

● НА ПРОВЕРКЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ.

Колхозы и совхозы в преддверии большой жатвы. Готовится к уборке зерновых и Волгодонское автотранспортное предприятие.

Всего на уборке урожая будет работать 27 автомашин. Это почти половина грузового парка. Возглавит автоколонну опытный механик коммунист Н. Д. Терехин. При колонне создаются партийная и комсомольская группы, местное профсоюзное, будет свое техническое обслуживание.

В отличие от прошлых лет работники автотранспортного предприятия решили организовать комплексное обслуживание одного хозяйства. Одно звено будет доставлять зерно от комбайнов на том, другое — от тона на элеватор. На период уборки группа на-

ГОТОВНОСТЬЮ ЭТО НЕ НАЗОВЕШЬ

родного контроля поставила перед собой цель не допустить ни одной минуты простоя автотранспорта. На всех автомашинах будет надпись «народный контроль», для каждой — свой график прибытия. Народные контролеры побоятся о том, чтобы не допустить срыва его, устранить любые задержки.

В составе автоколонны будет работать четыре автопоезда. Поведут их водители с большим стажем практической работы М. Мазниченко, В. Дукаков, В. Шломин и И. Костицын.

Для бесперебойной и более эффективной работы автоколонны предприятие создает необходимый оборот-

ный фонд запасных деталей и агрегатов. Подготовлено, например, три задних и два передних моста в сборе, имеется два двигателя, рулевое управление, ресоры и другие запчасти. Все это будет находиться на месте дислокации автоколонны. При первой необходимости ремонтники на месте произведут замену испорченной детали.

Все водители автоколонны заранее извещены о том, где они будут работать во время уборки, в каком составе. Детально ознакомившись с ходом подготовки к перевозке зерна решающего года пятилетки, рейдовая бригада убедила в том, что автотранспортники

многого успели сделать в подготовительный период. Но далеко не все.

Взять, например, оборудование кузовов автомашин под зерно. Для того, чтобы перевезти хлеб без потерь, надо перебрать 17 кузовов тех автомашин, которые сейчас заняты заготовкой сенажа. На этой работе они будут находиться до начала уборки. Следовательно времени у плотников М. Сергиенко будет очень мало. Они подготовили четыре кузова, а на большее нет необходимых досок. Предприятие не имеет фонда ни в лесоперерабатывающем комбинате ни на Волгодонском КСМ-5. Не хватает полов для 10 ав-

томашин, на 17 грузовиков нет искрогасителей. У ремонтников недостаточный запас кислорода. Соответствующая заявка на это давно подана Ростовскому территориально-транспортному управлению «Севкавтранс», но там не терпят с отправкой необходимости.

В плане работы на период уборки намечено организовать работу автоколонны в полторы-две смены. По для этого у предприятия не хватает водителей. Несмотря на то, что отдел кадров своевременно объявил о наборе шоферов, которым предоставляются льготные условия. Их пока не хватает около 50 человек.

Плохо и то, что автотранспортники до сих пор не знают, в каком именно хо-

зяйстве района им предстоит работать, на какой хлебный пункт будут доставлять зерно. Эти и другие нерешенные вопросы не мелочи. Они могут внести элементы дезорганизации в работу автоколонны во время перевозки хлеба в закрома Ростовской области.

Рейдовая бригада газеты «Ленинец»:

Н. ЧЕРНАСОВ — председатель группы народного контроля, С. СТРЕЛКИН — шофер, Л. ВЫДРИНА — диспетчер, А. АНОСОВ — механик, В. ЛОПАТКИН — инженер по безопасности движения, И. КРИВОКОНЕВ — сотрудник редакции.

В РАЙКОМЕ КПСС

Инициатива одобрена

В ответ на Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовке сельхозпродуктов в 1973 году» и обращение передовых механизаторов ко всем комбайнерам Дона, коллектив колхоза «Клич Ильича» выступил с инициативой за образцовую подготовку и проведение уборки урожая, высокопроизводительное использование техники и отличное качество уборочных работ и призвал все хозяйства района включиться в это соревнование и внести достойный вклад в получение 12,5 миллиона пудов цимлянского хлеба.

Бюро Цимлянского РК КПСС и исполком райсовета депутатов трудящихся одобрили инициативу коллектива колхоза «Клич Ильича», призвавшего все хозяйства района образцово подготовиться и провести уборку урожая в сжатые сроки, без потерь и с высоким качеством.

Партийным организациям предложено обсудить Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовке сельхозпродуктов в 1973 году» и письмом передовых механизаторов ко всем комбайнерам Дона, а также инициативу хлеборобов колхоза «Клич Ильича» и обеспечить активное участие всех тружеников полей в образцовом проведении уборки урожая.

Постановление обязывает парторганизации, руководителей и специалистов хозяйств района разрабатывать и осуществлять дополнительные меры по быстрейшему завершению подготовки уборочной техники, машин и механизмов с учетом особенностей жатвы текущего года, организации четкой и слаженной работы всех уборочных агрегатов, обратить особое внимание на мероприятия, направленные на высокое качество работ и высокопроизводительное использование техники.

Партийным, комсомольским и профсоюзным организациям, руководителям и специалистам хозяйств необходимо широко развернуть социалистическое соревнование за образцовую подготовку и проведение уборочных работ, получение 12,5 миллиона пудов цимлянского хлеба.

Управление сельского хозяйства обязано организовать взаимопроверку между соревнующимися хозяйствами.

В каждом хозяйстве необходимо разработать условия социалистического соревнования, определить меры морального и материального поощрения победителей.

Постановление обязывает руководителей и секретарей парторганизаций хозяйств организовать комиссии по осуществлению контроля за ходом и качеством уборочных работ. Обращено также внимание районного комитета народного контроля на активизацию групп и постов народного контроля.

БОЛЬШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО

Труженики колхоза «Клич Ильича» умело используют благоприятную обстановку нынешнего года для заготовки кормов. В силосные траншеи уже заложено более четырех тысяч тонн сенажа и раннего силоса. Это во много раз больше, чем в прошлом году.

В заготовке кормов впереди идет третье отделение, которое возглавляет коммунист Н. Ф. Сазонов.

Здесь создана и организованно работает кормодобывающая бригада, в которую входит около двадцати человек. Большое внимание в работе кормодобывающей бригады уделяют агроном отделения Н. Ф. Астахов и бригадир тракторной бригады А. Ф. Деватов.

Ежедневно в отделении закладывают 200 — 250 тонн силоса и сенажа. По плану работают механизаторы В. Тимошин, И. Гав-

риловец, Н. Колотенко, И. Петрищев. Масса озимой ржи — 130 — 150 центнеров с гектара. Поэтому напряженно трудятся на отвозке А. Т. Чуваков, Г. А. Антонов, Г. М. Корсов, В. В. Киселев. Им хорошо помогают на раскормке силоса И. Т. Чуваков, М. И. и Н. И. Чураковы, А. И. Ермакова. Зеленую массу в траншеях трамбуют тракторами опытные механизаторы Н. И. Дуваков и В. И. Махонин.

ГОРОД — СЕЛУ

КАЧЕСТВО ПРОПОЛКИ — ОТЛИЧНОЕ

Работники лесоперерабаточного комбината в этом году обязались вырастить и убрать овощи на пятом огороде Волгодонского озонного-молочного совхоза. Вся площадь (40 гектаров) по-

делена на участки и закреплена за цехами предприятия. На каждом участке, на штахтах, названы руководители цехов, ответственные за качество работ, которые необходимо будет вы-

полнить в течение лета. Сейчас заканчивается первая обработка плантаций. С отличным качеством завершили ее коллективы транспортного цеха (руководитель К. А. Горбачкий,

И. А. Поленик, А. А. Касьянов), жилищно-коммунального отдела (руководители А. А. Ткач, В. Т. Челбин, М. Г. Кирсанов), а также работники гаража, заводоуправления и ремонтно-механических мастерских.

В. ГРАБКОВА, старший инспектор отдела кадров.

УПУСКАЮТ СРОКИ

В мясозаводе «Добровольский» предстоит убрать более 8300 гектаров зерновых. По всем видам урожай зреет отличный, а подготовка к нему таковой не назовешь.

Отремонтированные комбайны не герметизируются против утечки зерна, не ведется переоборудование жаток на низкий срез и косящую полосу хлебов.

Г. МАТВЕЕВ.

17 июня — выборы в местные Советы

Кандидаты народа

А. А. ЗАБАЗНОВА

Анна Афанасьевна Забазнова родилась в 1921 году в селе Пешково Азовского района Ростовской области, в семье крестьянина.

После окончания семилетки в 1939 году училась в Ростовской фельдшерско-акушерской школе и получила направление в больницу станции Романовской.

В августе 1941 года Анна (в то время еще Давиденко) ушла в армию. Военная служба девушки началась в Новочеркасском эвакогоспитале в должности старшей медсестры.

С апреля 1943 года она санинструктор пулеметного эскадрона 4-го казачьего корпуса. Ранение, тяжелую контузию, боль утраты боевых друзей — все перенесла санинструктор, а в последнее время — фельдшер хирургического звена. От Таганрога до Ираги прошла Анна Афанасьевна бо- нуть со своим корпусом. А

когда в сентябре 1945 года возвратилась в станцию Романовскую, грудью укрывала орден Красной Звезды и пять медалей. В марте 1944 года была принята в члены КПСС.

После войны Анна Афанасьевна снова стала работать в Романовской больнице старшей медсестрой.

С 1964 года А. А. Забазнова — член исполкома и председатель Романовского сельсовета. Деятельная, энергичная, она пользуется у людей большим уважением, хорошо знает нужды и запросы трудящихся, помогает им в решении многих вопросов. Начиная с 1967 года, она дважды избирается депутатом Ростовского областного Совета депутатов трудящихся.

Забывая об отдыхе, не считаясь со временем, она вместе с членами исполкома, депутатами и активом Совета многое делает по благоустройству населенных пунктов сельского района. За последние пять лет расширен водопровод,

протяженность которого увеличилась до 5,4 километра. Осуществляется дальнейшее строительство асфальтовых дорог, построены Дворец культуры на 400 мест со спортивным залом и библиотекой в Романовской, клуб на 100 мест в хуторе Парамонове.

А. А. Забазнова — член Цимлянского РК КПСС и партбюро Романовской территориальной парторганизации, была участником Всероссийского совещания председателей сельских и поселковых Советов в Москве.

Труженица 388 Романовского избирательного округа единодушно выдвинула, а окружная избирательная комиссия зарегистрировала Анну Афанасьевну Забазнову кандидатом в депутаты Ростовского областного Совета депутатов трудящихся.

Товарищи избиратели! Голосуйте за кандидата негласного блока коммунистов и беспартийных Анну Афанасьевну Забазнову!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

● 92 (6169). ● Вторник, 12 июня 1973 год. ● Год издания 43-й ● Цена 2 коп.



С НОВЫМ БИЛЕТОМ У СЕРДЦА

Идет обмен партийных документов

Два месяца в городе и районе идет обмен партийных документов. Новые партийные билеты с изображением Владимира Ильича Ленина получили уже сотни коммунистов. О том, как готовились к этому торжественному дню, с какими трудовыми успехами подошли к нему коммунисты, рассказывает секретарь партбюро цеха № 4 синтетических моющих средств химкомбината Петр Андреевич Садков.

Вспоминались, когда нам вручали в горкоме КПСС красные книжечки с бесмертными словами В. И. Ленина — «Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи».

К этому торжественному дню коммунисты готовились давно и вся та работа, которую проделала за это время парторганизация, сыграла большую роль в жизни и деятельности всего коллектива цеха по выполнению плана третьего, решающего года девятой пятилетки и принятых социалистических обязательств. По

итогах работы первого квартала коллектив цеха занял первое место среди основных цехов комбината и завоевал переходящий вымпел Волгодейского ГК КПСС.

С пятого мая с коммунистами парторганизация проводила собеседования первый секретарь городского комитета партии И. Ф. Учаев.

Во время собеседований коммунисты высказали ряд ценных предложений по улучшению ритмичности в работе цеха, своевременной поставке сырья и материалов. Коммунист В. В. Лисичин внес предложение,

внедрение которого даст комбинату годовую экономию в сумме более 1000 рублей.

Большой разговор шел также по упорядочению распределения партийных поручений. Необходимо давать коммунисту такое поручение, чтобы партбюро было уверено, что он с ним справится. Было высказано замечание и о слабой работе партбюро по повышению общеобразовательного уровня работников цеха.

Все замечания, высказанные коммунистами в адрес партийной организации, а также замечания первого секретаря ГК КПСС И. Ф. Учаева в адрес партийного бюро были доведены до коммунистов на партийном собрании и обсуждены на заседании партийного бюро, принято ряд конкретных

мер по устранению недостатков.

Так, на июнь запланировано провести партийное собрание с вопросом: «Повышение общеобразовательного уровня — задача каждого коммуниста и роль в этой работе партийных групп».

Собеседования помогли нашей партийной организации, хозяйственным руководителям конкретней взглянуть на свои недостатки и принять меры по их устранению. И, как результат, государственный план мая выполнен на 101,3 процента и по всем показателям.

Хороших трудовых успехов за это время добились коммунисты Т. Г. Перепечев, А. П. Сысоев, Ю. М. Рязанов и многие другие. Коммунист А. А. Меньков вышел победителем среди кол-

лектива цеха в соревновании по профессиям. С хорошими показателями подошел коллектив цеха и к своему празднику — «Дню химика». За отличные трудовые успехи в работе и участие в общественной жизни цеха ряд коммунистов был поощрен — это В. И. Мерзжик, А. И. Пастухов. Они были награждены бесплатными санаторными путевками, а Т. Г. Перепечеву, А. П. Сысоеву выданы денежные премии. В. В. Гришук будет занесен на доску почета химкомбината.

После собеседования с коммунистами поднялась и их активность. Так, коммунисты В. И. Гришко, В. И. Шрейбер, Л. И. Нетудыхатка со всей серьезностью относятся к выполнению партийного поручения, являются активными агитаторами.

П. САДКОВ,
секретарь партбюро
цеха № 4
химкомбината.

С ПОМОЩЬЮ МАШИН

В свое время основным оружием швеи была игла да ножницы. Сейчас у швей десятки разнообразных машин, которые облегчают их труд, значительно повышают его эффективность.

Но технический прогресс на этом не прекратился. Совершенствуются методы труда, механизмируются и автоматизируются технологические процессы.

Взять, например, Волгодейский комбинат бытового обслуживания. За последние два с лишним года здесь внедрено 32 единицы нового оборудования. Введены в эксплуатацию машины для обметки петель на брюках, платьях, пиджаках, жакетах, пальто, машина бесшовного шва, гладильный пресс.

Все это позволило повысить производительность труда швейников на 10—15 процентов. А с приобретением передвижной закройной машины процесс раскроя ускорился в два раза.

За счет внедрения нового оборудования производительность обувщиков повысилась в пять раз.

Большого успеха добился коллектив филиала объединения «Пушилка», который модернизировал восемь фанговых машин. Теперь замки машин при вязке трикотажа переключаются механически. Производительность труда увеличилась на 20—25 процентов, затраты труда на вязке снизились на 15 процентов.

Естественно, внедрение новых машин повлекло за собой соответствующие изменения в технологии производства. Установка петельной машины, например, позволила высвободить четырех человек и снизить стоимость работ на 40 процентов. Качество выполненной работы значительно улучшено.

На будущее волгодейские бытовики планируют большую работу. К концу пятилетки, например, намерено заменить шесть фанговых машин на более производительные, установить дополнительно котельную и петельную машины, внедрить копировальную, выметочную и другие машины. Все это позволит превратить службу быта в механизированную отрасль промышленности.

Н. МЫШНОВА,
главный инженер
горбыткомбината.

ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН — ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕГО

В условиях новой системы планирования и материального стимулирования широкое распространение получила работа по творческим экономическим планам. Так как коллектив сам определяет объем работы, намечает конкретные мероприятия и сам осуществляет их, то эти планы приобретают характер социалистических обязательств.

Это новая форма борьбы за повышение эффективности производства, воспитания трудящихся в духе экономии и бережливости, в духе подлинного коммунистического отношения к труду.

Впервые на опытно-экспериментальном заводе творческие экономические планы были применены на участке сборки грейдеров. За семь лет работы по таким планам сэкономлено различных материалов более чем на 12 тысяч рублей.

Творческие экономические планы получили постоянную прописку на многих промышленных предприятиях Волгодейского. В нынешнем году, например, на опытно-экспериментальном заводе трудятся по составленным планам 42 процента рабочих, на химкомбинате — 84,4, на лескомбинате — 82,7, на хлебозаводе — 87,5 процента. Это дает ощутимые результаты. Из общей суммы полученной экономии около 50 процентов приходится на творческие экономические планы или на инициативу рабочих. В зависимости от достигнутых результатов рабочие получают материальное вознаграждение.

Выполняя намеченные мероприятия, рабочие проявляют постоянную заботу не только об увеличении производства продукции, но и о снижении трудоемкости, сокращении затрат. А это выгодно и предприятию и рабочим.

Одно только это обстоятельство говорит о том, что творческие экономические планы заслуживают самого широкого распространения. Но как показывает анализ, в этом вопросе у нас много еще недостатков. Так, на автобазе № 1 прогрессивной формой соревнования охвачено только 40 процентов рабочих, автотранспортного предприятия — 9. Четверть инженерно-технических работников и чуть ли не половина строителей города не участвует в работе на заранее намеченным планам.

Еще не везде отчетливо представляют себе в чем суть работы по творческим экономическим планам. На ряде предприятий действует несовершенная система материального стимулирования рабочих за успешное осуществление намеченного.

На химкомбинате, лесоперерабаточном комбинате и других предприятиях премиальные инженерно-техническим работникам выдаются только в конце года. А на хлебозаводе, автобазе № 1, автотранспортном предприятии до сих пор нет еще положений о работе по творческим экономическим планам, не разработана система стимулирования. Ход выполнения планов обсуждается от случая к случаю.

Учет работы по планам не налажен как следует. Имеющиеся данные зачастую не соответствуют действительности. В отдельные планы инженерно-технических работников включены мероприятия, которые входят в круг их прямых служебных обязанностей. Запланированные мероприятия не оговорены конкретными сроками исполнения, экономически не обоснованы. В автобазе № 1 механик Н. М. Дерянов, например, внес в свой творческий экономический план такой пункт: «Тщательно производить осмотр

автомобилей при въезде в гараж, проверять давление в скатах» и т. д. Аналогичное обязательство взял на себя и начальник отдела технического контроля автотранспортного предприятия Н. А. Черкасов. Возникает законный вопрос: чем же другим эти специалисты будут заниматься в рабочее время?

Эти и другие примеры свидетельствуют о том, что на ряде предприятий города партийные и профсоюзные организации недостаточно уделяют внимания организации и внедрению творческих экономических планов в практической деятельности коллективов. И в этом одна из недоработок, которые допускаются у нас.

Целесообразно было бы организовать на предприятиях конкурсы на лучшую разработку творческого плана, установить систематический контроль за его выполнением.

Особое внимание следует уделять дальнейшему совершенствованию системы материального стимулирования работы по творческим экономическим планам. Не реже одного раза в квартал заслушивать на заседаниях техникум-экономических советов отчеты руководителей цехов и отделов о выполнении мероприятий, включенных в планы.

Большую пользу оказал бы обмен опытом рабочих, которые добились высокой эффективности в работе по творческим планам. Пусть они сами расскажут о работе.

Все это будет способствовать активизации работы по творческим экономическим планам, росту эффективности их внедрения в производство.

И. РЯБОВ,
главный экономист
опытно-экспериментального
завода.



Таллий. Текстильная фабрика «Пунаме Койт» — одна из лучших в системе Министерства легкой промышленности Эстонии. Предприятие успешно справляется с заданиями, ежегодно реализует на сотни тысяч рублей сверхплановой продукции.

Цехи предприятия оснащаются новым современным оборудованием.

На снимке: помощник мастера вязального цеха комсомолец А. Любимов и одна из лучших вязальщиц комсомолка Л. Ботвинова.

Фото И. Кузнецова, Фотохроника ТАСС.

ПЕРВЫЕ ПЛОТЫ

Несмотря на низкий уровень воды, коллектив рейда лесоперерабаточного комбината успешно осуществляет подачу древесины к краям. Одновременно ведется работа к приему новых плотов.

В заливе сделано углубление дна. Прорыта «прорезь» длиной 643 и шириной 140 погонных метров. Вынуто всего около 46,5 тысячи кубометров грунта. Экипаж плавучего крана, где старшим крановщиком Г. Запкин, и команда «Т-2» под руководством Г. Пахомова подняли из воды 19.000 кубометров топлива.

Продолжая очистку акватории, коллектив цеха принял и доставил на рейд первые три плота, отправленные в навигацию решающего года пятилетки.

И. САШКИН.

Редакции отвечают

„ОЧЕРЕДЬ... ЗА ВОДОЙ“

Под таким заголовком в газете «Ленинец» № 77 от 16 мая был опубликован рейд. В нем резкой критике были подвергнуты торговые предприятия Волгодейского за плохое обеспечение горожан прохладительными напитками.

Рейд газеты обсужден в коллективах горторга, общественного питания и на совещании торгового отдела при горисполкоме. Отмеченные факты действительно имели место.

Для улучшения снабжения населения прохладительными напитками про-

ведена следующая работа: увеличено количество автоматов «газ-вода» у магазинов №№ 1 и 11, дополнительно установлен автомат у магазина № 16 и на площади Ю. Гагарина, начал работать киоск от магазина № 11 на площади Победы. В киоске, расположенном в парке Победы, установлен холодильник для охлаждения воды.

Однако не все поднятые вопросы решены. Обеспечить квасом, например, хлебозавод может только 60 процентов населения,

Недостаточно емкостей.

Из-за маломощного оборудования горбыткомбинат не в состоянии удовлетворить потребность горожан в фруктовых водах.

Пока не можем мы решить и вопроса о продаже мороженого в парке Победы. В кафе «Березка» нет минусовой холодильной емкости, а на территории парка — силовой электростанции.

П. ТАРАСОВ,
заместитель торговым
отделом горисполкома.

Всесоюзное социалистическое соревнование

ЖИВОТНОВОДСТВО

ПОД КОНТРОЛЕМ —
ВЫПОЛНЕНИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

М Я С О

ЗАГОТОВКИ

(в процентах к полугодовому заданию)

к-з им. Ленина	155
к-з им. Орджоникидзе	136
к-з «Искра»	133
к-з им. Карла Маркса	106
к-з «Клич Ильича»	101
к-з «40 лет Октября»	65
к-з «Большевик»	64
с-з «Романовский»	148
с-з им. Черникова	96
с-з «Большевик»	88
с-з «Добровольский»	73
с-з «Дубенцовский»	72
с-з «Волгодонской»	61
отк. с-з «Цимлянский»	53
с-з «Потаповский»	48
отк. с-з «Волгодонской»	45
в-с «Романовский»	115
в-с «Дубенцовский»	96
в-с «Октябрьский»	86
в-с «Большевик»	77
в-с «Краснодонский»	73
в-с «Рябичевский»	46
Итого по району:	75

ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ РАЙОН ПРОДАЛ ГОСУДАРСТВУ 29.622 ЦЕНТНЕРА МЯСА ПРИ ПОЛУГОВОДОМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВЕ 37.900 ЦЕНТНЕРОВ. В ПРОШЛОМ ГОДУ ЗА ЭТО ЖЕ ВРЕМЯ БЫЛО СДАНО ПОЧТИ НА ЧЕТЫРЕ ТЫСЯЧИ ЦЕНТНЕРОВ БОЛЬШЕ.

ВПЕРЕДИ:

колхоз имени Ленина,
рисовсовхоз «Романовский»,
винсовхоз «Морозовский».

ОТСТАЮТ:

колхоз «Большевик»,
откормсовхоз «Волгодонской»,
винсовхоз «Рябичевский».

СРЕДИ КОЛХОЗОВ ТОЛЬКО ДВА ХОЗЯЙСТВА — «БОЛЬШЕВИК» И «40 ЛЕТ ОКТЯБРЯ» — ДОПУСТИЛИ СЕРЬЕЗНОЕ ОТСТАВАНИЕ ПО СДАЧЕ ЭТОГО ВИДА ПРОДУКЦИИ. БЛИЗКО К ЗАВЕРШЕНИЮ ПОЛУГОВОДОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И БОЛЬШИНСТВО СОВХОЗОВ РАЙОНА. ОДНАКО, ВЕСПОКОИТ ПОЛОЖЕНИЕ, СКЛАДЫВАЮЩЕЕСЯ В ОТКОРМСОВХОЗАХ, ДО КОНЦА ПОЛУГОДИЯ ТОЛЬКО ЭТИМ ДВУМ ХОЗЯЙСТВАМ ПРЕДСТОИТ СДАТЬ ЕЩЕ ПОЧТИ ПЯТЬ ТЫСЯЧ ЦЕНТНЕРОВ МЯСА.

ПРЕОДОЛЕЕТ ЛИ РАЙОН ОТСТАВАНИЕ — ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ ОТ НИХ.

МОЛОКО

ЗАГОТОВКИ

(в процентах к полугодовому заданию)

к-з «Клич Ильича»	93
к-з им. Ленина	89
к-з «40 лет Октября»	89
к-з им. Орджоникидзе	87
к-з «Искра»	86
к-з им. Карла Маркса	76
к-з «Большевик»	73
птс. им. Черникова	102
м-с «Большевик»	91
м-с «Добровольский»	84
з-с «Потаповский»	82
м-с «Дубенцовский»	74
р-с «Романовский»	68
ов. с-з «Волгодонской»	66
в-с «Цимлянский»	109
в-с «Краснодонский»	99
в-с «Дубенцовский»	98
в-с «Большевик»	96
в-с «Октябрьский»	85
в-с «Морозовский»	85
в-с «Рябичевский»	78
Всего по району:	82

ПОЧТИ НА ДВЕ ТЫСЯЧИ ЦЕНТНЕРОВ ОПЕРЕЖАЮТ ПРОШЛОГОДНИЙ УРОВЕНЬ ПО СДАЧЕ МОЛОКА КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ РАЙОНА.

ВПЕРЕДИ:

колхоз «Клич Ильича»,
птицесовхоз имени Черникова,
винсовхоз «Цимлянский».

ОТСТАЮТ:

колхоз «Большевик»,
овощесовхоз «Волгодонской»,
рисовсовхоз «Романовский».

УСПОКАИВАТЬСЯ РАНО. ОБ ЭТОМ ГОВОРИТ И ТОТ ФАКТ, ЧТО ПОКА ЛИШЬ ДВА ХОЗЯЙСТВА В РАЙОНЕ СПРАВИЛИСЬ С ПОЛУГОВОДОВЫМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ И ТО, ЧТО СЕЙЧАС В РАЙОНЕ СДАЕТСЯ В ДЕНЬ НА 32,4 ЦЕНТНЕРА МОЛОКА МЕНЬШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ ГОДУ В ЭТУ ПОРУ.

Я И Ц О

ЗАГОТОВКИ

(в процентах к полугодовому заданию)

к-з «Клич Ильича»	189
к-з им. Орджоникидзе	146
к-з «Большевик»	123
к-з «40 лет Октября»	114
к-з им. Ленина	112
к-з «Искра»	86
м-с «Большевик»	195
м-с «Добровольский»	140
м-с «Дубенцовский»	139
птс. им. Черникова	108
ов. с-з «Волгодонской»	104
з-с «Потаповский»	103
Всего по району:	106

● ПТИЦЕВОДЫ РАЙОНА СДАЛИ ГОСУДАРСТВУ 12.683 ТЫСЯЧИ ЯИЦ. ЭТО НА 748 ТЫСЯЧ БОЛЬШЕ, ЧЕМ НАМЕЧЕНО ПОЛУГОВОДОВЫМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ, И НА 2246 ТЫСЯЧ ЯИЦ БОЛЬШЕ, ЧЕМ БЫЛО СДАНО ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ ПРОШЛОГО ГОДА.

● БОЛЕЕ СЕМИ С ПОЛОВИНОЙ МИЛЛИОНОВ ЯИЦ ПОСТАВИЛИ ГОСУДАРСТВУ ТРУЖЕНИКИ ПТИЦЕСОВХОЗА ИМЕНИ ЧЕРНИКОВА, УВЕРЕННО ИДУЩИЕ К ДОСРОЧНОМУ ЗАВЕРШЕНИЮ ГОДОВОГО И ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА.

● ПОЧТИ ДВОЕ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПТИЦЕВОДЫ КОЛХОЗА «КЛИЧ ИЛЬИЧА», МЯСОСОВХОЗА «БОЛЬШОВСКИЙ».

● ТОЛЬКО ОДНО ХОЗЯЙСТВО ПО-ПРЕЖНЕМУ В ДОЛГУ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ ПО ЭТОМУ ВИДУ ПРОДУКЦИИ — КОЛХОЗ «ИСКРА».

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Итоги пятимесячной работы животноводов района важны, прежде всего, потому, что вслед за ними, буквально через месяц, будут подведены итоги Всесоюзного социалистического соревнования животноводов.

Одним из важнейших условий определения победителя в этом соревновании является рост производства и сдачи продукции, достигнутый по сравнению с уровнем прошлого года.

По сдаче молока район в целом опережает прошлогодний уровень. Однако не во всех хозяйствах дела складываются наилучшим образом. В колхозе «Большевик», например, объем сдачи молока за пять месяцев составляет 99 процентов к прошлогоднему, а в колхозе имени Карла Маркса —

только 95 процентов. Но если в ежедневной сдаче молока в «Большевик» наметилось к концу мая пусть малое, но все же опережение, которое, несомненно, позволит преодолеть отставание, то в колхозе имени Карла Маркса ежедневно сдают молока значительно меньше, чем в прошлом году.

Еще больше потеряли по сравнению с прошлым годом рисовсовхоз «Романовский» и овощемолочный совхоз «Волгодонской». Но и здесь шансы выйти из прорыва (а, очевидно, и усилия к этому) неравны. «Романовский» сейчас ежедневно сдает в семь раз больше прошлогоднего. А в «Волгодонском» никак не могут достичь прошлогоднего уровня ежедневной сдачи молока.

Аналогичная картина и в производстве мя-

са. Вполовину меньше прошлогоднего сдали государству колхоз «Большевик», зерносовхоз «Потаповский», откормсовхоз «Волгодонской», значительно снизили сдачу колхозы имени Карла Маркса и «40 лет Октября».

В колхозе имени Карла Маркса среднесуточный привес крупного рогатого скота за пять месяцев составил 525 граммов. А в мае получено 543 грамма. Получается, что улучшение кормовой базы по сравнению с зимним периодом, обилие сочных кормов очень незначительно повлияло на привесы.

Отрадно отметить, что в колхозе «Большевик» в прошлом месяце среднесуточный привес крупного рогатого скота значительно вырос по сравнению с показателем апреля и со средним показателем пяти меся-

цев. Здесь получено в мае по 725 граммов. При условии стабильности, это позволит хозяйству выровнять полуженное со сдачей мяса. Немалых показателей по привесам добились и некоторые другие хозяйства.

Есть резервы и у птицеводов. Менее прошлого года дали продукции колхозы: «40 лет Октября» и имени Орджоникидзе, овощесовхоз «Волгодонской» и зерносовхоз «Потаповский».

Зимой и ранней весной животноводы мешали объективные причины: холода, нехватка кормов. Сейчас кормов в достатке. Умело используя их, необходимо преодолеть отставание и добиться того, чтобы план третьего, решающего года пятилетки был не только выполнен, но и перевыполнен.

ПОВЫШАТЬ РОЛЬ СПЕЦИАЛИСТА

Широкому внедрению достижений науки и практики мешала трехступенчатая структура управления, принятая в большинстве хозяйств Цимлянского района, при которой специалисты, не обладая административными правами, оказывались в роли советчиков.

Такое положение специалистов среднего звена было оправдано их малочисленностью, низкой квалификацией руководителей среднего звена и рабочих.

Теперь, когда эти факторы уходят в прошлое, специалисты среднего звена должны становиться не только технологами, но и организаторами производства. Это возможно в том случае, если специалист будет обладать правами руководителя участка, то есть, когда он будет совмещать должности агронома и бригадира, зоотехника и заведующего фермой (бригады).

Роль главных специалистов и действительное их руководство должно определяться тем, насколько научно они намечают генеральное — перспективное развитие колхозов и совхозов, как они решают коренные вопросы системы внедрения каждой отрасли. Практика показала, что результаты работы участков, которые возглавляют непосредственно специалисты, лучшие.

В колхозе имени Карла Маркса, например, председатель колхоза Т. А. Аббасов, главный зоотехник Л. В. Болдырева и зоотехник-селекционер Ф. А. Беляева по образованию являются учеными зоотехниками. И не случайно, в хозяйстве применяются передовые методы работы на животноводческих фермах. Здесь организована прочная кормовая база за счет культурных сенокосов на орошаемых участках на местном стоке, круглогодично ведется интенсивный откорм крупного рогатого скота, практикуется направленные выращивание телочек на специальной ферме, создаются гурты дойных коров за счет первотелок, используется преимущественно зимний окот овец. Фермы переведены на летнее стойловое содержание, труженики ферм трудятся под девизом: «Продукция ферм — знак качества».

В результате применения передовых методов ведения животноводства за два года пятилетки животноводы хозяйства выполнили план продажи мяса государству на 112,6 процента, на 121,2 — молока, на 111

— шерсти и на 120 — яиц.

В колхозе «Большевик» руководство животноводческими фермами осуществляют ученые зоотехники: председатель колхоза Б. Р. Иванков, главный ветврач П. Н. Косенко. Здесь на фермах применяется полная механизация трудоемких процессов, на четвертой ферме организовано специализированное выращивание телок и контрольный двор раздоя первотелок. За счет внедрения передовых приемов ветеринарной работы животноводы колхоза добились сокращения потерь от заболелания и падежа животных.

И все же многие специалисты проявляют пассивность в организации пропаганды и внедрения передового опыта. Сами специалисты и руководители строят свою работу в этом важном деле по принципу: «Хочу внедрять, хочу нет». Не прониклись сознанием и не почувствовали ответственности за то, что дело внедрения достижений науки в практику является делом каждого.

В растениеводстве и животноводстве района формально действуют школы передового опыта.

Так, вторая молочно-варная ферма колхоза имени Ленина была утверждена районной школой передового опыта по производству молока. Но на базе этой «школы» не было проведено ни одного семинара специалистов и кадров массовых профессий, так как на ферме ничего нового и передового в организации труда животноводов нет.

Аналогичное положение сложилось в школах по откорму крупного рогатого скота и свиной на базе мясокомбината «Добровольский» и зерносовхоза «Потаповский», где лишь однажды был проведен семинар руководителей хозяйств и главных специалистов животноводов, который, кстати сказать, ничего полезного не дал.

Совершенно неудовлетворительно работали школы передового опыта по растениеводству, а часть их (например, в колхозе «Клич Ильича») распалась.

По примеру Усть-Донецких работников сельского хозяйства в каждом хозяйстве района необходимо внедрять творческие планы работы специалистов и повышать их роль в организации сельскохозяйственного производства.

Ю. ЕВЛАХОВ,
главный ветврач района.

ПОМОГАЕТ МАТЕРИАЛЬНЫЙ СТИМУЛ

На период ремонта комбайнов в мясокомбинате «Большевик» разработаны поощрительные мероприятия. За ремонт второго комбайна, механизатору выплачивается премия в размере 20 рублей, за ремонт третьего — 30 рублей и сто килограммов зерноотходов.

Этот материальный стимул повышает активность механизаторов на ремонте комбайнов. Комбайнеры Н. Чистухин, Н. Кучи, Н. Троляков и другие отремонтировали уже по 4—5 машин.

Ф. РУСАКОВ

ШИВОРОТ-НАВЫВОРОТ

УПРАВЛЕНИЕ „ВОЛГОДОНСКИПРОМСТРОЙ“
ЗАТЯНУЛО РЕМОНТ ДЕТСАДА „БЕРЕЗКА“

Завод «Видеотон» в городе Семешеве — одно из крупнейших в Венгрии предприятий техники связи. Изготавливаемые здесь портативные приемники устанавливаются на советских автомобилях «Жигули».

На снимке: работница завода Кароине Хорват контролирует качество новых радиоприемников «РА-4324» со стереофоническим звучанием, серийное производство которых начато на «Видеотоне».

Фото МТИ—ТАСС.

Еще 18 марта управление «Волгодонскпромстрой», шефствующее над детским садом «Березка», начало ремонт здания, отведенного под детсад. «Наверное, дело близится к концу», — так думали до последнего времени родители воспитанников детского сада, надеясь из-за дня в день на то, что наконец-то малышам будут созданы нормальные условия. (Ведь уже больше года ребята «квартируют» в детских яслях № 2, стесняя и себя, и хозяев).

Но как выяснилось, ремонту и конца не видно. Причем, многие работы придется выполнять заново, так как из-за нераспорядительности прораба В. М. Молчанова, отвечающего за проведение ремонта, перво-наперво раскрыли крышу, да так и оставили. Естественно, все обильные осадки нынеш-

ней весны попали прямо в помещение, расквасили потолок, наплатили стены и пол. То здесь, то там отвисла сухая штукатурка, во многих местах она затекла, потемнела.

Наконец, 5 июня привезли шифер. Но к шиферу нужны гвозди. А о них забыли. И вот 6 июня в половине десятого утра мы были свидетелями того, что кровельщики не смогли приступить к работе (между тем, рабочий день — с восьми утра).

В компании с ними вынужденно «отдыхали» и плиточники.

— Раствоор еще не привезли, — пояснили они.

Аналогичная картина повторилась и на другой день, 7 июня.

По всему чувствуется, что на объекте нет хозяйского глаза. Материалы разбросаны как попало, везде беспорядок. Органи-

зацией труда никто не занимается (потому и сидят рабочие подолгу без дела, время от времени перебрасываясь в «подкидного» крад. И наверное, можно было подумать о том, чтобы рабочие в период задержки стройматериалов смогли выполнять другую работу. Скажем, очистить здание от мусора, привести в порядок территорию. Только кому этим заняться, если прораб и глаз сюда не кажет, а другим вообще дела нет до детского сада?

К примеру, заместителю начальника управления Анатолию Ефимовичу Фирсову.

— Есть там прораб, сами с него и спрашивайте, — говорит он.

Поистине странный совет.

А надо бы дядям из «Волгодонскпромстроя» не

отмахиваться от нужд ребятшек, а задно и их родителей, многие из которых — работники этого управления. Сроки ремонта можно и нужно намного сжать. А также выполнить работы по благоустройству участка: поставить ограду, перенести веранды и спортивные пособия с прежнего участка.

В нашем городе детям всегда уделялось самое пристальное внимание. И не к лицу руководителям «Волгодонскпромстроя», общественным организациям идти вразрез с этой доброй традицией.

Рейдовая бригада газет «Ленинец»:

А. МОРГУНОВ, работник ПМК-13; Р. КУТОВА, кондуктор автотранспортного предприятия; А. РУДЕНКО, работница филиала фабрики «Химик-стекло»; В. МАКСИМОВА, каменщица СУ-31; Г. БАННОВА, сотрудник редакции.

СПРАЗУ
ПО ЧЕТЫРЕМ
ОБЛИГАЦИЯМ

Многие владельцы облигаций государственного трехпроцентного внутреннего выигрышного займа после очередного тиража призадут в нашу сберкассу за получением выигрыша. Так, только за последнее время мы выплатили 3350 рублей выигрышей.

Жительница города Цимлянска Салимова предельно сразу четыре облигации, на которые выиграла 280 рублей.

По 100 рублей выиграла В. Ф. Черников, А. К. Шкода, Ю. К. Попов. Но особенно повезло И. А. Гарбузову и Н. И. Ралько, выигравшим по 500 рублей.

У многих выигрыши составили по 40 рублей.

Эти примеры говорят о том, что хранить свои сбережения в форме облигаций выигрышного займа выгодно.

30 июня состоится очередной тираж выигрышей.

В. ШИМКО, контролер Цимлянской центрального банка.

Зам. редактора
И. ДЕДОВ.

ВОЛГОДОНСКОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОЕ
УЧИЛИЩЕ № 62

на базе Волгодонского химического комбината и
ни 50-летия ВЛКСМ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ:

юношей и девушек в возрасте 17,5 лет и старше с образованием 10 классов для обучения по специальности: аппаратчик широкого профиля химического производства — с годичным сроком обучения;

юношей и девушек в возрасте 16,5 лет и старше с образованием 8 классов по специальности: аппаратчик широкого профиля химического производства — с 2-годовым сроком обучения;

только юношей в возрасте 17 лет и старше с образованием 10 классов по специальности: электрослесарь (слесарь) по ремонту и монтажу КИП и установок автоматического регулирования — с 1,5-годовым сроком обучения;

только юношей в возрасте 16,5 лет и старше с образованием 8 классов по специальности: слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок — с 2-годовым сроком обучения;

юношей и девушек в возрасте 16,5 лет и старше с образованием 8 классов по специальности: крановщик — с 2-годовым сроком обучения;

только юношей в возрасте 15 лет и старше с образованием 8 классов по специальности: слесарь механических работ — с 2-годовым сроком обучения;

только юношей в возрасте 15,5 лет и старше с образованием 8 классов по специальности: слесарь-вентиляционник по монтажу систем вентиляции и кондиционирования воздуха — с 2-годовым сроком обучения.

На время обучения учащиеся обеспечиваются двухразовым питанием и обмундированием. Учащиеся, обучающиеся в группах на базе средней школы, обеспечиваются стипендией в размере 38 рублей в месяц (отличники — 45). Юноши и девушки, обучающиеся по 2-годовой совместной программе, одновременно обучаются в школе рабочей молодежи. Для оканчивающих училище с отличием установлены льготы при поступлении в техникумы и вузы. В училище созданы все необходимые условия для занятий в кружках и спортсекциях.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление, медицинская справка (комиссию пройти в медсанчасти ВХК), свидетельство о рождении, документ об образовании (подлинник), справка с места жительства, о составе семьи, характеристика из школы или с места работы, паспорт предъявляется лично, фотокарточки — 6 шт. (размер 3х4).

Зачисление в училище — без экзаменов.

Начало занятий 1 сентября 1973 года.

Подробности приема можно узнать в приемной комиссии, которая работает с 8.00 до 15.00 ежедневно, кроме воскресенья.

Адрес училища: Ростовская область, город Волгодонск, ГИТУ-62. Телефоны: 67-20, 67-27, 67-28.

СМОТРИТЕ

Вторник, 12 июня.

11.10 — «Жизнь Леонардо да Винчи». Телевизионный многосерийный художественный фильм. (Италия). 12.30 — «КамаАЗ». Год 1973. 16.00 — Кинопрограмма. 1. «Пляма и цвет». 2. «Золотое руно». 3. «Море должно быть лазурным». 4. «Рисунок дати». 16.45 — «Выход сад». (Для садоводов-любителей). 17.15 — «Веселый следопыт». 17.45 — «Девушка». 18.00 — «Новости». 18.10 — «Родные напевы». 18.40 — «Ленинский университет миллионов». «Об итогах учебного года в системе политехнического и экономического образования». 19.10 — «Музыкальная афиша». 20.00 — «Жизнь Леонардо да Винчи». (Италия). 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.30 — «Народный артист РСФСР М. Званцев». Концерт. 22.30 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике.

Среда, 13 июня.

9.45 — «Дактари». Телевизионный многосерий-

ный художественный фильм. (США). 2-я серия. «Король Кларенс». 10.30 — «Дневник соревнования». 10.40 — «Жизнь Леонардо да Винчи». (Италия). 2-я серия. 11.50 — «Мамин школь». 12.20 — «Сельская страда». 16.00 — 1. «Я варю сталь». 2. «Исследователь». 3. «Рассказы о рисе». 16.40 — «Шахматная школа». Класс разрядников. «Серебряная игра». 17.10 — «Для школьников». «Читай-город». 17.45 — «Девушка». 18.00 — «Новости». 18.10 — «Человек и закон». 18.40 — Поэт В. Куслап. 19.00 — «Москвичи и ленинградцы соревнуются». 19.25 — «Жизнь Леонардо да Винчи». (Италия). 4-я серия. 20.30 — Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Торпедо». (Москва). 2-й тайм. 21.15 — «Время». 21.45 — «Песня-73». 22.15 — Чемпионат Европы по легкой атлетике.

Четверг, 14 июня.

9.45 — «Дактари». 3-я серия. «Операция «Вестна»». 10.40 — «По туристским тропам Поволжья».

11.10 — «Жизнь Леонардо да Винчи». (Италия). 3-я и 4-я серии. 16.00 — «Здравоохранение в СССР». 16.45 — Рассказы о профессиях. «Обучение». 17.15 — «Творчество юных». Концерт. 17.45 — День Дона. 18.00 — «Новости». 18.10 — «Шахта «Северная». 18.40 — «Стедион «неожиданностей». 19.45 — «Жизнь Леонардо да Винчи». 5-я серия. 21.00 — «Время». 21.30 — «Музыка М. Фрадкина в кино». 23.00 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. Пятница, 15 июня.

9.45 — «Дактари». 4-я серия. 10.30 — «Костер». 11.00 — «Жизнь Леонардо да Винчи». 5-я серия. 16.00 — «В кукольном магазине». 16.30 — «Объектив». 17.00 — «Мы читаем Маяковского». 17.45 — «Семь дней завода «Красный выборжец». 18.00 — «Новости». 18.10 — И. Гайдн. Концерт для виолончели с оркестром. 18.40 — «Наука сегодня». 19.10 — «Марс Липа». 19.30 — «Мир социализма». 20.00 — Фестиваль советской молодежи. 21.00 — «Время». 21.30 — Конкурс исполнителей советской песни 2-е отделение.

Суббота, 16 июня.

9.30 — «Маршрутами юных». 10.00 — Концерт молодых исполнителей. 10.45 — «Наш депутат». 11.00 — «Дактари». 5-я серия. «Дом львов». 11.45 — Земля-

ки. 12.30 — «Идеологическая борьба и религия». 13.00 — «Семь дней завода «Красный выборжец». 13.15 — «Три встречи». 14.00 — Выступает писатель И. Винниченко. 14.15 — «Очевидное — невероятное». Кинообзор. 15.15 — «Огни цирка». 16.00 — «Поиск». 16.45 — «Вечера ровесников». 17.55 — Спортивная программа. 19.45 — А. С. Пушкин. «Пиковая дама». 21.00 — «Время». 21.30 — Концерт Государственного академического ансамбля народного танца СССР.

Воскресенье, 17 июня.

10.00 — Для юннов Советской Армии и Флота. 11.00 — День медицинского работника. 11.30 — Музыкальная программа. 12.00 — «Семь дней завода «Красный выборжец». 12.15 — «Дактари». 6-я серия. «Опасный шенок». 13.00 — «Музыкальный юнок». 13.30 — «Сережа». Художественный фильм. 14.50 — «Сельский час». 15.50 — Программа мультипликационных фильмов. 1. «Веселая карусель». 2. «Капризная принцесса». 16.20 — Страницы творчества Михаила Светлова. 17.20 — «Музыкальные встречи». 18.00 — «Новости». 18.10 — «Клуб кинопутешествий». 19.00 — Второй международный конкурс артистов балета в Москве. 22.00 — «Наши соседи».

ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ
ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 60

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

юношей и девушек в возрасте от 15 до 19 лет с 8-10-летним образованием для обучения профессиям:

малер строительный,

плотник,

штукатур,

столяр строительный,

каменщик-монтажник.

Срок обучения 1—2 года.

В период обучения все учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием, спецодеждой. Иногородние учащиеся обеспечиваются общежитием.

В период прохождения практики учащиеся за выполненные работы выплачивается денежное вознаграждение — 33 процента от заработной суммы.

Начало занятий 1 сентября.

Поступающие в училище должны представить документы: заявление, автобиографию, документ об образовании, свидетельство о рождении, справку о составе семьи, 4 фотокарточки (3х4), справку с места жительства, справку о состоянии здоровья. А тем, кому исполнилось 16 лет — паспорт и приписное свидетельство.

Прием документов ежедневно, с 9 часов до 17 часов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 36.

Дирекция.

Управлению сельского хозяйства Цимлянского райисполкома срочно требуется на постоянную работу

опытный

бухгалтер

для работы ревизором.

Администрация.

ЦИМЛЯНСКОМУ
РАЙОННОМУ
ОБЪЕДИНЕНИЮ
«СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»
требуется

на постоянную работу:

газоэлектросварщики,

трактористы,

грузчики,

прораб,

водитель автопогрузчика,

складские рабочие,

автокрановщики.

Обращаться по адресу: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОЙ
ГОРТОРГ

приглашает на работу:

продавцов,

шоферов,

рабочих в овощехрани-

лище,

грузчиков.

За справками обращаться в отдел кадров горторга по адресу: г. Волгодонск, пер. Чехова, 2; или к уполномоченному отдела трудовых ресурсов, ул. Ленина, 45.

Администрация.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29.89; зам. редактора, отделов партийной жизни в сельского хозяйства — 26.44; ответственного секретаря, отдела писем — 24.24; промышленного отдела в бухгалтерии — 24.49; корректорской — 26.31; типографии — 24.74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич