

ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ:

Работать лучше, повышать эффективность и качество!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета
депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й © № 12 (3936) © Пятница, 21 января 1977 года. © Цена 2 коп.



Плакат художника Б. Березовского. Издательство «Плакат».

Фотохроника ТАСС.

ПО ЛЕНИНУ СВЕРЯЯ ШАГ

На заре XX века Владимир Ильич Ленин в работе «Что делать?» писал: «Дайте нам организацию революционеров — и мы перевернем Россию!» Ленин создал, вышестовал и закалил в классовых битвах трех революций такую партию революционеров — партию большевиков. Под его руководством партия осуществила победоносную Октябрьскую социалистическую революцию. Социализм из научной теории превратился ныне в реальность.

Могучую силу нового общественного строя Ленин видел в тесном единстве марксистско-ленинской науки, определяющей программные установки партии, с инициативой, с историческим творчеством народных масс.

Партия вооружила широчайшие народные массы знаниями, марксистско-ленинским учением, воспитала миллионы и миллионы активных и сознательных строителей новой жизни, главный ускоритель нашего движения вперед. Свидетельствами могучего взлета инициативы и активности масс является всенародное социалистическое соревнование, огромный трудовой и политический подъем, с которым наш народ претворяет в жизнь решения XXV съезда родной ленинской партии.

Десятки миллионов советских людей изучают идейное наследие Ленина, находят в нем неиссякаемый источник революционной мысли и революционного действия, стремятся трудиться, строить, коммунизм, по Ленину сверяя шаг.

Потому мы говорим, что и сегодня Ленин, наш мудрый учитель и наставник, — живой участник всех наших дел во имя торжества коммунизма.

Город намечает рубежи

В Волгодонске состоялось собрание представителей трудящихся.

В работе собрания приняла участие делегация соревнующегося с Волгодонском города Сальска.

Под бурные аплодисменты участники собрания избрали почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым.

Под звуки торжественной мелодии в зал внесли знамена Трудовой славы.

Участники собрания обсудили доклад первого секретаря горкома КПСС И. Ф. Ушаева «Об итогах работы предприятий промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания за 1976 год и задачах трудящихся на второй год десятой пятилетки».

В прениях по докладу выступили секретарь парткома химзавода П. Г. Пономаренко, управляющий

трестом «Волгодонскэнерго» Ю. Д. Чечин, шофер автотранспортного предприятия М. К. Сысоев, заместитель председателя горисполкома П. С. Агапов, директор завода Атоммаш М. Ф. Тарелкин, бригадир отделочников СМУ-3 управления строительства «Жилстрой» Е. П. Украинцева, слесарь-сборщик цеха № 5 опытно-экспериментального завода В. П. Рыковский, первый секретарь ГК ВЛКСМ В. М. Баласюк. На собрании выступил председатель Сальского горисполкома А. В. Теняков.

С сообщением об итогах социалистического соревнования трудовых коллективов города за 1976 год выступил второй секретарь ГК КПСС Ю. В. Чурдаев.

Победителям соревнования вручены Красные знамена, дипломы.

Участники собрания приняли резолюцию, обращение ко всем трудящимся города и утвердили обязательства на 1977 год.

1976 ГОД ВОЛГОДОНЦЫ ЗАКОНЧИЛИ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ВЫПУСКУ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

■ СВЕРХ ПЛАНА ПРОИЗВЕДЕНО ПРОДУКЦИИ НА 2088 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, РЕАЛИЗОВАНО — НА 1108 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

■ ВЕСЬ ПРИРОСТ ВАЛОВОЙ ПРОДУКЦИИ ПОЛУЧЕН ЗА СЧЕТ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

■ 14,8 ПРОЦЕНТА ПРОДУКЦИИ ВОЛГОДОНСКА ВЫПУСКАЕТСЯ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА.

■ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ ПЛАН СТРОИТЕЛИ ГОРОДА: ОСВОЕНО 133 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ — 108,4 ПРОЦЕНТА К ПЛАНУ.

ДОСКА ПОЧЕТА

РЕШЕНИЕМ БЮРО ГК КПСС, ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА, ГК ВЛКСМ НА ГОРОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА ЗАНОСЯТСЯ:

Булдыгина Татьяна Николаевна — аппаратчица Волгодонского химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

Кононова Галина Георгиевна — старшая аппаратчица химлаборатории ТЭЦ Восточных электрических сетей.

Усов Анатолий Архипович — сменный помощник начальника участка Волгодонского порта.

Тюрин Александр Григорьевич — аппаратчик Волгодонского гормолзавода.

Лопкова Тамара Егоровна — мастер-кондитер Волгодонского хлебозавода.

Небыков Федор Андреевич — бригадир плотников строительного управления № 31 строительного треста № 3.

Русина Надежда Кузьминична — директор магазина № 25 Волгодонского городского торгового треста.

Павлов Анатолий Анатольевич — заведующий группой лабораторий Волгодонского филиала ВНИИПАВ.

Жалуй Иван Сергеевич — бригадир грузчиков Волгодонского лесоперерабаточного комбината.

Дорохина Лидия Александровна — закройщица Волгодонского горбыткомбината.

Фоменко Иван Павлович — бригадир отделочников СМУ-11 УС «Заводстрой» треста ВДЭС.

Кожурин Иван Михайлович — машинист автокрана СУМР треста ВДЭС.

Киреев Дмитрий Иванович — бригадир грузчиков — стропальщиков УПТК треста ВДЭС.

Буланн Александр Александрович — каменщик СМУ-3 УС «Жилстрой» треста ВДЭС.

Недоступов Алексей Петрович — бригадир плотников отделочного

участка УС «Промстрой» треста ВДЭС.

Логачев Иван Ксенофонтович — бригадир маляров СУОР-3 УС ВДЭС.

В Книгу почета

Рогов Владислав Васильевич — слесарь-ремонтник Волгодонского химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

Медников Сергей Яковлевич — машинист автокрана ВУМС «Главсевкавстрой».

Колесников Виктор Тихонович — водитель службы линий Восточных электрических сетей.

Ковалева Татьяна Григорьевна — каменщица ПМК-1044 треста «Волгодонсксельстрой».

Доманов Николай Кариллович — крановщик Волгодонского порта.

Семенов Леонид Дмитриевич — шофер Волгодонского гормолзавода.

Третьякова Мария Емельяновна — тестовод Волгодонского хлебозавода.

Черкашина Татьяна Ивановна — повар столовой № 7 треста столовых.

Ремизов Валентин Николаевич — начальник цеховой лаборатории ВНИИПАВ.

Морозов Владимир Алексеевич — монтажник по башенным кранам Управления механизации УС ВДЭС.

Лагута Виктор Григорьевич — машинист экскаватора СУМР треста «Волгодонскэнерго».

Овсянникова Дарья Федоровна — бригадир комплексной бригады штукатуров СМУ-3 УС «Жилстрой» треста «Волгодонскэнерго».

Начинается второй год десятой пятилетки. И очень важно, чрезвычайно важно, чтобы с самого начала года, вот с этих январских дней все трудовые коллективы — и в городе, и на селе — работали ритмично, с полной отдачей.

Л. И. БРЕЖНЕВ. (Из речи на торжественном заседании в г. Туле).

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ — ПЯТИЛЕТКЕ!

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И. Ф. УЧАЕВА

Ушедший 1976 год ознаменовался большими свершениями советского народа, большими успехами в борьбе за мир и международное сотрудничество, — сказал докладчик И. Ф. Учаев.

О большой победе — досрочном выполнении плана сооружения и ввода в действие первого производственного корпуса рапортовали строители, монтажники, эксплуатационники Волгодонского завода атомного энергетического машиностроения. Достижение небывало высоких темпов строительства явилось еще одним свидетельством стремления трудящихся нашего города внести свой конкретный вклад в осуществление грандиозных планов партии. Высокую оценку труда труженников города дал в приветственном письме Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

Свой вклад в успешное выполнение заданий и социалистических обязательств первого года пятилетки внесли все промышленные предприятия. План по реализации, производительности труда и внедрению новой техники был выполнен 29 декабря. Дополнительно реализовано продукции на 1.100 тысяч рублей, на 4,5 процента возрос объем производства. Досрочно выполнили план первого года пятилетки 3123 рабочих, 161 бригада, 67 участков, 22 цеха.

Работники промышленности достигли определенных успехов в повышении производительности труда. В целом по городу план по этому показателю выполнен на 102,8 процента. Темпы роста составили 4,6 процента. Весь прирост производства достигнут за счет роста производительности труда.

Выполнены социалистические обязательства по повышению качества выпускаемой продукции.

Сегодня, анализируя итоги работы, мы должны видеть не только успехи, но и нерешенные вопросы, промахи и недостатки, причины невыполнения отдельных обязательств. Некоторые партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители допускают существенные недостатки в руководстве экономикой, работают по старинке, не используют глубинных резервов, стремятся выполнить план любой ценой, не считаясь с материальными, финансовыми и трудовыми затратами. Это прежде всего относится к опытно-экспериментальному заводу. Здесь плохо организовано управление производственным процессом, не на уровне материально-

техническое снабжение. Коллектив завода не справился с рядом пунктов социалистических обязательств. Такое же положение на КСМ-5.

В 1976 году не справились с годовыми заданиями и обязательствами семь цехов, семь участков, 11 бригад. Горком партии и горисполком ставят задачу — в 1977 году не иметь отстающих коллективов по реализации, производительности труда, новой техники, и наоборот, не иметь отстающих производственных звеньев.

Уровень задач, стоящих перед нами, требует от каждого критически оценить сделанное, вскрыть и привести в действие все возможные резервы. Только так мы сможем достичь намеченных рубежей X пятилетки. А масштабы этой работы поистине огромны. Так, объем промышленного производства должен возрасти в 1977 году на 20 процентов, а до конца пятилетки — в два раза. Производительность труда в 1980 году повысится на 25 процентов. Значительно возрастет выпуск новых видов продукции.

Основным условием решения этих задач является повышение эффективности производства, качества работы, укрепление дисциплины во всей производственной деятельности. Как боевая задача и призыв к новым большим делам прозвучали слова Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС: «Перед страной, перед нашей партией и народом в X пятилетке открывается огромная, захватывающая, интересная работа. Работа крайне ответственная, и от того, как мы будем работать, как будем выполнять намеченные планы, зависит мощь, авторитет и процветание нашей Родины».

Эффективность и качество — эти два слова стали теперь девизом всей хозяйственной деятельности. Однако, надо признать, что большой промышленный потенциал, которым располагает сейчас город, используется еще недостаточно.

Нельзя мириться с тем, что при значительном росте фонда вооруженности, на ВОЭЗе, КСМ-5 и лесохимкомбинате фондоотдача в течение 1976 года снизилась. В прошлом году не справились с освоением проектных мощностей КСМ-5, лесохимкомбинат. Не полностью используются мощности некоторых установок на химзаводе, в сборочном цехе ВОЭЗа, большом бетонном заводе треста «Волгодонскэнергострой».

Надо шире развивать социалистическое соревнование за наиболее

аффективное использование техники в промышленности и строительстве. Партийным организациям нужно больше уделять внимания ценной инициативе мастера Шапка А. А. с ГПЗ-10 «Каждому станку — паспорт эффективности». Пока что этот почин поддержали только 900 человек на двух предприятиях — химзаводе и молзаводе.

Одним из основных вопросов повышения эффективности производства является усиление темпов технического прогресса. В этом имеются серьезные упущения. На химзаводе не введены система сокращения водопотребления и водоотведения, котельная и т. д. Внедрение этих технических мероприятий оказалось бесплодным. Руководство завода постоянно поднимало вопросы о плохой работе строителей, не надеясь в то же время коллектив на выполнение мероприятий собственными силами.

В городе слабо ведется работа по внедрению в производство прогрессивной техники и технологии, новых материалов, медленно осваиваются автоматические механизированные линии.

Большую работу нам предстоит провести в десятой пятилетке по улучшению качества выпускаемой продукции. Сейчас на предприятиях внедряются ливовская и саратовская системы бездефектного труда, комплексная система управления качеством продукции. В 1977 году планируется подготовить к аттестации на Знак качества одно изделие на молзаводе, увеличить выпуск продукции высшей категории до 19 процентов на химзаводе.

Однако эту работу нельзя считать достаточной. За последнее время снижен процент сдачи продукции с первого предъявления на химзаводе, большой выход брака допускается на КСМ-5. Предприятиям города получено 580 рекламаций.

Особое внимание всем коллективам города надо обратить на развитие соревнования по экономии и бережливости. Большие резервы экономии и бережливости заложены у нас на каждом предприятии, стройке, рабочем месте. Необходимо, чтобы каждая бригада, каждый работник имели свои счета экономии, повсюду определять порядок поощрения за экономию, регулярно подводить итоги соревнования, создавать систему в этом деле.

Строители города по результатам 1976 года добились определенных успехов. За прошедший

год введено основных фондов на 114 миллионов рублей при плане 113 миллионов, освоено капитальных вложений около 141 миллиона рублей — перевыполнение составило более девяти миллионов рублей. Объем строительно-монтажных работ возрос до 116,7 миллиона рублей и превысил плановый на семь миллионов рублей. Однако наши результаты могли бы быть выше, если бы использовали все резервы, которыми располагаем.

Одной из важных задач, поставленных XXV съездом КПСС в области капитального строительства, является сокращение сроков строительства, снижение затрат, повышение эффективности. Для строителей города эти вопросы являются самыми актуальными. Например, отодвинуты сроки ввода в действие ряда объектов производственной базы «Энергостроя» и организаций «Минмонтажстрой», комплекса внеплощадочных сетей канализации, в том числе очистных сооружений. Сорван ввод овощехранилища, двух кафе, поликлиники, нескольких жилых домов.

При высоких темпах сооружения промышленных объектов, жилых домов строители не справились в 1976 году с выполнением плана по коммунальному строительству, по объектам торговли.

По итогам работы за 1976 год значительная часть строительно-монтажных управлений и участков не справились с выполнением планов и социальных обязательств. В том числе ПМК-13 и ПМК-16 треста «Волгодонскэнергострой», СМУ-6 управления строительства «Промстрой», спецуправление №1 УСМР, ВУМ-1 треста «Волгодонсксельстрой». Не выполнили планы 27 участков из 93.

Серьезное отставание допущено в выполнении строительно-монтажных работ собственными силами, которое составило за год по городу 87,6 процента. Многие строительные организации допускают резкое падение объемов, имеет место неритмичность в работе.

В целом по городу план производительности труда строителями выполнен лишь в пределах 90 процентов. Еще ниже показатели в тресте «Волгодонскэнергострой» и ПМК-13. Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей состоит в том, чтобы значительно улучшить положение в этом вопросе. Необходимо шире внедрять передовые методы труда, укрепить

трудовую и производственную дисциплину, значительно улучшить организацию строительного производства. Работать под девизом: «Ни одного отстающего рядом». «Не выполняй норму — не покидай рабочего места».

Большие задачи стоят перед строителями завода Атоммаш. 1977 год должен стать для них годом качественных перемен. Надо широко внедрять передовой опыт в строительно-производстве, превратить стройку в лабораторию передового опыта. А пока результаты не радуют. Только 36 бригад, 12 процентов от общего количества, завершили год, работая по методу бригадного подряда. Серьезным недостатком является то, что 18 бригад строителей, заключившие договор на работу по бригадному подряду, расторгли его. Обязательства города рассмотрены в 1977 году утратило количество бригад по подряду. Целый ряд объектов в прошлом году сдан с низким качеством.

Много жалоб у новоселов и сантехнических и отделочных работ. Оставляют желать лучшего монтажные работы. Значительно отстает благоустройство жилых домов. В 1976 году ни один объект не был принят у строителей с оценкой «отлично».

Только 70 процентов сданных объектов жилищно-коммунального строительства с оценкой «хорошо», а 30 — «удовлетворительно».

Основной заказчик — дирекция Атоммаша — лояльно относится к бракоделам. Без согласования с городским отделом архитектуры и горисполкомом выполняется отделка фасадов зданий, благоустройство.

Определенная работа в 1976 году по выполнению социальных обязательств проведена бытовыми, торговыми и другими организациями города.

В текущей пятилетке по-прежнему большое внимание будет уделяться развитию торговли и общественного питания. Уже в 1977 году в городе открыто магазинов на две тысячи квадратных метров торговой площади и введено две тысячи посадочных мест в столовых. В 1977 году торговая площадь возрастет; будет сдано в эксплуатацию шесть крупных магазинов. Сеть общественного питания увеличится за счет ввода четырех кафе и одного ресторана. Будут введены в строй картофелехранилище, холодильники, два сборно-разборных склада.

Работники торговли и общественного питания в 1977 году работают под девизом: «Строителям Атоммаша — отличное обслуживание».

1976 год был годом дальнейшего улучшения благоустройства города. Выполнено работ на сумму 500 тысяч рублей. Однако уровень этой работы еще низок, иногда безграмотен. Здесь много недоработок. Нужно всем трудящимся активно и творчески подойти к благоустройству родного города, отработать на благоустройстве и озеленении не менее 20 часов каждому жителю.

Докладчик тов. Учаев остановился на результатах работы коммунальных предприятий и на тех задачах, которые стоят перед ними в 1977 году.

Особое внимание в докладе уделено шефской помощи труженникам Цимлянского и Мартыновского районов.

1977 год — юбилейный, год 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Трудящиеся Волгодонска посвящают ему труд, творчество, энергию. К этому большому празднику коммунисты, комсомольцы, все трудящиеся города идут тесно сплоченными вокруг Коммунистической партии и Ленинского Центрального Комитета.

Трудящиеся единомысленно и полностью одобряют и поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС, деятельность Центрального Комитета партии, Политбюро во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым.

Планы партии, слово партии вдохновляют и мобилизуют трудящихся нашего города, еще выше поднимают их энтузиазм, идейную убежденность, оптимизм в борьбе за достижение великой и святой цели — построение коммунизма.

„ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД, ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК, ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА“ —

под таким девизом соревнуются волгодонцы по достойной встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции и досрочному выполнению планов 1977 года и X пятилетки.

Социалистические обязательства

РУБЕЖИ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Увеличить объем промышленного производства в 1980 году в 2 раза. Завершить пятилетку на полмесяда раньше срока.

Работники промышленности пятилетнее задание по росту производительности труда выполнят к 1 декабря 1980 года, реализуют сверх плана продукции на 3 млн. рублей, в 1,5 раза к 1976 году увеличат выпуск продукции высшей категории качества, добьются роста фондоотдачи и повысят коэффициент сменности работы основного технологического оборудования на 5 процентов.

Коллективы строителей треста «Волгодонскэнергострой», субподрядных организаций и завода Атоммаш сдадут в эксплуатацию, освоят мощности первой очереди и развернут строительство второй очереди завода Атоммаш.

Строители города пятилетнюю программу строительно-монтажных работ выполнят к 1 декабря 1980 года и досрочно сдадут:

- мясокомбинат,
- домостроительный комбинат на 140 тыс. кв. метров жилья,
- ТЭЦ мощностью 250 тыс. квт.

Осуществляя планы социального развития, будет с д а н о:

- жилых домов общей площадью не менее 800 тыс. кв. метров,
- 20 детских садов,
- 4 средние школы и 2 ГПТУ,
- 2 пионерских лагеря,
- больницу на 400 мест и 2 поликлиники,
- торговый центр и магазинов на 200 рабочих мест.

Трудящиеся Волгодонска развернут борьбу за создание современного образцового города.

ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ К 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Стремясь встретить 60-летие Великого Октября новыми трудовыми достижениями, строители и эксплуатационники решили сдать в объеме пускового комплекса первую очередь завода Атоммаш и приступить к производству оборудования для атомных электростанций. Коллектив завода обязуется освоить производственные мощности корпуса № 3 на год раньше срока и выпустить продукцию дополнительно на 500 тыс. рублей.

1200 передовых рабочих и 4 производственных коллектива приняли обязательство выполнить задание двух лет пятилетки к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Сверх плана выпустить продукции на сумму 450 тыс. рублей, один день отработать на сэкономленном сырье.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1977 ГОД

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Государственный план по объему производства и реализации продукции выполнить досрочно, к 29 декабря 1977 года.

Реализовать сверх плана продукции на сумму 600 тысяч рублей.

За счет реализации встречных планов выпустить дополнительно продукции на 700 тысяч рублей.

Перевыполнить годовое задание по росту производительности труда на один процент.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Получить сверхплановой прибыли 20 тысяч рублей, экономии от снижения себестоимости продукции — 30 тысяч рублей.

Продолжить работу по внедрению опыта мастера Шапка А. А. с ГПЗ-10, добиться полного охвата станочного оборудования паспортами эффективности. За счет этого на один процент повысить коэффициент использования и сменности оборудования, на 0,5 процента — фондоотдачу и дополнительно выпустить продукции на сумму 160 тысяч рублей.

ЭКОНОМИЯ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Получить экономию на сумму 200 тысяч рублей.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Охватить работой по планам ТЭЖК (техника, экономика, качество, коммунистическое воспитание) 90 процентов рабочих и специалистов, получив экономический эффект 340 тысяч рублей.

Разработать и внедрить 140 планов научной организации труда и получить экономический эффект 300 тысяч рублей.

Внедрить в производство 1360 рационализатор-

ских предложений с экономическим эффектом 1,75 миллиона рублей.

Шире внедрять опыт Аксайского завода «Пластмасс».

Продолжить работу по внедрению передового опыта Щекинского химического комбината.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Охватить экономической учебой 8700 человек. Повысить квалификацию и обучить смежным профессиям 5500 человек.

Общеобразовательный уровень в вузах, техникумах и школах рабочей молодежи повысит более 2100 человек. Провести переаттестацию 960 специалистов.

НОВАЯ ТЕХНИКА, ТЕХНОЛОГИЯ

Предприятиям города продолжить работу по инициативе завода имени Лихачева по ускорению внедрения в производство достижений науки и техники. Заключить 86 договоров творческого сотрудничества с научно-исследовательскими институтами и конструкторскими бюро.

Завершить разработку автоматизированной системы управления производством в Восточных электрических сетях и системы контроля производства на ВОЭЗ. Подготовить проект реконструкции цеха ДСП на лесоперерабатывающем комбинате с доведением его мощности до 90 тысяч кубометров.

РЕКОНСТРУКЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

В течение 1977 года реконструировать три цеха, ввести в действие шесть поточных линий, смонтировать 320 единиц нового оборудования и модернизировать 42 единицы действующего, освоить семь прогрессивных технологических процессов.

Довести уровень механизированного труда основного производства до 78 процентов, вспомогательного — до 43 процентов.

Повысить до 70 процентов количество работающих по технически обоснованным нормам.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Освоить 20 новых видов изделий, из них 12 — товаров народного потребления, дополнительно к плану изготовив их на сумму 30 тысяч рублей.

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Предприятиям города продолжить работу по внедрению комплексной системы управления качеством продукции, разработать и внедрить 46 стандартов предприятий, присвоить одному виду продукции Государственный знак качества. Довести объем выпускаемой продукции высшей категории до 15 процентов от общего объема.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Годовой план строительно-монтажных работ по объектам производственного назначения, жилья и соцкультбыта выполнить к 25 декабря 1977 года.

Повысить производительность труда на пять процентов против достигнутого уровня, выработку основных строительных машин на полтора процента.

Довести удельный вес объектов, сдаваемых с оценками «хорошо» и «отлично» до 70 процентов.

Обеспечить широкое применение хозяйственного расчета в строительстве, перевести 62 бригады на работу по методу бригадного подряда.

ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТБЫТ

Осуществляя план социального развития, ввести в эксплуатацию:

- жилья — 250 тысяч квадратных метров;
- 5 детских садов на 1300 мест;
- общеобразовательную школу и профтехучилище;
- две поликлиники и больницу;
- 60 тысяч квадратных метров теплиц;
- троллейбусную линию, протяженностью 13 километров;
- пусковой комплекс торгового центра.

ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

Выполнить государственный план 1977 года по железнодорожному транспорту 25 декабря 1977 года, по водному транспорту — 5 ноября, по автомобильному транспорту и связи — 28 декабря 1977 года.

Перевыполнить план по производительности труда на 1,5 процента.

Снизить себестоимость перевозок, получив экономию 35 тысяч рублей.

Получить 45 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Перевести автотранспортные бригады на бригадный подряд по опыту тт. Ярошенко и Носачева.

НАУКА

Выполнить план научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ филиалами ВНИИ П А В, ВПКТИ «Атомкотломаш» и ЦНИИТмаш к 25 декабря 1977 года.

Филиалу ВНИИПАВ оказать помощь Волгодонскому химическому заводу имени 50-летия ВЛКСМ в освоении проектных мощностей двух новых колонн на реконструкции СНК для получения узких фракций кислот. Выдать шесть регламентов на проектирование опытно-промышленных установок.

Филиалу ВПКТИ «Атомкотломаш» досрочно выполнить следующие работы: технический проект установки ультразвукового контроля, рабочие чертежи технологической оснастки для механической обработки обечаек парогенератора и техпроцессы механической его обработки.

Довести коэффициент качества проектно-конструкторской документации до 0,9.

Получить экономическую эффективность от научно-исследовательских разработок 2 рубля на один рубль затрат.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

В 1977 году совхозам Мартыновского района оказать помощь в строительстве трех объектов кормоприготовления и двух животноводческих помещений на сумму 200 тысяч рублей.

ТОРГОВЛЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

Выполнить годовой план по товарообороту 28 декабря и продать сверх плана товаров на сумму 500 тысяч рублей.

Произвести реконструкцию трех магазинов и четырех кафе. Открыть магазин по предварительным заказам; два стола заказов; бюро кулинарных услуг.

Провести 210 выставок-распродаж товаров.

БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Выполнить годовой план по реализации бытовых услуг населению 25 декабря 1977 года и предоставить сверх плана услуг на сумму 30 тысяч рублей.

Внедрить в производство новых видов и форм бытового обслуживания — 20, новых фасонов трикотажных изделий — 10.

НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Добиться охвата 99,5 процента выпускников 8-х классов средним образованием.

Осуществить перевод школ на кабинетную систему обучения.

КУЛЬТУРА

Провести централизацию библиотечного обслуживания населения. Увеличить книжный фонд библиотек на 40 тысяч книг. Довести число читателей в библиотеках до 70 процентов от общей численности населения города.

Создать 12 новых коллективов художественной самодеятельности на предприятиях города и стройке завода Атоммаш.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Довести количество занимающихся физкультурой и спортом до 11 тысяч.

Подготовить в течение года: кандидатов в мастера спорта СССР — семь человек; спортсменов первого разряда — 35, массовых разрядов — 2500, значкистов ГТО — 4500.

Оборудовать два спортивных городка: в юго-западном микрорайоне и в новом городе.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Открыть на территории завода Атоммаш дополнительно два здравпункта и зубопротезный кабинет.

На базе врачебно-физкультурного диспансера создать школу передового опыта по вопросам организации физического воспитания дошкольников.

КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО И БЛАГОУСТРОЙСТВО

Выполнить производственный план 26 декабря. Газифицировать квартир — 4000.

Построить и реконструировать дорог с твердым покрытием — 38 километров, капитально отремонтировать дорог и тротуаров — 50 тысяч квадратных метров.

Отработать на благоустройстве и озеленении города каждому трудящемуся по 20 часов.

Ввести в эксплуатацию внеплощадочные сети водоснабжения с очистными сооружениями на 23,3 тысячи кубометров воды и 28,5 тысячи кубометров канализации.

ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Направить усилия коллективов предприятий и организаций на искоренение нарушений правопорядка. Активизировать работу на предприятиях и в организациях в соревновании под девизом: «Работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка».

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ — ПЯТИЛЕТКЕ!

Из выступлений участников собрания представителей трудящихся города Волгодонска

ЗАДАЧАМ ГОДА

Самая большая наша победа в 1976 году — досрочная сдача третьего корпуса Атоммаша. Самая большая и обязывающая награда — приветственное письмо Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева.

Задачи и обязательства 1977 неизмеримо больше и сложнее. Главная из них — ввод пускового комплекса первого корпуса Атоммаша к 60-летию Великого Октября. Это 58 миллионов рублей строительного — монтажных работ при сложнейших фундаментах. Это в три с половиной раза больше, чем третий корпус.

Не уступает по значимости и другая задача: сдать к 60-летию Советской власти 100 тысяч, а всего за год 250 тысяч квадратных метров жилья.

Для достижения поставленных целей нам предстоит в первом полугодии выполнить 65 процентов объемов работ по пусковым объектам. А для этого надо устойчиво выйти на ежемесячное освоение 10—11 миллионов рублей в месяц.

Несмотря на высокие результаты прошлого года, у нас на стройке еще очень много неиспользованных резервов: это производственное использование строительной техники и механизмов, повышение трудовой и исполнительской дисциплины, применение бригадного подряда.

До ввода главного осталось немногим больше девяти с половиной месяцев. Строители Атоммаша готовы сделать каждый день в них ударным. Мы обещаем, что свои обязательства выполним. Первая очередь Атоммаша будет сдана к 7 ноября.

Ю. ЧЕЧИН,
управляющий
трестом «Волгодонскэнергострой».

И КОЛИЧЕСТВО, И КАЧЕСТВО

Генеральная линия нашей работы в 1977 году — увеличение объема выпускаемой продукции по сравнению с 1976 годом и одновременное повышение ее качества.

Третья точка приложения сил — перспективное развитие завода: техническое перевооружение старых и строительство новых цехов, от которых зависит успешное выполнение пятилетки в целом. В этом нам хотелось бы встретить серьезную деловую поддержку со стороны нашего генподрядчика

— стройуправления № 31 «Главсевкавстрой».

В честь 60-летия Великого Октября наш коллектив решил реализовать сверхплановой продукции на 200 тысяч рублей, получить сверхплановой прибыли 50 тысяч рублей и увеличить выпуск продукции со Знаком качества на 2,4 процента против уровня 1976 года.

Выполнение этой задачи — дело чести нашего коллектива.

В настоящее время весь наш коллектив напряжен

но трудится под девизом «60-летию Великого Октября — 60 ударных декад». А на пятилетку инженеры и рабочие Волгодонского химзавода имени 50-летия ВЛКСМ поставили перед собой задачу бороться за получение специального Знака ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

П. ПОНОМАРЕНКО,
секретарь парткома
Волгодонского
химзавода имени
50-летия ВЛКСМ.

ЗА ОЦЕНКУ „ОТЛИЧНО“

Хорошее начало — полдела. Но начали мы новый год не так хорошо, как хотелось бы. У бригады до сих пор нет плана работ на год, не знаем мы своего следующего объекта. Это приводит к тому, что объект заранее не готовится, а отсюда вытекает и потеря рабочего времени.

Мы убедительно просим администрацию управления строительства «Жилстрой» навести в этом порядок.

Бригада приняла повышенные социалистические обязательства, решила трудиться ударно с хорошим и отличным качеством. Но нас сейчас тревожит выполнение их. Нет у нас известкового раствора, и бригада с утра часто простаивает, так как цементный раствор с вечера нельзя завозить. Руководству треста, в лице главного инженера тов. Баженова Е. А., пора, на-

конец, решить этот вопрос.

Пора администрации подумать и о колерной мастерской: шпаклевка и паста идет некачественная, перемерзает. Нужно обеспечить нас комплектами штукатурных и малярных инструментов, бесперебойно снабжать качественными пигментами и масляными красками. Давать нам расклевку квартир. Только при этих условиях мы можем выполнить свои обязательства.

Наша бригада полна сил и энергии, желанна трудиться ударно и досрочно выполнить план 1977 года. Мы предлагаем внедрить «Книгу отзывов жильцов и эксплуатационников объектов культурно-бытового назначения». Она будет зеркалом нашей работы.

Е. УКРАИНЦЕВА,
бригадир отделочников
«Жилстроя».

Чем эффективней наша работа, тем шире возможности нашего государства. Уверен, что каждый делает отсюда правильный вывод: чтобы лучше жить, больше зарабатывать, надо лучше работать. Это — старая, но не стареющая истина.

Л. И. Брежнев.

Речь на торжественном заседании, посвященном вручению городу Туле медали «Золотая Звезда».

ДОБЬЕМСЯ ЭКОНОМИИ

Коллектив нашего сборочного цеха опытно-экспериментального завода, отвечая на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятилетия пятилетки», взял обязательство в 1977 году увеличить выпуск грейдеров на 250 штук больше, чем в прошлом году. Годовой план ТЭЖК с экономическим эффектом 3060 рублей выполнить к 60-летию Великого Октября. Получить от внедренных мероприятий к этому же сроку 2080 рублей.

Сборщики сделают все, чтобы как можно быстрее освоить серийный выпуск новой, совершенной модели грейдера «РД-103». Производство которого начнется на заводе в этом году.

В. РЫКОВСКИЙ,
слесарь-сборщик.

Вырастить коллектив

1977 год начался для нас с того, что мы перестали быть дирекцией строящегося завода Атоммаш и стали действующим промышленным предприятием, одна из главных задач которого — освоение мощностей производственного корпуса № 3.

Инженеры и рабочие завода в своих социалистических обязательствах наметили добиться этого досрочно, к 60-й годовщине Великого Октября.

В нынешнем году приняты и совместные наши с генподрядчиком, трестом «Волгодонскэнергострой», обязательства. Для выполнения их главного пункта — досрочной сдачи пускового комплекса главного корпуса завода — многое потребует от вновь созданного у нас отдела капитального строительства.

Речь идет о своевременном обеспечении проектно-сметной и технической документацией, оперативном решении всех возникающих в процессе строительства технологических задач.

Решающее же звено в выполнении всех стоящих перед нами задач мы видим в работе с кадрами: в обучении их подбора и выдвижения, в обучении и воспитании трудящихся, в формировании стабильных производственных коллективов цехов и служб.

Этому и будет подчинена сосредоточенная и целеустремленная работа каждого коммуниста и беспартийного, каждого инженера и каждого рабочего на Атоммаше.

М. ТАРЕЛКИН,
директор Атоммаша.

Комсомол на ударной вахте

Уже сейчас можно сказать, что Волгодонск стал молодежным городом и, видимо, эта тенденция будет усиливаться, так как основной приток рабочих на стройку и на завод планируется за счет юношей и девушек, приезжающих к нам по комсомольским путевкам.

Задача закрепления молодежи, которую мы решали в 1976 году не совсем эффективно, остается одной из главных в деятельности комсомольских организаций на этот год. С вводом сети вечернего и заочного обучения, новых молодежных общежитий, расширением спортивной и культурной базы в городе решать ее будет проще.

Комсомол в этом году берет шефство над сооружением и реконструкцией культурных и спортивных объектов в городе. В перспективном плане работы горкома комсомола в 1977 году — проведение Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», общественно-политических чтений, единого молодежного клубного дня, смотров молодежных общежитий, смотров художественной самодельности, различных спортивных соревнований, походов по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа.

Предмет особой заботы городской комсомольской организации — состояние дел на Всесоюзной ударной комсомольской стройке Атоммаша.

Комитет комсомола, штаб стройки планируют концентрацию лучших комсомольско-молодежных коллективов на важнейших участках строительства главного корпуса, направление лучших представителей молодежи для укрепления уже работающих коллективов. По опыту прошедшего года будет объявлен «поход на монтаж» этого корпуса, в котором примет участие вся молодежь города.

В этом году одним из основных показателей соревнования между комсомольскими организациями будет показатель количества молодежи, повысившей свой профессиональный уровень.

В. БАЛАСЮК,
первый секретарь
горкома ВЛКСМ.

Редактор В. АКСЕНОВ.

ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ

Работники Волгодонского автотранспортного предприятия тоже, как и все трудящиеся города, приняли обязательства по достойной встрече юбилея Октября.

Но работу автомобилистов трудно расценивать только этими показателями. Главной нашей задачей была и остается бесперебойная доставка грузов и рабочих к строительным объектам Атоммаша. В этом плане мы сейчас много работаем с тем, чтобы до минимума сократить количество жалоб и нареканий со стороны жителей города и других населенных пунктов, которые мы обслуживаем.

Первый шаг к этому — маршрутно-заказная система движения, которую мы ввели с 12 января текущего года.

Хотя здесь еще предстоит немало поработать, с целью обезопасить само движение, создать необходимые условия как для водителей, так и для пассажиров.

Для этого необходимо в короткий период построить запланированные автопавильоны, чтобы люди не мокли под дождем в ненастную погоду. Обозначить места остановки автобусов, оборудовать железнодорожные переезды шлагбаумами, привести в надлежащее состояние дороги.

Практика показала, что предприятие вывело в результате новой системы около 40 автобусов. Если раньше работало на заказе 120 машин, то сейчас всего 80. Кроме того, у нас сократилась сверхурочная работа водителей, появилась возможность производить техническое обслуживание и ремонт автомобилей в любое время.

Но дальнейшее улучшение транспортного обслуживания строителей Атоммаша зависит не только от нас, автомобилистов. Мы обращаемся к руководителям строительных подразделений с просьбой выработать совместный график для разгрузки часа «пик».

М. СЫСОВЕВ,
водитель.

ГОРОД ДЛЯ ГОРОЖАН

В 1977 году резко возрастает товарооборот города, и он составит более 60 миллионов рублей. Рост фактически достигнутому ожидается более 11 процентов. Решение этих задач требует коренного улучшения работы коллективов торговли и общественного питания.

В ряде розничных торговых предприятий общественного питания еще низок уровень обслуживания. Много жалоб на приготовление блюд, грубости со стороны работников прилавка. Некоторые магазины не имеют современного вида.

Торговому отделу исполкома совместно с руководителями торговли и общественного питания следует значительно увеличить процент децентрализованных закупок промышленных и продовольственных товаров, организовать учебу и переподготовку кадров, еще в больших объемах приблизить

торговлю к строительным объектам, повысить спрос и ответственность лиц, отвечающих за качество реализуемой продукции.

Все наши цели и задачи в области торговли и общественного питания должны быть подчинены решению самой большой задачи — создать максимум удобств строителям завода Атоммаш.

Те же задачи должны видеть перед собой и работники города.

Особой заботой городских организаций коммунального хозяйства должны стать ввод и подготовка к эксплуатации очистных сооружений водоочистки и канализации. Это вопрос, прямо касающийся не только строителей, но и коллектива «Водоканала».

П. АГАПОВ,
зам. председателя
исполкома городского
Совета депутатов
трудящихся.

НАШ АДРЕС: 347340,
Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич