

ПЯТИЛЕТКИ ТВЕРДЫЙ ШАГ



Владимир Максименко возглавляет бригаду Волгодонского участка «Промвентиляция», которая трудится на монтаже узлов перекрытия главного корпуса Атомаша. Все работы бригады ведет в графике. Особое внимание уделяется качеству монтажа деталей.

На снимке: В. МАКСИМЕНКО.

Фото А. Бурдюгова.

Увеличиваем поставки

В своем выступлении на совещании партийно-хозяйственного актива Казахстана Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев отметил, какое огромное значение имеет призыв кубанских хлеборобов сдать государству зерна — больше, чем было намечено по плану. Призыв нашел поддержку во многих республиках, краях и областях страны.

Труженники колхоза имени Ленина, поддержав начин Краснодарца, решили сдать государству на 1650 тонн зерна больше, чем было намечено раньше. Слово свое они сдержали. В закрома Родины засыпано 6550 тонн пшеницы и ячменя вместо 4900 по плану.

В. КОПЕРИН, председатель колхоза.

Руками маляров

Среди бригад отделочников бригада кавалера ордена «Знак Почета» А. А. Савченко является одной из старейших в городе Волгодонске. Трудно найти дом или школу, или детский сад, которого не коснулись бы опытные руки этого коллектива. Многие пришли сюда неопытными девчушками, а сегодня это асы малярных работ, такие, как В. А. Мясоев и Т. А. Скоробогатова, Т. А. Семенягина, которая стала здесь кандидатом в члены КПСС и учится заочно на четвертом курсе строительного техникума.

Впереди смена А. Чапленко

Лучше всех в августе работала на растворобетонном заводе смена А. Е. Чапленко, которая

при плане 7306 кубометров бетона выдала 8642, что составляет 118,3 процента задания.

В сентябре эта смена темпы не снижает.

На главном корпусе

Бригада Г. Сельчука из Волгодонского управления «Южстальконструкция» в августе смонтировала более десяти пока самых тяжелых ферм — весом в 130 тонн — на главном корпусе Атомаша. Норма перекрыта в два раза.

Мощность возрастет

Начаты работы по реконструкции и расширению Волгодонского речного порта, которые возглавляет ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой», а также сами рабочие порта. Получены из Германской Демократической Республики три крана «Альбатрос», каждый грузоподъемностью до 20 тонн. Два из них уже вступили в работу, заканчивается монтаж третьего. Все они будут работать на новой причальной стенке.

Здесь приступили к забивке металлического шпунта длиной в 220 погонных метров, стенка будет закончена к началу навигации 1977 года.

Получен уникальный плавучий кран грузоподъемностью 16 тонн. Стоимость его 600 тысяч рублей. Всего в этом году в расширение порта вкладывается более одного миллиона рублей.

ПМК-13 на территории порта приступила к строительству трехэтажного корпуса блока бытовых помещений и столовой, который также будет готов в 1977 году.

Г. ШПАЧЕНКО.

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС. Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года.

№ 147 (6848). Вторник, 14 сентября 1976 года.

Цена 2 коп.

МЕСЯЧНИК МЕЛИОРАЦИИ

НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНИМ

«...СЧИТАТЬ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ВОДОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В 1976—1980 ГОДАХ ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ В ШИРОКИХ МАСШТАБАХ МЕЛИОРАЦИИ ЗЕМЕЛЬ, ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОРОШАЕМЫХ И ОСУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И ВСЕОБЩЕЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОЖАЙНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР НА ЭТИХ ЗЕМЛЯХ».

Из постановления «О плане мелиорации земель на 1976—1980 годы и мерах по улучшению использования мелиорированных земель».

Под этим девизом в коллективе строительно-монтажного треста «Волгодонскводстрой» проходит объявленный обкомом КПСС и облисполкомом месячник мелиорации. На этот период до всех участков и бригад доведены задания по выполнению строительно-монтажных работ. Созданы механизированные звенья.

Что мы наметили сделать за этот месяц? Выполнить объем работ своими силами более чем на два миллиона рублей, что составляет девятую часть годового плана. Как видно, предстоит напряженный труд всего коллектива.

Большая работа будет проделана на Донской оросительной системе. Мы должны уложить здесь два километра дренажа, смонтировать четыре километра трубопроводов, провести значительные экскаваторные и бульдозерные работы.

В совхозах «Волгодонской» и «Потаповский» реконструируем и сдадим в эксплуатацию 800 гектаров площадей.

На Верхне-Сальской оросительно-обводнительной системе планируем закончить дренажные работы на первой очереди.

Перелетная механизированная колонна занята на Николаевском гидроузле. Коллектив ПМК-13 продолжает работы в Цимлянском аэропорту на строительстве взлетной полосы и дорожек. Объем работ скрепителей предусмотрен в 100 тысяч кубометров грунта. Скреперные работы объемом в 20 тысяч кубометров земли будут выполнены на строительстве Волгодонской обводнительной дороги.

Во время месячника мы

должны сдать заказчиком многие объекты: миссовхоз «Большевский» — отбачечная насосная станция, участок лиманного орошения в 94 гектара; совхоз «Дон» — 250 гектаров орошаемых земель; рисовосовхоз «Романовский» — столовая на 35 мест, котельная; Николаевский гидроузел — рыбоходы, перестовый канал с сооружениями, русловая земляная плотина; Донская оросительная система — насосная станция № 16.

В итоге месячника к орошаемым площадям прибавится еще 1600 гектаров. Автотранспорт обеспечит перевозку 126,3 тысячи тонн грузов.

Большую роль в успешном проведении месячника играет настрой людей, всего коллектива. С этой целью мы организуем массовое социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданных заданий. Результаты соревнования отражаем на досках показателей, в еженедельной печати.

Выступая на собрании партийно-хозяйственного актива Казахстана, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев отметил, что мелиорация является одним из звеньев политики партии в деревне. Выполнение ее создает колхозам и совхозам условия для получения высоких гарантированных урожаев. Наш трест испытывает недостаток кадров. Хотелось надеяться, что на период месячника на помощь мелиораторам придут посланцы промышленных предприятий города.

Массово-политическая работа, проведенная в коллективе, дает положительные результаты. С отличным качеством, перевыполняя еженедельное задание, ребята бульдозеристы И. П. Балченко, В. П. Воробьев, Б. Ф. Глушко, шоферы И. Ф. Филиппов, В. Д. Колуннов, Н. П. Симкин, штукатуры Н. В. Панченко, В. Н. Болдырев, каменщик В. А. Ильминский, экскаваторщики А. Е. Краковец, Н. Е. Иглыников и другие. Все они взяли на период месячника повышенные социалистические обязательства и с первых дней успешно их выполняют.

И. КРАХМАЛЬНЫЙ, управляющий трестом «Волгодонскводстрой».

СЕВ ОЗИМЫХ

● НА 13 СЕНТЯБРЯ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ РАЙОНА ПОСЕЯНО 40 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ ОЗИМЫХ.

● ОСТАЛОСЬ ЗАСЕЯТЬ ЕЩЕ 32 ТЫСЯЧИ ГЕКТАРОВ.

ВЫМПЕЛ — ЛУЧШЕМУ

Ежедневно на одном из девяти агрегатов, ведущих сев в колхозе имени Ленина, появляется красный флажок — награда за лучшие результаты. Чаще, чем на других, алет вымпел на тракторе В. И. Филатова. Вместе с сельщиками Г. В. Смирновым, Н. Х. Гоговым и Н. Б. Голубевым он засеивает за смену 45—50 гектаров при норме 28.

В хозяйстве засеяно 1900 гектаров, из них 250 — агрегатом В. И. Филатова.

В. ЛЫСОВА, Колхоз им. Ленина.

ЕСТЬ БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ

Снова установилась хорошая погода, и ожили поля колхоза «Ключ Ильича». Сев озимых в разгаре.

Механизаторы засеяли уже больше половины площадей — 2469 гектаров.

С раннего утра до темноты ведут сев экипажи девяти сельочных агрегатов. Взятый ими темп не оставляет сомнений в том, что сев будет завершён в оптимальные сроки.

Небольшую часть озимых посевов в колхозе — 213 гектаров — займет рожь. Ею засеяно уже 105 гектаров. С. ГРИГОРЬЕВА, статистик.

НЕ УПУСТИТЬ СРОКИ

106 гектаров засеивают ежедневно озимыми в колхозе имени Карла Маркса.

Обильные дожди мешают хлеборобам работать в полную силу, но успели они уже немало: засеяли две тысячи гектаров из запланированных трех с половиной.

Девять сельочных агрегатов выходят ежедневно на поля, чтобы, несмотря на плохие погодные условия, закончить сев в лучшие сроки.

В. СКАКУНОВА.

Колхоз им. Карла Маркса.

„ОГРЕХИ“ В ПОЛЕ

Хлеборобы Рябихевского миссовхоза, следуя почину передовых хозяйств, решили увеличить озимый клин на 70 гектаров.

На всей площади в 380 гектаров почва была своевременно вспахана, а затем выровнена и разделана дисковыми боронами. Таким образом, всходы падалицы и сорняков, появившиеся после обильных дождей, сыграют роль зеленого удобрения.

Сейчас сев в разгаре. Хозяйство полностью обеспечено семенами первого класса. Сев ведется перекрестным способом. Семена полвоятся вовремя, без перебоев, хорошо заделываются в почву. Уже засеяно больше половины всей площади.

Хорошее начало радует, но, как оказалось, не все продумано до конца. Вначале предполагалось одновременно с семенами внести в почву удобрения — 80 килограммов суперфосфата на гектар. К сожалению, это так и осталось лишь предположением.

Вот как объясняет этот факт управляющий отделением В. И. Кравченко:

— Мы сеем укрупненными сеялками перекрестным способом. Удобрение сырое, налипает на семена и забивает входное отверстие сеялки. Поэтому, чтобы не нарушать равномерность сева, мы вынуждены сеять без удобрения. Суперфосфат внесем после окончания сева.

Если удобрение и будет внесено после сева методом разбрасывания, это не будет иметь такого эффекта, как внесение с семенами.

Вероятно, создавшихся трудностей могло не быть, если бы руководство совхоза, главные специалисты своевременно обсудили все вопросы, связанные с севом, с исполнителями — руководителями среднего звена, хорошо подготовили посевной страде необходимой техникой.

И. ФИЛИН, наш внешт. корр.



ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — ЗНАК КАЧЕСТВА

Выпуск № 6

Адрес передового опыта: Волгодонской химический завод имени 50-летия ВЛКСМ.

КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА УСПЕШНО РАБОТАЕТ НАД ЛОВЫШЕНИЕМ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ, НАД ВНЕДРЕНИЕМ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ. СВИДЕТЕЛЬСТВО ТОМУ — ПОСЛЕДНЯЯ ТРУДОВАЯ ПОБЕДА ХИМИКОВ: В АВГУСТЕ ЭТОГО ГОДА ЕЩЕ ДВУМ ВИДАМ ПРОДУКЦИИ — МОНО- И ДИАНОЛАМИДАМ СИНТЕТИЧЕСКИХ ЖИРНЫХ КИСЛОТ — ПРИСВОЕН ЗНАК КАЧЕСТВА. ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА СОСТАВЛЯЕТ ТЕПЕРЬ 20 ПРОЦЕНТОВ ОТ ВСЕГО ОБЪЕМА. КОЛЛЕКТИВ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛЬ ДОВЕСТИ В ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА ДО 32 ПРОЦЕНТОВ.

Что предусматривает комплексный пятилетний план завода по повышению качества продукции и совершенствованию системы управления качеством.

- СОЗДАНИЕ и освоение новых видов продукции: синтетический стиральный порошок «Эра-автомат»; средство для чистки ковров и обивки мягкой мебели «Умка»; универсальный стиральный порошок с пониженным пенообразованием «Лотос-автомат»; очищенные синтетические жирные кислоты.
 - ПОДГОТОВКА пастьобразного синтетического моющего средства «Ландыш» и порошкообразного моющего «Кристалл» к аттестации на государственной Знак качества.
 - ПЕРЕАТТЕСТАЦИЮ продукции на высшую, первую категорию качества.
 - ЗАВОДСКУЮ аттестацию 12 видов продукции.
 - ВНЕДРЕНИЕ новых стандартов и технических условий.
 - ПОЛНОЕ внедрение комплексной системы управления качеством продукции.
- Основные задачи общественного совета по совершенствованию системы управления качеством.**
- КООРДИНИРОВАТЬ все работы по качеству.
 - УСТАНОВЛИВАТЬ для каждого вида продукции проблемный вопрос и определять связи, существующие между показателем качества (параметром) и факторами, которые влияют на данный параметр.
 - РАЗРАБОТАТЬ статистические карты качества продукции и сетевые графики.
 - ВО ВСЕХ производствах постоянно проводить дни качества.
 - ВЕСТИ работы по освоению новых видов продукции и снятию с производства устаревших образцов.
 - ИЗУЧАТЬ и анализировать передовой опыт внедрения систем управления качеством продукции на других предприятиях.

В КОМПЛЕКСЕ

Постоянная и планомерная работа коллектива по повышению качества выпускаемой продукции путем внедрения комплексной системы управления качеством включает в себя три направления.

Первое — внедрение саратовской системы бездефектного изготовления продукции, в основе которой лежит принцип управления качеством продукции посредством управления качеством труда всех работников предприятия.

На заводе она внедрена с 1966 года. Ныне эта система приобретает новые черты, включаются экономические рычаги, нормы, которые определяют методы управления качеством.

По саратовской системе бездефектного труда работает 87 процентов рабочих завода. Звание «Отличник качества» присвоено 21 человеку. По доверенности ОТК работает 46 человек.

В настоящее время на заводе внедряется система активного управления качеством труда, основанная на опыте работы Омского и Новокуйбышевского нефтекомбината. В основе бездефектности лежит конкретный показатель качества труда — процент выпуска продукции высшей и первой категории, а также учет бракованной продукции.

Для оценки качества труда подразделений завода для служб, отделов, цехов установлены показатели качества выпускаемой продукции и их коэффициенты значимости.

При достижении установленного коэффициента качества цеху устанавливается коэффициент труда — 0,15. За каждую 0,01 превышения установленного коэффициента качества коэффициент труда увеличивается на 0,002. При невыполнении установленного коэффициента качества установленный коэффициент значимости труда в общую сумму коэффициента цеха не засчитывается.

Показатель качества продукции цеха учитывается при подведении итогов соревнования за месяц, квартал.

Отдел технического контроля берет работу по контролю за качеством выпускаемой продукции.

Цех, участок, бригада, допустившие сдачу продукции со второго предъявления, материально наказываются.

Второе направление — аттестация выпускаемой продукции по категориям качества. Проводимые при этом мероприятия позволяют увеличить объем выпуска продукции высшей категории качества.

В настоящее время завод выработывает около 38 видов изделий. Продукция высшей категории составляет 20 процентов.

Впервые Знак качества синтетическим жирным кислотам фракций С-7—С-9, С-9—С-10, С-10—С-13 присвоен в марте 1969 года. В 1972 году этим трем фракциям государственный Знак качества был присвоен вторично, а синтетическим жирным кислотам фракции С-5—С-6 присвоен впервые. В августе этого года прошли аттестацию по высшей категории моно- и дианоламиды.

В 1971—75 годах на заводе выполнен большой объем работ по стандартизации.

Большое внимание уделяется проведению отраслевой аттестации продукции и заводской аттестации. Вся продукция, выпускаемая заводом, соответствует требованиям действующей в настоящее время нормативно-технической документации и требованиям потребителей и отгружена в основном, к первой категории качества.

Третье направление — разработка и внедрение прогрессивной технологии: способствующей улучшению качества выпускаемой продукции, экономии сырья и материалов.

На заводе объявлен массовый поход за изыскание каждого квадратного метра свободной площади для установки дополнительного, нового оборудования.

Закончены пуско-наладочные работы по автоматизированной системе «Центр», которая взяла на себя функции управления одним из основных технологических процессов получения кислот.

Предполагаем, что эти

мероприятия позволят нам повысить качество продукции и присвоить высшую категорию всем фракциям синтетических жирных кислот.

Мы ведем строительство цеха для производства новейшей технологии крайне необходимых народному хозяйству стеарина и олеина, закупаемых сейчас за рубежом. При проектировании новых производств следим, чтобы в проекты закладывались все новое и передовое. Новый цех первичных жирных спиртов, например, будет иметь новейшие установки. Этот участок находится под контролем опытных инженерно-технических работников. Особенно много сделано в цехе № 4. Сдана в эксплуатацию и опробована под нагрузкой непрерывная схема получения композиции моющих средств. Назначение ее — повышение качества продукции. Работники цеха получили склад для хранения активной основы на 400 кубометров. Выдана первая продукция на автоматах «Бузулук». Многие знают, что главное в работе цеха — бесперебойное поступление сырья. Решение этой проблемы для цеха № 4 — монтаж трех камерных насосов.

Не прекращаем поисков улучшения качества моющих средств. Начат монтаж специальных камерных насосов для бесперебойного поступления сырья в цех моющих средств. И самое главное: 85 процентов альбифульфатов — активной основы — подается в цех пошки на установки сульфатирования опилок в токе серного ангидрида с высоким качеством.

Проведение таких работ, дает право заявить, что в 1977, втором году пятилетия качества, завод предъявляет к государственной аттестации стиральные порошки «Кристалл», «Астра» и пастьобразное моющее средство «Ландыш».

Ежегодно разрабатывается и выполняется план инженерно-технических, организационных мероприятий по повышению качества продукции, предусматривающей увеличение объемов выработки продукции высшей категории.

Л. РАБИНОВИЧ,
секретарь совета по управлению качеством.



Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» учрежден единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования и я 1976 года».

Фотохроника ТАСС.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

● С 1966 ГОДА на заводе внедрена саратовская система бездефектного изготовления продукции, с 1973 — львовская система бездефектного труда, с октября 1975 года — элементы омской системы (учет коэффициента качества выпускаемой продукции).

● 14 ЦЕХОВ и 23 службы внедряли указанные системы управления качеством. Они охватили 2833 человека, из них 1292 — рабочие основных цехов, 325 человек — инженерно-технические работники.

● ПРИ НАРОДНОМ университете научно-технических знаний организован факультет «Основы управления качеством продукции». За 1975 год вопросам улучшения качества продукции обучено 1157 человек, в том числе 1022 рабочих, 38 контролеров, 97 инженерно-технических служащих.

● КОЛЛЕКТИВ завода обязался в 1976 году довести выпуск и реализацию продукции с государственным Знаком качества до 16,6 процента. В настоящее время Знак качества присвоен семи видам продукции завода, что составляет 20 процентов объема реализуемой продукции.

● В 1975 ГОДУ 97,1 процента заводской продукции сдано с первого предъявления. За первое полугодие 1976 года эта цифра составила 97,7 процента.

НА КАЖДОМ участке производства синтетических жирных кислот с ноября прошлого года функционируют посты качества, в которые входят представители партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, народные контролеры. В обязанности членов постов качества входит контроль за соблюдением норм технологического режима, за качеством продукции.

Все замечания фиксируются и выносятся на обсуждение участковых и цеховых дней качества, тем самым дается объективная оценка труда коллектива и каждого его члена. Так, по доверенности отдела технического контроля в цехе работают восемь человек, шестерым присвоено звание

ПОСТЫ НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ

«Отличник качества». Трое — А. Е. Лаврикова, П. В. Авдолова, М. И. Шевелева — дважды подтверждали это звание. Их имена занесены на заводскую Доску почета. Помимо морального удовлетворения, высокая оценка труда рабочего приносит и материальные выгоды. Для тех, кто дважды подтвердил почетное звание «Отличник качества», размер тринадцатой заработной платы увеличивается на 20 процентов. Коллектив цеха поставил перед собой задачу довести количество рабочих, имеющих доверенность ОТК и звание «Отличник качества» до 25 процентов от числа основных рабочих.

Участок дистилляции СЖБ-2 продолжает работу по присвоению доверенности ОТК всему коллективу.

На последнем заводском дне качества была заслушана работа постов качества нашего цеха. Нам было предложено отразить работу лучших постов качества в стеновой печати, осуществлять обмен опытом работы постов качества с технологическими цехами № 3, № 4, № 12, один раз в квартал заслушивать работу постов качества на партбюро.

Совершенствование организации управления качеством продукции имеет конкретную цель — добиться выпуска 98 процентов всей продукции с первого предъявления.

В 1975 году сдача продукции с первого предъявления составила в нашем цехе 95 процентов, в первом квартале этого года — 97,5, во втором квартале — 98,3. Эту цифру надо еще подтвердить коллективу цеха.

В. КРАПЧЕНКО,
агент цеха.

В РАЙКОМЕ КПСС

УСПЕШНО ЗАВЕРШИМ ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ

Бюро районного комитета КПСС рассмотрело вопрос о мобилизации тружеников колхозов и совхозов на успешное проведение осенне-полевых работ

В постановлении отмечено, что в колхозах и совхозах района в настоящее время предстоит выполнить большой объем работ по уборке риса, винограда, завершить уборку кукурузы, сев озимых, вспашку почвы.

В целях усиления работы по мобилизации тружеников села на успешное проведение осенне-полевых работ бюро РК КПСС постановляет:

Утвердить условия социалистического соревнова-

вания на период уборки винограда, риса, кукурузы, сева озимых (публикуются ниже).

В утвержденные 15 января 1976 года условия социалистического соревнования механизаторов пахотных отрядов и звеньев за высокопроизводительное использование техники на подготовке почвы под урожай 1977 года добавит пункт: руководители и специалисты хозяйств, добившиеся наивысших показателей в соревновании по подготовке почвы под урожай 1977 го-

да, награждаются Почетными грамотами РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа, РК ВЛКСМ и памятными подарками.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям колхозов и совхозов широко развернуть организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации тружеников села на успешное проведение осенне-полевых работ 1976 года.

У С Л О В И Я СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

НА СЕВЕ ОЗИМЫХ

Победителями в социалистическом соревновании на севе озимых считаются коллективы и механизаторы, выполнившие следующие условия:

обеспечить сев озимых не позднее 20 сентября при высоком качестве;

обеспечить посев озимых культур семенами не ниже второго класса и выполнить доведенное задание по посеву озимых культур с одновременным внесением минеральных удобрений.

Меры поощрения

Коллектив колхоза (совхоза), раньше других и с высоким качеством закончивший сев озимых, награждается Дипломом первой степени и заносится на районную Доску почета газеты «Ленинец».

Коллективы хозяйств, занявшие в соревновании второе и третье места, награждаются соответственно Дипломом второй и третьей степени.

Руководителям и главным специалистам колхозов и совхозов направляются приветственные адреса РК КПСС, райисполкома, РК профсоюза и РК ВЛКСМ.

Отделения и тракторно-полевые бригады, занявшие в соревновании три первых места, награждаются Почетными грамотами, руководителям и специалистам среднего звена направляются приветственные адреса.

Механизаторы, добившиеся наивысшей дневной выработки на севе при отличном качестве работ, вручается переходящий вымпел «За отличное качество сева озимых», завоевавший его наибольшее количество раз награждается памятным подарком — наручными часами.

В честь передовиков соревнования в райцентре, на центральной усадьбе колхоза или совхоза поднимаются стелы трудовой доблести, в их честь выпускаются «молнии», «Цимлянские вестники», «Экраны сельскохозяйственных работ», направляются письма, благодарности.

НА УБОРКЕ ВИНОГРАДА

Победителем в социалистическом соревновании среди совхозов считается:

коллектив совхоза, получивший наивысшую урожайность винограда всех сортов, но не менее 39 центнеров с каждого гектара, выполнивший взятые

социалистические обязательства по производству винограда и продаже его государству, проведший уборку урожая в лучшие агротехнические сроки, но не позднее 20 октября 1976 года.

Победителем в социалистическом соревновании, среди бригад, кроме бригад, занятых на выращивании цимлянских сортов (цимлянский черный и плечистик) считается:

коллектив бригады, получивший наивысшую урожайность, но не менее 40 центнеров с гектара закрепленной площади, выполнивший взятые социалистические обязательства по производству и продаже винограда государству, закончивший уборку в оптимальные сроки и с хорошим качеством, но не позднее 15 октября 1976 года.

Среди бригад, специализирующихся на выращивании цимлянских сортов, считать победителем коллектив бригады, получивший урожай с каждого гектара не менее 25 центнеров, проведший уборку в лучшие сроки и с хорошим качеством.

Среди виноградарских звеньев считать победителем звено, выполнившее свои социалистические обязательства, получившее наивысший урожай винограда, но не менее 45 центнеров с каждого гектара, закончившее уборку с хорошим качеством не позднее 15 октября.

Меры поощрения

Коллектив совхоза, занявший первое место в социалистическом соревновании по производству и продаже винограда государству, награждается Почетной грамотой РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа, РК ВЛКСМ и заносится на районную Доску почета газеты «Ленинец».

Коллектив бригады (звена), занявший первое место, награждается переходящим красным вымпелом РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа и РК ВЛКСМ.

Коллективы совхозов, бригад (звеньев), занявшие второе и третье места, награждаются Почетными грамотами РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа и РК ВЛКСМ.

В адрес передовиков социалистического соревнования направляются благодарственные письма, поднимается «Стела трудовой доблести».

НА ПОДГОТОВКЕ ПОЧВЫ

Победителем в социалистическом соревновании за высокопроизводительное использо-

вание техники по подготовке почвы считаются механизаторы, выполнившие следующие условия:

обеспечить наивысшую сезонную и дневную выработку на пахоте на трактор при отличном качестве работ;

обеспечить экономию горюче-смазочных материалов не менее пяти процентов;

обеспечить высокую сохранность и отличное техническое состояние закрепленных машин;

не допустить случаев нарушения трудовой дисциплины и правил техники безопасности.

Меры поощрения

Механизаторы, добившиеся наивысшей выработки на эталонный трактор с хорошим качеством, награждаются Почетными грамотами и знаком «Лучший механизатор», им выделяются для продажи товары повышенного спроса;

руководители и специалисты хозяйств, добившиеся наивысших показателей при производстве этих работ, награждаются Почетными грамотами РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа, РК ВЛКСМ и памятными подарками.

НА УБОРКЕ ПОЧАТКОВ КУКУРУЗЫ

Социалистическое соревнование на уборке початков кукурузы полной и молочно-восковой спелости организуется между коллективами звеньев, уборочно-транспортными отрядами, экипажами агрегатов и отдельными механизаторами. Победителями считаются:

звенья, сохранившие посевные площади кукурузы на зерно, добившиеся урожайности, превышающей среднюю по хозяйству не менее чем на 25 процентов и обеспечившие ее уборку в срок, но не более чем за 15 рабочих дней при высоком качестве и без потерь;

коллективы уборочно-транспортных отрядов, выполнившие сезонное задание по уборке кукурузы на зерно, сбору початков и измельченной silосной массы не менее чем на 120 процентов;

коллективы уборочных агрегатов, выполнившие сезонное задание по уборке кукурузы не менее чем на 125 процентов и обеспечившие среднюю дневную выработку по сбору початков на комбайн «Херсонек-7» — 50 тонн, «КХ-3» — 40 тонн; «зеленой массы» на «КС-2.8» — 200 тонн, «КИР-1.5» — 130 тонн;

отдельные трактористы, ма-

шинисты, занятые на обслуживании уборочных агрегатов, обеспечившие выполнение сезонного задания не менее чем на 130 процентов, а также водители и механизаторы, обеспечившие своевременный отвоз початков и silосной массы от этих агрегатов качественно и без потерь. Итоги соревнования на уборке кукурузы проводятся в хозяйствах в пятидневный срок и в районе — десятидневный срок после завершения.

Меры поощрения

Звенья, коллективы транспортно-уборочных отрядов и агрегатов, занявшие в районном соревновании первое место, награждаются переходящим красным вымпелом и грамотой РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа, РК ВЛКСМ.

Звенья, коллективы отрядов и агрегатов, занявшие второе место в районном соревновании, награждаются Почетной грамотой РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа, РК ВЛКСМ.

По представлению парткомов хозяйства отдельные передовые механизаторы — победители социалистического соревнования — поощряются Почетными грамотами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Коллективы механизаторов, отрядов, звеньев и отдельных агрегатов, добившиеся наивысших показателей сбора початков кукурузы по району, но не менее 40—50 тонн в сутки на комбайн, заносится на районную Доску почета объединенной газеты «Ленинец», им направляется приветственное письмо РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа и РК ВЛКСМ.

По ежедневным итогам работы на уборке кукурузы на центральных усадьбах совхозов и колхозов в райцентре в честь победителей поднимаются стелы трудовой доблести, в хозяйствах вручать победителям переходящие вымпелы и флажки, направлять приветственные адреса и поздравительные письма семьям и передовикам.

НА УБОРКЕ РИСА

Победителями социалистического соревнования среди рисоводов считаются совхозы, отделения, бригады, звенья и передовики-рисоводы, которые не ревыполняют установленные планы производства и получают урожай риса, но не менее: совхоз — 45 центнеров с гектара, отделение — 50 центнеров с гектара, бригада, звено — 55

центнеров с гектара; уборут рис за 20 рабочих дней, без потерь и с хорошим качеством, добьются наивысшей сменной и дневной выработки на рисовый комбайн, но не менее трех гектаров; на всей площади под посев риса произведут подъем зяби не позднее 20 ноября;

внесут в оптимальные сроки на каждый гектар посевов риса потребное количество минеральных и органических удобрений;

освят намеченные планом рисовые севообороты.

Итоги соревнования по звеньям, бригадам и отделениям подводит ежегодно, по совхозу — за пятидневку.

Меры поощрения

Совхоз, занявший первое место в социалистическом соревновании, награждается Почетной грамотой РК КПСС, райисполкома, райкома профсоюза, РК ВЛКСМ и заносится на районную Доску почета газеты «Ленинец».

Отделение совхоза, занявшее первое место, награждается Почетной грамотой РК КПСС, райисполкома, райкома профсоюза, РК ВЛКСМ и заносится на районную Доску почета газеты «Ленинец».

Рисоводам, добившимся наивысших показателей, присваивается звание «Лучший рисовод района» с вручением специального свидетельства.

Уборочному агрегату за наивысшую дневную выработку вручается переходящий красный вымпел РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа, РК ВЛКСМ (завоевавшему его наибольшее число раз вручается транзистор).

Рисоводческому звену, завоевавшему первенство в районном социалистическом соревновании, вручается переходящий красный вымпел РК КПСС, райисполкома, райсовпрофа и РК ВЛКСМ. Звену — за второе и третье место — Почетные грамоты.

Коллективы звеньев и отдельных агрегатов, добившиеся наилучших показателей на уборке риса, заносится на районную Доску почета газеты «Ленинец».

По ежедневным итогам работы на уборке риса на центральных усадьбах совхозов и в райцентре в честь победителей соревнования поднимаются стелы трудовой доблести, в хозяйствах, отличившимся рисоводам вручаются флажки, вымпелы, в их адрес направляются поздравительные письма.

Вторник, 14 сентября.
17.45 — День Дона. 18.00 — Новости. 18.25 — Международный турнир по хоккею. 20.25 — «Тучи Коралла». 21.00 — «Время». 21.30 — «Познания». А. Межиров. 23.00 — «К полному огню». Документальный фильм.

Среда, 15 сентября.
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Отговаривать горнисты». 10.15 — «Книга в твоей жизни». 11.00 — Концерт. 14.00 — Программа передач. 14.05 — Программа документальных фильмов. 14.50 — А. С. Пушкин. — «Полтава». 15.15 — «Наука сегодня». 15.45 — «Отряд Трубочкина сражается». Фильм. 17.15 — «Молодежь планеты». 18.00 — День Дона. 18.15 — «Человек и закон». 18.45 — «Сельские встречи». 19.25 — «Испания: время перемен». 19.40 — Фильм «Седьмая пядь». 21.00 — «Время». 21.30 — Футбол «Акс» (Афины) — «Липано» (Москва). 23.15 — Новости.

Четверг, 16 сентября.
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Молодежь планеты». 10.15 — «Седьмая пядь». Фильм. 11.35 — Концерт. 14.10 — Программа передач. 14.15 — Кинопрограмма. 15.00 — «Композитор Н. А. Римский-Корсаков». 15.25 — «Мы знакомимся с природой». 15.45 — «Основы советского законодательства». 16.15 — «Шахматная школа». 16.45 — «Дашь Рогунскую ГЭС».

СМОТРИТЕ

17.15 — Международный турнир по хоккею. Передача из Монреаля. 18.00 — День Дона. 18.15 — Продолжение международного хоккейного матча. 19.45 — «Наш друг Монголия». 20.00 — Спектакль. «По страницам «Сатирикона». 21.00 — «Время». 21.30 — «Спринт для всех». 22.35 — Концерт.

Пятница, 17 сентября.
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Один за всех, все за одного». 10.15 — «По страницам «Сатирикона». 11.15 — Концерт. 14.15 — Программа документальных фильмов. 15.05 — «Композитор Н. А. Римский-Корсаков». 15.30 — «Гибель «Орла». Фильм. 16.45 — «Москва и москвичи». 17.15 — «Приходи, сказка». 18.00 — Новости. 18.15 — День Дона. 18.35 — «Опыт гусовских проходчиков». 18.55 — «Город на Потомаке». 19.25 — «Монолог». Фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — «Арлто». 22.30 — Программа мультфильмов. 22.55 — Спортивная программа. 23.25 — Новости.

Суббота, 18 сентября.
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «АВВГ Дейка». 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — Концерт. 11.00 — «Познания». 11.40 — «Больше хороших товаров». 12.10 — Документальный фильм. 12.25 — «Русский романс». 12.50 — «Рассказы о художниках». 13.20 — Тираж «Спортлото». 13.30 — Концерт. 14.15 — «Конек-горбунок». Фильм. 15.25 — Почта программы «Здоровье». 15.55 — Концерт. 16.40 — Беседа на международные темы. 17.25 — Программа мультфильмов. 18.00 — Новости. 18.15 — «Очевидное — невероятное». 19.05 — Играет Л. Снегирева. (Арфа). 19.15 — Императорский залогор в Ливане. 19.30 — «Здравствуй и прощай». Фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — Международный турнир по хоккею. 23.30 — Новости.

Воскресенье, 19 сентября.
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — «На зарядку становись». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Вперед, мальчишки!». 12.00 — «Музыкальный киоск». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — Концерт. 14.00 — «Капитанская дочка». Фильм. 15.50 — «Сегодня — День работника леса». 16.20 — Музыкальная программа. 16.50 — Международный турнир по хоккею. 17.20 — «Огни цирка». 18.00 — Новости. 18.15 — Программа мультфильмов. 18.45 — «Песня-76». 19.10 — Фильм с участием Чарли Чаплина. 20.00 — «Клуб юннатов». 21.00 — «Время». 21.30 — Час Большого симфонического оркестра.



ТРЕСТУ «ВОЛГОДОНСКИМЖЕЛРАЙГАЗ»
для работы в Волгодонске, Цимлянске и станции Романовской

ТРЕБУЮТСЯ:
мастера-шоферы, слесари 2—5 разряда (мужчины и женщины) по ремонту и эксплуатации внутридомового резервуарного газового оборудования и газопроводов.

Оплата труда повременно-премиальная.

Для лиц, не имеющих специальности или имеющих специальность, но не по газовому оборудованию, организуется обучение без отрыва от производства при тресте или с посылкой на месячные курсы при комбинате технического обучения в г. Ростове-на-Дону.

За справками обращаться: г. Волгодонск, пер. Пушкина, 4—1, трест «Волгодонскмежрайгаз» или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОЙ КОВРОВОЙ ФАБРИКЕ
срочно требуются:
ученицы-прядильщицы, ученицы-крутильщицы, ученицы-ткачи, ученики помощников мастеров на ковровое и прядильное оборудование, ставильщицы, мотальщицы, ученицы-чесальщицы, слесари, транспортновщики, смесовщицы.

Имеется общежитие для женщин-олигохет.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 61, отдел кадров или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОМУ ХОЗРАСЧЕТНОМУ ПРОРАБСКОМУ УЧАСТКУ
по механизации животноводческих ферм

ТРЕБУЮТСЯ
для производства работ в колхозах и совхозах района:

мастер, слесари-монтажники, электрослесари, газозлектросварщики.

Оплата труда сдельно-прогрессивная с выплатой разрезных.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 81, в отдел кадров или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»
требуются на постоянную работу:
инженер-строитель, инженер-энергетик, инженер-технолог, инженер по резине, инженер по сборке сельхозмашин, инженер по гракторным запчастям, кладовщик, автокрановщик, электрик, газозлектросварщик, шоферы, трактористы, слесари по ремонту животноводческого оборудования, рабочие складов, токарь, мойщик.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров или пос. Шлюзы, магазин «Сельхозтехника», а также к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

МОРОЗОВОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ № 80
требуются на постоянную работу:
инженер-электрик, техники-электрики на должность мастеров-прорабов, электромонтажники, водители автомашин, трактористы.

Оплата труда сдельно-премиальная. Выплачивается надбавка за передвижной характер работ в размере 50 процентов тарифной ставки.

Обращаться: г. Цимлянск, Цимлянский участок мехколонны № 80 или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОМУ ВИНСОВХОЗУ
ТРЕБУЮТСЯ:
рабочие на виноградниках, механизаторы, слесари, газозлектросварщики, каменщики, плотники.

ДЛЯ РАБОТЫ НА ВИНЗАВОДЕ:
товаровед, шоферы, инженер-строитель, слесари, рабочие-озеленители, грузчики, кочегары, проводники для сопровождения вагонов с продукцией.

Одиним предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров завода, г. Цимлянск, ул. С. Лазо или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОСТОЧНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ
требуются на постоянную работу:
художник-оформитель, радионинженер и техники, инженеры и техники проводной и высокочастотной связи, электромонтеры связи, старший инженер релейной защиты и начальник лаборатории защиты и автоматизации, электромонтеры релейной защиты, КИП и автоматики, старший инженер-электрик высоковольтных линий, инженер электрических сетей, электромонтеры и электрослесари 4—5 разряда, инженер по защите и изоляции, мастер службы подстанций, водители автомашин, трактористы, автокрановщики, электрослесари по ремонту электрооборудования, инженер или теплотехник на должность начальника смены ТЭЦ, машинисты котлов на жидком топливе, обдувщики-расшлаковщики, инженер электроработы ТЭЦ, работники охраны на ТЭЦ, слесари по ремонту котельного оборудования, опытные машинисты пишущих машин.

Оплата труда повременно-премиальная с выплатой 30 процентов премиальной надбавки ежемесячно и предоставлением всех льгот по каждой профессии согласно коллективному договору.

Обеспечение жилищностью в порядке очереди. Оплата за проживание на частной квартире по договору производится за счет предприятия.

Работающим продается топливо по льготным ценам.

За справками обращаться в отдел кадров электросетей телефоны из города Волгодонска 29-60-3-23, из г. Цимлянска 98-3-23 или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2. Администрация.

РЫНКУ Г. ВОЛГОДОНСКА
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:
рабочий, уборщица.

Обращаться в контору рынка или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
на вечерние курсы по подготовке радиотелеграфистов, радиотелемастеров.

Начало занятий с 1 октября 1976 г., в 18 часов.

Наш адрес: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 22. Телефоны 27-01, 32-68.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ
на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:
начальник энергоучастка, старший машинист котельного участка, инженер-механик по оборудованию, начальник отдела снабжения, слесари-наладчики, экспедиторы-грузчики, слесари котельной, шоферы, грузчики склада готовой продукции, уборщица на Цимлянский маслозавод, рабочие (женщины) в Цимлянский маслозавод, электрогазосварщик.

За справками обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов по адресу: ул. Советская, 2.

ЗАГОТОВИТЕЛЯ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙПО ЗАКУПАЕТ
в подготовительном качестве:
шерсть овечью по цене до 6 руб. за килограмм, картофель стандартный — 20 коп. за килограмм.

Встречная продажа крышек для консервирования в домашних условиях за сданную шерсть из расчета 10 крышек за килограмм шерсти.

Закупка шерсти и картофеля производится всеми заготовителями в складах заготовителей.

Администрация.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ ВОЛГОДОНСКА ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу: помощники составителей поездов, стрелочники.

Оклад от 120 до 170 рублей в месяц.

Принятые на работу пользуются льготами, установленными для работников железнодорожного транспорта.

Обращаться к начальнику станции или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

РЕМОНТНОМУ ЦЕХУ ПРОИЗВОДСТВЕННО-РЕМОНТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «РОСТОВЭНЕРГО»
при Волгодонской ТЭЦ

требуются на постоянную работу:
слесари по ремонту котельного оборудования, арматуры механизмов, огнеупорщики, изолировщики, плотники, тоари, сварщики.

Дипломированным сварщикам предоставляется квартиры в течение года, всем остальным специалистам — в течение двух-трех лет.

Работающим на ТЭЦ продается уголь по льготным ценам, они получают спецпитание, спецмодеки.

Оплата жилищности для лиц, проживающих в частном секторе, производится по договору.

Зарботная плата по горячей сетке.

Обращаться: Волгодонская ТЭЦ, ремонтный цех ИРП или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ГАСТРОЛИ ЛЕНИНГРАДСКОГО ЦИРКА

14 СЕНТЯБРЯ — во Дворце культуры «Энергетик», г. Цимлянск.

15 СЕНТЯБРЯ — в Доме культуры ст. Романовской.

17-19 СЕНТЯБРЯ — во Дворце культуры «Октябрь гор. Волгодонска».

БОЛЬШАЯ, РАЗНООБРАЗНАЯ ЦИРКОВАЯ ПРОГРАММА С УЧАСТИЕМ ПОПУЛЯРНЫХ АРТИСТОВ СОВЕТСКОГО ЦИРКА.

«ДЛЯ ТЕХ, КТО ЛЮБИТ СМЕХ»
(в двух отделениях)

АТТРАКЦИОН

ДРЕССИРОВАННЫЕ ГИМАЛАЙСКИЕ И БУРЫЕ МЕДВЕДИ И ДРЕССИРОВАННАЯ ЛИСИЦА ПОД РУКОВОДСТВОМ ЕЛЕНА САВЕЛЬЕВОЙ.

НОВЫЕ ШУТКИ И КОМИЧЕСКИЕ МИНИАТЮРЫ КЛОУНА А. БУЛОЧКИНА.

НАШ АДРЕС: 347340 г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34 Редакция газеты «Ленинец».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич