

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года.

● 80 (6365). ● Суббота, 18 мая 1974 года.

● Цена 2 коп.

Каждой рабочей минуте — ударный труд — под таким девизом работает сейчас коллектив участка гидрогенизации Волгодонского химкомбината имени 50-летия ВЛКСМ. Готовясь к предстоящим выборам в Верховный Совет СССР, химики наращивают темпы работы.

Апрельский производственный план в целом по участку выполнен на 100,4 процента. Сейчас коллектив нехитро на один день опережает график мая.

В этом заслуга всего коллектива. Добросовестно трудятся на своих рабочих местах старший аппаратчик Ю. С. Сошников, аппаратчики Т. П. Свиридова, М. И. Чибриков, машинист В. А. Карпунь и другие.

На участке внедрена саратовская система бездефектного труда. Применяя ее, коллектив всего производства сдает с первого предъявления.

А. ДВОДНЕНКО,
начальник участка гидрогенизации.

ЛЕТО — ПОРА ВЫСОКОЙ ПРОДУКТИВНОСТИ СКОТА!

Долг животноводов района — преодолеть отставание, выполнить полугодовое задание по реализации продукции.

Задание выполним

С начала года коллектив откормсовхоза «Волгодонской» не справляется с заданием по продаже государству мяса. За первое полугодие задолженность составила более 588 центнеров. О том, как коллектив намерен трудиться и за счет чего будет восполнена задолженность, рассказывает директор совхоза К. Ф. Салихов.

В этом году значительно возросло стадо крупного рогатого скота в откормсовхозе «Волгодонской». Если в 1973 году на это число было 920 голов, то в этом году — 1382. Более чем в два раза прибавилось и телят.

Казалось бы, что в связи с ростом поголовья, должно увеличиться и производство мяса, его сдачи. Однако за четыре месяца 1974 года план производства мяса выполнен лишь на 68 процентов. Государство недополучило 588 центнеров ценного продук-

та. План сдачи мяса выполнен только на 62 процента.

В этом году значительно возрос средний скоточный вес крупного рогатого скота. Он на 13 килограммов превышает плановый. Заметно возросли и привесы на собственном воспроизводстве. Ежедневно здесь получают по 534 грамма, что выше плановых на 34. Но все же на откорме крупного рогатого скота картина совершенно иная. Здесь при плане 500 получают только по 319 граммов. Основным недостатком является

отсутствие концентрированных кормов. Плохие и условия содержания скота. Нет необходимых помещений.

Примерное положение и на свиноводческой ферме. За четыре месяца здесь привесы 347 граммов при плане 400.

Сейчас коллектив совхоза по всем желаниям исправит создавшееся положение. С этой целью создано механизированное звено по откорму крупного рогатого скота. В его составе шесть человек, двое из них — Д. Ф. Трофимов и А. М. Мичко — коммунисты.

Это звено ведет откорм 1500 голов. Сейчас у коллектива звена основная задача: за счет кормления скота кормами с высоким содержанием белков, полу-

чать ежедневные привесы не менее одного килограмма. Здесь будет полная механизация. На всех четырех откормочных площадках члены звена установили механическую раздачу кормов, пустили в эксплуатацию автопоилки, механизировали все основные процессы.

Коллектив звена работает сейчас по специально-премиальной системе оплаты труда. Особенно хорошо трудятся здесь звеньевой А. П. Кузнецов, члены звена Н. А. Ковальчук, Н. Т. Одарчук, А. М. Мичко и другие.

За звеном закреплен комбайн «СК-4», «КНР-1.5», четыре кормораздатчика и четыре тележки. Этим техникой вполне хватает для обеспечения скота необходимым уходом, для того, чтобы ежедневно получать килограммовые привесы.

Успехи передовых животноводов совхоза говорят о том, что получать высокие привесы можно. Например, А. И. Метасова получила в прошлом месяце по 810 граммов привесов, а З. А. Селевич — по 790.

Большое внимание коллектив совхоза уделяет в этом году созданию прочной кормовой базы. Сейчас

в хозяйстве имеется 700 гектаров люцерны. При четырехкратном укосе она даст значительный запас кормов. Имеется 300 гектаров озимой ржи, заканчиваем сев кукурузы. Она займет 400 гектаров. Большую надежду возлагает коллектив животноводов на долготелесные культурные пастбища. Их в этом году будет 138 гектаров.

Механизированное звено держит курс на соблюдение строгого рациона. Каждое животное будет получать не менее 50 килограммов зеленой массы, пяти килограммов концентрированных кормов, пяти килограммов гранул и люцерны, 20 килограммов искусственного молока и 50—90 граммов монокальцийфосфата.

Соблюдение этого рациона поможет нашим животноводам получать ежедневно не менее килограммового привеса. Мы надеемся, что к концу июня восполним ту задолженность государству по мясу, которая у нас образовалась. К концу июня государство получит 3270 центнеров мяса. Над этим вопросом и работает каждый член коллектива.

К. САЛИХОВ,
директор совхоза.

По трудной трассе

Мелиораторы ПМК-10 треста «Волгодонскводстрой» спешат закончить к поливному сезону строительство каналов на землях Большовского мясокомбината. Помощь в этом оказывают им шоферы автоколонны № 5 этого же треста. От причала на реке Дон ежедневно отправляются на новые рисовые плантации шесть-восемь мощных «МАЗов» со шибнем.

Между водителями развернуто социалистическое соревнование в честь предстоящих выборов в Верховный Совет СССР. Шоферы стремятся досрочно перевезти 300 кубометров шибня. Добиться этого не просто. Дорога проходит по займичу Дона, а почва здесь рыхлая, ухабистая, много оврагов и балок.

Несмотря на трудную трассу, многие водители, умело маневрируя передачами, успевают за день сделать по три-четыре рейса на расстоянии 30—40 километров. Наилучших результатов в соревновании добиваются С. Горин, Б. Нестеренко, В. Осипов и другие. За три рабочих дня шоферы автоколонны перевезли более 200 кубических метров шибня.

Сейчас коллектив автоколонны № 5 прилагает все усилия к тому, чтобы быстрее справиться с заданием.

В. ШАВЛОВ,
наш внешт. корр.

В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ ЭТОГО ГОДА ЖИВОТНОВОДЫ РАЙОНА

Должны сдать:

МЯСА — 44960 ЦЕНТНЕРОВ
МОЛОКА — 101350 ЦЕНТНЕРОВ
ЯИЦ — 14130 ТЫСЯЧ ШТУК

На 16 мая сдали:

МЯСА — 23836 ЦЕНТНЕРОВ
МОЛОКА 60506 ЦЕНТНЕРОВ
ЯИЦ — 11125 ТЫСЯЧ ШТУК

НА ЗАДВОРКАХ ЖИВОТНОВОДСТВА

Чтобы выполнить полугодовой план, колхоз имени Карла Маркса за оставшиеся полтора месяца должен сдать государству 442 тонны молока, почти столько же, сколько он продавал за 4,5 месяца этого года. Реально ли это? Главный зоотехник колхоза Л. В. Болдырева откровенно заявляет: «Нет».

Что же привело животноводов к такому результату?

Главный зоотехник хозяйства Л. В. Болдырева высказывает в качестве основной причины следующую: растел коров в этом году сдвинулся на летние месяцы. Допустим. Но ведь этот сдвиг — результат чьей-то неумелой работы. Это ведь причина не объективная. Она — следствие несвоевременного осеменения коров в прошлом году. Если такая ошибка привела к столь нежелательному результату, то, навер-

ное, в этом году специалисты взяли осеменение под строгий контроль и порядок наведен?

Оказывается, нет. График по-прежнему нарушается. Да еще как. За первую декаду мая на третьей ферме вместо 59 голов искусственному осеменению подвергнуты лишь 29.

Вот какие объяснения по этому поводу дает техник искусственного осеменения Н. Г. Рыжанин.

— Бесполезно проводить осеменение больных коров, хотя мы и делаем его по три-четыре раза. Их надо сначала вылечить.

Вот что рассказывала о своей группе доярка Л. В. Ермакова:

— И дояркой работала уже двенадцать лет, была передовой, наставляла за год по три тысячи килограммов молока на фуражную корову. С начала этого года у меня на корову приходится

всего-навсего 462 килограмма. Обидно, но что поделаешь, если из 19 коров в моей группе растелилось только семь. Они-то и вырывают, дают по 18—20 килограммов молока в сутки.

К тем коровам, что не осеменяются, а их у меня пять, я уже и сама приглядываюсь, хочу понять, в чем дело. Мое мнение — коровы нуждаются в серьезном лечении. Выбрасывать их не хочется, потому что продуктивность у них была неплохая.

Это серьезный упрек в адрес ветеринарной службы колхоза.

От специалистов ветеринарии вконец слова мы так и не услышали.

— Работа ведется. — говорит главный ветврач В. П. Исидаревский.

— Пробовали массаж делать — эффекта не дал. — сообщает ветврач треть-

ей фермы Н. А. Скакунов. Надежда на лето, на то, что животные, переведенные на естественные пастбища, будут более восприимчивы к осеменению.

Но все же, это, видимо, только одна из причин. Качество кормов, как заявил ветврач Н. А. Скакунов, также оставляло желать много лучшего. Особенно недоброкачественным был сенаж. А сена хватило ненадолго, так как его было заготовлено всего 1070 тонн вместо необходимых 2400. Откуда же быть молоку?

Много теряется молока из-за низкой жирности его. За четыре месяца этого года потери составили 16 тонн. Главный зоотехник Л. В. Болдырева объясняет:

— В этом году мы перешли на механическую дойку.

Но объяснение это оказывается несостоятельным,

так как у животных некоторых доярок, как, например, Л. Ермаковой, Н. Коваленко, Г. Волковой, жирность молока не бывает ниже базисной (3,7).

— Конечно, если корову не подлаивать после механической дойки, то жирности не наберешь, — говорит доярка Лидия Веняминовна Ермакова. — Я убеждена твердо: корову подлаивать необходимо, особенно тем, кто еще полностью не освоил премудрость механической дойки. Как ни хорошо, ни раз, казалось бы, выдоила, но выключу аппарат, дам корове чуть отдохнуть и обязательно надою еще 500—700 граммов, а в них-то — последних, самый жир.

Так что, оказывается, не в механике дело. Тут уже затрагивается и отношение людей к своему делу.

Далее, в прошлом-то

году доили коров вручную. Но за эти же четыре месяца 1973 года из-за жирности ниже базисной было потеряно 20 тонн молока, еще больше, чем в этом году. Как же это объяснить?

И еще одна цифра. На 13 мая 1973 года колхоз имени Карла Маркса выполнил полугодовой план всего на 54 процента, что на один-два процента больше, чем в этом году.

Эти цифры и факты говорят о том, что производству молока в хозяйстве должного внимания не уделяется. И чтобы выйти из прорыва, необходимо улучшить работу по воспроизводству молочного стада, созданию прочной кормовой базы (сейчас, особенно зеленого конвейера), по разветвлению среди животноводов социалистического соревнования, борьбы за качество продукции. Иначе молочное хозяйство в колхозе так и останется на задворках.

Л. ЖОГОЛЕВА.

ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ВОЛГОДОНСКА

В ЦЕЛЯХ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ НАШЕГО ГОРОДА СПЕЦИАЛЬНАЯ КОМИССИЯ РАЗРАБОТАЛА ЕДИНЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА 1971—1975 ГОДЫ. В НЕМ ОТРАЖЕНЫ ВСЕ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ГОРОДА. СКОРДИНИРОВАНЫ ПЛАНЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. В КАЧЕСТВЕ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ ВЫДВИНУТЫ ДАЛЬНЕЙШИЙ РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА НА ОСНОВЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОБОРУЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЕ ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ В КОЛЛЕКТИВАХ, УЛУЧШЕНИЕ ТРУДА И БЫТА ТРУДЯЩИХСЯ.

Работа по выполнению плана социального развития за прошедшие три года позволила увеличить объем промышленного производства на 17,1 процента. Повысить производительность труда в промышленности на 17,1 процента, в строительстве — на 23,6 процента, реализовать продукцию сверх плана почти на четыре миллиона рублей, получить экономии от снижения себестоимости продукции на 1 миллион 700 тысяч рублей.

В городе осуществляется большая программа капитального строительства. Объем капитальных вложений увеличился по сравнению с 1970 годом в 2,5 раза. Введены в строй горьковский завод, третья очередь элеватора на 20,2 тысячи тонн, ряд объектов социально-культурного назначения, начато строительство заводов тяжелого машиностроения, консервного, мясокombината. За три года в городе введено в строй около 98 тысяч квадратных

метров жилой площади. Более чем 2500 семей улучшили жилищные условия. Переселено из поселков Н-Солонный и Шлюзы 58,4 процента семей. Значительно улучшилось благосостояние трудящихся города. Товарооборот за это время увеличился на 13 процентов и составил более 77 миллионов рублей.

Подводя некоторые итоги выполнения плана социального развития города, следует отметить, что ежегодно все предприятия разрабатывают планы оргтехмероприятий, однако контроль за их осуществлением организуется неудовлетворительно. Восемь предприятий города не выполнили намеченных мероприятий с экономическим эффектом более 80 тысяч рублей. Не лучшее обстоит дело также с внедрением техмероприятий в ПМК-1044, СУ-3М, «Волгодонскпроектстрой» и других строительных организациях.

За три года с предприятий и организаций города

уволено по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины четыре тысячи человек. Это говорит о том, что в некоторых коллективах недостаточно проводится работа с кадрами. Не только по линии создания и совершенствования социального климата. Упускается из виду такой важный вопрос, как твердая уверенность работника, непосредственное знакомство молодого рабочего с руководителем предприятия, подбор наставников.

Из небольшого города Волгодонск превращается во Всесоюзную стройку. Город будет быстро расти. Это налагает на нас большую ответственность, связанную не только с образованием, культурным обслуживанием населения, но и распределением фондов общественного потребления, эффективным использованием трудовых ресурсов, улучшением социально-бытовых условий.

Вот почему хозяйственным руководителям, партийным и общественным организациям предприятий еще и еще раз надо глубоко проанализировать каждую цифру социального плана, все основные потребности коллективов, действительность воспитательной работы. Ибо производственная, социальная и воспитательная функции трудового коллектива

неразрывно связаны.

Социальное планирование в последние годы находит все большее распространение и в предприятиях. Это связано с тем, что коллективы предприятий с переходом на новые условия планирования и экономического стимулирования получили большую самостоятельность и инициативу. Социальное планирование на предприятиях является насущнейшей потребностью, полностью отвечает задачам современного развития. Вот почему руководители, специалисты должны хорошо знать технику и технологию производства и обеспечения. По опыту ленинградских предприятий в Волгодонске почти все предприятия имеют планы социально-экономического развития на 1971—1975 годы. Заслуживают одобрения планы химкомбината, опытно-экспериментального завода, порта.

Некоторые мероприятия плана вошли в коллективные договоры. На химическом комбинате, например, за три года в развитие производства вложено более семи миллионов рублей, а дополнительный выпуск продукции за это время составил около 23 миллионов рублей. На опытно-экспериментальном заводе выполнено более 70 процентов

мероприятий раздела технического прогресса. Выполнены все мероприятия по научной организации труда, реконструкции кузнечно-заготовительного и других цехов.

Характерно, что реализация одних мероприятий создает благоприятные условия для осуществления других. Однако реализация разработанных планов оказалась отнюдь не простым и не легким делом. Да и сами планы не всегда охватывают необходимое. Так, в планах социального развития хлебозавода, городского узла связи, ТЭЦ, железнодорожной станции Волгодонская далеко не полностью отражены социально-экономические условия коллектива, не подкреплены реальными возможностями его выполнения. А методы подхода и формы осуществления намеченного оказались несовершенными, поэтому большинство запланированных мероприятий не выполнены.

Задача социального управления в масштабе предприятий состоит в том, чтобы в интересах общества и личности открыть «зеленую улицу» прогрессивным социальным процессам, происходящим в обществе, всемерно содействовать их усложнению и развитию. Уже сейчас нужно приступить к разработке планов социально-экономического развития на 1976—1980 годы.

В. НАПРАНОВ,
зав. отделом ГК КПСС.
Н. ПИВОВАРОВ,
старший научный сотрудник социальных исследований.

ПЕРВАЯ ГОРОДСКАЯ

В Волгодонске состоялась первая техническая конференция ВОИР муниципальных предприятий.

Участники конференции наметили конкретные пути дальнейшего развития детского технического творчества в школах, кружках, Дома пионеров, станции юных техников. Принято решение об укреплении связей юных техников с производством, активизации их деятельности и участия в рационализаторской работе. Намечено организовать при станции юных техников выставку технического творчества.

Реплика Собрания так и не было

На нашем участке (ВУМ-1) трудно провести собрание, потому как люди постоянно находятся в командировках. Притом, в отдаленных районах области. На этот раз рабочее собрание по поводу критических выступлений газеты было назначено на субботу. С самых дальних объектов приехали механизаторы участка. Знали, на собрание партия «Ростсель-строй» пригласила начальника областного управления механизации Г. В. Крылова и начальника областного управления «Ростсель-строй» Ю. Г. Ольховикова.

Собрание на участке к восьми, рабочие прождали вышеназванных товарищей до 10 часов утра и ни с чем разошлись.

Как же расценил такое невниманье к целому коллективу?

А. САВЧЕНКО,
автокрановщик ВУМ-1.

ПИСЬМА РАБОЧИХ ПОЧЕМУ ИДУТ РЕКЛАМАЦИИ

Работаю я четвертый год на химкомбинате в цехе № 6 весовщиком на загрузке контейнеров и автомашин. Загружаю порошковым и всеми жидкими моющими.

И должна я одновременно: во-первых, знать, в какой контейнер, что и сколько погрузить. Во-вторых, видеть, что привезли к месту погрузки, дабы не было пересортицы. В-третьих, загружать одновременно четыре-пять видов продукции и должна успеть записать их в тетрадь, в уме сосчитать короба, пачки, вес. В-четвертых, одновременно написать упаковочные акты в двух и даже в трех экземплярах на все пачки, все короба. И, наконец, в-пятых, успеть загрузить контейнер.

Все это я должна сделать на улице, не отходя от контейнеров.

Кроме того, я должна одновременно видеть, как овар укладывают в контейнер и есть ли внутри контейнера приваренные углы или железное крепление, ведь из-за них не войдут три или два короба, будет недогруз. И еще: тут же отнестись упаковочный акт оформителю, чтобы он оформил документы о возвращении пустых контейнеров со станции. И в то же время должна за-

гружать машинку коробами или мешками, успеть их взвесить и записать, и вычитать вес без тары.

На загрузке и выгрузке рабочие смен работают сдельно. Это значит, что сменный мастер или начальник участка т. Шевченко подключают сразу два погрузчика, два лифта, двух-трех рабочих и начинают гнать, кто сколько захватит. Никого абсолютно не интересует, успевает ли весовщик за всеми.

А я из-за всей этой системы не успеваю в одно время проделать 7—8 операций, и потому за мною недогляд.

Сколько раз я по этому вопросу обращалась к зав. складом Г. В. Сергиенко, к начальнику участка А. И. Шевченко и даже к начальнику цеха т. Столманскому.

Один ответ: «Не нравится — уходите».

А ведь есть у нас, кроме весовщика, на контейнерах и весовщик сменный, в чьи обязанности входит только загрузка вагонов. Вагонов часто нет. Но весовщик и кладовщик помогают на загрузке контейнеров и не думают.

А ведь, наверное, можно бы расставить людей с большей пользой для дела.

Ю. КУЛИМЗИНА,
весовщик цеха № 6.

НЕ ПЕРВЫЙ год я знаю работника выведомственной охраны Алексея Степановича Марковского. Вместе с товарищами нередко захожу к нему на огонек побеседовать на разные темы. Если что-то непонятно по какому-нибудь первоисточнику марксизма-ленинизма, Алексей Степанович тут же поможет, объяснит.

Дома у него в книжном шкафу хранятся конспекты по истории партии, конспекты по изучению экономики промышленных предприятий, газеты с постановками ЦК КПСС, собранные

Активный подписчик

за последние 20 лет, и многое другое.

Полноту знания А. С. Марковского помогает периодическая печать. Он активный подписчик на газеты и журналы. В прошлом году Алексей Степанович выписывал семь изданий, в этом году — еще больше. Среди них газеты «Ленинец», «Молот», «Известия», «Сельская жизнь», журналы «Человек и закон», «Здоровье», «Вокруг света», «Огонек» и другие.

В. ДВУРЕЧЕНСКИЙ,
газосварщик ТЭЦ, коммунист.

Михаила Ивановича Пугачева хорошо знают в автобазе № 1 «Ростсель-строй». Много лет водит он тяжеловесный автомобиль с различными грузами для строек. И как правило, всегда добывается экономии горючего, значительно увеличивает службу покрышек.

Сейчас шофер возит материалы на строительство «Дон-7».

НА СНИМКЕ: М. И. Пугачев.



Соревнование — дело творческое

Ищу „соперника“

У газорезчика Афанасия Николаевича Полукучка был короткий перекур. Придя на рабочее место, Полукучка сразу же принялся за работу. Он для разминки — трудновато в его годы все время сидеть в склоненном положении — пришелся по цеху. Тут мы и подошли к нему, завели разговор об индивидуальном социалистическом соревновании.

С первых его слов стало

понятно, что эта тема для него небезразлична.

— Может быть, я и ошибаюсь, но мне кажется, — сказал Афанасий Николаевич, — что именно наша профессия дает больше возможностей для индивидуального соревнования.

— Почему? — спрашиваю.

— А вот почему: некоторые детали можно резать

не только газом (как предусмотрено технологией), но и на газовых резаках. Точнее — основной брак отрезать газорезкой, а потом «прошить» на ножницах. Будет экономия газа? Будет! А разметка? От нее зависит экономия металла. Мы порою к разметке относимся небрежно, но она «гвоздь» экономии.

О том, что опыта у А. Н. Полукучка предостаточно, подтверждают такие факты: двадцать лет он обеспечивает котельно-сварочный

За высокопроизводительное использование техники

ЗАЛОГ УСПЕХА

Как по линейке выстраивать технику на машинном дворе в совхозе «Октябрьский». Хотя за время можно пускать в работу отремонтированные силосоуборочные комбайны, косилки, грабли, снегоподборщики. Заканчивается ремонт двух зерноуборочных комбайнов, после чего можно будет сказать — уборочная техника в полной готовности.

Руководители совхоза побеспокоились о дополнительных мерах на ремонте техники. Механизаторы знают, что звено, занявшее первое место в соревновании за качественный, быстрый ремонт и отличное хранение техники, премируется 30 рублями, за второе место — 20. Премиируются индивидуально механизаторы, занявшие первые ме-

ста в соревновании. Правильное хранение и использование техники — одно из важнейших условий соревнования. В этом отношении в совхозе добились успеха.

На машинном дворе образован порядок. Техника выставлена на подставки. Резиновые части, цепи смазаны, резиновые шланги сняты и находятся в отведенных для хранения помещениях. Тракторы стоят по маркам, каждый имеет свое место.

Перед тем, как машину ставить на хранение, ее обязательно моют. Для этого создана приспособленная мойка, строится и капитальная.

Мастера-наладчики С. А. Кравчук и А. П. Хомич про-веряют, как механизатор

подготовил машину к хранению.

Заправка горюче-смазочными материалами ведется по талонной системе. По этим талонам согласно количеству расходуемого топлива проводятся технические работы. Мастера-наладчики делают их качественно и в срок.

Благодаря правильной эксплуатации, своевременному уходу и отличному хранению техники, сокращаются ее простои. Машины в хозяйстве используются эффективно, механизаторы добиваются на тракторах высокой выработки.

Так, в среднем по хозяйству выработка на трактор «Т-38» в апреле на открытке виноградников составила 9,2 гектара. А у отдельных механизаторов, например, у А. А. Кравчука, вышло в день по 18 гектаров мягкой пахоты, у Г. Коше-

С опережением графика трудятся на ремонте комбайнов механизаторы Михаил Иванович Полу-бедов и Владимир Андреевич Доморацкий (на снимке). Перечисленную правлением колхоза «Большевик» работу они решили выполнить в срок и с высоким качеством.

ева на пневмооткрытке — 13 гектаров. На полевых работах у Н. Оленина (трактор «ДТ-75») дневная выработка за апрель составила 9,7 гектара, а у П. И. Холодкова — 11,5 гектара.

Эти цифры показывают, как производительно работает техника, если бережно ее хранить, своевременно проводить технические работы и правильно эксплуатировать. Тогда и ремонт ее будет облегчен. Не случайно от средств, выделяемых на ремонт и приобретение запасных частей, в хозяйстве получено две тысячи рублей экономии.

Рейдовая бригада газеты «Ленинец»:

М. ГРИЦЕНКО, Е. СНЕЖ-НО, Т. ЖУРБИНА, Л. ИЛ-ЛАРИОНОВА. Всего в рейде приняло участие 14 человек.



Без кампанейщины

Каждому, кто так или иначе связан с селом, знакома эта картина: толпа людей, толкающих друг друга механизаторы в тесной зимней мастерской, забегавшие в поисках запчастей механики, во дворе, под дождем или снегом — дождавшиеся своей очереди на ремонт тракторы и другие сельскохозяйственные машины. И надо всем этим плакат, призывающий закончить подготовку техники к такому-то дню, к «круглой» дате.

А разве бывает иначе, разве можно? — спросят многие. Бывает. Можно, — отвечает опыт передовых хозяйств Украины и Кубани. Есть пример такой работы и у нас в районе.

Вторая тракторно-полевая бригада колхоза «Клиш Ильяча» вот уже два года, как отказалась от традиционной кампании зимнего ремонта инвентаря.

Дело в том, что в этой бригаде, значительно удаленной от центральной усадьбы колхоза и центральной ремонтно-механической мастерской, создан собственный пункт технического обслуживания.

Представляет он из себя «мастерскую в миниатюре» со всеми основными необходимыми цехами: токарным, слесарным, кузнечным и сварочным. Работают здесь постоянно четыре человека, владеющие основными ремонтными специальностями. Они-то и занимаются ремонтом.

Освободившиеся от полевых работ орудия, механизаторы подтягивают к бригадному пункту техоб-

служивания. Здесь их ремонтируют и устанавливают по всем правилам на хранение рядом, на тщательно спроектированных площадках. Текущим ремонтом тракторов и другой техники также занимаются только закрепленные ремонтные рабочие. Механизаторы же, которых в бригаде 25, не теряя времени на ремонт, полностью вывозятся для работы в поле. Не говоря уже о том, что теперь не приходится за каждой гайкой ехать на центральную.

Стабильная работа пункта технического обслуживания приводит к тому, что и зимой машины требуют гораздо меньшего ремонта, чем обычно. Собственно, ремонтной «кампании» как таковой нет. Техника по мере необходимости ремон-

тируется круглый год.

Результат такой организации ремонта и технического обслуживания формируется коротко: вот уже два года вторая бригада первой в хозяйстве заканчивает все сельскохозяйственные кампании: сев, покос, уборку, озимый сев — и приходит на помощь соседям.

Однако руководители бригады и механизаторы далеки от самодовольственности и намерены довести начатое дело до конца. Прежде всего, решено создать в бригаде образцовый машинный двор.

Бригадир М. А. Донсков и мастер-наладчик В. П. Максимов обещают сделать его показательным не только для района, но и для области. У них для этого есть реальные основания.

Однако понадобится и действенная помощь прав-

ления колхоза, чтобы хорошее дело не застряло на полпути. Бригадному пункту техобслуживания необходимо соорудить «фонарь» для того, чтобы здесь же, под крышей, можно было ремонтировать и зерновые комбайны. Нужна и яма для осмотра и ремонта автомашин.

Курс на создание машинного двора прочно взят инженерно-технической службой колхоза. Аналогичный машинный двор с пунктом технического обслуживания будет создан в этом году и в третьей тракторно-полевой бригаде. Машинный двор для первой и четвертой бригад решено создать по соседству с центральной мастерской колхоза.

Безусловно, для того, чтобы эти машинные дворы заработали как надо и принесли желаемый результат, потребуется немало усилий со стороны бригад-

ров и механизаторов. И, прежде всего, организованности, хозяйской аккуратности и требовательности, которой недостает, например, руководителям третьей бригады. Территория вокруг пункта техобслуживания этой бригады захвачена металлоломом. Да и сами помещения мастерской, склада нуждаются в обмывке и посылке.

Однако отнюдь не то, что достигнуто главное: осознана и подтверждена практической необходимостью создания машинных дворов и пунктов техобслуживания во всех бригадах совхоза. И сейчас они уже становятся реальностью.

Точно такая же необходимость существует буквально во всех хозяйствах, во всех тракторных бригадах района. Что же касается условий для этого, то их нужно и можно создавать.

Л. ШАМАРДИНА.

НЕДАЛЕКО И ДО БЕДЫ

пех заготовками, знает каждую из них «назубок». Не раз награждался за высокопроизводительный труд, экономии газа и металла.

— Был у меня в свое время грозный соперник — газорезчик Е. Ф. Шаблевский, — говорит А. Полукучка.

— Почему был? — Перевели его на другую работу, и с тех пор яет у меня соперника. А знаете, как у нас хорошо получалось это соревнование! — Афанасий Николаевич задумался, потом до-

бавил: — Шаблевский был хватким парнем, порой я с трудом удерживал первенство в соревновании. Но мне помогал мой опит.

Афанасий Николаевич пригласил папироску. Перекур закончился. Возвращаясь на свое рабочее место, он, обернувшись, сказал:

— Найдите мне соперника!

...Нет соперника не только у А. Полукучки. По специфике работы мог бы соревноваться с другим газорезчиком и Н. К. Балашов.

и другие рабочие. Но заводской комитет профсоюза формально отнесся к организации индивидуального соревнования. Взять хотя бы случай с Е. Шаблевским: перешел он на другую работу, и никто не подумал, что не следует за-бывать это хорошо налаженное трудовое соперничество двух газорезчиков.

Есть, конечно, производства, на которых из-за специфики работы трудно организовать индивидуальное соревнование.

Порой, этому мешает и

даже негде.

Да и правила техники безопасности не соблюдаются. Переходные мостики, установленные через технологическое оборудование, не укреплены. В таких условиях и до беды недалеко.

А. ЛОЗОВСКИЙ.

такой факт: среди рабочих одной специальности нет равноценных по своему опыту, знаниям и стажу работы. Ведь нельзя же организовывать соревнование между новичком и кадровым рабочим.

На Цимлянском ремонтно-механическом заводе трудится по одной и той же специальности немало кадровых рабочих, и здесь индивидуальное соревнование должно найти прописку.

От этого будет в выигрыше весь коллектив завода. Н. ЗУРИН.

ГОРОЖАНЕ БУДУТ ДОВОЛЬНЫ

За прилавками магазинов нашего торгового центра трудятся немало молодежи: около 200 человек. Половина из них комсомольцы. Опыт работы они учатся у ветеранов торговли, проработавших в этой сфере по 15—20 лет. К маякам — ветеранам мы относим И. М. Корнилову, М. М. Баранову, Н. К. Русину, Н. М. Кудлай, А. П. Холодову, Е. И. Чепорунку и других.

За три года пятилетки в городском торговом центре значительно увеличился темп роста товарооборота. При плане 17,4 он составил 21,6 процента. Сверх плана продано промышленных и продовольственных товаров на 392 тысячи рублей.

За каждой из этих цифр стоят наши замечательные

люди, которые своим умением, добросовестной работой приумножают трудовую славу коллектива.

Среди них Т. В. Котова, О. И. Ускова, Т. М. Ермилова, А. С. Журавлева и другие. Рядом с ними успешно трудятся молодые продавцы Л. Петр о в а, Н. Гуйван, Т. Силичева, Л. Муртазина, В. Ратиева.

Приближается 16 июня — день выборов. Чтобы он был наиболее праздничным и запоминающимся, мы готовимся к нему заранее, заботимся о том, чтобы к этому дню воигодопцы приобрили необходимые продукты и товары.

А. РУБИНА, заместитель секретаря партийной организации торго-

19 МАЯ—ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПИОНЕРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА. ЭТУ ДАТУ ЮНЫЕ ЛЕНИНЦЫ ВСТРЕЧАЮТ УСПЕХАМИ В УЧЕБЕ, В ТРУДЕ, ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ.

СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ДОБРЫХ ДЕЛАХ ПИОНЕРОВ И ИХ СТАРШИХ ТОВАРИЩЕЙ. ЛИШЬ НЕДАВНО СМЕНИВШИХ КРАСНЫЙ ГАЛСТУК НА КОМСОМОЛЬСКИЙ ЗНАЧОК.

С концертом на ферму

Тепло встретили труженики МТФ № 1 колхоза «Клиш Ильяча» участники художественной самодеятельности Маркин С. К. и средней школы. Животноводы фермы остались очень довольны исполнением песен и танцев А. Шилеко, О. Шевченко, Е. Девятковой, Т. Воскобойниковой, Н. Комаровой.

Животноводы сердечно поблагодарили школьников за хороший концерт и пожелали им успешно закончить учебный год.

Г. ФИРСОВ,
секретарь парткома.

Интересная экскурсия

Учащиеся нашего класса недавно посетили исторические места городов Ярославля и Ростова Великого. Мы побывали в музее-заповеднике в Ярославле и художественном музее, в Ростовском кремле и на родине Некрасова. По пути домой, в Цимлянск, мы остановились в Москве.

Эти поездки нам запомнятся надолго. Спасибо руководителю экскурсий О. ВОЛОЧАЕВА, Г. КОСТРОМИНА, К. ДЗЮБИН, учащиеся 6 «Б» класса школы № 3 г. Цимлянска.



Наш класс очень дружный. Все — пионеры, все успевают. Так что в следующий, пятый класс перейдем тоже все.

Пионеры нашего отряда имени Бери Кузнецина активно участвуют в поисковой работе. Поисковую группу возглавляет Женя Бойко, его надежными помощниками являются Лена Палкина, Саша Колинченко, Света Холодова, Надежда Холкина и другие пионеры.

Наша поисковая группа собрала фотографии памятников, автором которых является молодой архитектор Иван Владимирович Григор, автор проекта обелиска Победы в нашем городе.

Затем мы узнали адрес архитектора и завязали с ним переписку. И вот в канун Праздника Победы Иван Владимирович приехал к нам в гости. При встрече он рассказал пионерам о

РЕБЯТА ИЗ ИНТЕРНАТА

ВОЛГОДОНСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 2 — ЭТО ТОТ ДОМ СОТЕН МАЛЬЧИШЕК И ДЕВЧОНОК. ЗДЕСЬ ОНИ ЖИВУТ И УЧАТСЯ. ОТСЮДА ОНИ ВСТУПАЮТ В ЖИЗНЬ.

ОБ УЧЕБЕ И ДЕЛАХ РЕБЯТ РАССКАЗЫВАЕТ УЧЕНИК ШКОЛЫ № 2, НАШ ВНЕШТАТНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ АЛЕКСАНДР ВОРОВЬЕВ.

ВОТ ЭТО КАБИНЕТЫ!

На многих классных комнатах таблички. Есть такие: «Класс образцового состояния». Это звание присваивается самому опрятному, уютному, лучшему классу. А к таким относятся 3 и 4 «А» классы.

В школе — кабинетная система обучения.

Вот кабинет биологии. Цветы всюду, их очень много. Щебечут птицы. Верха Степановна Власова, учитель биологии, в белом халате. И это еще более напоминает не класс в нашем обычном понимании, а скорее всего лабораторию.

Киноаппарат и телевизор, передвижные доски и прекрасно оборудованные столы с подведенными к ним кранами с водой — все это очень помогает ребятам в учебе.

Так же хорошо оснащены необходимой аппаратурой кабинеты истории, физики, иностранного языка. В школе оборудуются кабинеты обслуживающего труда для 1-8 классов. В будущем учебном году будет создан кабинет математики.

Не удивительно, что по оформлению кабинетов школа — одна из лучших в городе.

ДЕЛО ПЕРВОЙ ВАЖНОСТИ

Учеба — дело первостепенной важности. Так считает весь педагогический коллектив школы и сами ребята. Результаты налицо. Из 397 школьников 142 закончили третью учебную четверть на 4 и 5.

В числе отличников Галля Соловьева, Света Гранич, Гена Меркулов, Юра Матюта, Толя Полтавцев, Юра Таран, Элла Рыбана и другие.

Полностью успевают ребята 2, 4 «А», 4 «Б», 5, 6 «Б», 7 «А», 7 «Б» и 8 классов.

КОГДА ПРОЗВЕНИТ ЗВОНОК С УРОКА

«Воспитывать — значит непременно вовлекать учащихся в общественно полезную деятельность», — такие слова можно процитировать на одном из стендов в учительской.

И это не только лозунг. В школе работает 14 ко-

НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ:

- В ПОМОЩЬ СТАРШИМ.
- ПОБЫВАЛИ В ЯРОСЛАВЛЕ.
- ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ВОЙНЫ.
- КРАСНЫЕ СЛЕДОПЫТЫ.

В Ново-Цимлянской средней школе

ОКТАБРЯТА, пионеры и комсомольцы застыли в строю. Звучат команды: «Равняйся! Смирно!».

Пионерская и комсомольская организации школы сдают отчет о проделанной работе делегату XVII съезда комсомола Татьяне Бондаренко, которая приехала на встречу с учащимися.

Тепло и задумчиво проходит беседа. Таня рассказывает о работе съезда, делится своими впечатлениями.

Самым волнующим событием для делегатов была встреча с президиумом съезда с членами Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем Л. И. Брежневым, — говорит Таня. Учащиеся поблагодарили делегата за беседу и вручили ей памятные подарки.

ТРАДИЦИИ стали в школе проводить ее бывших выпускников в Советскую Армию. Вот и на этот раз учащиеся торжественно проводили на службу своих бывших выпускников Ю. Писноватова, В. Егерева, А. Ионовалова и Н. Бурунина.

Учащиеся пожелали будущим воинам беречь добрые традиции школы, высоко нести ее честь.

В ШКОЛЕ прошла встреча с ветеранами Великой Отече-

ственной войны.

На торжественной линейке учащиеся дали клятву бывшим воинам в том, что они будут свято чтить славные традиции своих отцов и дедов.

От имени ветеранов выступил бывший учитель, участник Великой Отечественной войны Илларион Тимофеевич Бакланов.

Затем ветераны войны провели урочный муржества, выступили перед учащимися с воспоминаниями об эпизодах Великой Отечественной войны.

Ребята преподнесли своим почетным гостям памятные подарки.

СМОТР КОНКУРС строя пионерских отрядов был проведен в школе в честь 29-й годовщины со дня Победы над Германией. Пионеры демонстрировали знания в выполнении строевых приемов, прохождении строем с песней.

Лучшую строевую выработку и песню показали пионеры отряда имени Вити Черевикина четвертого класса. Они же стали победителями и в смотре-конкурсе инсценированной военной песни.

Второе место присуждено пионерам 5 «Б» класса.

В СТАНИЦЕ Ново-Цимлянской прошли за-

нальные соревнования по военно-спортивным играм «Зарница» и «Орленок». Команды Калининской и Ново-Цимлянской средних школ состязались в знании приемов строевой подготовки, разборке и сборке оружия, стрельбе, в военизированных эстафетах, знании основных элементов гражданской обороны и т. д.

В упорной борьбе победили юнармейцы отряда 6 класса Ново-Цимлянской школы (игра «Зарница») и комсомольцы 9 класса Калининской школы (игра «Орленок»). Они вышли в финал районных игр «Зарница» и «Орленок».

А. ВОРОВЬЕВ, организатор по внеклассной и воспитательной работе.

НА СНИМКАХ: рапорт принимает делегат съезда комсомола Таня Бондаренко; ребята вручают гостям памятные подарки.

Фото А. Урядникова.

ТИМУРОВЦЫ

Ученицы шестого класса Красноярской средней школы Н. Холодова и Н. Балашиха часто меня навещают, помогают по дому. Они вскопали огород, ходят за хлебом, приносят воду. Спасибо им, а также их родителям и учителям, воспитавшим отзывчивых и чутких детей.

З. ЕРОФЕЕВА, пенсионерка, участница Великой Отечественной войны.

ВСЕМ КЛАССОМ

своей работе, о том, что он создает новый памятник, посвященный тем, кто погиб в Великую Отечественную войну.

Ребята преподнесли своему гостю цветы, а потом вместе с ним сфотографировались у памятника Победы.

Сейчас поисковая группа нашего отряда занялась розыском партизан, которые сражались в наших местах с врагом.

Пионеры отряда в учебе и своих делах стремятся быть достойными имени вождя, которое носит наша пионерская организация.

Алла ФЕЙГЕЛЬМАН,

председатель совета отряда 4 «В» класса

Волгодонской средней школы № 9.

СМОТРИТЕ

Воскресенье 19 мая.
9.30 — «Будильник».
10.00 — «Служу Советскому Союзу».
11.00 — «Спасибо, родная Отчизна».
12.00 — «Музыкальный киоск».
12.30 — «Сельский час».
13.30 — «Поднятая це-

лина». Художественный фильм. Первая серия.
15.15 — «Высокое доверие».
15.30 — Международная панорама: 16.00 — Международная встреча по футболу. Сборная Франции — сборная Аргентины. Передача из Франции.
18.00 — Новости.
18.15 — Концерт.
18.45 — «Клуб кинопутешествий».
19.45 — Заклю-

чительный концерт фестивала искусств «Московские звезды».
21.00 — «Время».
21.30 — Продолжение трансляции заключительного концерта фестивала искусств «Московские звезды».
22.45 — Спортивная программа.

ПОПРАВКА
В газете «Ленинец» № 74 на третьей странице по вине типографии № 16 в материале «Об образовании участковых избирательных комиссий по выборам в Верховный Совет СССР» допущена опечатка. В разделе «49/430 избирательный участок» третий абзац следует читать: «Секретарь — Сухорукова Валентина Архиповна — от организации профессионального союза рабочих электростанций и электротехнической Волгодонской теплостанции». Верстальщица, допустившая ошибку, строго наказана.

Редактор В. АКСЕНОВ.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».



История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич