

За 250 тысяч тонн  
цимлянского зерна

# Наращивать темпы хлебосдачи!

КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА ЗАСЫПАЛИ В ЗАКРОМА РОДИНЫ 69.635 ТОНН ХЛЕБА.

## Без простоев

Машина простояла у визировочной Волгодонского элеватора не больше пяти минут, а еще через десять вернулась уже разгруженной. Водитель В. А. Гринюк, рабочий Волгодонского опытно-экспериментального завода, доволен: время не уходит впустую.

В. А. Гринюк возит хлеб из колхоза «Искра». Хозяйство сдало 3558 центнеров зерна из 7797 запланированных.

Г. СЛАВИНА.

## ИТОГИ ЖАТВЫ

Нынешняя уборка была организована в Рябичевском винсовхозе значительно лучше прошлых лет. На подбор и обмолот валков вышло уборочно-транспортное звено из четырех комбайнов и трех автомашин с походной мастерской, мастером-наладчиком.

Среди комбайнеров лучшего результата добился неоднократный чемпион совхоза А. Кригосени, который с помощником, недавно вернувшимся с военной службы А. Сазоновым на комбайне «СК-5» подбрал хлеба с площади 178 гектаров и намолотил 5500 центнеров зерна.

Эффективно потрудились комбайнеры В. Комаров, соштурвальным Н. Волюком, И. Вдовикин с сыном Александром, В. Тунегов с В. Пилецким. Со всей добросовестностью оказывали хозяйству помощь комбайнеры Большовского винсовхоза.

Большой похвалы заслуживают и водители А. Саженко, А. Заназовский, И. Лещенко и А. Сазонов. Они обеспечили бесперебойную доставку зерна от комбайнов на ток и с тока на элеватор.

Приняты и другие меры для быстрого окончания уборки, которая к концу июля была завершена на всех 620 гектарах. Всего

собрано на круг по 32,3 центнера, намолочено более 2000 тонн зерна.

И тем не менее мы могли бы собрать больше урожая. Дело в том, что уборка затянулась чуть ли не на месяц. В чем же причина?

Прежде всего, мешали частые дожди. По мнению опытных хлеборобов, на темпы уборки, а также на количество допущенных потерь сказалось и другое. Скошенная с прозеленью на низком срезе пшеница, понав под дождь, очень плохо подсыхала и обмолачивалась. А пролежав на стерне 10-15 дней, она частично опустилась на землю и стала почти недоступной для подборки.

Мы видели, как уставшие комбайнеры, передав штурвал помощникам, сходили с комбайнов и принимались руками подбирать оставшиеся стебли. К тому же зерно, пролежав в валках, стало «кулеть». В результате, потери от «истекания» зерна, ухудшение его качества. Досаду хлеборобов разделяли мы все. Но люди сделали все, что могли.

Задание по продаже зерна государству совхоз перевыполнил. Вместо 860 тонн вывезено 948.

Сдача зерна продолжается.

И. ФИЛИН,  
наш внешт. корр.

## ВЫПОЛНЕНИЕ

сдачи хлеба государству колхозами и совхозами района (в процентах к заданию).

о-с «Волгодонской»	90,2	к-з «Искра»	48,6
к-з «Клич Ильича»	87,7	к-з «40 лет Октября»	39,6
к-з им. Орджоникидзе	87,6	р-с «Романовский»	37,2
к-з «Большевик»	82,0	м-с «Цимлянский»	22,1
к-з им. Ленина	78,5	с-з «Дон»	14,8
м-с «Добровольский»	77,8	в-с «Цимлянский»	105,2
к-з им. Карла Маркса	73,6	в-с «Рябичевский»	98,8
м-с «Дубенцовский»	69,2	в-с «Краснодонский»	95,2
м-с «Большовский»	61,8	в-с «Морозовский»	95,0
с-з «Поталовский»	57,1	в-с «Большовский»	94,4
п-с им. Черникова	50,7	в-с «Октябрьский»	90,4
		в-с «Дубенцовский»	89,8

## Помощь волгодонцев

За последние дни резко повысились темпы сдачи хлеба государству земледельцами поталовского зерносовхоза. Организовано прохождение зерна на элеватор с тока третьего отделения, где заведующей Л. Н. Покусаяна.

Только за минувший день в закрома Родины отправлено 120 тонн хлеба. А с начала хлебывоза его доставлено 1290 тонн.

Хорошую помощь совхозу оказывает коллектив треста «Волгодонскводстрой», который выделил для хлебывоза восемь автомашин. Вместе с ними работают и водители хлебозавода.

При задании 5457 тонн совхоз засыпал 3185 тонн. Сдача хлеба продолжается.

В. АРТЕМЬЕВ,  
диспетчер совхоза.

## Идут автопоезда

Пятенсивным стало движение на дорогах, ведущих к Черкасскому элеватору. Сюда один за другим направляются грузовики из разных хозяйств.

В нынешнем году районное объединение и «Сельхозтехника» приняло непосредственное участие в уборке урожая. Помимо комбайнов и жаток в хозяйства района направлено 85 грузовых автомашин. Они успешно занимались перевозками зерна от комбайна на ток. Водители работали наравне с комбайнерами. В эти дни шоферы районного объединения полностью переключились на вывоз зерна с токов на элеваторы. В колхозе «Большевик», например, работает 23 автомашины, имени Орджоникидзе — 21, имени Карла Маркса — 15.

Подведены итоги социалистического соревнования работников районного объединения. Среди победителей Н. А. Евсеев, В. А. Игитов, Н. И. Богданов, В. И. Одинцов, И. В. Самойленко и другие. Производственные показатели каждого из них составляют 150 — 236 процентов к сменным нормам выработки.

Р. ТЕНУЧЕВА,  
секретарь партбюро.

## ПЯТИДЕТКИ И ТВЕРДЫЙ ШАГ

### Раньше срока

На проведение капитального ремонта одного из гидротурбинных агрегатов Цимлянской ГЭС было отведено два месяца. Но ремонтники справились с заданием досрочно. Все работы выполнены качественно.

На ремонте основных узлов отличились бригады старшего мастера П. Ф. Лухова, турбинисты из бригады В. П. Оня, электрики, которыми руководил мастер П. Я. Клевцов.

Опробование гидротурбин начато на день раньше срока.

Н. ПЕТРОВ.



Одиннадцать лет работает Михаил Андреевич Романов старшим машинистом на тепловозе. Он подает на лесоперевалочный комбинат вагоны под погрузку, выводит на станцию груженные лесом эшелоны. В трудовой книжке его немало благодарностей.

На снимке: М. А. РОМАНОВ.

Фото А. Бурдюгова.

## ДВЕ НОРМЫ

В прошлую субботу на строительстве детского сада горсовета проходил конкурс маляров в честь Дня строителя на звание лучшего маляра. Соревновались представители всех бригад специализированной колонны № 1053.

Победу держали подруги Рая Каленик и Таня Жолудева из бригады коммунистического труда Л. П. Алифановой. За три часа нормативного времени надо было подготовить к малярке 14 квадратных метров поверхности. Они же за это время выполнили весь комплекс подготови-

тельных работ на площади 27,6 квадратного метра. Это почти две нормы.

Качество работы жюри определило на отлично.

Второе место заняли девушки из бригады Л. Г. Гриньковой — Оля Ковганюк и Люба Забудько. За те же три часа они подготовили под покраску 25,4 квадратного метра поверхности.

Качество работы оценено на «хорошо».

Победители награждены почетными грамотами и денежными премиями. Им были преподнесены цветы.

И. ДЕНИСЕНКО.

## Годовой — досрочно!

В цехе лесобиржи Волгодонского лесоперевалочного комбината на разделке хлыстов вот уже несколько месяцев работает сквозная комплексная перепрошенная бригада. Уреduced а я форма труда дает отличные результаты. При плане 19580 кубометров коллектив выдал в июле 26403 кубометра.

Лучше всех в июле потрудились звено Михаила Александровича Клевцова, которое переработало сверх плана 1900 кубометров хлыстов.

По итогам семи месяцев стабильно идут звенья В. С. Постолатия и Н. А. Куевды. Коллективы передовых звеньев пересмотрели свои прежние обязательства и решили выполнить годовой план к седьмому ноября.

В. ГЕРОЕВ,  
начальник цеха.

## ЛУЧШИЕ В ИЮЛЕ

бригадиром Юрий Серафимович Сошников. Лучшими по профессии признаны аппаратчик Зинаида Николаевна Комарова, упаковщик Устинья Кирилловна Пысларь и другие.

Коллектив цеха продолжает борьбу за повышение своих производственных показателей.

В. МАНСЕРОВА,  
экономист цеха.

КОЛЛЕКТИВ третьего цеха Волгодонского химзавода план по валу в июле выполнил на 102,1 процента, то есть выдал сверхплановой продукции на 16 тысяч рублей. Сверх задания произведено пять тонн жирных спиртов, 16 тонн моноэтаноламинов.

Бережно расходуя сырье, коллектив цеха сэкономил четыре тонны жирных кислот, полторы тонны диэтаноламина, всего на 4,5 тысячи рублей.

Весомый вклад в успех коллектива цеха внес участок алкилоамидов (и. о. начальника участка С. П. Павлова), в нем признана лучшей по итогам июля бригада смены «А» под руководством Нины Антоновны Коротких.

Высоких производственных показателей добилась бригада смены «А» участка производства жирных спиртов. Все

**АТОММАШ: СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ**



На Атоммаш Григорий Князев пришел два года назад. Сейчас он трудится в бригаде управления «Южстальконструкция», возглавляемой Н. Краснокутским, монтирует 45-метровые колонны на главном корпусе. Кроме основной специальности, хорошо владеет электросваркой, резкой металла.  
На снимке: Г. КНЯЗЕВ.

Фото А. Бурдюгова.

**РАБОЧАЯ ИНИЦИАТИВА  
ДОБРОМУ —  
ПОДДЕРЖКУ**

Управление производственно-технологической комплекции треста «Волгодонскэнергострой» не раз критиковали в «Ленинце», в «Молоте». И прораб участка погрузочно-разгрузочных работ на выставочных путях коммунист Иван Васильевич Жидков предложил:

— А что, если самим взяться за дело и в свободное от разгрузочно-погрузочных работ время начать на площадке наводить порядок? Особенно в субботу и воскресенье, когда участок загружен не полностью.

Не все сразу поверили в это дело, находились и противники.

— Зачем-де лишнее работать, все равно нам больше не заплатят.

Но решение прораба было твердым.

Начать с забора. Установили пропускную систему, чтобы прекратить бесконтрольный вывоз материалов. (Ведь что скрывать, часто, пользуясь бесхозяйственностью, расхищали материалы.) Разгрузочная площадка на всем протяжении была захламлена битым кирпичом и железобетоном, бессистемно загромождена материалами. Из-за этого вагоны сугками, а то и ведрами, протаскивали под разгрузкой.

И. В. Жидков и его деятельные помощники — мастер В. А. Штыменко, бригадир Н. П. Григорьев, рабочие-грузчики Н. Д. Никульчев, З. Ф. Осолова, Н. Г. Папкоба, Н. Я. Кирятенко и другие решили расчистить площадку, а непригодный железобетон использовать для благоустройства территории.

Нельзя сказать, что все сразу им удалось, но добились они многого. Ненужное убрали, выгрузочные площадки под кирпич, гипсолиты отместили битым, непригодным для строительства железобетонными плитами. Этим освободили значительные площадки для разгрузки, и сейчас здесь

не знают простоев вагонов. Порядок помог улучшить работу в целом. И самое главное, без всяких затрат. Этот коллектив, работающий круглосуточно, насчитывает всего 80 человек, занятых приемкой и отгрузкой кирпича, гипсолит, асбестовых и керамических труб, минеральной ваты, минеральных плит и углей. Навели некоторый порядок на территории, проработка пошла дальше. Было решено своими силами построить навес — склад для столярных изделий и начать принимать столярку у себя.

Коллектив продолжает работы по ограждению и очистке территории. Но инициатива прорабского участка погрузочно-разгрузочных работ требуется и помощь со стороны руководства УПТК и треста. На территории разгрузочных площадок еще находится 8000 квадратных метров гипсовых панелей, которые хранятся 2,5 года, пришли в полную негодность. На что составлены соответствующие документы о списании их, а они занимают очень нужные площади. Здесь же более 200 кубометров четырехугольного железобетона, который тоже мешает работе. Много скопилось оконных металлических переплетов для еще не начатого строительства корпуса № 2. Только «расчистка» от всего этого намного может увеличить мощность УПТК на приеме необходимых материалов, сократив простои вагонов.

Хотелось, чтобы и детали двух порталовых кранов, лежащие здесь не один год, сейчас захламляющие территорию, воцариться хотя бы в один действующий механизм, помогающий ускорению переправки грузов того же УПТК.

Нужно, чтобы инициатива прорабства И. В. Жидкова распространилась и на другие площадки УПТК.

Г. ШПАЧЕНКО,  
корр. «Ленинца».

**Рекорд  
на бетонном**

Коллектив смены № 3 раствора - бетонного завода (начальник смены В. К. Лобачев, мастер А. А. Бугров, профгрупп Е. М. Толстова) добился нового трудового успеха, достигнув за восемь часов работы рекордной выработки бетона — 815,6 кубометра.

В. К. ЛОБАЧЕВ сказал:

— Хорошо работали все, но особенно следует отметить большой вклад оператора выдачи бетона Любови Павловны Поповой, бригадира Петра Васильевича Валицкого и диспетчера Фаины Георгиевны Герасимовой. Хорошо потрудились шоферы, которые бесперебойно возили бетон на строительные объекты. Особенно хорошо поработали водители А. Т. Двуреченский, Б. М. Кожакин, А. Н. Фролов, И. П. Рангаев.

Ю. ПЕРЕПЕЛКИН,  
слесарь большого  
бетонного завода.

**Готовят  
кадры**

До пуска первой очереди завода Атоммаш осталось менее полутора лет, поэтому дирекция уже сегодня занимается подготовкой кадров.

В настоящее время в Ленинграде на Ижорском заводе проходят шестимесячную практику 11 человек, осваивая работу на листоштампозном прессе усилием в 15 тысяч тонн. Практика ведется на оборудовании, подобное которому будет установлено на Атоммаше. Это одна из самых сложных профессий, поэтому дирекция направила туда людей, имеющих среднее техническое образование.

Среди посланцев Волгодонска А. Г. Дамидов, В. Н. Бочков, М. Ш. Хаснулин и другие.

Л. ПЛОЦКЕР,  
практикант.

**ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ — КАЖДОМУ**

**Непростительная инертность**

На предприятиях городов Волгодонска и Цимлянска внедрено и развивается соревнование по планам ТЭКК. Работа по планам ТЭКК вызвала необходимость разработки лицевых счетов экономии, которые должны стать одной из форм учета достигнутых результатов, позволяющих объективно судить о потенциальных возможностях каждого рабочего, каждого трудового коллектива и достигнутых рубежах.

Как же внедряются лицевые счета экономии на одном из предприятий города — Волгодонском лесоперерабаточном комбинате?

Как сообщила председатель рабочего комитета Вера Михайловна Романова, на комбинате разработана форма лицевого счета экономии. На этом работа по разработке и внедрению лицевых счетов экономии прекратилась. Причин несколько. И основная в том, что эта работа с самого начала носила стихийный характер. А ведь разработке лицевого счета должна предшествовать тщательная подготовка и прежде всего экономическая: по разработке нормативов, плана и учета важнейших показателей производственной деятельности.

На комбинате пока что только намечено провести собрание начальников цехов, председателей цеховых комитетов, эко-

номистов и работников планового отдела, чтобы решить, что и где можно учитывать.

Естественно, здесь не разработано и «Положение по внедрению комплексных лицевых счетов экономии», в котором определяется структура, состав лицевого счета, показатели плана и учета, периодичность и ответственность по заполнению лицевых счетов. В этом «Положении» должны быть также определены формы поощрения коллективов и размеры этих поощрений.

Не определено, кто из руководителей создает условия и обеспечивает учет деятельности подразделений по показателям, принятым в лицевом счете.

Мало того, в некоторых цехах комбината,

как, например, в лесопильном, вот уже в течение полугода отсутствует учет поступающего сырья. Раньше мастер по итогам месяца сообщал, как работала каждая из трех бригад, чего и сколько ею сэкономлено. А сейчас коллектив работает вслепую. Будет ли учет продукции, которую выпускает цех. А где, какой бригадой, сколько перерасходовано материалов или сэкономлено, выяснить невозможно. Отсюда вытекает обезличка груза рабочих в экономии древесины.

Несомненно, в работе по внедрению лицевых счетов экономии еще немало нерешенных вопросов. Но этим нельзя объяснить инертность руководителей лесоперерабаточного комбината в разработке и внедрении лицевых счетов, направленных на усиление режима экономии, рациональное использование материальных, трудовых и денежных ресурсов, сокращение потерь от брака и количества случаев нарушения дисциплины труда.

Л. ЛАРЬОНОВА.

ВОТ УЖЕ 25 ЛЕТ РАБОТАЕТ ШОФЕРОМ А. ФРОЛОВ. СЕЙЧАС ОН ТРУДИТСЯ В ПМК-92, ПОВЗОЯ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ НА ПЕРВЫЙ УЧАСТОК.

**ЧЕТВЕРТЬ  
ВЕКА  
ЗА РУЛЕМ**

КОГДА МЫ ПРИХОДИМ НА РАБОТУ, НАШ ВОДИТЕЛЬ УЖЕ УСПЕВАЕТ ПРИВЕЗТИ БЕТОН, РАСТВОР ИЛИ ДРУГОЙ МАТЕРИАЛ. НЕ БЫЛО СЛУЧАЯ, ЧТОБЫ ПО ЕГО ВИНЕ БЫЛА ЗАДЕРЖАНА ДОСТАВКА ГРУЗА.

В. ГРУДИНИН,  
строитель.

**Пресс-поиск: резервы эффективности**

**ПОЧЕМУ В ЦЕХАХ ТИШИНА**

Центральный цех Цимлянского рыбозавода план по выпуску рыбы выполнил. Однако выработка на человека за второй квартал составила лишь 9,3 тонны при плане 11,2.

Знакомство с производством показало, что в цехе имеются большие резервы повышения производительности труда, увеличения выпуска рыбной продукции.

Первое, что слерживает темпы роста,— это низкий уровень механизации работ. Достаточно сказать, что из шести операций не механизированы четыре, то есть 70 процентов всего объема работ. Особенно трудоемкая работа в посольном цехе. Транспорт не используется, только для приема свежей рыбы, а она бывает лишь два с половиной месяца в году. Есть также линия для контейнерного посола, но она бездействует. Поэтому засольщикам приходится выбирать из засольной емкости по четыре и более тонн рыбы в день вручную с помощью примитивных приспособлений.

Из-за недостаточной герметичности воздуховодов, дымоходов, дверей малоэффективно используются новые котилки с дымогенераторами. Время копчения рыбы а них по сравнению со

старыми котильями удваивается. К тому же постоянная задымленность помещения ухудшает условия труда рабочих. Кстати, в этом цехе рабочие не могут похвалиться хорошими бытовыми условиями, хотя для этих нужд имеются прекрасные помещения. Из-за отсутствия пара и горячей воды они не используются. А это отнюдь не стимулирует эффективность труда рабочих.

В цехе нет постоянной бригады грузчиков. Все работы по приему и разгрузке грузов выполняются рабочие цеха. Это отравляет их от ведения основных процессов, зачастую лихорадит работу цеха.

Плохо решается вопрос с выпуском достаточного количества льда льдогенераторной. Промитивно изготовленный кипятильник не обеспечивает необходимый нагрев воды для выпуска секций блочного льда. В среднем цеху на путевой период требуется 60—80 кубометров льда. Для этого нужно в день делать не менее двух выгрузок льда. Производительность льдогенераторной пока что вдвое ниже. Срочно требуется вмешательство главного механика завода Г. А. Степаньчева и главного инженера Г. В. Сидоренкова.

И последнее. Копчение рыбы—основной вид ее обработки в центральном цехе. Потому что вяление рыбы ведется, когда позволяют погодные условия, то есть несколько месяцев в году. А в то же время реконструкция отделения провесных и вялочной продукции никак не завершится (ведется она с 1973 года). С пуском его цех сможет выдавать вяленную продукцию круглогодично. Не введено в эксплуатацию и бывшее отделение, хотя строительство его закончено три года назад. До сих пор здесь не приступили к монтажу оборудования, а помещение превращено в склад. В то же время задание по выпуску быльки центральный цех завода получает ежемесячно.

Что препятствует скорейшему вводу в эксплуатацию отделений вялочной и быльковой продукции? Почему стоит нерабочая тишина в этих цехах? Ответьте на эти вопросы, главный инженер Г. В. Сидоренков и директор рыбозавода А. В. Зареченский.

Н. КЛИМОВА — рыбообработчик, И. ГОРЕЛОВ — тельферист, В. СОЛДАТКОВА — бригадир отделения вялки, Н. КУЗНЕЦОВА — технолог цеха, Л. ЖОГОЛЕВА — наш корр.

● ВНИМАНИЕ, ПЕРЕДОВОЙ МЕТОД!

# СТИМУЛЯТОР РОСТА

НА ПЕРВОЙ МОЛОЧНО-ОВАРНОЙ ФЕРМЕ КОЛХОЗА ИМЕНИ ЛЕНИНА СОТРУДНИКИ ОТДЕЛА ХИМИЗАЦИИ ЦИМЛЯНСКОЙ ЗОНАЛЬНОЙ АГРОХИМЛАБОРАТОРИИ ПРОВЕЛИ ОПЫТ ПО ОТКОРМУ БЫЧКОВ НА СОЛОМЕННО-КОНЦЕНТРАТНОМ РАЦИОНЕ, ПРИМЕНЯЛИСЬ ПОВЫШЕННЫЕ ДОЗЫ МОЧЕВИНЫ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СТИМУЛЯТОРА ПРИВЕСОВ — ХЛОРОКИСЛОГО АММОНИЯ. В РАЦИОН ЖИВОТНЫХ ЗЕЛЕННЫЕ КОРМА НЕ ВКЛЮЧАЛИСЬ.

ПОСЛЕ ОДИННАДЦАТИДНЕВНОГО ПОДГОТОВИТЕЛЬНОГО ПЕРИОДА НА ОПЫТ БЫЛО ПОСТАВЛЕНО 48 БЫЧКОВ - КАСТРАТОВ СО СРЕДНИМ ВЕСОМ 350 КИЛОГРАММОВ КАЖДЫЙ, ПОГОЛОВЬЕ РАЗБИЛИ НА ЧЕТЫРЕ ГРУППЫ ПО ПРИНЦИПУ АНАЛОГОВ, КАЖДАЯ ГРУППА ИМЕЛА ОДИНАКОВЫЙ РАЦИОН КОРМЛЕНИЯ.

## Рацион

В сутки бычку давалось: соломы озимой неизмельченной — 7 килограммов (2 килограмма на 100 килограммов живого веса), ячменной дерти — 3,5 килограмма (по килограмму на 100 килограммов живого веса), соли поваренной — 35 граммов, мела корموвого — 67 граммов, глауберовой соли — 17 граммов, микроэлементы: марганец сернокислый — 100 миллиграммов, медь сернокислая — 100, сернокислый цинк — 100, кобальт хлористый — 40 и калий йодистый — 4 миллиграмма. В этом рационе содержалось 5,48 кормовых единиц, при потребности 6,3. Суточная потребность в переваримом протеине составила 635 граммов на голову. Покрывалась эта потребность в переваримом протеине дифференцировано по группам за счет мочевины. Так, в первой (контрольной) группе, которая мочевину не получала, дефицит по белку составил 243 грамма на бычка. Во второй (опытной) группе каждое животное получало по 94 грамма мочевины, что обеспечивало потребность в переваримом протеине на 100 процентов и азота мочевины к общей его потребности на 38.

В третьей и четвертой (опытных) группах один бычок получал в сутки по 165 граммов мочевины (50 граммов на 100 килограммов живого веса). Это с учетом переваримого протеина корма на 197 граммов больше потребности в нем. Помимо этого, в четвертой группе на каждый килограмм живого веса добавлялось по 2,5 килограмма хлорнокислого аммония. Контрольной для нее являлась третья группа.

В соответствии с имеющимися рекомендациями мочевина в рацион бычков вводилась в течение 9—10 дней, начиная с одной пятой нормы, с равномерным увеличением по дням.

Так, каждый бычок второй группы в первый день подготовительного периода получил 17 граммов мочевины, а на десятый — 91. В третьей и четвертой группах соответственно 29 и 133 грамма. Потом эта доза к двадцать пятому дню опыта была увеличена до 150 граммов, с 28 по 30 день — до 165 граммов на бычка в сутки. В последней декаде каждому бычку этих групп выдавалось по 167 граммов мочевины.

Живой вес группы в начале опыта (кг):	4227	4372	4169	4211;
Вес ее в конце опыта (кг):	4617	4813	4649	4737;
Валовой привес (кг):	390	441	480	526;
среднесуточный привес (г):	1121	1266	1379	1513;
Привес одного бычка за период опыта (кг):	33	37	40	44.

Концентрация мочевины, все макро- и микроэлементы и т. д. скормливались в два приема: утром и вечером равными частями. Солома выдавалась во время утреннего и вечернего кормления по 2,5 килограмма и по килограмму после двухразового водопоя. Бычки содержались беспривязно в отдельных базах и имели отдельные секции в коровнике. Водопой производился привозной водой из металлических корыт с крышками, которые после каждого кормления закрывались на два часа.

Все макро- и микроэлементы (кроме мела) выдавались в растворе. Утром 2,5 килограмма соломы опрыскивались из огородного поливальника десятью литрами раствора поваренной и глауберовой соли, затем таким же количеством раствора смеси микроэлементов, мочевины и хлорнокислого аммония в количестве, предусмотренном рационом для каждой группы. Потом солома посыпалась ячменной дертью и мелом. Таким же образом готовилась и скормливалась солома вечером.

## Итоги

В результате двадцатидневного опыта были получены результаты по каждой группе — по первой, второй и т. д., которые вы видите в сводке, опубликованной внизу статьи.

Среднесуточные привесы во всех опытных группах (2, 3, 4) оказались на 13, 23 и 35 процентов выше, чем в контрольной. Это объясняется тем, что бычки были ниже средней упитанности и подготовительный период был очень коротким, рацион кормления значительно улучшенный за счет увеличения концентрации мочевины.

## Выводы

Имея данные об опыте Украины (статья в «Ленинцы» от 26 сентября 1975 года «По-киевски, по-хозяйски», в журнале «Животноводство» № 11 за 1975 год «Опыт киевлян по использованию карбамида»), Белоруссии (журнал «Животноводство» № 3 за 1976 год «Способы скормливания карбамида») и результаты опыта, проведенного в колхозе имени Ленина, следует сказать:

всем хозяйствам, независимо от обеспеченности животноводства зе

ленными кормами в летний период, необходимо смелее переходить на откорм бычков на соломенно-концентратных рационах с повышенными дозами мочевины без зеленых кормов. А высокободившимся зелеными кормами в достатке обеспечивать дойных коров и растущий молодняк или заготавливать их впрок на зиму. За три месяца откорма можно сэкономить по 3—3,5 тонны зеленых кормов на каждом животном.

Но при этом надо обязательно при откормочных группах иметь лаборанта, который должен заниматься дозировкой макро- и микроэлементов и мочевины, а также контролировать скормливание их и концентратов.

Результаты будут лучше, если откормочное поголовье будет содержаться на привязи при раздаче кормов с приспособлениями для дозировки раствора мочевины и концентратов. Это повысит производительность труда и снизит себестоимость привеса. Откормочные группы необходимо формировать из здоровых животных с одинаковым живым весом или незначительными (до 10 килограммов) колебаниями.

После 10—15-дневного периода скормливания повышенными дозами мочевины необходимо провести в группах выборку животных, на которых повышенные дозы мочевины действуют угнетающе. Таких животных легко обнаружить по их внешнему виду и состоянию.

Для ускорения откорма необходимо применять хлорнокислый аммоний как в комбинации с мочевиной, так и без нее. И если мочевины можно скормливать только животным с многокамерными желудками, то хлорнокислый аммоний можно давать всем видам животных и птице.

Откорм молодняка крупного рогатого скота необходимо начинать сразу же после получения соломы и концентратов нового урожая, не дожидаясь, когда поступят экструдерные установки для производства амидо-концентратных добавок.

Внедрение соломенно-концентратного рациона кормления животных, поставленных на откорм, даст колхозам района большой экономический эффект. И правильно поступят те, кто умело использует передовой опыт в своем хозяйстве.

**М. ПЕРФИЛОВ,**  
старший зоотехник  
Цимлянской  
зональной  
агротехлаборатории.

# ПАХОТА



«Комбайн с поля — плуг в борозду!» — под таким девизом трудятся механизаторы мясосоюза «Дубенковский». Один из тех, кто готовит почву под сев озимых, тракторист М. Д. Сулацков. На пахоте он выполняет норму на 160—170 процентов. Качество работы высокое.

На снимке: М. Д. СУЛАЦКОВ.

Фото А. Бурдюгова.

## С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

По мере освобождения полей от пожнивных остатков на них тут же выежают почвообрабатывающие агрегаты. Механизаторы третьего отделения колхоза имени Ленина ведут дискование стерни и пахоту загонок. Добросовестно трудятся на этой работе трактористы Леонид Шевченко, Александр Прокофьев, Виктор Крестелев и другие. Они систематически перевыполняют сменные нормы выработки.

**И. МАРТЫНОВ,**  
механизатор колхоза.

## Под озимые

Механизаторы колхоза «Большевик» одновременно с завершением жатвы хлебов ведут пахоту почвы под посев озимых. В соответствии с графиком полевых работ ведется подготовка полей севооборотов во второй бригаде, где агрономом А. А. Кузнецов.

**В. КОСЕНКО,**  
диспетчер колхоза.

## По примеру тракториста

Механизаторы третьей бригады, которую возглавляет В. Г. Лаптев, одними из первых в колхозе «Клич Ильича» приступили к подготовке почвы под озимые.

Пример в труде показывает механизатор М. И. Алешин. Он успевает вспахать в среднем шесть гектаров при норме 4,8.

Так же производительно трудятся Николай Проценко, Иван Харитонов, Федор Буркуш, Иван Хухлаев и другие. **В. ФИРШОВА,** статистик колхоза.

# В СТОРОНЕ ОТ КОЛЛЕКТИВА

## (РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ ПАРТКОМА)

Этого разговора могло и не быть. Те, кто принимал участие в нем, могли также, как и раньше, оставаться при своем мнении. Разве что при случае высказать его товарищу на ухо. Особенно, если это касается того, кому прямо или косвенно подчинен по работе. Ведь не все же одинаково относятся к подобным высказываниям. Разные мы все. Бывает, что и шипки сыплются потом кому-то на голову.

Но на этот раз, пожалуй, о «шипках» никто не думал. Во всяком случае — подавляющее большинство. А это уже говорит о многом. Хотя бы о том, что есть что-то в совхозе такое, с чем коллектив не захотел дальше мириться.

Собственно, сам разговор начался не на этом заседании. Несколько раньше.

Коммунист Краснодонского винсовхоза В. А. Перезва не совсем был согласен с информацией «Травы и свекла», опубликованной в «Ленинцы» от 25 мая, и написал об этом в газету «Правда». Но не о тех 12 гектарах свеклы, что сообщалось в информации, и которые потом были наполовину перепаханы. И не об инициалах машиниста дождевальной установки, что не соответствовали действительности.

Он повел разговор совершенно о другом. О тех недостатках, которые допущены в совхозе и которые, по мнению Перезвы, надо устранить. Он писал о них в газету, открыто говорил на заседании парткома. И не только он. Говорили все, кто считал нужным высказаться. Один за другим.

Так постепенно выявилось мнение всего коллектива. Оно коснулось прежде всего вопроса воспитания кадров — прямой обязанности и парткома, и администрации совхоза, и других организаций, имеющихся в хозяйстве. И это вполне логично. У нас каждый воспитывается в коллективе.

А по отношению к автору письма об этом в совхозе забыли. Хозяйству нужны специалисты. В. А. Перезва сразу же после окончания заочной учебы назначили на инженерную должность. Назначить-то назначили, а как с ней справиться, вчерашнему выпускнику не рассказали ни в учебном заведении, ни в совхозе. Поступили, как те, кто бросает неумеющего плавать в воду: побарахтается да и выплывает.

Но администрация совхоза не стала ждать конца эксперимента над Перезвой. Освободила его от занимаемой должности. Потом и второй и третий раз «бросали» молодого специалиста в воду, упорно не подавая руки помощи.

— Мы не научили Перезву «не заваливать» ра-

боту. Да и сами не умеем это делать, — прозвучало на парткоме.

Кончилось тем, что Перезва сказал сам себе (как и повторил это на парткоме): «Не можешь шевелить мозгами — работай руками». И честно написал заявление с просьбой перевести его машинистом на дождевальную установку.

Туда, к общему удовлетворению, и ушел. Конечно, так проще. Хотя ни директор совхоза В. Ф. Казаченко, ни секретарь парткома А. И. Поцелуев и сейчас не могут определенно сказать, правильно ли они поступили, отмахнувшись от молодого специалиста. Тем более, что подобный факт в совхозе не единичен.

Да и сама работа с кадрами построена несколько необычно. Директор совхоза, например, за два с половиной года не провел ни одной планерки с руководителями среднего звена. Созывает к себе только главных специалистов и ниже. Даже когда приезжает туда, где работают люди, никогда не идет с ними на открытый разговор.

— Не вставая с автомашины, помани пальцем себе бригадира, скажет, что считает нужным, и уезжает — рассказывал на заседании бригадир Н. И. Стрельченко.

Присутствовавшие на парткоме недвусмысленно высказали свое мнение и о том, как директор относится к нуждам рабочих. В прошлом году индивидуальный скот был оставлен без кормов.

Что это: тоже бросание в воду, барахтайтесь, мол, сами?

— Нет, — ответил на этот вопрос председатель рабочкома М. П. Львов. — Этим мы вынуждаем людей раскрывать общественное добро. А попросту — заставляем их работать.

На парткоме подымались и другие вопросы. Говорилось, например, об инициативе и самостоятельности действий, о равнодушии и ответственности за порученное дело, о стиле и методе руководства, которые признаны неправильными, на что и было серьезно указано директору совхоза, а также секретарю парткома.

В свое время по этим и другим вопросам принимались соответствующие решения. Но многие из них так и остались неисполненными. И не случайно партком серьезно указал на необходимость повышения принципиальности в работе и усиления контроля за выполнением принимаемых решений.

Пожалуй, это то, чего не хватало парткому совхоза в его практической деятельности. То, что ему нужно делать сейчас.

**И. КРИВОКОНЕВ,**  
наш спец. корр.

# За месяц до занятий

БЫСТРО ЛЕЯТ ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ. ЧЕРЕЗ МЕСЯЦ ЗВОНОК ВНОВЬ ПОЗОВЕТ РЕБЯТ В КЛАССЫ. А КАК ИДЕТ ПОДГОТОВКА ШКОЛ К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ?

## С ПОМОЩЬЮ ШЕФОВ

Завхоз Волгодонской средней школы № 9 Людмила Ивановна Есипенко уверена в том, что основной ремонт здесь будет закончен уже в первых числах августа. Для такой уверенности есть веские основания: о подготовке к новому учебному году заботится не только школа, но и шефы. К примеру, гормолзавод перечислил 700 рублей на приобретение штор. Еще больше сделали для школы коллективы химзавода, Атоммаша.

— К кому мы ни обращаемся, любая организация не оставляет нас без внимания, — говорит Людмила Ивановна.

Шефы подарили школе пять проигрывателей, приобрели для спортзала и вестибюля двадцать зеркал.

Родители своими руками отремонтировали многие классы, покрасили парты, выполнили ряд других работ.

В 20-х числах июля здесь велась покраска последнего этажа. Работала бригада столяров-учеников старших классов под руководством учителя по трудовому обучению П. П. Богданова. Одновременно другая группа благоустривала двор, а девочки мыли окна, полы, вешали шторы.

По всему чувствовалось, что в школе полны желания заблаговременно завершить подготовку к занятиям. Ничего не скажешь, сумели и директор школы Р. А. Агрызова, и председатель родительского комитета Е. З. Магденко провести большую организаторскую работу.

Не обошлось, правда, без трудностей и неудач. Рабочая РСУ М. П. Горбачева рассказала нам о том, что ремонтники плохо обеспечены материалами и инструментом, а это в немалой степени сдерживает темпы работ.

— Нет даже мастерков, списовок, краскопульт один, хотя объектов шесть...

## ТЕМПЫ — ЧЕРЕПАШЬ

В школе № 7 дела обстоят намного хуже.

— Если и дальше темпы будут такими, ремонт в школе закончим к новогодним праздникам. — таково мнение завхоза Е. А. Рыловой и рабочих РСУ.

Отсюда сияли в июле

## ПРЕСС-СПРАВКА

### В День строителя

● НА ПЛОЩАДКАХ ● УЛИЦАХ ● СТАДИОНЕ

7 АВГУСТА в 14 часов в новом городе состоится смот молодых строителей. В 15 часов на площади Победы работает Московский электротехнический завод. В 21 час — концерт.

Кроме того, на улицах М. д. СССР, Ленина, 79, в школе-интернате, объединении № 9 состоится в этот вечер выступления артистических коллективов города Ростова-на-Дону.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА ПРАЗДНИК!

# ЧТОБЫ РАБОТАТЬ НА АТОММАШЕ

Ежедневно желтый вагончик, который находится на территории дирекции строящегося завода Атоммаш, где разместились отдел кадров и отдел технического обучения, посещает много людей. Именно здесь принимают абитуриентов на вечернее отделение машиностроительного техникума.

Вот зашла юноша и девушка: «Посоветуйте, пожалуйста, какую специальность нам выбрать, чтоб в будущем иметь среднее техническое образование и работать на заводе?»

— Техникум готовит техникумов по технологии сварочного производства, техникумов по обработке металлов резанием на

станках с программным управлением. Любой из этих профилей можете выбрать. Учиться надо три года, — отвечаю им.

Другие обращаются с просьбой о том, как поступить учиться на курсы крановщика электромостового крана или органодуговой сварки. Им подробно разъясняют, что срок обучения всего десять месяцев. Обучение ведется в городах Ростове и Подольске. Для учащихся установлены заводские стипендии на весь период обучения.

Будущему заводу нужны хорошие кадры и их подготовке займется уже сейчас.

Н. АЙДИНОВА,  
г. Волгодонск.



## ЦИМЛЯНСКОМУ РЕМСТРОЙУПРАВЛЕНИЮ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: штукатуры, маляры, плотники, столяры, каменщики.

Волгодонской участок производит штукатурные и малярные работы гражданам города.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Азина, 13, или г. Волгодонск, Морская, 1.

## ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРКООПТОРГУ

на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

продавцы, заведующий отделом магазина, шофер, экспедиторы, рабочие.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 57.

Администрация горкоопторга

## Первые пациенты

Первых посетителей приняла зубной врач Н. А. Сазонова в своем кабинете, оборудованном в одной из квартир пятиэтажного дома нового города. Это первый пока функционирующий кабинет филиала городской поликлиники в новой части города Волгодонска.

## Погода в августе

Среднемесячная многолетняя температура воздуха в августе в Цимлянском районе — 21,7 градуса, при максимальной температуре 41 градус и минимальной 5 градусов. Среднемесячное количество осадков 36 миллиметров.

По сведениям Гидрометцентра СССР, среднемесячная температура воздуха в Цимлянском районе в августе нынешнего года ожидается в пределах 20—22 градуса, что будет нормой, месячное количество осадков в пределах 30—40 миллиметров, что также будет нормой.

В первой декаде ожидается переменная облачность, местами ливневые дожди и грозы. Температура воздуха ночью 15—20, днем 27—32 градуса.

Во второй декаде ожидается переменная облачность, во второй половине декады местами ливневые дожди и грозы.

Понижение температуры воздуха ночью от 17—22 в первой половине декады до 15—20 градусов во второй половине декады, до 23—28 градусов во второй половине декады.

В третьей декаде будет преобладать небольшая и переменная облачность, лишь в конце декады местами пройдут дожди с грозами.

Температура воздуха ночью 15—20, днем 25—30 градусов, в конце декады понижение температуры на 5—6 градусов.

Ветер будет преобладать восточный и юго-восточный, в конце месяца северозападный, 5—10 метров в секунду.

Цимлянская гидрометеорологическая обсерватория.

Редактор В. АКСЕНОВ.

## ВОЛГОДОНСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА «РОСТОВСПЕЦСТРОЙ»

на постоянную работу требуются:

слесари-сантехники, газосварщики, слесари-трубоукладчики, машинист трубоукладчика, шиферы.

Оплата труда специально-премиальная. Квартиры предоставляются в порядке очереди в течение трех лет. Единственным предоставляется общежитие.

Обращаться: г. Волгодонск, пер. Коммунистический, 14 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

зам. директора треста по строительству, буфетчицы, ливнички, уборщицы, операторы посудомоечных машин,

кухонные рабочие, грузчики, рабочие, плотники, кладовщики, экспедиторы, секретарь-машинистка.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Вегонная, 1, отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОМУ УЧАСТКУ КОМБИНАТА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ № 3

на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ:

заместитель директора.

Квартира предоставляется.

Обращаться в отдел кадров СУ-31, г. Волгодонск, ул. Химиков или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Меняю квартиру, однокомнатную, 18,5 кв. м., со всеми удобствами, в г. Новосибирске на равноценную квартиру в г. Волгодонске или Цимлянском. Обращаться: х. Лагутинки, Цимлянского р-на, к Мордину А. С.

## ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:

старший бухгалтер на правах главного бухгалтера, инженер по запчастям, рабочие складов, кладовщики, слесари, слесари-сборщики с-х машин, трактористы, мойщики в реммастерскую, электрики, слесари, мастера-наладчики трактора «К-700».

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров, или пос. Шлюзы, магазин «Сельхозтехника», а также к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская 32-34. Редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29-89; зам. редактора, отдела партийной жизни и отдела писем — 28-44; ответственного секретаря, отдела сельского хозяйства — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 28-31; типографии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич