

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 22 (6099) Среда, 7 февраля 1973 года. Год издания 43-й Цена 2 коп.

На проверке — выполнение обязательств

Молоко

ЗИМОЙ — ВЫСОКАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ

РАБОТНИКИ МОЛОЧНОТОВАРНЫХ ФЕРМ, ПОМНИТЕ: что в 1973 году вы взяли обязательство сдать государству не менее 18,8 тысячи тонн молока.

В первом месяце года года составляет 107 процентов. Это по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляет 107 процентов. Ежедневно в январе 1973 года колхозы и совхозы сдавали государству на 2,3 тонны молока больше, чем в том же месяце 1972 года.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

колхоз имени Ленина, мясовхоз «Добровольский», колхоз «Искра», винсовхоз «Большевский», колхоз «Клич Ильича».

ОТСТАЮТ

овощесовхоз «Волгодонской», рисосовхоз «Романовский», колхоз «Большевик», совхоз «Потаповский», винсовхоз «Рябичевский».

Если бы в районе не было отстающих, то государство получило бы дополнительно 307 центнеров молока.

ПРОДАНО МОЛОКА ГОСУДАРСТВУ ЗА ЯНВАРЬ 1973 Г.
(в % к январю 1972 года).

к-з им. Ленина	128	м-с «Добровольский»	310	м-с «Большевский»	187
к-з «Искра»	113	м-с «Дубенцовский»	226	м-с «Краснодонский»	149
к-з «Клич Ильича»	115	м-с «Большевский»	132	м-с «Дубенцовский»	118
к-з им. Карла Маркса	110	п-с им. Черникова	131	м-с «Морозовский»	114
к-з им. Орджоникидзе	110	з-с «Потаповский»	93	м-с «Октябрьский»	114
к-з «40 лет Октября»	106	р-с «Романовский»	76	м-с «Цимлянский»	100
к-з «Большевик»	92	о-с «Волгодонской»	63	м-с «Рябичевский»	80

Труженики молочнотоварных ферм района взяли высокие социалистические обязательства. Успех выполнения их зависит от того, как будет организована борьба за высокую продуктивность скота в зимний период. На каждой ферме, в каждом колхозе и совхозе необходимо использовать все источники и возможности для роста надоев.

Больше, чем в прошлом году

С ХОРОШИМИ производственными показателями завершили первый месяц Всесоюзного соревнования животноводов труженики ферм колхоза «Искра». Добиваясь высоких надоев, доярки колхоза продали государству 612 центнеров молока, на 79 центнеров больше, чем за тот же период минувшего года.

Соблюдая правила зоотехники и организовав умелый раздой коров, труженицы ферм колхоза последовательно увеличивают суточный надой молока. Так, по сравнению с показателем минувшего года на фермах хозяйства суточный надой молока повысился до трех центнеров. Ежедневно доярки надаивают 20 центнеров этого продукта вместо 17—в прошлом году.

Выполнив план производства молока первого месяца третьего года пятилетки на 107 процентов, животноводы колхоза трудятся еще с большим размахом. **В. ИОНОВ.**

Резервы производства есть

Развернув социалистическое соревнование за увеличение продуктивности скота, животноводы первой молочнотоварной фермы колхоза «Клич Ильича» в первую очередь вели решительную борьбу с теми недостатками в работе, которые имели место в минувшем году.

Взять хотя бы взаимопроверки соревнующихся ферм. В прошлом году мы мало уделяли внимания организации этого важного мероприятия. Теперь убежились, что проведение ежемесячных совещаний на фермах и ежеквартальных в колхозе позволят

лучше и быстрее освоить опыт работы передовиков, их организацию труда, дисциплину на рабочем месте.

Учитывая ранее допущенные ошибки, коллектив фермы направляет свои усилия на изыскание неиспользованных резервов с целью повышения продуктивности скота. В первую очередь, например, выявили возможности стада. 75 низкопродуктивных коров заменили нетелями, улучшаем кормоприготовление: измельчаем солому, перемешиваем ее с силосом, сдобриваем концентратами и смачиваем двух-

процентным соляным раствором.

В рацион скота мы включили суданку, измельченную ржаную солому, концентраты в приготовленном виде. Это способствует повышению надоев. Если в 1972 году в это время мы получали по 2,4 килограмма молока на фуражную корову, то нынче—по 3,5. Суточный надой на дойную корову составляет в среднем по ферме 8,1 килограмма.

Однако нерешенной проблемой пока еще остается племенное дело на ферме. Дело в том, что у нас при-

ятивные коровники. Но в ближайшее время мы планируем переоборудовать их для содержания телят, а рядом выстроить типовое помещение для молочных гуртов. Выращивание высокопродуктивных телок на специализированной ферме позволит нам избавиться от заболевания скота бруцеллезом.

Мы разделили коров на группы по продуктивности и наладили строгий контроль за новотельными коровами, их раздой и осеменением.

В. АРХИПЕНКО,
бригадир МТФ № 1.

Труженики фермы продали государству более 110 центнеров этого продукта.

Развивая соревнование, доярки фермы продолжают добиваться повышения продуктивности животных.

В. ПОПОВА,
учетчица фермы.

Хорошо трудятся доярки В. Скакунова, Н. Скоряк, А. Мопнина и другие. Благодаря их умелому труду, на ферме надоев в январе около 160 центнеров молока.

16 коров отелились в группе доярки А. Федосевой. От них она надаивает ежесуточно 1345 килограммов молока. За январь передовая доярка фермы надила от своей группы более тридцати центнеров молока.

Активно раздывая их, доярки ежесуточно получают пять тысяч килограммов молока.

РАСТУТ НАДОИ

Ширится размах социалистического соревнования животноводов на четвертой молочнотоварной ферме колхоза имени Карла Маркса. Здесь началось сейчас массовый раздой коров. Из 234 голов молочного стада растелились уже 83 первотелки.

Галерея передовиков соревнования



Высоко оценивают в коллективе волгодонских энергетиков работу машиниста пылеугольных котлов Николая Николаевича Забудько. Рабочий пришел сюда 12 лет назад. Быстро освоил сложную профессию, стал мастером своего дела. Он один из первых на теплоэнергоцентрали начал обслуживать два котла, что дало значительную экономию средств. Его почину последовали многие машинисты.

НА СНИМКЕ: Н. Н. Забудько.

Фото А. Бурдюгова.

С Л О В О РЫБООБРАБОТЧИКОВ

Работники Цимлянского рыбозавода успешно выполнили социалистические обязательства юбилейного года. Сверх обязательства выпущено около 4000 центнеров продукции. План получения прибыли перекрыт на 156,6 тысячи рублей, производительности труда — на 0,4 процента. Сэкономлено электроэнергии на 400 рублей, горюче-смазочных материалов — на 1050 рублей.

Вступив в третий год пятилетки, цимлянские рыбообработчики дали слово выполнить годовой план реализации готовой продукции к 25 декабря и к концу года выпустить 250 центнеров рабпродуктов.

За счет внедрения в производство передовых методов труда, механизации технологических процессов, добиться роста производительности труда на 0,1 процента.

В результате бережного и экономного расходования

сырья, материалов получили экономию полуфабрикатов 245 центнеров, шесть тонн горюче-смазочных материалов, шесть тысяч киловатт-часов в электроэнергию, строительных материалов на 800 рублей. Освоить 40 тысяч рублей на реконструкции капитальных камер центрального цеха хозяйственным и ввести их в эксплуатацию к 5 декабря.

Оказать помощь подшефному колхозу «Искра» при проведении уборки урожая агротранспортом. Обработать на уборке урожая и прополке 200 человек-дней.

Обработать каждому на благоустройстве города 40 часов.

Цимлянцы вызвали на социалистическое соревнование коллектив Донского рыбозавода.

Г. СИДОРЕНКО,
председатель завкома профсоюза.

Вахта монтажников

Заяв первое место в соревновании за прошлый год среди бригад Волгодонского участка «Южтехмонтаж», монтажники бригады В. Ф. Ланшевского высокопроизводительно трудятся и в третьем году пятилетки. Январский производственный план, например, выполнен на 104 процента.

По-ударному несут трудовую вахту также бригады В. Н. Панюшкина, В. Г. Быкадорова и другие. В целом по участку сверх месячного плана выполнено строительно-монтажных работ на 18 тысяч рублей.

Коллектив участка стремится к тому, чтобы годовой план завершить к 25 декабря, повысить производительность труда на 0,5 процента и с честью выполнить свои обязательства.

В. КИСЛОВ,
прораб участка.

Под контролем «Ленинца»

СМЕННЫЕ НОРМЫ ВЫРАБОТКИ ВЫПОЛНЯТЬ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 125 ПРОЦЕНТОВ.

Без четверти восемь. Мы на строительном объекте — 70-квартирном доме № 7 по улице Ленина, где работает бригада каменщиков Дмитрия Федотовича Смирнова.

В дневной смене — 14 человек. Каменщики бригады Смирнова, как и девять других коллективов стройуправления № 1, работают под девизом: «Пятилетку — в четыре года».

В восемь утра бригада заняла рабочие места на втором этаже строящегося дома. Настроение хорошее: солнечный зимний день обещает быть теплым.

будет работать при электрическом свете, рабочие Н. Соломатина, А. Чежина, П. Доценко и другие выполняют в день самую трудоемкую работу: закладывают углы, монтируют балконы, устанавливают леса, принимают и создают запас раствора.

— Два часа потеряли, — не унимается ветеран труда Василий Тихонович Чепурнов. — А какая стоит погода! Только работай.

— И часто бывают такие случаи? — спрашиваем у бригадира.

— Из-за несвоевременной доставки раствора впервые в этом году. А вот из-за отсутствия кирпича были. Нашли выход. В запасе имелось немного силикатного кирпича. Он и пошел в дело.

А на прошлой неделе бетонный завод комбината строительных материалов № 5 не завез на объект балконы. За ними поехал сам бригадир. Безрезультатно.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ БРИГАДЫ

Но что такое? Почему не везут раствор?

— Наконец-то, — раздаются голоса. На объект прибыл самосвал... с пустым кузовом. Разочарованные строители переглянулись. Как выяснилось, водитель вначале решил познакомиться с объектом, за которого его закрепили с сегодняшнего дня, а потом уже ехать на раствор.

— Рабочий день на пешеходе. Сегодня 14 человек выполнили около 11 кубометров кирпичной кладки. Голько-только уложились в норму. Но сравнению со вчерашним днем потеряли около трех кубов.

В январе производительность труда в бригаде падала несколько раз и все до вине поставщиков, которые, очевидно, забыли, что их долг: всеми силами помогать строителям в осуществлении тех больших задач, которые должны решить они в третий год пятилетки.

Ю. ИСАКОВА, наш спец. корр.

но: таковых в наличии не оказалось. Хорошо, что на другом доме нашли некоторые излишки этих изделий. Каменщики Павел Доценко и Валерий Долгих прекратили кладку, поехали за ними, погрузили, привезли. Два часа на это ушло...

Все эти неудобства в организации работы бригаде придется заверстывать, иначе не сдержать слова, данного в обязательствах.

В тот день завезли на объект 18 тысяч штук кирпича, перемычки. А балконы снова не поступило. На этот раз поехал за ними мастер участка А. С. Приходько.

...Рабочий день на пешеходе. Сегодня 14 человек выполнили около 11 кубометров кирпичной кладки. Голько-только уложились в норму. Но сравнению со вчерашним днем потеряли около трех кубов.

В январе производительность труда в бригаде падала несколько раз и все до вине поставщиков, которые, очевидно, забыли, что их долг: всеми силами помогать строителям в осуществлении тех больших задач, которые должны решить они в третий год пятилетки.

Ю. ИСАКОВА, наш спец. корр.

ХРОНИКА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Открытое занятие

В школе основ марксизма-ленинизма парт-организации производств синтетических жирных кислот Волгодонского химкомбината состоялось открытое занятие по философии. Занятие провел пропагандист И. С. Алимов.

На открытом занятии присутствовали пропагандисты школ основ марксизма-ленинизма, ведущие философия. Они дали высокую оценку проведенному занятию, на котором в учебном процессе были умело использованы технические средства, материалы по наглядной агитации, звукозапись и другое.

Открытое занятие в школе основ марксизма-ленинизма позволит пропагандистам изучить опыт И. С. Алимова.

Заседание методсовета

Состоялось первое в 1973 году заседание методсовета при кабинете политического просвещения горкома КПСС.

На заседании были рассмотрены вопросы совершенствования организации и методики проведения политзанятий в парторганизациях стройуправления № 31. С докладом по этому вопросу выступил член методического совета парткабинета Н. В. Попов.

Рассмотрены также другие вопросы организационного порядка.

ВАЗ набирает темпы

ТОЛЬЯТИ (Куйбышевская область). Волжский автомобильный завод имени 50-летия СССР набирает темп. Достигнут новый рубеж — 1400 машин в сутки. В третьем году пятилетки коллективу предстоит выпустить 500 тысяч «Жигулей», достигнуть проектной мощности всех линий завода, подготовить машину к аттестации на Знак качества.

НА СНИМКЕ: конвейеры сборки автомобилей.

Фото А. Брянова (Фотохроника ТАСС).

Организация производства

Важный резерв

Сущность социалистического соревнования заключается в широком поиске внутренних резервов и умелом использовании их на производстве. Направлять усилия коллективов на более интенсивные методы ведения хозяйства позволяет хорошо организованная работа по творческим экономическим планам.

Еще в 1962 году вагонбóйщики Д. В. Ефимова с Ростсельмаша впервые разработали творческий экономический план. В январе 1966 года Президиум ВЦСПС принял решение о распространении этого почину на всех предприятиях страны.

Сейчас по творческим экономическим планам работают многие коллективы промышленных предприятий строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства. В промышленности Волгодонского в прошлом году, например, 80 процентов участков и 92 процента бригад работали по таким планам. Это дало экономии более 600 тысяч рублей.

Хорошо налажена работа по творческим экономическим планам в ряде подразделений лесоперевалочного комбината и опытно-экспериментального завода. На этих соревнующихся предприятиях накоплен опыт по контролю выполнения планов. Результаты доводятся до сведения всех рабочих. Ежемесячно цехи, участки и бригады по специально разработанной форме отчитываются о

сэкономленных материалах, топливе, электроэнергии. Согласно разработанному положению определяются суммы материального поощрения. В цехах имеются стенды, отражающие работу по творческим экономическим планам. Это позволяет коллективу постоянно видеть результаты своего труда.

Разработанные планы помогают коллективу сборочного цеха опытно-экспериментального завода вскрывать большие резервы производства. За два года девятой пятилетки этот коллектив получил от

Накоплен положительный опыт разработки и внедрения творческих экономических планов и на ряде других предприятий и организаций города.

Однако сделанного, как показывает анализ работы по таким планам, далеко недостаточно. В промышленности без планов работает 23 процента рабочих, в строительстве — 40, на транспорте — 60. Слыше 20 процентов инженерно-технических работников не включились в эту прогрессивную форму социалистического соревнования.

«ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА СЕЙЧАС — ЭТО КРУТО ИЗМЕНИТЬ ОРИЕНТАЦИЮ, ПЕРЕНЕСТИ УПОР НА ИНТЕНСИВНЫЕ МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ ХОЗЯЙСТВА. ОБЕСПЕЧИТЬ ТЕМ САМЫМ СЕРЬЕЗНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ».

Л. И. ВРЕЖНЕВ,

внедрения творческих экономических планов экономии около 19 тысяч рублей. Имеется положительный опыт в поисках резервов производства в бригаде П. Н. Захарова потонажного цеха комбината строительных материалов № 5. Этот коллектив в течение последних лет направляет свои усилия на увеличение выпуска продукции за счет рационального использования отходов производства, а также на экономии электроэнергии за счет рационального использования механизмов. Только за 1972 год от реализации своего плана бригада получила экономический эффект около 1,5 тысячи рублей.

Еще не везде партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители предприятий ясно представляют себе суть этой борьбы за экономии и технический прогресс. Например, на ТЭЦ (директор т. Савенко) отдельные планы составлены без экономического обоснования, не указывается экономическая эффективность, срок внедрения. Не налажена оперативная отчетность о выполнении планов рабочих и специалистов. Работа по творческим экономическим планам не отражается в наглядной агитации, стенной печати и по радио. Все это является следствием того, что партийное бюро, заводской комитет профсоюза и руко-

ВОПРОСИ ХОЗЯЙСТВЕННОМУ ИНТЕРЕСУ

Почему низки урожаи картофеля на плантациях зерносовхоза «Потаповский»

В 1972 году мы получили крайне низкий урожай картофеля. С каждого из 200 гектаров было накоплено всего по 29 центнеров клубней. А на посадку израсходовали почти вдвое больше. Каждый центнер выращенного картофеля обошелся хозяйству в 50 рублей.

Конечно, в какой-то мере сказались неблагоприятные метеорологические условия минувшего лета. Но главная причина, на мой взгляд, совершенно в другом. До тех пор, пока хозяйство всерьез не возьмется за выработку районированных сортов, не обеспечит себя своими семенами, до тех пор мы не сможем получить желаемых результатов.

Соплюсь на прошлый опыт. В 1969 году на 40 гектарах мы сажали картофель сортов «Южанин» и «Прикульский». Они дали по 170 центнеров с гектара. Вместо того, чтобы заложить семена, весь картофель был продан.

В том же 1972 году на 12 гектарах «прикульский» дал нам по 120 центнеров с гектара. Высо-

кий урожай «прикульский» и «Южанин» дали на полях наших соседей — у овощеводов Волгодонского овощемолочного совхоза. Это еще раз доказывает, что пора отказаться от привозных семян.

Между тем, вопреки опыту и хозяйственному интересу, нынче мы снова завезли картофель из Лавин и Брянской области. Там совершенно другие климатические и почвенные условия. Worse того, оказалось, что завезенный картофель поражен многими болезнями, в том числе сухой гнилью.

Как и прежде, мы снова культивируем шесть сортов картофеля, такие как «Ульяновский», «Петровский», «Фаленский». В наших условиях они дают низкие урожаи.

Мы, конечно, принимаем все меры к тому, чтобы поднять урожайность и этих имеющихся у нас сортов. Картофель разместим на хорошем предшественнике по обороту пласта многолетних трав и после кукурузы. Внесли в почву минеральные удобрения. Под весеннюю вспашку внесем еще

по 1,5 центнера на гектар аммиачной селитры. Вывозятся на поля и органические удобрения.

Если раньше у нас была одна лождевальная установка, то нынче их будет три. Они полностью обеспечат полив 230 гектаров.

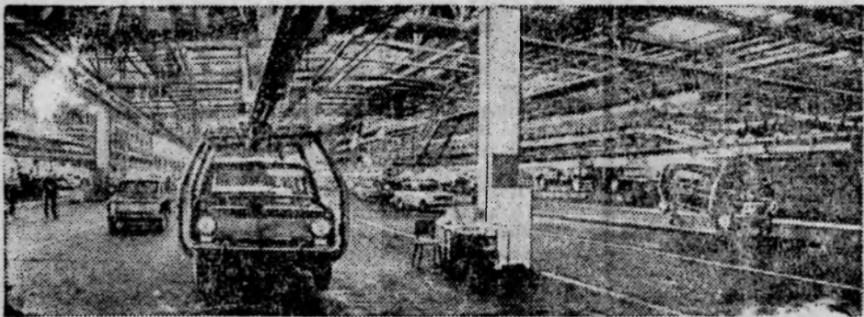
Сейчас комплектуется еще одно — третья картофелеводческое звено, картофелеводы пройдут курсы агроучебы.

Главное внимание мы должны сосредоточить на том, чтобы не выпускать сроки посадки. В прошлом году, например, картофелеводы «Волгодонского» выполнили эту работу значительно раньше нас.

Для разведения сорта «Южанин» впервые будет выделен семенной участок.

В дальнейшем, по-моему, необходимо культивировать только районированные сорта. Непохоже было бы приобрести новый перспективный сорт «донской». В нашей области он дает высокие урожаи и зарекомендовал себя с лучшей стороны по сравнению с другими сортами.

М. КУЗНЕЦОВ, агроном-бригадир.



Экономики и прогресса

воество ТЭЦ упускают из-под контроля организацию соревнования по ТЭЦ, не практикуют заслушивание на своих заседаниях начальников цехов, мастеров, специалистов о внедрении передового опыта в руководимых ими коллективах.

Много недостатков в организации соревнования по творческому экономическому плану на комбинате строительных материалов № 5. Это и формальный подход к их составлению, бесконтрольность в выполнении, отсутствие гласности и сравнимости результатов. Отдельные инженерно-технические работники и рабочие об узких местах на комбинате строительных материалов № 5? Достаточно ли направляют усилия коллектива на повышение производительности труда, освоение и перекрытие проектных мощностей, использование оборудования, экономию материалов, электроэнергию, сокращение потерь рабочего времени, внедрение прогрессивных технологических процессов?

Вот некоторые цифры. Потери от брака в 1972 году составили пять тысяч рублей, что в 1,6 раза больше, чем в 1971 году. Коэффициент сменности работы оборудования не

превышает 1,38, коэффициент использования оборудования 0,68 — 0,69, потери рабочего времени — 847 человеко-дней, мощности по производству сборного железобетона используются на 72 процента, полностью используются мощности по выпуску асфальтобетона и бетона товарного.

Указанные недостатки характерны и для других предприятий и организаций города. На автотранспортном предприятии, автобазе № 1, ряде строительных организаций города целенаправленной работой по использованию резервов производства охвачено менее половины коллектива.

Одним из основных направлений в борьбе за дальнейшее повышение эффективности производства является широкое развитие соревнования по творческому экономическому плану. Эти планы являются важным документом жизни рабочего коллектива. Они отражают коллективный опыт, мобилизуют рабочих на повседневную планомерную работу по выполнению взятых обязательств. Рабочие — исполнители собственного плана — проявляют постоянную заботу не только о том, как произвести больше продукции, но и о том, как это сделать с меньшими затратами.

Основу плана составляет расчет нормативных затрат по каждой статье на заданную производственную программу и определе-

ние обязательств по экономии за счет намеченных мероприятий. Для этого необходимо с помощью специалистов определить нормативы затрат на инструмент, вспомогательные материалы, ремонт оборудования и т. п.

Один из основных разделов творческого экономического плана — о повышении производительности труда. В этом разделе содержится все слагаемые повышения эффективности работы участка. Разрабатываются мероприятия по улучшению организации производства и труда, сокращению потерь рабочего времени, более экономичному использованию фондов.

Нормирование и учет при работе по творческому экономическому плану приобретает все большее значение. Над этим следует хорошо поработать технологам, экономистам, плановикам. Ставится общая задача: пересчет затрат материальных ресурсов цехов в бригадном разрезе. Появляется необходимость составления новых нормативов и усовершенствования старых не только на основные, но и вспомогательные материалы, инструмент, различные виды энергии и топлива. Коллективы, работающие по творческому экономическому плану, вносят существенные поправки в расход материалов всех видов. Такой метод организации труда дает значительный эффект, заслуживает всемерной поддержки и развития.

Повышение производительности труда за счет более эффективного использования основного и вспомогательного оборудования, сокращение объема ручных работ, механизация и автоматизация производства, постоянное совершенствование организации труда, улучшение качества выпускаемой продукции, снижение ее себестоимости — вот далеко не полный перечень вопросов, которые могут и должны включаться в творческие технико-экономические планы специалиста. Уровень работы в решении этих вопросов должен быть главным критерием оценки деятельности каждого ответственного руководителя, каждого специалиста в современных условиях.

Для того, чтобы стимулировать переход бригад на работу по творческому плану, на каждом предприятии необходимо разработать и утвердить положение о премировании из фонда материального поощрения за снижение трудоемкости, повышение качества изделий, сверхплановую экономию материалов и инструмента.

Экономическая реформа создала благоприятные условия для того, чтобы работа по творческому экономическому плану проводилась во всех бригадах и участках. Если полностью использовать эти условия, то творческие экономические планы еще больше расширят инициативу рабочих, будут способствовать дальнейшему совершенствованию социалистического хозяйствования, экономному расходованию сырья и материалов.

В. КРУЧЕНКО,
инструктор ГК КПСС.

Пятилетка девятая. Повесть о ее правофланговых.

В хуторе Ясыреве Ивана Антоновича Кузнецова знает стар и мал. Он здесь родился и вырос. Уехал в тридцатых годах восемнадцатилетним пареньком в Ново-Покровскую школу механизации и вернулся трактористом.

В то время машинно-тракторная станция обслуживала не один колхоз, а многие хозяйства. И все же знали молодого тракториста, как первоклассного механизатора.

Но грянула война. И сменил Иван Кузнецов кабину трактора на бронированный корпус танка. А окончил свой ратный труд уже в артиллерийском особом дивизионе.

Вновь родной хутор, родная, пахнущая хлебом и травами степь. На выцветшей солдатской гимнастерке — медали. Особо выделялась одна, беленькая, серебристая «За боевые заслуги». А трудовые?

Всему, говорят, свое время.

посевов, словно от боли, скручивались в шестестящие спирали.

Воды в канале мало. А рядом погибала люцерна. 95 гектаров!

— Что будем делать? — обратился звеньевой к главному агроному совхоза Петру Терентьевичу Клюеву.

Выехали на место. Прикинули расстояние до канала и решили ставить насос. После двух поливов и покормки, люцерна ожила. С каждого гектара этой люцерны-первогодки сняли по 50 центнеров зеленой массы.

Сенные травы, пропахшие культуры посевались быстро. И всякое промедление в уборке сулило потерю. Растения высыхали. Вот где пригодился по настоящему опыт механизатора и организаторские способности Кузнецова. Он успевал всюду.

Травы прессовали сразу же, не скирдуя. И готовое сено отвозили к ферме. Одновременно силосовали кукурузу. Обеспечивали от-

кормочные гурты зеленой подкормкой.

Победила не засуха, а черта: привычка работать на совесть. И везде он был верен своему слову, сказал — сделает, попросили — пообещает и выполнит...

Звеньевой, бригадир, ведущий мастерскими...

Тысяча девятьсот семьдесят первый год для Волгодонского откормочного совхоза был особенно тяжелым. Имел свои земли, хозяйство испытывало недостаток в кормах. Заготовка их шла по принципу «что бог даст». И дело дошло до того, что кормить скот стало нечем. Брали у соседей взаимно, покупали... Хозяйство терпело убытки.

...В этот зимний день мы встретились с Кузнецовым не сразу. В мастерских, где он заменяет заведующего, его не оказалось.

— Уехал к соседям в гости! — Пошутили механизаторы.

Но за шуткой крылось серьезное дело. На ферме вышел из строя скреповый транспортер, а скрепов в запасе не оказалось. Поехал добывать сам... И привез.

А потом звеньевому надо было проверить, как вывозят перегной. Все же нельзя забывать и свою основную работу. Сейчас звено доставляет на поля органические удобрения.

Есть у Ивана Антоновича и другие заботы. Он депутат Большевикского сельского Совета, возглавляет депутатскую комиссию.

Большим и заслуженным авторитетом пользуется в хуторе Ясыреве Иван Антонович Кузнецов. И не случайно рядом с медалью на его груди засиял новенький орден «Знак Почета».

Ю. ПОТАПОВ.

ЭТО ТРУДНОЕ ЛЕТО

В характере Ивана Антоновича есть присущая каждому честному человеку черта: привычка работать на совесть. И везде он был верен своему слову, сказал — делает, попросили — пообещает и выполнит...

Звеньевой, бригадир, ведущий мастерскими...

Тысяча девятьсот семьдесят первый год для Волгодонского откормочного совхоза был особенно тяжелым. Имел свои земли, хозяйство испытывало недостаток в кормах. Заготовка их шла по принципу «что бог даст». И дело дошло до того, что кормить скот стало нечем. Брали у соседей взаимно, покупали... Хозяйство терпело убытки.

Так что с весны пришлось серьезно задуматься, как быть дальше.

— Иван Антонович! — сказали в дирекции совхоза. — А не возглавить ли тебе кормодобывающее звено? Дадим технику, людей. Такого же мнения придерживается и партком. Ты коммунист. В общем, должен справиться...

Вспомнилось Ивану Антоновичу, как в 1965 году, когда его принимали в ряды Коммунистической партии, он заверил: выполню любое поручение... Он понимал, что будет трудно.

В состав звена вошло 20 человек. На вооружении — 14 колесных тракторов, три гусеничных, две дождевальные установки, различные сельскохозяйственные машины-полевые работы закончили в сроки. Всходы обнадёживали.

И вдруг — засуха. Над дождевой степью разгулялись частые гости — суховеи. Подуенное солнце нависало над посевами хищным огненным ястребом, опалая их прямыми лучами. Стебли

М. АБЯЖОВ,
столяр стройучастка.



На центральной ферме откорма крупного рогатого скота мясокомбината «Большевский», которую возглавляет Е. П. Куценко, хорошо налажено кормоприготовление. Молодняк здесь получает искусственное молоко, а остальные животные — питательное пойло, которое готовит М. Ф. Гладков.

НА СНИМКЕ: М. Гладков.
Фото А. Бурдюгова.

Письма из села ВРЕМЯ И ДЕЛО

Со дня образования Волгодонского овоше-молочного совхоза существует и его строительный участок, занимающийся строительством жилых домов, животноводческих ферм, их ремонтом. А вот работа этого участка была организована плохо, планы не выполнялись, дисциплина была вялая. Собрания проводились раз в год, избирался профактив, который до следующего собрания только и делал, что собирал членские взносы.

Но вот два года назад в коллектив пришел старший прораб Петр Дмитриевич Забудько. Ознакомившись с делами и лично побеседовав с большинством рабочих,

новый прораб объявил, что дальше так продолжаться не может.

Так как работа очень разнородная и учесть время ее исполнения не всегда было возможно, особенно по ремонту домов, ферм, то выходило, что, получив работу и исполнив ее к 14 или 15 часам, рабочий не всегда мог получить дополнительную зарплату на оставшееся время. Да некоторые были и не заинтересованы в этом. Терялось время, снижалась производительность труда.

Собрав коллектив, в котором 80 человек, новым прорабом разъяснил, как будет организована теперь работа

по бригадному способу. Участок был разбит на шесть бригад, во главе которых стали наиболее знающие и ответственные рабочие. Во главе плотничьей бригады стал Г. Белоусов, у столяров П. Наумов, у каменщиков Ф. Подрезов и т. д.

Бригадиры, зная людей и работая наравне со всей бригадой, подтягивали тех, кто думал найти за счет общей работы себе отдых. Но таких были единицы.

В основном, на строительном участке работают многие годы, такие передовики производства, как плотник Т. Белоусов, Г. Серко, Д. Зобов, коммунист Ф. А. Карпенко, доработавший до пенсии и продолжающий трудиться в бригаде плотников, столяры П. Наумов, В. Костицын, Т. Довыцкий, каменщики Ф. Подрезов, В. Харламов, штукатуры А. Наумова, Л. Корякина и

другие. Они были и остаются примером в работе.

Организован у строителей боевой цеховой комитет профсоюза, который проводит бригадные и общие собрания участка, на которых обсуждаются вопросы социалистического соревнования, экономии материалов, выполнения обязательств по качеству. Взят под контроль возврат на территорию склада оставшегося после работы материала и инвентаря.

За два прошедших года планы выполнялись и перевыполнялись. В 1971 году участок был награжден премией треста, а в 1972 году мы заняли второе место по тресту, построив за это время шесть жилых домов, два общежития, коровник, гараж для автомашин, крытую весовую.

М. АБЯЖОВ,
столяр стройучастка.

В ТЕМНОТЕ И В ОБИДЕ

ВСЕГО за январь в редакцию поступило 442 письма. В течение минувшей недели наши читатели прислали 105 писем.

Каковы же они по содержанию? Это отклики на соглашение об установлении мира во Вьетнаме, воспоминания ветеранов Великой Отечественной войны о Сталинградской битве, сообщения о трудовых достижениях в третьем году пятилетки, рассказы о людях скромных профессий. Авторы ряда писем просят выразить через газету благодарность людям, с чьей помощью выносившим свой долг.

Среди поступивших писем за неделю — шесть жалоб. И четы-

Почта „Ленинца“ за неделю

ре из них о плохом обеспечении электроэнергией жителей города Цимлянска. Это настораживает.

Вот строки из письма семьи Калмыковых: «Мы живем по улице Степной в городе Цимлянске. И очень завидуем своим соседям, живущим по улицам Ленина и Октябрьской. И вот почему. У них даже в сараях горит свет, а у нас и в домах по трое суток его не бывает. Приходится пользоваться керосиновой лампой».

А в доме жителя Цимлянска С. П. Курскова по вечерам горит свеча, тускло освещающая по-

тухлую лампочку. «Три дня, 20, 21 и 22 января, у нас по улице Степной не было света. А в пятницу, 26 января, он опять погас, да не на один день», — пишет С. П. Курсков в редакцию.

Но не только жителями улицей Степной сидят по вечерам в темноте. Подобное письмо прислал в редакцию Е. М. Грабовский, проживающий по переулку Космонавтов. Он же сообщает, что вместе с жильцами переулка Космонавтов нередко остаются без света те, кто проживает по улицам Комсомольской и Ломоносова.

Приходит вечер, хочется посмотреть телевизор, почтитать газету, а лампочки светятся непонятно. — сообщают в редакцию супруги Чувиловы, проживающие по улице Свердлова, 4. — О том, как неформальность с электро светом сказывается на настроении, и говорить не приходится».

Все авторы этих писем высказывают различные предположения о том, что влияет на освещение их домов: то ли халатность электриков, то ли самовольное подключение отдельных жителями мощных нагревательных приборов. Но факт остается фактом: дальше так продолжаться не может. И нормализовать положение обязаны руководители «Сельэнерго», не откладывая в долгий ящик.

Не уступить первенства

Волгодонская городская организация ДОСААФ, несколько лет подряд занимающая первое место в соревновании среди городов области, награжденная переходящим Красным знаменем обкома партии и исполкома областного Совета депутатов трудящихся. Об итогах работы в минувшем году, о задачах, стоящих перед обществом ДОСААФ в 1973 году, рассказывает председатель городского комитета ДОСААФ И. М. ЗУДОВ.

Городской комитет и первичные организации ДОСААФ в своей повседневной работе уделяют постоянное внимание подготовке специалистов для народного хозяйства: водителей автомобилей, мотоциклистов, судоводителей, радиотелеграфистов, которых подготовлено более тысячи человек.

В настоящее время идет подготовка водителей автотранспорта по новым правилам дорожного движения.

Добились успехов и наши спортсмены. В городе проведено более 300 соревнований по военно-прикладным видам спорта — стрельбе, радио, автоспорту, зимнему и летнему троеборью и другим. В них приняло участие свыше шести тысяч человек. Подготовлено более 500 спортсменов-разрядников.

Сборные команды защищали честь города на областных соревнованиях по девяти видам спорта. По стрельбе, зимнему троеборью и по военизированной кроссу наши команды заняли первые места и награждены переходящими кубками и дипломами первой степени обкома ДОСААФ. Команды радиостроителей-троеборцев заняли вторые места. Методическая команда, единственная в области, впервые выступившая на первенстве Российской Федерации и Северо-Кавказского округа, стала второй в южной зоне России и третьей на Северном Кавказе.

В достигнутых успехах немалая заслуга наших лучших спортсменов по военно-техническим видам спорта Л. В. Стрелкова, Ю. Т. Журавлева, В. П. Нагибина с химкомбината; Н. А. Рукмойкина, Г. Г. Билокурова, Г. Т. Майгур, Е. Н. Тюрковой с лесокombината; А. Л. Осадченко, Л. С. Черток с опытно-экспериментального завода;

трудности, и одна из них — это отсутствие стрелкового тира, который крайне необходим. Руководителям завода следует принять все меры к тому, чтобы построить его в нынешнем году.

Неплохо поработали в 1972 году и первичные организации ДОСААФ автобазы № 1, филиала ВНИСИИЖ, школ № 8 и № 5 (председатели комитетов Г. Н. Безнощенко, Н. А. Рыбальченко, П. А. Брюков, Е. Г. Бородин) и другие.

Однако не везде так обстоят дела. Недостаточно работали первичные организации ДОСААФ железнодорожной станции Волгодонская, горторга, элеватора, СУ-31, «Волгодонскпромстрой», СУ-2, узла связи. Сдал свои позиции коллектив химкомбината.

В наступившем году перед городской организацией ДОСААФ стоят большие задачи по дальнейшему укреплению связей с профсоюзными и комсомольскими организациями, улучшению политико-воспитательной работы среди призывников и допризывников.

Успешному решению этих задач в немалой степени должно способствовать проведение на высоком уровне традиционного месячника оборонно-массовой работы в честь Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Как показали первые дни месячника, большинство профсоюзных, комсомольских организаций и организаций ДОСААФ организовано включились в него. Это можно сказать о коллективах опытно-экспериментального завода, химкомбината, филиала ВНИСИИЖ, ТЭЦ, лесокombината, школ №№ 5, 7, 8 и других.

По-прежнему отнеслись к этому важному мероприятию в горторге, СУ-2, ИМР-13, КСМ-5, птицекомбинате, горбольнице.

Нашей городской организацией ДОСААФ не к лицу сдавать завоеванные позиции. Удерживать первенство в области и в этом году — дело чести коллективов первичных организаций и здания ДОСААФ города Волгодонска.



Во многих уголках нашей страны трудятся выпускники Ставропольского медицинского училища. В настоящее время здесь овладевают медицинскими знаниями 1250 человек.

НА СНИМКЕ: учащиеся второго курса акушерского отделения (слева направо) Тамара Поливец, Светлана Кушнерова, Наталия Бойко, Нина Андрущенко, Надежда Кулешова, Светлана Петриченко в клинической лаборатории училища.

Фото К. Тарусова (Фотохроника ТАСС).

НОВЫЕ КНИГИ

Предлагаем читателям новые книги, поступившие в Волгодонскую центральную городскую библиотеку.

СОВКО В. Почетный легион. Роман. Перевод с украинского П. Крюковой, М., Профиздат, 1972. Участником антифашистского Сопротивления в Европе — героическим советским, французским и немецким рабочим — людям интернационального долга посвящает автор этот роман.

ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ П. С. Точки зрения вечности. Роман. Перевод с украинского, М., Профиздат, 1972.

В новом романе П. Загребельный обращается к рабочей теме. В интересном, своеобразном произведении писатель ставит острые проблемы — об отношении молодежи к труду, гражданскому долгу.

ИОНОВАЛОВА Г. И. Истоки. Роман. М., «Советская Россия», 1972.

Роман «Истоки» рассказывает о рабочей династии Крупныхых — семье сталеваров. Эта семья дала стране дипломатов и руководителей предприятий, офицеров и партийных работников. В общих для разных поколений духовных чертах, воспитанных в человеке советским строем, — истоки силы и неодолимости нашей Родины.

ЛЕВАНОВСКАЯ Е. Первая зима. Роман. М., «Советский писатель», 1972. Роман рассказывает о мужестве, высоком патриотизме рабочих Москвы в первую зиму Великой Отечественной войны.

ЧЕНИСТЫ. Сборник. М., Молодая гвардия, 1972. Т. СКАКУНОВА, библиотечарь.

ПИЩЕВЫЕ ОТХОДЫ — ЦЕННЫЙ КОРМ

Ежедневно в каждой семье образуются пищевые отходы: засохшие хлебные корки, очистки от картофеля и овощей, сухофрукты от компота и т. д. Для их сбора возле жилых домов стоят емкости с надписью «для пищевых отходов».

Многие горожане аккуратно собирают отходы и ссыпают их в эти емкости. Но далеко не все. Даже те жильцы, которым специально раздали полиэтиленовые ведра, не собирают пищевые отходы, а выбрасывают в общие контейнеры.

Такие люди, видимо, не знают того, что пищевые

отходы являются ценным кормом для животных. И каждая собранная тонна их дает дополнительно для продажи горожанам, детским учреждениям от 30 до 100 килограммов мяса.

А ведь совсем нетрудно каждому из квартирнослужащих наладить сбор пищевых отходов, пояснить детям, куда эти отходы сыпать, и тогда в емкостях для них не окажется ненужного хлама.

П. НАЛИВКИНА, инспектор по сбору внеплановых нормов.

Редактор В. АКСЕНОВ.

ПРИГЛАШАЕМ В КАФЕ «ЧАЙКА» ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА.

В меню кафе: диетические молочные блюда, мучные и кондитерские изделия, напитки.

Коллектив кафе выполняет заказы по заявкам на изготовление тортов, пирожных и других кондитерских изделий.

Наш адрес: г. Цимлянск, ул. Советская, 40. Администрация.

Партком, правление и профком колхоза «40 лет Октября» с глубоким прискорбием извещают о смерти члена КПСС, бывшего председателя колхоза

Щербанова Василия Семеновича

и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив экспедиции № 2 выражает глубокое соболезнование начальнику партии Рябеву Феофану Никитовичу и семье по поводу смерти его матери Рябцевой Х. П.

В феврале на экранах кинотеатров города и района зрители увидят немало интересных фильмов.

Среди них:

«ЛОУИЗЬ ЧЕЛОВЕКА»

Это новая работа Сергея Герасимова. Герои фильма — рядовые труженики. Дело разума и рук которых должно стать памятниками нашей эпохи. Они открывали и экспериментаторы, и движет ими любовь к человеку.

«МЕЧЕНЫЙ АТОМ»

Фильм рассказывает об одной из операций чехистов в наши дни.

Иностранец агент Сальге начинает поиски старой гестаповской агенты, оставленной после войны на нашей земле. Чехисты идут по пятам Сальге, который стремится замести свои следы.

В фильме почти за каждым персонажем стоит реальное лицо, а достоверность событий, показанных на широком фоне общественной и политической жизни, особенно волнует зрителей.

«ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ»

Школа празднует юбилей, на который приглашены бывшие ученики, окончившие ее в разное время. Они вернулись к детству, а возвращаются в детство всегда немного страшно. Кем и чем ты стал? Не изменил ли своим юношеским мечтам? Получилась ли из тебя личность?

Сложными были пути жизни героев фильма после школы. Но все они не жалеют одного: пусть счастлив будет наступивший день, пусть новое поколение возьмет от них только лучшие черты.

В. КОМОВ,

директор Волгодонского отделения кинопроката.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич