

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районных Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года.

№ 46 (6539). Пятница, 21 марта 1975 года.

Цена 2 коп.

За 16,3 миллиона пудов цимлянского хлеба

Пройдет немного времени, и придонская степь наполнится гулом тракторов и машин, начнутся весенне-полевые работы.

Выведут агрегаты на поля и трактористы колхоза «Клич Ильича» А. С. Эткин и В. В. Князев (их вы видите на этом снимке). Механизаторы уже полностью восстановили свои тракторы. Настрой у каждого боевой: хоть сейчас в поле. А пока они с нетерпением ждут этого момента.

Фото А. Бурдюгова.



ВСЕ ЛИ ГОТОВО К СЕВУ?

На проверке—птицесовхоз имени Черникова и рисосовхоз «Романовский»

● СЕМЕНА

Птицесовхоз имени Черникова. Еще с осени полеводы совхоза заготовили 40 тонн семян озимой пшеницы, 250 тонн ячменя, десять тонн проса, две тонны семян подсолнечника, двадцать семь тонн гороха. Однако для проведения сева не хватает 50 тонн семян ячменя. Сейчас хлеборобы завершают протравливание семян. Ежедневно агрегатом «Колос» здесь их готовят до 30 тонн.

Рисосовхоз «Романовский». Большое внимание уделяли рисоводы подготовке семенного фонда. Для весеннего сева хозяйству потребуется 300 тонн риса, его же в наличии больше. Имеется 11 тонн гороха, 12,5 тонны семян овса. Все семена высушены классами. Однако полеводы не хватает на сегодняшний день одной тонны люцерны. Еще недостаточно ритмично налажено протравливание семян, хотя машины, средства защиты для работы с ядохимикатами имеются.

● ТЕХНИКА

Птицесовхоз имени Черникова. Вся техника подготовлена к весеннему севу. Однако на отдельных культиваторах изношены стойки, не закреплены лапы, на зерновых сеялах не отремонтированы катушки высевающих аппаратов. Хозяй-

ству не хватает для замены шести водяных радиаторов «МТЗ-50», двигателя на трактор «ДТ-75М», восьми поршневых групп «СМД-14» и четырех групп «А-41», 40 отвалов на плуги.

Рисосовхоз «Романовский». Из 80 тракторов, имеющихся в хозяйстве, исправны лишь 64. Многим необходим вторичный ремонт. До сих пор здесь еще не отремонтировано четыре рядковые и одна квадратно-гнездовая сеялки, не подготовлены два культиватора и одна сепка, недостает 80 зубковых борон. Не приступали еще к ремонту дождевальных машин, а их в хозяйстве семь. Требуется 14 теленных головки двпков, два водяных радиатора «МТЗ-50», восемь насосов системы «НШ», 30 гидравлических шлангов.

● УДОБРЕНИЯ

Птицесовхоз имени Черникова. В совхозе действует отряд плодородия. В 1975 году вывезено более 5000 тонн органических удобрений, в том числе 2450 тонн птичьего помета. Для подкормки озимых посевов и одновременного внесения в семена м. яровых культур потребуются 620 тонн минеральных удобрений. Их же в хозяйстве в настоящее время 240 тонн, завоз удобрений продолжается. Полеводы ведут подкормку озимых посевов наземным способом и с помощью авиации.

Рисосовхоз «Романовский». На 1000 тонн минеральных удобрений, необходимых для подкормки посевов и одновременного внесения в семена яровых, на складах совхоза их имеется лишь 300 тонн. Непростительно медленными темпами завозят удобрения со складов районного объединения «Сельхозтехника». Для борьбы с сорняками на рисовых чеках не хватает 15 тонн гербицидов. Под будущий урожай этого года полеводы совхоза вывезли уже более 5000 тонн навоза-сыпца.

● МАТЕРИАЛЫ

Птицесовхоз имени Черникова. Для проведения весенне-полевых работ за исключением 15 тонн бензина, остальные горюче-смазочные вещества находятся на совхозной нефтебазе. Рисосовхоз «Романовский». В настоящее время для проведения весенне-посевной кампании не хватает 30 тонн дизельного топлива, 15 тонн бензина, по одной тонне дизельного масла и солидола.

● КАДРЫ

Птицесовхоз имени Черникова. На период весенней посевной хозяйству для организации двухсменной работы недостает 17 трактористов, 16 сеяльщиков. Рисосовхоз «Романовский». В хозяйстве не хватает 30 трактористов, 14 машинистов дождевальных машин.

19 АПРЕЛЯ—КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

● ПОЛЕВОДЫ и животноводы колхоза «Клич Ильича» готовятся к проведению Всесоюзного коммунистического субботника. Разработаны и доводятся до сведения всех коллективов план мероприятий на этот день.

Например, полеводы решили в день «красной субботы» довести выработку каждого агрегата до 140 процентов нормы и заработать не менее 300 рублей.

В целом же по колхозу на полевые работы, на животноводческие фермы, благоустройство хуторов и станицы выйдет более 300 человек. Все заработанные средства, а их будет не менее 800 рублей, мы перечислим в фонд девятой пятилетки.

Г. ФИРСОВ,

секретарь парткома.

● ПОД ЛОЗУНГАМИ: «Все — на субботник!», «Красной субботой — ударный труд!» труженики колхоза имени Карла Маркса выйдут на поля, фермы, строительные площадки, благоустройство поселков. Механизаторы будут закрывать влагу, сеять, подкармливать озимые посевы минеральными удобрениями.

Высокие рубежи намечили и животноводы хозяйства. Они отремонтируют выгульные базы, побелят коровники и телятники, вокруг животноводческих помещений уберут мусор.

На субботник выйдет более 200 колхозников. В этот день мы перечислим в фонд девятой пятилетки 600 рублей.

П. ЛОТНИК,

секретарь парткома.

● КАК И ВСЕ труженики мясоовхоза «Добровольский», готовимся и мы к Всесоюзному коммунистическому субботнику. Закачиваем ремонт своего трактора «К-700». Готовимся к полевым работам. Ведь мы решили 19 апреля выполнить задание не менее чем на 150 процентов.

А. БОРОДАВКИН,

В. КИРЕЕВ,

трактористы

мясоовхоза

«Добровольский».

● Массовый непрерывный рейд «Ленинца» на стройплощадке ВЗТМ

ЦЕЛЬ РЕЙДА: выявить резервы времени, производительности, качества.

Статья третья

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, КАК НИГДЕ БОЛЬШЕ, ЕЖЕДНЕВНО УСПЕШНАЯ РАБОТА БРИГАД ОБУСЛОВЛЕНА ЦЕЛЫМ РЯДОМ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ.

ЧТОБЫ ЭТИ ФАКТОРЫ «РАБОТАЛИ» НА БРИГАДУ, НУЖНА, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ПРАВИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА. МЫ ПРИВЕДЕМ ПРИМЕР И ПОКАЖЕМ,

ЧТО ЯВИЛОСЬ СЛЕДСТВИЕМ

НЕСКООДИНИРОВАННЫХ ДЕЙСТВИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 15.

Домостроительный комбинат. Первый формовочный лех — объект бетонщиков бригады бетонщиков Николая Ивановича Дербы. Бетонщики спешили. Фундамент цеха в первом квартале надо сдавать под монтаж и ж оборудование. Бетонщики Н. И. Дербы были готовы к приему бетона с утра. Но пришел час и второй, а большой кран, установленный на площадке, все еще бездействовал.

— Все тонн его грузоподъемность, — сообщил машинист управления механизированных работ № 1 Петр Сергеевич Наседителю его так использовать. Можно было бы перебросить кран на другую объект, машина подвинула. Но сейчас, увы, это невозможно, вес крана 43 тонны, передвижение по оттаявшей почве чревато осложнениями, поэтому надо было позаботиться о загрузке крана.

А независимо от того, работает кран или нет, плата за него — 50 рублей в смену — идет управлению. Мы не спешили высказывать очередной упрек в адрес бетонного завода. Там тоже могли быть объективные причины, из-за которых завод задержал выпуск бетона.

Но как выяснилось, дело «скакало» не из-за бетонного. Машинист пришелшего во второй половине дня миксера Георгий Михайлович Ерипов пояснил ситуацию.

В половине девятого он был с бетоном на строительной площадке завода тяжелого машиностроения. Конечный пункт его поездки: «склад цемента бетонного завода». Объект бетонный, цусовой. Но загрузка была в том, что там бетон... не ждали. Заказчик запретил продолжать бетонирование до наступления плюсовой температуры. Про раб участка тов. Карпенко, повинувшись этому указанию, отказался от бетона, но чтобы как-то «облегчить» участие миксера, предло-

жил ему подождать. Площадку, на которой все разгрузился миксер, все же нашли. Бетон не вывалили куда попало, хотя кучи «непонадобившегося» стройки раствора мы видели у дороги.

Только вернувшись на бетонный завод, водитель миксера узнал, что склад цемента отказывается от бетона.

Но все же, прежде чем попасть на бетонный, он впустил сдвальный рейс на выгрузную котельную (выгрузную потому, что там тоже не приняла бетон), потом еще раз разгрузился на первой разгрузке. И лишь четвертый рейс сделал уже на домостроительный комбинат.

Во второй половине дня бетон шел на пусковой объект равномерно. Но была возможность принять его с утра. Из-за несвоевременного сообщения на бетонный завод о том, где готовы принять бетон, половина смены бездействовала дорогостоящая, высокопроизводительная техника, не в полную силу работала бригада бетонщиков, терял время в поисках площадки для разгрузки миксера.

Этот наглядный пример неорганизованности труда и однообразности указаний и на резерв рабочего времени.

Приводить примеры можно еще и еще. Серьезные затруднения испытывают строители из-за некомплектности поставленной конструкции. Проблемой № 1 стала для монтажников добыча таких «мелочей», как гайки и болты.

Службам, обеспечивающим стройку материалами, не хватает согласованности, координации действий.

Рейдовая бригада

«Ленинца»:

Г. Ершов — миксерист.

В. Трунов — мон-

тажник, П. Насед-

кин — машинист.

Н. Рябов — брига-

дир монтажников.

Т. Морозова — нор-

мировщица. Л. Жо-

голева — наш корр.

Все — на субботник!

В СУББОТУ, 22 МАРТА, ПРОВОДИТСЯ ОБЩЕГОРОДСКОЙ СУББОТНИК ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ГОРОДА.

ДОЛГ КАЖДОГО ВОЛГОДОНЦА—ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В НЕМ, ВНЕСТИ СВОЙ ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО.

Соревнование — творчество масс

● Читатель продолжает тему

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Прочитав я в газете «Труд» выступление знаменитой ткачихи страны Валентины Плетневой, которая призывает поднять роль коллективов и ударников коммунистического труда. Правильно и своевременно ставит она вопрос.

Я хорошо помню, как начиналось у нас на лесоперевалочном комбинате патристическое движение за присвоение звания ударника труда. Тогда мы, всего несколько человек из много численного цеха, первыми взяли конкретные обязательства. Предусмотрели в них и рост производительности труда, и качество, и повышение идейно-теоретического уровня, и поведение в быту.

Через год подвели итоги. Подводили их на общем собрании цеха, в присутствии всего коллектива. Каждый по-своему мог оценить мои действия, высказать мнение. И высказывали, говорили прямо, по-рабочему.

Собрание это было для меня настоящим экзаменом, оценкой себя со стороны других. И как же я радовался, когда понял, что трудный экзамен выдержал!

Немало потом пережили тревожных и радостных минут на заседании рабочкома, где обсуждалось решение общего собрания. Ведь могли же и не утвердить.

Но нет. Завком утвердил решение коллектива. Потом было собрание всего комбината. В торжественной обстановке нам вручили удостоверение и значки ударника коммунистического труда.

И больше я что-то не припомню таких торжеств. Ударников коммунистического труда становилось все больше и больше. Это почетное звание стали присваивать, минуя коллектив. Порой так, что даже рабочий, о котором идет речь, не знал об этом.

Сейчас я, да и не только я, затрудняюсь сказать, кто из моих товарищей удостоен высокого звания, кто борется за него. Трудно так же сказать, чем наши ударники отличаются от других, какая разница между цехом коммунистического труда и просто цехом.

Может быть, лучше показатели в работе? Так они из месяца в месяц меняются у тех и других. Но для ударника коммунистического труда одной хорошей работы недостаточно. А его поведение в быту, жизнь в обществе?

Если говорить откровенно, то среди ударников коммунистического труда немало нарушителей общественного порядка, любителей поблуживать, скандалистов. И все это сходит им с рук. Иной раз пожурим, в другой — лишим премиальных.

А вот лишиться в присутствии всего коллектива высокого звания — такого еще не было у нас.

Все это нам хорошо известно, в том числе и ударникам коммунистического труда. Но мы смирились, занимаем позицию стороннего наблюдателя.

Так сами мы невольно принижаем роль и значение ударника коммунистического труда. Хорошее и очень нужное дело отнесли к числу обычных, малозначимых мероприятий.

Между тем, в понятие об ударнике и коллективе коммунистического труда вложено очень много смысла. Это идеальный человек или коллектив, спаянный общностью интересов — характерное выражение особенностей нашего общества. А что же мы сделали для того, чтобы обеспечить, например, цех древесностружечных плит качественным топливом, о чем ведутся разговоры не первый год? По сути дела, ничего.

И как результат, смена старшего мастера В. И. Кузьмина, в которой я работаю, откатилась с 126-процентной выработки за сутки до 97 процентов.

Правда, сейчас мы уже вышли на уровень сменного задания и уже наметилось какое-то опережение. Но ведь могли бы достичь значительно большего. А это в условиях борьбы за досрочное завершение планов года и в целом всей пятилетки очень важно.

Я далек от той мысли, что у нас все плохо, коллектив ко всему безразличен. Напротив. Смена боеспособная, дружная, не раз побеждавшая в соревнованиях. Есть свои передовики производства, которых можно поставить в пример всему коллективу предприятия. Это операторы Б. Кутлов, Н. Дударева, бункеровщица Н. Гордеева, рабочая К. Степачева, слесарь Н. Нахому и другие.

Всем коллективом участвуем в борьбе за экономию и бережливость. Развита наставничество и рационализация. Следим за достижениями науки и техники. Но достаточно ли этого? Все ли мы сделали и делаем для того, чтобы увеличить свой вклад в пятилетку? Конечно же, нет.

Взять хотя бы наши технико-экономические планы. Они составлены, утверждены на собраниях, за них проголосовали... тут же забыли.

Спросите у любого: чего и сколько он должен сэкономить? Уверен, ответа не получите.

Почему так получается? Да потому, что те, кому надлежит выполнять план,

непосредственного участия в его разработке не принимали, не считая такой формальности, как поднятие руки при голосовании. План не считают своим творчеством и угрызения совести за его выполнение не испытывают. Работают, как бог на душу положит: получилась экономия — хорошо, нет ее — ладно. Ответа за это никто по работе не спросит (не было еще такого случая), своя совесть тоже молчит.

Аналогичное положение и с наставничеством, формально тоже все соблюдено. В цехе, например, вывешен список наставников: Семченко, Шляхтина, Петров и т. д. Они, действительно, имеют подшефных. Иногда даже подходят к ним во время работы, перекинутся двумя-тремя словами. И на этом зачастую наставничество кончается. Чем занимается подшефный дома, как ведет себя в обществе? Об этом имеем самое скудное представление.

Так что же нам надо, чтобы увеличить объем своего вклада в пятилетку? Я ничего не предлагаю нового. Но поговорить о том, что делаем и как делаем — стоило бы. Предлагаю широко обсудить на страницах «Ленинца» наше отношение к коммунистическому труду. Открыто высказать свое мнение и предложения по этому вопросу.

В. МАРЧЕНКО,
коммунист, ударник коммунистического труда, слесарь лесоперевалочного комбината

По предложению слесаря Виктора Дмитриевича Марченко, мы открываем в «Ленинце» заочное собрание.

На повестке собрания один вопрос: о коммунистическом отношении к труду.

Просим читателей принять в нем участие и высказать свои мнения, предложения и замечания по этому вопросу.

Давайте поговорим о влиянии ударников и коллективов коммунистического труда на улучшение дел: дальнейшем росте объема производства, качестве продукции, повышении и производительности труда, снижении себестоимости промышленных изделий.

Наш разговор должен коснуться трудовой и производственной дисциплины, морального кодекса строителя коммунизма, организации социалистического соревнования и других сторон жизни.

Наиболее интересные и ценные выступления будут опубликованы в «Ленинце».



В передаточную мехколонну № 20 «Волгодонскводстроя» Петр Михайлович Верютин пришел недавно, но своим трудолюбием он быстро заслужил уважения коллектива ремонтников. На него возложен ремонт тракторов. Любимый заказ слесаря — полетать добросовестно.

НА СНИМКЕ: П. М. Верютин.

Фото А. Бурдюгова.

● НОВОСТИ

Сообщения из
винсовхоза
«Октябрьский»

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

В том, что совхоз заранее подготовил технику к полевым работам, немалая заслуга многих ремонтников. Но особенно хорошо потрудились трактористы Борис Лапшин, Николай Оленя, Николай Кириллович Ромаш, Марк Ромаш, сварщик комсомолец Николай Шанин, кузнец Семен Михайлович Ютовец и токарь Михаил Ерохин.

Их отметили как передовиков ремонта, всем им вручены денежные премии.

НА ВАЖНЫЙ УЧАСТОК

Нынешней весной труженникам совхоза предстоит посадить виноград на 60 гектарах. Чтобы ускорить сроки посадки, совхозные умельцы Михаил Яиченя и Иван Чернуха изготавливают посадочную машину. Им помогает коммунист Анатолий Петрович Васильев, которому и предстоит работать на этой машине.

ПРЕДМЕТ ОСОБОЙ ЗАБОТЫ

Особую заботу руководителей совхоза, партийная организация проявляют о внедрении на виноградниках зимостойких сортов винограда. Для выращивания саженцев уже построены четыре теплицы, строится еще одна. В марте здесь будут высажены саженцы сорта «выдвигенец».

Е. СНЕЖКО,
зам. секретаря партбюро винсовхоза «Октябрьский».

К 30-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

В честь ветеранов

Подготовку к 30-летию Победы наш коллектив начал заранее. Еще в конце ноября 1974 года партийной организацией совместно с администрацией и местным комитетом был составлен план мероприятий на период трудовой вахты и празднования Дня Победы. Планом было предусмотрено следующее: оформить стенд, посвященный ветеранам войны, каждый месяц работы коллектива посвящать одному из ветеранов войны и труда, объявить социалистическое соревнование между отделениями СЭС за право сдачи рапорта ветерану-юбилару и другое.

Этот план выполняется.

О том, в честь кого работает коллектив в том или ином месяце, говорит надпись на стенде под лозунгом «30-летию Победы — 30 ударных недель». Декабрь и январь коллектив трудился в честь ветеранов войны А. В. Куликовой и В. Н. Мамай.

В феврале работали в честь ветерана войны, краснофлота в запасе, водителя Григория Ивановича Матусяна. Март коллектив посвящает ветерану войны, бухгалтеру профдезотдела Петру Павловичу Николаеву.

В конце месяца, после подведения итогов работы (основной критерий оценки работы —

выполнение месячного плана), которые подводит специально созданная комиссия, коллектив собирается на митинг. Ветеран войны — юбилар этого месяца — принимает рапорт о проделанной работе, дает краткий анализ успехов и недостатков, ставит задачу на текущий период. Затем ветеран войны рассказывает о себе, о своих наградах, ранениях, вспоминает эпизоды из своей военной биографии, отвечает на вопросы товарищей. В конце митинга юбилару преподносят памятный подарок.

В период вахты значительно поднялись отстающие звенья, активизировалась работа местного комитета, группы народного контроля, возросла трудовая и общественная активность всех работников. Мы больше узнали друг о друге, что имеет немаловажное значение в сплочении коллектива.

Заключительный митинг, посвященный Дню Победы, проведет 8 мая. На митинге будут подведены итоги трудовой вахты и намечен план работы по достижению встречи XIV съезда КПСС и 25-летия образования города Волгодонска.

Е. МАГДЕНКО,

секретарь

парторганизации

Волгодонской

горСЭС.

Подвиги не стареют

В честь 30-летия Победы советского народа над фашизмом в Великой Отечественной войне в станице Хорошевской с 1 февраля по 7 мая проводится военно-патристический кинолекторий на тему: «Подвиги не стареют», организованный дирекцией Цимлянской киносети и Хорошевской восьмилетней школой.

Героическая борьба советского народа с фашистскими захватчиками показывается в фильмах: «Держись!», «Огненная дуга», «Прорыв», «Битва за Берлин», «Последний штурм» и других.

Лекторы общества «Знание» перед демонстрацией фильмов проводят беседы, читают лекции на военно-патристические темы. В феврале прочитаны лекции и проведены беседы на темы: «Исторический подвиг» (посвящен Сталинградской битве), «Битва на Курской дуге», «За себя и за того парня» и другие. Они прочитаны Н. И. Кузнецовым, Г. М. Ковалевой, В. К. Чекаловым, В. Н. Клейменовым и другими.

С большим вниманием и интересом слушают жители станицы Хорошевской рассказы о боевых делах советского солдата.

Н. ИВАНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Развивая критику и самокритику

На протяжении ряд лет наше хозяйство успешно справляется с выполнением государственных планов по продаже сельскохозяйственных продуктов. Растут доходы колхоза, а вместе с ними и благосостояние колхозников: только за 1974 год чистая прибыль составила более миллиона рублей.

Достижению этих успехов способствовала организаторская и политическая работа коммунистов колхоза.

Однако мы понимаем, что довольствоваться достигнутым не имеем права. У нас в хозяйстве есть еще неиспользованные резервы, которые предстоит привести в действие. Имеется и немало недостатков, над устранением которых предстоит работать. А чтобы добиться успеха в этом, необходимо совершенствовать формы и методы работы в массах, воспитывать у коммунистов и беспартийных нетерпимость к фактам бесхозяйственности и расточительства.

И тут особенно важное значение приобретает развитие критики и самокритики, как того и требует постановление ЦК КПСС по Тамбовской партийной организации.

Находясь в коллективах, беседуя с тружениками хозяйства, руководители, специалисты берут на учет критические замечания, высказываемые колхозниками в простой беседе о том, что им мешает работать, какие есть возможности устранить недостатки.

Но особенно в полный голос звучит критическое слово на партийных собраниях.

Уже при подготовке доклада концентрируем внимание не на успехах, а на том, что предстоит сделать и что этому мешает, называя конкретные виновников. Обычно такой доклад не оставляет в зале равнодушных, будит желание выступить или задать вопрос.

Как правило, по всем критическим замечаниям мы стремимся по возможности наиболее оперативно, даже в ходе самого собрания, принимать меры.

Например, на партийном собрании, проходившем в декабре, коммунист бригадир фермы № 3 Н. П. Алифатов поднял вопрос о неправильном начислении дополнительной оплаты животноводам фермы. Тут же, на собрании, выяснили, что, действительно, дополнительная оплата начислялась дояркам на заработанный рубль независимо от того, где она его зарабатывала: в животноводстве или на других работах. И выходило, что доярки, имеющие более низкий уход на корову, доплату получали выше. Ошибка была исправлена, дано указание сделать перерасчет в соответствии с количеством продукции, сданной доярка-

ми от своих групп коров.

Мы постоянно информируем колхозников о мерах, принимаемых по их критическим замечаниям. На одном из партийных собраний доярка коммунист Орлова говорила о неудовлетворительном использовании 140 гектаров земли, отведенных под культурные пастбища. На последующих собраниях коммунисты информировались о том, как решается этот вопрос, что уже сделано по строительству культурных пастбищ.

Но не только критические замечания производственного характера вносят коммунисты, колхозники (кстати, учет критических предложений ведем независимо от того, кто их и где высказал — коммунист или беспартийный, на собраниях или в беседе). Бывают высказывания и о том, что тот или иной товарищ ведет себя недостойно. Эти замечания также не оставляем без внимания и, если они не лишены оснований, принимаем по ним меры.

Например, стало известно, что коммунист, передовой тракторист В. Ф. Парфенов, проживающий в хуторе Крутом, в домашней обстановке становится иным человеком: начал выпивать, недостойно вести себя в семье.

Разобравшись, факты подтвердились. Как-то получилось, что остался он в стороне от жизни партийной организации, поручений не имел, завел сомнительных дружок, попал под их влияние. Коммунисты обсудили поведение Парфенова, строго спросив с него за проступки. И хотя сейчас он изменился, мы стараемся не упускать из-под контроля его поведение в быту.

Все критические замечания и предложения, помимо информации о их выполнении на общих партийных собраниях, регулярно обсуждаются на заседаниях парткома, в партийных организациях отделений. Дважды вопрос о ходе выполнения критических замечаний и предложений слушался на общеколхозных собраниях.

Постоянное внимание коммунистов колхоза к критическим замечаниям позволяет им более самокритично подходить к самим себе, чтобы иметь моральное право спросить с других.

Партийный комитет колхоза, руководствуясь соответствующим постановлением ЦК КПСС по Тамбовской партийной организации, будет так же пристально заниматься развитием критики и самокритики, способствующей совершенствованию нашей работы во всех звеньях колхозного производства.

А. ИСАЕВ,
секретарь парткома
колхоза имени Ленина.

Всесоюзное соревнование животноводов

З И М А

Н А

ФЕРМАХ

Молочнотоварная ферма № 3, возглавляемая И. Д. Вардеем, одна из лучших в колхозе «Искра». Здесь каждая доярка, скотник борются за высокую продуктивность животных.

НА СНИМКЕ: секретарь парткома С. Теминский поздравляет победителя вахты доярку С. Корченко.

Фото А. Бурдюгова.

Итоги подведены

Подведены итоги социалистического соревнования среди животноводческих ферм района за два месяца текущего квартала.

Первое место занимает коллектив молочно-товарной фермы № 2 колхоза имени Ленина, руководит которым В. И. Гвозденко. Здесь от каждой фуражной коровы получено по 377 килограммов молока.

На втором месте — коллектив МТФ № 1 этого же колхоза, где бригадиром К. Ф. Ковалева. От каждой фуражной коровы надоев по 361 килограмму молока.

Самой высокой яйценоскости добились птицеводы колхоза имени Ленина. На ферме, руководит которой Г. Г. Нафедов, снято за два месяца от каждой курицы-несушки по 32 яйца.

ПОБЕДИЛИ ПО ПРОФЕССИЯМ:

Среди доярок: А. П. Каргашева из колхоза имени Ленина. За два месяца она надояла от каждой из 20 фуражных коров по 529 килограммов молока. На втором и третьем местах В. И. Бойкова и В. И. Сиволобова — доярки этого же хозяйства.

Всего признано победителями социалистического соревнования среди доярок района 45 человек.

Среди телятниц: З. С. Ковалева из колхоза «Большевик», получившая от 67 телят в возрасте до шести месяцев по 880 граммов ежесуточных привесов. Не отстает от нее М. А. Клев-

цова, телятница этого же хозяйства. Мария Алексеевна получила от 57 телят по 857 граммов привеса.

15 человек получили привесы, превышающие 500 граммов.

СРЕДИ ТЕЛЯТНИЦ ПОДСОСНЫХ ГРУПП:

Е. Я. Калмыкова из колхоза имени Орджоникидзе. На протяжении двух месяцев она добивалась среднесуточных привесов телят по 1002 грамма.

СРЕДИ СКОТНИКОВ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ МОЛОДЯКА:

П. П. Галлянов из мясосовхоза «Цимлянский» получал от каждого из 110 телят по 915 граммов.

СРЕДИ СКОТНИКОВ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ИХ СКОТ НА ОТКОРМЕ:

В. С. Поляков из колхоза «Большевик». Все 163 головы крупного рогатого скота на протяжении двух месяцев ежедневно давали привесы по 667 граммов.

СРЕДИ СВИНАРОК НА ОТКОРМЕ СВИНЕЙ:

Г. Э. Козля из мясосовхоза «Цимлянский», получившая по 502 грамма суточных привесов.

СРЕДИ ПТИЧНИЦ:

А. Г. Бузанина из птицевосхоза имени Чернышова сняла за этот период по 41,3 яйца от каждой из 7820 несушек.

СРЕДИ УТЯТНИЦ:

М. Х. Полухович и Р. И. Середа из птицевосхоза имени Чернышова. Они соответственно сняли по 24 и 23,5 яйца от каждой утки-несушки.

ПОГОДА И ПОСЕВЫ

Погодные условия зимы благоприятствовали перезимовке озимых. Последнее определение озимых на их жизнеспособность 24 февраля показало, что гибели озимых в фазе третьего листа (нушения) не было.

В связи с тем, что озимые продолжительное время слабо вегетировали при положительных температурах, сразу же после возобновления вегетации они будут ощущать азотное голодание. Поэтому необходимо провести раннюю весеннюю подкормку непереросших озимых.

Переросшие озимые не следует рано подкармливать азотными удобрениями, чтобы избежать увеличения и без того большой вегетативной массы и тем самым предотвратить сильное поражение растений ржавчиной и уберечь их от большого полегания.

Ожидаемая урожайность озимой пшеницы будет значительно превышать урожайность ранних яровых колосовых, поэтому весной нужно тщательно подходить к выбраковке посевов озимых.

А. БУДУЕВА,
агрометеоролог обсерватории.



Районная конференция женщин

В городе Цимлянске во Дворце культуры энергетиков прошла пятая районная конференция женщин, в работе которой приняли участие более 300 представительниц коллективов предприятий, учреждений, организаций, колхозов и совхозов Цимлянского района.

С докладом «Женщины района в борьбе за досрочное выполнение заданий пятилетия» на конференции выступила председатель районного женсовета В. И. Дернач. В обсуждении доклада приняли участие делегаты конференции: преподаватель Цимлянской средней школы № 1 М. П. Каймачникова, рыбообработчица рыбозавода Л. И. Стрелнова, главврач районной больницы Т. И. Сорочко-баткина, доярка колхоза «Клит Ильича» М. Г. Горичева, секретарь РК ВЛКСМ

варшавки Т. И. Коротковой, швей-мотористки О. Я. Масленко, парикмахера И. Н. Забазновой, товароведки Н. К. Болдыревой, птичницы В. Е. Гайдиной, свиноводки З. С. Кузнецовой, врача С. А. Иещет и многих, многих других женщин самых разнообразных профессий, самоотверженно работающих на самых различных участках производства.

Многие женщины района были участницами Великой Отечественной войны. Среди них снайпер К. К. Кобаева, ныне работник райпромкомбината, медсестры А. П. Иванова, награжденная орденом Ленина, и Н. А. Родимова и другие. Они и нынче в строю.

Именно на таких, как они, должны равняться другие, по ним сверять жизнь свою.

Но не только в сфере производства важно участие женщин. В общественной

В первых рядах

Г. Н. Киселева и другие.

Делегатов конференции приветствовали женская делегация от города Волгодонска во главе с председателем женсовета А. А. Соколовой, опытные пионеры города Цимлянского, а воспитанники детского сада ГЭС продемонстрировали свои дарования со сцены дворца.

Докладчик и выступающие говорили о том, что женщины в нашем обществе занимают важное место, вносят большой трудовой вклад в выполнение и перевыполнение планов. И нет такой отрасли хозяйства, где бы они ни трудились.

Например, на ковровой фабрике женский строй насчитывает свыше 500 человек. Многие из них опережают график пятилетки.

Известны в нашем районе имена замечательных тружениц доярок колхоза «Большевик» З. П. Калининской, К. П. Забазновой, Г. В. Яковлевой, В. Г. Каймачниковой и других, наболевших в среднем на корову свыше трех тысяч килограммов. Трехтысячного рубежа достигли также отдельные доярки в колхозе имени Ленина, винсовхозе «Большевик» и других хозяйствах.

На конференции прозвучали имена каменщицы Н. П. Филиной, электромонтера К. М. Желяевой, трактористки Е. И. Хорошиловой,

жизни они также выполняют большую работу. И тут особенно важна роль женских советов, которым до всего должно быть дело.

Хорошо работают женсоветы колхоза «Искра», мясосовхоза «Добровольский», ремзавода и другие. Но так обстоят дела не везде, и в Международный год женщины, каким объявлен 1975 год, необходимо добиться, чтобы каждый женсовет предприятия или хозяйства занял подобающую ему роль.

И уж, конечно, одной из самых важных задач женщин является воспитание достойной смены старшего поколения. Об этом говорила на конференции секретарь РК КПСС А. М. Зубнова. Именно от женщины, ее заботы, внимания, требовательности во многом зависит, какими вырастут сын или дочь, насколько прочной окажется семья, а следовательно, какую пользу принесет стране эта ачейка нашего общества.

Задачи, о которых шла речь на конференции, нашли отражение в обращении ко всем женщинам района «Все для трудовой победы», принятом делегатами.

Участники конференции избрали делегатов на V областной съезд женщин Дона.

Г. БАННОВА.

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

Настоящим очагом культуры и пропаганды стал сельский клуб в колхозе «Искра». У входа в помещение, аккуратно расставлены макеты и транспаранты, отражающие жизнь колхоза в настоящем и в перспективе. В помещении чистота, уют. Зрительный зал на 320 мест, библиотека, светлые, просторные комнаты и добротная сцена — все это привлекает в клуб колхозную молодежь. В клубе работают драматический, танцевальный и хорный коллективы.

Замечательной традицией стало проведение в клубе в торжественной обстановке бракосочетания молодоженов. От имени правления колхоза и сельского Совета передовым колхозникам — молодоженам вручаются ценные подарки и ключи от квартир.

Вступление в брак в последнее время отметили здесь Александр

и Евгения Лыткины, Валерий и Ангелина Кокорева, Георгий и Зинаида Нефедовы.

Недавно в клубе состоялся юбилейный смотр художественной самодеятельности, посвященный 30-летию Победы над фашистской Германией. Он прошел под девизом: «Никто не забыт, ничто не забыто».

Колхозные и совхозные умельцы сцены, самодеятельные артисты из станиц Маркисской, Красноярской, Новой Цимлы, хуторов Потапова и Красного Яра показывали свое мастерство на сцене Паршиковского Дома культуры. Особенно запомнились зрителям выступления хоровых коллективов из станиц Красноярской, хуторов Потапова и Пашинкова. Юри отобрало лучшие номера на районный смотр художественной самодеятельности.

В. ГЛЕБОВ,
наш внешт. корр.

ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ

Крепкая дружба связывает коллективы Волгодонской средней школы № 8 и лесокombината. Наши шефы постоянно оказывают школе большую помощь. Представители лесокombината — частые гости учащихся. Учителя школы в свою очередь читают лекции на различные темы, а учащиеся выступают с концертами в цехах лесокombината.

В течение двух месяцев ребята на уроках труда делали инструменты, которые нужны рабочим цеха. И вот вместе с преподавателями И. И. Зариповым и В. Ф. Слейтой мы пришли в цех РСГ и подарили рабочим наши изделия: восемь молотков, три столярных угольника, два метра, ножовку по металлу, слесарный угольник и пять цепушек. Рабочие цеха в свою очередь подарили нам шахматы.

Мы получили заказ на новую партию инструментов и постараемся его выполнить к Дню Победы.

В. ДРЕГАЛОВ,
ученик 8 «Г» класса.

Редакция отвечает

„Семь месяцев пуска“

Так был озаглавлен реидовый материал, опубликованный в «Ленинцы» от 25 февраля. В нем речь шла о том, что «Волгодонскпромстрой» затянул строительство и пуск столовой на 150 мест, что многие работы выполнены некачественно.

По данному материалу редакция получила ответ от секретаря парткома «Волгодонскпромстрой» В. И. Смирнова. Он сообщает, что выступление газеты было обсуждено на заседании партийного комитета «Волгодонскпромстрой». Партком отметил, что факты, изложенные в статье, имели место, и критику в адрес хозяйственных руководителей управления «Волгодонскпромстрой» признал правильной.

Начальник участка т. Голанов и прораб т. Орлов не приняли должных мер к своевременной сдаче в эксплуатацию столовой на 150 мест. В процессе работы они не проявляли должной требовательности к субподрядным организациям, что привело к срыву сроков завершения работ согласно утвержденному графику.

Не с должным чувством ответственности отнеслись к порученному делу по выполнению сантехнических работ начальник СМУ-17 т. Голобородко и главный инженер т. Грибов.

За безответственное отношение к сдаче в эксплуатацию столовой на 150 мест на начальника участка коммуниста т. Голанова, начальника СМУ ТЭЦ коммуниста т. Чубаря и других наложены партийные и административные взыскания.

В настоящее время столовая сдана в эксплуатацию.

Вместе с тем, в реидовом материале была допущена неточность. Строившаяся, столовая на 150 мест комплектовалась технологическим, сантехническим и электротехническим оборудованием и материалами не заказчика — Волгодонского завода тяжелого машиностроения, как указывалось в реиде, а генподрядчика — «Волгодонскпромстрой». За эту неточность приносим извинения директору завода тяжелого машиностроения тов. Лапустину.

Редактор В. АКСЕНОВ.



ЦИМЛЯНСКОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕБУЮТСЯ:

для работы на Цимлянском ремстройучастке:
шоферы, экскаваторщики;
на Волгодонском и Цимлянском ремстройучастках:
плотники, столяры.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 86 или
ул. Азина, 13, а также г. Волгодонск, ул. Морская, 1,
или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, гор. Волгодонск, ул. Советская, 2.

УПРАВЛЕНИЕ «ВОЛГОДОНСКПРОМСТРОЙ»

ударная Всесоюзная комсомольская стройка по
строительству Волгодонского завода тяжелого машиностроения

ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу:

каменщиков, бетонщиков, плотников, электросварщиков, слесарей-сантехников, монтажников, грузчиков, арматурщиков, подсобных рабочих, электромонтеров, инженеров-электриков.

Управление строительства имеет общежитие для одиночек. Семейные обеспечиваются жильем согласно очереди.

Временное жилье семейным (комнаты гостиничного типа) предоставляется в течение 1—2 лет.

Обращаться в отдел кадров «Волгодонскпромстрой», г. Волгодонск, ул. Степная-14 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ДИРЕКЦИЯ СТРОЯЩЕГОСЯ ВОЛГОДОНСКОГО МЯСОКОМБИНАТА приглашает на работу в ПМК-1044:

каменщиков, плотников,
бетонщиков (мужчин) с
последующим переводом на
работу на мясокомбинат,
после его сдачи в эксплуатацию.

Оплата труда сдельно-премиальная. Одиноком предоставляется общежитие, семейным — квартиры в порядке очереди.

Обращаться в дирекцию строящегося мясокомбината, г. Волгодонск, ул. Ленина, 44, или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Администрация.

ВНИМАНИЮ Организации и граждан

Волгодонская лесоторговая и тароремонтная база, Сальская лесоторговая и тароремонтная база, Морозовский лесоторговый склад реорганизованы в головное Волгодонское тароремонтное и лесоторговое предприятие.

Адрес: г. Волгодонск, пос. Шлюзы. Телефон: 27—67.

Волгодонское тароремонтное и лесоторговое предприятие

ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ

для населения за наличный расчет:
доски обрезные хвойных пород, плиту ДСП, горбыль деловой, детали домов, руберойд, толь, ванны железные и эмалированные, печи кухонные и другие товары.

Просим посетить наше предприятие в поселке Шлюзы.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу:
слесари-наладчики оборудования V разряда,
электромонтажники V разряда.

Оплата труда по временной — премиальная.

Одиноком предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОЕ РАЙОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

принимает в ремонт от всех организаций район тракторы «ДТ-75», «Т-74», «ДТ-54», «МТЗ-5», «ЮМЗ-6», «ДТ-20», «Т-40», «Т-16».

За справками обращаться: гор. Цимлянск, ул. Московская, 79.

Меняю двухкомнатную квартиру со всеми удобствами в городе Гори Грузинской ССР на равноценную квартиру в городах Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: ст. Романовская, ул. Кожанова, 22. Мирошниченко М. А.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ФАБРИКИ ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО Г. О. Р. И В А Н О В О ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

Профессиональное училище готовит квалифицированных рабочих для текстильной промышленности по профессиям:

прядильщицы, сьемщицы, мотальщицы, ткачихи.

Срок обучения 12—15 месяцев.

Принимаются девушки в возрасте 15 лет и старше с образованием 8—10 классов. В период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным общежитием, трехразовым питанием в течение 7 месяцев и учебной заработной платой.

После 7 месяцев обучения учащиеся переводятся на сдельную оплату труда. Заработок квалифицированных рабочих составляет 120—160 рублей в месяц.

При поступлении необходимы:
заявление на имя директора; автобиография; характеристика; свидетельство об образовании; паспорт или свидетельство о рождении с отметкой о выписке; медицинская справка по форме № 286; шесть фотографий.

Зачисление учащихся производится без экзаменов. Комплектование групп с 1 числа каждого месяца, начиная с 1 марта 1975 года.

Учащиеся имеют возможность продолжать свое образование в школе рабочей молодежи, техникумах, вузах.

Проезд от места жительства оплачивается при предъявлении проездного билета после зачисления на обучение.

Адрес училища: 153422, г. Иваново-областной, 10 проезд, 22, профучилище, телефон 9-19-63.

Путь следования: от Москвы в Ярославского вокзала до Иваново. В Иваново от вокзала ехать трамваем № 1 и № 6, остановка 10 проезд.

Администрация.

ТРЕСТ «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ» ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1975 УЧЕБНЫЙ ГОД

для подготовки машинистов экскаваторов и трактористов-машинистов широкого профиля в Батайской производственно-технической школе.

Принимается молодежь в возрасте 16 лет и старше с образованием не менее 8 классов. Срок обучения 6 месяцев.

Начало занятий 21 апреля 1975 года.

Принимать документы до 21 апреля 1975 года.

Закончившие школу должны отработать в ПМК треста не менее 2-х лет.

Учащимся, которые до поступления в школу не работали в ПМК треста, выплачивается 50 процентов тарифной ставки, установленной для работников профессии, на замещение которой подготавливаются учащиеся. За счет организации оплачивается проезд в школу и обратно. Школа предоставляет бесплатное общежитие.

Обращаться: гор. Волгодонск, ул. Ленина, 65, трест «Волгодонскводстрой»;

р. л. Южный, Мартыновского р-на, Ростовской обл., ПМК-7;

р. л. Зимовники, Зимовниковского р-на, Ростовской обл., ПМК-8;

хут. Рыбиче-Задонский, Цимлянского р-на, Ростовской обл., ПМК-10;

гор. Волгодонск, пос. Шлюзы, ПМК-20.

или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Администрация.

ЦИМЛЯНСКОМУ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

инженер-нормировщик на должность начальника отдела труда и заработной платы. Облад 160 рублей в месяц.

электросварщик 4—5 разряда, фрезеровщик 2—3 разряда, маляры (женщины) 1—2 разряда. Оплата труда сдельная.

слесари-инструментальщики 3—4 разряда, стропальщики-таналамники, транспортные рабочие. Оплата труда по временной — премиальная.

Нуждающимся предоставляется жилищная в порядке очередности.

Работники завода обеспечиваются топливом по льготным ценам.

Обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

НАШ АДРЕС: 847340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29-39; зам. редактора, отдела партийной жизни и отдела информ. — 26-14; ответственного секретаря и отдела сельхозной кооперации — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-40; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич