

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит
с 1930 года.

© № 88 (6789). © Среда, 2 июня 1976 года.

© Цена 2 коп.

Главное для цимлянцев: ГОТОВИТЬСЯ К ЖАТВЕ, ЗАГОТАВЛИВАТЬ КОРМА, СОДЕРЖАТЬ ПОЛЯ В ЧИСТОТЕ!



В едином комплексе

Коллектив виноградарского отделения Рябичевского винсовхоза рапортовал о досрочном окончании отрывки виноградной лозы, ремонта шпалеры и подвязки кустов.

По инициативе главного агронома Григория Павловича Малых внедрена культивация плантации ручным приводом. Это значительно облегчает труд виноградарей. От ручной прополки высвобождено 40 человек.

Совхозные механизаторы опережают график полива. При декадном задании 183 гектара полито 1372. Поливы ведутся в две смены. Пример высокоэффективного использования техники показывают М. И. Медведев, В. В. Писменный и другие. За смену они успевают полить до пяти гектаров при норме 2,7 гектара.

Одновременно с этим в совхозе развернуты работы по подготовке к уборке урожая. Приводятся в порядок комбайны. На линейку готовности поставлены жатки. Принято решение: за четыре дня убрать многолетние травы с участка в 240 гектаров. Рассчитываем заготовить 500 тонн сенажа.

Ю. ПЕРЕПЕЛИЦИН, секретарь парткома.

В мясововхозе «Большевский» в разгаре заготовка кормов. Идет косовица ржи, люцерны. По-ударному работают на вывозе зеленой массы трактористы А. Гончаров, Л. Алитев, П. Гладков. Каждый из них выполняет нормы на 120—130 процентов.

На снимке: секретарь парткома совхоза В. И. СЕМЕНОВ доводит до механизаторов результаты работы за день.

Фото А. Бурдюгова.

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Как готовить жидкие удобрения для пропашных

В тракторном отряде Ф. Я. Канивца оборудован стационарный узел для смешивания удобрений

По одному из полей тракторного отряда № 8 колхоза «Заветы Ильича», где начальником Герой Социалистического Труда Федор Яковлевич Канивец движутся культиваторные агрегаты с приспособлениями для внесения в междурядья смеси из минеральных и органических удобрений в жидком виде. Им управляют опытные механизаторы П. Ф. Ткаченко, А. Н. Мартыненко и другие. Каждый из них за световой день обрабатывает до 28 гектаров пропашных посевов при норме 12.

Добываясь высокой выработки, они вносят на каждый гектар по 300 литров рабочего раствора. Его бесперебойно доставляют к агрегатам от недавно оборудованного узла фермы стационарного узла

по приготовлению жидких удобрений.

Что представляет собой эта новинка? У навозного бурта сделали яму, в которую стекает при его поливе водой свежая навозная вытяжка. С помощью шланга и насоса ее перекачивают в 25-кубовую емкость. К этой дозе жидких органических удобрений добавляют четыре тонны суперфосфата, пять тонн аммиачной селитры и одну тонну калийной соли. Всю эту массу перемешивают.

Рядом с 25-кубовой оборудована 50-кубовая емкость. Они соединены между собой специальным шлангом, на концах которого установлены фильтры с крупной всасывающей и мелкой выдающей фракциями. Приготовленную в первой емкости рабочую смесь механически перека-

В БОРЬБЕ С СОРНЯКАМИ

В минувшую субботу в колхозе «10 лет Октября» прошел массовый субботник по борьбе с «зеленым пожаром». Только в одном отделении № 1 в нем приняло участие более двухсот человек.

На помощь труженикам хозяйства пришли коллективы «Сельхозтехники», нефтебазы, экспедиционного геолого-разведывательного управления № 2.

50 гектаров свеклы были прорежены, прополоты и приведены в образцовое содержание.

Помимо ручной обработки полей, ведут и механическую. Более половины полей прокультивировано по нескольку раз.

П. БОЛДЫРЕВ, наш внешт. корр.

Атомаш: организация производства Формализм в подряде

В ТРЕСТЕ «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ» НЕ ЗАНИМАЮТСЯ ВНЕДРЕНИЕМ ПРОГРЕССИВНЫХ МЕТОДОВ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ.

Хозяйственный расчет остается одним из условий значительного повышения производительности труда в строительстве. Анализ итогов девятой пятилетки убедительно показал, что в хозрасчетных бригадах сроки строительства сокращаются на 17—20 процентов, на три—четыре процента сокращается стоимость строительства, на 25 процентов повышается производительность труда. В хозрасчетных коллективах покончено с незавершенными объектами.

Новый метод в тресте «Волгодонскэнергострой» не получил широкого распространения. Из 170 бригад лишь восемь приняли форму хозрасчета. Но и эти бригады испытывают трудности. Подряд вошел в бригады формально. Формы бригадного подряда, принятые здесь как прогрессивные, уже устарели и являются прогрессом вчерашнего дня.

К бригадному подряду оказался неподготовленным инженерно-технический персонал треста. В условиях бригадного подряда на руководителя коллектива ложатся новые функции. Помимо обладания хозяйственной сметкой, помимо высокой квалификации рабочего и знания нескольких смежных профессий (ведь бригада должна вести весь цикл работ, от «ноля» до сдачи объекта «под ключ»), руководитель должен быть знаком с принципом организации труда и технологии строительного производства, должен уметь быстро и точно проводить инженерный расчет и экономический анализ.

Между тем, качественный анализ состава бригадирского звена показывает, что большая часть из них имеет среднее и неоконченное среднее образование (до 57 процентов) в целом по тресту, а в управлении строительства «Жилстрой» — до 85 процентов бригадиров.

Основной задачей партийного комитета треста остается выполнение социалистических обязательств по переводу на подряд 30 процентов всех бригад. В создавшихся условиях правильным был бы другой подход — внедрение хозрасчета на участках, где руководство осуществляет инженер. Но беда в том, что и в этом звене в тресте «Волгодонскэнергострой» слишком много профессионально слабо подготовленных людей. Из числа мастеров только 28 процентов имеют высшее строительное образование, из числа прорабов — 42 процента. На должностях

инженерно-технических работников 48 практиков.

Следующий барьер на пути внедрения бригадного подряда в тресте «Волгодонскэнергострой» — система планирования освоения капиталовложений. Строители Германской Демократической Республики, по достоинству оценив метод бригадного подряда, предложенный Н. А. Злобиным, пошли по пути перевода на новую форму организации труда более крупных строительных подразделений, по пути изменения системы планирования и оценки труда строителей.

Пусковая программа объекта, а не объем освоения капиталовложений — вот что должно сегодня объединять коллектив строителей. И этот опыт, нашедший подтверждение своей правильности и эффективности в Белорусской ССР, особенно ценен и важен для треста «Волгодонскэнергострой».

Суть этого опыта логично вытекает из основных выводов XV съезда КПСС о концентрации средств на пусковых объектах, о повышении эффективности капитального строительства.

Необходимо внедрить двух-трехлетние планы освоения капиталовложений, предусматривающих не общее освоение в тысячах рублей, а планирование пообъектного или поэтапного ввода мощностей в эксплуатацию.

Таким образом, перед партийным комитетом треста «Волгодонскэнергострой» четко обозначаются следующие задачи по внедрению хозяйственного расчета в строительстве:

длительная и кропотливая работа с бригадами и инженерно-техническими работниками по повышению их профессиональной подготовки;

изучение возможностей внедрения хозрасчета на участках, в СМУ, в управлениях строительства;

изменение системы планирования освоения средств, переход на пообъектный или поэтапный ввод;

внедрение перспективной пусковой программы всего комплекса в целом.

Идет первый год десятой пятилетки. Успешное освоение плановых заданий, обеспечивающих досрочный пуск объектов завода Атомаш в текущем году и в последующие годы требует скорейшего внедрения новых прогрессивных форм организации строительства в подавляющем большинстве коллективов треста «Волгодонскэнергострой».

А. ЛАЗАРЕВ, инструктор Волгодонского ГК КПСС.

● Партийная жизнь ГВОЗДЬ ВСЕЙ РАБОТЫ

«Контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы. Это — дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации», — подчеркнул Л. И. Брежнев в докладе на XXV съезде КПСС. Руководствуясь этим указанием, партийный комитет Восточных электросетей вопросу контроля за исполнением решений уделяет серьезное внимание.

В своей повседневной работе мы стремимся с возможно большей эффективностью использовать известные формы и методы контроля. Както: составление и выполнение плана мероприятий по критическим замечаниям коммунистов, высказываемых на партсобраниях; систематическое информирование коммунистов об исполнении принятых решений; заслушивание отчетов коммунистов на заседаниях парткома о выполнении партийных поручений; проверка состояния дел на местах; личное участие в проверке исполнения партийных и хозяйственных руководителей и т. д.

Однако освоенные на уровне парткома формы и методы контроля еще недостаточно используются в наших цеховых первичных парторганизациях. С целью исправления положения партийный комитет недавно подготовил и рассмотрел на своем заседании вопрос: «О состоянии и мерах по улучшению контроля за исполнением решений в парторганизации электросетей».

Состояние дел с контролем за исполнением решений в этой парторганизации признано неудовлетворительным. Члены комиссии по подготовке вопроса и члены парткома в своих выступлениях отметили отсутствие четкой системы контроля, неконкретность формулировок решений, наличие «забытых» решений и, как следствие, низкий уровень партийного влияния в структурных подразделениях.

На заседании парткома были приглашены секретари парторганизации Г. Д. М. В. Каченко и отделения энергосбыта Н. С. Гаманов. В дальнейшем намечено и их также заслушать по данному вопросу.

Мы считаем, что такая практика будет способствовать укреплению главного звена в партийной работе — контроля за исполнением решений, совершенствованию форм и методов партийного руководства, то есть выполнению задач, поставленных XXV съездом КПСС.

А. ГОНЧАРОВ,
секретарь
парткома
Восточных
электросетей.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ! Улучшать руководство соревнованием

● БЮРО ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС РАССМОТРЕЛО ВОПРОС О РАБОТЕ ПАРТКОМА И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ КПСС

с разрешения администрации.

Партком слабо контролирует работу хозяйственных руководителей с повышением качества выпускаемой продукции.

Из-за слабой работы комиссии по проведению общественного контроля повышения эффективности производства и качества работы, низкой исполнительской дисциплины хозяйственных работников увеличилось непроизводительных расходов, на 5 процентов допущен рост себестоимости продукции.

Бюро Волгодонского городского комитета партии обязало партком, рабочком, комитет ВЛКСМ, хозяйственных руководителей повысить уровень работы в коллективе по изысканию внутрипроизводственных резервов, развитию движения работать без отставших цехов, участков, бригад — обеспечить широкое участие трудящихся в областном смотре эффективности производства и качества работы, повысить уровень руководства социалистическим соревнованием, постоянно совершенствовать формы и методы трудового соперничества, обеспечить четкость и ясность в ежедневном подведении итогов. Развернуть соревнование среди производственных коллективов по личным счетам экономии.

„Ленинец“ в отстающей бригаде

БЫЛИ ПЕРЕДОВИКАМИ

БРИГАДА Ф. С. БАБАКА ИЗВЕСТНА НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ АТОММАШИНАК ПЕРЕДОВАЯ. НО В АПРЕЛЕ ОНА НЕ ВЫПОЛНИЛА ЗАДАНИЯ. ВОТ ЧТО ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ГОВОРЯТ:

Ф. С. БАБАК,
бригадир.

Причин много. Мы часто простаиваем из-за плохой работы башенного крана. То не подается электроэнергия, то подождал подкрановые пути. И еще: один башенный кран обеспечить бригаду 60 человек не в состоянии. В марте, например, зарегистрировано простоев 566 человеко-дней.

Как правило, раствор заливается на час позже. Машины автохозяйства меняют часто. Шофер вынужден разыскивать объект, на который ему нужно завозить раствор.

Очень плохое обеспечение железобетоном. Перемычки вынуждены разыскивать целыми днями на складах УПТК.

Сейчас начали работать на строительстве школы рабочей молодежи, но вот уже вторую смену бригада не имеет возможности рабо-

тать в полную силу из-за отсутствия шарнирных подмостей.

Выступление Ф. С. Бабака комментирует начальник участка А. А. Чушков и главный инженер «Жилстроя» А. В. Лебедь.

А. А. ЧУШКОВ.
Федор Степанович прав. Мы неоднократно ставили вопрос о закреплении постоянных машин за участками для завоза раствора, о наведении порядка в эксплуатации подкрановых путей. Помощи пока от «Жилстроя» не ощущаем.

А. В. ЛЕБЕДЬ.
Для ликвидации недостатков мы приняли ряд мер. Сейчас для бригады Ф. С. Бабака поставили хороший исправный кран. Закрепим ответственных лиц за поставку отдельных материалов.

В тресте «Волгодонскэнергостроя» 28 отстающих бригад. Главный инженер

треста Е. А. Баженков заявил по этому поводу:

— Недостатков в работе отдельных звеньев еще много. В самые трудные месяцы первого квартала мы принесли на работу шесть тысяч человек. Создавали новые бригады. Поэтому и были промахи.

Сейчас мы улучшаем организацию материального обеспечения. Укрепили кадрыми УПТК, улучшили его состав опытных работников. Для рассредоточения материалов строим дополнительные железнодорожные пути и разгрузочные площадки. Стремимся к централизации снабженческой службы. Выделено УПТК достаточное количество рабочих.

Для улучшения энергоснабжения объектов мы укрепили нашу службу энергетикими хорошими кадрами.

В ближайшие дни решим и вопрос нормальной эксплуатации подкрановых путей.

Мы уверены в том, что на строительстве Атоммашина не будет отстающих бригад.



В пусконаладочных работах второй очереди Волгодонского завода крупнопанельного домостроения активное участие принимает электромонтер Николай Иванович Колесников.

На снимке: Н. И. КОЛЕСНИКОВ.
Фото А. Бурдюгова.

РАБОЧИЕ ВСКРЫВАЮТ РЕЗЕРВЫ

Ковровый цех Цимлянской ковровой фабрики в апреле недодал продукции потребителям на сумму четыре тысячи рублей. О том, что послужило причиной срыва плана, шел разговор на рабочем собрании коллектива цеха.

На собрании присутствовали коммунисты, комсомольцы, все труженники ведущего цеха фабрики. На рабочем собрании пришли секретарь парткома фабрики В. В. Поцелуева, директор фабрики В. Ф. Басов и другие.

Главным руслом, по которому пошло рабочее собрание, был разговор о повышении производительности труда и качества продукции.

Начальник цеха В. Г. Карнаухова доложила присутствующим состояние дел в сменах коллектива. Она отметила смену мастера Л. П. Шелковой, в которой

самые лучшие показатели за прошедший период 1976 года. Хуже обстоят дела в смене мастера Г. В. Попова. План не выполняется, качество продукции не улучшается. Причины разные. И главная — объективная — не хватает ткачих. Ткачьи станки № 10, № 4, № 24, № 20 иногда из-за отсутствия ткачих простаивают. Молодые ткачихи, которые порой работают самостоятельно, допускают много брака.

План — закон, сказала В. Г. Карнаухова, и выполнять его мы обязаны. Ткачихи Прыткова, Буянова, Труханова и другие

сказали о том, что повысит производительность труда и улучшит качество выпускаемых ковров. В частности, они говорили об улучшении ремонта станков, усилении контроля за качеством пряжи и льна. Так как недоделки в этом плане влияют на качество ковровой продукции.

Старший мастер Б. М. Русаков продолжил мысль ткачих. Он отметил, что равнение аркатов производится не по графикам, а ткачихи не обучены равнять аркат. Из-за некачественного ремонта станки № 1, № 2, № 20 уже сейчас требуют повторного ремонта, хотя сроки еще не подошли. На Люберецком ковровом комбинате проводят пауловый ремонт станков. Это новшество применяет у себя один из лучших ковро-

вых комбинатов страны. Для того, чтобы поднять еще выше марку и честь цимлянских ковров, сказал Б. М. Русаков, нам нужно добиваться внедрения этого опыта работы.

На собрании выступили И. Паршикова, В. Казаков, Л. Семикозова, Л. Пенюкова и другие. Чувствовалось, что разговор идет о наболевшем, что проблема повышения качества выпускаемых ковров и ковровых изделий волнует всех. На собрании были выявлены причины, породившие спад в работе ткачих, шпильщиков, помощников мастеров и других труженников цеха. Коллектив наметил пути дальнейшего повышения производительности труда, экономии материалов.

В. ГЛЕБОВ,
рабочий фабрики.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

В парторганизации треста «Волгодонскэнергострой»

СЕМИНАР

Состоялся очередной семинар партийных активистов треста «Волгодонскэнергострой».

С лекцией о личном примере коммуниста в воспитании молодежи выступил член Союза писателей СССР Б. В. Изюмский. Он также рассказал о своем писательском труде, о работе и творческих планах писателя Дона.

Начальник планового отдела управления строительства «Промстрой» С. Г. Фюрст прочитал лекцию об организации учета и контроля на производстве.

ЖДЕМ СТУДЕНТОВ

Подразделения управления строительства механизированных работ (УСМР) — СМУ-7 и спецуправление № 1 — заключили трудовой договор со студенческими отрядами Ростова и области на нынешний год. В настоящее время они готовятся принять около 200 человек.

Партком УСМР заслушал отчеты руководителей СМУ-7 и спецуправления № 1 В. П. Никитина и В. С. Ушакова о подготовке к приему студенческих строительных отрядов.

Решение парткома предусматривает обеспечить студентов жильем и создать им нормальные условия для высокопроизводительного труда.

КАДРЫ

С целью повышения ответственности всех коммунистов и руководителей кадров за порученное дело партийный комитет управления строительства механизированных работ утвердил номенклатуру инженерно-технических и руководящих работников всех подразделений УСМР — более 40 человек.

Партком обязал руководителей подразделений и общественные организации усилить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

„МОЛНИЯ“

Коллектив СМУ-7 управления строительства механизированных работ только еще формируется, но в нем уже есть свои передовики. Большую трудовую победу одержала бригада А. К. Одарченко, уложив около двухсот кубических метров бетона за смену и перевыполнив задание почти в два раза.

Отлично поработали звенья А. Н. Колчанкина и В. М. Гуреева.

Партбюро СМУ-7 выпустило листовку-молнию, рассказывающую об успехах бригады.

И. ЖАРКИН.

ПРОГРАММА БЕЗ ПРОСТОЯ РОСТА

ТРУДЯЩИЕСЯ ДУБЕНЦОВСКОГО ВИНСОВХОЗА БУДУТ РАБОТАТЬ В ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ БЕЗ ОСТАЮЩИХСЯ.

Коллектив рабочих и служащих Дубенцовского винсовхоза, как и весь советский народ, с огромным удовлетворением и чувством гордости за свою Родину воспринял историческое решение XXV съезда КПСС и отвечает на них высокой политической активностью, новыми достижениями в труде. Учитывая, что десятая пятилетка является пятилеткой эффективности и качества, в нашем коллективе настойчиво решается задача не иметь отставших бригад, участков, рабочих.

В производственной жизни коллектива нашего совхоза вопросы экономики занимают ведущее место. Мы стремимся сделать не только больше, но и лучше. Внимательно проанализировали итоги работы хозяйств за девятую пятилетку.

Совхоз досрочно выполнил народнохозяйственные планы по продаже государству основных видов продукции. По сравнению с восьмой пятилеткой объем валового производства всех видов сельскохозяйственной продукции вырос на 125 процентов. Урожайность зерновых повысилась почти вдвое.

Но все это лишь прочный фундамент дальнейшего развития нашего хозяйства.

Чем мы располагаем сейчас и на какие рубежи выйдём в 1980 году?

Сегодня в нашем распоряжении 1123 гектара пашни. В конце пятилетки ее будет 878 гектаров. Уменьшение пашни произойдет из-за новых закладок винограда, который займет 277 гектаров. Производство винограда к 1980 году увеличится на 44 процента и будет составлять 1240 тонн, плодов — на 14 процентов, молока — на 16 процентов, мяса — на 13 процентов.

Добиться намеченных рубежей мы сможем только путем эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, путем повышения производительности труда и рационального использования земли. Намечаем ввести в строй 200 гектаров орошаемых земель. Ввод в строй системы орошения позволит повысить урожайность винограда на 18 процентов.

Специалисты совхоза наметили четкую программу повышения плодородия земель, увеличения урожайности сельскохозяйственных культур. Главное место в ней отводится совершенствованию органических и минеральных удобрений. Если в 1975 году на поля было внесено 435 тонн, то в 1980 году будет внесено 700 тонн.

В этом пятилетии мы наметили план обновления ассортимента многолетних насаждений. 200 гектаров виноградников низкоурожайных сортов будут заменены более урожайными и rentабельными («салинга», «скапери», «саперави северный»). То же самое мы наметили сделать и на 100 гектарах малоурожайных садов.

В полеводстве также наметен ряд мероприятий для повышения эффективности производства: посев районированных сортов, в минималь-

ные сроки, семенами первого класса, высших репродукций. Непременное условие успеха: все весенне-полевые работы проводить в сжатые сроки и только с хорошим качеством.

Коллектив совхоза обязался поддержать высокую культуру земледелия, основываясь на научной организации труда, механизации трудовых процессов и высокопроизводительном использовании техники.

Повышение производительности техники будет достигнуто за счет улучшения организации труда, совершенствования инженерной службы, повышения квалификации механизаторов и подготовки новых механизаторов. Выработка на условный эталонный трактор в 1980 году составит 10 гектаров за смену. Себестоимость одного гектара условной пахоты снизится на 16 процентов.

Животноводы наши также не остаются в стороне. В девятой пятилетке проведена реконструкция фермы, улучшены породный состав поголовья и племенная работа.

Особую заботу проявляют рабочие на заготовке кормов. Создан «зеленый конвейер». К концу пятилетки на зиму рацион коровы составит: сена — 5 центнеров, сенажа — 20 центнеров, силоса — 50 центнеров, концентрированных кормов — 9,5 центнера. Такая обеспеченность кормами дает нам право к 1980 году взять социалистические обязательства надонить от каждой фуражной коровы не менее 3000 килограммов молока. В 1975 году было надоедено 2719 килограммов.

Десятая пятилетка — пятилетка качества. Поэтому наряду с количественным ростом продукции первоочередное внимание будет уделяться ее качеству.

Для того, чтобы выполнять поставленные перед нашим коллективом задачи, потребуются максимум усилий от каждого рабочего, специалиста и руководителя. Партийный комитет взял под систематический контроль выполнение мероприятий, направленных на решение задач, поставленных перед коллективом совхоза.

В эти дни особое внимание дубенцовцы сосредотачивают на своевременной и высококачественной подготовке техники, инвентаря и всего необходимого оборудования к предстоящей уборке урожая первого года десятой пятилетки. Одновременно с косовицей трав совхозные механизаторы еще раз проверяют уборочные комбайны, испытывают в работе жатки, пресс-подборщики. Кузова автомашин уплотняются, приобитаются полога и брезенты. Все делается для того, чтобы перекрыть пути потерь зерна.

Работа ведется под девизом: «Ни единого колоса на поле, ни единого зерна, вне закрома».

Готовятся к уборке и виноградари.

В. ФРОЛОВ,
секретарь партбюро
Дубенцовского
винсовхоза.
С. ЛИТОВЧЕНКО,
старший экономист.

Ровные строчки всходов разделены были только у края. Дальше, уходя вдаль, они превращались в сплошное зеленое полотно. С другого конца по черной борозде канала, делящей поле на две равные части, медленно ползет дождевальная машина.

Выпрыгнув из трактора, навстречу направился мужчина лет сорока, невысокого роста в промасленной куртке и фуражке. Ступает осторожно, старается попасть в междурядье.

— Анатолий Петрович Васильев, — отрекомендовался он. — Чем могу быть полезен?

А. П. Васильев — один из лучших механизаторов в винсовхозе «Октябрьский». Ежегодно он добросовестно трудится на полях хозяйства. Сеет, боронит, поливает, убирает урожай. Работает на самых ответственных участках.

Особенно много работы у него нынешней весной. Только закрыл влагу, подошли сроки сева. Отсеялся — сорняки на пропашных полезли. Нужна культивация. А тут солнце палит нещадно, «астраханец» подул.

Сейчас Анатолий Петрович поливает озимые. Вместе с Михаилом Пашко обеспечили бесперебойную работу агрегата. Михаил — молодой, первый год работает с Васильевым. Доволен: с Анатолием Петровичем работать можно. Он всему научит.

Их «ДДА-100М», кажет-



ся, не знает усталости. Анатолий Петрович получил свой трактор восемь лет назад. С тех пор не был в капитальном ремонте. А текущий ремонт он провел сам, опробовал в работе. И то, что ни одной минуты не потерял А. П. Васильев понапрасну, что не было ни одной поломки, говорит о высоком качестве ремонта.

Каждый день при норме 4,2 гектара дождевальный агрегат коммуниста А. П. Васильева поливает до 10,5 гектара. А всего с начала сезона на их счету 216 гектаров. Это намного превышает достигну-

тое другими механизаторами хозяйства.

В чем же секрет успеха А. П. Васильева? Сам Анатолий Петрович говорит:

— Главное: умело организовать работу, рассчитать весь рабочий день по минутам. Время экономить на всем: на разворотах, на перегонках, на заправке горючим. И плюс к этому — качественное использование воды. Нельзя допускать, чтобы вода шла на сброс, брать ее столько, сколько нужно.

Р. КРИУЛЕВА.

На снимке: А. П. Васильев.

В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА

НОВЫЕ СОРТА

В Октябрьском винсовхозе виноград занимает 523 гектара. Выращиваем мы в основном «кашкетели», «рислинг», «цимлянский черный», «белый круглый», «алигот».

В прошлом году собрано по 57 центнеров ягод с гектара. А отдельные участки принесли нам от 42 центнеров до 76 центнеров.

Главная причина такой нестабильности урожая в том, что многие виноградники подлежат реконструкции, очень сильно изрежены.

Поэтому мы в хозяйстве второй год выращиваем новые сорта винограда. Это «саперави северный» и «фиолетовый ранний». Сорта морозостойкие, выдерживают температуру до 35 градусов ниже нуля. Первый урожай дают через четыре года на пятилетних саженцах. В среднем при обычных условиях получают 15—20 тонн с гектара. В прошлом году первые саженцы были высажены на площади 40 гектаров. Сейчас в совхозе имеется 11 теплиц и девять полнотных. Осенью они тоже будут высажены в грунт.

Если саженцы хорошо приживутся, значит, быть богатому урожаю.

Н. СНЕЖКО,
главный агроном
совхоза.

С ПРЕВЫШЕНИЕМ

Первая молочноварная ферма — одна из лучших в колхозе «40 лет Октября». Животноводы успешно справляются с производственным заданием.

Особенно спорится работа у коллектива сейчас, когда ферма перешла на летнее лагерное содержание. В дойном стаде более четырехсот коров. Все они находятся на выпасах днем и ночью.

Ферма на пять дней раньше срока выполнила пятимесячное задание по производству молока. Его получено 1918 центнеров, или на 868 центнеров больше, чем намечалось.

Многие доярки значительно опережают график надоев. В первой шеренге соревнующихся выступают Е. И. Земцова, А. П. Пятикова, В. В. Горбунова, А. А. Персиянова и другие. Доярки стремятся с честью выполнить годовое социалистическое обязательство — получить в целом по ферме 8910 центнеров молока.

В. АЛИСОВ, плановик колхоза.

Почему мы отстаем?

В мясовомхозе «Дубенцовский» не выполнен график поливов на май. Почему это произошло, отвечает агроном второго отделения совхоза Василий Петрович Калинин.

— Прошедшие дожди благоприятно сказываются на посевах кормовых, зерновых и овощных культур. Однако выпавших осадков недостаточно для нормальной вегетации растений. Потому поливы были и остаются на сегодня первоочередным делом.

При плане 6205 гектаров у нас полито 4215 гектаров физической площади.

Главная причина нашего отставания — частые простои дождевальных машин. В хозяйстве 20 дождевальных установок. Из них сейчас стоят три «ДДА-100М», одна — «ДДА-70», не работает «СИГМА-500» и «Фрегат».

Высокопроизводительному использованию техники мешает плохо налаженное техническое обслуживание агрегатов в поле. Механик, который имеет в каждой бригаде, перегружен другими делами, практически, своевременно и оперативно решать самые различные вопросы, связанные с поливами, не в состоянии. Поэтому, обслуживание дождевальных машин, по-моему, следовало бы поручить специально выделенному только для этой цели человеку.

Только таким образом, я считаю, можно добиться и высокоэффективного использования дождевальных установок, и выполнения графика поливов.

Официальный отдел

● ТРАКТОРИСТКА

совхоза «Дон» Н. А. Иванова обратилась через объединенную газету «Ленинец» ко всем девушкам и женщинам района с призывом «Смелее идите на трактор, овладейте профессией механизатора». Поддерживая призыв Н. А. Ивановой, женщины-механизаторы овоще-молочного совхоза «Волгодонской» взяли обязательство в 1976 году развернуть борьбу за высокую культуру земледелия и эффективное использование техники. Они решили не רקрывать годовое задание по выработке на эталонный трактор более чем на 200 гектаров и сэкономить не менее 1650 килограммов горючего.

Бюро РК КПСС и исполком райсовета одобрили инициативу женщин-механизаторов совхоза «Дон» и овощесовхоза «Волгодонской».

Рекомендовано партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, руководителям колхозов и совхозов обсудить инициативу женщин-механизаторов совхоза «Дон» и овощесовхоза «Волгодонской», наметить и осуществить мероприятия по широкому вовлечению женщин и девушек для работы на тракторе, обеспечению высокоэффективного использования техники, экономии горючего, запасных частей и материалов. Принять меры по улучшению условий труда и быта женщин-механизаторов, обеспечить спешкой для работы в зимних и летних условиях.

О ИСПОЛКОМ райсовета депутатов трудящихся считает важнейшей задачей производственного управления сельского хозяйства, руководителей и специалистов хозяйств всемерное улучшение агротехники возделывания зерновой кукурузы, способствующей росту ее урожайности. Добиться сбора зерна кукурузы не менее 28 центнеров с гектара, в том числе с орошаемых земель — 50 центнеров с гектара. Собрать не менее 18295 тонн зерна.

Исполкомам сельсоветов, управлению сельского хозяйства, руководителям и специалистам хозяйств мобилизовать всех тружеников колхозов и совхозов на своевременное проведение уходовых работ за посевами кукурузы, особенно своевременную прополку и прополку в рядах. Закрепить все посевы за трудоспособным населением, проживающим на территории, активизировать работу одноклассников. В каждом хозяйстве, бригаде, отделении принять меры к строгому соблюдению агротехники возделывания всех пропашных культур.

Закрепить персонально агрономов за участками зерновой кукурузы и взять под контроль работу кукурузоводческих звеньев. Оказать им всяческую помощь в выращивании на каждом гектаре высоких урожаев зерновой кукурузы.

ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

ПРИМЕР КОММУНИСТА

В городе Волгодонске проведен конкурс сочинений учащихся под девизом: «Берем с коммунистов пример».

На конкурс было представлено 42 лучших сочинения. Отмечая, что большинство учащихся помогли ребятам понять, что пример можно и нужно брать не только с героев литературных произведений, но и с людей, которые живут и трудятся рядом с нами.

Многие ученики писали сочинения о А. А. Удесове, дважды Герое Социалистического Труда.

«Куда позовет страна, туда и идет А. А. Удесов. А страна звала на строительство новых городов, заводов, гидроэлектростанций», — пишет в сочинении восьмилетний Света Бузыгина из школы № 7.

А у Лены Некрасовой, ученицы 9 класса школы № 9, читаем будто продолжение: «На семи новостройках работал наш почетный гражданин А. А. Удесов. За короткий срок А. А. Удесов не только научил многих ребят держать электрод, но и привил любовь к своей профессии».

Примером в жизни и труде для десятиклассницы Натальи Шкабатуро является ветеран партии Алексей Гордеевич Чекалин. С теплотой и восхищением пишет Наташа сочинение-очерк о его жизни.

Сочинение Наташи, как одно из лучших, по решению жюри, направлено на областной конкурс.

А для девятиклассницы Лены Невевертайловой советником, наставником и примером является Евгений Иванович Мягкова, организатор воспитательной работы седьмой школы.

«Евгения Ивановна, — пишет Наташа в сочинении-очерке, — это тот человек, о котором можно сказать с уверенностью, что она любит людей и жизнь». Ее сочинение также направлено на областной конкурс.

Тепло, с уважением пишут учащиеся в своих сочинениях о людях нашего города: Г. Е. Шкабатуро, М. И. Смолиной, С. М. Титовой, о своих близких и родных...

Победители конкурса сочинений Л. Савина, О. Шеховцова (школа № 1), Г. Лагуа (школа № 2), И. Капустина (школа № 5) и другие награждены грамотами горкома ВЛКСМ.

Л. ЗАЛУЦКАЯ,
председатель
городского жюри
смотр-конкурса.

НАШ ФЕЛЬДШЕР

Вот уже 13 лет работает фельдшером в хуторе Потапове Галина Николаевна Андрищенко. Бесменно находясь на своем посту, Галина Николаевна завоевала уважение всех жителей нашего хутора. Для нее не существует понятия «рабочий день», потому что ей приходится работать и ночью, когда необходимо оказать срочную помощь больному или доставить его в районную больницу.

Многим жителям хутора Потапова оказала она своевременную помощь, за что мы глубоко благодарны этой женщине.

Доброта, чуткость, отзывчивость, долг перед людьми — вот основные черты Г. Н. Андрищенко, призвание которой — беречь здоровье людей.

Т. ТРОНОВА, Л. БАБЮК, М. КЛЕНКИНА, В. ГОРОДНЯК и другие жители хутора Потапова.

НА СТАДИОНЕ Морозовского винсовхоза учащиеся Мичуринской школы провели военно-спортивную игру «Зарница-76».

Девять часов утра. Понедельник. Выстроились на стартовую линейку. Каждый отряд имеет свою форму.

В программу игры входили строевая подготовка, маршевая песня, соревнования по оказанию первой медицинской помощи, действия звена и отряда массового поражения и т. д.

По итогам игры первое место среди начальных классов занял первый класс.

„ЗАРНИЦА-76“

Он награжден спортивным кубком (командир отряда Вова Афанасьев). На втором месте — второй класс, награжденный Почетной грамотой (командир Вова Смыков). На третьем месте — четвертый класс, награжден поездкой в Цимлянск на экскурсию (командир Петр Тараканов).

Среди старших классов первое место разделили пятый и шестой классы.

Шестиклассники завоевали право совершить поездку в город-герой Новорос-

ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ „СЕЗАМ“, ОТКРОЙСЯ!

Настоящее сокровище находится в недрах земли на территории парка энергетиков города Цимлянска. Это целебная вода, которую можно применять для лечения язвенной болезни желудка, желчно-каменной болезни, диабета и других.

Но воду обнаружили, ценность ее установили. На том пока все заглохло. А ведь наличие такой воды в курортно-санаторной зоне принесло бы большую пользу людям.

Следовало бы оборудовать скважину и подвести воду в новую водогрязелечебницу.

Г. ГОЛАНТ,
участник
строительства
Цимлянского
гидроузла.

Предотвратить несчастье

За четыре месяца 1976 года в хозяйствах, обслуживаемых системой Ростовэнерго, на высоковольтных линиях 0,4—220 киловольт произошло шесть несчастных случаев с механизаторами колхозов и совхозов, четыре человека при этом погибли.

Несчастья случались при разных обстоятельствах, но по одной и той же причине: из-за нарушения правил техники безопасности при работах на механизмах вблизи действующих линий электропередач.

Безграмотная, плохо организованная в хозяйствах работа по предупреждению нарушений правил техники безопасности может наделать еще много бед. Многие руководители колхозов, совхозов, получив извещения от Восточных электрических сетей, не обращают внимания на них.

Каждый руководитель, получив извещение, заранее должен позаботиться о проведении разъяснительной работы с механизаторами, поручив ее энергетикам хозяйства, проверить качество ее проведения.

При оформлении на работу также необходимо, чтобы поступающий механизатор обязательно получил инструктаж от энергетика хозяйства.

Соприкосновение с проводами действующих линий электропередач всех напряжений практически всегда представляет смертельную опасность для работающего на механизмах (особенно

на дождевых установках). Но даже если это и не кончается смертельным исходом, то приводит к прекращению подачи энергии в несколько хозяйств, а при повреждении высоковольтных линий 110—120 киловольт — в районов.

Очень часто эти повреждения быстро ликвидировать затруднительно, так как механизаторы, сбившие опору или повредившие провода, скрываются и проходят какое-то время, пока работники сетей обнаружат повреждение, ликвидируют его.

В Цимлянском районе в 1976 году уже произошло 12 повреждений воздушных линий 0,4—220 киловольт.

В марте сблизил опоры трактористы мясовозхоза «Дубенковский», Волгодонского совхоза, в апреле — тракторист М. Ковалев колхоза «40 лет Октября».

Этот список можно продолжать.

Подобных случаев допускать нельзя. Помимо проведения разъяснительной работы в хозяйствах, необходимо проводить инструктаж механизаторов централизованно. Об этом обязано позаботиться сельхозуправление, которое имеет и соответствующие штаты и возможности. Восточные электрические сети всегда окажут необходимую помощь в квалифицированном проведении инструктажей.

Л. РЫДАНОВА,
начальник службы
эксплуатации Восточных
электрических сетей.

Происшествие ПОЖАР В ПОДВАЛЕ

Требовательно прозвучал сигнал пожарной тревоги. Пожарные одевают боевку, и начальник караула дает команду на выезд.

Огонь в подвале потушить очень сложно: высокая температура, сильная задымленность и отсутствие освещения создают особо трудные условия. Но и на этот раз пожарные действовали смело и самоотверженно. Пожар был быстро ликвидирован.

И все же жильцам дома нанесен материальный ущерб.

Этот «несчастливый» дом № 19 по улице Лермонтова, горевший уже второй раз, принадлежит ЖКО лесокombината. Пожар возник не случайно. Подвал находится в бесхозном состоянии, двери и люки на замок не запираются, поэтому сюда может зайти любой и каждый. Электропроводка также находится в безобразном состоянии. Освещение в проходах отсутствует. Дежурство жильцов по дому не установлено.

Такой беспорядок не только в доме № 19 этого ЖКО, но и в других домах.

А это значит: не исключена возможность новых пожаров.

А. АНТОНОВ,
зам. начальника
ППЧ-13.

Редантор В. АКСЕНОВ.

Объявления, реклама

ВОЛГОДОНСКОЙ ХОЗРАСЧЕТНОЙ БАЗЕ УТПК «РОСТСЕЛЬСТРОЙ»

на постоянную работу требуются: рабочие (мужчины и женщины) на погрузочно-разгрузочные работы. Оплата труда сдельная. Одновременно предоставляется общежитие, выдается спецодежда.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Химиков, 12 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

КОСТРОМСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОРДЕНА ЛЕНИНА ЛЬНОКОМБИНАТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЯ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит прядильщиц, ткачей, контролеров качества готовых тканей (срок обучения 1 год с образованием 10 классов, 2 года — с образованием 8 классов), мотальщиц, ленточниц, операторов льночесальных машин (срок обучения 1 год).

Учащиеся 8 классов продолжают учебу по общеобразовательной подготовке в 9—10 классах.

Девушкам со средним образованием созданы условия для одновременной учебы на вечернем отделении техникумов, институтов.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатно общежитием, постельными принадлежностями, трехразовым питанием в счет ежемесячной стипендии — 46 рублей.

Через 2 месяца учебы выплачивается полностью, дополнительно к стипендии, заработная плата за выполненную на практике продукцию в размере до 80 и более рублей.

Всем принятым учащимся оплачиваются дорожные расходы (при предъявлении проездных билетов).

Начало занятий в училище по мере комплектования групп с 15 июня, 15 июля, 1 августа и 1 сентября.

Для поступления необходимо выслать документы: личное заявление на имя директора, свидетельство об образовании, характеристику из школы или с места работы, справку о семейном положении, справку с места жительства, медицинскую справку — форма № 286, 4 фотокарточки (размером 3х4 см.), для 15-летних — свидетельство о рождении.

Паспорт предъявляется при личной явке.

Предварительные заявления принимаются по адресу: 156601, г. Кострома, ул. Коммунаров, дом № 1, профессиональное училище комбината имени В. И. Ленина.

ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙБЫТКОМБИНАТУ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: развешивающие фотографии, плотники, кассир-приемщик, товаровед, кладовщик, уборщицы, тонооператор звукозаписи, портные легкого платья, портные верхней одежды.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 37 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Меняю трехкомнатную квартиру в г. Морозовске, Ростовской обл., на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 62-а (после 19 часов).

Меняю квартиру, однокомнатную, изолированную, со всеми удобствами, в г. Березинки, Пермской обл. на равноценную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, дом 11, кв. 10. Кулик (после 19 часов).

ЦИМЛЯНСКИЙ КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И БЛАГОУСТРОЙСТВА

ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ

жителей г. Цимлянска о том, что полив приусадебных участков по 20 сентября разрешен с 20 часов до 6 часов утра.

ЦИМЛЯНСКОМУ ВИНСОВХОЗУ ТРЕБУЮТСЯ:

электрослесари, слесари по ремонту оборудования, слесари-сантехники, ст. инспектор по надзору, грузчики, рабочие-строители, шоферы. Одновременно предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров завода. г. Цимлянск, ул. С. Лазо или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич