

ЗИМА НА ФЕРМАХ

ЛУЧШИЕ В ТРУДЕ

Самых высоких надоев молока в этом году добились труженики фермы птицеводства имени Чернышова. В январе они сдали государству 239 центнеров молока. Это на 57 центнеров больше, чем было сдано за соответствующий период прошлого года.

В том, что хозяйство выполнило план продаж молока государству на 131 процент, заслуга коллектива первой молочнотоварной фермы, где бригадиром Николай Алексеевич Кобцев. На фуражную корову ферма намоила по 225 килограммов молока.

Лучшие показатели в труде у доярки Веры Аверьяновны Новиковой, надоившей по 286 килограммов молока на фуражную корову.

Пример в труде показывают мастера высоких надоев Анна Алексеевна Романова, Александра Ивановна Челобина и другие.

В. ЗУБНОВ,
главный зоотехник
совхоза.

В дружбе с наукой

Образцово ведут зимовку скота доярки МТФ № 4 колхоза имени Карла Маркса. Взяв на вооружение все требования зоотехнического ухода за животными и рационально используя корма, они добиваются высоких надоев молока. В. И. Скакунова и А. Е. Федосеева, например, надоили в своих группах в январе по 235 килограммов молока на фуражную корову.

Продуктивность скота в их группах продолжает расти.

В. ИОНОВ.

На откорме

3000 свиней откармливает звено старшего свинаря мясоводства «Большевский» Б. Клименчижи. Получая среднесуточные привесы животных по 273 грамма, свинари значительно перевыполнили взятые социалистические обязательства на первый месяц третьего года пятилетки.

ПРИВЕСЫ ДО КИЛОГРАММА

Животноводы МТФ № 3 колхоза имени Ленина развернули социалистическое соревнование за повышение продуктивности скота.

В январе скотник А. И. Сухоруков при обязательстве 650 граммов получил привес скота по одному килограмму, Анастасия Крюкова, ухаживающая за 97 телятами, при обя-

зательстве 500 граммов получила привес по 700 граммов, Ф. П. Алифанов, ухаживая за 140 бычками, получил привес по 510 граммов при обязательстве 450 граммов.

Хорошо работают скотники В. Д. Левицев, М. Г. Горычев, братья Моргуновы и другие.

Н. ИВАНОВ.



Фоторепортаж

КАЛЕНДАРЬ ПЯТИЛЕТКИ ЯНВАРЬ

С первых дней года работники промышленных предприятий Волгодонска и Цимлянска приступили к практическому выполнению повышенных социалистических обязательств, взятых на третий год пятилетки. Январский план реализации готовой продукции выполнен досрочно. Волгодонцы выполнили его на 100,3, цимлянцы — на 106 процентов.

Ниже публикуется сводка о выполнении месячного плана реализации изделий промышленными предприятиями города и района (в процентах к плану).

ПО ВОЛГОДОНСКУ	
Лесоперевалочный комбинат	108,3
Птицекомбинат	102,5
Комбинат строительных материалов	102,4
Хлебозавод	101,5
Типография № 16	100,4
Опытн.-экспериментальный завод	100,3
Химкомбинат	100,1

ПО РАЙОНУ	
Завод ЖБИ	133,0
Винзавод	119,0
Прядильно-ткацкая фабрика	108,0
Ремонтно-механический завод	102,0
Маслозавод	102,0
Рыбозавод	101,0
Райпищекмбинат	101,0
Типография № 18	101,0
Райпромкомбинат	101,0
Морозовский винзех	70,0

Несмотря на зимние условия, коллективы многих промышленных предприятий изыскали внутренние резервы и поставили их на службу производству. За счет этого достигнут значительный рост объема производства и реализации готовой продукции.

В общей сложности волгодонцы поставили потребителям различных изделий на 32 тысячи рублей, цимлянцы — на 364 тысячи рублей сверх

Экономическое обозрение

Труду — высокую производительность

плана. По сравнению с тем же периодом прошлого года объем реализации за месяц возрос в целом по городу на 498 тысяч рублей, по району — на 364 тысячи рублей.

Особенно большого роста достигли коллективы Цимлянского завода железобетонных изделий и гидроэлектростанции. В январе эти предприятия реализовали продукции на 195 тысяч рублей больше, чем за этот же месяц прошлого года.

Несколько хуже показатели у строителей Волгодонска. Месячный план по генподряду выполнен только на 86,3 процента, по строительству собственными силами — на 82,2.

Ниже публикуется сводка о выполнении январского производственного задания (в процентах к плану) строительными организациями города (первая цифра — по генподряду, вторая — по строительству собственными силами).

РСУ	116,7	100,0
СУ-31	112,3	91,2
ВУМС	110,0	110,0
ПМК-13	106,9	111,1
СУ-1	100,4	100,0
«Волгодонск-водострой»	100,0	100,0
«Волгодонск-промстрой»	54,2	52,5

Как видно из опубликованной сводки, все строительные организации города, за исключением управления «Волгодонскпромстрой», успешно справились с заданием. Но неудовлетворительная организация строительных работ на объектах «Волгодонскпромстрой» отрицательно сказалась на общегородских показателях. В январе строители Волгодонска остались должниками перед государством. Они недополнили

месячный план по генподряду на 214 тысяч рублей, по строительству собственными силами — на 199 тысяч рублей.

Долг строителей, и в первую очередь управления «Волгодонскпромстрой», заключается в том, чтобы улучшить организацию труда на объектах и за счет этого наверстать упущенное и ликвидировать отставание. Этому способствует сейчас и погода. Температура воздуха значительно повысилась. Строители могут и должны организовать работу в две смены, еще больше уплотнить рабочий день.

Партийные и профсоюзные организации обязаны развернуть самый широкий поиск внутренних резервов производства, мобилизовать всех членов коллектива с тем, чтобы не допустить снижения темпов промышленного производства, организовать действенное соревнование за безусловное выполнение взятых обязательств.

Особое внимание следует уделить отстающим участкам. Надо выявить причины отставания, создать по возможности условия для высокопроизводительного труда. Именно в этом сейчас заключается веление времени.

Решающим условием успеха в социалистическом соревновании является активизация борьбы за дальнейший подъем производительности труда на всех участках промышленного производства. Задача заключается в том, чтобы повсеместно внедрять саратовский метод бездефектной сдачи продукции с первого предъявления. Это верный путь увеличения производства изделий и улучшения качества и снижения их себестоимости.

ПОПЛЫВУТ ПО РЕКАМ КОРАБЛИ...

Встретить навигацию во всеоружии — под таким девизом трудятся в эти дни портовики Волгодонска. Работы очень много, но механизаторы, используя все резервы, стремятся выполнить задание раньше срока.

Так, бригада в составе механика В. А. Дударева, шкипера А. С. Игнатова, рулевого В. М. Бондарева за истекший период года вместо двух единиц плавсредств по плану, отремонтировала четыре баржи и два буксирных катера. А всю работу решено закончить к 23 марта — на неделю раньше срока.

Опережается график ремонта порталных и плавающих кранов. Уже полностью введено в строй восемь кранов. Широко развернуто соревнование за досрочный и качественный ремонт механизмов.

Досрочно восстановили кран № 4 члены экипажа, который возглавляет старший крановщик Е. Н. Редько. Вся работа выполнена с наименьшими за-

тратами. Благодаря бережному расходованию запасных частей и материалов, сэкономлено около 100 рублей.

Земснаряд «Донской-181», который поступил в прошлый год, был мало приспособлен к здешним условиям. Сильное волнение Дона создавало трудности в работе, выводило из строя насосную установку. Специалисты порта вместе с командиром экипажа Н. К. Герасимовым решили реконструировать отдельные механизмы. Это позволит повысить производительность земснаряда и надежность в работе. Ввести «Донской-181» в строй решено к началу навигации.

НА СНИМКАХ: Н. К. Герасимов вместе с крановщиком Н. К. Голубовичем ремонтируют узлы земснаряда (вверху).

Моторист крана Г. Н. Гурьев трудится газорезчиком (внизу).

А. БУДУГОВ.
Фото автора.



Соревнование—дело творческое

Курс — на внедрение хозрасчета

В красном уголке управления «Волгодонскпромстрой» проведен семинар с кадрами среднего звена строительных организаций Волгодонска. Присутствующие на нем мастера, прорабы, бригадиры, специалисты обсудили важную проблему волгодонских строителей — перевод строительных бригад на новый метод хозяйствования — бригадный подряд.

В семинаре приняли участие секретарь ГК КПСС В. С. Кривинский, инструкторы отдела промышленности, строительства и транспорта Ю. Н. Фролов и В. П. Крученко.

Об организации работы по хозрасчету в строительных организациях рассказал присутствующим главный инженер стройуправления № 31 А. М. Иваненко. Опыт работы по новому методу поделились бригадир каменщиков К. И. Тагиров, мастер А. П. Гордеев (стройуправление № 1), бригадир каменщиков В. Ф. Кичик, бригадир штукатуров В. И. Рудь (стройуправление № 31), мастер управления «Волгодонскпромстрой» И. Н. Забазнов и другие.

Выступления некоторых из них публикуем сегодня в номере.

По бригадному методу

К. И. ТАГИРОВ,
бригадир
каменщиков СУ-1

Элемент бригадного подряда по примеру Героя Социалистического Труда Николая Злобина, мы начали внедрять в прошлом году. При выполнении работ на 100-квартирном доме «Ростсельстроя» моя бригада была переведена на хозрасчет. Как же мы его внедрили?

Еще с нулевого цикла мы получили лимитную карточку, утвержденную администрацией и плановым отделом нашего стройуправления. В этой карточке был указан объем строительно-монтажных работ и количество расходуемых материалов.

Вместе с прорабом собрали бригаду, объяснили, что отныне будем работать по методу бригадного подряда. Рассказали о выгодах такого метода, об обязанностях каждого. Брига-

да это начинание поддержала.

С первого же дня мы начали сберку поступающих на объект материалов. Особенно строго учитывали основной материал — кирпич и раствор. Кирпич поступал к нам в поддонах: по 220 штук в каждом. Это во многом облегчило счет.

А раствор проверяли ежедневно. Были случаи, что его завозили меньше, чем необходимо. Мы принимали раствор и составляли акт о том, сколько его получали. Акт вместе с водителем отправляли поставщику.

Немало внимания уделяли сохранности получаемого железобетона. Взяв хотя бы панели перекрытия. На дом их отпускают столько, сколько положено по проекту. И если по нашему недосмотру выйдет из строя хоть одна панель (скажем, при складировании или при разгрузке), значит потребуются замена. А это приведет к увеличению себестоимости объекта, что

нежелательно для нас и чего мы старались не допускать.

Итак, итоги мы подводили еженедельно. Нам было ясно — сколько материалов получила бригада, сколько израсходовала, сколько осталось. Кроме того, мы избегали получения лишних и ненужных материалов, которые могут залежаться.

Сквозным, наверное, интересно, каким образом мы сэкономили кирпич. Основное здесь — правильная организация труда. Как известно, на каждый штучный товар дается несколько процентов скидки. На один кубический метр кирпичной кладки (100 штук) предусмотрена по госстандарту скидка на бой (четыре штуки). Мы же использовали в дело до единого кирпича и даже бой.

И еще работа каменщика во многом зависит от используемого инструмента. Если кирочка, например, заточена, исправна, то кирпич можно разрубить на необходимый размер и не допустить боя. В результате на строительстве этого дома мы сэкономили 42 тысячи штук кирпича, немало железобетона, получили 630 рублей премии на бригаду.

Каждый каменщик участвовал в экономии материалов. Но мы видели и другие факты на нашем строительстве. Взяв хотя бы изоляровщиков. После их работы подвальное помещение было захлачено. Идешь по подвалу, как по перине — стекловата брошена целыми рулонами. Бесхозяйственно относятся к материалам стекольщики, плиточники. После них

всегда остается немало боя, материалов, который мы убираем, тратим рабочее время.

Наверное, настало время подумать об экономии материалов и субподрядчикам.

Чувство хозяина обязывает

В. Ф. КИЧИК,
бригадир каменщиков
стройуправления № 31

Главная задача пятилетки строителей — повысить на 30—40 процентов производительность труда за счет изыскания внутренних резервов производства. Такие резервы мы видим в организации работы строителей по хозрасчету.

Перевод бригады на хозрасчет помог нам укрепить дисциплину, самоконтроль, освоить кольцевой метод кладки. Бригада теперь сама принимает материалы, определяет их качество и количество. Каменщики следят за тем, чтобы поступающие материалы складывались правильно и в отведенном месте.

Словом, коллектив борется не только за экономию материалов, но и за их стопроцентную сохранность. Я как результат, наша бригада в 30 человек только на строительстве двух семидесятиквартирных домов сэкономила более 70 тысяч штук кирпича, полностью сохранила сборный железобетон.

Перевод бригады на новый вид хозяйствования позволил нашему коллективу повысить производительность труда по срав-

нению с 1971 годом на 32 процента.

Приобщение к творчеству

А. П. ГОРДЕЕВ,
мастер СУ-1
второго стройучастка

В минувшем году наш коллектив потруился неплохо: задание мы выполнили по всем показателям, обеспечив задел на будущее.

В этом году решили работать по-ударному. Повысить производительность труда на 0,2 процента против плановой, сдать в эксплуатацию 464 тысячи квадратных метров жилья.

Понятно, решить такие сложные задачи одними физическими усилиями невозможно. Тут требуется постоянный творческий поиск. Этому способствует и участие строителей в работе по личным творческо-экономическим планам. Мы разработали и приняли творческие планы для каждой бригады, каждого мастера и прораба. Если в прошлом году по личным творческо-экономическим планам у нас на участке работало только четыре бригады, то в этом году по таким планам обязались работать все шесть бригад.

Коллективы в прошлом году давали слово сэкономить различных материалов на три тысячи рублей. А сэкономили на 3500 рублей. А в этом году бригадные коллективы обязались внести в экономическую копилку СУ-1 3800 рублей.

Личные творческие планы есть теперь и у инженерно-технических работников участка. За счет этих планов будет получено за год не менее двух тысяч рублей экономии.

Итак, планы намечены, обязательства приняты. Третий год пятилетки зовет на большие дела.

Успехов тебе, Мария

Есть у нас в б. ада человек, которого я знаю еще со школьной скамьи. Это Мария Шевелева. О ней не могу не вспомнить без уважения.

Мария работает в цехе с момента пуска химкомбината. Без отрыва от производства закончила техникум, продолжает успешно трудиться. Ее имя нередко звучит среди других имен — победителей, по профессии.

Мария Шевелева находит время и для участия в общественной жизни участка, нередко помогает выпустить стенгазету.

Успехов тебе, Мария!
В. АЛЕИНИК,
аппаратчик
производства СЖК.

СОВЕТСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

СЕЛЬСКИЕ СХОДЫ

Исполком Романовского сельского Совета организовал сельские сходы граждан в станции хуторах.

Перед селянами выступили с отчетами о работе за прошедший год председатель исполкома сельсовета А. А. Забазнова, депутаты В. П. Клейменов, Н. В. Полуян, участковый уполномоченный РОВД тов. Целиков и другие.

Много деловых предложений по благоустройству станции и хуторов, улучшению медицинского и культурного обслуживания населения внесли выступившие на сходах граждане.

Сельские сходы населения прошли в станциях Романовской, в хуторах Лагутиния, Погожев и Парамонов.

НОВЫЙ СЕЛЬСОВЕТ

В районе образован новый сельский Совет депутатов трудящихся в хуторе Дубравном. В него вошла территория колхоза имени Карла Маркса и Цимлянское мехлесхоза.

Состоялась первая организационная сессия сельсовета, на которой председателем исполкома Дубравненского сельского Совета депутатов трудящихся избран Павел Николаевич Велюченко, ранее работавший секретарем парткома колхоза имени Карла Маркса.



С ГОРДОСТЬЮ ЗА СВОЮ СТРАНУ

В станции Хорошевской в честь 50-летия образования СССР за последние три месяца группой общества «Знание» проведено чтение цикла лекций по теме «Союз равноправных». На лекциях присутствовало свыше 800 человек. Лекторы — учи-

теля Хорошевской восьмилетней школы Н. Н. Степанов, Р. Г. Елисеева, В. А. Клейменова, В. И. Басильева, Н. М. Иванова и другие рассказали присутствующим о героических страницах истории нашей многонациональной Родины. Последние

лекции были проведены по докладу Л. И. Брежнев на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховных Советов СССР и РСФСР, посвященном 50-летию СССР.

После каждой прочитанной лекции киномехани-

П. И. Аверьянов демонстрировал кинофильмы той союзнай республики, по которой читались лекции. Слушая лекции, просматривая кинофильмы в честь 50-летия образования СССР, трудящиеся станции с законной гордостью оглядывают пройденный путь трудовых побед и свершений.

Н. ИВАНОВ,

С Л О В О К ПОСТУПАЮЩЕМУ

Вавком профсоюза и отдел кадров Волгодонского химкомбината имени 50-летия ВЛКСМ под редакцией П. Кольцова подготовили к печати брошюру «Слово к поступающему».

В брошюре рассказывается об истории химкомбината, о коллективе, сложившихся традициях, передовиках производства. Обращаясь к поступающим, авторы брошюры говорят: «Вам надо знать наших лучших труженников, учиться у них, перенимать все лучшее и вы тоже добьетесь успехов в труде». Для этого на химкомбинате созданы необходимые условия. Авторы подробно рассказывают о быте химиков, об-

щественном питании, жилищном строительстве, учебе, культуре, отдыхе, медицинском обслуживании, спорте.

Рассказывая об этом, авторы предупреждают поступающего: «Коллектив не мирится с любым нарушением трудовой дисциплины и общественного порядка. Нарушители лишаются премиальных доплат, отпуск они могут получить только в зимнее время, очередь на жилье переносится в конец списка».

Предупреждая об этом, авторы заявляют: «Если вы принимаете эти условия — добро пожаловать в наш коллектив!».

И. САШКИН,

На Тульском комбайновом заводе — 310 пропагандистов и 150 политинформаторов. Большую помощь им оказывает парткабинет завода.

НА СНИМКЕ: пропагандисты (слева направо) — В. А. Рогов, А. А. Митрофанова, В. А. Ходяков в парткабинете.

Фото П. Маслова.

Фотохроника ТАСС.

Примерная тематика

ЛЕКЦИИ, ДОКЛАДЫ И БЕСЕДЫ ПО МАТЕРИАЛАМ СОВМЕСТНОГО ТОРЖЕСТВЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР И ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР.

Воспитание всех трудящихся в духе интернационализма и советского патриотизма — важная задача партийно-политической работы КПСС.

Об общенациональной дружбе советского человека.

КПСС — партия интерна-

ционалистов-ленинцев, организатор и вдохновитель борьбы трудящихся масс за образование и укрепление Союза ССР.

Дальнейшее возрастание руководящей роли КПСС — закономерность коммунистического строительства. Марксистско-ленинская

теория — верный компас продвижения СССР к коммунизму.

Борьба КПСС против раскольнической деятельности руководства КНР в социалистическом мире и в освободительном движении.

Деятельность Коммунистической партии в Советском государстве по реализации Программы мира, выданной XXIV съездом партии.

Борьба СССР и стран социалистического содру-

жества за всеобщее и полное разоружение.

Борьба СССР за обеспечение прочного мира, безопасности и сотрудничества в Европе.

Борьба за прекращение американской агрессии и, справедливое мирное урегулирование в Индокитае — одна из центральных задач внешней политики СССР.

Советский Союз — надежный оплот борьбы народов за мир, национальную независимость и социализм.

Сравниваем работу двух звеньев

Одинаковые — разные

Известно, что новое приживается не сразу. Так было и у нас. Не имеющие опыта работы по звеньевой системе, трактористы брались за дело с неохотой, без надежды на хороший урожай. Однако сомнения наши поулеглись, и звеньевая система труда была принята на вооружение. В звено вошли три механизатора: Н. П. Мартынов, Н. Г. Гончаров и я. Закрепили за нами 480 гектаров земли, три трактора «МТЗ-50», три сеялки «СНГ-6А», три культиватора — ратенинпитателя «РН-4,2», три сплосных комбайна «КС-2,6» и необходимый сельскохозяйственный инвентарь.

Члены звена поставили перед собой задачу: вырастить на каждом гектаре по 135 центнеров зеленой массы кукурузы при плане 120. Взяв высокие обязательства, мы дружно принялись за работу. Своевременно и качественно подготовили почву к весеннему севу, кукурузу посеяли пунктирным способом, а культивацию междурядий проводили с одновременным внесением суперфосфата и аммофоски.

НА БАЗЕ ПЕРВОЙ И ТРЕТЬЕЙ ТРАКТОРНЫХ БРИГАД КОЛХОЗА ИМЕНИ КАРЛА МАРКСА В МИНУВШЕМ ГОДУ СОЗДАНЫ КУКУРУЗОВОДЧЕСКИЕ ЗВЕНЬЯ. ЗАКОНЧИЛСЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ГОД. КУКУРУЗОВОДЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ЗВЕНЬЯМИ. СЕЙЧАС ГОТОВЯТСЯ К ПРЕДСТОЯЩИМ

ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ.

О ТОМ, КАК БЫЛ ОРГАНИЗОВАН ТРУД НА ВЫРАЩИВАНИИ ЭТОЙ ВАЖНОЙ КОРМОВОЙ КУЛЬТУРЫ, И КАКОВЫ ЕГО РЕЗУЛЬТАТЫ, МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ ЗВЕНЬЕВОГО А. Д. МОРОЗОВА И ГЛАВНОГО АГРОНОМА КОЛХОЗА Н. И. ЕРОФЕЕВА.

Почва на нашем участке по своему составу илистая, способная слеживаться, на поверхности ее образуется корка. Чтобы разрушить ее, мы сделали слепое боронование.

Боронование всходов с последующей междурядной обработкой механизаторы звена производили три-четыре раза.

С помощью опрыскивателя аммиачной солью, уничтожили сорняки, а когда наступило время уборки, члены звена сели на сплосуборочные комбайны. Трудились, не считаясь со временем. От комбайнов водители автомашин В. Солохин и А. Белов ежедневно отвозили по 240—250 тонн зеленой массы.

В период уборки было организовано дежурство передвижного электросварочного агрегата. Постоянно находились здесь с автопоходной мастерской механик колхоза

М. Бендерский. Тракторы заправлялись горячим в поле. Своевременная техническая помощь способствовала бесперебойной работе уборочных агрегатов.

Засуха минувшего года, конечно, сделала свое черное дело. Однако в этих трудных условиях года нам удалось не только спасти посевы, но и вырастить сравнительно неплохой урожай. С каждого гектара, например, мы получили по 118,6 центнера зеленой массы кукурузы, а валовой сбор довели до 56,920 центнеров.

Первый блин, как говорят, всегда комом, но мы не отчаиваемся, ибо уже сейчас видим эффективность применения звеньевого метода организации труда на выращивании сельхозкультур. Взяв хотя бы один цикл работ: обработку междурядий. Делали работу сами для себя, а не для кого-то,

старались обработать почву так, чтобы к злостному сорняку — осоту не возвращаться больше. Если, скажем, по технологической карте предусмотрено бороться с сорняками в четыре приема, то нам удалось добиться требуемого качества обработки почвы за три раза. Отсюда и экономия заработной платы: звено израсходовало на зарплату механизаторам на 198,49 рубля меньше, чем по плану.

У механизаторов заиграли струнка хозяйственного отношения к своей технике, качественной ремонтной ее, экономить запасные части. И вот в результате уменьшения затрат на проведение агротехнических мероприятий, за счет экономии горюче-смазочных материалов и сохранности техники, кукурузоводы звена снизили себестоимость центнера производимой про-

дукции до 0,75 рубля, на 0,24 рубля ниже, чем себестоимость общеклассовая.

Мы, вчерашние дебютанты, убедились, что звеньевая система есть хорошая форма организации социалистического соревнования полеводов. Поэтому, как и в прошлом году, но уже с учетом своих ошибок и приобретенного опыта, мы будем работать звеном. Кукурузу на этот раз посеём загущенным способом. Это позволит увеличить сбор зеленой массы.

Чтобы выполнить поставленные перед собой задачи, мы направляем все свои усилия, знания и опыт на высокую организованность в социалистическом соревновании, использование имеющихся резервов повышения урожайности кормовых культур, стараемся вложить в наше общее дело частичку своего сердца.

Главные пути повышения урожайности мы видим в строгом соблюдении агротехнических правил возделывания этих культур. В обработку почвы стараемся как можно больше вкладывать своего трудолюбия, чему, известно, земля платит своей щедростью.

В третьем, решающем году пятилетки мы решили при плане 120 центнеров с гектара зеленой массы получить по 135.

Будем выращивать и другие кормовые культуры. Свежлы, например, с каждого из 30 гектаров мы обязались получить по 250 центнеров.

На 80 гектарах посеяна озимая рожь. После уборки этой ранней силосной культуры, посеём здесь пожнивную кукурузу.

Часть кормовых культур в этом году мы посеём на поливном участке.

Запланировали также посеять однолетние травы. С каждого из 241 гектара члены звена решили собрать по 20 центнеров сена.

За звеном закреплено всего 550 гектаров земли. Для обработки почвы есть вся необходимая техника, механизаторы уже подготовили ее. Весну мы намерены встретить во всеоружии.

А. МОРОЗОВ, член КПСС, звеньевой.

Почему второе звено сработало плохо?

На этот вопрос отвечает главный агроном колхоза Н. И. Ерофеева

Земля, как известно, любит терпение, заботу и старание полеводов, умелые и трудолюбивые руки механизаторов.

Но, к сожалению, об этом плохо помнят в звене первой тракторной бригады, возглавляет которое коммунист А. Г. Ивахина. Звеньевые, прямо-таки компрометирующие звеньевую систему организации труда. Звено А. Г. Ивахина, как уже очевидно, ждало «милостей от природы». И оно их получило: 70 центнеров зеленой массы с гектара вместо 120. А все дело в том, что механизаторы звена А. П. Пинчук, Н. А. Кузнецов вместе со звеньевым не подготовили своевременно сельскохозяйственную технику, запоздали обработать землю-матку, не потрудились внести в почву перед посевом минеральные удобрения, междурядья обрабатывали тогда, когда кукурузу уже «задушил» осот.

Крайне медленно и неорганизованно здесь проводилась уборка зеленой массы. Механизаторы звена с большим опозданием вывели в поле свои комбайны, упустили лучшие сроки. В результате они ежедневно катастрофически теряли вес зеленой массы. Если, например, в начале уборки звено сни-

мало с гектара 110 центнеров зеленой массы, то к концу уборочной страды на том же участке «сбегали» на 60.

Работу имеющихся двух комбайнов члены звена организовали в одну смену, а кукуруза тем временем сохла.

Не блеснуло звено и хорошей организацией труда. Нередко для проведения полевых работ в бригаде отзывали механизаторов и технику звена. Звеньевой А. Г. Ивахина, например, бригадир В. П. Ермаков поставил пресовать солому. И это в самый разгар уборки кукурузы.

Полевые работы в звене были пущены на самотек, уборка была больше похожа на беспорядочную суматоху.

Звену А. Г. Ивахина не хватило явно организованности в труде, умения работать планомерно, с дальним прицелом. Эти недостатки сказались и на себестоимости продукции: центнер зеленой массы звену обошелся в 1,15 рубля, тогда как центнер этой продукции колхозу стоил в среднем 0,99 рубля, не говоря уже о результатах звена А. Д. Морозова.

Главной причиной недобора зеленой массы в звене А. Г. Ивахина является игнорирование и некачественное выполнение агромероприятий. В этом есть и наша вина, специалистов колхоза. Мы не уделяли должного внимания организации работы звеньев.

Что надо сделать, чтобы все звенья работали так, как звено А. Д. Морозова

Комментирует заведующий отделом сельского хозяйства РК КПСС Н. Г. Глуховский

В 1972 году в колхозах и совхозах района было создано 89 кукурузоводческих звеньев, за которыми в хозяйствах закреплены все участки, занятые посевами кукурузы. Эти вновь созданные коллективы сработали в основном хорошо, выращены были отдельные звеньями рекордные для нашего района урожаи.

Но есть и такие звенья, в которых на одном гектаре земли смогли вырастить только по 30 центнеров зеленой массы кукурузы, в то время как соседнее звено в том же колхозе имени Орджоникидзе получило по 167 центнеров зеленой массы с гектара. Причиной отставания коллектива явилась неумелая организация труда в звене, кукурузоводы и специалисты-агрономы неудачно подобрали участки под посев кормовой культуры, без учета хороших предшественников, передавали их из рук в руки. Посевные участки земли обезличивались, лишались единого хозяина — пахаря.

В хозяйствах недостаточно выделяли для звеньев тракторы и сельскохозяйственные машины, не был досконально изучен комплекс агромероприятий возделывания кукурузы, не

учтены индивидуальные условия работы, и возможности почв, на которых трудятся кукурузоводы. Ответственность за это так же в значительной мере падает на специалистов хозяйств.

Отрицательно на работе звеньев сказались и то, что за ними не были закреплены постоянные кадры. Звеньевыми утверждались временные механизаторы, например, комбайнеры. Эти звеньевые, как правило, руководили (хорошо ли, плохо ли) до начала уборочной страды, а потом садились на комбайны. Звенья же оставались, как говорят, без головы. Дела кукурузоводов шли на самотек.

Чтобы не повторить прошлогодних ошибок, сейчас в хозяйствах района на основе накопленного опыта создаются новые кукурузоводческие звенья, но уже с учетом основательного изучения технологического комплекса агротехники, потребности в технике, специфике и конкретных условиях работы каждого коллектива.

18 таких звеньев мы уже утвердили. Вниманию их коллективов обращаем сейчас на то, чтобы кукурузоводы были полными и неизменными хозяевами своей земли, обрабатывали ее с любовью, со знанием дела и постоянно усиливали свою ответственность за судьбу урожая.

Послесловие редакции

В том, что кукурузоводы нередко выполняют работы не так, как предусмотрено в агропаспорте, вина, естественно, в первую очередь, агрономов бригад и главных специалистов. Пропатентировать передовую агротехнику возделывания сельхозкультур и добиваться выполнения ее требований — прямая обязанность технологов полей. Однако этому

вопросу в колхозе еще мало уделяют внимания. Механизаторы работают так, как подсказывают им опыт и знания.

Опыт, известно, большое богатство. Но и учеба необходима. Поэтому здесь, прямо-таки назревает необходимость в организации курсов повышения квалификации механизаторов. Но главного инженера колхоза тов. Чи-

хиркина, видимо, по-прежнему «заседает текучка», и ему не до курсов. Учеба механизаторов в колхозе все еще не начата.

Отсутствие у полеводов необходимых знаний агро-технических нередко отрицательно сказывается и на организации труда в звеньях. Создаются замкнутки, имеет место нерешительность. Так, например, в звене А. Г. Ивахина в минувшем году кукурузоводы долго не решались сеять кормовую культуру по вспаханке. Но посеяли и, оказалось,

хорошо сделали. Откуда ж им было знать такой «секрет» урожайности, если их землей не учили этому? А ведь резервы роста урожайности культур порой и не надо искать где-то, они в технической подготовленности, механизаторов, в трудолюбии, усилении ответственности за судьбу урожая.

За звеном А. П. Ивахина, стихийно созданного, была закреплена кем-то вспаханная земля, необходимая техника. Но ее оказалось недостаточно, полевые работы выполнялись несвоевре-

менно, не была налажена должная организация труда. И об этом подробно говорили коммунисты колхоза на партийном собрании. На текущий год за звеном закрепили 800 гектаров земли, достаточно техники, вскрыли недостатки в работе звена.

Но надо сказать и о том, что механизаторы звена пока еще не в полную меру сил готовятся к весне. Медленно, например, вывозятся на поля минеральные удобрения. Серьезным тормозом является неповоротливость

«Сельхозтехники», крайне медленно доставляющей в колхоз удобрения. В результате из запланированных 350 тонн удобрений вывезено на поля только 50.

Механизаторы звена А. Г. Ивахина, как и их коллеги из звена А. Д. Морозова, решили в этом году вырастить на каждом гектаре по 135 центнеров зеленой массы кукурузы, но выполнение этой ответственной задачи будет зависеть от того, как сумеют учесть они свои прошлые ошибки.



Человек и ЗАКОН

СИЛА ОБЩЕСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

В решениях партийных съездов и пленумов ЦК КПСС отмечалось, что строгое соблюдение социалистической законности и правопорядка — основа нормальной жизни общества и что укрепление законности — общегосударственная и общепартийная задача.

В успешном решении этой ответственной задачи большая роль отводится силе общественного воздействия. Следует, однако, признать, что общественность порой еще недостаточно ведет борьбу против правонарушителей.

Анализ показывает, что наиболее распространенным преступлением в районе является хулиганство, причем нарушение общественного порядка, как правило, совершается лицами, находящимися в состоянии опьянения. 27,5 процента от общего числа осужденных районным народным судом в 1972 году — это лица, допустившие нарушение общественного порядка, из них одна треть ранее судимых.

Пьянки, вечеринки под различным предлогом, чрезмерное употребление спиртных напитков создают благоприятные условия для хулиганства.

Так, осенью минувшего года по случаю проводов в армию призванного Ладикова в его квартире собралась компания. Но проводили дружки Ладикова в другое место — на скамью подсудимых: находясь в состоянии сильного опьянения, Холостов и Ладиков встретили на улице Анисеева и Трофимова и беспричинно избили их. Оба хулигана отбывают наказание в местах лишения свободы.

А. И. Яровой, рабочий СМУ, проживающий в Цимлянске, был привлечен к уголовной ответственности за грабеж, по уроку для себя не извлек и 13 января 1973 года вновь был задержан работниками милиции за допущенное нарушение общественного порядка.

Этих преступлений могло и не быть, если бы на предприятиях, где работали названные лица, уделялось должное внимание профилактическим и воспитательным мерам, которые предупреждали бы и исключали возможность совершения отдельных лицами каких-либо проступков, наносящих вред нашему обществу.

Важная роль в укреплении социалистической законности принадлежит добровольным народным дружинам, товарищеским судам и другим общественным органам трудящихся.

Однако отдельные руководители предприятий и организаций, партийные и профсоюзные организации к этой важной работе относятся формально. Например, в управлении «Цимгосрыбвода» (начальник т. Лебедев) дружина по установленному графику на дежурство не выходит, в Цимлянском райпромкомбинате вообще в число дружинников принимают первого встречного. Так, Н. В. Герасимов ранее отбывал наказание в течение шести лет за совершенное преступление, в 1968 году был осужден за дерзкое хулиганство на три года лишения свободы. А уже в 1972 году ему было вручено удостоверение члена добровольной народной дружины по охране общественного порядка. В декабре того же года Герасимов вновь совершил с пожом в руках злостное хулиганство и был арестован. Ясно, что от таких «дружинников» не польза, а явный вред.

Правильная организация работы народных дружин, товарищеских судов и других самостоятельных органов будет во многом способствовать сокращению преступности и иных нарушений социалистической законности.

Партийные организации, административные органы, местные Советы, профсоюзы и комсомол должны добиваться такого положения, чтобы из нашей жизни навсегда изжить такие уродливые явления, как хулиганство, тунеядство, лодырничество и другие антиобщественные проявления.

Большая роль в этом важном деле принадлежит семье и школе. Именно здесь важно не просмотреть отклонения молодежи от норм поведения, привить и воспитать у нее лучшие качества советского человека.

Уважение к праву и закону, как отмечалось на XXIV съезде партии, должно стать личным убеждением каждого человека.

Н. САМОХИН,
прокурор Цимлянского района, советник юстиции.

В товарищеских судах За попытку уклониться

Вот уже второй год на Волгодонском авто-транспортном предприятии работает медицинский пункт по проверке водительского состава при выезде на линию.

Но находятся и такие, кому не нравится это нововведение. Так, например, водитель автобуса С. И. Чупров выехал на линию без освидетельствования медицинским работником, а следовательно, и без подписи механика в путевом листе. Товарищеский суд автопредприятия, обсудив поступок Чупрова, решил объявить ему строгий выговор с опубликованием в газете «Ленинец».

К. ТЕРЕХИН,
председатель местного профсоюза.

Просмотрели...

В условиях нашего общества нетерпимы факты совершения преступлений подростками. А они еще имеют место. Так, в нашем районе, в 1972 году прокуратурой закончены расследованием и направлены в суд уголовные дела о преступлениях, на 15 человек.

Каковы же причины и условия, которые способствовали совершению этих преступлений?

Как показывает анализ оконченных дел, это плохое воспитание детей в семье, недостаточный контроль со стороны общественных организаций за работающими подростками, слабое привлечение их к общественной работе.

Именно, вследствие этих причин, оказались на скамье подсудимых Александр Севостьянов, бывший работник Цимлянских электросетей, Олег Савельев и Сергей Курепин, которые обучались в средней школе № 1, Владимир Денисов, работавший слесарем на Цимлянской прядильно-ткацкой фабрике, Владимир Нагибин — работник Цимлянского рыбозавода и Николай Шабаневский.

Живя по соседству и часто оставаясь вне контроля со стороны родителей, школы, коллективов, где работали и учились, они с ноября

1971 по март 1972 года совершили ряд ограблений и разбойное нападение на граждан города Цимлянска. Нами внесено ряд представлений по месту работы родителей и по месту работы подростков, для принятия соответствующих мер. Но и тем родителям, которые считают своих детей благополучными, не следует ослаблять контроль за ними.

Необходимо отметить, что ряд тяжких преступлений совершается в результате низкой трудовой дисциплины на предприятиях, где работали несовершеннолетние. Так, 21 апреля 1972 года, колхозник колхоза имени Орджоникидзе Евгений Беловодов прямо на работе выпил спиртного, после чего в результате возникшей ссоры, совершил умышленное убийство из ружья своего отца Ширяева. По нашему представлению правление колхоза обсудило вопрос о состоянии трудовой дисциплины в колхозе, но тяжкое преступление совершено. А его могло и не быть.

Путь к преступлению порой начинается с малого: с непослушания родителям, грубости старшим и т. д. И вот уже подросток не стесняется нахамить любому, затеять драку. Вовремя остановить его, дать понять, к чему ведет такое поведение,

значит, предупредить возможное преступление. И в этом немалая роль принадлежит коллективам.

Следует отметить хорошее реагирование на наше сообщение начальника Цимлянского производственно-дошкольного участка № 1710 В. А. Генераленко. В коллективе сразу же было созвано собрание рабочих, которое потребовало от работников участка В. А. Строгановой и Н. Ф. Федорова изменить свое отношение к воспитанию детей. Вызвано это было тем, что их сын, тракторист РСУ бытового обслуживания несовершеннолетний Сергей Строганов, будучи в состоянии опьянения, в вечернее время в станице Краснойрской в присутствии подростков выражался нецензурными словами, беспричинно избил Сергея Чепиль.

Не допускать случаев совершения преступлений подростками, выяснять все причины и условия, их порождающие, — дело родителей, коллективов по месту работы, всей общественности. А коль уж где-то просмотрели в воспитании, необходимо быть тревогу, но ни в коем случае не делать вид, что все в порядке, боясь вынести сор из избы.

А. БЕРГЕР,
юрист I класса.



Главное в работе коллектива районного отдела внутренних дел — предупредить преступление, как можно раньше выявить правонарушителей, чтобы не смогли они принести вред обществу.

НА СНИМКЕ: старший следователь РОУД Н. Я. Дьяков, старший инспектор БХСС А. И. Привалов и старший инспектор дормнадзора В. Ф. Ермолин наметают план рейда по выявлению правонарушителей.

Фото А. Бурдюгова.

НЕ ПРОШЛО И НЕ ПРОЙДЕТ!

В соответствии со ст. 18 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье, родители обязаны воспитывать своих детей в духе морального кодекса строителя коммунизма, заботиться об их физическом развитии, обучении и подготовке к общественно полезной деятельности.

Большинство советских людей честно выполняют свои обязанности по воспитанию детей.

Однако появляются у нас еще отдельные родители, которые расторгают браки. Но никто не снимает с них обязанности заботиться о своих детях.

Статья 22 Основ Закона определяет, что алименты на несовершеннолетних детей с их родителей взыски-

ваются в размерах на одного ребенка — одна четверть, на двух детей — одна треть, на троих и более детей — половина заработка (дохода) родителей.

Но далеко не все помнят об этом. Так, житель города Цимлянска М. А. Тюхаев, оставивший троих детей, почему-то считает, что можно не выполнять это требование закона. Работая на Цимлянской прядильно-ткацкой фабрике, и уплачивая алименты по исполнительному листу на содержание своих детей, он пытался утаить дополнительные заработки. Во время ремонта хлебозавода Тюхаев по договору выполнил работы и хотел получить причитающуюся сумму полностью. Однако бухгалтер Н. И. Шевченко своевременно вы-

яснила у судисполнителя, что Тюхаев платит алименты. А сам Тюхаев не дремал. Чтобы получить полностью сумму, он решил взять себе в напарники С. И. Плахова, не зная о том, что и тот платит алименты. Тюхаев считал, что за одну часть выполненной работы с него взыщут алименты на содержание детей, а за вторую, деньги получит Плахов и отдаст ему. Но общественность помогла на этот раз детям Тюхаева, да и детям Плахова, хотя вряд

ли последний работал вместе с Тюхаевым: при производстве расчета с обоих были взысканы соответствующие суммы денег на содержание детей по алиментным обязательствам.

Еще раз хочется напомнить таким, как Тюхаев и Плахов: любите ваши условия обития закон, напарники.

В. ЕВЛАМПИЕВ,
народный заседатель Цимлянского нарсуда.

Зам. редактора И. ДЕДОВ.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, улица Советская, 32/34, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—29.59; зам. редактора, отделов партийной жизни и сельского хозяйства—26.44; ответственного секретаря, отдела писем—24.24; промышленного отдела и бухгалтерии—24.49; корректорской—26.31; типографии—24.74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич