

**За  
Технический  
прогресс**

На промышленности и в других предприятиях города и района непрерывно растет мощность цехов и участков. С одних и тех же производственных площадей выдается все больше готовой продукции.

Все это результат непрерывного технического прогресса.

Большой вклад в технический прогресс вносят наши новаторы производства, рационализаторы и изобретатели — люди пытливой мысли, хорошие умельцы, настоящие мастера своего дела. Только рационализаторы Волгодонска внесли в минувшем году 1378 разнообразных предложений. Внедрение их в производство позволило сэкономить 1 миллион 235 тысяч рублей.

Борцы технического прогресса в постоянном поиске. Состоявшийся в феврале IV съезд Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов подвел итоги проделанной работы, наметил конкретные пути повышения творческой инициативы трудящихся.

Темпы технического прогресса во многом зависят от того, насколько быстро предприятия и организации будут реализовывать достижения науки и техники, внедрять предложения рационализаторов в производство. К сожалению, у нас в этом отношении не все обстоит благополучно. Допускаются случаи несвоевременного внедрения одобренных предложений, достижения науки длительное время не находят практического применения в цехах.

Подобные случаи наблюдаются, например, на опытно-экспериментальном заводе. Здесь можно найти часть приспособлений, изготовленных по предложению рационализаторов и потом забытых.

Организации ВОИР при содействии и всесторонней поддержке профсоюзных организаций должны смелее и принципиальнее вскрывать недостатки, держать под контролем всю «цепочку внедрения» рационализаторских предложений — от его оформления до практического воплощения в производство. За основу работы членов ВОИР следует взять вопросы таких актуальных проблем, как создание и внедрение приспособлений и орудий труда, дающих большой экономический эффект, способствующих комплексной механизации и автоматизации трудоемких процессов, новшествах производственной организации труда работающих.

Для этого целесообразно чаще проводить конкурсы и смотры рационализаторов, всемерно оказывать поддержку новым патристическим начинаниям.



- ПЕРЕД ВЫЕЗДОМ В ПОЛЕ.
- НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ — ВОДИТЕЛИ.
- ОБЯЗАТЕЛЬСТВА БУДУТ ВЫПОЛНЕННЫ.

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

● 38 (6115). ● Среда, 7 марта 1973 года. ● Год издания 43-й ● Цена 2 коп.

## ВСТРЕТИМ ВЕСНУ ВО ВСЕОРУЖИИ!

### К ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ ГОТОВЫ

Действительно готовится к весенне-полевые работы механизаторы второго отделения колхоза имени Ленина. Вся техника в основном приведена в «боевую» готовность. Как только позволит погода, сразу же здесь приступят к боронованию почвы.

Закрывшие влаги на площади 3242 гектара хлеборобы отделения решили девятью агрегатами провести за три-четыре рабочих дня. Это ответственное дело поручено лучшим трактористам коммунисту С. Ф. Мартеньянову, Н. В. Вилькову, В. В. Коробову и другим.

Для сева тоже все готово: в заборах засыпаны семена первого и второго класса.

Укомплектованы сезонные агрегаты. Составлены технологические карты на проведение работ. Подсчеты говорят о возможности провести заделку семян ранних колосовых в оптимальные сроки за 5—6 дней.

Во всеоружии встретят механизаторы отделения весну третьего, решающего года девятой пятилетки.

На СНИМРЕ: агроном отделения Г. И. Пасеянов вместе со звеньевым М. И. Сафоновым осматривают туквые селки (вверху).

Звеньевой В. И. Филимонов будет в нынешнем году выращивать кукурузу на силос (внизу).

Фото А. Бурдюгова.



### ЧТОБЫ ВОДИТЬ МАШИНЫ В ДВЕ СМЕНЫ

Механизаторы знают, что наибольшее количество работы гусеничным тракторам приходится выполнять в короткий период сева колосовых, который длится в среднем 12—15 дней.

В это время и возникает острая необходимость в двухсменной работе гусеничного парка. Где же взять механизаторов на это короткое, но очень ответственное время? Ведь, как гласит народная мудрость, «весенний день год кормят».

В прошлые годы на этот период механизаторов к нам в колхоз присылали с городских промышленных предприятий. Но... как говорят, «на шифов надежды, да сам не плохой». Направленные из города механизаторы не знали полей и условий работы, имели большой перерыв в работе на тракторах, не были знакомы с людьми. Возникали определенные трудности в создании им необходимых условий быта и питания.

Вот почему в этом году партийный комитет колхоза в своем решении предложил правлению организовать группу механизаторского всеобуча из числа животноводов и рабочих подсобных отраслей, которые в весенний период могли бы сесть за рычаги гусеничных тракторов.

Такая группа создана и приступила к занятиям. Будущие механизаторы учаются с отрывом от производства два дня в неделю. На эти дни их подменяют на производстве те механизаторы, которые уже закончили ремонт своих тракторов и сельхозмашин. Не просто было организовать такую подмену. По управлению отделением Т. Т. Азнакини и бригадир тракторно-полеводческих бригад А. П. Недогорок и Ф. Д. Маркин справились с этим.

В группе всеобуча сейчас учаются чабаны Сергей

Кузнецов, Константин Уруле, Дмитрий Иванов, Александр Смыков, Евгений Бесхлебнов, скотники Борис Кашлаков, Иван Петренко, строители Иван Лазарчук, Александр Мировищенко и другие.

Занятия в группе всеобуча проводит главный инженер колхоза А. И. Жемчугов, главный агроном В. Н. Гуляев, механики А. Л. Ходяков, В. Г. Пархоменко, Ф. Д. Маркин.

Можно с уверенностью сказать, что весной этого года все гусеничные тракторы будут укомплектованы для работы в две смены механизаторами нашего колхоза. Это даст возможность провести весь комплекс весенне-полевых работ в лучшие агротехнические сроки.

**С. РЫЖКИН,**  
наш внешт. корр.  
Колхоз «Большевик».

### ЛУЧШИЕ В СОРЕВНОВАНИИ

Для водителей автоколонны № 5 треста «Волгодонскводстрой» февраль оказался трудным месяцем. Неблагоприятные погодные условия мешали ритмичной работе транспорта. Однако водители, несмотря на распутицу, стремились выполнить обязательства. За месяц они перевезли более 20 тысяч тонн грузов при плане 15 тысяч тонн. За этот период отработано 5898 мото-часов — почти вдвое больше месячного задания. А план по привезенным тонно-километрам

выполнен более чем на 122 процента. Особенно напряженно во втором месяце нового года потрудились шофер автомашины «ГАЗ-93» А. Т. Дудников. Он перевез 965 тонн грузов при плане 300 тонн. Водитель сэкономил при этом 70 литров горючего.

Среди шоферов мощных «КРАЗов» лучших результатов в соревновании добился коммунист Н. Ф. Филиппик. Месячное задание он выполнил на 150 процентов, по тонно-километрам

на 196,1 процента, сэкономив за месяц 222 литра дизельного топлива.

Больше других водителей самосвалов «МАЗ-503А» перевез грузов В. М. Потлачев.

Коллектив водителей, стремясь к досрочному завершению социалистических обязательств третьего года пятилетки, уверенно идет к намеченному рубежу, продолжает изыскивать резервы повышения производительности труда.

**В. ШАВЛОВ,**  
наш внешт. корр.

### К ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ

Выполняя свои социалистические обязательства по досрочному завершению планов пятилетки, коллектив Цимлянского пивзавода успешно завершил февральское производственное задание. Месячный план выполнен на 100,2 процента.

В трудовой победе заслуга всего коллектива. Особенно работников цеха розлива: В. И. Анисютиной, Н. И. Ритиковой, О. А. Новалевой, А. Н. Балашовой.

Много умения и старания проявляют в работе Л. Орлова, Л. Дубрава, В. Довбня и другие. Они строго соблюдают режим технологии производства, постоянно следят за качеством выпускаемой продукции.

Не только выполнить, но и перевыполнить взятые обязательства — вот цель, к которой стремится коллектив завода.

**Н. ТАТАРЕНКО,** работник завода.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ  
СОРЕВНОВАНИЕ

**ЛЕНИНЕЦ**

Специальный выпуск № 3

Девиз соревнования:

**БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ  
ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА  
С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ!**

На предприятиях и в организациях Вологодска идет социалистическое соревнование за досрочное завершение заданий третьего года пятилетки.

О том, как оно организовано и как проходит на Вологодском опытно-экспериментальном заводе, рассказывается на этой странице.

## НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Соревнование коллектива опытно-экспериментального завода направлено на дальнейшее повышение производительности труда, улучшение качества готовой продукции, снижение затрат на ее производство.

Примером успешного выполнения взятых обязательств может служить бригада ударника коммунистического труда тов. Ершова, занятая сборкой катков «Д-211». Она выступила инициатором борьбы за экономию и бережливость. Работая по технико-экономическим планам, бригада только в прошлом году получила более 800 рублей экономии. Так же бережно и экономно расходуют сборщики сырья и в этом году.

В цехах и на участках широко развернуто соревнование по договорной системе. Все работники инструментального цеха, например, заключили между собой договоры на соревнование и приняли на себя высокие обязательства. Они предварительно обсчитали объем работы, которую выполнят за год, указали конкретную сумму экономии.

Профгруппы еженедельно подводят итоги работы, определяют победителей и отстающих, итоги соревнования доводят до сведения всех работающих. Как результат этого, цех из месяца в месяц успешно справляется с заданием, добивается роста производительности труда, повышает культуру производства.

К сожалению, так орга-

низовано соревнование не на всех производственных участках завода. Начальник транспортного цеха Тертышный Ю. П., секретарь парторганизации Маничкин В. Г. и председатель цехкома Зубков Н. П., например, недостаточно пока уделяют внимания трудовому соперничеству коллектива. Выполнение взятых обязательств не контролируется, итоги подводятся нерегулярно. Не случайно и дисциплина здесь поставлена не на должный уровень. Только в феврале побывали в медвытрезвителе Лебедев Г., Трактирщиков Н., Шепкин А. и другие.

Социалистическое соревнование — живое, творческое дело рабочих коллективов. И там, где оно правильно организовано, — успехи налицо. Поэтому заводской комитет профсоюза ставит своей целью не только контролировать ход выполнения взятых обязательств, но и оказывать необходимую помощь цехомам в его организации. Сейчас члены завкома всесторонне изучают истинное положение в цехах, в частности, в транспортном цехе с тем, чтобы устранить все выявленные недостатки и сделать соревнование действенным и массовым. Заслушиваем отчеты председателей цехкомов и профгруппов, всемерно содействуем в их практической деятельности.

**В. ФЕВРАЛЕВ,**  
председатель завкома профсоюза.

Слесари В. И. Янковский и В. А. Донецкий, как и весь коллектив инструментального цеха, заключили индивидуальные договоры о соревновании.

На снимке: В. И. Янковский и В. А. Донецкий за освоением оснастки деталей бульдозера Д-686.

Фото А. Бурдюгова.



## НА ДОГОВОРНЫХ НАЧАЛАХ

Работая вместе с В. К. Берлинец на одном участке, мы заключили договор на социалистическое соревнование. Обязались собрать дополнительно к заданию по 500 сельскохозматериальных узлов каждый и таким образом внести в заводскую копилку 1800 рублей.

Трудовое соперничество мы считаем средством борьбы за дальнейшее повышение производительности труда. Не важно, кто победит, лишь бы выиграло общее дело. Мы помогаем друг другу в работе. И не случайно оба перевыполнили производственные нормы выработки. За январь, например, я выполнила месячное задание на 180 процентов, а В. К. Берлинец — на 175.

Свернул производственный план и в феврале. В среднем ежедневная выработка составила 150—170 процентов. Так трудовое сотрудничество способствует успеху в работе.

**А. ЕГОРОВА,**  
слесарь-сборщик.

## МЫСЛИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ СОРЕВНУЮЩИХСЯ

### Победителю — честь и слава

Быть победителем соревнования почетно. Но какими лаврами мы награждаем победителя?

Прежде всего, фамилию победителя запишем в протокол заседания цехкома (и подождем в папку), вывесим на доске объявлений выписку из приказа об объявленной благодарности (а через два-три дня снимем). Ну еще премируем десятью рублями, выдадим их под роспись.

Вот и все. Без торжественности, без почестей. Буднично, обыденно. Провели «мероприятие» и тут же забыли о нем.

По-моему, если уж высоко оценен труд человека, то и честь ему должна быть воздана не ниже. Такая, чтобы это событие запомнилось не только ему, но и коллективу. Чтобы о победителе знали все.

А такой гласности у нас нет. Не умеем мы еще настояющему оказать почести победителю.

**П. ДУРИЦКИЙ,**  
газоэлектросварщик.

### Всем коллективом

По окончании месяца в цехах завода подводятся итоги индивидуального социалистического соревнования, а также соревнования среди звеньев и участков. Осуществляется это, как правило, на специальном заседании, на котором присутствуют только члены цехкома профсоюза. Другие не приглашаются.

И напрасно. Мы, конечно, доверяем членам цехкома. Но ведь при подведении итогов соревнования оценивается не только труд рабочего, но и его дисципли-

нированность, добросовестность, поведение в быту и другое.

Обо всем этом лучше осведомлены товарищи по работе, соседи по квартире, которые могли бы в открытую высказать свое мнение. Но его у нас никто не спрашивает.

Вот почему я считаю, что такие заседания цехкома надо проводить не при закрытых дверях, а при участии всего коллектива.

**Н. ЖЕЛУДЕВ,**  
токарь.

### Нужны условия

Социалистическое соревнование, развернутое на участке сборки лебедев, способствует успеху коллектива. Производственный план февраля, например, мы выполнили. Но, учитывая наши обязательства, этого мало. Мы должны выдавать продукцию сверх плана.

А для этого нужны соответствующие условия. Сейчас, наряду со сборкой лебедек «Д-148», осваивается выпуск и другой такой же машины «Д-449». Но на нее имеется не вся оснастка. Чтобы с честью сдержать свое слово, мы должны ежемесячно выпускать более 200 лебедек. Для этого требуется около десяти сборочных стандов. А у нас всего только один. Это значит, что ежедневно сборкой будет заниматься один человек. Нет пока на участке приспособлений для сверления, подъяема тяжеловесных деталей.

Как же в таких условиях нам выполнить свое обязательство?

**В. ЧЕРНОУС,**  
слесарь общей сборки.

## Ритмичность прежде всего

Рабочий заступил на смену. Мастер дал ему задание. Подготовил инструменты, продумав технологию, слесарь или токарь приступает к работе. И вдруг оказывается, что нет в наличии каких-либо деталей. Как выход из положения, мастер поручает другую работу. Только приступит рабочий к выполнению задания, только настроится, а тут привозят те детали, которых не хватало. Снова пере-страивайся.

Трудно понять, как такая неритмичность влияет на настроение рабочего, сказывается на производительности труда и в конечном счете на выполнении обязательств.

Из-за неритмичной поставки деталей механическим, кузнечно-заготовительным и другими цехами коллектив сборочного цеха теряет очень многое. Цех не имеет никакого запаса.

Правда, и в этих условиях часть рабочих успешно справляется с заданием. В пример можно поставить П. П. Твердохлебова, бригаду Д. Г. Ершова, участок Ф. П. Цыганкова, сварщиков Д. А. Морозова, Ф. Г. Буравлева, Б. Я. Костенко, Е. С. Приходько, А. В. Зякина и других. Но какой ценой они этого добиваются?

Коллектив цеха дал слово выпустить в феврале 50 бульдозеров «Д-686». Обязательство, вполне выполненное, осталось невыполненным. Технология производства еще не опробована, оснастка не испытана, многое приходится переделывать. В цехе нет задней стенки бульдозера, которую поставляют нам таганрожцы. Всего за месяц поступило только 18 таких деталей. Столько мы и выпустили за месяц бульдозеров.

И это не единичный случай. Плохо поставлен отдел технического снабжения прежепий материал. Около четырех месяцев не получаем, например, болтов многих размеров. Приходится изготавливать их своими силами. А это повышает себестоимость продукции, идет в разрез с социалистическими обязательствами.

Для успеха в работе цеху требуется, прежде всего, ритмичная поставка деталей. Если добьемся этого, сможем высвободить часть рабочих, планомерно и качественно будем выпускать готовую продукцию.

**А. ВОРОНОВ,**  
начальник цеха № 5.

## Каждому рабочему — прочные навыки

Судьбу взятых обязательств решают сами соревнующиеся, те, кто непосредственно занят работой на производстве. Тут обязательно скажется мастерство работающих, их умение, сознательное отношение к труду. И хорошо, если весь коллектив обладает необходимыми качествами.

А если нет? В механическом цехе, например, половина рабочих недавно окончила производственные

курсы, образованные на заводе, или городские технические училища. Отдельные из этих рабочих быстро освоились в новой обстановке, справляются с производственным заданием. Это токари гг. Воронцов, Елисеев, Репникова, Яван и другие.

Другие же не имеют еще достаточного практического навыка. Только и того, что есть документ о присвоении разряда. А план-то дается на всех. Как бы

много ни было у нас переделок, подлинных мастеров своего дела, они не смогут выполнить сами всю производственную программу.

Если уж мы сами ведем подготовку кадров, так надо организовать ее по-настоящему. Чтобы наряду с теоретической частью серьезное внимание уделялось и практической подготовке.

**А. ГНЕДИН,**  
заместитель начальника цеха № 3.

# По закону бережливости

С 1 января нынешнего года введен в действие новый ГОСТ на хранение сельскохозяйственной техники. По просьбе нашего корреспондента К. Бычкова требования ГОСТа комментирует сотрудник отдела механизации райсельхозуправления Матвей Дмитриевич Гриценко.

Новый Государственный общесоюзный стандарт на хранение сельскохозяйственной техники направлен главным образом на то, чтобы значительно продлить срок службы сельскохозяйственных машин и оборудования. Это, в свою очередь, сократит затраты на ремонт и снизит себестоимость продукции полеводства и животноводства.

Небрежно относиться к технике и оборудованию — значит ускорять их износ, преждевременный выход из строя. А это уже прямой ущерб хозяйству и, в итоге, государству. Вот пример. Зерновой комбайн «СК-4» должен работать не менее десяти лет. Это при условии правильного хранения. Если же такие условия не соблюдаются, то срок службы комбайна укорачивается на один-два сезона. Так было, например, в Большовском мясосовхозе, где в результате бесхозяйственного отношения к технике несколько зерноуборочных комбайнов «не дотянули» до своего не такого уж длинного «века». Хозяйство понесло убыток.

Нетрудно представить себе, во что обойдется преждевременный износ тех же комбайнов «СК-4», если учесть, что в районе их свыше трехсот.

Чтобы уберечь машины от порчи, новый ГОСТ требует хранить их в закрытых помещениях или под навесами. Допускаются исключения, когда машины разрешается размещать на открытых оборудованных площадках. Но в этом случае должна быть обеспечена надежная консервация и герметизация машин, с них обязательно нужно снять узлы и детали, нуждающиеся в складском хранении. Открытые площадки, в свою очередь, должны иметь твердое покрытие, водоотводные каналы и отвечать ряду других требований.

Однако наличие закрытых помещений и навесов, допущенных открытых площадок, не исчерпывает сполна требований нового ГОСТа. В каждом хозяйстве должна быть площадка для регулировки и комплектования машин и агрегатов, моющие площадки с эстакадой, необходимые грузоподъемные механизмы, оборудование для антикоррозионных покрытий.

Следует позаботиться о том, чтобы машины устанавливались на козлы и подставки. Это позволит избе-

жать перекоса рам, снизить нагрузку на рессоры и пневматические колеса.

Можно привести немало примеров заботливого хранения техники в колхозах и совхозах нашего района. В колхозе имени Орджоникидзе для хранения техники имеются профилированные площадки, типовые подставки, двигатели машин укрыты полиэтиленовой пленкой. В колхозе «Искра» для лучшего сохранения двигателей нашли другой способ: их укрыли деревянными ящиками, покрытыми пергаментной бумагой и талью. Неплохо хранят технику в Потаповском зерносовхозе.

В этих хозяйствах хранение машин стремятся провести в соответствии с требованиями ГОСТа.

Совсем иное дело в колхозах «40 лет Октября» и «Большевик», в Добровольском мясосовхозе и Волгодонском овоще-молочном совхозе. Технику здесь хранят не по-хозяйски, не заботятся по-настоящему о том, чтобы продлить срок ее службы. Казалось бы, совсем несложная вещь стандартные подставки. А вот их-то и не изготовили. Чего проще снизить давление в пневматических колесах до требуемого уровня. И до этого «руки не дошли» у некоторых горе-механизаторов. Если к этому добавить, что кое-где с комбайнов сняты ремни и транспортеры, не загерметизировали двигатели, — то тут уж и комментарии излишни.

Особенностью нового ГОСТа являются серьезные требования к хранению машин и оборудования, принадлежащего в животноводстве. Это касается доильных аппаратов, оборудования по обработке молока, транспортеров, водопроводных трубок, триггерных машинок. В прошлом году только в колхозе «Большевик», да в Бонановском и Потаповском совхозах заботливо отнеслись к хранению в летнее время машин и оборудования на животноводческих фермах, чего, к сожалению, нельзя сказать об остальных хозяйствах.

Хранение сельскохозяйственной техники — большое государственное дело. В комплексе внутривозрастных задач каждого колхоза и совхоза одно из важных мест должно занимать выполнение требований нового ГОСТа. Нужно добиваться того, чтобы сегодня машины хранились лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня.



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Примером для животноводов Батайского совхоза Азовского района служит коммунист П. Баев. Он работает в механизированном отнормочном цехе, где содержится до 2000 свиней. За минувший год зверо П. Баева дало более 100 тонн мяса, а в 1973 году обязалось его производство довести до 240 тонн. Включившись во Всесоюзное соревнование животноводов, коллектив совхоза обещал продать государству в первом полугодии не менее 1000 тонн свинины. НА СНИМКЕ: главный зоотехник совхоза В. Вильховченко (слева) и механизатор П. Баев в отнормочном цехе.

Фото В. Турбина (Фотокроника ТАСС).

## ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

На овцефермах колхоза «Искра» идет массовый окот овец. Труженики фермы этого хозяйства ведут сейчас круглосуточную работу по приему и сохранению молодняка.

Организованно и умело поставлена работа на ОТФ № 2, где старшим чабаном П. Г. Родионов. От 1083 овец получено 1089 ягнят.

Со знанием дела трудятся здесь овцеводы Л. Алифанов, Р. Синегубова, К. Кубашкин, И. Никитин и В. Шамаев.

Неплохо идут дела и у овцеводов ОТФ № 1, где старшим чабаном В. В. Молчанов. Со своей бригадой овцевод получил уже 350 ягнят от 338 овцематок.

По итогам социалистического соревнования за 1972 год старший чабан В. В. Молчанов был признан лучшим чабаном района.

Но надо сказать, что овцеводы ОТФ № 1 (бригадир В. В. Фролов) к началу окота овец подготовились слабо. В частности, в отаре старшего чабана В. В. Молчанова овцематки не были разбиты по группам суягности, неожиданная оттепель захватила чабанов врасплох. Неблагоприятная погода и грязь затруднили прием молодняка.

Овцеводы ферм не подкорректировали овцематок, в результате чего в момент окота матки оказались нижесредней упитанности.

На второй овцеферме окот прошел более благополучно, однако и на этой ферме не уделяют еще должного внимания уходу и кормлению животных. Не ведется, например, минеральная докормка овец, на ферме до сих пор нет в наличии соли-лизунца.

В результате истощения овцематки не в состоянии прокормить двух новорожденных. В конечном счете это может привести к падежу молодняка.

Овцеводы ферм должны сейчас приложить максимум усилий к тому, чтобы сохранить и вырастить весь молодняк.

В. ОСЕТРОВ,  
наш корр.

## ПРОПАГАНДИСТЫ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ

В Цимлянске состоялся районный семинар пропагандистов системы партийной учебы, экономического воспитания и комсомольского просвещения.

Участники семинара прослушали лекцию «Об экономической политике СССР на современном этапе». Прочитал лекцию преподаватель Ростовского медпедвуза, кандидат экономических наук тов. Харченко И. С.

О задачах пропагандистов по разъяснению материалов юбилейного торжественного заседания, посвященного 50-летию СССР, рассказал секретарь райкома партии тов. Помогайбин Н. П., а заведующий парткабинетом тов. Дмитриев Ю. А. посвятил свое выступление некоторым недостаткам в организации, формах и методике проведения занятий.

Состоялся обмен опытом. Им с участниками семинара поделились пропагандисты тт. Гуров М. М., Денисов В. В., Ступина А. Я. и Зипченко Г. З.

Б. КОСТИН.

## Передовой опыт — наше богатство

# ПРОДУКТИВНОСТЬ И ПЛЕМЕННАЯ РАБОТА

Выполняя решения XXIV съезда КПСС, животноводы Цимлянского района в 1972 году добились успехов в производстве и сдаче продуктов животноводства.

Так, план сдачи мяса выполнен на 104 процента, молока — на 105, шерсти — на 113, яйца — на 180 процентов.

Выполнению планов способствовала племменная работа во многих колхозах и совхозах нашего района. В молочном скотоводстве хорошо поставлена племменная работа в колхозах имени Ленина, «Большевик», имени Карла Маркса.

В этих хозяйствах созданы племные ядра коров, систематически проводится отбор и направленное выращивание телок. Руководители и специалисты этих хозяйств уделяют должное внимание вопросам племенной работы, создают лучшие условия кормления, ухода и содержания породному и высококлассному поголовью скота.

Породность и классность животных в этих хозяйствах улучшается, поэтому растет и продуктивность. Если в 1960 году средний удой на фуражную корову по району составил 1550 килограммов, в 1965 году — 1662, то в 1970 году он составил 2052 килограмма, а в 1972 году — 2148 килограммов.

Еще больший рост достигнут в передовых хозяйствах: в колхозе «Большевик» в прошлом году на фуражную корову надоели 2299 килограммов в колхозе имени Карла Маркса — 2596 килограммов, в колхозе имени Ленина — 2544 килограмма молока.

А лучшие фермы добились еще более высоких показателей. Так, на МТФ № 5 колхоза «Большевик» где бригадиром В. П. Белоусов, надой молока на фуражную корову за 1972 год составил 2930 килограммов, а на МТФ № 1 колхоза имени Карла Маркса, где бригадиром П. А. Лукоцкий, — 2668 килограммов. На МТФ № 2 колхоза имени Ленина (бригадир Н. И. Дякина) получено по 2518 килограммов. Многие передовые доярки района перешагнули 3000 рубеж надоя молока на фуражную корову.

По данным бонитировки 1972 года из 1189 голов крупного рогатого скота, пробонитированных в колхозе имени Ленина, 506 являются чистопородными, в колхозе имени Карла Маркса из 1906 голов — чистопородных 391, в колхозе «Большевик» из 1007 голов — чистопородных 183 головы.

А если взять овоще-молочный совхоз «Волгодонской» и колхоз «40 лет Октября», где часто меняются зоотехники и племен-

## «Сельхозтехника»

### примет заказы

#### ВСЕРАЙОННАЯ КОСИЛКА

«Всерайонным агрегатом» называю специальную косилку КСГ-2.1. И по праву: ее с одинаковым успехом можно использовать как на равнинных, так и на горных (крутизной до 20 градусов) сенокосах. Агрегат, работающий с трактором, выполняет сразу две операции: косит естественные и сеяные травы, складывает массу в прокос.

#### «СОСКА» ДЛЯ СВИНЕЙ

Разработан новый способ посеять поросат — сосковский. «Прописать» его на фермах поможет специальная автопилка ПБС-1. Вес ее — всего 330 граммов. Но, как говорится, мал золотник, да дорог. Пилка способна за час около 80 литров воды. Годовой экономический эффект от использования тысячи таких автопилкок — 1850 рублей.

#### КОРЧУЕТ... БОРОНА

Надежное подкрепление — борону К-1 — получают мелкороторы. С помощью ее можно корчевать мелкие пни и кустарники. На вооружении агрегата, работающего с мощным трактором, девять зубьев. Каждый из них способен вырваться в почву на глубину сорок сантиметров. Производительность бороны — 0,35 гектара в час. (Корр. ТАСС).

## Герд выездом в поле

Механизаторы колхоза «Ключ Ильича» ремонтируют последние машины. Они уже поставили на линейку готовности 90 процентов наличной сельскохозяйственной техники.

В хозяйстве создаются комсомольско-молодежные агрегаты, разрабатываются рабочие планы весеннего сева, решено собрать с каждого гектара по 20,5 центнера зерна.

А. БОЛДЫРЕВ,  
секретарь комитета ВЛКСМ колхоза.

И. ДИМНОВ,  
главный зоотехник  
Цимлянской  
госплемстанции.

# „ЖИТЬ — ОТЧИЗНЕ СЛУЖИТЬ“

Под таким девизом проходит месячник военной книги в Волгоградской детской библиотеке № 1.

У книжных выставок «Партия — наш рулевой», «На страже мира и свободы», «Смелого любит народ» были проведены обзоры книг на темы: «Жить — Отчизне служить», «Отважные сыны Дона», «Непобедимая и легендарная», «Подвиг юных» и другие.

В кинотеатре «Восток» на занятии клуба «Звездочка» «Мы помним тех, чьи имена зовут на подвиг» присутствовало более 400 ребят.

С читателями 3 «А» класса школы № 8 провели читательскую конференцию, посвященную 80-летию со дня рождения Олеко Дундича, по

книге Богомолова «Тайна комдива». Обсуждение книги прошло живо и интересно, много было выступающих. Ребята высказывали свое мнение о подвигах Олеко Дундича. Особенно много выступило по последнему вопросу: «Какой из подвигов Олеко Дундича тебе больше запомнился?»

В заключение ребята прослушали обзор книг серии «Легендарные герои».

С читателями 1—3 классов проводили конкурс на чтение книг по военной теме. Итоги конкурса подвели на утреннике «Парад октябрятских войск», который состоялся в школе № 7. Каждый класс представлял один из родов войск, с большой любовью и выдумкой были сде-

ланы костюмы. Исполнялись стихи, песни, танцы. Победители награждены подарками.

Во Дворце «Октябрь» в дни месячника прошел утренник «Выполняя важный долг», посвященный 55-летию Советской Армии, на котором присутствовало более 300 ребят.

В помещении библиотеки проводятся читки книг Л. Кассиля «Твои защитники», «Книга будущих командиров», «Награжден в мирное время», беседы, «дни» и «часы» библиографии.

Все это еще больше повысило интерес ребят к книгам военной тематики. Ежедневно мы выдаем им их по 50—60 экземпляров.

**Е. ФЕВРАЛЕВА,**  
заведующая библиотекой.

# Транспорт — в готовность!

Исправность автотранспорта играет большую роль в предотвращении дорожных происшествий.

В целях проверки готовности транспорта, в марте-апреле будет проводиться его годовой техосмотр.

Ко дню техосмотра автотранспорт должен быть хорошо отремонтирован, окрашен. На задние и боковые борта грузовых автомобилей нужно нанести государственные номерные знаки. Кроме того, на левой стороне заднего борта должен быть нанесен белый круг диаметром 300 миллиметров, а передний борт с левой стороны — окрашен белой краской на расстоянии 0,5 метра от края.

Автомобили и автобусы, предназначенные для перевозки людей, должны иметь огнетушители.

В целях предотвращения от угона транспорт необходимо оборудовать противугонным устройством.

В каждом автомобиле нужно иметь аптечку для оказания возможной помощи пострадавшим при дорожных происшествиях.

Техосмотр личных автомобилей и мотоциклов будет проводиться в кооперативе № 1 22 апреля текущего года, в кооперативе № 2 — 5 мая, в кооперативе № 3 — 6 мая.

Легкие мотоциклы и мотороллеры пройдут техосмотр по пятницам и субботам в мае-июне в автошколе.

При прохождении техосмотра владельцы транспорта должны иметь документы на транспорт, квитанции за техосмотр (за автомашину на 1 рубль 50 копеек, за прицеп и мотоцикл — 1 рубль), квитанцию налогового сбора, справку о переподготовке по правилам дорожного

движения, выданную ДОСААФ.

Владельцы транспортных средств, лишенные водительских прав или вообще не имеющие их, также обязаны представить транспорт на техосмотр в указанные сроки.

Если транспорт находится в ремонте, его владельцы должны представить все указанные документы в установленные сроки, а транспорт на осмотру представлять по мере приведения его в исправное состояние.

Ко дню представления транспорта на осмотр, каждый владелец обязан привести в порядок свой гараж и прилегающую к нему территорию.

**В. ТУР,**

старший госавтоинспектор  
Волгодонского ОВД.

В совещании, проведенном РК КПСС совместно с работниками ГАИ в управлении сельского хозяйства, приняли участие главные инженеры, главные механики и заведующие гаражами колхозов, совхозов, предприятий и учреждений района. Был обсужден вопрос о проведении технического осмотра автотранспорта с 12 марта по 30 апреля.

Участники совещания наметили меры по приведению транспорта в готовность.

**В. ЕВЛАМШЕВ,**  
наш внешт. корр.

Следующие номера газеты «Ленинец» выйдут 8 и 10 марта.

За редактора **Г. БАННОВА.**

## ПОБЛАГОДАРИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА

Уже три года наши дети посещают городские детские ясли № 3. Оставив там своих ребят, мы совершенно спокойны за них: ведь дети находятся под присмотром чутких и внимательных людей — воспитателей Г. С. Клеповой и Т. П. Каршиной, няни Л. И. Басовой, старшей медсестры П. П. Агряжковой.

Группа родителей.  
г. Волгодонск.

ВНЕЗАПНО ночью нашей дочери стало плохо. Обратились в Цимлянскую скорую помощь, и сразу же после вызова приехал к нам дежурный врач Л. Б. Подгорный. Он доставил

девочку в больницу, где ей срочно сделали операцию хирург А. П. Киселев и И. И. Чувиллов.

Большое им спасибо.  
**Семья САМОДУРОВЫХ,**  
г. Цимлянск.

НЕСКОЛЬКО лет я прикован недугом к постели. Часто бывает так, что мне необходима медицинская помощь. Нередко ее мне оказывает Л. Королькова, закончившая курсы медицинских сестер при Цимлянской районной больнице. От всей души хочется поблагодарить ее за заботу и внимание.

**Д. СУХОВЕРХОВ,**  
Хутор Красный Яр.



Ла-Корунья — один из крупнейших портов Испании. С утра до позднего вечера плетет кружева эта пожилая женщина у ворот порта — места частого посещения туристов. Иногда ей даже удается продать плоды своего творчества (снимок сверху).  
Фото Е. Куницына.  
Фотохроника ТАСС.



Белфаст. Обстановка террора и насилия царит в городах Северной Ирландии. День и ночь грохочут броневники, вдоль стен крадутся патрули английских солдат, то и дело слышны взрывы бомб и выстрелы.  
Фото В. Манялова.  
Фотохроника ТАСС.

## НАША ШКОЛЬНАЯ

В новой средней школе № 3 города Цимлянск под библиотеку отведено светлое, просторное помещение. Но книг здесь пока мало. И коллектив школы решил своими силами пополнить книжный фонд.

Большое количество книг собрали ребята 6 «А», 6 «Б», 4 «А» и «Б» классов. Силами юных читателей собрано уже около 1000 экземпляров книг.

Не остались в стороне работники района, наши шефы — работники прядильно-ткацкой фабрики, типографии, а также старейший библиотечный пенсионер Д. А. Залеская и сотрудница Дома отдыха Цимлянский Ф. П. Ворисова.

**Л. СТРЕЛЬНИКОВА,**  
библиотекарь.

## ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

Ранее судимый за кражу личного имущества А. Ф. Путонашенко отбывал меру наказания в местах лишения свободы, а затем был направлен на стройки народного хозяйства, где, как известно, условно освобожденные трудятся наравне с остальными рабочими предприятия. Разница только в том, что им без соответствующего разрешения запрещается выезжать за пределы района.

Здесь-то и нужно было Путонашенко честным трудом искупить свою вину перед народом, государством, оправдать доверие народного суда, направившего его трудиться.

Однако Путонашенко не привык к честному труду. Из-за пьянства у него разрушилась семья, водка толкнула его и на воровство. И вот под покровом ночи он бежит со стройки.

Несколько месяцев Путонашенко скрывался то в Цимлянске у матери, то в Волгодонске у сестры, а затем, воспользовавшись промахами отдела вневедомственной сторожевой охраны Волгодонска, украл автомашину «ГАЗ-53», принадлежащую комбинату коммунальных предприятий и стал разъезжать на ней по Цимлянскому району.

Посадили в кабину своего брата и знакомого А. Банникова, он поехал в станицу

Хорошевскую. По пути превысил скорость, и машина несколько раз опрокинулась. Один из пассажиров получил сотрясение мозга, а Банников в больнице скончался.

На днях Цимлянским народным судом Путонашенко осужден к восьми годам лишения свободы с отбыванием в колонии строгого режима. Он также лишен прав управлять транспортными средствами сроком на пять лет после отбытия основной меры наказания.

### Пьянству--бой!

Вот к чему привело в конце концов давнее пристрастие его к спиртному. Любовь к выпивке привела на скамью подсудимых и работника опытно-экспериментального завода П. В. Ефименко. Возвращаясь ночью со свадьбы друга, он решил, что выпил недостаточно. Пытался упасть на другое торжество, но его не пригласили к столу. И здесь спиртное сыграло свою роль.

Сочтя себя оскорбленным, Ефименко предложил несовершеннолетнему Пахомову учинить расправу над вышедшим во двор с вечеринки Дубовским. А

затем и сам избил Дубовского.

Нарушители получили по заслугам: народный суд приговорил Ефименко к трем годам лишения свободы, а Пахомова — к одному году и 6 месяцам лишения свободы условно, с испытательным сроком на два года.

В пьяном угаре шофер Морозовского винохоза Б. Б. Хашнев заводной рукояткой автомашины разбил окно в квартире своей сожительницы, проник внутрь и стал избивать ее, а затем пустил в ход нож, лишив женщину зрения на один глаз.

На днях выездная сессия Цимлянского районного суда под председательством М. Б. Пенькова в переполненном клубе Морозовского винохоза рассмотрела дело по обвинению Б. Хашнева. Преступник осужден на семь лет лишения свободы с отбыванием наказания в колонии строгого режима.

Прогуляв, пьянство, хулиганство, а в конечном счете, преступления — звенья одной цепи. Искоренить эти пороки можно только в том случае, если бой им объявят все коллективы трудящихся.

**В. БЕЛЯЕВА, Л. КЛОБУКОВА,** народные заседатели Цимлянского районного народного суда.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич