ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Ростовской области

Газета издается с октября 1955 года. ⊙ 17 (4358). ⊙ Вторник, 30 января 1979 года. ⊙ Цена 2 коп.

4 марта — выборы в Верховный Совет СССР

Агитаторы у избирателей

Агитаторы треста «Волгодонскводстрой» все шире развертывают массово-политическую работу по месту жительства — в квартирах избирателей 21-464 избирательного участка. В закрепленных за ними жилых домах и подъездах они напомнили избирателям дату выборов, место, где будет проходить голосование. Рассказали о порядке выборов и особенностях нового избирательного Закона.

Многие агитаторы провели с избирателями в закрепленных домах беседы о наших кандидатах в депутаты Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР. С биографиями кандидата в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по 270 Волгодонскому избирательному округу Елены Владимировны Колабековой и кандидата в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по 24 Ростовскому избирательному округу Михаила Александровича Шолохова избирателей ознакомили агитаторы (инженеры управления треста) Э. Н. Воробьева, Л. М. Попова, И. И. Шумская и другие.

Большинство агитаторов завершило составление списков избирателей. Сейчас эти списки уточняются, корректируются и в ближайшие дни будут вывешены в агитпункте.

В. КАПРАНОВ,
секретарь парткома треста «Волгодонскводстрой».

Вечер в общежитии

Вечер молодых избирателей прошел в общежитии химического завода. Секретарь совета микрорайона № 4 член КПСС И. В. Ушаков и работник Дворца культуры «Октябрь» Н. Д. Гурьянова провели беседу на тему «Я — гражданин Советского Союза».

Вторая часть вечера называлась «Сто советов молодой хозяйке».

В клубе избирателей при Дворце культуры «Октябрь» лекцию о международном положении СССР для трудящихся - избирателей прочитал лектор городской организации общества «Знание», секретарь партбюро цеха № 5 В. И. Титов. На предстоящем вечере молодых избирателей намечается выступление юриста, члена КПСС Ю. П. Кривченко о системе органов государственной власти СССР.

А. ЧЕРНЫШ,
заведующая клубом избирателей.

План первого квартала — КО ДНЮ ВЫБОРОВ!

ВТОРЫЕ В РЕСПУБЛИКЕ

Коллектив управления механизации треста «Волгодонсксельстрой» занял второе место в социалистическом соревновании за 1978 год среди коллективов механизации Министерства сельского строительства РСФСР.

С большой трудовой победой трудящихся управления поздравил министр сельского строительства РСФСР тов. Мальцев, в адрес управления пришла приветственная телеграмма областного комитета КПСС.

Этот факт комментирует начальник управления А. М. ОЛЬХОВ:

— Годовой план освоения средств на строительно-монтажных работах мы перевыполнили на 34 тысячи рублей.

Выработка на одного работающего составила 8755 рублей при задании 8723 рубля.

Сэкономлено 26 тонн горюче-смазочных материалов, что в денежном выражении составило 2,1 тысячи рублей.

На сбереженных материалах коллектив отработал три дня.

Все рабочие и инженерно - технические работники — 263 человека — трудятся по технико-экономическим планам. По итогам года коллектив награжден премией в размере 1503 рублей.

Особенно высоких показателей уже в нынешнем, 1979 году добивается экипаж машинистов автомобильных кранов в составе Виктора Федоровича Бабий и Виктора Алексеевича Зарочинцева. Передовой экипаж работает в счет завершающего года пятилетки.

Умело управляет башенным краном на строительстве акушерско-гинекологического корпуса машинист Анатолий Никифорович Быстров. Он награжден Почетной грамотой.

115 процентов — такова ежедневная выработка в январе у машиниста экскаватора Владимира Александровича Смирнова, участвующего в строительстве Задонско-Кагальницкой уткофермы.

Механизаторы, ремонтники управления полны решимости не снижать взятых темпов в работе, встретить день выборов выполнением плана первого квартала.

Без отстающих — к рубежам пятилетки

В ОБРАЩЕНИИ новаторов Дона, Кубани, Ставрополья говорится о том, что общий успех во многом зависит от личной ответственности каждого за выполнение своих обязанностей, от творческого отношения к труду.

Наш участок производит 70-процентный концентрат низкомолекулярных кислот и жирующее средство кожсинтон, которое применяется при обработке кож.

С начала года участок выработал 380 тонн 70-процентного концентрата низкомолекулярных кислот вместо плановых 320 тонн и 200 тонн кожсинтона вместо 180 тонн.

Следует заметить, что 20 тонн низкомолекулярных кислот мы изготовили на сэкономленном сырье.

В этом году мы обязались выработать 200 тонн низкомолекулярных кислот на сэкономленном сырье. Экономия в денежном выражении составит 38 тысяч рублей.

Н. КОРЕШКОВ,
начальник участка цеха № 5 химзавода.

НАША бригада давно не знает, что значит быть отстающей. И все-таки это обращение, считаем мы, адресовано и к нашему коллективу.

«Работа без отстающих, — говорится в этом письме, — начинается с выполнения каждым ежедневной нормы выработки». Но для нас не менее важно, чтобы эту высокую выработку мы показывали на самых важных объектах, пусковых. Ведь выполнение заданий по пусковым объектам — главный наш показатель в работе без отстающих.

Л. РУДЬ,
бригадир штукатуров СМУ-3 «Жилстроя».

Отслужив срочную службу в 1975 году, Петр Логвиненко пришел трудиться в коллектив цеха № 4 химзавода. Он быстро заслужил уважение своих товарищей. Удостоен звания «Ударник коммунистического труда». В 1978 году на конкурсе среди молодых аппаратчиков он занял первое место.

На снимке: аппаратчик П. ЛОГВИНЕНКО.
Фото А. Кляпикова.

Называют лучших

По итогам социалистического соревнования за последний квартал лучшими по профессии на опытно-экспериментальном заводе признаны 26 человек. Среди них передовики производства А. Р. Власюк, А. М. Личинхай.

На рабочем календаре фрезеровщика из цеха № 3 А. Р. Власюка — 1980-й год. Кадровый рабочий. Ударник коммунистического труда, он сменные задания постоянно выполняет на 140 — 150 процентов.

В счет февраля 1980 года трудится и формовщик цеха № 2 А. М. Личинхай. Это опытный наставник, который обучил своей профессии десятки человек.

Отлично трудится и бригадир сборщиков катков Г. И. Чварков. На счету коллектива 27 катков, собранных сверх плана.

С. ХУДЯКОВА,
инженер по соцсоревнованию.

ТЕСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СВЯЗИ СОЕДИНЯЮТ ТАГАНРОГСКИЙ ЗАВОД ТОРГОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ. В МИНУВШЕМ ГОДУ КОМБИНАТ ТОЧНО ПО ГРАФИКУ ПОСТАВИЛ В ТАГАНРОГ СВЫШЕ 1600 КУБОМЕТРОВ ДРЕВЕСНО-СТРУЖЕЧНОЙ ПЛИТЫ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В АДРЕС ЗАВОДА ПРОДУКЦИЯ ОТПРАВЛЯЕТСЯ

СТРОГО ПО ГРАФИКУ

ДОГОВОРНЫХ ПОСТАВОК.

— На наше предприятие поступает из Волгодонска древесно-стружечная плита отличного качества. А это значит, что и продукция, которую мы выпускаем, тоже будет соответствовать всем требованиям стандартов, — говорит директор Таганрогского завода торгового оборудования Ф. Б. Броссе.

В том, что древесно-стружечная плита изготавливается такого высокого качества, большая заслуга рабочих цеха ДСП Е. В. Зубковой, В. А. Косинова, И. Н. Анисимова, А. И. Каплина и многих других.

Обычно таганрожцы вывозили продукцию, в основном, своим транспортом. Однако, как сказал директор комбината Г. И. Демидов представителям Таганрога, в этом году решится вопрос о том, чтобы ускорить процесс доставки плиты, отправляя ее по железной дороге.

Как известно, из восьми итоговых показателей, в системе «Работать без отстающих», одним из самых трудновыполнимых считается показатель по выполнению графика поставок с учетом договорных обязательств. И коллектив лесокомбината успешно выполняет его.

В. ДВОРКОВИЧ.
спец. корр. газеты «Таганрогская правда».

Работать без отстающих

Ориентир — контрольные цифры пятилетки

ВОЛГОДОНСКОЙ опытно - экспериментальный завод. Было время, когда это предприятие числилось в списках стабильно отстающих. Однако, за последние годы здесь наряду с технической модернизацией и реконструкцией, большое внимание уделяют новым починам, передовым методам организации труда. Это, естественно, сказалось на результатах. В настоящее время завод — единственное промышленное предприятие в городе, которое перевыполняет контрольные цифры пятилетки по всем технико-экономическим показателям. Так, сумма реализованной товарной продукции за три года пятилетки увеличилась на 3444 тысячи рублей, выпуск валовой продукции на 2335 тысяч рублей, производительность труда за три года пятилетки возросла на 32,4 процента, а прибыль увеличилась в 10 раз. Завод работает без отстающих цехов, участков. Коллектив поддержал почин «Работать без отстающих» по семи показателям: реализации продукции, объему выпускаемой продукции, производительности труда, новой технике, прибыли, снижению себестоимости, выполнению плана реализации с учетом договорных обязательств.

О том, как удается коллективу завода работать без отстающих, рассказывается на этой странице.

Производительность труда

Таков наш принцип

Началось это в 1977 году, когда директор Волгодонского опытно-экспериментального завода Александр Дмитриевич Половников побывал в Калуге, на турбинном заводе. Здесь к тому времени 92 процента всех рабочих перевели на бригадный подряд и, как говорится, одним ударом разрубили целый узел традиционных проблем.

У себя на заводе бригадный подряд решили внедрить в одной бригаде. И начать это с литейки. Дело в том, что участок точного литья, где работала всего одна бригада, давал лишь 50 тонн отливок в год. А заводу нужны и все 150. Ведь точное литье — это и сэкономленный металл, который не пойдет в стружку, и драгоценное рабочее время станочников, высвобожденное благодаря ненужности дополнительной обработки.

«Человек должен получать за то, что он вырабатывает, а не за то время, которое он проводит на работе», — таков основной экономический принцип подряда. Бригадный подряд должен был, наконец, включить в дело те резервы, которые принято называть скрытыми, и показать, чего же можно добиться без расширения площадей, без увеличения персонала, без дополнительных затрат.

Эксперимент 1978 года начался в июне. Накануне, в мае, участок выдал 3,44 тонны стального литья. Начиная с июня общая выработка твердо шагнула за четыре тонны: 4,4 в июне... в декабре — 5,0. И это при том, что в зачет и к доплате идет по условиям подряда тонна годного литья. Время, потраченное на выпуск брака, никак не оплачивается, улущенное приходится наверстывать.

Что же произошло? Ведь на участке как будто ничего не изменилось: ни условия, ни содержание работы. Секрет — в подряде. Бригада работает на единый наряд. Все, что заработано каждым, идет в общий котел, поэтому коллектив заинтересован, чтобы время каждого использовалось наиболее эффективно.

Валентина Ивановна Полунина, модельщик, которая уже 16 лет работает на заводе, поясняет:

— Чувствуем зависимость от общего результата — прилежнее работаем.

Действительно, подсказывать, что делать бригаде, никому не надо. В роли регулятора и диспетчера выступает все тот же подряд. Например, сложный процесс создания модели состоит из нескольких операций: приготовление раствора, запрессовка, разборка, пайка. Самая трудоемкая и сложная операция — наращивание. В течение недели по заведенному здесь порядку каждая модельщица отработает по смене на всех этих операциях — удобных и неудобных. Потому что, как утверждают они сами, перемещение по технологической цепочке избавляет от однообразия труда. К тому же благодаря этому все владеют полным набором смежных навыков. И, наконец, работницы получают право на равную долю в общем заработке.

По-особому решает подряд вопрос с премией. И раньше рабочего могли лишить дополнительной выплаты за прогул, опоздание или другой подобный проступок. Но тогда премия попросту оставалась в заводской кассе. Теперь же премия, причитавшаяся провинившемуся, все равно выдается бригаде, но распределяется она по решению коллектива между теми, кто выручил бригаду в трудную минуту.

Месячный план на бригады теперь дается не менее пяти тонн. Это немало, если учесть, что складываются они из деталей весом 200, 100 и даже 35 граммов. Особенно не любят литейщики сложную и в формовке, и в отливке заготовку для декоративных вешалок, которые выпускает цех товаров народного потребления. Другое дело трехкилограммовая крышка гидроцилиндра — тут тонны набираются быстро. Раньше так и делали, если «валился» план, вес нагоняли за счет деталей потяжелее. Теперь, когда согласно положению о порядке выплат за выполнение плана в строго заданной номенклатуре, бригаде полагается 20 процентов премии, свою долю внимания получает даже нелюбимая заготовка для вешалки.

Четко организованный ритм работы дает свои результаты: производительность труда неуклонно растет. В мае выплавка стали на одного члена бригады была 414 килограммов, в июне, первом месяце подряда — 490, в декабре — 455... За повышение производительности труда по подряду полагается еще 20 процентов премии.

Далеко не все возможности подряда удалось раскрыть в ходе этого эксперимента в литейном, потому что эффект подряда тем дальше развивается вглубь, чем больше распространяется почин вширь. Бригада, перешедшая на подряд, заинтересована, чтобы но подряду работали и смежники. Тогда, заключая договоры между бригадами о ежедекадных и даже ежедневных поставках определенного нормокомплекта заготовок, деталей, можно создать полную технологическую цепочку с четким производительным ритмом.

Л. ЗЕЛЕВСКАЯ.

Наставничество

ОПОРА МОЛОДЫХ

Сейчас в нашем третьем механическом нет отстающих рабочих, хотя ежегодно в цех поступает до 20 новичков, которые не имеют специальности. Нет отстающих — значит хорошо работают наставники.

Был у нас такой период, когда сменные нормы не выполняли постоянно человек тридцать. Ругали их, всякие меры принимали... И вот один из лучших токарей Василий Васильевич Манченко стал наставником этих отстающих. Через месяц из тридцати — норму не выработали восемь. Вскоре отстающих совсем не стало. После этого случая в цехе совсем по-другому стали относиться к наставничеству.

Сейчас, если пришел новичок, его прикрепляют к опытному рабочему. Причем, наставником становится не просто хороший производственник. Ведь не каждый человек может толково и терпели во рассказать, показать. Возиться с новичком — значит в какой-то степени работать себе в ущерб, поскольку на обучение уходит много времени. Поэтому в наставниках у нас люди, обладающие педагогическими наклонностями, те, кто с желанием работает с новичками.

В цехе создан совет наставников. При подведении итогов работы за месяц на цеховом комитете выявляются причины отставания даже новичков, заслушиваются наставники, мастера. Лучшими наставниками являются В. Ф. Чеботарев, М. А. Персицков, В. И. Чувильдеев, А. П. Мягков, Н. Н. Ревенко, Г. А. Турыгин, Р. А. Аносова, В. В. Манченко, А. П. Романков...

Примечательно, что они работают не только с подопечными, но охотно помогают молодым членам коллектива в сменах. В основном, молодежь тепло отзывается о своих цеховых учителях. Полтора года работает Татья на Виниченко. Она уже давно трудится самостоятельно, норму перевыполняет, а все равно связи со своей первой наставницей Р. А. Аносовой не теряет. Чуть что случилось — к ней идет.

У Владимира Гладкова стаж самостоятельной работы — месяц, выработка — 120 процентов. В этом конечно, большая его заслуга, а также и наставника, лучшего токаря цеха Г. А. Турыгина.

Кстати, в составе комсомольско - молодежных бригад у нас тоже работают наставники. И такое сотрудничество очень плодотворно. В успехе бригады В. Кабанова, которая опережает план по нормо-часам на 115 дней, большая доля ее наставника Н. Н. Ревенко. Так же, как и в успехе бригад В. Егорова и Г. Н. Турыгина.

К. НИКУЛЬНИКОВ,
секретарь цеховой парторганизации.

Новая продукция

Из кабины трактора

За годы пятилетки завод начал выпускать несколько видов новой продукции. В их числе и выпуск гидрофицированных грейдеров «СД-105». Новые грейдеры позволят сократить дорожникам количество обслуживающего персонала при строительстве и ремонте грунтовых и автомобильных дорог, так как управление машиной осуществляется трактористом прямо из кабины трактора.

А. КУЗИН, зам. главного инженера.

Фондоотдача

Эффект копейки

В 1976 году в связи с вводом в эксплуатацию нового сборочного цеха, на заводе снизилась фондоотдача на девять копеек с одного рубля основных производственных фондов. То есть, мы внедрили массу нового оборудования, но нужной прибыли не получили.

Это вызвало озабоченность у экономических и технических служб завода, и в начале 1977 года мы разработали план мероприятий по повышению фондоотдачи, рассчитанный на два года. Мероприятия содержали три раздела: по повышению интенсивности использования оборудования, повышению коэффициента сменности и увеличению объема выпускаемой продукции.

А что такое повысить фондоотдачу на одну копейку? В Советском Союзе в 1978 году основные производственные фонды достигли одного триллиона рублей. Повышение отдачи на одну копейку означает увеличение выпуска продукции на 10 миллиардов рублей. У нас на заводе повышение фондоотдачи на одну копейку означает выпуск дополнительной продукции на 100 тысяч рублей.

Настойчивость, проявленная исполнителями при выполнении плана мероприятий, и контроль за ходом его выполнения дали положительный результат. За два года фондоотдача повысилась и в 1978 году составила один рубль 25 копеек на один рубль основных производственных фондов.

У нас есть резервы и в повышении загрузки оборудования и в повышении коэффициента сменности. Работу по повышению фондоотдачи коллектив завода продолжит.

Д. ЦЫМЛОВ,
главный экономист завода, кандидат экономических наук.

Социальное обеспечение

Рабочее настроение

На заводской территории работают магазин, столовая, сберегательная касса... Кроме того, завод имеет два детских сада: «Ласточка», «Одуванчик», скоро будет сдан в эксплуатацию третий. Все это способствует хорошему рабочему настроению.

Рассказывают рабочие, служащие завода.

А. М. НЕЛОВКИН,
нормировщик пятого цеха.

Я часто в обеденный перерыв захожу в магазин. Здесь всегда без очереди можно купить и мясо, и масло, и молоко... Пять отделов в нашем магазине: гастрономия, бакалея, мясо, отдел заказов, сопутствующие товары. Моей жене, мне, не нужно стоять в очереди в магазинах после рабочего дня. Я все продукты покупаю в заводском магазине.

Л. БОНДАРЕВА, конструктор.

На заводе очень многое делается, чтобы у женщин как можно больше было свободного времени. К примеру, у нас быстро решается вопрос с устройством ребят в детский сад. Кроме того, в нашем магазине можно купить все необходимые продукты и товары хозяйственного обихода. Здесь же, на работе, в сберегательной кассе я могу расплатиться за коммунальные услуги.

Народный контроль

Выпуск № 1 (18). Январь 1979 г.

На снимке: народные контролеры опытно - экспериментального завода В. Н. Белоненко и А. Н. Николаев в присутствии заведующего складом С. И. Плотникова проверяют состояние хранения материальных ценностей.

Фото А. Кляпикова.

Комитету народного контроля при горисполкоме гор. Волгодонска

Ни объемов, ни качества

Волгодонским отделением стройбанка за период с 1 января по 15 декабря 1978 года произведено 23 контрольных обмера на объектах жилсоцкультбыта зав о д а «Атоммаш» с общей суммой проверенных объемов на 28679 тысяч рублей, в том числе на 19372 тысячи рублей незавершенного производства.

По четырем домам выявлены завышения на общую сумму 69571 рубль, на которые наложены штрафы в сумме 4770 рублей — с заказчика и подрядчика.

При производстве контрольного обмера 13 февраля 1978 года выявлены завышения:

по жилому дому № 10, микрорайон В-1, на сумму 5073 рубля... Работы производились СМУ-1 «Волгодонскэнергож и лстроя»;

по жилому дому № 102, микрорайон В-IV — завышения на сумму 25524 рубля... Работы производились СМУ-3 «Волгодонскэнергожилстроя».

Выявлены завышения при производстве контрольного обмера в октябре 1978 года:

по жилому дому № 15, микрорайон В-I, на сумму 34810 рублей. Не выполнены работы по устройству крыши из сборных железобетонных элементов и кровли с утеплителем в количестве 1124 квадратных метра. Работы выполнялись СМУ-2 «Волгодонскэнергожилстро я»;

по жилому дому № 16, микрорайон В-I, на сумму 4164 рубля. Не выполнены работы по устройству кровли 1124 квадратных метра. Работы ведет СМУ-1 «Волгодонскэнергожилстро я».

В. ЯШКОВА, управляющая Волгодонским отделением стройбанка; Т. БУРОВА, старший инженер.

А К Т

ОТ 12 ДЕКАБРЯ 1978 Г.

Комиссия народного контроля ...произвела проверку качества строительства объектов соцкультбыта и жилья, возводимых управлением строительства «Волгодонскэнергожилстрой». Проверкой охвачено строительство детского сада № 24, юго-западный район-II, на 280 мест. Строительная организация — СМУ-3 (начальник Косяк А. Г., главный инженер Царегородцев В. Е.). Срок ввода по титульному списку — второй квартал 1978 года.

В результате обследования обнаружено некачественное ведение работ: линолеум уложен без выдержки, имеются волнообразования, сборки в стыках соединений полотнищ;

местами некачественно выполнена подготовка поверхности стен, по плоскости наблюдаются впадины и выпуклости, в результате чего произведена высококачественная покраска по неподготовленной поверхности;

не закончен переход в зимний сад;

не закончен бассейн для плавания;

зимний сад не построен;

не закончено благоустройство территории;

не сделаны теневые навесы;

не выполнены ограждение территории, посадка деревьев, не вывезен грунт с территории, прилегающей к детскому саду.

Ю. МАРЧЕНКО, председатель временной общественной комиссии народного контроля, старший инженер инспекции госархстройконтроля; В. ЗЕЛЕНЕНКО, член комиссии, начальник инспекции треста «Волгодонскэне р г о строй»; В. МАЛОВ, член комиссии, зам. начальника технического отдела треста «Волгодонскэнергострой».

А К Т

ОТ 12 ДЕКАБРЯ 1978 Г.

...Проверкой охвачено строительство жилого дома № 41 (В-III). Строительная организация — СМУ-3 «Волгодонскэнергожилстроя» (начальник Косяк А. Г., главный инженер Царегородцев В. Е.), заказчик — ОКС завода «Атоммаш» (начальник Г. И. Иконников).

В результате проверки выявлены нарушения норм и правил строительства зданий:

не установлена часть подоконных сливов;

не закончено благоустройство территорий;

линолеум уложен некачественно, имеет волнообразную структуру в стыках;

не закончена обивка плинтусом места прохода стояков в кухнях;

не выполнен ремонт облицовки в санузлах.

Ю. МАРЧЕНКО, председатель; В. ЗЕЛЕНЕНКО и В. МАЛОВ, члены временной общественной комиссии народного контроля.

А К Т

ОТ 12 ДЕКАБРЯ 1978 Г.

...Проверкой охвачено строительство школы под строит е л ь н ы м № 31, юго-западный район-II. Строительная организация — СМУ-2 «Волгодонскэнергожилстро я» (начальник В. Шаев, главный инженер З. Гогогов), заказчик — ОКС завода «Атоммаш» (начальник Г. Иконников).

В результате проверки выявлены грубые нарушения норм и правил строительства зданий:

блок № 2, первый этаж, основание из цементного раствора — стяжка замерзла, тепло в здании отсутствует, обогрев не ведется;

в связи с тем, что не уложена минераловатная плита, звукоизоляция отсутствует;

при производстве штукатурных работ по блоку № 3 обогрев отсутствует, штукатурка замораживается; меры по предотвращению брака на строительстве отсутствуют;

в конструкции кровли без согласования с проектной организацией керамзит заменен на шлак, гидроизоляция на блоке № 3 выполнена на 40 процентов;

заказчиком, ОКСом завода «Атоммаш», работ, выполненных с браком, принято на девять тысяч рублей, меры к его устранению не принимаются.

Ю. МАРЧЕНКО, председатель; В. ЗЕЛЕНЕНКО и В. МАЛОВ, члены временной общественной комиссии народного контроля.

Как показали результаты проверок, проведенных контролерами, в подразделениях управления строительства «Волгодонскэнергожилстрой» допускаются факты приписок — завышения фактически выполненных объемов работ и низкого качества строительства.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Осудить порочную практику, сложившуюся в УС «Волгодонскэнерго ж и л с т р о й», по завышению объемов выполняемых работ в низкого качества их исполнения.

Обязать начальника УС «Волгодонскэнергожилстрой» Г. Т. Баранчикова и главного инженера М. В. Храпуновича в срок до 10 января 1979 г. разработать мероприятия по усилению темпов, увеличению объемов, улучшению качества строительства объектов жилья и соцкультбыта на 1979 год; в срок до 10 января 1979 г подготовить и издать приказ о привлечении к ответственности лиц, допустивших брак в работе, приписки в объемах и другие нарушения строительных норм и правил;

за допущенные приписки в выполнении работ и низкое качество строительства объектов жилья и соцкультбыта начальнику УС «Волгодонскэнергожилстрой» тов. Баранчикову Г. Т. и главному инженеру тов. Храпуновичу М. В. объявить по строгому выговору каждому.

Обязать ОКС завода «Атоммаш» (тов. Рыбаков А. Т.) усилить требования, предъявляемые к генподрядчику по качеству выполняемых работ, четко контролировать и принимать объемы действительно выполненных работ, не допуская приписок.

РЕДАКЦИЯ ЖДЕТ ОТ НАЗНАЧЕННОГО НАЧАЛЬНИКОМ УС «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ» ТОВ. ЧИАКАДЗЕ И ТОВ. ХРАПУНОВИЧА СООБЩЕНИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ ОТМЕЧЕННЫХ ЗДЕСЬ НЕДОСТАТКОВ.

Дозорные помогли

Большое внимание народные контролеры опытно - экспериментального завода уделяют повышению действенности своей работы. И это дает свои положительные результаты.

Приведу пример. Поступил сигнал о неблагополучном положении на кролиководческой подсобного хозяйства предприятия. Мал был приплод, отмечались случаи падежа. Контролеры проверили работу кролиководческой фермы. Вскрыли ряд серьезных недостатков. Предложили меры по их устранению.

Результаты проверки и рекомендации дозорных обсуждались на заседании парткома. Предложения контролеров были осуществлены на практике. В частности, была изготовлена крупорушка для дробления зерна, выделен лесоматериал и из него сделаны кормушки, выделены бытовые помещения для рабочих. Бывшего бригадира фермы освободили от работы.

Все эти меры позволили поправить положение.

Ю. ЛЕВЦОВ, председатель группы народного контроля завода.

ЮРИСТ НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕОБХОДИМ. ХОРОШО ЗНАЯ ЗАКОНЫ СТРАНЫ, ИХ ТРАКТОВКУ, ОН СПОСОБСТВУЕТ СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВОГО КОДЕКСА, РЕШАЕТ ВСЯКОГО РОДА СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ. И НЕМАЛО ОШИБОК ДОПУСКАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ.

когда забывают о юристе

Юридическая служба на лесоперевалочном комбинате представлена старшим юрисконсультом. Основная функция юридической службы — обеспечение социалистической законности на комбинате— выполняется не в полной мере. Это приводит к нарушению трудового законодательства, прав и интересов рабочих.

Дело в том, что исполнители не считают нужным представлять подготовленные к подписи приказы юрисконсульту на проверку и визирование. В итоге нередко эти приказы противоречат действующему законодательству. А директор комбината Г. И. Демидов фактически способствует этому, подписывая такие приказы. Так, были изданы приказы № 361 и № 363 от 19 и 20 октября 1978 года.

Во всех этих случаях по приказам люди работали в выходные дни без предоставления отгулов, с оплатой. Согласия рабочего комитета комбината нет. Приказы юристом не завизированы. Все это делается в нарушение постановления правительства о правовой работе.

По данным юрисконсульта комбинатом заключено 11 договоров. Но это не соответствует действительности. Юрисконсульт участвует в подготовке договоров на сбыт продукции. А договоры на поставку материалов, оборудования, механизмов. на выполнение строительно - монтажных работ, которые проходят через отделы управления, на проверку и визирование к юрисконсульту попадают не всегда. И опять-таки получается так потому, что подписываются договоры директором комбината без визы юрисконсульта.

Значит, чтобы не нарушать действующих советских законов, игнорировать юридическую службу на предприятии нельзя.

А. АЛПАТОВ, внештатный инспектор бюро писем, жалоб и предложений при городском комитете НК.

За бесхозяйственность — к ответу

Комитет народного контроля завода «Атоммаш» обсудил на своем очередном заседании вопрос об использовании на предприятии огнеупорного кирпича. Докладывал зам. председателя комитета народного контроля П. А. Коноплев. Вскрыты факты бесхозяйственности в использовании и хранении этого ценного строительного материала. Ответственные за это руководители — заместитель генерального директора завода В. Н. Лаврентьев и начальник отдела материально-технического снабжения В. В. Синицын наказаны. В постановлении комитета народного контроля намечены меры, направленные на устранение имеющихся недостатков.

А. ЧУГУЕВСКИЙ.

Редактор В. АКСЕНОВ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вторник, 30 января

18.25 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». 19.15 — «К 325-летию воссоединения Украины с Россией». Праздничный концерт. 21.00 — «Время» 21.35 — Альманах «Поэзия».

Среда, 31 января

10.30 — «Гори, чтобы светить». Худ. фильм. 6-я серия. 11.45 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Программа док. фильмов. 15.15 — А. П. Чехов. «Вишневый сад». 15.45 — «Шахматная школа». 16.15 — «На стройках пятилетки». 17.00 — Концерт. 17.30 — «Вечерсы». 17.50 — «Край Донской» 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Человек и закон». 19.30 — «Валерий Чкалов». Худ. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание.

Четверг, 1 февраля

10.30 — «Валерий Чкалов». Худ. фильм. 12.00 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «По берегам венгерского Дуная». 15.20 — «Конституция СССР — Основной Закон нашей жизни» 15.50 — «Русская речь». 16.35 — Концерт. 17.00 — «Телестадион». 17.30 — «Кукуруза: посевы и урожай». 18.00 — «Ленинский университет миллионов». 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Алкоголизм». 19.30 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. 21.00 — «Время». 21.35 — Закрытие Дней культуры Республики Куба в СССР.

Пятница, 2 февраля

9.35 — «Песня далекая и близкая». 10.30 — «Поздний ребенок». Худ. фильм. 11.35 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Сельские будни». Кинопрограмма. 15.55 — «Творчество К. Чуковского». 16.40 — Концертный зал телестудии «Орленок». 17.40 — «Республика Шри Ланка». 18.00 — «Москва и москвичи». 18.30 — «Стихи — детям». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Песни А. Пахмутовой» 19.15 — День Дона. 19.35 — «Крах маоистского эксперимента в Кампучии». 19.55 — «Бенефис». 21.00 — «Время». 21.35 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. 22.45 — «Утренняя почта».

Суббота, 3 февраля

9.05 — «Творчество юных». 9.35 — «Для вас, родители!» 10.05 — «Выставка Буратино». 10.35 — «Больше хороших товаров!». 11.05 — «Утренняя почта». 11.35 — «По музеям и выставочным залам». 12.05 — Тираж «Спортлото». 12.20 — «Музыкальный абонемент». 12.50 — «Здоровье». 13.35 — «Литературные чтения». 14.15 — Фильм-концерт «Песни Павла Аедоницкого». 15.00 — «Лэсси спасает пуму» «Превратности судьбы». 15.50 — «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». 16.05 — «Радуга». 16.35 — «Очевидное — невероятное». 17.35 — М. Глинка. Две пьесы для арфы. 17.45 — Программа мульт фильмов. 18.15 — «Никарагуа: борьба продолжается». 19.00 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные танцы. 21.00 — «Время». 21.35 — «Это было недавно, это было давно». Эстрадная программа. 22.25 — Чемпионат мира по конькобежному спорту.

Воскресенье, 4 февраля

9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — Худ. фильм. «Золотая утка». 12.00 — «Музыкальный киоск». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. 14.30 — Док. фильм. «Становление». 14.55 — Музыкальная программа для тружеников Сибири и Дальнего Востока. 15.45 — «Медведь». Худ. фильм. 16.30 — «Клуб кинопутешествий». 17.30 — Программа мультфильмов. 18.00 — Международная панорама». 18.45 — «Народные мелодии». 19.00 — Показательные выступления сильнейших фигуристов Европы. 21.00 — «Время». 21.35 — Продолжение показательных выступлений.

Реклама и объявления

ХОЗРАСЧЕТНОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ,

созданному при Волгодонском опытно-экспериментальном заводе,

ТРЕБУЮТСЯ:

каменщики, бетонщики, плотники, столяры, штукатуры-маляры.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. Семейные обеспечиваются квартирами в порядке очереди. В 1979 году закладывается жилой дом на 250 квартир со сдачей в 1980 году.

Для отдыха трудящихся на берегу Черного моря, в Геленджике, в этом году будет сдан в эксплуатацию пансионат. На берегу Дона функционирует заводская база отдыха.

Обращаться: в отдел кадров завода, телефон № 43-34 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ

на постоянную работу требуются:

слесари-наладчики 4—5 разрядов,
электрослесари,
заведующий складом готовой продукции,
маляры, рабочие—женщины (в цех),
водители,
ст. мастер котельного участка,
инженер-механик гаража,
автослесарь, дворник, токарь.

Слесарям-наладчикам в течение шести месяцев предоставляются квартиры в домах гостиничного типа. Электрослесарям предоставляется общежитие.

За справками обращаться: в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

В ПОРТУ ВОЛГОДОНСК

с 15 февраля 1979 года

ОРГАНИЗУЮТСЯ КУРСЫ

по обучению мотористов на плавучие краны, земснаряд и гидроперегружатель.

Принимаются лица не моложе 20 лет (мужчины), с образованием не ниже 8 классов, желательно знакомые с двигателями внутреннего сгорания. Слушатели курсов обеспечиваются стипендией не ниже 80 рублей в месяц. Одиноким предоставляется общежитие, а жилплощадь — согласно очереди.

Обращаться в отдел кадров порта.

ВОЛГОДОНСКОМУ РЫБОКОМБИНАТУ

на постоянную работу

срочно требуются:

слесарь-сантехник, токарь-фрезеровщик, водитель электропогрузчика, крановщики на электрокран, машинисты холодильных установок, слесарь скороморозильных аппаратов, плотник-столяр, маляр, штукатур, каменщик, плиточник, зав. складом, инженер радиосвязи, инженер-строитель, экономист, ст. инженер по снабжению, бухгалтер, лифтер, аккумуляторщик.

Обращаться: в отдел кадров рыбокомбината или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

МАСТЕРСКИЙ УЧАСТОК ВОЛГОДОНСКОГО ГОРРАЙСОВЕТА ВДПО

заключает договоры на 1979 год на работы:

зарядка огнетушителей,
огнезащитная обработка деревянных конструкций,
проверка вентканалов и дымоходов в жилых домах,
ремонт и кладка печей,
монтаж грозозащитного устройства,
монтаж охранно-пожарной сигнализации,
другие электроработы.

Наш адрес: пос. Шлюзы, 31, или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

инженер в отдел комплектации,
юрисконсульт или бухгалтер-претензионист,
газоэлектросварщик, слесарь,
токарь-слесарь, экспедиторы,
шофер.

Обращаться: ул. Ленина, 65, УПТК или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЕ ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

производит набор курсантов

для подготовки водителей автобусов при Волгодонской автошколе.

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие сроки действительной военной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья и с образованием не ниже 8 классов. Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения 5 месяцев, стипендия 42 руб. 50 коп.

Обращаться: в отдел кадров Волгодонского ПАТП и в Волгодонскую автошколу.

ВОЛГОДОНСКОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ ПРОЕКТНОЙ КОНТОРЫ «РОСТОБЛЖИЛПРОЕКТ»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

инженеров и техников, имеющих опыт работы в проектных организациях, по следующим специальностям:

гражданское строительство,
водоснабжение и канализация,
теплоснабжение, вентиляция, газоснабжение,
электроснабжение и слабые токи,
сметное дело.

Оплата труда повременно-премиальная.

Обращаться: ул. 30 Победы № 31, в отдел проектной конторы или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

В СВЯЗИ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА БАЗЕ СТРОИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА

и для строительства жилого дома

срочно требуются:

начальник производственно-технического отдела,
главный механик, зав. складом, мастера,
механик по обслуживанию и эксплуатации оборудования,
экспедитор по перевозке грузов,
инженер по технике безопасности,
инженер стройлаборатории,
техник, электрик, трактористы, шоферы,
штукатуры-маляры, плотники, каменщики, плиточники,
кровельщики-жестянщики,
газоэлектросварщик.

Обращаться в отдел кадров РСУ по адресу: ул. Волгодонская, 2-б, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ

требуются на постоянную работу:

специалисты машиностроения с высшим и средним образованием для работы мастерами цехов, инженерами-конструкторами и инженерами-технологами отделов;

токари, фрезеровщики, газо-и электросварщики, слесари-сборщики, слесари-ремонтники, электрики, формовщики, стерженщики, крановщики мостовых кранов, кочегары, слесари-сантехники, машинисты и помощники машинистов тепловозов, наполнители кислородных баллонов, водители электрокар, кранбальщицы, грузчики, подсобные рабочие, дежурные по общежитию, лифтеры, уборщицы, шоферы 1—3 классов.

Оплата труда станочников сдельно - премиальная, средний заработок 200 рублей в месяц.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. Семейные обеспечиваются квартирами в порядке очереди. В 1979 году закладывается жилой дом на 250 квартир со сдачей в 1980 году.

Для отдыха трудящихся в текущем году на берегу Черного моря, в Геленджике, будет сдан в эксплуатацию пансионат. На берегу Дона функционирует заводская база отдыха.

Обращаться: в отдел кадров завода, телефон № 43-34, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ МОНТАЖНОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «ТЕПЛОЭНЕРГОМОНТАЖ»

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

слесари-монтажники по трубопроводам, металлоконструкциям и механизмам 3—6 разрядов,
электросварщики 3—6 разрядов,
автокрановщик.

Квартиры предоставляются в порядке очереди. Принятые обеспечиваются бесплатным общежитием.

Лица, проживающие в частном секторе, получают 15 рублей в месяц.

Выплачивается 50 процентов монтажной надбавки.

Обращаться: промплощадка строительства ТЭЦ-2 (остановка автобуса «Промстрой») или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЕХНИКУМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на платные шестимесячные подготовительные курсы по математике и литературе на базе средней школы.

Начало занятий 15 февраля.

За справками обращаться по адресу: ул. Морская, 94, комната 419, с 17 до 21 часа, кроме воскресенья.

ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ колонне № 1044 треста «Волгодонсксельстрой»

срочно требуются

на постоянную работу:

мастера,
начальник производственно - технического отдела,
инженер-энергетик,
каменщики,
плотники,
штукатуры,
бетонщики,
электрики (мужчины и женщины),
шоферы 2 и 3 классов,
механик.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартиры в порядке очереди.

За справками обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Пионерская, 82, отдел кадров или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ»

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ

машинистов автокранов.

Принимаются лица, имеющие права водителя со стажем не менее двух лет. Обучение будет проводиться без отрыва от производства.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров УСМР, проезд автобусами № 6 и № 3 до конечной остановки.

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРТОРГ

объявляет прием

девушек для обучения в школе-магазине специальности младший продавец мелкой розницы.

Срок обучения один месяц.

Обучающимся выплачивается стипендия в размере 45 руб. в месяц. Принимаются лица не моложе 18 лет.

За справками обращаться в Волгодонской горторг, пер. Чехова, 2, отдел кадров.

ЦИМЛЯНСКИЙ ДОМ ОТДЫХА

меняет

автобус ЛАЗ-695 в хорошем состоянии на новую УАЗ-469 или ВАЗ-2101-2103 и другие. Звонить по телефону 98-3-85.

Утерянный штамп № 103, принадлежащий СМУ-15 управления строительства «Промстрой», с 5 января 1979 года считать недействительным.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу. | Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. п. л. | Заказ 106. Тираж 17692.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АТОММАШЭКСПОРТ

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

Регионпромсервис
Торгово-производственная компания
+7 8639 25 70 51
27 01 66

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович