

Ф И Н И Ш У Г О Д А — У Д А Р Н Ы Е Т Е М Ы !

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ЛЕНИНЕЦ

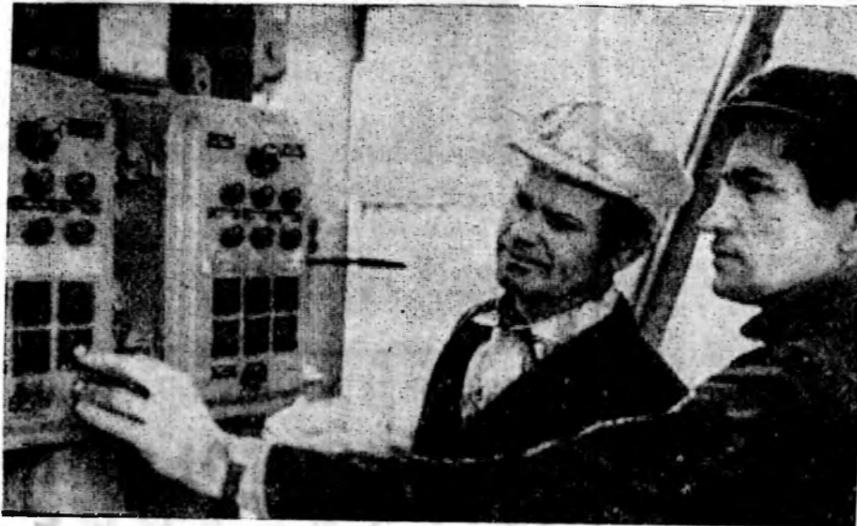
Орган Волгодонского горкома и Цимлянского районного КПСС,
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит
с 1930 года.

№ 184 (6885).

Среда, 17 ноября 1976 года.

Цена 2 коп.



В бригаде № 1 зерносовхоза «Потаповский» не прекращается переработка кормов на гранулы при помощи установки «СБ-1,5». Для этого используют солому, зерноотходы, корзинки подсолнечника.

На снимке: машинисты гранулятора П. И. ПЕРСИДСКИЙ и В. Ф. ГАЛУШКО.

Фото А. Бурдюгова.

В Цимлянском райкоме КПСС

ЗИМОВКЕ СКОТА — ПАРТИНУЮ ЗАБОТУ

Бюро РК КПСС рассмотрело вопрос об организаторской работе парткома Цимлянского мясосовхоза по укреплению кадров животноводов на период зимовки коммунистами и комсомольцами и повышению их авангардной роли в борьбе за выполнение социалистических обязательств. В принятом по этому вопросу постановлении отмечено, что определенная работа парткомом совхоза проделана. Утвержден план организаторской и массово-политической работы, разработаны условия социалистического соревнования среди животноводов и т. д.

Вместе с тем имеет место ряд серьезных недостатков и упущений. Принятое парткомом совхоза решение о дополнительном направлении в животноводство на период зимовки шестнадцати коммунистов и шести комсомольцев, о создании партгрупп, утверждении парторганизаторов, политинформаторов и агитаторов не выполнено. Партийные группы на фермах крупного рогатого скота № 1 и № 2, на свиноводческой ферме № 2 бездействуют. А на свиноводческой ферме № 1 нет ни одного коммуниста.

Несмотря на малочисленность партийных кадров в животноводстве, партком совхоза не ведет работы по приему в партию передовых животноводов.

Условия социалистического соревнования разработаны, но не доведены до животноводов. Социалистические обязательства на период зимовки скота животноводами не взяты. Забыты такие формы морального поощрения победителей соревнования, как вручение вымпелов, флажков, посылка благодарственных писем. Не обобщается и не распространяется опыт работы передовиков-коммунистов свиноводов тов. Ткачевой, скотников гг. Полякова, Осипова и Серова, получающих высокие привесы животных.

Рабочие собрания на производственных участках проводятся редко, вопросы на них решаются поверхностно. Не организована учеба животноводов.

В итоге хозяйство к зимовке не подготовилось. Все это стало возможным потому, что партком совхоза во главе с В. М. Кудрявцевым смирился с создавшимся положением.

Постановлением бюро РК КПСС на секретаря парткома В. М. Кудрявцева и директора совхоза коммуниста В. А. Скакунова наложены партийные взыскания. Решено обязать партком совхоза до 20 ноября разработать конкретные мероприятия по устранению указанных недостатков.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

В колхозе «Клич Ильича» зябь вспахана. Подготовлено 4464 гектара земли.

На тракторах «ДТ-75» регулярно выполняли норму на 170—180 процентов трактористы Н. В. Проценко, И. Н. Самохин, В. П. Киреев, М. А. Донсков и другие.

В. ФИРСОВА,
статистик колхоза.

ВПЕРЕДИ — ПЯТАЯ БРИГАДА

Механизаторы колхоза имени Орденикидзе завершают подъем зяби. Они вспахали 8342 гектара из 8877 по плану.

14 пахотных агрегатов обрабатывают в день свыше 150 гектаров почвы.

Отлично трудятся трактористы пятой бригады. В. Н. Чубаров на тракторе «К-700» поднимает в день по 17 гектаров зяби при норме 11 гектаров. С начала пахоты он обработал 483 гектара почвы.

Н. ЯКОВЕНКО,
статистик колхоза.

140 ГЕКТАРОВ В ДЕНЬ

Зяби поднимают механизаторы колхоза «40 лет Октября».

Всего на полях хозяйства работает восемнадцать пахотных агрегатов.

Трактористы вспахали уже 5747 гектаров зяби из запланированных 6660.

В. АЛИСОВ,
статистик колхоза.

ШКОЛА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

АНАТОМИЯ ПОЧИНА

«НАСКОЛЬКО КОММУНИСТИЧНО НОВОЕ»? «СОТРУДНИЧЕСТВО НЕ ОТМЕНЯЕТ СОПЕРНИЧЕСТВА». «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ДРУЖБЫ». «САМВОСПИТАНИЕ И САМОУПРАВЛЕНИЕ». «КОМПЛЕКСНАЯ: ПОБЕДЫ И ПРОТИВОРЕЧИЯ». «ЧТО ДАЛЬШЕ?»

ОТВЕТЫ НА ЭТИ ВОПРОСЫ ЧИТАЙТЕ В МАТЕРИАЛЕ О СОЗДАНИИ И СТАНОВЛЕНИИ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ НА ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМ КОМБИНАТЕ, О СОЦИАЛЬНЫХ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТАХ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА.

В кабинете начальника цеха, который и кабинетом-то не назовешь, — так, небольшая комната с парой письменных столов, собралось партбюро лесобиржи. В ожидании, пока подойдут остальные, братья Каплины Анатолий и Александр Иванович подошли к начальнику цеха:

— Слушай, Владимир Михайлович, ты вот в Сибири работал. Там тюменцы комплексные бригады создали. Что это такое?

И Героев рассказал.

Комплексная бригада тюменцев представляла собой объединенные на правах смен четыре бригады. Это делало их единым коллективом. Ежедневный заработок каждой шел в общий котел и по итогам месяца распределялся так, что рабочий был заинтересован в успехе не только своей смены, но и смежников.

По всему по этому теперь уже смены не старались кое-как «догнать» на поломанном оборудовании, а ремонт «спихнуть» смежнику; благодаря приему и сдаче смены, сократились потери рабочего времени.

Объяснения начальника лесобиржи слушали уже все члены цехового бюро, и когда он закончил, всем было ясно: именно эти проблемы — самые острые здесь, на лесобирже Волгодонского лесокombината, и именно комплексная — путь к их решению.

А второго февраля состоялось общее собрание рабочих бригад, обслуживающих полуавтоматическую линию разделки хлыстов (ПЛХ).

оборудования, виднее всего было, какие плоды может принести взаимовыручка и взаимовыручка, без режиссурного отношения к оборудованию, — все то, что насаждала, на чем основывалась и что требовала комплексная.

Но был во всем этом один существенный момент. Заработанная всеми («общий котел») зарплата распределялась между сорока восьмью членами комплексной на основе разряда, тарифа и коэффициента трудового участия. При этом могло оказаться так, что вклад одной бригады будет равным четырем тысячам кубометров, а другой — шести — семи... Члены бригады, давшей меньше, при этом не страдали: при соответствующем разряде и тарифе операторы ПЛХ, манипуляторов и т. д. получали в обеих бригадах поровну.

Казалось, несправедливо. Рушилось «святое святых» — принцип распределения по труду.

Против этой кажущейся несправедливости первым восстал Василий Сергеевич Болдырев, бригадир передовой по итогам 1975 года бригады.

— Захребетников плодить будем? Мы за других работать не намерены...

Его шумно поддержали многие.

Но в том-то и фокус, что несправедливость была только кажущейся. Бригады, которым предстояло войти в комплексную, были в принципе равны по возможностям. Не только Болдырев, но и Клевцов, и Постолатый, и Куведов годового плана 1975 один за другим выполнили досрочно. Работа в комплексной и утверждаемый ею принцип распределения уравнивали их еще больше: отпадала необходимость «выпрыгать» для бригады сырье получше, ловчить. Единственной причиной отставания

ния могли стать внутри-сменные поломки оборудования. Тогда данная смена бралась за ремонт. Она не давала продукции, «простаивала». Но в своем «простое» — ремонтом, профилактикой и т. д. готовила, обеспечивала рекордные кубы остальных трех. Таким образом, смена, которая благодаря предыдущей сделала больше, по справедливости как бы расплачивалась с ней частью заработка.

Здесь эксперимент, по существу, выходил за рамки производственного, экономического и становился социальным. Распределение в комплексной, оторванное от примитивной формулы «куб.—руб.», делало пусть маленький, но все же отчетливый шаг в сторону высшего принципа «от каждого по способностям, каждому по потребностям» (место привычного «...по труду»). Такое распределение требовало большей сознательности, вело к большей взаимной требовательности и ответственности, учило новым, более общественным интересам каждого, новым, более товарищеским, более коммунистическим отношениям в коллективе.

Все это охватил, осмыслил и оценил своим практическим, ясным умом оператор ПЛХ коммунист Александр Иванович Каплин. Когда он подымаля, чтобы ответить Болдыреву, прилихли все.

Положение Каплина в коллективе не только бригады, но даже всего участка и цеха — положение неформального лидера. Он не бригадир и не мастер. Рядовой, как многие. Но уже два десятка лет работает Александр Иванович на лесоперевалочном. Досконально знает дело; все тонкости и технологии, и организации его. Открытый и прямой характер, рассудительный и справедливый ум Каплина исподволь создали ему авторитет, какой не дается никакими должностями. На него осылаются: «Каплин сказал...», у него спрашивают совета.

Поверил Каплину и на этот раз. Многие безоговорочно, колеблясь — с опаской, недовольным прищель подчиниться. В конце концов Каплин свою зарплату тоже отправлял в «общий котел».

(Окончание на 2-й стр.)

АНАТОМИЯ ПОЧИНА

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

Новая форма организации вовсе не решила всех проблем сразу. Скорее она их прибавила. Не ясно было, например, кто будет руководить бригадой. Ну в обычных, которые теперь стали сменами, ясно. А в комплексной?

Подобрали человека, знающего, энергичного, с организаторскими способностями. Но против поднялись не только сменные бригады — все рабочие. При всех достоинствах, освобожденный бригадир был для четырех бригад лишней надстроечной деталью, «пятым колесом». Кроме того, он был бы неработающим бригадиром. А экономические законы комплексной усилили в каждом чувство полезности, рациональности.

Так родилась идея совета бригадиров. Именно они, собираясь вместе, дважды в месяц оценивали меру участия каждого в общем труде. Равноправным пятым членом (и «третьей судьей») совета стал начальник цеха Владимир Михайлович Героев.

Должность бригадира всегда была очень ответственной. Права, данные бригадир в совете, и законы комплексной предъявляли к личности каждого из четырех бригадиров особые, еще более жесткие требования.

Совет бригады, в руках которого оказалась сосредоточенная вся полнота власти, в том числе и особенно ошутимой — экономической, стал мощным, реальным органом самоуправления. И в этих новых условиях на практике обсуждался и решался вопрос, какой тип личности, какой тип бригадира окажется наиболее жизненным, наиболее полно соответствующим им.

Не обошлось без конфликтов: был в почерке одного из четырех бригадиров такой момент: туда, где особенно трудно, где надо «попотеть», — послать других, а самому поручководить со стороны. Эдакий «волевой» тип... Оценку ему дала сама смена-бригада: «или пусть работает, как все и со всеми, или пусть уходит...». К чести этого бригадира, надо сказать, что он быстро и правильно понял ситуацию.

Зато во всей полноте развернулся и определился тот тип, идеальным которого является Николай Андреевич Кувед. Трудолюбивый, совестливый, с большим чувством ответственности за своих людей и перед каждым из них, он в любое «пекло» лезет первым. И, наверное, по этому личному примеру, а не только по обязанности, рядом с ним всегда оказывается плечо, умелые руки и светлая голова того же Александра Ивановича Каплина, или Михаила Ефимовича Самусенко, Валентины Григорьевны Жуковой, Николая Михайловича Потапцева, — любого из членов бригады.

В своей работе «Государство и революция» Владимир Ильич Ленин неоднократно подчеркивал, что путь к коммунизму как к общественно-политическому строю лежит через развитие и углубление всех и различных форм самоуправления. Первые плоды самоуправления можно видеть и здесь, на примере комплексной.

Мало того, что бригадиры ощутили всю дисциплинирующую и ответственную тяжесть «шапки Мономаха», получив право распределять общий заработок. Сами коллективы смен, будучи поставлены в новую ситуацию и постепенно осознавая ее, волевым началом функционировать как саморегулирующиеся общественные единицы: они стали более открытыми и решительно «поправлять» нерадивых, более дружно приходиться на помощь тому, у кого застыло дело.

Кроме того, новый тип взаимоотношений между сменами почти полностью устранил межсменные простои. Теперь на смену стали приходиться не то что за 15 минут, — за полчаса, чтобы принять рабочее место, перебраться со сменщиком. А такой бригадир, как Кувед, — и вовсе у транспортера за час до смены. О том, чтобы бросить работу раньше, — и речи нет.

Результаты внедрения новой системы сказались не сразу. И оценили, осознали их еще далеко не все даже в самих бригадах. Но вот пример: восьмого октября бригада Н. А. Куведы выдала свой годовой план — 44 тысячи кубометров. Вслед за ней, 12-го — бригада В. С. Постолатия. В прошлом году Кувед выдал годовую в ноябре, теперь — на месяц раньше. Кое-что об основе успеха его смены мы уже сказали. Но важно добавить, что на долю бригады Михаила Александровича Клевцова, которая на каком-то этапе лидировала, а теперь несколько отстала, за последние два-три месяца пришлось наибольшее число профилактических ремонтов. И значит в победах первых двух — ее весомая доля.

С другой стороны именно смены Куведы и Постолатия сделали то, что и общий бригадный план комплексной уже близок к выполнению...

Взаимоборьба, общность экономических интересов комплексной никак не отменила и не погасила соперничества, соревнования между сменами. Остался фонд материального поощрения и право первых (премия 200 рублей досталась бригаде Куведы). Осталась ежедневная доска «молния» (8 октября отличился Кувед, 12 — Клевцов, а 19 висела табличка «вперед смена В. С. Болдырева»). Вот так: и передовиков бьет... Осталось, наконец, чувство рабочей чести, стремление быть пер-

вым, которое не приходится сбрасывать со счетов.

Во всяком случае прошлый годный победитель соревнования — В. С. Болдырев и его бригада, у которых самые высокие социалистические обязательства, своего так просто не уступят и по итогам года еще раз померяются с соперниками.

Что же, в этой комплексной бригаде «тишь да гладь», никаких проблем, «полный коммунизм»? Нет. Комплексная отнюдь не сгладила противоречий. Наоборот, обострила их, вывела наружу. Но тем лучше: скрытые противоречия никогда не разрешаются. А явные... Вот пример.

Несмотря на все позитивные меры и сдвиги по-прежнему нет-нет, да и случалось так, что очередная смена получала «в наследство» неустраненную поломку, неочищенный транспортер. А у бригадира на совете не всегда хватало мужества и принципиальности назвать и наказать виновного в своей бригаде. Срабатывала старая привычка насчет «своей рубашки», ложное чувство чести. Остальные, разумеется, возмущались. Снова и снова всплывали старые разговоры о «несправедливости» распределения.

Сказывался недостаток очень важного звена (ведь власть мало получить, надо научиться ею пользоваться). Сейчас, совсем недавно, оно, кажется, найдено: совет бригадиров будет наказывать материально смену, передавшую смежникам необработанное рабочее место, или поломку, которую вполне можно было устранить. Тогда, очевидно, будет легче определить и конкретные виновников. Тогда, очевидно, еще более ровными и взаимоуважительно ответственными станут отношения между сменами.

Другой конфликт: вся смена Куведы дружно возмущается поведением крановщика Кузьмина, который к своим обязанностям относится с прохладцей и которому явно не по нраву напряженный рабочий ритм и требования бригады. На нем испробованы все меры воздействия от бригадирского «разговора по душам» и коллективного «прощесывания» в бригадной бытовке до обсуждения на общем собрании цеха и лишения отпуска в летнее время. Но применить к нему высшую санкцию ни смена, ни совет бригадиров не может: крановщик не входит в состав бригады и его зарплата не зависит от ее заработка. Здесь комплексной и даже цеху своими силами не справиться. Нужна помощь сверху.

Есть и еще противоречия. Внедрение комплексной бригады открыло большой резерв повышения производительности труда. Тем острее ощущается необходимость в техническом перевооружении участка, обслуживаемого бригадой.

Ведь первый кран, с которым маются все смены по очереди, — ветеран лесоперевалочного. Он участвовал еще в строительстве Цимлянской ГЭС. Сейчас он ломается и останавливается чуть ли не ежедневно и держит всю комплексную в постоянном искусственном напряжении. Возросшая дисциплина и производительность с одной стороны и морально и физически устаревшая техника с другой, — вот первая из поставленных комплексной и покуда не решенных проблем.

Вторая. Изменение подчинения Волгодонского лесосокомбината с «Пермьлеспрома» на «Югмбель» сказалось на сырьевой базе и качестве сырья. Хлысты, поступающие на лесобиржу сегодня, дают гораздо меньший выход деловых сортиментов древесины, чем раньше. Это значит, что сменам комплексной на выработку тысячи кубов продукции приходится затрачивать больше сил и энергии. А оценивается работа смены и бригады в целом именно по конечным результатам, по объему продукции, а не объему переработанного сырья.

Возросшая производительность и непропорциональная эффективность — эта проблема очень скоро может стать «камнем преткновения» на пути комплексной. Решать ее можно двумя путями: с одной стороны заключением договора рабочего содружества с смежниками, поставляющими сырье, усилением контроля за его качеством; с другой — приведением сменных нормативов в соответствие с реальным состоянием сырья.

Возможно, есть и еще какие-то, третьи и четвертые пути. Во всяком случае, проблема стала в повестку дня, и решать ее нужно. Иначе обесценится все достигнутое комплексной и самое положение дел придет в противоречие с основным лозунгом десятой пятилетки «эффективность и качество».

В самом развитии, становлении тюменской комплексной на лесобирже рано ставить точку. Коллективам смен, бригадам, каждому из 48 рабочих нужно еще во многом торжестве достигнутых горизонтов и тех требований, которые предъявил им передовой метод. Но комплексная одновременно — это те самые строительные леса, которые помогают расти новому, более высокому сознанию, новым отношениям в коллективе.

Не случайно тюменский метод уже доказал свою жизнеспособность, широко шагнул по отрасли. Не случайно на самом Волгодонском лесоперевалочном он тоже перешагнул границы одного цеха и по соседству, уже создана своя комплексная.

В перспективе — создание таких бригад и на крупных участках.

По-своему интересным может оказаться этот опыт лесоперевалочников и для других предприятий. Л. ШАМАРДИНА.



Много лет работает лаборантом в цехе № 14 Волгодонского химзавода Татьяна Ивановна Кузьменко, опытный мастер, ударник коммунистического труда. Т. И. Кузьменко — депутат городского Совета. На снимке: Т. И. КУЗЬМЕНКО. Фото А. Бурдюгова.

«ЛЕНИНЕЦ» НА ПУСКОВЫХ СОЦКУЛЬТБЫТА

ЗНАЧИТЕЛЬНО ОТСТАВАНИЕ

Ростовский «Ремстройтрест» отдела коммунального строительства (зам. управляющего, начальник штаба по строительству А. А. Юношева) и его Волгодонское РСУ (начальник В. Н. Седел) в начале года, принимая строительство детского сада на 280 мест для треста «Волгодонскэнергострой», легко приняли и социалистические обязательства о достройке в срок к 7 ноября 1976 года. Составили и график работ.

Срок сдачи наступил, а работ непочатый край. До сих пор не закончена штукатурка откосов, еще ведутся кровельные работы, нет внутренних и наружных дверей, не закончены работы по санузлам, нет внутренних лестничных маршей, ведутся еще работы по водоснабжению и внутреннему электроснабжению, не начаты работы по вентиляции.

РСУ (начальник В. Н. Седел) за все время строительства только один месяц выполнял план.

Очень велик объем по наружным работам — тентовые навесы, коммунация, благоустройство, ма-

лые формы и т. д. но в нем еще не приступили. На строительстве работает всего 34 человека вместе с субподрядными организациями. Этого явно недостаточно, но ни трест, ни РСУ людей не выделяют.

Да и заказчик — трест «Волгодонскэнергострой» — мало беспокоится о своем детском саде. Чем же еще можно объяснить то, что объект плохо обеспечен раствором и бетоном, и в распоряжение РСУ выделяется всего одна машина.

При таком отношении детский сад в 1976 году в эксплуатацию не будет сдан. Выполнение обязательств — под угрозой срыва.

ЗАКОНЧЕНА КАМЕННАЯ КЛАДКА

На детском саде консервного завода на 140 мест бригада каменщиков Ф. С. Бабака из СМУ-3 заканчивает кирпичную кладку второго этажа. Начаты работы по гипсолитовым перегородкам.

ПОЧТОВЫЙ КОРПУС

На строительстве почтового отделения городского узла связи в Волгодонске работает более ста человек. Здесь штукатурки бригады Е. Ф. Деминой, плотники бригад В. И. Орехова и К. Ф. Кондратова, маляр А. П. Трегуб, электрики, кровельщики. Утепление пола ведет бригада А. И. Осетрова. СМУ-2 «Жилстрой» завозит грунт, производит планировку территории, установку бордюрного камня. На третьем этаже, где разместится студия радиовещания, закончен настил пола из линолеума.

На втором этаже в служебных помещениях будущего узла связи ведется подготовка полов и малярные работы. Самая напряженная работа — на первом этаже. Здесь будут размещены операционное отделение, центральный переговорный пункт.

По мере готовности строители сдают этажи этого корпуса под монтаж оборудования монтажникам Министерства связи.

Однако до сих пор не подключился коллектив «Промвентилияжи» (начальник В. К. Вебер), хотя у него много работ.

Г. ШПАЧЕНКО.

Всесоюзное социалистическое соревнование. Животноводство

ВЫПОЛНИТЬ ЗАКАЗ РОДИНЫ — ПОЧЕТНЫЙ ДОЛГ

Итоги работы животноводов района за десять месяцев 1976 года

М Я С О

Всего животноводы хозяйства района продали государству в нынешнем году 46490 центнеров мяса. В октябре объем заготовок этого вида продукции несколько увеличился. Но уровень прошлого года еще не достигнут.

Допущено отставание на 26443 центнера. Годовой план в целом по району выполнен на 50 процентов.

Ниже публикуется сводка о выполнении годового плана по продаже мяса государству колхозами и совхозами района (в процентах к плану).

р-с «Романовский»	110
п-с им. Черникова	94
к-з им. Ленина	93
м-с «Большевский»	78
к-з им. Карла Маркса	66
о-с «Волгодонской»	63
к-з «Большевик»	52
к-з «40 лет Октября»	46

к-з «Клич Ильича» 43
 м-с «Дубенцовский» 42
 к-з им. Орджоникидзе 40
 м-с «Потаповский» 39
 к-з «Искра» 36
 с-з «Дон» 35
 м-с «Добровольский» 27
 м-с «Цимлянский» 22
 в-с «Октябрьский» 112
 в-с «Большевский» 110
 в-с «Рябичевский» 101
 в-с «Морозовский» 96
 в-с «Дубенцовский» 82
 в-с «Краснодонский» 71

Часть хозяйств сумела превзойти уровень поставки, который был достигнут за тот же период прошлого года. Романовский рисосовхоз, например, отправил мяса на заготовительные пункты на 754 центнера больше, совхоз «Дон» — на 83 центнера, винсовхоз «Рябичевский» — на 30, мясосовхоз «Дубенцовский» — на 11, винсовхоз «Октябрьский» — на 10 процентов.

Но в ряде других хозяйств положение сложилось значительно хуже. Цимлянский мясосовхоз, на-

● ЧТОБЫ ВЫПОЛНИТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН ЗАГотовок ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ, ХОЗЯЙСТВАМ РАЙОНА НАДО ДО КОНЦА ГОДА ПОСТАВИТЬ НА ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ:

Мяса—4624 т. Молока—12947 цент. Яиц—94 тыс. штук.



Птицеводы бригады коммуниста В. Г. Кузнецовой из совхоза имени Черникова систематически перевыполняют производственные задания. От 4800 несушек они ежедневно собирают до трех тысяч яиц.

На снимке (слева направо): бригадир В. Г. КУЗНЕЦОВА, птичницы Е. Д. НИБУС и Т. А. МАТАСОВА. Фото А. Бурдюгова.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ РАЙОНАХ

ВЫПОЛНЕНИЕ ГОДОВОГО ПЛАНА ЗАГОТОВОК ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ (ПЕРВАЯ ГРАФА — ПО ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОНУ, ВТОРАЯ — ПО КОНСТАНТИНОВСКОМУ).

МЯСО		
Продано всего (цент.)	46490	39011
Выполнение плана (проц.)	50	61
МОЛОКО		
Продано всего (тыс. шт.)	192053	170150
Выполнение плана (проц.)	94	88
ЯИЦО		
Продано всего (тыс. шт.)	21456	187095
Выполнение плана (проц.)	99,6	89

МОЛОКО

Выполняя свои социалистические обязательства, коллективы молочнотоварных ферм района прилагают все усилия к тому, чтобы досрочно завершить годовую план продажи молока государству.

Заказ Родины на этот вид животноводческой продукции выполнен на 94 процента. Его отправлено на переработку 192053 центнера, что составляет 96 процентов к общему объему, сданному за тот же период прошлого года.

Вот как выполнен годовой государственный план продажи молока колхозами и совхозами (в процентах к плану).

м-с «Дубенцовский»	118
к-з «40 лет Октября»	114
к-з им. Орджоникидзе	106
к-з им. Ленина	105
м-с «Большевский»	101
п-с им. Черникова	101
р-с «Романовский»	97
о-с «Волгодонской»	94

к-з «Клич Ильича» 92
 к-з «Большевик» 91
 м-с «Добровольский» 83
 з-с «Потаповский» 81
 к-з им. Карла Маркса 81
 к-з «Искра» 80
 в-с «Дубенцовский» 111
 в-с «Рябичевский» 97
 в-с «Октябрьский» 93
 в-с «Большевский» 89
 в-с «Морозовский» 81
 в-с «Краснодонский» 79

Многие хозяйства превзошли уровень прошлого года по поставке молока. Так, в Дубенцовском винсовхозе объем сдачи его в нынешнем году по сравнению с прошлым годом составляет 120 процентов, в колхозах «40 лет Октября» — 116, «Искра» — 115, винсовхозе «Октябрьский» — 114, мясосовхозе «Добровольский» — 109, колхозе имени Ленина — 104 процента.

В районе успешно выполнено годовое задание по закупке молока у населения. Колхозники и рабочие совхоза продали его 2230 центнеров. Это на 730 центнеров больше, чем предусмотрено планом.

Сейчас все дойное стадо

ПЕРВАЯ ЗАПОВЕДЬ

Выполнение заказа Родины на поставку животноводческой продукции колхозники «40 лет Октября» считают первейшим долгом.

Хозяйство за десять месяцев отправило государству 15666 центнеров молока, что на 2147 центнеров больше, чем было продано за тот же период прошлого года.

В этом заслуга всего коллектива молочнотоварных ферм и в первую очередь передовиков производства доярок М. П. Королевой, А. П. Пятиковой.

Большим уважением среди колхозников пользуется свинарка Л. Ф. Кострюкова, которая прочно удерживает первое место по ферме.

М. ЖИДКОВ, наш внешт. корр.

ПРОДУКТИВНОСТЬ

МОЛОЧНОТОВАРНЫХ ФЕРМ РАЙОНА (ПЕРВАЯ ГРАФА — НАИМЕНОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВА, ВТОРАЯ — НОМЕР ФЕРМЫ, ТРЕТЬЯ — ФАМИЛИЯ БРИГАДИРА, ЧЕТВЕРТАЯ — СРЕДНИЙ НАДОЙ МОЛОКА ОТ КОРОВЫ В КИЛОГРАММАХ).

в-с «Дубенцовский» № 1	ПИМЕНОВА О. М.	2725
к-з им. Ленина № 2	ГВОЗДЕНКО В. И.	2669
к-з «Большевик» № 5	ЗАХАРОВА В. А.	2295

Я И Ц О

За минувший месяц птицеводы района сдали государству один миллион 335 тысяч штук яиц. А всего с начала года их поступило 21 миллион 456 тысяч, или 99,6 процента к плану.

Годовое задание по закупке яиц у населения перевыполнено в два с лишним раза. Вместо 500 тысяч штук, как предусмотрено планом, заготовлено один миллион 162 тысячи штук.

Ниже публикуется сводка о выполнении годового плана продажи яиц колхозами и совхозами района (в процентах к плану).

к-з «Искра»	158
к-з им. Ленина	132
п-с им. Черникова	98

Помимо этого осуществляли продажу яиц государству и те хозяйства, которые не имеют народнохозяйственного плана. В том числе колхозы: «Клич Ильича» продал государству 90 тысяч штук яиц, «40 лет Октября» — 89, «Искра» — 220, мясосовхозы «Добровольский» — 35, «Дубенцовский» — 59 тысяч штук.

В нынешнем году значительно увеличен объем реализации куриных яиц основным поставщиком этой продукции — птицеводством имени Черникова. Если в прошлом году это хозяйство продало государству за десять месяцев 15 миллионов 42 тысячи штук, то в нынешнем году — на два миллиона 746 тысяч штук больше.

По-серьезному отнеслись к повышению качества продукции птицеводства в колхозе имени Ленина. Здесь работни-

Передовые доярки района

(ВТОРАЯ ГРАФА — НАИМЕНОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВА, ТРЕТЬЯ — ЗАКРЕПЛЕНО КОРОВ, ЧЕТВЕРТАЯ — ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО НАДОЮ В КИЛОГРАММАХ, ПЯТАЯ — НАДОЕНО МОЛОКА ОТ КОРОВЫ В КИЛОГРАММАХ).

СИВОЛОБОВА В. А.	к-з им. Ленина	24	3300	3148
МАТЮНИНА Т. П.	в-с «Дубенцовский»	23	3000	3025
БАЙКОВА В. П.	к-з им. Ленина	20	3300	2962
ПЕТУХОВА А. З.	к-з им. Ленина	22	2600	2955
МИХАЛЕВА М. Я.	в-с «Дубенцовский»	23	3000	2904
АГЕЕВА Т. П.	к-з им. Ленина	21	2800	2863
ЩУКИНА М. Г.	к-з им. Ленина	20	2500	2810
БУЛЫЧЕВА А. И.	к-з им. Ленина	29	2650	2740
АЖНАКИНА Е. Я.	к-з «Большевик»	33	2700	2702
КАЗАНЦЕВА Н. П.	в-с «Дубенцовский»	24	3000	2686
ЛАЗАРЕВА Т. И.	м-с «Дубенцовский»	19	2300	2680
ЖЕЖЕНКО З. М.	в-с «Дубенцовский»	22	2800	2652
РЕУНОВА Г. В.	к-з «40 лет Октября»	21	2100	2630
ШЕВЧЕНКО Т. Ф.	к-з им. Ленина	20	2500	2529



● В армию служить ЧЕРЕЗ ДВЕ ЗИМЫ...

Запомни: через две,
Через две зимы.
Через две, через две
весны
Отслужу, отслужу,
как надо,
И вернусь...

Под звуки этой песни
начался вечер проводов
в ряды Советской Армии
«Тебе доверила Родина
защиту своих рубежей»
в Лозновском сельском
Доме культуры.

Уходя на службу ре-
бята, и их наставники,
учителя, родители дают
им напутствие. На вече-
ре выступили участник
Великой Отечественной
войны В. Ф. Сулацкий,
директор Лозновской
восьмилетней школы
В. И. Гладков, родители-
ница П. В. Скакунова.

секретарь парткома
В. А. Стасюк.

От имени призывни-
ков Дмитрий Мартынов
поблагодарил присутст-
вующих за наказы и
сказал:

— Мы заверим вас,
что с честью выполним
ваши напутствия. Обещаем,
что вы можете
спать спокойно. Мы бу-
дем ваш покой надежно
охранять.

Затем призывникам
вручили подарки. За-
вершился вечер концер-
том художественной са-
модельности.

З. КОНЬКОВА,
заведующая
Лозновской
сельской
библиотекой.

В бригаде № 1 зерно-
совхоза «Потаповский»
работает столовая.
Здесь готовят вкусные
питательные обеды из
трех блюд. Каждый
день, летом и зимой,
трактористы, шоферы,
рабочие, сытно пообедав,
благодарят за добросо-
вестное отношение к де-
лу повара Марию Серге-
евну КЛЮЕВУ и ее по-
мощницу Вассу Ефремов-
ну БУБНОВИЧ и Ма-
рию Михайловну ША-
ПОВАЛОВУ (на снимке
слева направо).
Фото А. Бурдюгова.

ПОМОЩНИК Г А И

Всегда оживлен пере-
кресток Волгодонского
АТП: через него днем и
ночью проходят тысячи
автомобилей. Здесь на
посту ГАИ ежедневно
вместе со штатными ра-
ботниками дежурят об-
щественники различных
организаций. Каждый
месяц пять дней несут
свою вахту и дружинни-
ки Волгодонского АТП.
Их около 50.

Вот уже многие годы
является внештатным ра-
ботником Волгодонского
ОВД водителем АТП Вик-
тор Демьянович Тимо-
феев. И когда этот че-
ловек на посту, можно
быть спокойным за со-
стояние дел на этом уча-
стке.

У него уже наметан
глаз на нарушителей.
Вот Тимофеев остановил
грузовик, и в результате
проверки обнаружена
техническая неисправ-
ность автомобиля: не
держит ручной тормоз,
не горит указатель пово-
рота. Неисправности не-
сложные, но они угрожа-
ют безопасности дорож-
ного движения. Виктор
Демьянович сделал вну-
шение молодому води-
телю и заставил его уст-
ранить неисправности.

А вот движется транс-
портный трактор «Т-50»
с полуприцепом. При
проверке у тракториста
не оказалось докумен-
тов на груз. Трактор был
задержан до выяснения.

Мотоциклист старался
проскочить через пост
ГАИ незамеченным, но
Тимофеев все же задер-
жал его: оказалось, что
мотоциклист без удостове-
рения на право управ-
ления мотоциклом.

Коммунист Тимофеев
общественную работу
выполняет так же доб-
росовестно, как и свою
основную.

К. ТЕРЕХИН,
наш внешт. корр.

Филателию — в школы

С каждым годом спрос
на филателистическую про-
дукцию в нашем городе
растет. Достаточно приве-
сти такой пример: если в
1973 году мы продали фи-
лателию на три тысячи
рублей, то сейчас — на
шесть тысяч.

И это понятно. Ведь поч-
товая марка — это свиде-
тель исторических событий,
произведение искусства в
миниатюре. На марках,
маркированных конвертах
и открытках отражены важ-
нейшие события нашего
времени. Поэтому занятия
филателией привлекают ре-
бятам интерес к изучению
памятников материальной
культуры, науки, искус-
ства, развивают любозна-
тельность, чувство любви к
прекрасному.

Но все эти качества сами
по себе не придут. Их надо
воспитывать, и филателия в
этом может стать верной
помощницей. У нас пока
нет в школах кружков лю-
бителей филателии, но они
необходимы. Пример тому —
запятия с филателистами в
Доме пионеров. Посещае-
мость ребят активная.

Недавно Президиум прав-
ления Всесоюзного общест-
ва филателистов и Глав-
ное управление школ Ми-
нистерства просвещения
СССР рассмотрели вопрос
совместной работе орга-
нов народного образования,

школ, внешкольных учреж-
дений и отделений ВОФ
Одесской и Черкасской об-
ластей по использованию
филателии в учебно-воспи-
тательном процессе.

Накопленный в этих об-
ластях опыт подтверждает,
что филателия может и
должна стать важным сред-
ством идейно-политического
воспитания учащихся,
оказывать практическую
помощь в освоении школь-
ной программы. Для этого
в нашем городе горно со-
вместно с ИК ВЛКСМ долж-
ны создать в школах круж-
ки филателии подобрать
руководителей. Думаю, что
в этой работе активную по-
мощь могут оказать шко-
лам Дом пионеров и город-
ская организация общества
филателистов, которую
третий год возглавляет
И. Ю. Зеленый — большой
любитель филателии.

Что же касается город-
ского агентства «Союзпечать»,
то мы охотно будем
помогать любителям филате-
лии в обеспечении их запро-
сов, пожеланий. Лучшей
настойчивой книгой, учебни-
ком как для руководителей
кружков, так и для органи-
заторов является журнал
«Филателия СССР».

В. АННЕНОВ,
начальник городского
агентства
«Союзпечать».

К читателям газеты „Ленинец“

С 1 ЯНВАРЯ 1977 ГОДА В ГОРОДЕ ВОЛГОДОНСКЕ БУДЕТ ВЫХОДИТЬ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

„ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА“

— ОРГАН ГОРНОМА КПСС И ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

В ЦИМЛЯНСКОМ РАЙОНЕ —

„ЛЕНИНЕЦ“

— ОРГАН РАЙНОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ

„Волгодонская ПРАВДА“

ЧИТАТЕЛИ СМОГУТ

● следить за тем, как тру-
дящиеся Волгодонска борются за
претворение в жизнь решений XXV
съезда КПСС;

● прочитать о ходе соревнования
трудовых коллективов за повыше-
ние эффективности и качества работы,
передовиках и новаторах производ-
ства, о делах строителей Атоммаша
и нового города;

● прочитать о деятельности пар-
тийных, профсоюзных, комсомоль-
ских организаций городского Совета.

ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ СИСТЕМА-
ТИЧЕСКИ ПУБЛИКОВАТЬ МАТЕ-
РИАЛЫ:

● на военно-патриотические, мо-
рально-этические, правовые темы;

● о советском образе жизни;

● по вопросам культуры, бы-
та, благоустройства и т. д.

ГАЗЕТА РАССЧИТАНА НА ШИРО-
КИЙ КРУГ ЧИТАТЕЛЕЙ.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫПУСКА

четыре раза в неделю.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА

на год — 4 рубля 20 копеек,
на полгода — 2 рубля 10 копеек,
на три месяца — 1 рубль 05 копеек.

ВОЛГОДОНЦЫ, ВЫПИСАВШИЕ
НА 1977 ГОД ГАЗЕТУ «ЛЕНИ-
НЕЦ», БУДУТ ПОЛУЧАТЬ «ВОЛ-
ГОДОНСКУЮ ПРАВДУ».

НА ОБЕ ГАЗЕТЫ ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ, ОФОРМИТЬ ЕЕ МОЖНО В
АГЕНТСТВАХ «СОЮЗПЕЧАТЬ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ,
А В РАЙОНЕ, КРОМЕ ТОГО, В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ, У ПОЧТАЛЬОНОВ.

ТОВАРИЩИ ПОДПИСЧИКИ!

Не забудьте выписать нужную вам газету.

● Острый сигнал

ОТ ДОЖДЯ ДО ДОЖДЯ

Как только на небе
появляются дождевые
тучи, я в первую оче-
редь расставляю по
квартире тази, кастрюли,
другую посуду. Иначе
вода проникнет в ниж-
ние квартиры.

О том, что крыша в
квартире 63 по улице
Ленина, 92 течет с мо-
мента сдачи дома, я не
раз сообщала в домоуп-
равление горисполкома.
В ответ получала: вина
не наша — строителей.
Обращалась и в гос-
архстройконтроль. Со-
ставили акты, предъяви-
ли их ПМК-1044. Но бу-
магой крышу не накро-
ешь: как текла она, так
и течет.

Т. ЧЕРНЕНКО,
квартиросемьница,
жительница
г. Волгодонска.

ИНФОРМИРУЕТ ГОССТРАХ

ВЫГОДНО СЕМЬЕ

Каждый человек стремит-
ся сохранить свое домаш-
нее имущество, но непред-
виденные случайности и бед-
ствия могут уничтожить
или повредить его. Не иск-
лючено и хищение. Воз-
местить возможный ущерб
вам поможет Госстрах, если
заблаговременно заключить
с ним договор на страхова-
ние домашнего имущества.

Договор заключается на
срок от двух до 11 месяцев
и от одного года до пяти
лет. Платежи невелики и
доступны каждому: 10 ко-
пеек или 25 копеек со 100
рублей страховой суммы в
год, в зависимости от вида
строения, в кото ром
находится домашнее иму-

щество.

Страховой платеж можно
уплатить страховому аген-
ту одновременно за весь
срок страхования или путем
удержания из заработной
платы по месту работы.
В городе Волгодонске
3500 семей имеют договора
страхования домашнего
имущества. За первое полу-
годие 1976 года выплачено
5500 рублей страхового воз-
мещения за поврежденное
и похищенное домашнее
имущество.

Н. КУЛАЕВА,
начальник инспекции
Госстраха по
г. Волгодонску.

Редактор В. АКСЕНОВ.

НАШ АДРЕС: 34340, г. Волгодонск, ул. Советская,
32-34. Редакция газеты «Ленинец».
ТЕЛЕФОНЫ: редактора—29—89; зам. редактора, от-
дела партийной жизни и отдела писем—26-44; ответст-
венного секретаря, отдела сельского хозяйства—24-24;
промышленного отдела и бухгалтерии—24-49; коррек-
торской—26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич