Мнение их авторитетно, потому что за словом, предложением их всегда следует действие.

О серьезных недостатках на выставочной площадке как-то выступил на партийном собрании

наш ветеран Анатолий Михайлович Михайлов. Рассказал о том, что нет здесь освещения, телефон не работает. Мелочи, казалось бы. Однако в работе они особо чувствительны.

Партком, наметив конкретные меры, вмешался в это дело. И в сравнительно короткий срок работа площадки была нормализована, все имеющиеся недостатки устранены.

Или вот по своей работе скажу. Ни одно замечание народных контролеров, которыми я руководил, не остается без внимания. К примеру, занялся наш человек, инженер по грузоподъемным средствам А. Н. Николаев, экономией горючего на легковых машинах. Обнаружил несоответствие между расходом и фактическим потреблением, поставил в известность начальника снабжения Д. Овсиюка. Теперь на заводе выдача горючего ограничена.

В заключение хочу вот что сказать. В нашей партийной организации стало правилом: все критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, сразу же обобщать и намечать меры для их реализации.

Партком с учетом характера замечаний и предложений возлагает ответственность за исправление недостатков на конкретных людей — от руководителей предприятия до рядовых членов партии, определяет сроки исполнения и контролирует их соблюдение. Постоянно партийный комитет информирует коммунистов о выполнении критических замечаний и предложений, а если это требуется — вновь и вновь возвращается к ним, стараясь довести дело до конца. Короче говоря, за каждым принятым решением стоят активные действия всей партийной организации, каждого коммуниста в отдельности. И в этом, на мой взгляд, кроется действенность критики.

Ю. ЛЕВЦОВ,
мастер цеха № 9
опытно-экспериментального завода.

● Редакции отвечают

«Трещины на графике»

Факты, изложенные в статье «Трещины на графике», действительно имели место. В апреле в план цеха корпусного оборудования была включена транспортная обечайка (082) согласно сетевому графику. По договору заготовка пришла на завод из стали марки 22К, а по технологическому процессу была нужна деталь, изготовляемая из стали 20. Это привело к сдвигу начала работ по данной обечайке, но не

к срыву сетевого графика.

Обечайка (092) поступила на завод механически и термически обработанная, а поэтому была не включена в план цеха. Обечайка зоны патрубков (121) не была запланирована, так как производственное объединение «Ижорский завод» свое временно не поставило ее «Атоммашу».

А. НЕГАДАЙЛОВ,
заместитель
генерального
директора
«Атоммаша».

Главная фигура на стройке

Без малого год отделяет нас от тех дней, когда в этом зале проходил третий слет бригадир-строителей и монтажников завода «Атоммаш».

По итогам работы за 1978 год трест «Волгодонскэнергострой» признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. По итогам работы за 1978 год постановлением бюро Ростовского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ за успешное выполнение заданий по строительству Волгодонского завода «Атоммаш» трест «Волгодонскэнергострой» занесен на Доску почета газеты «Молот». Высочайшая оценка работы строителей и монтажников дана в приветственном письме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева по случаю досрочного ввода в действие первой очереди завода «Атоммаш».

План строительно-монтажных работ за четыре месяца 1979 года выполнен в целом по тресту на 101 процент (фактически освоено 58270 тысяч рублей, что на 24 процента больше, чем за соответствующий период прошлого года), в том числе по «Атоммашу» — на 100 процентов (фактически выполнение составило 4556 тысяч рублей, что на 23 процента больше, чем за соответствующий период 1978 года).

Успешно выполнен план строительно-монтажных работ собственными силами за этот же период. Выполнение составило 115,8 процента, или 23400 тысяч рублей. В основном все подразделения треста «Волгодонскэнергострой» справились с поставленной задачей. Не выполнило план четырех месяцев только управление строительства «Промстрой-1».

План по производительности труда выполнен на 101 процент, рост по сравнению с прошлым годом составил 6 процентов.

У нас стало доброй традицией проводить на стройке слеты бригадиров, сообща делиться опытом и совместно намечать путь дальнейшего совершенствования строительного производства. Четвертый слет, как и предыдущие, призван способствовать дальнейшему повышению роли бригадиров на стройке, как непосредственных организаторов производства, воспитателей трудовых коллективов, повышению их ответственности за успешное выполнение, планов и социалистических обязательств четвертого года десятой пятилетки.

Партийная организация строителей и монтажников завода «Атоммаш» насчитывает сегодня около 2700 коммунистов, расставленных на решающих участках и направлениях строительства, большинство из которых показыва-

ет примеры высокопроизводительного труда, увлекая других на преодоление новых трудовых рубежей. На стройке работает 6500 комсомольцев, в том числе 100 бригад носят гордое звание комсомольско-молодежных коллективов...

«Чтобы побеждать, наши кадры должны обладать целеустремленностью, оптимизмом, верой в осуществление поставленной цели...» — это подчеркивал первый секретарь Ростовского обкома КПСС тов. И. А. Бондаренко на собрании областного партийно-хозяйственного актива в феврале текущего года.

Активность, инициатива, творчество и сплоченность коллектива проявляются там, где бригаду возглавляет опытный, знающий дело бригадир, где он работает совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской группами. Стройка располагает опытными, высококвалифицированными бригадирами, знающими свое дело, понимающими стоящие перед ними задачи. Большинство наших бригадиров настойчиво и последовательно добиваются, чтобы формы и методы их деятельности как можно полнее соответствовали духу времени, конкретным задачам стройки. Мы поистине гордимся такими именами бригадиров, как Г. М. Фоменко, Л. П. Куракин, Я. А. Кежватов, Л. И. Рудь, Н. И. Гарган, И. Г. Дьяченко, Г. А. Бунин, А. А. Аношкин, А. В. Стефаневич.

Успешному решению многих производственных задач способствует то, что за последнее время заметно улучшился качественный состав бригадиров во всех коллективах стройки. Качественный анализ бригадиров по подразделениям стройки показывает, что наиболее сильные кадры бригадиров по всем показателям, в управлении строительством «Заводстрой», «Отделстрой», УСМР.

Руководство стройки, партийный комитет, партийные организации подразделений принимают меры к тому, чтобы бригадиры стройки постоянно повышали свой квалификационный — технический уровень, повышали общественную активность. С этой целью используется техническая учеба бригадиров в учебном комбинате и непосредственно в подразделениях, привлечение бригадиров к общественной работе, участию их в деятельности советов бригадиров, в агитационной и пропагандистской работе.

Но далеко не секрет, что многие недостатки и срывы сроков ввода объектов в эксплуатацию, невыполнение производственных планов отдельными подразделениями объясняются прежде всего низкой организацией труда. Это в первую очередь касается таких подразделений, как «Промстрой-1», ДСК-7.

Низкая организация труда — это прежде всего слабая инженерная подготовка, низкая производственная дисципли-

на, слабая работа служб снабжения, неразворотливость отдельных руководителей бригад и подразделений.

Анализ деятельности бригад показывает, что в некоторых простои составляют до 30 процентов рабочего времени. В таких бригадах, как правило, бригадир не побоялся о резервных фронтах работы. А сколько времени терпится на «раскачку» в начале рабочего дня! Нас не может не тревожить тот факт, что только в первом квартале текущего года совершили прогулы без уважительных причин в целом по тресту 1358 человек. Потеряно 6118 человеко-дней.

Эти цифры говорят о том, что мы слабо ведем воспитательную работу непосредственно в бригадах, недостаточно работаем по профилактике правонарушений и нарушений трудовой дисциплины. Особенно много допущено потерь из-за прогулов в «Заводстрое» и «Промстрое-1».

Судьба любого плана решается прежде всего на участках, в бригадах, на рабочих местах. Бригадир находится в центре всех событий не только производственной, но и общественной жизни коллектива, хорошо знает нужды членов бригады. В условиях строительства «Атоммаша» на долю бригадира выпадают повышенные трудности, требования и ответственность.

Большой опыт работы на монтаже арматурных каркасов буронабивных свай, строительство объектов жилья и соцкультбыта накоплен, например, комсомольской бригадой И. Г. Дьяченко из СМУ-7 «Промстрой-2». В этом коллективе царит дух коллективизма и трудового соперничества, здесь постоянно думают над совершенствованием технологии монтажа металлоконструкций.

Особенностью в работе бригадира и членов бригады является то, что главное внимание здесь обращается на применение прогрессивных методов технологии производства монтажных работ.

В этой бригаде внедрен ряд рационализаторских предложений. Например, изготовление арматурных каркасов буронабивных свай с облегченными кодыками позволило снизить расход металла на 50 процентов и снизить трудозатраты на 11,9 процента.

Придавая важное значение вопросу формирования нового человека, Центральный Комитет КПСС в мае текущего года принял постановление «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Наряду с достигнутыми успехами в идеологической работе, в постановлении отмечается ряд серьезных недостатков в политико-воспитательной работе.

К большому сожалению уродливые пережитки прошлого имеют место и в нашем, в целом здоровом коллективе бригадиров. Поэтому руководству стройки, партийному комитету, пар-

тийным, профсоюзным и комсомольским организациям подразделений необходимо изыскивать новые, эффективные формы воспитательной работы, развивая и совершенствуя старые, оправдавшие себя, формы воспитательной работы в коллективах. Надо иметь в виду, что прогульщики, дезорганизаторы производства, летуны, пьяницы тормозят наше продвижение вперед.

Пример работы по закреплению кадров, улучшению воспитательной работы в коллективе показывает бригадир СМУ-6 «Атомэнергострой» Рыжков В. С. Он борется за каждого члена бригады, интересуется жизнью рабочего, его семьи, проявляет личную заботу о судьбах людей. Глубокая человеческая забота бригадира о своих рабочих сплачивает коллектив, помогает преодолевать трудности. Казалось бы, рядовая история — в трудную минуту бригадир оказывается рядом и пришел на помощь, но за этим стоит целая психология руководителя коллектива. Он не может мириться с тем, что по каким-то обстоятельствам нужный стройке человек может оказаться вне производственного коллектива.

Если все бригадиры поставят таким образом работу, то стройка не будет терять ежемесячно сотни людей.

Следует отметить, что сегодня все подразделения охвачены движением «Работать без отставших». Значительно сократился процент отставших коллективов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Вместе с тем, мы не можем быть сегодня удовлетворены положением дел.

За 4 месяца текущего года три подразделения признаны отстающими по генплану и один по производительности. Причина этому — слабый охват строительным движением «Работать без отставших» именно на уровне участков и бригад. В целом по стройке по итогам работы четырех месяцев признаны отстающими 94 бригады. Это много. Особенно их много в ДСК-7, «Промстрой-2» и некоторых других подразделениях.

Каждый бригадир должен осознавать, что оплошность вна на неудовлетворительное состояние дел в выполнении государственных планов ложится и на его плечи.

В заключение разрешите выразить уверенность в том, что участники нынешнего слета и руководимые ими коллективы приложат все усилия, знания и опыт для успешного выполнения задач, стоящих в 1979 году, обеспечат безусловный ввод в эксплуатацию второй очереди завода «Атоммаш», сдачу 300 тысяч квадратных метров жилья и других объектов соцкультбыта. Желаю вам всем больших творческих успехов!

И. Ф. УЧАЕВ, первый секретарь Волгодонского горкома КПСС.



Многих обучила своей профессии за 10 лет работы на химзаводе старший лаборант опытного цеха Василиса Ивановна Марковская. Передовик производства, хороший наставник она отдала все свое умение и профессиональные навыки любимой работе.

На снимке: В. И. МАРКОВСКАЯ (слева) со своей бывшей ученицей Лидией ШЕПЕЛЕВОЙ. Фото А. Кляпникова.

Пропагандисты учатся

На Волгодонском лесопромышленном комбинате состоялся семинар пропагандистов и агитаторов. На повестке дня стоял вопрос по научению постановлению ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Занятия провели заместитель секретаря парткома по идеологической работе, главный энергетик предприятия Н. В. Зиновьева и заведующий кабинетом политпросвещения М. С. Горбунов.

М. МИХАЙЛОВ.

Наставник молодежи

Лидия Андреевна Филонова — начальник мясо-жирового цеха пусса мясокомбината, считается одним из лучших наставников молодежи. Многим юношам и девушкам помогла она найти профессию по душе.

Коммунист Л. А. Филонова ведет большую общественную работу. Она депутат городского Совета трудящихся, проводит занятия в системе партийной учебы. И все общественные поручения выполняет отлично.

Е. ДАВЫДОВ, наш внешт. корр.

ПОСТ КАЧЕСТВА

Цеховые посты качества — надежные помощники контролеров отдела технического контроля. Более 20 постов качества действует на химзаводе. Одним из лучших считается тот, что в цехе № 3, выпускающем спирты, эфиры, алкилоламы.

Нужно заметить, что большей части продукции цеха № 3 присвоен Государственный знак качества. В этом большая заслуга цехового поста качества, в который входит 20 человек. Самые различные вопросы рассматривают на своих заседаниях рабочие контролеры. Среди них: усовершенствование технологического процесса, улучшение качества выпускаемой продукции, соблюдение критериев бездефектного труда... Все данные о состоянии дел по качеству членами рабочих постов переда-

ют в технический отдел цеха. Данные также учитывают и при подведении итогов на заводских, цеховых днях качества.

Работа постов качества эффективно связывается на конкретных результатах. Так в цехе значительно уменьшились потери от брака, отсутствовали рекламации, увеличился выпуск продукции высшей категории. При плане на 1978 год мы пустили спиртов, эфиров, алкилоламов со Знаком качества 25,2 процента, выпустили 30,9. А за апрель текущего года вместо 35,2 процента фактически выдан 41 процент.

В числе лучших рабочих контролеров: О. Н. Кадолия, А. А. Подлепая, Л. С. Грисьяко и другие. Н. КАРАЧИНЦЕВА, наш внешт. корр.

Экономика и нравственность

Когда рабочий становится хозяином

НА ПЕРВОМ участке СМУ-10, ведущем строительство торгового центра, я подошла к группе рабочих, складывавших кирпич на поддоны. Сообщив, где найти начальника участка, одна из девушек тут же вызвала в провожатые. А по пути взволнованно заговорила о транспортировке кирпича: «Душа болит, глядя на эти горы битого кирпича. Когда же наладим в Волгодонске поставку кирпича на поддоны. Куда это годится. Изготавливаем кирпич, везем его сотни километров, что бы... сгрузить на площадке бей!».

К воспитанию у рабочих чувства хозяина, к созданию коллектива, который душой и делом будет болеть за то, чтобы сэкономить материал, построить качественней, чтобы не потребовалось переделок, стремится начальник первого участка Александр Семенович Лужбин. Это руководитель, умеющий широко мыслить, обобщать, в текущие ежедневные дела и заботы замечать ростки нового в сознании людей и заботливо их поддерживать.

Участок строит торговый центр стоимостью порядка 2,5 миллиона рублей. Процентом тридцать работ было выполнено по торговому блоку, когда участок принял торговый центр в «наследство» от СМУ-1 и СМУ-7. Теперь готовность строительной части торгового блока определяется 80 процентами.

Люди видят плоды своего труда, работают с душой. Уже идет соперничество за лидерство. Уже есть на кого равняться. Звено монтажников Николай Александрович Мантрова не просто передовое, которое успешно выполняет работы на монтаже металлоконструкций первого этажа и по кровле. Это коллектив, который сплочен не только местом работы, но и общностью взглядов на трудовой процесс, единым пониманием своей значимости, значимости рабочего человека на рабочем месте. Этот коллектив, благодаря сознательности его членов, делает, если это нужно в интересах производства, и невыгодную для себя работу.

Молодо, но не так уж зелено комсомольско-молодежное звено каменщиков Алексея Смолина. Тут почти все пришли на стройку, не зная даже азбуки. А вот, поди ж ты, держат первенство по деkadнику среди комсомольско-молодежных коллективов каменщиков СМУ-10. Чем они берут? Конечно, старательной

учебой, стремлением познать, перенять навыки работы каменщика. Но не только этим.

НЕПРОСТ и нелегкий путь к созданию подобного коллектива. Ведь такое создание достигается не одними разговорами, а в процессе повседневной работы. И начальник участка начал именно с организации производства. Весь коллектив Александр Семенович Лужбин разбил на специализированные звенья каменщиков, монтажников, бетонщиков. Каждое звено отвечает за определенный вид работ. Например, одно звено каменщиков — за перегородки, другое — за наружные стены, каждое звено монтажников — за свой определенный этаж. Причем, это делается не в такой форме: получил задание — выполняй. Начальник участка обговаривает фронт работ со звеном, предлагает рабочим высказать свои мысли о том, как лучше и быстрее выполнить работу, какие для этого потребуются механизмы.

Такая форма работы с коллективом обязывает строителей выполнять задания в срок, а руководство — обеспечивать звенья стройматериалами. Закрепленность работ за звеньями повысила производительность труда на 50—100 процентов с одновременным улучшением качества труда.

С этой же целью на участке создана диспетчерская служба, которая контролирует выход людей, ведет учет поступления материалов на объект и выполняемых звеньями работ.

Итоги ее подводятся в конце месяца. А вот, как это называют на участке, «разбор полетов», то есть промахов, недочетов, брака, происходит ежедневно, с утра. Делается это для того, чтобы предупредить продолжение ошибок, возможность повторения ее в другом звене.

Создание коллектива с большими возможностями

Вместо заключения

В коллективах, и не только домостроительного комбината, еще нет хорошо отработанной взаимосвязи между руководителями и рабочими, когда последние не только получают приказы и задания, но и хорошо знакомы с планами руководителей, с их задумками, чтобы вместе искать пути претворения намеченного в жизнь, чтобы рабочий человек чувствовал свою причастность к этим планам, и они стано-

ли Александр Семенович Лужбин видит и в непрерывном совершенствовании мастерства рабочих. На участке зародилась такая форма технической учебы на местах, как индивидуальные беседы. Инженерно-технические работники вместе с рабочими разбирают технологию строительных работ.

СКАЗАТЬ, что весь этот комплекс начинаний, процесс идейного трудового формирования коллектива действуют безотказно, всегда дают положительные результаты, было бы не верно.

Есть в коллективе свои трудности, трения. Не все гладко с поставкой стройматериалов. Нет сейчас металлоконструкций. Александр Семенович побывал на участке подсобного производства и уехал ни с чем. Люди там горят желанием работать, да управление производственно-технической комплектации не заводит металл нужного сортамента.

«Гидроспецстрой» не представляет фронта работ, не приступает к производству свайных полей под ресторан, книжный магазин и комбинат бытового обслуживания.

Для уплотнения грунта под аптеку нужна трамбовка на базе стогольного трактора.

Участок мог бы начать строительство общественного центра в микрорайоне «В-1», где сейчас медленно работает СМУ-7. Александр Семенович говорит об этом объекте не только потому, что он открыл бы большой фронт работ для участка. Он считает этот объект общественно важным для нового города. Ведь в нем расположится продовольственный магазин, столовая, магазин-кулинария, приемный пункт химчистки, почта, сберкасса и так далее — все те объекты, в которых остро нуждаются уже сейчас жители Волгодонска.

И в этом также проявляется перспективное мышление начальника участка, умение видеть задачи завтрашнего дня за задачами сегодняшнего.

Л. ЖОГОЛЕВА, наш спец. корр.



Бригада коммунистического труда Ю. В. Лебедева из треста «Южтехмонтаж» недавно приступила к монтажу гидроприводов на прессе усилием 15000 тонн в главном корпусе «Атоммаша». Монтажные постоянно выполняют плановые задания не менее чем на 150 процентов.

На снимке: Ю. В. ЛЕБЕДЕВ (второй справа) с членами бригады комсомольцами А. ЖЕВЖИМ, А. ЗАБУРНЕВЫМ, В. СЕЛИВАНОВЫМ. Фото А. Кляшкова.

БУДЕТ В МАЕ

Успешно трудится бригада Тимофея Петровича Карабанова из СМУ-3 домостроительного комбината № 7 на строительстве дома № 58 в квартале «В-III». После окончания строительства 144 семьи заселят этот девятиэтажный жилой дом. А пока строители монтируют цоколь здания. Они поставили перед собой задачу — смонтировать в мае первый этаж.

Высокое чувство ответственности отличает труд звеньевых сварщиков Алексея Мерзлякова, монтажника Александра Гайдукова и других.

Ю. СЕМЕНОВ.

КПД-280—ударный объект После заминки

Развернулись строительные работы на второй очереди комбината крупнопанельного домостроения. Краткую характеристику хода строительства дает главный инженер СМУ-8 «Промстроя» В. Л. ПРОСВИРИН.

— Месяц назад был подписан акт государственной комиссии по окончательному вводу первой очереди КПД-110 человек из 359, работающих в СМУ, в апреле были запущены устранением недоделок. Это, безусловно, отрицательно сказалось на нашей работе, и план апреля оказался невыполненным.

В основном недоделки сводятся к монтажу обрешетки и отделочным

работам на блоке вспомогательных служб и административно-бытовом корпусе. Главные виновники недоделок — участок «Южтехмонтаж» и СМУ-18 «Отделстрой», которые вместе с другими субподрядниками и во главе с генподрядчиком должны будут устранить все 368 недоделок. Это позволит к тому же ускорить темп работ на второй очереди КПД.

На разных рубежах

На второй очереди КПД полностью выполнена обратная засыпка за исключением одного пролета «Е-Ж». Участок «Южстальконструкции» смонтировал каркас главного корпуса с 13 по 25 ось.

Устройством канализации и производственного водопровода занимается специализированное СМУ-1.

Плотники — бетонщики А. Ф. Фадеева на устройстве щелевых камер главного корпуса показали выработку 146 процентов и стали победителями в социалистическом соревновании за 15 неделю. Дороги и площадки бригада Г. Е. Вишнякова

бетонировала, показывая выработку 126 процентов. Ей присуждено второе место.

На третьем — комсомольско-молодежная бригада В. Л. Будина, в которой выработка составила 125 процентов.

Неудовлетворительно работали комсомольско-молодежные бригады Е. Козлихина, В. Сидорякина, С. Меркулова.

Н. МАМОНТОВА.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ

Второй участок управления «Волгодонскэнерго» задание четырех месяцев текущего года выполнил на 107,2 процента. За счет увеличения производительности труда, времени использования механизмов выработка по участку составила 1906 рублей при плане 1674, то есть 113,8 процента.

Успешная работа коллектива налицо, казалось бы нет повода для беспокойства.

Но мы считаем, что имеем резервы для повышения производительности труда, эффективности использования механизмов. Участок поставляет на строительные объекты средства малой механизации, куда входят штукатурные станции, установка для хранения

товарного раствора, малые станции для приготовления красок и шпаклевок, механизированные инструментально-раздаточные пункты.

Нередко строители отказываются от затирочных и штукатурных машин, а если берут, то не применяют.

Мы даем строителям мачтовые подъемники, подвесные люльки и так далее. Эффект использования этих механизмов — увеличение производительности труда строителей. Но из-за частой переброски бригад с одного объекта на другой, эти механизмы зачастую простаивают. Мы закрепляем за строителями бульдозеры «Т-74» и «Т-75»; самоходные тракторы с тележками для транспортировки ма-

логабаритных грузов. Участок располагает буровыми установками.

Имеющимися механизмами мы обеспечиваем строительные участки домостроительного комбината № 7, треста «Волгодонскэнергострой», строительный мостопоезд 636.

Предлагаем руководителям этих подразделений смелее внедрять средства малой механизации на стройках города, чтобы повысить производительность труда строителей, облегчать их физический труд, добиваться сокращения сроков строительства объектов.

А. УКОЛОВ, начальник участка.

Редактор В. АКСЕНОВ.

Есть экономия!

Хороших результатов добился за четыре месяца коллектив цеха древесностружечных плит по экономии сырья и материалов. Экономлено 94,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 110,8 тысячи тонн условного топлива, 575 геккалорий тепловой энергии.

Такой эффект достигнут благодаря рачительному отношению рабочих цеха к расходу теплоэлектро-

энергии, а также за счет внедрения целого ряда организационно-технических мероприятий. Например, очень благотворно сказалась на экономии электроэнергии установка на стружечных станках ДС-6 электродвигателя пониженной мощности. На экономии тепловой энергии — применение смешанного топлива.

Е. ПЕТРОВА, наш внешт. корр.

Вторник, 29 мая.
18.30 — День Дона.
18.45 — «Сегодня в мире».
19.10 — «Человек и закон».
19.40 — «Вместе — дружная семья».
20.10 — Киноопека «Великая Отечественная».
Фильм 7-й. «Оборона Сталинграда».
21.00 — «Время».
21.35 — «Контрольная для взрослых».

Среда, 30 мая.
10.30 — Киноопека «Великая Отечественная».
Фильм 7-й. «Оборона Сталинграда».
11.20 — Новости.
14.45 — «По берегам венгерского Дуная».
Док. фильм.
15.15 — «Русская речь».
15.45 — «Театр А. С. Пушкина».
16.30 — «Отзовитесь, горнисты!».
17.05 — «Учитель — урок музыки».
18.05 — «Когда пост гитары».
Фильм-концерт.
18.25 — День Дона.
18.45 — «Сегодня в мире».
19.00 — «60 лет советскому кино».
20.20 — «Телевизионная общественная приемная».
21.00 — «Время».
21.35 — «Леонид Леонов. Страницы творчества».
Четверг, 31 мая.
9.40 — «У меня есть лес».
Худ. фильм.
1-я серия.
10.50 — Играет



аэстрадно-симфонический оркестр.
11.10 — Новости.
14.50 — «Сельские будни».
Кинопрограмма.
15.40 — «Шахматная школа».
16.10 — «Веселые старты».
18.55 — «Есть такой городок».
Док. фильм.
17.05 — «Атоммаш: задания до-срочно».
17.30 — «Медвед».
Док. фильм.
17.40 — «Телестоп».
Сатириче-ский журнал.
18.00 — «Ленинский университет миллионов».
18.30 — День Дона.
18.45 — «Сегодня в мире».
19.00 — Чемпионат СССР по футболу.
«Динамо» (Москва).
ИСКА. 21.00 — «Время».
21.35 — Торжественный концерт, посвященный 175-летию со дня рожде-ния М. И. Глинки.

Пятница, 1 июня.
9.50 — «У меня есть лес».
Худ. фильм.
2-я се-рия.
11.00 — Новости.
14.50 — К Международ-ному дню защиты детей.
15.50 — Музей В. Васне-цова.
18.15 — «Объектив».
18.45 — Концерт.
17.30 — «Любимые стихи».
18.00 — «Сельские встречи».
18.30 — День Дона.
18.45 — «Сегодня в мире».
19.00 — «Сегодня — Междуна-родный день защиты де-тей».
19.15 — Концерт.
20.10 — Киноопека «Ве-ликая Отечественная».
Фильм 8-й. «Победа под Сталинградом».
21.00 — «Время».
21.35 — «Доку-ментальный экран».

Суббота, 2 июня.
9.05 — «Выставка Бу-ратино».
9.35 — «Дядя Вас, родители!».
10.05 — И. С. Бах. «Бранденбург-ский концерт № 6».
10.25 — Киноопека «Великая Отечественная».
Фильм 8-й. «Победа под Сталин-градом».
11.15 — «По музеям и выставочным залам».
12.00 — «Утренняя почта».
12.30 — «Со-веты и жизнь».
13.00 — «Радуга».
13.30 — «Тираж «Спортлото»».
13.45 — «Здоровье».
14.30 — Но-вости.
14.45 — «Аквапан-ги на дне».
Худ. фильм.
16.10 — «Круг чтения».
17.00 — Мультфильм.
17.15 — «В мире животных».
18.15 — Беседа на междо-народные темы.
19.00 — К национальному празднику Италии — Дню провозглашения Республики.
21.00 — «Время».
21.35 — Док. фильм «Потому что мы пилоты».
22.25 — Му-зыкальная программа для пограничников.

Воскресенье, 3 июня.
11.00 — К Междо-народному году ребенка.
12.00 — «Музыкальный киоск».
12.30 — «Сель-ский час».
13.30 — Про-грамма мультфильмов.
14.10 — А. Арбузов. «Ста-ромодная комедия».
Фильм-спектакль.
15.45 — Программа док. фильмов.
16.20 — «На арене цирка».
17.00 — «Сегодня — День мелнотворца».
17.15 — «По вашим письмам».
18.00 — «Международная панорама».
18.45 — Кон-церт.
19.00 — «Клуб ки-нопутешествий».
20.00 — Худ. фильм «Габ».
21.00 — «Время».
21.35 — Г. Свиридов. «Пушкин-ский венок».
Концерт.

Реклама и объявления

Волгодонскому опытно-экспериментальному заводу требуются на постоянную работу:

токари, фрезеровщики, заточники, газо- и электро-сварщики, слесари-сборщики, слесари-монтажни-ки, слесари-ремонтники, электрики, крановщики, мостовых и нозловых кранов, формовщики, стержне-вики, сушильщики, обрубщики литья, гальваники, транспортировщики, подсобные рабочие, уборщицы, наполнители кислородных баллонов.

Оплата труда станочников сдельно-премиальная, средний заработок 220 рублей в месяц.

Одиночкам предоставляется общежитие, семейные обеспечиваются квартирами в порядке очереди. В 1979 году закладывается дом на 250 квартир со сдачей в 1980 году. Для отдыха трудящихся в те-кущем году на берегу Черного моря, в Геленджике, бу-дет сдан в эксплуатацию пансионат. На берегу Дона функционирует заводская база отдыха.

Обращаться: в отдел кадров завода, тел. 43-34, или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

Управление механизации ДСК-7 приглашает на постоянную работу:

водителей автомобилей, машинистов башенных кранов, машинистов дизель-электрических кранов, автослесарей, автокрановщиков, автоэлектриков, старшего инженера по снабжению, инженера по снабжению горюче-смазочными мате-риалами, старшего инженера производственно-технического отдела, инженера по соцсоревнованию, нормировщика.

Управление механизации комп лек ту е т в учебном комбинате ДСК-7 группы шоферов для обу-чения без отрыва от производства на машинистов авто-кранов, а также слесарей и электриков — на маши-нистов дизель-электрических кранов.

Принятые на постоянную работу обеспечиваются спецодждой, общежитием. Квартиры — в порядке оче-реди.

Обращаться: управление механизации ДСК-7 (нахо-дится в старом городе, рядом с молокозаводом) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Строительно-монтажному управлению № 3 домостроительного комбината № 7 на постоянную работу требуются

для работы на потоках: прорабы и мастера обще-строительных работ, механики, монтажники, газосвар-щики, наемщики, плотники-столяры, изолиров-щики, жестянщики.

В отдел главного механика: слесари, электрики. Оплата труда аккордно-премиальная. Квартиры предоставляются в порядке очереди. Одиночке обеспечи-ваются общежитием.

За справками обращаться: новый город, СМУ-3 ДСК-7 (в районе платной автостоянки) или к уполно-моченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Вновь организованному волгодонскому филиалу опытного завода научно-производст-венного объединения «Атомкотломаш»

на постоянную работу срочно требуются

начальник планово-производственного отдела, ма-стера механосборочного производства, рабочие-станоч-ники 3—5 разрядов, электросварщики 3—5 разря-дов, газорезчики 4 разряда, слесари-сборщики метал-локонструкций 2—6 разрядов, слесари-ремонтники 4—5 разрядов, электрослесари 4—5 разрядов, слесари-монтажники 4 разряда.

Завод выполняет опытно-экспериментальные рабо-ты при разработке прогрессивной технологии и изгото-вления опытных образцов новой техники по проектам Всесоюзного проектно-конструкторского технологи-ческого института «Атомкотломаш».

Оплата труда повременно-премиальная. Одиночки предоставляются общежитие. Благоустроенным жильем поступающие обеспечиваются в порядке очереди. Имеется база отдыха на берегу реки Дон.

Обращаться: ул. Степная, 16, бюро кадров Волго-донского филиала Опытного завода научно-производст-венного объединения «Атомкотломаш», или к уполно-моченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Волгодонское городское среднее профессионально-техническое училище № 62

на базе Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ

Объявляет в 1979 году прием:

молодежи в возрасте 17,5 лет и старше с обра-зованием 10 классов, с годичным сроком обучения по специальности: аппаратчик широкого профиля хими-ческого производства, электромонтер, слесарь-вен-тиляционный по изготовлению вентиляционных дета-лей;

молодежи в возрасте 15,5 лет и старше с обра-зованием 8 классов по специальностям с трехгодич-ным сроком обучения: аппаратчик широкого профиля химического производства II разряда с умением вы-полнять работу лаборанта (юноши и девушки), слесарь по ремонту технологического оборудования (юноши), газосварщик, слесарь КИП и А (юноши), электрослесарь (юноши).

Выпускники училища получают единый диплом о среднем образовании и специальности.

Заявления о приеме в училище подаются на имя директора с указанием избранной профессии.

К заявлению прилагаются: свидетельство о вось-милетнем образовании или аттестат зрелости, меди-цинская справка (выдается медсанчастью химзавода), справка с места жительства, шесть фотокарточек разме-ром 4х6 сантиметров, свидетельство о рождении или паспорт (предъявляется по прибытии в училище), ха-рактеристика из школы или с места работы.

Обучение в училище бесплатное. Учащиеся, обу-чающиеся на базе 8 классов, обеспечиваются обмун-дированием, спецодждой, питанием; обучающиеся на базе 10 классов — стипендией в размере 37 рублей в месяц, 40 рублей выплачивает предприятие — всего 77 рублей.

Иногородним предоставляется общежитие.

В период обучения учащимся производятся денеж-ные выплаты за работу, выполненные ими в про-цессе производственной практики на предприятиях (33 процента от заработной суммы). Время обу-чения в училище включается в непрерывный трудо-вой стаж. Приемная комиссия работает с 8 часов утра до 15 часов дня.

Адрес училища: Ростовская область, г. Волгодонск, Волгодонской химический завод, ГСПТУ-62.

Волгодонскому филиалу Всесоюзного проектно-конструкторского технологического института атомного машиностроения и котлостроения на постоянную работу требуются

инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, инженер-строитель, юрист с опытом работы, инже-нер-патентвед, механик, газосварщик, шу-татур, маляры.

Сотрудники филиала обеспечиваются жильем со-гласно очереди. На берегу Дона строится база отды-ха.

Обращаться: в отдел кадров филиала, ул. Степная, 14, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Совхозу-заводу «Заря»

срочно требуются

бухгалтеры расчетного отдела, бухгалтеры основ-ных цехов, электрослесари 5—6 разрядов, машинисты котельной, слесари котельного оборудования, слесари-ремонтники, наладчики, сантехники, рабочие производ-ственных цехов, рабочие в сельское хозяйство, учени-ки водителей электромобилей и других основных профес-сий, трактористы, рабочие санбригады.

Обращаться: в отдел кадров совхоза-завода «Заря», или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Волгодонское монтажное управление ТРЕСТА «ЮЖТЕХМОНТАЖ»

выполняющее монтаж технологического оборудова-ния на заводе «Атоммаш», химзаводе и других про-мышленных стройках города и села,

приглашает на постоянную работу:

слесарей-монтажников 2, 3, 4, 5, 6 разрядов, учеников слесарей-монтажников, газосварщиков 4, 5 разрядов, рабочих всех строительных специальностей (на-емщиков, плотников, штукатуров), инженера-геодезиста.

Одиночки предоставляются благоустроенное обще-житие, семейным — квартиры в течение 3—3,5 лет. Управление ведет строительство собственного жилья, детского сада и объектов соцкультбыта.

Иногородним работникам выплачивается 75 процен-тов монтажной надбавки.

Обращаться: ул. Химиков, 16 (в районе химзавода) тел. 28-37, проезд автобусом № 2, троллейбусом № 1 до остановки «Троллейбусное управление» или к упол-номоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Волгодонскому ГОРМОЛЗАВОДУ

срочно требуется

экономист.

За справками обращаться: в отдел кадров завода или к уполномоченному от-дела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Строительное УПРАВЛЕНИЕ № 31

приглашает на работу.

плотников-бетонщиков наемщиков 3 и 4 разрядов, газосварщиков.

Оплата труда сдельная. Одиночки предоставляются общежитие, семейным — ком-наты гостиничного типа в течение года.

Обращаться: ул. Хими-ков, 12, тел. 29-31, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Волгодонскому СОВЕТУ

ДОБРОВОЛЬНОГО

ОБЩЕСТВА

АВТОМОТОЛЮБИТЕЛЕЙ

требуются:

мастер по ремонту авто-мототехники, инспектор, наемщики-приемщики на платные стоянки.

Обращаться: ул. Волго-донская, 24-а.

Волгодонской ЗАГОВОРТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОНТОРЕ

ВТОРСЫРЬЯ

срочно требуются:

экономист (временно), бухгалтер-расчетчик, шофер на автомашину «Москвич».

шоферы-заготовители. Обращаться: ул. Морская, 10, кв. 1, или к уполномо-ченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Меняю благоустроен-ную двухкомнатную квар-тиру, 29 кв. м, в г. Кор-сакове, Сахалинской обл., на равноценную в г. Вол-годонске или г. Цимлян-ске. Обращаться: 694000, г. Корсаков, Сахалинской обл., ул. Октябрьская, 16, кв. 2, Кочка М. Т.

Меняю комнату, 18 кв. м. со всеми удобствами, на четвертом этаже в г. Волгограде на одноком-натную в Волгодонске. Обращаться: г. Волго-донск, ул. Серафимовича, 9-а, к Беспаловым, после 19 часов.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Совет-ская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: прием-ной — 9-29-89; зам. редак-тора, отдела партийной жизни — 28-31; отдела про-мышленности — 28-44; от-ветственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем в бухгалтерии — 24-49; ти-пографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич