

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгоградского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгоградского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 14 (6091) • Среда, 24 января 1973 года. • Год издания 43-й • Цена 2 коп.

В райкоме КПСС

У ОТСТАЮЩИХ ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ

Бюро РК КПСС отмечает, что колхозы и совхозы района проработали определенную работу по укреплению кормовой базы, подготовке к проведению зимовки, увеличению поголовья скота и птицы, повышению продуктивности и увеличению заготовок всех видов животноводческой продукции.

Район в 1972 году досрочно выполнил взятые социалистические обязательства по продаже государству всех видов животноводческой продукции.

Вместе с тем бюро РК КПСС отмечает, что партийные организации и руководители колхоза «40

лет Октября», совхоза «Потаповский» не использовали имеющихся возможностей, не мобилизовали колхозников, рабочих и специалистов на успешное проведение зимовки, сохранность скота и повышение его продуктивности и не обеспечили выполнения планов и заданий 1972 года.

Так, колхоз «40 лет Октября» задание по продаже молока выполнил на 85 процентов. Не выполнил план по заготовке мяса совхоз «Потаповский». Снизил продажу молока в 1972 году по сравнению с предыдущим годом колхоз «40 лет Ок-

тября». В этом хозяйстве, а также в совхозе «Потаповский» не уделяется должного внимания интенсивному откорму животных.

В результате плохой организации кормления, особенно в летний период, запущенности племенной работы в этих хозяйствах снижена продуктивность коров по сравнению с 1971 годом и составила: в Потаповском совхозе — 1912, и в колхозе «40 лет Октября» — 1695 килограммов молока на фуражную корову при среднем районном надое 2148 килограммов. Допускаются большие перекулы, ало-

вость коров. В совхозе «Потаповский» 17 процентов коров не дали приплода в 1972 году. Лишь по 71 теленку на 100 коров получено в колхозе «40 лет Октября».

Специалисты хозяйств, особенно колхоза «40 лет Октября», мало уделяют внимания повышению жирности молока.

Не уделяется должного внимания интенсивному откорму животных и качеству скармливаемого корма. Только по 450 граммов на кормовую единицу получено на откорм крупного рогатого скота в Потаповском совхозе и 486 граммов в колхозе «40 лет Октября».

Бюро РК КПСС отметило неудовлетворительную работу партийных комитетов и правлений колхоза «40 лет Октября» (председатель В. П. Гуров, секретарь парткома А. А. Байгаринов), совхоза «Потаповский» (директор А. М. Рузанов, секретарь парткома А. А. Недзнев) по выполнению заданий по продаже государству продукции животноводства за 1972 год, организации хода зимовки и повышению продуктивности животных.

Председатель колхоза «40 лет Октября» Гуров В. П., директор совхоза «Потаповский» Рузанов А. М. строго предупреждены.

Секретарям партийных организаций А. А. Байга-

ринову, А. А. Недзеву указано на слабый контроль и низкую требовательность.

Потребовано от руководителей и секретарей партийных организаций вышеуказанных хозяйств до 1 февраля рассмотреть причины невыполнения планов и заданий по заготовкам продукции животноводства, снижению продуктивности животных, каковым производственным подразделением, определить конкретные меры по устранению допущенного отставания, шире развить социалистическое соревнование за успешное проведение зимовки, повышение продуктивности животных и увеличение заготовок.

Галерея передовиков соревнования

КРАНОВЩИК порта Волгоград Василий Петрович Святиня — один из тех, кто досрочно рапортовал о выполнении обязательств юбилейного года. Хороший старт взял рабочий и в нынешнем году. Выгружая из вагонов различные материалы, он постоянно добивается высокой выработки. Его кран не знает простоев.

НА СНИМКЕ: В. П. Святиня.

Фото А. Бурдюгова.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ЦИМЛЯНСКОГО ЗАВОДА ИГРИСТЫХ ВИН НА 1973 ГОД

Годовой производственный план выполнить к 30 декабря и выпускить сверх плана 20 тысяч бутылок игристых вин.

Увеличить объем реализации готовой продукции на 30 тысяч рублей против годового плана.

За счет более эффектив-

ного использования материалов, сокращения потерь добиться экономии 300 декалитров сырья.

Снизить себестоимость товарной продукции на 0,2 процента.

Повысить производительность труда на 0,5 процента к плану.

От внедрения рационализаторских предложений получить 2200 рублей экономии.

А. БАБЕНКО — директор завода, **Э. ПОКРОВСКИЙ** — секретарь парткома, **В. СЕМИНИН** — председатель рабочкома, **Е. АКОЛЬЗИН** — секретарь комсомольской организации.



ТОЛЬКО ЗА СУТКИ

За последние сутки отлично справился со своими обязательствами коллектив лесобиржи лесоперевалочного комбината. Погрузка древесины составила 121 процент. При задании 645 кубометров коллектив отгрузил 781 кубометр круглого леса. Наивысших показателей добилась бригада И. О. Жулай.

Работники лесобиржи перевыполнили задание и по раскряжке хлыстов. Особенно отличилась бригада А. М. Солонского, которая раскряжевала за смену на четыре кубометра хлыстов больше, чем предусматривало производственное задание.

Трудающиеся цеха лесовосстановительных плит тоже перевыполнили задание. При обязательстве 162 кубометра плит они выпустили 176.

Лучшей сменой в этом цехе зарекомендовала смена мастера А. П. Шубина, перевыполнившая сменное задание на 26 процентов.

Отличилась также смена А. Н. Напустикина (рудцех) на заготовке техсырья, заготовив его на 23 кубометра больше, чем планировалось.

Коллектив лесоперевалочного комбината стремится высокопроизводительно использовать каждый день и досрочно выполнить годовой план.

Т. ПЕТУХОВА, член комиссии трудовой вахты.

У С Л О В И Я

Районного социалистического соревнования колхозов, совхозов, ферм и работников животноводства за увеличение производства и заготовок животноводческой продукции в зимний период.

В целях увеличения производства и продажи государству продуктов животноводства в третьем, решающем году пятилетия успешного проведения зимовки скота и повышения его продуктивности установить для колхозов, совхозов, ферм и работников животноводства следующие условия социалистического соревнования.

1. ДЛЯ КОЛХОЗОВ, СОВХОЗОВ

Победителями в социа-

листическом соревновании считаются колхозы, совхозы, которые

— перевыполняют планы задания по производству и продаже государству всех видов животноводческой продукции в четвертом квартале 1972 г. и первом полугодии 1973 года не менее чем на пять процентов;

— увеличат производство и заготовки животноводческих продуктов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года;

— получат наивысшую в районе продуктивность скота и птицы при наименьших затратах кормов на производство единицы продукции;

— обеспечат максимальный рост численности скота и птицы, в том числе маточного поголовья и их сохранности;

— обеспечат на всех животноводческих фермах создание кормоцехов и кормокухонь, приготовление к скармливанию грубых, сочных и концентрированных кормов, их бе-

режное расходование и сохранность;

— создадут хорошие производственные и культурно-бытовые условия для животноводов.

2. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМ

Победителями в социалистическом соревновании считаются фермы, которые

— перевыполняют установленные задания и принятые обязательства по производству и заготовкам продуктов животноводства в четвертом квартале 1972 г. и первом полугодии 1973 года не менее чем на 10 процентов.

3. ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА

Победителями в социа-

листическом соревновании считаются:

1. Доярки, получившие надой молока на одну корову в четвертом квартале 1972 года и в первом полугодии 1973 года для совхозов объединения «Донвино», птицевосхоза имени Черникова не менее 2600 килограммов; для доярок колхозов, совхозов — не менее 2500 килограммов.

2. Скотники, обслуживающие молочных животных и обеспечивающие надой молока в закрепленных группах на каждую корову за четвертый квартал 1972 г. и первое полугодие 1973 года

для совхозов объединения «Донвино» и птицевосхоза имени Черникова не менее 2100 килограммов;

(Оконч. на 3-й стр.).

Партийная жизнь

Требовательно, по-коммунистически

Коммунисты района активно готовятся к обмену партийных билетов. Во многих парторганизациях учены и реализуются критические замечания и предложения коммунистов, высказанные на собраниях.

В партийных организациях ведут собеседования с теми коммунистами, которые имеют партийные взыскания, пассивны в общественной работе, не занимают авангардной роли на производстве, нарушают партийную и трудовую дисциплину. Такие беседы проводятся уже более чем с 460 коммунистами.

Беседы с коммунистами показывают, что случаи низкой активности членов партии и кандидатов, нарушение ими Устава КПСС является следствием слабой организаторской и политической работы партийных организаций. Так, например, кандидат в члены КПСС В. Я. Шевченко из парторганизации ПМК-92 в течение года часто допускал выпивки в рабочее время, не посещал партсобрания, по партийное бюро занимало наблюдательную позицию, не обсуждало неправильное поведение тов. Шевченко, в результате парторганизация отказала ему в приеме в партию.

Собеседования дают положительные результаты. Многие коммунисты исправляют свое поведение, возвращаются в строй активных и примерных. После проведенных собеседований лучше стали себя вести коммунисты М. С. Таранов и В. Х. Артемьев, стали регулярно посещать партийные собрания и своевременно уплачивать членские взносы коммунисты Г. Г. Грицай, З. И. Нистор, Т. Н. Варламова из Потаповского зерносовхоза.

Собеседование с бригадиром МТФ № 3 овощесовхоза «Волгодонской» Г. И. Венгеренко способствовало тому, что он стал строже относиться к себе и к подчиненным, в результате коллектив фермы по итогам года занял классное место в совхозе, за что награжден переходящим вымпелом и денежной премией.

Отдельные партийные комитеты, бюро, секретари парторганизаций успешно проводят повторные беседы с коммунистами. В партийных организациях Цимлянского виносовхоза, колхоза

«Большевик», Большеовского мясосовхоза, Волгодонского овощесовхоза и многих других проведены собрания, лекции, беседы ветеранов партии на темы: «Ленинские нормы партийной жизни», «Коммунист — политический боец партии», «Авангардная роль коммунистов в коллективе», «История партийного билета». Все это способствует повышению идейного уровня коммунистов, росту общественной активности, усилению их авангардной роли на производстве.

Следует, к сожалению, отметить, что за последнее время в отдельных парторганизациях растет количество коммунистов, получающих взыскания, а также увеличивается число коммунистов, исключенных из рядов партии. С одной стороны это объясняется тем, что партийные комитеты, бюро, готовясь к обмену документов, повысили требовательность к коммунистам. Вместе с тем надо помнить, что повышение требовательности должно сочетаться с внимательным отношением к коммунистам, эффективным использованием всех многообразных форм, особенно собеседований, в повседневной воспитательной работе.

Мероприятия по подготовке к обмену партийных документов способствуют улучшению марксистско-ленинского образования и повышению общеобразовательного уровня коммунистов, качественному росту партийных рядов. Однако в ряде парторганизаций слабо организована политическая учеба и прежде всего в парторганизациях РСУ бытового обслуживания, пищекомбината, маслозавода, Добровольского мясосовхоза и других.

Следует также отметить, что в некоторых парторганизациях, главным образом в отделенческих и цеховых, собрания проводятся не регулярно, есть существенные упущения в ведении партийной документации.

Парткомам и партбюро необходимо обратить внимание на отмеченные недостатки, еще выше поднять уровень организаторской и политической работы, всемерно поощрять звание и значение члена партии.

В. ЛЫСАНОВ,
инструктор орготдела
РК КПСС.

ЦК КПСС и Совет Министров приняли специальное постановление, направленное на дальнейшее совершенствование планирования капитального строительства. Планы могут изменяться министерствами и ведомствами СССР и Советом Министров союзных республик, но не позже 15 февраля.

Практика же работы отделений стройбанка со строителями показывает, что это постановление не всегда выполняется. Своевременно оформляют финансирование всего только 30—35 про-

Так, в прошлом году из-за несвоевременного представления химкомбинатом документов в главк по изменению реально установленного плана ввода жилья, финансирование строительства было начато лишь в конце сентября. На строительство рыбохолодильника заказчику — Цимлянскому рыбозаводу — было недоделано ассигнований на завершение работ, хотя ввод объекта в эксплуатацию планировался на четвертый квартал. Ни заказчик, ни подрядчик СУ-31 в установ-

Такие расхождения допускаются, например, в планах СУ-1 и филиала ВНИИСИЖ, СУ-31 и химкомбината. Не изжит еще практика строительства объектов, на которые не полностью имеется проектно-сметная документация.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР финансирование вновь начинаемых строительных объектов должно осуществляться только по титульным спискам, составленным на пятилетие с разбивкой по го-

ли строительство более чем на 50 объектах. Из них к концу года введено в строй только 23. Стройбанк же производит выплату по завершении этапов строительства, или при стопроцентной готовности объекта. Поэтому неудивительно то, что управление «Волгодонск-промстрой» испытывало финансовые затруднения.

Большие задачи поставлены перед строителями в третьем году пятилетки. Заказчики обязаны с первых дней года получить планы капитальных вложений, согласовать их с подрядчиками.

Выполнение плана 1973 года создает прочную основу для успешной работы в последующие годы. До конца пятилетки строители должны сдать в эксплуатацию рыбохолодильник, цех очищенных синтетических кислот на химкомбинате, мясокombинат, холодильники для фруктов и винограда в Дубенцовском виносовхозе и другие важные объекты капитального строительства. Чтобы справиться с этим объемом, каждой стройке необходимо четкое планирование.

В. ИСАЕВА,
управляющая
отделением стройбанка.

Капитальному строительству — четкое планирование

центров строек. Остальные заказчики представляют документы на строительство вплоть до декабря. В основном, это предприятия Цимлянска: прядильно-ткацкая фабрика, турбаза «Чайка», совхозы системы «Донвино» и другие.

Несвоевременное оформление финансирования по вине самих же строек-заказчиков зачастую приводит к неправильному планированию капиталовложений, как по заказчикам, так и по подрядным организациям.

Однако некоторые заказчики до сих пор не разработали такие планы. Нет их, например, на опытно-экспериментальном заводе, в совхозах «Донвино».

Часто допускаются случаи несоответствия планов капитальных вложений подрядчиков и заказчиков. План у заказчиков обычно обширнее плана подрядчика.

Одним из наиболее существенных факторов сокращения сроков строительства, является концентрация средств на пусковых объектах. К сожалению, отдельные строительные организации не используют этот фактор. В прошлом году работники «Волгодонск-промстрой» осуществля-

Одним из наиболее существенных факторов сокращения сроков строительства, является концентрация средств на пусковых объектах. К сожалению, отдельные строительные организации не используют этот фактор. В прошлом году работники «Волгодонск-промстрой» осуществля-

В копилку бережливых

429 тысяч рублей — такая экономия получена в минувшем году на химкомбинате от внедрения предложений рационализаторов.

В третьем году пятилетки рационализаторы предприятия приняли на себя обязательство перевыполнить годовой план по реализации на тысячу рублей.

Слова рационализаторов не расходятся с их практическими делами. Так, мастер С. С. Клепиков подал в этом году предложение о частичном изменении проектной схемы электроснабжения с экономическим эффектом четыре тысячи рублей. А мастер цеха № 11 Н. Н. Каневский и электромонтер того же цеха В. И. Тушанин предложили изменить схему прокладки электрокабеля дымовой трубы.

Всего в третьем году пятилетки рационализаторы химкомбината уже подали 20 различных предложений.

Л. МОЖАЕВА,
начальник БРИЗа
химкомбината.



ВИТЕБСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Оршанском льнокомбинате досрочно сдан в эксплуатацию важнейший комплекс — прядильное производство. В него входят высоко механизированные льночесальный, приготавительный и прядильный цехи. Мощность нового производства — 710 тонн пряжи в год. Из нее будут выпускаться самые тонкие льняные ткани.

НА СНИМКЕ: успешно осваивают оборудование комсомолки прядильщицы Ирина Симкевич и Лилия Хомченко.

Фото М. Минкович
(Фотохроника ТАСС)

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ. БУДУЧИ ЖИВЫМ ТВОРЧЕСТВОМ МАСС, ТРЕБУЕТ НЕ ТОЛЬКО АКТИВНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ПОЩЕРЕНИЯ ПЕРЕДОВИКОВ, НО И ВЫЯВЛЕНИЯ ТЕХ, КТО ОТСТАЛ ИЛИ ТРУДИТСЯ НЕДОСТАТОЧНО ДОБРОСОВЕСТНО, И ДЕЛАТЬ ЭТО НАДО ПУБЛИЧНО, ГЛАСНО, ЧТОБЫ ЛЮДИ ЗНАЛИ НЕ ТОЛЬКО О ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ СИЛ, НО И О ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ С ПРОХЛАДЦЕЙ, БЕЗ НАПРЯЖЕНИЯ. БЫВАЕТ У НАС И ТАК, КТО ИНЫЕ МНОГО ШУМЯТ, КОГДА ПРИНИМАЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НО ПОМАЛКИВАЮТ, КОГДА ПОДВЯДЫТ ИТОГИ ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ, ОСОБЕННО КОГДА ЭТИ ИТОГИ НЕ ОЧЕНЬ ХОРОШИЕ. ВОТ И ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО ПОБЕДИТЕЛЕЙ У НАС ЗНАЮТ, А ПОБЕЖДЕННЫХ ВРОДЕ БЫ И НЕТ».

(Из доклада Л. Н. Брежнева «О 50-летию Союза Советских Социалистических Республик»).

СЛАГАЕМЫЕ... ПРОВАЛА

Проверяем выполнение обязательств

ОГЛЯДЫВАЯСЯ на прошедший год, животноводы района вправе с удовлетворением оценить результаты своей работы. Так, по продаже молока обязательства выполнены на 105, а государственный план — на 120 процентов.

Однако доля каждого хозяйства и каждой фермы в этом успехе неравна. Например, рисовхоз «Романовский» выполнил задание 1972 года лишь на 81 процент.

Как правило, мы более склонны анализировать пути, приведшие к успеху. Но вскрывать причины неудач, видеть и осознавать промахи и недочеты — не менее поучительно. И в этом смысле печальный опыт Романовского рисового представляет ценность своего рода.

В лучших хозяйствах мы пристально изучаем слагаемые успеха. Каковы же причины провала плана по производству и заготовкам молока в Романовском рисовхозе? С этим вопросом мы обратились к секретарю парткома и к директору, спросили мы об этом зоотехника, бригадира МТФ и самих дойрок. Вот какие мнения они высказали.

Н. А. ЧУПАНОВ,
секретарь партийной
организации:

Самой главной причиной низких надоев, я считаю, то, что в совхозе совершенно запущена племенная работа. Почти все поголовье — низкопродуктивные коровы. Это, отчасти, объясняется тем, что у нас долгое время вообще не было зоотехника, а также зоотехника-селекционера.

Неподготовленный переход от ручного доения механизированному также сказался на надоях: они резко упали.

Третий год в хозяйстве строятся кормоцеха для пере-

ВОДИТЕЛЬ ЛЕГКОВОГО ТАКСИ

Более пятнадцати лет проработал Иван Петрович Марченко водителем Волгодонского автотранспортного предприятия. Из них восемь лет — шофером легкового такси. Опыт, трудолюбие всегда помогают ему в работе. План прошлого года, например, водитель выполнил на 115,5 процента и сейчас работает в счет марта.

Таксист — профессия особая. Ответственность за жизнь пассажира в сочетании со скоростью движения

обязывает его быть мастером своего рода, обладать исключительной реакцией, уметь видеть обстановку на дороге. А еще быть ку-

Люди пятилетки

гурным и вежливым в работе. Все эти качества присущи Марченко.

Вот подошла к автомашине женщина:

— Мне бы в хутор Свиловов.

— Пожалуйста!

К самому дому подъез ее таксист, хотя мог остановиться на трассе. За это и благодарил Ивана Петровича пассажирка.

И так всегда. Главное, чтобы пассажир остался доволен.

— Такая у нас служба, — улыбнулся Иван Петрович и уехал на автостанцию. Впереди у него новые рейсы, пассажиры, которым он служит.

Н. ТЕРЕХИН,
маш. внеш. корр.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

для скотников молочных гуртов колхозов, совхозов — не менее 2000 килограммов.

3. Скотники, добившиеся на доращивании и откорме крупного рогатого скота выполнения планов и взятых обязательств по валовому привесу в четвертом квартале 1972 и первом полугодии 1973 года и получившие среднесуточные привесы скота за этот период не менее 700 граммов от каждого животного.

4. Телятницы, сохранившие всех телят и получившие среднесуточный

привес за этот период не менее 600 граммов.

5. Свиноводы, обслуживающие маточное поголовье и получившие от каждой основной свиноматки не менее 12 поросят.

6. Свиноводы, обслуживающие откормочное поголовье и обеспечившие выполнение квартальных планов по валовому привесу и получению среднесуточных привесов не менее 350 граммов на каждое животное.

7. Птицеводы колхоза имени Ленина и Волгодонского овце-молочного совхоза, собравшие не менее 130 штук яиц на

курицу-несушку.

Для птицеводов птицеводческого совхоза имени Черныкова — не менее 160 яиц на курицу-несушку.

8. Чабаны, добившиеся наивысших результатов по получению и сохранности агнатов на 100 овцематок и настрига шерсти с одной овцы.

ПОРЯДОК

ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги районного социалистического соревнования за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства в зим-

ний период 1972—1973 годов подводятся по состоянию на первое июля 1973 года.

Материалы о выполнении условий социалистического соревнования среди животноводов готовятся руководителями хозяйств, главными специалистами, профсоюзными комитетами по согласованию с партийными комитетами (бюро) и представляются в управление сельского хозяйства при райисполкоме и отраслевые райкомы профсоюза не позднее 5 июля 1973 года.

Хозяйству, занявшему первое место, присуждается Красное знамя РК КПСС, райисполкома, райкома профсоюза, в честь чего в городе Цимлянске поднимается Красный флаг.

Хозяйства, занявшие второе и третье места, награждаются Почетной грамотой РК КПСС, райисполкома и райкома профсоюза с занесением на Доску почета газеты «Ленинец».

Коллективы животноводческих ферм и отдельные животноводы, занявшие классные места, награждаются Почетными грамотами РК КПСС, райисполкома, райкома профсоюза с занесением на Доску почета газеты «Ленинец».

Для поощрения передовиков, занявших предусмотренные условиями призовые места, выделяются путевки — туристские, в дома отдыха, на ВДНХ, легковые автомобили и мотоциклы для продажи, холодильники, ковры и другие товары.

ЗИМНИЙ САД

Плодоносящие сады занимают в виноградарском совхозе «Большевик» 132 гектара. Садоводческая бригада, которой руководит Г. Рыбалкина, вовремя произвела обрезку плодоносящего сада на площади 44 гектара. Особенно хорошо поработали Г. А. Прищепа, Т. Н. Могиленцева, М. Ф. Михеенко. В. ДЕЕВ, бригадир виноградарей.

Столовую мясоразбивальную «Большую» посещает ежедневно более 200 человек. Посетителей всегда встречают здесь разнообразием блюд, высоким качеством приготовления пищи.

НА СНИМКЕ (слева направо): заведующая столовой Р. Г. Гаврилова со своими помощниками З. В. Головановой, В. А. Кравцовой, Л. М. Лукьяновой. Фото А. Бурдюгова.

ЗОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР

В Волгодонске, во Дворце культуры химиков «Октябрь» состоялся зональный семинар идеологических работников Семикаракорского, Константиновского, Мартыновского и Цимлянского районов и города Волгодонска. В нем приняли участие пропагандисты системы политического просвещения, политинформаторы, лекторы и руководители агитколлективов.

Директор орденоносного зерносовхоза «Гигант» Д. Д. Ангелев рассказал собравшимся о совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховных Советов СССР и РСФСР, посвященном 50-летию образования СССР, остановившись подробно на докладе Генерального Секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик».

С докладом «Об участии тружеников сельского хозяйства Дона в борьбе по

досрочному завершению планов 1973 года» выступил председатель обкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок Н. П. Герасименко.

Член Государственного комитета по науке и технике при Совете Министров СССР А. Н. Кабанов прочитал лекцию «Ленинские принципы управления производством».

На ряд вопросов по международному положению СССР ответил член лекторской группы обкома КПСС А. И. Филатов. Вел семинар заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС, заведующий областным Домом политического просвещения Г. Г. Никаноров.

Идеологические работники вооружились ценной информацией для проведения действенной массовой политической работы на фермах и в цехах.



Письма рабочих

А вода все льется...

В третьем году пятилетки мы, трудящиеся Волгодонска, обязались работать под девизом: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок, высокая культура производства». И коль мы обязались поддерживать образцовый порядок в городе и на производстве, так надо его поддерживать. Всем и везде: на каждом участке,

на каждом рабочем месте. Мое рабочее место — седьмая насосная станция химкомбината, которая находится за территорией ТЭЦ. Уже два месяца нас заливают водой с канализационного колодца, который относится к ТЭЦ, но там почему-то никаких мер не принимают.

Вокруг насосной ледяное море. Но это зимой, а ле-

том вода разольется вокруг. И еще одно. На ТЭЦ есть мойка для машин. Так уже вошло в правило, что водители, вымыв машины, не закрывают кран. И льется вода из дюймовой трубы. Не день, не два, а из месяца в месяц. Не раз мы обращались к работникам ТЭЦ Боголюбову, Соляникову, к директору Савенко, чтобы приняли

меры. Но вода как бежала, так и бежит.

Мало того, что работники ТЭЦ неэкономно расходуют воду, но эта вода может принести вред и нам. В прошлом году на коммунистическом субботнике мы посадили деревья на своей территории, благоустроили ее, а теперь наш труд может оказаться напрасным. Деревья могут вымерзнуть, потому что стоят в воде.

А. АЛЕКСЕНКО, дежурный электромонтер химкомбината.

работки грубых кормов, корнеплодов, обрушивания зерна. Но пока есть только помещение. Оборудование запущено, но до сих пор не смонтировано.

Сроки сдачи этого необходимого нам объекта намечались в 1972 году дважды. Странно нам кормовых предприятий СУ-1 с помощью субподрядных организаций: ПМК-660 треста «Севкавсовхозмонтаж», ПМК-735 из Волгодонска и Волгодонского СУ-2.

Общая стоимость кормовых 30,5 тысячи рублей. Строительные работы закончены полностью, теперь слово за ПМК-660, так как остались пусконаладочные — стоимостью 2,5 тысячи рублей. Сейчас практически работы не ведутся. Объект заброшен.

У нас же положение с кормами очень трудное. Основной корм — солома, и даже сено в этом году грубое, требующее переработки. Нынешним летом мы, к сожалению, упустили сроки сеноуборки. С пуском кормовых мы могли бы иметь 25 тонн переработанных грубых кормов в час. Мы сможем давать корма скоту

измельченные и запаренные, сдобренные концентратами, мочевиной и сочными добавками. Это, несомненно, наш резерв. Невозможность использовать его, привела к снижению продуктивности молочного стада.

Б. С. ХАЛИН, директор.

Действительно, работа с молочным стадом в совхозе запущена. Пополнение его происходило в основном, за счет малопродуктивных телок. Прирост дойного гурта ежегодно доходил до 100 голов. Притом все это делалось бесконтрольно. За весь год не проводилось ни одной контрольной дойки. Вследствие всего было упущено из виду качество молочного стада.

Второй, не менее важной причиной срыва, мы считаем то, что вопросы организации кормления животных во время весенне-летнего периода были разработаны плохо.

С весны сделали один большой дойный гурт. Стадо из-за этого было трудноуправляемым. Не было возможности дифференцировать

рацион. Кроме того, не составили месячного четкого расчета по зеленому конвейеру. Так как площади, занятые естественным травостоем, были перепаханы с весны и засеяны многолетними травами (282 гектара), у нас не хватало выпасов.

План надоев на фуражную корову составил в первом квартале 84 процента, во втором — 97 процентов, в третьем — 94,8 процента. Хроническое отставание привело к тому, что и годовый план мы не выполнили.

М. С. ГЛУХОВСКИЙ, главный зоотехник.

Длительное отсутствие зоотехнического ухода — это, пожалуй, главная причина. В 1972 году план нами не выполнен. Племенное ядро для получения высокопродуктивного пополнения на ферме не выделено.

Нетели не были занумерованы, и это тоже сказывалось на отборе высокопродуктивных пород животных, затрудняя этот отбор. Сейчас мы к этой работе приступили, завели у

себя зоотехнический журнал, постепенно подбираем племенное ядро, хотим приобрести для этого племенных коров. Но все это дело не одного дня. Упущенные годы, днями, не наверстаешь.

Уход и содержание животных у нас хорошие. Рацион составлен следующий: силос — 20 килограммов, пять килограммов соломы, три — ячменя, столько же сена люцерны и комбикормов. Рабочих рук также хватает: и доярки, и скотники — кадры постоянные.

В. Ф. КУЗНЕЦОВ, бригадир МТО.

Молоко упустили в первом квартале: не хватило кормов. С весны выгнали коров на пастбище, а после первого стравливания пастбище поспелили перепахать. Выпасов больше не было. А в гурте — больше 400 голов. Толклись на одном месте. Коровы не столько ели, сколько вытптывали.

Сейчас у нас половина коров — недоильные, много яловых. В гурте 573 фуражные коровы, надой на

каждую составляет 2,8 килограмма.

Если мы поголовье коров доведем до выходного, на 1973 год (700 голов), то надо снизиться в среднем на каждую корову до двух килограммов. У нас нет перспективных коров после телоса. И мы вынуждены пополнять стадо тем, что у нас имеется.

Н. Г. РЫЖОВА,

доярка.

Я работаю на ферме 10 лет. И за это время зоотехнического постоянного уче-

та на ферме не было. В моей группе 25 коров. Четыре из них несколько лет подряд яловые, очевидно, их надо выбраковывать. Такая же картина наблюдается в группах других доярок.

Вместо концентратов нам привозят рисовые отходы, но этот корм некачественный, почти одна шелуха после обрушивания риса. В других хозяйствах перерабатывают солому, у нас же до сих пор нет кормовых, хотя и сено настолько жесткое и грубое, что также нуждается в переработке.

КОММЕНТАРИИ более чем достаточны. Какой же выход из создавшегося положения видит зоотехническая служба хозяйства?

— Мы считаем необходимым провести ректальное исследование на стельность. Яловых коров отделить, составив для них особый рацион. Пронумеровать всех коров, чтобы можно было правильно вести отбор наиболее продуктивных животных, учитывая наследственные качества и проводить направленное выращивание молочного стада, — говорит главный зоотехник совхоза М. С. Глуховский.

Птак, все — от доярки до директора совхоза — понимают положение, трезво оценивают его и... остаются при этом удивительно спокойны. Но кто же ответит за такую «сознательность»? И кто сделает первый решительный шаг от слов к делу, к тому, чтобы вывести животноводство совхоза из порочного круга?

На это заседание комиссии по делам несовершеннолетних при Волгодонском горисполкоме было приглашено много подростков.

Нет, обсуждали не их поведение. Но то, о чем говорилось на заседании, касалось и приглашенных. Ведь Виктор Шевелев начинал когда-то просто с невинных шалостей, а теперь вот члены комиссии вынуждены принять решение о направлении его в специальное профтехучилище для педагогически запущенных подростков.

А те, кто сидит сегодня в зале, тоже нередко, как прежде Шевелев, пропускают занятия, грубят старшим, не слушаются родителей...

Начинается всегда, казалось бы, с малого. Не пошел день в школу, второй, а затем, пропуская уроки, стало для Виктора Шевелева системой. Так, посещая пятый класс школы № 8, он в 1969—70 учебном году без уважительных причин пропустил 153 урока. Оставшись на второй год, довел эту цифру до 250.

Виктор не выслушивал и требования коллектива школы. Исправить свое поведение и по-прежнему пропадал на рыбалке, бродяжничал.

Мать у него авторитетом не пользовалась. Виктор жил, как хотел. Членам комиссии по делам несовершеннолетних, этот подросток знаком давно, его поведение разбирали здесь неоднократно. Учитывая неблагоприятные условия в семье, проблемы в знаниях подростка, комиссия в свое время дала согласие на перевод Шевелева в школу-интернат № 2. Но и здесь повторилось прежнее. В результате Виктор был оставлен в пятом классе на третий год.

1 сентября 1971 года он в школу не явился, все меры, принятые к тому, чтобы вернуть подростка в школу, результатов не дали.

Чем же занимался Шевелев в то время, когда его сверстники каждый день узнавали что-то новое, интересное, осваивали основы наук?

Виктор постигал дру-

гие «науки» — он научился курить, распивать спиртное, бродяжничать, не ночевал дома, держал матери.

И сообщники себе Шевелев подбирал по своему вкусу. Так, под его влиянием бросил учиться третьеклассник шестой школы Виктор Сухоруков, а когда того направили на исправление в специальную школу, Шевелев приобрел к праздному образу жизни учащегося школы № 1 Степана Джудилияна.

Привыкнув много обещать, но не исполнять своих обещаний, Шевелев был уверен, что все его проделки пройдут безнаказанно. Этого, как видим, не произошло.

Помочь подросткам стать на правильный путь должны вместе с педагогическими коллективами родители ребят. А они, порой, даже

не знают, когда их дети начинают делать первые шаги по кривой дорожке.

Вот и на этом заседании присутствуют две мамы: Зинаида Алексеевна Орешкина — аппаратчица химкомбината и Валентина Ивановна Елифанова — рабочая цеха № 6 того же предприятия. Первая спокойно отпускала своего сына Сергея, ученика четвертого класса школы № 9 в хутор Красный Яр к бабушке. У мальчишки вошло в привычку даже не ставить мать в известность о том, когда он надумает отправиться в хутор. И это сходило ему с рук.

На этот раз с ним пошел его одноклассник Ваня Елифанов. Шли по иппатом железнодорожного полотна, (этот путь Сереже хорошо знаком). Пройти мимо стрелки оказалось выше сил. Стрелку друзья передвинули и пошли дальше.

Сережи, последнему ничуть не на пользу.

По решению комиссии, родители Сережи и Вани подвергнуты штрафу. И это только потому, что авария была предотвращена, иначе наказание могло быть более суровым.

О том, каким видам наказания подвергаются несовершеннолетние подростки за различные правонарушения, рассказал на заседании комиссии прокурор города М. Т. Перетягин.

Такие расширенные заседания комиссии, на которых «трудные» дети наглядно видят, чем заканчиваются их неблагоприятные поступки, имеют немалое значение в воспитании подростков, в профилактике правонарушений. И их следует ввести в практику работы комиссии.

Г. БАННОВА,
наш спец. корр.

В СТОРОНУ ОТ ПРЯМОЙ

„Дзержинец“ идет в рейд

Отряд «Дзержинец» Волгодонской средней школы № 2 отправился в рейд по поселку Ново-Соленому. Цель рейда: проверить, как учащиеся соблюдают правила дорожного движения.

Оказалось, что не все еще знают, как надо вести себя на улицах и дорогах. Участники рейда выявили немало нарушителей. Среди них оказались ученики школы № 2 Николай Чичкин, Саша Малайчев, Игорь Казанцев, Павел Макаренко, Василий Петров, Николай Малый, Сергей Куковин, Сергей Серебров, Саша Воронин, Виктор Мариненко и многие другие. Они устроили игру на проезжей части дороги, цеплялись за проходящие автобусы. Это могло привести к тяжким последствиям.

Родители этих ребят строго предупреждены.

Всем учащимся надо крепко запомнить, что дорога существует совсем не для игр.

В. ВИНОГРАДОВ,
инспектор дорнадзора
ГОВД.

Унечская районная библиотека — одна из лучших в Брянской области. С 1965 года ее коллектив держит переходящее Красное знамя областного управления культуры. У библиотеки фонд, который насчитывает 52 тысячи книг, свыше пяти тысяч читателей. Для обслуживания сельских жителей действуют 16 передвижек.

НА СНИМКЕ: в Унечской библиотеке.

Фото И. Рабиновича
(Фотохроника ТАСС)



ЦЕННОЕ СЫРЬЕ — ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Лом и отходы цветных металлов (алюминиевые поршни, латунные сердечники радиаторов, свинцовые аккумуляторы, бронзовые и латунные втулки, обрубка-вырубка металлов, стружка), списанное оборудование и т. д. — все это ценное сырье для металлургии.

На многих предприятиях хорошо понимают это и любые отходы цветных металлов бережно собирают, по-хозяйски хранят, что дает возможность систематически выполнять задания по сдаче цветного металлолома.

Успешно справились с годовым планом по сдаче ценного сырья коллективы опытно-экспериментального завода, лескомбината, порта, автотранспортного предприятия, ТЭЦ, ВУМСа и другие. В районе — объединение «Сельхозтехника», ГЭС, ремзавод, рыбозавод, промкомбинат, типография № 18 и другие предприятия и организации, большинство колхозов и совхозов также выполнили свои задания. Это благодаря им, сверх годового плана сдано 12 тонн цветного металлолома.

Однако государство могло бы получить его еще больше, если бы в долгу не остались, например, химкомбинат, Волгодонская контора общепита, хлебозавод, Большевский мясовокоз, Дубенцовский мясовокоз и ряд других

хозяйств и предприятий.

Среди задолжников особенно следует отметить колхозы имени Карла Маркса, «Большевик», «Клич Ильича», которые срывают задания из года в год.

Как свидетельствуют факты, подобное происходит там, где местные Советы не уделяют должного внимания этому вопросу, не заслушивают руководителей хозяйств и предприятий о хранении и сдаче металлолома. Это относится к председателям Большевского сельсовета И. М. Лукьянову, Ново-Цимлянского — И. И. Серому, Красноярского — И. Д. Нефедову, Маркинского — Г. А. Татаринову.

Совсем по-иному подходят к этому важному делу председатели Добровольского сельсовета К. П. Гвоздь, Романовского — А. А. Забазова, Потаповского — В. Т. Безус и другие. И результат налицо: положение со сдачей и хранением металлолома здесь намного лучше.

Сейчас каждому хозяйству, предприятию, организации дано месячное задание по сдаче лома цветных металлов. Успешно выполнить его — долг каждого коллектива.

В. ВОДОЛАЗОВ,
уполномоченный
Волгодонского
заготучастка
«Вторцветмет».

Зам. редактора И. ДЕДОВ.

Волгодонской производственной участок по ст. Цимлянская

ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

грузчиков, стропальщиков.

Оплата труда сдельно-премиальная. Поступившие пользуются льготами, установленными для работников железнодорожного транспорта.

Обращаться к мастеру погрузочного участка, ст. Цимлянская.

ВОЛГОДОНСКАЯ АВТОШКОЛА

производит набор на курсы шоферов 1, 2 и 3 классов.

Начало занятий по подготовке шоферов 1, 2 и 3 классов без отрыва от производства 5 и 25 числа каждого месяца.

Начало занятий с отрывом от производства шоферов 3 класса — 25 числа каждого месяца.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 6.

Администрация.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, ул. Советская, 32/34, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29-89; зам. редактора, отделов партийной жизни и сельского хозяйства — 26-44; ответственного секретаря, отдела писем — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

Первые в области

На проходивших областных соревнованиях велосипедистов по общей физической подготовке в г. Ростове честь нашего города отстаивала команда в составе монтажника «Южпромвентилацион» Александра Шашкина, слесаря автобазы № 1 Александра Саенко, электромонтера лескомбината Андрея Ульякина, ученика средней школы № 2 Сергея Смирнова.

Отличные бойцовские качества проявил Александр Шашкин, он занял третье место. Четвертым оказался Александр Саенко.

В командном зачете наши ребята заняли первое место и стали победителями зимнего первенства областного комитета физкультуры и спорта.

В. КИСЕЛЕВ,
мастер спорта.

НОВЫЕ КНИГИ

В центральную библиотеку города Волгодонска поступили новые книги. Вот некоторые из них:

БРЕЖНЕВ Л. И. КПСС в борьбе за единство всех революционных и мирнолюбивых сил. М. «Мысль», 1972.

Этот сборник открывает серию книг «Библиотека рабочего движения». Главная цель этой серии состоит в том, чтобы в едином издании собрать произведения, в которых обобщается огромный творческий опыт международного рабочего движения.

Страны мира. Краткий политико-экономический

справочник. М., Политиздат, 1972.

Справочник содержит краткие сведения обо всех государствах и территориях земного шара.

ЖУКОВ Ю. 33 взы. Путешествия в разные страны. М. «Советская Россия», 1972.

33 взы потребовались Ю. Жукову, чтобы совершить путешествия, которые он описывает в своих очерках. Автор рассказывает об интересных зарубежных встречах, о международных событиях, о людях, которых он встречал в разных странах мира.

СЕМАНОВ С. М. Молодая гвардия. 1972.

Книга о жизни и деятельности выдающегося флотоводца, ученого, ко-

раблестроителя, путешественника, изобретателя. Книга издана в серии «Жизнь замечательных людей».

Новаторы. Сборник. М. «Молодая гвардия», 1972. Авторы сборника рассказывают о героях труда на строго документальной основе.

ТАРТАКОВСКИЙ В. Повесть об учителе Сухомлинском. М. «Молодая гвардия», 1972.

В. А. Сухомлинский — Герой Социалистического Труда, заслуженный учитель УССР — широко известен в нашей стране и за ее рубежами. В повести раскрывается облик человека изумительной чистоты и благородства, преданного высоким человеческим идеалам.

Земля и люди. Популярный географический ежегодник. М. «Мысль», 1972.

В книге рассказывается о новейших исследованиях земли и космоса, о

народах Советского Союза и зарубежных стран, о знаменательных открытиях и путешествиях, освещается краеведение и туризм.

ЯВЛОНСКИЙ А. А. и НИКИФОРОВА В. М. Курс теоретической механики. Части I и II. М. «Высшая школа», 1972.

Учебник для студентов высших технических учебных заведений.

ПОПОВ В. С. и НИКОЛАЕВ С. А. Общая электротехника с основами электроники. М. «Энергия», 1972.

Учебник для учащихся техникумов.

ПЛЕШКОВ Д. И. и др. Бульдозеры, скреперы, грейдеры. М. «Высшая школа», 1972.

Учебник для профессионально-технических училищ и подготовки рабочих на производстве.

Т. СКАКУНОВА,
библиотекарь.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич