

НА ПОЛЯХ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА СОЗРЕВАЕТ БОГАТЫЙ УРОЖАЙ КУКУРУЗЫ НА ЗЕРНО.

КОЛХОЗАМ И СОВХОЗАМ ВСЕГО ПРЕДСТОИТ СОБРАТЬ НЫНЧЕ ПОЧАТКИ С ПЛОЩАДИ 9000 ГЕКТАРОВ.

БОЕВАЯ ЗАДАЧА КОЛЛЕКТИВА КАЖДОГО ХОЗЯЙСТВА ОРГАНИЗОВАННО ПРОВЕСТИ УБОРОЧНЫЕ РАБОТЫ НА КУКУРУЗНЫХ ПЛАНТАЦИЯХ, ПОЛУЧИТЬ НЕ МЕНЕЕ 27.000 ТОНН ЗЕРНА ЦЕННОЙ КУЛЬТУРЫ.

РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ, РАЙСПОЛКОМ ОБРАЩАЮТСЯ КО ВСЕМ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ ВОЛГОДОНСКОГО И ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНОВ С ПРИЗЫВОМ ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ СЕЛЬСКИМ ТРУЖЕНИКАМ В УБОРКЕ КУКУРУЗЫ.

ПОЛУЧИМ 27000 ТОНН КУКУРУЗНОГО ЗЕРНА!

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

Бюро Цимлянского районного комитета партии обсудило задачи по успешному завершению уборочных работ и хлебозаготовок 1973 года, созданию прочной основы высокого урожая будущего года и подготовки к зиме общественного животноводства.

На заседание бюро были приглашены руководители колхозов и совхозов, специалисты сельского хозяйства, руководители районных предприятий и организаций. С речью перед собравшимися выступил первый секретарь РК КПСС А. С. Полуян.

Колхозы и совхозы района накануне завершения уборки колосовых культур. Сложные климатические условия сдержали темпы хлебозаготовок и уборки урожая. Вот почему в настоящий период сложилась тяжелая обстановка с проведением целого ряда сельскохозяйственных работ.

На передний план выступает уборка кукурузы на зерно. В этом году в районе предстоит убрать початки с площади 9000 гектаров и получить 27 тысяч тонн зерна кукурузы. Что нужно сделать для того, чтобы достичь намеченного? Прежде всего специалистам нужно отобрать наилучшие участки, активировать их и передать под ответственность руководителям бригад и отделений.

Специалисты сельского хозяйства должны немедленно

ленно, в самые короткие сроки разработать рабочие планы уборки кукурузы, обсудить их с механизаторами, утвердить на партийных комитетах. Партийные комитеты вместе с руководителями колхозов и совхозов должны разработать меры материального и морального стимулирования в дни уборки кукурузы.

Большие задачи стоят перед сельскими Советами. Они призваны мобилизовать на уборку кукурузы все население станиц и хуторов. По примеру тружеников Егорлыкского района необходимо сейчас каждый гектар кукурузы закрепить за рабочими, колхозниками, механизаторами, пенсионерами и т. д.

В оставшиеся до начала уборки кукурузы дни нужно особое внимание уделить подготовке имеющейся техники, отремонтировать все приспособления для очистки кукурузы, обсудить мероприятия по хранению этой важной культуры.

Большие задачи стоят и перед рисоводами района. Уборка риса началась, а в хозяйствах еще не вся техника включена в работу.

Бюро районного комитета партии потребовало от руководителей колхозов и совхозов в ближайшее время завершить подготовку к осеннему севу и провести сев на площади 70 тысяч гектаров в самые сжатые сроки.

НАДЕЖНЫЙ ДОЖДЬ

Полеводы винсовхоза «Большевский» завершили сев озимых. Как и намечалось планом, озимые посеяны на площади 300 гектаров: 230 — на зерно, остальное — на зеленый корм. 50 гектаров заняла в этом году «мировская-юбилейная», на 150 разместились «аврора». Уже появились всходы и тут... забил тревогу гидротехник.

И она была не ложной. Дело в том, что вопреки ожиданиям, как показала проверка, запас влаги в метровом слое почвы оказался всего лишь 56,8 процента.

Для спасения посевов озимых были срочно приняты меры. Сейчас две дождевательные установки «ДДА-100М» поливают будущий хлеб. И над полями идет послушный, надежный искусственный дождь с нормой полива 1200 кубических метров влаги на гектар.

В. ПОЛЫВАННЫЙ
главный агроном.

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

● 146 (6223). ● Пятница, 14 сентября 1973 года. ● Год издания 43-й ● Цена 2 коп.

ВТОРАЯ ЖАТВА

НА СБОРЕ ПОЧАТКОВ В СОВХОЗЕ «ДОБРОВОЛЬСКИЙ» ЕЖЕДНЕВНО РАБОТАЕТ ДО 300 ЧЕЛОВЕК.

Прекрасную кукурузу вырастили в нынешнем году труженики мясововхоза «Добровольский». Впервые за многие годы у нас появилась возможность убирать кукурузу на зерно.

Специалисты определили, что уборку кукурузы на зерно можно провести на площади 860 гектаров. Государству этой ценной культуры будет сдано не менее 700 тонн.

В совхозе приступили к уборке кукурузы. Создано специализированное звено механизаторов, которому выделено три кукурузоуборочных комбайна «КХХ-3».

Большую помощь совхозу оказывают учащиеся Красноярской и Волгодонских средних школ. На помощь труженикам совхоза пришли пенсионеры станицы Красный Яр. Всего на кукурузных плантациях ежедневно работает до 300 человек. За короткий срок собрано и подготовлено к сдаче около 100 тонн початков.

Партийный комитет разработал мероприятия морального и материального стимулирования. Все сейчас подчинено тому, чтобы быстрее убрать початки.

В. СКАКУНОВ,
секретарь парткома.

ДРУЖНАЯ РАБОТА

Хлеборобы отделения № 2 колхоза «Глици Ильяча» успешно завершили косовицу хлебов на площади 2200 гектаров.

20 августа механизаторы отделения успешно справились с планом-заказом на поставку зерна государству. В закрома Родины мы засыпали 4.450 тонн первосортного зерна при плане 2200.

С каждого гектара получено по 28 центнеров зерна при плане 16.

Высоких показателей добились комбайнеры П. Трофимов, Н. Самохин, И. Ильинский, В. Фролов, И. Васильев, Л. Никонов, В. Кендыс, А. Сысоев и другие, убравшие более чем по 230 гектаров и намолотившие по 700 — 800 тонн зерна каждый.

Большую помощь на транспортировке зерна от комбайнов оказывают наши шоферы В. Т. Славенко и

И. П. Максимов. Они ежедневно перевозят на ток отделения каждый по 45 — 50 тонн зерна. После останки комбайнов они возят зерно на элеватор до 12 часов ночи и перевозят по 15 — 18 тонн зерна.

Самоотверженно трудятся на погрузке зерна и отправке его на элеватор наши шефы с Цимлянской ГЭС Иосиф Апанович, Николай Сатко, Анатолий Денисенко, Иван Морозов, Петр Афанасьев, Николай Бедуга и другие, обеспечивающие своевременную отправку хлеба.

Четко работают зерноочистительные машины и погрузчики на току, которые обслуживают опытные механизаторы колхоза М. М. Гнутов, И. П. Мартынов, П. А. Васильев.

По-ударному трудятся на току домохозяйки З. А. Донскова, А. П. Иванова, А. И. Марченко и другие.

Теперь полеводы отделения уверенными темпами ведут косовицу кукурузы. В первый день мы заложили в траншею 200 тонн качественного силоса.

Хорошие семена — залог будущего урожая. Подготовка посевного материала — задача первоочередной важности. Полностью мы завезли семена — 300 тонн семян озимых культур класса «элита».

Сейчас мы приступили к севу озимых, уже засеяны первые 60 гектаров. На отделении установлены оптимальные сроки сева: с 6 по 25 сентября засеять 2000 гектаров. Большую надежду возлагают на сельхозников с Цимлянской ГЭС И. Апановича, А. Денисенко, И. Афанасьева, В. Золотарева трактористы А. Гнутов, И. Штек.

П. ТНАЧЕВ,
управляющий
отделением № 2.

Острый
сигнал

„ПАСЫНКИ“

На это письмо мы ждем ответа от начальника объединения «Донвино»

тов. МИШУКА

от управляющего районным отделением «Сельхозтехника»

тов. АНТОНОВА.

Полеводы Рабичевского винсовхоза вырастили прекрасный урожай кукурузы. На 90 гектарах посевов на зеленую подкормку и силос выход массы составляет 370 центнеров с гектара.

Но управляющий отделением В. М. Кравченко огорчен:

Урожай кукурузы отменный и безусловно радует. Но вот темпы закладки силоса нас очень тревожат.

Дело в том, что уборочные механизмы у нас сильно потрепаны при уборке сенажа, бывает, что отдельные детали машин выходят из строя, а запчастей совершенно нет.

В районной «Сельхозтехнике» мы, как пищевики, на правах «пасынков», запчастей нам не дают. А «Донвино» снабжает очень плохо. Вот и получаются досадные простои и необходимость рыскать по всему свету в поисках грошевой детали.

А это сказывается и на качестве силоса, и сбивает рабочий ритм.

Кроме того, простои во время уборки приводят и к значительным потерям урожайности. И каждый день — это десятки центнеров зеленой массы.

И. ФИЛИН,
селькор.

В КОМПЛЕКСЕ СЕГОДНЯ В МЯСОВОВОХОЗЕ „БОЛЬШОВСКИЙ“

курузы молочно-восковой спелости. С помощью двух комбайнов «херсонцев-7» их уже убрано и заложено в ямы 300 тонн.

При задании 4000 труженики совхоза заготовили 6.400 тонн сенажа. У мест зимовки скота заготовлено 5.200 тонн сена на 2.153 тонны больше задания. На корм скоту заготовлено также 250 тонн гранул.

● ТРАКТОРИСТЫ хозяйства своевременно и

качественно вспахали почву под озимые (1100 гектаров), а теперь поднимают зябь. При плане 7.496 гектаров уже вспахана на тысяче гектаров.

● ПТИЧНИЦЫ совхоза за значительно новысли яйценоскость кур. В 1972 году, например, на первое сентября на курицу-несушку получено 102 яйца, а нынче на 20 яиц больше. Государству сдано 276 тысяч штук яиц, на 28 тысяч

больше, чем за этот же период прошлого года.

● ПОВЫШАЮТ продуктивность скота доярки совхоза. На первое сентября они отправили на молокоприемные пункты 427 тонн молока, на 57 тонн больше, чем в прошлом году.

На одну фуражную корову за восемь месяцев надоено 1760 килограммов молока, вместо 1689 в прошлом году.

Лучших результатов добилась доярка А. Рыбачек, надоявшая в своей группе 2000 килограммов молока на фуражную корову при годовом обязательстве 2200.

В. ОСЕТРОВ.



ВАЖНЫЙ ЭТАП

● Отчеты и выборы в партийных организациях

Идут отчеты и выборы в партийных организациях Волгодонска. Коммунисты промышленных предприятий, организаций и учреждений подводят итоги проделанной работы за отчетный период, намечают планы на будущее. Отчетно-выборные собрания проходят сейчас в партийных группах и цеховых партийных организациях. У коммунистов этих пиковых звеньев партии есть о чем поговорить. Они находятся на переднем крае борьбы за досрочное выполнение третьего, решающего года пятилетки, оказывают непосредственное влияние на ход производства, проводят большую работу по идейной закалке трудящихся, возглавляют социалистическое соревнование, личным примером учат коммунистическому отношению к труду.

Особенность нынешних отчетов и выборов заключается в том, что они проходят в период обмена партийных документов. Практика

показывает, что это важнейшее организационно-политическое мероприятие еще сильнее сплачивает партийные ряды, поднимает роль партийных организаций в производственной и общественной жизни своих коллективов. Об этом свидетельствуют уже состоявшиеся собрания в партийных группах химкомбината, опытно-экспериментального завода, лесоперевалочного комбината, ряде строительных организаций, которые, как правило, отличаются тщательной подготовкой, высокой явкой и активностью коммунистов, серьезной и вдумчивой разработкой решений.

Уже проведены отчеты и выборы почти в 200 партийных группах. В ходе отчетов и выборов совершенствуется структура партийных организаций. На основных производственных участках химкомбината, опытно-экспериментального завода, строительных и транспортных организаций вновь создано 38 партийных групп.

В большинстве партийных групп собрания прошли при явке всех коммунистов, состоящих на учете. В среднем явка составила 95,2 процента. В обсуждении отчетных докладов принимало участие свыше 65 процентов коммунистов, участвующих в работе собраний.

Партгруппами избраны наиболее достойные представители партийных организаций из числа рабочих и инженерно-технических работников.

По-деловому проходят отчетно-выборные партийные собрания и в цеховых партийных организациях.

Состоялось отчетно-выборное собрание в цеховой партгруппе первого участка строительного управления № 1, который выполняет в настоящее время строительные работы на Братском животноводческом комплексе. На собрании пришли все коммунисты. Содержательный доклад сделал секретарь партгруппы Петр Иванович Емцев. В прениях выступили

семь коммунистов из 11. За период работы на Братском комплексе плановых работ этот участок выполнил на 248 процентов, собственными силами свыше 170 процентов, при производительности труда — 120,6 процента.

Однако коммунисты, не обольщаясь достигнутым, сосредоточили внимание на нерешенных задачах, на неиспользованных резервах, которые надо быстрее вводить в дело. Поднимали вопросы повышения авангардной роли коммунистов на производстве, улучшения работы шефов-наставников по трудовому воспитанию молодого пополнения строителей. Партийное собрание приняло развернутое и конкретное решение, которое является программой работы цеховой партгруппы на предстоящий период. Секретарем партгруппы вновь избран П. И. Емцев — один из лучших каменщиков строительного участка.

Скоро начнутся отчеты и выборы в первичных партийных организациях. Очень

важно, чтобы как можно глубже, полнее было проанализировано положение дел в каждой партийной организации, была дана оценка, в какой мере она выполняет роль боевого ядра в трудовом коллективе. Нужно позаботиться о том, чтобы на собраниях каждый коммунист мог прямо и откровенно сказать о том, что он думает о работе партгруппы, цеховой, первичной организации, секретаря бюро, партгруппы, того или иного коммуниста.

Контроль и проверка исполнения, как указывалось на XIV съезде КПСС, приобретают важнейшее значение в деятельности каждой организации. Поэтому на собраниях надо всесторонне обсудить сложившуюся практику контроля с тем, чтобы можно было выработать более конкретные меры для повышения его ответственности. В центре внимания коммунистов должны находиться вопросы о членстве партии, об улучшении ее качественного состава. В этом деле надо руководствоваться указаниями XIV съезда КПСС о необходимости всемерного улучшения отбора в партию, усиления регулирующего воздействия на рост партийных рядов.

Уровень и деловитость

отчетно-выборных собраний, их влияние на последующую работу находятся в прямой зависимости от того, как они будут подготовлены и проведены. Правильно поступают те партгруппы, которые широко привлекают к выработке решений самих коммунистов. Особое внимание надо уделить подготовке докладов. Они должны быть критичны и самокритичны. В них необходимо выделить главные проблемы, характерные для данного коллектива, всесторонне их обсудить, наметить пути для их решения.

Отчетно-выборные партийные собрания проходят в обстановке высокой трудовой и творческой активности трудящихся города, усиления борьбы за досрочное выполнение пятилетнего плана, за успешное претворение в жизнь решений XIV съезда КПСС. Стоящие задачи требуют умножения всех сил. Отчетно-выборные собрания должны послужить дальнейшему повышению боевистости каждой организации, активности и ответственности каждого коммуниста за практическое осуществление планов партии.

М. НЕГОВОРА,
заведующий орготделом
ГК КПСС.

ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

В борьбу за урожай 1973 года вложил свой труд и коллектив производства синтетических жирных кислот химкомбината. И это закономерно, так как вопросы помощи селу всегда центре внимания нашей партгруппы. Вот и недавно этот вопрос был обсужден на партийном собрании.

Сельскохозяйственные вопросы часто обсуждаются и на планерках ИТР. Больше других этому уделяют внимание начальники участков Ф. С. Мордасов, Ю. И. Скляров, М. И. Грачев.

Весной в подшефном овощесовхозе нам выделили по восемь гектаров огурцов и капусты. И хотя время было горячее — капитальный ремонт оборудования — прополка овощей проводилась своевременно.

Особенно хорошо обрабатывали свои участки аппаратчики участка передизелляции, киповцы и химики участка омыления № 2 (партгруппы тт. Щербанев, Бережной, Монченко).

Но не только в овощесовхозе трудились представители нашего коллектива. Для Б. К. Саботарева и А. К. Наугольнова стало обычным ежегодно участвовать в уборке колосовых. В прошлую уборочную они получили грамоты за свой труд.

И еще в одном важном деле участвуют химики. Каждый месяц двое, а в июле-августе трое представителей производства СЖК трудились на «Ростсельмаше», помогали выпускать комбайн «Нива». Виктор Гончаренко получил от администрации завода благодарственное письмо. Фанна Амангильдиева работала там более двух месяцев.

Не подкачали и В. А. Яблкова, Г. П. Плещенко и другие.

М. КИСЕЛЕВ,
наш внешт. корр.

На ВДНХ СССР СТОЛ СВАРЩИНА

«ЛЕНИНЕЦ» В ОТСТАЮЩЕМ ЦЕХЕ

НИ ТЕМПОВ, НИ КАЧЕСТВА

АДРЕС ЦЕХА:

Опытно-экспериментальный завод, цех № 4

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА:

т. Тризна В. Н.

В социалистических обязательствах коллектива цеха № 4 (цех по ремонту дорожной техники) Волгодонского опытно-экспериментального завода записано: повысить производительность труда по сравнению с 1972 годом на 8,5 процента; повысить норму выработки против плана на пять процентов, 80 процентов продукции сдавать с первого предъявления, работать по творческо-экономическим планам.

Восьмимесячный итог работы коллектива говорит о том, что не только обязательства остались невыполненными. Сорвано производственное задание — за полугодие, семь месяцев, восемь месяцев.

Особенно большое отставание допустили в цехе три закольцованных между собой участка: участок сборки тракторов,

моторный участок и участок сборки. 19 человек, которые обязались работать по творческо-экономическим планам, не могут похвалиться своими успехами. Если в феврале, апреле и мае они добились незначительной экономии (184 рубля, 539 и 27 рублей), то в марте, июне и июле допущен огромный перерасход материалов и запчастей (убытки вышли в соответствии в 907, 901 и 746 рублей).

Не лучшим образом выполнены и другие обязательства. Лишь девять рабочих цеха (по обязательствам — 20) повысили свою квалификацию.

В чем причина? Почему коллектив цеха допустил большое отставание? Об этом наш корреспондент Ю. Исакова попросила рассказать некоторых работников цеха № 4.

В моем звене двое молодых ребят — комсомольцы В. Иванов и В. Подунов. До армии работали на нашем заводе, после службы снова пришли сюда. Им работу подавай, а они от простоя изнывают, места себе не находят. Неритmicность работы всего цеха расхолаживает людей.

Сейчас, например, участок завален двигателями. Но на каждом из них не хватает каких-то одной-двух неумудренных деталей. А без них и двигатель без движения.

Причина наших простоев одна — плохая работа моторного участка. Об этом мы каждый раз говорим и на пятиминутках, и на партсобраниях, но как простаивало мое звено по полмесяца, так и продолжает по сей день терять рабочее время.

Как нам заявили, лимиты почти истекли, все детали цех выбрал. Значит, этот источник снабжения иссяк, отпадает. Теперь основной поставщик — моторный участок. Здесь 18 двигателей

лежит неразобранными. Это и есть наши запчасти, на них есть надежда. Но на моторном сейчас затор — людей не хватает.

Чтобы войти в график, надо преодолеть отставание в 38 тракторов.

По собственному желанию

В. Д. ДЕМЕТЬЕВ,
электросварщик

В этом году сильно лихорадит наш цех. Смотрю и думаю, нужен ли вообще этот цех, где ремонтируется дорожная техника. А потом сам себе отвечаю: нужен. Нам отовсюду сдают в ремонт трактора. Они нужны, их ждут. А они у нас задерживаются месяцами.

Очень отстает у нас участок разборки. От этого участка зависит ритмичная работа всего цеха. Но после этого участка должен опережать все другие участки, подтягивать их. А у нас наоборот: участок разборки — самый слабый.

Скажу о себе.

На электросварке мы работаем втроем. За смену каждый из нас должен реставрировать по два комплекта. Это четыре комплекта в общей сложности к

для предварительного возбуждения дуги используют медные пластины. К ним металл не пристает, а поверхность стола остается чистой.

Хорошо продумано освещение рабочего места.

Л. ГОЛОВИНА,
(ВДНХ—ТАСС).

четырем тракторам. Когда мой напарник был в отпуске, я управлялся один. У меня 20 лет стажа работы на заводе, и то было трудно. Приходилось перерабатывать лишние часы. А вот теперь потери рабочего времени у нас большие. По 2—3 часа ежедневно.

Но если держать в графике разборку, не допускать срывов на этом участке, все службы будут загружены. Считаю, что участку разборки нужна особая забота. Работа грязная и тяжелая. Но именно при разборке можно добиться максимальной сохранности деталей. Здесь верный путь к экономии, чего мы еще не добились. У нас целыми тоннами запчасти уходят в металлолом, брак.

И еще: на участке большая текучесть. С начала года уволилось 12 человек, есть, пожалуй, второй. Есть рабочие — опытные, знающие дело, которые ушли с этого участка.

Ни людей, ни запчастей...

П. Ф. КАЖКИН,
начальник
участка

Плохо нас снабжают запчастями. Пятого сентября, как и в течение всего августа,

СНОВА УБОРКА

На полях мясосоххоза «Большевский» зреет хороший урожай риса. Уже сейчас мы можем сказать с уверенностью, что с каждого гектара соберем не менее 45 центнеров зерна. И чтобы вовремя убрать этот урожай, механизаторы совхоза готовились организованно перейти из страды в страду. На косовице риса будут участвовать 40 специальных жаток. Они уже приведены в порядок, навешиваются на тракторы. Их поведут лучшие механизаторы А. Вольман, П. Журбин, Н. Радченко и другие.

На подбор и обмолот валков мы направим 90 рисовых комбайнов, причем обмолачивать валки механизаторы решили один раз с требуемым качеством. Это позволит сократить сроки уборки и выиграть время для других полевых работ.

Имеющимися жатками мы будем ежедневно скашивать по 150—160 гектаров риса и закончим свал за 16 рабочих дней. Валки подберем и обмолотим за 20 рабочих дней.

Уборочная техника закреплена по звеньям, жатки и комбайны будут распределены по полям.

Со звеньевыми мы провели производственное совещание, на котором обговорили рабочие планы уборки, утвердили систему моральных и материальных мер поощрения, определили оплату труда в сухих и сырых чеках, на полетней и прямоходящей массе.

Передовикам жатвы будут вручаться переходящие

красные вымпелы, учреждены три премии с вручением вымпела. Например, 25 рублей получает комбайнер, который за пять календарных дней намолотит 80 тонн риса.

Чтобы устранить потери зерна, члены звеньев решили делать ручной подкос серпами. Эта работа будет проводиться в основном там, где рисовыми жатками уложен двойной валок.

В целях быстрой просушки почвы сделаем предварительные обкосы чеков.

Уже сейчас мы займемся об урожае следующего года: вывозим в чеки органические удобрения, кото-

СТРАДА РИСОВАЯ

рых уже внесли в почву более 1500 тонн.

В совхозе «Большевский» начали уборочную косовицу риса. Первыми начали звенья В. Проклова, В. Павлова, П. Медведева, М. Пономаревой и В. Евсеевой. Для этого у них уже все заранее было подготовлено.

Но у нас есть и свои проблемы, решение которых не от нас зависит. Комбайны, например, не полностью обеспечены кадрами (свыше 20 машин без механизаторов), для навешивания жаток не хватает 15 тракторов. Помощь в людях и машинах нам обещана,

но когда она будет оказана — неизвестно. А уборка не ждет.

Нет и транспорта, а он крайне нужен. На не на чем вывезти зерно с токов, где лежит, например, 500 тонн сухого проса. Начнем обмолачивать риса, и зерно сыпать будет некуда.

Недостает нам также и колесных тракторов, стогометателей, копновозов, тележек и других машин, из-за которых с первых же дней неизбежны задержки на уборке солом.

Все эти машины нам зарезаны из хозяйств района, но ни одной из них мы еще не получили. Вместо трех автопоходов поступила только одна. Мы не в состоянии будем наладить техническое обслуживание комбайнов.

Рис нам убирать на 2586 гектарах. Работы немало, но мы стараемся справиться с этой задачей. В крайнем случае используем на транспортировке зерна все имеющиеся «СШ-75», организуем вторую смену шоферов за счет водителей спецмашин и специалистов, имеющих права на вождение, пригласим население для работы на токах. Но все это отрицательно повлияет на ход других полевых работ. Вот почему хозяйства, из которых нам зарезаны машины, должны поставить их вовремя.

Н. ТРИБУНСКИЙ,
главный агроном совхоза.



Коллектив Московского завода автотракторного электрооборудования и АТЭ-1 изготавливает пулты управления передвижными насосными станциями.
НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда Борис Иванов.
Фото В. Кунова (Фотохроника ТАСС).

На Запорожском ордена Ленина абразивном комбинате идет подготовка к началу учебного года в сети партийного образования.
НА СНИМКЕ: лучший пропагандист А. А. Бигеев в кабинете политпросвещения.
Фото А. Красовского (Фотохроника ТАСС).



УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК: Смотр готовности ферм к зиме

МЕХАНИЗМЫ БЕЗ ХОЗЯИНА

У животноводов колхоза имени Ленина в этом году дела идут особенно хорошо. Увеличив по сравнению с прошлым годом поголовье дойных коров с 733 до 760, упорным трудом они добились и роста продуктивности. И, хотя надоено на фуражную корову за восемь месяцев несколько меньше, чем в прошлом году, сейчас это отставание выравнивается. Если в сентябре прошлого года среднесуточный надой на фуражную корову был семь килограммов, то сейчас — 8,2 килограмма.

Высоких надоев добиваются лучшие доярки хозяйства А. Ордова, Т. Ерофеева, Г. Шуккина, Л. Мельникова и другие. Благодаря мастерству доярок и скотников, годовое задание по продаже молока на молочнотоварной ферме № 1 выполнено на 77,3 процента, на МТФ № 2 — на 80,1 процента. А годовой план по поставкам молока в целом по хозяйству будет выполнен к 15 сентября. В сентябре же хозяйство завершает и годовое задание по продаже мяса.

Но выполнение задания — это лишь отметка, за которой продолжается работа, борьба за сверхплановую продукцию, подготовка основ для выполнения планов будущего года.

Все это во многом зависит от того, как будут подготовлены колхозные фермы к зиме. И здесь, к сожалению, дела идут далеко не так гладко.

На МТФ № 2, где скот из-за плохой погоды уже сейчас переведен на стойловое содержание и где роста продуктивности добиваются именно благодаря четко организованному распорядку дня, почному кормлению, — помещения в порядке. Здесь отремонтированы полы, приведены в действие имеющиеся механизмы, сделана внутренняя побелка и заканчивается наружная. Базы и ясли вокруг них тоже в порядке.

Но вот о месячнике ветеринарно-профилактических мероприятий, который сейчас идет в районе, здесь знают больше понаслышке. Нет ни заправленных дезинфициров у входа в помещения, ни дезбарьера у въезда на ферму. Впрочем, он был бы бесполезен: обваловка фермы не обновлялась, на ее территорию ведет еще подсыпная дорога. Да и беленые стены корнулов выглядят из-за кустов бурьяна.

Затягивается дело и с содержанием скотного двора на 300 голов молельных крупного рогатого скота. Все застоялось из-за несвоевременного подвоза материалов для твер-

дого покрытия пола в корпсе и базов.

Хуже обстоят дела на других фермах. Так, например, на отделении в Хорошевской еще не отремонтирован свинарник на 600 голов, где требуется большой ремонт: подсыпка полов, замена досок настила, полностью не готова механизация.

Но механизация на фермах колхоза имени Ленина — это особая статья. И разговор особый.

Кое-где, но не везде, на фермах механизировано навозоудаление. Кое-где, но не везде есть подвесные дорожки для раздачи кормов. На молочнотоварной ферме в станице Хорошевской кроме подвесных дорожек и автопоения (которое, кстати, зимой замерзает) и вовсе нет ничего: ни навозоудалителя, ни мехдойки, ни, тем более, транспортера «ТВК».

Комплексной механизации нет вообще ни на одной ферме.

Но и те механизмы, которые есть в колхозе, волею судеб остались без хозяина. Инженер по механизации трудоемких процессов ушел, у главного инженера Б. П. Полякова, на которого «возложили обязанности», до животноводства «руки не доходят...». В итоге бригады по ремонту механизмов на фермах существуют условно, а на птицеферме уже несколько месяцев бездействует «Волгарь», предназначенный для измельчения тыквы, люцерны и кормоплодов и течет водопровод, а в Крутом на МТФ первого отделения бездействует навозоудалитель и т. д.

Но все это в общем-то дело поправимое и довольно быстро.

Главная беда в другом. На фермах очень много работ делается вручную. Вручную загружаются и разгружаются чаны на примитивных кормокухнях (кормоцех строится второй год и еще когда-то будет), вручную раздают корма и чистят помещения.

Не проявляет должной заботы правление колхоза во главе с председателем тов. Кавериним.

Животноводам хозяйства остается только читать в газетах и мечтать о молокопроводах и кормораздатчиках, о реконструкции и комплексной механизации ферм.

Может быть в хозяйстве нет средств? — Напротив. Животноводство здесь — отрасль рентабельная. Только оно одно дало хозяйству в прошлом году около 400 тысяч дохода.

И люди, которые сейчас работают хорошо, в лучших условиях могли бы работать еще лучше!

Л. ШАМАДИНА,
наш спец. корр.

ста, не хватало 30 — 60 наименований деталей. 12 коленчатых валов не поставили в том месяце и ни одного — в этом, начавшемся. Совсем недостаточное поступает крепежа. Сейчас у нас нет реализации продукции из-за того, что отсутствует на складе необходимый для нас металл.

На моторном участке (старший мастер А. А. Поляков) лежит 18 неработоспособных двигателей. Разобрать, помыть, рассортировать детали — вот задача данного участка. С ней не справляется коллектив этого участка. Такой объем работ ему не под силу. Надо разобрать за смену пять моторов, разбирают лишь три.

Было три разборщика, осталось два. И новых деталей подбросить, а нам не дают.

А люди в цехе первоклассные мастера. Это А. Кондратьев, М. Бондаренко, И. Никитин, А. Гунченко, В. Дементьев и другие. Им бы гореть в работе при хорошей поставке запчастей, при нормальной организации работ, а они изнывают от простоев, не знают, куда деть свою энергию.

Без

гарантии

Д. С. КОЛЫБЕЛЬНИКОВ,
мастер участка сборки

С начала года мы только трижды выполнили план.

В остальные месяцы — срывали задание. Почему? Нет деталей, не хватает людей. Новые детали — большой дефицит. Перебиваемся на старых, да реставрированных. А это значит — отремонтированные нами машины не завтра, так послезавтра снова попадут на ремонт в наш цех. Срок их службы не гарантирован.

Весь завод знает о нашем бедственном положении. Об этом знают и руководители предприятия, однако нас «обнадежили»: в сентябре с поставкой новых деталей и запчастей будет еще хуже.

Нам бы условия...

Н. В. БЕЛИЦКИЙ,
рабочий,
ветеран завода

Каждый трактор, прежде чем попасть на разборку в цех, проходит через мой-

ку. Мы обмываем его горячей водой, грузим на тележку и отправляем в цех. Когда сухо, все идет своим чередом. А вот в ненастье и зимой возникают большие помехи. Путь от мойки к цеху разбит, тележки скользят по рельсам, их приходится домкратить.

Это расстояние — 15—20 метров преодолеваем с большими трудностями. Просто муча, а не работа. Двадцать лет назад пришел сюда, но с тех пор здесь почти ничего не изменилось. Единственное новшество — кран-балку установили. Более облегченного пути подачи тракторов в цех еще не нашли, да видно и не старались его найти.

Мощность цеха увеличилась. Теперь подаем на ремонт до 85 тракторов в месяц, а наружная мойка — мое место работы — по-прежнему осталась немуд-

рым ветхим сооружением, где нет даже нормальных (я уже не говорю об эстетических) условий труда. Вокруг мойки — грязные, мажущие лужи. Отстойник забился. Чистить его, видно, у нас не собираются. Об этом руководство цеха знает. Знает по неоднократным напоминаниям и штрафам горСЭС. Но горы мазута, перемешанные с землей, которые мы выбрасываем на мойки лопатами, по-прежнему возвышаются вокруг строения, и сбросовой воде некуда деваться. Она затопляет мойку. В самом помещении ни выходов, ни входных ворот. Ветер свистит. На стенах — огромные окна... без стекол. Летом миримся. Зимой — плохо.

Условия труда — дело первостепенной важности. Эта проблема в нашем цехе требует быстрого решения.

вал случился из-за нехватки рабочих рук и большой текучести кадров.

Итак вывод один: наметившийся в третьем квартале срыв производственного задания необходимо предотвратить. Для этого требуется: улучшить условия труда на разборке техники, усилить этот участок, заинтересовать людей, строже потребовать от снабженцев выполнения своих обязанностей.

Как? Каким образом все уладить? Об этом редакция газеты надеется получить вразумительный ответ от администрации завода.

ОТ РЕДАКЦИИ

Ветеран завода, рабочий Н. В. Белицкий, сетуя на условия труда, рассказал не все. Мы увидели и другое. На участке разборки невообразимая теснота. Целую неделю простоял стел для механического скалывания болтов на башмаках гусеничных тракторов. Горы металлических гусениц скопились на участке и теперь здесь вообще не повернуться.

При разборке детали сортируются — одни годные, другие требуют реставрации, третьи идут в металлолом. Горы деталей завалили каждый уголок. Что называется, яблоку негде упасть. Такой за-



РЯДОМ С НАМИ

Мягкий сумрак окутывает Цимлянск, его улицы, дома, парки. Лучи предзакатного солнца скользят по верхушкам тополей, по водной глади моря и медленно исчезают за горизонтом. Рабочий день кончился. Вот уже уютно засветились окна домов. И за каждым окном чья-то жизнь, чья-то печаль и радости, за каждым — совершенно разные судьбы, разные характеры.

Зайдемте в небольшой, выкрашенный в голубую краску домик. Хозяин его — Петр Александрович

Исаев — прожил долгую и трудную жизнь. Родился он в хуторе Потапове в 1902 году. Семья была большая, двенадцать человек. Жизнь землепашца известная: урожай — можно свести концы с концами, а как засуха — хоть по миру с сумой иди.

От бандитской пули погиб отец Пети, а вскоре умерла мать. И досталось подростку в наследство голодное, полное лишений детство да изнурительный труд на богатей. И само собой вышло, что потянулся он к тем, кто боролся

за лучшую долю. В годы гражданской войны сражался молодой казак в рядах Первой конной армии.

После распада хлеба, а как только начали организовываться колхозы, он одним из первых вступил в колхоз.

Перед простыми людьми открылись двери учебных заведений. И Исаев приобрел специальность ветеринара. Жизнь налаживалась, становилась богатой. Но снова в нее ворвалась война.

Сержант Исаев испытал на себе все ее тяготы: от-

ступление, плен, ранение. Пришла и радость победы.

Война навсегда оставила ему отмену: Петр Александрович — инвалид второй группы.

Но, видя, как зажиточно и культурно живут сейчас люди, ветеран войны чувствует, что не напрасно проливал кровь он и его боевые друзья. Пусть наша молодежь радуется жизни, — говорит он. — И пусть бережет все завоевания старшего поколения.

Таков завет старого воина.

О. АФОНИНА,
наш внешт. корр.

ДОБРАЯ ВЕСТЬ

Поздравно Владимир Афанасьевич и Тася Ивановна Пичугины из птицеводческого хозяйства имени Чернышова получили радостную весть о сыне, который служит в армии.

Командир части тов. Никоненко и заместитель командира по политчасти тов. Бобоедов сообщали:

«Служит в нашей части Ваш сын Александр. Позади уже более года службы в армии, напряженного ратного труда солдата. Сын Ваш за это время показал себя достойным защитником Родины.

Он активно участвует в

общественной работе, ревностно выполняет свои служебные обязанности, всегда аккуратен, подтянут. Александр пользуется заслуженным авторитетом у товарищей и командиров. Шестнадцать поощрений заслужил Александр за безупречную

службу и примерную воинскую дисциплину.

В этом году он взял повышенные обязательства — стать отличником боевой и политической подготовки — и с честью их выполняет.

Выражаем уверенность, что Ваш сын и впредь будет высоко нести честь и достоинство советского воина. Спасибо Вам за воспитание сына — верного солдата своей Отчизны».

НА СНИМКЕ: Александр Пичугин.



НА ПОБЫВКУ

Большая радость для солдата побывать в отпуске на родине. Но это право надо заслужить. Рядовому Николаю Гончарову за безупречную службу командование предоставило краткосрочный отпуск. И вот он в родном хуторе Лагутники.

Радостной была встреча с родными. И особенно с друзьями-однокашниками, с которыми вместе заканчивал Романовскую среднюю школу — Николаем Колодяжным и Юрием Жоголевым из хутора Лагутники. Так уж совпало, что трое друзей в одно и то же время побывали в отпуске.

Быстро пролетели дни на «гражданке». Юрий и Николай уже продолжают службу. Зовут дорога и второго Николая.

Л. ЛИДИНА.

РОВЕСНИКИ

Александр Марковский и Сергей Двуреченский — ровесники. Они вместе росли. Воспитывались в одном детском саду, учились в одной школе и почти одновременно были призваны в ряды Советской Армии.

А недавно оба, отличники боевой и политической подготовки, приезжали в отпуск в родной Волгоград. Оба возмужали, окрепли.

Вот что пишет о них командование: «Рядовому Двуреченскому Сергею — лучшему шоферу-механику части. Выражаю уверенность, что Вы и впредь будете служить примером добросовестного исполнения своего патриотического долга перед нашей великой Родиной — Союзом Советских Социалистических Республик».

Родители А. Марковского получили письмо: «За отличные показатели в боевой и политической подготовке и образцовую воинскую дисциплину Александру объявлено командованием части семь поощрений. Командование части сердечно благодарит Вас за воспитание такого сына».

И рождается чувство гордости за наших ребят: не подвели родных и земляков, товарищей по работе, дававших им наказ служить честно, добросовестно.

После службы Александр будет работать слесарем на химкомбинате, откуда он и был призван в армию, а Сергей, имея удостоверение механизатора широкого профиля, собирается работать в совхозе.

Ждем вас, воины!

А. МАРКОВСКИЙ,
родитель.

г. Волгоград.

В РОДНОЙ КОЛЛЕКТИВ

Вот и миновали три года службы на флоте. Возвратившись домой, Иван Федяев долго не раздумывал, куда пойти работать — его ждали в родном коллективе: из пожарной охраны химкомбината провозжали его на службу, сюда же пришел он опять.

К работе Иван относится добросовестно, дисциплинирован, намерен продолжать учебу по избранной специальности.

В. СЕРКО,
старший шофер.

ШТАБ В ПОИСКЕ

Фронтная солдатская дружба... Не раз она согрела в лютый мороз, берегла от пули, дарила надежду на будущее, спасала от тоски-кручины, когда подолгу не было писем из дому.

Окончилась война. Разошлись солдатские пути-дороги. Вот уж скоро тридцать лет этому. Где же вы теперь, друзья-однополчане? Как сложились ваши послевоенные судьбы? Как разыскать вас?

Следопыты нашей городской школы ведут большую поисковую работу. На их счету сотни разысканных родственников погибших советских воинов, которые захоронены на нашем городском кладбище. Скупые, надгробные надписи дополнились ценными сведениями о трудовом и боевом прошлом этих людей. В комнате боевой славы хранятся их награды, на стендах-турникетах — портреты, которые в День Победы выносятся учащиеся на братское кладбище и устанавливают у надгробий.

Папки с материалами о погибших стали своеобразными сборниками судеб этих людей. Часто они ложатся на парты в классах, чтобы рассказать ребятишкам, как трудно было из отцам и дедам победить сильного и коварного врага, отстоять право на сво-

бодную и счастливую жизнь наших людей.

В один из праздничных дней съехались в наш город матери, жены, сыновья, сестры и братья погибших с Урала, Сибири, Поволжья, Закавказья, Москвы и Ленинграда, чтобы поклониться праху близких и дорогих людей. За одним столом сотни наших гостей отпраздновали праздник вместе с горожанами в Доме культуры. С тех пор в сотнях городов и населенных пунктов страны появилось у ребят множество замечательных друзей.

И вот сейчас решили ребята помочь бывшим воинам Второго Прибалтийского фронта разыскать их боевых друзей-товарищей.

Началась эта работа с широкой информации всех районов страны о функционировании в нашем городе такого внештатного учреждения, как штаб «Поиск. Прибалтийский Второй». С каждым днем увеличивается поток поступающей корреспонденции. Три оперативные группы пока еще справляются с ее обработкой. Четкость в таких данных, как адреса, фамилии, номера частей, дивизий, подразделений помогает ребятам более быстро ее обработать, разнести по картотеке, находить по ней необходимые данные и

своевременно отвечать на множество писем в сотни городов и населенных пунктов Союза.

Мы надеемся, что и в вашем районе и городе найдутся участники войны, сражавшиеся на Втором Прибалтийском фронте. Просим откликнуться и написать о себе по адресу: Латвийская ССР, г. Вильяны, средняя школа, штаб «Поиск. Прибалтийский Второй». Сообщите нам свои адреса, имена своих боевых друзей-однополчан, номера дивизий, частей и подразделений, в которых довелось вам служить в годы войны.

По поручению красных следопытов школы.

М. ЛИПИН,
участник Великой Отечественной войны.

ОТ РЕДАКЦИИ. Публикуя это письмо, пришедшее в нашу редакцию из Латвийской ССР, мы надеемся, что красные следопыты школ города Волгограда и района расскажут на страницах газеты «Ленинец» о своей поисковой работе, а ветераны войны поделаются своими воспоминаниями о боевых эпизодах, о друзьях-товарищах, с кем пришлось разделить все тяготы военных лет.

Ждем ваших писем.

ВETERАН ВОЙНЫ И ТРУДА

Виктор Герасимович Шамарин — участник Великой Отечественной войны. Бывший старшина сражался с ненавистным врагом на Втором Прибалтийском, Северо-Западном, Калининском фронтах.

Пришлось побывать ему в те годы и за границей: освобождал Румынию, Венгрию, Болгарию, Австрию, штурмовал Берлин.

За свои ратные подвиги В. Г. Шамарин награжден орденом Красной Звезды и четырьмя медалями.

Долгое время Виктор Герасимович работал слесарем участка планово-предупредительного ремонта производства синтетических жидких кислот химкомбината. Отсюда и ушел на заслуженный отдых. Коллектив участка тепло пожелал ветерану труда счастья и здоровья, вручил памятный подарок.

М. МИХАЙЛОВ,
наш внешт. корр.

Редактор В. АКСЕНОВ.



ВОЛГОДОНСКОМУ
ФИЛИАЛУ
ВНИИСНЖ

требуются: техник КИПиА, слесари КИПиА, аппаратчики (мужчины), слесари — жестянщики, слесари по ремонту технологического оборудования, шоферы, электромонтеры, каменщики-плотники на базу отдыха.

Обращаться: г. Волгоград, площадь у химкомбината, ВНИИСНЖ, отдел кадров или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгоград, ул. Ленина, 45.

Дирекция.

УПРАВЛЕНИЕ «ВОДОКАНАЛ»

доводит до сведения жителей г. Волгограда, что в связи с ремонтом главного водопроводного коллектора подача воды прекращается 17 сентября 1973 года с 0.00 часов до 19.00 часов. После подачи воды в сеть, всем потребителям открыть краны и производить сброс воды в течение не менее часа.

Администрация.

НАШ АДРЕС: г. Волгоград, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».
ТЕЛЕФОНЫ: редакция — 29.89; зам. редактора, отделов партийной жизни в сельском хозяйстве — 26.44; ответственного секретаря, отдела писем — 24.24; промышленного отдела в бухгалтерии — 24.49; корректорской — 26.31; типографии — 24.74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич