



● ПОЧИН МЕХАНИЗАТОРОВ ТРЕХ БРАТСКИХ РЕСПУБЛИК ПОДДЕРЖАН.
● ЖАР СЕРДЕЦ — ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ВЕЛИЧЕСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года | ● 35 (6320) ● Пятница, 1 марта 1974 года. ● Цена 2 коп.

ВЕСНЕ
НАВСТРЕЧУ

В жолхозе имени Ленина хорошо известно имя тракториста Александра Ивановича Гологанова. На счету механизатора немало хороших дел. Сейчас Александр Иванович готовит свой «МТЗ-50» к весенне-полевым работам, он решил досрочно закончить ремонт.

НА СНИМКЕ: А. И. Гологанов.

Фото А. Бурдюгова.

УСПЕШНО ВЫПОЛНИМ ПРОГРАММУ ПАРТИИ!

В Волгодонске состоялся очередной семинар кадров среднего звена промышленных предприятий, на котором обсуждался вопрос о мобилизации коллективов на увеличение объемов производства за счет дальнейшего роста производительности труда.

С основным докладом на семинаре выступил заведующий отделом промышленности, строительства и транспорта ГК КПСС В. А. Капранов. Он отметил, что за три года девятой пятилетки общий темп роста производительности труда по Волгодонску составил 17,1 процента. Причем, этот рост был достигнут за счет фактического роста производительности труда на каждом рабочем месте.

Все эти годы основное направление в работе коллективов было взя-

то на механизацию и автоматизацию вспомогательного производства и трудоемких процессов, упрощение и усовершенствование управления производством, внедрение научной организации труда. Решен ряд вопросов, связанных с переработкой древесины. Только внедрение одного организационно-технического мероприятия по разделке хлыстов и сортировке лесопиломатериалов на лесоперерабатывающем комбинате позволило высвободить более 20 человек для основного производства.

На опытно-экспериментальном заводе по опыту зерноградцев изготовлено и приобретено более трех с половиной тысяч единиц унифицированной тары. Это значительно улучшило организацию межцеховых перевозок. Тов. Капранов отметил, что

до настоящего времени еще процветает ручной труд в основном и вспомогательном производстве таких предприятий, как ВОЭЗ, КСМ-5, птицекомбинат и других.

Основная задача, которая стоит перед мастерами города, как отметил докладчик, заключается в претворении в жизнь решений XXIV съезда КПСС, в организации творческих групп для решения технических задач, в умении готовить самые квалифицированные кадры, в стремлении выполнить Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании.

Участники семинара приняли обращение ко всем мастерам промышленных, строительных и других организаций города Волгодонска.



ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ГОРОДСКОГО СОВЕЩАНИЯ МАСТЕРОВ КО ВСЕМ МАСТЕРАМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Каждый из нас как боевую программу действий воспринял решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу и Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования в 1974 году. У нас немало сделано для выполнения этих решений. За прошедшие три года пятилетки весь прирост промышленного производства обеспечен за счет роста производительности труда. Но нам нельзя останавливаться на достигнутом.

Все больший отклик находит инициатива инженерно-технических работников химического комбината по организации творческих групп для решения актуальных вопросов техниче-

ского прогресса. Все шире распространяется опыт работы по творческим экономическим планам, научной организации труда.

Жизнь повседневно подтверждает, что там, где мастер по-настоящему боится за дело, постоянно работает с людьми, повседневно чувствует новое, передовое, смело применяет его в производстве, проявляет и поддерживает инициативу рабочих, стремится подкрепить высокую требовательность личным примером, умением правильно организовать работу, и дела неуклонно идут в гору.

Мы призываем наших коллег на предприятиях и стройках всемерно крепить дисциплину труда, развивать наставничество кадровых рабочих над молодыми, добиваться, чтобы не было ни одного отстающего рядом. Если мы на деле соединим широкий размах со-

ревнования с богатым опытом передовиков и новаторов производства, то непременно добьемся досрочного выполнения заданий пятилетки.

Производительный труд предполагает не только высокие темпы трудового процесса, но и безупречное качество продукции. Путь к успеху лежит через развертывание борьбы за аттестацию изделий на заводской и Государственный знак качества, через широкое использование опыта работников по комплексным технико-экономическим планам, методу бригадного подряда, через совмещение профессий, экономию и бережливость на каждом рабочем месте, самое широкое распространение опыта Аксайского завода пластмасс по повышению рабочими норм выработки!

Дорогие товарищи!

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном соревновании — конкретная программа действий для каждого из нас в борьбе за достижение высокой производительности труда, досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1974 года.

Мы выражаем твердую уверенность в том, что мастера предприятий и организаций города приложат все свои знания и опыт, весь жар сердец для осуществления величественной программы повышения эффективности общественного производства, намеченной XXIV съездом КПСС.

По поручению городского совещания мастеров обращение подписали:

А. Проскуренин, Г. Тарабанько, В. Харитонов, А. Андриченко, В. Чиснинов, А. Фролова и другие.

ДОСТОЙНЫЙ ОТВЕТ

Коллектив ПМК-10 ведет в настоящее время усиленную работу по планировке площадей, отсыпке пойменного распределителя для подачи воды на второй рисовый севооборот мясокомбината «Вольшовский». На полях работают мощные скреперы и экскаваторы. Они готовят площадь для весенних работ.

В современном сельскохозяйственном производстве, оснащенном передовой техникой, остро встает вопрос экономии времени. На это обратил внимание товарищ Л. И. Брежнев.

Делом отвечая на Призыв Генерального секретаря Коммунистической партии Советского Союза, механизаторы ПМК А. Н. Крючков, А. Д. Криунов, А. П. Захаров, В. Я. Филатов, Н. Е. Иглыгин и другие ежедневно выполняют сменные задания более чем на 130 процентов.

В. МОЛЧАНОВ, секретарь партбюро.

Будет сделано

В ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу коллектив Цимлянского районного объединения «Сельхозтехника» активно включился во Всесоюзное социалистическое соревнование работников сельского хозяйства за увеличение производства и заготовок продуктов земледелия и животноводства в 1974 году.

План четвертого, определяющего года пятилетки по производству работ, оказанию услуг и материально-техническому снабжению решено выполнить досрочно, к 25 декабря. Сверх плана на выполнение услуг на 30,0 тысячи рублей, реализуем техники, минеральных удобрений, запальных частей на 100 тысяч рублей.

Взято обязательство обеспечить рост производительности труда в ремонтной мастерской на 8,5 процента по сравнению с достигнутым уровнем 1973 года. А себестоимость продукции снизить против плана на 0,1 процента.

Намечено расширить объем работ, способствуя повышению урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности общественного животноводства. На поля будет вывезено на 2000 тонн органических удобрений больше плана, запланировано построить 264 гектара долговечных культурных пастбищ.

Важное место в социалистических обязательствах отводится расширению автотранспортных услуг.

Обязательствами предусмотрено бережливое и рациональное расходование материалов, топлива, электроэнергии.

Л. ИВАНЦОВА, инженер по труду и зарплате.

По труду и честь

Поддерживаю инициативу механизаторов сельского хозяйства Казахской ССР, Белорусской ССР и Ростовской области, которые призывают высокопроизводительно использовать технику, и следую этому призыву.

Еще в первом января я отремонтировал сельхозинвентарь. А к концу первой декады января подготовил и свой трактор.

ТЕХНИКЕ — ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ!

Готов выехать в поле. Мне предстоит посадить на участке в 40 гектаров сосновый лес. Затем буду вести уход за саженцами.

Годовое задание 1973 года я выполнил на 123 процента. Сейчас работаю на лесозаготовках. Норму выполняю на 120 процентов.

По труду и почет. Мне присвоено звание ударника коммунистического труда. На областном совещании передовых механизаторов-

лесоводов я получила ценный подарок

В. СУБСТИН тракторист.

Машина уход любит

Я работаю шофером на автомашине «ЗИЛ-130» в Романовском мехлесхозе с 1956 года. А весь мой водительский стаж нечислится без года тремя десятка-

ми лет. Машину изучил. Знаю, что при хорошем уходе можно много продлить срок ее жизни.

Поэтому очень ценной считаю инициативу механизаторов сельского хозяйства Казахской ССР, Белорусской ССР и Ростовской области выступивших с предложением развернуть широкое социалистическое соревнование за высокопроизводительное использование сельскохозяйствен-

ной техники.

На своей машине я стараюсь добиваться высокой производительности труда. За год из цеха, что в Комсомольском лесничестве, я перевез в Каменск 450 тонн соков.

Сейчас моей машине предстоит капитальный ремонт. На него отводится 20 дней. Но я содержу машину в хорошем состоянии, своевременно провожу профилактику. Поэтому уверен, что с ремонтом управлюсь раньше срока.

Н. БОРОДИН, коммунист, шофер.

ШАГ В БУДУЩУЮ ПЯТИЛЕТКУ

ТРУЖЕНИКИ ВОЛГОДОНСКОГО ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА ВЫПОЛНИЛИ ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. ГОД МЫШЕШНИИ ДЛЯ НИХ—ШАГ В БУДУЩУЮ, ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ.

ЗАДАЧА, КОТОРУЮ ОНИ СТАВЯТ ПЕРЕД СОБОЙ СЕГОДНЯ. — ДОСТИЧЬ К КОНЦУ 1975 ГОДА УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ, НАМЕЧЕННОГО НА 1980 ГОД И ВЫПОЛНИТЬ, ТАКИМ ОБРАЗОМ, ДВЕ ПЯТИЛЕТКИ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОДНУ.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ: ЦЕЛЬ И СРЕДСТВО

Когда составлялся перспективный план развития Волгодонского лесоперевалочного комбината, недостатка в проблемах и разного рода «нужно» не было. Ручной труд широко применялся на всех участках производства: и на лесоперевалке, и в лесопильном цехе и в стружечном. Несовершенство механизации требовало большого числа рабочих, а производительность труда оставалась низкой. Естественно, что вопросы механизации производства и повышения производительности труда, были включены в перспективный план развития предприятия, в первую очередь.

Но и недостатка в скептиках при составлении этого плана тоже не было. Комбинат из года в год лихорадило. Это было делом обычным, с этим свыклись, и начинать нужно было с того, чтобы заставить людей поверить, что Волгодонский лесоперевалочный комбинат должен и может работать иначе.

План, помноженный на дело

На пороге девятой пятилетки у лесоперевалочников «на вооружении» были лишь планы. Государственный, в котором была заложена идея технического перевооружения цеха древесностружечных плит, и на этой основе — цифра роста производительности труда: к 1975 году она должна была вырасти на 35 процентов. И еще один план, свой собственный план-максимум, который предусматривал механизацию и остальных участков производства. Все это было на бумаге. А в натуре пока действовала только одна полуавтоматическая линия разделки хлыстов.

Ежегодно в «сезонный пик», когда лесокombинат получал большую часть всего годового объема древесины, начинало остро не хватать рабочих рук. Больше всего страдала от этого лесоперевалка (а поскольку это первое звено производ-

ственной цепи, лихорадило и остальные участки). Дефицит рабочей силы доходил до 150 человек. Их по системе взаимопомощи присылали с других предприятий объединения «Дермолеспром». Правда, такая помощь, что называется, «влетала в копеечку» Волгодонскому лесоперевалочному... Разделка хлыстов велась безопилками, и о высокой производительности труда речи не могло быть.

Отсюда и начали. Установили три полуавтоматические линии «ПЛХ-ЗАС» и, таким образом, механизировали раскрывку, а присоединив к ним транспортеры, освободили людей, занятых на сортировке. Дошел черед и до погрузки: здесь, в дополнение к уже имевшимся механизмам, механизировали торцовку.

Результат не замедлил сказаться: в 1973 году комбинату понадобилось дополнительно всего 30 рабочих. А в нынешнем, благодаря техническим усовершенствованиям, проведенным на всех участках, волгодонские переработчики рассчитывают и в будущем обойтись вообще без «золотых помощников».

Первые успехи как будто «разбудили» у лесоперевалочников «вкус» к новому. Характерна история появления в лесопильном цехе полуавтоматической сортировочной площадки.

Сортировка досок в лесопильном считалась на комбинате чем-то вроде «штрафбата»: сколько сил и внимания требовал постоянно движущийся, не дающий ни минуты передышки конвейер, что сюда в порядке «перевоспитания» посылали любителей «перекуров». На этом участке были постоянно заняты минимум 13 рабочих.

А в бюллетене научно-технической информации появилось сообщение, что на лесоперевалочных предприятиях Волгограда и Горьковской области работа эта в значительной степени механизирована.

За эту-то «ниточку» и ухватился главный конструктор комбината Ю. Е. Щербаков. В известном смысле волгодонцам повезло в том, что они были не

первыми: увидев сортировочную площадку в действии (главный конструктор специально для этого ездил в Волгоград), они увидели и ее технические недостатки. А значит, смогли построить ее у себя в более совершенном варианте.

Число рабочих, занятых на сортировке досок, сократилось почти вдвое, сменная выработка поднялась до 120—130 процентов, с 70—80 кубометров в смену в 1972 году за 100 кубометров в 1973 году шагнула мощность цеха, резко увеличилась производительность труда. А когда к транспортеру приладили и механизм лопстучной выдачи, освободились еще двое рабочих.

Собственно, вся история реконструкции — это рассказ о том, как с ростом технической оснащенности сокращалось число рабочих, занятых на той или иной операции и в целом цехе. Новые прессы в стружечном цехе модернизировали почти сразу. В результате, один пресс стал справляться с тем объемом работы, для которого ранее требовались два, а обслуживающий их персонал сократился вчетверо: с восьми человек до двух.

Реконструкция цеха древесностружечных плит проводилась в два этапа: первая очередь в 1972 году и затем в 1973 — вторая. Итог ее был тот же, что и в лесопильном. После перестройки прессы с 10-этажного в 16-этажный производительность его выросла на 74 процента. Станки «ДС-2», вырабатывавшие 600 килограммов стружки в час, заменили в цехе станками «ДС-6», производительность которых — 3800 килограммов в час. Но не в одной только производительности дело: высокая мощность новых машин позволила заменить восемь станков двумя и, естественно, из восьми рабочих освободить шестерых.

Такая же «революция» произошла и на открытой площадке, где на заготовке сырья для цеха древесностружечных, вместо балансирных плит с ручным управлением, стали использо-

вать шестипильный агрегат. Немного найдется на лесоперевалочном комбинате людей, которые бы так или иначе не прикоснулись, не «приложили руку» к реконструкции. Но наибольшая заслуга в этом принадлежит, бесспорно, ее инициаторам — главному конструктору Ю. Е. Щербакову, главному энергетiku комбината Н. В. Зиновьевой, начальнику производственного отдела А. А. Макарову (механизация лесоперевалки — это его «детище»). Немалый вклад внесли в новое и важное дело технической реконструкции комбината слесарь-наладчик линии «ПЛХ» П. И. Раздорев, слесарь цеха древесностружечных плит Р. Е. Петров и механик этого цеха Б. И. Орлов, старший инженер-технолог Л. Н. Черменская, бригадир слесарей-ремонтников лесопильного цеха В. Ф. Пронский.

Оказывается, можно...

Начиная техническую реконструкцию комбината, руководители лесоперевалочного, инженеры, технологи, экономисты и начальники цехов, конечно, представляли, по крайней мере вчерне, ее будущий результат. Иначе невозможно: движению нужна цель.

Но как часто бывает в напряженной работе, конечный результат был скрыт за конкретными задачами и решениями будущей. И потому итог 1973 обозначился для всех работников комбината как событие, как крупная веха его истории.

На 1 января 1974 года рост производительности труда по сравнению с началом девятой пятилетки составил 35,9 процента. Эта цифра вместила в себя государственный план реконструкции, помноженный на собственный план перспективного развития комбината. Эта цифра означала, что уровень производительности труда, намеченный государственным планом на 1975 год, достигнут. Пятилетнее задание по производительности труда выполнено.

Год 1973 был для работников Волгодонского лесоперевалочного комбината, поистине, годом решающим: в этом году они не просто выполнили государственный план и свои социалистические обязательства, но и добились большого успеха в соревнованиях с коллективами других промышленных предприятий города, завоевали переходящее Красное знамя горкома партии и городского Совета депутатов трудящихся.

И все-таки мы проигрываем!

Казалось бы, цель достигнута. Казалось, уже нахмурил в лицо лесокombинатов ветерок от близких крыльев победы...

Но рано еще об этом. Так считают они сами. Потому, что всякий успех относителен. Потому что, побив, образно говоря, «личный рекорд» производительности труда, волгодонские лесоперевалочники уступают, например, своим астраханским коллегам.

На Астраханском лесокombинате две смены рабочих лесопильного цеха успевают выпустить пиломатериалов на 10—12 кубометров больше, чем три смены у волгодонцев.

Позади год решающий, решивший судьбу технической реконструкции. Год определяющий, четвертый год пятилетки, определяет насколько сумеют волгодонские лесоперевалочники закрепить достигнутое, насколько сумеют они «взять в свои руки» ту современную технику, которая появилась у них на вооружении.

В полный рост стала перед коллективом лесокombината задача повышения дисциплины труда. Рост технической вооруженности потребовал всестороннего роста, буквально, от каждого рабочего. Дальнейший рост производительности труда упирается в обеспечение бесперебойной и безаварийной работы оборудования, в четкое и строгое соблюдение

технологии, в высокую сознательность и добросовестность каждого рабочего.

И в этом смысле задача стоящая сейчас перед руководством и всей партийной организацией лесокombината, значительно сложнее.

На перевале

Итак, овладение техникой после реконструкции в нынешнем году — «направление главного удара». Что же принесет она комбинату? Полное освоение мощностей, дальнейшее совершенствование техники в процессе эксплуатации, «в рабочем порядке» позволит за два года — 1974-75 — повысить производительность труда по сравнению с 1970 годом на 53 процента и достичь уровня, намеченного перспективным планом на 1980 год.

В прошлом году цех древесностружечных плит произвел 45 тысяч кубометров продукции, в этом году мы произведем уже не менее 60 тысяч. Но и эта цифра не предел, как не предел проектная мощность цеха — 70 тысяч. Выпуск древесностружечных плит можно довести до 100 тысяч кубометров в год.

Настойчиво требует своего решения проблема снижения себестоимости стружки и пиломатериалов, которая несколько невысказана в результате высоких затрат на реконструкцию. Путь к их снижению — в усилении контроля за качеством поступающего сырья, в дальнейшем сокращении затрат ручного труда.

Еще один резерв кроется в дальнейшем техническом совершенствовании производства. Уже встает на очередь дня организация производства не просто полуфабрикатов, а готовых деталей для мебели.

Таковы горизонты, которые открываются перед волгодонскими лесоперевалочниками с высоты перевала реконструкции.

И. СТЕПАНЕНКО,
наш вешт; корр.
Л. ШАМАРДИНА,
наш корр.

Пять мнений о реконструкции

Дамир Гарифанович ИСМАГИЛОВ, директор комбината:

— Главный итог реконструкции в том, что люди убедились: мы можем работать хорошо; поверили: можно работать еще лучше.

Алексей ГАЛАНТИОНОВ, грузчик:

— Благодаря механизации торцовки, труд наш стал вдвое

легче. Выросла и производительность: при ручной торцовке наша бригада грузила два полувагона за смену, а теперь мы грузим 10—12 полувагонов.

Любовь ПАНОВА, рабочая лесопильного цеха:

— Наш цех — в основном женский. Насколько получаются и автоматы облегчили наш труд — и передать трудно...

Владимир Михайлович ЧУПРИНА, начальник

лесопильного цеха:

— С осуществлением реконструкции цеха повысилась культура производства, изменился характер труда, сократились затраты ручного труда и, следовательно, повысилась производительность.

Борис Сергеевич СЮНЯЕВ, начальник лесобиржи:

— Линии «ПЛХ» дали рациональный раскрой хлыста, качественную сортировку его на сортименты, обезопасили труд обслуживающего персонала на всех участках.

В марте мы пустили в работу еще две такие линии. В итоге переработка хлыста возрастет по сравнению с прошлым годом на 53 процента.

ЗИМА НА ФЕРМАХ

БЫТЬ ПОБЕДЕ

В минувшем году животноводы винсовхоза «Большевский» надоили на каждую фуражную корову по 2800 килограммов молока. Этот труд отмечен переходящим Красным знаменем райкома партии и райисполкома.

На четвертый год пятилетки взяты более высокие обязательства. От каждой фуражной коровы мы получим по 3000 килограммов молока.

В настоящее время от каждой из 80 дойных коров надоено по 1100 килограммов молока. По сравнению с прошлым годом на этот же период ежедневно надаиваем на 500 килограммов больше.

Если в первом квартале мы должны

сдать 22 тонны молока, то уже сдали более 20 тонн молока первой категории.

Успех достигнут благодаря добросовестному труду доярки М. П. Бакунец, налившей в январе по 174 килограмма молока от каждой фуражной коровы, М. Е. Ивановой и М. И. Резниченко, надоявшим соответственно по 150 и 111 килограммов.

Сдача молока государству продолжается. Судя по итогам работы первых двух месяцев четвертого года пятилетки, можно твердо сказать — трехтысячный рубеж будет взят.

В. БОЖКО,
старший зоотехник.

Скотнику отделения № 3 мясокомбината «Добровольский» Виктору Васильевичу Змееву поручено ухаживать за группой из 100 коров и откармливать крупный рогатый скот. Хорошо трудится скотник, среднесуточный привес каждого животного достигает не менее 575 граммов при плане 400.

Это он добивается благодаря использованию разнообразных кормов.

НА СНИМКЕ: управляющий отделением № 3 В. Т. Пустовой доводит итоги работы до В. В. Змеева.

Фото А. Бурдюгова.



**РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ
ПРОДУКТИВНОСТЬ ВОЗРОСЛА**

Статья, опубликованная в газете «Ленинец» от 12 февраля 1974 года «Вместо прибыли», касающаяся работы коллектива СТФ № 1 колхоза «Орджоникидзе» признана правильной.

Статья была рассмотрена на собрании коллектива СТФ № 1, а также на заседании правления колхоза. За бесхозяйственное отношение к сохранности свино-

поголовья и допущение падежа на ферме с заведующим СТФ, зоотехником, ветеринарного фельдшера удержано 30 процентов заработной платы.

Решением правления проведена работа по улучшению кормления и содержания свиноголовья.

В результате проведенной

работы падеж свиней резко сократился, повысилась продуктивность животных, за февраль по контрольной группе свиней получено 314 граммов среднесуточного привеса.

Н. ЧАПЛЫГИН,
секретарь парткома
колхоза имени
Орджоникидзе.

**Особое
внимание**

Большие и ответственные задачи стоят в новом году перед работниками Большовского торгового предприятия.

Об этом шел разговор на собрании кооператоров, на котором выступили заведующие магазинами № 10 Н. Д. Ушакова и № 19 А. В. Кравченко, продавец магазина № 12 М. А. Самсонова и другие. Они говорили о необходимости широкого внедрения прогрессивных форм торговли на селе, об улучшении культуры обслуживания покупателей, что будет способствовать успешному выполнению планов товарооборота.

Итоги января 1974 года подтвердили преимущество творческого подхода к внедрению новых методов торговли — план первого месяца года перевыполнен и сверх плана реализовано продукции на семь тысяч рублей.

В этом большая заслуга коллективов магазинов № 10 (заведующая магазином Н. Д. Ушакова), № 14 (заведующая магазином Н. И. Марченко). Хорошие показатели и в магазинах «Радуга», «Юбилейный».

Однако, не следует успокаиваться на достигнутом. Следует настойчиво добиваться, чтобы новые методы торговли применялись не только в передовых коллективах.

А. ЗАЙЦЕВ,
секретарь Большовской
территориальной
парторганизации.

Партийная жизнь

**ЕЩЕ РАЗ
О ГЛАСНОСТИ**

Минуло четверть века моей работы в сельском хозяйстве и двадцать лет общественной работы в больших и малых коллективах. Коллективах, достаточно разных по своему роду занятий, возрастному составу, образовательному уровню. Но каковым бы ни был коллектив, в нем в большей или меньшей степени идет борьба за выполнение производственной программы и взятых социалистических обязательств.

А раз это так, значит в данном подразделении люди соревнуются. Основная задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций — придать этому соревнованию всестороннюю гласность.

Только при умно продуманных и претворенных в жизнь методов гласности соревнование становится мощным рычагом, двигающим производство по намеченной программе.

Начнем с «Доски показателей социалистического соревнования механизаторов», которая имеется в каждой бригаде на полевым стане в нашем колхозе «Большевик». Дело в том, что на ней можно записать всего лишь 15 фамилий механизаторов, а во время весеннего сева, ежедневно работают 25—30 механизаторов. Значит, половина из них не может попасть на Доску.

Далее. На наших Досках показателей имеется шесть граф. Фамилия. Вид работы. Норма выработки. Фактически сделано. Процент выполнения. Зарплата. Кажется бы, все есть. Да, все есть для того, чтобы показать работу механизатора за один день. А вот если добавить еще всего две графы под общим названием «выработано эталонных гектаров 1. За день 2. С начала года, вот тогда Доска показателей перестанет быть однодневной.

И еще один маленький, но очень важный элемент. За каждый минувший день механизатору, добившемуся высоких показателей и отличного качества в работе, на трактор прикрепляется красный флажок.

А вот Доска не всегда может показать передовика потому, что проценты выполнения могут быть одинаковыми у трех и четырех человек, а вот в каких условиях работали они и с каким качеством эта работа выполнена, знают только руководители бригады.

И эту неясность можно устранить с помощью вертикальной рейки, прикрепленной впереди фамилий, по которой бы двигался и фиксировался против нужной фамилии любовно выполненный металлический красный вымпелок. Он-то и указал бы, у кого сегодня на тракторе развевается переходящий красный флажок.

«Боевые листки», «молнии», «крокодилы» и другие органы стенной печати, выпускаемые непосредственно в бригадах, как правило, вывешиваются в помещениях красных уголков. Но большинству механизаторов в напряженные дни сева или уборки, просто недосуг регулярно заходить в красный уголок. И нередко бригадная стенная печать стреляет, образно говоря, в пустоту. А ведь «молния» потому и называется «молнией», что бы ее могли увидеть и прочесть в тот же день. Это самый оперативный материал.

Как же решить этот вопрос? А решить можно.

В нашем хозяйстве механизаторы обедают непосредственно в поле, обед развозят на тракторе с тележкой. Необходимо на борту тележки, опять-таки любовно, красочно оформить стенд «Новости», на котором прикрепить «боевой листок», «молнию» и всежий номер местной газеты.

Одним из мощных средств гласности социалистического соревнования является радио. А у нас что получается? Ежедневно только и слышишь: «Внимание. Говорит местный радиопункт. Передаем объявление...» А желательное, чтобы передача начиналась: «Внимание! Передаем сводку с фронта полевых работ».

Мне кажется, опытом своей работы через газету могут поделиться и другие товарищи. А потом, объединив его, все вместе претворим полезные предложения в жизнь.

С. РЫЖКИН,
коммунист.

НАЧЕТ ЗА БРАК

Начнем с официальных документов.

«Городскому комитету народного контроля от жильцов дома № 61 по улице Ленина.

Просим посетить квартиры нашего дома, недавно построенного и заселенного в городе Волгодонске. В квартирах пятого этажа все стены мокрые, потолки тоже. В квартирах сыро и холодно.

Н. Чупров,
И. Губеев,
В. Паутов и другие»

«Редакции газеты «Ленинец»

Дорогая редакция!

Все мы радовались, когда переселялись в новые квартиры. Но пожили в них немного и убедились, что жить в них небезопасно.

Весь пятый этаж сырой, холодный. Стены и потолки покрылись темными пятнами, плесневеют.

Жильцы дома № 61 по улице Ленина.

Даже этих писем достаточно для того, чтобы сделать вывод: с жильем, что-то неблагополучно.

Кроме писем, поступали устные жалобы. В городском комитете партии и горисполкоме обратили на них внимание. Строителям

**Виновные в плохом строительстве
жилья привлечены к ответу**

было предложено разобрать все во всем этом и устранить имеющиеся недостатки, создать людям нормальные условия для жилья.

Но генподрядчик — ПМК-1044 и субподрядчики остались безразличными. Соответствующих мер не приняли, не прореагировали как положено на просьбы и заявления трудящихся. Только для видимости выполнили часть ремонтных работ.

А положение оставалось прежним. Впрочем, не будем спешить с заключением. Обратимся к документам.

«Проверочный акт от 5 февраля 1974 года.

Предмет проверки: жилой дом № 61 по улице Ленина города Волгодонска.

Причина проверки: сырость стен и потолка в квартирах пятого этажа.

Проверкой установлено:

После произведенного ремонта кровля только частично находится в удовлетворительном состоянии. Между шиферными листами и коньковой доской оставлены отверстия.

В местах установки анкеров остались незакрытыми дыры.

Утеплитель чердачного пе-

рекрытия из пемзокрошки имеет недостаточную толщину.

Внутренняя температура в квартирах ниже нормы. Киселев, Храмов, Водолазов, Чаплыгина».

Комментарии к этому, как говорят, излишние. Факт стал очевидным: строители допустили брак в работе. И вот результат.

«Волгодонской городской комитет народного контроля постановляет:

Осудить факт некачественного строительства жилого дома № 61 по улице Ленина работниками ПМК-1044 и ПМК-1053, которое привело к дополнительным затратам материальных и трудовых ресурсов.

За допущенный брак в устройстве кровли и перекрытия на доме № 61, низкий контроль за качеством строительных работ бывшего начальника ПМК-1045 Дулимову А. И., прорабу Руденко В. А., прорабу ПМК-1044 Приходько А. С. объявить строгий выговор каждому.

В возмещение ущерба, нанесенного в результате некачественного выполнения

строительных работ произвести начет на главного инженера ПМК-1053, бывшего начальника этой организации Дулимова А. И. в сумме фактического ущерба с удержанием с него, начиная с марта, по 20 процентов месячной зарплаты.

Главным бухгалтерам ПМК-1053 и ПМК-1044 произвести удержание указанной суммы денег из зарплаты Дулимова А. И.

Обязать начальников ПМК-1044 т. Гринько, ПМК-1053 т. Антонова довести до сведения строителей настоящее решение, обсудить на рабочих собраниях коллективов вопросы ускорения темпов строительных работ, улучшения качества строительства, экономного расходования строительных материалов и средств».

Любой читатель может самостоятельно сделать вывод из всего этого. И какое бы заключение ни было сделано, бесспорно одно: восторжествовала справедливость. Виновные понесли наказание.

Так будет и впредь. Допустит брак в работе — отвечай за это.

И. КРИВОКОНЕВ,
член городского комитета
народного контроля.

В Красноярском Доме культуры

♦ **КОЛЛЕКТИВ** Красноярского сельского Дома культуры признан победителем соревнования по итогам работы за минувший год и награжден переходящим красным вымпелом. Директору ДК М. В. Агашиной вручена Почетная грамота РК КПСС и исполкома райсовета.

♦ **НА ЗОНАЛЬНОМ** смотре фольклорных коллективов области казачий хор Дома культуры награжден дипломом второй степени, а его руководитель П. И. Глазко — Почетной грамотой.

♦ **«ДАЙ РУКУ, ТОВАРИЩ!»** — так назывался вечер интернациональной дружбы, который прошел недавно в Доме культуры. Юноши и девушки стран Азии, Африки и Латинской Америки, обучающиеся в вузах нашей страны, были тепло встречены труженниками колхоза имени Ленина.

По старинному русскому обычаю, гостей встретили хлебом-солью. Каравай преподнесли им председатель местного профсоюза колхоза имени Ленина Михаил Вичкигов и участница художественной самодеятельности Галина Сушенко. М. Вичкигов рассказал о развитии колхоза, лучших его людях.

И вот уже сцену занимают самодельные артисты. В тот день здесь прозвучали старинные казачьи песни в исполнении казачьего хора Дома культуры в национальные песни Дагестана, которые исполнили представительницы этой страны, мелодия «Красной гвоздики» в исполнении эстрадного оркестра под руководством Ю. Прудникова и песни студента Ань из Вьетнама...

♦ **НОВУЮ** концертную программу «Вы служите, мы вас подождем» показал коллектив Дома культуры ко Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Сейчас здесь ведется подготовка к конкурсу на лучшего чтеца, который состоится в марте. Лучшие чтецы получают право участвовать в областном конкурсе.

Пьянству — бой!

ВРАГ СЕМЬИ

Алкоголизм приносит большой вред семье и особенно детям. Научкой доказано, что у родителей, злоупотребляющих спиртным, рождаются неполноценные дети. Пьянство родителей является одной из причин тяжелого нервного заболевания, поражающего детский мозг в раннем детстве, церебрального паралича.

Но даже если в семье нормальные дети, пьяные родители не могут дать им должного воспитания. А о том, что в нашем городе есть такие, свидетельствуют данные медицинского вытрезвителя. Побывали в вытрезвителе и три мамы — Грошева, Ясковен, Требунская.

РЕПОРТАЖ

ПРЕДСКАЗАТЕЛИ ПОГОДЫ

Дни первых двух десятидневек февраля отличались необыкновенно теплой и тихой погодой. Но с обеда двадцатого числа холодный восточный ветер начал раскачивать оголенные кроны деревьев.

К ночи порывы ветра усилились. И на следующее утро жители Цимлянска, набрав телефонный номер 4-90, услышали голос техника-информатора Цимлянской обсерватории Е. Лысаковой, записанный на пленку автоответчика: «Ожидается усиление ветра. Во время порывов до штормового. В ближайшие дни — понижение температуры».

В этот день многих волновал вопрос: чем вызвано похолодание?

Разговор с О. Т. Яловой, начальником отдела метеорологических прогнозов Цимлянской гидрометеорологической обсерватории, внес ясность в этот вопрос:

— Резкое изменение погоды вызвано взаимодействием двух систем. К нам подошел из Сибири антициклон. Встретился с расположенной над зоной Черного моря областью низкого давления.

И предупредив мой вопрос, О. Т. Ялова говорит:

— В ближайшие дни ветер ослабнет. Морозы не превысят 10—15 градусов. После прохождения антициклона, возможны осадки...

Работа Цимлянской обсерватории в наши дни связана не только с прогнозированием погоды на территории нашего и близлежащих районов. Ряд служб выполняет функции непосредственно связанные с проблемами народного хозяйства.

Взять хотя бы гидрохимические мероприятия. Их цель — борьба с загрязнением вод в реках, прилегающих к Цимлянскому водохранилищу. Это помимо основного назначения, пре-

дусматривающего изучение гидрохимического режима водных бассейнов.

Важное место в работе обсерватории отведено также содействию мероприятиям, связанным с сельским хозяйством. Достаточно сказать, что во всех колхозах и совхозах района есть агрометеопосты. От них ежедневно поступают информации в обсерваторию, содержание которых дает возможность иметь представление не только о погодных условиях, но и о состоянии почвы.

данными в 1973 году М. М. Кривулин премирован пугевкой на Выставку Достижений Народного Хозяйства.

...Пестрыми узорами разрисовал приподавший февральский мороз нижние стекла на окнах метеостанции при обсерватории. Но все равно отсюда хорошо видна площадка, на которой установлены метеоприборы. С площадки, от приборов, в домик станции поступают сведения о силе ветра, влажности воздуха, количестве выпавших осад-



Н. ЗУРИН.

НА СНИМКЕ: старший техник - метеоролог М. Ф. Францева у прибора для записи рассеянной энергии солнца.

Фото А. Бурдюгова.

Секретарь партийной организации обсерватории, старший инженер М. М. Кривулин рассказывает:

— Наши сведения помогали в прошлом году во время уборки урожая правильно, с учетом погодных условий, расставлять силы механизаторов. Ежедневно мы сообщали в районные организации, где ночью прошли или ожидаются дожди, и из этих мест технику направляли в районы, где осадков выпало меньше.

Кстати, за качественное обслуживание сельскохозяйственных организаций агрометеорологически м и

ков. В общем, обо всем, что происходит в небе над Цимлянском.

Все эти данные проходят «через руки» техника-метеоролога Н. Д. Вечеринки. С ней нас познакомил руководитель группы А. А. Зиборова. Но поговорить с дежурным техником не удалось: слишком плохо «вела» себя в этот день погода. Сибирский антициклон, поспытывая холодным ветром, подходил к нашим местам. О каждом его шаге в атмосфере рассказывали дежурному технику-метеорологу Н. Вечеринке чуткие приборы. Она внимательно их «выслушивала».

ТРИ ЧУДЕСНЫХ СВЕТА

О том, какие правила уличного движения нужно знать и как их правильно выполнять, шел разговор на утреннике для октябрят в школе № 7. Ребята готовили костюмы действующих лиц: «Подъемного крана», «Москвича», «Дорожных знаков», «Светофора» и, конечно, милиционера.

На утреннике дети рассказывали о правилах движения, инсценировали стихотворение С. Маршала «Три чудесных цвета», показывали, как правильно переходить дорогу, изучили основные дорожные знаки. Запомнилась ребятам шуточная сценка «Приключенная «Москвичка», который не хотел призна-

вать дорожных знаков, не хотел учиться в школе, и какая печальная история с ним произошла.

В заключение утренника была проведена викторина «Знаешь ли ты правила уличного движения?».

Утренник прошел интересно и оставил след в памяти ребят.

И. БУБЛИКОВА,
председатель совета октябрят школы № 7 города Волгодонска.

— 100—150 граммов водки — несет смерть ребенку в 6—8 лет.

В детском организме постоянно происходит развитие нервной системы, внутренних органов. Алкоголь задерживает это развитие, особенно в подростковый период, когда совершается переход от детства к возмужанию. Каждая выпивка мешает становлению растущего организма.

Каждый родитель должен всегда помнить об огромном вреде алкоголя и принимать все меры к тому, чтобы оградить от его пагубного влияния семью и детей.

Н. НАЙДА,
психоневролог
Волгодонской детской поликлиники.

НОВОЕ О ЕСЕНИНЕ

Издательство «Советская Россия» выпустило стотысячным тиражом книгу Матвея Ройзмана «Все, что помню о Есенине».

Матвей Ройзман — поэт, один из близких и верных друзей Есенина.

О нашем великом национальном поэте написано много книг. Не все они равноценны. В ряде книг о Есенине обнаружены серьезные и непростительные ошибки, которые доказательно опровергнуты новой работой Ройзмана, что придает его книге особую ценность.

Написана книга живо и увлекательно, широко показано окружение Есенина, и отнюдь не скрыты его недостатки, но образ Есенина здесь не искажен...

Книга иллюстрирована редкими портретами Есенина, его друзей-имажинистов (московских и ленинградских), артисток Зинаиды Райх, Айседоры Дункан.

Книга Ройзмана есть в нашей Волгодонской центральной библиотеке. Зсодно приглашаем посетить и литературный музей, где собран богатый материал о Есенине.

В. СМIREНСКИЙ,
литературовед.

Редактор **В. АКСЕНОВ.**

ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

требуются на постоянную работу: инженер-механик, инженер по капремонту, водитель автопогрузчика, автокрановщик, трактористы, электрик, грузчики, секретарь-машинистка, кладовщик, водитель электропогрузчика.

Обращаться: гор. Цимлянск, ул. Московская, 79, или гор. Волгодонск, пос. Шлюзы, торговая база «Сельхозтехника».

ДОВОДИТСЯ ДО СВЕДЕНИЯ

всех владельцев частного автотранспорта о том, что в 1974 году талоны рыночного фонда на нефтепродукты автотранспортными станциями продаваться не будут.

Такие талоны владельцы частного автотранспорта могут приобрести:

в г. Волгодонске: в универсаме, магазине «Спортогары», Трансагентстве, магазине № 9 и в керосиновой лавке у рынка;

в г. Цимлянске: в магазине «Орбита», магазине «Электротовары», магазине Цимлянского винсовхоза, в керосиновой лавке. В станции Красноярской: в магазине № 4.

Администрация.

Коллектив ЖКО Волгодонского химкомбината с прискорбием сообщает о смерти воспитателя общешкольного индукции Валентина Ивовлевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—29-89; зам. редактора, отделов партийной жизни и сельского хозяйства — 26-44; ответственного секретаря, отдела писем—24-24; промышленного отдела и бухгалтерии—24-49; корректорской—26-31; типографии—24-74.

ВОЛГОДОНСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

на постоянную работу требуются: шоферы I и II классов, автослесари.

Одиноком предоставляет общежитие.

Обращаться в отдел кадров автопредприятия, гор. Волгодонск, пос. Шлюзы, или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, гор. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

ГОРОДСКОЙ ПОЖАРНОЙ ЧАСТИ № 13

на постоянную работу требуются пожарные (мужчины 18 лет и старше).

Обращаться: в ППЧ-13, расположенную на территории Волгодонского лесоконбината, или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ

и населения гг. Волгодонска, Цимлянска, Цимлянского района.

Волгодонской гортопсбыт располагает углем всевозможных марок.

Населению уголь марок АС, ГК, ДК, АРШ продается за наличный расчет без топливных книжек, а организациям — по безналичному расчету.

Гортопсбыт принимает также заказы на доставку угля организациям и населению.

Администрация.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич