

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит
с 1930 года.

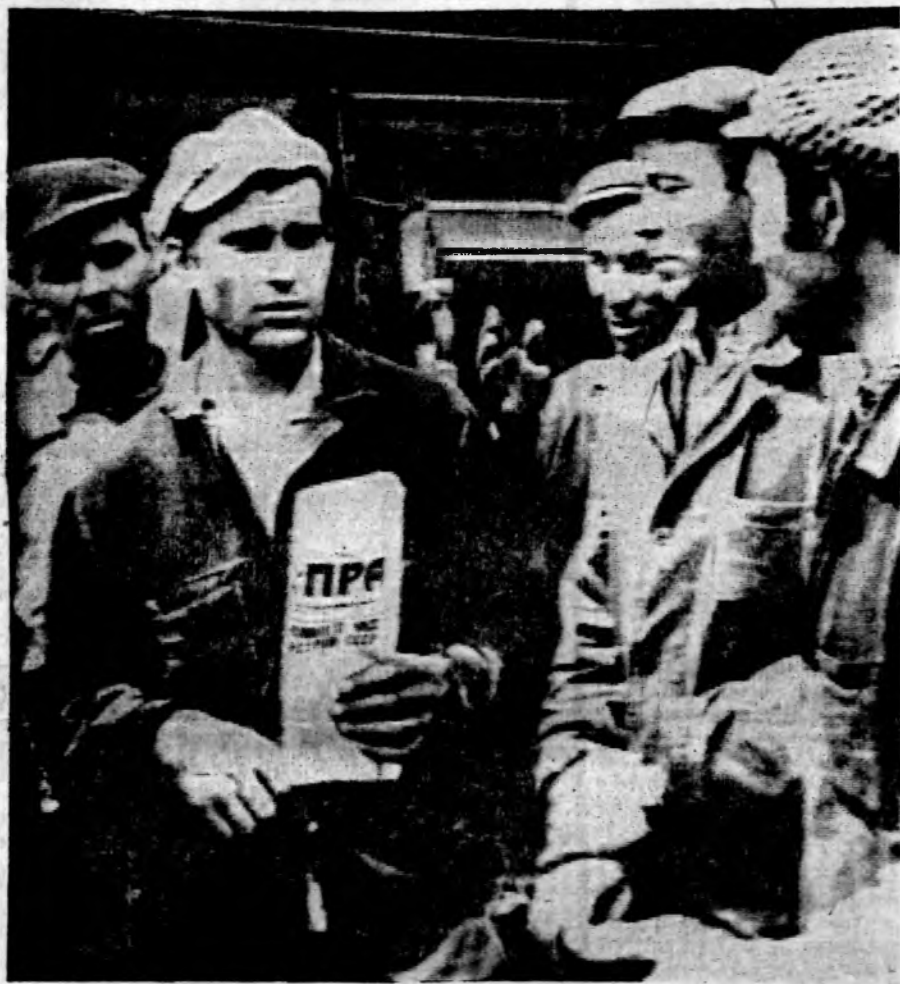
© № 96 (6797).

© Среда, 16 июня 1976 года.

© Цена 2 коп.

ДЕЛО НАШЕЙ ЧЕСТИ

МЕХАНИЗАТОРЫ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА С ВОДУШЕВЛЕНИЕМ ВОСПРИЯЛИ ПИСЬМО
ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС Л. И. БРЕЖНЕВА К ЗНАТНЫМ СЕЛЬСКИМ МЕХАНИЗАТОРАМ



«НА ВАЖНЕЙШЕМ УЧАСТКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА НАХОДЯТСЯ ТРУЖЕНИКИ, КОТОРЫМ ПОРУЧЕНА ЗАГОТОВКА КОРМОВ ДЛЯ ЖИВОТНОВОДСТВА. ДЕЛО ИХ ЧЕСТИ — ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ НАКОПЛЕНИЯ КОРМОВЫХ РЕСУРСОВ, ОБЕСПЕЧИТЬ В ДОСТАТКЕ ЖИВОТНОВОДСТВО ПОЛНОЦЕННЫМИ НОРМАМИ».

Из письма Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева сельским механизаторам.

На снимке: комбайнеры колхоза «Искра» во время обсуждения письма Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева механизаторам страны. Они делятся своими мыслями, планами на период уборки урожая.

Фото А. Бурдюгова.

НА ПОЛТОРА ГОДА

В своем письме механизаторам страны Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев дал высокую оценку труду кормодобывчиков. Он сказал, что эти труженики находятся сейчас на важнейшем участке сельскохозяйственного производства.

Это определение еще больше воодушевило коллектив звена Владимира Савина из Рябичевского винсовхоза. Практически звено уже завершило первый этап уборки урожая. Убрана люцерна и 34 гектара озимой ржи. За четыре дня заложено 500 тонн сенажа, засквердованы первые десятки тонн сена.

Механизированное звено приступило к уходу за посевами: культивирует кукурузу. Своевременно обработаны посевы других сельскохозяйственных культур. Есть все основания полагать, что в нынешнем году мы получим богатый урожай. За счет этого мы сможем заготовить кормов не менее чем на полтора года. Это позволит повысить продуктивность животноводства.

Г. ПОЧТОВ,
управляющий
отделением.

Почему молчит АВМ?

В мясовольском «Добровольский» сейчас уже не надо агитировать за производство витаминной муки и гранул. Каждый сезон в течение нескольких лет работали здесь «АВМ-0,4».

А вот в этом году агрегат молчит. Поработал несколько дней, сделал 96 тонн гранул вместо положенных 336.

Сейчас руководители совхоза называют ряд причин, которые сводятся в общем-то к одному: нужен ремонт. Но это последняя в цепи причин.

А понадобился этот внеплановый ремонт в самое неурочное, горячее время потому, что сгорел электродвигатель, который приводит в работу весь агрегат. Шел дождь, он намок и сгорел.

Для того, чтобы этого не случилось, требовался всего-навсего навес. Требуется он и сейчас. Но совхозные руководители до сих пор раздумывают над этой «проблемой».

А АВМ — стоит...
Р. ИВАНОВА.

ДОСТИЧЬ РУБЕЖЕЙ

«Обеспечение общественно го животноводства сытой зимовкой — дело чести каждого коллектива» — под таким девизом в мясовольском «Добровольский» развернулось социалистическое соревнование между бригадами и отделениями по созданию полуторогодовалого запаса кормов.

Намеченная программа интенсификации выращивания и заготовки кормов, предусматривающая получение повышенных урожаев на площади 1000 гектаров с одобрением встречена тружениками хозяйства. Намечен ряд мероприятий по совершенствованию технологии с целью улучшения качества раннего силоса, ржаного и люцернового сенажа, разработаны и применяются точечные графики уборки озимой ржи и посева пожнивных культур.

Ударные темпы заготовки кормов взяты с самого начала. За несколько дней корма убрали с площади 350 гектаров, заготовили свыше 3200 тонн раннего силоса и сенажа.

Особенно высокие темпы работы у коллектива третьего отделения (управляющий отделением А. Н. Лысов, секретарь партийной организации А. П. Мартынов). Здесь в течение пяти дней на площади 168 гектаров полностью убрана рожь и заготовлено 1604 тонны сенажа.

На освобожденных площадях вслед за уборочными комбайнами идут почвообрабатывающие и посевные агрегаты. Мы знаем, что залог всякого успеха — это проведение всех мероприятий в лучшие агротехнические сроки, высокое качество работ. Главное для нас, ни одного часа не потерять даром, ни одной рабочей минуты.

В целом по совхозу обработано около двадцати процентов уборочной площади и 50 гектаров засеяно под второй урожай. Всего в хозяйстве собираются снять пять-шесть урожаев кормовых культур.

Сегодня на каждом участке, где заготавливают и сеют кормовые культуры, земледельцы знают, что выполнение поставленной задачи по заготовке полуторогодового запаса кормов — 3300 тонн сена, 9000 тонн сенажа, 30000 тонн силоса, 12000 тонн соломы — дело чести каждого. И коллектив хозяйства полон решимости достичь намеченных рубежей.

В. СЕМЕНОВ,
секретарь
парторганизации.

ПЯТИЛЕТКИ ТВЕРДЫЙ ШАГ

УВЕРЕННО — К ЦЕЛИ

Волгодонской гормолзавод на 101,3 процента выполнил план пяти месяцев по объему реализованной продукции, выпуск валовой продукции составил 110,9 процента к заданию. Коллектив добился роста производительности труда, на 9,1 процента, превысив план.

Успешно выполнено пятимесячное задание по номенклатуре: цельномолочной продукции произведено на 104,2 процента, масла животного — на 108,7.

Значительно выросло качество выпускаемой продукции, возрос покупательский спрос на нее. В этом направлении коллектив работает и дальше.

Коллектив справился с майской программой. По итогам социалистического соревнования за пять месяцев первенство за участком розлива молока и молочной продукции. На участке отличилась добросовестной работой оператор Галина Николаевна Неченкина. Победителем в индивидуальном соревновании признан также водитель Леонид Дмитриевич Семенов.

Коллектив гормолзавода уверенно идет к тому, чтобы выполнение полугодовой программы по выпуску молока и молочной продукции завершить досрочно.

Т. СМЕРНОВА,
главный инженер.

Готовят к сдаче

СПМК-1053 треста «Волгодонсксельстр о й» майский план выполнила на 104,2 процента. Этот коллектив закончил подготовку под мозаичные полы в строящемся магазине «Детский мир». СПМК обязалась полностью закончить отделочные работы по магазину, но ее сдерживает смежник — спецучасток обстройремтреста, которым руководит П. Г. Назаров.

ПРОЕКТ ДОСРОЧНО!

Московский проектный институт «Гипрогор», учитывая бурное развитие Волгодонска в связи со строительством завода атомного машиностроения, досрочно выполнил и передал дирекции Атоммаша техническую документацию детальной планировки первоочередного жилого массива города.

Столичные специалисты учли предложения по застройке всех микрорайонов города, его общественного, учебного и медицинского центров с таким расчетом, чтобы они были комфортабельными и красивыми. Разработан проект озеленения каждого микрорайона, устройство дворов, расположения детских игровых площадок.

Освоен скоростной метод

Первый сорокатонный монтажный металлоконструктивный блок для главного корпуса Атоммаша подготовила бригада первого участка «Южстальконструкции» А. Тырнова.

Монтажники полностью овладели скоростным методом сборки и сейчас делают один блок в две смены.

СОВЕТ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

Состоялось первое организационное заседание созданного по решению бюро горкома КПСС городского совета по соревнованию. Председатель совета по соревнованию, секретарь горкома КПСС Р. И. Бедюх рассказала о его назначении и функциях. Главная задача совета — координировать и направлять деятельность партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций по руководству социалистическим соревнованием. Совет будет искать и находить новые формы, добиваться системности, изучать и внедрять передовой опыт организации соревнования.

На заседании распределены обязанности между членами совета по соревнованию. Образованы три секции: организационно-экономическая (руководитель М. И. Смолина), пропаганды и внедрения передового опыта (возглавляет П. А. Мельников) и научно-методическая (П. С. Агапов).

Утвержден план работы совета.

НАВОДЯТ ПОРЯДОК

ВУМС приступил к благоустройству территории вокруг терапевтического корпуса с расчетом окончания работ в июне.

Хорошо трудятся машинисты бульдозера Н. А. Сонин, катка — А. В. Жолудев, рабочие А. В. Сазонова и Н. Я. Склярба. Работами руководит опытный прораб Н. К. Рузденко.

Расширяют базу

Успешно ведется благоустройство территории управления строительства механизированных работ СМУ-7 в ближайшее время создаст здесь площадку с твердым покрытием для стоянки всех механизмов.

РЕКОРД НА БЕТОННОМ

На малом бетонном заводе было выдано 1011 кубометров смеси при норме 600 и этим установлен своеобразный рекорд. Через двадцать дней к этому рекорду побит. Было выдано 1209 кубометров бетона.

**ВОЛГОДОНСКОМУ
ХИМЗАВОДУ
ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ
ВЛКСМ
ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу:
аппаратчики, слесари по ремонту оборудования, слесари-жестянщики, слесари для работы в строительно-монтажном участке, конструкторы, электрослесари, электромонтеры, слесари КИПиА, каменщики, плотники, штукатуры, плиточники, изоляционщики, маляры, кровельщики, техники по железнодорожным перевозкам, токари, уборщики для работы в санитарно-профилактической, инженерно-механической, бухгалтерской, лаборантской, грузчиков, весовщики.

Обращаться: г. Волго-донск, Волгодонской химзавод, отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ЦИМЛЯНСКИЙ
РЕМЗАВОД
ПРИГЛАШАЕТ**

на постоянную работу:
инженеров по сбыту и снабжению,
экспедиторов на должность товароведа,
слесарей по металлоконструкциям,
слесарей механосборочных работ,
слесарей инструментальщиков,
токарей 3—4 разрядов,
слесарей-сантехников.

Обращаться в отдел кадров завода.

**ЦИМЛЯНСКОЙ
КОВРОВОЙ ФАБРИКЕ**

срочно требуются:

ученицы - прядильщицы,
ученицы - крутильщицы,
ученицы-ткачи,
ученицы помощников мастеров на ковровое и прядильное оборудование,
стапельщицы,
мотальщицы,
ученицы - чесальщицы,
слесари,
транспортноводители,
сметовщики.

Имеется общежитие для женщин - одиночек.
Обращаться: в Цимлянск, ул. Московская, 61, в отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ШАХТИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ
УЧИЛИЩЕ № 52
ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД**

В училище принимаются девушки и юноши с образованием 8—10 классов, в возрасте не менее 15 лет. Учащиеся в период обучения находятся на государственном обеспечении, пользуются бесплатным питанием, общежитием.

Иногородним учащимся выплачиваются квартирные в сумме 10 рублей в месяц или предоставляется общежитие. За выполнение производственной работы выплачивается заработная плата. Учащимся создаются условия для обучения в вечерних школах, заочных общеобразовательных школах и техникумах.

Училище готовит квалифицированных специалистов для обувной промышленности по следующим профессиям:

затяжники обуви,
заготовщики верха обуви,
раскройщики.
Срок обучения 2 года.

Поступающие в училище подают заявления о приеме на имя директора училища с приложением: документа об образовании, свидетельства о рождении, справки с места жительства, медицинской справки, трех фотокарточек 3х4, характеристики.

Прием заявлений с 1 июня по 25 августа.
Обращаться по адресу: 346500, г. Шахты, пр. Победы революции, № 111 «А», ГПТУ-52.



**ВОЛГОДОНСКОЙ ХОЗРАСЧЕТНОЙ
БАЗЕ УТПК «РОСТСЕЛЬСТРОЯ»**

на постоянную работу требуются:

рабочие (мужчины и женщины) на погрузочно-разгрузочные работы. Оплата труда сдельная. Одиноким предоставляется общежитие, выдается спешдежда.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Химиков, 12 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ТАГАНРОГСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ
ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД**

по специальностям:

парогенераторостроение — на дневное и вечернее отделение,
сварочное производство — на дневное и вечернее отделение,
обработка металлов резанием — на дневное и вечернее отделение.

Для подготовки технических кадров заводу Атоммаш производится прием учащихся с образованием 10 классов на дневное отделение в г. Таганроге по специальностям:

технология сварочного производства,
обработка металлов резанием;
на вечернее отделение при заводе Атоммаш по специальностям:
технология сварочного производства,
обработка металлов резанием.

На дневное отделение на 1 курсе принимаются лица, имеющие образование в объеме неполной средней (семилетней и восьмилетней) школы, а также не закончившие полную среднюю школу.

Окончившие среднюю школу, принимаются на второй курс.

На второй курс вечернего отделения принимаются лица, имеющие образование в объеме средней школы.

Прием заявлений на дневное отделение при техникуме:

на базе 8 классов с 1 июня по 31 июня,

на базе 10 классов — по 14 августа;

на вечернее отделение при техникуме:

на базе 8 классов с 20 мая по 6 августа,

на базе 10 классов с 20 мая по 15 ноября;

на вечернее отделение при заводе Атоммаш с 20 мая по 15 ноября (отдел технического обучения).

Вступительные экзамены проводятся:

на дневное отделение с 1 августа по 20 августа;

на вечернее отделение с 1 июня по 10 июня, с 7 по 14 августа и с 10 по 20 ноября;

в отделении завода Атоммаш — с 15 ноября по 20 ноября

по предметам:

на базе неполной средней школы: по русскому языку (диктант), математике (устно);

на базе средней школы: русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Успевающим и материально нуждающимся иногородним учащимся дневного отделения предоставляется общежитие.

За справками обращаться по адресу: г. Таганрог, Ростовской обл., ул. Ленина, 109, телефоны 2-32-80, 2-58-14, а также г. Волгодонск, ул. Степная, 16, отдел технического обучения.

**ВОЛГОДОНСКОМУ
ТРЕСТУ
СТОЛОВЫХ**

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

буфетчики,
насыры,
экспедиторы,
официанты,
повара,
кухонные рабочие,
уборщицы,
рабочие на мойку посуды,
грузчики,
водители мотороллеров,
командант общежития.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, трест столовых или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 60**

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ ДЕВУШЕК И ЮНОШЕЙ

в возрасте от 15 до 19 лет с 8—10-летним образованием для обучения профессиям:

штукатур-облицовщик, плиточник, срок обучения 2 года;

столяр-строительный, срок обучения 2 года;

каменщик, срок обучения 1 год;

маляр-строительный, срок обучения 2 года;

плотник, срок обучения 1 год.

В период обучения все учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием, спешдеждой. Иногородние учащиеся обеспечиваются общежитием.

В период прохождения практики учащимся за выполнение работы выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработной суммы.

Начало занятий 1 сентября.

Поступающие в училище должны представить документы: заявление, автобиографию, документ об образовании, свидетельство о рождении, справку о составе семьи, 6 фотокарточек (3х4), справку с места жительства, характеристику, справку о состоянии здоровья.

Прием документов с 9 до 17 часов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 36.

**ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙПРОМКОМБИНАТУ
ТРЕБУЮТСЯ:**

швей-мотористки на постоянную работу. Оплата труда сдельно-премиальная;

рабочие на кирпичный завод. Оплата труда сдельно-премиальная;

газосварщики;

электрики.

Организована доставка первой смены к месту работы и второй смены — к месту жительства.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Ленина, 50, отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, гор. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ГОРНОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 40
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Училище готовит:

электрослесарей (участка шахты), срок обучения 1 год, образование 10 классов, стипендия 30 руб. в месяц;

швей-мотористок по изготовлению верхней одежды, срок обучения 1 год, образование 10 классов, стипендия 30 рублей в месяц;

швей-мотористок по изготовлению верхней одежды, срок обучения 3 года, образование 8 классов, возраст 15 лет.

За время обучения учащиеся получают профессию и среднее образование, дающее право на поступление в высшее учебное заведение на льготных условиях. Учащиеся, обучающиеся 3 года, обеспечиваются 3-разовым питанием, формой одежды, иногородние — общежитием.

Для поступления необходимо: документ об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, характеристика, справка с места жительства, 6 фотокарточек (3х4 см.), медицинская справка (форма 286).

Документы высылаются почтой или предъявляются лично.

Адрес училища: 346907, г. Новошахтинск, ул. М. Расковой 10/20, ГПТУ № 40, проезд автобусом № 2.

**ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
«ВОДОКАНАЛ»
ДОВОДИТ
ДО СВЕДЕНИЯ**

жителей города Волгодонска, что полив огородов и садов разрешается с 10 часов вечера и до 5 часов утра.

За нарушение графика полива лица будут привлечены к административной ответственности вплоть до прекращения подачи воды на участок.

Администрация.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТЯБРЬ»
ОБЪЯВЛЯЕТ
НАБОР**

на двухгодичные курсы кройки и шитья.

Начало занятий 1 сентября.

Запись у дежурного по дворцу.

Администрация.

**КОМБИНАТУ
СТРОЙМАТЕРИАЛОВ № 5
«РОСТСЕЛЬСТРОЯ»
ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу:

арматурщики,

бетонщики,

столяры,

плотники,

электросварщики,

крановщики для работы

на крановых кранах,

слесари по ремонту оборудования,

бульдозеристы,

станочники,

инженер-технолог или

техник-технолог по дерево-

обработке,

разнорабочие.

За справками обращаться в отдел кадров бетонного завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ
ГОРМОЛЗАВОДУ**

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:

экспедиторы,

слесари-наладчики,

газосварщики,

маляр-штукатур,

старший машинист на-

тельной,

начальник энергочасти.

Обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ВОЛГОДОНСКОЙ
ГОРТОРГ**

объявляет набор

юношей и девушек — выпускников 10 и 8 классов — для направления на учебу в Ростовское и Шахтинское профессиональные торговые училища.

Обращаться в отдел кадров горторга, г. Волгодонск, пер. Чехова, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ
УЧАСТКУ
«СТРОИТЕЛЬНО-
ИЗОЛЯЦИЯ»
ТРЕБУЮТСЯ:**

изолирующие,

плотер,

мастер,

разнорабочие.

Работающим за поселком Волгодонска выплачиваются командировочные. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Участок расположен на территории химзавода, телефон 2-39 из города 62-39.

**ВОЛГОДОНСКОМУ
ПТИЦЕКОМБИНАТУ
ТРЕБУЮТСЯ:**

кочегары,

электрики,

слесари,

штукатуры-маляры,

плотники.

Обращаться: пос. Новосоленый, птицекомбинат.

Утерянное свидетельство шофера 1 класса № АЖ 143388, выданное Мотори-ну Михаилу Александровичу Волгодонской автошко-лой 10 апреля 1976 года, считать недействительным.

Меняю 3-ком. а т н у ю изолированную квартиру со всеми удобствами в г. Семикаракорске на 2-ком. нату квартиру в Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Волгодонск, г. 32-72. Калашников.

Меняю однокомнатную квартиру со всеми удобствами в г. Коканде Ферганской области (Узбекистан) на равноценную в Волгодонске. Обращаться по адресу: Волгодонск, пос. Шахты, клуб-общежитие, Цехкин.

Продается дом с Усадьбой, во дворе колонка. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Советская, 70.

Меняю двухкомнатную квартиру со всеми удобствами в г. Дзержинске Ростовской обл. на равноценную в г. Волгодонске.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 52, кв. 50.

Меняю трехкомнатную квартиру в г. Первомайск Ворошиловградской области на квартиру в Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: Цимлянск, Запад-ный, 14, к Белоусовой.

С собрания городского партийно-хозяйственного актива

БЛАГОУСТРОИТЬ РОДНОЙ ГОРОД

Читателям «Ленинца» мы уже сообщали о том, что в Волгодонске состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива с повесткой «О задачах партийных, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских организаций по дальнейшему улучшению благоустройства и озеленения города». С докладом выступил член бюро Горкома КПСС, председатель Горисполкома В. Л. Гришин.

Из доклада В. Л. Гришина

Задачи повышения уровня благоустройства дальнейшего развития жилищно-коммунального, культурно-бытового строительства постоянно находятся в центре внимания городской партийной организации.

Однако в этом деле есть серьезные недостатки. Итоги соревнования подвешены нерегулярно, отсутствует гласность, не обобщается передовой опыт. Коммунальный отдел исполкома горсовета во главе с т. Сахаровым не стал штабом по руководству соревнованием.

Нам необходимо так организовать дело, чтобы все работы по благоустройству проводились комплексно, по единому, обязательному для всех организаций, совмещенному графику и заканчивались одновременно. Надо, по опыту таганрожцев, разработать и утвердить технические паспорта на объекты благоустройства, выдать их исполнителям.

Выполнение комплексного плана благоустройства за пять месяцев текущего года составляет всего лишь 20 процентов, что значительно ниже наших возможностей. Из 150 тысяч рублей, отпущенных на благоустройство, использовано всего лишь 24 тысячи рублей.

Все это происходит потому, что многие руководители на местах не хотят заниматься вопросами благоустройства, считают это второстепенным делом. Например, и. о. директора жилищно-коммунального хозяйства В. И. Дроздов писал в горисполком: «На закрепленном за нами участке от площади Победы до улицы 50 лет СССР необходимо выполнить такие работы... которые никто не берется выполнять». А факт не имеет специалистов. Просим дать нам другой участок.

Мы не должны упускать ни одного дня по производству асфальтировочных работ на дорогах города. Объем очень большой, все дороги и тротуары города требуют капитального ремонта или сплошного покрытия асфальтом. Поэтому задача хозяйственных руководителей — оказать помощь управлению по дорожному строительству и благоустройству материалами, механизмами, транспортом.

Со срывами графиков ведется очистка города. В планировке и застройке города имеются серьезные нарушения градостроительной дисциплины. Застройка кварталов шестого, седьмого, восьмого, десятого существующей части города осуществляется не-

комплексно: строительство зданий культурно-бытового обслуживания, инженерного оборудования, уличных дорог и благоустройства значительно отстают от строительства жилых домов. Внутриквартальные территории жилых кварталов очень плохо благоустраиваются и озеленяются. Предлагаются к сдаче и принимаются в эксплуатацию жилые дома с недостатками.

Некоторые руководители безответственно относятся к своим гарантийным обязательствам, которые они дают в момент сдачи объектов в эксплуатацию. Например, начальник и главный инженер «Жилстроя» В. Ф. Кустов и А. В. Лебедев при сдаче в декабре прошлого года жилого дома № 22 в восьмом квартале и жилого дома № 6 в микрорайоне № 1 гарантировали выполнение временных подъездных дорог со стороны улицы Горького до 26 декабря 1975 года, а выполнение благоустройства согласно проекту — в апреле 1976 года. Однако работы не завершены до сих пор ни по временным схемам, ни по проекту.

Ничего не изменилось в этом отношении и в текущем году. Так, при сдаче жилых домов № 3, 8 в первом квартале юго-западной части города СМУ-2 «Жилстроя» (начальник А. В. Дейнега) выполнили временные подъезды со стороны улицы 30-летия Победы с бетонным покрытием без бордюров, без вибропоясания при недостаточном уплотненном основании. Кромки подъездов обрушились в первые же дни. В отдельных местах покрытие «просело».

Большую тревогу вызывает отношение руководства треста «Волгодонскэнергострой» (Ю. Д. Чечин) и дирекции Атоммаша (М. Ф. Тарелкин) и строительству объектов жилья и социальности в новой части города. Темп строительства жилых домов намного превышает и опережает возведение инженерных коммуникаций.

За последние годы в городе внедряются элементы художественно-монументального искусства в оформлении фасадов зданий. Однако художественный уровень исполнения этих элементов еще не высок. Это объясняется тем, что архитектурная служба города во главе с Ю. И. Федякиным не проявляет должной требовательности к качеству выполненных работ. Практически бездействует и художественный совет города.

Из выступлений участников собрания

М. А. ВАСИЛЬЕВ, директор химзавода.

Коллектив химиков все шире разворачивает работы по благоустройству и озеленению. Созданы две комплексные бригады по благоустройству. Уже в этом году проведено восемь субботников, в которых участвовало 700 человек. Они отработали около 25 тысяч человеко-часов.

До конца года планируем закончить фонтан, выполнить электроосвещение в парке «Победа», произвести ремонт водопровода в 20 домах и т. д.

К 20 октября сделаем об разцовым закреплённый за предприятием квартал 10-а.

А. Д. ПОЛОВНИКОВ, директор опытно-экспериментального завода.

Значительный объем работ по благоустройству произведен и машиностроителями. Организовано соревнование за лучший дом, квартал, улицу. Итоги соревнования регулярно подводятся.

Сейчас закрепляем каждое дерево, газон за жилыми домами. Приступаем к замене водопроводных труб в домах.

Коллектив завода берет на себя обязательство: закреплённые улицы нынешним летом довести до уровня образцовых. Призываем всех волгодонцев последовать нашему примеру.

Ю. А. ТИТОВ, секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой».

Из 180 тысяч рублей, отпущенных на благоустройство, наш коллектив освоил пока 25 тысяч. Закреплённые за нами улицы 50 лет СССР, имени Горького, Стенная выглядят еще не привлекательно. Некоторые объекты сдаются без подъездных путей.

Все условия для выполнения работ по благоустройству у нас есть — документация, и материалы, и люди, и механизмы. «Жилстрой» создал участок по благоустройству. Дело теперь за тем, чтобы реализовать эти возможности.

И. А. РЕВЕНКО, главный врач санэпидстанции.

В нашем городе есть свои маяки по очистке улиц и дворов. Это т. т. Моисеенко, Каргальная, Блинова, Киселева и другие. У них можно учиться поддержанию чистоты и порядка.

Однако еще не все работают так, как они. Немало нерешенных вопросов. Например, в городе нет свалки, нет сливной станции.

На собрании с речью выступил первый секретарь городского комитета КПСС И. Ф. Ушаев.

Чтобы сделать Волгодонск образцовым социалистическим городом, необходимо руководителям партийных, хозяйственных, профсоюзных организаций психологически перестроиться на благоустройство, оценивая это как одну из главных своих задач.

Необходимо проводить смотр-конкурсы на лучшую улицу, дом, квартал по благоустройству; создать комплексные бригады, чтобы они работали круглый год; создать школу по подготовке кадров озеленителей; разработать меры поощрения энтузиастов благоустройства. Пока еще не освещает широко вопросы благоустройства газета «Ленинец», а она должна быть застрельщиком всех хороших дел.

Собрание по обсуждению вопроса приняло резолюцию, а также обращение ко всем жителям города.

Часто вывоз контейнеров с мусором задерживается до полутора суток. Плохо внедряются передовые методы благоустройства. Вокруг промышленных предприятий можно увидеть свалки мусора.

Р. П. ПАЛАМАРЧУК, начальник дорожно-строительного управления.

Наше ближайшее планирование закончить асфальтирование улицы 50 лет СССР с подъездами и тротуарами, отремонтировать дороги по улицам Горького, Советской, переулку Первомайскому. Приступим к строительству бульвара от улицы 50 лет СССР до площади Победы. В июне пускаем свой асфальтобетонный завод.

Словом, все основные улицы Волгодонска в этом году приведем в полный порядок.

М. Ф. ИВАНОВА, цветовод-любитель.

Надо украшать город так, как это делает дедас «Голубые дорожки». Здесь люди все отдают украшению своих рабочих мест. Нельзя сказать того же о рабочих гостиницы «Спорт». Засорены территории вокруг молодежных общежитий.

М. Г. ЧЕКАЛДИНА, зав. детсадом «Голубые дорожки».

Мы не оставляем ни одного клочка земли без внимания, потому что это часть нашего города, нашей Родины.

Работники ДК «Октябрь», кинотеатра «Восток», аптеки не посадили ни одного деревца, ни одного цветка.

Многие предприятия обширные участки земли превращают в пустыри. Химзавод, к примеру, пытался проводить озеленение и по Киевскому и по Харьковскому вариантам, а толку нет. Такое же положение на лесоконбинате, на КСМ-5. Следовало бы им взять пример с опытно-экспериментального завода, который можно назвать заводом-садом.

Г. Е. ШПАЧЕНКО, почетный гражданин города.

Никто за нас не сделает наш город образцовым социалистическим. Делать это надо нам самим. Но организации по благоустройству за последнее время появилось немало, а город стал грязнее. Причина — низкая требовательность, равнодушие к родному городу со стороны ряда руководителей, которые отвечают за чистоту и благоустройство.



В городах Молдавии создаются межшкольные учебно-производственные комбинаты трудового воспитания и профессиональной ориентации школьников. Один из них действует в Ленинском районе Кишинёва. Более двух тысяч учеников девятых и десятых классов обучаются здесь различные рабочие профессии.

На снимке: в монтажном классе инженер Н. А. ПЧЕЛИНЦЕВА (вторая слева) проверяет качество деталей, собранных Людмилой МЕЛЬНИЧЕНКО, Алексеем МАЗУРКОМ и Алексеем ГОРОХОВЫМ. Фотохроника ТАСС.

Каждый ветеран — наставник

ТРАДИЦИЯМИ КРЕПКИ

Традициями крепко коллектив. А их хранят и передают молодежи ветераны труда. Я начинал свою работу на Шимлянском ремонтно-механическом заводе в бригаде ветеранов труда в войну Алексей Пудовича Солода. Что было особенного в этом коллективе — так это порядок, строгая дисциплина. Не говоря о прогулах, члены бригады не мыслили даже о том, что можно опоздать к началу рабочего дня, раньше уйти на обеденный перерыв и позже назначенного времени вернуться. Здесь знала цену и дорожили каждой минутой.

Эту традицию бережливости рабочего времени перенес я и в свой коллектив. Работает в моей бригаде, в основном, молодежь, парни, которым всего по 25 — 26 лет. У них-то и надо воспитывать привычку ценить рабочую минуту.

Каждому, кого принимаем в бригаду, сразу же объясняем: не допускаем ни пьянок, ни прогулов. И большинству введенный в бригаде порядок приходится по душе, потому что он способствует созданию рабочего ритма, полнокровной жизни коллектива, быстрейшему овладению профессией.

Так, Константин Киселев пришел в бригаду после окончания школы, а через три месяца получил первый разряд.

Павел Гаврилов, Александр Летников, Михаил Соков работают по четыре года. Эти слесари — опора бригады.

Конечно, не все так просто давалось. Взял Михаила Сокова — толквого, в чертежах разбирается, а вот несобранный какой-то был, вредила спешка. Работал у нас тогда Владимир Григорьевич Власенко, сейчас он на пенсии. Вот с ним-то и в паре и поставили Михаила. А Владимир Григорьевич такой человек, что минуту не мог посидеть, провести впустую. Он-то и «вытянул» Михаила, привил ему вкус к горячему делу в работе. Сейчас Михаил — мой первый помощник, он имеет уже четвертый разряд, учит

ся заочно в техникуме. Не всем по душе такой порядок в бригаде. Был у нас Анатолий Каркачев. Ушел из бригады, подыскав место, где можно держаться повольнее. Невелика для нас потеря. Но мне в связи с этим хочется сказать вот о чем. Надо всем нам сообща вести борьбу за то, чтобы нарушителям не было места ни в одной бригаде.

А коллектив может многое. Владимир Исков работает не в нашей бригаде. Но мне, как председателю завода, приходилось не раз беседовать с ним, был очень дошлого до того, что весь коллектив выразил недоверие товарищу, и это подействовало. В. Исков дал слово изменить свое поведение и вот уже два года работает неплохо, мы поощряли его.

О том, что мы избрали верный путь, говорит следующий факт. За последние три года из бригады за исключением Каркачева никто не уволился. Значит, порядок нравится людям. А отсюда и рост профессионального мастерства, и качество работы. Мы изготавливаем всю надстройку на земснаряд и пока что актов рекламации в наш адрес не было.

Все десять человек, которые работают в бригаде, грамотные, добросовестные слесари. Делать свою продукцию только качественно мы можем.

В нашей бригаде получили распространение движение за овладение смежными специальностями. Взял, например, специальность резчика. Он не загружен в бригаде работой на целый рабочий день, и держать отдельного человека на резке металла нет смысла. Но и без резчика не обойтись. И вот три человека из бригады освоили эту специальность, а должность резчика была сокращена.

Ни одно важное событие в личной жизни каждого члена коллектива не обходится без внимания. Этим только крепится трудовой коллектив.

С. СИВОЛОНОВ, бригадир слесарей.

Место в рабочем строю В ОТВЕТЕ ВСЕ

С большим вниманием и интересом я прочитал в газете «Молот» письмо слесаря-сборщика завода Ростсельмаш К. Е. Уланова «Работать на совесть, высококачественно» и «Спроси совесть свою» бригадира комплексной бригады на Атоммаше А. И. Москвича в газете «Ленинец».

Очень своевременная, например, постановка вопроса об усилении воспитательной работы. Как человек выполняет задания, как относится к порученному делу, как заботится о судьбе планов и обязательств, насколько требователен к себе и к товарищам — все это имеет большое значение.

В разрезе требований времени мне и хочется поделиться своими мыслями сегодня.

Несколько лет работаю я трактористом. Недавно в моей жизни произошло радостное событие. Я стал кандидатом в члены КПСС.

Очень памятна мне уборка риса в прошлом году, когда, свалив 10,4 гектара, занял первое место в отделе, третье — в совхозе и второе — в области в соревновании среди молодых механизаторов.

Большие задачи стоят перед тружениками нашего хозяйства. И для их выполнения необходим поиск новых резервов. И это дело каждого механизатора!

Эти резервы кроются в повышении урожайности сельскохозяйственных культур, а они особенно в зоне орошения, где расположен наш совхоз, не исчерпаны и зависят, в первую очередь, от нас — механизаторов.

Любовное, бережное отношение к вверенной технике, высококачественный ремонт, сокращение времени простоя на техходах, четкое выполнение требований трудовой дисциплины, вот слабые звенья повышения производительности труда — еще один резерв.

Однако, к сожалению, еще не все и не всегда выполняют эти истинные требования высокого звания трудового человека.

Имеются еще случаи халатного отношения к технике, когда она из-за недосмотра преждевременно выходит из строя после ремонта, когда машина регулируется только для вида.

Да и случаи опоздания, а то и вообще, невыхода на работу из-за пьянки тоже зачастую случаются.

Работать на совесть — это значит работать с полной отдачей сил.

Получение запланированных урожаев полноценного зерна невозможно без тщательного соблюдения агротехники, проведения всего комплекса сельскохозяйственных работ только с высоким качеством.

Но иногда еще некоторые механизаторы умудряются вообще пропустить регулировочную площадку, в результате корпуса плуга падают на разную глубину, культиватор оставляет огрехи и даже труд многих сотен людей сводится на нет. Губится выращенный урожай, когда жаткой оставляется не срезанная гривка и комбайном не подобраный колосок.

Качество и еще раз качество, внедрение новейших технологических процессов возделывания сельскохозяйственных культур — главный резерв повышения эффективности производства.

Знак качества доискомую — дело каждого механизатора. И работать качественно и высокопроизводительно почетно вдвойне, когда так работаешь не только сам, но и помогаешь в этом товарищу.

У нас в совхозе взаимовыручка, товарищеская помощь стала нормой. Это позволяет достичь высокой производительности труда. Так, на севере ранних зерновых и риса две нормы в смену стало законом, а передовые механизаторы выполняли до трех норм. Мы работаем под девизом: «Рекорд — сегодня, выработка большинства — завтра, норма — послезавтра».

Изменилось теперь и содержание слова «отстающий». «Отстающий» — сегодня это не достигший передовых рубежей, и в этом ему надо помочь.

Высокая эффективность — это еще и экономия: экономить всегда, везде, в большом и малом. Считать государственную копейку, лицевой счет каждому — должно стать нормой жизни каждого коллектива.

Работа в юбилейной пятилетке по законам рабочей чести, работать на совесть, высококачественно, работать без отставаний, работать с максимальной эффективностью, должна быть под постоянным контролем партийных, комсомольских, профсоюзных организаций.

Работать по коммунистически — сегодня главное. И наша задача своим высокопроизводительным трудом, не жалеть сил и энергии, претворить в жизнь решения XXV съезда КПСС.

Н. ХЛОКОНИН,
тракторист мясовхоза «Большеовский».

Предуборочная перекличка ЖДЕМ СВОЕГО ЧАСА

Зерновые культуры в нашей бригаде занимают 699 гектаров. И мы должны убрать с них урожай за десять календарных дней. Это по комплексному плану уборки. На деле его можно будет, естественно, сократить.

Сейчас в бригаде идет усиленная подготовка хлебоуборочной техники. Из семи комбайнов два уже работают на сеяках. Остальные стоят на исходных позициях. Заготовлены жатки и мотоблоки. Мы сами готовили каждый свой комбайн. Так что в качестве ремонта уверены. Продуманы вопросы организации технического обслуживания машин, их своевременной заправки. Все машины оборудованы для работы в ночное время.

В прошлом году на уборке колосовых я скошил на севе по 370 гектаров при норме выработки 120 гектаров на комбайн и намолотил 4000 центнеров. Думаю, что и в этом году вместе со старшим бригадиром Станиславом Колюховым выработаем столько же. Хотя это не предел.

И. ШАПОВАЛОВ,
комбайнер колхоза им. Карла Маркса.



В колхозе «Большевик» полным ходом началась уборка сена. Работа идет в комплексе. На одном поле можно увидеть комбайн, который косит люцерну, управляемый опытным механизатором И. К. Текучевым (снимок сверху). Подборку сена в валки осуществляет тракторист В. А. Колосов (снимок внизу) и тут же рядом собирает душистое сено в копны П. Ф. Поцелуев. Работа спорится, каждую смену подбирается и копнится несколько тонн ценного корма.

Фото А. Бурдюгова.

КАК ДЕЛА, ИНИЦИАТОРЫ?

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ КОЛХОЗА ИМЕНИ ЛЕНИНА ВЫСТУПИЛИ В РАЙОНЕ С ИНИЦИАТИВОЙ РАБОТАТЬ В ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ БРИГАД, ФЕРМ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКОВ.

И СЛОВО СВОЕ ТРУЖЕНИКИ КОЛХОЗА ДЕРЖАТ. ВСЕ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ФЕРМЫ, БРИГАДЫ СПРАВИЛИСЬ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ПЛАНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ПРОДАЖЕ ГОСУДАРСТВУ ВСЕХ ВИДОВ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ ПО ИТОГАМ ПЕРВОГО КВАРТАЛА.

ПЛАН ПРОДАЖИ ГОСУДАРСТВУ МЯСА ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ ВЫПОЛНЕН НА 130 ПРОЦЕНТОВ, МОЛОКА — НА 99 ПРОЦЕНТОВ И ЯИЦ — НА 91 ПРОЦЕНТ ИЗ РАСЧЕТА К ПОЛУГОДОВОМУ.

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ВЫСТУПЛЕНИЯ ТРУЖЕНИКОВ ХОЗЯЙСТВА, В КОТОРЫХ ОНИ РАССКАЗЫВАЮТ О СВОИХ ДЕЛАХ.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Наша молочно-товарная ферма № 2 считается лучшей в колхозе.

За первый квартал план и обязательства по производству и продаже молока государству наш коллектив выполнил на 114 процентов.

Но мы не заняли первого места на этот раз потому, что молоко, сдаваемое государству по качеству первым сортом, составило по ферме 43 процента, а по условиям социалистического соревнования его должно быть не менее 50.

Поэтому главная наша сейчас забота — это, не сдвывая прожженных темпов, бороться за высокое качество молока.

У нас есть все: от специально сооруженной бытовки до установки для охлаждения молока и лаборатории по определению его качества и жирности.

У нас высший показатель жирности, по району — четыре процента. Значит, мы не напрасно работаем, значит, мы улучшили качество своей работы.

Т. ХОРОШЕВА,
доярка.

ОТКУДА УВЕРЕННОСТЬ?

В нынешнем году мы должны продать государству семь тысяч тонн хлеба при плане 4770 тонн. Такие высокие задачи могут решить, главным образом, за счет высокого качества всех полевых работ. На это и направлены сейчас наши усилия.

Мы одни из первых в районе за 72 рабочих часа завершили сев яровых культур на площади 2134 гектара и пересев озимых на площади 2060 гектаров. Первыми ко Дню Победы закончили сев пропашных культур. Высокие темпы сева были обеспечены и высоким качеством их выполнения.

Сейчас все внимание приковано к предстоящей сеноуборочной кампании, да это и понятно. От того, как будет проведен сенокос, зависит кормовая база общественного животноводства, его продуктивность, а следовательно, и судьба принятых обязательств.

У нас в колхозе вся сеноуборочная техника подготовлена своевременно и грамотно. Тщательно опробована на исход-

ные позиции. Продуманы вопросы организации технического обслуживания тракторов, комбайнов. В достатке и транспортных средств. Укомплектованы специалисты в аны звенья, разработаны планы заготовки кормов и условия социалистического соревнования кормодобытчиков.

День другой и выйдем на своем новеньком «СК-5» я вместе со своим братом Вячеславом Ромашковым. Комбайн готовили сами, на совесть, уже опробовали в работе. Есть уверенность, что выдержит весь сезон.

Готовы к сеноуборке и мои друзья Виктор Парфенов, Николай Вилков, Николай Бородин.

Как и в прошлые годы наши ветераны производства, наставники Илья Тимофеевич Ищенко и Михаил Писюкович Сафонов берут шефство над молодыми механизаторами. Так что уверенность еще и от того, что в любую минуту рядом можно найти помощь и поддержку.

Г. РОМАШОВ,
механизатор.

МАЛАЯ ТИМИРЯЗЕВКА „ЛЕНИНЦА“

ЖИДКИЕ УДОБРЕНИЯ

В числе агротехнических приемов, повышающих урожайность пропашных культур, одно из первых мест принадлежит жидким удобрениям — минеральным, органическим и их смесям. Использование их в качестве подкормки с помощью переоборудованных культиваторов-растениепитателей КРН-4,2 повышает урожайность кукурузы на зерно и силос, а также подсолнечника на 10—15 процентов. Бригада Ф. Я. Канивца из колхоза «Заветы Ильича» Азовского района, например, ежегодно производит подкормку этих культур на больших площадях и получает прибавку урожая до 20 процентов по сравнению с контролем.

Обычно приготовление раствора производится вблизи водоемника. Емкость заливается водой и заправляется расчетным количеством туков.

Содержимое емкости с помощью крыльчатки, приводимой во вращение от электромотора, тщательно перемешивается. На это затрачивается пять—десять минут. Раствор готовят два человека. Затем смесь закачивается в водораздатчики или автоподвозы и доставляется в поле, где и заправляется в подкормочные агрегаты.

Внесение раствора удобрений во время культивации осуществляется с помощью подкормочных ножей культиватора, расположенных вблизи рядков посева. Жидкие удобрения, поступающие в почву, попадают в непосредственную близость к корням и сразу же используются растениями. На один гектар вносится 250—300 литров раствора.

Первая подкормка проводится при культивации в фазе шести-семи листьев. На один гектар дается 100 килограммов аммиачной селитры в физическом весе. Растворенные удобрения заделываются в почву на глубину 8—10 сантиметров.

Второй раз растения подкармливаются через 10—12 дней. На гектар посева применяется 50 килограммов аммиачной селитры и 50 килограммов двойного суперфосфата. На почвах, бедных фосфором, лучше применить аммофос по 70—80 килограммов на гектар. Глубина заделки 10—12 сантиметров.

При первых проходах агрегата в поле проверяют соответствие общего расхода раствора на баках на длину гона. Жидкости должно хватить на всю длину гона при небольшом остатке. Опыт передовых хозяйств должен найти широкое применение на полях колхозов и совхозов района.

В БУТОВ
начальник отдела
Цимлянкой
агрохимлаборатории.

Редактор В. АКСЕНОВ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич