

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й © № 16 (3940). © Пятница, 28 января 1977 года. © Цена 2 коп.



Выше знамя соревнования!

ЗА УЧАСТОК ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ.

Коллектив нашего участка точного литья Волгодонского опытно-экспериментального завода обязуется производственное задание 1977 года выполнить к 25 декабря. Мы освоим не менее десяти наименований деталей. Пути к выполнению поставленных задач — повышение производительности труда на 0,1 процента, сокращения простоев оборудования, работы по планам ТЭКК.

Мы заверим, что, подтвердив звание «Коллектив коммунистического труда», добьемся присвоения звания «Участок высокой культуры производства».

В. НАЗАРОВ, — мастер,
Т. ЧУДИНОВИЧ, В. ЧЕСНОВ — литейщики.
Е. ПОСТНОВА — формовщик.

Заместитель секретаря парторганизации КСМ-3 коммунист Рависа Алексеевна Бондаренко — оператор на растворобетонном узле КСМ-3. За отличную работу в 1976 году награждена Почетными грамотами горкома и обкома КПСС. Успешно справляясь со своей основной работой, активно участвует в общественной жизни.

На снимке: Р. А. БОНДАРЕНКО.
Фото В. Яшина.



ОПЕРЕЖАЕМ ГРАФИК 1977

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ графика трудится с начала года коллектив гормолзавода. Так, за полмесяца января выпущено продукции на 174,1 тысячи рублей, что на 31,1 тысячи больше плана.

Сверх плана выпущено 411 центнеров цельно-молочной продукции и 30 тонн масла.

Образцы ударного труда показывают бригадир Г. И. Печенкина, наладчик Б. П. Рудыка, лаборант А. Г. Плахова, А. Г. Тюрина, водитель Л. Д. Семячнев.

З. ФОМИНА, старший экономист.

Пример для подражания

Известно, что на многих предприятиях и в организациях Волгодонска, пользующихся услугами железнодорожного транспорта, допускаются большие простои вагонов при их разгрузке.

Серьезно по этому поводу ведется дело на разгрузочных путях и площадках базы МПТК «Ростсельсирот». Здесь партийная и профсоюзная организа-

ции создали такой слаженный коллектив рабочих, что ему под силу любая задача по разгрузке вагонов в любое время суток.

За 1976 год здесь выгружены стройматериалы из 2632 вагонов.

Министерством путей сообщения допускается на разгрузку вагонов норма времени — 1,7 часа. На базе МПТК фактиче-

ское время разгрузки за год составило 1,5 часа на один вагон. Это отличный показатель!

В принятых социалистических обязательствах на 1977 год коллектив базы МПТК обязался сократить простой вагонов под разгрузкой еще на 0,1 часа против фактически достигнутого в 1976 году.

Н. ДЕНИСЕНКО,
наш вникт. корр.

ПЛАН — ЗАКОН

Я работаю в бригаде Семена Алексеевича Семеничева. Это один из передовых коллективов на нашем предприятии. Мы досрочно, 20 ноября, выполнили годовое задание и е. Сверх плана перевезли более трех тысяч тонн народнохозяйственных грузов, сэкономили семь тысяч литров бензина.

Есть в этом и моя доля. Сейчас работаю в счет марта 1977 года.

Необходимым условием успеха считаю бережное отношение к технике, высокое качество ремонта, сокращение времени под погрузкой-выгрузкой, централизованную перевозку грузов.

Повышенные обязательства взяла наша бригада в честь 60-летия Великого Октября. Моя личная цель — выполнить годовой план к 7 ноября. Я — коммунист и выполнение поставленной задачи считаю своим партийным поручением.

Такую же цель перед собой поставили и мои товарищи: Владимир Степанович Димков, Николай Иванович Астроушко, Петр Алексеевич Богданов и другие.

А. КИРИЛЕНКО,
водитель АТБ-1.

АТОММАШ. ГЛАВНЫЙ КОРПУС

НАСТУПЛЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Репортаж

СЕГОДНЯ центр напряженности Всесоюзной ударной переместился на главный. На заседании штаба строительства решено: сдать досрочно, по чрезвычайно сжатому графику, земляные работы, начать бетонирование полов. Открыть фронт работ для монтажа оборудования.

Главную роль призваны сыграть механизаторы управления строительства механизированных работ, возглавляемого Н. И. Рулевским, за плечами которого богатейшая практика на КамАЗе.

Сотряса басистым рокотом громадные своды пролетов, «ДЭТ-250» (дизель-электрический трактор с двигателем в 250 лошадиных сил) мощным стальным «клыком» вспарывает спрессованные толщи грунта. Подняв рыхлитель, бульдозерист Алексей Стеценко включает нож машины и, дав задний ход, ровно срезает плотную глину, планирует площадку. Универсальная машина маневренна, сильна, послушна.

Тут же, неподалеку, ухает трамбовщик. За пультом Дмитрий Матвеевич Косых. Он 30 лет «на технике». Ветеран Цимлянской ГЭС, Косых «с первого колыхка» на стройке Атоммаша. «Почерк» механизатора, чистота и аккуратность работы, подтверждают высокий профессионализм машиниста.

Подвижный молодой человек «дирижирует» стальной армадой. Мы с ним знакомы давно. Всегда там, где выбирается первый ковш или кубометр земли, Виктор Иванович Суровцев — прораб шестого участка СУМРа — дает команду «на старт!». Он отличный мастер земляных работ и как комсомолец всегда в первом эшелоне.

С подъемом он фразскаживает:

— На КамАЗе, говорят, здорово работать. Верю. Ну, а тут даже «камазовцы» удивляются. Вот это темпы!

А какие объемы! В сутки мы должны делать и делаем тысячу квадратных метров. В конце января нужно сдать 28 тысяч «квадратов» под бетонирование.

ние полов. Толщина их будет от двадцати до сорока сантиметров.

Вчера управляющий трестом подписал приказ о форсировании земляных работ, а сегодня уже перекрыты нормы...

В эти решающие дни — а решающие они потому, что от сдачи полов зависит начало монтажа оборудования, — на главном корпусе впервые введен трехсменный график, организован комплекс параллельных работ. Всем дано аккордное задание. Самая характерная особенность, ставшая уже законодательной формой форсированного строительства, — это сооружение комплекса параллельно, то есть одновременно по всем службам.

Вот и сейчас. На замыкающих осях главного корпуса еще «вяжут» каркас из металлоконструкций, вешают «сандвичи» теплового контура, устанавливают блоки перекрытий, а в средней части огромных пролетов монтируют плиты элажеры, кладут кирпичные перегородки, устанавливают агрегаты промвентиляции. У всех над головами навешивают магистральные трубопроводы специалисты «Кавалектромаонтажа». Прораб Алексей Иванович Мануйлов говорит:

— Мы подводим энергетические каналы к месту, где будут стоять и работать станки. Как только будут забетонированы полы и установлены на фундаменты станки и агрегаты, в течение нескольких часов мы их запустим.

Главный корпус Атоммаша по площади в три раза с лишним больше третьего. Это сто тысяч квадратных метров! В январе десять тысяч «квадратов» из них намечено забетонировать.

ЗАКОНЧИЛАСЬ первая смена. Моторы машин работают на малых оборотах. Еще не остыли их рычаги, а за пульты садятся машинисты ночной вахты. И не прекращается ни на час штурмовой натиск на новый, еще более грандиозный рубеж стройки.

А. КАЛАБУХОВ,
наш вникт. корр.

Жилье: количество, качество, сроки

ЗАДЕРЖИВАЮТ САНТЕХНИКИ

На строительстве 70-квартирного дома для консервного завода идет упорная работа. Здесь сейчас трудится около двухсот человек: штукатуры Д. Ф. Овсениковой, плотники, сантехники, электрики, каменщики и маляры Е. П. Ненашевой, А. П. Трегуб, Э. М. Умняшиной, плиточники и другие.

Работа идет напряженная, в дом введено тепло. Объявленный двухнедельный декадник по форсированию строительства жилья и сдачи его в эксплуатацию, безусловно, приносит ощутимые результаты. Но до сих пор является отступающим знаменем работа сантехников (начальник В. С. Ушаков, главный инженер Г. Г. Грибов). Это по их вине во все дома очень поздно вводится тепло. Из-за них своевременно не начато благоустройство территории сдаваемых сооружений.

Г. ЕВДОКИМОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ВО ВСЕЙ МНОГОГРАННОЙ НЕИЩЕРПАЕМОЙ РАБОТЕ ПО ВОСПИТАНИЮ НОВОГО ЧЕЛОВЕКА НЕТ, НАВЕРНОЕ, БОЛЕЕ АКТУАЛЬНОЙ И ВМЕСТЕ С ТЕМ СЛОЖНОЙ ПРОБЛЕМЫ, ЧЕМ ВОПРОС О ЕЕ ДЕЙСТВЕННОСТИ. КАКУЮ ЖЕ ОТДАЧУ МЫ ПОЛУЧАЕМ ОТ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ? КАК ПОВЫСИТЬ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ?

«Практика партийных организаций, — говорил товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии, — подсказывает нам путь, следуя по которому, мы можем добиться повышения ее эффективности. Это — комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся».

Партийный комитет Волгодонского химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, руководствуясь этим положением, проявляет определенную направленность в воспитании коллектива. Через всю воспитательную работу, начиная с перспективного планирования, стремимся провести принцип комплексного подхода.

Сейчас главное направление идеологической работы, объединяющее весь комплекс форм и средств коммунистического воспитания — изучение и пропаганда решений и материалов XXV съезда партии, октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС. Наши пропагандисты конкретно увязывают материалы съезда с практическими задачами и делами своих коллективов. Большую работу проделали в этом плане пропагандисты цеха № 3 А. И. Лебединский, А. М. Дводненко, И. Ф. Горбанев, Н. И. Дешевых. И в том, что коллектив цеха в 1976 году добился присвоения двум видам продукции Государственного знака качества, изжил прогулы, нарушения трудовой дисциплины, есть заслуга пропагандистов.

Идеи съезда мы стараемся донести до каждого труженика завода. Решению этой задачи подчинена деятельность пропагандистов всех форм учебы. Более двух тысяч химиков участвую в системе партийного, комсомольского политпросвещения, школах экономического всеобуча и коммунистического труда.

Мы понимаем, что изучение документов съезда — это не кратковременная кампания. Это обстоятельная работа, требующая времени и основательности. А от пропагандистов она требует высокого мастерства, больших знаний и ответственности. Поэтому подготовка пропагандистов — предмет особой заботы парторганизации. Этому способствуют семинарские занятия и аттестация пропагандиста по личным творческим планам. Аттестация показала, что большинство пропагандистов — умелые воспитатели, превосходно владеют методом и аудиторией. Высоким теоретическим и методическим уровнем отличаются занятия пропагандистов А. В. Ермаковой, Ю. В. Юрасова и других.

Вместе с тем парторганизация совершенствует формы и методы устной агитации, добивается усиления ее оперативности, действенности, целеустремленности.

Массово-политическую работу ведет большая армия лекторов, политинформаторов, агитаторов. Особенно хочется отметить активную деятельность политинформаторов Г. П. Дьякова, Б. А. Малькова.

К информационной работе стремимся привлечь всех без исключения инженерно-технических работников. Их наделяем на то, чтобы соблюдали известные пропорции в информировании о результатах работы и перспективах.

Путем постоянного воздействия на трудящихся по всем этим каналам удалось сократить, к примеру, число нарушений общественного порядка в минувшем году по сравнению с 1975 годом.

Важнейшей проблемой идеологической работы является правильное соотношение и умелое применение массовых и индивидуальных средств воспитания трудящихся. Сегодня в идейно-воспитательной работе стремимся достичь до каждого.

В индивидуальной работе с людьми большое место парторганизация отводит наставничеству. Всего на заводе 122 наставника. Это передовики производства, ветераны труда и войны, которые своим примером, добрым словом помогают молодым быстрее освоиться в коллективе. Нельзя не отметить таких замечательных наставников, как мастер цеха № 11 В. Т. Рыбалко и слесарь цеха № 6 Н. И. Черевитченко.

Осуществление комплексного подхода к воспитанию помогает партийной организации, всему коллективу успешнее решать хозяйственные задачи. В первом году пятилетки только за счет внедрения планов ТЭКК, НОТ и рационализации на заводе сэкономлено 1,2 миллиона рублей. План и обязательства по основным показателям выполнены.

Не сомневаемся, что и задачи второго года пятилетки, года 60-летия Октября, будут решены. В. ШЕЛЕГ, зам. секретаря парторга.

Клуб политического просвещения

ЛИЧНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН

ПРОПАГАНДИСТА, ЧАЕНА КПСС А. В. ЕРМАКОВОЙ,

руководителя политшколы «Политина КПСС — марксизм-ленинизм в действии» системы партийной учебы химзавода на 1976—1977 учебный год (цехи четвертый — шестой).

В честь 60-летия Великого Октября беру на себя следующие обязательства: повысить свой теоретический уровень, для чего — изучить работы В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» и «Великий почин»; посещать открытые занятия других пропагандистов; посещать семинары, проводимые парторгом химзавода и горкомом КПСС; постоянно изучать материалы XXV съезда, октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС и другие документы партии и правительства, увязывая их с делами и задачами цеха, завода. Научить слушателей политшколы правильно пользоваться первоисточниками и политической литературой при подготовке к занятиям. Для этого буду — шире использовать технические средства пропаганды, наглядные пособия, часть которых подготовят сами слушатели; постоянно применять метод практических заданий слушателям. Воспитывать у слушателей творческое отношение к своим производственным и общественным делам. С этой целью — помочь слушателям — бригадирам А. И. Еремкину и В. В. Лисицыну — разработать и выполнить творческие технико-экономические планы бригад; буду способствовать повышению общественно-политической активности слушателей; буду помогать слушателям в оформлении рацпредложений.

КАК ВЫПОЛНЯЮ свой личный творческий план?

Окончила университет марксизма-ленинизма при обкоме КПСС, получила высшее политическое образование. Регулярно посещаю семинары пропагандистов, проводимые парторгом химзавода и горкомом КПСС.

Главный упор делаю на самообразование, изучаю не только те ленинские труды, которые названы в личном творческом, но и многие другие. Много внимания уделяю творческому изучению документов XXV съезда партии, октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, других партийных решений.

Весь теоретический материал рассматриваю в тесном органическом единстве с практикой работы своего коллектива. Широко использую имеющуюся местную информацию.

Пропагандистом я работаю с 1970-го, причем третий год с теперешним составом слушателей. Так что и опыт пропагандистской работы определенно накопился, и аудиторию свою, ее запросы, интересы, настроения знаю неплохо.

Это помогает мне найти правильный подход к каждому из тринадцати слушателей, практические задания давать с учетом индивидуальных особенностей. Например, слушатель начальник смены «Г» цеха № 4 В. В. Поздняков по моему заданию неоднократно делал анализ итогов работы смены за декаду, за месяц, В. Ф. Шишкина готовила справку о простоях вагонов в шестом цехе, бригадир А. И. Еремкин — анализ работы участка жилищных мощностей четвертого цеха.

Возраст моих слушателей — 35—45 лет. Это люди, умудренные жиз-

ненным опытом, кадровые рабочие. За исключением одного комсомольца, все остальные — партийцы. Посещаемость хорошая, без уважительных причин никто не пропускает занятий. Активность слушателей на занятиях высокая.

Этому способствует проведение политинформаций в начале или в конце занятия кем-либо из слушателей, каждый раз другим; конспектирование материала слушателями; разнообразие методики — и лекция пропагандиста, и лекция в сочетании с собеседованием, и собеседование по рефератам, и широкое использование первоисточников, партийных документов, газетных материалов и местной информации, и применение наглядных пособий и технических средств.

В ходе занятий слушатели вносят немало ценных предложений. К примеру, именно на занятии А. И. Еремкин впервые высказал идею о замене плана на автомате «Бузулук». Позднее эта идея воплотилась в рационализаторское предложение.

Политучеба стимулирует рост трудовой и политической активности коммунистов на производстве. Все они — ударники коммунистического труда, передовики производства. Среди моих слушателей нет нарушителей трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка.

Каждый из них активно участвует в общественной жизни коллектива. Например, А. Л. Манойло — секретарь парторганизации участка сушки, В. В. Поздняков — председатель парткомиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации цеха № 4.



Г. И. Кадолин — агитатор и т. д.

Коммунисты-слушатели политшколы оказывают положительное влияние на деятельность своих коллективов. Так, бригада участка расфасовки под руководством В. В. Лисицына досрочно, 18 декабря, завершила план минувшего года. Так же производительно, по-ударному, трудится она и во втором году пятилетки. Словом, личный творческий план помогает мне поднимать пропагандистскую работу на более высокий уровень.

А. ЕРМАКОВА, член КПСС, пропагандист химзавода.

На снимке: пропагандист А. В. ЕРМАКОВА готовится к очередному занятию.

Фото В. Яшина.

НА ПОВЕСТКЕ—ПАРТУЧЕБА

ПАРТБЮРО инструментального цеха завода Атоммаш на своем очередном заседании заслушало вопрос о ходе учебы в системе партийного и комсомольского политпросвещения. Докладывали пропагандисты тт. Светличных и Барышев.

В цехе созданы две политшколы — для коммунистов и комсомольцев.

Школа основ марксизма-ленинизма «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии» насчитывает 20 слушателей. В их числе 14 коммунистов и шесть беспартийных инженерно-технических работников.

В. АНКИПОВИЧ, секретарь партбюро цеха.

Читатель ставит проблему

О кадрах и кадровиках

Хочу через газету поговорить о кадрах и кадрах. Поговорить о проблемах, постоянно волнующих нас. А таких проблем очень много. Ведь к ним идут уже в исключительных случаях, и кадровикам приходится ежедневно отвечать на сотни вопросов по трудовому законодательству.

Почему в Волгодонске до сих пор работники суда и прокуратуры не организовали университета правовых знаний, который очень много дал бы в решении кадровых проблем?

Даже кадровикам, работавшим на кадровой работе по несколько лет, постоянно совершенно необходимо повышать свой уровень, уметь анализировать работу дня, недели, месяца и года, тем более, что на кадровой работе работают люди, получившие до этого самые различные специальности и образование. Разные, но не кадровые. Ибо такие пока не существуют.

И еще: кадровая работа меняется в зависимости от стабильности предприятий, строек, даже от местности. Много вопросов по начислению пенсий, отпусков, бюллетеней. И самый больной вопрос — это увольнение, где работники кадров попадают в просак, даже если они правы, но время упущено.

А ведь трудовая дисциплина, например, этот вопрос вопросов, — дело не только кадровика. Когда общими усилиями создан хороший дружный коллектив, люди не уходят на другие предприятия, если даже там платят больше.

Всегда помнят и пишут обо всех специальностях, но нигде не упоминается о кадровиках. А ведь все кадры проходят через руки кадровика, и первое впечатление, настроение для будущей работы получают рабочие и инженерно-технические работники именно в отделе кадров. Помнят о кадрах, но забыты кадровики со всеми их проблемами.

А работа наша творческая, увлеченная, и мы должны определять степень увлеченности тех, кто поступает на работу. Для этого нужна наблюдательность, опыт, партийная зоркость, умение распознать людей. В кадровой работе должен быть постоянно установлен обмен опытом. Вообще к ней необходимо присмотреться партийным и административным руководителям.

Ведь забота о кадрах — это забота о кадрах.

Г. РУХЛОВА, старший инспектор отдела кадров «Гидроспецстроя».

РЕЗЕРВЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА: «Жилстрой»,
бригада Е. П. Украинцева.

БРИГАДИР — ДОЛЖНОСТЬ ПОЧЕТНАЯ

Бригаду отделочников СМУ-3 «Жилстрой», где бригадиром Екатерина Петровна Украинцева, знают многие. Это передовой коллектив в тресте «Волгодонскэнергострой». А бригадир — человек, вечно идущий чего-то лучшего, не стесняющийся, несмотря на свою опытность и высокую квалификацию, перенять опыт, поучиться у других, лишь бы все это шло на пользу делу, стройке.

Почувствовала Е. П. Украинцева, что бригаду «задают» простои. Прикинула: лучшей формой организации будет не специализированная, а комплексная бригада. Организовала у себя обучение всех девчат смежной профессии штукатура. Вскоре бригада стала выполнять работы и малярные, и штукатурные.

Этот опыт был особенно полезным бригаде при работе на корпусе № 3. За лучшую работу на этом объекте ей присудили первое место с выделением трехкомнатной квартиры.

Кстати сказать, эту квартиру решением общего собрания бригады отдала лучшей рабочей Екатерине Ивановне Кожевниковой, которая проработала в бригаде четыре года, не имея замечаний. В ее трудовой книжке только благодарности за отличный труд.

Сейчас в бригаде отличная дисциплина и высокая производительность труда. Для того, чтобы добиться этого, Екатерина Петровна ввела почасовую оплату труда. Многие спросят, а чем она отличается от дневной оплаты? Те же часы, только записаны итогом за день?

В том-то и дело, что итогом за день. Тут и оплата итоговая, по разрядам. В бригаде работают женщины, и чего греха таить, многие из них носили в рабочее время

сбегать в магазин, купить необходимое. Да и отлучки по другим личным делам бывали. Почасовая оплата исключает эти часы, получая только за те, которые фактически отработал.

Мелочь. А как эта «мелочь» укрепила дисциплину. Теперь в рабочее время по личным делам никуда и никто не уходит. Рабочее время используется сполна.

В бригаде до сих пор не хватает инвентаря — подмостей, стоек, ведер, инструментов. Все одновременно не могли трудиться с полной отдачей. Е. П. Украинцева решила перевести бригаду на двухсменную работу. Всех удивило: как это, отделочники — на двухсменную работу? Этого еще не бывало.

— Попробуем, увидим. И, действительно, убедилась, что такой способ работы принес большой выигрыш не только во времени, но и в заработке членов бригады. Теперь бригада без лишних разговоров работает посменно, стало хватать инвентаря и инструментов.

Благодаря умелому руководству бригадой, растет квалификация людей. Галия Аширова, окончившая учебный комбинат, теперь имеет третий разряд. Отлично работают комсорг бригады Лена Сыровацкая, комсомолка Вера Поротникова, не говоря о ветеранах, которые вместе с бригадиром — основа и опора коллектива.

Сейчас бригада получила задание на малярные работы в детском саду консервного завода на 140 мест. Обязательства короткие: закончить первый этаж в течение недели. Это значит, бригада будет выполнять нормы на 150—160 процентов. Ничего удивительного — это рубеж коллектива в 1977 году.

Г. ШПАЧЕНКО.

Мощность возрастет

На очистных Волгодонского химзавода идет реконструкция электрохозяйства. Заменена вся пусковая аппаратура подстанций, вместо устаревших установлены выключатели новой модификации. Смонтирован один силовой трансформатор связи, который значительно мощнее, чем его предшественник. Реконструировано здание закрытого распределительного устройства. Проложены все кабели и кабельный канал от главного подстанции до воздушной подстанции и далее, до площадок новых очистных.

Значительно увеличится мощность самой воздушной. Вместо пяти воздушных линий планируется восемь. Под последние три уже выполнены фундаменты, завезено технологическое оборудование.

Монтаж и реконструкцию оборудования ведет участок № 11 «Электромонтажа».

Большую помощь оказывают наши рабочие электромонтеры цеха № 14 Ф. Ф. Крайних, М. И. Морозов, релейщики В. Д. Косых, В. М. Лягузов и линейщик П. С. Булгаков из цеха № 11.

Реконструкция позволит обеспечить энергоснабжение и очистных Атоммаша.

В. ДОЛГОДУШЕВ, энергетик цеха.

Эхо большого дня

НЕДАВНО ГРУППА СТРОИТЕЛЕЙ АТОММАША ПОБЫВАЛА В РОСТОВЕ. НИЖЕ МЫ ПУБЛИКУЕМ МАТЕРИАЛЫ ОБ ЭТОЙ ИНТЕРЕСНОЙ ПОЕЗДКЕ.



НАШЕГО ПОЛКУ ПРИБЫЛО

Вот сна, торжественная минута. Символ рабочей гордости — монтажная каска с громкой надписью «Атоммаш» вручена бойцу нового отряда ростовской комсомолки, пожелавшей строить завод-гигант, камешнику М. Андрееву.

Фото В. Яшина.

ДОГОВОР



В КРАСНОЙ блестящей обложке два машинописных листа. Это договор на сотрудничество и социалистическое соревнование между комсомольскими организациями заводов Ростсельмаш и Атоммаш на 1977 год. За сухими строчками официального документа большой труд молодых машинистов-строителей. Многие волгодонцы вошли на себя обязательства — завершить производственную программу года к 23 декабря.

И основным подспорьем в работе есть и будет социалистическое соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов, комсомольцев и молодежи Ростсельмаша и Атоммаша. На заводах создаются новые комсомольско-молодежные бригады, а усилив

уже существующих коллективов направляются на дальнейшее улучшение качества выпускаемой продукции.

Основная задача комсомольских организаций — качественный выпуск продукции, сдача готовых изделий с первого предъявления в 98 случаях из ста. Не менее важно и другое — повысить мастерство рабочих, работающих под личное клеймо. В этом году их должно трудиться на Атоммаше не меньше тридцати — таковы обязательства, внятые молодыми рабочими.

Перед заводской комсомольской огромные перспективы в воспитании ударников коммунистического труда, в проведении Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь».

— Дружба, начавшаяся в этот большой праздничный день в Ростове — на долгие годы, — сказал А. Данильченко, товарищ инструментального цеха Атоммаша, один из тех, кто подписал этот первый в истории завода договор. — Мы запомним надолго и поездку эту в Ростов, гостеприимство ростсельмашевцев, и крепкий ароматный чай из самоваров — все, что было связано с нашими новыми товарищами.

К. СВЕТЛАНОВА.
НА СНИМКАХ:

П. Дадьев и А. Макаев, комсомольские вожаки Ростсельмаша и Атоммаша, подписывают договор сотрудничества, участники встречи.

Фото В. Яшина.



Газета выступила: МЕРЫ ПРИНЯТЫ ПО ВСЕМ ПУНКТАМ

Заметка оператора цеха разделки хлыстов ВЛПК Ю. Незвестного «Не хотим быть отстающими», опубликованная в газете за № 208 от 29 декабря 1976 года, обсуждена на общем собрании цеха.

Критические замечания, высказанные в заметке, коллективом признаны правильными.

Руководство цеха приняло меры и разработало мероприятия по устранению указанных недостатков.

Портальный кран № 4 будет поставлен на капитальный ремонт в марте 1977 года.

Пиломатериалы к линии ПЛХЗ АС завезены в достаточном количестве.

Террикон отходов древесины отгружен, и в настоящее время отведено место для складирования отходов.

Эстакады отремонтированы и содержатся в исправном состоянии.

Руководством предприятия разрабатываются мероприятия по ликвидации горючей свалки древесного мусора.

В настоящее время приступили к строительству площадки для сортировки молевой древесины.

В. ШАМАЕВ,

начальник цеха разделки хлыстов
Волгодонского лесокombината.

С учетом критики

Опубликованная в газете от 8 октября 1976 года статья «Утерянная инициатива» обсуждалась в коллективах цехов и на участках. Недостатки по учету и внедрению предложений по экономии и бережливости имели место в некоторых цехах.

Заводской комиссией по экономии и бережливости приняты меры по пересмотру и усилению состава цеховых комиссий, улучшению учета подаваемых предложений и их внедрению.

Заводская комиссия по экономии и бережливости в целях активизации работы цеховых комиссий предусматривает периодически заслушивать их работу в коллективах и оказывать им практическую помощь в работе.

Д. ЦЫМЛОВ,
главный экономист
ВОЗЗ,
зам. председателя
заводской комиссии
по экономии и
бережливости.

В. Н. Петровой (ул. Пионерская, 88).

Вы нам писали, что посылки № 452 и 453, посланные на ваш адрес из посёлка Таинского Ростовской области 14 декабря 1976 года, получены Вами лишь 6 января этого года.

Заместитель начальника городского узла связи А. М. Гушин сообщил редакции, что указанные в письме факты имели место. Эти послышки поступали в городской узел связи 21 декабря, откуда ошибочно отправлены в отделение связи № 5. По вине работников этого отделения они пролежали там до пятого января. Шестого января были доставлены в отделение связи № 8, а затем адресату.

Заведующая отделением № 5 Н. С. Шурова и работница отделения Г. Н. Ворохова за беспорядочность в работе лишены премии за первый квартал этого года. Их отношение к служебным обязанностям будет обсуждено на рабочем собрании.

„Дефицитное мочало“

Факты, указанные в статье «Дефицитное мочало», опубликованной 26 ноября 1976 года, действительно имели место.

Основной причиной недостатков явилось создание в сентябре специализированного участка при СМУ-11 без подготовки для него необходимой производственной базы, инструмента, принадлежности.

В настоящее время материалами, инструментами участок обеспечен. Надеемся в скором времени получить от УПТК треста «Волгодонскэнерго» материалы, необходимые для работы.

В. НИКУЛИН,
начальник
«Заводстроя».

Телевизор отремонтирован

П. М. Жернаков писал в редакцию, что, купив телевизор «Крым-217» с заводским дефектом, он несколько месяцев не мог отремонтировать его из-за плохой организации труда мастеров Волгодонского завода по ремонту радиоаппаратуры.

Письмо было направлено директору завода Е. В. Урезко, который сообщил редакции, что телевизор отремонтирован, владелец претензий не имеет.

„Нужно настойчиво и умело знакомить население с лучшими примерами нового, любовного и сознательного, отношения к живым богатствам Родины.

С детских лет необходимо прививать будущим гражданам живой интерес ко всему безграничному великолепию природы шестой части земной суши“.

Профессор
А. Н. Формозов.



На Волгодонском химическом заводе уделяют много внимания охране окружающей среды от загрязнения промышленными отходами. Большой вклад в это дело вносит лаборант цеха очистки сточных вод Людмила Дружаккина, опытный, знающий свое дело специалист.

На снимке: Людмила ДРУЖАКИНА.
Фото А. Тихонова.

ЗЕЛЕНый НАРЯД ГОРОДА

Уже больше года идут занятия в кружках станции юных натуралистов.

Школьники выращивают цветы, готовят для высадки рассаду, следят за жизнью рыб и зверей.

В прошлом году юные натуралисты собирали семена цветов с тем, чтобы в будущем территория завода Атоммаш стала самой

зеленой, самой красивой. Станция юных натуралистов — это первые шаги маленьких волгодонцев в познании природы.

Около четырехсот сосен и елок будет высажено в январе и феврале на улицах, площадях и в парках Волгодонска.

НАШ ДРУГ — ПРИРОДА

Выпуск № 1

РОДНОМУ КРАЮ

Щедра донская земля. И рыба в реках плещется, и зверь в заказниках и охотничьих хозяйствах бродит. И охраняем, и заботимся о нем мы, люди. От того, как каждый из нас будет относиться к земле, к ее речным и лесным богатствам, зависит и то, что мы потом сумеем получить в дар от земли, от природы.

Волгодонцев, любящих природу, сумевших увидеть красоту не только в нежных красках весны и в степном зное лета, но и в сытной грустной осени, объединяет наше общество — охотников и рыболовов, и в частности его городское отделение.

Члены общества (а сегодня их насчитывается уже более тысячи) ведут большую работу по охране птиц и зверей, выполняют государственный план по отстрелу пушных зверей, лосей и кабанов.

В нашу задачу входит и расселение птиц, зверей. Так, в свое время завезли в донские заказники фазанов, а теперь они есть во всех охотничьих хозяйствах. В наших лесах сейчас есть и лоси, и олени, и кабаны, и даже косули. Пришли эти красавицы в донские просторы сами, и мы очень бережем их.

У общества охотников и рыболовов пять охотничьих хозяйств общей площадью более 147 тысяч гектаров.

Вот на этих-то угодьях и кормятся около девятиста лосей, свыше ста кабанов, более 10 тысяч небольшой полевой птицы — куропатки, около 350 фазанов.

Для оседлых птиц организуем подкормку, и их нам легко учесть, сосчитать. Очень много весной и осенью водоплавающих перелетных птиц. На Дону можно увидеть журавлей и дроф, белых и серых цапель, лебедей, а

кому повезет, и стрепета — редкую птицу у нас.

Для зайцев заготавливаем веники из древесных веток, для кабанов и фазанов готовим на зиму ячмень. В прошлом году было засеяно пять гектаров ячменем и собрано с них на подкормку более пяти тонн зерна.

В этом году наше общество будет предъявлять большие требования к организациям, которые заключили договоры на содержание и охрану этих хозяйств.

Так, хозяином Романовского охотхозяйства стал завод Атоммаш, Большовского — наше общество охотников и рыболовов, Волгодонского — химический завод, Сальского — опытно-экспериментальный завод, Ново-Жуковского — трест «Волгодонскэнергострой». В ведении этих организаций находится, прежде всего, организация охраны природы, закупка и завоз зверей и птиц, распахка, посевы и уборка ячменя. Работы много, всего и не перечислить. Но важно то, что народное достояние — земля, лес, птицы и звери — все это находится под охраной волгодонцев, наших товарищей, земляков.

Ну, а какое же охотничье хозяйство без охоты. Охота в наших краях возможна круглый год на волка. В разрешенное время члены общества охотников выезжают поохотиться и на красную лисицу, и на косака, и на зайца, и на енота. Отстрел производится по нормам, существующим в каждом охотхозяйстве. В минувшем году мы сдали государству пушнину, выполнили план на 105 процентов. План по мясозаготовкам тоже выполнили, сдав государству четырех лосей и двух кабанов.

Никакая охота невозможна без верных друзей охотника — собак. Наша секция собаководства знаменита на всю Ростовскую область: в течение шести лет на областных выставках собак команда Волгодонска занимала первые места. Ей вручены два переходящих кубка.

Наше общество объединяет и рыболовов. За первые дни этого года оформили членские билеты около ста человек.

Мы проводим спортивные соревнования по ловле рыбы. Сами участвуем в областных конкурсах рыболовов. И сейчас у нас в руках кубок областного общества охотников и рыболовов.

Планируется большая работа по улучшению содержания лодочных станций, постройке бонов и т. д.

Вся наша работа немалым образом зависит от энтузиазма, любителей охоты и рыбной ловли. На каждом предприятии созданы секции охоты и рыболовства. Организовано с хорошими результатами проводятся свои поездки в охотничьи хозяйства работников Волгодонского филиала ВНИИПАН. Сдают пушнину. Умеют отдыхать и рабочие химического завода.

Наше общество охотников и рыболовов успешно справляется с возложенными на него обязанностями.

Охраняя землю, птиц и зверей, мы хотим, чтобы каждый, кто бывает в лесу, видел, насколько прекрасна жизнь, рожденная нашей прекрасной землей.

А РАДЬКОВ,
председатель
Волгодонского общества охотников и рыболовов.

ХРОНИКА • ХРОНИКА • ХРОНИКА

В ТРЕСТЕ «Волгодонскэнергострой» создается общество охраны природы. Сегодня его членами стали около трех тысяч атоммашевцев.

Первый вклад в общенародное дело — посадка деревьев в районе дамбы.

В ПЕРВЫЕ совместно с академией коммунального хозяйства разработан подробный и уникальный комплексный план озеленения Волгодонска. Выполнение его начато всеми предприятиями города.

ОБЩЕСТВО охотников и рыболовов Волгодонского филиала ВНИИПАН насчитывает 14 человек. Это маленький, но боевой отряд людей, сплоченных любовью к природе. Возглавляет общество рабочий — аппаратчик А. М. Сорокин.

Кроме плановой добычи пушного зверя, члены общества изготовили и расставили предупреждающие знаки. Сейчас идут переговоры с лесничеством о выделении участков для посева травы с таким расчетом, чтобы осенью можно было заготовить подкормку для обитателей леса.

МЫ РАБОТАЕМ на очистных сооружениях Волгодонского химического завода. Только в прошлом году по плану должны были очистить 16,5 миллиона кубометров воды, не выходя за нормы очистки. С задачей справились отлично, завершив годовую план к 13 ноября.

В этом году мы должны переработать 26 миллионов кубометров стоков, взяв на обслуживание и новый город, и весь комплекс третьего корпуса. С этой задачей

ЗА ЧИСТЫЕ РЕКИ

нам поможет справиться новый комплекс очистных сооружений Атоммаша, который будет введен в строй действующих в первом полугодии.

В нашем цехе каждый — член общества охраны природы. Стареемся не только хорошо работать, но и вести озеленение на всей территории очистных. Сажаем деревья, кустарники, разбиваем клумбы.

Охрана природы — важное государственное дело. И от того, как каждый из нас будет относиться к своей работе, зависит чистота окружающей среды, зеленый наряд нашего города, вода, которая в этом засушливом краю всегда была на вес золота.

И. ЛОПАТКО,
начальник смены
цеха очистных сооружений
Волгодонского химзавода.

ЗИМНЕЕ

Облака наплывали с севера; казалось, что и ночь надвигается с неподалека с ее стороны. Темнело.

Я находился на донском берегу, в камышах небольшого залива, где уже с полмесяца выслеживаю лисовина, выходящего к берегу в поисках битой рыбы. Выслеживаю, но пока неудачно.

По мере того, как бедные облака затягивали зимнее небо, на земле тоже происходили изменения: стих ветер; осторожным шагом заползала в камыши, в прибрежный лес влажная мягкость, и все лесные и речные звуки потеряли свою резкость.

Утром я опять был в камышах. И не узнал их. Не узнал и правый берег Дона. Все серое, осеннее, скучное стало светлым, радостным. Ночью выпал снег.

Сердце замерло, когда я представил себе, как на белой кромке берега появится рыжий лисовин: он подберется к битой рыбе, прильвешет вместе с льдинами, перемолотыми в гидросооружениях. Я подниму ружье и...

Но вместо лисовина к рыбе слетел ворон. От взмаха его черных крыльев поднялось белое облачко снега. Ворон с опаской глянул в сторону близкого зарослей камыша и важно вышагивая, подошел к битой рыбе. Клоннул. Осмотрелся. Еще раз долбанул рыбу креп-

ким клювом. Потоптался на месте и начал быстро и жадно клевать. Спешил, — а вдруг налетит его крикливые, прожорливые сородичи? И подавился.

Решаюсь прекратить птичьи муки. Беру ее на мушку. Иму на холдную сталь спуска.

До чего же неприятен грохот выстрела в тишине зимнего утра!

Крупные дробинки со свистом режут воздух. Вокруг ворона вскипает белая фонтанчики. Птица от неожиданности дергается, и счастливое, радостное — каааррр! — несется над рекой. Застывшая в горле кость проскользнула.

Ворон взлетает. В камышовых зарослях — треск. Что-то большое, рыжее стремглав мчится прочь от реки. Лисовин! Он тоже был тут. Хотел полакомиться битой рыбой и... вороном. Не вышло.

И у меня охота сорвалась. Но я доволен. Неожиданно птице помог. И лисовин... уцелел.

...Срываются снежинки. Одна из них легким пушком опустилась на самую верхушку камышовой метелки, вытянувшейся шее рядом со мною. Так и осталась там.

Тихо...
Безветренно...
Хорошо...

Н. ЗУРИН.

Редактор **В. АКСЕНОВ.**

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34. Редакция газеты «Волгодонская правда».

ТЕЛЕФОНЫ: приемной 29-89; зам. редактора, отдела партийной жизни и промышленного отдела — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-48; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич