

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года. ● № 145 (6430). ● Вторник, 10 сентября 1974 года. Цена 2 коп.

Проверяем выполнение обязательств

ФЕРМАМ — ВЫСОКУЮ ПРОДУКТИВНОСТЬ! РАБОТАТЬ ПО-ХОЗЯЙСКИ

Прошло восемь месяцев трудового года. Для животноводов района этот промежуток времени стал мерилем своего труда, активной деятельности. Ведь взяты высокие обязательства. Решено продать государству 12450 тонн мяса, 22000 тонн молока, 220 тонн шерсти и 23 миллиона штук яиц.

Что же сделано за восемь месяцев, как выполняются социалистические обязательства?

Годовое задание по продаже молока животноводы района выполнили к 1 сентября на 73 процента. Ритмично сдают молоко почти все хозяйства. По сравнению с прошлым годом на эту дату сдано молока более чем 7,5 тысячи тонн.

Высокий темп сдачи молока достигнут мясосовхозами «Добровольский», «Большевский», «Дубенцовский», «Винсовхозы», «Дубенцовский», «Большевский», колхозами «40 лет Октября», «Искра».

193 процента к уровню прошлого года сдано молока в винсовхозе «Цимлянский». Более чем на 100 процентов — во всех винсовхозах, мясосовхозах и колхозах района. Однако по сравнению с прошлым годом снизили темпы сдачи молока животноводы винсовхоза «Краснодонский», птицеводов имени Черникова, овце-молочного совхоза «Волгодонской», колхоза «Клич Ильича».

Животноводы названных хозяйств располагают реальной возможностью пре-

одолеть отставание. Сейчас в достатке имеется сочных зеленых кормов. А это значит, добиться повышения продуктивности животных можно.

Сейчас по инициативе животноводов мясосовхоза «Добровольский» в районе идет месячник по подготовке к зиме. Сентябрь потребует от животноводов больших усилий. Это и подготовка помещений, и заготовка кормов, и одновременно перевод дойных гуртов на стойловое содержание. Конечно же, каждый животновод должен отнестись к этому добросовестно, помнить сегодня, что зима потребует строгий отчет.

Однако в ряде хозяйств еще беспечно относятся к предстоящей зимовке общественного скота. И это, прежде всего, касается животноводов рисовхоза «Романовский», мясосовхоза «Цимлянский».

Тревожное беспокойство вызывает положение со сдачей мяса государству. Годовое задание выполнено лишь на 46 процентов. Хотя в основном прошлый годный уровень сдачи продукции на эту дату перекрыт, в девяти хозяйствах он ниже районного уровня.

Как никогда плохо работают в этом году животноводы зерносовхоза «Потаповский». Годовое задание выполнено лишь на девять процентов. Не парализуют темпы сдачи колхозов мясосовхозов «Дубенцовский», «Большевский», «Добровольский».

Пять хозяйств района уже выполнили годовое задание по сдаче яиц государству. Замечательных успехов добились птицеводы мясосовхозов «Большевский», «Дубенцовский», колхозов «Клич Ильича», «Большевик», зерносовхоза «Потаповский». Однако птицеводы имени Черникова выполнили годовое задание лишь на 72 процента. Это на одиннадцать процентов ниже среднего по району. На 62 процента выполнили годовое обязательство птицеводы колхоза «40 лет Октября».

С обязательствами по сдаче шерсти в этом году район не справился. Государство недополучило 150 центнеров этой продукции. Вот кто не сдержал данное слово: коллективы колхозов «Большевик», «40 лет Октября», имени Карла Маркса и имени Орджоникидзе, мясосовхоз «Добровольский» и зерносовхоз «Потаповский».

Овцеводам этих хозяйств необходимо задуматься над организацией своей работы. Ввести в действие все резервы для выполнения плана в будущем году и ликвидации задолженности государству.

Животновод, помни: твой долг — приложить все усилия к тому, чтобы провести зимовку скота на высоком уровне, порадовать Родину новыми трудовыми достижениями, выполнить и перевыполнить не только плановые задания, но и личные социалистические обязательства.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Отличный коллектив подобрал сейчас на свиноводческой ферме № 1 колхоза «40 лет Октября». Добрая слава идет в колхозе о М. Понделуеве, Л. Туринной и А. Волонатовой. Второе они ухаживают за свиньями, стоящими на откорме.

Сейчас животноводы готовят к сдаче большую группу свиней хорошей упитанности. За август

здесь получено девять тонн привесов. Сейчас животные на откорме имеют средний вес более 110 килограммов. Этого вполне достаточно, чтобы выполнить социалистическое обязательство. А оно у коллектива большое: 1100 центнеров.

Замечательно трудятся и свиноводы маточной группы. Например, Л. Ф. Кострюкова, одна из старших

работниц фермы, уже получила 76 поросят от 15 свиноматок — только в минувшем месяце. А за июль и август от 90 свиноматок получено 365 поросят.

Неплохие результаты и в группах доразивания молодняка. Свиноводы В. Мартысевич, А. Жидкова только в августе получили от 140-годовалых свиноматок привесов. Добросовестно ухаживают за поросятами двухмесячного возраста Л. Кострюкова и В. Киселева. Каждый по-

росенок имеет вес около 20 килограммов.

Большую подготовительную работу ведет коллектив свиноводческой фермы к предстоящей зимовке. По примеру добровольцев здесь решено за ударный месяц вывести ферму в число образцовых. И застрельщиком всех добрых дел является бывшая свиноводка, а ныне бригадир В. Т. Радькова.

М. ЖИДКОВ, руководитель сельскохозяйственного поста.

Заготовлено

(на 1 сентября в процентах к годовому плану)

МЯСА

в-с «Большевский»	160
в-с «Октябрьский»	99
в-с «Дубенцовский»	94
р. с-з «Романовский»	79
в-с «Морозовский»	74
к-з им. Ленина	70
в-с «Рябичевский»	69
птс. им. Черникова	66
к-з «Большевик»	58
к-з «Искра»	57
отк. с-з «Цимлянский»	52
в-с «Краснодонский»	51
к-з «Клич Ильича»	48
отк. с-з «Волгодонской»	44
к-з им. Карла Маркса	43
с-з «Волгодонской»	43
к-з «40 лет Октября»	41
к-з им. Орджоникидзе	40
м. с-з «Большевский»	34
м. с-з «Добровольский»	34
м. с-з «Дубенцовский»	31
с-з «Потаповский»	9
Всего:	46

МОЛОКА

в-с «Цимлянский»	128
м. с-з «Добровольский»	96
в-с «Дубенцовский»	88
в-с «Большевский»	86
с-з «Дубенцовский»	82
м. с-з «Большевский»	80
к-з «40 лет Октября»	80
к-з «Искра»	80
з. с-з «Потаповский»	78
в-с «Морозовский»	78
птс. им. Черникова	76
м. с-з «Цимлянский»	76
к-з им. Ленина	75
к-з «Большевик»	73
р. с-з «Романовский»	72
к-з «Клич Ильича»	71
в-с «Краснодонский»	70
в-с «Октябрьский»	70
к-з им. Орджоникидзе	66
р. с-з «Романовский»	66
к-з им. Карла Маркса	62
с-з «Волгодонской»	57
Всего:	73

ЯИЦ

м. с-з «Большевский»	161
м. с-з «Дубенцовский»	135
к-з «Клич Ильича»	103
к-з «Большевик»	100
к-з им. Орджоникидзе	98
с-з «Волгодонской»	98
м. с-з «Добровольский»	94
к-з «Искра»	85
к-з им. Ленина	81
птс. им. Черникова	72
к-з «40 лет Октября»	62
Всего:	83

ШЕРСТИ

к-з «Клич Ильича»	108
к-з «Искра»	104
к-з им. Орджоникидзе	101
к-з «Большевик»	97
м. с-з «Добровольский»	96
к-з «40 лет Октября»	90
к-з им. Карла Маркса	89
з. с-з «Потаповский»	82
Всего:	94

НАРАЩИВАЯ УСПЕХ

Дружный, сплоченный коллектив Волгодонского гормолзавода сделал свое предприятие высокопродуктивным. За восемь месяцев четвертого, определяющего года пятилетки получено 124 тысячи рублей прибыли!

Это не единственный положительный факт, характеризующий работу молокозавода. Задание выполнено и по остальным показателям. Так, при плане на восемь месяцев 3,215 тысяч рублей объем реализации продукции составил фактически 3,271 тысячи рублей. Успешно выполнен и августовский план по реализации. Восьмимесячное задание по валовому производству выполнено на 119 процентов.

Важнейший показатель работы предприятия такого типа — ассортимент продукции. В этом году потре-

бители получили от Волгодонского молокозавода и его Цимлянского филиала и молока, и сливочного масла, и кисломолочных продуктов больше, чем планировалось.

Высокого качества продукция добывается ежедневно комсомольско-молодежная бригада творожного участка, возглавляет которую С. Журавлева.

Хорошо трудится бригада на розлив молока, руководит которой Г. Печенкина и кандидат в члены КПСС Т. Фоменко. Заслуживают признательности смелый мастер цеха мороженого В. Батакова и О. Тормосин — возглавляемый им коллектив парокотельной обеспечивает ритмичную работу производства.

Л. ЗАЛЕВСКАЯ.



Много лет работает токарем в тракторном цехе Волгодонского опытно-экспериментального завода Мария Леонтьевна Литвинова. Она удостоена звания ударника коммунистического труда. Детали, сделанные ее руками, идут на сборку тракторов без контроля ОТК.

НА СПИСКЕ: М. Л. Литвинова.

Фото А. Бурдюкова.

Идет ударный месячник

В ГОТОВНОСТЬ № 1

ФОРМЫ И МЕТОДЫ МОРАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ УЧАСТНИКОВ РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗИМОВКЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА.

Коллективам совхозов и колхозов, занявшим первое, второе и третье места, вручаются переходящие вымпелы «Победитель месячника по подготовке к зимовке скота», благодарственные письма РК КПСС и райисполкома.

Передовикам социалистического соревнования по заготовке, подвозке кормов, ремонту помещений и т. д. вручаются благодарственные письма РК КПСС и райисполкома «Правовластному пятилетки», вымпелы «Ударнику девятой пятилетки», благодарности.

Коллективам домов культуры, клубов и библиотек, обеспечившим лучшее оформление красных уголков ферм наглядной агитацией, библиотечками, оформленным, вручается вымпел РК КПСС «Победителю смотря подготовки к зимовке животноводства». Отстающему хозяйству

вручается переходящий вымпел РК КПСС «Перед» с надписью «Отстающий» и синяя палка.

Сельским Советам, не обеспечившим организаторскую работу в хозяйствах в период месячника, вручается желтый вымпел РК КПСС с надписью «Не организовал».

Учреждениям культуры, не проявившим себя в смотре, вручается синий флаг с надписью «Подвал».

Всю работу по ходу соревнования в период ударного месячника ведет районный штаб соревнования: Зубкова А. М. — председатель штаба, Свечкарев Л. В. — зам. председателя, Селигей Н. П., Кленкина П. Е., Шевченко А. И., Мамаев Ю. М., Поляцкий В. С., Тильченко Л. П., Билта А. П., Батакова А. М., Нантукан Н. П., Кореньгин Ф. И., Кольдов П. Д.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

«Где бы ни работал человек, он должен гордиться результатами своего труда. В нашей стране издавна самым почетным в народе было звание мастера, умельца. Нам надо еще выше поднять уважение к этому званию, всемерно поощрять тех, кто добивается высокого качества в работе», — так говорил в своей речи на XVII съезде ВЛКСМ Генеральный секретарь Коммунистической партии Советского Союза Л. И. Брежнев.

Повышать качество работы во всех звеньях — так поставлена задача. Само понятие это вошло в нашу жизнь недавно. А оно складывается из мастерства, добросовестности, дисциплины, сознательности.

Значит, на воспитание, развитие и усиление этих качеств в каждом работнике и должна быть направлена наша партийная пропаганда и воспита-

во должны мы, коммунисты. И слово коммуниста Бестолченко не расходится с делом. Возглавляемая им бригада в этом году не раз занимала призовые места в социалистическом соревновании в цехе. При этом рядом и в остром соперничестве трудятся коллективы, возглавляемые признанными мастерами производства и умельцами — организаторами коммунистами Г. Г. Ключиком и А. Н. Монченко.

Здесь мы видим, как человек прилагает все усилия, творческие способности для того, чтобы сохранить свою добрую рабочую славу. Здесь мы имеем яркий пример правильного использования морального стимула, пример «воспитания славой».

Надо сказать, что партийный комитет химического комбината постоянно идет путем поиска более эффективных средств морального воздействия. И

спешит — прогульщиков, нарушителей дисциплины — и против каждой — сумма премии и тринадцатой зарплаты, которой лишен провинившийся, да плюс сообщение о том, что отпуск, назначенный, скажем, на июнь, перенесен на декабрь.

На этот счет, хотя бы мимоходом, глянет каждый, кто проходит через проходную. И это воспитание наказанием, а еще больше — предостережением — тоже действенный моральный стимул.

Выступая на XV съезде профсоюзной организации Л. И. Брежнев подчеркнул: «...моральные стимулы нельзя сводить только к наградам. Очень важно и другое — умение создать такую атмосферу, такое общественное мнение, чтобы на каждом предприятии, в каждом коллективе хорошо знали, кто и как работает, и каждому воздавали по заслугам».

труд, перевалили «на колеса» 250 тысяч кубометров леса!

В подполье, в обеденный перерыв, еще разгоряченными работниками победителям под щедрые аплодисменты товарищей вручали цветы и ценные подарки. Их сердечно поздравлял директор комбината Д. Г. Исмаилов и секретарь парткома Г. И. Демидов. Вручен был им и торжественный адрес — поздравление городского комитета партии.

И вместе с этим было зачитано еще одно поздравление — от соперников в социалистическом соревновании, бригады Г. А. Загоскина, которая буквально «на пятки наступала» лидерам. Их приветствие было шуточным, кратким и до предела выразительным: «Ну, Жулай, погоди!».

Ответ Жулая был достоин победителей: «Бригада первенства не упустит». А еще накануне, примерно за неделю до описанных событий, в городской

бы высоким он и был. Именно на-за него каждая трудовая вершина — только трамплин для нового творческого полета рабочего мастерства.

Городской партийный комитет придает большое значение созданию единой и всеобъемлющей системы социалистического соревнования трудящихся, целенаправленности его моральных стимулов.

Продолжением благодарственных писем, заводских Книг почета и других мер морального поощрения, которые применяются на наших предприятиях, является награждение лучших производственников по итогам квартала специальным дипломом горкома партии и горисполкома «Лучший по профессии» и денежным вознаграждением.

Коллективы предприятий, организаций, учреждений, добившиеся лучших показателей по итогам каждого месяца, заносятся на городской стенд, и в честь победителя поднимается стяг трудовой славы.

Используются и такие моральные стимулы, как награждение специальным дипломом «За активное участие в общественной работе», «За высшую производительность труда», присвоение звания «Почетный гражданин города».

Соревнование всех организаций города проходит у нас под единым девизом: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок, высокая культура производства». Об этой цели неустанно напоминает вся наглядная агитация в городе, печать и радио. По составленным этого девиза подводится итоги соревнования предприятий города.

За высокопроизводительный труд неоднократно награждались переходящим Красным знаменем ГК КПСС и горисполкома коллективы химического комбината, птицекомбината, лесоперевалочного комбината. Лучших показателей в соревновании по достижению образцового порядка добивались коллективы Восточных электрических сетей, УНР-101, а высокой культуры производства — коллектив АТБ-1. Им неоднократно вручался вымпел горкома КПСС и горисполкома.

Однако за всем этим мы не можем не видеть и недостатков в использовании моральных стимулов. Главный из них, пожалуй, неоперативность. На отдельных предприятиях итоги и поздравления с трудовой победой появляются уже тогда, когда пора подводить новые итоги. Тем самым обесценивается моральное поощрение, утрачивается его сила. Формальное отношение к делу, невнимательность, хуже того, равнодушие приводят к тому, что передовики производства, в частности, участники движения «Пятилетку — в четыре года!» не получают достаточной моральной поддержки со стороны партийной и профсоюзной организаций. Их опыт слабо пропагандируется, не используется в воспитательных целях. Слабо поставлена эта работа на Волгодонском опытно-экспериментальном заводе, в порту.

Нельзя упускать из виду и такой фактор, как качество самих стимулов. Выцветшие и потекшие от дождя фотографии передовиков, лихвые призывы, облезлые доски показателей оказывают не стимулирующее, а противоположное действие.

Особое беспокойство вызывает увлечение материальными, административно-хозяйственными стимулами труда и соревнования, которое встречается порой в наших строительных организациях.

Все это — точки приложения наших сегодняшних усилий.

Моральные стимулы в сочетании с материальными — оружие партийной организации, целый арсенал средств в борьбе за повышение качества работы, за рост производительности труда. И как всякое оружие его надо использовать умело.

Как продолжение нынешних митингов на рабочих местах в честь досрочно завершивших пятилетку и традиционных заводских вечеров трудовой славы, мы намерены провести в городском комитете партии встречу «за круглым столом», а затем и городской слет выполнивших пятилетку за четыре года.

Нам предстоит большая работа по распространению таких форм морального поощрения, как присвоение звания «Лучший мастер завода», мастер первого и второго класса.

И еще одно предложение, на наш взгляд, заслуживающее внимания. Во всяком соревновании, когда рабочий соревнуется с рабочим, бригада — с бригадой или предприятие — с предприятием, мы стремимся добиться сопоставимости результатов.

Жизнь родила новый вид соревнования — соревнование городов. Недавно в таком соревновании город области по итогам первого полугодия нашему молодому городу присуждено первое место и вручено переходящее знамя и Диплом областного комитета КПСС, облисполкома, облсовпрофа и ОК ВЛКСМ. Это высокая оценка и огромный стимул для всех трудящихся города. Однако мы далеки от чувства удовлетворенности и успокоенности. Ведь нельзя не сознавать, что город наш и по населению, и по объему промышленности намного уступает и Ростову, и Новочеркаску, и Таганрогу, и Шахтам. А значит, и сопоставление с ними можно считать весьма условным.

На наш взгляд, было бы целесообразнее подводить итоги соревнования в области по двум группам: в первую включить перечисленные крупные города, во вторую — остальные, средние и малые. И при этом в каждой только одно место — первое.

Партийная организация города, городской комитет партии видят свою задачу в том, чтобы максимально использовать все средства для безусловного выполнения планов девятой пятилетки, для претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

И. УЧАЕВ,
первый секретарь
Волгодонского городского комитета партии.

Воспитание славой

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ И УЛУЧШЕНИИ МОРАЛЬНЫХ СТИМУЛОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

тельная работа. Причем и дисциплина, и сознательность, и добросовестность — явления нравственного, этического порядка. В этой связи особое значение приобретает умелое использование моральных стимулов социалистического соревнования (высшего, можно смело утверждать, у нас уже не осталось ни одного предприятия, ни одной бригады, ни одного рабочего), поиск новых форм нравственного и воспитательного воздействия, углубление старых.

Социалистическое соревнование в нашей стране развивается, принимает все более разнообразные и совершенные формы. Отсюда, и формы стимулирования его (то есть по существу формы управления могучей стихией соревнования) должны становиться все более совершенными и, главное, гибкими.

Единых рецептов нет. Формализм, чрезмерное увлечение и выпячивание материальных выгод способны перечеркнуть воспитательную работу, привести к оживлению рвачески-потребительских настроений, эгоизма, мешанины психологии и морали.

В самом народе родилось и живет высокоценное понятие «доброй славы», «доброго имени». В нем-то и содержится психологический ключ. И хотя говорят, что «слава — портит», при умелом использовании такого «ключа» он может сослужить хорошую службу.

На Волгодонском химическом комбинате имени 50-летия ВЛКСМ бригады и партгруппы сменяются участками омыливания Н. И. Бестолченко носит почетное звание «Лучший бригадир химкомбината». Выступая недавно на партийном собрании группы, он сказал: «Мы прекрасно понимаем, что борьба за улучшение качества — повседневная наша задача, решать которую необходимо всем коллективом. Возглавить борьбу за качес-

это приносит свои плоды.

Коллектив химического комбината продолжает в это время ведет напряженную борьбу за улучшение качества выпускаемой продукции, которое немаловажно без улучшения качества труда каждого работающего. И поэтому последовательная воспитательная и мобилизующая работа проводится парткомом, цеховыми партгруппами и партгруппами.

Несколько лет назад здесь принято положение о присвоении звания «Отличник качества». Сейчас на производстве синтетических жирных кислот, например (начальник цеха коммунист Ю. В. Юрасов, секретарь партгруппы И. В. Ушаков), шесть рабочих носят звание «Отличник качества», десять работают по доверенности ОТК. Немного численности, но свидетельствует прежде всего о высокой требовательности в присвоении этого звания. Борются за него в цехе 400 ударников коммунистического труда.

Для поощрения победителей индивидуального социалистического соревнования на химическом комбинате учреждено звание «Лучший по профессии». Фамилии победителей-лауреатов этого звания регулярно сообщаются в заводской многотиражной газете «Волгодонской химик», списки их вывешиваются на специальных стендах в цехах.

Кроме этих общепринятых на всех предприятиях Волгодонска методов морального поощрения, на химическом комбинате разрабатывают и применяются и другие, новые и своеобразные. Ведь рассматривать моральный стимул только как поощрение было бы неправильно и однобоко. Стимулирующим свойством обладают и негативные формы морального воздействия. Этой-то «оборотной стороной медали» и воспользовались на комбинате. Прямо у проходной висит огромный щит, на котором фамилии «отличив-

Это высказывание вдвойне важно тем, что выделяет важность дифференцированного, гибкого подхода к каждому человеку, в каждом отдельном случае.

Приведем еще один пример из практики морально-политической работы на химическом комбинате.

В цехе синтетических жирных кислот по вине старшего аппаратчика Г. Д. Хабарова было испорчено несколько тонн кислот, выпущенных со Знаком качества. На экстренном рабочем собрании факт получил должную и суровую оценку. Провинившегося наказали.

Но коллектив дал ему возможность искупить вину, оставив на прежнем рабочем месте. Как показало время, решение было правильным. Г. Д. Хабаров не только критически оценил свой поступок. Сейчас его бригада — снова в числе передовых.

Налицо взвешенное сочетание негативного и положительного моральных стимулов, пример воспитания доверием.

Интересен в этом отношении опыт парткома Волгодонского лесоперевалочного комбината. Каждого подходящего к комбинату встречают своеобразные «часы». Стрелки их указывают: «сегодня впереди», «сегодня отстают». Такая наглядная агитация, да еще с учетом высокой оперативности, заставляет постоянно каждого «держаться равнение», сравнивать свой труд с достижениями товарищей.

В один из июльских дней рабочие комбината перед утренней сменой читали «молнию»: бригада грузчиков лесобиржи, руководителем которой Иван Сергеевич Жулай, первой на комбинате и одной из первых в городе досрочно, за три с половиной года, выполняла задание девятой пятилетки. Успех этого маленького коллектива был огромен. За три с половиной года шесть человек, используя механизмы и рационально организовав свой

газете «Ленинец» был опубликован подробный рассказ о другой бригаде с лесокombината, бригаде такелажников В. У. Плеханова, которая тоже была на пороге завершения пятилетки. Не это ли, уже ошутимое, «дыхание соперников» прибавило бригаде Жулая силы для «последнего рывка», удвоило желание быть первым.

Успех грузчиков не случаен. Администрация, партийный и профсоюзный комитет постоянно, год за годом следили за каждым шагом лидеров соревнования. Их достижения, большие и малые, получали широкую огласку в комбинатовской радиогазете и на рабочих собраниях, а также должное материальное поощрение. Все это давно стало «золотым правилом» в работе парткома лесокombината.

По ряду с бригадой Жулая трудились еще несколько таких же бригад, сильных, целеустремленных. Широкая гласность соревнования обеспечила то, что соседи-соперники постоянно знали об успехах друг друга, и само соревнование стало мощным моральным стимулом, своего рода «воспитанием соперничества».

Более того, под девизом «Пятилетку — в четыре года!» в Волгодонске трудится более 1.500 человек.

Рассказы о них под рубрикой «Для нас четвертый — завершающий и последний этап» систематически появляются на страницах объединенной газеты «Ленинец».

В витринах Дворца культуры всех городов выставлены коллективные фотографии бригад химкомбината. Над каждой — надпись: «работает в счет мая 1975», «в счет августа».

Именно этот постоянный и захватывающий дух трудового соперничества не только в масштабах предприятия, но и в масштабах целого города, не позволяет никакой результат считать конечным, сколь-

ВСТРЕЧИ В ПОЛЕ

ИСПЫТАНИЕ ВЫДЕРЖАЛ

Если он сказал, что придет заправлять агрегат в двенадцать, значит, в двенадцать и будет. Слово держать умеет.

Так говорят о заправщике Петре Мефодьевиче Лысове трактористы и комбайнеры первой бригады колхоза «Большевик». Так говорят о нем потому, что он выдержал трудный экзамен. С блеском и даже некоторым артистизмом работал он в уборочную страду. Я говорю «работал» не потому, что сейчас он занят другим делом. Нет, он по-прежнему заправляет комбайны и тракторы горючим. Хотя его первая бригада закончила уборку, комбайнеры помогают убирать четвертой бригаде. Туда же, за пятнадцать километров, ездит заправлять комбайны и Петр Мефодьевич. Да в своей бригаде 16 тракторов. И это немало, но все же не то, что в разгар уборочной страды, когда от его расторопности зависела работа 41 агрегата, а один только «Иронец» берет сразу 450 литров горючего.

Презежал к нему заправщик из другого совхоза за опытом. Диву давался, потому что сам он с заправкой двенадцати агрегатов не управлялся. Вот и решил выпытать секреты.

А секретов, собственно, и нет. Просто рабочий день Петра Мефодьевича начинался в четыре утра. До того, как комбайнам выйти в поле, он их уже заправил, потом принимался за тракторы. Закачивался рабочий день около полуночи. А когда выдавались такие дни, что комбайны работали всю ночь, оставался в бригаде и Петр Мефодьевич. В тот памятный день, когда трактористы И. С. Ларионов и Г. Л. Козлов добились рекордной выработки на пахоте, он заправлял их «Иронец» трижды. Сам рассчитывал, когда надо подъехать к агрегатам, и ни разу не просчитался.

Петр Мефодьевич умеет видеть конечный результат труда. Поэтому при заправке комбайнов в поле

он считался не со своим временем, а со временем комбайнеров. Выжидал, чтобы заправить комбайн в момент какой-либо вынужденной остановки. И успевал еще по два, а то и три раза в день съездить за горючим в Цимлянск. К чести работников Цимлянской нефтебазы, бензовозы у них не простаивали, будь то будний или воскресный день.

Помогла и умелая организация труда на жатве. Одно дело, когда комбайны разбросаны по полям, другое — когда они работают звеньями на одном поле.

Тут же, в бригаде установлены две емкости. Толь

А ко всему этому надо ежедневно осматривать свою машину, чтобы держать ее в боевой готовности.

Первый год работает Петр Мефодьевич Лысов заправщиком. В трудных условиях уборочной страды он выдержал испытание. Поэтому в успехе, которого добились комбайнеры В. Клейменов и Ф. Маркин, выдавшие из бункеров своих комбайнов уже более 25 тысяч центнеров зерна, в успехе, которого добилась вся бригада, первой в колхозе закончившая жатву, П. М. Лысову по праву принадлежит большая доля.

Л. ЖОГОЛЕВА.

НА СНИМКЕ: Петр Мефодьевич Лысов.

Фото А. Бурдюгова.



ко отстоявшимся в течение 48 часов горючим заправлял П. М. Лысов комбайны и тракторы. И от прайла этого никогда не отступал. Как бы ни горячо приходилось.

А «горячо» было все время. Дважды в день надо было побывать у каждого комбайна, у тракторов. Заправлял только закрытым способом, комбайн — за 10—15 минут, «Иронец» — за 15—20. Да по два часа отнимали поездки за горючим в Цимлянск. На заправку бензина в цистерну и выкачку тоже уходило по 30—40 минут.

С думой об урожае

Урожайность зерновых в среднем по колхозу имени Ленина составила 22,2 центнера при плане 19,3 без кукурузы. Это больше, чем в других колхозах района, но меньше, чем мы надеялись получить. Рано посеяли ячмень, а весна вышла затяжной, прохладная погода задержала появление всходов. Это основной наш просчет.

Сейчас механизаторы готовят почву под урожай будущего года. Под сев озимых мы обработали 3575 гектаров да плюс 675 гек-

таров паров. Во всех бригадах начали сеять по парам, на которых разместим пшеницу сорта «краснодарская-39». Одновременно с севом внесем по 50 килограммов гранулированного суперфосфата. На оставшейся площади посею «одесскую-51», ее имеется 800 тонн, из которых 300 тонн первого класса.

Завезено и отсортировано 420 тонн ячменя «одесской-36». Семена доведены до кондиции второго класса.

На сортах кукурузы пла-

нируем сеять на будущий год «Вир-42» — на зерно и «Вир-156» — на силос.

Механизаторы продолжают взметать ячмень. Вспахано 1554 гектара земли при плане 1443. Ежедневно на полях работают 12—13 пахотных агрегатов.

В конце сентября начнем возить под ячмень органические удобрения.

Хлеборобы колхоза едины в своем стремлении: собрать двухсотпудовый урожай с каждого гектара.

В. СОСОВ,
главный агроном.

Скоту — сытую зимовку

200 — НА БОГАРЕ

В третьей бригаде нашего отделения продолжается косовица кукурузы на силос. Комбайнеры И. В. Полунин и Н. Г. Любимов при норме 80 тонн накашивают за день до 200 тонн зеленой массы. Урожай кукурузы на славу.

Силоса заложили тысячу тонн, а потребность в нем составляет 7054 тонны. Мы имеем возможность заложить его больше. 732 гектара при урожайности пусть даже в 150 центнеров дадут свыше 10 тысяч зеленой массы.

На нашем отделении имеется 4746 голов скота. Мы заготовили, кроме силоса, 1487 тонн соломы при плане 1160, 1114 тонн сена, суданки и люцерны при плане 1521 и 900 тонн сенной.

П. КОЛЕСНИКОВ,
управляющий вторым отделением мясовоховоза «Цимлянский».

Берегите корм от огня

За время уборки урожая механизаторы хозяйства района не допустили ни одного случая пожара. Но с завершением страды угроза от огня не миновала, так как в колхозах и совхозах ведется заготовка грубых кормов.

Лицам, работающим на заготовке кормов, специалистам хозяйства нужно всегда помнить о строгом соблюдении противопожарных мероприятий. Нужно постоянно осуществлять контроль за температурным режимом внутри скирд, сложенных с повышенной влажностью, чтобы не допустить процесса самовозгорания сена из суданки и люцерны.

Тракторы, автомашины, сенокосилки должны быть оборудованы искрогасителями, защитными щитками, огнетушителями, лопатами. Искрогаситель надо ежедневно очищать от нагара. Нельзя допус-

кать подтекания горючего на используемой технике. Категорически запрещается курение.

Места складирования грубых кормов должны быть обеспечены средствами пожаротушения и круговой охраной. Между скирдами нужно пропустить подпор грубых кормов. Длина скирды не должна превышать 40 метров. Расстояние между ними — не менее 30 метров.

Территория скирд должна быть обвалована, ограждена. Необходимо временный водопровод. Вход и въезд посторонних, особенно детей, запрещается. Необходимо строго охранять корма, не допускать никаких нарушений правил противопожарной безопасности.

И. ЕМЦЕВ,
начальник инспекции госпожнадзора Цимлянского ОВД.

ПОЧТА „ЛЕНИНЦА“ В АВГУСТЕ

Август — последний летний месяц, преддверие осени. И анализ корреспонденции, поступившей в редакцию в минувшем месяце, свидетельствует о том, что рабочие и сельские корреспонденты, читатели «Ленинца» в своих материалах отражали вопросы завершения полевых работ, заготовки кормов, подготовки к зиме.

На эти темы в газете выступили агроном первой бригады колхоза «Большевик» С. Рыжик, колхозник колхоза «40 лет Октября» М. Жидков, скотник Добровольского мясовоховоза П. Емельянов, инженер порта Волгодонск О. Клыпенок, рабо-

чий опытно-экспериментального завода П. Дурицкий и другие.

Тема подготовки к зиме ныне очень актуальна, и долг активистов газеты обратить самое серьезное внимание на то, как идут заготовка кормов и ремонт помещений для общественного животноводства, что способствует успеху и что мешает в этом важном деле, как проводится подготовка к работе в зимних условиях на промышленных предприятиях, и обо всем этом оперативно сообщать в редакцию.

В минувшем месяце поступали письма и на другие темы: сообще-

ния о трудовых делах коллективов, об отдыхе трудящихся, об обслуживании населения.

Всего в августе в редакцию поступило 290 писем. 180 из них редакция нашла возможным опубликовать на страницах «Ленинца».

В сентябре мы ждем от рабочих и сельских корреспондентов — материалов и о том, как выполняются социалистические обязательства определяющего года пятилетки, рассказы о передовиках производства, сообщения о ходе подписки на переподписную печать, а также обо всем интересном, что происходит в районе и городе Волгодонске.

ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ В РИСОВОДСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НАЧНЕТСЯ ВТОРАЯ СТРАДА — ЖАТВА РИСА. ГАЗЕТА ДЕРЖАЛА НА КОНТРОЛЕ ВЫРАЩИВАНИЕ РИСА. О РАБОТЕ РИСОВОДОВ МЯСОВОХОЗА «БОЛЬШОВСКИЙ» РАССКАЗЫВАЕТ ГЛАВНЫЙ АГРОНОМ Н. ТРЕБУНСКИЙ.

УСПОКАИВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Четвертый год занимается наше хозяйство выращиванием риса. С каждым годом увеличивается его площадь, растет армия рисоводов. Если в прошлом году рисовые поля составляли площадь 2386 гектаров, то в этом году рис занимает три тысячи гектаров. Прибавилось и два звена рисоводов, а одно, очень крупное, разделили.

Сейчас выращиванием риса занимаются 12 звеньев. Звеньевыми в них — опытные рисоводы. Такие, как Василий Фомич Проклов, получивший в прошлом году по 46,7 центнера риса с гектара, Никол-

лай Васильевич Елисеев, у которого урожай риса в прошлом году составил 42,2 центнера.

Хорошо зарекомендовали себя звеньевые Валентина Ивановна Евсеева, Виктор Иванович Пауков. Восемь звеньевых назначили новых, но в дело выращивания риса они уже не новички. Вообще, мы стремимся к тому, чтобы люди в рисоводческих звеньях работали постоянные. Рис — культура капризная, требующая постоянного внимания, хорошей теоретической подготовки и практических навыков.

Поэтому зимой мы еже-

годно обучаем рисоводов по специальной программе с отрывом от производства. Занятия ведут агрономы, энтомолог. Звеньевые в этом году были на курсах переподготовки, недавно они ездили за опытом к рисоводам Краснодарского края. Так что учатся они постоянно. И сами ставят опыты.

Так, в этом году авено В. Ф. Проклова поселил опытный участок риса. Цель опыта — выявить возможность получения запланированного урожая.

Ежегодно мы испытываем на урожайность в на-

ших краях какой-либо новый сорт. Так, в этом году поселил 60 гектаров «краснодарского». Основная площадь — 2100 гектаров — заняты сортом «кубань», 800 гектаров отдели под «донской-63», 40 гектаров заняли раннеспелым сортом «дубовский-129».

К раннему севу риса, который ведется по естественным запасам влаги в почве, приступили 10 апреля, около 1500 гектаров заняли им. А к седьмому мая, на неделю раньше, чем в прошлом году, завершили поздний сев риса. Так быстро мы смогли уравниваться с севом благодаря добросовестному отношению механизаторов к работе, их заинтересованности в результатах труда, мажорному использованию техники. Например, третьему отделению, где самая большая площадь риса, помогли все отделения.

Всходы риса раннего посева рекомендуются получать без залива водой, потому что семена закладываются глубоко в почву и, покрытые к тому же слоем воды, они могут вообще не дать всходов. Но, учитывая сухость почвы в апреле, мы произвели ее смачивание, результат получился хороший. Так что теперь этот опыт мы взяли на вооружение.

В этом году при плане 7700 тонн мы обязались сдать государству 11450 тонн риса. Предпосылки для выполнения этого обязательства есть. Очень много — в 2,5—3 раза больше по сравнению с прошлым годом — внесли мы удобрений под культивацию, при посеве и подкормили рис уже на площади 2080 гектаров.

Тревогу вызывало у нас отсутствие гербицидов. Поэтому мы их получили, но в

ограниченном количестве. Использовали их немедленно, тут отлично потрудились экипаж самолета.

За вегетационный период риса разница между необходимой для культуры суммой эффективных температур и суммой температуры фактической составила 200 градусов. Это задержало появление всходов риса. Но неблагоприятным погодным условиям и другим факторам, отрицательно действующим на развитие посевов, рисоводы хозяйства противопоставили, благодаря хорошим теоретическим знаниям и практическим навыкам, целый комплекс агротехнических мероприятий, в результате которых посевы риса сейчас находятся в хорошем состоянии. Однако впереди самая ответственная пора — жатва. Успокаиваться нельзя.

Комсомольские свадьбы

В мясовохоле «Большойский» состоялись две комсомольские свадьбы. Супругами стали ветеринарный врач отделения № 3 Александр Солодовник и повар совхозной столовой Людмила Сергина.

Счастливым был день для шофера Виталия Жукова и рабочей Зинаиды Шапран. Поздравить молодоженов пришли товарищи по труду, знакомые, родственники.

Поздравили их также представители парткома, рабочего, комсомольского комитетов и дирекции совхоза. В этот торжественный день Виталию и Зинаиде был вручен ключ от двухкомнатной квартиры.

С каждым годом новые обряды получают все более прочную прописку в коллективе мясовохоза.

Ф. РУСАКОВ,
секретарь парткома.

Как вас обслуживают?

„Командантский час“ для... пива

Прислонившись к торцовой стенке магазина «Спутник», на земле сидел изрядно подвыпивший мужчина. Бокал с пивом стоял рядом с ним, на грязном, пыльном тротуаре.

Пиво мужчина взял тут же, в ларьке № 3 Цимлянского продуктового предприятия.

Место для ларька, казалось бы, выбрали бойкое: рядом рынок, автостанция. Но о санитарном состоянии тут же расположены и заправки магазина «Спутник», где не всегда так чисто и опрятно, как с фасадной стороны...

Завсегдатаем ларька является в основном те, кто нигде не работает. Среди них жители не только Цимлянска, но и поселка Ново-Солоного. Неприятельные покупатели не замечают ни грязи, ни мусора. Под них, видно, и распродан составлен.

—Работаю с восьми до восемнадцати, — говорит продавец ларька № 3 Е. И. Лехова.

Следовательно, тех, кто пожелает выпить пива после своего рабочего дня, встретит на дверях ларька молчаливый забор.

Может быть, утешить жажду после 18 часов можно в другом месте?

Направляемся в центр города Цимлянска. Рядом с автобусной остановкой, в «окружении» магазинов, в непосредственной близости от кинотеатра «Комсомолец», находится ларек № 4.

Но и здесь нас ждало разочарование: ларек не работал. Директор Цимлянского торгового продуктового предприятия Н. И. Бурунин объяснил:

—Продавец болен, ларек пришлось временно закрыть...

После того, как мы тщетно пытались обнаружить табличку с указанием часов работы, Н. И. Бурунин сказал нам:

—Ларек должен работать до 20 часов...

Но сказано было это не очень-то уверенным тоном, так что, видимо, все-таки правы авторы письма, поступившего в редакцию, утверждая, что не так-то легко выпить в Цимлянске пива, квасу или газированной воды после 18 часов.

Настоящие о газированной воде: забыли в цимлянских торговых организациях, что есть еще один очень удобный вид обслуживания населения прохладительными напитками — это автоматы.

—Установим их, — говорит Н. И. Бурунин, — в сентябре.

Но в сентябре вряд ли в них будет особая потребность...

Правда, не везде в Цимлянске существует такой «холод» режим: в торговых точках Цимлянского объединения столовых (от Волгодонской конторы общепита) есть пиво, минеральная и фруктовая вода: в ларьке — до 19 часов, в пивном баре — до 20, в ресторане «Восход» — до 23 часов.

Продавец ларька М. И. Черноусова говорит, что на снабжение пивом и фруктовой водой грешно жаловаться — они всегда бывают в достатке.

Выходит, что снабжение пивом и прохладительными напитками при желании ни в чем не мешает организовывать. Тем не менее, конечно, летняя пора, а Цимлянский район, и в частности, продуктовое предприятие, ведающее работой городских ларьков и магазинов, не очень-то торопятся решить проблемы, которые можно считать весенними.

Н. ЗУРИН.

Зерно из Волгодонска

На днях грузовой теплоход «Волго-Дон-5055», ведомый молодым капитаном Н. В. Изотовым, доставил на Ленинградский железнодорожный комбинат имени Кирова 4200 тонн зерна нового урожая из Волгодонска. Первый рейс теплохода успешно завершен. Специалисты комбината дали высокую оценку качеству груза.

В. ГОЛУБОВСКИЙ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В среду, 11 сентября, в 18 часов 30 минут, в помещении редакции газеты состоится очередное заседание литературного объединения.

На повестке дня чтение первой главы повести Н. Зурина «Взорванный мост».

Приглашаются все желающие.

Зам. редактора И. ДЕДОВ.

СМОТРИТЕ

Вторник, 10 сентября.
17.10 — Программа передач. 17.15 — «В эфире». 18.00 — «Молодость». 18.15 — «В каждом рисунке солнце». 18.30 — Очерк о тюменских нефтяниках. 19.00 — Документальный фильм «Мастера художественной гимнастики». 19.45 — День Дона. 20.10 — Спектакль С. Сапиро. «Возвращение». 21.00 — «Время». 21.30 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия».

Среда, 11 сентября.
9.05 — Утренняя гимнастика. 9.20 — Новости. 9.30 — «Мы — юные интернационалисты». 10.00 — С. Сапиро. «Возвращение». Спектакль. 10.50 — «Узоры». 15.25 — Программа передач. 15.30 — «Чукотка». Научно-популярный фильм. 16.00 — «По родной стране». 16.30 — «Слово о полку Игореве». 17.00 — «Наука — сегодня». 17.30 — «Сильные, смелые, ловкие». 18.00 — Новости. 18.15 — Театр «Колокольник». 18.30 — День Дона. 19.00 — К неделе солидарности с народом Чили. «Чили: время борьбы, время тревог». Документальный фильм. 20.00 — Спектакль С. Сапиро. «Возвращение». 21.00 — «Время». 21.30 — К. Ф. Лин. Фрагменты из книги «Писатель, искусство, время». 22.00 — «Наш адрес — Советский Союз».

Четверг, 12 сентября.
9.30 — «Сильные, смелые, ловкие». 10.00 — С. Сапиро. «Возвращение». Спектакль. 10.55 — Концерт. 15.20 — Программа передач. 15.25 — «Истории жизни». Научно-популярный фильм. 16.15 — «Шахматная школа». 16.45 — «Беседы о спорте». 17.15 — «Книга в твоей жизни». 18.00 — Новости. 18.15 — День Дона. 18.30 — Соревнования молодых агрономов. 19.30 — «Каждой ферме — прочный запас кормов». 20.10 — Спектакль С. Сапиро. «Возвращение». 21.00 — «Время». 21.30 — К запискам Дней культуры Народной Республики Болгарии в СССР. Концерт. 23.00 — Новости.

Пятница, 13 сентября.
9.30 — «Книга в твоей жизни». 10.15 — С. Сапиро. «Возвращение». Спектакль. 11.05 — «Познания». «Ю. Тувим». К 80-летию со дня рождения. 15.25 — Программа передач. 15.30 — «Екатерина Твердохлеб». Документальный фильм. 15.50 — «Разговор о профессиях». 16.20 — «Очерки истории нашей Родины». 17.00 — «Делай с нами дело, как мы, делай лучше нас». 18.00 — Новости. 18.15 — «Лензаводы». Документальный фильм. 18.30 — День Дона. 19.00 — На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев. 19.30 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». 21.45 — «Время». 22.15 — «Здравствуй, друг».

Суббота, 14 сентября.
9.00 — Программа передач. 9.05 — Утренняя гимнастика. 9.20 — Новости. 9.30 — «Ребятам о зверятах». 10.00 — На сцене Государственной премии СССР 1974 года в области изобразительного искусства и архитектуры. 10.30 — «Дядя Вася, родители». 11.00 — Музыкальная программа. 11.30 — «Этого могло не случиться». Ведет передачу кандидат юридических наук М. М. Бабаев. 12.55 — «Песни советских композиторов». 13.40 — «Здоровье». 14.10 — «Джудыбар». Художественный фильм. 15.25 — «Очевидное — невероятное». 16.25 — Программа мультипликационных фильмов. 16.55 — Документальный фильм «Счастливое детство». 18.00 — Чемпионат страны по футболу. 19.45 — «Слово о хлебе». 20.10 — Спектакль. «Прелестная Жуанита». 21.00 — «Время». 21.30 — Продолжение спектакля «Прелестная Жуанита». 22.55 — Чемпионат мира по конному троебрюю. 23.25 — Новости.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА 1975 ГОД.

ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВАХ «СОЮЗПЕЧАТЬ», В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ, НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ, В КИОСКАХ, У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ.

Подписка принимается на зарубежные издания до 25 октября, на центральные газеты и журналы СССР — до 25 ноября.

Выписывайте газеты и журналы на 1975 год.

АГЕНТСТВО «СОЮЗПЕЧАТЬ».

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ № 5 «РОСТСЕЛЬСТРОЙ»

требуются
на постоянную работу:

арматурщики,
бетонщики,
столяры-станочники,
плотники,
разнорабочие,
грузчики для разгрузки вагонов с цементом и щебнем.

Одиноком предоставляется общежитие, семейным — в течение трех лет квартира.

Обращаться: гор. Волго-донск, РСМ-5, отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, гор. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОЙ УЧАСТОК РМУ-2 ТРЕСТА «ЮЖТЕХМОНТАЖ»

приглашает
на постоянную работу:
слесарей - монтажников 3-5 разрядов,
электросварщиков 4 — 6 разрядов.

Обращаться к начальнику участка «Южтехмонтаж» (г. Волгодонск, ул. Химиков) или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ЦИМЛЯНСКОМУ ВИНОВХОЗУ

на постоянную работу
требуются:

ассенизаторы для работы на мусоровозе,
сантехники,
электрики,
слесари ремонтники,
антикоррозийщики,
обработчики виноматериалов,
бондарь,
газосварщики 5 разряда,
рабочие производственных участков,
грузчики.

Обращаться в отдел кадров при винозаводе, г. Цимлянский, ул. С. Лазо или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

Меняю трехкомнатную квартиру в гор. Волгодонске на однокомнатную или двухкомнатную на втором или третьем этаже. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 68, кв. 20.

ВОЛГОДОНСКАЯ АВТОШКОЛА

производит набор учащихся (юношей и девушек) на курсы шоферов 3-го класса в возрасте 17 лет 7 месяцев и старше, образование 8—10 классов.

Срок обучения с отрывом от производства 5 месяцев, без отрыва от производства — 7 месяцев.

Обучение бесплатное, а также по направлениям предприятий, колхозов, совхозов.

За справками обращаться к секретарю автошколы, г. Волгодонск, ул. Бетонная, 6. Тел. 23-30.

.....

ЕГОРЬЕВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ХЛОПЧАТОБУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ «ВОЖДЬ ПРОЛЕТАРИАТА»

ПРОИЗВОДИТ НАБОР

рабочих и учеников следующих профессий: прядильщиц, сьемщиц, ткачей, ровничниц, ленточниц, крутильщиц, мотальщиц.

Принимаются только одинокие девушки в возрасте от 16 лет с образованием не ниже 8 классов. Срок обучения от 1 до 6 месяцев. Минимальная оплата за время обучения 45 рублей в месяц. Заработная плата от 90 до 140 рублей в месяц.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие.

Для желающих приехать работать на комбинат из других областей имеется лимит на прописку только для одиноких девушек.

При поступлении на работу на комбинат необходимо предоставить документы: паспорт, трудовую книжку, если нет, то справку о том, что не работали.

За справками обращаться по адресу: Московская область, г. Егорьевск, комбинат «Вождь пролетариата»: отдел кадров.

Проезд с Казанского вокзала электропоездом или автобусом от метро «Иудановская».

ВОЛГОДОНСКОМУ ПТИЦЕКОМБИНАТУ

требуются:

грузчики-мужчины,
газосварщики,
рабочие-мужчины.

Оплата труда повременная-премиальная.

Обращаться: г. Волгодонск-2, птицекомбинат или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 31

срочно требуются:

плотники и каменщики.

Оплата труда сдельно-премиальная. Нуждающиеся обеспечиваются квартирами в порядке очереди, одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться: гор. Волгодонск, СВ-31, отдел кадров, телефон 29-31 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

ВОЛГОДОНСКОЕ

ОТДЕЛЕНИЕ

ЭНЕРГОСБЫТА

доводит до сведения сельских абонентов, что оплата за электроэнергию производится ежемесячно только через сберегательные кассы и почтовые отделения связи.

Все, кто имеет задолженность свыше двух месяцев, будут лишены электроэнергии без предупреждения.

Администрация
Волгодонского
отделения энергосбыта.

НАШ АДРЕС: 347340,
г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29-89; зам. редактора — 26-44; отдел партийной жизни и отдела писем — 26-44; ответственного секретаря и отдела сельского хозяйства — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-49; корректуры — 26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич