

**ПЕРВАЯ
КОЛОНКА
НОМЕРА
Почин
звонит**

В первом году новой пятилетки с каждого гектара полей района выращено больше, чем планировалось, зерновых колосовых культур. Виноградари справились с планом сдачи государству солнечных гроздьев. Неплохой урожай вырощен и кормовых культур. В лучшие агротехнические сроки и больше, чем планировалось, посеяно озимой пшеницы. Несмотря на сложные погодные условия, намерены выполнить обязательства по сдаче государству белого зерносоводы.

Но еще более важные задачи стоят перед земледельцами в повышении урожайности зерновых колосовых культур во втором году девятой пятилетки. Выполнение их зависит прежде всего от того, как механизаторы подготовят технику к полевым работам следующего года. Их долг — следовать примеру механизаторов Неклиновского района, которые выступили с ценной инициативой и взяли обязательство до 1 ноября 1971 года поставить на хранение тракторы, комбайны, сельскохозяйственный инвентарь, осваившиеся от полевых работ.

Решено к 3 декабря полностью отремонтировать почвообрабатывающие орудия и сеялки, к 10 февраля 1971 года — тракторы, к 20 апреля — сеноуборочные машины, к 1 июня — силосоуборочные комбайны.

Почин неклиновцев нашел горячую поддержку у механизаторов многих хозяйств района.

В первой бригаде колхоза имени Ленина на хранение уже поставлены на хорошо подготовленные площадки зерноуборочные и силосоуборочные комбайны, почвообрабатывающие орудия. Здесь начали ремонт сеялок, борон и другого сельхозинвентаря.

Быстро и качественно ремонтируют технику в Октябрьском винсовхозе, в колхозе «Клич Ильича» и в ряде хозяйств района.

Партийные, профсоюзные организации, администрация хозяйств должны познакомиться с письмом неклиновцев и в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» развернуть боевое соревнование за досрочную подготовку техники к весне. Следует позаботиться и о создании для ремонтников хороших бытовых условий, внедрить лучшие меры морального и материального поощрения

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОБДИНЯЙТЕСЬ!
Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 175 (5833) ● Среда, 3 ноября 1971 года. ● Год издания 41-й ● Цена 2 коп.

РАБОТНИКИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА! НАСТОЙЧИВО ОВЛАДЕВАЙТЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ЗНАНИЯМИ, МЕТОДАМИ РАЦИОНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ! ШИРЕ ВНЕДРЯЙТЕ В ПРОИЗВОДСТВО НАУЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА, ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, НОВЕЙШИЕ ДОСТИЖЕНИЯ НАУКИ И ТЕХНИКИ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 54-й годовщине Великого Октября).

ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

ПЕРЕДОВОЙ МЕХАНИЗАТОР КОЛХОЗА ИМЕНИ ЛЕНИНА КОММУНИСТ В. В. СИВОЛОВ ВЫЗЫВАЕТ НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЛУЧШЕГО КОМБАЙНЕРА РИСОВОСВОХОЗА «РОМАНОВСКИЙ» Н. Д. СКОРИКА.

Самая большая ответственность за судьбу урожая ложится на плечи механизаторов. От того, как они подготовят технику в зимнее время, зависят сроки и качество полевых работ. Это хорошо понимают все механизаторы бригады. Из года в год мы стремимся сразу же после окончания весенне-полевых работ начать ремонт техники. Это дает нам возможность в лучшие сроки проводить весенний сев, все работы по уходу за пропашными культурами, уборку урожая зерновых.

В нынешнем году даже в сложных погодных условиях мы уложились в намеченные технологическими картами сроки жатвы, не допустили потерь и собрали с каждого гектара около 19 центнеров пшеницы и ячменя.

Механизатором я работаю уже более 20 лет, а шесть лет подряд убираю урожай на одном и том же комбайне. Благодаря качественному и своевременному ремонту, машина служит безотказно и позволяет мне завоевывать одно из классных мест в социалистическом соревновании комбайнеров бригады.

В нынешнем году я вновь стал лидером в соревновании. За сезон подбрал и обмолотил хлеба на 302 гектарах, свалил в валки их более чем на ста гектарах и скошил прямым комбайнированием

подсолнечника на 77 гектарах.

Из газеты «Ленинец» знаю о том, что каждый год добывается высокой выработкой и комбайнер рисовосовхоза «Романовский» Н. Д. Скорика. Считаю, что для общего дела будет полезно, если мы с осени заключим договор на социалистическое соревнование за лучшую подготовку техники к весне, за темпы и качество уборки урожая будущего года. Ведь за урожай в ответе каждый из нас.

Вместе с механизаторами бригады я уже приступил к ремонту сельхозинвентаря. С первых дней ремонта мы стремимся сделать и больше, и лучше. В бригаде уже отремонтировано 80 борон из 150 имеющихся. Полным ходом идет и восстановление сеялок. Ремонтируют их те трактористы, за которыми будут сеялки закреплены.

Бороны, сеялки, культиваторы мы намерены отремонтировать к новому году. Работа будет выполнена раньше, чем предусмотрено графиком. Также досрочно и качественно подготовим к работе тракторы, зерноуборочные и силосоуборочные комбайны.

Следуя почину механизаторов Неклиновского района, ремонтники колхоза имени Ленина досрочно и качественно подготовят технику к весне.

В. СИВОЛОВ,
механизатор.

К новым успехам

Хорошо идут дела у механизаторов — полеводов колхоза «Некра». Они уже закончили выщипку язи на площади 4,020 гектаров и паров. Сейчас им предстоит распахать 250 гектаров пашбиц с тем, чтобы в дальнейшем провести коренное их улучшение. Половина этого задания уже выполнена.

Не отстают и животноводы. План сдачи мяса государству значительно перевыполнен: вместо 263 тонн сдано за десять месяцев 275.

Социалистическое соревнование широко развернулось на молочно-товарных фермах хозяйства. Первое место среди доярок прочно удерживает М. С. Кравченко. Каждый на фуражную корову в ее группе составил 2,456 килограммов, а всего за десять месяцев она надоила 50 тонн молока. Вслед за ней идет Н. И. Хабарова, надоившая по 2,371 килограмму на фуражную корову.

Животноводы полны решимости досрочно выполнить план первого года пятилетки. Для этого созданы все условия: запасы и подвезены к местам зимовки корма, утеплены и отремонтированы помещения. Все это — залог того, что и следующий год будет начат успешно.

П. БОЛДЫРЕВ,
главный зоотехник.



Имя коммуниста Александра Герасимовича Моргунова хорошо известно в коллективе производства синтетических жирных кислот химкомбината. Более 10 лет трудится он на участке окисления старшим аппаратчиком, успешно выполняя производственные задания. Коллектив участка избрал рабочего профгрупоргом.
НА СНИМКЕ: А. Г. Моргунов.

СВЕРХ ПЛАНА

Готовясь достойно биться с битами отправлено развстретить 54-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив Волгодонского химкомбината имени 50-летия ВЛКСМ на пять дней раньше срока выполнил десяти-месячное задание по реализации готовой продукции. Сверх плана потреб-

Н. КЛЮЕВ,
наш, внешт. корр.

ДОСРОЧНО

Коллектив Волгодонского филиала производственного объединения «Пушкинка» досрочно, 25 октября, выполнил производственный план на 106,5 процента.

Замечательно потрудились ударники коммунистического труда фангонщины Н. И. Зырина, С. А.

Миронова, швея Т. В. Иванова, закройщица Н. Г. Лазарева и другие. Они выполняли дневные задания на 120—130 процентов с хорошим качеством работ.

М. ФЕВРАЛЕВ,
секретарь парторганизации.

Годовой план — за 10 месяцев

Колхоз «Клич Ильича» 29 октября выполнил план сдачи молока государству. Особенно хорошо потрудились коллектив молочнотоварной фермы № 3, где бригадиром В. И. Клевцов.

Доярки этой фермы А. Д. Чурекова, А. Г. Тимонина, В. И. Попкова и другие уже перешагнули двухтысячный рубеж надоев молока на фуражную корову. К празднику Великого Октября они обязались надоем 300 кило-

плана. Обязательство успешно выполняется.

Всего до конца года государство получит от животноводов хозяйства 1.000 центнеров молока. Годовое задание будет значительно перевыполнено.

Прилагаются все усилия к успешному выполнению плана по продаже мяса государству. Сейчас в колхозе на интенсивный откорм поставлены 250 голов крупного рогатого

товы, к сдаче в ноябре-декабре текущего года. Передовые скотники И. Е. Злобин и В. В. Савельев добиваются привесов по 1.100 граммов в сутки.

Кроме того, на СТФ колхоза откармливаются 300 свиной. По 400 граммов в сутки прибавляют в весе животные, за которыми ухаживают свиноводы В. Демидова и В. Попкова.

О. КОНОНЕНКО,
главный ветеринар.

III СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

В минувшую субботу состоялась III сессия Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся. С докладом о состоянии и мерах по улучшению капитального строительства в городе выступил председатель исполкома горсовета В. И. ВДОВИКИН.

В прениях по докладу выступили главный архитектор города Ю. И. ФЕДЕРАКИН, директор КСМ-5 Ю. П. ЕЛИЗАРОВ, бригадир штукатуров СУ-31 И. И. ЛЕПИЛИН, инженер отдела капитального строительства химкомбината И. Д. ХАРИТОНОВ, крановщик лесоперевалочного комбината Н. К. ПЕРЕВЕРТАЙЛОВ, начальник СУ-1 Г. Е. ШПАЧЕНКО, маляр УНР-101 А. М. ЕЛИСЕЕВА, начальник треста «Волгодонскводстроя» А. М. БУРОВ.

В работе сессии принял участие и выступил с речью первый секретарь ГК КПСС И. Ф. УЧАЕВ.

УСПЕХ КУЕТСЯ СООБЩА

Общественный смотр выполнения социалистических обязательств

Волгодонской лесоперевалочный комбинат заключил договор на социалистическое соревнование с опытно-экспериментальным заводом 1 июля 1970 года. По истечении двух кварталов прошлого и нынешнего годов акты с цифровыми данными о выполнении обязательств коллективами ВОЭЗ и ЛПК передавались в городской штаб трудовой вахты, который и определял победителя.

В этом году коллективы решили пойти другим путем. На обоих предприятиях созданы специальные комиссии, в которые вошли рабочие, экономисты, ведущие специалисты, партийные и профсоюзные руководители.

Цель комиссий: проверять два коллектива, как они выполняют социалистические обязательства.

На днях комиссия провела проверку выполнения обязательств за девять месяцев.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

НА ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМ...

ЗАВОДСКАЯ комиссия в назначенное время прибыла на лесоперевалочный комбинат, где ее встретили секретарь парткома Ю. В. Чурадаев, слесарь А. А. Шидловский, председатель рабочкома В. Г. Яровой, начальник цеха ДСП П. М. Пиков, craneовщик В. В. Ярославцев и многие другие. В техническом кабинете лесокombината гости прослушали отчет председателя завкома профсоюза ЛПК В. Г. Яровой о выполнении обязательств трудящимися предприятием. Задавали многочисленные вопросы хозяевам. Гости интересовало все:

— Какие меры принимает ваш коллектив по отношению к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка?

— Самые разнообразные. Каждую пятницу мы вызываем нарушителей на заседание четырехугольника, обсуждаем, разбираем, наказываем. Нарушителей лишаем премиальных доплат, отпусков в летнее время, они теряют свою очередность на получение квартир.

Есть у нас и новая форма борьбы с нарушителями: это коллективная ответственность за прогульщика. Бригада, в которой он работает, лишается премии на 20—30 процентов.

— Ежедневно ли подводятся итоги соревнования по цехам, участкам, сменам и какова их гласность?

— Ежедневно. Каждый день в 11 часов по радиовещанию передаются результаты соревнования больших и малых коллективов предприятия за истекшие сутки.

— Есть ли у вас коллективы, обязавшиеся досрочно выполнить пятилетку?

— За четыре с половиной — есть! Коллектив отделения смол цеха древесностружечных плит и четыре бригады по выкатке и погрузке древесины. Две бригады из этих пяти уже выполнили свои годовые планы.

— За счет чего вы повысили производительность труда на 9,1 процента? Ведь вы обязались повысить ее на 1,2 процента?

— Увеличить производительность труда удалось потому, что проектная мощность цеха ДСП по сравнению с прошлым годом возросла на 20 процентов.

Это за счет ускорения технологического процесса изготовления плит. Кроме того, в этом году освоена проектная мощность полуавтоматической линии, установленной на раскрывочке хлыстов в прошлом году.

— Как организована учеба рабочих?

— На базе комбината работает учебно-консультационный пункт, где ведутся занятия со студентами-заочни-

ками Московского лесотехнического техникума. В нем обучается около 130 человек. Организовано у нас также 13 школ коммунистического труда, где познают мастерство новаторов производства более 140 человек.

Многие наши рабочие учатся в вечерней школе. Мы строго следим за их учебной и посещаемостью. Еще 25 июня принято решение о морально-экономическом стимулировании рабочих, учащих.

— Есть ли коллективы, работающие по саратовской системе бездефектного труда?

— Мы обязались перевести на эту систему в текущем году два коллектива: отделение смол и цех по выпуску стружки. Цех смол сдает продукцию высокого качества. И практически готов к переходу на саратовскую систему бездефектного труда. Цех по выпуску стружки пока что не готов к этому.

— А причины?

— Мы не учли один фактор: продукция должна соответствовать ГОСТу, то есть влажность ее не должна превышать 15 процентов. Однако на нашем предприятии таких условий нет. Чтобы получить стружку нужной влажности, надо иметь специальное сушильное отделение. Правда, потребители берут нашу стружку повышенной влажности без всяких нареканий, по отступлению от ГОСТа не дает нам права признавать свою продукцию бездефектной.

ЭТО далеко не полный перечень вопросов, которыми интересовались гости.

Затем гости и хозяева побывали в цехах.

...Отделение смол. Просторное светлое помещение. Здесь чисто, тепло, уютно.

Но среди наглядной агитации нет сообщения о том, что коллектив цеха выполнил годовое задание. Не оказалось его и в цехе ДСП. «Молния» о победе этого трудолюбивого коллектива висит далеко за пределами цеха. Видимо, партийная и профсоюзная организация цеха не придают должного значения моральному и материальному стимулированию идущего впереди коллектива. Здесь ограничили лишь устным поздравлением победителей.

Внимание гостей привлекло дельное и стоящее начинание: в отделении смол и в цехе ДСП заранее побеспокоились о составлении плана — задания на неделю, и даже на ноябрь. Коллектив видит заранее, над чем ему придется работать, какие резервы находить.

— Это стоит позаимствовать, — говорит гости.

На видном месте в цехе ДСП плакат «Рабочая совесть — лучший контроль качества». На стенде, где отмечаются результаты работы смен за сутки, есть и графа «качество». Три смены за истекшие сутки выпустили высококачественную продукцию. При задании 65 процентов первосортных плит в сутки в смене «Б» выпущено 96 процентов, в смене «В» — 87, «Г» — 93 процента.

Так и значатся все смены: «А», «Б», «В» и «Г».

— За этими буквами не видно людей. Обезличка вышла, — делает кто-то замечание. — А ведь в каждой смене есть начальник, мастер, бригадир. Не лучше ли «А» заменить фамилией, чтобы видно было, кто борется за качество, у кого оно выше.

Борьба за качество плит здесь ведется упорная, да и результаты радуют. А вот о рационализаторах забыли. Здесь даже не смогли показать участок, где по предложению людей творческой мысли изменен тот или иной процесс.

Не отражена в цехе и борьба за экономно и бережливость. Видимо, этому вопросу придается далеко не первостепенное значение в организации соревнования.

А в ремстройцехе, где выпускается продукция силами соревнующихся предприятий (инкубаторы), на стенде — никому не нужные итоги работы за первое октября... 1970 года. Эти устаревшие проценты давно не привлекают внимания рабочих, а дать новые показатели здесь, очевидно, забыли. Это ли не формальный подход к живому творчеству масс?

Не лучше организовано соревнование и в ремонтно-механических мастерских. На стендах — четыре красочно оформленных обязательства. И ни строки о том, как они выполняются.

А вот в бытовых помещениях цеха гости были приятно удивлены: ни один шкафчик не заперт на ключ. Здесь царит полное доверие.

Замечания, высказанные в ходе проверки, ничуть не ущемляли достоинства соперников и делались не с целью придирки, а наоборот — с целью помочь себе и товарищам выявить сильные и слабые места в соревновании двух коллективов. Слышались реплики то с оттенком сожаления: «И у нас так», то удовлетворения: «Надо нам перенять. Это у них хорошо». «У нас это лучше, надо показать им».

ДЕНЬ ВТОРОЙ. В ЦЕХАХ ЗАВОДА.

НА СЛЕДУЮЩИЙ день соревнующиеся помещениям сменялись ролями. На заводе ждали гостей.

Кузнечно-заготовительный цех. Добройжелательными улыбками и шутками рабочие встречают пришедших.

На стендах наглядной агитации фотографии передовиков цеха, списки ударников коммунистического труда. Видны результаты соревнования за сутки, месяц, квартал.

Узнаем, что бригада газорезчиков Н. К. Меркулова сэкономила за девять месяцев 35 тонн металла. А за сентябрь получено более 250 рублей экономии, за что членам коллектива выдана премия.

В этой бригаде самая большая экономия по цеху. Гости изъявили желание встретиться с самим бригадиром. Пригласили его в красный уголок, поинтересовались, за счет чего достигнута экономия.

— За счет комплексного раскрытия металла и за счет использования отходов. Выполняем работу так, что отходов почти не бывает. Это выгодно и заводу, и нам. Каждый месяц получаем премиальные. Уже два года так работаем.

В инструментальном цехе обратили внимание на другое. Здесь на отдельном листе выставляются каждую смену отметки за эстетику и санитарное состояние рабочего места. Однако надо отметить, что отличных оценок в санитарном листе мало. У токаря А. В. Соловьева, например, одни четверки.

Подождали к нему.

— Почему же у вас нет пятерок? Токарь улыбнулся.

— Не так-то просто у санкомиссии получить пятерку. Уж я ли не убираю рабочее место? И станок вычищу, и смажу, и стружку уберу. И все равно «4».

Мастер В. Г. Скакунов рассказал, что рабочие инструментального цеха выступили на заводе с инициативой по соблюдению санитарных норм и эстетики на рабочих местах. В цехе стало намного чище.

И действительно — это самый уютный, чистый и «яркий» цех на заводе. С хорошей наглядной агитацией, с хорошим трудовым коллективом.

Тракторный цех. В этом огромном помещении ремонтируются тракторы. Технолог цеха М. М. Суворов на вопрос, что сделано коллективом по улучшению организации труда рабочих, рассказал и показал все новшества, введенные только в этом году. Это и экраны над станками, когда токарь смотрит без всякого опасения на обрабатываемую деталь через стекло. Это и складные деревянные стеллажи на полу, которые при уборке цеха можно убрать в

рулон, чтобы не мешали. Но самое ценное, это от склада на участок восстановления деталей (механическое отделение) проложена узкоколейка. Теперь реставрированные детали попадают на склад, а оттуда в вагонетках этим же путем идут детали, требующие ремонта. Раньше, когда здесь ходила электрокара, было много беспорядка, теперь все стало по-иному.

Подумали в цехе и о завтрашнем дне. Собираются соединить со складом и другой участок, что также немало улучшит культуру производства и облегчит труд рабочих.

В цехе большой стенд «Человек — кавалер труда». На нем полностью отражена жизнь коллектива в уголках «Наша гордость», «Поздравляем с днем рождения», «Социальность», «Комсомольская жизнь», «За экономно и бережливость» и других.

Но если многие «уголки» регулярно обновляются, то один из них «Жизнь цеха» этим похвалиться не может. Здесь две грамоты. «Молодцы, ребята! — это первая мысль. А когда прочтешь их, конфузливо смолкнешь. Грамоты даны коллективу за победу... в предвзвешенном соревновании.

Может быть, ремонтники с тех пор так и не сумели заработать ни одной грамоты? Пусть так. А разве возбранится в этом уголке «Жизнь цеха» показывать победителей трудовой вахты в честь 54-й годовщины Октября? Насколько известно, итоги в цехе подводятся каждый день.

ИТОГИ

В КРАСНОМ уголке цеха собрались хозяева и гости, чтобы высказать свои мнения и выслушать мнение своих товарищей о взаимопроверке. Выступление предзавкома В. Г. Яровой было кратким и очень объективным.

— В цехах завода есть необходимость — яркая, красочная, доводил дисциплина на заводе лучше, чем у нас, на лесокombинате. Больше, чем у нас, сделано по экономии и бережливости, широко развернута работа по творческо-экономическим планам. Одним словом, у вас многое, ценное в соревновании, апробировано и нашло прописку. У нас же только приживается. И культура производства в ваших цехах выше, хотя нам за нее бороться гораздо труднее.

Есть здесь и недочеты. Не отражена связь с подшефной школой. Комиссии по оказанию шпешкой помощи школе у вас работает слабее нашей. Комсомольская жизнь на заводе — тоже не на должном уровне.

Однако, несмотря на некоторые недостатки, наша комиссия считает, что претендовать на первое место мы сейчас не имеем оснований. Но имейте в виду, что это не последняя проверка.

Высказали свое мнение и другие товарищи: слесарь кузнечного цеха И. П. Турьгин, председатель завкома ВОЭЗ В. Ф. Февралев, секретарь парткома Г. В. Агрызов, представитель горкома КПСС Е. П. Зиборов и другие.

Была высказана мысль, что таким взаимопроверкам по выполнению социалистических обязательств дать и в дальнейшем зеленую улицу. Кроме того, полезно ввести такие взаимопосещения между родственными бригадами, цехами, участками. Их цель — узнать, где лучше результат, изучить его, чтобы потом перенять опыт лучшего.

По единому мнению арбитров, первое место в соцсоревновании за третий квартал и девять месяцев текущего года присуждено трудящимся опытно-экспериментального завода.

Итоговая взаимопроверка — это начало той большой дружбы, которая будет укрепляться в процессе соревнования двух трудолюбивых коллективов Волгодонска.

Ю. ИСАКОВА

Увеличить производство продуктов животноводства!

Звено по откорму крупного рогатого скота, возглавляет которое И. Т. Осипов, в прошлом году сдало государству 1.500 голов крупного рогатого скота, со средним весом каждого животного 400 килограммов, 90 процентов скота сдано высшей утилитности. Среднесуточный привес каждой головы за год составил свыше килограмма.

За прошедшие месяцы нынешнего года звено уже отравило на мясокомбинат 840 голов крупного рогатого скота из 1.600 откармливаемых.

Среднесуточные привесы каждой головы составляют за этот период также больше килограмма.

Механизаторы животноводы рассказывают в своем письме об опыте откорма крупного рогатого скота, о социалистическом соревновании, о своих планах на будущее.

Когда в нашем хозяйстве прослышали о звеньевой системе интенсивного откорма крупного рогатого скота, то решили применить это и у себя. Создали звено из пяти человек. За нами закреплены земли и необходимую технику. Коллектив звена сам выращивает кормовые культуры и ухаживает за животными.

Скот для интенсивного откорма мы обычно набираем ранней весной. Наша ферма расположена недалеко от хутора Антонова, у пруда. Крупный рогатый скот содержится в базах беспривязно. Корм развозим на тележке и раздаем их в ясли. Летом выдаем животным, кроме концентратов, зеленую массу кукурузы, люцерны и другие кормовые культуры. Сейчас на

ты труда и кормов на центнер привеса.

Надеемся, что и в этом году результаты нашего труда будут не хуже. Отправленный на мясокомбинат скот принимается от нашего звена только по высшим категориям стандарта. Да и привесы радуют нас. В сутки каждое животное прибавляет в вес от одного до полутора килограммов. Это позволило перевыполнить не только девятимесячный

не подводим.

Через некоторое время весь откормленный скот сдадим государству. Члены звена пойдут на разные работы, но весной второго года пятилетки мы вновь наберем группу скота и добьемся еще больших привесов животных. Наша цель — пятилетку по производству мяса выполнить за четыре года.

Чтобы сдержать это слово, у нас имеются все

И ВНОВЬ ПОБЕДА

Письмо коллектива механизаторов-животноводов Цимлянского мясосовхоза

каждую голову скота в день приходится по четыре килограмма концентратов и по 30 килограммов силоса. Выдаем животным и сено.

Скот на водопой из базов не выгоняем. Воду в корыта, находящиеся в базу, закачиваем насосами.

Считаем, что такой вид откорма крупного рогатого скота оправдывает себя.

В прошлом году все поголовье сдало высшей и средней утилитности, снизили по сравнению с общесовхозными показателями затра

план, но и обязательно.

Члены звена соревнуются между собой. Каждый стремится не подвести товарища. Ведь работаем по принципу: один за всех, все за одного. Система оплаты труда в звене — аккордно-премиальная и если кто-либо допустит брак в работе или прогуляет, то это обязательно скажется на результатах труда всего звена.

Однако этого не случается. У нас отличный коллектив. Друг друга

возможности. В достатке заготовлено грубых и сочных кормов. Мы своевременно подготовили почву на закрепленных участках под сев яровых культур. Намечаем на богарных землях, как и в этом году, на каждом гектаре вырастить не менее 150 центнеров зеленой массы кукурузы и получить по 40—50 центнеров сена многолетних трав.

П. ОСИПОВ — звеньевой, **А. ОСИН**, **А. ЗЕЛЮТКИН**, **М. КИРЬЯНОВ**, **В. ВАСИЛЕНКО** — члены звена.

Хотя план и выполнен

19 мая в «Ленинц» были опубликованы повышенные социальности животноводов Волгодонского овоще-молочного совхоза. Труженики ферм обязались завершить годовой план реализации животноводческой продукции к 54-й годовщине Великого Октября. Кроме того, совхозные животноводы дали слово сдать государству до конца года сверх плана 160 центнеров мяса, 240 центнеров молока и 20 тысяч яиц.

Государство получило от животноводов совхоза 153 центнера сверхпланового мяса. В начале ноября будут выполнены обязательства по молоку. В этом месяце справятся со своими обязательствами и птицеводы.

В нынешнем году в совхозе значительно увеличилось производст-

во кормов. Одной люцерны на полне было 600 гектаров. Обилие зеленого корма и доброкачественного сена способствовали росту продуктивности крупного рогатого скота. Средний вес каждого животного возрос по сравнению с прошлогодним на 48 килограммов.

В полеводческой бригаде № 3 на откорме находилось 236 голов крупного рогатого скота. Из 125 голов 70 были сданы государству высшей утилитности. Вес каждой головы превышает 400 килограммов.

Животноводы механизаторы откорм. В этом большую помощь им оказывают механизаторы А. С. Грицюк и Н. К. Наумович. Установили на ферме новый кормораздатчик, с помощью других слесарей приспособили яс-

ли для механической раздачи кормов.

Но не все ладно на фермах. Ни один из красных уголков еще не приведен в порядок. На МТФ № 3 красный уголок не обогревается. Помещение не убрано и не отремонтировано. Погода стоит сырая и холодная, а животноводам негде обогреться, высушить одежду. В этом году на ферме планировалось построить баню и раздевалку, но план по-прежнему остается лишь на бумаге.

На молочно-товарных фермах до сих пор не включены в работу кормозапарники и автопоилки. На МТФ № 1 и № 2 не решен вопрос механизированной уборки навоза. На третьей ферме не механизирована раздача кормов. Доильная аппаратура не укомплектована

резервным запасом резины.

На птицеферме отсутствует электроосвещение, нет доброкачественной воды.

Животноводы хозяйства, выполнив планы сдачи государству молока и мяса, успокоились. А зря: последнее время заметно снижено производство этих видов продукции.

На фермах пока еще неудовлетворительное санитарное состояние. На второй МТФ нет помещения для мойки посуды, теплой воды.

И. ГАЛИЦЫН, начальник поста народного контроля; **А. УКОЛОВ**, зоотехник; **С. ШАРКО**, дояр; **В. ЛИНЧЕНКО**, наш вешт. корр. Всего 25 человек.

СЕЛЬСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

РАБОТАМ в Гуково, Анатолий Васильевич Дейнега даже не слышал о придонском хуторе Рябиче-Задонском. Но именно сюда он получил назначение на работу — старшим прорабом передвижной механизированной колонны № 92.

Первые дни на строительстве Большовского мясосовхоза были трудными для него. Объем работы большой. Надо построить семь восьмиквартирных жилых домов, зерносклад, склад для минеральных удобрений. А рабочих — всего не более сотни. Да и механизмов маловато.

Постоянного задания бригады не имели. Наряды на работу своевременно не оформлялись. Коллектив не выполнял план строительства. Это влекло за собой снижение заработной платы, текучесть кадров.

С решения этих вопросов и начал свою деятельность молодой коммунист Анатолий Дейнега на новом месте.

...Июньское утро выдалось ясным и солнечным. Анатолий рано пришел на объект. Надо было поговорить с рабочими, рассказать им о предстоящей работе на неделю. Все это он продумал вечером, взвесил возможности, составил план.

В половине восьмого на площадке собрались члены бригады Михаила Сыропятова. Все они местные жители. Вслед за ними прибыла из Волгодонска и комплексная бригада Николая Каневского. Старший прораб рассказал рабочим, что нужно сделать на будущей неделе, договорился, как быстрее и лучше справиться с заданием. После бригады заключили договор о соревновании, которого раньше не было.

— Какое тут соревнование, — возмутился кто-то из строителей. Час работаем, полдня стоим. Что это за организация труда?

— Больше такого не будет, — заявил Дейнега. — Самотек для стройки, что червоточина для дерева. Постоянный план, учет, подведение итогов работы, гласность — вот с чего мы начнем.

Тут же старший прораб передал бригадирам наряды на работу.

Оживленными расходились строители по своим местам. Начались трудовые будни.

Через несколько дней были проведены первые пятиминутка, политинформация, рабочее собрание.

Одно то, что рабочие охотно принимали участие во всех этих мероприятиях, высказывали свое мнение по обсуждаемому вопросу, вносили конкретные предложения, говорили о многом. Прежде всего о том, что строителям не безразлично положение дел на объекте.

— Анатолий Васильевич, блоков под фундаментом привезли мало.

— Ах, ах. Мы не будем закладывать фундамент, как раньше.

По предложению старшего прораба была изменена конструкция фундаментов на шести строящихся домах. Это в несколько раз сократило объем земляных работ и расход железобетона. Экономический эффект от этого рацпредложения составил более четырех тысяч рублей.

— Анатолий Васильевич! До сих пор не завезли нам карнизные плиты. Что делать?

Сложили карнизы сами из кирпича. Не стали строители ожидать и лестничные площадки, которые вовремя не поставили работники КСМ-5. Сделали тоже сами, монолитными, прочными.

А работы все новые и новые. Семь домов уже готовы. Нужны полы. А досок нет. Построен и зерносклад. Но нет металлических ферм перекрытий. Сами обстоятельства заставили старшего прораба стать снабженцем.

...Минув год. Он не прошел бесследно. Если раньше Большовский участок из месяца в месяц не выполнял производственного задания, то за девять месяцев нынешнего года уже освоено 360 тысяч рублей при плане 262 тысячи. Средний заработок строителей возрос на 13 рублей, резко снизилась текучесть кадров.

Конечно, улучшением организации труда не решены все проблемы сельской стройки. Тут предстоит еще многое сделать. Но важно одно — на объекте покончено с самотеком и равнодушием. Коллектив энергично берется за дело уверенно идет по намеченному пути. И прямая заслуга в этом коммуниста А. В. Дейнега.

Ю. АНДРЕЕВА, наш корр.

Наладить работу агрометпостов

ПОГОДА в этом году доставила хлеборобам района немало хлопот: поздняя весна, сухое и исключительно жаркое лето, ряд градобитий. Однако осенью природа как будто «смиловилась»: сентябрь и октябрь благоприятствовали проведению полевых работ, севу озимых. Теплая погода чередовалась с отдельными дождливыми периодами, влага есть, что редко бывает в эту пору в наших краях.

Цимлянский район почти на 150 километров протянулся с северо-востока на юго-запад, его площадь почти 4000 квадратных

километров. Поэтому погодные условия в районе также далеко не одинаковы. Например, в сентябре этого года в Калининской и Цимлянской выпало 130—140 миллиметров осадков, в то же самое время на юго-востоке района сумма осадков не превышает и 20 миллиметров.

Ясно, что сведения о метеорологических условиях, полученных по г. Цимлянску, далеко не полностью характеризуют район.

В июне 1965 года исполком райсовета принял специальное решение «О развитии сети колхозно-совхозных агрометеорологических постов в Цимлянском районе». Выполняя это решение, Цимлянская обсерватория организовала во всех хозяйствах района агрометеорологические посты.

Однако отдельные руководители игнорируют выполнение решения райисполкома, на словах обещают наладить работу пос-

тов, а на деле ничего не предпринимают для этого. И это несмотря на то, что сельхозотдел райкома партии и райисполком потребовали от них быстрее налаживания работы постов.

До сих пор не работает пост в колхозе имени Ленина и лесхозе «Цимлянский», очень плохо работают посты в птицеводстве имени Черникова, мясосовхозе «Добровольский» и колхозе «40 лет Октября».

Только в птицеводстве имени Черникова за последние два года шесть раз обучались наблюдатели, а пост до сих пор фактически не действует.

Выполняя решения XXIV съезда нашей партии коллектив обсерватории прилагает максимум усилий для улучшения агрометеорологического, метеорологического и гидрологического обслуживания народного хозяйства и, в первую очередь, сельского хозяйства. Однако без учета сложив-

шихся погодных условий районе трудно добиться этого.

Долг всех руководителей хозяйств и специалистов помочь нам в налаживании работы агрометпостов, что позволит обеспечить повышение урожайности за данную пятилетку в районе на три—пять центнеров гектара.

М. КРИВУЛИН, ст. инженер Цимлянской обсерватории.

Ленинец

В гостях у волгодонцев

— Я строил Волго-донск. В ту пору на улицах можно было встретить в основном рабочих в спецовках. Теперь здесь много детей. Мне посчастливилось вместе с Борисом Изюмским и Анатолием Каневским вновь побывать в городе, в котором я оформился, как рабочий, как строитель, — сказал начинающий писатель Антон Геращенко на встрече с молодыми волгодонцами, состоявшейся недавно в малом зале ДК «Октябрь». — В повести «Личное счастье», которая будет опубликована в журнале «Дон» в 1972 году, я пишу о строителях города и посвящаю ее волгодонцам.

Не менее тепло отозвался о Волгодонске и волгодонцах и другой начинающий писатель Анатолий Каневский, повесть которого «В сторону от

прямой» появилась недавно на прилавках книжных магазинов.

— Это только начало, — заявил автор. — Бурный рост Волгодонска послужит темой для написания еще не одного литературного произведения.

Присутствующие высказали свое мнение о сборнике рассказов А. Геращенко «Трава зеленая» и повести А. Каневского.

— Я был в Волгодонске, когда он праздновал свое десятилетие, — сказал Б. Изюмский, — теперь вы отмечаете пятнадцатилетний юбилей. Уверен — о волгодонцах будут вскоре написаны новые книги.

Ю. ГЕОРГИЕВА,

НА СНИМКЕ: писатель Борис Изюмский дает автограф волгодонцам.

Фото В. Яшина.



На огонек Дома культуры

Вечером в станице Красноярской приветливо светятся ярко освещенные окна клуба и библиотеки, расположенной в здании клуба. Колхозники сельхозартели имени Ленина, жители станицы приходят сюда посмотреть журналы, взять интересную книгу. В клубе часто демонстрируются научно-документальные и художественные фильмы, идут концерты художественной самодеятельности.

Директор клуба М. В. Агашина ведет драматический кружок. Готовят одноактные пьесы современных авторов. Участники драматического кружка Н. Пасхальная и Н. Карташов выступают в концертах и как артисты.

Преподаватель Цимлянской музыкальной школы по классу баяна А. Е. Быков руководит трехголосовым хором. Девушки и парни с удовольствием разучивают песни. Любителей хорового пения около 25 человек. Дирижирует хором и выступает как солист учащийся дирижерско-хорового отделения Цимлянского культпросветучилища Н. Карташов. Солистка хора В. Сущенко работает кандидером. Увлекаются пением ученица 9 класса Т. Алисова и заведующий складом колхоза имени В. И. Ленина И. И. Гречкин. Заведующий методическим кабинетом Цимлянского отдела культуры И. Бурунин принимает большое участие в работе клуба: и в составлении программы художественной самодеятельности, и как солист. В его репертуаре народные и эстрадные песни. Все лето члены агитбригады разъезжали по хуторам и полевым станам с концертами, а сейчас готовят новую программу к разданию Великой Октябрьской социалистической революции.

Ф. АНТАСЕВИЧ,
наш внешт. корр.

«КАК ХЛЕБ НА СТОЛ ПРИШЕЛ»

Утренник на эту тему провели учащиеся 4 «А» и 4 «В» классов пятой школы. Ребята прочли стихи «Наш герб», «Подвиг на целине», «Хлеб», «Каравай» и другие.

На утреннике дети услышали рассказ о том, как из маленького зернышка получается вкусный хлеб, с каким трудом выращивают его. Были выставлены картины Яблонской «Хлеб», Шишкина «Рожь», Маковского «Свидание» и другие.

На столах перед учащимися лежали хлеб и другие изделия из муки. Классные руководители А. Н. Никитенко и Н. А. Шубина организовали чаепитие.

В заключение утренника ребята посмотрели концерт художественной самодеятельности.

Е. ТОКМАЧЕВА.

Фильмы в ноябре

Волгодонское отделение кинопроката выпускает в ноябре на экраны кинотеатров новые художественные фильмы. Среди них «Офицеры» — широкоэкранный фильм киностудии имени Горького, поставленный режиссером Владимиром Роговым. В главных ролях Василий Лановой, Алина Покровская, Георгий Юматов.

О становлении молодой советской дипломатии, зарождении дружеских отношений между Республикой Советов и Афганистаном рассказывает кинофильм «Миссия в Кабуле», поставленный в приключенческой форме Леонидом Квинихидзе на киностудии «Ленфильм».

В новом художественном фильме «Инспектор уголовного розыска» зритель познакомится с ра-

ботниками милиции, которые не только по долгу службы, но, главным образом, в силу своего убеждения берут на себя ответственную задачу по борьбе с преступностью.

Широкоэкранный фильм киностудии «Беларусьфильм» «Полонез Огнско» повествует о действиях белорусских партизан в годы Великой Отечественной войны.

На экраны выйдут и фильмы стран социализма: «Пропавшие банкноты» (Чехословакия), «Беглец 416» (Венгрия), «Цитадель» (Болгария). В Волгодонске и Цимлянске будет демонстрироваться широкоформатный кинофильм «Звук музыки» производства США.

В. КОМОВ,
директор Волгодонского отделения кинопроката.

ВОЛЕЙБОЛ

В прошлое воскресенье в спортзале «Строитель» собрались лучшие волейбольные команды города, чтобы померяться силами в традиционном розыгрыше кубка ГК ВЛКСМ.

Первыми в борьбу вступили женские команды. В финале встретились волейболистки молодежной и взрослой команд строителей, победившие в полуфинальных встречах

команды «Химик» и города Цимлянска. Обладателем кубка стала взрослая команда строителей.

Путь мужских команд к финалу был более долгим. Восемь представителей коллективов физкультуры вступили в борьбу за обладание почетным трофеем. Командам «Химик» и «Строитель» удалось пробиться в финал. Здесь успех сопутствовал

КОРОТКИЕ СИГНАЛЫ

Сколько длится пятиминутка? Каждый отвечает уверенно: «Конечно, пять минут!». Но, оказывается, в поликлинике водников счет времени иной.

Здесь 27 октября пятиминутка началась в восемь часов утра и закончилась для младшего и среднего персонала лишь через 25 минут, для врачей продлилась еще на 35 минут.

Счастливые они, часов не наблюдают.

И. ГРИГОРЬЕВ,
посетитель.

Наши дети из хутора Карпова Камышевского сельсовета пешком ходят в Лозновскую среднюю школу. Путь для них не близкий — три километра.

Не раз обращались мы в правление колхоза «40 лет Октября» с просьбой организовать подвоз детей, но сдвигов никаких.

В. КЛЕЙМЕНОВА,
родительница.

На Комсомольской остановке в городе Цимлянске еще в конце прошлого года ветром свалило будку. Указатель, что здесь остановка, поставили в сентябре, но какого-либо укрытия для ожидающих автобуса до сих пор нет.

Т. КОНБОЛЕВ,
житель Цимлянска.

Обладатели почетного трофея

волейболистам, химкомбината. Они довольно легко победили своих соперников, став обладателями почетного трофея.

Первый секретарь горкома комсомола Г. Персидский вручил победителям переходящие кубки. Команды, занявшие второе места, награждены дипломами второй степени.

В. БАКУМЕНКО.

ПЛАН

ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИИ В ГОРОДЕ ЦИМЛЯНСКЕ

7 НОЯБРЯ 1971 г.

Начало демонстрации в 10 часов утра на площади «Победа».

ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ КОЛОНЫ (Сбор колонн в 9 часов утра).

Колонна № 1 — придильно-ткацкой фабрики. Сбор у фабрики. Колонна движется по улице Морской, имени Карла Маркса, Советской.

Колонна № 2 — завода игристых вин. Сбор у административного здания завода. Колонна следует по ул. Советской, Красноармейской, Маяковского, Ленина, Советской.

Колонна № 3 — рыбозавода. Сбор у рыбозавода. Колонна следует по ул. Московской, Серафимовича, Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 4 — Цимлянской средней школы № 2. Сбор у школы. Следует по ул. Ленина, Советской.

Колонна № 5 — Цимлянской средней школы № 1 и школы-интерната. Следует по ул. Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 6 — ремзавода. Сбор на предприятии. Следует по ул. Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 7 — Цимлянской ГЭС, обсерватории. Сбор в 9 часов 30 минут утра у здания общежития ГЭС. Следует по ул. Советской.

Колонна № 8 — завода ЖБИ, СМУ «Межколхозстрой». Следует по ул. Московской, Серафимовича, Карла Маркса и Советской.

Колонна № 9 — работников РК КПСС, райисполкома, суда и прокуратуры, милиции, учреждений культуры, кино, «Цимрыбвод», рыбинспекции, Госбанка, сберкассы, узла связи, типографии. Сбор у здания РК КПСС в 9 часов 30 минут. Следует по ул. Советской.

Колонна № 10 — пищекомбината. Сбор на предприятии. Следует по ул. Московской, Серафимовича, Морской, Советской.

Колонна № 11 — промкомбината. Сбор у здания промкомбината. Следует по ул. Ленина, Советской.

Колонна № 12 — райпогребово-загребконторы, машинно-счетной станции, сельпо. Сбор у здания РПС. Следует по ул. Ленина, Советской.

Колонна № 13 — быткомбината, маслозавода, РСУ бытового обслуживания, коммунало. Сбор у ателье «Модница». Следует по ул. Серафимовича, Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 14 — РСУ № 1, дорожного участка. Следует по ул. Московской, Серафимовича, Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 15 — геофизической экспедиции. Сбор у административного здания. Следует по ул. Московской, Серафимовича, Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 16 — контрольно-семенной лаборатории райветлечебницы, райбаклаборатории, станции искусственного осеменения, ИПС. Сбор у автостанции. Следует по ул. Серафимовича, Морской, Карла Маркса, Советской.

Колонна № 17 — райбольницы, туббольницы, дома отдыха. Сбор у райбольницы. Следует по ул. Советской.

За сбор, оформление колонн отвечают секретари парторганизаций и руководители предприятий и учреждений. Начало движения колонн от перекрестка ул. им. Энгельса и Советской в 9 часов 55 минут с выходом на площадь Победы в 10 часов.

Редактор В. АКСЕНОВ.

КОМБИНАТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ № 5 «РОСТСЕЛЬСТРОЯ»

требуются на постоянную работу бетонщики, слесари по ремонту оборудования, грузчики, газосварщики, столяры, плотники, рабочие. Одиноким предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров бетонного завода.

Дирекция.

Коллектив пожарной охраны химкомбината выражает глубокое соболезнование работнику охраны Ворошилову В. Н. и его семье по поводу безвременной смерти его жены Ворошиловой Раисы Николаевны.

6 ноября 1971 года в гор. Цимлянске на рыночной площади

проводится

ОСЕННЯЯ ЯРМАКА

с участием колхозов, совхозов и торгующих организаций города.

Приглашаем посетить нашу ярмарку.

Администрация.

ЦИМЛЯНСКОМУ

РАЙОННОМУ

ОБЪЕДИНЕНИЮ

«СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

срочно требуются на постоянную работу: грузчики, кладовщик, водитель автопогрузчика, водитель электропогрузчика.

Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 20, редакция газеты «Ленинец».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич