

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года.

№ 84 (6785) Среда, 26 мая 1976 года.

Цена 2 коп.

ЗА 250 ТЫСЯЧ ТОНН ЦИМЛЯНСКОГО ЗЕРНА

Ответим ударным трудом

ТАК ГОВОРЯТ ТРУЖЕНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РАЙОНА В ОТВЕТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ УБОРКИ УРОЖАЯ, ЗАГОТОВОК СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И КОРМОВ В 1976 ГОДУ».

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС И СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР ВЫРАЖАЮТ УВЕРЕННОСТЬ, ЧТО ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ, ПРОФСОЮЗНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМУТ ВСЕ МЕРЫ К ТОМУ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОВЕДЕНИЕ УБОРКИ УРОЖАЯ БЕЗ ПОТЕРЬ, ЗАГОТОВКУ НЕОБХОДИМОГО КОЛИЧЕСТВА КОРМОВ, ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ПРОДАЖИ ГОСУДАРСТВУ ЗЕРНА И ДРУГИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ В ПЕРВОМ ГОДУ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ.

(Из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по обеспечению уборки урожая и заготовок кормов).

Больше нормы

Недавно внимательно прочитал постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о проведении уборки урожая и заготовке кормов и убедился, какое серьезное значение придается предстоящей сельскохозяйственной кампании.

Буду использовать технику так, чтобы эффективно выполнять не менее чем по полторы сменные нормы.

П. ЧЕЛЫН, механик колхоза «Кладч Ильяча».

ПЕРВЫЕ УКОСЫ

И зерно, и деньги, и другие виды поощрения ожидают тех, кто будет на совесть работать на уборке урожая и заготовке кормов. На все это механизаторы Большовского мясоовощхоза, конечно, ответят ударной работой на полях.

Собственно, такая работа в нашем хозяйстве уже началась. Убирается, например, рожь на зеленую подкормку и на сенаж. Но это только первые шаги, начало интенсивной работы.

В хозяйстве ведется подготовка к

массовой работе. Уборочные агрегаты укомплектовываются освещением для ночной работы, повсеместно применены талоны качества. Перед началом будут проведены контрольные обмолоты. При необходимости, на жатве найдут применение приспособления для уборки полеглых и низкорослых хлебов. Такие приспособления в хозяйстве имеются. Все они находятся в технической готовности.

А. СТЕПАНОВ, тракторист широкого профиля.



Георгий Петрович Плетнев трудится в мясоовощхозе «Большовский» не первый год. Технику освоил в совершенстве, добивается постоянно высоких показателей. Так, например, на заготовке кормов он выполняет норму на 125—130 процентов, не допускает простоев транспорта.

На снимке: Г. П. ПЛЕТНЕВ.

Фото А. Бурдюгова.

С УДВОЕННОЙ ЭНЕРГИЕЙ

С большим интересом труженики Романовского рисовхоза знакомятся с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая и заготовке кормов. В нем указаны пути проведения уборки в сжатые сроки и без потерь. Определены даже сроки. Записано «...привести во всех хозяйствах не позднее, чем за две недели до начала уборки урожая сельхозкультур и заготовок кормов, в полную готовность тракторы, комбайны, жатки, сенокосилки и другие уборочные машины».

Это воспринято у нас как конкретная программа к действию. Коммунисты И. А. Балкинцев, А. П. Романов и другие хоть сейчас могут приступить к уборке.

Механизаторов радует, как партия и правительство мудро учли интересы земледельцев, какую программу моральной и материальной заинтересованности разработали для них. Все полны решимости работать на уборке с удвоенной энергией, не покидать поля, пока не будет перевыполнена сменная норма.

И. ПИНГОРИН, главный агроном.

ПЯТИЛЕТКИ ТВЕРДЫЙ ШАГ

Лучшая

Лучшей среди комсомольско-молодежных бригад в управлении строительства «Промстрой» признана бригада Владимира Сидоркина.

При плане 1125 рублей бригада в апреле произвела работ на сумму 1187 рублей, то есть выполнила месячный план на 105,5 процента. В темпе трудится бригада в майские дни.

Г. ШПАЧЕНКО, наш внешт. корр.

Есть майский

По всем показателям опережает график цех песобиржи лесокombината. Так, по реализации круглого леса опережение составляет 2650 кубических метров, по выкатке дозвесины из воды — 5600 кубических метров.

Отлично трудится коллектив сквозной комплексной бригады. По выработке сортиментов из хлыстов она опередила график на 2600 кубометров. По подсчетам, эта бригада даст сверх майского плана четыре тысячи кубометров сортиментов.

А бригада орденосца Ивана Сергеевича Жулая уже выполнила месячный план по погрузке леса в вагоны. До конца месяца она отгрузит сверх плана еще 2000 кубометров леса, что составит 40 вагонов.

В. ГЕРОЕВ, начальник цеха лесобиржи.

Качественно и в срок

Коллектив Цимлянского ремонтно-механического завода выполняет заказы на изготовление земснарядов в срок и качественно. В мае лучше всех работает сталепильный цех. В цехе высокопроизводительным трудом отличается бригада Ивана Арсентьевича Охромея, которая выполняет сменные нормы выработки на 150—160 процентов.

На качество работы коллектив завода не имеет рекламаций.

И. ВАСИЛЬКОВСКИЙ, главный инженер завода.

АТОММАШ: ПУСКОВЫЕ-1976

ЗВОНК ДОЛЖЕН ПРОЗВЕНЕТЬ

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО МИНИСТРУ ЭНЕРГЕТИКИ СССР ТОВ. НЕПОРОЖНЕМУ ПЕТРУ СТЕПАНОВИЧУ.

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР СТЕПАНОВИЧ!

Все мы, строители, работающие сейчас в Волгодонске, с глубоким удовлетворением прочитали в газетах Ваше выступление на XXV съезде КПСС, где Вы особо сказали о важности нашего Атоммаша. И я лично горд своей причастностью к этой стройке. Горд тем, что мы строим новый город, будущий город атомэнергостроителей.

Но сейчас писать Вам заставило меня острое беспокойство из-за положения, которое сложилось у нас на строительстве школы в новом городе.

Многотажные дома растут здесь быстро, и уже в этом году в них поселятся около тысячи семей. Школа поэтому нужна новому городу, как воздух. И я, и все 80 человек моей бригады понимаем: 1 сентября в школе должен прозвенеть звонок, и ребята — дети строителей и энергетиков — должны сесть за парты. Но этого не понимают, по-видимому, пока наши поставщики.

Почти все конструкции каркаса нам поставляют заводы треста «Донбассэнергогостройиндустриал», руководит которым тов. Бахтин В. С. И если сегодня мы отстали от графика монтажа — так это по их вине. Потому что в тех случаях, когда нам удается запустить индивидуальную конструкцию, мы монтируем по сто и больше единиц в сутки при норме 60.

Но никакие темпы не спасут положение, если у нас не хватает для строительства одной колонны ИПП-И А, трех таких же индекса «В» и одной индекса «В»; для актового зала: пяти ригелей ИРМ-72/57 и 27 плит перекрытия, не укомплектована школа и металлоизделиями. При такой, с позволения сказать, «комплектности» и опытный монтажник растеряется: как быть?

К тому же, детали для нашей школы разбросаны по восьми различным точкам, и из-за этого шестеро членов нашей бригады во главе с прорабом заняты «раскопками» на базе УПТБ генподрайчика треста «Волгодонскэнергострой».

Но еще хуже обстоит дело со стеновыми панелями: их пока нет ни единой и неизвестно, когда будут. Мы даже не знаем, где, какой цех и какой завод будут их делать. Больше того, этого не знает и начальник «Главэнергостройпрома» тов. Айзбеков Я. А. До сдачи школы под отделку осталось 40 дней, меньше ста — до пуска, а заказы на стеновые панели еще не размещены!

Дело, на мой взгляд, требует коренного пересмотра и изменения. Ведь, насколько я понимаю, съезд партии, говоря о важности стройки и внося Атоммаш особой строкой в «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 года», имел в виду ответственность и заботу не только нас, строителей, но и тех, кто даст нам металл, железобетон, материалы.

Школа в новом городе атоммашевцев — под угрозой срыва.

И не только школа. Неудовлетворительно ведется поставка и комплектация объектов жилья, детских садов, еще одной школы в старой части города, овощехранилища и других объектов. Бригада А. И. Москочева, работающая рядом с нами, потеряла полмесяца из-за того, что Курский домостроительный комбинат № 3 своевременно не поставил девятый этаж дома.

Хотим обратить Ваше внимание и на качество поставляемого нам железобетона. Во-первых, стеновые панели жилых домов выполнены со множеством «раковин», что затрудняет и усложняет их отделку; во-вторых, из-за множества выбоин и отколов страдает наружный вид наших домов.

Выпускают такие панели на ДСК-3 в Курске или в Изобильном Ставропольского края, откуда мы тоже получаем панели. А вот краснеть перед жильцами за качество, придется нам, строителям.

Ноятню, что первоочередное и главное внимание уделяется сейчас промышленному строительству самого Атоммаша. Но ведь без нового города, поставщику красивого, удобного, современного, не будет и завода.

И я сам, и многие монтажники в моей и в соседних бригадах работали на строительстве Тольятти, Набережных Челнов. И нам хотелось бы перенести сюда все лучшее, что мы увидели, чему научились, что сделали там. Больше того, мы хотели бы сделать новый Волгодонск еще более красивым, чем эти два молодых города, которыми гордится наша страна.

Но для этого мало одного нашего желания, недостаточно одних наших усилий, требуется еще и внимание, аккуратность и добросовестность наших поставщиков.

И потому мы просим Вашей помощи.

С уважением

А. УДАККИН, кандидат в члены КПСС, бригадир монтажного управления «Волгодонскэнергожилстрой», кавалер ордена Трудового Красного Знамени.

ТРЕТИЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

СОРЕВНОВАНИЮ — ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, В ВОЛГОДОНСКЕ СОСТОЯЛСЯ III ПЛЕНУМ ГК КПСС, ОБСУДИВШИЙ ДОКЛАД ГК КПСС И. Ф. УЧАЕВА «ОБ УСИЛЕНИИ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЕМ КАК ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС».

ИЗ ДОКЛАДА И. Ф. УЧАЕВА

Одной из главнейших задач, поставленных партией перед коммунистами области и нашего города, — сказал докладчик, — является строительство Атомаша, выполнение и перевыполнение государственных планов всеми предприятиями города. В решении этих задач особую важность приобретает правильная организация социалистического соревнования.

У нас в городе накоплен немалый опыт умелого использования социалистического соревнования в качестве могучего средства успешного выполнения социалистических обязательств и коммунистического воспитания трудящихся.

В течение ряда лет итоги соревнования ежеквартально подводят между предприятиями и организациями. Определяются лучшие по профессии, победители среди цехов, участков, бригад. Учреждено 12 переходящих знамен горкома партии, горисполкома, горсовета профа и горкома комсомола, переходящие вымпелы «За высокую культуру производства», «За образцовый порядок».

Проведение вахты в честь XIV съезда КПСС еще раз показало, что социалистическое соревнование служит эффективным средством подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством.

Но в полную ли меру и всегда используется это эффективное средство? Как было отмечено в докладе, еще недостаточно гласность соревнования. Например, 20 бригад треста «Волгодонскэнергострой» заключили договоры трудового соперничества. Но как работают эти бригады, кто идет вперед и кто отстает, — неизвестно. Молчат арбитры соревнования — газеты «Ленинец» и «Знамя строителя», безмолвствуют «пресс-центры», держат «нейтралитет» парткомы и стройкомы треста «Волгодонскэнергострой».

Долгое время в витринах Иворна культуры «Октябрь» не помещаются отстающие цехи. Хотя они есть — ЦСЖК, цехи №№ 3 и 5.

Не всегда еще соревнование бывает конкретным. Считается, к примеру, что в цехе № 3 опытно-экспериментального завода соревнуется все, но из 120 ра-

бочих ни один не имеет договора на соревнование. А ведь именно в этом цехе первые договоры между станочниками, отражающие разносторонние обязательства рабочих, появились еще в 1970 году. Сейчас все заглохло. Почему? Руководители цеха пытаются объяснить отсутствие договорной системы «усиленной работой» над внедрением плана в ТЭКК, но и их пока имеют лишь пять рабочих. Более 30 процентов работающих в цехе вообще не знают условий соревнования, а значит, и не участвуют в нем.

Аналогичные факты имеют место на лесокombинате, хлебозаводе, в строительных организациях «Волгодонсксельстрой», в подразделениях «Главсевкавстрой».

А что можно сказать о тех обязательствах, которые составляются без учета имеющихся возможностей, не обдумываются экономически, сознательно занижаются?

Так, вследствие заниженных планов и оставленных «про запас» резервов в первом квартале этого года обязательства по повышению производительности труда перевыполнены на опытно-экспериментальном заводе в три раза, хлебозаводе и птицекомбинате более чем в 15 раз. Подобное положение в строительных и транспортных организациях.

Нередко вследствие неудачно подобранных пар соревнующихся трудно и даже невозможно сравнивать результаты их труда. Так, на ВОЭЗ литейный цех соревнуется с котельной на лесокombинате цех ДСН — с паросиловым хозяйством.

В докладе говорилось также о том, что партийные организации города, хозяйственные руководители еще недостаточно занимаются организацией соревнования со смежниками. А если бы, к примеру, строители СМУ-2 «Жилстрой», отделочники СМУ-3, сантехники участка «Кавсантехмонтаж» и коллектив спецуправления № 1 вступили в соревнование за сдачу домов только с отличным качеством, с рабочей гарантией, то, уж наверняка, возведенный ими в седьмом квартале дом № 11 гостиничного типа не стал бы образцом брака, ввиду в который внесли все эти смежные коллективы.

Анализируя итоги выпол-

нения обязательств коллективами города, докладчик отмечает, что по итогам четырех месяцев отстают химзавод и лесокombинат, не выполнившие план по производительности труда и номенклатуре. Не выполнили обязательств по снижению себестоимости продукции ВОЭЗ, КСМ-5, молзавод. Не обеспечено выполнение плана десятию (из 15) строительными подразделениями собственными силами. Четыре крупные строительные организации города не справились с планом по генподряду. А ведь девиз: «Работать без отстающих» — является главным условием соревнования в десятой пятилетке.

Во многом из-за того, что партийные и хозяйственные руководители неумело используют социалистическое соревнование как важнейший рычаг мобилизации коллективов на выполнение стоящих задач, допущено серьезное отставание на ряде пусковых объектов, строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

В докладе резкой критике за невнимание к организации социалистического соревнования были подвергнуты коммунисты — руководители управлений «Жилстрой», «Промстрой», участка «Гидропестрой» В. Ф. Кустов, А. В. Алдыбин и В. М. Судыкин.

XXV съезд КПСС определил в качестве важнейших направлений повышения эффективности общественного производства снижение материалоемкости, экономии сырья и материалов, повышение качества выпускаемой продукции. Однако соревнование за экономию и бережливость оставляет желать лучшего. Необходимо провести широкую разъяснительную работу о значении и важности применения лицевых счетов экономии, установить стандарты, на которых отражать работу по лицевым счетам.

Соревнование за экономией материальных ресурсов следует организовывать в тесной взаимосвязи с соревнованием за высокое качество продукции. Особенно волнуют партийную организацию города вопросы улучшения качества строительства. В этом важном деле большая роль принадлежит внедрению бригадного под-ряда. К сожалению, по злобному методу у нас работают только 17 бригад из 228.

В организации соревнования многие партийные

организации еще не добиваются правильного сочетания моральных и материальных стимулов. Уравниловка при распределении премий имеет место на ВОЭЗ, в подразделениях треста «Волгодонсксельстрой».

В отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии особое внимание обращено на воспитательную функцию соревнования. В связи с этим большое значение имеет принятие трудовыми коллективами, рабочими планов ТЭКК (теплота, экономика, качество, коммунистическое воспитание). В городе уже принято 337 таких планов с охватом около шести тысяч рабочих.

Планы ТЭКК — новая форма в социалистическом соревновании, позволяющая направлять возникающую в процессе соревнования инициативу в плановое русло развития производства. Есть необходимость создать на каждом предприятии комиссии по организации внедрения планов ТЭКК.

Докладчик говорит о необходимости усиления внимания к развитию инициативы бригады плотников П. А. Гринюка из ПМК-1044 — «В каждой семье жить и работать без правонарушений», пропаганды опыта передовиков.

Особенно важно, подчеркнул докладчик, улучшить организацию социалистического соревнования среди молодежи, смелее комплектовать комсомольско-молодежные коллективы. Горкому комсомола необходимо более детально вмешаться в организацию руководства социалистическим соревнованием среди молодежи, добиться, чтобы все коллективы работали под девизом: «Пятилетке качества — комсомольскую гарантию» по опыту комсомольско-молодежной бригады химзавода, возглавляемой Н. Струнниным.

В десятой пятилетке перед партийной организацией города стоят серьезные задачи по строительству и пуску завода Атомаш, объектов пищевой промышленности, строительству новой части города, дальнейшему росту промышленного производства, а также развитию транспорта, предприятной сферы обслуживания. Все это требует от партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей самого пристального внимания к организации действенного социалистического соревнования.

Ответ держать отстающим

М. В. КАТЕЛЬВА, секретарь парткома «Главсевкавстрой».

Партком «Главсевкавстрой» постоянно заслушивает отчеты коммунистов о выполнении ими обязательств. Но вот с отстающими мы работаем еще недостаточно. И главное, не заслушиваем руководителей отстающих коллективов на партсобраниях, партийных бюро, заседаниях парткома.

Мы введем в практику такие отчеты, что позволят повысить ответственность руководителей за организацию соревнования, за выполнение планов и обязательств.

Дело общее

В. Ф. ГРИГОРОВ, слесарь опытно-экспериментального завода.

Действенность и эффективность социалистического соревнования зависит от каждого члена коллектива, от четкости работы всех служб предприятия.

На нашем же заводе пока много недостатков в снабжении, вследствие чего наблюдается неритмичность в работе цехов. Отстает и экономическая служба, а ведь роль экономистов особенно во внедрении лицевых счетов экономии трудно переоценить.

Оценивать по труду

Г. М. ФОМЕНКО, бригадир бетонщиков СМУ-10 управления «Заводстрой».

При подведении итогов соревнования за тот или иной период времени очень важно правильно определить победителей. Сделать это будет негрудно, если внедрить в коллективе коэффициент трудового участия. Это также очень действенный метод борьбы с пьянцами, прогульщиками и другими нарушителями трудовой дисциплины.

За почетное право

В. М. БАЛАСЮК, первый секретарь горкома комсомола.

«Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых!» — под таким девизом соревнуются комсомольцы и молодежь города Волгодонска. Лучшие из лучших будут удостоены права быть сфотографированными у крестца «Аврора» в честь 60-летия Советской власти.

Но надо признать, что еще не везде молодым созданы нужные условия для успешного выполнения важных обязательств.

Особенно это имеет место в тресте «Волгодонскэнергострой». Из-за плохой организации труда допускаются простои комсомольско-молодежных бригад.

Создание комсомольско-молодежных коллективов идет медленными темпами, пополнение ранее созданных бригад проводится нередко рабочими далеко не комсомольского возраста, вследствие чего коллективы только числятся комсомольско-молодежными. Между тем есть возможность пополнять их молодыми рабочими.

Требование жизни

М. И. СМОЛИНА, председатель горсовпрофа.

Жизнь выдвигает новые починки, и в соревновании под девизом: «Пятилетке качества — экономии к дому», «Работать без отстающих» включаются многие труженники промышленных предприятий и строки города.

Однако в сфере обслуживания эти починки не внедряются, что является большой недоработкой профсоюзных организаций этих коллективов.

Для кого конкурсы?

П. А. САДКОВ, секретарь партбюро цеха № 4 химзавода.

На нашем предприятии стало традицией проводить конкурсы по ведущим профессиям. Эта форма соревнования позволяет его участникам продемонстрировать свое мастерство, показать высокую производительность труда.

Конкурсы по профессиям предполагают массовость участников. У нас же, как правило, в конкурсах участвуют почти одни и те же лица.

Встречный план

Г. А. ЧИНАДЗЕ, начальник управления строительства «Волгодонскэнергострой».

Государственный план является основой для разработки социалистических обязательств. Руководствуясь им, наш коллектив принял встречный план и обязался вести жилье в этом году на 20 процентов больше, чем предусматривается планом.

На достижение этого направлены усилия каждого.

К чему формализм?

М. Н. РУБЛЕВ, старший осмотрщик станции Волгодонская.

У нас на станции еще не внедрены лицевые счета экономии. Поэтому, скажем, машинист не знает, каков его личный вклад в экономию топлива. Надо внедрить лицевые счета экономии и результаты работы по ним учитывать при подведении итогов соревнования.

● КЛУБ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

„Экономическая стратегия партии“

Этой теме было посвящено итоговое занятие семинара в системе партийной учебы треста «Волгодонсксельстрой». Предметами изучения на семинаре были курсы «Труд руководителя» и материалы XXV съезда КПСС.

Весь ход итогового занятия свидетельствовал о том, что учебный год не прошел даром, что участники семинара пополнили свои теоретические знания, научились успешно применять их в практической работе.

Каждый выступающий говорил продуманно, содержательно, теоретические положения подкреплял примерами из практики работы и жизни руководимого им коллектива. С рефератом: «Высшая цель экономической политики КПСС» выступил секретарь парторганизации ГПТУ-60 Д. М. Шиша.

— Высшей целью экономической политики КПСС, — сказал он, — является неуслонный подъем материального и культурного уровня жизни советского народа. К примеру, наши Атоммаш, мясокомбинат, новые жилые кварталы, детсады, магазины, которые мы строим, — все это делается на благо человека, для улучшения жизни советских людей.

«Стержень экономической стратегии партии» раскрыл и обосновал в своем реферате главный инженер СМК-1053 А. И. Дулимов.

— Стернем экономической политики партии, провозглашающим всю десятую пятилетку и более долгосрочную перспективу, — подчеркнул тов. Дулимов, — является дальнейшее расширение экономической мощи страны, расширение и обновление производственных фондов, обеспечение дальнейшего роста тяжелой промышленности, как фундамента нашей экономики. Крупным шагом в развитии новейшей, наиболее перспективной отрасли народного хозяйства страны — атомного машиностроения — является пуск первой очереди Волгодонского Атоммаша.

Очень интересным и аргументированным было выступление начальника производственного отдела треста С. М. Шикита на тему: «Пятилетка эффективности и качества».

— Леонид Ильич Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду говорил, — подчеркнул тов. Шикита, — что качество есть одновременно и средство, и результат эффективности производства. Средство — потому, что только высокое качество всей хозяйственной работы может обеспечить высокую эффективность. Результат — потому, что только эффективное производство способно обеспечить высокое качество

продукции и полнее удовлетворить общественные и личные потребности.

Тов. Шикита также напомнил слова Л. И. Брежнева, сказанные им на митинге «зильцов»: «За план, за бесперебойную работу всех технологических линий, за качество продукции должна отвечать совесть каждого работника».

С. М. Шикита привел конкретный пример того, как применение нового метода привело к заметному повышению эффективности и резкому улучшению качества работы. СМК-1053 долгое время выполняла кровлю с браком. Но вот применили здесь огнеметный метод, т. е. метод без мастичной наклейки руберойда с помощью форсунки. И производительность труда сразу удвоилась, а качество стало безупречным.

Начальник производственного отдела СМК-1053 П. С. Макаренко посвятил свой реферат и выступление проблемам совершенствования управления экономикой.

— Ну, как могло случиться, — говорил он, — что трест наш создали, а промбазу (имею в виду КСМ-5) и автобазу № 1, как и базу УПТК, ему не подчинили? Что же это за трест, когда он ничем не располагает? Видимо, нашему министерству еще надо много поработать, чтобы навести порядок в планировании и в управлении производством.

О новых методах труда и организации социалистического соревнования, применяемых на строительстве крупнейшего на юге страны Волгодонского мясокомбината, говорил участник семинара начальник участка № 4 (возводящего этот объект) В. Ф. Стадников. Он, в частности, заявил:

— Главным для нас, конечно, является метод Героя Социалистического Труда Николая Злобина — метод бригадного подряда. И всякий раз, когда представляется возможность, мы его внедряем. Нынешней весной этим методом мы построили склад опилок. Но под конец нас подвел поставщик КСМ-5, не давший вовремя двух железобетонных стоек для ворот склада. В итоге сдвиг объекта затянулся, эффект метода бригадного подряда был сведен к нулю.

Сейчас на мясокомбинате все бригады каменщиков, плотников и штукатуров соревнуются под девизами: «Пятилетку — в четыре года»; «Работать без отстающих»; «Бачеству работы — рабочую гарантию».

Итоговое занятие прошло организованно, на высоком идейно-теоретическом уровне.

И. ДЕНИСЕНКО,
наш внешт. корр.

В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА КОМПЛЕКСНО

● ПРОДОЛЖАЮТ поливать озимые, многолетние травы, горох, овес. Всего в хозяйстве полиито 2387 гектаров, из них 577 — во второй раз.

Особенно следует отметить работу коллектива бригады № 1, возглавляемую А. П. Бутко. Здесь эффективно используют каждую рабочую минуту. Бесперебойно, круглосуточно работают 10 дождевальными машинами «ДДА-100М» и одна «Фрегат».

По-ударному, с высоким качеством работ трудятся М. И. Фетисов, — при норме 3,4 гектара ежедневно поливает по 10 гектаров, всего с начала поливных работ полил 115 гектаров; Н. В. Соснов с к и й и И. А. Пляшко, перекрывающие дневное задание на четыре-пять гектаров. На

их счету соответственно 138 и 109 гектаров.

● ТРЕТИЙ день ведут посев кукурузы. Из 1800 гектаров засеяно 904. Высокими темпами ведут работы во второй бригаде.

Здесь посеяли больше половины закрепленной площади. Хорошо трудится звено коммуниста В. И. Персидского. Механизаторы из этого звена Ф. Д. Скакунов и Н. П. Бубнович доводят ежедневную норму выработки до 32 гектаров против положенных 15,5.

● Ю. МЕЗЕНЦЕВ и В. Губайдулин из этой бригады заканчивают сев сои.

Это новая культура в совхозе. Из 30 гектаров засеяно 24.

В. АРТЕМЬЕВ,
диспетчер
Потаповского
зерновозхоза.



По-ударному трудится в эти дни Филипп Карпович Царук из Рябичевского совхоза. Он работает на ручном ремонте шпалеры. Ежедневно перекрывает дневные задания в два-три раза.

На снимке: Ф. К. ЦАРУК.

Фото А. Тихонова и А. Ткаченко.

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

КОЛЛЕКТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Первая сквозная бригада на лесокombинате достигла в апреле рекордной выработки

Коллектив цеха лесобиржи Волгодонского лесокombината в апреле достиг выработки, какой раньше никогда не было. При плане 19000 кубометров цех выдал 24247 кубометров сортиментов, выработанных из хлыстов. Самая высокая выработка, зарегистрированная в цехе раньше, — 22 тысячи кубометров.

Рекордный результат стал возможным благодаря созданию в цехе сквозной комплексной укрупненной бригады. Опыт работы сквозных бригадами родился в Тюменской области и быстро нашел распространение в лесной промышленности нашей страны.

Идея создания сквозной комплексной бригады была подана рабочими цеха. По их поручению с предложением о реорганизации трех бригад в одну к начальнику цеха обратились секретарь парторганизации Василий Венедиктович Ярославцев, председатель цехкома Анатолий Иванович Балтин и член цехкома Александр Иванович Балтин. Предложение было встречено с одобрением. Тем более потому, что начальник цеха Виктор Иванович Героев возвратился из командировки в Усть-Илим, где как раз познакомился с практическим опытом работы сквозных бригад.

На цеховом рабочем собрании было высказано немало сомнений в том, смогут ли все члены бригады работать на совесть, не будут ли некоторые прятаться за спины товарищей. Работа комплексной предполагает коллективную ответственность. Этого побаивались. Но все же большинство было настроено оптимистично и все собравшиеся проголосовали «за».

Так решением общего рабочего собрания были реорганизованы бригады и утверждено положение о сквозной укрупненной комплексной бригаде, в которую вошел теперь весь коллектив цеха.

Согласно положению руководство бригадой осуществляет совет бригады, в состав которого входят бригады-звеньевые всех смен. Совет возглавляет начальник цеха. Дважды в месяц совет собирается для оценки труда каждого члена бригады, определяя коэффициент трудового участия.

вносит коррективы в оплату труда.

Совет бригады имеет право ходатайствовать перед руководством цеха о перемещении или освобождении от работы отдельных членов, его решение является окончательным.

Бригада получает единый наряд-задание, работает по четырехсменному графику. Члены ее выходят на рабочие места за 10 минут до начала смены и вместе с рабочими предыдущей смены осматривают и принимают механизмы. Что показал месяц работы?

Статистика выработки всех 86 смен говорит о ежесуточной стабильности труда коллектива.

Если раньше при поломке механизмов бригада старалась как-то «дотянуть» до конца смены на несправной технике, чем завелом ставила «палки в колеса» другой смене, то теперь, когда каждый стал заинтересован в высокопроизводительном труде всего коллектива, отношения людей в корне изменились. Теперь каждая смена, предупреждая выход техники из строя или устраняя по-

ломку, проводит своевременный техход и ремонт. Если она делает меньше нормы, то ее работа является стадией подготовки для высокопроизводительного труда последующих смен.

То есть новая организация труда в бригаде на основе коллективной ответственности «родила» и новые отношения между членами коллектива, принцип работы бригады «Один за всех и все за одного».

Выявились и негативные стороны работы сквозной бригады. Статистика показала: разница в выработке трех бригад незначительная, каждая сделала примерно по шесть тысяч кубометров сортиментов, но одна из бригад (четвертая) отстала на 1300 кубометров. Совет немедленно дал оценку этому факту, высказав бригадиру этой смены неудовлетворенность руководством.

Опыт работы сквозными коллективными бригадами заслуживает внимания, он применим в цехах Волгодонского химического завода и в строительстве.

Л. ЖОГОЛЕВА.

Монтаж новых машин

Ковровая фабрика с начала пятилетки ведет борьбу за повышение эффективности труда и качества продукции. С этой целью в аппаратно-прядильном цехе старые низкопроизводительные прядильные машины заменяются новыми марки «ПБ-132-Ш». Эти машины будут выработать более доброкачественную пряжу, что повысит качество выпускаемых ковров.

В прядильном отделе цеха уже смонтирована и запущена в действие одна такая машина. По всем техническим данным она превосходит свою предшественницу. На новой машине работают лучшие прядильщицы Е. Верба, С. Зеленская, Н. Миненко. Они как бы опробуют машину в действии.

В эти дни бригада монтажников под руководством мастера В. И. Скоромца ведет монтаж еще двух новых высокопроизводительных машин.

В. ГЛЕБОВ,
наш внешт. корр.

Редакция отвечает

Бригада работает лучше

На статью, помещенную в газете «Ленинец» от четвертого мая под заголовком «Почему мы отстаем?», администрация и партком сообщают, что изложенные факты переборской бригады маляров СМУ-3 (бригадир А. Игнатченко) на отделочные работы РУСа (строящегося узла связи) имели место в марте.

Из-за отсутствия тепла не было создано нормальных условий для

отделочников, что повлияло на выполнение мартовского плана. Бригада тов. Игнатченко А. Е. переводилась и для завершения работ на консерванном заводе. В настоящее время фронтом работы она обеспечена. Нами принимаются все меры по созданию необходимых условий работ для бригад по выполнению месячных планов.

В. КУСТОВ,
начальник
«Жилстроя».

КЕМ БЫТЬ?

«Прощай, школа!» — скажешь скоро ты, выпускник. Скажешь с радостью и грустью, с надеждой и тревогой. Ты думаешь о своем будущем. Кем ты станешь в этом будущем? Есть 40 тысяч профессий. Сегодня рассказываем о некоторых из них. Выбери любую.

Все работы хороши...

ГОВОРЯТ УЧАЩИЕСЯ 10... «Б» КЛАССА ШКОЛЫ № 7

Е. Колесниченко:

— После окончания школы я решил идти на строительство Атоммаша. Буду строителем. Бетонщиком, арматурщиком, монтажником, плотником, сварщиком, штукатуром, каменщиком. Все равно. Важно, что строителем.

Атоммаш — это уникальная стройка современности: и по масштабам, и по темпам строительства, и по виду будущей продукции.

Завод-гигант возводит вся страна. Строят молодые ребята и девчата, чуть-чуть старше меня. Комсомольцы. Сегодня я завидую им. А завтра встану в один строй с ними.

Н. Деркачева:

— Нужно выбрать такую работу, чтобы от нее и людям было хорошо, да и сам ты чувствовал, что день не прошел даром, оставил добрый след в памяти. И так каждый день.

Мой папа, например, всю жизнь проработал лесничим. И ни разу не упрекнул себя, что работал зря.

С утра до самых густых сумерек пропадает отец в лесу. Знает здесь каждый кустик, каждое деревцо. Бережет их и заботливо ухаживает. Растит лес для людей.

И я тоже, как папа, стану лесничим. Буду ему помогать и продолжать его дело.

И. Иванова:

— Я хочу быть историком. Знать историю — это значит уметь оценить настоящее, видеть ростки будущего, представлять его.

Мы живем в городе Всесоюзной ударной стройки. И я ее живой свидетель. А когда кончу школу и получу диплом историка, я буду рассказывать детям о прошлом и настоящем нашей страны, и, конечно же, об Атоммаше. Ведь это тоже история.

А. Шевченко:

— Я буду строителем. После школы пойду учиться в строительный техникум, чтобы стать знающим специалистом.

У меня мама строитель. И в моем выборе главную роль сыграла она. А еще яркие, незабываемые впечатления от встреч с именитыми нашими строителями, экскурсии на строительные площадки.

Л. Бородавкина:

— В детстве моей любимой игрой была школа.

Я усаживала всех своих кукол в ряд — это были мои «ученики». А себя все время представляла Ольгой Ивановной — своей первой учительницей.

Прошло немного времени, и место кукол заменили симпатичные первоклашки. Я стала у них пионервожатой. Росла вместе с ними, радовалась каждому успеху, каждой победе, переживала, огорчалась неудачам. И с годами не прошло мое увлечение. Наоборот, теперь я точно знаю, что буду учителем.

Л. Швыдю:

— Профессия продавца у нас дома семейная. Из магазина ушла на пенсию бабушка. Заведующей отделом в универсаме работает сейчас мама. И я тоже решила стать продавцом. Приятно видеть покупателя, довольного покупкой. Эту радость подарил ему продавец. А я хочу, чтоб люди всегда улыбались, всегда были счастливые и довольные.

М. Оплачко:

— В детские годы всегда естественна тяга ко всему великому и заслуженному. Я мечтала стать великой пианисткой или большим знатоком музыки.

В восемь лет привела меня мама в музыкальную школу. Год за годом проникала я в глубь музыкального искусства, открывала все новые и новые его тайны.

И сейчас, прочувшив девять лет в музыкальной школе, я не могу и не хочу расстаться с ней. Конечно, теперь я не мечтаю о чем-то сверхъестественном и высоком.

Просто я хочу продолжить свое музыкальное образование с тем, чтобы потом научить других любить и понимать прекрасное.

Ведь как приятно видеть, когда хирург отлично рисует, инженер музицирует, строитель ищет стихи. Вот я и хочу, чтобы все люди научились любить искусство, научились понимать его и преклоняться перед ним.

Вот так мечтают выпускники сегодня. А завтра они пойдут навстречу своей цели. И помни, товарищ, есть одно средство найти себя, свое призвание — искать его долго и настойчиво. Только тогда придет желанная победа. Помни: дорогу осилит идущий.

Р. КРИЖЕВА.

ПУТЬ В НАУКУ

Десять факультетов Ростовского государственного университета ждут выпускников школ. Окончив университет, вы сможете стать учителями химии, физики, математики, истории и обществоведения, биологии, географии, литературы и русского языка.

Впрочем, наш университет готовит не только преподавателей средних школ. На отделении журналистики филологического факультета вы сможете овладеть профессией журналиста и работать затем в книжных издательствах, газетах, на радио и телевидении. Юридический факультет готовит работников юриспруденции. А философский факультет и отделение политэкономии экономического факультета дает право на преподавание в высших учебных заведениях.

В нашем университете вы не только сможете получить теоретические знания, но и подготовитесь к практической деятельности: ежегодно студенты проходят практику в школах, научно-исследовательских институтах, газетах, журналах...

Многие студенты из стен нашего университета выходят в «большую» науку. Этому способствуют занятия в научных студенческих обществах и научно-образовательных кружках, которыми руководят опытные преподаватели, научные сотрудники, профессора.

Готовиться к вступительным экзаменам нужно уже сейчас. О том, какие экзамены предстоит сдавать на каждый факультет, вы сможете прочитать в любом справочнике для поступающих в вузы.

Н. ИЗОТОВА,

председатель приемной комиссии РГУ.



ВЫБИРАЙ НА ВКУС

В эти дни много забот у учащихся СГПТУ-62: один готовится к экзаменам, а аппаратчики и сварщики 13-й и 14-й групп уже сдали их и на очереди — защита дипломов.

Всего в этом году получают дипломы 54 человека. Будущие лаборанты и сварщики пополняют ряды труженников химзавода.

За время учебы юноши и девушки овладели не только теоретическими знаниями, но и получили хорошие практические навыки, что позволит им сразу же включиться в трудовую ритм коллектива завода.

А в училище придут новые учащиеся. В этом году на базе восьми классов будет принято 150 человек и 30 человек со средним образованием.

В училище проведен день открытых дверей. Нашими гостями были ученики школы № 5, 7 и 9, школы интерната.

О тех профессиях, которые можно получить в училище, наши учащиеся рассказали также в школах города при встречах с выпускниками.

Приемная комиссия уже приступила к работе. Мы приглашаем в наше училище тех, кто пожелает стать аппаратчиком, слесарем, электросварщиком и пополнить затем ряды труженников химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

Г. ЛОМАКИНА,

заместитель директора СГПТУ-62

по воспитательной работе.

На снимках: начальник лаборатории четырнадцатого цеха химзавода Н. С. ШУЛАЕВ объясняет выпускникам училища из группы № 13 технологию очистки сточных вод; учащийся второго курса СТРЕЛКОВ с увлечением овладевает профессией слесаря КИП и А; группа № 9 готовится к экзаменам по истории КПСС.

Фото А. Тихонова и А. Ткаченко.



ПОЛЯ ЗОВУТ УМЕЛЫХ

В этом году в 46 раз расширятся двери Азово-Черноморского института механизации и электрификации сельского хозяйства, чтобы принять новое пополнение студентов.

Институт основан в 1930 году в г. Зернограде Ростовской области и является одним из старейших вузов нашей страны в области механизации и электрификации сельского хозяйства.

В настоящее время только на его дневном отделении обучается около трех тысяч человек. Институт имеет три факультета: механизации, организации и технологии ремонта и электрификации, которые готовят для сельского хозяйства инженеров-механиков и инженеров-электриков.

В первую очередь, при успешной сдаче экзаменов, в институт зачисляются лица, направленные на учебу совхозами, колхозами, отделениями «Сельхозтехника».

На период сдачи экзаменов абитуриентам предоставляются студенческие общежития, организуются широкие консультации по математике, физике, русскому языку и литературе. Все зачисленные в институт обеспечиваются общежитием.

Студенты института имеют больше возможностей для учебной и научной работы. В их распоряжении оснащенные новейшим учебным и экспериментальным оборудованием лаборатории 25 кафедр института.

В учебном процессе используются также техническая база Всесоюзного научно-исследовательского и проектно-технологического института, Северо-Кавказской машиностроительной станции, Ростсельмаша и других заводов.

Наши выпускники работают инженерами-механиками, инженерами-электриками, руководителями сельскохозяйственных предприятий и предприятий «Сельхозтехника» в партийных, советских и хозяйственных органах во многих областях нашей необъятной Родины.

Приходите учиться в наш институт, готовьте себя к решению тех важнейших задач, которые поставила партия и правительство в области сельского хозяйства.

А. ЖИЛИН,

старший преподаватель.

Редактор В. АКСЕНОВ.

Комитет по физической культуре и спорту при Цимлянском райисполкоме с присорбонем извещает о трагической смерти бригадира ремонтно-механического завода

Губарева

Виктора Григорьевича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич