

## Боевые помощники партии

XV съезд профсоюзов недавно завершил свою работу. В приветствии ЦК КПСС съезду профсоюзов, в яркой речи Генерального секретаря нашей партии Л. И. Брежнев отмечена исключительно важная роль профсоюзов в жизни нашего общества.

Профсоюзы являются боевыми помощниками партии в развитии всего общества и в подъеме производства, повышении его эффективности, в воспитании трудящихся в духе преданности делу Ленина.

Многие профсоюзные комитеты, понимая свои задачи, именно так и строят работу своей организации. Умело мобилизуют усилия трудящихся на досрочное завершение заданий пятилетки профсоюзные комитеты химкомбината, опытно-экспериментального завода, овоще-молочного совхоза «Волгодонской», колхозов имени Ленина и «Большевик», птицеводческого имени Черникова и другие.

Профсоюзы призваны также решать такие важные вопросы, которые непосредственно связаны с условиями жизни и работы людей, их благосостоянием. Многие в этом плане делают профсоюзные организации опытно-экспериментального завода, химкомбината и лесоперевалочного комбината, которые создали базу для обеспечения культурного и здорового отдыха, лечения, занятий физкультурой и спортом. Именно в этих организациях началась и массовая сдача норм нового комплекса ГТО. Неудовлетворительно эта работа поставлена в первичных организациях райкомов профсоюзов работников сельского хозяйства и заготовок и работников пищевой промышленности.

Профсоюзные комитеты должны постоянно совершенствовать стиль и методы организаторской работы, использовать все проверенные жизнью формы для коммунистического воспитания трудящихся, для широкого вовлечения их в управление производством.

Долг партийных организаций постоянно улучшать руководство профсоюзами, подоживать и вслещки развивать творческую инициативу и активность каждого члена профсоюза.

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС. Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 55 (5925) ● Среда, 5 апреля 1972 года.

● Год издания 42-й ● Цена 2 коп.

## Дневник соревнования

# 50 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

## Неделя двенадцатая

### В ДВУХ НАПРАВЛЕНИЯХ

Ширится фронт весенне-полевых работ в колхозе «Клич Ильича». Механизаторы, развернув соревнование за выращивание во втором году пятилетки высоких урожаев всех сельскохозяйственных культур, раньше, чем намечено рабочим планом, завершили закрывку влаги в двух направлениях почти на 9.000 гектарах полей. В полтора-два раза перевыполнили сменные задания на бороновании механизаторы В. С. Фролов, В. П. Болдырев, П. И. Агеев, В. П. Махонин и другие.

**Ф. ТЕНУТЬЕВ,**  
секретарь парткома.

С началом весенне-полевой страды в колхозе «Большевик» хорошо налажена работа по ликвидации полонок техники, работающей в поле. Слесарь П. М. Куркин — мастер на все руки. Поэтому ему поручили выполнять все срочные заказы. НА СНИМКЕ: заведующий мастерской В. Г. Пархоменко дает задание П. М. Куркину. Фото А. Бурдюгова.

## Начали открывку винограда

На Цимлянском опорном пункте приступили к открытию виноградных кустов. На этой работе занято 15 человек. От земляного вала в первый день были освобождены виноградники на площади более четырех гектаров.

Хорошо потрудились в первый весенний день ви-

ноградари Валентина Пантелевна Тимохина, Вера Ивановна Одинцова, Мария Васильевна Сергеева, Клавдия Ивановна Кирсева, Виктор Иванович Земнухов, Александра Михайловна Никурашвили и другие.

**Н. СНОРОДИНСКИЙ,**  
наш внешт. корр.

## На 30 тысяч больше

Птицеводы колхоза имени Ленина, соревнуясь за достойную встречу 50-летия СССР, справились с выполнением плана по продаже яиц. Их отправлено на заготпункты 530 тысяч штук, или на 30 тысяч больше плана.

Первенство среди птицеводов колхоза держит коллектив корпуса, где старшей птичницей комсомолка Мария Сафонова.

**Б. КОСТЫН.**

## 15 апреля — Всесоюзный коммунистический субботник! На безвозмездный труд

Зал грузового участка порта Волгодонск переполнен. Идет обсуждение доклада начальника порта А. И. Рунова «О достойной встрече 50-летия образования СССР коллективом порта». Свои предложения об улучшении организации труда в навигацию высказали шкипер М. П. Кондратович, крановщик В. Ф. Миненко, инженер П. П. Сдельников, маляр А. М. Верещанин и другие.

В своем решении одним из пунктов собрание записало: «В день 15 апреля 1972 года собрание призывает рабочих и служащих порта принять активное участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике».

Проведены предварительные расчеты о том, что будет сделано в этот день.

Работники грузового

участка в этот день переработают различных народнохозяйственных грузов 2000 тонн.

Рабочие ремонтно-механических мастерских будут вести бетонирование и асфальтирование территории порта и прилегающей площади, произведут ремонт железнодорожных путей.

Работники управления будут заниматься благоустройством в порту и в городе. Одним словом, все речники порта и службы в день 15 апреля выйдут, чтобы безвозмездно трудиться в этот день. Об этом напоминают выпущенные «молнии», лозунги, ведут разъяснительную работу наши агитаторы, политинформаторы.

Все деньги, заработанные на субботнике, будут перечислены в фонд пятилетки.

**В. АННЕНКОВ.**



## Ленинец на ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

## Темпы должны быть выше

На строительстве гормолзавода в марте было проведено две планерки с участием представителей Министрства сельского строительства СССР и РСФСР. Определены сроки пуска, разработаны мероприятия по ускорению строительства и монтажа оборудования. Выполняя их, коллектив добился опережения намеченного графика. При плане 60 тысяч рублей за первый квартал освоено 67 тысяч рублей.

Гормолзавод — пусковой объект нынешнего года. Планируется в октябре ввести его в эксплуатацию. К этому времени генподрядчику и субподрядчикам надо еще освоить

630 тысяч рублей. Если учесть объем выполненных работ в марте — наиболее производительном месяце первого квартала — то станет ясно, что для своевременной сдачи объекта в эксплуатацию строители должны повысить темпы работ в два с лишним раза.

Это хорошо понимают работники участка «Кавсантехмонтаж», возглавляемые т. Лаврухиным. Но они не спешат. Только недавно приступили к работе на объекте, выполняют то, что должны были сделать еще осенью прошлого года. Теперь они сдерживают строителей. Не дают им возможности установить переговоры, провести подгото-

вительные работы для настила пола в главном корпусе. В общей сложности генподрядчику предстоит уложить собственными силами 240 кубометров бетона, установить около 1000 квадратных метров перегородок, оштукатурить более 3500 квадратных метров стен.

До сих пор не «раскачались» работники ПМК-735, где начальником участка т. Немчинов. Никто из представителей колонны еще ни разу не появился на объекте. Запоздывает коллектив участка «Южтехмонтаж». Нет рабочих СУ-2.

Волгодонской гормолзавод можно назвать все-

союзной стройкой. Оборудование для завода поставляют украинцы и белорусы, грузины и армяне, коллективы самых различных промышленных предприятий и ведомств. В связи с тем, что волгодонские строители решили на квартал раньше завершить работы на объекте, администрация строящегося завода установила тесный контакт с поставщиками. Многие из них пошли навстречу волгодонцам. Рабочие минского завода «Продмаш», например, на квартал раньше отправят транспортеры, досрочно выполнят заказы коллектива завода имени Петровского и другие.

Казалось бы, в своем стремлении волгодонцы найдут всестороннюю поддержку, прежде всего у главного заказчика — областного производственного объединения по заготовкам молока и молочной промышленности, а

также у работников кондоновского «Ростовснабоборудования», УМТС Северо-Кавказского района. Но те не спешат. Запорная арматура, кабельные изделия, насосно-компрессорное и другое оборудование поставляется не удовлетворительно.

Сотрудники «Севкавкомплектоборудования» до сих пор не выдали нарядов на различные технологические и другое оборудование более чем на 200 единиц.

Строительство гормолзавода не терпит ни малейшего промедления. Сдать объект в срок — почетный долг генподрядчика и всех субподрядчиков.

Рейдовая бригада «ЛЕНИНЦА»: **В. ЛИТВИН** — бригадир комплексной бригады, **А. САМОТУГИН** — электро-монтажник, **И. КРИВОКОНЕВ** — сотрудник редакции.

## Поздравляем первых в области!

Исполком областного Совета и президиум облсовпрофа подвели итоги социалистического соревнования сельских и поселковых Советов за 1971 год.

Лучших показателей в областном соревновании добился Романовский сельский Совет Цимлянского района (председатель сельского Совета А. А. Забазнова, секретарь О. Е. Горбенко).

Романовскому сельсовету присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени, Почетной грамоты облсовпрофа и первой денежной премии.

Профсоюзная жизнь

# ВСЕ ФОРМЫ В ДЕЙСТВИИ

Крупным событием в жизни нашей страны стал XV съезд профсоюзов СССР, на котором с речью выступил Генеральный секретарь нашей партии Л. И. Брежнев, давший высокую оценку труда советских профсоюзов в коммунистическом строительстве.

Наш коллектив делом отвечает на призыв партии работать по-ударному. В борьбе за высокопроизводительный труд одним из важнейших рычагов является социалистическое соревнование. В основу его организации на нашем заводе положена практика взаимных договоров между коллективами цехов, бригад, участков, смен и индивидуально соревнующихся по профессиям. О размахе соревнования на нашем заводе убедительно говорит такая цифра: только индивидуальным соревнованием, т. е. соревнованием между рабочими по профессиям охвачено 1.327 человек. Это не считая соревнования между цехами, участками,

сменами, бригадами.

Руководство соревнования осуществляет заводской штаб, который ежедневно подводит итоги и объявляет победителей. Ежедневно на пятиминутках подводятся итоги индивидуального соревнования.

С 17 января коллектив завода стал на трудовую юбилейную вахту «50 ударных недель — 50-летию СССР». Разработано положение о материальном поощрении победителей, по итогам работы за месяц, квартал и по окончании трудовой вахты.

Для поощрения победителей широко применяются моральные стимулы, по итогам работы цеха за месяц победителям вручаются переходящее Красное знамя, Почетная грамота, награждаются Почетной грамотой и коллективы участников, смен, отделов, бригад. Участок, смена, бригада, отдел, удержавшие первое место в течение квартала, награждаются Почетной грамотой и фотографируются

у памятника В. И. Ленину.

Передовики производства, признанные лучшими по профессии по итогам месяца, отмечаются благодарственными письмами.

Большой разговор на съезде профсоюзов шел об укреплении трудовой и производственной дисциплины.

Заводской и цеховые комитеты профсоюза ведут решительную борьбу с теми, кто нарушает трудовую дисциплину, позорит высокое звание рабочего человека. С этой целью на заводе разработано и действует положение, направленные против нарушителей трудовой дисциплины: они лишаются права получения отпуска в летнее время, им не предоставляются путевки в дома отдыха и санатории, производится перемещение по очереди на получение квартиры, они лишаются премиальных доплат по итогам работы за месяц, квартал, год.

Нарушители общественного порядка по итогам за 1971 год лишены

тринадцатой зарплаты.

Среди таких нарушителей товарищи цеха № 3 А. Коробецкий и В. Жидов, слесари цеха № 4 А. Гунченко и М. Троицкий, потерявшие по 125—160 рублей тринадцатой зарплаты.

Заводской комитет профсоюза и цеховые комитеты будут и впредь применять к нарушителям трудовой дисциплины, к нарушителям общественного порядка самые строгие меры.

Велика роль профсоюза в создании необходимых условий труда, быта, питания, в организации оздоровительного отдыха, санаторно-курортного лечения, развития спорта.

На заводе идет полная перестройка бытовых помещений, создаются новые комплексы.

Такие цехи, как сборочный, инструментальный и № 1 имеют новые бытовые помещения. В этом году войдет в строй новое здание с комплексом бытовых помещений механического цеха. К услугам наших рабочих — база отдыха на берегу реки Дон. В прошлом году здесь отдохнули и поправили свое здоровье 400 рабочих и 250 их детей, 4.200 человек побывали

здесь в однодневном отпуске, отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях и домах отдыха 142 человека. На мероприятия по охране труда и техники безопасности было запланировано 40 тысяч рублей, фактически израсходовано более 60 тысяч рублей.

С каждым днем все ярче разгорается пламя индивидуального соревнования, его возглавляют наши маяки, передовики производства, ударники коммунистического труда. Их на заводе 381 человек. Среди них: электросварщик цеха № 1 Н. Лютов, товарищи цеха № 3 М. Еланский и И. Реванко, газорезчик цеха № 4 А. Сапко, слесарь цеха № 5 А. Сименонко. Всего в движении за коммунистический труд участвует 696 человек. Коллектив нашего завода, воодушевленный решениями XV съезда профсоюзов, высокой оценкой их труда — наградой орденом Ленина — будет верным помощником нашей партии в осуществлении задач коммунистического строительства.

**В. ФЕВРАЛЕВ,**  
председатель завкома профсоюза опытно-экспериментального завода.

## В сельских Советах

### Выездная сессия

Очередная сессия Романовского сельского Совета была проведена необычно. Депутаты Совета и приглашенные на сессию разделились на три группы и выехали на полевые станы, в машинно-тракторную мастерскую овощесовхоза «Волгодонской».

Здесь состоялась беседа с механизаторами и сельщиками, была еще раз перед стартом проверена техника, осмотрены полевые станы. Затем все три группы собрались в конторе совхоза, где с докладом «О ходе весенне-полевых работ в овощесовхозе «Волгодонской» и создании бытовых условий для механизаторов выступил агроном овощесовхоза «Волгодонской» В. М. Бутов. В прениях по докладу выступили В. Н. Фисаков, П. И. Титов, Н. А. Скакунов, В. М. Котельников. Принято соответствующее решение.

### Внимание учебе молодежи

В станции Красноярской более 200 человек не имеют среднего образования. Из них около половины не имеют восьмилетнего.

В вечерней школе рабочей молодежи учатся 84 человека. Однако посещаемость остается еще низкой. Об этом говорили депутаты П. И. Забазнов, М. В. Агашина, директор школы Г. И. Абакумов.

Особенно плохо посещают вечернюю школу юноши и девушки из колхоза имени Ленина, отмечали выступающие.

Сессия приняла решение, направленное на улучшение учебы работающей молодежи.

## ЗА ОПЫТОМ К ТАГАНРОЖЦАМ

Коллектив, который возглавляет старший мастер Николай Андреевич Федосов из таганрогского комбайностроительного завода, разработал комплексный творческий экономический план. Планом предусматривается дальнейший рост производительности труда, качества выпускаемой продукции, экономически обоснованное сокращение затрат рабочего времени, снижение себестоимости выпускаемых изделий, мероприятия по социальному развитию коллектива на пятилетие. Обком КПСС одобрил инициативу таганрожцев и рекомендовал широко использовать их опыт.

Недавно группа специалистов, работников пла-

новых отделов, представителей партийных и общественных организаций промышленных предприятий Цимлянского района побывала в гостях у таганрогских комбайностроителей.

Вернувшись домой, цимлянцы рассказали своим товарищам по работе о том, как трудятся комбайностроители, как ведут они борьбу за экономию сырья и материалов, какие намечают планы на дальнейшее. Сейчас работники прядильно-ткацкой фабрики, ремзавода, завода игристых вин и других предприятий района изучают опыт таганрожцев с тем, чтобы использовать его в своей практической деятельности. **И. САШКИН.**

### Беседы политинформаторов

Политинформатор, выезде В. Г. Кислова провела с виноградарями Цимлянского опорного пункта беседу об итогах развития народного хозяйства области и района за первый год пятилетки. Она рассказала о том, как советские люди претворяют в жизнь решения партии.

Политинформатор поведала о том, что в прошлом году урожайность винограда с гектара в хозяйстве составила 87 центнеров при плане 40, что получено прибыль в 40 тысяч рублей.

Беседы проводятся регулярно, раз в неделю.

**Е. ЗАДОНСКИЙ,**  
наш внешт. корр.



## КАК НЕ НАДО ДЕЛАТЬ СТЕНГАЗЕТУ

Нет ни одного редактора, который бы не мечтал сделать стенную газету хорошей. И нет, пожалуй, среди наших редакторов такого, который бы вывел свежий номер газеты и спокойно отошел от нее. Но соберет ли газета около себя читателей?

На днях я побывала на автобазе № 1 и на производстве синтетических жидких кислот химкомбината. Видела две газеты: «Водитель» и «Синтетик». И удивительно, в обиденный перерыв у стенгазеты «Синтетик» негде было и стать, столько прочитавшей свежий номер своей газеты. А вот у газеты «Водитель» было пусто. И это понятно. Выпущена она еще 23 февраля. Заметок всего

три. И те неинтересно написаны. Передовая явно списана из центрального издания и на двух с половиной колонках не нашлось места назвать в ней тех работников автобазы, которые принимали участие в Великой Отечественной или гражданской войне, служили в армии или служат сейчас.

Да и пора бы после 23 февраля выпустить два, по крайней мере, один номер стенгазеты. Но, увы...

Казалось бы обязательно в редколлегии автобазы распределены. Редактором стенгазеты избран член партбюро А. А. Деркунский. Техник по учету В. А. Александровский, отвечает за сбор заметок, маляр М. Х. Коган — от-

ветственный за оформление. Секретарь директора Л. Г. Еськова печатает заметки. И все-таки газета неинтересная. Получается это потому, что очередной выпуск чаще не планируется. Делается он наспех. Сегодня выходит, сегодня и собирают материал. Конечно, ставится то, что под руку попадет.

Недооценивают свой печатный орган и партийное бюро (секретарь П. И. Михайлин) и рабочим (председатель П. А. Сокиркин). Ни разу вопрос о работе стенгазеты не заслушивался ни на партбюро, ни на партийных собраниях, ни на заседаниях рабочего комитета или на рабочих собраниях. Потому, видимо, и перестают газетные колонки

явными неточностями и ошибками.

А. Л. Деркунский жалуется, что никто не пишет в газету. Действительно, актив при газете «Водитель» нет. Но его никто и не создавал. Ведь рабочему надо не просто сказать: «Нашими заметками!» а и рассказать, как ее написать, на какую тему.

Единственное, что можно сказать в похвалу о стенгазете — это о ее оформлении. Пишутся заголовки броско, красочно, красиво. К такому бы оформлению, да еще и содержанию!

Я остановилась на анализе стенгазеты «Водитель» не случайно. Это — образец того, как не надо делать газету.

**Л. РУШЕНТАЛЬ.**

Недавно цех железобетонных изделий производственной базы СУ-31 выдал первую продукцию. В числе изделий: блоки под фундамент, перекрытия, перемычки. В освоении этой продукции участвовали бетонщики Н. В. Лесик и А. В. Савин (на снимке).

Добросовестно выполняют рабочие свои обязательства, взятые в честь 50-летия образования СССР.

Фото А. Бурдюгова.

## Семинар партгрупоргов

На днях в лекционном зале ГК КПСС проходил семинар партгрупоргов предприятий и организаций Волгодонска.

С докладом «XXIV съезд КПСС о совершенствовании форм и методов организационно-партийной работы» выступила заведующая организационным отделом ГК КПСС Е. Т. Хижнякова.

О задачах партгруп по улучшению партийной информации рассказал информатор отдела ГК КПСС В. С. Субботин.

Опытом работы по воспитанию чувства ответст-

венности коммунистов партгрупы через партийное поручение обменялись с партгрупоргами Д. Г. Степаненко из четвертого цеха химкомбината, А. Т. Болгов из стройуправления № 31.

А партгрупорг Ю. Т. Голубин из химкомбината, рассказал об активе партгрупоргов, состоявшемся недавно в обкоме КПСС.

В заключение семинара перед собравшимися выступил председатель Волгодонского горсовета В. И. Вдовикин. Он рассказал о перспективах развития города в девятой пятилетке.

## ДАЛЬНИЙ ПРИЦЕЛ

И. ГУРКИН,  
главный зоотехник.

Бич совхозного молочного животноводства — низкая продуктивность коров и низкий процент жирности. Только в 1971 году при сдаче совхоз потерял на некондиционном по жирности молоке 78 тонн. Как избавиться от этих потерь — повседневная за-

бота всех наших животноводов. Этот же вопрос — в основе моего личного творческо-экономического плана.

Особенность этого плана заключается в том, что задачи, в нем поставленные, не решаются одним днем, и даже одним годом. Система мероприятий, разработанная в плане, соответствует требованиям июньского (1970 года) Пленума

ЦК КПСС и XXIV съезда КПСС о повышении продуктивности животных и рассчитана не только на текущий, но и на последующие годы пятилетки.

Взять, например, племенную работу. Начинаем мы ее с того, что устанавливаем на каждой ферме молочную лабораторию. В этих лабораториях будем делать анализ молока каждой коровы и на основе этого поголовного обследования проводить выбраковку. Затем от высокопродуктивных коров будем отби-

рывать телочек и формировать из них отдельный гурт на специализированной ферме по направленному выращиванию молодняка (эта часть вопроса в плане разработана подробно). И, наконец, этих телок после первого отела опять-таки проверять и малопродуктивных выбраковывать. Разумеется, такая система тройного отбора в один год не уложится.

Ее экономический эффект пока трудно подсчитать в рублях, однако он несомненен.

Точно также, трудно представить в денежном выражении предлагаемую в плане систему контроля за искусственным осеменением коров. Она предполагает введение «досок эффективности осеменения», карточки индивидуального учета состояния всех коров, календаря техника-осеменатора. Внедрение таких элементов НОТ поможет систематизировать работу ветеринаров и техников-осеменаторов и упорядочить растел, что, соответствен-

но, благотворно скажется на доходах.

Борьба за выполнение обязательств — наша прямая и безусловная задача. Насколько важно не отрываться от нее при работе над творческим планом, настолько же важно в погоне за экономическим эффектом не упустить творческой стороны этого плана. И надо не бояться систематической, упорной работы, не рассчитывать только на сегодняшний успех. Иначе нам никогда не сдвинуться с места.

## ТРУД И ТВОРЧЕСТВО — РЯДОМ

Рассказываем о личных творческо-экономических планах специалистов овощесовхоза „Волгодонской“

Еще в 1970 году в социалистических обязательствах первой огородной бригады, которую возглавляет Петр Филимонович Скакунов, появились пункты по экономии средств, сохранности инвентаря, внедрению передового опыта и сокращению затрат труда.

В прошлом году экономия по этой бригаде составила 2.970 рублей, а всего за 1971 год по совхозу сэкономлено 94.500 рублей. И основной вклад в эту сумму внесли те 80 механизаторов, которые работали по личным экономическим

планам. Это и экономия горючего, и экономия средств, отпущенных на ремонт, и экономический эффект поданных и внедренных ими предложений.

В этом году по личным экономическим планам в хозяйстве будут работать уже 150 человек, продолжая начатую работу. В минувшие годы главные специалисты совхоза постоянно консультируя, помогая механизаторам и овощеводам в их деятельности, были тесно связаны с их работой по личным экономическим планам.

Но жизнь потребовала большего: систематизации всей этой работы в масштабах хозяйства, углубления и концентрированной, эффективной целенаправленности в ней. Так родилась мысль о необходимости создания личных творческо-экономических планов специалистов совхоза. И на 1972 год такие планы были составлены.

Сегодня на этой странице специалисты овощесовхоза знакомят с ними наших читателей, делятся мыслями по превращению наметок в жизнь.

## С ЖИВИНКОЙ В ДЕЛЕ

З. СЫСОВА,  
агроном-овощевод.

Урожай, которые из года в год выращивают наши овощеводы, неплохие. В прошлом году мы собрали в среднем по 198 центнеров овощей с гектара, то есть на сорок четыре центнера выше среднего показателя по тресту овощных совхозов. Но успокаиваться мы не намерены, потому что, во всяком деле должна быть живая струя, рост, движение вперед. Да и пример передовых хозяйств показывает, что наши урожаи далеко не предел.

Вот и смотришь, за счет чего можно повысить урожайность, повысить производительность, снизить себестоимость продукции, на что нас нацеливают исторические решения съезда партии.

Недавно наш совхоз получил уборочные платформы. Применение их на уборке овощей в полтора раза повысит производительность труда сборщиц. Но для того, чтобы они могли пройти по плантациям, не повреждая растений, необходимо изменить схему посева огурцов и посадки рассадных культур (помидоров, баклажанов, перца) так: 50х90 сантиметров. И к тому же при этой схеме уменьшится число ручных прополок, их можно будет заменить культивациями. Соответственно опять-таки возрастет производительность и снизятся затраты труда.

Все эти расчеты и пункт о внедрении их в производство вошли в мой творческо-экономиче-

ский план. Для моего плана в целом характерна направленность на сокращение доли ручного труда в выращивании овощей. С этой же целью я намечаю проводить букетировку на плантациях огурцов и арбузов. Помимо замены ручных прополок культивацией, это даст еще и дополнительное рыхление почвы вокруг растений, улучшит впитывание влаги и уменьшит ее потери. А все это вместе взятое, несомненно, положительно скажется на урожайности. Кроме того, для проведения букетировки данную культуру необходимо высевать в одном массиве, а следовательно сократятся холостые перегоны тракторов и транспорта, с вытекающей отсюда экономией горючего, рабочего времени и т. д.

Несколько пунктов моего творческого плана посвящены использованию передовых методов подготовки семян и посадочного материала овощных культур. Например, уже сейчас, согласно этому плану посев в парниках мы проводим только откалиброванными семенами. Благодаря этому рассада получается более ровной, растения более крепкими. Уменьшается необходимость в посадках, а следовательно, дополнительные затраты.

Мелкосемянные культуры (лук, морковь, петрушку и укроп) мы будем сеять, предварительно замочив семена. Значит всходы получим на 5—7 дней раньше и урожай повысится на 10—15 центнеров с гектара.

## Лучше использовать технику

Из года в год растет количество и разнообразие техники в совхозе. Растет и число хозяев этой техники: ею пользуются доярки и скотники, полеводы, овощеводы и садоводы. И всем им нужна умелая, квалифицированная помощь механизатора. Не только слесаря или, скажем, мастера-наладчика, но и инженера.

Нередко случается, что при обилии техники, эксплуатируется она неправильно, бессистемно, и в результате недостаточно эффективно. Чтобы в этом большом деле был порядок, чтобы уследить за всем, специалисту не обойтись без личного творческо-экономического плана. Собственно, наши планы, каждого специалиста, ра-

Л. ЛИТВИНЮК,  
главный инженер.

бочего являются частью большого, комплексного плана партийной организации и администрации совхоза по превращению в жизнь директив XXIV съезда партии.

Для эффективной эксплуатации техники огромное значение имеет правильное распределение ее, оптимальное сочетание различных машин и агрегатов. То есть система, система и еще раз система, прочная и одновременно гибкая. Поэтому при составлении своего творческо-экономического плана основное внимание я сконцентрировал на организационных вопросах, а также на внедрении новинок в

механизации растениеводства и животноводства.

Например, намечено в четвертой огородной бригаде подготовить и использовать при посадке и обработке рассадных культур по схеме 50х90 шестирядные агрегаты, что на 30 процентов повысит производительность труда и позволит провести дополнительно одну обработку междурядий культиваторами. Внедрение на уборке овощей платформ ПОУ-2 и транспортеров ТН-12, валкователя арбузов также повысит производительность труда на этих работах на 25—30 процентов.

По плану намечено также к началу сенокоса подготовить шесть вентиляторов для искусственной

сушки сена. Это важный заказ, и мы уже начали им заниматься.

Что же касается организационной, направляющей работы, то здесь я разрабатываю тематику рационализаторской деятельности с тем, чтобы организовать по ней работу среди механизаторов. Намечено вместе с ними подготовить и внедрить не менее 15 предложений с общим экономическим эффектом 2000 рублей. Кроме того, два предложения, которые разрабатываю сейчас я лично, дадут хозяйству не менее 500 рублей экономии.

План мой обширен, и выполнить все задуманное будет нелегко. Но каждый пункт его основывается на анализе и расчете и поэтому думаю, что сумею внести свой вклад в достойную встречу 50-летия СССР.

## Направление поиска

Н. БЕЛОУСОВ,  
главный инженер-гидротехник.

Если говорить о том, что требует усовершенствования, или о том, что можно было бы усовершенствовать, — то здесь для каждого специалиста и в каждом хозяйстве обнаруживается по существу бесконечное поле деятельности. А жизнь ставит все новые и новые вопросы и, чаще всего, сама же подсказывает на них ответы.

Поэтому для меня работа по личному творческо-экономическому плану — это возможность взяться, наконец, за то, до чего из-за будничной занятости обычно «руки не доходят».

Что делать — было ясно. Основные направления поиска определены у нас в перспективном плане совхоза по повышению экономической эффективности производства в свете решений XXIV съезда КПСС. А вот для того,

чтобы решить как и показать всем хозяйственную необходимость и выгоду этой работы, прежде, чем браться за дело, пришлось взяться за карандаш. Сейчас этот подготовительный этап уже пройден. Если в нескольких словах определить направленность моего личного творческо-экономического плана, то это можно выразить так: «развитие и совершенствование существующей оросительной системы».

Расскажу о тех предложениях, экономический эффект которых наиболее

очевиден.

Общезвестно, что гектар орошаемой земли дает продукции вдвое больше против неполивного, и поэтому такие земли нужно использовать как можно полнее. Подсчет показал, что если изменить расстановку водовыпусков во временные оросители (существующая уже устарела, т. к. после ее создания на полях была проведена планировка), а на участках, пересеченных балками, насыпать подушки для пропуска воды и прохода ДДА-100М и через временные оросители устано-

вить трубчатые переезды, то все это позволит сохранить посадки овощей около одного процента полезной площади. То есть, 6—8 гектаров и продать с этой площади дополнительно 1200—1600 центнеров овощей на сумму 12—16 тысяч рублей.

Согласно творческо-экономическому плану мы уже приступили к созданию мелноративного отряда. На закупку необходимых для него машин потребуется значит ель н а я сумма. Но отряд полностью окупится в течение двух-

трех лет. Ведь только за восстановительные работы совхоз выплачивает подрядчику ежегодно около 10 тысяч рублей, кроме того, примерно на 8 тысяч рублей производится ремонт своими силами, не говоря уже о том, во что обходится постройка новых каналов. К тому же, наличие своего отряда позволит ремонтировать оросительную систему оперативно, вовремя, а следовательно, и поливы проводить вовремя. А что своевременные поливы при ведут к повышению урожайности — это очевидно.

# ГОТОВИМ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Недавно в Лагутинской восьмилетней школе состоялся вечер встречи учащихся с тружениками Волгодонского овоще-молочного совхоза.

На встречу пришли представители различных профессий. Выступили плотник М. Аблицов, овощевод М. Г. Литвинова, главный инженер Л. А. Литвинок, ветврач М. В. Лабков и другие.

Доярка Н. М. Погорелова рассказала ребятам о том, какое облегчение принесли на ферму механизмы. Она подчеркнула, что труд животновода высоко ценится у нас в стране. За последние годы правительственных наград удостоены скотник Д. З. Волошин, доярки А. И. Третьякова, А. Е. Твардовская, С. И. Вишневецкая, свиноводы И. И. Шашкова и другие.

Интересно рассказали о своей профессии механизаторы Вера Меленчук и Зоя Наумова. Они выразили надежду, что молодежь после окончания школы пополнит отряд совхозных механизаторов.

Водитель М. К. Сысов, проработавший в совхозе уже более десяти лет, сказал, что если ребята придут в совхоз, каждый будет иметь отличного наставника. Ведь в хозяйстве работает много опытных водителей, таких, как А. Д. Молчанов, А. П. Соловьев, Г. К. Меркулов, М. Ф. Скакунов, М. В. Егоров.

Учащиеся живо откликнулись на выступления. И те, кто уже определил свою дорогу в жизни, заявили об этом. Так, Александр Зобов решил трудиться рядом со своим отцом-плотником. Наташа Белова выразила желание после окончания школы сестра за руль трактора. А Александра Литвинова влечет профессия животновода.

Такие встречи стали традицией. Дирекция Лагутинской школы и парт. организация Волгодонского овоще-молочного совхоза проводят целенаправленную работу по профориентации школьной молодежи. Они ищут различные пути для знакомства учащихся с производством. Вошло в традицию проводить день открытых дверей, встречи с передовиками производства. Школьники — частые гости на фермах и в мастерских. Летом они хорошо помогают на огородных плантациях и в поле. Это помогает ребятам выбрать правильную дорогу в самостоятельной жизни.

**В. КЛЕИМЕНОВ,**  
секретарь парткома  
совхоза.

**П. ДЕМЧЕНКО,**  
завуч школы.

Спрашивайте — отвечаем

## КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Рабочая виноградарской бригады винсовхоза «Большовский» Н. И. Рудь в своем письме в редакцию спрашивала, в каком размере начисляется пособие по беременности и родам.

На этот вопрос по просьбе редакции отвечает председатель райкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок Л. В. СВЕЧКАРЕВ.

В соответствии с пунктами 70, 71, 72 положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию, пособие за время отпуска по беременности и родам женщинам — работницам и служащим, состоящим в профсоюзе, выдается в следующих размерах:

1. В размере полного заработка за весь период отпуска:  
а) имеющим общий стаж работы не менее 3-х лет, в т. ч. не менее 2-х лет непрерывного стажа работы;  
б) не достигшим 18 лет, имеющим непрерывный

стаж работы не менее 1 года.  
в) бывшим партизанкам и инвалидам Отечественной войны.  
г) имеющим орден.  
д) женщинам новаторам или передовикам производства при наличии общего стажа работы не менее 1 года.  
2. В размере 3/4 заработка за первые 20 дней (календарных) отпуска, а за остальные дни отпуска 100 процентов:  
а) имеющим непрерывный стаж работы не менее

2-х лет, но не имеющим общего трехлетнего стажа работы.

б) не достигшим 18 лет, имеющим непрерывный стаж работы менее одного года.  
3. В размере 2/3 заработка за первые 20 календарных дней отпуска, а за остальные дни отпуска 100 процентов, имеющим непрерывный стаж работы от 1 до 2-х лет.

4. В размере 2/3 заработка за все время отпуска, имеющим непрерывный стаж работы не менее 1 года.

Пособие по беременности и родам исчисляется из полного заработка.



## Женщины героического Вьетнама

Женщины Демократической Республики Вьетнам — активные строители новой жизни. Третью часть общего числа рабочих и служащих, занятых в промышленности, сельском хозяйстве и торговой сети составляют женщины. Они активно участвуют в управлении государством: из 420 депутатов Национального собрания ДРВ 125 — женщины. Тысячи женщин — руководители предприятий и учреждений.

Более 10 тысяч студентов занимаются в высших учебных заведениях Ханоя.

Более 1000 женским коллективам присвоено звание «Группа социалистического труда», многие женщины удостоены звания «Героиня труда» и «Героиня Вьетнамской Народной Армии».

В ДРВ имеются женские отряды самообороны, на счету которых десятки уничтоженных американских самолетов. Широко участие вьетнамских женщин и на культурном фронте. Участницы концертных бригад и коллективов художественной самодеятельности выступают регулярно перед рабочими, крестьянами, воинами армии, вселяя веру в грядущее мирное и счастливое будущее на земле героического Вьетнама.

В восстановлении разрушенного войной народного хозяйства ДРВ активное участие принимают женщины.

НА СНИМКЕ: электросварщица Нгуен Тхи Хао.

Фото В. Соболева.  
Фотохроника ТАСС.

Зам. редактора И. ДЕДОВ.

К-Т «ВОСТОК»

6-7-8-9 апреля к-ф «Море в огне» (широкоформатный). Сеансы: 11, 15, 18, 21.

ВОЛГОДОНСКОМУ  
ГОРТОРГУ

на постоянную работу  
требуются:

продавцы мяса,  
электрик,  
продавцы продовольствия,  
лотошники.

Обращаться в отдел кадров торгова, г. Волгодонск, пер. Чехова, 2.

Администрация.

Коллектив Волгодонской школы-интерната № 2 выражает глубокое соболезнование бухгалтеру Персидской Фаине Алексеевне по поводу смерти ее отца А. И. Решетова.



ДЕТИ всегда стараются быть похожими на своих родителей. Это естественно. Ведь родители для них — непрекращаемый авторитет. И больно смотреть на детей, неподдельно «фотографирующихся» проступки взрослых, которые увлекаются спиртным, устраивают в семье скандалы и стали постоянными клиентами медицинского вытрезвителя. Только за январь и февраль нынешнего года в медвытрезвителе побывало 55 пар и две мамы. Их плохой личный пример и толкает детей на путь правонару-

Одиннадцатилетний учащийся школы-интерната № 2 Александр Ватазин, двенадцатилетние Александр Клименко из школы № 1 и Виктор Почивалов из школы-интерната № 2 совершили кражу сумки с деньгами (51 рубль) в десятилах № 1.

Активное участие в расследовании краденых денег приняли учащиеся школы № 1 Владимир Брюховецкий, Юрий Лукьянов и учащийся школы № 9 Александр Черетин, покупая на них папиросы, вино и другие товары.

Приобрел опыт в кра-

чинали учащиеся ПТУ-62 Валерий Красулин и Николай Афонин. Закончили кражей кондитерских изделий и папирос из ларька, и мотоцикла. Народным судом каждый из них осужден к трем годам условно.

Но только ли родители виноваты в том, что многие подростки становятся на путь правонарушений? Некоторые продавцы в погоне за выручкой продают подросткам спиртное и папиросы, сознательно нарушая правила торговли. И разве не мог насторожить продавцов тот факт, что двенадцатилетний Виктор Почивалов, покупая в хлебном магазине № 7 булку хлеба, подал кассиру 25 рублей, а одиннадцатилетний Саша Ватазин в хлебном магазине по улице Советской купил две булки хлеба по 16 копеек и подал кассиру тоже 25 рублей? Откуда у мальчишек такие деньги? Вряд ли найдутся родители, которые доверяют им по четвертной. И действительно, подростки Клименко, Почивалов и Ватазин разменяли краденые деньги и, выбросив за углом ненужный им хлеб, пошли по магазинам приобретать всевозможные продукты.

Или такой факт. Дети и подростки шумят, сквернословят, собираются в подъездах домов, подвалах, локжах теплотрассы. А родители и взрослые считают это в порядке вещей и спокойно проходят мимо.

А быть равнодушным и проходить мимо нельзя. Воспитание подрастающего поколения — дело всех нас и прежде всего родителей. Не должны оставаться в стороне и коллективы, где работают родители ребят.

**А. ЗАХАРОВА,**  
инспектор детской  
комнаты  
Волгодонского ОВД.

## РОДИТЕЛИ И ДЕТИ

К примеру, назову таких родителей, как Н. М. Клименко, рабочий лесоконбината, А. А. Головинин, не имеющий постоянного места работы, П. Я. Черетин, шофер хлебозавода и другие.

Есть и такие родители, которые, ссылаясь на занятость в быту и на производстве, совершенно не занимаются воспитанием своих детей. Отсутствие контроля за поведением подростков на улице и повседневной заботы в семье о воспитании детей ведет к безнадзорности подростков, которые занимают чем угодно, вплоть до совершения преступлений.

Так, двенадцатилетние подростки, учащиеся 6 класса школы № 9, Андрей Глуценко и Геннадий Баранов в раздевалке школы № 1 совершили кражу вещей и денег из карманов школьников.

жак и ученик школы № 1 Алексей Головинин, который систематически воровал деньги у отдыхающих на пляже, в детсадах, расходуя их по своему усмотрению.

В один из январских вечеров был задержан учащийся школы № 8 Анатолий Бурдуковский, который через окно проник в помещение детсада «Восход» и украл из дамской сумки 60 рублей.

И вот группа подростков за совершенные ими правонарушения держит ответ перед комиссией по делам несовершеннолетних. По решению комиссии, их родители подвергнуты штрафу.

За систематическую безнадзорность и кражи подростки Алексей Головинин и Александр Ватазин будут отправлены в воспитательные колонии, а А. Бурдуковский осужден условно.

С мелочей — озорства и невинных шалостей — на-

## ОКНО ГАИ

За период с 22 по 31 марта в Цимлянском районе зарегистрировано три дорожных происшествия, при которых один человек погиб и один ранен.

27 марта в 19 часов 30 минут в станице Красноярской самоходным шасси сбил гражданин Н. Д. Михайлов, который тут же скончался. Преступник — водитель шасси — разыскивается.

Задержаны в нетрезвом виде водители А. Д. Прасолов (Цимлянское РСУ-1) А. А. Зайцев (райпотребсоюз), В. В. Андриянов (колхоз «Большевик»), Ф. Н. Вололазов (Цимлянская ГЭС), В. И. Семенов (ПДУ-1710) и другие.

**В. ЕРМОЛИН,**  
ст. инспектор дорожного  
надзора РОВД.

При управлении в нетрезвом состоянии транспортом в городе Волгодонске задержаны: тракторист ПМК-735 Б. М. Левчук, мотоциклист А. К. Маслов, шофер Дубовского СМУ П. Т. Ляшенко. Лишен прав на 3 года за управление транспортом в нетрезвом состоянии шофер комбината коммунальных предприятий П. П. Швагер.

За использование такси в корыстных целях оштрафован на 20 рублей шофер Волгодонского автотранспортного предприятия А. Д. Сергиенко.

Оштрафованы на 10 рублей каждый: тракторист ПМК-735 С. С. Голубев, мотоциклист Н. А. Корнев, мопедист С. А. Сундуков, мотоциклист Н. Д. Рябов, управлявшие транспортом без прав.

**В. ВИНОГРАДОВ,**  
инспектор дорнадзора  
ГОВД.

## Попытка не удалась

В газете «Ленинец» от 31 марта была опубликована заметка «От пьянства — к преступлению». Следствием по делу преступника Барышева, которое ведет Волгодонской отдел внутренних дел, установлено, что соучастницей преступления по хищению ковров является Н. В. Матвеевская, пытавшаяся вначале выдать себя за Н. Панченко. Но никакие уловки не помогут преступнице уйти от ответа.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич