

# Работать без отстающих!

Генеральному секретарю  
ЦК КПСС товарищу

Леониду Ильичу  
БРЕЖНЕВУ

ДОРОГОЙ ЛЕОНИД ИЛЬЧИ!

Нас, волгодонцев, глубоко взволновали проникновенные слова Вашего приветствия в связи с развитием в Ростовской области массового движения «Работать без отстающих коллективов».

Высокую оценку этого движения мы восприняли как большую честь, поддержку и доверие, как обязанность по-ударному, без отстающих работать во всех сферах общественного производства.

Коммунисты, все трудящиеся города горячо и сердечно благодарят Центральный Комитет партии, правительство, Вас, дорогой Леонид Ильич, за внимание и заботу о благе и счастье советских людей, сохранении мира во всем мире.

Мы заверяем Вас, дорогой Леонид Ильич, что самоотверженный труд рабочих, инженерно-технических работников и служащих, целеустремленная организаторская и политическая деятельность партийных, профсоюзных и комсомольских организаций послужит дальнейшему размаху движения «Работать без отстающих коллективов» в промышленности, строительстве, на транспорте, в сфере обслуживания.

Задание партии и правительства—вести в строй действующих первую очередь завода Атоммаш—выполним досрочно, к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Трудовые коллективы нашего молодого города отдадут все силы, энергию и знания претворению в жизнь решений XXV съезда партии, успешному выполнению грандиозных планов десятой пятилетки.

Примите от нас, дорогой Леонид Ильич, самые добрые пожелания крепкого здоровья, плодотворной деятельности на благо партии и народа, во имя торжества коммунизма.

## Обращение

УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ ГОРОДСКОГО ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ВОЛГОДОНСКА.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Нас глубоко взволновали теплые и сердечные слова приветствия Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Леонида Ильича Брежнева к трудящимся Ростовской области по обеспечению широкого распространения почин «Работать без отстающих коллективов».

Мы горячо и сердечно благодарим Центральный Комитет КПСС, Советское правительство за высокую оценку нашего труда.

В ответ на теплые слова приветствия Леонида Ильича Брежнева трудящиеся города приложат все силы для дальнейшего развития движения «Работать без отстающих коллективов» в промышленности, строительстве, на транспорте, в сфере обслуживания.

Отчетливо сознавая, что перед нами стоят сложные и ответственные задачи в юбилейном году, мы взяли повышенные социалистические обязательства: обеспечить выполнение каждым коллективом годовых планов и пятилетки в целом; завершить пятилетний план по реализации и выпуску важнейших видов продукции к 15 декабря 1980 года; реализовать сверхплановой продукции на три миллиона 200 тысяч рублей; увеличить выпуск промышленной продукции высшей категории качества в 1,5 раза.

Главной задачей 1977

года для нас является досрочная сдача к 60-летию Великой Октябрьской революции первой очереди завода Атоммаш. Выполнить годовой план строительно-монтажных работ досрочно, 22 декабря, ко Дню энергетика: осуществить план социального развития; ввести в эксплуатацию 300 тысяч квадратных метров жилья, пять детских садов, больницу и ряд других объектов промышленности, жилья и соцкультбыта.

Мы призываем всех, дорогие товарищи, активно бороться за дальнейшее развитие движения «Работать без отстающих предприятий, цехов, участков и бригад», еще активнее и полнее выявлять и использовать резервы производства, поддерживать и распространять ценные инициативы и почин.

Мы обращаемся к молодежи с горячим призывом трудиться так, чтобы не отставать от своих старших товарищей, настойчиво овладевать профессиональным мастерством.

Мы призываем всех трудящихся города дорожить каждой минутой пятилетки, активно бороться за хозяйственное отношение к родному производству, умножать наши успехи в борьбе за выполнение исторических решений XXV съезда КПСС, ознаменовав 60-летие Великой Октябрьской революцией трудовыми свершениями.

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й © № 67 (3991) © Среда, 27 апреля 1977 года. © Цена 2 коп.

## С городского собрания партийно-хозяйственного актива

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, В ВОЛГОДОНСКЕ СОСТОЯЛОСЬ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА С ПОВЕСТКОЙ «О ЗАДАЧАХ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВЫТЕКАЮЩИХ ИЗ ПИСЬМА ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС Л. И. БРЕЖНЕВА РОСТОВСКОМУ ОБКОМУ КПСС, ОБЛИСПОЛКОМУ, ОБЛСОВПРОФУ И ОБКОМУ ВЛКСМ».

С ДОКЛАДОМ ВЫСТУПИЛ ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГОРКОМА ПАРТИИ И. Ф. УЧАЕВ. В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДУ ВЫСТУПИЛИ ВОСЕМЬ ЧЕЛОВЕК.

УЧАСТНИКИ СОБРАНИЯ ЕДИНОДУШНО ПРИНЯЛИ РЕЗОЛЮЦИЮ, ПИСЬМО ГЕНЕРАЛЬНОМУ СЕКРЕТАРЮ ЦК КПСС Л. И. БРЕЖНЕВУ И ОБРАЩЕНИЕ КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА.

## Резервы — в действие

Из доклада первого секретаря ГК КПСС И. Ф. Учаева

Каждый коммунист, каждый работник промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания с чувством глубокой благодарности горячо воспринял приветственное письмо Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, в котором получило положительную оценку широко развернувшееся в нашей области патристическое движение за высокоэффективную работу каждого трудового коллектива под девизом «Работать без отстающих предприятий, организаций и внутрипроизводственных подразделений».

Городская партийная организация проделала большую работу по развитию этого патристического движения. Важным итогом явилось устойчивое выполнение и перевыполнение государственных планов промышленности города при возросших объемах производства, а также признании Волгодонска победителем Всесоюзного социалистического соревнования по итогам работы за 1976 год.

Неплохо завершён и первый квартал текущего года. План по реализации продукции выполнен всеми предприятиями города, дополнительно к заданию реализовано продукции на 344 тысячи рублей. Выполнен план по внедрению новой техники, росту производительности труда, выпуску товаров народного потребления и валовой продукции. Общий объем промышленного производства увеличился по сравнению с первым кварталом прошлого года на 4,1 процента.

Самостоятельно оценивая достигнутые результаты, надо признать, что есть немало нерешенных вопросов и возможностей,

чтобы работать лучше, более эффективно и качественно. В промышленности есть отстающие по ряду важнейших технико-экономических показателей. Опытно-экспериментальный завод в марте не справился с планом реализации, выпуска валовой продукции, грейдеров. Лесопереваляющий комбинат не выполняет задания по выпуску пиломатериалов и плит ДСП. Объем их выпуска в течение двух лет постоянно снижается. Срывает план выпуска главнейших изделий КСМ-5.

Ниже плановых темпы роста объемов производства. На химзаводе они составили 0,2 процента, ОЭЗ — 0,9. Неблагополучно с этим показателем в типографии № 16 и на ЛПК. Кстати, здесь низки и темпы роста производительности труда, нарушено главное экономическое соотношение между ростом производительности труда и заработной платы.

Критерием хозяйственной деятельности является прибыль и себестоимость. За первый квартал текущего года превысили затраты ЛПК — на 316 тысяч рублей, КСМ-5 — на 69, совхоз-завод «Заря» — на 109 тысяч рублей, что повлекло удорожание себестоимости выпускаемой продукции в целом по городу на 340 тысяч рублей и невыполнение плана по прибыли на 154 тысячи рублей.

Движение — работать без отстающих — не получило еще широкого размаха во всех отраслях народного хозяйства. Неудовлетворительно оно внедряется в строительных организациях города. За первый квартал план генподряда по городу выполнен на 100,9 процента. Однако из 27 строительно-монтажных предприятий только 17 справились с планами собст-

венными силами. Не справились с этим показателем «Жилстрой», СМУ-5, СМУ-12 «Промстрой», СМУ-11 «Заводстрой», СУ-31 «Главсевкавстрой», ПМК-16 «Волгодонскводстрой».

Серьезное отставание допускают транспортными организациями. Станцией Волгодонская в три раза превышен простой вагонов, ВАТП не справилось с планом по тоннокилометрам, АТХ треста «Волгодонскэнергострой» — с ростом производительности труда. Много жалоб по доставке строителей Атоммаша на работу.

Немало упущений в работе сферы обслуживания. Торговые организации допускают серьезные недостатки в организации культурного обслуживания покупателей, нарушают правила советской торговли, допускают обчеты, обмеры, обвесы.

Не добились мы работы без отстающих внутрипроизводственных подразделений. Из 53 цехов не справились с планом пять цехов, десять участков, 37 бригад, 912 рабочих, из них 104 члена КПСС, 138 комсомольцев. Много отстающих подразделений на ЛПК, КСМ-5, химзаводе. Анализ их работы свидетельствует о низкой требовательности партийных организаций и хозяйственных руководителей за порученный участок работы, за выполнение планов и заданий.

Много отстающих участков и бригад в строительстве. Так, из 101 участка 36 не выполнили план первого квартала. Половина из них приходится на управления строительств «Промстрой» и «Заводстрой». В целом по городу из 283 бригад, занятых на строительно-монтажных работах, 108 коллективов являются отстающими.

Одним из основных условий в успешной работе под девизом «Работать без отстающих коллективов» является четкая налаженная, достоверная инженерно-экономическая информация о ежедневных результатах труда каждого коллектива. Такой системы пока еще нет. Руководство строительными управлениями не располагает ежедневной достоверной информацией о фактическом положении дел.

Во всей деятельности по обеспечению высокоэффективной работы каждого трудового коллектива большое значение имеет работа с кадрами, особенно среднего звена. Анализ показывает, что среди этой категории большая сменяемость. Так, на ОЭЗ за пять предшествующих лет в каждом цехе сменилось в среднем четыре руководителя и сейчас только треть из них имеет высшее образование. Аналогичное положение на ЛПК и КСМ-5. На химзаводе из 104 мастеров только 48 члены КПСС. В Восточных электрических сетях из 42 мастеров лишь четверо имеют высшее образование, десять — средне-техническое, восемь — среднее и 20 — неполное среднее. В то же время примерно такое же количество ИТР работают рядовыми.

Успех дела непосредственно связан с ускорением научно-технического прогресса, осуществлением реконструкции, технического перевооружения, механизации и автоматизации основного и вспомогательного производства. Каждое предприятие имеет комплексный пятилетний план технического перевооружения. Но выполняются они неудовлетворительно. Химзавод за минувший год не освоил на эти цели 2,1 миллиона (Окончание на 2-й стр.).

**В П  
НОВОСТИ**

**Нужно лекарство  
от „отказов“**

Стройке до зарезу нужен бетон, важнейший стройматериал. Все настолько прониклись сознанием этой важности, что иной раз, дабы зря ценный материал не расходовать, отсылают бетоновозы назад, на завод. На языке деликатных прорабов это вежливо называется «отказом».

И получается весьма оригинально. Радея за свое строительное хозяйство, иной прораб гулко бьет себя в грудь, доказывая, что без бетона «ни туды и ни сюды». Рабочие раствор-бетонного регулярно выдают ему требуемое. А он им — «отказ».

Вот так... Несет завод убытки: моральные — что может быть хуже впустую затраченного труда?; материальные — сколько государственных денег выброшено вместе с неиспользованным бетоном, замуровано в мертвых каменных глы

бах, если в день мы получаем до десятка таких отказов, а иногда и больше?

Предельно ясно, что возвращенный бетон использовать невозможно — качество не то. Для стройки, возможно, пара кубов бетона — мелочь, но для нас, предприятия, специализирующегося на этом виде продукции, каждый возврат — удар по престижу. От этой эпидемии «отказов» лихорадит бетонный.

Еще раз хочется подчеркнуть: нужен прием бетона по скользкому графику, нужны продуманные, без «похода» заявки, нужны, наконец, санкции к тем, кто посылает необоснованные заявки и срывает «бетонный» график.

Ведь нас же критикуют и наказывают за срыв поставок...

**А. ГОЛЬЦЕВ,**  
старший инженер  
КИПиА раствор-бетонного завода.

**Путь к эффективности**

В управлении строительства механизированных работ произошла реорганизация. На базе строительного управления механизации работ создано два — СУМР-1 и СУМР-2.

В СУМР-1 оставлена вся землеройная техника (экскаваторы, скреперы, бульдозеры, грейдеры).

В СУМР-2 передано все крановое хозяйство (башенные, козловые, гусеничные и автомобильные краны).

Эти подразделения как самостоятельные единицы начали действовать с первого апреля. Специализация каждого из них — путь к более эффективному использованию техники.

**Г. ЕВДОКИМОВ.**

**● Возвращаясь  
к напечатанному**

**Мы — за  
комплексные  
бригады**

Прочитав заметку А. Игнатченко «Теория сама по себе» в «Волгодонской правде» за 13 апреля, мы хотим высказать свою точку зрения по поводу комплексных бригад.

Мы на административно-бытовом корпусе взяли на себя и малярку, и задание выполнили с оценкой «хорошо». За это время у нас простаивало в работе было намного меньше, чем когда мы были «чистыми» штукатурами.

Теперь, когда мы стали штукатурами-малярами, у нас повысилась требовательность и качеству своей работы. Мы призываем все бригады отделочников осваивать смежные профессии и больше предъявлять требовательности к себе.

Бригады штукатур-маляров выгодны не только для самой бригады, так как уменьшают количество простоев и переездов на новые объекты. И нашему СУМР-3, мы думаем, такие бригады будут приносить большую пользу. Ведь комплексная — это путь к воспитанию коллектива с высокой технологической дисциплиной.

**Бригада Е. Деминной,  
штукатуры-маляры.**

**БЛАГОУСТРОЙСТВО**

**СТАРЫЕ ЗАБОТЫ  
НОВЫХ РАЙОНОВ**

Коммунальщики мы не любим. Кочуют они из фельетона в фельетон, ругают их на все лады, а вечно пьяненький сантехник дядя Вася прочно занял видное место в арсенале писателей-сатириков. Да и за что их любить? Трубы текут, полы вздуваются, дверных ручек и задвижек хватает на неделю.

А ведь в большинстве своем коммунальщики — честные, добросовестные люди, издерганные текучкой, повседневным бременем непосильных зачастую проблем.

Посмотрите, какое хозяйство принимают они от строителей. Не говоря о недоделках, прочно вошедших в практику строительства, им достаются в наследство огромные кучи мусора, незакрытые траншеи, полуразвалившиеся колодцы с традиционно отсутствующими крышками люков.

Строителям всегда некогда, и до уборки у них не доходят руки. Да и масштабы не те. Подумаешь, какая-то жалкая кучка в тени многоэтажного красавца... Но для занятых управдомов уборка такой «кучки» вырастает в серьезную проблему.

На дворе весна. Грязь подсохла и камнем свалилась с души дорожников и транспортников. Мы смело выходим из домов в лаковых туфлях, не опасаясь, что засосет по дороге.

Но чем ярче светит солнце, тем отчетливей и неприглядней вырисовываются горы хлама на территории седьмого, восьмого и первого юго-западного микрорайонов города. Споры нет, стройка есть стройка, но представьте себе такое: громадный экскаватор с могучим рычагом вгрызается в неподатливый грунт, сотрясается, исходит едким дымом, а неподалеку в куче выброшенной им земли копошится перепачканный карапуз с ведерком и совочком. Может быть, это неплохо: так сказать, профориентация с ясельного возраста, воспитание будущего строителя на конкретных примерах. Но лучше бы спокойно ему играть на детской площадке. Этой простенькой загородачки с грибами и песочницей нет ни в одном новом дворе, зато более чем достаточно ржавого железа, битого стекла, кирпича.

**„ВП“ на пусковых соцкультбыта**

**Сроки торопят**

На строительстве универмага на площади Победы бригада В. А. Кичина закончила перегородки на втором этаже. Коллектив В. П. Адамова начал штукатушку стен. Заканчивается монтаж вентиляционного оборудования воздуховодов. Начал работы

«Кавэлектромонтаж». Бригада Ф. А. Небыкова готовит стены под роспись. Но до сих пор нет кровли. А СУ-31 и его спецзасток, которым руководит Л. Н. Плащевский, все еще не приступили к строительству наружных инженерных сетей. Она

Здесь позиции строителей и коммунальщиков смыкаются в одном — в халатности, в невнимании к молодежи, к подрастающему поколению.

С подземными коммуникациями строители расправляются по-своему, без церемоний, по трикотажному принципу «вяжем — распускаем». Они смело копают новые траншеи, не засыпав как следует старые, не считаясь с тем, что дома уже заселены и во дворах играют дети.

Благоустройством новых районов старого города занимается управление строительства «Жилстрой», которое обещало в апреле навести полный порядок. Работы ведутся, но недостаточно скоро. В основном, прихорашивается юго-западный микрорайон, где в силу аккуратности монтажа высотных зданий большая грязь никогда не было.

Очищены тротуары, посажены деревья, оборудована спортивная площадка. Жаль, правда, что благоустроители, старательно обнося ее крепким забором, затоптали детские грибки — единственную робкую попытку обратить внимание на заботы о юных новоселках.

В юго-западном нет противопешеходных рвов и зарослей колючей проволоки. Единственная мусорная верхушка, любезно оставленная под окнами девятого общежития, не идет ни в какое сравнение с крепким курганом из стали, битого стекла и железобетона во дворах домов № 3 и № 5. На пустом месте она, конечно, не вырос. Земля здесь исковеркана до такой степени, что даже отчаянные мусорщики не отваживаются заглядывать сюда чаще одного раза в месяц. И то в сухую погоду.

По причине бездорожья никак не могут прорваться к жильцам комендант дома № 3 и смотритель дома № 5. По крайней мере, их никто не видел с момента заселения домов.

У строителей есть все: могучая техника, опыт, умелые руки и точные сроки. И отнестись к благоустройству новых районов нужно, как к объекту № 1. Данные гарантии нужно выполнять.

**Г. АНАТОЛЬЕВ.**

**Чтобы начать  
монтаж**

Руководство СМУ-10 выдало всем бригадам тематическое задание. Объемы работ в нем определены с таким расчетом, чтобы к Первому мая передать под монтаж оборудования производственные площади в рядах Е-Ж и осях с 79 по 125.

**Осваивают  
методику**

Для быстрого внедрения трудовых паспортов бригад и учеников в СМУ-7 управления строительства механизированных работ проведено занятие с рабочими, отвечающими за это мероприятие.

Его организовали главный инженер С. Г. Харламов и начальник ОТЗ В. И. Довгая.

**Большое  
напряжение**

На доме № 18 на 186 квартир микрорайона В-2 нового города сосредоточены сразу три бригады «Жилстроя»: А. И. Гольцева, Л. В. Климошевского и Н. Т. Конькова. Они делают опалубку и укладывают монолитный бетон.

До 1 мая намечено сдать монтажникам нулевой цикл на этом объекте. Хорошо трудятся Ю. М. Каус и Р. Л. Кавзик.

**Дом быта**

Бригада из СМУ-4 «Жилстроя», которой руководит коммунист Н. И. Потапчик, приступила к монтажу стеновых панелей четырехэтажного здания Дома быта на углу улиц Ленина и 30 лет Победы.

Он должен быть сдан в эксплуатацию в текущем году.

**Пионерский  
лагерь**

Комсомольцы СМУ-13 «Жилстроя» провели воскресник на строительной площадке пионерлагеря. Произвели подчистку от земли траншей под фундаменты, планировку, удалили мусор. Таким образом, объект подготовлен для начала строительства.

В мае здесь начнет работать студенческий строительный отряд.

**Новоселье**

Дом № 23 на 93 квартиры в квартале В-2 бригаде П. А. Мазура из «Энергожилстроя» начала возводить 28 декабря 1976 года. Прошло всего 3,5 месяца, и дом готов к заселению.

Бригада П. А. Мазура, работая на бригадном подряде, сократила срок строительства на полтора месяца против нормы Госстроя СССР.

**Г. ШПАЧЕНКО.**



**ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА**

**БЕСЕД АГИТАТОРОВ, ПОСВЯЩЕННЫХ 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ.**

- 60-летию Октября — ударный труд.
- 60-летию Октября — 60 ударных недель.
- Общество развитого социализма — важнейший итог труда партии и советского народа.
- Работать лучше, повышать эффективность и качество!
- Твой личный вклад в пятилетку качества и эффективности производства.
- Сегодня рубез новатора — завтра норма.
- Режим экономии и бережливости — дело каждого.
- Резервы производства — на службу пятилетке.
- Каждому станку — паспорт эффективности.
- Работать без отстающих — дело чести каждого трудового коллектива.
- Задание двух лет пятилетки — к 7 ноября 1977 года.
- Забота о благе народа — высшая цель партии.
- Моральный облик советского человека.
- Каждый в ответе за коллектив, за общество.
- Борьба с антиобщественными явлениями — долг каждого.
- Социалистическая демократия — высший тип народовластия.
- Права и обязанности советского гражданина.
- Дело Ленина живет и побеждает.

Через пульт управления компрессорного цеха мясокомбината осуществляется контроль за работой холодильных установок. Слесарь Е. П. Волков внимательно следит за работой многочисленных приборов.

На снимке: Е. П. ВОЛКОВ.

Фото В. Яшина.

# РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

рублей. Половина оргтехмероприятий не выполнена ОЭЗ, а уровень производства здесь значительно отстает от современных требований. ЛПК не ввел две линии ПЛХ, что привело к срыву плана квартала по лесопильному цеху. КСМ-5 не провёл ремонт полигона, что срывает ритмичный выпуск железобетонных изделий.

Намечаю пути улучшения работы в свете письма Л. И. Брежнева, следует широко использовать все ценное, что родилось из творческой инициативы трудящихся. Похозяйски распоряжаться основными фондами, получать больше продукции на каждый рубль их стоимости — в этом одна из главных задач текущей пятилетки. Но и здесь у нас также много недостатков. Не осваиваются мощности сборочного цеха на ОЭЗ, деревообрабатывающих цехов на КСМ-5, мощности подавтоматических линий разделки древесины на ЛПК, новый цех хлебопекарного завода.

Фондоотдача за 1976 год снизилась на химзаводе на четыре процента, на ЛПК — на 22, КСМ-3 — на 23 процента. Однако инициатива «Каждому станку — паспорт эффективности» внедряется неудовлетворительно.

Необходимо улучшить работу по повышению качества продукции. Только в прошлом году потери от брака в целом по городу составили 250 тысяч рублей. В этом году химзавод получил 98 рекламаций на 27,7 тысячи рублей, ЛПК — 11 рекламаций на две тысячи рублей.

Об использовании рабочего времени. Потери от целодневных и внутрисменных простоев продолжают расти. Недовольство ведётся борьба с прогульщиками.

В свете письма Л. И. Брежнева нужно шире внедрять пятилетние личные счета экономии и комплексные планы ТЭКК. Сейчас имеют личные счета около 12 тысяч рабочих предприятий и около 14 тысяч человек работает по плану ТЭКК. За первый квартал суммарный экономический эффект от их реализации превысил 70 тысяч рублей. Задача состоит в том, чтобы эта форма творческой активности трудящихся получила повсеместное распространение, шире внедрять «Паспорта эффективности производства».

Высшие нравственные качества советских тружеников — идея убежденности, чувство гражданского долга, коллективизма — особенно ярко проявляются в социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия Советской власти. Более 200 трудовых коллективов города, 3500 рабочих и строителей бо-

рются сейчас за то, чтобы к юбилею Октября выполнить задание двух лет пятилетки.

Задачи, которые стоят перед трудовыми коллективами, требуют усиления идеологической работы. Необходимо работать предметно с каждым человеком, с каждой категорией тружеников, концентрировать усилия на узловых проблемах, на вопросах, в решении которых больше всего напряжения, трудностей и недостатков.

В настоящее время все содержание идеологической работы должно быть подчинено главной задаче коммунистов, всех трудящихся города — вводу в строй действующих первой очереди завода Атоммаш, выполнению социальной программы: сдаче в эксплуатацию 300 тысяч квадратных метров жилья и объектов соцкультбыта.

В высокоэффективной работе важную роль играет движение наставничества. Сейчас более 1500 юношей и девушек под руководством наставников проходят большую жизненную школу, овладевая секретами профессионального мастерства. Но этого недостаточно. Не стали действенной силой наставники в строительных организациях, в торговле, тресте столовых, в транспортных организациях.

Задачи, поставленные в письме Л. И. Брежнева, обязывают нас поднимать на новый, более высокий уровень работу всех партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций. Повышать ответственность коммунистов за выполнение планов и обязательств — значит регулярно заслушивать их не только за результаты своего труда, но и за тех, кто работает рядом.

Обсуждая программу наших действий, городской комитет партии выдвигает боевую задачу — завершить юбилейный год без отставших предприятий, организаций и внутрипроизводственных подразделений. Для этого необходимо развернуть активную работу по внедрению комплексной системы работы без отставших, одобренной бюро горкома партии и доведенной до каждого предприятия.

У нас есть все возможности взять повышенные обязательства: выпустить сверх задания на 900 тысяч рублей промышленной продукции, произвести сверх плана 1800 тонн синтетических жирных спиртов, кислот и моющих средств, 22 единицы катков и грейдеров, сэкономить 3,3 миллиона киловатт-часов электроэнергии, досрочно выполнить план строительно-монтажных работ.

Ответа на письмо Л. И. Брежнева ударным трудом, достойно встретить 60-летие Великого Октября.

# Из выступлений участников собрания

**Н. Н. ТЮХНИН,**  
секретарь парткома  
управления  
строительства  
механизированных работ.

Наше управление и все его прорабства с планом первого квартала этого года справились. План открыт на 7,5 процента. Но два участка из восемнадцати и одна бригада из 42 являются отстающими. Это участки № 3 ССМУ (начальник Е. П. Немцов), № 4 СМУ-7 (начальник Г. А. Батышев) и бригада бетонщиков В. И. Демчука из СМУ-7.

Во всех звеньях управления, на каждом рабочем месте, есть большие резервы роста производительности труда. К примеру, механизмы еще используются неудовлетворительно, низко качество их ремонта и работы. Стабы внедряются бригадный подряд, карты трудовых процессов. В большинстве коллективов отсутствует инженерная подготовка производства. Не на должном уровне работа по воспитанию коллективов.

В настоящее время осуществляем ряд мер по улучшению управления производством, внедряем передовые починки. Так, управление механизации освобождается от ремонта механизмов, с тем, чтобы линейные работники больше уделяли внимания эксплуатации машин непосредственно на строящихся объектах, а ремонтники своевременно и качественно ремонтировали технику. Разрабатываются паспорта эффективности использования строительных машин. Внедряем трудовые паспорта.

Сегодня в управлении 87 производственных коллективов работают под девизом «Ни одного отстающего рядом».

**А. И. НЕГОДАЙЛОВ,**  
заместитель директора  
завода Атоммаш по  
производству.

В ответ на письмо Л. И. Брежнева трудящимся Дона коллектив нашего завода принял новые обязательства — реализовать программу сверх плана на сто тысяч рублей. Мы стремимся ежедневно создавать самые благоприятные условия для рабочих основного производства, т. е. на каждом рабочем месте решается судьба наших обязательств. В результате, план первого квартала коллектив завода перевыполнил по всем технико-экономическим показателям.

На заводе введен порядок: к началу смены представители инженерных служб находятся в цехах, решают все вопросы и возвращаются на свои рабочие места. Тем самым сокращены до минимума потери рабочего времени как на производстве, так и у инженерных работников.

Кроме внедрения индивидуальных передовых методов труда (работа по личным творческим планам, «Каждому станку — паспорт эффективности» и другие), придаем большое

значение созданию и деятельности творческих коллективов, которые объединяют рабочих и инженерно-технических работников. Причем, в коллектив опытных рабочих вливаем молодых, инициативных инженерно-технических работников, и наоборот, в молодые рабочие коллективы — инженеров, имеющих большой практический опыт.

**Р. К. ДЫНАЯ,**  
бригадир маляров  
«Энергожилстроя».

Коллектив «Энергожилстроя» взял обязательство работать без отстающих СМУ, потоков и бригад. Все условия для этого у нас есть.

Особое значение мы, градостроители, придаем повышению качества работ. Для этого в своей бригаде обучаем рабочих, повышаем их квалификацию. Опытные маляры Надежда Бурова, Елена Серова, Людмила Марадудина и другие шефствуют над новичками. Таким образом только за последние полгода мы обучили 12 человек.

Благодаря этому, в бригаде все выполняют нормы выработки, нет у нас ни одного отстающего.

Показатели наши могли быть выше, но зачастую нас подводят строители: работы выполняют некачественно и объекты сдают нам, отделочникам, несвоевременно. Поэтому много времени мы вынуждены затрачивать на переделки.

От имени своей бригады и всего коллектива стройуправления отделочных работ № 3 обращаюсь к смежникам СМУ-1 и СМУ-2: «Делайте все работы качественно, сдавайте объекты нам своевременно, а мы не подведем!».

**Ю. С. ЛЕВУРА,**  
мастер цеха № 9  
опытного  
экспериментального  
завода.

По случаю письма Л. И. Брежнева трудящимся области у нас на заводе прошел митинг. На нем мы взяли более высокие обязательства по сверхплановому выпуску продукции. А 78 человек обязались план двух лет завершить к 60-летию Советской власти.

Для выполнения юбилейных повышенных обязательств, мы уже сделали определенный задел в первом квартале. На заводе активизировалась работа по повышению эффективности производства и улучшения качества продукции. На 56 станков внедрены паспорта эффективности. К концу года мы их внедрим на 150 станков.

По плану ТЭКК у нас работают один цех, десять участков, восемь бригад, восемь звеньев, 17 отделов и бюро, с охватом 323 рабочих и 228 инженерно-технических работников. От внедрения планов ТЭКК получим 129 тысяч рублей экономии.

Свой вклад в дело улуч-

шения экономических показателей вносят и народные контролеры завода. Так, за прошлый год предприятие понесло убытков 56 тысяч рублей из-за сверхнормативных простоев вагонов. Этим занялась группа народного контроля. Осуществление рекомендаций народных контролеров позволило в первом квартале этого года сократить потери от простоев по сравнению с первым кварталом прошлого года на пять тысяч рублей.

**И. В. УШАКОВ,**  
секретарь парткома  
производства СЖК  
химзавода.

Химический завод по итогам первого квартала стал победителем в юбилейном социалистическом соревновании среди промышленных предприятий города. Но оснований для самоуспокоенности это не дает. Коллективы производства СЖК и семи участков завода квартальный план не выполнили.

Что мы делаем, чтобы работать без отстающих? Партком завода и парторганизации цехов разработали и утвердили комплексные планы мероприятий по обеспечению работы без отстающих подразделений.

На обеспечение работы без отстающих направлены усилия пропагандистов всех форм учебы, агитаторов, лекторов. К этой цели направлены еженедельный суточный анализ работы каждой бригады, смены, участка, критика отстающих коллективов, своевременное вскрытие и устранение причин, мешающих выполнению плана, своевременная гласность результатов труда и способов их достижения.

При подведении итогов штабом трудовой ударной вахты за декаду и цехкомом профсоюза за месяц выявилось, что бригады А. А. Гусева, Т. П. Гребенной, В. И. Зобова, участки окисления - 1, окисления - 2, омыления-1 (начальники Ю. И. Скляр, В. И. Панасюк, Г. Г. Куличкин) месяцами занимают последние места в соревновании, смирились с этим, мало что делают, чтобы занять лучшие места.

В марте цехом заслушал В. И. Панасюка, Ю. И. Склярова, профсоюз участка В. Ф. Гончаренко, Н. И. Фролова. За улучшения в работе Ю. И. Склярову и В. Ф. Гончаренко объявлен выговор, В. И. Панасюк и Н. И. Фролов строго предупреждены.

Это помогло. Сейчас участки стали работать лучше.

**В. Н. КУЗЬМЕНКО,**  
зам. начальника  
железнодорожной станции  
Волгодонская.

Следуя призыву Л. И. Брежнева поднять качество работы во всех звеньях, мы решили работать по принципу самоконтроля качества и эффективности.

Но без помощи предприятий, получающих и отправляющих грузы, с

планом и обязательствами справиться тяжело. Что же получается? На химзаводе норма простоя вагонов под грузовыми операциями в первом квартале превышена в 2,3 раза. За это он уплатил свыше 31 тысячи рублей штрафов. Больше штрафы за простои вагонов платит опытно-экспериментальный завод. Пути здесь в аварийном состоянии.

Основные причины невыполнения норм простоя вагонов — слабое развитие, малый фронт погрузки-выгрузки, и, главное, плохая организация погрузочно-разгрузочных работ. Если мы работаем круглогодично, то отдельные предприятия и организации — в одну-две смены.

**Н. Г. ШЛЯХТИНА,**  
мастер цеха ДСП  
лесоперерабаточного  
комбината.

Коллектив нашего цеха отставал в прошлом году. Не выполнил и план первого квартала этого года. Причины — прогулы, нарушения общественного порядка, низкая организация труда.

И сегодня цех еще не вышел на заданную мощность. Однако, уже сегодня в отдельных сменах выработка составляет 80 кубометров, вместо плановых 70 кубометров.

Работники цеха обязались к 60-летию Великого Октября восполнить отставание, которое появилось в первом квартале.

Отступать дальше нам некуда. Надо только улучшить материально-техническое снабжение, работу автотранспорта, привести в соответствие с требованиями сегодняшнего дня, создать нормальные бытовые условия рабочим участка заготовки тессырья.

**А. Е. ШЕВЯКОВ,**  
директор  
горбыткомбината.

С программой четырех месяцев мы справились досрочно, 22 апреля. Но у нас еще не все производственные подразделения выполняют свое обязательство — работать без отстающих.

В первом квартале не справились с планом четыре производственных подразделения. В их числе atelier «Обновите», спортивный цех, бюро услуг, швейная мастерская «Добровольская». Не выполнен план по номенклатуре услуг. Слабо развито оказание услуг через комплексные пункты. Десять процентов рабочих не выполнили личные планы.

У нас не получил еще должного распространения метод совмещения профессий.

Первоочередная наша цель — в первом полугодии не иметь ни одного отстающего подразделения по реализации продукции, производительности труда, номенклатуре услуг.

Максимум внимания уделим наиболее полному удовлетворению потребностей в бытовых услугах строителей Атоммаша.

# Лодки на песке

**АКАДЕМИЧЕСКАЯ ГРЕБЛЯ:  
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Красивый это спорт — гребля. И стремительность есть в нем, и изящество, и сила. Потому-то, наверное, секция академической гребли, созданная в Волгодонске в 1974 году, сразу завоевала популярность.

Гребля — вид спорта для Волгодонска новый. И первому тренеру гребцов А. С. Знаткову, в прошлом тренеру Ростовской ДЮСШ, пришлось начинать, что называется, с нуля.

Прошло два с половиной года. Появились разрядники. Появились награды и титулы и уверенность в собственных силах. За столь короткое время наши спортсмены сумели показать себя с лучшей стороны на соревнованиях самых разных рангов. Есть среди них чемпион Олимпиады Дона, призеры Всесоюзных юношеских соревнований, первенства СССР среди юношей. Четверо — члены сборной области и сборной РСФСР, восемь человек — члены сборной области ДСО «Водник».

**Налицо как количественный (в первый год в секции занималось 60 человек, сейчас — около 100), так и качественный рост. Неизменным осталось одно: материальная база секции. Проблема самая острая, возникшая вместе с созданием секции и пока не решенная.**

Академическая лодка — вещь хрупкая и дорогостоящая, ее не бросишь, как рыбацкий баркас на прибрежном песке. Нужен эллинг — специальное помещение для хранения лодок. Но эллинг, хоть самый примитивный, — необычная пока мечта для волгодонских гребцов. Пустили бы хоть куда-нибудь!

Основные мытарства начинаются с наступлением холодов. Летом еще куда ни шло, а зимой ведь не оставишь лодки под открытым небом. В прошлом году они зимовали в тарном складе в Ново-Соленом, в этом — в помещении яхт-клуба, хозяева которого встретили гребцов без особого энтузиазма — им и самим тесно.

Да что там эллинг, элементарной раздевалки — и той не имеет гребная секция. Девочки переодеваются в одном конце импровизированного эллинга, ребята — в другом. Ни о каком обогреве, разумеется, нет и речи, а ведь тренировки у гребцов начинаются ранней весной и заканчиваются поздней осенью. И не один раз спортсмены, особенно новички, принимают не предусмотренные планом тренировки «ванны» — лодка ведь не сразу становится послушной, да и у опытных гребцов всякое бывает.

Необходима и столярная мастерская, и столяр, который мог бы ремонтиро-

вать лодки. Пока ремонтом занимается сам тренер со старшими ребятами. Они же обеспечивают себя материалами для ремонта — кто что достанет.

Обязательно нужен тренеру катер: вести тренировки, быстро «вылавливать» потерпевших неудачу...

**И те сооружения, с которых спортсмены спускают лодки и которые именуются здесь причалами, весьма отдаленно таковые напоминают: несколько связанных бревен, выловленных здесь же, в заливе, самими спортсменами. Нужны бобы, а их нет...**

**Пока, к сожалению, всевозможных «нужно» гораздо больше, чем «есть».**

Но, может быть, решение этих проблем, или хотя бы части их не так сложно?

В свое время решением исполкома был выделен участок для строительства гребной базы на берегу залива, ближе к новому городу. Но потом строительство запретили, так как берег будет застраиваться по генеральному плану. А пока плана нет, не может быть и никакой «самодельности» в строительстве. Это, пожалуй, самая серьезная проблема, и городскому спортивному комитету нужно как можно скорее принимать какие-то временные меры, иначе, когда придет зима, гребцы со своими лодками снова окажутся в положении бедных родственников — кто бы пустил перезимовать.

Что же касается остальных проблем, то они уже чуть было не были решены, но в последний момент...

Так, например, участок «Промвентилиция» (начальник В. К. Вебер) должен был выделить домик под раздевалку. Вот только никак этот домик не может дойти до адреса.

А химзавод пообещал катер. И даже куплен он уже был, но только вдруг оказался очень нужен заводу, а спортсмены опять остались ни с чем...

Сейчас гребцы готовятся к ответственным соревнованиям. И не раз еще принесут они нашему городу и зачетные очки, и спортивную славу. Но успех их будет зависеть не от них одних. От настойчивости и твердости позиции городского спортивного комитета в решении проблем, стоящих перед секцией, от участия заинтересованных организаций, которых немало в городе. В секции ведь занимаются рабочие и дети работников почти всех предприятий и строительных организаций города.

Г. ХИЖНЯКОВА.

# Человек и ЗАКОН

ВЫПУСК № 4



Знакомьтесь: майор Н. К. Хомич и старший сержант Ю. А. Гуц. Говорят, когда эти люди на посту, можно не сомневаться — в городе будет спокойно. Сегодня они дежурные.

Фото В. Яшина.

## ПЕРВЫМ ДЕЛОМ — ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

На днях заместитель начальника отдела внутренних дел М. Б. Ланин провел занятие с инспекторами и начальниками отделов кадров строительных организаций Атоммаша. Речь шла по вопросам применения нового уголовного законодательства, в котором большая роль в воспитании отводится товарищеским судам.

В. МУРЗИН,  
заместитель начальника ОВД.

# ЗА ПОРОГОМ ДОМА...

В конце этого года Любови Чубриковой исполнится двадцать два...

Мать, Клавдия Романовна Побединская, рассказывает:

— Одна она у меня, единственная. Работала я, все лучше старалась ей. Училась Люба плохо, а после восьми заявила, что совсем не пойдет в школу... Будет работать... Часто не ночевала дома. Однажды сказала, что ждет ребенка...

Он родился, потом другой. Прибавилось забот у матери: растила и внуков, и дочку, да еще и старуха-мать на руках. Трудно.

А дочь по-прежнему вела жизнь за порогом дома...

## ИЗ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ Л. А. ЧУБРИКОВОЙ:

1974 г. 02.04 — зачислена кондуктором на Волгодонском автотранспортном предприятии.

1974 г. 08.16 — уволена по статье 31 КЗОТа.

1975 г. 07.28 — зачислена лоточницей магазина № 6 Волгодонского горторга (временно).

1975 г. 09.29 — уволена с занимаемой должности за прогулы.

— Постоянно заставляем ее работать — не идет. — добавляет Клавдия Романовна.

Чем же занималась Любовь Чубрикова все остальное время?

## ИЗ СУДЕБНОГО ПРИГОВОРА:

22 февраля 1977 года Цимлянский районный народный суд в открытом судебном заседании в городе Цимлянске рассмотрел уголовное дело по обвинению Чубриковой Любови Алексеевны, проживающей в г. Волгодонске, улица М. Горького, дом 100, кв. 85, в преступлении, предусмотренном ст. 144 части первой, 147 части первой УК РСФСР.

В тот августовский день Чубрикова поехала в Цимлянск в гости к знакомой Банцевой, которая жила в общежитии ковровой фабрики. Последней дома не оказалось, да и вообще в комнате никого не было. Возвращаясь восвояси, гостя прихватила с собой висевшее платье, стоимость 85 рублей, принадлежавшее Л. Сугоняну.

Через два дня Чубрикова, нарядившись в ворованное, случайно на автобусной остановке встречается с Сугоняном, который, опознав свое платье, требует его вернуть. Но не тут-то было. Люба объясняет ей, что это платье она купила у одной своей знакомой за 35 рублей и... не возражает его отдать за эту же сумму.

Сделка совершена: Сугонян получила свое платье, Чубрикова — деньги...

Определяя меру наказания, суд принял во внимание то обстоятельство,

что подсудимая «без определенных занятий и не занимается общественно-полезным трудом». Но вместе с тем, суд не смог не принять во внимание того, что Чубрикова является матерью двух несовершеннолетних детей, а поэтому не нашел возможным лишать свободы, приговорил подвергнуть ее исправительным работам сроком на один год.

Нормальный человек всегда оценивает свои поступки: делает соответствующие выводы. Ну а что Любовь Чубрикова? Она как была, так остается лицом «без определенного места жительства, занятий», а попросту здоровой двадцатидвухлетней тунеядкой. По-прежнему проедает деньги своей матери и детей, приводит домой пьяных сожителей...

И будет ли этому конец? Да, будет.

## «ОБЯЗАТЕЛЬСТВО»

Я, Чубрикова Любовь Алексеевна, предупреждаю, что в случае злостного уклонения от отбывания наказания, в соответствии с законом, неотбытый срок исправительных работ мне будет заменен лишением свободы на тот же срок.

Таков конец.

А. ПУЧКИН,  
начальник инспекции исправительных работ ОВД.

НАШ ПОСТОЯННЫЙ  
ИНФОРМАТОР ИНСПЕКТОРА  
ТОР ДОРНАДЗОРА ВОЛГОДОНСКОГО ОВД В. Ф. ВИНОГРАДОВ СООБЩАЕТ:

## „Левый“ кирпич

Водитель «Колхиды» Волгодонского управления «Южстальконструкции» Н. А. Кобзарь загрузился на УПТК силикатным кирпичом в количестве 2400 штук, который должен был доставить к домам №№ 6 и 7 по улице Ленина. Но кирпич так и не попал на место своего назначения...

Прораб Гайдуков, вступив в преступный сговор с Кобзарем, составил фиктивные накладные и изменил маршрут в путевом листе и вдвоем пытались вывезти кирпич в колхоз «Искра» Цимлянского района. В пути следования они были задержаны работниками ГАИ.

Прораб Гайдуков и водитель Кобзарь привлекаются к уголовной ответственности.

## Окно ГАИ

В сложной дорожной обстановке, чтобы избежать наезда или столкновения, водители часто выезжают на полосу встречного движения, что приводит к тяжелым последствиям.

Так, водитель Волгодонского автотранспортного предприятия М. А. Фроленко, объезжая остановившуюся впереди автомашину, выехал на полосу встречного движения. Произошло столкновение. От полученных травм Фроленко скончался.

За управление транспортом в нетрезвом состоянии лишены прав на два года и оштрафованы на 30 рублей водители треста столовых В. К. Перегудов и В. С. Ширганов, водители управления строительных механизированных работ П. А. Юсков и Н. Д. Зуев, водитель Волгодонских электрических сетей А. И. Замковой, водитель автотранспортного предприятия Н. Е. Дмитриев.

Оштрафованы на 50 рублей ученик карбюраторщика автотранспортного предприятия В. Г. Мариненко, тракторист управления малой механизации П. Н. Засядь-Волк.

В. ВИНОГРАДОВ,  
инспектор дорнадзора Волгодонского ОВД.

Зам. редактора Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29-89; зам. редактора промышленного отдела — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич