

За 250 тысяч тонн
цимлянского зерна

НИ МИНУТЫ ПРОСТОЯ, НИ ГРАММА ПОТЕРЬ!



Сверх плана

Делом отнесая на решение XXV съезда КПСС, труженики Большовского колхоза досрочно, 23 июля, выполнили план по продаже зерна государству.

При плане 550 тонн и задании 640 тонн в закрома родины доставлено 672 тонны зерна нового урожая. Продажа хлеба государству продолжается.

Пример в труде на уборке показывают семейный агрегат Лиманских, намолотивших с начала уборки 5000 центнеров зерна, агрегаты Николая Новосельцева и Асама Годунко.

Бесперебойно обеспечивая от вывоза зерна водители И. Калабин, А. Пыров, Н. Дмитриев, А. Токмашин, А. Коломийцев и другие.

А. ДЕРЕЗИН,
директор совхоза,
М. МАРКИН,
секретарь парткома.



ЖАТВА-76

ЗНАК КАЧЕСТВА

Под колосовыми на нашем отделении занято 398 гектаров. Убирать хлеб не только быстро, но и качественно — такая задача стоит перед механизаторами.

Каждому механизатору выданы талоны качества. За комбайнами закреплены водители автомашин, также имеющие талоны качества.

К чести механизаторов, случаев некачественной работы пока не зафиксировано. Каждый из них строго следит за тем, чтобы не было потерь зерна. С комбайнера не уйдет до тех пор, пока полностью не зачистит поле.

Между коллективами агрегатов организовано соревнование. Ежедневно подводятся итоги. Передовики определяются с учетом качественных показателей работы. Лидерство уверенно держит комбайнер А. Д. Бараненко.

По окончании уборки победители соревнования будут определены не только по наибольшему намолоту

зерна, но и по урожайности и качеству уборки. Первая премия установлена в сумме 80 рублей, вторая — 50 рублей. Определены меры поощрения и в самом звене. Условия заранее были доведены до всех участников жатвы.

Разработаны также меры материального поощрения за качество работы. Помимо традиционных красных флажков, лучшим комбайнерам вручается Знак качества.

Претендентами на его получение стали сразу три комбайнера — Бараненко, Дорофеев, Кузнецов. И хотя нелегко отдать предпочтение кому-то из них, это только радует: значит, качество — на высоте. Об этом свидетельствует и урожайность — свыше 36 центнеров с гектара, что позволяет хозяйству значительно перевыполнить план сдачи зерна государству.

В. ФИЛЬЧАКОВ,
управляющий отделением
№ 2 винсовхоза
«Дубенцовский».

Качеству зерна, сдаваемого государству, уделяется в этом году особое внимание.

На снимке: председатель группы народного контроля Волгодонского элеватора Т. Ф. Голосовенко (слева) и лаборантка Л. И. Миненко проверяют качество зерна, поступающего из колхозов и совхозов района.

Фото А. Бурдюгова.

УБОРКА УРОЖАЯ

КОЛХОЗАМИ И СОВХОЗАМИ РАЙОНА (ПЕРВАЯ ЦИФРА — ПРОЦЕНТ ОБМОЛОТА ХЛЕБОВ К ПЛОЩАДИ УБОРКИ, ВТОРАЯ — ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ УБОРОЧНЫХ АГРЕГАТОВ, ТРЕТЬЯ — УРОЖАЙНОСТЬ ЗЕРНА С ГЕКТАРА).

р-с «Романовский»	100	—	32,3
м-с «Большевский»	100	11,3	31,8
в-с «Цимлянский»	89	—	29,5
в-с «Морозовский»	85	3	28,7
с-з «Дон»	85	20	25,9
в-с «Краснодонский»	85	—	15,5
в-с «Дубенцовский»	81	6,5	38,1
о-с «Волгодонской»	78	13,4	18,5
м-с «Дубенцовский»	77	6	18,9
к-з им. Ленина	73	15	18,9
в-с «Октябрьский»	68	9	43,5
э-с «Потаповский»	65	10	14,3
в-с «Большевский»	62	15	28,9
к-з «Большевик»	62	18	18,2
м-с «Добровольский»	61	15	15,7
к-з «Клич Ильича»	59	17	16
к-з «40 лет Октября»	58	13	15,5
к-з им. Карла Маркса	58	33	16,1
к-з им. Орджоникидзе	57	15,3	20,1
п-с им. Черникова	57	12,6	15,6
к-з «Искра»	52	17,4	18
в-с «Рябичевский»	42	10	30,5
м-с «Цимлянский»	33	15	14,6
По району	60,4	12	18,3

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит
с 1930 года.

© № 119 (6820). © Вторник, 27 июля 1976 года.

© Цена 2 коп.

УСПЕХ В. БОНДАРЕНКО

Комбайнер колхоза «Большевик» Виктор Федорович Бондаренко ежедневно подбирает и обмолачивает валки с площади до тридцати гектаров, намолачивая при этом 450—600 центнеров зерна. Это в два с лишним раза больше нормы.

Выполняя свои социалистические обязательства: выдать из бункера десять тысяч центнеров хлеба за время уборки, он намолотил его более восьми тысяч центнеров. Всего комбайнер подобрал валки с площади 383 гектаров.

А. ЧУЛКОВ, секретарь парткома колхоза.

ПОЧЕРК МОЛОДЫХ

Первое место среди комсомольских агрегатов удерживает агрегат братьев Геннадия и Вячеслава Ромашковых из колхоза имени Ленина. С начала уборки комбайном «Нива» они намолотили более 400 тонн зерна.

Среди молодых шоферов, доставляющих зерно на элеватор, хорошие показатели добивается Виктор Сушков из колхоза «Клич Ильича». За день он перевез 85 тонн, выполнив норму на 283 процента.

А. БУРЦЕВ,
зам. оргбюро
райкома ВЛКСМ.

ТОЛЬКО ЗА СУТКИ

Коллектив «Пера» в тракторной бригаде колхоза «40 лет Октября» в последние дни уборки обмолотил валков. Хороших показателей добился комбайнер М. И. Рябоволов. Только за сутки он выдал из бункера своего комбайна «СК-5» 610 центнеров зерна при норме 254. Его примеру следуют и другие механизаторы. В. Н. Туголуков, например, таким же комбайном намолотил за сутки 530 центнеров зерна.

П. БОЛДЫРЕВ,
наш внешт. корр.

ЧЕРЕПАШЬИМИ ТЕМПАМИ

Идет разгрузка зерна на Романовском хлебоприемном пункте. В один из дней каждая из 41 автомашин, груженных зерном, потянула в среднем до 2,5—3 часа рабочего времени. За это время все они смогли бы вывезти с самого дальнего хозяйства на пункт более 100 тонн хлеба.

В течение трех часов была отключена электроэнергия.

— С каждым рейсом на Романовский хлебоприемный пункт я теряю под разгрузкой автомашин более полутора часов. Самое малое — сорок минут.

(Из слов Бориса Апанасова, водителя Бансанского объединения «Сельхозтехника», который возит зерно с четвертого отделения Доброзольского мясовоховоза).

Беспрерывным потоком идут сюда, на Романовский хлебоприемный пункт, машины. Водители спешат, экономят время. Но у эстакады в ожидании результатов анализа зерна они теряют по 15—20 минут.

Водитель из овше-молочного совхоза «Волгодонской» Иван Кубецкий говорит:

— Стационарный путь на территории пункта мы преодолеваем за час, а то и больше.

— На дороге вместе с погрузкой на току до хлебоприемного пункта трату минут двадцать. А весь рейс по вине хлебоприемного пункта длится до трех часов. Вот и сегодня в девять тридцать был здесь. Уже первый час, а стоять мне еще не меньше полутора часов. И так каждый день.

— с обидой вступает в разговор другой водитель этого же хозяйства Василий Маковеевко.

В это время у весовой хлебоприемного пункта собралась вторая очередь груженных автомашин.

Шофер Иван Ветров привоз зерно из птицевовхоза имени Черникова:

— Что же это получается. — с возмущением говорит он. — Двадцать минут потерял у эстакады. Здесь стою уже пятнадцать минут. А ведь я оттока доехал сюда за двадцать пять минут. Сколько еще простоя под разгрузкой. неизвестно. Время половина первого, а я сделал только один рейс из десяти.

Николай Паранжко, водитель Советской Армии.

возит зерно из колхоза имени Ленина:

— Нужен, видимо, график сдачи зерна хозяйствами.

Вячеслав Щербанов, водитель Волгодонского овше-молочного совхоза:

— На Романовском хлебоприемном пункте постоянно что-то ломается, что-то забивается, что-то выходит из строя. А ремонтников — слесарей, электриков — нет. Вчера, например, не было света.

Закир Мамафов, водитель Советской Армии, работает в колхозе имени Ленина:

— Я все время возил зерно от комбайнов. Сегодня первый день повез зерно на Волгодонской элеватор. Меня вернули, потому что машину загрузили ячменем. А здесь, на Романовском хлебоприемном пункте, заторы машин. Следует, видимо, каким-то образом координировать транспортный поток.

А что на это скажет заведующий Романовским хлебоприемным пунктом А. С. Мамон?

— С 11 июля на сегодняшний день нами принято 3294 тонны зерна. Из них 1256 — отгружали. Прием зерна идет равномерно, бесперебойно. А заторы? Они иногда случаются.

Кто же здесь прав?

На наш взгляд, водители. А хлебоприемный пункт практически не готов принимать новый урожай. Из пяти подъемников работает только два. Не хватает транспортеров и бункеров. На три смены положено 15 человек — работают только пять.

Хлебный поток растет. Если сейчас зерно возят только из десяти хозяйств, то для этого требуется три-четыре машины, а до десятка одновременно. Будет ли в состоянии принять их хлебоприемный пункт, сказать трудно.

Р. КРИУЛЕВА,
наш спец. корр.



ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — ЗНАК КАЧЕСТВА

Выпуск № 5

ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ПУТЕЙ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ, ОХВАТЫВАЮЩЕЙ ВЕСЬ ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЙ ОТ СТАДИИ ВНЕДРЕНИЯ ДО ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ.

СУТЬ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ В ТОМ, ЧТО НА СМЕНУ ОТДЕЛЬНЫМ РАЗРОЗНЕННЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ ПРИХОДИТ ВЗАИМОСВЯЗАННЫЙ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС ПОСТОЯННО ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ КАЧЕСТВОМ.

РЕЗУЛЬТАТ НА ЛИЦО

С первого января на Волгодонском гормолзаводе внедрена система управления качеством продукции. О ее разработке, о результатах действия системы рассказывают:

Т. В. Смирнова,

главный инженер завода

— Комплексная система управления качеством внедрена у нас только в производственном цехе. На пяти участках ею охвачено 67 человек.

Для внедрения комплексной системы управления качеством мы создали штаб. В период подготовки разработали три вида мероприятий: организационные, инженерно-технические и воспитательные. На их основе ежемесячно проводим день качества, подводим итоги работы каждого производственного участка.

Как это делается практически?

На все виды брака, нарушения технологии производства, трудовой и производственной дисциплины имеется коэффициент снижения качества. Разработано 12 показателей, по которым главный инженер, начальник отдела технического контроля, микробиолог, инженер по технике безопасности и сменные мастера могут снижать коэффициент качества. По итогам месяца выводится общий коэффициент снижения качества для каждого рабочего. Если рабочему замечаний не было, качество его труда оценивается единицей, он получает премию в стопроцентном размере. За снижение коэффициента до 0,8 рабочий лишается 15 процентов премии. Если коэффициент качества снижен до 0,5 процента, минусуются 40 процентов премии. Ниже 0,5 — премия вообще не выплачивается. Перечень показателей учета качества труда, шкала оценки качества оформлены на досках, висят на видном месте, каждый рабочий видит оцен

ку своего труда.

Таким образом, складывается объективная оценка качества труда каждого члена коллектива. Это воспитывает рабочих. Результат налицо. Если в первом полугодии 1975 года забракованной продукции было 1,9 процента, то за полугодие 1976 года — 0,7.

Л. П. Карцева,

микробиолог

— Надо отметить, что сдвиги заметны даже в этом году. Если в феврале в день учета рабочих сделано 38 замечаний, то в июле — 27. Причем, снизилось количество замечаний отдельным рабочим. В июне только пятерым рабочим был снижен коэффициент качества. А некоторые рабочие вообще не имели замечаний.

Е. Н. Буханцова,

аппаратчик дистилционной

— О того времени, как внедрена система управления качеством на заводе, мне не было замечаний, ни разу не снижался коэффициент качества. Этого можно добиться каждый. Секретов особых нет. Прихожу на работу пораньше, за опоздание тоже ведь снижается коэффициент. Подготавливаю оборудование, его надо и водой промыть, затем содой кальцинированной, да со щеткой, затем прополоскать и прохлорировать. Точно придерживаюсь технологии производства кисломолочной продукции, соблюдаю личную гигиену. Если вышел из цеха или взял в руки ключ, надо обязательно прохлорировать руки и т. д., то есть быть предельно внимательным, аккуратным.

Знак качества — „Советскому шампанскому“

Цимлянский винзавод получил свидетельства об аттестации по высшей категории качества еще двух видов продукции. Знак качества присвоен сухому и полусухому «Советскому шампанскому».

Ранее аттестованы сладкое и полусладкое «Цимлянское ирисовое». В третьем квартале завода выпустил 487 тысяч бутылок вина со Знаком качества, это 42 процента от общего количества продукции.

Г. НЕПРАНОВ,
главный инженер.

Комсомолец Сергей Попов трудится токарем на Волгодонском опытно-экспериментальном заводе. Он вытачивает детали для катков и грейдеров. Работа молодого токаря получает высокую оценку. Сергеем часто поручают изготовление деталей для экспортной продукции.

На снимке: токарь **С. ПОПОВ.**

Фото А. Бурдюгова.



В КОМПЛЕКСЕ

На Волгодонском птицекомбинате комплексная система управления качеством внедрена с 1 июля 1976 года. Этому предшествовала большая подготовительная работа по обучению рабочих основам технологии и требований нормативно-технической документации к качеству продукции.

Мы выявили узкие места на всех стадиях производственных процессов, условия работы на каждом рабочем месте.

Работники всех основных и вспомогательных участков изучили систему управления качеством и обсудили ее на общем собрании. Изготовили стенды комплексной системы управления качеством продукции, табели учета качества труда, доски показателей качества труда для каждого производственного участка.

В основу системы управления качеством положены следующие принципы. Непрерывное совершенствование производства. Осуществление оперативного эффективного контроля оценки качества труда на каждом участке. Широкое использование мер морального и материального стимулирования. Повседневное воспитание коммунистического отношения к труду. Широкая гласность результатов оценки качества труда.

Для достижения желаемого эффекта от внедрения комплексной системы управления качеством труда на всех стадиях производства должен осуществляться систематический эффективный контроль.

А. БИЗЮКОВА,
начальник планово-экономического отдела.

НА БАЗЕ СТАНДАРТИЗАЦИИ

В марте этого года по опыту Люберецкого коврового комбината на Цимлянском ковровой фабрике мы создали координационно-рабочую группу, которая возглавляет работу по внедрению комплексной системы управления качеством на основе стандартизации.

Группа разработала план мероприятий по созданию на каждый вид работы стандартов предприятия. Первый этап предусматривает анализ недостатков старой технической документации, подготовку первой редакции стандартов. На втором этапе планируется вторая редакция стандартов, их утверждение.

С членами группы проведен семинар на тему: «Основные задачи комплексной системы управления качеством».

Один раз в месяц члены группы проводят на рабочих местах дни качества. На суд рабочих, технологов, мастеров каждого цеха представляются ковры, пряжа, ровница, забракованные контролерами отдела технического контроля. Тут же выясняются причины, из-за

которых получился брак.

В один из последних дней качества на отделочном участке шел разговор о причинах снижения процента выхода ковров первого сорта. По итогам этого дня качества было решено организовать занятия по изучению ГОСТа, технических условий и инструкций разработки с ткачихами, ставильщицами, шпателями, швейками, контролерами. Запланирована также организация технического контроля за технологическим процессом и качеством.

Надо сказать, что ткачихи фабрики прямо заинтересованы в том, чтобы давать продукцию высокого качества. Планом предусмотрено выпускать ковровых изделий первого сорта 84,6 процента. За продукцию первого сорта, вышущую сверх плановых 84,6 процента, ткачиха получает премию помимо того, что она поощряется за перевыполнение норм выработки. За продукцию второго сорта расценки снижаются на 50 процентов.

Поэтому случаи невыполнения плана сортности ковров у нас редки. В июне,

например, выпуск ковров первого сорта у Н. А. Педоренко составил 98 процентов, у Т. Г. Липко и А. Я. Дубик — 96, у М. А. Трухановой — 95, у А. С. Гавриш — 93.

В этом году мы аттестовали свою продукцию на первую категорию. И по содержанию шерсти, и по плотности, и по качеству сырья наши ковры выдерживают требования, предъявляемые к продукции со Знаком качества. Остановка за немногим. Мы не производим аппретирования (особой пропитки) изделий, в результате которого увеличивается прочность ковров. Дело за приобретением импортной аппретировальной машины.

А пока мы собираемся провести фабричную аттестацию продукции на Знак качества. Сейчас разрабатываем условия, которым должны соответствовать изделия с фабричным Знаком качества.

Н. БЕССАРАБ,
председатель
координационно-рабочей
группы по внедрению
комплексной системы
качества.

Какой БЫТЬ „Экстры“?

«ЭКСТРА» — ЖИДКОЕ МОЩНОЕ СРЕДСТВО ДЛЯ СТИРКИ ШЕРСТЯНЫХ, ШЕЛКОВЫХ И СИНТЕТИЧЕСКИХ ТКАНЕЙ.

УПАКОВКА «ЭКСТРЫ» — ЭЛЕГАНТНЫЙ ФЛАКОН ИЗ ПОЛИЭТИЛЕНА ЕМКОСТЬЮ 300 ГРАММОВ.

ИЗГОТОВИТЕЛЬ «ЭКСТРЫ» — ВОЛГОДОНСКОГО ХИМЗАВОДА ИМЕНИ 50-ЛЕТНΙΑ ВЛКСМ.

ЧТО СКАЖЕТЕ ОБ «ЭКСТРЕ» ВЫ?

Эти слова из рекламной листовки, выпущенной по заказу завода комбинатом «Телепресс-торгреклама». Но соответствует ли она действительным качествам «Экстры»?

Вообще-то потребители в своих претензиях на качество самого моющего жалуются редко. Но и покупательский спрос оно не повышает, хотя стоит дешевле, чем паста порошков.

Оказывается, винны все те самые «эlegantные» полиэтиленовые флаконы.

Только за пять месяцев 1976 года предъявлено 114 претензий на сумму 74527 рублей, из которых оплачено 38379 рублей. За этот же период 1975 года было взыскано штрафов за жидкие моющие средства на сумму 16850 рублей.

Но не только флаконы явились причиной потерь громадных денежных средств. Вот одна из претензий на возвращенный товар.

«... флаконы с «Экстрой» уложены неравномерно, без продольных прокладок между ящиками. Высота флаконов превышает внутренние размеры ящика на 4 миллиметра. Маркировки на ящиках нет, предохранительные надписи тоже отсутствуют. Ни в одном из 300 ящиков не обнаружено упаксочных ярлычков. На внешней маркировке, характеризующей товар, тоже отсутствует номер контролера ОТК или бригады. Флаконы имеют неравномерную толщину стенок, поэтому лопаются...»

Заводская газета проверила на месте положение дел. Факты подтвердились. Повинны в этом не только цех № 4, но и шестой, и двенадцатый.

Опубликованная в газете «Волгодонской химии» статья «Проблемы «Экстры» была обсуждена на заседании партийного комитета завода.

Партком завода поддержал выступление газеты. Было принято решение изменить отношение к изготовлению полиэтиленовой тары. Но главное, на что было обращено внимание и газеты, и заседания партийного комитета, это решение вопроса о замене «Экстры» более эффективным и конкурентноспособным моющим средством.

Л. РУППЕНТАЛЬ,
редактор газеты
«Волгодонской химии».



Каждому молодому рабочему — среднее образование

Родник знаний

Это был необычный день. Улыбки, смех, радостью сверкающие глаза. А в руках аттестаты о среднем образовании. Уходит из школы еще один поток молодых рабочих, чьи судьбы стали для меня родными и близкими.

Помню, три года назад мне поручили классное руководство в 9 «А». Прочитала анкеты учащихся. Но что за люди стояли за этими анкетами, не знала. Одно было ясно, что работают они на 26-ти предприятиях города. Начала с того, что до начала учебного года побывала на многих из них.

И вот первое сентября. В школу пришла 10 человек. А в классе должны сидеть 52. Залась за работу. Обшла квартиры всех, кто не пришел в школу, поговорила с каждым, познакомила с домашней обстановкой, побывала на предприятиях, где работают они, поставив руководство в известность о вечерниках, о том, что необходимо создать им лучшие условия для работы, жизни и учебы.

Два месяца прошли в неустанном хождении по квартирам, предприятиям, в борьбе за каждого человека. К ноябрю в классе было уже 52 ученика, разных по возрасту, подготовке, характеру. У одних за плечами армия, у других только усы пробиваются. Поставила цель — сколотить коллектив, удержать всех, дать возможность им поверить в себя, в успешное достижение цели.

Начались повседневные будничные заботы. Стала изучать каждого ученика, его способности, вкусы, культурные запросы, уровень знаний. Общалась с учениками постоянно: на своих уроках, на уроках других учителей, на переменах. Познакомилась с их семьями, с характеристиками на предприятиях. Выбрали актив класса, наметили план воспитательной работы и массово-культурных мероприятий, в том числе поездку в Краснодар, проведение «Огоньков», совместные вылазки в лес, посещение кино.

Этот кропотливый, порой незаметный труд, не пропал даром. К концу первого полугодия класс вышел в социалистическом соревновании на первое место в школе. Это первенство стало для них постоянным. На 96 процентов был сохранен контингент класса.

В следующем году рабо-

тать было уже значительно легче. Опиралась на актив класса. Вместе решали все большие вопросы, не допускали отсева. Так же и в этом, недавно закончившемся учебном году. Класс считался «благополучным». Но одной мне было известно, чем держится это благополучие, чего оно стоит. Приходилось постоянно за кого-нибудь бороться, чтобы человек не бросил учиться.

Не стал ходить в школу П. Иду на квартиру, узнаю, что супруги поссорились, жена не готовит обеды, муж чем-то удручен. Выяснила причину ссоры — покупка мотоцикла. Уговаривала, убеждала, чуть ли не лекцию о любви и семье прочитала. Мир был восстановлен. П. стал ходить в школу.

Ссора в семье чуть не стала причиной отсева и И. Это заставило меня провести в классе «Огонек» на тему «Молодой отец». Была прочитана лекция о семейных отношениях, проведен КВН молодых отцов. Все остались довольными. В классе было 12 молодых студентов, этот разговор, я думаю, пошел им на пользу. Возраст моих учащихся от 17 до 30 лет — самая пора влюбиться, жениться, «разжениваться». И поэтому никогда душа моя не бывает спокойна за этих «больших детей». Вечера «Огоньки», лекции, диспуты, как правило, стараюсь проводить так, чтобы ребята сами поняли необходимость учебы, необходимость получения среднего образования. Уяснили, что недостаточный уровень общеобразовательной подготовки задерживает профессиональный рост молодых рабочих, снижает общественно-политическую активность, сужает культурные запросы, нередко мешает правильно строить семейные отношения и воспитывать детей.

Очень важно помочь ученику ликвидировать пробелы в знаниях, дать возможность почувствовать уверенность в своих силах и способностях.

150 молодых рабочих окончили в этом году нашу вечернюю школу. 150 человек с чувством сердечной благодарности ко всему педагогическому коллективу получили возможность продолжить свое образование в техникумах и вузах страны, чтобы с большей отдачей трудиться на благо Отчизны.

А. ФРОЛОВА,
преподаватель школы
рабочей молодежи.

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ РЕВИН ТРУДИТСЯ В ВИНСОВХОЗЕ «БОЛЬШОВСКИЙ» ДАВНО. БЫЛ СТРОИТЕЛЕМ. ПОСЛЕ СЛУЖБЫ В СОВЕТСКОЙ АРМИИ ВЕРНУЛСЯ В РОДНОЙ СОВХОЗ, ИМЕЯ ПРОФЕССИЮ ЭЛЕКТРОСВАРЩИКА. СЕЙЧАС ОН РАБОТАЕТ В МАШИНО-ТРАКТОРНОЙ МАСТЕРСКОЙ. НА ЕГО ПЛЕЧАХ ВСЕ СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ, С КОТОРЫМИ ОН УСПЕШНО СПРАВЛЯЕТСЯ.

НА СНИМКЕ: А. Н. РЕВИН.
Фото А. Бурдюгова.

Спасибо, поварихи!

Фокус в степи комбайны, щедрой струей льется в кузова автомашины любовно выращенное зерно. Нелегко механизаторам, битва за урожай требует не только знаний, но и немалых затрат сил каждого ее участника. Но, когда приходит время обеденного перерыва, уставших людей ждет вкусная, мастерски приготовленная пища. И исчезает усталость...

В пятой тракторной бригаде колхоза «40 лет Октября» каждый знает поварих Валентину Кирилловну Клейменову и Анну Парамоновну Пономареву. Блюда, приготовленные ими, пользуются неизменным успехом у хлеборобов.

По-хозяйски обособились поварихи на половом стане. В кухне чисто, вокруг цветут цветы. Стан сейчас их дом, и обе стараются сделать его уютным и привлекательным.

Вот уже несколько лет до глубокой осени работают кухарки в поле. И их имена по праву стоят в одном ряду с героями жатвы.

П. БОЛДЫРЕВ,
наш внешт. корр.

На службе сельского хозяйства

Одним из важных источников повышения урожайности наших полей является учет климатических и почвенных ресурсов каждого хозяйства, поля.

В настоящее время обсерватория района располагает большим объемом информации о погоде, о сложившихся и ожидаемых условиях, развитии растений. У нас насчитывается две метеостанции, два агрометеопоста гидрометслужбы и 20 ведомственных агрометеопостов в хозяйствах.

Но мы могли бы иметь более полный объем этой информации, если бы руководители ряда хозяйств уделяли работе своих агрометпостов должное внимание и не пускали эту важную работу на самотек.

Больше года не работает агрометпост в птицеводстве имени Черникова. Не дают информацию о погоде мясоводы «Дубенцовский» и «Добровольский», молчат агрометпост в винсовхозе «Дубенцовский».

С целью повышения активности наблюдателей агрометпостов в период уборочной кампании обсерватория провела с ними семинар. Но явку на него своих представителей обеспечили далеко не все хозяйства. Не серьезно отнеслись к семинару руководители колхозов «40 лет Октября» и «Ключ Ильича», винсовхоза «Дубенцовский», мясоводов «Дубенцовский» и «Добровольский», совхоза «Дон» и птицеводства имени Черникова. Они занимают старую, деловую позицию в вопросах учета погодных условий.

Пора спросить по большому счету с этих руководителей и перейти от слов к делу.

Цимлянский район имеет немалые микроклиматические особенности. Установлено, что хлеба на полях района созревают на три-четыре дня раньше, чем на севере области; осадков больше выпадает на юго-западе и северо-западе и меньше — на северо-востоке и юго-востоке.

Уже недалеко тот день, когда каждое поле каждого хозяйства будет находиться под неусыпным глазом агрометеорологов, и борьба под девизом «Каждому полю — паспорт качества» приобретет новые черты. По-видимому, в каждом хозяйстве необходимо иметь специалиста агрометеоролога. Этого пока нет, вследствие чего многие руководители допускают нарушения законодательства агрометеорологической науки. Вот примеры.

Отрашивание монолитов с озимыми в поле хозяйства в 1976 году проведено с нарушением технологии. Не соблюдались сроки вырубki монолитов и т. д.

Залача агрометеорологической обсерватории — помочь хлеборобам района выпустить богатый урожай. И мы, специалисты обсерватории, с помощью и при активной поддержке агрономических служб хозяйств приложим все усилия к тому, чтобы обеспечить дальнейший рост производства продуктов сельского хозяйства.

М. КРИВУЛИН,
старший инженер
обсерватории.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЖАТВА-76

ПО - ДЕЛОВОМУ, ОПЕРАТИВНО

«ЧП». Комбайнер колхоза «Искра» Н. Ермолов на подборе валков зерновых допустил брак. Обнаружил это пост народного контроля, возглавляемый партизном А. Батановым. Немедленно собрался совет бригады. Решение было единодушным: — обязать Ермолова произвести вторичный подбор на площади 1,6 гектара за свой счет.

Партгруппы, посты народного контроля, созданные на период уборки урожая и утвержденные на заседании парткома, работают сейчас с наибольшей активностью. Из-за дождей затянулись сроки уборки хлеба, поэтому и техника и люди каждый потуже затянуты. В этот период должны исполнять с полной отдачей, работать эффективно и качественно. Это и держат под строгим контролем коммунисты.

Партийный комитет все свое внимание сосредоточил сейчас на организации социалистического соревнования среди участников жатвы, добиваясь, чтобы каждый рабочий день был прожит духом трудового соперничества.

В самом начале страды мы организовали торжественные проводы механизаторов в поле. Короткое напутственное слово, пикетчики с цветами вызвали у комбайнеров чувство гордости за свою профессию, ответственность за порученное дело.

В бригадах оборудовали полевые станы, столовые, передвижные вагончики. Хлеборобы чувствуют себя здесь, как дома, могут хорошо отдохнуть.

Четко налажена ремонтная служба. Словом, создали все условия для соревнующихся. Довели до них меры материального и морального поощрения.

Соревнованию обеспечили широкую гласность. Устное информирование о его ходе ведут агитаторы, политинформаторы, дополняя ежедневным выпуском по бригадам «молний», бюллетеней, специальными выпусками радиогазеты. Диспетчер ежедневно собирает итоги работы уборочных агрегатов. В честь передовиков поднимаем флаги трудовой славы. У агрегатов, на току людей получают конкретную информацию, как прошел очередной трудовой день.

Большое внимание уделяем чествованию победителей соревнования. Так, водитель автомашины Владимир Балло за день перевез от комбайнов на ток 100 тонн зерна. В короткий обещанный перерыв в присутствии всех механизаторов бригады и руководства колхоза мы торжественно вручили ему переходящий вымпел. Если этот вымпел он удержит до конца жатвы, ему будет вручен ценный памятный подарок.

Целеустремленная массово-политическая работа, деловитость и оперативность, наглядная агитация, пирожки, гласность и сравнимость результатов работы дали положительные результаты. Уборка приобрела четкий ритм.

С. ТЕМИНСКИЙ,
секретарь парткома.

Жатву хлебов не случайно сравнивают со сражением: чтобы выиграть его, очень важно иметь надежный тыл. В Морозовском винсовхозе он надежен. Сегодня об этом рассказывают:

В. Г. УШАКОВ,

помощник комбайнера.

Мы в короткий срок завершили косовицу хлебов на свал, теперь обмолачиваем. Соблюдаются все меры противопожарной безопасности, на поле постоянно дежурит тракторист Николай Семенович Чупраков, Петр Григорьевич Бандуров обеспечивает заправку агрегатов, доставляет при необходимости нужные запчасти, питьевую воду.

А. Д. ГРОМОВОЙ,

звеньевой уборочно-транспортного звена.

Коллектив звена ощущает постоянную заботу и внимание. Между коллективами агрегатов налажено действенное соревнование, итоги которого подводятся ежедневно.

Позаботились в совхозе об обеспечении механизаторов, занятых на уборке, бесплатным трехразовым питанием. Мы очень довольны качеством пищи, которую нам доставляют прямо в поле.

О. Н. ДАРОВСКАЯ,

заведующая столовой.

— Согласно приказу дирек-

ции совхоза, в течение десяти дней с начала уборки в поле организовано бесплатное трехразовое питание хлеборобов, в последующие дни полевых работ — с 50-процентной оплатой.

Меню составляем с учетом пожеланий механизаторов, стараемся разнообразить его. Так, помощник повара Мария Павловна Пужаева и Людмила Васильевна Храмова уже привозили к агрегатам, помимо первых и мясных блюд, ватрушки, пирожки, сметану, салаты, компот, молоко, чай и т. д.

Чтобы успеть приготовить пищу к завтраку, наши повара Людмила Ивановна Караваева и Антонина Петровна Седлецкая уже с рассветом на своих рабочих местах.

Своим долгом обслужить хлеборобов в поле, сберечь их драгоценное время считают заведующая магазином коммунист Ранса Иванова Шереметьева, медработник Светлана Александровна Байрамова...

Редактор В. АКСЕНОВ.

Вторник, 27 июля.

9.30 — Программа мультфильмов: «Дядя Степа-милиционер», «Рекс-спасатель». 10.00 — «Очевидное-невероятное». 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. 15.05 — Программа передач. 15.10 — «Николай Кузнецов. Страницы подвига». Телевизионный документальный фильм. 16.05 — «Онегинский зал» музея А. С. Пушкина. 16.50 — Киноклуб «Мультики». 18.00 — Новости. 18.30 — День Доля. 18.45 — «Жатва: дни, часы, минуты». 18.55 — «Подвиг». 19.25 — Два билета на дневной сеанс. Фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — На XXI летних Олимпийских играх. 23.30 — Новости.

Среда, 28 июля.

9.30 — Два билета на дневной сеанс. Фильм. 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. 15.05 — Программа передач. 15.10 — «Собирай-БАН-наука». 16.00 — «Даниэль Дефо и его книга». 16.30 — «Наши сады». 17.00 — «Стихи для детей». 17.30 — Спектакль «Мальчик со шпатель». 18.00 — Новости. 18.30 — День Доля. 18.50 — «Наука сегодня». 19.20 — Тираж «Спортлото». 19.30 — Фильм «Круг».

СМОТРИТЕ

21.00 — «Время». 21.30 — На XXI летних Олимпийских играх. 23.30 — Новости.

Четверг, 29 июля.

9.30 — Фильм «Круг». 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. 15.05 — Программа передач. 15.10 — «Собирай-БАН-наука». 16.00 — «Даниэль Дефо и его книга». 16.30 — «Наши сады». 17.00 — «Стихи для детей». 17.30 — Спектакль «Мальчик со шпатель». 18.00 — Новости. 18.30 — День Доля. 18.50 — «Валентин Красин, ветеран войны, ветеран труда». 19.00 — «На переднем крае мира». 20.30 — «Песня-70». 21.00 — «Время». 21.30 — На XXI летних Олимпийских играх. 23.30 — Новости.

Пятница, 30 июля.

9.30 — «Приходи, сказка». 10.15 — Концерт. 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. 14.50 — Программа передач. 15.05 — К Всесоюзному дню железнодорожника. 15.45 — «Волшебная книга Мурада». 16.30 — «Пятилетке качества-рабочую гарантию». 17.35 — «Жатва: дни, часы, минуты». 18.00 — Новости. 18.30 — «Хочу все знать». 18.40 — День Доля. 19.00 — На встречу Всесоюзному дню железнодорожника. 19.30 — «Что вы знаете о Мореланде?». 21.00 — «Время». 21.30 — На XXI летних Олимпийских играх. 23.30 — Новости.

Суббота, 31 июля.

9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Выставка Буратино». 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — Концерт. 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. 13.00 — «Рассказы о художниках». 13.25 — «Данжение без опасности». 13.55 — Концерт. 14.55 — «Сотри-жесток». Телевизионный журнал. 15.05 — «Приключения Незнайки и его друзей». 15.40 — П. Чайковский. Фрагменты из музыки к балету «Щелкунчик». 16.00 — «Здоровье». 16.30 — В мире животных. 17.30 — Утро. Замая. Вечерняя. 18.00 — Новости. 18.15 — На XXI летних Олимпийских играх. 19.55 — «13 стихов». 21.00 — «Время». 21.30 — «Кинопрограмма». 21.40 — «Поэт Р. Янг». 23.30 — Новости.

Воскресенье, 1 августа

9.30 — «Буратино». 10.00 — «Салют Советскому Союзу». 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. 13.00 — «Сельский час». 14.00 — «Музыкальный блок». 14.30 — «Книжная лавка». 15.15 — «Сегодня-Всесоюзный день железнодорожника». 15.30 — «Концерт-вечер». 15.55 — «Международная патронка». 16.25 — «Приключения Незнайки и его друзей». Мелодия. 17.00 — «Клуб самодеятельности». 18.00 — Новости. 18.15 — На XXI летних Олимпийских играх. 21.00 — «Время». 21.30 — Концерт. 23.00 — Новости.



СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 1 «ВОЛГОДОНСКОЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ» требуются на постоянную работу

на домостроительном комбинате:
формовщики, арматурщики, крановщики крановых кранов, слесари-ремонтники, строповщики, электрогазо-сварщики, слесари-сантехники, фрезеровщики-строгальщики, компрессорщики, жестянщики, рабочие по обслуживанию механизмов в цехи, стома.

Принимаются демобилизованные войны и лица без специальности для обучения на месте.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Степная, 14. СМУ-1 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:

старший бухгалтер на правах главного бухгалтера, инженер по запчастям, рабочие складов, кладовщик склада, автокрановщик, электрик, газосварщик, грузчики, слесари-сборщики с-х машин, трактористы, мойщик в ремонтной мастерской, электрики, слесари, мастера наладчики трактора «К-700».

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров или по: Шлюз, магазин «Сельхозтехника», а также к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

КРАСНОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 87 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на 1976—1977 учебный год

Училище готовит:
поваров—срок обучения 2 года, принимаются лица, имеющие образование 10 классов;
продавцов продовольственных товаров—срок обучения 1 год, принимаются лица не моложе 17 лет, имеющие образование 10 классов;
продавцов промышленных товаров—срок обучения 1 год, принимаются лица не моложе 17 лет, имеющие образование 10 классов;
продавцов продовольственных товаров—срок обучения 2 года, принимаются лица не моложе 16 лет и имеющие свидетельство об окончании 8 классов.
Приним учащихся без экзаменов, по конкурсу документов.

Обучающимся учащимся выплачивается стипендия в месяц: на базе 10 классов—30 рублей, отличникам — 37—50 рублей. Учащиеся, окончившие 8 классов, находятся на государственном обеспечении.

Время учебы включается в трудовой стаж.
Окончившие училище направляются на работу по путевкам училища в пределах Ворошиловградской области.

Приним заявлений с 1 июня 1976 года. Начало занятий с 1 сентября 1976 года.

Иногородным предоставляется общежитие. Проживающие в общежитии, обеспечиваются питанием в столовой училища (в счет указанной стипендии).

Для поступления в училище предоставляются следующие документы: заявление, характеристика из школы, подробная автобиография, копия метрической выписки, документ об образовании (подлинник), справка о состоянии здоровья (Ф. № 286), справка с места жительства, шесть фотокарточек размером 3х4 сантиметра, паспорт представляется лично.

Адрес училища: г. Краснодар, квартал Лютикова, остановка 2-бис. Техническое училище № 87, телефон: 2-25-21 и 2-40-41.

ВОЛГОДОНСКОМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА «ЮЖСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ» на строительстве Атоммаша

т р е б у ю т с я :

монтажники-верхолазы стальных и железобетонных конструкций.

электросварщики,
машинисты дизель-электрических кранов,
танкелажники,
слесари по сборке кранов,
техники по сварке.

инженеры и техники строители,
инженер по технике безопасности,
рабочие на кислородную станцию.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского СМУ, г. Волгодонск, ул. Химиков, возле здания СМУ-31 (в вагончиках) или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Вниманию покупателей!

РОСТОВСКАЯ-НА-ДОНУ БАЗА ПОСЫЛТОРГА ВЫСЛАЕТ ПО ЗАКАЗАМ ГРАЖДАН НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ ПОЧТОВЫМИ ПОСЫЛКАМИ:

Одеяло шерстяное маккардовое, ватное, разм. 140х205, цена от 38 руб. до 42 руб.;
одеяло детское маккардовое, разм. 140х100, цена 17 руб. 50 коп.;
одеяло байковое цветное меланж. с каймой, разм. 140х210, цена 8 руб. 40 коп.;
одеяло полушерстяное детское цветное, разм. 140х100, цена 6 руб. 50 коп.;
одеяло байковое маккардовое, разм. 140х100, цена 4 руб. 60 коп.;
одеяло детское, байковое, гладкокрашеное, с цветной каймой, разм. 115х86, цена 3 руб. 15 коп.;
покрывало детское льняное цветное, разм. 110х125 см., цена 3 руб. 20 коп.;
полотенца махровые, полубельные, разм. 50х150 см., цена 3 руб. 40 коп.;
полотенца махровые х-б, разм. 40х110 см., 50х120 см., цена от 1-75 до 2-50;
полотенца махровые детские, разм. 35х80 см., цена 1 руб. 10 коп.

Цены на товары указаны без расходов по пересылке. Письма-заказы просим направлять по адресу: 344712, Ростов-Дон, ГСП, 12, Береговая, 101, база Посылторга (при заполнении заказа обязательно указать индекс своего почтового отделения, полностью фамилию, имя, отчество).

Срок приема заказов на одеяла по цене от 38 до 42 руб., по 17 руб. 50 коп. и 8 руб. 40 коп.—до 1 сентября 1976 года.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ

на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

начальник энергоучастка,
старший машинист котельного участка,
инженер-механик по оборудованию,
начальник отдела снабжения,
слесари-наладчики,
экспедиторы-грузчики,
слесари-котельной,
шоферы,
грузчики склада готовой продукции,

уборщики на Цимлянский маслозавод,
рабочие (женщины) в Цимлянский маслоцех, газосварщики.

За справками обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОМУ ХЛЕБОЗАВОДУ

на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ
в хлебопекарный цех — грузчики по погрузке и разгрузке муки.

Оплата сдельно-премиальная.
Обращаться: г. Цимлянск, ул. Азина, 35, контора хлебокомбината.

ВОЛГОДОНСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ

срочно требуются:
зам. директора треста по строительству,
буфетчицы,
поточники,
уборщицы,
операторы посудомоеч-

ных машин,
кухонные рабочие,
грузчики,
рабочие,
плотники,
кладовщики,
экспедиторы,
секретарь-машинистка.
Обращаться: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ УЧАСТКУ «СТРОИТЕЛЬНО- ИЗОЛЯЦИЯ» ТРЕБУЮТСЯ:

изолировщики,
шоферы,
мастер,
разнорабочие.

Работать за пределами Волгодонска выплачиваются командировочные. Одиночке обеспечиваются общежитием.

Участок расположен на территории химзавода, телефон 2-39, из города 62-39.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ объявляет набор

учащихся на годичные курсы поваров индивидуальной бригады в школу-столовую № 5 и школу-столовую комбината питания.

Начало занятий с 1 сентября 1976 года. Учащимся выплачивается денежное содержание 46 — 54 рубля в месяц.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, отдел кадров, телефон 26-49.

НОВОЧЕРКАССКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД

Дневное отделение:

по специальности «Промышленное и гражданское строительство» на базе 8 и 10 классов;

по специальности «Строительные машины и оборудование» на базе 8 классов.

Заочное отделение:

по специальности «Промышленное и гражданское строительство» на базе 8 и 10 классов;

по специальности «Строительные машины и оборудование» на базе 10 классов.

Условия приема общие для всех техникумов. Прием документов на дневное отделение с 1 июня по 31 июля. Приемные экзамены с 1 по 20 августа. Прием документов на заочное отделение с 4 мая по 10 августа. Приемные экзамены с 10 по 20 августа.

Документы направлять по адресу: 346430, г. Новочеркасск, ул. Подтелкова, 94-96, строительный техникум. Приемная комиссия.

ЦИМЛЯНСКОМУ РЕМСТРОЙУПРАВЛЕНИЮ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу:
штукатуры,
маляры,
плотники,
столяры,
каменщики.

Волгодонской участок производит штукатурные и малярные работы гражданам города.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Азина, 13, или г. Волгодонск, Морская, 1.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРКООПТОРГУ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

продавцы,
заведующий отделом магазина,
шофер,
экспедиторы,
рабочие.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 57.

Администрация горкоопторга

Продается дом из четырех комнат. Обращаться: ст. Романовская, ул. Гагарина, 48.

ВОЛГОДОНСКОМУ ЭЛЕВАТОРУ срочно требуются

на постоянную работу:
транспортщики,
инженер-нормировщик, оклад 110 руб. в месяц,
работники охраны, рабочие.

на временную работу:
весовщики, пробоотборщики, приемщики зерна.

Обращаться в отдел кадров элеватора или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Администрация.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Добровольского мясокомбината с глубоким прискорбием извещают о скоростной смерти члена КПСС КЛЕВЦУР Александра Елисеевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич