

ПЯТИЛЕТКА ВЫПОЛНЕНА!

А. М. БАХТИНА

—КРУТИЛЬЩИЦА ЦИМЛЯНСКОЙ КОВРОВОЙ
ФАБРИКИ

Личную пятилетку выполнила в октябре 1974 года. Сейчас трудится в счет первого года десятой пятилетки.

Много лет назад пришла на фабрику Бахтина. В совершенстве овладела профессией. Немало молодых работниц обучила своему мастерству. Высокопроизводительно трудится Антонина Матвеевна и сейчас. Продукцию сдает только высокого качества.



Неделя шестая

ЕЕ ПОБЕДИТЕЛИ

Волгодонской городской штаб ударной вахты, посвященной 30-летию Победы советского народа над фашизмом, подвел итоги социалистического соревнования коллективов промышленных предприятий, строительных и других организаций Волгодонска за шестую неделю.

Первое место в соревновании работников промышленности города присуждено коллективу Волгодонского химического комбината имени 50-летия ВЛКСМ.

Среди строительных организаций города Волгодонска победу одержал коллектив передвижной механизированной колонны № 1044.

В соревновании транспортных работников на первое место вышли работники порта Волгодонск.

Среди учащихся города победу одержали пионеры пятого класса «б» Волгодонской средней школы № 7.

В честь победителей соревнования за неделю на городской площади Победы поднят флаг трудовой славы.

Определены победители трудовой вахты «30-летию Победы» — 30 ударных недель среди промышленных предприятий и строительных организаций Цимлянского района за шестую неделю.

Первое место среди про-

мышленных предприятий района штаб вахты присудил коллективу Цимлянского рыбозавода (директор завода М. Ф. Янченко, секретарь партбюро В. П. Белова, председатель комитета профсоюза З. М. Скачкова, секретарь комитета ВЛКСМ О. Н. Ермишкина).

Победителем среди строительных организаций признан коллектив хозрасчетного участка «Ростовсельхозмонтаж» (начальник участка В. Г. Плутук, партгруппорг П. А. Демидов, председатель строительного комитета Л. В. Симон).

Лучшей признана бригада монтажников, которую возглавляет Н. Г. Никоненко с хозрасчетного участка «Ростовсельхозмонтаж», которая ведет строительные работы на Дубенцовском животноводческом комплексе. В этой бригаде наилучших результатов в труде добились монтажники А. А. Рязанов, В. П. Височин и другие.

В городе Цимлянске в честь победителей соревнования поднят флаг трудовой славы.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года.

№ 190 (6475).

Среда, 27 ноября 1974 года.

Цена 2 коп.

3.1 200 ПУДОВ ЗЕРНА С ГЕКТАРА

НЕ МЕДЛИТЬ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ЗИМНИХ АГРОМЕРОПРИЯТИЙ!

УДОБРЕНИЯ—НА ПОЛЯ!

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

До конца года коллективы колхозов и совхозов района должны вывезти на поля 33500 тонн органических удобрений. А с начала года их вывезено уже 15700 тонн.

На вывозке навоза-сыпца хорошо поработали коллективы всех совхозов. Они уже вывезли сверх задания 11000 тонн органических удобрений.

Близки к завершению годового задания коллективы колхозов «Большевик», имени Орджоникидзе, мясосовхоза «Цимлянский».

Активно включились в важную работу коллективы колхоза имени Ленина, рисосовхоза «Романовский», зерносовхоза «Потановский», мясосовхоза «Добровольский» и другие.

В то же время недопустимо медлят с выполнением важного агротехнического приема в мясосовхозах «Дубенцовский», «Большевик», «40 лет Октября», колхозе «40 лет Октября». Мясосовхозу «Дубен-

цовский», например, до выполнения годового задания необходимо вывезти еще 21000 тонн удобрений, а здесь работает лишь три трактора.

Для того, чтобы своевременно завершить задание по вывозу на поля органических удобрений, району ежедневно необходимо вывозить их по 3500—4000 тонн.

За десять месяцев текущего года хозяйства района использовали 20000 тонн минеральных удобрений. Больше всех этих удобрений внесли рисосовхозы хозяйства, овоцесовхоз «Волгодонской», зерносовхоз «Потановский», мясосовхоз «Добровольский», колхозы имени Ленина и имени Орджоникидзе, все совхозы района, кроме «Цимлянского».

Однако такие хозяйства, как колхозы «Клич Ильича», «40 лет Октября», мясосовхоз «Цимлянский» и откормсовхоз «Волгодон-

ской», слабо еще используют на своих полях минеральные удобрения.

Большая работа проведена на хлебобобовых полях по подкормке озимых культур. Но, хотя районное задание по этому агротехническому приему выполнено, многие хозяйства подкормку не производили.

Руководителям и специалистам колхозов и совхозов необходимо уделять особое внимание использованию удобрений под урожай будущего года. Надо добиться такого положения, чтобы в почву было внесено максимальное количество удобрений.

А. ЕРЕМЧЕНКО,
главный агроном
райсельхозуправления.

Ударная мехколонна

В колхозе «Большевик» под будущий урожай вывезено на поля 12 тысяч тонн органических удобрений при плане 16.

Более организованно эта работа ведется в первом отделении (управляющий Б. Ф. Попов), где поля получили уже 8783 тонны навоза.

Большую помощь колхозу оказали водители мехколонны районного отделения «Сельхозтехника».

Сейчас для вывоза навоза на поля в каждом отделении колхоза организуются отряды плодородия.

В. ЗАЙЦЕВ,
экономист.

С В О Д Н А

О ПОДКОРМКЕ ОЗИМЫХ МИНЕРАЛЬНЫМИ УДОБРЕНИЯМИ И ВЫВОЗЕ ОРГАНИЧЕСКИХ УДОБРЕНИЙ НА ПОЛЯ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ НА 20 НОЯБРЯ. (ПЕРВАЯ КОЛОНКА — ПОДКОРМКА ОЗИМЫХ В ГЕКТАРАХ, ВТОРАЯ — (В ТОМ ЧИСЛЕ) ПРИКОРНЕВАЯ ПОДКОРМКА В ГЕКТАРАХ, ТРЕТЬЯ — ОРГАНИЧЕСКИЕ УДОБРЕНИЯ (В ТОННАХ)).

к-з «Большевик»	4000	—	12000
к-з им. Орджоникидзе	2150	—	19000
о-с «Волгодонской»	900	100	6500
к-з им. Карла Маркса	1020	1020	3900
к-з «Клич Ильича»	340	340	3500
в-с «Рябичевский»	339	339	3969
в-с «Октябрьский»	263	263	2772
в-с «Дубенцовский»	330	330	3266
м-с «Дубенцовский»	300	300	7000
в-с «Большевик»	250	250	1905
в-с «Краснодонский»	180	180	1501
р-с «Романовский»	100	100	6890
м-с «Большевик»	—	—	17581
м-с «Добровольский»	—	—	15901
м-с «Цимлянский»	—	—	10145
з-с «Потановский»	—	—	9889
к-з им. Ленина	—	—	5313
п-с им. Черникова	—	—	4938
к-з «Искра»	—	—	4172
от-с «Волгодонской»	612	612	4157
к-з «40 лет Октября»	—	—	3000
в-с «Цимлянский»	—	—	2850
в-с «Морозовский»	—	—	1304
По району:	10784	3734	157459

ДРУЖНО, СЛАЖЕННО

Дружно приступили к вывозке органических удобрений на поля механизаторы мясосовхоза «Добровольский». За короткий срок вывезено 16000 тонн навоза-сыпца. Для того, чтобы выполнить плановое задание, необходимо вывезти еще 6000 тонн этих удобрений. Особенно хорошо трудятся на вывозке удобрений механизаторы отделения № 4.

Водителями самоходных шасси М. Н. Дубленко, В. Н. Самойлов, В. Д. Терехин и другие выполняют сменные задания на 110—120 процентов. Тон в труде задает тракторист механической лопаты В. Н. Чеботарев. Задание по погрузке навоза-сыпца он выполняет на 150 процентов.

Н. ДАНЬКИН,
н. о. управляющего
отделения № 4.

Тревожный сигнал

Под угрозой срыва

Создание прочного фундамента богатого урожая 1975 года—боевая задача хлеборобов района. В ее решении важная роль принадлежит эффективному использованию удобрений. И в первую очередь — органических.

Однако этого, видимо,

еще не поняли в коллективе мясосовхоза «Дубенцовский» (директор тов. Дудяченко, главный агроном тов. Кожин). При плановом годовом задании 28000 тонн здесь вывезено на поля лишь 7000 тонн навоза.

На вывозе органических

удобрений работают три трактора. Это лишний раз убеждает, что руководители совхоза оставляют без контроля технику, предназначенную для доставки удобрений на поля. Используется она с неполной нагрузкой. Тракторы направлены на другие ра-

боты, не связанные с повышением плодородия полей. Только по этим причинам совхоз не вывез еще на поля 21000 тонн органических удобрений.

До конца года осталось немногим более месяца, и чтобы поправить положение дел, руководителям совхоза необходимо принять соответствующие меры.

П. ДЕНИСОВ.

Партийная жизнь: экономическая учеба

Слагаемые эффективности

Экономическую учебу рабочих и старшую организацию так, чтобы она служила повышению действенности социалистического соревнования, постоянно увеличивала производительность труда. На эти задачи делаем главный упор при изучении нового материала, а также давая практические задания слушателям. Например, слушателям аппаратчикам Юлии Васильевне Солдатовой и Марии Ивановне Шевеловой даем задание сделать анализ выполнения социалистических обязательств бригады и участка. Рост производительности труда в течение четырех лет девятой пятилетки проанализировала аппаратчица Ольга Николаевна Ладыгина.

В ходе выполнения практических заданий слушатели показывают роль коллектива и отдельного рабочего в борьбе за выполнение встречного плана.

Это помогает слушателям яснее осознать значение социалистического соревнования, своего активного участия в нем, определить свое место, свой вклад в общие усилия, направленные на повышение эффективности производства. Свидетельство тому — возросшая трудовая активность слушателей. Так, многие из них несли предложения по совершенствованию производства, уча-

ствовали в работе, улучшению условий труда. Внедрение предложений аппаратчика Александра Федоровича Сычева об упорядочении схемы обвязки и насосов позиции 97 и аппаратчика, члена КПСС Ивана Ефимовича Бородавкина о перестройке воздушной гидрозащиты в воздушку самого аппарата позиции 145 позволило улучшить условия труда для работающих. На улучшение условий труда направлено и предложение аппаратчицы Валентины Жихаревой и Марии Егоровой.

Все слушатели участвуют в социалистическом соревновании трудящихся. Широкое распространение получил среди них щекинский метод совмещения профессий.

Например, Николай Павлович Пелих выполняет обязанности и каталитизатора, и аппаратчика по сжиганию газов, коммунист Иван Ефимович Бородавкин совмещает работу аппаратчика и помощника аппаратчика термопечи, Римма Викторовна Якилевич — одновременно занята на промывке оксидата и шламоотделении.

Тесное увязывание теории с практикой на занятиях обычно вызывает оживленный обмен мнени-

ем, в ходе которого вскрываются новые резервы увеличения производительности труда. К примеру, выяснилось, что на участке окисления есть резервы совмещения профессий, на всех участках можно повысить выработку за счет дальнейшей автоматизации производственных процессов.

На одном из занятий, посвященном вопросам экономии сырья и материалов, слушатели Николай Павлович Пелих и другие отмечали, что большим резервом ритмичной работы является обеспечение производства СЖК сырьем и материалами.

Пропагандистом школы экономического всеобуча в смене «В» производства СЖК химкомбината я работаю третий год. Из 20 моих слушателей 80 процентов работают на химкомбинате по десять лет — кадровые, опытные рабочие, которые накрепко сроднились с коллективом, для которых интересы коллектива — свое, кровное дело. Эти люди трудятся на совесть, как истинные хозяева производства. И в воспитании у них хозяйского отношения к делу не последняя роль принадлежит экономическому образованию.

М. ДАВЫГОВА,
пропагандист.

Лекцию читает
кандидат
наук

для работников РММ, ЭЛЕКТРОЦЕХА, ГАРАЖА, ЛЕСОВИЖИ, ПАРСИЛОВОГО ХОЗЯЙСТВА ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА ЛЕКТОР ОБЛАСТНОГО ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ», КАНДИДАТ ФИЛОСОФСКИХ НАУК М. У. МАЙСУМОВ ПРОЧИТАЛ ЛЕКЦИЮ О МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛОЖЕНИИ,

М. ФИЛИПОВА,
наш внешт. корр.

К молодежи

Девочкой пришла и работать на ферму. Мало того, что сил было маловато, труд доярки в те годы сам по себе был очень тяжел. Но характера и была настойчивого. Решила стать дояркой и цель достигла. О том, как приходилось за несколько километров ездить в поле за соломой, сеном, самими грузить, и вспоминать не хочется. Было в пургу и метель выезжать в поле. Мороз и ветер пронизывали до костей, а мы не бросали работу: нельзя животных оставлять без корма.

За прошедшие 28 лет многое изменилось. Механизированы на фермах колхоза очистка помещений от навоза, поение животных. По сравнению даже с прошлым годом облегчилось кормление животных. Раньше поило для коров мы носили от кормокухни ведрами. Теперь, с пуском в работу кормоцеха, кашу развозит специальный трактор с кормораздатчиком. Он заезжает в помещение и подвозит кашу к бочкам.

Хочется мне обратиться к молодежи, чтобы не гонимась она за ложной романтикой. Уж таккова натура человека — где родился, вырос, туда и будет его тянуть всю жизнь. Поэтому и зову молодых девчат и парней. Идите работать в родной колхоз, идите к нам в животноводство! Вам принимать от нас трудовую эстафету, вам нести ее вперед, укреплять родной колхоз, добиваться еще лучшей жизни колхозников.

Р. СКОПИЦЕВА,
дойрка колхоза
«40 лет Октября».



НА ПУТИ РОСТА

Ширится социалистическое соревнование среди животноводов молочно-варной фермы № 2 колхоза «Большевик». Борьба идет за каждый килограмм привесов, каждый килограмм молока.

Социалистическое соревнование среди доярок фермы возглавляет М. Ф. Фролова. За десять месяцев текущего года она надоила от каждой из 18 фуражных коров по 2630 килограммов молока. Не отстают от флагамена соревнования Т. П. Забазнова, А. И. Железникова, Л. И. Зайцева. Они также перешагнули рубеж в 2500 килограммов молока.

Добросовестно, с полной отдачей сил трудятся на трудовой юбилейной вах-

те, посвященной 30-летию Победы над фашистской Германией, наши скотницы Г. Е. Маркин и Ф. Г. Гандиур. Скот, за которым они ухаживают, вовремя напоен и накормлен, содержится в чистых помещениях.

Замечательных успехов в труде добивается одна из старейших и опытных телятниц М. А. Клевцова. В течение 10 месяцев текущего года она ежедневно получала по 793 грамма привесов от каждого теленка.

Значительно возросла и продуктивность скота всей фермы. За восемь лет надои на корову увеличились на 570 килограммов.

Ф. ЗАБАЗНОВ,
заведующий фермой.

Организация производства

ЗЛОБИНСКИЙ МЕТОД. ТОЛЬКО ЛИ ДЛЯ ПЕРЕДОВИКОВ?

МНЕНИЕМ О ВОЗМОЖНОСТЯХ И ПЕРСПЕКТИВАХ ПРИМЕНЕНИЯ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА НА ОБЪЕКТАХ УПРАВЛЕНИЯ «ВОЛГОДОНСКПРОМСТРОЙ» ДЕЛИТСЯ ПОЧЕТНЫЙ СТРОИТЕЛЬ ВОЛГОДОНСКА ГЕОРГИЙ ЕВДОКИМОВИЧ ШПАЧЕНКО.

Говорят, что у хорошо почина широкие крылья. Но вот один из почина, одобренный еще в июле 1972 года ЦК КПСС и ВЦСПС, уже широко применяемый во всех строительных министерствах и ведомствах нашей страны, никак не может проникнуть в самую большую и, пожалуй, самую важную строительную организацию города — «Волгодонскпромстрой».

Речь идет о внедрении бригадного подряда по методу Героя Социалистического Труда, члена Президиума Верховного Совета СССР Н. А. Злобина.

Метод бригадного подряда, впервые примененный бригадиром «Зеленоградстроя» Н. Злобиным, явился настолько необычным и ярким явлением,

что вот уже четыре с лишним года этот метод изучается и распространяется с большой широтой во всех звеньях строительных организаций.

Правда, этот почин — бригадный подряд Н. Злобина — в «Волгодонскпромстрое» начали внедрять с 21 апреля 1973 года, и нужно прямо сказать, он удался в бригаде Г. В. Курепина на нулевом цикле двух домов.

А вот на строительстве надземной части жилого дома этот метод с первых дней потерпел крах, несмотря на меры, принимаемые комсомольской организацией, — выпуск «сигналов» и «тревог». Снабженцы не словом, а делом сумели доказать, что в «Волгодонскпромстрое» рано взялись за внедрение

передовых методов труда в строительстве. И в управлении не нашлось той силы, которая бы дала должный отпор подобным настроениям, заставила бы перестроиться снабженческий аппарат и перейти к более продуманному обеспечению объектов необходимыми материалами в строго рассчитанное время. Эти настроения живы до сих пор, поэтому о внедрении бригадного подряда по методу Н. Злобина иногда для приличия поговорят, но что касается действий, то их откладывают на «более подходящий» период...

Вот и вновь пришедший на должность главного инженера «Волгодонскпромстрой» тов. Алыбин тоже считает, что пока не будет создано управление производственно-технологической комплектации (УПТК), до тех пор переходить к освоению бригадного подряда по методу Н. Злобина «Волгодонскпром-

строй» не может.

Спрашивается — почему? Разве от этого изменится план и обеспечение «Волгодонскпромстрой» материалами? — Нет, что запланировано, то только и может быть выполнено. Может быть, не хватает штата управленческого аппарата для планомерного руководства поставкой запланированных материалов? — Его более чем достаточно: есть отдел технического снабжения, есть отдел оборудования и есть производственно-распределительный отдел, то есть отдел, который обязан своевременно предусматривать обеспечение всем необходимым пусковых и этапных объектов.

Всем совершенно ясно, что главным резервом улучшения работы «Волгодонскпромстрой» является производительность труда и улучшение качества работ. А раз это так, то бригадный подряда должен стать основным методом организации строительного производства.

Читая мою статью, многие руководители скажут: «списать, мол, хорошо, а где же материалы?» Ответу на это: на государственный план и тем бо-

лее пусковые объекты строительная организация материалами обеспечивается полностью. Другое дело — нужно уметь распорядиться этими материальными ресурсами. Прежде всего, не распылять их по многочисленным не пусковым объектам. Нужно работать более целенаправленно и сосредоточенно, и в первую очередь — руководству «Промстроя».

Практика показала, что чем больше бригад переводится на новую форму хозяйственного расчета, тем выше общий эффект, тем больше пользы получает строительная организация. А нигде нет у нас в городе лучших условий для внедрения бригадного подряда, как в управлении строительством «Волгодонскпромстрой». Прежде всего, у «Промстроя», по сути дела, единый и крупный заказчик. Во-вторых, почти все субподрядные организации подчинены либо непосредственно «Волгодонскпромстрою» или «Волградгидрострою», либо своему же министерству.

В прошлом году обвиняли заказчика, что он на жилье не дал достаточного задела, и это не позволило развить злобинский

метод. Этого нельзя сказать в текущем году. Сейчас на жилье нужно внедрять не только бригадный подряд, но и поточный подряд. И только это дает возможность строить жилье вперед, позволяет круглогодично его вводить в эксплуатацию, улучшить качество сдаваемого жилья и объектов социкультбыта, равномерно загрузить в течение года строительные бригады каменщиков, плотников, штукатуров, маляров, бетонщиков, сантехников, электриков, монтажников и других.

Конечно, это не простая работа, к этому нужно готовиться и не одному главному инженеру, а всем отделам управления. Прежде всего, нужно ввести годовое планирование для бригад, чтобы бригада, заканчивая объект, знала, где она будет работать дальше. Без этого нелегким бригадный подряд, и это, в свою очередь, поставит аппарат управления своевременно и тщательно готовить расчеты, графики и последовательной работе бригад.

Внедрение поточного подряда в «Волгодонскпромстрое» на строительстве жилья и социкультбыта поможет планировать

Беседа о будущем

Состоялось очередное заседание технико-экономического совета при Волгодонском ГК КПСС. Присутствовавшие заслушали отчеты о работе секций за нынешний год. С отчетами выступили руководители производственно-технической секции В. Б. Кузьменко и секция шефской помощи сельскому хозяйству А. В. Савенко.

Были определены основные направления работы секций на будущий, 1975 год. Инструктивную беседу по этому вопросу провел заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС В. А. Капранов.

В заключение совещания выступил председатель технико-экономического совета, секретарь горкома партии В. С. Кривинский.

Здравствуй, „Карусель“

В гостях у работников Волгодонского автотранспортного предприятия побывал вокально-инструментальный ансамбль „Карусель“. Программа выступлений была интересной и увлекательной.

Приезд самодеятельных артистов городской музыкальной школы явился своеобразным чествованием автотранспортников, занявших первое место в соревновании транспортных организаций города в честь 30-летия Победы над фашистской Германией по итогам минувшей недели.

Шоферы и ремонтники тепло поблагодарили участников ансамбля, пригласили побывать у них в гостях еще раз.

К ПЛАНУМУ ГК КПСС

СИЛА КОЛЛЕКТИВА

Нет надобности говорить о влиянии дисциплины на производительность труда, на качество работы каждого из нас. Высококонцентрационная дисциплина и образцовому порядку всегда сопутствует успех в любом деле.

Все это хорошо известно речникам порта Волгодонск. Администрация, партийная и профсоюзная организации постоянно следят за состоянием дисциплины в коллективе. Ни один случай нарушения не остается необсужденным. Такие вопросы включаются в повестку заседания цехкомов, порткомфлота, цеховых парторганизаций и партбюро. Виновник наказывается и в административном порядке и по другим линиям.

Это, так сказать, последняя инстанция. Последствия уже случившегося. И оно не желательно для того коллектива, в котором трудится конкретный нарушитель, так как в таком случае нарушения учиты-

ваются при подведении итогов соревнования, и из-за одного человека вся бригада или цех теряют некоторые льготы. Нежелательно нарушение также и для всего предприятия в целом. Все считают лучше предупредить его, чем допустить.

И это учли речники. В порту создан специальный совет профилактики, избран товарищеский суд, образован общественный отдел кадров, внедрено наставничество. Работа проводится по всем этим звеньям первоначального воздействия.

Но, несмотря на это, случаи нарушения дисциплины в порту Волгодонск полностью еще не изжиты. В медвытрезвителе, например, уже побывало несколько человек из вновь принятых на работу и имеющих специальности. Зарегистрированы и случаи прогулов. Правда, их стало меньше. Но они есть. И поскольку мы ведем разговор об улучшении качества работы вооб-

ще, на каждом рабочем месте — сбрасывать их со счета нельзя. Хотя в общем-то портовики успешно справляются с производственным заданием. Из месяца в месяц перевыполняют планы по всем показателям.

Почему же все-таки мы никак не можем добиться работы без нарушений? Почему принимаемые меры воздействия не дают желаемого результата, в чем мы здесь не доробатываем? На мой взгляд, дело в том, что в коллективах бригад пока не придано должного значения нарушениям, терпимо относятся к нарушителям дисциплины и тем оказывают им своеобразную услугу.

Между тем, сила воздействия коллектива немаловажна, влияние его на личность — бесспорно. Был у нас, например, период когда крановщики В. Е. Дудышев, Л. И. Платыгин, М. И. Мисюра, портовый рабочий В. Н. Киселев строго не придерживались уста-

новленных правил, допускали нарушения дисциплины. Им указывали на это делали замечания, предупреждали, но положение оставалось прежним. Тогда коллектив бригады по-настоящему потребовал от них ответа. Портовики в глаза высказали свое мнение по поводу нарушений, потребовали от них изменить отношение. И это подействовало. Сейчас тт. Дудышев, Платыгин, Мисюра и Киселев постоянно выполняют сменные задания, не допускают никаких нарушений, считаются хорошими работниками, имеют по несколько различных поощрений.

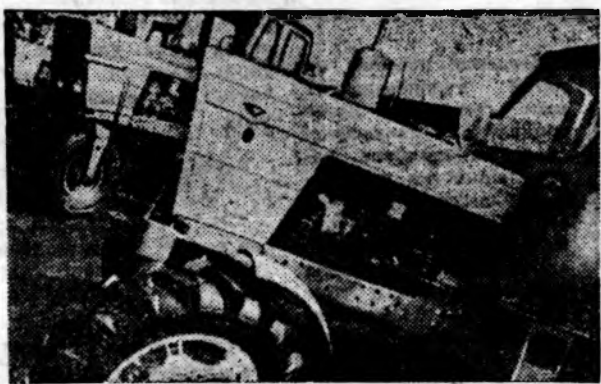
Вот наглядный пример воздействия коллектива. И если коллектив бригады более активно возьмется за дело, нетерпимо будет относиться к каждому случаю нарушения — они добьются многого. Ведь одно дело высказывать замечание от администрации или получить какое-то выговорное, в котором, возможно, никто и не узнает, а совсем другое — с глазу на глаз держать ответ перед товарищами, с ко-

торыми вместе работаешь, рядом живешь.

Большие возможности воздействия на молодого работника заложены в наставничестве. Пришел, например, в порт молодой рабочий С. Куксов. Его приняли учеником крановщика, выделили наставника — опытного специалиста Е. Н. Редько. Кропотливо работал наставник со своим подопечным, исподволь прививал ему чувство гордости за профессию, учил мастерству. И вот результат: С. Куксов грамотный управляет краном, систематически перекрывает сменные нормы выработки. То же можно сказать и о наставнике Д. С. Ильзене, который обучил В. Костюковича искусству производственной работы на кране.

В порту всего 14 наставников. И если каждый из них будет честно и добросовестно выполнять поручения — порт будет обеспечен хорошо подготовленными кадрами. Среди портовиков не будет нарушителей.

А. ПАЗЕНКО,
инженер порта.



ПО ВСЕЙ ПЛАНЕТЕ

Каждому — среднее образование

Пока еще можно наверстать

В системе общеобразовательных учебных заведений вечерняя школа занимает весьма значительное место. Те молодые люди, которые по разным причинам не сумели получить среднее образование, могут продолжить учебу в вечерней школе. Привлечь их к занятиям — долг работников просвещения, широкой общественности, руководителей предприятий и организаций, заинтересованных в повышении общеобразовательного уровня работающей молодежи.

Факты, однако, говорят о том, что многие молодые люди остались вне стен школы рабочей молодежи. Так, в 1974-75 учебном году в Волгодонской вечерней сменной средней школе № 3 должно обучаться 700 человек: 400 рабочих и служащих различных предприятий города и 300 учащихся профессионально-технических училищ. Их же село за парты намного меньше.

Так, в СУ-31 (начальник В. В. Шаповалов) вместо 25 человек в школу пришло только пять. Вместо 20 человек из «Волгодонскпромстрой» (начальник А. Г. Титов) занятия посещают лишь 12 молодых рабочих. Только один рабочий участка «Южтехмонтаж» (начальник Ф. Т. Фролов) пришел в этом году в школу, а пятеро уклонились от учебы, и это никого в коллективе не тревожит.

В КСМ-5 (начальник Ю. П. Елизаров) из 12 обучающихся только двое. Не создают условий рабочим-учащимся для регулярной посещаемости школы на таких предприятиях,

как АТК-2, ПМК-1053, где многие из учащихся отосланы в длительные командировки.

Все это стало возможным потому, что руководители предприятий не уделяют внимания повышению общеобразовательного уровня рабочих. На указанных предприятиях не работают комитеты содействия школе, не ведется систематическая воспитательная работа с молодежью.

Нельзя не отметить и такой факт, когда большинство учащихся ГПТУ-60, которые должны учиться в десятых классах школы рабочей молодежи № 3, еще не сели за парты. И лишь потому, что для этих молодых строителей организована практика за пределами Волгодонска. Такая постановка дел лишила эту молодежь возможности получить среднее образование.

А как решается вопрос о повышении общеобразовательного уровня рабочих на других предприятиях?

На Волгодонском химическом комбинате эту работу возглавляет бюро по подготовке кадров. Начальник бюро Н. П. Лысакова, секретарь комитета комсомола Л. А. Дорохина и ответственный учитель от школы № 3 Г. И. Сальникова план по набору выполнили. Но и тут не без упущений: уже сейчас отселись из школы девять человек, а посещаемость составляет 50 процентов. Это случилось по той причине, что здесь недостаточно работает комиссия содействия школе (председатель комиссии Н. А. Андрищенко), не оказывают помощи в этом вопросе начальники и секре-

тари парторганизаций предприятий № 6, 7, 8 и 15.

А ведь при желании и серьезном отношении к делу можно организовать учебу молодых рабочих в вечерней школе. Ведь смогли же на опытно-экспериментальном заводе и выпустить план набора учащихся, и обеспечить высокую их посещаемость.

Комиссия содействия школе в составе тт. Потылицевой, Скрынникова, Емельяновой и Веткань постоянно занимается организацией учебы молодых рабочих. Кроме того, в цехах работают цеховые комиссии. На заводе созданы все условия для посещения рабочими вечерней школы, действует система морального и материального поощрения тех, кто работает и успешно учится, учреждено четыре комсомольских стипендий, которые получают Владимир Рогач, Владимир Яковлев, Елена Скрынская, Тамара Сеничева.

Этот опыт должен стать достоянием на каждом предприятии. Пока еще не поздно, необходимо привлечь к учебе молодежь, не имеющую среднего образования, сохранить и приумножить учебный фонд, обеспечить высокую их посещаемость. А это можно сделать только общими усилиями педагогов, руководителей предприятий, профсоюзных, комсомольских и партийных организаций.

И. НЕДЕЛЬКО,
зам. директора по учебной части
Волгодонской средней школы рабочей молодежи № 3.

с перспективой роста производительности труда и снижения себестоимости, улучшить организацию соцсоревнования между коллективами по объемным показателям, так как все бригады цеха будут находиться в равных условиях, и их показатели будут зависеть только от них самих. Это в свою очередь подкажет заказчику необходимость применения именно у нас в «Волгодонскпромстрой» орловской непрерывки, одобренной летом 1974 года ЦК КПСС.

На мой взгляд, на строительстве жилья в «Волгодонскпромстрой» наиболее приемлем злобный подряд двумя потоками: первый — поток нулевого цикла, включающий в себя не только фундаменты и перекрытия дома, но и ввод всех коммуникаций в дом (тепло, вода, канализация, связь, электроснабжение), а также выполнение откосов вокруг дома и строительство подвальных дорог. Второй поток — строительство всей надземной части с передачей ключей от квартир жильцам.

Безусловно, бригада нулевого цикла и бригада надземной части должны заключить договоры со всеми своими субподряд-

чиками, предусматривающие распределение прибыли в соответствии с произведенными затратами. Но внедрение бригадного подряда в «Волгодонскпромстрой» можно применить не только на жилье. Взять хотя бы объекты сантехников СМУ-17. Разве нельзя сдать бригаде в подряд отдельные линии водопровода, канализации или теплотрассы, чтобы бригада начала объект и сдала его заказчику в эксплуатацию?

Мне кажется, многих открытий каналов с кое-как проложенными трубами, создавших неприглядную картину, давно бы не было и эта «проблема» была бы снята с повестки дня.

То же можно сказать и о дорожном строительстве в СМУ-15, где почти все бригады занимаются бетонными дорогами, а вот доведенных объектов к сдаче заказчику мы почти не имеем. Все это и привносит «Волгодонскпромстрой» к финансовым затруднениям. Мы начинаем строить много, а заканчиваем мало. А ведь весь смысл бригадного подряда как раз в том и состоит, чтобы быстрее сдавать объекты.

Так чего же мы ждем?

Сегодня в конвейере Минского дважидного орденского тракторного завода сходит «Беларусь МТЗ-52», удостоенный Государственного знака качества. Машины отправляются по все уголки нашей Родины и еще в 75 стран мира, в том числе США, Францию, Канаду.

НА СНИМКЕ: тракторы на экспорте.
Фото В. Зубарова.
Фотокрошечка ТАСС.

Миллионный кубометр

Недавно жилая экскаватора, который возмещает кавалер ордена Октябрьской Революции Петр Павлович Петин, отметил производственный юбилей. С начала девятой пятилетки экипаж экскаватора переработал миллионный кубометр грунта. Это значит, что больше, чем предусмотрено пятилетним планом.

Экипаж П. П. Петина один из передовых в передвижной механизированной колонне № 7 треста «Волгодонскводстрой». В эти дни он находится на объектах Верхне-Сальской обводнительно-оросительной системы. Работу ведет в счет 1976 года.

Экскаваторщики грамотно эксплуатируют машину, умело управляют ею во время работы и за счет этого добиваются высокой производительности экскаватора.

БОЙ У ПЕРЕКРЕСТКА

Шел март 1945 года. Войска 4-й танковой армии успешно продвигались на запад.

Наша четвертая батарея двигалась в колонне по асфальтовой дороге вдоль линии фронта. Дорога во многих местах простреливалась, то и дело проносились «мессершмитты» и «фокке-вульф», на бреющем полете бомбы и обстреливая колонну.

Под вечер мы подъехали к одному из перекрестков. Справа от дороги шел бой за какое-то село. Пылали пламя, село было в дыму, свистели пули, рвались мины и снаряды. Впереди от нас во весь карьер неслись перепуганные лошади с бричками. Командир нашей батареи капитан

Сущиков приказал командиру орудия старшему сержанту Моргунову и командиру орудия сержанту Гандыбе съехать с дороги и обстреливать пехоту фашистов из зениток.

Оказалось, что здесь была не только пехота. Через некоторое время сквозь

дым показался немецкий танк, который вел огонь. А так как наши 37-миллиметровые зенитки танки не брали, то решено было зарядить бронбойными снарядами и ударить по гусеницам. Надежды оправдались: танк был остановлен. Однако он продолжал стрелять. Тут нам на помощь вышел из колонны «Т-34». Он съехал с дороги в укрытие и развернул ствол в сторону вражеского танка. Грядущий выстрел, затем второй, и все мы увидели, как у немецкого танка отлетела башня.

Наступление фашистов было приостановлено. Так взаимная выручка зенитчиков и танкистов помогла разгромить врагов.

Через некоторое время мы свернули влево и двинулись дальше. Впереди шла «тридцатьчетверка». Было это за Одером.

И. ПОГОЖЕВ,
участник Великой Отечественной войны.

Памяти героев

31 год прошел с тех пор, как орудийный расчет советских солдат героически погиб в бою за освобождение хутора Престерного от фашистских захватчиков. Жители похоронили воинов-освободителей в братской могиле.

Недавно у здания клуба хутора Красный Яр собрались члены парткома и рабкома совхоза «Добровольский», участники Ве-

ликой Отечественной войны, учителя, школьники. Они пришли сюда, чтобы вспомнить и низко поклониться тем, кто в сердцах и памяти людей остался навечно.

Склоненные знамена, множество венков, траурный марш духового оркестра, на убранной машине — гроб с прахом воинов-освободителей, рядом, че-

кая шаг, идут молодые солдаты, за ними — матери, потерявшие на войне сыновей, участники Великой Отечественной войны, труженики совхоза, школьники. Больше тысячи человек приняли участие в этот день в перезахоронении праха солдат из хутора Престерного в братскую могилу хутора Красный Яр.

У памятника состоялся

митинг. Выступил директор совхоза П. К. Диденко, секретарь парткома Т. Г. Жданова, учительница С. Т. Иванова, участник Великой Отечественной войны К. П. Гвоздь, пионеры и комсомольцы.

Под трехкратные выстрелы в могилу воинов посыпались первые горсти земли, отво-еванной ценой их жизни.

Г. ЗЕМЛЯНОВА,
учительница
Семенкинской
восьмилетней школы.

Фильм
о разведчице

Грузинская ССР. Свердловская телестудия снимает в Сухуми двухсерийный фильм «Восемь сантиметров». Сценарий его написан известным кинодраматургом Григорием Колтуновым по одному и тому же произведению Евдоимы Мухомовой, депутата Верховного Совета Абхазской АССР, которая в годы Великой Отечественной войны была радисткой-разведчицей в тылу врага.

НА СНИМКЕ: слева направо — артистка Ирина Гришнина, Евдоима Мухомова и режиссер Ярополк Лапшин.

Фото И. Чохонелидзе.
Фотохроника ТАСС.



УСТНЫЙ ЖУРНАЛ

В общежитии «Главсевнавстроя» был проведен устный журнал.

С большим вниманием прослушали молодые рабочие первую страничку «Артиллерия и ракетные войска — гордость страны Советов». На эту тему выступил работник горвоенкомата Михаил Федорович Козырь.

Вторую страничку открыла работница центральной городской библиотеки Л. П. Головашкина. Она сделала обзор литературы «Писатели Дона о Великой Отечественной войне».

Организационную работу провела наш воспитатель М. Н. Ачкасова.

Т. МОРМИЛОВА, В. ЯКУБ и другие жильцы общежития.

ПИСЬМО
В РЕДАКЦИЮ

Выражаю сердечную благодарность коллективу Волгодонского горторга, работникам магазина № 15, соседям и знакомым, разделившим мое горе по поводу смерти отца. Все дни оказались ридом в трудную для меня минуту.

Л. ГОРОВЕЦ,
продавец магазина № 4.

Редакции
отвечают

Покупатель на станции Камышевской Н. Николаев приобрел шифоньер, который оказался некомплектным. Все его просьбы к торговцам работниками о помощи остались без ответа.

Редакция направила жалобу покупателя в Пимлинское райпо. Председатель райпо тов. Пономарев сообщил, что этот факт подтвердился. Покупателю выданы недостающие к шифоньеру детали. Директор Камышевского торгового предприятия А. Тарарин и товаровед Т. Текучева устно строго предупреждены о недопущении подобных фактов.

Как вас обслуживают?
ЖДАТЬ-ПОЖДАТЬ

Второго октября мастер фотостудии «Аленка» Л. Сухова сфотографировала ребенка и сказала: «Придете через 10 дней». Проходит 10 дней, я прихожу за фотокарточками. Л. Сухова, веселая, улыбающаяся, говорит мне:

— Нам затопили, воды нет. Заказ не выполнен.

Ну, что подделаешь, подождем воды.

Проходит больше недели, и опять иду: «Ну, как, готовы фотокарточки?»

— Вы знаете, опять во-

ды нет... Пообещала мастер выполнить заказ в следующий понедельник. Набралась я терпения. Прихожу, подаю квитанцию в полной надежде, что сейчас вручат фото моего сына. Но увы...

— Вы знаете, где-то затерялись ваши снимки, давайте еще раз перефотографируем ребенка.

Нет уж, увольте от такого «счастья». Я свое отходила. Больше нет ни сил, ни желания. Пусть те-

перь другие походят...

Ф. БРУЦКАЯ,
жильница
г. Волгодонска.

ОТ РЕДАКЦИИ: Подобное же письмо прислала в редакцию и жительница города Волгодонска В. А. Стучина. Она в обиду на работницу фотостудии Черновецкую, которая еще 18 сентября сфотографировала сына Стучиной, бывшего в краткосрочном отпуске в родном городе. Давно возвратился солдат в свою часть, просит прислать ему фотографии, а они все не готовы.

Надо полагать, руководители горбыткомбината примут должные меры к улучшению работы фотостудии.

РЕКЛАМА,
ОБЪЯВЛЕНИЯВОЛГОДОНСКОЙ
КОНТОРЕ
ОБЩЕСТВЕННОГО
ПИТАНИЯ

на постоянную работу
срочно требуются:

кухонные рабочие,
уборщицы,
рабочие на мойку посуды,
лоточницы,
повара,
швейцары (мужчины),
шоферы,
грузчики.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, от дел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ
ОПЫТНО-
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ
ЗАВОДУ

требуются
на постоянную работу:

электросварщики, ниже-веровщики, токари, фрезеровщики, сверловщики, слесари-сборщики, слесари-сантехники, кочегары, электрики, формовщики, помощники машинистов тепловозов, рабочие строительных специальностей, подсобные рабочие, грузчики, инженер-строитель, техники-механики на должности мастеров (мужчины).

Одинокие обеспечивают общежитием.

Обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ
АВИАЦИОННО-
СПОРТИВНЫЙ
КЛУБ ДОСААФ

объявляет прием спортсменов-летчиков и спортсменов-парашютистов на 1974-75 учебный год (юношей и девушек) в возрасте от 17 до 23 лет в группу самолетного спорта и от 16 до 23 лет — парашютного спорта.

Обращаться в Волгодонской АСК, ул. Волгодонская, 22, с 9-00 до 13-00.

Волгодонское ГПТУ 60
сообщает о смерти преподавателя

Мизюрина
Евгения Алексеевича
и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС: 347340,
г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич