

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й © № 87 (4011) © Пятница, 3 июня 1977 года, © Цена 2 коп.

Городское собрание партийного актива

ПОДЪЕМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА — ДЕЛО ВСЕГО НАРОДА

Состоялось городское собрание партийного актива. На нем были обсуждены задачи городской партийной организации, вытекающие из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая заготовки сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1977 году». С докладом по этому вопросу выступил член бюро ГК КПСС, председатель горисполкома В. Л. Гришин.

ДЕЙСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ (Из доклада В. Л. Гришина)

В нынешнем году трудящимся Волгодонска предстоит выполнить работу на селе вдвое больше прошлого года.

Определенная работа проделана. Например, подготовлено более 400 механизаторов. В том числе 160 комбайнеров, 200 трактористов, 40 водителей.

Однако есть и много упущений. Химзавод и СУ-31 до сих пор не заключили договор на строительство животноводческих помещений с Цинлянским рисосовхозом. Не решается вопрос по обеспечению строительства закрепленного объекта СМП-550. Руководители совхоза-завода «Заря» и треста «Волгодонскэнергострой» неудовлетворительно занимаются строительством полевого стана. Руководители Восточных электросетей ничего не сделали для заключения договора с зерносовхозом «Кировский» на строительство закрепленного объекта.

Предприятиям нашего города определено задание вырастить в этом году 60 тысяч цыплят, 160 тысяч уток и пять тысяч кроликов.

Однако свои обязательства по выделению материалов и строительству утятника трест «Волгодонскэнергострой» и завод Атоммаш выполняют неудовлетворительно. Химзавод, лесокombинат и СУ-31 не приступили к строительству птичника в птицевыводческом хозяйстве имени Черникова. Трест «Волгодонсксельстрой» медленно строит кроличью ферму. Не выполнено задание по продаже населению города 10 тысяч цыплят и 10 тысяч уток.

Сейчас наступил период ухода за посевами. Нашему городу доведено задание по мобилизации людей в подшефные хозяйства — овощесовхоз «Волгодонской» и совхоз-завод «Заря» в количестве 400 человек — в мае и 830 — в июне. Как и в прошлые

годы, с первых дней организованность в выполнении полевых работ проявляют коллективы химзавода, горбыткомбината, филиал ВНИИПВ.

Плохо выполняют решение горисполкома о помощи труженникам сельского хозяйства в уходе за посевами руководители железнодорожной станции Волгодонская, СУ-31, СУ-103 В. И. Постой, А. Г. Немчицкий, Н. П. Тесля.

Большие и сложные задачи по выращиванию овощных и зерновых культур стоят в этом году перед молодым коллективом совхоза-завода «Заря». Успешно их решить новому коллективу должны помочь закрепленные за ним шефы — коллективы треста «Волгодонскэнергострой», завода Атоммаш и «Энергожилстрой».

Главное теперь состоит в том, чтобы образцово подготовиться и провести жатву юбилейного года.

Коллективам предприятий предстоит направить на поля рабочие кадры, в первую очередь трактористов, комбайнеров, водителей автотранспорта, чтобы в жаркие дни уборки обеспечить двухсменную работу всей техники. Важно уже сейчас комплектовать бригады водителей, направляемых на уборку, обучить их прогрессивным методам работы.

Работникам порта и железнодорожной станции надо до 10 июня подготовить подвижной состав для перевозки зерна, соответственно оборудовать вагоны и суда. Руководству и коллективу элеватора надо принять меры по своевременной подготовке к приему хлеба.

Чтобы не повторить прошлогодних ошибок, надо сейчас заблаговременно обеспечить подготовку материально-технической базы, погрузочно-разгрузочных средств и транспорта для заготовки овощей и картофеля.

Л. В. СУРЖИН — ДИРЕКТОР ВОСТОЧНЫХ ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ.

Со своими обязательствами по оказанию шефской помощи сельским труженникам коллектив энергетиков электросетей справится. В частности, будет освоено на строительстве кормоцеха в зерносовхозе «Кировский» Мартыновского района в этом году 30000 рублей.

П. Г. ПОНОМАРЕНКО — СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА ХИМЗАВОДА.

Трудящиеся химзавода за пять месяцев этого года уже отработали в Добровольском мясосовхозе, Волгодонском овощесовхозе и на сакмане свыше 1000 человеко-дней. Подготовлен для работы на уборке 31 механизатор.

Н. А. СУЛАЦЕВА, БРИГАДИР ОВОЩЕВОДОВ СОВХОЗА-ЗАВОДА «ЗАРЯ». Члены нашего коллектива в целом хорошо относятся к работе. Но много у нас есть нерешенных вопросов и трудностей. Шефы наши — «Заводстрой», УСМР, УИПГ — недорабатывают, вместо 40—50 человек посылают 20—30. Нет в совхозе транспорта, чтобы возить на работу студентов и учащихся. Нужна помощь автотранспортного предприятия.

Г. Г. ПЕРСИДСКИЙ — ЗАМ. СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ». В течение двух дней распределили четыре общеклассных совхоза-завода «Заря» между подразделениями треста, чтобы они форсировали их строительство.

И. И. СКОБЕЛКИН — СЕКРЕТАРЬ ПАРТБЮРО ГОРТОРГА. У нас разработаны мероприятия и проделана определенная работа по подготовке к заготовке овощей. Вот только «Жилстрой» затянул строительство овощехранилища. Должен был сдать его в прошлом году.

М. Ф. ТАРЕЛКИН — ДИРЕКТОР ЗАВОДА АТОММАШ. Домик ПДУ совхозу-заводу «Заря» мы выделили. В течение июня их смонтируем и сдадим в строй.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

Секретарь горкома КПСС Р. И. Бедюх проинформировала участников собрания об организаторской и политической работе партийных организаций города в связи с подготовкой к выборам в местные Советы.

На собрании партактива председательствовал и выступил с речью первый секретарь горкома КПСС И. Ф. Учайев.

Волгодонск — селу

в помощь селу подготовлено

400

МЕХАНИЗАТОРОВ

200

ТРАКТОРИСТОВ

40

ВОДИТЕЛЕЙ

160

КОМБАЙНЕРОВ.

В ЭТОМ ГОДУ ВОЛГОДОНЦЫ ДОЛЖНЫ ВЫРАСТИТЬ

60

ТЫСЯЧ ЦЫПЛЯТ

160

ТЫСЯЧ УТОК

5

ТЫСЯЧ КРОЛИКОВ.

НА ПОЛЯХ СОВХОЗОВ В ИЮНЕ БУДЕТ РАБОТАТЬ

830

ЧЕЛОВЕК.

НА ПОЛЯХ И ОГОРОДАХ ОВОЩЕСОВХОЗА «ВОЛГОДОНСКОЙ» ПРОПОЛКОЯ ПРОПАШНЫХ И ОВОЩЕЙ ЕЖЕДНЕВНО БУДЕТ ЗАНЯТО 180 И В СОВХОЗЕ-ЗАВОДЕ «ЗАРЯ» — 250 УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ГОРОДА.

ХОРОШИМИ ШЕФАМИ ЗАРЕКОМЕНДОВАЛИ СЕБЯ КОЛЛЕКТИВЫ ХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА, ВОЛГОДОНСКОГО ФИЛИАЛА ВНИИПВ.

УЖЕ ЗА МИНУВШИЕ ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ ЭТОГО ГОДА ТРУДЯЩИЕСЯ ХИМЗАВОДА ОТРАБОТАЛИ НА СЕЛЕ СЫШЕ 1300 ЧЕЛОВЕКО-ДНЕЙ.

СЛАБУЮ ПОМОЩЬ СЕЛУ ОКАЗЫВАЕТ ТРЕСТ «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ».



● Наши кандидаты в депутаты ИЗ ГВАРДИИ КОМСОМОЛА

Руки ее работают ловко, уверенно, легко. Тонкая, отливающая блеском золотая проволока аккуратно и плотно вьется в кольца. Сосредоточенный взгляд прикован к статору электродвигателя. Работает Александр Кокалкина, электромонтёр цеха третьего корпуса Атоммаша.

— Когда на собрании назвали мою фамилию и предложили быть кандидатом в депутаты областного Совета, я подумала, что это не меня. Так уж было неожиданно и серьезно. За что? Ведь это большая честь. А ответственность какая? По-моему, в Совете избирают людей, за плечами которых трудовые подвиги, активная общественная работа.

..Родилась Кокалкина в деревне Вандовка Татарской АССР в 1954 году. Училась в школе. Закончила 10 классов. Вступила в комсомол. Затем пошла работать на Чистопольский часовой завод, где за пять лет в совершенстве овладела профессией точной механики. В конце прошлого года приехала на Атоммаш. Здесь у нее работают брат и сестра.

— Сразу же мы послали ее на курсы обмотчиц на Волгодонской химической комбинат, — продолжает разговор Михаил Иванович Мухин, начальник участка. — Через четыре месяца ей, успешно сдавшей экзамен, присвоили третий разряд. Кокалкина у нас заместитель комсорга по идеологии. В трудные дни она первой пошла работать на главный корпус. Исполнительная, трудолюбивая, пользуется уважением у коллег. Сейчас смело может сдавать на четвертый разряд.

Тепло и с уважением отзываются о кандидате в депутаты областного Совета по 107-му избиратель-

ному округу Волгодонска на работе, подруги, комсомолцы.

Вот что сказала Валентина Ольговская:

— С ней очень легко. Спокойная, вежливая, веселая. Всегда готова прийти на помощь, подсказать, подарить улыбку, а с хорошим настроением хорошо и работать.

Семь лет трудового стажа у Кокалкиной и столько же верной и преданной службы Ленинскому комсомолу. Без постоянного общения с молодежью, коллегами по работе, без поручений и других дел и комсомольских забот жизнь была бы неинтересной и скудной.

В Чистополе она возглавляла комсомольскую организацию, была боевой дружинницей. Сейчас — член комсомольского бюро своего цеха.

Когда обмотчица ушла из помещения (кончилась смена), мы еще долго сидели с начальником участка.

— Да, я заметил, — рассказывает Михаил Иванович, — на занятиях по технике безопасности Кокалкина показала себя еще с одной стороны. Изучали оказание медицинской помощи при несчастных случаях. Так она блестяще продемонстрировала различные приемы, чем вызвала восхищение и всеобщее одобрение.

Ее честный, самоотверженный труд, сознание высокого долга открывает перед ней широкую дорогу. Самое интересное и трудное — впереди. Скоро Александра Кокалкина станет полпредом Атоммаша в областном Совете.

А. КАЛАБУХОВ, редактор отдела научно-технической информации Атоммаша.

На снимке: кандидат в депутаты областного Совета А. С. Кокалкина. Фото автора.

19 ИЮНЯ — ВЫБОРЫ СУДЬИ

На основании ст. ст. 68 и 69 Положения о выборах районных (городских) народных судов, решения Ростовского облисполкома № 395 от 30 мая 1977 года и в связи с досрочным освобождением от обязанностей народного судьи тов. Тращенко Д. Н. по состоянию здоровья исполном Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся решил:

1. ПРОВЕСТИ ВЫБОРЫ НАРОДНОГО СУДЬИ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРОДСКОГО НАРОДНОГО СУДА 19 ИЮНЯ 1977 ГОДА.

2. ПРИЕМ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ БЮЛЛЕТЕНЕЙ И ПОДСЧЕТ ГОЛОСОВ, ПОДАВАННЫХ ЗА КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ СУДЬИ, ПОРУЧИТЬ УЧАСТКОВЫМ ИЗБИРАТЕЛЬНЫМ КОМИССИЯМ ПО ВЫБОРАМ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Председатель исполкома В. Л. ГРИШИН, Секретарь Е. Г. ХИЖИЯКОВ.

19 июня — выборы в местные Советы



Большая работа проводится на агитпункте, что расположен во Дворце «Октябрь». Здесь широко представлена общественно-политическая литература. Избиратели могут ознакомиться с новыми газетами и журналами. Зав. агитпунктом Г. И. ЧЕРНЫШ и зав. агитколлективом А. И. ЕРЕМКИН готовятся к встрече с избирателями.

Фото В. Яшина.

НАЗЫВАЕМ ДОСТОЙНЫХ

Известного монтажника, бригадира комплексной бригады потока № 1 СМУ-2 «Волгодонскэне ргож и л-строа», коммуниста, кавалера ордена Трудового Красного Знамени, ударника строительства Атоммаша, лучшего наставника Дона А. Г. Удалкина и техника потока № 3 СМУ-2 комсомолку Л. Н. Косых назвали кандидатами в депутаты городского Совета рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного управления № 2 управления строительства «Волгодонскэнергожилстрой».

Общее собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного управления отделоч-

ных работ № 3 «Волгодонскэне ргож и л-строа» приняло решение выдвинуть кандидатами в депутаты городского Совета маляров СУОР-3 комсомолку Т. Н. Савенкову и кандидатов в члены КПСС А. В. Савельеву и Н. М. Воскобойникову.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие строительного управления № 1 «Волгодонскэнергожилстрой» назвали своими кандидатами в депутаты городского Совета начальника управления строительства «Волгодонскэнергожилстрой» коммуниста Г. А. Чинакадзе и бригадира сантехников коммуниста В. Ю. Кучерова.

БЕСЕДЫ АГИТАТОРОВ

По всей стране развернулась предвыборная кампания. Нынешние выборы атоммашевцы встречают в обстановке трудового и политического подъема, вызванного письмом Л. И. Брежнева к трудящимся области и подготовкой к знаменательному празднику — 60-летию Великого Октября.

Успех всей предвыборной кампании будет зависеть от уровня массово-политической работы, от добросовестной работы агитаторов.

«В предвыборной кампании наш коллектив участвует впервые, — рассказывает руководитель агитаторов ремонтно-механического цеха Атоммаша коммунист А. И. Щербаков, — это обязывает нас еще требовательнее относиться к своим обязанностям агитатора, постоянно вносить что-то новое в содержание агитационно-массовой работы. В настоящее время проделана большая работа: составлены списки избирателей, оформлена наглядная агитация агитпункта, составлен график дежурства агитаторов на агитпункте, и они уже приступили к дежурству по этому графику.

По всей стране идет выдвижение кандидатов в депутаты, и агитаторы усилению готовятся к новой работе — знакомить своих избирателей с биографиями кандидатов в депутаты.

А пока с утра до позднего вечера на агитпункте царит оживление. Агитаторы рассказывают избирателям о предстоящих выборах в Советы, о советской избирательной системе, отвечают на вопросы.

В своих беседах агитаторы всесторонне освещают руководящую роль партии, ленинского Центрального Комитета в социалистическом обществе, разъясняют задачи, поставленные XXV съездом нашей партии».

Н. СКУРИХИН, слесарь-ремонтник Атоммаша.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

ИНЖЕНЕР В КОЛЛЕКТИВЕ

В массовом патриотическом движении «Работать без отстающих» большая и важная роль принадлежит инженерно-техническим кадрам. Именно им в первую очередь партия и государство доверили решение ответственных задач десятой пятилетки: ускорить научно-технический прогресс, на более высокий уровень поднимать организацию производства и труда, заниматься коммунистическим воспитанием рабочих.

Партийный комитет Восточных электрических сетей стремится организовать свою работу так, чтобы планомерно и систематически заниматься с инженерно-техническими работниками, повышать их ответственность за выполнение планов, за проведение воспитательных мероприятий.

Есть у нас в этом деле свои трудности. Зачастую у вновь пришедших к нам беспартийных руководителей бытует мнение, что поскольку они беспартийные, то заниматься соревнованием, идеологической работой они не должны и что вообще партком им не указ.

Приходится терпеливо разъяснять таким товарищам политику партии в этом вопросе, воспитывать их. Разумеется, не подменяя их в повседневной работе. У нас сформирован и утвержден на парткоме резерв инженер-

но-технических работников, начиная с главных руководителей и кончая номенклатурой цеховых партийных бюро.

При парткоме организованы две школы, где пятьдесят наших инженеров и техников изучают курс «Труд руководителя» (пропагандисты Л. В. Суржин и А. К. Гресев), а также школы «Инженерный труд в социалистическом обществе» (пропагандист В. В. Нечитайлов), где обучается 22 специалиста.

Учеба помогает специалистам овладеть партийным стилем в работе, ленинской наукой управления, современными методами организации и планирования производства.

Хорошим средством, побуждающим людей работать над собой, является аттестация инженерно-технических работников. В прошлом году нами проведена переподготовка руководителей высшего звена. Готовим ее и для среднего звена.

Мы ввели в практику заслушивание отчетов руководителей, ИТР на заседаниях парткома и цеховых партбюро по различным вопросам деятельности. Например, о личном вкладе руководителя во внедрение передового опыта, о ходе выполнения обязательств, об организаторской и исполнительской деятельности на вверенном участке работы, о состоянии

исполнительской дисциплины руководящих кадров и мерах по ее повышению и т. д.

Однако, несмотря на весь этот комплекс мер со стороны партийного комитета и администрации, нам пока не удалось добиться устойчивой, стабильной, эффективной работы всех хозяйственных подразделений. Мы пока имеем отстающие подразделения. Многие тут завысят, как говорят, от доброй совести самого работника.

Приведу пример. Химцех Волгодонской ТЭЦ-1 возглавляет коммунист Л. В. Баукова. Благодаря ее энергии, настойчивости, видению перспективы, умению работать с людьми и вообще правильно пониманию роли руководителя цех в течение трех лет удерживает первое место в социальном соревновании среди цехов ТЭЦ.

Проектная мощность химводоочистки — 305 т-час воды. В связи с ростом тепловых нагрузок возросла потребность в воде. Была проведена реконструкция оборудования. Сейчас цех выдает 600 т-час при той же численности персонала. Но потребности растут. Задача стоит — довести производительность до 800 т-час.

Другой пример. Есть у нас служба — релейная защита и автоматика, которую возглавляет Ю. Я.

Стам. Эта служба не выполнила план первого квартала, перенесла объемы на апрель, а потом скорректировала и апрельский план. Руководитель службы не придает должного внимания вопросам воспитательной работы в коллективе.

Большую роль в движении «Работать без отстающих» играют кадры среднего звена, мастера. Есть у нас хорошие мастера Л. М. Мишарин, И. П. Неграмотов, Н. Д. Вимбетов и другие.

Но нас справедливо критиковали на городском партийно-хозяйственном активе за то, что многие мастера у нас не имеют среднего технического образования. На инженерно-технических должностях работает много практиков. Мы устраняем этот недостаток. Сейчас на предприятии проходят стажировку 35 молодых специалистов, окончивших специальные учебные заведения.

Недавно у нас прошло общее партийное собрание с повесткой о задачах, вытекающих из письма Л. И. Брежнева трудящимся Дона. Коммунисты, инженерно-технические работники нацелены на то, чтобы работать без отстающих подразделений.

А. ГОНЧАРОВ, секретарь парткома Восточных электросетей.

ПЕРСПЕКТИВЫ ХОРОШИЕ

Коммунисты СМУ-3 «Жилстрой» на своем собрании обсудили задачи парторганизации в свете письма Л. И. Брежнева трудящимся нашей области о работе без отстающих. Докладчик начальник СМУ член КПСС А. Н. Щербаков отметил, что план апреля коллектив строителей выполнил на 117 процентов и на будущее перспективы хорошие. Вместе с тем он критиковал руководителей среднего звена за существенные недостатки в работе.

Выступившие на собрании бригадиры комсомольско-молодежных бригад Д. А. Валанчене, Е. П. Украинцева, Л. И. Рудь, механик В. Г. Лукьянов и другие единодушно одобрили письмо Л. И. Брежнева и высказали свои соображения о том, как обеспечить работу без отстающих. Их предложения отражены в принятом постановлении.

Е. ИВАНИЩЕВА, член парткома «Жилстрой».



Электрослесарь В. П. Московой работает в цехе № 11 химзавода. Владимир Павлович — специалист высокой квалификации. Все ремонтные работы выполняет с высоким качеством. Вот уже несколько лет он постоянно обучает своей профессии молодежь, которая приходит в цех и является одним из лучших наставников.

На снимке: В. П. МОСКОВОЙ.

КАДРАМ — ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ

Все то, что мешает выполнению юбилейных социалистических обязательств о досрочном — к 60-летию Октября —пуске первой очереди Атоммаша, о работе без отстающих, находится в центре внимания парткома «Заводстрой». Именно эти вопросы и стали предметом обсуждения на его очередном заседании. А именно: о работе руководства СМУ-9 по закреплению кадров и сокращению их текучести (докладывали начальник СМУ-9 член КПСС В. Т. Безъязычный и зам. секретаря парткома «Заводстрой» В. И. Протасов); о стиле и методах руководства коллективом начальника СМУ-8 коммуниста В. Г. Лебедева; отчет главного инженера СМУ-10 члена КПСС А. А. Коршунова о работе по мобилизации коллективов бригад на выполнение тематических заданий на строительстве первого корпуса Атоммаша.

О том, насколько злободневно и остро стоит проблема закрепления кадров в СМУ-9, свидетельствуют цифры. За прошлый год было принято на работу в СМУ — 1056 человек и уволено по собственному желанию 282. За первый квартал этого года принято соответственно 172 и уволено 141 человек.

Таким образом, текучесть кадров в нынешнем году по сравнению с прошлым значительно увеличилась. Однако руководство СМУ-9 примирилось с

этим, не анализирует глубоко причины текучести кадров, не принимает действенных мер к закреплению кадров. А причины текучести — крупные недостатки в организации труда, в воспитательной работе, слабая забота об улучшении условий труда и быта строителей.

Это отметили в своих выступлениях члены парткома.

В. Т. Безъязычному было указано на серьезные недостатки в стиле и методах его руководства. Отсутствует хорошо продуманная, последовательная, целенаправленная система в деле воспитания подчиненных, повышения у них чувства ответственности за порученное дело. Вместо опоры на аппарат управления, на общественные организации — их подмена в решении любых, даже мелких вопросов. Вместо терпеливой, повседневной воспитательной работы с кадрами — «разгоны» и «накачки». В результате нередко упускается главное в работе. В жизни коллектива низка роль рабочих собраний, постоянно действующего производственного совещания и т. д.

Принятые парткомом решения направлены на устранение этих и других имеющихся недостатков.

По отчету А. А. Коршунова партийный комитет наметил практические мероприятия по обеспечению работы без отстающих и безусловному выполнению тематических заданий на строительстве главного корпуса Атоммаша всеми бригадами.

Г. КОПНЕВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Письма трудящихся комментируют должностные лица



НА ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ-2 РАБОТАЕТ МНОГО СПЕЦИАЛИСТОВ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ. СРЕДИ НИХ ЗАСЛУЖЕННЫМ АВТОРИТЕТОМ ПОЛЬЗУЮТСЯ СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ М. К. БЕСЕДА И П. П. БУШМАНОВ. ОНИ ЕЖЕДНЕВНО ПЕРЕВЫ ПОЛНЯЮТ СМЕННЫЕ ЗАДАНИЯ.

Фото В. Яшина.

Эффективность производства МАКСИМУМ УДОБСТВ И КОМФОРТА

Одним из слагаемых эффективности производства является безопасность труда. Это обеспечивает снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, сохраняет здоровье трудящихся, уменьшает затраты на оплату временной и постоянной нетрудоспособности.

Как обстоят дела с охраной труда на опытно-экспериментальном заводе? Работа эта на заводе носит не кампанийский, а плановый характер. Разработана перспективный план, на основе которого выполняются текущие мероприятия.

Все поступающие на завод проходят инструктаж по технике безопасности, получают спецодежду и инструкции по своей профессии. Кстати, на заводе разработаны инструкции по 131 профессии. К тому же все работники завода систематически проходят обучение по технике безопасности, а те, кто связан с наиболее опасными работами, сдают экзамены и получают соответствующие удостоверения.

Еженедельно на производственном совещании у директора завода рассматриваются в первую очередь вопросы охраны труда с принятием конкретных решений. Раз в месяц у главного инженера проводится анализ работы коллектива по охране труда. В каждом цехе оборудованы уголки по технике безопасности, которые постоянно пополняются новыми плакатами и инструкциями. На заводе действует трехступенчатый метод контроля за соблюдением правил.

В центре внимания дирекции завода — улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся. Ежегодно на эти цели расходуется до 60 тысяч рублей при плане 45 тысяч. Сейчас все рабочие обеспечены бытовыми помещениями, расширяем и реконструируем их. На территории завода открыты продовольственный магазин, кафе «Матрешка», филиал сберегательной

кассы, прием одежды в химчистку, заказов на пошив одежды. Раз в неделю работники бытового комбината приезжают к нам с выставками-продажами своих изделий.

Несмотря на большую проводимую работу по улучшению условий труда и техники безопасности, у нас много недоработок. На заливочном и сварочном участках загрязненность превышает санитарные нормы. За счет реконструкции цехов мы решим эти вопросы. Принимаем меры по созданию нормального температурного режима в цехах — строим теплопассу, которую подключаем к ТЭЦ. Ведем работы по изготовлению окрасочных камер в сборочном и трактороремонтном цехах, что улучшит условия работы людей, занятых на покраске продукции.

Но в вопросах охраны труда не всегда все зависит от нас. Не блещет у нас обеспечение спецодеждой, спецовку, защитными средствами, поэтому что нужного ассортимента спецодежды в магазине «Техснаб» нет. Мы вынуждены в управлении материально-технического снабжения брать открепление и завозить спецодежду сами.

Все мы понимаем, что надб борются с шумом и вибрацией, а в городе нет ни одного прибора, которым можно было бы замерить эти параметры. Нет его даже там, где он обязан быть, — в городской санэпидстанции.

Я заостряю на этом внимание, потому что это далеко не пустяки. В создании безопасных условий труда, культуре производства нет мелочей. Полностью безопасных, безвредных производств не существует. Задача охраны труда — свести к минимальной вероятности поражения или заболевания работающего с одновременным обеспечением комфорта

В. КУЗЬМЕНКО,
главный инженер опытно-экспериментального завода.

ЖДЕМ СТРОИТЕЛЕЙ

«В доме № 25 по улице 50 лет СССР на протяжении трех месяцев не поступает днем на пятый этаж холодная и горячая вода», — пишут жильцы этого дома.

«Нам, живущим выше третьего этажа, приходится бегать в поисках воды по всем окрестным дворам», — жалуются жильцы домов №№ 93 и 95 по улице Ленина.

«Перебои с водой у жильцов пятого этажа начались сразу после вселения. До каких пор?» — вопрошают жильцы дома № 7 по улице 50 лет СССР.

В редакцию приходит десятки подобных писем. Прокомментируйте их мы попросили начальника управления «Водоканал» П. М. Мараховского.

— В гарантийном письме, подписанном управлением трестом «Волгодонскэнергострой» Ю. Д. Чечинским и начальником управления капитального строительства завода Атоммаш В. Ф. Скоповым, в мае 1974 года, указывалось, что по улице М. Горького в июле 1976 будет проложен водовод от переполки Донского до улицы 30 лет Победы с диаметром труб 350 миллиметров. Близится июль 1977 года, а дело пока не движется с места. Растет город, к системе водоснабжения подключаются новые дома, а диаметр водопроводных труб по улице М. Горького по-прежнему 150 миллиметров вместо бесценных 350. Можно ли при таком положении дел говорить о нормальном водоснабжении?

Повисли в воздухе и обещания начальника ССМУ-1 УСМР треста «Волгодонскэнергострой» Г. Г. Грибова начать работы по строительству водовода в мае этого года.

Срывают сроки ввода дополнительных очистных сооружений на восемь тысяч кубометров воды в день ПМК-1044 (начальник С. К. Гришко) и трест «Волгодонскэнергострой».

Управление «Водоканал» принимает меры по дополнительному снабжению города водой, и в середине июня будут введены дополнительные временные фильтры на три тысячи кубометров воды в день.

Это причины плохого водоснабжения, так сказать, городского масштаба. А есть еще и местного значения — замена труб в домах, их чистка. Это — непосредственная обязанность ЖКО и ЖК.

ЗАБЛУДИВШАЯСЯ ПОЧТА

«Чем объяснить большую продолжительность «хождения» почты от отправителя к адресату?» — спрашивают наши читатели Е. Белогорцев, В. Нестеренко и другие.

Письма комментирует начальник городского узла связи А. Б. Казаров.

— Действительно, упреки в наш адрес — не редкость. То корреспонденцию не вовремя доставили, то она вообще куда-то пропала, то телеграмму лишь на третьи сутки принесели...

Есть, конечно, и у нас нерадивые работники, и мы их наказываем, и воспитываем, но причины неудовлетворительной работы узла связи кроются, как правило, глубже.

Начнем с доставки. Прежде чем разнести почту по адресам, мы должны получить ее из Ростова и рассортировать. И вот с получением почты и начинаются наши мытарства. Дело в том, что на нашем железнодорожном вокзале не предусмотрены подъездные пути для почтовой машины.

А это значит, что выгружать почту — письма, посылки — нужно вручную, затрачивая силы и время. А там, смотришь, машина, пытаюсь подъехать, где-то застряла. А не подъехала — пока перетаскают все с перрона (а сейчас в день приходит до 900 штук одних посылок), а потом рассортируют — вот и задержка.

Эта проблема влечет за собой еще одну — текучесть кадров. У нас работают в основном женщины, и ежедневно погрузочно-разгрузочная работа на перроне в любую погоду тяжелых посылок едва ли может их привлечь. А не хватает работников — снова задержка почты, значит — новые жалобы.

Как ни странно, подъездные пути не предусмотрены и проектом нового автожелезнодорожного вокзала. То есть, вокзал новый будет, но проблемы останутся старые. Мы поднимаем этот вопрос в Управлении Северо-Кавказской железной дороги, разговаривали с руководством строительного мостопоезда, строящего вокзал — пока безрезультатно.

Есть у нас серьезные претензии и к строителям

жилых домов, в частности управлению строительства «Жилстрой».

В обязанности строителей, кроме всего прочего, входит и установка абонементных ящиков, Зайдите в любой новый дом — ящики есть далеко не во всех домах. А если и есть они, то или установленность между вторым и третьим этажом, как это сделано в доме № 44 по улице Ленина, или половина их неисправна (ул. Морская, 82).

Что делать почтальону? Ходить по всем пяти или шести этажам и стучать в каждую квартиру или оставлять почту прямо на полу в подъезде? Это иногда приходится делать, и нужно ли удивляться, что не вся почта доходит до адресата?

Часто подъезды не освещены, в нумерации и сами строители не разбираются, где уж почтальонам... Вот так походит походит он с телеграммой, да если вдруг еще путаница с адресами и пропиской, можно ли говорить о быстрой доставке.

Все эти проблемы не так уж сложно было бы решить ЖК треста «Волгодонскэнергострой», завода Атоммаш — в их ведении больше всего новых домов, но они предпочитают оставаться в стороне.

А в каких условиях работают наши почтовые отделения? Помещения маленькие, тесные, явно не рассчитанные на обслуживание того количества людей, которые живут сейчас в Волгодонске. Нужен, ох как нужен нам новый узел связи, который принял бы основную нагрузку на себя, но строители (все тот же «Жилстрой») что-то не торопятся и в их заверения в том, что узел связи в конце мая будет сдан, верится с трудом.

В ближайшие три-четыре месяца в новом городе появится городская телефонная связь, телеграф, междугородный телефон. Мы приложим все силы, чтобы улучшить работу узла связи. Но очень многие проблемы мы сами решить не в силах. Очень хотелось бы, чтобы мы решали их вместе с организациями, которые могут и должны нам помочь.

ПРОБЛЕМА РЕШАЕТСЯ

В № 82 «ВП» за 25 мая было опубликовано письмо Л. Тимофеева «Несложные проблемы», в котором речь шла о том, что в новом городе не налажена торговля мороженым, квасом.

Это и подобные письма мы попросили прокомментировать дирек-

тора горторга А. Ф. Литвинова.

— В настоящее время городской торг принимает меры по созданию в новом городе лотков и торговых точек по продаже кваса и мороженого. В ближайшие десять дней проблема будет решена.

«СКОРАЯ ПОМОЩЬ» — ДЛЯ ВСЕХ

Житель поселка Старо-Соленого А. А. Кравцов писал о том, что его сына-школьника, у которого болел зуб, не приняли в поликлинике в новом городе.

На письмо отвечает заведующий горздравотделом В. В. Лобов:

— Филиалы поликлиники в новом городе обслуживают только жителей города и строителей. Жители поселка Старо-Соленого находятся на медицинском обслуживании в Цимлянском райбольнице.

Однако филиалам поликлиники в новом городе (взрослая, детская, стоматологическая, «скорая помощь») дано указание обслуживать жителей поселка Старо-Соленого в скоромосных случаях, с острой болью.

ЦЕНЫ УСТАНОВЛЕНЫ

Многих наших читателей интересовал вопрос о размере платы за пользование газом. На вопросы читателей отвечает начальник Главгаза Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР Л. П. Кротов:

— В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 14 сентября 1961 года Советам Министров АССР, край (обл.) исполкомам предоставлено право утверждать цены на жидкий газ, реализуемый населению, и на коммунально-бытовые нужды.

Цены на жидкий газ устанавливаются с учетом возмещения расходов по производству и реализации газа.

Большое значение при определении цен на жидкий газ имеет местонахождение газонаполнительной станции, с какого завода Российской Федерации завозится газ и радиуса доставки газа населению.

ВЫЯСНИТЬ ПРИЧИНЫ

Житель Волгодонска И. Денисенко писал в редакцию о плохом качестве продукции горького завода.

Редакция обратилась за разъяснением к директору горького завода Ю. Гавриленко. Вот, что он ответил:

— В адрес горького завода поступило обвинение в том, что в магазине «Молоко» в продаже были бракованные молочные продукты, а именно: сметана фасованная и варенца.

Такая продукция не может быть выпущена с завода, так как каждая партия строго контролируется лабораторией и выпускается в соответствии с ГОСТом. Попадание воды в молоко и молочные продукты исключено по технологии производства. Порча продукции может быть из-за несоблюдения режима хранения и сроков реализации в магазине.

Для выяснения истинной причины, указанных недостатков, просим сообщать дату маркировки купленных продуктов.

НОВОСТИ НАУКИ И КУЛЬТУРЫ

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

В основных направлениях развития народного хозяйства СССР на десятую пятилетку поставлена задача по ускорению темпов научно-технического прогресса, как решающего фактора повышения эффективности общественного производства.

Коллектив отдела неразрушающих методов контроля филиала ВНИИ «Атоммаш» применяет все усилия к тому, чтобы созданное в творческом содружестве технологов и конструкторов оборудование основного производства завода Атоммаш отвечало всем требованиям, предъявляемым к новой технике. Тщательно взвесив свои возможности, коллектив принял решение досрочно разработать технический проект передвижной установки для ультразвукового контроля изделий типа «обечайка». Высокая мобильность, большой уровень механизации — все это отличительные признаки новой разработки.

И главное ее преимущество — высокая универсальность, способная «расширять» узкие места контроля.

Уже сейчас на стадии технического предложения выявился ряд конструктивных решений, имеющих приоритет, на которые предполагается подать заявки на изобретение. Руководитель работ и непосредственный исполнитель — заведующий конструкторским сектором В. В. Булик.

Вместе с ним рука об руку работают конструкторы В. В. Ерещук и В. А. Мацкова. И заключение о важности этой работы — экологический эффект от ее внедрения 110000 руб.

Завершается и другая проектно-конструкторская работа — хранилище изотопов первой очереди завода Атоммаш. Важность этой работы поставила перед коллективом задачу, как можно раньше передать в производство рабочую документацию. Ведь без хранилища невозможна эксплуатация камер радиационной дефектоскопии главного корпуса. Большой вклад в работу внесли зав. сектором В. А. Романенко, инженеры А. П. Майоров, Т. И. Геврилович, Л. И. Иванова, В. М. Лашко.

В ПЛЯКИН,
заместитель
заведующего
отделом.

В лаборатории конструкторов

В комплекс атомной реакторной установки входит парогенератор ПГВ-1000. За счет тепла, выходящего из реактора, в нем образуется пар, который поступает в турбины. 1469 тонн пара в час — такова производительность этого сложнейшего агрегата. Конструкторская группа бюро парогенераторов, руководят которой молодые инженеры (оба Анатолии Пантелеевичи) Гордеев и Пахомов, работает над чертежами этой установки. Майское задание коллектив успешно выполнил. Работа выполнена молодыми специалистами.

А как измеряется труд конструктора? Вот что сказали руководители групп:

— Приступая к проектированию, разрабатывая документацию или чертежи, принимаются во внимание категория новизны, группа сложности, объем в листах и прочее.

Итоги работы за прошлый месяц таковы: мы выполнили чертежей 300, затрачено на них 1200 че-

ловеко-дней. Задание выполнено на высоком уровне.

На июнь у нас разнообразная и сложная тематика. Нам предстоит разработать чертежи по парогенератору, на транспортировку коллекторов теплоносителя, внести изменения по некоторым узлам и агрегатам.

Дружно, слаженно, с увлечением и творческой пылкостью работают конструкторы над созданием энергетического оборудования завода.

С высокой отдачей, прилежностью и требованиями трудится опытный специалист Виктор Васильевич Чернышов. Из молодых инженеров-конструкторов особой настойчивостью и трудолюбием отличаются комсомольцы Валентина Лысенко и Светлана Кондакова.

В творческих лабораториях за кулисами, в расчетах и проектах рождается атомный реактор. Чудо и гигантская сила.

А. САВЕЛЬЕВ.



ЕГО ИМЯ — „ВОЛГОДОН“

Впервые жители нашего города увидели его на сцене Дворца культуры «Октябрь». Это было яркое и красочное представление нового ансамбля песни и пляски. Ансамбль, рожденного в Волгодонске и названного «Волгодон». Молодой самодеятельный коллектив справился с поставленной задачей — постановкой первого отделения программы. Оценкой его труда стали рецензии на блистательное выступление на сцене Ростовского областного театра народного творчества, куда волгодонцы приехали с творческим отчетом.

Художественный совет высоко оценил труд И. Б. Терехова, художественного руководителя и по-

становщика всех танцев в ансамбле, и энтузиазм молодых рабочих химического завода.

В программе ансамбля — песни и танцы народные, песни донских авторов, современные композиции. Искусством наших земляков восхищались и гости донской земли, наши болгарские друзья.

Праздничный концерт, посвященный Дню химика, был также отличным подарком товарищам по труду. Впереди еще много концертов, много встреч со зрителями.

К. СВЕТЛАНОВА.
Фото В. Яшина.

Редактор **В. АКСЕНОВ.**

К Государственной премии

Комитет по Ленинским и Государственным премиям СССР в области науки и техники при Совете Министров СССР сообщил, что к участию в конкурсе на соискание Государственной премии СССР 1977 года допущена следующая работа:

Алексеев А. А., Батенчук Е. Н., Гончаров Ю. Ф., Куденко В. Н., Милькович С. И., Моисеев А. В., Мутафьян О. С., Савин М. Л., Скворцов В. Ф., Слоеский Ф. М., Тер-Микаэлян Ф. М., Тульчинский М. Д. «Разработка и внедрение новой конструкции и технологии устройства фундаментов для крупных промышленных и транспортных объектов (КамАЗ, Тюмень-Сургут, Атоммаш и др.)».



**ВОЛГОДОНСКОМУ
ГОРМОЛЗАВОДУ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ:**

рабочие (женщины) в цех, грузчики склада готовой продукции, газосварщик, электрослесари, экспедиторы - грузчики, слесарь-сантехник, заведующие складом готовой продукции, начальник отдела снабжения, зав. котельной, старший машинист компрессорной, технички, маляры-штукатуры, каменщики-бетонщики. За справками обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному от дел по использованию трудовых ресурсов по адресу: ул. Советская, 2.

**ПТИЦЕСОВХОЗУ
ИМЕНИ ЧЕРНИКОВА
срочно требуются:**

слесари-операторы по обслуживанию птицеводческого оборудования,

птичницы-операторы, утятницы, доярки.

Обращаться: ст. Старо-Солоновская, Птицкого р-на, с 8 до 16 часов ежедневно, тел. 25-70 или к уполномоченному от дел по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ВНИМАНИЮ
ВОЛГОДОНЦЕВ!**

Дирекция Восточных электрических сетей ставит в известность предприятия и жителей города Волгодонска о том, что с 3 июня по 10 июня 1977 года горячее водоснабжение города будет прекращено в связи с полной остановкой ТЭЦ-1 и тепло-трасс для выполнения капитального ремонта.

ВОЛГОДОНСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 60

на базе треста «Волгодонсксельстрой»

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ юношей и девушек в возрасте от 15 до 19 лет с 8-10-летним образованием для обучения профессиям:

каменщик, плотник, штукатур, облицовщик-плиточник. Срок обучения 1 год. Маляр-строительный, столяр-строительный, штукатур, облицовщик-плиточник. Срок обучения 2 года.

В период обучения все учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием, спецодеждой. Иногородние учащиеся обеспечиваются общежитием.

В период прохождения практики учащимся за выполненные работы выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработной платы.

Начало занятий 1 сентября. Поступающие в училище должны представить документы: заявление, автобиографию, документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справку о составе семьи, 6 фотокарточек (3х4), справку с места жительства, характеристику, справку о состоянии здоровья.

Прием документов ежедневно с 9 часов до 17 часов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 36.

**СТРОИТЕЛЬНОМУ
УПРАВЛЕНИЮ № 31
срочно требуются**

на постоянную работу: каменщики, плотники, штукатуры. Оплата труда сдельная; мастера и прорабы.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартиры в порядке очереди в течение двух лет.

Обращаться в отдел кадров СУ-31: ул. Химиков, 12, тел. 29-31 или к уполномоченному от дел по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**Волгодонской горторг
объявляет набор**

юношей и девушек, выпускников 10-х и 8-х классов для направления на учебу в Ростовское и Шахтинское профессиональные торговые училища.

Обращаться в отдел кадров горторга: г. Волгодонск, пер. Чехова, 2.

**ЦИМЛЯНСКОЕ
ЭКСПУРСИОННОЕ
БЮРО
ПРЕДЛАГАЕТ**

железнодорожное путешествие по следующим маршрутам:

«ЦИМЛЯНСК — ЛЕНИНГРАД — ЦИМЛЯНСК»

с 18 июня по 28 июня. Стоимость путевки 114 руб.

В ГОРОД-ГЕРОИ ВОЛГОГРОД:

с 7 июля по 11 июля с 20 июля по 24 июля. Стоимость путевки 51 руб.

Для школьников с 17 июля по 22 июля с 24 июля по 29 июля. Стоимость путевки 54 руб.

В стоимость путевки входят: проезд в оба конца, питание, проживание и экскурсионное обслуживание.

За справками обращаться: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», тел. 9-14-49.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич