

ЛЕНИНЕЦ

Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

● 47 (6124). ● Пятница, 23 марта 1973 года. ● Год издания 43-й ● Цена 2 коп.

Год — решающий, труд — ударный!

ВЫПОЛНЕНО ДОСРОЧНО

РАБОТНИКИ Волгодонского участка механизации строительства досрочно справились с заданием двух месяцев третьего года пятилетки. При плане 200 тысяч рублей коллектив выполнил работ на 234 тысячи, что составило 117 процентов к плану. Производительность труда по участку превысила плановую на шесть процентов.

В авангарде социалистического соревнования идет коллектив прорабства подъемных механизмов, руководит которым прораб Л. Ф. Чернышков.

Образцы труда показывает экипаж пневмокрана в составе П. А. Рябова и М. П. Кисель.

И. ГАРМАШОВ.



Коммунист Виктор Васильевич Гапонов — ветеран Цимлянских электрических сетей. Более двадцати лет трудится он здесь бригадиром электрослесарей по ремонту оборудования подстанций.

Партийное бюро утвердило его агитатором на своем участке.

НА СНИМКЕ: В. В. Гапонов.

Фото А. Бурдюгова.

ИЗВЕЩЕНИЕ

4 апреля 1973 года в 16 часов (партгруппа в 15.30) в помещении ДК «Юность» состоится XII сессия Волгодонского горсовета депутатов трудящихся с повесткой дня:

1. Присвоение звания «Почетный гражданин г. Волгодонска»;
2. Информация исполкома горсовета о работе за период между XI и XII сессиями;
3. Об улучшении условий труда, быта, образования и отдыха молодежи;
4. Отчет постоянной комиссии по здравоохранению.

Приглашаются секретари партийных и комсомольских организаций, руководители предприятий и строков, председатели профсоюзных комитетов.

Исполком горсовета.

Первое место в колхозе

Доярки МТФ № 3 колхоза «Искра», руководит которой бригадир Н. В. Карганев, вышли победителями в социалистическом соревновании. За два месяца они надоили на каждую фуражную корову по 228 килограммов молока и довели тем самым валовой надой до 597 центнеров.

Лучшего результата в своей группе (12.672 килограмма) добилась доярка МТФ № 3 Л. С. Потатеева. На каждую из 32 обслуживаемых ею фуражных коров приходится по 396 килограммов молока. По надоем на фуражную корову доярка занимает первое место в колхозе.

Высоких надоев добивается доярка этой фермы О. С. Павленко, обслуживающая 40 коров. Надой на фуражную корову по 395 килограммов молока, она довела валовой надоем до 15.800 килограммов молока.

Значительно повысили продуктивность скота мастера высоких надоев С. И. Корченко, З. Н. Магомедова и другие.

В. ИОНОВ.

НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

Всем коллективом

Коллектив Цимлянской придиально-текстильной фабрики единодушно откликнулся на призыв москвичей о проведении 21 апреля Всесоюзного коммунистического субботника. В этот день все ткачи, придиальщики выйдут на работу и в честь рождения вождя пролетарской революции В. И. Ленина отработают на экономленных сырье и материалах.

Сейчас на фабрике ведется подготовка к предстоящему субботнику. В цехах и на участках подсчитывается сумма экономии, определяется объем

работы. Создан фабричный штаб подготовки и проведения субботника. В него вошли В. Е. Бельцева, Л. П. Шелкова, Г. А. Кивень и другие. Все делается для того, чтобы 21 апреля сделать днем самой высокой производительности труда.

Субботник планируем провести на разных объектах. Основная часть коллектива будет занята непосредственной работой на производстве. Свободные от смены займутся посадкой деревьев, благоустройством территории фабрики и города.

Но предварительным подсчетом, в аппаратно-произ-

водственном производстве будет работать 200 человек, в ковровом цехе — 270 человек. Четыре часа они будут трудиться на экономленном сырье и выпустят 1.300 квадратных метров ковровых изделий. За счет более полного использования оборудования, высокой производительности труда рассчитываем выпустить готовой продукции на 18 тысяч рублей больше, чем в обычные дни.

Всего в фонд пятилетки цимлянские текстильщики внесут не менее 37 тысяч рублей.

Т. ЛЫСОВА,
председатель фабричного
комитета профсоюза.

За счет экономии

Коллектив Волгодонского опытно-экспериментального завода действительно готовился к предстоящему коммунистическому субботнику 21 апреля. В этот день во всех цехах работать будут на экономленном сырье и материалах. На завод уже экономлено более 14 тонн металла, семь

с лишним тонн топлива, до 3000 киловатт-часов электроэнергии.

Сейчас в цехах и на участках активизировалась борьба за экономию. Рабочие стремятся собрать столько материалов, сколько требуется заводу на один день выработки производственной работы.

Свободные от смены рабочие во время субботника будут заниматься благоустройством территории завода, города и поселка Шлязы.

Все заработанные в этот день средства репено внесли в фонд пятилетки.

П. ДУРИЦКИЙ,
наш внеш. корр.

ПЕРЕД СЕВОМ

На проверке кукурузоводческого звена Л. С. Бабайлова из винсовхоза «Большовский»

КУКУРУЗОВОДЫ звена полностью подготовились к севу: приведена в надлежащее состояние техника, заведены высококачественные семена, подобраны кадры. Однако в совхозе по-прежнему пренебрегают прогрессивными методами выращивания кукурузы.

Рейдовая бригада сообщает...

СЕГОДНЯ, КАК ВЧЕРА

У мастеров винсовхоза «Большовский» на бетонные подставки выставлена в ровный ряд посевная и почвообрабатывающая техника кукурузоводческого звена Л. С. Бабайлова. Подготовленные к работе сеялки и культиваторы хранят следы заботливых механизаторских рук.

— Кроме того, мы поставили на линейку готовности дождевальную установку «ДДА-100М», навозоразбрасыватель «РПТМ-2,0» и другую технику, — говорит бригадир полеводческой бригады Ф. Н. Бочкарев. — Полевые работы можно вести хоть сейчас.

— Семена тоже есть, — добавляет член звена тракторист А. Е. Агеев. — Мы завезли достаточное количество семян кукурузы гибрида ГД-405. Посеем их на 62 гектарах пунктирным способом из расчета по 25 килограммов на гектар.

— В день посева проведем третью культивацию, — продолжает главный агроном В. И. Пальвинский. — Одновременно с семенами по 50—60 килограммов на гектар внесем в почву нитроаммофоса. После этого последуют слепое боронование, трехкратная поливка междурядий, дватри полива по 700—800 кубических метров воды на гектар.

Казалось бы, все здесь хорошо и гладко, кукурузоводы продумали весь комплекс работ (им это не впервые), знают свою цель.

Но, оставив на вооружении прежнюю технологию возделывания кукурузы, полеводы звена планируют по обязательству урожайности намного выше прошлых лет. На чем они основывают свою уверенность? Откуда быть росту урожайности, если в технологии выращивания кукурузы нет никакого прогресса, все остается на прежних местах?

Валовой сбор зеленой массы должен планироваться с учетом увеличения поголовья скота и соответствующего потребности количества кормов для животных. И чтобы достигнуть желаемого результата, надо работать по более прогрессивной технологии возделывания сельскохозяйственных культур.

Однако кукурузоводы звена Л. С. Бабайлова не только все еще топчутся на месте, но и зачастую нарушают технологию выращивания кукурузы. Минувшей осенью, например, они не внесли под основную вспашку (зябь) орга-

нические удобрения. В январе забуртовали возле поля 1200 тонн навоза-сыпца. И вот уже три месяца улетучивается из него азот, так необходимый растениям в период вегетации.

— Эти удобрения мы распределим по полю навозоразбрасывателем за 10—15 дней, — объясняет главный агроном совхоза В. И. Пальвинский. — Потом добавим по 230 килограммов на гектар двойного суперфосфата, по 150 — аммиачной селитры и два-три раза закультивируем. Одновременно с посевом внесем нитроаммофос.

Но ведь лучше было бы комбинированные удобрения приберечь до вегетационных подкормок, а одновременно с семенами лучше вносить гранулированный суперфосфат. Кроме того, для основательной заделки навоза недостаточно культивации, необходимо лущение.

В технической карте полива предусмотрен только дождевальная установка «ДДА-100М». Но ведь с ее помощью можно поливать кукурузу только в начале вегетационного периода. Позже, когда кукуруза подымется до полудорога и более метров и начнется закладка початков, такой полив будет уже невозможен. Значит, нужно было бы подумать об организации полива по бороздам. Такой полив более эффективен, особенно при выращивании кукурузы на зерно.

Необходимость в замене технологии возделывания кукурузы подталкивает сама практика. Полеводы звена на каждом поливе по гектаре в минувшем году вырастили по 247 центнеров зеленой массы кукурузы. Такой урожай при выполнении всех агротехнических приемов можно вырастить на богаре. Причем на поливе передовые звенья страны собирают с каждого гектара по 500 центнеров зеленой массы кукурузы. А почему бы больше не равняться на передовых, не поучиться у них передовому опыту возделывания кормовой культуры?

Рейдовая бригада «Ленинца»:

И. КАРАСЕВ, завдующий МТМ; М. ШЕЛДЬКО, тракторист; В. ЛОПАТКИН, бригадир тракторно-полеводческой бригады; В. ОСЕТРОВ, наш корр.

В райкоме КПСС и райисполкоме

В поход по изысканию и использованию резервов экономии

В целях вовлечения широких масс трудящихся в работу по повышению эффективности общественного производства, изысканию и использованию дополнительных резервов экономии в народном хозяйстве и в соответствии с указаниями партии и правительства бюро РК КПСС и исполком райсовета приняли решение о проведении в первом полугодии 1973 года массового смотра хода выполнения Директив XXIV съезда КПСС в воп-

росах повышения эффективности общественного производства и обеспечения режима экономии на всех предприятиях, в организациях промышленности, строительства и транспорта, в колхозах и совхозах, а также в учреждениях района.

Для организации работы и руководства массовым смотром утверждена районная комиссия в составе 12 человек, председателем комиссии утвержден М. К. Алексеев — председатель районного комитета

народного контроля, и его заместителями В. Н. Латышев — зав. отделом промышленности и транспорта РК КПСС и Ю. А. Евлахов — зам. начальника районного управления сельского хозяйства.

Первичным парторганизациям и хозяйственным руководителям предложено образовать в своих производственных коллективах смотровые комиссии, возложив на них обязанности по сбору, рассмотрению и внедрению предложений трудящихся, осуществле-

нию контроля и оказанию практической помощи администрации в реализации намеченных на 1973 год мероприятий, подведение итогов и обеспечение широкой гласности проводимого смотра.

Руководители хозяйств, предприятий и организаций обязаны в марте с. г. завершить разработку в коллективах организационно-технических мероприятий, планов технического развития и научной организации труда, обеспечи-

вающих дальнейшее совершенствование общественного производства, соблюдения режима экономии и безусловное выполнение принятых социалистических обязательств.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, исполкомы городских и сельских Советов депутатов трудящихся, органы народного контроля района призваны обеспечить активное участие трудящихся в выявлении и использовании резервов повышения

эффективности общественного производства, экономного и бережного расходования трудовых, материальных ресурсов и денежных средств, внедрении в производство всего нового, прогрессивного, осуществлять постоянный контроль и повысить требовательность к работникам, ответственным за своевременное и полное выполнение намеченных в коллективах планов организационно-технических мероприятий и предложений трудящихся.



Организатор коллектива

В третьем, решающем году пятилетки волгодонцы решили работать под девизом: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок и высокая культура производства». Решающая роль в претворении в жизнь этой формулы принадлежит коммунистам и партгруппам — боевым организаторам социалистического соревнования.

В связи с этим бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о работе партийной группы участка окисления № 2 производства синтетических жирных кислот химкомбината по повышению трудовой активности коллектива в борьбе за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки и принятых социалистических обязательств. В постановлении одобрен опыт работы партгруппы, о чем рассказывается в данной корреспонденции.

ВЫБОР ЦЕЛИ

Участок окисления № 2 — основа производства синтетических жирных кислот. В цехе в шутку говорят, что это та печь, от которой начинается танец. Здесь окисляется парафин и производится оксидат — важнейший исходный материал для приготовления различных химических продуктов. От успешной работы этого участка зависит темп и ритм громадного производства, выполнение пятилетнего плана и социалистических обязательств. И это хорошо понимает каждый член коллектива. На участке 40 человек и сознание каждого подсказывает, что нужен высокопроизводительный труд, чтобы создать надежную базу для успешной работы всего производства

синтетических жирных кислот.

Коллектив здесь дружный, сплоченный, объединенный одной мыслью — трудиться на совесть. По существу, это единая трудовая цепь, состоящая из четырех смен круглогодичного цикла, в которой ни одно звено не должно выходить из строя, ибо неминуемо разрыв цепи, нарушение ритма в работе хорошо отлаженного механизма большого производства. Душой коллектива является партийная группа, в составе которой 14 коммунистов.

— В основе всей производственной и массово-политической работы коллектива — свои социалистические обязательства, — говорят партгруппы участка

Тамара Петровна Гребенкина.

Обязательства участника — это главная ось, вокруг которой в течение года ведется работа, но это в то же время и оселок, на котором проверяется уровень партийности и уровень сознательности каждого члена коллектива, вносящего свой вклад в выполнение социалистических обязательств. Поэтому прежде чем принять обязательства, партгруппа проводит большую подготовительную работу в коллективе.

Коммунисты беседуют с каждым членом коллектива, выявляют узкие участки производства, причины имеющихся недостатков и пути их устранения. И этот подход полностью оправдывает себя: ведь кто лучше может видеть резервы на рабочем месте, как не сам аппаратчик или смесительщик? И в непринужденной дружеской беседе многое подсказали А. С. Кучмеева, В. П. Бушнев, Т. Т. Кармалита, И. П. Пелих и многие другие рабочие. Много предложений, направленных на совершенствование технологического процесса, модернизацию отдельных узлов оборудования сделали коммунисты А. Г. Моргунов, И. А. Агрысков, Ю. Б. Карцев.

В ходе бесед, обсуждения положения дел на каждом узле участка были определены возможности коллектива в целом. Такие предложения, как автоматизация узла шламоотделения, установка емкостей для дополнительного отстоя сырья, сооружение площадки для разбивки бочек с катализатором и многие другие позволили наметить реальные обязательства и вынести их на открытое собрание партгруппы, когда коллектив становился на ударную вахту в честь 50-летия СССР.

— Чтобы досрочно завершить пятилетний план — на полгода раньше, как намечено в наших обязательствах, нужно уже в этом году добиться определенного задела в перевыполнении производственных заданий, — сказал в докладе, анализируя возможности коллектива, начальник участка.

Он предложил обучить всех рабочих смежным профессиям, усилить контроль за экономической учебой, организовать четкую работу общественных инспекторов. Дельными были также высказывания Н. П. Фролова, Ю. Б. Карцева, которые также внесли ряд предложений.

Обязательства определили четко и конкретно: план

выполнить к 20 декабря, повысить производительность труда по сравнению с плановой на 1,5 процента, подать 13 рационализаторских предложений и 40 предложений по экономии и бережливости. За счет реализации указанных мероприятий выдать сверх плана 600 тонн оксидата, сэкономить 40 тонн парафина, 10 тонн катализатора.

— Напряженные обязательства, но вполне выполнимые, — сказал, обращаясь к товарищам, профорг А. Г. Моргунов.

— Да, согласна, — заметила партгруппорг Т. П. Гребенкина, — но при условии, что намеченные предложения будут разработаны и дадут ожидаемый эффект. А за это в ответе каждый из нас. В конечном счете от этого зависит и производительность труда, и экономия продукции, и ее качество.

— А с кем же мы будем соревноваться? — раздался голос.

— Заключим договор на соревнование с первым участком окисления, — пояснил профорг.

Так состоялся выбор цели. Это был всего лишь первый шаг коллектива на большом пути к успеху, но шаг, важный, решающий, определяющий ритм и темп рабочих будней, пути и средства работы партгруппы.

И. КУБАНСКИЙ.

Продолжение следует.



Для экономии топлива

Москва. В государственном научно-исследовательском энергетическом институте имени Г. М. Кржижановского ведутся работы по повышению эффективности использования топлива в энергетике. Снижение его расхода по стране всего на один процент экономит более 10 миллионов тонн в год.

Лабораторией энерготехнологий института в сотрудничестве с другими организациями разрабатывается метод, в основе которого лежит предварительная термическая переработка низкосортных твердых топлив и многосернистых мазутов. Использование их электростанциями в несколько раз снижает вредные выбросы в атмосферу пыли и сернистого газа. Одновременно получают ряд ценных сырьевых продуктов для химической промышленности.

Метод опробован и освоен в опытно-промышленном масштабе для бурых углей и сланцев. На снимке: старший научный сотрудник Е. А. Шапатына (слева) и старший лаборант Н. А. Жиглева изучают процесс термического разложения твердого топлива.

Фото В. Кузьмина. Фотохроника ТАСС.

К сессии горсовета

Присобретают профессию молодые

Годичные курсы кулинаров, которые третий год открыты при Волгодонской конторе общественного питания, посещают девушки, закончившие общеобразовательные средние школы Волгодонска.

Успешно обучаются на курсах Валентина Боброва, Лидия Харченко, Галина Смаглюкова, Нина Соколова, Людмила Захарова и другие.

Теорию преподают специалисты конторы общественного питания Р. Н. Заярова, В. В. Семряков, А. А. Горбунов, Ф. Б. Мамутов, В. Я. Радькова и другие. Здесь воспитанницы курсов получают теоретические знания по следующим предметам: кулинарии, товароведению, оборудованию, физиологии питания человека.

Кроме того, они получают экономические знания. Одновременно с занятиями девушки проходят практику, учатся готовить всевозможные блюда.

По окончании курсов девушки сдают экзамены, и им присваивают квалификацию новаров. В. ТКАЧЕНКО, инструктор производственного обучения.

О СПОРТЕ У НАС ЗАБЫЛИ

13 лет я работаю на Волгодонском лесопромышленном комбинате. И насколько мне не изменяет память, расцвет спорта пришелся на 1959—1963 годы. Я был тренером по футболу. Была у нас своя футбольная команда, были тренировки, встречи, победы и поражения. Словом, жизнь была ключом.

Но спортсмены нашего возраста, как говорится, уже сошли с арены. С тех пор я не вижу, чтобы на нашем предприятии увлекались спортом. Неужели нельзя оживить спортивную работу?

Организовали же на других предприятиях нашего города слачу норм нового комплекса ГТО. А почему у нас с этим вопросом

молчок?

В нашем цехе, например, трудится более 65 человек. Средний возраст работающих — до 35 лет. И молодежи немало. Мы все можем сдать нормы нового комплекса ГТО. Так где же организующее и направляющее спортивное ядро? Комитет комсомола молчит, рабочком — тоже.

Я понимаю, что производственный план выполнять надо. На то мы и трудимся, чтобы не быть в долгу перед государством. Но спорт — это лучшая физическая закалка, лучшее подспорье в выполнении плана. И забывать об этом нельзя.

С 1962 года я работаю в парокотельной и ни разу не видел с тех пор, чтобы

по какому-либо виду спорта было организовано соревнование. Лишь один раз, года четыре назад, вроде бы заметно было оживление. Вместе с футбольной командой лесопильного цеха мы играли на первенство комбината с цехом древесностружечных плит. Как забрали в тот раз кубок, так и стоит он теперь без действия. Неужели нельзя почаще организовывать соревнования?

Можно, нужно, говорим мы, рабочие. Разве перестали у нас хорошие футболисты? Нет. Только надо заинтересовать людей. А рабочкому и комитету комсомола возглавить это важное и нужное дело.

М. ГЕТИГЕЖЕВ, ночегар лесопромышлената.

Активисты учатся

Состоялось очередное занятие в школе партийно-хозяйственного актива города Волгодонска. Это было шестое занятие в нынешнем учебном году.

Перед слушателями школы выступил заведующий кафедрой Высшей партийной школы при ЦК КПСС И. М. Криуленко с лекцией о ленинском стиле работы и руководства. Лекцию о международном положении прочитал присутствовавший лектор отдела КПСС Е. Г. Филинов.

На занятии слушатели обсудили рефераты, подготовленные по следующей теме учебной программы.

П. БРИНКО, наш внеш. корр.

ВЫСОКОМУ УРОЖАЮ—ПРОЧНУЮ ОСНОВУ

ТЫЛЫ ПОСЕВНОГО ФРОНТА

ПЛАНЫ соизмеряют с тем, что уже сделано. Полеводы мясовоховоза «Большевский», несмотря на засуху, добились в 1972 году высоких показателей. Этот уровень и стал своеобразной точкой отсчета.

Урожайность зерновых культур на поливе в среднем по совхозу составила 33,6 центнера зерна, а

риса — 47,4.

Центнер риса обошелся хозяйству в 14,42 рубля при плане 18,49.

В счет 1973 года совхоз сдал государству 3870 центнеров зерна, а всего за два года засыпал в закрома Родины 13.590 тонн хлеба.

Прибыль от растениеводства в

хозяйстве составила в 1972 году один миллион 244 тысячи руб. лей при плане 980 тысяч.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование земледельцев за увеличение производства зерна и других продуктов земледелия в 1973 году, полеводы мясовоховоза «Большевский» взяли на себя обязатель-

ство вырастить на каждом гектаре по 36 центнеров зерна, по 50 — риса и получить из расчета на гектар пашни 28 центнеров кормовых единиц.

Для осуществления этой цели хлебоборобы совхоза приняли на вооружение уже испытанную ими прогрессивную форму организации труда в полсводстве. На

отделениях хозяйства созданы, укомплектованы людьми и техникой девять комплексных рисоводческих звеньев с аккордно-премиальной оплатой труда.

Две ключевые проблемы растениеводства совхоза: производство кормов и риса. Отсюда распределение сил и площадей, техники и удобрений.

СВОЕВРЕМЕННО, ПО ПЛАНУ

А. СИТАЛО,
главный агроном.

Как только представилась возможность, механизаторы мясовоховоза «Большевский» вывели на поля свои агрегаты и трудятся сейчас по ранее разработанной технологической карте. Зябь, например, они заканчивают на площади в 7635 гектаров 18 агрегатами за три рабочих дня.

На черных парах (349 гектаров) закроют влагу тремя агрегатами за один рабочий день.

Боронование посевов озимых, многолетних трав, сенокосов и пастбищ на 11536 гектарах мы рассчитываем закончить за четыре с половиной дня.

На полях меньше времени затратим на культивацию почвы под ранние колосовые и зернобобовые (1795 гектаров), за три рабочих дня прокультивируем почву под многолетние травы и подсолнечник.

На пороге сев ранних яровых культур—самая важная и ответственная операция в растениеводстве. Своевременность и хорошее качество посева — основное условие выращивания высокого урожая.

Наша задача: посеять без пересева зерновые и зернобобовые (2433 гектара), и зерновые на зерно (1395 гектаров). Для этого в рабочем плане заранее, как и размещение культур по предшественникам, мы продумали организацию работы машинно-тракторного парка, сделали расчет потребности семян и горючего.

Механизаторы совхоза стремятся к тому, чтобы посеять культуры в лучшие сроки, создать им наиболее благоприятные условия.

ВОЗГЛАВЯТ СОРЕВНОВАНИЕ

А. БУРЦЕВ,
секретарь комсомольской организации.

С целью активного проведения социалистического соревнования среди полеводов за увеличение производства зерна и кормовых культур в мясовоховозе «Большевский» в числе девяти коллективов созданы комсомольско-молодежное и партийно-комсомольское звенья. Последнее возглавил коммунист В. И. Пауков.

В союбязательствах члены партийно-комсомольского звена записали: «Вырастить на каждом гектаре по 250 центнеров зеленой массы люцерны, довести урожайность овса на зеленый корм до 100 центнеров».

Звено поставило перед собой задачу получить с каждого гектара по 50 центнеров риса, под которым будет занято 206 гектаров. Причем, полеводы звена посеют ранние сорта риса «донской-98» на 78 гектарах и «кубань-3» — на 108 гектарах.

Для производства полевых работ за звеном закреплены два гусеничных трактора и два комбайна, прикомандирован один «МТЗ».

Решающую роль сыграют поливальщики. Их в звене девять человек. Так же укомплектовано второе комсомольско-молодежное звено, возглавляет которое комсомолка М. Гудюшников.

Крупную культуру звено будет возделывать на 260 гектарах. Здесь рисоводы в равной мере посеют сорта риса «донской-98» и «кубань-3».

На всем протяжении полевых работ коллективы партийных и комсомольских звеньев призваны возглавить социалистическое соревнование земледельцев хозяйства.

НАЧАЛО ЗЕРНА

А. СТРОГАНОВ,
тракторист.

Разместив озимые культуры по лучшим предшественникам, земледельцы совхоза сразу же после уборки прошлого года позаботились о внесении в почву органических удобрений. Рациональный способ использования навоза — заблаговременное его внесение в почву осенью под зяблевую вспашку. Понимая значение этого требования агротехники, мы стремимся вовремя выполнить работы по удобрению почвы.

На помощь был призван мелиоративный отряд, в состав которого вошли шесть скрепоров, четыре бульдозера, три мощных «скайпа», два экскаватора и один автогрейдер. С помощью этой техники механизаторы внесли в почву на орошаемом участке шесть тысяч тонн навоза. В частности, 1200 тонн навоза внесено в почву под озимые, 2800 — под кукурузу на силос, 1200 — под кормовые корнеплоды, 800 — под овощи и картофель.

Высокоэффективное органическое удобрение полеводы своевременно вывезли на поля, равномерно разбросали по площади и немедленно запахали. Дело в том, что навоз, разбросанный по поверхности поля мелкими кучами, теряет большое количество азота, что резко снижает действие удобрения на урожай.

Глубину заделки навоза определяли в зависимости от вида почвы и возделываемой культуры.

С чувством полной ответственности за порученное дело трудятся механизаторы совхоза.

СИЛА РОСТА

В. ЕФРЕМОВ,
механизатор.

Большое значение полеводы хозяйства придают также фосфорным удобрениям как одному из очень важных факторов роста урожайности. Поэтому с осени под вспашку озимых на площади 316 гектаров мы внесли в почву 87 тонн фосфорных удобрений из расчета 2,7 центнера на гектар.

На участке озимых (338 гектаров) внесено в почву 73 тонны азотных удобрений (по 2,1 центнера на гектар); подкормили озимую рожь на 304 гектарах (по 1,5 центнера на гектар), на 285 — озимую пшеницу (по 1,7 центнера).

Осенью на высоком агротехническом уровне под урожай 1973 года в рисовых чеках вспахана глубокая зябь. Под эту вспашку на каждом гектаре внесено в почву по пять центнеров минеральных удобрений.

Запланировано еще внести под рис не менее десяти центнеров минеральных удобрений на каждом гектаре. Для этого в хозяйство завезено 600 тонн таких удобрений. Заготовка их продолжается.

Весной нам предстоит также подкормить посевы риса на 2586 гектарах, на 532 гектарах — многолетние травы в чеках и на 295 гектарах — многолетние травы на поливе. В чеках мы это сделаем с помощью авиации, на поливе — разбрасывателями минеральных удобрений.

В своем нелегком деле полеводы совхоза умело используют неиссякаемый резерв роста зернового производства — свое старание. В сочетании с агротехникой оно является залогом высокого урожая.

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

Е. САВАТЕЕВ,
главный инженер — гидротехник.

В мясовоховозе «Большевский» на 4338 гектарах создано пять рисовых севооборотов, в которых 2586 гектаров будет занято рисом.

Здесь же на 532 гектарах разместятся многолетние травы прошлых лет, на 361 гектаре — травы текущего года, на 274 гектарах будет посеян овес, на 133 — ячмень на зерно, на 139 гектарах мы посеем ячмень на корм.

В настоящее время на мелиоративном поле (его площадь 313 гектаров) планируются чеки, ремонтируется оросительно-сбросная сеть. Из каналов уже удалено 18 тысяч кубических метров ила при плане 10 тысяч, из каналов на протяжении 40 километров удалена сорная растительность, досыпано на дамбы четыре с половиной тысячи кубометров грунта вместо четырех по плану.

Механизаторы подготовили к работе 13 дождевальных машин. Орошению, как мощному рычагу подъема урожайности, они придают первостепенное значение.

Большевики знают цену хлеба, кормов и риса, и умеют выращивать их. Но не перестают думать о высокой культуре земледелия. Они обмениваются опытом, повышают свои знания на курсах. В совхозе, например, подготовлено на курсах 129 рисоводов, на курсах в Новочеркасске учатся девять звеньевых.

С приходом весны на поля совхоза прибавились заботы у полеводов. И чтобы создать предпосылки высокого урожая, они подходят к решению поставленной задачи вдумчиво и умело.

ЗОЛОТОЙ ФОНД УРОЖАЯ

Т. КОВАЛЕНКО,
агроном — семеновод совхоза.

Доброе семя — тучный колос. Эту истину понимают полеводы хозяйства. Поэтому стараются заготовить для весеннего сева семена лучшего качества.

В добротный семенной склад совхоза уже засыпано достаточное количество семян первого класса посевного стандарта: 337 тонн кукурузы сорта «ГД-405», 32 — овса «советский», 46 тонн риса «дубовский-129».

Заготовили нужные семена рисоводы хозяйства. Так, доведены до второго класса посевного стандарта 389 тонн семян риса «донской-63», 253 — сорта «кубань-3», восемь тонн риса нового сорта «кросс».

Для кормодобывающих звеньев заготовлены семена кормовой свеклы (1,4 тонны), проса «саратовское-853» (27 тонн), подсолнечника «армавирский» (восемь тонн).

Семян ячменя для засева запланированной площади требуется 486 тонн, подготовлено уже более 200. Сейчас заканчивается подготовка остальных семян, общее количество которых будет доведено до 640 тонн.

На отделениях уже разработаны, изучены и утверждены главными специалистами совхоза рабочие планы весеннего сева. Подготовлена и опробована техника, распределены площади и люди. Теперь главная задача полеводов состоит в том, чтобы своевременно и в лучшие агротехнические сроки посеять ранние яровые культуры.

НЕПОСТОЯННАЯ нынешняя весна приостановила весенне-полевые работы, но механизаторы мясовоховоза «Большевский» не теряют зря времени. Они еще раз проверяют готовность техники, уточняют свои рабочие планы.

Укомплектовываются кадрами рисоводческие звенья. Их воз-

главят опытные, знающие свое дело механизаторы. Взяв хотя бы партийно-комсомольское звено. Звеньевым здесь утвержден коммунист В. И. Пауков. За умелую работу в комсомольско-молодежном звене и высокий урожай риса (47,3 центнера с гектара) в 1972 году ЦК ВЛКСМ он был отмечен нагрудным Знаком

«Молодой передовик производства».

Грамотой ЦК ВЛКСМ был награжден член его звена комсомолец Н. Иванов, а его товарищ по звену В. Винарский — грамотой обкома ВЛКСМ.

Продуманно подобраны кадры в звеньях М. Гудюшниковой, Н. Елисеева и других.

Закреплены за механизаторами дождевальные машины. Надежно их отремонтировали трактористы А. Кострюков, С. Перцев (отделение № 1), А. Виноградов, В. Канадков (отделение № 2).

В минувшем году в порядке эксперимента полеводы хозяйства на 38 гектарах посеяли пожнивную гречиху и вырастили ее

на каждом гектаре по 12 центнеров. В 1973 году площадь под гречихой расширена до 200 гектаров.

Напряженно в эти дни в тылах предпосевного фронта. На переднем крае его сосредоточивается техника. Механизаторы мясовоховоза «Большевский» готовятся к решающему сражению за урожай.

НА ОДНОМ из партийных собраний Волгодонского отдела внутренних дел в числе других членов партии отчитывался о том, как он выполняет требования Устава КПСС, и Иван Иванович Буравлев.

Говорил о себе довольно скупно, но каждый из присутствующих знал, что кроется за каждым его словом: это и высокое чувство ответственности за порученное дело, и справедливая требовательность к подчиненным, и готовность в любую минуту прийти на помощь другим. Старшина милиции И. И. Буравлев активно участвует в общественной жизни, постоянно работает над повышением своего идейно-политического уровня. Коммунисты были единодушно, вынеся положительную оценку трудовой и общественной деятельности И. И. Буравлева.

Да, действительно, для большинства работников милиции старшина Буравлев служит примером. Знают и уважают Ивана Ивановича и жители нашего

города. Если идешь с Буравлевым рядом, то буквально на каждом шагу слышишь приветствия прохожих. Люди выражают уважение к солдату порядка за чуткость, доброту, за то, что он всегда готов встать на защиту обиженных и оскорбленных, против зла и несправедливости.

Быстро летит время. 31 год носит мундир Иван Иванович. Из них более 25

День Победы — 9 мая 1945 года Иван Иванович встречал в Австрии. После увольнения в запас в 1947 году Буравлев поступил на нелегкую службу в милицию.

С тех пор к солдатским медалям прибавились награды за безупречную службу по охране общественного порядка. Теперь 12 правительственных наград украшают в праздничные дни грудь старшины

держан и спокоен. Какая бы ни складывалась трудная ситуация, он принимал правильное решение.

Будучи командиром отделения, старшина Буравлев воспитал много молодых сотрудников, большинство из которых, как и их командир, являются отличниками милиции. Многим своим воспитанникам привил Иван Иванович лучшие качества. Среди них комсомольцы Александр Хило-

был членом партийного бюро. Так что привык отвечать не только за себя и свое отделение, но и за тех, кто трудится рядом.

Закончился трудовой день. На улицах города заметно оживляется движение. Кто спешит с работы, кто в кино, много отдыхающих. В это время особенно бдительно несут службу по охране общественного порядка и общественной собственности

солдаты порядка — работники милиции. Вместе с молодыми милиционерами выходят на охрану порядка и ветераны Волгодонского ОВД, старшина милиции коммунист Иван Иванович Буравлев.

В. СИЛЬЧЕНКО,
заместитель начальника
ОВД.

НА СНИМКЕ: И. И. Буравлев.
* Фото В. Янина.

СТАРШИНА МИЛИЦИИ

лет он отдал службе в милиции.

Как и его сверстники, Иван Буравлев уже в 18 лет встал в ряды защитников Родины. С 1942 года и до окончания войны он в действующей армии. Были ранения, госпиталь, опасность. Ратный труд солдата отмечен многими наградами.

милиции Буравлева. Большое количество других поощрений имеет этот человек. Но было и другое: полные беспокойства и тревоги ночи, схватки с нарушителями, участие в ликвидации преступных групп и даже спасение населения от наводнения... И всегда старшина милиции Буравлев был вы-

бок, Александр Баукин, Анатолий Дежнев и другие. Молодыми, неопытными пришли они на работу в милицию, но благодаря своему наставнику многому научились.

Да разве только они. Длительное время И. И. Буравлев избирался секретарем парторганизации отдела внутренних дел,



● На страже порядка — свыше четверти века

● С помощью общественности

● Наши консультации

С ПОЛИЧНЫМ

Работники ОБХСС райотдела милиции совместно с райкомом комсомола провели рейды по проверке работы ряда магазинов и предприятий. В ходе рейдов выявлены серьезные нарушения правил советской торговли отдельными работниками, факты хищения социалистической собственности.

Так, при контрольной закупке в магазине № 12

продавец кондитерского отдела Л. Д. Гончарова обвешала двух покупателей. Аналогичные случаи обмана в этом магазине имели место и раньше. Отдел милиции поставил вопрос перед заведующей магазином № 12 В. М. Батаковой о пребывании на работе в качестве продавца Л. Д. Гончаровой.

Обнаружен и целый ряд мелких хищений на вин-

заводе, где было задержано несколько человек, пытавшихся незаконно пронести вино. Среди них был и житель хутора Крутого машинист холодильных установок винзавода К. Ф. Литвин. Он пытался пронести бутылку и грелку с вином, похищенным им из цеха розлива.

Слесарь завода М. И. Гончаров, взяв в цехе розлива бутылку шампанского, рабочая завода Н. А. Сосова — бутылку спир-

Пойманы с поличным также М. Н. Теленин, В. И. Железников, Т. Н. Плужникова и Н. Кардыш.

К виновным приняты различные меры наказания. Подобные факты имели место и на хлебокомбинате. Здесь в числе тех, кто не разграничивает свое и общественное, оказались рабочая хлебокомбината Н. М. Михайлова, мастер В. Л. Петрухина, тестомес К. К. Булелина, конюх пекарни Н. Д. Самохин, пытавшиеся незаконно

унести с собой взятый в пекарне хлеб.

В рабочей столовой придильно-ткацкой фабрики участники рейда обнаружили следующее: вместо 500 граммов супа-харчо в одной порции было недолито 100, во второй — 190 граммов, в трех порциях борща мяса оказалось намного меньше, чем по норме. В буфете этой столовой совершен обман покупателей при покупке винегрета.

Подобные рейды помогают бороться с наруши-

телями правил советской торговли, с антисанитарией, с хищениями. Отсюда, что комсомольцы различных комсомольских организаций района принимают в рейдах активное участие. Особенно следует отметить комсомольцев райбольницы, а также санитарных врачей и других медицинских работников.

Н. БОЛДЫРЕВ,
ст. инспектор ОБХСС;
А. ОСИПОВ,
инструктор РК ВЛКСМ.

Спрашивайте, отвечаем

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ

Трудовая дисциплина, как сказано в ст. 52 «Основ законодательства о труде», обеспечивается мерами убеждения, поощрением за добросовестный труд. А по отношению к отдельным нерадивым работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия может применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор;

перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, а также увольнение за систематическое неисполнение рабочим возложенных обязанностей без уважительных

причин (увольнение на этом основании возможно, когда к рабочему в течение года применялись меры дисциплинарного или общественного воздействия);

увольнение за прогул (прогулом считается невыход на работу в течение всего рабочего дня или появление на работе в нетрезвом виде.

Независимо от применения мер взыскания, работник, допустивший прогул, лишается производственной премии полностью или частично, лишается права на получение процентной надбавки за выслугу лет на срок до трех месяцев или ему снижают единовременное вознаграждение за выслугу лет до 25 процентов.

До наложения взыскания должно быть затребовано объяснение от нарушителя в письменной или устной форме.

Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за совершением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При этом нужно учитывать тяжесть проступка, при каких обстоятельствах он совершен, предшествующее поведение работника.

Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе и сообщается работнику в

трехдневный срок под расписку.

Если в течение года работник не будет наказан вновь, то он рассматривается, как не подвергавшийся такому взысканию.

Администрация предприятия имеет право вместо дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение государственного суда или общественной организации.

Руководитель предприятия может издать приказ о снятии наложенного взыскания, не ожидая годичного срока, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил себя только с положительной стороны.

В. КАПЫРИН,
адвокат Цимлянской
юрконсультации.

ОТ ШАЛОСТИ К ПРЕСТУПЛЕНИЮ

В начале февраля ученик 7 класса Красноярской восьмилетней школы Григорий Третьяков выпросил у электромонтищика ПМК-660 В. М. Мурзана заряженный патрон к ружью. Разрядив, сделал из него самопал и спрятал.

На другой день к нему зашел соседский мальчик Вова Дыбалин. Когда он, попив воды, заходил в комнату, Третьяков выстрелил из самопала. Шестилетний Вова был смертельно ранен.

Этот случай обсуждался на заседании районной комиссии по делам несовершеннолетних. Принято решение, в котором отмечается, что родители Г. Третьякова воспитанием сына по-настоящему не занимались.

Зам. редактора И. ДЕДОВ.

Комиссия приняла постановление о направлении Г. Третьякова в спецшколу-интернат. До вынесения решения в это учреждение содержать его в детприемнике, взяв за это по 50 рублей в месяц.

За плохое воспитание сына Третьяков Л. В. штрафован на 30 рублей. На такую же сумму штрафован и Мурзанов В. М. за незаконное хранение боеприпасов и передачу их Третьякову Г. Коллективу ПМК-660 предложено обсудить поведение Мурзана на общем собрании коллектива.

Директору ремзавода рекомендовано обсудить Третьякова Л. В. по вопросу воспитания детей.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, ул. Советская, 32/34, редакция газеты «Ленинец».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич