

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 180 (6257).

Среда, 14 ноября 1973 года.

Год издания 43-й

Цена 2 коп.



Тракторист птицеводческого хозяйства имени Черникова Иван Михайлович Наговицкий трудится на вспашке зяби. Трактор «ДТ-75» он вырабатывает до 120—125 процентов сменного задания. Качество работ отличное.
НА СНИМКЕ: И. М. Наговицкий.

Фото А. Бурдюгова.

БУДУЩЕМУ УРОЖАЮ

Полеводы колхоза «Большевик» при плане 9669 гектаров подняли зябь на площади 9100 гектаров. 15 пахотных агрегатов, работая в две смены, поднимают зябь ежедневно не менее чем на 300 гектаров.

Отлично трудятся механизаторы Федор Маркин, Александр Беженарь, Владимир Маркин и другие.

Одновременно с пахотой зяби в хозяйстве с помощью авиации подкармливают озимые. Азотными удобрениями уже подкормлены посевы на площади свыше двух тысяч гектаров.

Л. ЗАЛЕВСКАЯ.

ПРИ ОТЛИЧНОМ КАЧЕСТВЕ

Механизаторы колхоза имени Ильича при плане 4900 гектаров вспахали 5100 гектаров зяби.

В выполнение этой важной сельскохозяйственной работы весомый вклад внесли механизаторы четвертой бригады А. Эгеев, А. Холодов, тракторист третьей бригады В. Махонин. При отличном качестве они ежедневно перевыполняли нормы.

Верные своему девизу «Земля соседка — не чужая земля», полеводы колхоза направили теперь свои тракторы в мясовое хозяйство «Цимлянский».

РЕЗЕРВ НАЙДЕН

Крайне напряженное положение с пахотой зяби сложилось в мясовом хозяйстве «Цимлянский». Механизаторы хозяйства прилагают все усилия к тому, чтобы преодолеть создавшееся отставание.

Пример трудового энтузиазма показывают механизаторы второго отделения совхоза и в особенности второй бригады этого отделения, возглавляет которую С. В. Мируков.

Трактористы этой бригады перестроили свою рабо-

ту в соответствии с требованиями момента и сейчас успешно выходят из прорыва. Из плана 1700 гектаров зябь поднята уже более чем на тысячу гектаров.

Хорошо здесь трудятся трактористы коммунист А. Пылов, Г. Галицын, Ю. Малов и другие. Они ежедневно перекрывают дневные нормы.

На отделении не хватает механизаторов, чтобы организовать двухсменную работу, поэтому полеводы отделения временно удлинит

свой рабочий день, работая с шести часов утра до 22 часов.

Чтобы закончить подъем зяби в ближайшие семь — десять дней, специалисты совхоза, бригады и управленческие отделения решили сесть за рычаги тракторов. Это позволит вести пахоту почвы в две смены.

На втором отделении будут работать в две смены три «Кировки», которыми механизаторы вспахнут оставшиеся 2900 гектаров за две недели (по 100 гектаров в сутки).

В. ОСЕТРОВ.

ВСПАХАНО ЗЯБИ, УБРАНО КУКУРУЗЫ

(в процентах к плану)

Наименование хозяйства	Зябь	Кукуруза на зерно
к-з им. Ленина	115	83
к-з «Илич Ильича»	107	90
к-з им. Карла Маркса	101	46
к-з «Большевик»	94	100
к-з «Искра»	79	92
к-з им. Орджоникидзе	67	60
к-з «40 лет Октября»	60	89
отк. с-з «Волгодонской»	110	100
о. с-з «Волгодонской»	96	81
з-с «Потаповский»	94	66
р. с-з «Романовский»	86	100
пт. с-з им. Черникова	78	86
м-с «Большевский»	68	100
м-с «Добровольский»	59	70
м-с «Дубенцовский»	59	25
м-с «Цимлянский»	49	100
в-с «Морозовский»	334	—
в-с «Рябичевский»	137	100
в-с «Большевский»	135	—
в-с «Дубенцовский»	117	—
в-с «Цимлянский»	101	—
в-с «Краснодонский»	100	—
в-с «Октябрьский»	93	100
Итого по району	78	76

● ВСЕГО 10 хозяйств района полностью справились с планом подъема зяби. Ранее других закончили эту работу полеводы мясово-зав (кроме «Октябрьского»), откормсовхоза «Волгодонской» и колхоза имени Ленина.

В ближайшие дни завершают пахоту зяби механизаторы колхоза «Большевик», мясосовхоза «Волгодонской» и зерносовхоза «Потаповский».

● ОДНАКО целый ряд хозяйств отстает с пахотой зяби. Так, в мясосовхозе «Цимлянский» вспахано менее половины плановых площадей. Всего 60 процентов зяби вспахано в колхозе «40 лет Октября». Отстают мясосовхозы «Добровольский» и «Дубенцовский».

Причины этого заключаются в недостаточно производительном использовании пахотных агрегатов. В мясосовхозе «Дубенцовский» из 27 тракторов только 14 работают в две смены. Такое же положение в мясосовхозе «Добровольский», где из 19 агрегатов для двухсменной работы укомплектованы только 9.

● НЕДОСТАТОЧНО высоки в районе и темпы уборки кукурузы на зерно. Особенно плохо организована эта работа в мясосовхозе «Дубенцовский», где из 781 гектара кукурузы убрана только с 200. Отстают с уборкой кукурузы колхозы имени Карла Маркса и имени Орджоникидзе, зерносовхоз «Потаповский» и мясосовхоз «Добровольский».

● ПОЛНОСТЬЮ завершили уборку кукурузы на зерно мясосовхоз «Октябрьский» и «Рябичевский», мясосовхоз «Цимлянский» и «Большевский», рисовхоз «Романовский», откормсовхоз «Волгодонской» и колхоз «Большевик».

● ХОЗЯЙСТВАМ района необходимо мобилизовать все силы, чтобы в ближайшие дни полностью завершить полевые работы. Нужно также уделить внимание зачистке токов и размещению в амбарах и хранилищах кукурузного зерна.

КАЛЕНДАРЬ ПЯТИЛЕТКИ ♦ ОКТЯБРЬ

ИДЕШЬ ВПЕРЕДИ — ВЕДИ ЗА СОБОЙ ДРУГИХ

Экономическое обозрение

По-ударному поработали коллективы промышленных предприятий города и района в минувшем месяце. Соревнуясь за достойную встречу Великого Октября, они успешно справились с заданием по реализации готовой продукции. В целом по городу месячный план выполнен на 101,6 процента, по району — на 108 процентов. Сверх плана только волгодонцы поставили потребителям различных изделий на 165 тысяч рублей.

Выполнено также и десятидневное задание. С начала года план по реализа-

ции продукции волгодонцы освоили на 101,3 процента, цимлянцы — на 106 процентов. Дополнительно к плану волгодонцы отгрузили продукции на 1 миллион 185 тысяч рублей, цимлянцы — на 1 миллион 902 тысячи рублей.

Ниже публикуется сводка о выполнении плана (в процентах к плану) реализации готовой продукции коллективами промышленных предприятий Волгодонска и Цимлянского района (первая цифра — с начала года, вторая — за октябрь)

ПО ГОРОДУ		
Молзавод	109,9	107,0
Птицекомбинат	108,5	114,4
Типография № 16	101,9	101,2
КСМ-5	101,3	100,0
Хлебозавод	101,2	101,5
Химкомбинат	100,7	100,8
Лесоперерабатывающий комбинат	100,5	101,1
Опытно-экспериментальный завод	100,3	100,0
ПО РАЙОНУ		
Завод ЖБИ	114,0	113,0
Рыбозавод	112,0	137,0
Пивзавод	112,0	132,0
Райпищекмбинат	112,0	108,0
Ремзавод	109,0	116,0
Винзавод	105,0	120,0

Ковровая фабрика	105,0	106,0
Большевский винзавод	105,0	100,0
Райпроммехбинат	101,0	100,0
Типография № 18	101,0	100,0
Рыбхоз «Грачи»	100,0	94,0

На каждом промышленном предприятии города и района достигнут рост объема производства и реализации продукции. За десять месяцев волгодонцы увеличили объем реализации по сравнению с тем же периодом прошлого года на 5 миллионов 125 тысяч рублей, цимлянцы — на 616 тысяч рублей.

Часть коллективов предприятий добилась опережения своих производственных графиков. Работники птицекомбината, например, завершив трехлетний план по выработке мяса, досрочно справились с заданием по реализации готовой продукции за это время. Коллектив опытно-экспериментального завода раньше

срока выполнил годовой план производства сельхозузелов, накатных тележек, а также план кооперированных поставок.

Значительно лучших показателей добились в октябре волгодонские строители. Месячный план по генподряду, например, выполнен на 109,3 процента, по строительству собственными силами — на 102,2 процента. Но, несмотря на это, задолженность, которая была допущена раньше, еще полностью не ликвидирована. В целом по городу строители оставили 801 тысячу рублей неосвоенными.

Вот какие показатели достигнуты строителями за десять месяцев (первая цифра — по генподряду, вторая — по строительству собственными силами):

ВУМС	120,5	131,3
ПМК-1044	114,2	96,9
ПМК-13	113,9	112,9
РСУ	106,5	103,9
СУ-31	103,0	100,1
«Волгодонскводострой»	97,0	95,9

«Волгодонскпромстрой»	75,9	72,3
-----------------------	------	------

Безусловно, отставание «Волгодонскпромстроя» и «Волгодонскводостроя» можно объяснить рядом объективных причин. Но какие бы они ни были, допущенное отставание ничем оправдать нельзя. План — закон для каждой организации, выполнить его — долг любого коллектива.

Сейчас задача заключается в том, чтобы не допустить снижения достигнутых темпов работы, еще шире развернуть поиск внутренних резервов, эффективно использовать каждый рабочий день, оставшийся до конца третьего года пятилетки. Теперь недостаточно самому хорошо работать: добился успеха — помоги товарищу; идишь впереди — веди за собой других.

Только при этом мы сможем работать без отставаний.

Партийная жизнь: крепить дисциплину труда

Все формы важны

Укрепление трудовой дисциплины, повышение сознательности каждого труженика находятся в центре внимания партийного комитета Волгодонского опытно-экспериментального завода, цеховых партийных организаций, партийных групп. Эта проблема решается комплексно. Здесь и забота коммунистов о четкой организации производства с улучшением условий труда и быта, и организаторская роль партийной организации, и авангардная роль каждого коммуниста.

Большинство коммунистов строго соблюдают дисциплину, бережно относятся к рабочему времени.

В работе по укреплению трудовой дисциплины коммунисты опираются на общественное мнение коллектива. На открытых партийных собраниях обсуждаются вопросы, связанные с укреплением дисциплины. Это позволяет каждому члену коллектива принять участие в важном разговоре, внести деловое предложение, направленное на

организованность в работе. Ежедневно на пятиминутках во всех звеньях и на всех участках обсуждаются итоги минувшего дня, намечаются задачи на новый рабочий день, обсуждаются случаи нарушения. Нарушитель держит ответ перед коллективом — этот разговор принципиальный, острый. Когда нарушитель покажет, во что обошелся пропуск, какой ущерб нанесен коллективу, — это является хорошим уроком. Так, совсем недавно сле-

сарь-обкатчик Малинов с участка дортехники допустил пропуск. Говорил с ним бригадир — не помогало. Тогда коммунисты решили обсудить его поведение в коллективе. И тут ему прямо заявили, что он позорит звание рабочего, честь коллектива, подводит своих товарищей, своими прогулами срывает выполнение социалистических обязательств. Этот разговор пошел на пользу.

Борьба за укрепление дисциплины труда является главным в деятельности партийных групп нашего цеха. Каждый случай нарушения здесь выносится на обсуждение группы, а партийное бюро регулярно заслушивает партгруппов

о состоянии дисциплины. Ведь состояние дисциплины труда неразрывно с развитием социалистического соревнования. Подводя итоги, мы учитываем и дисциплину. И если есть нарушения, коллектив вынужден из соревнования. Большую помощь в воспитании оказывает стенная печать, наглядная агитация, всевозможные выпуски «молний», «тревог», штабов «КП» и т. д. А какое важное значение имеет индивидуальная беседа.

Одной из важных форм воспитания трудовой дисциплины является наставничество. Оно зародилось у нас недавно, по предложению коммунистов нашего цеха. Партком поддержал инициативу.

Сейчас наставничество получило на нашем заводе широкое распространение.

Этим вопросом занимаются лучшие передовики производства, имеющие навыки воспитательной работы. Прекрасными воспитателями показали себя коммунисты В. П. Сидоров — токарь цеха № 4, Н. Ф. Рябошапка — токарь цеха № 7, Н. П. Ревенко — токарь цеха № 3, А. Х. Зме-ев — мастер, Н. П. Зиненко — токарь. Партийные группы поручают лучшим рабочим рассказать о традициях коллектива, о своей профессии, учить молодежь работать добросовестно, организованно, строго соблюдать дисциплину труда.

Разумеется, что не все еще в нашей работе гладко. Не везде мы еще используем различные формы и методы борьбы за укрепление трудовой дисциплины. Порой допускаем формальный подход к воспитанию,

снисходительное отношение к нарушителям. Чувствуем, что еще слабо организована борьба с пьянством — одной из причин низкой трудовой дисциплины в ряде бригад и участков. Порой проступки провинившегося оцениваем не принципиально, боимся сказать правду в глаза, а в трудную минуту поддержать оступившегося, разобравшись, выяснить причину недостойного поведения.

Непоспешный край работы у партийной организации и в вопросе организованного отдыха людей. Мало еще проводится содержательных и интересных мероприятий. Вот над этими проблемами и работает сейчас партийная организация цеха.

М. ЛУКЬЯНОВ,
секретарь партийной организации транторного цеха.

Расскажу о товарище

СЕРДЦЕ ЛЮДЯМ

Я часто встречаюсь с ним, пристально всматриваясь в его лицо. Иногда ловлю себя на том, что завижусь, но чаще радуюсь его огромной любви к людям, преданности к жизни, запасу энергии, умелой организаторской работе!

Вспоминаю одно из комсомольских собраний управления «Ростсельстроя». С докладом на нем выступал он, секретарь комитета комсомола Михаил Кательва. Комсомольская организация эта — одна из лучших в городе. И хотя Михаилу было что рассказать о создании комсомольско-молодежных бригад, социалистическом соревновании сельских строителей, он же главное внимание уделил нерешенным вопросам, перспективе развития производства, улучшению работы комсомольских организаций.

Кажется, я тогда правильно понял Михаила, он сознательно поступил так, зная, что успехи никогда не уйдут, предоставив возможность каждому подумать над недостатками. В дальнейшем собрание приняло деловой характер, каждый выступающий, особенно задетый справедливой критикой, соглашался с Михаилом и здесь же вносил ценные предложения.

Для комсомольского работника совет с молодежью — основа успеха в работе. Это Михаил понял еще в 1965 году, когда, вернувшись из рядов Советской Армии, пришел в ИМК-92. Бывшего солдата избрали комсоргом. Трудно привыкло Михаилу. Думал: все сам это сделаю, справлюсь. Прошло два месяца, а существенных сдвигов нет. Обидно стало, не понятно: где же допустил промах? Ведь старался!

В горкоме комсомола допоздна просидел с секретарем. Как говорится, прощупали всю работу. Подсказали

старший товарищ, что не править положение дел можно только совместно с комсомольцами. И начал Михаил с этого дня «поход в люди». Необходимо организовать ребят в школу рабочей молодежи. Михаил одним из первых идей на уроки. И так во всем — среди людей, впереди коллектива.

В кругу людских забот, в молодежных делах рос и закалялся характер комсомольского вожака. Вместе со своими товарищами закончил 11 классов. Трудные это были времена. Днем за рулем автомобиля, общественные мероприятия, вечером — школа. Но во всех этих заботах Михаил чувствовал твердую опору, рядом с ним был человек, который в любое время готов был взять половину этих забот на свои плечи. Большую помощь во всех этих делах оказывает Михаилу Люба — друг, жена...

Вот и еще три года отдаю комсомольской организации, управления «Ростсельстроя». Два года эта организация удерживает не рехнувшееся Красное знамя Волгодонского горкома комсомола. И в этом большая заслуга коммуниста Михаила Кательвы. Заслуга его и в создании комсомольско-молодежных коллективов. Каждый горожанин знает о славных делах молодежных бригад Кариба Тагирова, Людмилы Алифановой, Любова Гриньковой и ряда других.

Поистине большая роль и огромное значение отводится комсомольскому вожаку в формировании молодого человека. Здесь требуются знания, способность из отдельных житейских элементов развернуть большое полезное дело. Эти качества и обладает Кательва, постоянно их оттачивает, совершенствует. Сейчас Михаил второклассник Новочеркасского политехнического института.

П. КОЛЬЦОВ.

- Соревнование
- Дисциплина
- Производительность

«НАШ ИДЕАЛ — СОЗНАТЕЛЬНАЯ ДИСЦИПЛИНА, КОТОРАЯ ПРЕДПОЛАГАЕТ И ХОЗЯЙСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ, И ТВОРЧЕСКУЮ СМЕТЛИВОСТЬ, И ШИРОКИЙ ПРОСТОР ДЛЯ ИНИЦИАТИВЫ ТРУДЯЩИХСЯ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

(Из речи на торжественном заседании в Ташкенте по поводу вручения УзССР ордена «Дружбы народов»).

ПОВТОРЕНИЕ ПРОЙДЕННОГО

Немало горожан, пимлянцев и волгодонцев, шоферов, комбайнеров, трактористов, рабочих токов и т. д. работали нынешним летом в колхозе «40 лет Октября». Они трудились на уборке зерновых, на заготовке силоса, на косовице подсолнечника и продолжали работать, убирая кукурузу на зерно.

Но станем вдаваться в подробности того, насколько рационально используется эта помощь, обеспечивается ли колхоз со своей стороны ее эффективность, а

сегодня проанализируем, как используются трудовые ресурсы в колхозе «40 лет Октября».

Среднемесячный выход на работу на одного трудоспособного колхозника составляет в этом хозяйстве 17,8 человеко-дня. Если не учитывать женщин, занятых на постоянных работах (дежурок, телетниц, свинарок и т. д.), то среднемесячный выход остальных колхозниц — 7,8 человеко-дня на каждую. Простоту говоря, у каждой из них две трети месяца выходной. А

у всего колхоза выходной по полмесяца.

А как обстоят дела у механизаторов, в этом важнейшем отряде современного сельскохозяйственного производства?

60 процентов колхозной техники простаивает из-за отсутствия механизаторов. (А в прошедшую зиму было отсуствие этой профессии только два человека). Не блещет и производительность труда: за девять месяцев 1973 года выработка мягкой пахоты на эталонный трактор составила в

хозяйстве 60 процентов годовой нормы. Имеющийся тракторный парк используется в основном в одну смену, коэффициент сменности равен всего лишь 1,2.

Есть ли в колхозе резервы для пополнения кадров за счет молодежи, учащихся сельской школы? Да, есть. На специальных занятиях ребята изучают профессию механизатора. Но изучают в основном теоретически, потому что школьный трактор, на котором юные механизаторы могли бы поучиться и практические навыки, вот уже два месяца стоит в колхозной мастерской и невест, когда выйдет.

Выполнение народнохозяйственного плана заготовок продуктов животноводства

(в процентах на 1 ноября)

	Мясо	Молоко	Яйца		Мясо	Молоко	Яйца
к-з им. Ленина	127	95	103	м. с-з «Добровольский»	59	125	90
к-з «Большевик»	85	99	87	о. с-з «Волгодонской»	58	90	128
к-з «Искра»	76	78	96	с-з «Дубенцовский»	56	81	101
к-з им. Карла Маркса	74	84	—	отк. с-з «Цимлянский»	52	94	—
к-з «40 лет Октября»	71	93	119	в-с «Большевик»	112	109	—
к-з им. Орджоникидзе	70	101	112	в-с «Морозовский»	101	83	—
к-з «Клиш Ильича»	57	94	141	в-с «Октябрьский»	80	89	—
п-с им. Черникова	114	103	105	в-с «Дубенцовский»	79	88	—
р-с с-з «Романовский»	104	86	—	в-с «Краснодонский»	57	94	—
с-з «Большевик»	94	86	100	в-с «Рябичевский»	53	95	—
отк. с-з «Волгодонской»	83	—	—	Всего:	75	94	105
с-з «Поталовский»	60	99	157				

ВЕЧЕР ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ

В большом зале Дворца культуры «Октябрь» состоялся вечер вопросов и ответов. Его открыл и вел первый секретарь горкома партии И. Ф. Ушаев. На вопросы трудящихся отвечали заместитель председателя горсовета П. С. Агапов, директор городского торгового предприятия Л. Н. Гресева, управляющая конторой общепита Р. И. Бедюк и другие.

Основная масса вопросов затронула темы быта, снабжения, лечения, общественного питания, условий работы автографиканта. Такие же вечера состоялись во Дворце культуры «Юность» и в Волгодонской восьмилетней школе № 5.

Встреча с читателями

Встреча с читателями «Ленинца» состоялась в лесопильном цехе Волгодонского лесоперевалочного комбината. Корреспондент газеты Ю. Исакова рассказала о перспективных планах работы газеты, о новых рубриках, о новых темах, которые будут подниматься на страницах газеты в 1974 году.

В обсуждении плана приняли участие Л. Гайдарова, В. Хроменкова, В. Левченко, Я. Плетнев, В. Чуприна, И. Хоренко, А. Персиянов и другие.

Сортировщица Вера Хроменкова, в частности, заявила, что ей нравятся материалы в газете «Ленинец» на моральные темы, «литературные странички».

Лесбит читает она о солдатской службе.

— Неплохо мы работаем и решающем году пятилетия. — высказала свою мысль сортировщица Людмила Гайдарова, — а вот на страницах газеты о нашем цехе пишете мало. Зарисовки о рабочих должны появляться чаще.

Водник В. Я. Левченко желает почаще видеть на страницах газеты материалы под рубрикой «передовой опыт».

— Желательно, чтобы в «Ленинце» снова появились рассказы о семейных династиях, о ветеранах войны и труда. Они помогают нам воспитывать молодежь. — высказал мысль мастер А. А. Персиянов.



Иван Сероугольников в нынешнем году окончил ГИТУ-62. Сейчас он трудится электросварщиком в «Сборочном цехе» опытно-экспериментального завода. На конкурсе лучших по профессии завоевал приз победителя в своем цехе.

И. А. СЕРОУГОЛЬНИКОВ.
Фото А. Бурдюгова.



ТРУД ДОЯРА

ВТОРОЙ год Александр Иванович Кандауров трудится доярком на молочно-товарной ферме № 2 колхоза «Искра». В нынешнем году он обязался надойти в среднем на фуражную корову по 2200 килограммов молока. За девять месяцев уже получено по 1960 килограммов молока. Он намерен завершить взятые обязательства в середине декабря.

НА СНИМКЕ: А. И. Кандауров.

Фото А. Бурдюгоца.

Залог умелого использования кадров — хорошие условия, правильная организация труда на производстве. Понятно, что на СТФ, где механизировано лишь 40 процентов трудовых процессов (раздача кормов производится полностью вручную), и кадры держатся плохо и идут туда новые люди неохотно.

На всех фермах колхоза не оборудованы бытовки, не приведены в порядок красные уголки. Все это создает и соответствующее настроение и соответствующее отношение к работе у животноводов.

Условиями труда не могут похвалиться и механизаторы: мастерская, давно требует ремонта, в ней нет бытовок и лишь примитивная душевая в котельной. Накануне жатвы руководители совхоза метали «громы и молнии» по поводу

того, что комбайны оказались «расквартированными» по дворам механизаторов: это создало дополнительные трудности в контроле за ремонтом и использованием техники. Настала осень, и комбайны снова «разбросались» по станичным дворам. Причина этому прежде всего в том, что колхозного хоздвора, строго говоря, не существует. А на пустыре возле мастерской машины, по существу, без присмотра.

В организации производственного труда, большее место занимает правильное использование принципа материальной заинтересованности. В колхозе «40 лет Октября» этим принципом нередко пренебрегают.

Так, в сентябре колхозные доярки получили по 40 рублей. Несмотря на то, что по погодным условиям коровы были переведены на

стойловое, зимнее содержание, оплата была произведена по летним расценкам.

Аналогичная картина и в мастерской, и в гараже. Нормировщика не знакома с положением об оплате труда. Шоферам не присвоены разряды слесарей и участие их в ремонте либо не оплачивается совсем, либо оплачивается «с потолка».

Плохо налажен учет пробега, не учитывается ход резины, расход горючего и смазочных материалов. И хотя все эти пункты («экономить... беречь... продлить срок службы...» и т. д.) включены в социалистические обязательства, нет учета их выполнения, а значит, нет и соревнования.

Н. АНОСОВ,
уполномоченный
облисполкома
по использованию
трудовых ресурсов.

СОЮЗ СЕРПА И МОЛОТА

● КОЛЛЕКТИВ ФИЛИАЛА ВНИИСИИЖ НА УБОРКЕ КУКУРУЗЫ

● ШАХТЕРЫ ПРИХОДЯТ НА ПОМОЩЬ КОЛХОЗНИКАМ.

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Волгодонцы приняли активное участие в уборке урожая зерновых и масличных культур в колхозах и совхозах района.

Нашему коллективу, например, поручили убирать кукурузу на площади 170 гектаров в колхозе «Искра».

Благодаря хорошей организации труда со стороны руководства филиала ВНИИСИИЖ, а также опытного цеха задание было выполнено с честью.

Хочется отметить большую заботу о людях, выехавших на уборку. Со стороны директора филиала И. М. Болотина, который вместе со всеми, подавая личный пример, работал на кукурузном поле. Хорошо потрудились лаборатории и опытный цех. Такие товарищи, как Юрченко, Галалин, Симонов, Усевич, Онищенко и многие другие, перевыполнили ежедневные задания.

Спасибо и руководству колхоза «Искра» за хорошее отношение к нам на уборке.

В. ИВАНОВ,
старший аппаратчик
опытного цеха,
член КПСС.

Отчитываемся перед волгодонцами Слово заведующему отделом торговли горисполкома П. Д. Тарасову ЗА УЛУЧШЕНИЕ ТОРГОВЛИ В ГОРОДЕ

За истекшие два года и девять месяцев девяти предприятий торговли нашего города успешно выполнили все плановые показатели. Темпы роста товарооборота составили 13,2 процента при плане 11,4 процента. За этим стоит добросовестный труд большинства работников торговли и общественно-нормального питания.

Вместе с тем, мы еще не можем сказать, что в этой отрасли нет недостатков.

Еще имеют место факты грубости, нетактичности, невнимания к покупателям и даже обвеса и обвеса их. Нередко в магазинах отсутствуют необходимые товары повседневного спроса.

В торговле медленно внедряются прогрессивные формы, особенно самообслуживание, доставка товаров на дом, торговля по образцам, прием заказов и выполнение других мелких услуг. Недостаточно изучается спрос населения и неадекватно принимаются меры к его удовлетворению.

Для улучшения культуры обслуживания населения торговый отдел наметил ряд мероприятий, которые будут внедряться в 1974 году. Так, намечено производить мелкие подделки швейных изделий, доставку на дом громоздких товаров (мебель, радио и спорттовары крупного размера), будет взято шефство над пенсионерами, ветеранами партии, инвалидами Отечественной войны и труда, над всеми, кто не в состоянии прийти в магазин, будут приниматься заказы по почте, по телефону, с доставкой товаров на дом во всех магазинах. На самообслуживание намечено перевести магазин № 1 горторга и магазин № 3 ОРСа водников.

Увеличим количество выставок-распродаж кулинарных и кондитерских изделий. Дальнейшее развитие получат столы саморасчета, комплексные обеды, обеды по абонементам. Продолжится работа по повышению культуры обслуживания среди продавцов. С целью изучения спроса покупателей, с 1 января 1974 года будет проведен статистический опрос семей города о желании и возможности приобретения товаров в 1975—1980 годах. К этому нужно готовиться в каждой семье.

Особое внимание уделять воспитанию кадров. Тем, кто допускает грубость, обман покупателей, не место за прилавком.

Однако для резкого улучшения культуры обслуживания покупателей этого далеко не достаточно. На успешное выполнение заданий, стоящих перед торговлей, влияет ряд факторов,

не зависящих от нашего же лания.

Прежде всего, нам не достает 600 квадратных метров торговых площадей, картофелехранилищ на 1600 тонн, холодильных емкостей на 700 тонн, девять тысяч квадратных метров складских помещений, что отрицательно сказывается на снабжении населения, приводит к перебоям продовольствия и промтоваров, создает очередь в магазинах.

Плохую услугу торговле оказывают строительные организации ИМК-1044 (бывшее СУ-1), СУ-31, «Волгодонскпромстрой», которые, как правило, сдают торговые объекты на год-полтора позже, чем жилье.

В столовых на таких предприятиях, как опытно-экспериментальный завод, недостает 80 посадочных мест, лесокмбинат — 150, РСМ-5 — 40 посадочных мест, а руководители «Волгодонскпромстрой» до сих пор не сдали рабочую столовую на 250 посадочных мест, срок ввода которой был определен горисполкомом в четвертом квартале 1972 года. Такая практика строительства свидетельствует о том, что руководители ряда предприятий и строительных организаций забывают о людях, об их нуждах.

Для улучшения снабжения города и особенно рабочих столовых исполкомом было принято решение о строительстве при столовых №№ 2, 4 и 5 хранилищ под овощи и картофель.

Однако руководители опытного завода, лесокмбината, химкомбината не выполнили это решение, что привело к переплате имеющихся емкостей, а это увеличивает отходы и ухудшает снабжение населения города, а на будущий год может привести к срыву плана закладки овощей.

Строительство хранилищ при рабочих столовых даст возможность создания резервов овощей, картофеля, фруктов, мяса, рыбы и других продуктов на весь зимний сезон, что будет способствовать улучшению питания и, следовательно, судит выгоды, прежде всего, самим предприятиям.

До сих пор промышленные предприятия не предоставили место для магазинов кулинарии и продовольственных.

Руководителям строительных организаций и промышленных предприятий необходимо проявлять ответственность за снабжение населения, улучшение питания рабочих и выполнить решения исполкома горсовета по этим вопросам.

НАШИ ОБЩИЕ ДЕЛО

Вопрос образцового проведения зимовки скота, увеличения производства животноводства, роста поголовья и продуктивности скота одинаково волнует членов колхоза имени Карла Маркса и наших шефов из шахты «Юбилейная». В этом мы наглядно убедились, анализируя ту огромную помощь, которая оказана нам шахтерами.

Еще в начале года наше хозяйство посетили директор шахты Н. И. Косов, секретарь парткома шахты Н. Д. Пересторонин, председатель шахткома профессора Г. И. Агапов. Они познакомились с положением дел в колхозе, на заседании правления колхоза и партийного комитета заключили договор об оказании шефской помощи. Особое внимание шефы уделили строительству бытовых помещений, подготовке культурных мероприятий, подготовке животноводческих помещений для зимнего содержания крупного рогатого скота, свиней и овец. Помогли нам установить оборудование и механизмы в животноводческих комплексах. Все это будет способствовать

улучшению условий зимовки скота, положительно скажется на организации труда.

В своем коллективе шефы провели рабочее собрание и выбрали для работы в нашем колхозе лучших своих представителей. И под постоянным контролем держат их деятельность. В перерывах, при встречах мы с глубокой благодарностью сообщаем шефам о добросовестном труде А. М. Котлярова, Ю. И. Дозового, М. Е. Дроздовского, Н. Я. Смирнова.

Эти люди не считаясь со временем, в любую погоду и по первому зову сельчан выходят на ликвидацию аварий. Вспоминается недавний случай. В тракторно-полеводческой бригаде коммуниста В. П. Ермакова вышел из строя комбайн. По просьбе бригадира шахтер М. Е. Дроздовский среди ночи пронавел сложную сварочную работу, и стальной корабль через небольшое время вышел в дорогу.

Огромный объем сварочных работ произвела брига-

да шефов на строительные культурных пастбищ. С утра до позднего вечера на полях ярко светился огонек сварочных агрегатов. Сотни метров трубопроводов сварил Ю. И. Дозовый, Н. Я. Смирнов и другие. Эти добросовестные представители рабочего класса работают у нас уже не первый год. И их одинаково, как и нас, волнует все проблемы колхозной жизни.

Решили мы в этом году сдать в эксплуатацию экспериментальный корпус для молодняка. Работы много, чувствуем, что не справимся, и тут нам на помощь пришли шефы. Они организовано приступили к изготовлению клеток для стойлового содержания телят в возрасте от 10 дней и до трех месяцев. В кратчайшие сроки изготовили 300 таких клеток и, что характерно, работы произведены из материалов шефов.

Только в этом году коллектив шахты «Юбилейная» выделил нам всевозможных материалов, труб, металла, электродов и т. д. на сумму, превышающую

30 тысяч рублей. А сейчас, когда наступает ответственный момент в работе животноводческих коллективов, поток строительных материалов значительно увеличился.

Примечательно то, что наши шефы не думают останавливаться на достигнутом. Они решили, что в конце этого года смогут внести свою лепту в проведение зимовки общественного скота. Об этом заявил представитель шахтерского коллектива А. М. Котляров, об этом говорят члены бригады.

Хотелось бы еще раз сказать слова глубокой благодарности в адрес наших шефов и выразить уверенность в том, что союз рабочего и крестьянина был, есть и будет твердым и нерушимым. А наша взаимная дружба будет служить интересам государства, решению наших общих вопросов, выражающих интересы коммунистического общества.

В. ДЫРДА,
председатель профсоюзной
организации колхоза
имени Карла Маркса.

„Но пассаран!“

Нельзя мне
снова спать
спокойно
И благоденствовать
днем,
Пока
над нашим миром
войны
Перечеркнули мир огнем.
Пока кровавый
пир справляет
Фашизм
хоть где-то на земле,
Своей шинели
не снимает
Боец,
оставшийся в седле.
И красный конь его
копытом
Дробит усталую зарю...
Я с этим воином
гранитным
Най равный
с равным говорю:
— Я знаю,
вы не отступили
Ни в малой битве,
ни в большой.
Собой полмира
заслонили,
А остальная часть
— за мной!
За мною.
Слышишь ли, товарищ,
Чилийский
молодой боец,
Сквозь гул
и зарево пожара
Биение
людских сердец?
Мы с вами там,
под солнцем юга,
Сквозь страны,
через океан,
Без переводчика
друг друга
Поймем в одном —
«но пассаран!»
Взял Корвалан,
убит Альенде,
Но все-таки Единство
есть!
«Но пассаран!» —
пока на свете
Есть братство,
мужество
и честь.
Опять
норичевые роты,
Опять пожара
книжных дым...
Но все-таки,
в конечном счете,
«Но пассаран!»
Мы победим.
Ю. СЫЧЕВ,
рабочий.

Почта друзей

В. Севастьянов

НА ОСЕННЕЙ ВОЛНЕ

Верь, не верь —
Люблю такую пору,
Дни, когда ржавеют
ковыли.
И разносит
ветер с косоголов
Запах трав
С испариной земли.
Я люблю
блестя по бездорожью
В даль,
Где за границей поляны
В раннем детстве
Перспелой рожью
Звон степи
заворожил меня.
Степь полна и нынче
прежним звоном
Только он
за душу не берет...
Сыплот на дорожку
листья клены,
Что ни лист,
то прожитый мной год.
Мне в просторах
отцовских тесно,
Жить в спокойствии
не хочу.

Я, как жаворонок,
как песня:
Крылья в стороны —
И лечу.
Я, как облако
над околицей,
Теплый дождь, и как
хрусткий гром
Я, как звездные
колокольца
В кудрях вербовых
за бугром
Где в бескрайней
расцветочной дали,
Что ни колос —
Пригоршня зерн.
Я, как месяцы медали
На липе бессонных озер.
Если надо, взметнусь
в поднебесье,
В гущу стройную
звездных капель...
Я простой человек,
но весь я
Милой Родиной
прокипел.
г. Семикаракорск.

И. Криворотов

ДЕРЕВНЯ

Я так хочу ее обнять,
Деревню, светло-голубую.
Где предки-пахари
лежат,
Что защищали
Русь святую.
В ней все отцовское
мое:
Поля, раздолье,
звон пшеницы
И солнце,
что в росе встает,
И стежки
мамы
к кринице...
г. Сальск.

ШОФЕР С ПЕЛЕНОК

Наш-то тихоня Генка
Торчелов такое отколол, что
все ахнуло...

А начало уходит в его
розовое младенчество, ког-
да сидя в кабине на коле-
нях у отца, он ценно хвз-
тался за баранку. Молодая
мать, трактористка Надя,
счастлива глядела на сына,
повторяя:

— Ах ты, шофер с пе-
ленок!

Когда Генка подрос, то
по утрам вскакивал с по-
стели раньше отца и тре-
бовал сесть за «баранку». К
семи годам, перепачкан-
ный автолом, он уже важ-
ничал перед друзьями:

— Забарахлил кардан!
Час с палкой провозились!
— И шмыгая носом, обво-
дил взглядом изумленных
ребят, добавляя: — Трон-
ки правил машиной! — И
вразвалку уходил домой.

К тринадцати годам Ген-
ка на зубок знал автомо-
биль, правила движения, и
отец не раз доверял ему
руль.

Но вскоре Генки взлет
на шоферском поприще не-
ожиданно оборвался: отец
и мать уехали на пелину. И
остался он с бабушкой
Аней, как на мели, обез-
оруженный.

Летом школьники рабо-
тали в саду, на огороде.
Генка — в степи, на току,
где раскидистой из си-
бирьки метлой подметал во-
круг буртов зерно и про-
сеивал на решете.

Шоферы, занятые пере-
возкой хлеба, совсем не
замечали своего собрата по
духу. И только Юра Шум-
ков, белокрылый, дробный

РАССКАЗ

парень, ростом ниже Генки,
бравировал перед ним и
как-то на ходу с задором
бросил:

— Гм, шофер с пеленок,
а орудуешь метлой! — и
захохотал на весь ток, слов-
но себе на беду.

Генка хмурился, с хру-
стом сжимал метлу и еще
сильнее вздымал клубы пы-
ли...

Как-то шоферы, загру-
зив автомашины, выстро-
или их за тополями, а сами
уселись в столовой пообе-
дать. Генка зашел в тополя,
сунул в заросли метлу,
вскочил в кабину машины
Юры Шумкова и тихонько
под уклон сдал ее назад,
затем балкой выехал на
асфальт...

Шоферы, плотно пообе-
дав, вышли из столовой, но
тут же остолбенели: среди
шеренги грузовиков зияла
пустота: машины Юры
Шумкова и след простыл.

В погоню было снаряже-
но четыре патруля на мо-
тоциклах, выехавших на
проездные дороги: ведь
не рискнет вор ехать по
большаку.

Тем временем в сторону
элеватора по главному трак-
ту несся «ЗИЛ» под волн-
тельностью Генки Торчелова.
Душа его была полна сла-
дкого отчаяния, простер
захватывал дух и, казалось,
что он не слет, а парит в
воздухе. Когда он въехал
на весы элеватора, лабо-
рантки захлопали в ладо-
ши. Приемщик выкрикнул:

— Одна ваша тонна, го-
варищ шофер, стала соты-
сячной! Остальные четыре
тонны пошли сверх плана!
Поздравляю!

Генка ничего не понимал.
Его качали, фотографиро-
вали, потом он очутился
на трибуне среди передови-
ков хлебосдачи.

— За доставку сотысяч-
ной тонны зерна награжда-
ется транзисторным прием-
ником шофер Геннадий Тор-
челов. И ему тут же был
вручен подарок.

Дорога домой всегда лег-
кая, радостная, на этот раз
не на шутку тревожила
Генку. И расплата настиг-
ла его: на первом посту
ГАИ он был задержан и под
конвоем доставлен в рай-
отдел милиции.

— Так, так! — произ-
нес начальник милиции
Зуев, окинув добродушного
и длинного, как жердь, пре-
ступника. — Задал ты нам,
Гена, задачу. На митинге
тебя наградили, а мы все-
таки накажем. Ты угнал
машину без разрешения.
Тебя надо судить!

— Судите, — ответил
Генка и тут же оживился:
— Кто бы мне дал маши-
ну? А у меня, может быть,
шоферский гений! А без
тренировки он погибает!
Вон балерин, гимнастов, ба-
лалаечников тренируют,
когда у них еще под носом
мокро! И все дают им: за-
лы, клубы, школы, а наше-
му брату шоферу ничего.

На другой день Генка,
внеся штраф, старательно
подметал ток.

П. ЕРШОВ.

г. Волгоград.

Ю. Неизвестный

ИЗ ЛИРИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Звезды неба
я любил мальчишкой,
Только я счастливым
в детстве не был...
Понял я —
на звездах
обелисков
Держится родное
наше небо.
Звывает
ветер в поле,
Где цветет
заря в покосах,
Где над речкой
голубую
Расплетает
верба косы.
Как тут можно
все не бросить,

Не уйти
степной тропой
Босиком
по спелым росам,
Хоть на сутки,
а на волю.
Чтоб от суеты
очнуться,
Постучаться тихо
в детство
И к России
прикоснуться
Нежным словом,
громким сердцем.
Небо все в золоте
звезд,
Воздух
в песнях берез,

Травы
в хрустальной росе,
Землю
в девичьей красе —
Разве за деньги
купить?
Так стоит ли их копить?
Пусть за душой —
ни гроша
Ночь все равно хороша.
Чувств своих
не уйму мятеха:
Все далекое
стало близким...
Мысль — пожар,
а слова —
только искры,
Но от искры —
опять пожар!

А. Астахов

ВИНОГРАД

Виноград...
Мой друг,
приятно ведь,
Разделить губами
гроздь,
Сок
напитой солнцем
ягоды.
Пить, как пьют,
заждавшись, дождь.
Но за пиршеством
бесхитрым
И в неведении затрат,
Вспомни ты о тех,
Этот сладкий
виноград.

Зной ли,
резкие песчинки ли,
Ветерок их был резок —
Только ранними
морщинами
Все изрезано лицо.
Там, в степи,
под солнцем
яростным
Люди радость создают,
Так прониклись
благодарностью
К виноградарям
за труд.

Редактор В. АКСЕНОВ.

Цимлянский РК КПСС с глубоким прискорбием
извещает о безвременной кончине члена КПСС с
1944 года, активного общественного деятеля
Артемьева Алексея Артемьевича
и выражает искреннее соболезнование семье и близ-
ким покойного.

ВОЛГОДОНСКОЙ
РЕМСТРОЙУЧАСТОК
выполняет заказы населе-
ния:

на асфальтирование подъ-
ездных путей и дорожек,
строительство индивидуаль-
ных гаражей, облицовку
наружных стен кирпичом,
капитальный ремонт квар-
тир и другие.

За справками обращать-
ся: г. Волгоград, РСУ,
ул. Морская, 3 (у рынка).

ВОЛГОДОНСКОМУ
АВТОТРАНСПОРТНОМУ
ПРЕДПРИЯТИЮ

требуются:

шоферы 1, 2 и 3 классов,
автослесари.

Обращаться: г. Волго-
град, отдел кадров Волго-
донского автотранспортного
предприятия.

НАШ АДРЕС: г. Волгоград, ул. Советская, 32-34,
редакция газеты «Ленинец».

КОТ-КЛАДОВЩИК

БАСНЯ

Кладовщика Кота
Под старость озодела глухота.
Да и глаза без зоркости в потемках.
Пришлось ему,
Чтоб привести отчетность к уму
На помощь взять внучка, Котенка.
Котенок, все перенимая сходу,
Готов был нынче за работу
(Понятно, молод и в решеньях скор).
И чтобы угодить в два мига лишь
Поймал воровку Мышь.

Ах, вместо похвалы — укор:
«Что? Меньших обижать? Нашелся прыткий!
А главного пока что не постиг:
Как мы без них
Со склада будем списывать убытки?»
Читатель! Басенка проста,
Из жизни взята.
На складе нет уже Кота,
Но есть Котятка.
Ты тех котов, что мнут мышей,
Вашей!

Ю. БУРКУН.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич