

ЗАДАНИЯ ПЯТИЛЕТКИ ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО!



Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 5 (5875) Суббота, 8 января 1972 года. Год издания 42-й ● Цена 2 коп.

Главное — производительность труда СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ОТДЕЛЕНИЯ СМОЛ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА НА 1972 ГОД

Продолжая борьбу за досрочное завершение планов пятилетки, коллектив коммунистического труда отделения смол цеха древесностружечных плит включает в соревнование по достойной встрече 50-летия образования СССР и берет на себя социалистические обязательства на второй год пятилетки:

Производственный план первого квартала выполнить к 25 марта, а годовой — к 1 декабря и выдать сверх плана 250 тонн сухой смолы.

Систематически совершенствовать технологию производства и организацию труда.

Повысить производительность труда на 3,6 процента.

Добиться снижения себестоимости тонны выпущенной смолы на 3 процента.

Активно участвовать в общественной жизни цеха, предприятия и города. Отработать на благоустройстве территории цеха и города не менее 150 человеко-часов.

Работа по технико-экономическим планам, сэкономить сырья и материалов на 8 тысяч рублей.

Систематически оказывать помощь подшефной школе № 5.

По поручению коллектива: С. НАБОКИНА, А. ШИДЛОВСКИЙ, Г. МОРДАНЕВ, Е. ЧУВАНОВА, А. СЕМЧЕНКО — ударники коммунистического труда.

Коллективное решение

Вступив во второй год пятилетки, работники Волгодонской фабрики «Химистка» на своем рабочем собрании приняли социалистические обязательства. Они коллективно решили работать в 1972 году еще производительнее, ударным трудом отметить 50-летие образования СССР.

Коллектив рассчитывает выполнить годовой производственный план к 27 декабря, оказать за год различных услуг населению на 120 тысяч рублей или на 21 тысячу рублей больше, чем в минувшем году.

Чтобы добиться этого, работники фабрики по-

высят производительность труда по сравнению с прошлым годом на 15 процентов.

Будет продолжаться борьба за экономию и бережливость.

За год предполагается сэкономить химикатов на 200 рублей, топлива 100 тонн и электроэнергии не менее 2.000 киловатт-часов. Внедрить на рабочих местах саратовскую систему бездефектного труда и снизить себестоимость выполненных работ на 0,5 процента. Обучить вторым смежным профессиям трех человек. В течение года освоить окраску кожаных изделий и натурального меха.

Рубеж новатора, рубеж каждого

СЕКРЕТОВ НЕТ

ПОЗАДИ первый год девятой пятилетки. В трудовых коллективах подводят итоги выполнения планов и социалистических обязательств. Наша бригада судосборщиков-корпусников Цимлянского ремонтно-механического завода, как и весь коллектив, намечала на 1971 год высокие рубежи. Мы дали слово выполнить свой годовой план к 27 декабря при хорошем качестве работы. Это основной пункт обязательств.

Забота о повышении профессионального уровня каждого члена бригады стала делом всего коллектива. У нас нет никаких производственных секретов. Любое ценное начинание быстро распространяется. Поэтому средняя выработка всех шести пар сборщиков одинаковая и качество их работы хорошее.

Я рад сообщить, что слово свое мы сдержали досрочно: годовой план выполнили еще в первой декаде ноября. Среднемесячная выработка бригады составляет 150 процентов нормы. А в отдельные месяцы мы выполняли производственную программу на 160—170 процентов.

Уже много лет бригада работает без брака. Признаться, дело это нелегкое. Мы изготавливаем очень сложные корпуса земснарядов трех типов. Самый сложный из них — модель № 255 — имеет длину 23 метра. Он не терпит никаких отклонений в «раскрое». А для этого надо уметь правильно провести разметку металла и выдержать размеры бортов в соответствии с рабочими чертежами.

В составе бригады люди опытные. Из 13 человек восемь работают много лет. Свой опыт мы передаем молодежи. Пришел к нам в этом году молодой рабочий Вячеслав Кривенко. Прикрепили его к кадровому рабочему Н. А. Попову. Трудились они в паре (специфика у нас такая — на каждом рабочем месте два человека заняты). Опытный рабочий помог Вячеславу освоить профессию, научил его

читать чертежи. Вскоре Кривенко присвоили третий разряд. Сейчас ему любое дело по плечу.

По опыту своей бригады скажу: успех дела определяет ответственность каждого за порученный участок работы. Чувство это надо воспитывать в людях в процессе труда. Конечно, не все сразу клеилось и у нас. Вспоминаю такой случай. Один из наших слесарей допустил небрежность в обработке детали. Это могло бы привести к неприятным последствиям. Первыми брак увидели товарищи по бригаде. Они потребовали устранения дефекта. Виновик брака подчинился воле коллектива: исправил свою оплошность и впредь подобного не допускал.

Сейчас наша бригада стала на вахту в честь 50-летия образования СССР. Образцы в труде показывают и ветераны завода — Н. А. Попов, А. Г. Стукалов, Н. Н. Илюшкин, И. В. Калашников, и молодые рабочие — В. В. Кривенко и Н. Е. Берестнев. Это лучшие люди бригады, записки всех хороших дел. Да и остальные члены нашего коллектива работают с большим подъемом.

А. БАБОШИН,

бригадир судосборщиков-корпусников Цимлянского ремонтно-механического завода.



Отлично, со знанием дела трудятся в бригаде маларов, которую возглавляет М. Лубовик из СУ-2. Нина Кисель и Татьяна Шаповалова. Они, как правило, постоянно выполняют свои задания. Работа маларов отличается высоким качеством исполнения.

НА СНИМКЕ: Н. Кисель и Т. Шаповалова.

Фото А. Бурдюгова.

В винсовхозе „Большозский“

ЕСТЬ ПОЛПЛАНА
1972!

В первые же дни второго года пятилетки животноводы хозяйства сдали государству 12,9 тонн свинины. Это больше половины годового плана сдачи мяса. Из 87 голов свиней, отправленных на мясокомбинат, 60 прошли выше средней упитанности.

Свинарки А. К. Гречкина и А. С. Насурбинова, немало потрудившиеся для достижения

таких результатов, продолжают откорм новой партии животных.

ЧТОБ ТУЧНЕЛА
ЗЕМЛЯ

Пользуясь зимней дорогой, механизаторы совхоза уделяют немало сил вывозу перегноя. Над этим трудится специально выделенный отряд плодородия.

В основном органические удобрения зносятся на виноградные плантации. Каждый гектар виноградника получает по 30 тонн пере-

ноя. За прошедшие несколько дней нового года вывезено уже 200 тонн. Механизаторы обязались до весны вывезти на поля еще 1.000 тонн.

Кроме того, удобрения будут вноситься также на поля, отведенные под кукурузу. Под эту ценную кормовую культуру намечено внести по 20—25 тонн удобрений на гектар.

Пример в труде на вывозе органических удобрений показывают

трактористы А. Марченко и А. Бабайлов.

ХОЗЯЙСКАЯ ЗАБОТА

Чтобы не отрывать рабочих рук в горячую весеннюю пору, труженики бригады № 2, которой руководит Т. И. Польшанная, и сейчас не прекращают работы на своем участке.

Уже проведена опрыска виноградников, ведется обрезка лесополос, очистка оросительных каналов. Отлично трудятся здесь Р. П. Рашевская, Е. К. Корнеев, М. Ф. Михеенко.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ
НОМЕР

ТРЕТЬЕ В ОБЛАСТИ

РОСТОВСКАЯ межобластная лаборатория Государственного надзора за стандартизацией и измерительной техникой рассмотрела материалы областного конкурса на тему «Лучшее обеспечение технологии производства средствами измерений для достижения более высоко-

го качества выпускаемой продукции». Коллективу Волгодонского химкомбината присуждено третье место в области с выплатой денежной премии.

П. ЛИННИК,

главный технолог химкомбината

За круглым столом
«Ленинца»

СОРЕВНОВАНИЮ

темпы и накал с первых дней года!

Вопросы дальнейшего развития и совершенствования социалистического соревнования в свете известного постановления ЦК КПСС волнуют и занимают партийных и хозяйственных работников, руководителей профсоюзных и комсомольских организаций. Этой животрепещущей проблеме и была посвящена очередная встреча за круглым столом «Ленинца».

В беседе приняли участие секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов, работники отдела пропаганды и агитации ГК КПСС.

Встречу открыл и вел секретарь горкома партии И. П. КРАХМАЛЬНЫЙ:

— Прошло почти пять месяцев со дня выхода в свет Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» — документа, определившего основные направления в развитии соревнования, в развертывании инициативы и творчества трудящихся по досрочному завершению заданий пятилетки, претворению в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

Труженики города ознаменовали первый год пятилетки досрочным выполнением государственных планов и заданий, своих социалистических обязательств. Во втором году пятилетки встают еще более сложные задачи перед коллективами предприятий, строков и организаций города. В решении новых задач большая роль по-прежнему будет принадлежать социалистическому соревнованию. В его организации имеются еще большие неиспользованные резервы. Цель встречи — обменяться опытом, подвести итоги сделанного, наметить пути его совершенствования, исходя из конкретных условий каждого коллектива.

Слово берет машинист экскаватора Волгодонского участка механизации

С. Г. УТОПЛОВ:

ВАЖНАЯ ПОБУДИТЕЛЬНАЯ СИЛА — моральные и материальные стимулы в умелом сочетании. Ранее мы распыляли премиальные. Старались дать хоть три рубля, но как можно большему числу работников. Анализируя итоги соревнования, мы пришли к выводу, что это мало служит трудовой и общественной активности.

Теперь по итогам соревнования награждаем 10—15 человек Почетными грамотами и денежной премией. Результаты передаем широкой гласности через печать, работу поинформаторов и агитаторов. Это дало заметный эффект.

Если в начале года у нас было только восемь человек, которые внесли различные предложения по экономии и бережливости, то к концу года в эту

работу включилось более 20 человек.

В начале декабря мы провели партийное и профсоюзное собрания, на которых разработали и утвердили положение о соревновании на 1972 год. Решено всем коллективом стать на трудовую вахту «50 ударных недель — 50-летию СССР». Приняты повышенные обязательства. Подведение итогов и награждение отличившихся будем делать ежемесячно.

Решено присваивать ежегодно звание «Почетный работник ВУМСа» — передовику производства, имеющему десятилетний стаж работы в нашей организации, активному общественнику. Он будет пользоваться внеочередным получением путевки в санаторий или дома отдыха, предоставлением отпуска по его желанию и т. д.

В разговор вступает профорг механического цеха опытно-экспериментального завода.

Г. А. СЕМЕНКИН:

ЭТО ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ, когда с тобой соревнуется товарищ. Мы внедрили договорную систему соревнования. Рабочие, которые используют одинаковое оборудование, находятся в равных условиях, заключают между собой договор на соревнование, обговаривая его условия. Этим мы добились конкретности и действительности соревнования, ни один человек не остается вне этого движения. При этом мы столкнулись с такой проблемой, как психологическая несовместимость соревнующихся. Поясню на примере. Был у нас в цехе рабочий Жиллов, с которым никто не хотел соревноваться, так как он нередко допускал выпивки, попадал в медвытрезвитель. Отказ товарищей оказывать ему честь — соревноваться с ним — заметно повлиял на поведение Жиллова.

К выступлению товарища дает дополнение председатель рабочего комитета завода

В. Ф. ФЕВРАЛЕВ:

ДОГОВОРНАЯ СИСТЕМА положительно сказалась на подъеме и размахе соревнования, повысилась трудовая дисциплина и организованность соревнующихся. Каждый рабочий теперь воочию видит результат соревнования, осознает его мобилирующий и духовно поднимающий фактор.

Теперь мы думаем над тем, чтобы вовлечь в эффективное соревнование

мастеров, начальников цехов, инженерно-технических работников: повысить их организующую роль в соревновании коллективов.

— На опытно-экспериментальном заводе и на ряде других предприятий нередко были случаи, когда комсомольцы имели свои обязательства, а некоторые еще имели личные творческо-экономические планы, — говорит секретарь ГК ВЛКСМ Г. Персидский. — Имеется ли теперь различие между всеми этими планами и обязательствами?

На вопрос отвечает секретарь комитета ВЛКСМ

Сям — каменщикам, штукатурам, плотникам. План выработки доведен до каждого строителя. Теперь любой из них может следить за ходом выполнения своих обязательств, сравнивать, делать анализ.

Нами также разработаны научной организации труда на строительстве домов. Мы стремимся слить в единый поток элементы научной организации труда и творческого социалистического соревнования, добиваясь на этой основе повышения эффективности производства.

Однородные бригады уже приняли социалистические обязательства на 1972 год и заключили между собой договора на

на мы надеемся на успех

Ю. В. ЧУРАДЕВ:

ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК

должен сопутствовать каждому шагу организаторов соревнования. Взять, например, лесокombинат и опытно-экспериментальный завод, которые соревнуются между собой. В условиях, в которых здесь разные. Именно здесь нужно вводить различные поправочные коэффициенты, чтобы объективно оценить итоги соперничества.

Действительности и высокого накала соревнования мы добиваемся установлением отдельных вех, этапов в течение года. В первом году пятилетки было четыре этапа подготовки к XXIV съезду

рабочим Ленинскую премию. Отбор кандидатов начнем в январе.

Разрабатываем положение на присвоение звания «Ветеран труда».

Коллективы всех цехов и участков уже взяли повышенные обязательства и встали на трудовую вахту в честь 50-летия СССР.

Слово берет председатель завкома химкомбината

В. Л. ГРИШИН:

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ соревнования — постоянное движение вперед. Четыре года назад, когда мы перешли на договорную систему, главной целью соревнования было повышение качества выпускаемой продукции. Мы эту



опытно-экспериментального завода

В. Е. ЕМЕЛЬЯНОВ:

ВЫСОКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА берут все комсомольцы, участвуют в Ленинском зачете. Обязательства и как члена профсоюза, и как комсомольца приведены к единому знаменателю, разогласили нет. В цехе № 3, например, все 11 комсомольцев соревнуются по договорной системе. Имеется здесь и комсомольско-молодежная бригада.

Ребята оборудовали себе красный уголок, стенды для освещения хода соревнования, все учатся в экономической школе. Нормы в среднем выполняют на 120—130 процентов. В настоящее время они вызвали на соревнование бригаду тракторного цеха. Сейчас предусматривают все детали соревнования, чтобы не допустить формализма, который иногда у нас бывал в соревновании между бригадами.

— Раньше у нас не было индивидуальных обязательств, были только бригадные, — говорит секретарь парторганизации СУ-1

А. П. ШИКИТА:

ЛИЧНЫЕ ТВОРЧЕСКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ планы являются основой, сердцевинной индивидуальности социалистических обязательств наших строителей.

Нами экономисты разработали план выработки по трем ведущим профес-

соревнование.

— Верно говорит Александра Ивановна, что соревноваться должны однородные бригады, коллективы. Кроме того, они должны быть еще поставлены в одинаковые условия, — сказал директор Цимлянских электрических сетей

Л. В. СУРЖИН:

СРАВНИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ — это очень важная составляющая соревнования. Нужно добиваться, чтобы награда победителя соревнования была заслуженной. Тогда он идет за наградой под взглядом своих товарищей гордо, с достоинством, не прищипывая глаза.

Чтобы обеспечить соперничество, борьбу соревнующихся на равных условиях, соблюсти сквозное единство интересов от рабочего до директора, по нашему мнению, необходимо ввести поправочные коэффициенты для конкретных условий соревнования.

В своей практике мы уже несомненно количественную оценку уровню производительности труда и аттестации работников, служащую критерием сравнимости результатов, где такие элементы производительности и общественной активности соревнующихся, как дисциплина труда, инициатива, товарищеская взаимопомощь и другие, оцениваемые по обязательной системе, умножаются, в их сумме, на производительность труда. О результатах говорить еще рано,

КПСС. День работника леса, 54-я годовщина Октября и конец года. Это как говорят социологи дает нам возможность не допустить «затухания интереса». Результат такой: отдельные участники выполнили годовые обязательства уже в сентябре. Передовая смена мастер Пятибратова заняла неводную елку 26 ноября а 19 декабря весь комбинат выполнил годовой план.

На комбинате введен система дифференцированного вознаграждения победителей соревнования. На пользу права фабрично-заводского комитета, расширенные в связи с новым Постановлением ЦК КПСС, мы дали каждому цеху фонды премирования по соревнованию на второй год пятилетки. Это поднимет роль профкомов цехов в организации соревнования.

Кроме того, чтобы подвить активность молодежи в соревновании, думаем ежегодно в день рождения В. И. Ленина вручать лучшим молодым

проблему успешно решили. Второй этап длился два года — внедрение заратовской системы сдачи продукции с первого предъявления. 100-летие дня рождения В. И. Ленина и XXIV съезд КПСС мы встречали под лозунгом борьбы за экономичность и бережливость.

После выхода в свет Постановления ЦК КПСС об улучшении организации социалистического соревнования новым нашим шагом вперед является введение коэффициента социального развития.

На предприятии разработан и осуществляется комплексный план социального развития коллектива на пятилетку.

Мы считаем, что подведение итогов соревнования на трудовой вахте «50 ударных недель» нужно вести еженедельно, иначе лишается смысла само название трудовой вахты. С этой целью наши экономисты уже готовятся к еженедельному подведению итогов, цеха и смены разбиты на группы.

Итоги беседы за круглым столом подвел И. П. Крахмальный. Он отметил положительные моменты в организации соревнования на химкомбинате, опытно-экспериментальном заводе, лесоперевалочном комбинате, указал на необходимость участия первых лиц при подведении итогов соревнования, развития наставничества и определения его места в социалистическом соревновании. Все эти и другие факторы должны быть основой каждого коллектива, который является важной ячейкой, где растет и развивается человек, где решается судьба досрочного выполнения грандиозных планов девятой пятилетки.



ДЕПУТАТ — избранник народа. Эта обязанность почетна, но и хлопотлива. Ведь к нему, как к самому близкому человеку, обращаются жители округа по различным вопросам жизни.

В этом репортаже я хочу рассказать о депутате Романовского сельского Совета Василии Никаноровиче Фисакове. Это уважаемый в станице человек. Трудился он на хлебноремонтном пункте, а недавно стал пенсионером.

Седьмой год он депутат Василий Никанорович с ответственностью исполняет свой долг. У него всегда в блокноте множество записей, по которым он принимает те или иные меры.

Как члену исполкома Фисакову поручают самые ответственные дела. Известно, что в станице Романовской с каждым годом прибавляется дорог с твердым покрытием. В станице улучшается система водоснабжения. В прошедшем году, например, был сдан в эксплуатацию водопровод протяженностью 2300

ДЕПУТАТ — должность беспокойная

метров. За работой на том объекте строго следит депутат Фисаков.

Много поступает в сельский Совет различных заявлений. Передко в них выражена просьба — поручить разбор дела Василию Никаноровичу. И не без основания. Имея богатый жизненный опыт, он умеет окопаться до истины, объективно разобраться в обстоятельствах дела.

Мне пришлось один день провести с депутатом В. Н. Фисаковым. С утра в сельсовете состоялось заседание, на котором председатель Совета А. А. Забазнова, члены исполкома В. Н.

Фисаков, В. И. Соколова и секретарь Совета О. Е. Горбенко обсудили очередные вопросы, рассмотрели план очередного заседания исполкома (снимок сверху).

В сельсовет поступил

сигнал о неудовлетворительном качестве продукции станичной пекарни. Заявления эти обсуждались на исполкоме. Долг депутата — проверить, как наладилось дело. И вот мы в пекарне. Заведующая А. Я. Фомичева показывает нам свои изделия — это баранки, булочки, батоны.

— Вся продукция сейчас у нас идет только высоким качеством, — говорит Александра Яковлевна. — Выпускаем более двух тысяч килограммов различных изделий. И ни одной жалобы на них, нет. (Снимок справа сверху).

Поручают Василию Никаноровичу и разбор семейных конфликтов. Поступило, например, в Совет заявление от супругов А. П. Захаровой и А. М. Богатырева — помочь разобраться в их жизни. Не один раз бывал депутат у них в квартире, скрупулезно изучал положение дел, давал советы. И в этот день депутат Фисаков не упустил возможности справиться о жизни (снимок справа внизу), ставших ему близкими людей.

День идет уже к концу. Василий Никанорович смотрит в свой блокнот. (Снимок слева внизу). На сегодня все вопросы решены. А сколько их будет

А. БУРДЮГОВ,
наш спец. корр.



Зимовку скота — под контроль селькоров!

По вине строителей

Между хуторами Степным и Потаповым совсем недавно вырос новый животноводческий городок Романовского ресовхоза. В нем пять коровников, телятники, кормоцех с современным оборудованием котельная и другие объекты производственного и культурно-бытового назначения. В коровниках и телятниках предусмотрена полная механизация трудоемких процессов. Имеются и многочисленные вспомогательные помещения, к которым подведены трубы холодной и горячей воды, трубы парового отопления.

Многие объекты городка еще достраиваются. А в четырех коровниках уже разместились более 600 коров. Содержатся они теперь в значительно лучших условиях, чем раньше. Животноводческие помещения просторные, светлые, с калориферным отоплением и вентиляцией. В помещениях исправно работают транспортеры по удалению навоза, автопоилки, механизмы механического доения.

Коллектив фермы сразу с осени перевел коров, ранее доившихся вручную, на механическое доение. Преодолено немало трудностей, но сейчас все поголовье коров доится только механически. Доярки и в переходный период почти не снижали надоев молока. Коллектив фермы, руководит которым коммунист Н. И. Матушко, досрочно выполнил план сдачи молока государству и добился надоя на корову за 1971 год около 2.500 килограммов.

Выполнены и обязательства по получению телят и их сохранности.

На ферме запасено в достатке разнообразных сочных и грубых кормов. Расходуются они экономно. Среди доярок ширится соревнование за повышение качества молока. Они обеспечены полотенцами,

фильтрами и другим инвентарем. Не было случаев, чтобы молоко загрязнялось маслом.

На ферме состоялось собрание, на котором были подведены итоги работы за прошедший год и намечены рубежи на второй год пятилетки. Лучших результатов по итогам прошлого года добилась доярка Н. И. Димкова. На фуражную корову она надоила 2.744 килограмма молока. Трудящиеся фермы на 1972 год взяли новые обязательства. Они решили получить от каждой коровы не менее 2.500 килограммов молока.

Для этого у них в основном есть все условия. Однако на ферме имеется и ряд недостатков, которые могут помешать коллективу держать свое слово. Так, много времени и труда затрачивают доярки на уход за коровами, и лишь потому, что строители СУ-1 неправильно настлали полы в коровниках. Животные после ночи часто оказываются грязными. Также по вине строителей передняя стенка яслей сделана очень низкой.

Затягивается строительство кормоцеха, поэтому долгое время животноводы не могут приготавливать корма, искусственное молоко для телят.

Молодняк с каждым днем становится больше, но размещать его негде. Проблему решить нетрудно. Достраивается еще один телятник. В нем все готово к приему молодняка. Но строители ПМК-660, несмотря на неоднократные просьбы руководителей совхоза, длительное время не устанавливали водоснабжающую дорогу и водопровод.

Рейдовая бригада «Ленинца»: В. СУХОМЛИНОВ, дояр; Т. ЛАЩ, О. БАРЧУК, Н. ОБОЗНОВА, доярки; В. ШАВЛОВ, сотрудник редакции.

Грамоты и премии лучшим

На третьем отделении колхоза «Клиш Ильяча» состоялся вечерествования передовиков животноводов.

Вечер открыл управляющий отделением И. Ф. Сазонов, затем с приветственным словом выступил секретарь парткома Ф. Ф. Текутьев. Он поздравил коллектив третьей молочнотоварной фермы, который занял первое место в социалистическом соревновании животноводов колхоза по производству и сдаче молока государству.

Здесь же секретарь парткома вручил передовому коллективу переходящее Красное знамя колхоза, а лучшим животноводам — Почетные грамоты и денежные премии. Их получили доярка В. П. Попова, которая надоила

на фуражную корову по 2389 килограммов молока и заняла первое место в колхозе, доярки А. Д. Чуркова и А. Т. Тимонина, занявшие второе и третье места.

Среди скотников первое место в соревновании заняли Н. И. Шалыгин и М. П. Рыбковец. Лучшей телятницей колхоза признана Г. Р. Лафтева. Все из коллектива третьей МТФ награждены Почетными грамотами 13, денежными премиями 19 человек.

На вечере труженики фермы взяли новые, более высокие обязательства по производству и продаже молока государству на 1972 год.

Н. АСТАХОВ,
секретарь
парторганизации
отделения

ПРИГЛАШАЕМ
НА СОВЕТ

ВАШЕ МНЕНИЕ?

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

В течение минувшего года вы получили 207 номеров нашей газеты. Естественно, что одни материалы вам понравились, другие — не совсем, а третьи вы вообще оставили без внимания.

Редакции для дальнейшего улучшения содержания газеты, разнообразия тематики и жанров очень ценно знать ваше мнение о том,

1. Какие материалы нашей газеты вам особенно запомнились и почему?

2. Назовите наиболее удачные, по вашему мнению, тематические выпуски, целевые страницы.

3. Что вам не нравится в нашей газете?

4. О чем бы вы хотели прочитать на страницах «Ленинца»?

5. Расскажите о наиболее интересных событиях вашей жизни, происшедших в 1971 году.

Не забудьте указать свою фамилию, имя, отчество, возраст и также место работы или учебы, домашний адрес.

Не посчитайте за труд заполнить анкету, вырезать ее и прислать в редакцию по адресу: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 20 редакция газеты «Ленинец».

ЖДЕМ ВАШИХ ОТВЕТОВ!

ОТДОХНУЛИ ХОРОШО

● 35 рабочих цеха № 12 химкомбината совершили на автобусе поездку в Ростов.

Коллектив этого цеха первым на химкомбинате выполнил годовой план, в честь этого рабочим и была предоставлена возможность побывать с экскурсией в Ростове.

Химики осмотрели город, посетили его музеи, места боевой славы, побывали в цирке.

Подобные коллективные поездки химиков стали традиционными. Трудящиеся разных цехов побывали в городе-герое Волгограде.

● Во Дворце культуры «Юность» состоялся традиционный день отдыха — «Отдыхаем всей семьей».

На этот раз он имел литературный уклон. Поэты и композиторы города сделали творческий отчет перед волгодонцами.

На встречу со зрителями пришли композиторы Ю. Антасевич, П. Узлов, поэты Н. Митник, Ю. Нензвестный, член Союза журналистов В. Смирненский. Они выступили с авторским концертом.

Поэты прочли свои стихи. Учащиеся спецшколы и музыкальной школы исполнили песни местных композиторов.

Отдыхающие посмотрели кинофильм.

ПЕРВЫЕ КОМБАЙНЫ «КОЛОС»

Из ворот магазина «Сельхозтехника» недавно вышли десять комбайнов. Они не совсем обычные и по конструкции и по окраске. Это новейшие комбайны «Колос». Машины имеют отличные рабочие качества. Первыми в районе получили новые машины рисоводы Большовского мясокомбината.

Заслуженный почет

Михаил Никитович Стародубцев с 1945 года работает монтером-связистом Цимлянского цеха связи.

В любую погоду он обходит свой участок, проверяет состояние линии — связь должна работать бесперебойно.

За трудолюбие, добросовестность его уважают и жители станицы Романовской, где он живет, и в рабочем коллективе.

Михаилу Никитовичу присвоено звание ударника коммунистического труда. Его портрет на Доске почета Зимовниковского эксплуатационно-технического участка связи.

Этот почет М. Н. Стародубцев заслужил своим добросовестным отношением к труду.

И. ПОГОЖЕВ.

ст. Романовская.

А у нее уже весна

Если в салоне автобуса работает энергичный и жизнерадостный кондуктор, в этом автобусе приятно ездить.

Многие из пассажиров знают Еву Андреевну Мандрейчук. Она всегда вежлива, на шутку отвечает шуткой.

Не так давно работает Ева Андреевна на Волгодонском автотранспортном

Рядом с нами

предприятии, но уже заслужила авторитет среди товарищей.

Ни одного замечания нет у нее со стороны администрации, ни одной жалобы от пассажиров.

Ева Андреевна всегда внимательна к людям, требует от пассажиров соблюдения порядка в салоне. И если кто-либо «забудет» уступить место матери с ребенком или старому человеку, кондуктор обязательно напомнит об этом.

Из месяца в месяц коммунист Е. А. Мандрейчук перевыполняет план сдачи выручки. Сейчас на ее рабочем календаре уже март.

К. ТЕРЕХИН,

водитель.

Каникулы, каникулы...

ВЕСЕЛО, УВЛЕКАТЕЛЬНО

О том, как организован досуг школьников во время каникул в Цимлянском Дворце культуры «Энергетик», нам рассказала заведующая детским сектором дворца Елена Виссарионовна Голова.

На каникулах мы создали клуб «Юный воин». Сейчас в нем уже 25 членов. Среди них Сергей Жидких, Саша Ульянов, Павел Хесин и другие. Девочки не отстают от ребят. Люба Крючкова, Галя Кочергина, Люда Савельева также записались в кружок.

Теоретические и практические занятия ведет начальник спасательной станции Цимлянского плеса Н. А. Кастосов. Цель занятий — развитие спортивных наклонности ребят в направлении стрелкового спорта, привить им качества спортсмена-стрелка.

Школьники изучают спортивные типы винтовок, автоматы. Юные стрелки уже прослушали ряд теоретических лекций и приступили к практическому изучению устройства винтовок.

Каждый вечер для школьников открыты двери клуба отдыха. Девочки клеют, рисуют, ребята конструируют. У нас имеются специальные наборы «Строительного конструктора».

Спорится дело у юных конструкторов Саши Грачева, Сережи Терещенко, Володи Козловцева, Игоря Дьяченко и других.

На этих же вечерах мы организуем чтения, смотрим диафильмы.

Продолжает свою работу на каникулах и кулинарный кружок. У ребят получаются вкусные блинчики, пирожки, печенье.

Успешно постигают секреты кулинарного искусства Света Колесникова, Люда и Саша Мاستовы и другие ребята.

Никто у нас во дворце не скучает, каждый находит себе занятие по душе.



В гостях у подшефных

Праздничным был этот день в Кутейниковском детском доме. В гости к ребятам приехали шефы — рабочие Волгодонского химкомбината.

Сколько радости, всего переполоха вызвал у ребят их приезд. Дети получили новогодние подарки, книжки, узнали о том, как живут их взрослые друзья.

Целый день провели шефы с ребятами.

В дни зимних каникул для школьников Волгодонска организованы туристические поездки.

Отличный подарок сделал ребятам заводской комитет профсоюза Волгодонского опытно-экспериментального завода. Было приобретено 50 туристических путевок для детей рабочих.

И вот на днях ребята отправились в путешествие по маршруту Ростов—Волгоград—Ростов.

В числе юных туристов Галя Грибанова, Толя Туркин, Вова Карюк, Люда Смирнова и многие другие.

А чуть раньше отправилась в туристическую поездку большая группа лучших учащихся школ Волгодонска. Их маршрут — города Таганрог, Ростов, Новочеркасск, Краснодар.

НА СНИМКЕ: учащиеся школы № 9 Люба Шиколена, Соня Попова, Таня Тишкова, Галя Адамова, Ира Билюкова, Таня Волошина и Таня Кузнецова перед отправлением в путь.

Фото А. Бурдюгова.

Редактор В. АКСЕНОВ.

Посмотрите этот фильм



Героиня фильма — молодая женщина, верная своей мечте о настоящей любви, вечной и прекрасной.

Как сложится ее судьба, встретится ли она с настоящей любовью, о которой мечтает, вы узнаете, посмотрев этот фильм.

В главных ролях снимались популярные молодые актеры Виктория Федорова и Олег Янковский.

Кинофильм «О любви» будет демонстрироваться в кинотеатре «Восток» 10 и 11 января.

Приглашаем вас посетить кинозал.

Р. ТОМАШЕВИЧ,
директор кинотеатра «Восток».

СКОРАЯ ПОМОЩЬ—ПО ТЕЛЕФОНУ

Человек почувствовал себя плохо. Что это? Просто недомогание или начало заболевания? Как правильно поступить в том или ином случае?

На подобные вопросы можно

получить консультацию по телефону. Постоянно действующий консультационный пункт при Цимлянской районной больнице многим помог добрыми советами.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич