

# ЗАВЕРШИМ ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО! —

## ЗАЯВЛЯЮТ ТРУДЯЩИЕСЯ ВОЛГОДОНСКА И ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА

**Труд—высокопроизводительный, общественный порядок—образцовый. Культура производства—высокая!**

К этому призывают всех волгодонцев участники городского слета победителей социалистического соревнования.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС. Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

● № 13 (6298). ● Вторник, 22 января 1974 года ● Год издания 44-й ● Цена 2 коп.

УЧАСТНИКИ ГОРОДСКОГО СЛЕТА ОБРАЩАЮТСЯ КО ВСЕМ ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ, УВЕЛИЧЕНИЮ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ, УЛУЧШЕНИЮ ЕЕ КАЧЕСТВА И СОСРЕДОТОЧИТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ НА УСКОРЕНИИ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.

(Из обращения участников слета ко всем трудящимся Волгодонска).

**ТОРЖЕСТВЕННЫЙ** марш во Дворце культуры «Октябрь» возвестил о начале работы слета передовиков производства города. Слет победителей социалистического соревнования открывает первый секретарь ГК КПСС И. Ф. Учайев.

В зал вносят знамена трудовой славы передовых коллективов города.

В докладе председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся В. Л. Гришин подводит итоги третьего года пятилетки, говорит о тех больших задачах, которые стоят перед волгодонцами.

Трудящиеся Волгодонска досрочно—27 декабря, на день раньше обязательства, завершили план 1973 года по объему реализации продукции. Сверх плана реализовано продукции на один миллион рублей. Три года подряд в городе нет отстающих предприятий по этому показателю.

За прошедший год прирост валовой продукции составил около 6,8 миллиона рублей. Производительность труда повысилась на 3,6 процента. Достижения работников промышленности позволили выполнить план трех лет пятилетки по реализации продукции почти на 10 дней раньше календарного срока.

Трудящиеся города в первом году пятилетки соревновались под девизом: «Высокопроизводителен труд, образцовый порядок, высокая культура производства».

В минувшем году 45 процентов всей продукции выдвинулось первой категории четыре вида—со Зна-

ком качества, освоено девять новых изделий, в том числе семь—товаров народного хозяйственного потребления.

В 1973 году получена экономия более 2,2 миллиона рублей. На предприятиях сэкономлено 157 тонн металла, 447 тонн цемента, 235 тысяч литров бензина, 3450 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В третьем году пятилетки хорошо поработали коллективы химического комбината имени 50-летия ВЛКСМ, лесоперевалочного комбината, опытно-экспериментального завода, комбината строительных материалов № 5, птицекомбината, теплоэлектроцентрали и других.

В городских социалистических обязательствах видное место отведено обязательствам работников народного образования, здравоохранения, культуры и физического воспитания, которые своей повседневной работой способствуют повышению уровня знаний рабочих и служащих, улучшению их здоровья, созданию культурного отдыха в свободное время. Принятые этими коллективами обязательства в основном выполнены.

Коллективы предприятий, организаций и учреждений города оказали значительную помощь труженикам села в уборке небывалого, но не легкого урожая. В колхозах и совхозах Цимлянского, Мартыновского и Обливского районов отработано 80 тысяч человеко-дней, в том числе механизаторами 13 тысяч человеко-дней.

И вместе с тем, отдавая должное успехам, волгодон-

цы не успокаиваются на достигнутом. Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании в 1974 году призывают каждый коллектив глубоко проанализировать работу в прошедшем году, чтобы поставить на службу производства имеющиеся резервы. А резервы, безусловно, есть. Социалистическое соревнование не нашло еще широкого развития в ряде коллективов.

По итогам года лесоперевалочный комбинат, молзавод, КСМ-5 не справились с выполнением плана по главнейшим изделиям промышленности.

В строительных организациях из 16 участков почти половина не справилась с выполнением плановых заданий. Не выполнен государственный план и социалистические обязательства коллективами управлений «Волгодонскпромстрой». В ряде коллективов медленными темпами растет производительность труда.

Не во всех коллективах еще ведется настоящая борьба с потерями рабочего времени. Большие потери были допущены на опытно-экспериментальном заводе, химическом комбинате, КСМ-5.

Начало нынешнего, 1974 года трудящиеся города, как и все советские люди, ознаменовали новыми успехами в труде. Девиз волгодонцев, как и в третьем году пятилетки: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок, высокая

культура производства». Директор Волгодонского лесоперевалочного комбината Д. Г. Исмаилов рассказал о том, что на лесоперевалочном комбинате много внимания уделяется механизации и автоматизации. Так, например, реконструкция сортировочной пиломатериалов позволила не только значительно облегчить труд, но и резко поднять выработку рабочих.

На трибуне председатель завкома комбината И. И. Андрущенко. Он сообщает приятную новость: коллективу химкомбината за четвертый квартал 1973 года присуждено первое место во Всесоюзном соревновании. В этом году коллектив химкомбината полон решимости выполнить новые обязательства еще успешнее.

Делегатов слета тепло приветствуют юные пионеры.

С трибуны слета звучат слова новых обязательств. О сделанном в 1973 году и о новых задачах своих организаций рассказывают бригадир слесарей ВОЭЗ Ф. И. Рябошапка, врач городской больницы А. К. Передерий, каменщик ПМК-1044 В. Е. Гурьев и другие.

Выступления разные, но в одном докладчики сходятся: 1974 год должен быть еще более плодотворным, еще более успешным, чем год 1973.

Первый секретарь Цимлянского райкома КПСС А. С. Полуян поздравляет волгодонцев с успешным выполнением обязательств 1973 года и выражает сердечную благодарность за помощь горожан труженикам Цимлянского района.

Участники слета поддерживают предложение о проведении соревнования с городами Туапсе, Батайском, Сальском.

Участники слета утвердили обязательства, избрали делегатов на областной слет победителей социалистического соревнования, приняли обращение ко всем трудящимся города.

## Внимание: передовой опыт! РАЗВОДИТЕ УТОК

ЧТО ДАЛО ВЫРАЩИВАНИЕ УТОК СОВХОЗУ ИМЕНИ ЧЕРНИКОВА?

● СОВХОЗ СДАЛ ГОСУДАРСТВУ 131 ТЫСЯЧУ УТОК — ЭТО БОЛЕЕ 265 ТОНН МЯСА.

● СОВХОЗ ОТ КАЖДОЙ УТКИ ИМЕЕТ ПОЧТИ РУБЛЬ ПРИБЫЛИ.

● В 1974 ГОДУ СОВХОЗ СДАСТ ГОСУДАРСТВУ 185 ТЫСЯЧ УТОК.

● СРЕДНЕСДАТОЧНЫЙ ВЕС КАЖДОЙ УТКИ— ДВА КИЛОГРАММА.

● ПТИЦЕВОДЫ РЕШИЛИ ДОВЕСТИ СРЕДНЕСУТОЧНЫЙ ПРИВЕС УТКИ ДО 28 ГРАММСА.

(Об опыте разведения уток читайте на 2-й странице сегодняшнего номера).

## Слет передовиков района

В минувшую субботу в Цимлянке состоялся слет передовиков сельского хозяйства. Его открыл и выступил с докладом первый секретарь Цимлянского райкома партии А. С. Полуян. В своем докладе Александр Сергеевич подвел итоги работы за 1973 год.

В прениях по докладу выступили: А. А. Чупижко — секретарь парткома птицеводческого совхоза имени Черникова, Н. Г. Стасенко — заведующий рисоводческого звена мясовыводческого совхоза «Дубенковский», А. М. Орлова — доярка колхоза имени Ленина, Г. С. Варнаков — бригадир бригады электриков Цимлянской ГЭС, А. Г. Димитров — управляющий отделением № 2 колхоза имени Орджоникидзе, В. Ф. Бондаренко — чемпион Ростовской области по уборке урожая 1973

года, комбайнер колхоза «Большевик», В. И. Власенко — директор зерносовхоза «Потаповский», Р. В. Сиволобова — бригадир райбыткомбината, В. И. Лягусов — токарь районного объединения «Сельхозтехника», Т. В. Журбина — бригадир виноградарей совхоза «Октябрьский».

На слете присутствовал и выступил с речью секретарь Константиновского райкома партии А. С. Сербулов.

А. С. Сербулов от имени константиновцев поздравил трудящихся нашего района с успехами в минувшем году.

Здесь же передовики производства выработали и приняли от имени трудящихся Цимлянского района повышенные социалистические обязательства.

## ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ

Коммунистическая партия, Родина высоко оценили труд цимлянцев. 251 человек награжден орденами и медалями. Их вручил депутат областного Совета, начальник областного управления местной промышленности А. П. Алейников.

Участников слета, награжденных тепло, приветствовали пионеры Цимлянска — отличники учебы.

Получая высокие правительственные награды, многие ветераны труда, передовики производства высказали слова глубокой

благодарности в адрес Коммунистической партии и Советского правительства.

Например, бригадир тракторно-полеводческой бригады колхоза «Большевик» А. П. Недогорок, получая высшую правительственную награду — орден Ленина, сказал:

— Принимая эту высокую награду, я отношу ее в адрес нашего коллектива. Оценка моего труда — это признание добросовестного труда всей нашей бригады. С этой высокой трибуны заявляю, что в 1974 году буду трудиться лучше.

## ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН

УЧАСТНИКИ СЛЕТА ПЕРЕДОВИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ РАЙКОМА ПАРТИИ Н. С. ГЛУХОВСКОГО, ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ С ТРУДЯЩИМИСЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА. ПО ЕДИНОДУШНОМУ СОГЛАСИЮ ПОДПИСАТЬ ЕГО ДОВЕРНО В. В. ВЛАСЕНКОВУ, М. А. КАЗАНОВУ, Н. С. ГРИГОРЕНКО, А. П. НЕДОГОРКУ, А. М. ОРЛОВУ, А. С. ПОЛУЯНУ, Л. В. СВЕЧКАРЕВУ, Е. Н. ХОРШИДОВОЙ И Р. В. СИВОЛОВОЙ.

## Рубежи волгодонцев в 1974 году

● ПОЛУЧИТЬ экономический эффект на сумму 1,8 миллиона рублей. Сэкономить металл на 100 тонн, топлива — 850 тонн, электроэнергии — 2,5 миллиона киловатт-часов, бензина — 170 тысяч литров, цемента — 150 тонн.

● ГОСУДАРСТВЕННЫЙ план по объему производства и реализации продукции выполнить досрочно, 30 декабря.

● ОБЕСПЕЧИТЬ рост объема производства в 1974 году против 1973 года на 5,2 миллиона руб-

лей, в том числе сверх плана выработать и реализовать продукции на 150 тысяч рублей.

● ПЕРЕВЫПОЛНИТЬ задание по производительности труда на 1,5 процента.

● НА ВСЕХ действующих предприятиях получить не менее 90 процентов прироста объема производства за счет роста производительности труда.

● ПОЛУЧИТЬ экономии от снижения себестоимости выпускаемой продукции 500 тысяч рублей. Получить сверхпла-

новой прибыли 300 тысяч рублей.

● ПРОДОЛЖИТЬ реконструкцию трех цехов и участков, установить два полуавтоматические линии, 110 единиц нового и модернизированного оборудования.

● ОБЩИЙ объем строительно-монтажных работ по производственным объектам и социальным выполнить к 28 декабря 1974 года.

● ПОВЫСИТЬ производительность труда строителей против плана на 0,3 процента.

● СНИЗИТЬ себестоимость строительно-монтажных работ на 0,1 процента.

● ПЕРЕВЕСТИ на хозяйственный расчет 15 бригад и по методу бригадного подряда — 7 бригад.

● ВВЕСТИ в эксплуатацию жилья 35 тысяч квадратных метров.

● ВЫПОЛНИТЬ государственный план 1974 года: по железнодорожному транспорту — 27 декабря, по водному транспорту — 10 ноября, по автомобильному транспорту и связи — 28 декабря.



Успеху будет способствовать еще более широкое вовлечение трудящихся в управление экономикой, повышение ответственности и требовательности к кадрам.  
(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).

# ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА МЯСА

ОПЫТОМ ВЫРАЩИВАНИЯ УТОК ДЕЛЯТСЯ ПТИЦЕВОДЫ СОВХОЗА ИМЕНИ ЧЕРНИКОВА

## Хлопотное дело

Вот уже пять лет я занимаюсь разведением уток. За это время у нас произошли большие изменения на ферме. Вырос целый городок. Наш труд намного облегчен механизацией. Сейчас у меня 2700 голов маточного стада породы «пекинская белая».

Очень трудно было зимовать птицу в позапрошлом году. Зима была суровая, а у нас в запасе ни кормов, ни подстилки. А для утки сухая подстилка, тепло — главное. Она может поголодать, но без подстилки в холод пропадет. Но все же мы получили тогда по 103 яйца от утки.

Эта зимовка началась организованно. Кормов у нас в достатке. Это и дерть, и витаминная мука, и рыбий жир, и комбикорм, кстати, он лучше всего усваивается птицей. Ракушку, песок, мел тоже включаем в рацион кормления уток.

Всегда у нас есть солома на подстилку.

Пока утки не неслись, мы исключали из их рациона витаминную муку, комбикорм, не включали свет на ночь. Сейчас уже начинаем прибавлять корма, включили в рацион комбикорм.

Кормим их два, иногда три раза в день. Этого сейчас им достаточно. Ведь они уже набрали свой вес, а летом, когда выращивали, приходилось кормить и по четыре раза в день.

Кормим и пом уток пока на улице, в базках. Погода позволяет. Но времени не теряем. В срочном порядке у нас на ферме плотники да и наши рабочие изготовили поилки. Поставим их внутрь помещений. И если вдруг завьюжит, заметет на улице, у нас для птицы в помещении будут и корм, и вода.

Скоро забот еще прибавится. Утки начнут нестись. Мы уже устанавливаем в помещении гнезда. Конечно, не все и не всегда они будут нестись в гнездах, но птицу надо приучать к порядку, и она привыкает к нему.

В этом году я думаю получить по 110 яиц от каждой утки.

Р. СЕРЕДА,  
утятница.

## ДОХОДНО, ПРИБЫЛЬНО

Уток мы начали разводить в своем хозяйстве в 1969 году, не имея для этого специальной базы. Первую партию принесли в переоборудованные помещения старой молочнотоварной фермы, расположенной на берегу небольшого заливного бассейна.

Провели водопровод, установили в помещениях теплогенераторы (для маленьких утят необходимо поддерживать определенную температуру).

Залив разделили сетками на базки так, чтобы эти базки захватывали и часть суши. Вдоль изгороди на суше поставили специальные металлические кормушки, что позволило нам механизировать раздачу кормов. Специальная машина передвигается вдоль этих кормушек и засыпает в них корм.

Помещений нам не хватало. Тогда на период откорма утят поставили там домики, утеплив их соломой. Это нам помогло выйти из положения. Конечно, тесновато им было там.

Потом построили шесть типовых утятников, два акклиматизатора. Есть сейчас у нас и свой инкубатор. Инкубированные яйца в хозяйстве, непременно же, снизит затраты на производство утиноного мяса и оправдает расходы, связанные со строительством инкубатора.

Конечно, то, что на территории нашего хозяйства имеется естественный водоем, выручило нас. Но, с другой стороны, из-за этого залива мы в прошлом году понесли значительные убытки.

Дело в том, что вода в нем застоявшаяся, к тому же промышленные предприятия сбрасывают в нее отходы производства. И через воду этого залива птица заразилась

пастерилезом.

Поэтому в этом году решено попробовать суходольный метод выращивания утят. Он уже практикуется в Ново-Батайском птицеводстве. Суть его заключается в следующем: пастбище засевают многолетними травами, делают на базки, в которые проводят воду.

По мере того, как утят будут поедать траву в одном базке, будем переводить их в следующий. Мы уже засеяли травой площадку у фермы.

Не было у нас проблемы и с подбором кадров. Мы взяли людей с птицефабрики. Маточное поголовье закреплено за постоянными работниками. А на период выращивания молодняка привлекаем людей дополнительно.

За эти пять лет, что хозяйство занимается утководством, убедились в доходности, прибыльности этого дела.

131 тысячу уток — 265 тонн мяса — сдали мы государству в прошлом году. А всего государство получило от хозяйства 484 тонны мяса. То есть утиным мясом мы выполнили более половины плана.

А ведь прибыль идет и от продажи утиноного яйца. За каждую тысячу проданных яиц мы получаем 290 рублей, а скоро будем продавать утиное яйцо породы «червелли». Тысяча яиц стоит 450 рублей.

Чистой прибылью от разведения уток хозяйство получило в прошлом году 96 тысяч рублей. Это ли не свидетельство выгоды, доходности, прибыльности утководства.

А. БУДЯНСКИЙ,  
директор совхоза.  
А. ЧУПИЛНО,  
секретарь парткома.

# Хозяйство Степового

Кожа на лице и руках Василия Тимофеевича Степового огрубела от осенних и зимних ветров. Руки у него большие, натруженные. Когда Василий Тимофеевич садится, пользуется минутой отдыха, чувствует, что рукам это непривычно, они привыкли работать.

Василий Тимофеевич многоословен в обращении, но окружающие ценят его за другие достоинства, нежели внешнее обаяние и умение поговорить. — Если бы все относилось к делу так, как Василий Тимофеевич Степовой, — говорит начальник цеха Н. Н. Баранюк, — то я мог бы быть свободен от доброй половины тех дел, которые ложатся на плечи бригадира.

Труд стал для Василия Тимофеевича жизненно необходимой потребностью. У него необычно развито чувство ответственности за порученное дело. Он мастер на все руки.

Если где-то испортилась водопроводная система, или надо поправить изгородь база, сбить поилку или кормушку — на помощь всегда зовут Василия Тимофеевича Степового. Потому что он и слесарь, и плотник, и электрик, а главное — знающий птицевод.

В прошлом году он брал на выращивание две группы утят: одну в мае, другую в июле, в то самое время, когда шли проливные дожди. А для утенка попасть под дождь — самое страшное. Для него это гибель. Но Василий Тимофеевич добился 97-процентной сохранности поголовья.

Конечно, пришлось ему вдвоем с напарницей Александрой Ивановной Олейниковой повозиться с утятами. Глаз да глаз надо было держать за ними. Много было мороки... Только выпускают их на во-

лю, смотришь, уже собираются тучки: надо немедленно загонять птицу.

И все хорошо они у него набирали. При обязательстве 27 граммов, которое принял Василий Тимофеевич, каждый утенок ежедневно прибавлял в среднем 29 граммов.

В чем же секрет работы птицевода?

...Утром, рано-рано, утят группы Василия Тимофеевича уже на воде и покормлены. А вечером они позже всех усаиваются на ночлег. Если дождик все же подмочит их или же день выдаться хмурый, холодный, Василий Тимофеевич, не дожидаясь прихода электрика, сам включит теплогенератор, создаст необходимую для согрева утят температуру в помещении.

Заканчиваются у него корма, он садится в бричку и едет за ними. На той же бричке он сам поедет в поле, наосит и привезет утятам зеленую люцерну.

А то сядет в лодку и неспеша объедет свое хозяйство на воде. Осмотрит все хозяйским глазом, где изгородь обветшала, возьмет топор и тут же подправит.

Как на самого себя полагаются во всем на Василия Тимофеевича начальника цеха Н. Н. Баранюк.

...Не так уж долго осталось ждать до того времени, когда в старом утином городке вновь зазвенят птичьи голоса, а берег усеется маленькими желтыми комочками. Василий Тимофеевич снова возьмет под свою опеку не менее 35 тысяч этих беспокойных, таких беспомощных на первых порах существ. А через месяц-другой они превратятся в больших, тяжело переваливающихся при ходьбе с боку на бок белых птиц.

Л. ЖОГОЛЕВА.

# ЖИЗНЬ УТИНОГО ГОРОДКА

На берегах залива вырос настоящий утиный городок. На одном берегу расположена старая его часть, на другом — новая. Новая часть городка — это целый птицеводческий комплекс: шесть утятников, два акклиматизатора. А в этом году вступит в эксплуатацию и совхозный инкубатор.

Обычно мы сдавали яйцо на Цимлянскую инкубационную станцию, а оттуда получали утят. В этом году впервые планируем инкубировать яйцо у себя в хозяйстве.

Поступивших с инкубатора утят мы помещаем в акклиматизатор. В нем теплогенераторами поддерживается необходимая температура воздуха.

Акклиматизаторы разбиты на базки. Для переродок мы использовали нестандартные решетки с

птицефабрики. Сначала было поставили поилки в базки, но потом убедились, что это неудобно, так как утята быстро мутят и загрязняют воду. Тогда мы установили поилки вдоль базков с внешней стороны. Утята теперь пьют воду через решетку, а вода меньше грязнится. Да и не разливают ее в базках, в них стало суше.

Обращаем внимание на то, как следует заселять акклиматизатор. Первую партию утят сажаем в тот базок, куда вода поступает по желобу в последнюю очередь. Но так как акклиматизатор еще пуст, то вода доходит сюда чистой. Следующую партию поселяем рядом и так далее.

Таким образом, мы добиваемся того, что новорожденные всегда пьют воду первыми. А пить све-

жую, проточную воду для малышей очень важно.

Из акклиматизаторов уже окрепших утят мы переселяем в утятники.

Обычно, первую партию утят мы брали в марте. В этом году возьмем пораньше. Утятники у нас теперь теплые.

Рацион кормления составляют разнообразные корма. Зерном в прошлом году не кормили совсем, так как оно хуже поедается и усваивается утками. У нас есть дробильные установки, где дробим зерно и получаем пшеничную, ячменную, кукурузную дерть. Утром, обычно, даем мешанку, а маленьким утятам — только мешанку, сухую дерть они поедать плохо. «Волгарем» измельчаем тыкву, корнеплоды, свежую рыбу. В рацион кормления включаем витаминную муку, люцерну.

Очень хороший эффект при откорме утят дает комбикорм. Необходимые элементы рациона — песок, ракушка, мел, рыбий жир.

Весом в 30—50 граммов получаем мы утят с инкубатора. За 55—60 дней, что они пробудут у нас в хозяйстве, вес их достигает почти двух килограммов.

А осенью прошлого года мы закупили для маточного стада 2000 уток породы «червелли». Утенок этой породы за те же два месяца набирает вес до 3,6—4,5 килограмма.

Яйцо этих уток мы будем инкубировать у себя. Правда, нам немного не повезло с «червелли». После сортировки мы обнаружили, что в этой партии уток 900, а селезней 1100. Что делать? Посоветовались и решили убрать се-

лезней породы «пекинская белая», а на их место посадить селезней «червелли». Посмотрим, что из этого получится.

На опыте уже убедились, что для маточного стада лучше всего оставлять уток из самой первой партии. Эти утки несутся первый раз осенью, а потом зимой, где-то в феврале следующего года. Сбор яйца от них зимой будет чуть меньше осеннего, но процент вывода утят из них больше.

В этом году при плане 180 тысяч, мы возьмем на выращивание 185 тысяч уток. Будем добиваться, чтобы средний сдаточный вес уток был не менее двух килограммов, а среднесуточный привес — 28 граммов. В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу решили сохранить в этом году 98 процентов поголовья и, думаю, с этим мы справимся.

Н. БАРАНЮК,  
начальник цеха.



**КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ.** В колхозе имени Кирова Маневского района в системе политического и экономического образования занимаются 360 человек. На фермах и отделениях колхоза 400 колхозников повышают свой политический уровень в школах коммунистического труда.

**НА СНИМКЕ:** пропагандист колхоза-агронома Семенов И. Халикина и председатель профсоюзного комитета колхоза В. Нос.

Фото Е. Шулепова. (Фотохроника ТАСС).

**Комсомольская жизнь**

**Спорится дело у молодых**

Ударным трудом и отличной учебой ознаменуем определяющий год пятилетки. Под таким девизом проходит Всесоюзное комсомольское собрание на предприятиях, стройках и в учреждениях Вологодска.

В штаб горкома комсомола поступают сообщения.

**Лесоперевалочный комбинат**

Комсомольская организация комбината обязалась план определяющего года девятилетней пятилетки выполнить к 29 декабря. Молодежь разработала план мероприятий по оказанию шефской помощи Соленовской школе.

Перед комсомольцами комбината стоит сейчас одна из главных задач — создать комсомольско-молодежные бригады на новом участке по разделке хлыстов.

**Химкомбинат**

Славно потрудились молодые химки в решающем году пятилетки. 11 комсомольцев награждены значками «Ударник-73». Среди них: А. Полищук — аппаратчик производства СЖК, А. Гончаров — электрослесарь цеха № 10, С. Гончаров — слесарь цеха № 11, Н. Бутко — аппаратчик цеха № 5 и другие.

Комсомольцы предприятия Обращение ЦК КПСС и партии, к советскому народу, приняли на своем собрании повышенные социалистические обязательства на 1974 год.

**Общественный смотр выполнения обязательств**

САРАТОВСКАЯ СИСТЕМА БЕЗДЕФЕКТНОГО ТРУДА... ВСЕ БОЛЬШЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СТРАНЫ ВЕРУТ ЕЕ НА ВООРУЖЕНИЕ. И ТАМ, ГДЕ ЭТО ДЕЛАЮТ ПОДГОТОВЛЕННО, С ТОЧНЫМ РАСЧЕТОМ, ОНА ПРИНОСИТ ПРЕКРАСНЫЕ ПЛОДЫ.

НО БЫВАЕТ И ТАК, ЧТО В ПОГОНЕ ЗА «МОДНЫМ» ПОЧИНОМ НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ ВВОДЯТ БЕЗ ДОЛЖНОЙ К ТОМУ ПОДГОТОВКИ, НАСПЕХ.

**НА ЖИВУЮ НИТКУ**

И ТОГДА ОНО НЕ ПРИНОСИТ ОЖИДАЕМОГО ЭФФЕКТА, ОБЕСЦЕНИВАЕТСЯ ПРЕКРАСНАЯ САМА ПО СЕБЕ ИДЕЯ.

Саратовскую систему бездефектного труда на Вологодском опытно-экспериментальном заводе начали вводить давно. Кузнечно-заготовительный и механический цехи перешли на эту систему еще в 1970 году (не считая того, что до 1970 более года работали по ней «на пробу»).

В 1973 году одним из пунктов заводских социалистических обязательств было предусмотрено расширить применение саратовского метода на заводе. С 1 октября 1973 года на работу по этой системе был переведен сборочный цех, а с 1 января 1974 года должен включиться в эту систему литейный цех, со второго полугодия — тракторный.

В механическом цехе 12 рабочих имеют личное клеймо. Среди них токари М. И. Еланский и Г. А. Турыгин, зубофрезеровщик В. З. Киселев, сверловщик Б. А. Правдинский, фрезеровщик А. Р. Власюк. Это — рабочая «элита», кляк, на который во всем можно опереться.

Но ведь по саратовской системе работает весь цех. Что же принесла она за три года?

— Самоконтроль, контроль рабочей совести, — дело хорошее, — утверждают в один голос обладатели личного клейма сверловщик В. Шекунов и расточник четвертого разряда В. Сизов.

— Мы добились роста качества, — подтверждает мастер ОТК цеха Е. Борисенко, — но...

Но применение саратовского метода в цехе дает пока (три года!) значительно меньше, чем могло и должно было дать.

Дело в том, что подготовка к переходу на саратовскую систему бездефектного труда в цехе была, по оценке председателя цехового комитета, технолога Г. А. Семенкина «в основном бумажной». Материальная сторона подготовки ограничилась изменением формы оплаты.

До введения саратовской системы за выполнение норм рабочей получал премию 25 процентов от расценки, независимо от того, с первого, второго или даже третьего «захода» сдавалась им деталь. Теперь он получает свои 25 процентов, только сдав качественно выполненную продукцию с первого предъявления. Если же часть деталей будет принята со второго, рабочий получит надбавку лишь 10 процентов.

И все? — И все.

Но ведь это, так сказать, итог, оценка конечного результата. А чем же обеспечивается достижение этого результата?

Прежде всего, контролем и самоконтролем. Рабочая совесть — дело хорошее, но в данном случае к ней нужны еще и различные мерительные приборы, специальный инструмент. А его нет. Не то что в личном пользовании у рабочих, но даже и ОТК обеспечен им не полностью. А «на глазок» долго ли ошибиться?

Второе. При работе по саратовской системе рабочие должны пользоваться чертежами, сверяя по ним изготовленную деталь. Но, с одной стороны, до некоторых из них это упорно «не доходит» («у нас-де опыт»), а с другой стороны, нужного чертежа зачастую не оказывается в раздаточной. Дело в том,

литейном бригадный метод оплаты, а качество работы входящих в бригаду звеньев весьма различно. И по вине одного из них 15 процентов доплаты за качество может лишиться вся бригада.

— Необходимо, — считает Грядунов, — серьезно продумать дифференцированную систему оплаты.

Бригадир сталеваров И. Абакумов, в бригаде которого 15 человек, к саратовской системе относится с большим интересом. На заводе он работает 18 лет, и предстоящие перемены в цехе его очень волнуют.

— У нас это дело новое и особенно трудное. Тут надо подойти обдуманно, без спешки.

А трудности вот какие: во-первых, в цехе много молодежи, многие плохо представляют себе, что такое саратовская система и какую ответственность на

**НАДО ЭНЕРГИЧНО ДОБИВАТЬСЯ, ЧТОБЫ ПРОДУКЦИЯ СОВЕТСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СВОЕМУ КАЧЕСТВУ И ТЕХНИЧЕСКОМУ УРОВНЮ НЕ ТОЛЬКО НЕ УСТУПАЛА, НО И ПРЕВОСХОДИЛА ЛУЧШИЕ ЗАРУБЕЖНЫЕ ОБРАЗЦЫ.**

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).

что для продления срока службы чертежа его надо покрывать специальным лаком. Но этого, увы, не делают. В итоге чертеж быстро превращается в бумагу с дырками.

Сказывается на качестве работы механического цеха и качество литья, поступающего из своего литейного и с других предприятий, замена одной марки стали на другую.

Но особенно влияет на эффективность применения саратовского метода армия в работе завода. Когда «горит» месячный или кварталный план, то снижается и качество работы в механическом, а случается и такой курьез, что из ОТК механического в сборочный втихомолку утаскивают ящики с выбракованными деталями.

Вывод, который делают в механическом, короток и прост: «переход был неподготовленным, и мы до сих пор страдаем от этой неподготовленности».

Казалось бы, остается только проанализировать этот опыт, сделать вывод и не повторять ошибок...

Мастер ОТК литейного цеха В. М. Грядунов озабочен: введение саратовской системы у литейщиков, несомненно, усилит личную ответственность каждого перед коллективом. Но в

саратовскую только в декабре, — поясняет начальник литейного цеха.

А ведь оснастка и сырье, и кадры — все должно обеспечивать выполнение технических требований. Выходит, ошибка допущенная три года назад, повторяется снова?

В цехе сборочном, саратовскую систему внедрили в октябре 1973 года. До этого год работали условно: устранили технические неполадки, обеспечивали базу, как утверждают мастер ОТК М. И. Зерина и контролер В. М. Чепижко, в цехе уже «кое-что добились».

— До введения саратовской системы у рабочего не было той ответственности за порученное дело. И когда за брак снимаются 15 процентов надбавки, — это стимулирует. До введения саратовской мы закрывали наряды в конце месяца, теперь — ежедневно, и притом итог каждого всем виден. Так что уже одна гласность наказания сама по себе действует, не говоря уже о том, что брак — тема разговора на ежедневной пятиминутке.

Взять хотя бы одну нашу молодую сварщицу Надежду Ч. Раньше сколько ее предупреждали за брак. Она отмахивалась: «Я так ничего не заработаю». Теперь варит точно, без брака: материальный стимул действует.

Действует не только материальный стимул, но и моральный: слесари Д. Г. Ершов и В. П. Ермилов, электросварщики Ф. Г. Бурлаев и Б. Г. Костенко, — всего 18 человек, 18 лучших рабочих цеха подали заявления на присвоение им права на личное клеймо. Это — знак уверенности в своих силах, гордости за свое мастерство.

И все же нельзя не сказать горьких слов. Сборочный, как никакой другой, лихорадит от неритmicности, от штормовщины. В тот день, когда я побывала на заводе, до конца последнего месяца года оставалась неделя, а было выпущено из 40 плановых катков — 20, из 60 грейдеров — 34... Сборочный, как никакой другой цех, зависит от всех цехов завода, и от смежников-поставщиков. Его, пожалуй, следовало включить в работу по саратовской системе в последнюю очередь.

Сама идея связать все цехи с помощью саратовской системы единой ответственностью, единой борьбой за качество — эта идея прекрасна. Но она требует подготовки и еще раз подготовки. Она требует серьезных и продуманных переговоров на соревнование со смежными предприятиями по системе «Договора тысяч».

А непродуманность и неподготовленность превращают систему бездефектную в систему безэффективную.

**Л. ШАМАРДИНА,**  
наш спец. корр.

**Колонка действенности**

В ГАЗЕТЕ «Ленинец» № 74 в ноябре 1973 года была опубликована статья старшего зоотехника племотдела управления сельского хозяйства Л. Т. Куличкиной «Откуда быть продуктивности».

В статье говорилось о плохой поставленной племенной работе в колхозе «Клич Ильича».

Эта статья обсуждалась на исполкоме сельского Совета станции Маркинской. Принят ряд мероприятий по улучшению племенной работы в хозяйстве.

В настоящее время в хозяйстве пронумеровали весь молодняк 1973 года рождения. 250 телок, отобранные для воспроизводства стада, находятся в х. Железнодорожном, на МТФ № 3.

Отобрано в племенное ядро 200 голов крупного рогатого скота. Регулярно ведутся контрольные дойки.

Для улучшения породы стада планируется закупить 100 племенных телок, три быка-производителя, 20 хряков для промышленного скрещивания.

С целью улучшения племенной работы в хозяйстве проводятся и другие мероприятия.

**В. АЛЕКСАНДРОВА,**  
зоотехник-селекционер.

ПАРТИЙНЫЙ комитет мясовохов о за «Цимлянский» обсудил статью «Без хозяев фермы плачут», опубликованную в газете «Ленинец».

Факты, изложенные в газете, действительно имели место. С целью их ликвидации партийный комитет разработал комплекс мероприятий и сразу же, с 1 декабря 1973 года, принял за их осуществление.

В настоящее время недостатки в зимовке общественного скота ликвидированы полностью. На фермах наведен должный порядок, налажена дисциплина труда. Созданы благоприятные бытовые условия. Регулярно подводятся итоги социалистического соревнования. Каждый животновод знает результаты своей работы.

**К. ГОРКОВЕЦ,**  
секретарь парткома

«Ленинец» сообщил своим читателям о недостаточной работе ряда хозяйств по подготовке механизаторских кадров. Как сообщил главный инженер управления сельского хозяйства района В. А. Редичкин, сейчас в районе обучаются 880 человек в системе механизаторского всеобуча.

Из них в СПУ участвуют 120 человек, в районном отделении «Сельхозтехника» — 50 человек. На четырех месячных курсах, с отрывом от производства, в хозяйствах района обучаются 50 человек. 560 человек — на курсах механизаторского всеобуча, в том числе 399 будут штудировать на права шофера.

# ПРИЗНАНИЕ

ВТОРОЙ ГОД ДЕЙСТВУЕТ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ЮНОСТЬ» ДРАМАТИЧЕСКАЯ ПОДРОСТКОВАЯ СТУДИЯ. В НЕЙ ЗАНИМАЕТСЯ ОКОЛО 20 УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ГОРОДА.

Их первое новогоднее представление предложили посмотреть воспитанники школы-интерната, несколько тысяч жителей Волгодонска на площади Победы. На городском сцене-73 коллективов детской художественной самодеятельности драматическая студия показала два акта из пьесы «Павлиц Морозов».

К основным каникулам в честь 56-й годовщины Великого Октября ребята подготовили большую концертную программу из сенок и отрывков из пьес. В пьесе «Именем революции» были заняты Сережа Скакунов в роли отца. Сыновей сыграли Валера Алексеев и Женя Качурин. Очень выразительно создали образы Инки-беспризорника и торговца Олег Качурин и Таня

Шингарева. Тема революционной борьбы за торжество Советской власти посвящена пьесе Б. Горбатова «Юность отцов». В одном из отрывков этой пьесы с успехом выступили Таня Головинина, Володя Жоринев, Саша Климентко, Валера Алексеев, Юра Машкин, Вали Коробочинская и другие.

Кроме этого, в программе драматической студии были отрывки из пьесы «Друг мой, Колька» и инсценировки «Второе апреля». С этой программой ребята выступили в Цимлянском доме отдыха перед отдыхающими и в каникулярных киноустройствах перед учащимися на сцене Дворца культуры «Юность».

Коллектив драматической

студии при участии ребят детского танцевального коллектива подготовил интересное новогоднее представление с Дедом Морозом и Снегурочкой, с Дашей и Бабой Ягой из пьесы С. Образцова «Волшебный витамин», с Волком и Зайцем из кинофильма «Ну, погоди!», с Трубадурочкой, Сыманком, Золушкой, веселым пиратом-акробатом и многими другими забавными персонажами. Это новогоднее представление ребята показали не раз как во дворце, так и в подшефных школах на новогодних утренниках.

Интересно отметить, что в драматическую студию не только ребята ходят целыми семейными дуэтами: Таня и Леша Головины, Женя и Олег Качурины, Марина и Сережа Ревенко...

Добрые увлечения имеют великую силу, когда на пу-

ти подросток превращается в взрослого человека, умеющий увлечь и заразить их хорошим делом. Этим человеком для ребят стала Ольга Александровна Овчинникова — выпускница Волгоградского культурпросветучилища.

Ольга Александровна вкладывает много ума и сердца в работу с детьми. 22 и 23 декабря она ездила с ребятами в Ростов на творческую экскурсию. Ребята побывали на областном смотре агитбригад и в театре юного зрителя. Некоторые из них впервые были в «наставнике» театре.

А недавно для участников драматической студии и детского танцевального коллектива в комнате детского сектора был организован веселый «Огонек».

Сейчас коллектив драматической студии готовится к очередному городскому смотрю коллективов детской художественной самодеятельности. Успехов вам, ребята!

Т. ЯКУБОВСКАЯ,  
наш внешт. корр.

# СПИНОЙ К ШКОЛЕ

## Острый сигнал

Строительство новой школы в станице «Большевской» замедляется. Ребята получают хороший поларок.

Но пока мы учимся в приспособленном для занятий помещении и испытываем очень много трудностей в организации и проведении занятий. И в этой борьбе с трудностями мы одиноки. Школам из Большевского микрорайона тоже нет дела. Вот один из примеров.

Для того, чтобы расширить бремя на плечи учащихся старших классов, мы попросили рабочих на пилораме развести полеречную пилу. Пресловутую не удовлетворили, ссылаясь на отсутствие для этой пилы станка.

«Привезите свои бревна к нам в рабочее время, мы вам распилим электрической пилой, если нам разрешит прораб отделения № 3 Г. П. Сычев», — посоветовали работники пилорамы. Однако прораб тов. Сычев, он же секретарь первичной партийной организации отделения, и не подумал проявить заботу о школе, о ребятах, которые учатся в холодных классах.

Только тем и утешаемся, что скоро войдем в новую школу. Но мало ли какие проблемы могут возникнуть и там? Думается, что партийный комитет совхоза, руководители хозяйства заставят тов. Сычева по-настоящему взглянуть на нужды школы, вспомнить соответствующее постановление партии и правительства и не идти вразрез с ним.

Г. АВИЛОВ,  
директор Большевской восьмилетней школы.

# ОКНО ГАИ

Начальник участка гидромотажа «Волгодонскпромстрой» С. Л. Костецкий и прораб этого же участка М. А. Пшеничкин в обеденный перерыв изрядно выпили, потом добили. В девять часов вечера Пшеничкин на автомашине повез Костецкого в Цимлянск,

но в районе ГЭС не справился с управлением и задел рейсовый автобус.

За допуск к управлению автомашиной водителя в нетрезвом состоянии Костецкий оштрафован на 30 рублей, Пшеничкин лишен водительских прав на два го-

да и также оштрафован на 30 рублей. Такой же мере наказания подвергнуты шофер автотранспортного предприятия В. И. Сердюков, мотоциклист госторга В. И. Крячко, шофер литейной больницы А. А. Котенко, житель г. Волгодонска мотоциклист В. К. Дунаков.

В. ВИНОГРАДОВ,  
инспектор дорнадзора.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность коллективу литейной больницы, медицинским работникам госпиталя, соседям, разделившим на ще горе по поводу кончины Головова Николая Михайловича.

Семья Голововых.  
Редактор В. АКСЕНОВ.



**Вторник, 22 января.**  
9.30 — Программа передач. 9.35 — Новости. 9.45 — «Костер». 10.15 — Программа документальных фильмов. 11.00 — Музыкальная эстафета. 15.05 — Программа передач. 15.30 — Кинопрограмма студии «Центрнаучфильм». 18.40 — «В мире танца». 16.55 — «Один зимний день». 17.30 — «Комсомол в грозной судьбе». 18.25 — День Дона. 18.45 — «Ленинским курсом». 19.15 — «Творчество народов мира». 19.45 — «Встречный план фабрики». 19.55 — Фильм-спектакль «Инженер». 21.00 — «Время». 21.30 — Фильм-спектакль «Инженер». 22.25 — Играет народный артист СССР Э. Гилельс. 23.00 — Новости.

**Среда, 23 января.**  
9.30 — Программа передач. 9.35 — Новости. 9.45 — «Выставка Буравино». 10.15 — «Инженер». Фильм-спектакль. 12.15 — «План — закон производства». 12.45 — «Творчество народов мира». 15.10 — Программа передач. 15.15 — Программа телевизионных документальных фильмов. 16.00 — «Мамин интона». 16.30 — «Язы мой — друг мой». 17.30 — «Наука — сегодня». 18.00 — Новости. 18.15 — «Погода и всевозм». 18.40 — День Дона. 19.00 — Музыкальный фильм «Спиритов Мокану». 19.30 — Чемпионат СССР по хоккею. 21.00 — «Время». 21.30 — Продолжение трансляции хоккея. 22.45 — Новости. 23.00 — Концерт. 23.20 — Новости.

**Четверг, 24 января.**  
9.30 — Программа передач. 9.35 — Новости. 9.45 — «Язы мой — друг мой». 10.45 — «Спиритов Мокану». Музыкальный фильм. 11.10 — «Литературные беседы». 11.55 — Концерт. 15.05 — Программа передач. 15.10 — «Очерки истории нашей Родины». 15.40 — «Город мастеров». 17.25 — «Мастера искусства — детям». 18.00 — День Дона. 18.15 — «День, полный забот». 18.30 — «Ленинский университет миллионов». 19.00 — Концерт. 19.30 — Чемпионат СССР по хоккею. 21.00 — «Время». 21.30 — Продолжение трансляции хоккея. 22.00 — «Липа друзей». 22.45 — Новости.

**Пятница, 25 января.**  
9.30 — Программа передач. 9.35 — Новости. 9.45 — Концерт. 10.10 — «Мастера искусства — де-



**ВОЛГОДОНСКОМУ ПТИЦЕКОМБИНАТУ требуются:**  
каменщики, плотники, элетрики, газосварщики, козегары, слесари-сантехники, повар.

Обращаться: пос. Н-Соленный, птицекомбинат. Администрация.

**ВОЛГОДОНСКОЙ СТАНЦИИ**  
техобслуживания авто-ВАЗ на постоянную работу требуются:  
автослесари, жестянщики - рихтовщики кузовов, автоэлектрики, электрогазосварщики.

Обращаться: г. Волгодонск, пос. Шлюзы, станция техобслуживания авто-ВАЗ. Администрация.

**ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРТОПСВЫТ**  
доводит до сведения граждан гг. Волгодонска и Цимлянска, получающих уголь по справкам бюро технической инвентаризации, что для получения топлива им необходимо приобрести топливные книжки в бюро технической инвентаризации соответствующих горрайисполкомов. Срок действия справок истек на 1 января 1974 года.

Администрация.

**КОНСТАНТИНОВСКОЕ СПТУ-11**  
ПРОВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:  
трактористы-машинисты 3-го класса (срок обучения 6 месяцев),  
мастера-наладчики (срок обучения 6 месяцев),  
трактористы на трактор «И-700» (срок обучения 6 месяцев).

Принимаются лица по направлениям колхозов, совхозов и по вольному набору.

Училище обеспечивает бесплатным трехразовым питанием, обмундированием, постельными принадлежностями, стипендией в размере 10 рублей (одинокие), 20 рублей (семейные). Учащиеся размещаются по квартирам.

Дирекция.

**ЦИМЛЯНСКОЕ РАЙОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»**  
приглашает на постоянную работу:  
инженеров-механиков, прораба, водителей автопогрузчиков, водителя электропогрузчика, кладовщиков, рабочих складов, грузчиков.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, или г. Волгодонск, пос. Шлюзы, торговая база «Сельхозтехника».

**ВОЛГОДОНСКИЕ МЕЖРАЙОННЫЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ**  
доводят до сведения всех потребителей электроэнергии, кроме частных абонентов, что плата за электроэнергию будет взиматься с потребителей один раз в квартал.

За справками обращаться в бухгалтерию Волгодонских межрайонных электрических сетей (тел. 24-34).

Администрация.

**ВОЛГОДОНСКОМУ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ**  
требуются на постоянную работу:  
токари, фрезеровщики, слесари, сборщики, слесари-ремонтники, слесари-сантехники, газорезчики, электрики, козегары, грузчики, уборщицы, мастера механического и литейного цехов.

Обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов, гор. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

**ТРЕСТУ «Волгодонскмежрайгаз»**  
требуются на постоянную работу:  
шоферы, слесари по обслуживанию газовых приборов.

Оплата труда повременная-премиальная.

Обращаться: г. Волгодонск, пер. Пушкина, 4. Администрация.

Коллектив ПМК-1044 с прискорбием сообщает о трагической смерти рабочей  
Рыковской  
Зинаиды Федоровны  
и выражает глубокое соболезнование семье и близким покойной.

Коллективы редакции газеты «Ленинец» и литературного объединения выражают искреннее соболезнование Рыковскому Виталию Петровичу, родственникам, по случаю трагической смерти его жены Рыковской Зинаиды Федоровны.

Коллективы горздрава, детской поликлиники и детских яслей № 2 выражают глубокое соболезнование Араповой Людмиле Александровне по поводу преждевременной и о й смерти ее мужа Арапова Виктора Васильевича.

Коллектив строительного управления № 31 выражает глубокое соболезнование Сталмацкой Нелли Ивановне по поводу смерти ее матери.

**НАШ АДРЕС:** г. Волгодонск, ул. Советская 32-34, редакция газеты «Ленинец».

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактора 29-89; зам. редактора отделов партийной жизни и сельского хозяйства — 26-44; ответственного секретаря, отдела писем — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич