

Первые дни нового года. Как всегда, подведем итоги прошедшего, думаем о будущем. Итоги прошлого года радуют нас. Трудящиеся Волгодонска и Цимлянского района успешно справились со своими обязательствами.

С еще большим напряжением волгодонцы и цимлянцы трудятся в первые дни второго года пятилетки. А иначе и не может быть: советский народ вступил в необычный год — год 50-летия образования СССР. И в тех обязательствах, которые обещаются сейчас в цехах, бригадах, на фермах, главным пунктом значится: встретить 50-летие СССР высокими показателями.

С ценными патристическими начинаниями выступают волгодонцы. Они готовятся отметить историческое событие в нашей стране 50 ударных недель.

На почетную вахту «50 ударных недель — 50-летию СССР», которая начнется 17 января и продолжится до 30 декабря, готовятся стать все городские коллективы промышленных, транспортных, строительных организаций предприятия сферы обслуживания, учреждения культуры, здравоохранения, народного образования.

Участники вахты ставят перед собой цель: активизировать борьбу за досрочное выполнение народнохозяйственных плановых заданий второго года девятой пятилетки, усилить работу по повышению эффективности общественного производства, повысить качество выпускаемой продукции, совершенствовать организацию социалистического соревнования, улучшить формы и методы организационной и массовой политической работы, поднять уровень деятельности учреждений культуры, народного образования, здравоохранения, повысить качество всех видов обслуживания населения.

В городе будет активизирована работа по интернациональному воспитанию, систематизирована пропагандистско-разъяснительная работа по борьбе партии за создание и укрепление СССР, за развитие дружбы народов, за претворение в жизнь ленинских принципов создания и совершенствования многонационального государства.

Нет сомнения, что патристическое начинание волгодонцев широко будет подхвачено и в Цимлянском районе.

Встретить 50-летие СССР высокими достижениями в труде общественной жизни — почетный долг и волгодонцев, и цимлянцев!

УРОЖАЙ БУДЕТ ВЫСОКИМ

Хлеборобы Потаповского зерносовхоза на второй год девятой пятилетки взяли обязательство на каждом гектаре поливных земель вырастить высокий урожай.

Чтобы добиться этого, все механизаторы, которые отремонтировали закрепленную за ними технику, с нового года начали ремонт оросительной сети. Они очистили от ила многие каналы, подготовили к работе гидросооружения.

Часть каналов намечено реконструировать.

А. НЕДЗИВ,
наш внешт. корр.

ПО-ПРЕЖНЕМУ УДАРНО!

Успешно продвигается ремонт техники в Добровольском мясосовхозе.

Еще осенью механизаторы брали обязательство завершить ремонт тракторов к 5 февраля 1972 года. Обязательство будет выполнено. Ведь благодаря тому, что ремонтники с честью потрудились в минувшем году, в первом квартале этого года им осталось отремонтировать всего семь машин.

По-прежнему ударно трудятся в мастерской токарь В. А. Власенко, слесарь А. В. Тимченко, электросварщик Н. Н. Шульженко.

В. СКАКУНОВ,
секретарь парткома.



Поздравляем!

Бюро областного комитета партии, облисполком и облсовпроф за высокие производственные показатели, достигнутые в восьмой пятилетке, наградили главного инженера Потаповского зерносовхоза **Г. И. Сироту** Почетной грамотой.

Главный зоотехник колхоза имени Карла Маркса **Л. В. Болдырева** приказом по управлению сельского хозяйства облисполкома награждена знаком «Отличник социалистического соревнования».

Поздравляем их с почетными наградами.

Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 3 (5873).

Среда, 5 января 1972 года.

Год издания 42-й ● Цена 2 коп.

Новые рубежи химиков

Коллектив Волгодонского химкомбината имени 50-летия ВЛКСМ принял повышенные обязательства на 1972 год

Волгодонские химики успешно завершили первый год пятилетки. Сверх плана отправлено готовых изделий на один миллион 44 тысячи рублей. Прибыль получена значительно больше, чем намечалось, перекрыто задание по производительности труда.

Химики поставили потребителям 2,330 тонн моющих средств, несколько тысяч тонн синтетических жирных кислот различных фракций.

С большим трудовым и политическим подъемом вступили работники комбината во второй год девятой пятилетки. В цехах и на участках приняты новые социалистические обязательства. Химики будут соревноваться за достойную встречу XV съезда профсоюзов и 50-летия образования СССР.

В честь XV съезда профсоюзов коллектив химкомбината обязался выдать сверх плана первого квартала 1972 года 100 тонн синтетических жирных кислот, 25 тонн моющих средств, 125 тонн гофротары, повысить производительность труда на 1—1,5 процента по сравнению с пер-

вым кварталом минувшего года, к 28 марта выполнить трехмесячное задание по погрузочно-разгрузочным работам и переработать к концу квартала не менее 36 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Второй год пятилетки работники комбината решили отметить ударным трудом на производстве, не допускать никаких отклонений от заданных технологических режимов, выпускать только высококачественную продукцию.

Работники цеха производства синтетических жирных кислот дали слово выработать сверх плана 300 тонн кислот фракции С-10—С-20, 250 тонн технических кислот и 500 тонн крепителя.

Высокие обязательства взяты и в других цехах химкомбината.

Коллектив цеха № 4 решил выпустить за год сверх плана 50 тонн жирных спиртов, столько же алилоламов и 150 тонн эфиров. Работ-

ники цеха № 4 обязались выработать помимо годового задания 300 тонн моющих средств. Коллектив цеха № 12 наметил выдать сверх плана не менее 500 тонн гофротары. Работники цеха № 6 рассчитывают выполнить свой годовой план к 25 декабря.

Взятые обязательства на 1972 год охватывают широкий круг вопросов.

Производительность труда химиков обязались повысить на 1,5—2 процента против уровня 1971 года. За счет внедрения рацпредложений сэкономить 425 тысяч рублей. Каждый работник предприятия отработает на благоустройстве города и комбината по 20—25 часов.

Намечены конкретные мероприятия по техническому перевооружению предприятия, вводу новых мощностей, автоматизации и комплексной механизации производственных процессов. Химики окажут большую помощь подшефным Добровольскому мясосовхозу и Цимлянскому винсовхозу.

ЧУВСТВОВАТЬ свою причастность к великим свершениям в стране, строящей коммунизм, быть активным участником этих исторических событий в повседневных буднях, вносить свой посильный вклад в наше общее дело, не жалея для него сил, энергии и разума, — это жизненное кредо коммунистов, лучших сынов и дочерей рабочего класса и крестьянства.

Я счастлива, что в 1971 году стала членом Ленинской партии. Это было 28 мая, когда на бюро райкома партии утвердили решение первичной партийной организации нашей фабрики и мне был

вручен партийный билет. Как молодой коммунист, все больше понимаю с каждым днем, что я теперь ответственна не только за

ЧЕСТЬ БЫТЬ КОММУНИСТОМ

свою работу, но и за товарищей, подруг, которые работают рядом.

О них мне хочется сказать особо. Потому, что наша комсомольско-молодежная смена во главе с коммунистом — мастером Л. А. Вноровской была в числе победителей социалистического соревнования в честь XXIV съезда КПСС. Большой радостью для

нас явилось награждение нашей смены памятным вымпелом ЦК ВЛКСМ за успехи в предсезонном соревновании.

Вместе с подругами я приняла высокие обязательства по завершению пятилетки за четыре года. С обязательствами справляюсь успешно, годовой план по изготовлению пряжи выполнила в октябре. Так же, одержав время, работает моя напарница комсомолка Инна Мищенко. У нас развернулось соревнование не только за

экономию времени, но и за экономию материалов. Благодаря старательному труду прядильщиц Вали Курносовой, Веры Лукьяно-

вой, Зои Федоровой, собственно, всего коллектива, наша смена ежемесячно экономит до четырех тонн сырья. В результате последние два дня года мы отработали на сэкономленном сырье.

Большая заслуга в создании дружного коллектива принадлежит коммунисту Лидии Александровне Вноровской. Мне дума-

ется, что каждый из нас молодых рабочих, ей обязан немалым. Она не только хороший мастер-организатор, но и умелый воспитатель.

Памятным для меня является 1971 год еще тем, что я продвинулась на очередную ступеньку в техникуме легкой промышленности, сдав экзамен за третий курс и первый семестр четвертого курса.

Во втором году пятилетки будем трудиться с новой энергией. Сделаем все для того, чтобы успешно выполнить задания.

Л. РЫГАЛОВА,
рабочая прядильно-ткацкой фабрики,
член КПСС.

**Школа
экономических
знаний**

АККОРДНЫЙ НАРЯД —

прогрессивная система оплаты труда

АККОРДНАЯ система является наиболее эффективной разновидностью сдельной оплаты труда, при которой расчет производится не за отдельные виды работ, а за определенный комплекс. В одном случае — по стадиям производства, в другом — за всю работу в целом.

Наибольшее распространение эта система может получить в строительстве, хотя с успехом находит применение и в сельском хозяйстве, промышленности с учетом местных условий. К сожалению, прогрессивная форма не нашла еще должного распространения ни в городе, ни в районе. Хотя каждому руководителю стройки очевидно, что она помогает дешевле и быстрее строить. Между тем, в иных случаях наряды своевременно не выдаются, а закрываются в конце месяца. Мастер или прораб фиксирует в них уже свершившиеся факты, иногда скрывая этим недостатки в организации труда. Он искусственно «выводит» заработную плату рабочим, с учетом сложившегося уровня. Поступая так, мастер или прораб не всегда осознает, что этим он по существу ликвидирует стимулирующее значение даже самой обычной прямой сдельщины. Заработок рабочего не соответствует фактически выполненной работе. Инициатива рабочего оказывается скованной, заинтересованность в повышении производительности труда приниженой.

Выдача аккордного наряда сопряжена с предварительной подготовкой. Предполагает определенную организацию строительного процесса и труда, требует своевременной обеспеченности материалами.

Здесь, конечно, нельзя не обращать внимания на причины, не зависящие от того или иного низового руководителя. Отрицательно могут сказаться погодные условия, несвоевременное снабжение строящегося объекта материалами, ошибки планирования, различная степень подготовленности рабочих и другие причины. Они порой и порождают нерешительность в применении аккордной системы оплаты труда, а иногда заставляют отказаться от нее.

Учитывая это, мне хотелось бы поделиться некоторыми соображениями в отношении аккордной системы оплаты труда.

Для успешного внедрения ее требуется целеустремленность всех руководителей от высшего звена до низшего. Планирование должно увязываться с конкретными условиями производства, сосредоточением внимания на меньшем количестве объектов, но с обеспечением фронта работы для всех работающих, правильным комплектованием бригад.

Лучше всего комплексных. Если нет для этого необходимых условий, то целесообразно ограничиться специализированными бригадами. Главное, надо стремиться к тому, чтобы все бригады (звенья), ведущие строительный процесс, имели аккордные наряды. Легче организовать эту работу на вновь начинаемом объекте, чем потом перетравиваться в процессе производства. Составить технологическую схему (карту) или график выполнения намеченных работ, правильно выбрать комплексный измеритель готовой продукции для наряда.

Лучшим комплексным измерителем готовой продукции является строящийся объект в целом, но при большом объеме работ можно принять другую законченную составную часть (этаж, блок, поле севооборота).

Полученные в калькуляции итоги трудовых затрат и заработной платы представляют собой укрупненные нормы времени и расценки на выбранный измеритель готовой продукции.

На практике иногда аккордными называют наряды, выписанные обычным порядком (как при прямой сдельщине) без калькуляций с последующим закрытием их по окончании расчетного периода. Между тем, выполнение аккордного наряда предполагает окончание определенных работ по объекту в целом. Продолжительность работ должна определяться нормативными сроками строительства, сетевыми или календарными графиками производства работ. Увязка сроков выполнения работ по отдельным аккордным нарядам со сроком сдачи всего объекта — непременное условие применения прогрессивной формы оплаты труда.

Срок выполнения работ устанавливается с учетом численности исполнителей, наличия механизмов, продолжительности рабочей смены.

При приостановке работ по независящим от исполнителей причинам установленный календарный срок может быть продлен.

«... ВСЕМЕРНО ВНЕДРЯТЬ НАУЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОГО И МОРАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ РАБОТНИКОВ».

(ИЗ ДИРЕКТИВ XXIV СЪЕЗДА КПСС)

Принятая расчетная численность исполнителей нормативного времени и расценки не должна изменяться. Дополнительно выполненные работы, не учтенные аккордным нарядом, оплачиваются по прямым сдельным расценкам. Причем, при расчетах по аккордному наряду, нормативное время и заработок по дополнительным нарядам учитываться не должны.

Аккордный наряд выдается не позднее, чем за три дня до начала работ. В нем должны быть указаны объект, численность бригады, сроки выполнения работы, сумма сдельного заработка (в рублях), размер выплачиваемой премии.

Для наглядности в наряде желательно показать возможные варианты выполнения задания и расчет оплаты по каждому варианту.

По каждому аккордному наряду следует вести отдельный табель отработанных времени. Дни, когда рабочий был на других объектах, отмечаются цифрой «Т» (затраченное время отражено в другом табеле).

Одной из причин «неуживчивости» аккордных нарядов является окончание расчетного периода — месяца. В этом случае отдельные мастера, прорабы прерывают аккордный наряд и он превращается в обычный. Интересы же дела требуют, чтобы прогрессивный метод охватывал наибольший объем работы и имел бы большую продолжительность. Считаю, что действие наряда может быть более месяца, но не превышать квартала. Промежуточные расчеты можно производить в виде выплаты аванса. Размер его определяется по проценту фактического выполнения всего объема в целом, исходя из полученных результатов. Полученный аванс при этом исключается из общей суммы заработка.

Такой порядок применялся в одной из строительных организаций нашего города и дал положительные результаты.

ВНЕДРЕНИЕ аккордных нарядов способствует развитию социального соревнования между бригадами, работающими по аккордным нарядам. Для гласности на видных местах помещаются материалы по аккордному наряду с возможными вариантами заработка в зависимости от результатов выполнения этого задания, а также взятые обязательства и ход их выполнения.

После выполнения работ производится их прием с оценкой качества, аккордный наряд закрывается. Исключаются ранее выданные авансы, после чего распределяется заработок и премия в соответствии с присвоенными рабочим квалификационными разрядами, пропорционально отработанному времени.

Но тут может сказаться различный уровень практического опыта и знания у рабочих, хотя они и имеют одинаковый квалификационный разряд.

Заслуживает внимания известный метод т. Шатовой. Она предлагает ввести так называемый «коэффициент участия». При одинаковом навыке, опыте и отношении к труду этот коэффициент равен 1.0. Понижение производится при нарушении трудовой и технологической дисциплины, техники

коэффициент участия, как правило, имеет силу только на период действия аккордного наряда или в течение оплачиваемого периода. Каждый рабочий, вновь прибывший в бригаду, должен ознакомиться с условиями действующего наряда и порядком оплаты за труд.

Большую роль играет правильное распределение заработной платы среди рабочих. Нужно безошибочно определить личный вклад каждого работающего, его отношение к своим обязанностям, трудолюбие, дисциплинированность, инициативность.

Сумма заработка работающего должна быть согласована со всеми членами бригады. Тут, безусловно, требуется соответствующая разъяснительная работа в коллективе.

Ее, а также подготовку предварительных критериев, должен проводить совет бригады. Численность совета бригады зависит от количества работающих. Кроме рабочих в совет должен входить и мастер.

Действующее положение об аккордных нарядах предусматривает выплату премии за выполнение заданий в срок и раньше его. Если выполненная работа признана отличной, то бригаде начисляется до трех процентов сдельного заработка по наряду за каждый процент сокращения нормативного времени, хорошей — до двух и удовлетворительной — до 0,5 процента. Конкретные размеры премий обычно устанавливаются администрацией и согласуются с профсоюзной организацией.

Обычно больший размер премии устанавливается для комплексной бригады, а также тому коллективу, который имеет наряды с продолжительным сроком выполнения. Учитывается и значимость строительного объекта, срочность работы.

Правильная оценка личного вклада работающего, безошибочная оплата его труда — лучшая гарантия успешного внедрения аккордных нарядов на стройках, верный путь дальнейшего повышения производительности труда строителей.

№ пп.	Фамилия	Разряд	Отработ. часов	Тарифный заработок (руб.)	Коэффициент участия	Расчет приработка (включая премию с учетом коэффициента участия)	Общая сумма заработка (руб.)
1.	Сергеев	V	180	120.78	1.2	190.70	
2.	Петров	III	158	79.47	1.1	503.36	175.12
3.	Герасимов	IV	176	101.55	0.9	X	112.20
4.	Николаев	V	180	120.78	1.0	X	135.76
5.	Харитонов	IV	140	80.78	0.8	X	166.04
5 человек						503.36	190.70
*) Сумма коэффициентов численно должна быть равна численности членов бригады.							694.06

Все эти вопросы обсуждаются администрацией совместно с советом бригады, а так же на бригадном собрании с оформлением соответствующего протокола.

Наиболее широкое практическое применение получает «коэффициент участия» от 1.0 до 1.16, минимальный — до 0.5.

Допускается применение коэффициента, равного 1.5 и в самом крайнем случае — 2.0.

ПРИВЕДЕННЫЙ вариант распределения коллективного заработка между членами бригады применяется как при окончательном расчете по наряду, так и при промежуточных расчетах (если они имеются).

Внедрение аккордных нарядов — дело всего коллектива: тройки. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны неослабно контролировать их внедрение. Всемерно содействовать их распространению. И тогда не только производство, но и рабочие получат выгоду, смогут с честью выполнять обязательства по долгосрочным срочным планам пятилетки.

А. О. ИШЕВСКИЙ,
экономист.

В Цимлянске и в Ростове-на-Дону в конце прошлого года прошли районный и областной съезды специалистов сельского хозяйства. Агрономы, инженеры, зоотехники, ветврачи, экономисты обсудили итоги работы в первом году пятилетки и выработали программу дальнейшей своей деятельности. На областном съезде специалистов было принято обращение, текст которого мы и публикуем сегодня.

Высокий долг сельских технологов

ОБРАЩЕНИЕ ДЕЛЕГАТОВ I СЪЕЗДА СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ОБЛАСТИ К АГРОНОМАМ, ИНЖЕНЕРАМ, ЗООТЕХНИКАМ, ВЕТРАБОТНИКАМ, ЭКОНОМИСТАМ И УЧЕНЫМ, КОЛХОЗНИКАМ, РАБОЧИМ СОВХОЗОВ, ОБЪЕДИНЕНИИ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА», КО ВСЕМ ТРУЖЕНИКАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ДОНА.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! Наша великая Родина уверенно идет вперед по пути строительства коммунизма. Программа социально-экономического развития, намеченная XXIV съездом КПСС, вдохновляет советских людей на новые трудовые подвиги и свершения. Они полны решимости успешно претворить в жизнь задачи, вытекающие из решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС и третьей сессии Верховного Совета СССР.

Труженики полей и ферм орденосного Дона не жалеют сил и энергии для дальнейшего подъема сельского хозяйства. За годы минувшей пятилетки производство зерна в области возросло на 12 процентов, подсолнечника — на 48, мяса — на 24, молока и шерсти — на 18, яиц — на 30 процентов. Плодов — почти в два раза. Значительно больше реализуется государству этой продукции.

Делом отвечая на решения XXIV съезда партии, работники сельского хозяйства области в первом году девятой пятилетки выполнили годовой план — даже государству: мяса — на 106 процентов, молока — на 101, яиц — на 108, шерсти — на 115, овощей — на 103 процента. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, получен урожай зерновых культур по 17,5 центнера с гектара.

Подводя итоги 1971 года, мы отчетливо сознаем, что нами сделано еще мало и впереди предстоит большая работа. Вот почему мы призываем всех специалистов направить свои силы, энергию и творческую активность на повышение эффективности каждой отрасли сельского хозяйства, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда. В этом ключ к выполнению заданий новой пятилетки.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» на специалистов возложены ответственные задачи. Мы обращаемся к агрономам, инженерам, механикам, зоотехникам и ветеринарным работникам, ко всем специалистам сельского хозяйства и ученым Дона с призывом: давайте по-боевому развернем соревнование за лучшее использование резервов, высокую культуру наших полей и ферм, значительное увеличение производства сельскохозяйственных продуктов, всемерное повышение эффективности всех отраслей.

Главная наша задача — увеличение производства зерна и кормов. Мы ставим целью получить в 1972 году по области урожай зерновых не менее 22 центнеров с гектара, а за пятилетку повысить урожайность зерна на пять-шесть центнеров. Сделаем все, чтобы еще ярче разгорелось соревнование за звание бригад, отделений, ферм и хозяйств высокой культуры земледелия и животноводства, всесторонне подготовимся к весеннему севу.

В каждом хозяйстве развернем сооружение долгодельных культурных пастбищ, чтобы иметь их в 1972 году не менее 30 тысяч гектаров, а к концу пятилетки — 130 тысяч. Примем все меры к повышению урожайности кормовых культур, улучшению естественных сенокосных угодий и тем самым решим кормовую проблему в животноводстве.

Будем смелее продвигать в производство высокоурожайные и продуктивные

сорта сельскохозяйственных культур, передовую технологию и агротехнику их возделывания. Давайте эффективнее использовать орошаемые и богарные земли, удобрения, технику, внедрять комплексную механизацию и автоматизацию, вести сельскохозяйственное производство на научной основе.

Наш долг — настойчиво поднимать производительность труда, постоянно заботиться о повышении качества продукции, снижать ее себестоимость. Мы также обязаны совершенствовать племенную работу в животноводстве, поднимать продуктивность его, добиваться высокой культуры производства и труда на фермах. От нас требуется предпринять все необходимое для образцового проведения зимовки скота.

Как специалисты, мы призваны помогать колхозникам и рабочим совхозов полнее использовать резервы на тех же площадях, без дополнительных затрат труда производить больше зерна, мяса, молока, яиц, шерсти, улучшить качество продукции и снизить ее себестоимость. Будем настойчиво внедрять хозрасчет, комплексные механизированные звенья и другие прогрессивные формы организации труда, добиваться высокопроизводительной работы каждого трактора, комбайна, автомобиля и других механизмов.

По примеру работников промышленности с такой же настойчивостью организуем в каждом хозяйстве, бригаде, на ферме работу по личным и коллективным творческим планам. Будем строже и экономнее проводить режим экономии и бережливости. Каждому специалисту сельского хозяйства — личный творческий экономический план. Примем самое деятельное участие в организации экономического всеобуча и работе школ коммунистического труда.

На Дону трудится немало замечательных мастеров полей и ферм, за свои достижения они удостоены высоких правительственных наград, а лучшим из лучших присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Их опыт — наше богатство, крупный резерв пятилетки. Наш призыв к вам, товарищи специалисты, — сделать законом каждого внедрение в производство опыта передовиков, всего нового, прогрессивного, шире использовать в практике достижения сельскохозяйственной науки и техники. Пусть девиз «Сегодня — рубеж новатора, завтра — рубеж коллектива» станет для каждого специалиста мерилом в соревновании.

Большие и сложные задачи, выдвинутые в решениях XXIV съезда партии, требуют от каждого специалиста, ученого, рабочего и колхозника высочайшей организованности, дисциплины и собранности, ответственности за порученное дело. Еще более повысим взаимную ответственность и требовательность за безусловное выполнение социалистических обязательств и заданий пятилетки. Будем с сознанием высокого долга работать над осуществлением программы дальнейшего развития сельского хозяйства.

В 1972 году советский народ отметит 50-летие образования Союза ССР. Мы призываем специалистов сельского хозяйства, ученых, всех тружеников полей и ферм Дона достойно встретить этот всенародный праздник, ознаменовать 50-летие СССР успешным выполнением социалистических обязательств и планов 1972 года.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

6 января исполняется 100 лет со дня рождения выдающегося композитора и пианиста Александра Николаевича Скрябина (1872—1915).

Скрябин воспеет мощь и красоту человеческого духа. Наиболее известны его произведения — поэмы «Прометей», «Божественная», «Мечты», «Поэма экстаза», фортепьянные миниатюры «Хрупкость», «Ирония» и др.

Фотохроника ТАСС.



Сообщает наш коллективный корреспондент — стенгазета «Прогресс» цеха № 4 химкомбината

НА НОВОМ УЧАСТКЕ

В нашем цехе организовано новое производство — участок инициальных средств.

Сейчас укомплектована лусковая смена, которая занимается как строительными, так и монтажными работами, там и освоением данного производства. Хотелось бы отметить добрую традицию нашего цеха. Там, где трудно, направлять лучших людей. И сейчас к нам на участок были направлены с участка расфасовки опытные специалисты тт. Леонов, Ищенко, Литвиненко.

Становление молодого коллектива — дело серьезное и трудное. Но у нас есть товарищи, на которых можно равняться, это тт. Пасько, Мережкин, Донскова, Коваленко.

В. ДОРОХИН,
начальник участка.

УВАЖЕНИЕ ТОВАРИЩЕЙ

На участке расфасовки долгое время работает Иван Григорьевич Колесник. Своей добросовестной работой и бережливым отношением к оборудованию он заслужил всеобщее уважение в бригаде расфасовщиков смены «В».

Иван Григорьевич всегда приходит на помощь товарищам по работе. Рабочее место у него всегда содержится в чистоте и порядке. Он вежлив и общителен с товарищами по работе.

П. БОБЫЛЕВ,
старший рабочий.

ДО УРОВНЯ ПЕРЕДОВЫХ СМЕН

Коллектив смены «В» в первой половине 1971 года сталкивался с рядом трудностей и в связи с этим отдельные месяцы план выполнялся лишь

на 100 процентов, а социалистические обязательства иногда не выполнялись.

Для улучшения организаторской работы по выполнению плана и принятию социалистических обязательств в смене и по бригадам были проведены собрания, регулярно проводились пятиминутки. Кроме того, на собраниях партийной группы были заслушаны доклады бригадиров тт. Полегенько, Бобылева, Закутского. Результаты проводимой работы сказались. Во второй половине года и в настоящее время смена работает ритмично. Ударно трудится на своих рабочих местах тт. Колесник, Лозовая, Соломатина, Дружанин и другие.

В результате был досрочно выполнен план первого года пятилетки и годовые обязательства.

А. МЕНЬКОВ,
оператор.

В районном комитете народного контроля Зимовке скота — внимание

Районный комитет народного контроля рассмотрел и одобрил инициативу активистов народного контроля и печати колхоза имени Ленина, обратившихся ко всем народным контролерам и сельским корреспондентам области и района с призывом организовать общественный смотр работы животноводческих ферм в период зимовки. Их предложение — взять под постоянный контроль зимнее содержание скота, свиней и птицы на фермах, обеспечить тем самым организованное проведение зимовки и повышение продуктивности общественного животноводства, — нашло уже широкую поддержку в районе.

В своем постановлении

районный комитет народного контроля поручил председателю группы колхозов и совхозов района широко обсудить в колхозах и сельских контролерах и сельских корреспондентах колхоза имени Ленина, принять меры по организации в каждом хозяйстве массового общественного смотра работы животноводческих ферм в период зимовки.

В ходе общественного смотра выявлять и решительно устранять имеющиеся недостатки в хранении и использовании кормов, в работе механизмов, облегчающих труд людей, обеспечить строгое соблюдение всеми работниками ферм установленного режима ухода и кормления жи-

вотных, и повышения на этой основе их продуктивности, создания необходимых производственных бытовых условий для работников ферм.

Группы народного контроля обязаны, — говорится в постановлении, — образовать на период зимовки на фермах посты народных контролеров, сельских и комсомольских прожектористов, систематически обсуждать материалы общественного смотра, обеспечить широкую гласность его результатов в печати, по радио и на производственных совещаниях, вносить рекомендации по устранению выявленных недостатков на рассмотрение руководителей хозяйств, парторганизаций и комитета народного контроля.

Животноводы второго отделения Добровольского мясокомбината 1971 год завершили неплохими производственными показателями. План получения валовых привесов крупного рогатого скота перевыполнен на 255 центнеров.

И зимой не снижает продуктивности молодняка крупного рогатого скота скотник А. Г. Вербицкий. Каждое животное в его группе за сутки прибавляет в весе до 700 граммов при плане 500. Примерно

Продуктивность не снизим и зимой

так же работают телятницы Е. Кулакова и П. Яшек. Доярки отделения за год сдали государству 50 центнеров молока при плане 40 центнеров.

Надон на ферме растут и сейчас. Животноводы решили так же успешно выполнить и планы второго года пятилетки.

Н. БОРОДАВКИН,
зоотехник отделения.

Подведены итоги конкурса из лучшего распространителя газеты «Ленинец», объявленного редакцией 15 сентября 1971 года.

Следует отметить, что подписка на газету «Ленинец» в основном была проведена организованно, в результате тираж газеты возрос более чем на тысячу экземпляров и достигает 14.231 экземпляра.

По итогам конкурса первые премии в размере 35 рублей каждая присуждены работнице Цимлянского узла связи З. С. Масловой, инженеру химкомбината И. И. Кустовой, инженеру КСМ-5 П. А. Садчиковой.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

Обладателями вторых премий по 25 рублей стали медсестра Волгодонской горбольницы В. И. Сысоева, штурман СВ-1 Р. П. Колесникова и работница Цимлянской прядильно-ткацкой фабрики Л. И. Шутко.

Третьи премии по 15 рублей выплачены заведующему клубом Цимлянского рыбозавода А. Д. Черемисову, бухгалтеру Цимлянского ремзавода А. Т. Васильковской,

библиотекару ВНИИСПИЖА Л. В. Ностенко. Почетные премии по 10 рублей присуждены инженеру ТЭЦ И. А. Пархоменко, библиотекарю лесокombината М. М. Шевченко, командиру порта Волгодонск Р. Д. Новиковой, технологу опытно-экспериментального завода Т. М. Зусманову, инженеру химкомбината В. Ф. Пустозетовой, общественному распространителю З. А. Легошиной.

Премией в размере ста рублей награжден коллектив Волгодонского агентства «Союзпечать» (начальник Р. М. Елина), добившийся того, что газету «Ленинец» в городе Волгодонске получает практически каждая семья.

Премия в 50 рублей присуждена совету по пропаганде печати парткома «Ростсельстроя» (руководитель И. Г. Денисенко).

Редакция благодарит общественных распространителей, секретарей парторганизаций предприятий, учреждений, колхозов и совхозов, принявших активное участие в проведении подписки на объединенную газету «Ленинец».

ЦЕЛЫЙ квартал, обремененный пирамидальными тополями и фруктовыми деревьями, занимает в городе Цимлянке здравница «Зеленая». Здесь трудится небольшая, но дружная и сплоченная коллектив медиков, руководимый главным врачом В. С. Сорочкобакиным.

Самый опытный и уважаемый в коллективе, и как человек, и как врач, — уролог, ординатор внепечного отделения Б. В. Нырков. Его большой опыт работы, знания, умение поставить точный диагноз и другие лучшие качества подлинного медика, верного клятве Гиппократова, обеспечили ему прочный и заслуженный авторитет в коллективе.

Люди, больные таким тяжелым недугом, как почечно-каменная болезнь, туберкулез почек, ушли из больницы исцеленными благодаря умелым рукам врача-уролога Ныркова. Его имя давно известно за пределами больничного коллектива. Как высококвалифицированного врача-уролога, его знают многие жители района, тем более, что в районной больнице уже многие годы нет такого специалиста. К нему едут лечиться из многих районов области и даже из соседних краев, республик и областей.

— Более десяти лет я работаю в больнице и не помню случая, чтобы Борис Васильевич кому-нибудь отказал в помощи, кого-нибудь обидел невниманием, — говорит медсестра Тамара Александровна Полякова. — И это несмотря на то, что люди приезжают из географически отдаленных мест. Ведь они долж-

ны лечиться у своих врачей. Недавно у нас была с Украинной больная Меркулова. Ей удалили почку. Операция произведена успешно. Были пациенты из Элисты, Баку, с Кубани.

ЗА ПЛЕЧАМИ коммуниста Бориса Васильевича Ныркова большая жизнь. Он заканчивал военно-медицинский факультет мединститута, когда началась война.

Нырков, с юношеских лет наделенный чувством ответственности, отчетливо понимал, что скидки на отсутствие опыта не будет — ни от раненых, ни от командиров, ни от себя. И он основательно готовил себя к будущим сражениям за жизнь и здоровье человека. В начале сорок второго года он уже начал служить медицинским мотобатальона, через год — 62-го отдельного гвардейского тяжелотанкового полка, а к концу войны — танковой бригады. Его грудь украсили боевые ордена Красной Звезды, Отечественной войны II степени и три медали.

Несколько лет после войны молодой, но уже опытный врач Нырков работает в родном городе. Богородицке главным врачом городского медицинского объединения. Затем он выезжает на первую из послевоенных великих строек — Цимлянскую ГЭС.

Нырков, с юношеских лет наделенный чувством ответственности, отчетливо понимал, что скидки на отсутствие опыта не будет — ни от раненых, ни от командиров, ни от себя. И он основательно готовил себя к будущим сражениям за жизнь и здоровье человека. В начале сорок второго года он уже начал служить медицинским мотобатальона, через год — 62-го отдельного гвардейского тяжелотанкового полка, а к концу войны — танковой бригады. Его грудь украсили боевые ордена Красной Звезды, Отечественной войны II степени и три медали.

Нырков, с юношеских лет наделенный чувством ответственности, отчетливо понимал, что скидки на отсутствие опыта не будет — ни от раненых, ни от командиров, ни от себя. И он основательно готовил себя к будущим сражениям за жизнь и здоровье человека. В начале сорок второго года он уже начал служить медицинским мотобатальона, через год — 62-го отдельного гвардейского тяжелотанкового полка, а к концу войны — танковой бригады. Его грудь украсили боевые ордена Красной Звезды, Отечественной войны II степени и три медали.

Несколько лет Нырков работает хирургом в Цимлянской районной больнице, проводит особо сложные и разнообразные операции. Он — общепризнанный специалист высокой квалификации. Охотно передает опыт молодым врачам, не жалея для этого ни сил, ни времени, всегда тактичен и деликатен. Одним из лучших его учеников является Владимир Андреевич Коновалов. ны-

не заредеющий хирургическим отделением районной больницы. Характер Бориса Васильевича таков, что он не успокаивается достигнутым. Он настойчиво повышает свою квалификацию, специализируется как врач-уролог, бывает в клиниках столицы, Ленинграда, проходит усовершенствование у профессора Молчановой — ученого с мировым именем — и переходит на работу в здравницу «Зеленая».

«Чуть выше среднего роста, плотный, неторопливый, с прямым и пронзительным взглядом голубых глаз из-под кустистых бровей, русоволосый. Это и есть врач Нырков. Он любит неторопливо пройтись по тенистым улицам тихого городка на работу. Чаще всего он идет не один, а с супругой — Зоей Ярославной, которая работает медсестрой. Сегодня Борис Васильевич решает сложную задачу. Перед ним большая

не заредеющий хирургическим отделением районной больницы. Характер Бориса Васильевича таков, что он не успокаивается достигнутым. Он настойчиво повышает свою квалификацию, специализируется как врач-уролог, бывает в клиниках столицы, Ленинграда, проходит усовершенствование у профессора Молчановой — ученого с мировым именем — и переходит на работу в здравницу «Зеленая».

не заредеющий хирургическим отделением районной больницы. Характер Бориса Васильевича таков, что он не успокаивается достигнутым. Он настойчиво повышает свою квалификацию, специализируется как врач-уролог, бывает в клиниках столицы, Ленинграда, проходит усовершенствование у профессора Молчановой — ученого с мировым именем — и переходит на работу в здравницу «Зеленая».

Тяжелый недуг истощил силы женщины. В течение нескольких месяцев она побывала в различных больницах, но диагноз болезни не был установлен. Нырков тщательно проводит обследование больной и определяет: необходима срочная операция по удалению почки. Он еще раз проверяет свои выводы и убеждается:

— Надо делать!

В. залитой светом операционной — стерильная чистота. Проворно работают пинцетами и зажимами ассистенты. Обычно кажущийся несколько медлительным, Нырков преобразуется. Все его движения рассчитаны и предельно точны, команды лаконичны:

— Скальпель! Зажим! Еще зажим!

Операция закончилась. Кажется, можно расслабиться, дать себе отдохнуть. Но врач постоянно думает о больном. И вечером, и ночью, он звонит дежурной сестре, спрашивается о здоровье больного, выезжает в больницу, дежурит у его постели.

— Обычно говорят, что понедельник — день тяжелый, — говорит операционная медсестра Антонина Ивановна Потара, которая работала с Нырковым еще в 1944 году в Смоленском фронтовом госпитале. — а Борис Васильевич в этот день проводит самые сложные и ответственные операции, чтобы в течение всей не-

дели самому лично следить за состоянием больного. И в выходной день находит время прийти в палату.

Не случайно поэтому и Ныркову не только в праздники, но и в будни приходят письма и открытки. В них — радость возвращения к жизни, идущие от души слова благодарности.

А вот записи в книге отзывов:

«Я, В. А. Матвеев, в тяжелом состоянии поступил в больницу, с малым расчетом на дальнейшую жизнь. Благодаря Борису Васильевичу Ныркову, удалившему почку и проведшему соответствующий курс лечения, чувствую себя хорошо. Спасибо низко, до земли!»

«Меня, Валентину Назарову, привезли на носилках. Более трех месяцев лечил врач-волшебник Б. В. Нырков. Уезжаю домой с чувством беспредельной благодарности». И таких записей — сотни.

Бывают исключительно сложные случаи, когда поставить диагноз не удается. В этом случае Нырков направляет человека в тубдиспансер, в областную больницу, онкологический институт для уточнения диагноза. Для него нет «только я». Советоваться, выяснять, консультироваться, чтобы иметь полное представление. Вот почему за годы работы у него не было ни одного смертельного случая после операции.

КОГДА я беседовал с Нырковым, в это время принесли почту. Письма, открытки. Были и больные, коллеги поздравляют Бориса Васильевича с наградой — орденом «Знак Почета». Успех тебе, врач, в благородной сражении за человеческую жизнь!

Д. КУВАНСКИЙ.

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ:

тов. ШЕХОВЦОВ, пом. директора по кадрам и быту Волгодонского химкомбината.

Корреспонденция «А за жалобой — люди» («Ленинец» № 167) обсуждалась на заседании партбюро ЖКО химкомбината. Критика признана правильной. Партбюро потребовало от начальника ЖКО Б. К. Дегтярева устранить отмеченные недостатки и обязало его усилить контроль за прохождением жалоб и заявлений жильцов.

Партбюро обязало также председателя группы народного контроля П. И. Комарова систематически проводить проверку заявлений жильцов и мер, принимаемых по ним со стороны администрации ЖКО.

Устранены недостатки, отмеченные в этой корреспонденции. Квартира Э. И. Колесниковой отремонтирована, закончен ремонт крыши домов № 79, 83 по ул. М. Горького и дома № 76 по ул. Ленина. Налажено отопление в седьмом подъезде дома № 79 по улице М. Горького.

Закончены работы по изоляции отопительных труб согласно предписанию «Ростовэнерго».

тов. ПРИИМАК, начальник Цимлянского цеха связи.

В «Ленинце» от 14 декабря на четвертой странице была опубликована заметка К. А. Гуреева о плохой работе радиоточки в его доме. В связи с реконструкцией линии электропередач эти факты имели место. Работы по реконструкции завершены, радиоточка будет работать устойчиво.

тов. ДЕРКАЧ, секретарь Цимлянского горсовета.

Н. Денисенко («Ленинец» № 189) писал о том, что некоторые улицы Цимлянка не освещаются. Капитальный ремонт электролинии закончен, подключены светильники уличного освещения.

Редактор В. АКСЕНОВ.

Коллектив Волгодонского лесоперевалочного комбината выражает глубокое соболезнование работнику комбината Нестеру Давыдовичу Клименко по поводу безвременной смерти его сына.

В борьбе за жизнь человека

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

КРАСНОДАР. В 500 адресов торговых предприятий страны идет продукция фарфоро-фаянсового завода «Чайка».

В первом году пятилетия завод изготовил 44 миллиона фарфоровых и фаянсовых изделий, из них — один миллион сверх плана.

В коллективе развернулось соревнование за высокое качество продукции. Многие формовщики и живописцы имеют удостоверения на право сдачи изделий без проверки отдела технического контроля.

НА СНИМКЕ: новый чайно-кофейный сервиз «Побережье».

Фото Е. Шулепова (Фотохроника ТАСС).



В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

С опубликованием в печати

В клуб хутора Карнаухова на заседание товарищеского суда пришло более 70 колхозников. Рассматривалась жалоба семьи Захаровых на М. К. Матузкову, которая уже трижды была судима товарищеским судом за скандалы и клеветы. И вот она снова предстала перед лицом своих товарищей по работе и жителей хутора.

Чтобы неповадно было М. К. Матузковой вносить разлад в семью Захаровых, товарищеский суд решил наложить на нее штраф в сумме 10 руб-

лей, рассказать о ее действиях в местной радиогазете «Не в бровь, а в глаз» и опубликовать решение суда в газете «Ленинец».

Думается, что эта мера поможет М. К. Матузковой осознать свое поведение, а также послужит предупреждением и тем, кто любит судачить и вмешиваться в личную жизнь других.

Е. РЫЖКИНА, секретарь товарищеского суда колхоза «Большевик».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич