

ПЕРВАЯ КОЛОНКА НОМЕРА

Улучшать службу б ы т а

Каждому, пожалуй, небезразлично, как сошьют ему платье, отремонтируют обувь, вычистят одежду и т. д. И у человека буквально все валится из рук, если любая из бытовых услуг будет оказана ему несвоевременно, выполнена некачественно. А от настроения людей в прямой зависимости и их отдача на рабочем месте.

Это хорошо понимают в коллективе Цимлянского райбыткомбината, где многое делается по улучшению бытового обслуживания населения. Только в нынешнем году здесь внедрено около 20 видов новых услуг, организовано обслуживание жителей отдаленных населенных пунктов. Все это способствует тому, что коллектив комбината успешно справляется со своими заданиями. Но и то, что работы за полугодию он стал победителем республиканского соревнования коллективов районных комбинатов бытового обслуживания. План девяти месяцев им выполнен на 106 процентов.

Не в пример своему сельскому соседу работает коллектив Волгодонского городского быткомбината, допустивший отставание к плану на 40 с лишним тысяч рублей. Это почти месячное задание. Даже по ремонту обуви план остался невыполненным, хотя заказов очень много.

Главная причина отставания волгодонских бытчиков объясняется плохой организацией труда, недостаточной работой с заказчиками, неумением использовать имеющиеся возможности для расширения сферы своего влияния и, чего греха таить, передним браком в работе.

Многое еще предстоит проделать по улучшению обслуживания населения коллективам химчистки, отделения «Приборбытремонт».

Дело чести коллективов сферы бытового обслуживания направить все свои усилия на осуществление указаний Директив XXIV съезда КПСС по новому пятилетнему плану: «обеспечить более полное удовлетворение спроса трудящихся на все виды услуг, повысить культуру и качество обслуживания населения, сократить сроки выполнения заказов... Лучше организовать ремонт бытовой техники...».

Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

164 (5827) ● Пятница, 15 октября 1971 года ● Год издания 41-й ● Цена 2 коп.



В честь Великого Октября

Фотолетопись пятилетки

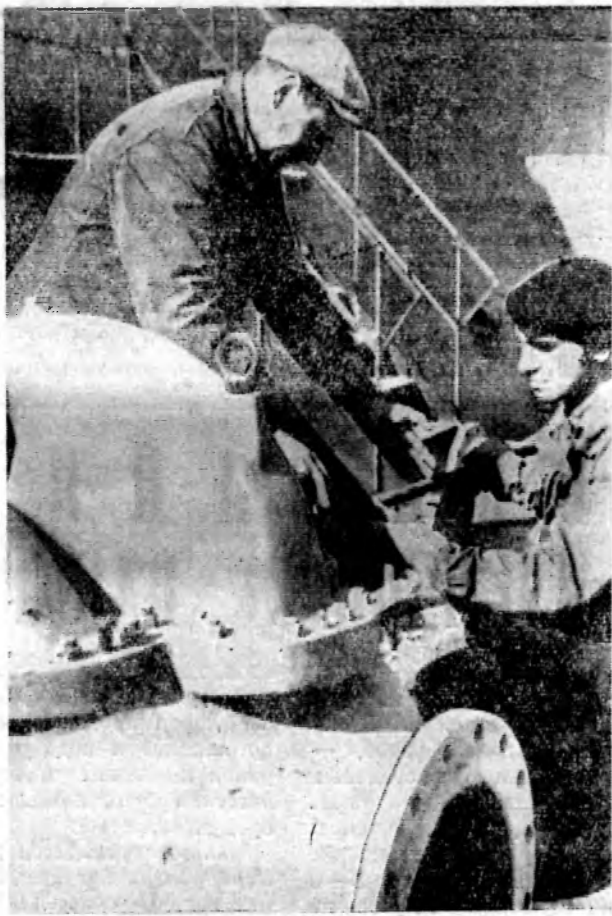
СЛАВНО трудится на предоктябрьской вахте коллектив цеха № 12 химкомбината имени 50-летия ВЛКСМ. Его продукция, гофрированный картон, без перебоев поступает потребителю.

НА СНИМКЕ: отборщица-штапельщица картона (слева направо) А. С. Попова, В. Л. Прокопчук, Т. С. Сафонова, В. Л. Кузнецова, Е. Ф. Гуйван, А. П. Шуляк.

БРИГАДА участниц «Юнтехмонтаж», возглавляемая В. И. Панюшкиным, устанавливает оборудование на Волгодонской насосной станции второго подъема. Эту работу монтажники решили закончить досрочно, в третьей декаде октября.

НА СНИМКЕ: В. И. Панюшкин (слева) и Ю. Ю. Боровиченко монтируют насос высокого давления.

Фото А. Бурдюгова.



Идет подписка

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

В наше время без газеты и журнала невозможно работать. Нет такой семьи, которая не получает периодических изданий. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации проводят большую организаторскую и разъяснительную работу, чтобы в каждый дом доставлялась периодическая печать.

Совсем иначе относятся к этому важному вопросу в мясовохово «Добровольский». Кроме работников почтового отделения, а их всего лишь два человека, никто не занимается организацией подписки. Вот и получается, что механик В. В. Точеный, звеньевой овцеводов П. Ф. Романец, агроном П. И. Тихонов, главный инженер А. Г. Гудзенко

еще не оформили себе подписку на 1972 год. Даже те, кто должен организовать и контролировать ход подписки, еще не подписались на газеты и журналы — председатель райкома совхоза М. А. Кулягина, секретарь комитета ВЛКСМ Н. И. Мисьяко и другие. О каком контроле за ходом подписки кампании с их стороны можно говорить?

По Красноармейскому почтовому отделению выписано всего лишь 12 экземпляров газеты «Правда», а ведь в совхозе — крупнейшая партийная организация района. На много хуже, чем в прошлом году, распространяется газета «Ленинец», журналы «Политическое самообразование», «Агитатор», «Блокнот агитатора».

Совсем не организована подписка и в Красноармейской средней школе. Большинство учителей еще не подписались на «Учительскую газету» и «Ленинец».

Не лучше обстоит положение с подпиской на газеты и журналы на отделениях мясовохово «Добровольский». Так, в хуторе Семеновке в течение полутора месяцев оформлена подписка всего лишь на десять экземпляров газеты «Ленинец».

Партийному комитету, рабочему и комитету комсомола совхоза нужно взять подписку на газеты и журналы в свои руки, выделить общественных распространителей, провести с ними семинар. Упущенное надо наверстать.

Г. КУХАРЬ,
член КПСС.

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ СССР

11 октября 1971 г. № 216

г. Москва

Об увольнении из Вооруженных Сил СССР в ноябре—декабре 1971 г. во

еннослужащих, выслуживших установленные сроки службы, и об очередном призыве граждан на дей-

ствительную военную службу.

В соответствии с законом СССР «О всеобщей воинской обязанности» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Уволить из рядов Советской Армии Воен-

но-Морского Флота, пограничных и внутренних войск в запас в ноябре—декабре 1971 г. военнослужащих, сроки действительной военной службы которых истекают до 31 декабря 1971 г.

2. В связи с увольнением в запас военнослужа-

щих, в соответствии с пунктом первым настоящего приказа, призвать на действительную военную службу в Советскую Армию, Военно-Морской Флот, пограничные и внутренние войска граждан, которым ко дню призыва исполняется 18 лет, не имеющих права на отсрочку от призыва, а также граждан, старших при-

зывных возрастов, у которых истекли отсрочки от призыва.

3. Приказ объявить во всех ротах, батареях, эскадрильях и на кораблях.

Министр обороны СССР
Маршал Советского Союза
А. ГРЕЧКО.

Годовой ПЛАН— ДОСРОЧНО! МОЛОКО

Труженики ферм района, борясь за выполнение решений XXIV съезда КПСС, выполнили годовой план сдачи молока государству. Еще раньше с заданием справились животноводы колхозов имени Ленина и Карла Маркса.

В два раза больше плана отправили молока на заготовительные пункты животноводы Большеовского, Дубенцовского и Добровольского мясово-

Виноград

Труженики винограда района досрочно выполнили план сдачи государству винограда. В винцехи и Цимлянский винзавод отправлено свыше 1.400 тонн солнечных гроздьев при плане 1.130 тонн.

Виноградари района намечают сдать сверх плана еще не менее 400 тонн ягод.

В АВАНГАРДЕ

Городской штаб трудовой вахты подвел итоги соревнования промышленных, транспортных предприятий, строительных субординаций и других организаций Волгодонского за сентябрь. Места распределены следующим образом.

Первое классное место по группе промышленных предприятий присуждено коллективу химкомбината. Хорошо потрудились также коллективы Цимлянского электрических сетей и хлебопекарни.

Среди транспортных организаций и связи победителем за истекший месяц стал коллектив железнодорожной станции Волгодонская. Отмечена хорошая работа узла связи и автобазы № 1.

Лучшие показатели в соревновании среди коммунальных предприятий у коллектива треста «Волгодонскнефтегаз». Ему присуждено первое место. Отмечена хорошая работа у райотделения «Водоканализация».

По субординациям на первое место вышел коллектив УНР-101. Хорошо потрудились также работники участка «Кав-электромонтаж».

Среди предприятий быта впереди идет коллектив фабрики «Химчистка». Отмечена хорошая работа цеха «Приборбытремонт».

По группе строительных организаций, а также предприятий торговли и общественного питания классных мест не присуждено.

Продолжаем разговор: активность коммуниста

Нужный и полезный разговор о повышении активности коммуниста начал товарищем Манойло. Боевитость партийной организации в первую очередь зависит от того, как коммунисты каждый на своем участке выполняют партийные поручения.

Партийная организация объединяет значительное количество коммунистов с различными характерами, способностями и индивидуальными чертами. Расставить коммунистов по участкам работы с учетом их индивидуальных способностей, обеспечить творческое применение сил своих знаний и энергии — дело первостепенной важности партбюро, всей партийной организации.

У нас, на элеваторе, партийная организация небольшая — 19 коммунистов. Каждый на своем участке выполняет возложенную на него определенную работу — производствен-

пример, связанный с выполнением партийного поручения по внедрению вулканизации транспортных лент. Этот прогрессивный метод соединения транспортных лент мы стремимся освоить у себя на элеваторе, где имеется большое количество транспортеров. Чтобы его внедрить, пришлось неоднократно ставить этот вопрос на собраниях и бюро, обязывая коммуниста И. А. Бакланова как следует организовать дело. И. А. Бакланов безответственно отнесся к поручению, не проявил инициативы и настойчивости. Неоднократно при этом ссылаясь на отсутствие вулканизационного аппарата. В конце концов ленты стали сшивать по-новому.

У нас плохо работала редколлегия стенной газеты, которой руководил коммунист В. Г. Игнатов. Он неоднократно выставлял различные причины для оправдания неудов-

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО

ную и партийную. Все коммунисты имеют партийные поручения.

Так, например, Тимофей Федорович Головаченко является членом партбюро. Это старейший член партии в нашем коллективе. Его партийный стаж — с 1938 года. Он возглавляет группу народного контроля. Активно участвуя в работе партийной организации, тов. Головаченко стремится как можно больше и лучше сделать и как контролер, и как организатор коллектива. Много внимания он уделяет предупреждению недостатков и ошибок в работе. Это, в конечном счете, и определяет работу всей группы народного контроля. Располагая широким кругом народных контролеров, он постоянно передает опыт работы молодым товарищам. Добросовестно и аккуратно выполняет и разные партийные поручения. Его примеру следуют коммунисты Н. А. Замковой, В. А. Соколенко и другие.

Однако в практике партийной работы иной раз приходится встречаться с недобросовестным отношением к выполнению поручений, что снижает эффективность работы всей парторганизации в борьбе за технический прогресс и повышение производительности труда. Характерным является

ответственного отношения к выполнению своего партийного поручения. Мы заслушали его на бюро. Игнатов стал лучше работать, но особого желания не проявлял. Во время отчетов и выборов его освободили, избрали редактором стенгазеты Н. А. Замковой. Уже выпущено два номера. Товарищи из группы народного контроля поручили Игнатову провести ряд проверок. И убедившись, что он может с душой относиться к поручению. Это говорит о том, что надо давать поручения коммунистам, учитывая их склонность, опыт работы, организаторские способности. А мы, давая в первый раз поручение Игнатову, этого не учли.

Чтобы коммунист активно работал в своей партийной организации, мы практикуем отчеты партийцев о выполнении ими партийных поручений, устанавливаем постоянный контроль за исполнением поручений, учитывая индивидуальные черты характера и опыт партийной работы коммуниста.

На опыте своей работы я убедился, что все это играет немаловажную роль в повышении активности коммуниста. Учитывать все эти принципы опыта нам особенно важно в дни, когда повсеместно идет борьба за выполнение исторических решений XXIV съезда КПСС.

В. САГОРОВ,
секретарь партбюро
Волгодонского
элеватора.

ТОВАРЫ — НАСЕЛЕНИЮ



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. На 18 миллионов изделий возрастает за пятилетку выпуск посуды на фарфоровом заводе «Пролетарий» (Новгородский район). В результате проводимой здесь реконструкции цехов, значительно повысился удельный вес механизации, поднимается производительность труда.

Сейчас в ассортименте предприятия изделия 52 наименований и форм. Это — сервизы, тарелки, чашки, кружки, кофейники и другое.

Много труда вкладывают заводские художники в разработку изделий красивых по форме и раскраске.

НА СНИМКЕ: на складе готовой продукции. В центре — работница В. Н. Хорева. Фото А. Обчинникова. Фотохроника ТАСС.

Из отходов производства

Участок ширпотреба цеха № 3 Волгодонского лесоперерабатывающего комбината выпускает различные товары народного потребления — штатетки, ящики овощные и другие. Десятидневное задание по изготовлению штатетника коллектив цеха выполнил досрочно. При плане выпуска на 7750 рублей, штатетника изготовлено на 10700 рублей. Ящики овощные выпущены внепланово на 15,5 тысячи рублей.

В настоящее время ведутся подготовительные работы по выпуску черенков для лопат. С этой целью осваивается новый станок. А в начале ноября будет налажено их производство.

Хорошо трудятся на выпуске товаров ширпотреба бригады И. Д. Жукова, станочницы Р. Кутова и А. Сибя. Дневные задания они перевыполняют на 20—30 процентов.

● За высокое качество продукции

Без рекламаций

Широким известностью и доброй славой пользуются ковры Цимлянской прядильно-ткацкой фабрики, коллектив которой работает без рекламаций. Наш корреспондент попросил отдельных работников фабрики ответить на вопрос, как они обеспечивают получение качественной продукции. Публикуем их ответы.

Л. БОБНЕВА, аппаратчица:

— Безусловно, качество готовой продукции зависит от труда каждого. Поэтому я лично стараюсь делать все для того, чтобы ровница с чесальных аппаратов поступала без обрывов, качественной. Добиваться этого помогает помощник мастера Висилий Петрович Нилук, умело настраивая аппараты. Нам же остается внимательно следить за работой этой сложной машины, превращающей комки спутанной окрашенной шерсти в ровную нить, которую прядильщицы превратят в пряжу. Обеспечивая хорошее качество, мы не забываем о количестве: нормы, как правило, перевыполняем.

Н. ЗИНОВЬЕВА, прядильщица:

— К восьмой машине, которую я обслуживаю, претензий со стороны контролеров на качество пряжи не бывает. Работаю я в цехе второй год. Научилась выполнять и перевыполнять задания. Особенно легко работаете, когда идет хорошая ровница: даю по 200 и более килограммов пряжи. А норма 155 килограммов. Да и качество пряжи при хорошей ровнице — лучше не надо.

М. ЦВРОВА, ткачиха:

— Ковровоткацкий станок — сложная машина. Достаточно сказать, что он автоматически выполняет запрограммированный рисунок будущего ковра. Но станок надо обеспечить достаточным количеством пряжи нужных цветов. У нас же порой ее не хватает. Ткачи в постоянном напряжении. Это создает нервозность, мешает работе. Отсюда — затяжки на ковре и другие отклонения. А каждой из нас хочется, чтобы именно твой ковер был самым лучшим по качеству, самым красивым.

Б. БЕНДЕРСОН, помощник мастера:

— На фабрике работаю десять лет. Мне знаком здесь каждый станок. Сейчас за мной закреплено пять ковровоткацких станков. Хорошо понимая, что качество изделий в первую очередь зависит от работы станка, настраиваю их очень тщательно. Обеспечение высокого качества продукции предусмотрено и обязательствами, взятыми мной на первый год пятилетки, — выпускать продукцию первого сорта. Этому

способствует и знание ткачихами смежных профессий. Поэтому я обязался также обучить двух ткачих профессиям переметчицы и интулярицы. Боремся мы и за экономно сырье: ежедневно взвешиваем утвар. Строгий контроль помогает строго учитывать сырье. Заметного успеха в экономии сырья добилась ткачиха Надежда Лещенко. Ее опыт сделаем достоянием всех.

В. ГУДА, начальник ОТК:

— Радостно знать, что на продукцию нашей фабрики рекламаций не поступает. Но в то же время знаем и другое: контролерам есть еще над чем трудиться. Зоркие глаза Клавдии Александровны Костюк, проработавшей на фабрике 15 лет. Нины Григорьевны Логашевой, Валентины Степановны Гуровой, через руки которых проходит весь суровый товар, нередко выявляют тот или иной брак. Работникам отделки приходится его устранять, доводить изделие до второй или первой категории.

Не зря едят свой хлеб и контролеры готовой продукции, опытные производственники Зоя Федотовна Прибудько, Валентина Александровна Дубовая, Клавдия Тимофеевна Орешкина, Елена Михайловна Турчанинова. От них зависит, чтобы ни один ковер не пошел к потребителю с браком.

У контролеров постоянный контакт с ткачихами, помощниками мастеров. Все вместе они заинтересованы, чтобы продукция шла высокосортной. В этом случае им выплачивается доплата при условии выполнения плана 35—40 процентов основного оклада. А за низкосортную продукцию оплата снижается. Это немаловажное условие повышения качества продукции.

П. РЫБИН, член фабкома

профсоюза:

— Широкую известность и славу ковры нашей фабрики приобрели благодаря их добротности и красивой расцветке. Работа без рекламаций стала непременным условием деятельности коллектива, а показатель качества — одним из главных показателей при подведении итогов социалистического соревнования труженников цехов.

О. БОЙКО, главный инженер:

— Работа по улучшению качества продукции, внедрению бездефектного труда на каждом рабочем месте предостит нам большая. Здесь и создание лучших условий труда, и внедрение новой техники, и повышение профессионального мастерства работающих, и многие другие факторы. Эту работу мы ведем постоянно и будем продолжать впредь с тем, чтобы в конечном итоге добиться присвоения нашим коврам Государственного знака качества.

ВНИМАНИЕ ПЛЕМЕННОЙ РАБОТЕ

Две основные точки приложения, на которые должны быть направлены силы овцеводов, — увеличение поголовья (опыт показал, что мелкие овцефермы нерентабельны) и повышение продуктивности до 5—6 килограммов шерсти на одну овцу.

Важнейшим средством для достижения столь высоких настригов является систематическое ведение племенной работы.

Правильно организованная племенная работа включает в себя отбор и подбор животных, правильное выращивание молодняка, хорошее кормление и содержание всех групп овец. Ежегодно во всех

хозяйствах необходимо проводить бонитировку овец, формирование отар по классам и подбор баранов к маткам в соответствии с их классом и продуктивностью.

Как же проводятся эти мероприятия в хозяйствах нашего района?

В этом году бонитировку прошли 8,885 голов (при плане 9,000). Было установлено, что во многих хозяйствах еще низкий породный состав стада. Всего из 8,133 голов ярок рождения 1971 года к типичным тонкорунным было отнесено 7,199. Особенно много помесных животных в колхозах имени Карла Маркса — 387 голов, «40 лет Октября» — 313

голов, имени Орджоникидзе — 111 голов, «Большевик» — 114 голов.

Это — результат того, что в названных хозяйствах в течение нескольких лет для воспроизводства стада использовали доморожденных баранов, которых по указанию специалистов госплемстанции следовало сдавать на мясо. Сейчас в хозяйствах района используют на племя только чистопородных баранов.

Но бонитировка — это только начало племенной работы. По ее результатам всех овцеводов ежегодно нужно проверять и производить браковку, выявлять в нагульную отару, пригодных к воспроизводству маток, формировать в отдельные отары по классам и руну.

Тщательное формирование маточных отар облегчает подбор и повышает его эффективность. В колхозе «Большевик» в 1969 году было прове-

Ленинец

Достойные продолжатели

Сборочный участок опытно-экспериментального завода. Перемигнивают огни электросварки. Заготовленные кузнецами швеллеры конфигурации быстро превращаются в остовы будущих грейдеров.

У каждого рабочего места аккуратно сложены детали, заготовки. Их много. И все они разнообразны. Со временем из этих частей заводские умельцы соберут дорожные машины. Такие же как те, что выставлены у главного прохода. Их тщательно осматривают мастера участка А. Персидский с контролером ОТК. Проверяется качество сборки, прочность сварочных швов.

Отсюда готовые грейдеры будут доставлены к месту покраски. Потом их развезут в самые различные места страны, передадут дорожникам для эксплуатации.

Когда-то участок сборки дорожной техники считался отстающим. Сборка

производилась в ветхом помещении, плохо приспособленном для производственной работы.

Сейчас участок размещен в новом просторном цехе. В новых условиях и работа пошла по-иному. Чуть ли не каждый месяц коллектив участка выходит победителем в социалистическом соревновании.

На участке трудятся в основном молодежь. Ветеранов завода здесь немного. Но каждый из них пользуется уважением за мастерство, рабочую хватку, за то, что охотно делится опытом, помогает молодежи в освоении специальности.

Забываясь о младших, кадровые рабочие вырастили достойную смену, обучили мастерству, развили чувство гордости за свою профессию. Коллектив участка одним из первых на заводе перешел на работу по творческому экономическому плану. Настойчивая борьба ведется за эффективное использование каж-

дой детали, заготовки, электродов, электроэнергии, горюче-смазочных и других материалов. Общая экономическая эффективность, достигнутая коллективом участка от внедрения творческих экономических планов, составляет не одну тысячу рублей.

Качество выполненных работ — особая забота коллектива. Не случайно продукция, отправленная с этого участка отличается прочностью и надежностью.

Взять, например, слесарей Е. В. Лебедева и Н. К. Долота. Несколько лет подряд они собирают редукторы к грейдерам. За все это время они не получили ни одной рекламации.

Большим уважением в коллективе пользуется электросварщик Д. А. Морозов. На участке приобрел специальность. Отсюда ушел в армию, вернулся после службы, стал мастером своего дела. Недаром комсомольцы избрали его своим вожаком.

Производительно трудятся сборщики Н. В. Булыгина, Л. Я. Коржов и другие. Ежедневно они выполняют сменные нормы выработки на 120 и более процентов.

Отдельно хочется отметить слесаря-сварщика В. К.

Ермилова. Раньше он выполнял одну операцию сборки грейдеров — «прихватывал» поворотный круг. Сейчас сам выполняет все работы на этом узле.

Дружно работают сборщики. На участке нет отстающих, нет брака. Работа ведется с опережением графика.

Из шестидесяти грейдеров, предусмотренных годовым планом, собрано и отправлено по назначению пятьдесят. У сборщиков есть все возможности не только выполнить, но и перевыполнить свои обязательства по досрочному завершению плана первого года пятилетки.

П. ДУРИЦКИЙ,
сварщик завода.

Газифицируется Волгодонск

Коллектив треста «Волгодонскгаз», включившись в социалистическое соревнование за досрочное завершение пятилетки, взял обязательство выполнить годовой план газификации и реализации газа к 20 декабря. Газифицировать в городе 1.100 квартир и реализовать газа не менее 1008 тонн.

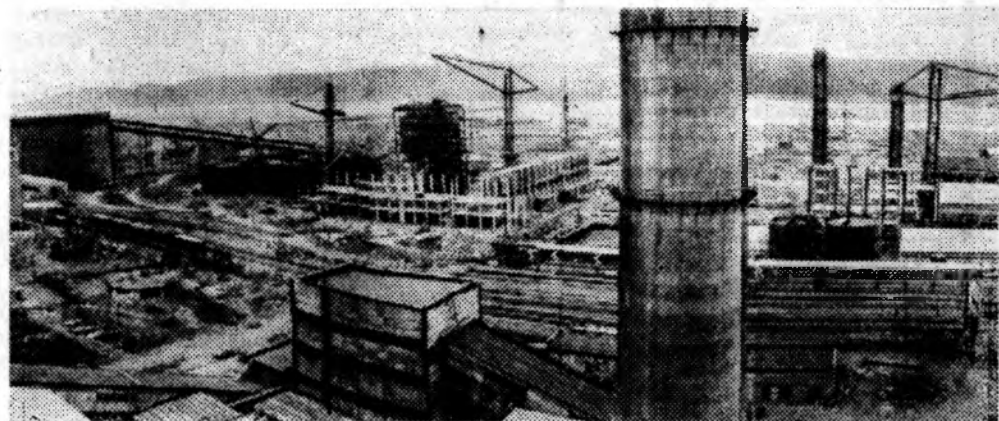
Поддержав патристический почин портвиков и химиков, работники треста готовят Великому Октябрю достойную встречу.

Высоких показателей в работе добиваются А. А. Яковенко, Н. М. Клименко, П. В. Маслов, Л. С. Лев-

ченко, Г. А. Рыполева и другие.

Большое внимание коллектив уделяет экономии и бережливости. Так инженер В. И. Шиколенко предложил смонтировать установку для производственного испытания предохранительных клапанов. Теперь они испытываются в Волгодонске, а раньше их возили в Новочеркасск. Шофер И. А. Боголюбов переоборудовал газавоз для работы не на бензине, а на газе. Только эти два предложения позволяют экономить полторы две тысячи рублей в год.

П. БРОВКО,
наш. внешт. корр.



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Всесоюзной ударной комсомольской стройке — сооружении второй очереди Братского лесопромышленного комплекса — горячая пора. В этом году должны быть сданы в эксплуатацию ТЭЦ-6, канфиольный завод, блон сульфатноцеллюлозных заводов и очистные сооружения. Сейчас здесь трудятся 6 тысяч строителей и монтажников.
НА СНИМКЕ: панорама строительства Братского лесопромышленного комплекса.
Фото М. Минеева (Фотохроника ТАСС).

Удачи и недостатки первых занятий

В системе политического просвещения Волгодонского химического комбината проведены занятия. Партийные организации цехов проделали большую подготовительную работу перед началом учебы. Это и повлияло на организованность занятий. Прошли они лучше, чем в прошлом году.

На высоком идейно-политическом и методическом уровне прошли первые уроки в семинаре «XXIV съезд КПСС о задачах промышленности в новом пятилетии» (пропагандисты А. И. Хлипченко и Р. М. Андреева). На занятии присутствовал заведующий кабинетом политического просвещения ГК КПСС П. Г. Хорев. Он дал хорошую оценку занятию. Слушатели вели записи и были активны.

Умело использовались наглядные пособия у пропагандиста Г. И. Мельниченко. Он, как сказал присутствующий на занятии из обкома КПСС В. А. Мерлин, держал слушателей в состоянии активного напряжения. Слушатели задавали много вопросов, и пропагандист без затруднения отвечал на них.

Хорошо прошло занятие в начальной политшколе по изучению материалов XXIV съезда КПСС (пропагандист К. Н. Тихонов).

Не совсем удачными были первые занятия в семинаре «XXIV съезд

КПСС об основных вопросах экономической политики партии на современном этапе» (пропагандист Ц. Ю. Зеленый). Пропагандист слабо осветил вопросы экономической политики КПСС и совсем не остановился на Постановлении ЦК КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования». Чувствовалась плохая подготовка пропагандиста, а отсюда — пассивность слушателей.

Организованно прошли первые занятия и в системе комсомольского политического просвещения. Начались они Ленинским уроком «Пятилетка — мне, и — пятилетке» под девизом «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь». На них комсомольцы составляют личные комплексы планы. Каждый участник Ленинского урока готовится к тому, чтобы твердо сказать свое слово о выполнении взятых обязательств. Особенно хорошо прошли занятия у пропагандистов Г. И. Черныш и Н. И. Саянова.

Об успехах и недостатках первых занятий в системе политического просвещения говорили в парткоме.

Г. ВЯЛЬЦЕВ,
зав. парткабинетом.

Ленинец

Дороги сельского шофера

700 километров по весенней распутице, по степям, проселочным дорогам от Астрахани до Элисты. Темь. А груженные сеном автомашины продолжают путь. Колонну ведет опытный шофер Александр Андреевич Карпанов из Цимлянско-го объединения «Сельхозтехника». Задание трудное и ответственное. Сено везут на Черные земли.

Скоту нужен корм. Сутки нужны. Сутки без сна. Трудно, но груз доставлен, овцы спасены. Передохнули малость и обратно.

В районном объединении «Сельхозтехника» около сотни автомашин. Ответственные задания выполняют лучшие водители. Их часто доверяют и А. А. Карпанову.

Бывает, путь пройдет близко от дома. А бывает — Запорожье и Ленинград, Новосибирск и Подмоскowie. Всю страну исколесил А. А. Карпанов за 22 года своей работы. Только работе в отделе «Сельхозтехники» отдано целое десятилетие.

Нынешним летом сельские дороги привели

Александра Андреевича на уборку урожая в колхоз «Клич Ильича». Возил зерно от комбайна на ток, с тока на элеватор. По восемь рейсов в день делал на расстояние 17 километров. Это было намного больше, чем полагалось по норме. Но шофер сумел увеличить выработку, довел количество рейсов до 10.

Убрали урожай в своем районе. Подсела страдная пора в Сибири. И снова — в путь, в Омскую область. Недавно поступило сообщение из тех мест: задание цимлянцы выполнили на 120

процентов, помогли убрать урожай в двух районах Омской области. Чет верного октября взяли курс на Дон — домой.

...Мелькают за окнами леса и перелески Урала, Поволжья. Александр Андреевич смотрит на них, но не прощается. Кто может предсказать ту дорогу, которую еще предстоит ему пройти, кто может угадать, куда она его приведет — может быть, снова сюда, а может, еще раз в Калмыкию?

Ю. ИСАКОВА,
наш. корр.

Страница восьмая

дено формирование отар с выделением лучших животных в состав племенного ядра: две отары, всего 1.764 матки. В Добровольском мясовом-хозе племенное ядро в количестве 1.700 голов сформировано в 1967 году. Эту отару обслуживает механизированное звено под руководством Н. Ф. Романца. Сформирована такая отара и в колхозе имени Орджоникидзе, а совсем недавно, в сентябре 1971 года — в колхозе «40 лет Октября».

От маток племенного ядра ежегодно формируются в отдельные отары ярки для направленного выращивания. Этот отбор производится при отбивке из старых ярок в лучшие условия кормления и содержания. Ими затем пополняют маточное стадо. В 1971 году по племенным ядрам и ремонтному молодняку получены более высокие настриги шерсти, чем в

среднем по хозяйству.

Практика организации племенных ядер и выращивания от них ремонтного молодняка себя оправдала. Она должна быть использована во всех хозяйствах района, что следует учесть руководителям и зоотехникам колхозов «40 лет Октября», «Искра», имени Карла Маркса.

После того, как отары по классам и руностям сформированы, нужно проводить подбор баранов к маткам с учетом суммарной характеристики того или иного класса маток. От того, насколько правильно осуществляется подбор баранов, во многом зависит качество получаемого приплода.

Создание в каждом хозяйстве группы отарных по племенным качествам и продуктивности баранов-производителей является одним из важных условий успеха в работе по повышению продуктивности стада.

Хороших показателей по настригу шерсти и живому весу баранов-производителей ежегодно добиваются в колхозах имени Карла Маркса, имени Орджоникидзе, мясовом-хозе «Добровольский».

Тогда как в колхозах «40 лет Октября», «Искра», «Большевик» бараны из-за плохого кормления, ухода и содержания быстро теряют свои племенные качества.

В колхозе «Искра» из года в год допускают нарушения в назначении баранов. В прошлом году на пункте искусственного осеменения вместо баранов «элита» использовались бараны первого класса.

Прогулок племенные бараны не получают. Распорядок дня не выполняется, ячмень, просо перед скармливанием не приготавливают, а дают в целом виде. Сено люцерны доставляют с перебоями.

В колхозе «40 лет Ок-

тября» племенных баранов к случке готовили очень плохо. Рацион был очень однообразным: давали только ячмень. На день проверки — 10 сентября — из 22 голов, назначенных на искусственное осеменение племенных баранов, были готовы только два. Не был подготовлен и пункт искусственного осеменения в Лозновской. А формирование отар по классам затянулось до начала осеменения.

Зоотехники хозяйств должны осуществлять систематический контроль за подготовкой к работе пунктов искусственного осеменения и племенных баранов. Образцовое проведение в этом году искусственного осеменения овец — первоочередная задача овцеводов.

М. ГОРБУНОВА,
старший зоотехник
госплемстанции по
овцеводству.

Как вас
обслуживают?

- УСПЕХ КОЛЛЕКТИВА РАЙБЫТКОМБИНАТА.
- ЧАСОВОЙ МАСТЕР НИКОЛАЙ ХОМУШКИН.
- ПРИХОДИТЕ ПООБЕДАТЬ! ● ПОКА НЕ НАСТУПИЛО НЕНАСТЬЕ.

Наши лучшие

Коллектив Цимлян-ского райбыткомбината выполнил план девяти месяцев на 106 процен-тов.

Особенно хороших показателей в работе добиваются мастера А. Дьяченко, И. Шаповалов, М. Калмыкова, закройщик А. Буракова из ателье «Аксинья», О. Первышева из ателье «Модница», обувщик Н. Тюрин, сапоговальщик В. Еремкин и другие.

Усилия коллектива направлены на досрочное завершение заданного первого года пяти-летки.

И. КИСЕЛЕВ,
секретарь
парторганизации.

ЕГО ТРЕТЬЯ ПРОФЕССИЯ

Хотя рабочий день начинается у него в девять, этот невысокий плотный человек выходит из дому намного раньше. Он знает, что его всегда ждут люди. Вот и сегодня у небольшого застекленного киоска часовой мастерской Волгодонского отделения «Прибыльремонта», расположенной возле автостанции, уже стоит несколько человек.

Приветливо поздоровавшись с клиентами, часовой мастер Николай Ефимович Хомушкин, раскладывает множество инструментов и обращается к первому по-

он учиться в Таганрогское профессионально-техническое училище на слесаря-лекальщика. В то же время посещал и автошколу. Так и получил одновременно два удостоверения: на право работать слесарем-лекальщиком и шофером.

Первую рабочую закладку получил на заводе «Красный котельщик», коллектив которого и проводил его в армию. Там пригодилась специальность шофера. А после службы, уже шофером первого класса, водил автобусы в Волгодонске.

Как-то зашел он к другу в часовую мастерскую. Долго смотрел, как тот «колдовал» над часами. Парня увлекла новая профессия — часового масте-ра.

Внимательное отношение к людям, быстрый и качественный ремонт часов принесли мастеру хорошую славу. Около окошечка его мастерской всегда есть заказчики. А это наиболее веский аргумент мастерства Хомушкина: к плохому мастеру люди не пойдут. Оттого и план он выполняет на 110 — 120 процен-тов.

Труд Н. Е. Хомушкина отмечен Почетными грамотами и благодарностями. На недостаток заказов мастер не жалуется, но когда ему предложили организовать на базе своей мастерской пункт скупки старых часов и их обмена, он не отказался. Дело новое, хлопотливое, но раз нужно, то нужно.

Ради этого «нужно» Николай Ефимович часто допоздна засиживается за ремонтом часов или приходит в мастерскую и в выходные дни. И это ему только в радость, потому что крепко полюбилась ему третья его профессия.

В. СТЕПНОЙ.

НА СНИМКЕ: Н. Е. Хо-мушкин.

Фото А. Бурдюгова.

ЖАЛОБУ МОЖНО УПРЕДИТЬ

От жителей Волгодонска и района нередко поступают жалобы на плохое движение автобусов на дальних маршрутах. Водителей обвиняют за нарушение графика, за тряску в автобусе. А мы иной раз и не виноваты, так как происходит все это из-за плохих дорог.

В плачевном состоянии находится дорога, ведущая в винсовхоз «Цимлянский». Здесь сплошные выбоины, и автобус почти все время идет на второй передаче. Это при хорошей погоде. А в непогоду движение по дороге почти невозможно, хотя она и считается асфальтированной.

А в каком состоянии многие мосты в районе? Особенно мост в станице Красноярской. Дорожный участок № 1710 пытался привести его в порядок, но сделано это было на скорую руку, и уже через неделю после ремонта мост пришел в негодность.

Сейчас маршрут Цимлянск—Камышевская под угрозой закрытия. Если дорожный участок не приведет мост в порядок, жители ряда населенных пунктов останутся без автобусного сообщения с райцентром. А это новые, вполне обоснованные жалобы.

Всем руководителям, отвечающим за состояние дорог, следовало бы побыстрее привести их в порядок. Иначе с наступлением непогоды многие маршруты могут быть закрыты.

М. ЕЛКИН,
секретарь
парторганизации
автобусного парка
Волгодонского
автопредприятия,
водитель автобуса.

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

«Когда же руководство Волгодонского РСУ приступит к ремонту внутренних квартальных дорог, разрушенные строениями участка еще в 1969 году?» — такой вопрос задает в своем письме в редакцию житель Волго-

БАТАЙСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ
УЧИЛИЩЕ № 25 ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
НА 1971—1972 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит:

бригадиров пути,
осмотрщиков вагонов,
пом. машиниста электровоза,
пом. машиниста тепловоза,
слесарей по ремонту электровозов,
слесарей по ремонту вагонов,
проводников пассажирских вагонов,
монтеров СЦБ,
монтеров связи,
электромонтеров.

В училище принимаются юноши в возрасте 15—25 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения: по всем профессиям — 2 года (проводники, монтеры связи, монтажники обучаются — 1 год. На профессию проводника пассажирских вагонов принимаются девушки в возрасте 17,5 лет и юноши, демобилизованные из рядов Советской Армии. На профессию пом. машиниста электровоза и пом. машиниста тепловоза принимаются юноши, демобилизованные из рядов Советской Армии.

Училище обеспечивает учащихся бесплатным форменным обмундированием и трехразовым питанием. Общежитием училище не обеспечивает.

Для поступления в училище требуется представить следующие документы: заявление на имя директора; свидетельство об образовании; свидетельство о рождении (или паспорт); справку с места жительства; четыре фотокарточки размером 3х4.

Поступающие в училище являлись лично с документами для прохождения медицинской комиссии по адресу: г. Батайск, пр. Энгельса, 199. Годные по состоянию здоровья зачисляются в училище.

При запросах об условиях приема просим выслать конверт с маркой для ответа.

Администрация ГПТУ-25.



ЦИМЛЯНСКОЙ ГЭС

срочно требуются на постоянную работу: кочегары котельной (зарплата 110 рублей), судомеханик, кровельщик — жестанщик, электромонтер, рабочие по ремонту гидросооружений.

Рабочие ГЭС обеспечиваются топливом по льготным ценам в соответствии с коллективным договором и жилищно-коммунальными в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров ГЭС, или к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов по адресу: гор. Волгодонск, ул. Ленина, 45. Администрация.

донска Я. Н. Олифиренко. Начальник РСУ тов. Седель сообщил в редакцию, что работы по благоустройству внутриквартальных дорог ведутся. В настоящее время они заканчиваются по улице Волгодонской, а вскоре будут начаты и по переулку Пушкина.

К СВЕДЕНИЮ
ЮНКОВ

Очередное занятие юных корреспондентов состоится в помещении редакции во вторник, в 16 часов 30 минут.

Зам. редактора
И. ДЕДОВ.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 20, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44.

ВОЛГОДОНСКОМУ
ОПЫТНО-
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ
ЗАВОДУ
требуются:

токари, фрезеровщики, слесари, формовщики, кузнецы, тисляки, подсобные рабочие, красильщики ковровых ковров.

Обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов, гор. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

Дирекция.

КОМБИНАТУ
СТРОИТЕЛЬНЫХ
МАТЕРИАЛОВ
«РОСТСЕЛЬСТРО»

требуются

на постоянную работу бетонщики, слесари по ремонту оборудования, грузчики, газосварщики, столяры, плотники, рабочие.

Одиноком предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров бетонного завода.

Дирекция.

ЦИМЛЯНСКОМУ
ПИВЗАВОДУ

срочно требуются: кочегары для работы на паровых котлах; машинисты холодильных установок, электрослесари, слесари-наладчики, рабочие варочного цеха.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Заводская, 17. Пивзавод.

Дирекция.

П С С Л Е РЕМОНТА

После ремонта распахнула свои двери столовая № 4 лесоккомбината. К услугам рабочих и служащих предприятия — разнообразное меню, уютные обеденные залы.

Намечено расширить буфет при столовой, в котором рабочие смогут завтракать и ужинать.

Выполняет столовая и заказы рабочих на изготовление полуфабрикатов, кондитерских и булочных изделий.

Хорошо работает в отремонтированных помещениях и обслуживающему персоналу.

Правда, есть у нас и помехи: нередко отключают электроэнергию, не подают горячую воду, не всегда лесоккомбинат обеспечивает столовую трапезой. А это отрицательно сказывается на нашей работе.

Е. КАЧУРИНА,
директор столовых
№№ 2 и 4.

сетителю:

—Что же случилось с вашими часами?

И слушая посетителя, спорно открывает крышку механизма, определяя причину поломки. Тут же назначает клиенту время, когда прийти за часами.

Н. Е. Хомушкин работает в мастерской уже шесть лет. С детства влекло его к сложным и точным механизмам, потому, наверное, после окончания средней школы и поступил

ТРИШКИН КАФТАН

Еще весной этого года начался ремонт в доме № 23 по переулку Лермонтова ЖКК «Ростсельстрой», предполагавший побелку коридора, кухни, перестройку умывальника под ванную, замену труб и подводку горячей воды. Все это обещали выполнить к 1 мая, затем к 13 июня.

Но вот настал октябрь, зима напомнила о себе первым морозцем, а ремонту конца-края не вид-

но. И в большей мере, это от плохой организации работ. Одна группа ремонтников выбросила печи, перестроила стены, другая — заштукатурила, побелила и покрасила панели и пол. Через некоторое время пришла третья группа — сантехники. Они расковыряли стены, пол и ушли. А вернувшись, поставили центральные трубы. Вновь потом были заделаны дыры, покрашены. Но немного

погода опять расковыряла стены, поставили раковины и водоразборные трубы.

Осталось «немного»: поставить ванны и подсоединить водопровод, вновь заделать дыры, покрасить стены и пол и произвести окончательную побелку. Только когда это будет сделано? Ведь скоро зима.

А. НИКОНОВ,
квартиросъемщик.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич