

ЛЕНИНЕЦ

Пролетарии всех стран, соединитесь!

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС,
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит
с 1930 года.

№ 25 (6726). Пятница, 13 февраля 1976 года. Цена 2 коп.



● Денда 25-я
● 11-20 февраля

АТОММАШ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Первый цех завода

● ГОДОВОЙ ОБЪЕМ — 1 МИЛЛИОН 200 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ. ● НОВАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ В ВОЛГОДОНСКЕ ● ПРАКТИКА — НА КРУПНЕЙШИХ ЗАВОДАХ СТРАНЫ. ● ЗАКАЗЫ ДЛЯ СТРОЙКИ.

Цехи-гиганты — первый и третий корпус — конечно, со временем затмят его. Но для истории он останется первым цехом завода — цех нестандартного оборудования. Сегодня он уже в действии.

Рассказывает начальник цеха ЮРИЙ ИВАНОВИЧ КОНДРАТЕНКО:

— Мы получили свое первое годовое задание: выполнить работ на сумму 1200 тысяч рублей, в том числе изготовить 265 тонн нестандартизированного оборудования для пускового в этом году корпуса № 3.

Получили мы большой заказ от Волгодонского управления комплектации УМТС Северо-Кавказского района Госнаб СССР на изготовление различных металлических поддонов (2300 штук) и приступили к его выполнению. Сейчас заканчиваем все подготовительные работы по оснастке корпуса № 3.

Основная цель нашего цеха — это создание нормальной производственной базы для подготовки кадров для корпуса № 3. Мы уже в ближайшее время должны создать 23 группы станочников с количеством обучающихся 700 человек. Учащиеся пройдут у нас начальную подготовку, а затем мы их направим на практику в Ленинград на Ижорский завод и котельные заводы Таганрога, Белгорода и Подольска.

В первом квартале мы закончим организацию сварочной лаборатории и приступим к обучению 200 человек электросварщиков аргонно-дуговой сварке, специальным работам.

Впереди у нас большие задачи: все задания первого года десятой пятилетки нужно выполнить с честью и в указанные сроки.

Пополнение

Сейчас в Волгодонск на строительство Атоммаша прибывает ежедневно от 40 до 120 человек, всего же за февраль пополнение ожидается не менее 4000 человек.

В целях обеспечения приезжающих жильем трест «Волгодонскэнергострой» арендует помещения в станице Романовской, Цимлянке и во всех прилегающих к Волгодонску населенных пунктах.

По новым адресам

Для лучшего обслуживания строителей «Волгодонскэнергострой», жителей временного поселка из сборных деревянных домов (рядом со школой № 5), городской узел связи открыл новое — 8-е почтовое отделение.

Ансамбль «Камертон»

Молодые строители Атоммаша организовали свой вокально-инструментальный ансамбль «Камертон». Он успел выступить со своей программой во дворцах культуры «Юность» и «Октябрь», а сейчас ансамбль готовится к выступлениям на стройплощадках.

Вечера и беседы

Лектор общества «Знание» по международным вопросам Г. В. Вальцев выступил в общежитиях №№ 1, 3 и 4 «Волгодонскэнергостроя». Его беседы слушатели восприняли с большим интересом. В общежитиях №№ 1 и 3 прошли также вечера вопросов и ответов, где выступили руководители строительных управлений, профсоюзных и комсомольских комитетов.

Мебель для общежитий

В первые дни февраля пришли десять вагонов со стульями и кроватями для новых общежитий «Волгодонскэнергостроя».



Вступая в десятую пятилетку

НА ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА ОТВЕЧАЮТ ДИРЕКТОР ВОЛГОДОНСКОГО ХЛЕБОЗАВОДА А. А. ПРОЩЕНКО И ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР А. З. ФИЛИПСКИЙ.

Каково основное направление развития хлебозавода в десятой пятилетке?

В связи с тем, что непрерывно растет население города, растет и спрос на продукцию нашего завода. Уже в 1976 году будем давать в сутки 65 тонн хлебобулочных изделий и три тонны кондитерских.

Большим спросом горожан пользуются штучные изделия развесом от 0,5 килограмма и ниже. К концу этой пятилетки мы должны давать уже 33 процента этих изделий от общего объема продукции. Поэтому к концу пятилетки планируется строительство нового хлебозавода. Но на месте стоять нельзя. И мы проводим реконструкцию старого цеха № 1. Замена двух печей позволила получать больше продукции. Если раньше в одной печи возможно было выпечь за сутки 5 тонн изделий, то теперь — 15 тонн формового хлеба и 7,5—8 тонн булочных изделий.

При реконструкции старого цеха мы внесли небольшое изменение. Теперь он делится на две основные части: булочный цех и расширенный кондитерский. Выделили помещение под склад для сырья. Но еще нам необходимо расширить склад для готовой продукции, расширить погрузочную рампу, чтобы разгружаться могли сразу четыре

машины, а не две, как сейчас.

Необходимо также расширить тестомесильный, мукопросеивный и дрожжевой цехи. Это сделаем в ходе строительства нового завода.

Как вы знаете, будущая пятилетка объявлена пятилеткой качества. Какие мероприятия по повышению качества продукции наметены на хлебозаводе?

Ежедневную проверку выпускаемой продукции ведет у нас специальный штаб по качеству. Изделия, забракованные штабом, не реализуются.

В 1976 году у нас будет установлен аппарат, смешивающий определенные компоненты. На печах будут введены новые люльки, что поможет сохранять формы выпекаемого хлеба. Внедряем мы новый безопарный способ выпечки паровых изделий на прессованных дрожжах. Применение этого способа дает 2—3 часа в сутки экономии времени и более высокое качество выпускаемой продукции.

Каковы перспективы расширения ассортимента изделий?

На хлебозаводе уже внедрено шесть видов новой продукции. Увеличился выпуск подовых изделий из ржаной муки, диетических хлебобулочных изделий.

Вела беседу Г. ЗЕМЛЯНОВА, корр. «Ленинца».

● ЗА 250 ТЫСЯЧ ТОНН
ЦИМЛЯНСКОГО ХЛЕБА

СОРЕВНУЮТСЯ КОМСОМОЛЬЦЫ

Горячий отклик нашло среди молодежи колхоза «Клич Ильича» постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании в 1976 году. На всех производственных участках развернулось соревнование за высокое качество и эффективность труда.

Комсомольская группа Николая Авилова лучшей среди молодых ремонтников колхоза «Клич Ильича». Ребята прочно удерживают первенство в соревновании в честь XXV съезда КПСС. Трудовая дружба и четкая взаимосвязь в работе позволили им добиться высоких показателей. И не случайно комсомольцы первыми в колхозе завершили подготовку сельхозинвентаря.

Все они — Иван Самохин, Владимир Янций, Петр Басай, Николай Киреев — отлично освоили профессию механизатора. Сейчас комсомольцы нашего колхоза заканчивают подготовку тракторов и ведут ремонт комбайнов.

О. САВЕЛЬЕВА, секретарь комитета ВЛКСМ.

В мясовоховозе «Дубенцовский» наряду с ремонтом тракторов и сельхозмашин восстанавливаются и комбайны. Для этого вся техника распределена по звеньям, укомплектованным лучшими механизаторами.

Хорошо зарекомендовали себя в ходе подготовки техники к работе в поле комбайнеры Анатолий Александрович Агеев и Валентин Иванович Агеев. Все работы они выполняют только с высоким качеством.

НА СНИМКЕ: А. А. Агеев и В. И. Агеев.

Фото А. Бурдюгова.

ДЫХАНИЕ ВЕСНЫ

Вызванное патристическим порывом движение за достойную встречу XXV съезда КПСС всколыхнуло миллионные массы советских трудящихся. Взяты повышенные обязательства, родилось много новых начинаний. А среди механизаторов развернулось соревнование за завершение зимнего ремонта техники ко дню открытия партийного съезда.

Механизаторы нашего колхоза «Искра», используя передовую технологию на ремонте, с опережением графика и с хорошим качеством ведут подготовку техники к весне.

Надо отлаживать движение колхоза и партийному комитету, которые держат под строгим контролем подготовку к весне. Их влияние сказывается на всех производственных участках.

В начале января в партком стали поступать сигналы о снижении темпов и качества ремонта комбайнов в отделениях № 2 и № 3. Срочно было созвано заседание парткома, на котором с виновных строго спросили. А через неделю они отчитывались перед парткомом об устранении своих ошибок. Были организованы звенья ремонтников, и положение быстро изменилось к лучшему.

Чтобы контроль за качеством был наиболее эффективным, в колхозе создана комиссия, которая полностью контролирует ход ремонта техники, заготовки и хранения семян. Она ведет наблюдение за состоянием озимых посевов, за внесением удобрений. В состав комиссии входят народные контролеры, бригадиры, агрономы колхоза. Благодаря комплексу мероприятий правления и парткома в колхозе имеется полный за-

пас семенного материала хороших посевных кондиций. В хозяйстве ведется протравливание семян ядохимикатами против амбарных вредителей. Обработано около 100 тонн ячменя.

Особое внимание земледельцы колхоза уделяют химизации сельского хозяйства. Члены отрядов плодородия дружно включились в ударный месячник по вывозу удобрений на поля и уже перевыполнили месячное задание. Но они продолжают работу.

В этом году наш колхоз будет базовым хозяйством по выращиванию семян проса. Эта культура на наших полях еще не выращивалась. Но мы надеемся, что урожай проса будет хорошим. Уже заготовлены семена проса элиты, выделен участок на лучших землях в 500 гектаров, из которых 200 гектаров отведено для посева проса на семена, а остальная площадь — для сева смеси проса и кукурузы.

В колхозе утверждены кукурузоводческие звенья, за ними закреплены земли, техника. Как правило, в составе звеньев — наши лучшие специалисты. Например, звено Николая Боровского в урожайные годы собирало более чем по 250 центнеров кукурузной массы с каждого богарного гектара. Опытными кукурузоводами славятся у нас Петр Ткачев, Василий Власов и другие.

Дыхание весны чувствуется все сильнее. Оно в делах наших славных тружеников.

А. ГОНЧАРОВ, председатель группы народного контроля, Н. РОМАШ, агроном-семеновод колхоза «Искра».

ВТОРОЙ ПЛЕНУМ ЦИМЛЯНСКОГО РК КПСС

ЖИВЫЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

Мы уже сообщали, что в Цимлянске состоялся второй пленум районного комитета партии, который рассмотрел вопрос «О состоянии и мерах по улучшению работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся». С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь РК КПСС А. С. Полуян.

Докладчик и выступившие в прениях отмечали, что одной из важных форм укрепления и расширения связи партии с народом, участия населения в управлении государственными делами, средством выражения общественного мнения, развития критики и самокритики, источником информации являются письма трудящихся, их обращения в партийные, советские, профсоюзные, хозяйственные органы, редакции газет и журналов.

Трудящиеся в своих письмах и заявлениях поднимают вопросы, имеющие важное политическое и народнохозяйственное значение, вносят предложения об улучшении работы промышленных предприятий, транспорта, совхозов, колхозов, учреждений культуры, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

В. И. Ленин требовал глубоко партийного отношения ко всякому заявлению, письму, сигналу, вниманию, оперативного, без промедления, без малейшей задержки рассмотрения поступающих от граждан дел и запросов, проявляющей строгой объективности и высокой ответственности при разборе заявлений и жалоб трудящихся, нетерпимости к равнодушию, канцеляризму, нерешительности. В. И. Ленин настаивал на строгом наказании виновных в бюрократизме, волоките, в небрежном, поверхностном рассмотрении писем граждан.

Продолжая и развивая ленинские традиции, XIV съезд КПСС вновь обратил внимание партийных организаций на работу с письмами, как одну из важных форм укрепления, расширения связи с народом, развития советской социалистической демократии, участия масс в управлении делами общества.

Участники пленума отметили, что за последние годы в нашей районной партийной организации немало сделано для улучшения работы с письмами трудящихся, повысилась ответственность за правильное и своевременное разрешение вопросов, поднимаемых авторами писем и заявлений, оперативнее стали приниматься меры по выполнению предложений трудящихся и устранению вскрытых недостатков.

Анализ писем, поступающих в районный комитет партии, свидетельствует, что существо и характер многих из них связаны с активизацией внутрипартийной жизни, с большим подъемом политической и

трудовой активности людей. Немало вносится ценных предложений, направленных на улучшение работы партийных организаций, местных Советов и профсоюзов, на совершенствование руководства промышленностью, сельским хозяйством, учреждениями торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания населения.

Анализ писем и жалоб, а также причины их возникновения показывают, что часть их порождена недостатками стиля работы райкома партии, некоторых партийных организаций, серьезными ошибками деятельности некоторых советских, хозяйственных руководителей.

Недавно областной комитет партии признал, что Цимлянский райком партии не пр и д а е т еще должного политического значения улучшению работы с письмами. Обращено внимание РК КПСС на неправильный стиль в работе с кадрами, факты формального отношения к письмам и заявлениям трудящихся. Участники пленума полностью приняли критику областного комитета партии и в своих выступлениях заверили, что имеющиеся недостатки уже устраняются и будут полностью ликвидированы.

Так, в районе проведено совещание по рассмотрению писем и заявлений, вопрос о состоянии рассмотрения жалоб и заявлений трудящихся был обсужден на партийном собрании аппарата райкома КПСС, а также на заседании бюро райкома партии, где принято соответствующее постановление и утверждены мероприятия по улучшению этой работы в районе.

К работе с письмами привлекаются работники аппарата, члены райкома КПСС и ревизионной комиссии, комитет народного контроля, административных органов.

И все же в работе с предложениями и жалобами трудящихся еще проскальзывают формализм, волокита. Отдельные руководители колхозов, совхозов, предприятий порой вообще игнорируют заявления трудящихся, не прислушиваются к их предложениям, вольно трактуя единоначалие, не признают профсоюзные комитеты, не считают ся о мнении партийных организаций.

Бывший директор Волгодонского откормсовхоза К. Ф. Салихов пролетившись себя коллективу, избрал методом руководства окрик, грубость, лишая специалистов самостоятельности в

работе, не прислушивался к мнению партийной организации, неправильно реагировал на критику. Бюро РК КПСС вынуждено было строго наказать тов. Салихова и освободить от занимаемой должности.

Докладчик тов. Полуян и выступившие в прениях председатель исполкома Понедовского сельского Совета тов. Шепелев, редактор газеты «Ленинец» тов. Аксенов приводили такой факт.

В прошлом году усилился поток писем в различные организации и редакции газет из совхоза «Рябичевский». Отмечалось, что директор совхоза В. Н. Федоренко стал на путь нарушений партийной и государственной дисциплины, злоупотребления. К подобным заявлениям тов. Федоренко не прислушивался, полностью опровергал их.

И вот в результате тщательной проверки оказалось, что совхоз «Рябичевский» имеет низкие показатели по основным видам продукции растениеводства. Валовой сбор винограда выполнен лишь на 50 процентов, плодов — 64,6, овощей — 81,8, подсолнечника — 44,3, бахчевых — 13,7 процента к плану. План выращивания саженцев выполнен на 2,4 процента, а заготовка черенков на 4,8 процента. В совхозе высока себестоимость основных видов продукции.

Проверкой также установлено, что учет и контроль за правильностью и законным расходованием материальных ценностей осуществлялся слабо. Установлено, что совхозом приобретены материалы не связанные с производственной необходимостью: спальные мешки, рыболовные сетки, раколовки, аквариумы, клетки для попугаев и т. д. Большинство этих материальных ценностей находилось в личном пользовании тов. Федоренко. И только в процессе проверки они были возвращены совхозу.

Тов. Федоренко не доверял специалистам, не прислушивался к мнению партийной организации. Бюро райкома партии строго наказало тов. Федоренко и освободило его от занимаемой должности.

Участники пленума отметили, что не во всех отделах исполкома райсовета правильно реагируют на критику, своевременно принимают меры. В адрес райкома партии поступило несколько писем о беспорядках в Цимлянской школе-интернате. И, несмотря на то, что отдельные факты в этих письмах нашли свое подтверждение, в школе собирают профсоюзное собрание, на котором выносят решение: просить райком КПСС не разбирать анонимные жалобы в адрес школы-интерната. Ни в одном вы-

ступлении нет ни слова о том, какие меры необходимо принять для того, чтобы искоренить недостатки.

Немало нареканий поступает и в адрес медицинских учреждений. Отмечается бездушное отношение к больным, недостойное поведение некоторых медицинских работников. Руководству районной больницы, партийной организации необходимо построить свою работу так, чтобы в десятой пятилетке — пятилетке качества — жалоб не было.

По-прежнему высоким остается поток писем на плохое бытовое обслуживание и торговлю. Трудящиеся колхозов и совхозов жалуются на перебои в торговле товарами повседневного спроса. Дело доходит до того, что в некоторых магазинах не бывает в продаже спичек, соли, мыла. В первом отделении Цимлянского мясокомбината в течение трех месяцев не работал магазин.

Более десяти процентов получаемых райкомом КПСС писем — по трудовым спорам. Большинство граждан жалуются на незаконное увольнение с работы. Ни партийная, ни профсоюзная организации на местах не оказывают им помощи в восстановлении законности. Поэтому они вынуждены обращаться в вышестоящие органы, в суд. Увеличилось количество трудовых споров, рассмотренных народным судом. В результате выясняется, что более 50 процентов рабочих, обжаловавших приказы об увольнении, были сняты с работы незаконно.

Указом Президиума Верховного Совета СССР установлен срок рассмотрения писем граждан — один месяц, а не требующие дополнительного изучения и проверки — безотлагательно. К сожалению, есть еще факты, когда письма и заявления трудящихся рассматриваются с нарушением срока. Так, около 40 дней рассматривалось в исполкоме райсовета письмо доярки Ждановой из колхоза «Большевик» о неправильном учете молока на МТФ № 3.

Жители улицы Степной из станицы Романовской обратились в газету «Молот» по поводу того, что у них по улице вечерами очень низкое напряжение в сети. Письмо было направлено в исполком райсовета 29 сентября 1975 года. Рассмотрение этого письма не было доведено до конца. И заявители вновь обратились в редакцию газеты. Рассмотрение снова поручено исполкому райсовета, и только 8 декабря по письму были приняты меры.

Участники пленума отметили, что несомненно поднят уровень работы с письмами и заявлениями трудящихся на местах. Своевременно реагируют на заяв-

ления и письма трудящихся в винсовхозах «Цимлянский» и «Объябрьский», на ремонтно-механическом заводе, колхозе имени Ленина. Здесь письма и заявления граждан регистрируются, рассматриваются внимательно и в определенные сроки. Заявителям даются исчерпывающие ответы.

Однако в большинстве хозяйств, предприятий, учреждений и организаций дела по рассмотрению жалоб, писем и заявлений трудящихся обстоят не лучшим образом.

Много нарушений в овоше-молочном совхозе «Волгодонской». Формально здесь есть журнал учета писем и заявлений, письма регистрируются аккуратно. Но на этом работа с предложениями и письмами трудящихся заканчивается.

Так, в 1974 году оставлено без внимания заявление трактористов о предоставлении отгулов, без внимания оставили докладную о невыполнении объема работ в бригаде № 2. В апреле 1975 года рабочий Усенко написал письмо в совхоз с просьбой установить ему газовую плиту. Заедущий газовым хозяйством очень обиделся и написал на письмо резолюцию: «Сначала надо обратиться к газовой службе, пройти инструктаж по технике безопасности, а затем писать заявление» и плиту не поставил.

В Романовском лесхозе коллективная жалоба рабочих Калининского лесничества проверялась 45 дней, и только вмешательство областной прокуратуры положило конец злоупотреблениям лесничего Черноваева, который снят с работы.

Участники пленума отметили, что не во всех колхозах и совхозах, предприятиях установлены дни приема граждан, не заведены журналы учета письменных и устных заявлений.

Важную роль в решении обсуждаемого вопроса играет работа партийных, советских и хозяйственных органов по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на пленумах, собраниях актива, сессиях районного и сельского Советов, партийных и производственных собраниях. В райкоме партии выработалась определенная система в работе с критическими замечаниями. По ним намечаются мероприятия, в которых определяются сроки исполнения, исполнители и кто осуществляет контроль. Определен-

ная работа ведется и в первичных партийных организациях.

Центральный Комитет партии требует от руководителей партийных и хозяйственных органов постоянно совершенствовать организацию приема трудящихся. Прием трудящихся — это школа воспитания как самих руководителей, так и сотен тысяч людей, которые к ним приходят.

В. И. Ленин большое внимание уделял приему трудящихся. В беседе с В. А. Смолляниновым он говорил: «Так вообразите себя на месте жалобщика, постарайтесь душой, сердцем понять его положение, сочтите, что это вам не отвечают на заявление, что это вас не допускают к начальнику, к которому вы стремитесь попасть. Это не филантропия! Это коммунистический подход к человеку».

За два последних года в райкоме КПСС на приеме побывало около 300 человек. Более 200 были приняты секретарями райкома. Характер просьб самый разнообразный. Порой просьбу разрешить нельзя, но посетители встречают чуткое, доброжелательное отношение, им дается убедительные аргументированные разъяснения.

Проверка же состояния дел по организации приема граждан на местах показала, что здесь у нас очень много недостатков. У руководителей хозяйств, предприятий, учреждений, дни и часы приема граждан не установлены, а там, где они установлены, зачастую не соблюдаются.

Заслуживает широкого распространения практика приема граждан руководителями районных организаций непосредственно на предприятиях, в колхозах и совхозах.

На внимательное отношение к запросам людей нацелены и постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», в котором подчеркивается «систематически укреплять связи с массами и изучать запросы и настроения людей, обеспечить внимательное отношение всех руководителей к заявлениям и письмам трудящихся».

Непременным условием широкого развития критики и самокритики является правильное реагирование на нее, забота о ее действительности.

Вест о созыве XXV съезда партии вызвала новый подъем политической активности трудящихся. И, как отмечалось участниками пленума, нужно всячески поддерживать добрые предложения трудящихся, направленные на дальнейшее совершенствование экономики, улучшение работы партийных, советских органов. Письма трудящихся оказывают неоценимую помощь в борьбе с различными недостатками в производственной деятельности предприятий, учреждений, колхозов. Каждое письмо, предложение — это живые человеческие документы. Вот почему в постановлении, принятом пленумом райкома партии, отмечается, что работа с письмами всегда была и остается важной стороной партийной и государственной деятельности.

АТОММАШ—ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ДОНА

ПРАЗДНИКИ И БУДНИ

РУЛЕВСКОГО мне удалось разыскать только во второй половине дня. После решения всех оперативных дел он, наконец-то, появился в управлении. Невысокого роста, стремительный, быстрый, он не вошел, а буквально ворвался в свой кабинет и остановился на мгновение у прищипленного к стене плана свайных роствергов главного корпуса. Ростверки на белом ватмане обозначались черными квадратиками. На нескольких осях квадратики были уже заштрихованы красным карандашом. Через минуту к ним прибавилось еще пять алых пятнышек.

— Сегодня у нас праздник, — удовлетворенно заметил Николай Иванович, роняя красный карандаш на стол. — Впервые за сутки залили четыре ростверка.

Д А, ЭТО действительно был праздник.

— Теперь надо выдерживать этот темп, — продолжал он. — И мы выдержим. Чего бы это ни стоило!

Николай Иванович остановился у стоявшего посреди кабинета «козла», протянул поближе к докрасна раскаленной спирали озявшие руки, задумался.

В эти минуты перед его глазами, вероятно, пронеслись все восемь месяцев, отданные новой стройке. Трудные это были месяцы, напряженные — как один большой рабочий день: кажется, только вчера ему вручили в кабинете управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» Ю. Д. Чечина штатное расписание пока еще не существующего СМУ-7, а вместе с ним — план на июнь—98 тысяч рублей. Кажется, будто всего неделю назад, он, руководитель пока только трех десятков людей, приступил к работам по созданию бетонной площадки под базу «Минмонтажспецстроя». А на самом деле: сколько воды уже утекло!

За это время СМУ-7 превратилось в самое крупное строительно-монтажное управление УСМР. Сегодня в нем семь строительных участков и свыше 400 строителей.

Нынче коллектив управления день ото дня набирается сил, увеличивает темпы работы, преодолевает все новые и новые рубежи.

План прошлого года он закрыл досрочно. Вместо одного миллиона 959 тысяч рублей освоено два миллиона 511 тысяч. Выработка на одного рабочего составила 5930 рублей — на 1020 рублей больше плановой. А в первом году десятой пятилетки цифры должны быть еще более внушительными: только в первом квартале управлению надо освоить собственными силами один миллион 800 тысяч рублей. Но строители решили на много перекрыть эту цифру и выполнить кварталный план уже к началу работы XXV съезда партии.

Несколько дней назад здесь же, в кабинете Рулевского, на совещании инженерно-технических работ-

ников, начальников участков взвешивались все «за» и «против» этого броска. Все сошлись на одном: с поставленной задачей можно успешно справиться. Для этого управлению надо ежедневно осваивать не 28 тысяч рублей, как предусмотрено планом, а 30 тысяч. Возможности для этого есть. И не случайно собравшиеся говорили о горячем соревновании за достойную встречу съезда, которое развернулось между всеми производственными подразделениями управления, о более стабильном снабжении в новом году, о постоянно растущем профессиональном мастерстве строителей.

Коэффициент трудового участия, который недавно внедрен по настоянию Рулевского, — для Волгодонска дело новое. И когда Николай Иванович предложил ввести его в действие, у него нашлось немало противников. Но Рулевский убедился в действенности этой формы учета работы строителей еще в Набережных Челнах, поэтому от своей идеи не отступил: «КТУ» взяли на вооружение сначала несколько бригад, а затем — все производственные коллективы СМУ-7.

Смысл этой формы учета работы довольно прост, а получаемый от нее эффект огромен.

Теперь в каждой бригаде управления избран совет, куда входят звеньевые, группоморги, партгрупорги и сам бригадир. Совет ежедневно контролирует работу каждого члена бригады и четко фиксирует все опоздания, «перекуры», прогулы и прочие отступления от установленных рабочих норм. Затем каждый такой факт по существующей таблице «переводится» в конкретные баллы. А в конце месяца при передаче аккордно-премиального наряда в бухгалтерию для начисления зарплаты передаются и утвержденные бригадой данные о трудовом участии. Естественно, заработок нарушителей всегда меньше, чем у дисциплинированных рабочих и прямо пропорционален количеству совершенных проступков.

Использование его резко подняло работоспособность всех бригад, самым благоприятным образом повлияло на производительность труда. Поэтому на вчерашнем совещании коэффициенту трудового участия была дана высокая оценка.

Но не только о трудовых победах говорили собравшиеся. Назывались и неиспользованные резервы, приводились факты бесхозяйственности, нерационального расходования времени и ресурсов.

УЖЕ вечерело, когда мы вышли из «штабного» вагончика. Над строящимися корпусами ВЗТМ, над широкой лентой бетонки зажались гирлянды огней. А в сторону главного корпуса все шли и шли тяжелые миксеры с бетоном. Там их встречали. Стройка жила своей напряженной трудовой жизнью.

В. ВАСИЛЬЕВ.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ПОТОЧНАЯ «ЖИЛСТРОЯ»

В СМУ-3 под руководством мастера-бригадира В. Н. Тюрина организована комплексная бригада, которая так же, как и в «Волгодонскэнергострое», переводится на поточное строительство жилья кирпичной кладкой. В настоящее время в составе бригады 60 человек. Она приступила к работе на доме № 13. Со строительства второго этажа бригада перейдет на бригадный подряд, внедренный Н. А. Злобиным.

ВТОРОЙ БЫТОВОЙ КОМПЛЕКС

Трест «Волгодонскэнергострой» на промышленной площадке для улучшения обслуживания работающих создаст бытовые комплексные пункты: первый действует в районе большого бетонного завода, СМУ-5 и домостроительного комбината, второй открылся между строящимися первым и третьим корпусами.

В состав бытового комплекса входят: продовольственный и промтоварные магазины, пункты приема в пошив и ремонт одежды, обуви, киоск «Союзпечати» и раздаточные пункты столовой.

ЛЕГКОВЫЕ АВТОМАШИНЫ — ПЕРЕДОВИКАМ

«Главзаводспецстрой» Минэнерго СССР выделил для продажи передовикам строительства Атоммаша 40 легковых автомашин различных марок.

Первая партия—17 автомашин прибыла и продана лучшим строителям. Среди них: бригадир каменщиков Г. В. Курепин, бригадир шоферов АТХ-2 В. В. Ильиних, шоферы Н. А. Маслов, Б. А. Самохаев, электросварщик «Жилстроя» В. И. Рябуха, машинист гусеничного крана УМСР В. Д. Гонтарь, рабочая бетонного завода Т. Л. Попова, шофер «Спецпромстроя» Н. И. Небыков, кочегар ЖЖК А. Н. Евдокимов и другие.

Кроме этого, волгодонской торгтордел выделил строителям Атоммаша пять «Москвичей».

СПОРТЗАЛ ИЗ ВОЗДУХА

Объединенный стройком треста «Волгодонскэнергострой» по лучшей надувной манеж спортивного зала размерами 20 на 40 метров. Этот спортивный зал будет установлен во дворе подшефной школы № 5.

Г. ШПАЧЕНКО.



Маршрутами урожая

БЫСТРО

И

КАЧЕСТВЕННО

«ЗАВЕРШИТЬ ремонт сельскохозяйственной техники к дню открытия XXV съезда КПСС» — это строка из обязательств механизаторов отделения № 3 мясосохоза «Дубенцовский».

Ремонтники отделения активно включились в борьбу за досрочное выполнение планов. Сейчас ремонт техники идет со значительным опережением графика. Многие механизаторы достигли высокой эффективности труда и хорошего качества работы. Среди них Н. Нефедов, Н. Балаба, Н. Демитров, П. Мецеский, которые заняты на ремонте комбайнов.

НА СНИМКАХ: Г. Симовских — один из лучших комбайнеров-ремонтников (снимок внизу). Бригадир тракторной бригады отделения № 3 Яков Дубенцов строго проверяет технику, выходящую из ремонта. На этот раз он безоговорочно ставит оценку «отлично». Механизаторы Н. Хохлачев и Н. Степанович отремонтировали трактор с высоким качеством (снимок сверху).

Фото А. Бурдюгова.

САДОВОДЫ ЗА РАБОТОЙ

Садоводы Рябичевского винсовхоза включились во Всесоюзное социалистическое соревнование за успешное выполнение производственного плана нынешнего года. Они обязуются своевременно выполнить в саду агротехнические работы на всех 208 гектарах.

Коллектив пятой бригады, который возглавляет Валентина Викторовна Семкина, приступил к зимней обрезке сада. Эта работа выполнена на 50 гектарах, или на третьей части всей площади сада, закрепленной за бригадой.

В. НАБОКИН,
управляющий
первым отделением.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ГЕРБИЦИДЫ ПОД СПУДОМ

В своей статье «Резервы овощеводства», опубликованной в «Ленинце» от 14 января, бригадир Волгодонского овоще-молочного совхоза Н. Сулацкова справедливо говорила о том, что посевы капусты поражаются в прошлом году слизистым и сосудистым бактериозами. Выказала критическое замечание в адрес станции защиты растений.

Специалисты станции защиты растений, обсудившие опубликованную статью вместе с работниками агроотдела, признали критику обоснованной. Намечено разработать конкретный комплексный план мероприятий по защите овощных культур от вредителей и болезней. Решено систематически вести наблюдения за своевременным выявлением заболеваний сельскохозяйственной культуры.

Говоря об этом, хотелось сказать и о другом, Основ-

ным источником заражения капусты являются растительные остатки на поле и семена. И произошло это потому, что в совхозе не уделяется должного внимания проведению комплекса предупредительных и профилактических мероприятий. Нарушается севооборот, не протравливаются заблаговременно семена, послеуборочные остатки растений не убираются с поля, а запахиваются. В результате этого в почве все время накапливается инфекция.

В борьбе с бактериозом необходимо применение комплекса агротехнических приемов. Необходимые рекомендации были своевременно даны совхозу, но они, к сожалению, не были выполнены.

Следует сказать несколько слов и о гербицидах, которых совхоз имел в недостаточном количестве. Действительно, химическая про-

полка дает хороший эффект овощеводству. Совхоз «Волгодонской» проводил химпрополку на отдельных участках и добился хороших результатов. Однако часть завезенных гербицидов, несмотря на общую нехватку их, осталась неиспользованной. Остатки без применения, например, 300 килограммов семерона, 200 килограммов трефлана, 100 килограммов дозонакса и другие химикаты.

Это большой резерв овощеводства. Если бы все оставшиеся химикаты были пущены в дело, то можно было бы прополоть без ручных затрат 200 гектаров капусты, столько же помидоров, 20 гектаров моркови. Можно было бы уничтожить горчак розовый, прополоть посеvy.

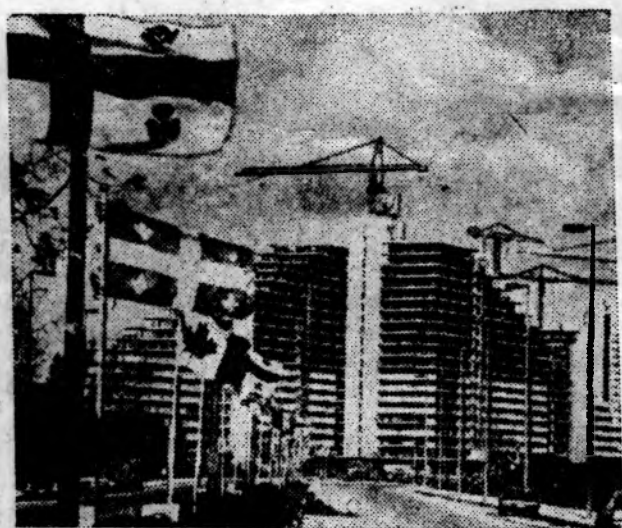
М. КРУГЛОВА,

и. о. начальника станции
защиты растений.

ЮНОШИ допризывного возраста приняли участие в лично-командном первенстве по военно-прикладным видам спорта.

Соревнования по зимнему троеборью открылись двухкилометровым кроссом. На старт вышли представители опытного экспериментального завода, химкомбината, средних школ и профтехучилищ города, всего 45 участников.

Самым быстрым и выносливым в кроссе стал учащийся ГПТУ - 60 В. Малинин, пробежавший дистанцию за шесть минут. Вторым стартовал ученик средней школы № 9, кандидат в мастера спорта по военно-прикладному виду С. Кохан, уступивший своему со-



КАНАДА. Вид на здания олимпийской деревни в Монреале.

Фото ДПА-ТАСС.

Зимнее троеборье

перену по кроссу всего 17 секунд. Третье место завоевал представитель клуба юных моряков М. Быков.

Метким стрелком оказался ученик школы № 7 В. Черкасов, выбивший из 50 возможных 48 очков, второе и третье места разделили Н. Мишинкин из школы № 8 и И. Еланцев, рабочий ВОЭЗ, выбившие по 40 очков.

В командном зачете первое место по стрельбе завоевали команды школ № 1 и 9, набравшие в сумме по 416 очков.

Лучшим гранатометчиком признан учащийся ГПТУ-62 М. Небыков. Второе и третье места разделили между собой С. Косолапов из школы № 7, А. Мачнев и М. Верун (химкомбинат).

Первое место по гранатометанию завоевала команда школы № 9, второе — команда химкомбината, третье — ГПТУ-60.

По результатам зимнего троеборья чемпионом города 1976 года с вручением ленты чемпиона стал учащийся ГПТУ-60 В. Малинин. Он награжден грамотой горкома ДОСААФ и призом. На втором месте ученик школы № 7 В. Черкасов, на третьем — ученик школы № 9 С. Кохан. Они награждены грамотами горкома ДОСААФ.

В командном зачете победила команда ГПТУ-60, завоевавшая переходящий кубок и диплом первой степени. На втором месте — команда школы № 9, на третьем — школы № 7. Команды награждены дипломами.

Однако необходимо отметить, что не все юноши научились метко стрелять, метать гранаты. Следует руководителям и военрукам на это обратить самое серьезное внимание при проведении тренировок.

А такие организации, как лесоконбинат, «Волгодонскэнергострой», школа № 2 и другие, не выставили команды. Надо каждому помнить и выполнять завет В. И. Ленина: «Учиться военному делу настоящим образом».

М. НЕФЕДЬЕВ,
инструктор
ГК ДОСААФ.

Дни культуры в Волгодонске

14-15 февраля в гости к волгодонцам, к строителям Атоммаша — Всесоюзной ударной комсомольской стройки — прибудет целый поезд культуры «Ростов-Волгодонск». С ним в наш город придут заслуженный артист РСФСР М. Бушнов и другие известные актеры театра имени М. Горького, ведущие артисты театра музыкальной комедии и театра юного зрителя.

Среди участников поезда культуры — писатели П. Лебедев и Б. Изюмский, ансамбль «Балалайка» Дворца культуры Ростсельмаша, кинорежиссеры и операторы.

У тех, кто прибудет с поездом культуры в Волгодонск, интересная и разнообразная программа выступлений. Строители и жители города познакомятся с людьми, которых знает вся страна, с их творчеством и планами на будущее. При встрече они дадут ответы на заданные вопросы.

В субботу, 14 февраля, деятели литературы и искусства встретятся со строителями Атоммаша непосредственно на стройплощадках, выступят во Дворце культуры «Октябрь» (19 часов), в клубе общежитий в Красном Яре (18 часов), а во Дворце культуры «Юность» желающие смогут посмотреть спектакль «Старомодная комедия». На все эти встречи и спектакли вход свободный.

В этот же день, в субботу, в кинотеатре «Восток» состоится премьера нового художественного фильма «Дерсу Узала».

Не менее интересна и насыщена программа следующего, воскресного, дня. В 12 часов писатели, музыканты и артисты встретятся в «Юности» и «Октябре» со школьниками. И в «Юности», где ждут малышей, и в «Октябре» для старшеклассников вход также свободный.

А в 16 часов в воскресенье в центральной городской библиотеке — литературно-музыкальный вечер и выставка-продажа грамзаписей студии «Мелодия».

Г. ГОНЧАРОВА,
заведующая отделом культуры Волгодонского горисполкома.

НА ПУТИ К СРЕДНЕМУ

Нелегко и работать, и учиться. Но комсомольцы и молодые рабочие автобазы № 1 уверенно идут к завершению среднего образования. Они с хорошими оценками закончили первое учебное полугодие, успешно продолжают учебу в школе рабочей молодежи. С желанием учатся, регулярно посещают занятия Владимир Попов, Андрей Линков и другие. Не страшны им были зачеты и контрольные работы.

Так держать, ребята!

Т. МИЩЕНКО,
секретарь комсомольской организации.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ПОКА НЕ ПОЗДНО...

О том, что подростки теряют себя постоянного внимания, известно всем. А если подросток к тому же еще и «трудный», то только общий и кропотливый труд родителей, педагогов, работников милиции и общественности может поставить его на правильный жизненный путь, а иначе...

В городе Цимлянске вместе с родителями живет Владимир Щербakov. Ему еще и шестнадцати нет, но в детской комнате милиции он давно стоит на учете.

После восьмилетних классов Владимир в дневную школу не пошел, да и в школе особенно не пытались вернуть его в свои ряды, так как был он в списках нарушителей дисциплины и слабо успевающих.

Устроили Владимира на работу в Цимлянское СМУ учеником столяра, но и там он не стал полезным для коллектива.

А в конце декабря 1975 года Владимир совершил кражу телефона-автомата из помещения вокзала на станции Цимлянская. Вместе с Щербakovым участвовал в краже пятнадцатилетний Михаил Логинов — житель Цимлянска, учащийся Волгодонского ГПТУ № 60.

Причина здесь в том, что родители упустили в свое время воспитание сыновей, потеряли свой родительский авторитет.

Так, Щербakov-старший — отец Владимира, работник Цимлянской ковровой фабрики, дома часто появляется пьяным и не только затекает беспричинную ругань и ссоры, но и применяет физическую силу в таком состоянии к жене и двоим детям. Такое «воспитание», естественно, вызывает подобную ответную ре-

Наш

чемпионы

Двадцать участников цимлянского клуба «Белая ладья» разыграли блиц-турнир по молниеносной игре. Всего пять секунд на ход. А не успел сделать ход — значит, проиграл партию.

Первое место в этом интересном соревновании занял ученик школы № 1 Г. Страшнов.

Вторая встреча посвящалась борьбе за титул олимпийского чемпиона (с выбыванием после каждого проигрыша).

Новогодним олимпийским чемпионом стал ученик школы № 1 А. Леухов.

В. СИСЮКИН,
руководитель клуба
«Белая ладья».



ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ ВСЕСОЮЗНОГО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО И ПРОЕКТНО-ГО ИНСТИТУТА ПОВЕРХНОСТНО-АКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ (ВНИИПАВ) МИНИСТЕРСТВА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должности заведующего лабораторией химической и биологической очистки сточных вод.

В конкурсе могут принять участие доктора и кандидаты наук, а также высококвалифицированные специалисты с большим практическим стажем по специальности.

Лица, желающие принять участие в конкурсе, подадут заявления с приложением следующих документов: личного листа по учету кадров и автобиографии, копии документов о высшем образовании и ученой степени, характеристики с последнего места работы и списка научных трудов и изобретений.

Документы подавать на имя директора по адресу: 347347, г. Волгодонск, Ростовской обл., Волгодонской филиал ВНИИПАВ.

Срок конкурса — месяц.

ТРЕСТ

«ВОЛГОДОНСКИЗЭНЕРГОСТРОЙ»

для прибывающих рабочих
СНИМАЕТ
в Волгодонске и Цимлянске
В АРЕНДУ КОМНАТЫ,
кухни, а также койко-
места. Оплата по соглаше-
нию.

Обращаться в АББ треста по адресу: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, № 2.

ЦИМЛЯНСКИЙ РЕМЗАВОД

приглашает на постоянную работу:
дипломированного инженера или техника по снабжению на должность заместителя начальника отдела материально-технического снабжения.
токарей 3-4 разрядов, электросварщиков, слесарей по металлоконструкциям, слесарей инструментальщиков.
Обращаться в отдел кадров ремзавода.

ПРИГОРОДНЫЙ ПОЕЗД ЦИМЛЯНСКАЯ—ВОЛГОДОНСКАЯ

курсирует по следующему расписанию:

Отправление из Цимлянска	Прибытие в Волгодонск
6-55 час.	7-30 час.
15-55 час.	16-30 час.
23-55 час.	0-30 час.
Отправление из Волгодонска	Прибытие в Цимлянск
8-56 час.	9-30 час.
17-30 час.	18-05 час.
1-30 час.	2-05 час.

УПРАВЛЕНИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА «ПРОМСТРОЙ» ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКИЗЭНЕРГОСТРОЙ»

требуются на постоянную работу

на строительство ВЗТМ:

инженеры-сметчики, экономисты, техники-инженеры в технический и производственный отделы, техники и инженеры на должность мастеров и прорабов.

Одиноким предоставляется общежитие, семейные обеспечиваются жильем в порядке очереди.

За справками обращаться в отдел кадров управления строительства «Промстрой» треста «Волгодонскэнергострой» или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, город Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОЛГОДОНЦЫ!

В связи с резким похолоданием имелись случаи прекращения подачи газа от групповых установок, что создает аварийную ситуацию. Поочередное прекращение подачи газа может привести к загазованности помещений и взрыву.

Не оставляйте без присмотра включенные газовые плиты. О прекращении подачи газа немедленно сообщите в аварийно-диспетчерскую службу по телефону 04 и выполните ее распоряжения.

Администрация треста «Волгодонскэнергогаз».

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская 32-34. Редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29-89; зам. редактора, отдела партийной жизни и отдела писем — 26-44; ответственного секретаря, отдела сельского хозяйства — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич