

Не упасть колосу

Комбайнер А. Е. Сокиркин еще раз включил двигатель, внимательно вслушался в работу молотилки, осмотрел узлы в действии. Подрегулировал натяжение цепей и только потом поставил комбайн на линейку готовности. Это четырнадцатый агрегат хозяйства, подготовленный к жатве. Осталось отмонтировать два.

Надежно подготовили свои комбайны к жатве механизаторы И. Пучеглазов, Е. Иваннико, В. Водозадов и другие. Теперь они помогают в ремонте оставшихся зерноуборочных машин.

— Все комбайны поставим на линейку готовности через два-три дня, говорит главный инженер птицевосхоза имени Черникова М. И. Кравченко.

Отремонтированы в совхозе жатки, транспортные тележки, автомашины. В образцовом состоянии поддерживается территория тока. В эти дни здесь полным ходом идет ремонт погрузочных и разгрузочных механизмов. Будет где хранить зерно. Построено капитальное механизированное хранилище на 3500 тонн.

В хозяйстве составлен рабочий план уборки хлебов. В нем предусмотрены рациональные маршруты движения уборочных агрегатов, транспортных средств. Уборку намечается производить только комплексно. Вслед за комбайнами в загонку сразу пойдут тракторы с волокушами и пахотные агрегаты. Этот метод уборки оправдал себя в прошлом году.

Земледельцы совхоза

На линейке готовности

Механизаторы колхоза «Искра» с воодушевлением восприняли постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовке сельскохозяйственных продуктов в 1971 году». В колхозе почти все машины и механизмы отремонтированы и поставлены на линейку готовности.

Замечательно потрудились комбайнеры. Все имеющиеся в хозяйстве 34 комбайна «СК-4» прошли ремонт и готовы к работе на полях. Хорошо поработали на подготовке техники комбайнеры В. К. Туголуков, А. Исаев, А. Я. Кострюков, В. Н. Турченко, Ф. Д. Петрищев, С. И. Волкогонов и другие.

Завершается ремонт зерноочистительных машин.

П. БОЛДЫРЕВ.
наш внешт. корр.

заложили прочную основу урожая. На участках, окаймленных лесополосами, зреют рослые массивы хлебов.

Особенно радует глаз пшеница, посеянная по парам и на участках, где на обработке почвы применялась противоэрозийная техника.

— С каждого гектара на этих массивах соберем не менее 20 центнеров зерна, — делится планами директор совхоза И. А. Чернолихов.

Пшеница сейчас еще в цвету. Но недалек день, когда зашелестят на ветру тяжелые, спелые колосья. Хлеборобы совхоза ставят задачу хорошо подготовиться к жатве так, чтобы в горячую страду не дать упасть ни одному зерну.

В. ШАВЛОВ.

НА СНИМКЕ: директор птицевосхоза имени Черникова И. А. Чернолихов (справа) и председатель Добровольского сельсовета К. П. Гвоздь за осмотром озимой пшеницы.

Фото А. Бурдюгова.



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

В колхозах и совхозах в разгаре заготовка кормов. Впервые широко применяются прогрессивные методы — закладка сенажа, сушка сена методом принудительной вентиляции, приготовление витаминной муки.

Однако темпы заготовки кормов неудовлетворительны. Из 26,6 тысячи гектаров трав скошено только немногим больше 16 тысяч. Более восьми тысяч гектаров предстоит убрать мясосохозам «Дубенцовский», «Большевский», «Добровольский» и зерносовхозу «Потаповский». Низки темпы сенокоса в колхозах имени Ленина, имени Карла Маркса, «40 лет Октября». В каждом из этих хозяйств убрать еще более 1000 гектаров трав.

Отдельные хозяйства до-

КОРМА — ХЛЕБ ЖИВОТНОВОДСТВА

пустили разрыв между косовицей и скирдованием сена, что ведет к снижению качества кормов. Особенно плохо с этим обстоят дела в колхозах имени Ленина, «Клич Ильича», имени Орджоникидзе, в мясосохозах «Большевский» и «Дубенцовский». В результате этого в районе при плане 45,7 тысячи тонн заготовлено только 5,8 тысячи тонн сена, в том числе 1662 тонны сена искусственной сушки при задании 11 тысяч тонн.

Плохо отнеслись к заготовке высококачественного сена искусственной сушки в колхозах имени Карла Маркса и имени Орджоникидзе, в мясосохозе «Большевский», где его не заготовлено ни одной тонны.

В район дополнительно завезено 13 вентиляторов

для приготовления сена искусственной сушки, но эта техника еще плохо используется в колхозах «Искра», «Клич Ильича», в мясосохозах «Добровольский» и «Большевский». Здесь сено укладывают в скирды старым способом. В валках и конках люцерны пересыхает.

В колхозе «40 лет Октября» до сих пор 30 гектаров люцерны не скошено. В совхозе «Потаповский» используются толкающие волокуши, что ведет к большим потерям сена, снижению его качества. Так обстоят дела и в колхозе имени Ленина.

В районе неудовлетворительно ведутся работы по прессованию сена. При задании 5100 тонн заготовлено только 782 тонны. В мясосохозе «Добровольский» есть три пресс-под-

борника, а сена запрессовано только 50 тонн. Плохо используются пресс-подборники в колхозах имени Карла Маркса и Орджоникидзе, в совхозах «Потаповский» и «Большевский».

Несколько лучше обстоит дело в районе с заготовкой сенажа. При задании 6300 тонн в районе заложено около 15 тысяч тонн сенажа. Но, к сожалению, не все руководители хозяйств понимают важность этого мероприятия. Безответственно относятся к этому в откормсовхозе «Волгодонской», в липсовхозе «Октябрьский». Всего лишь 30 тонн заготовлено сенажа в колхозе имени Ленина, немногим более в совхозах «Потаповский» и «Волгодонской».

В районе при задании 1600 тонн заготовлено все-

го лишь 361 тонна витаминной муки. Здесь проявляется недопустимая медлительность. Беспечность в этом вопросе проявляют руководители откормсовхоза «Волгодонской» и совхоза «Потаповский», где совсем не ведется работа по заготовке травяной муки. Неудовлетворительно ведется эта работа и в мясосохозе «Большевский», где из плана 300 тонн заготовлено 59 тонн травяной муки.

Корма — хлеб животноводства. Интересы дела и время требуют резко увеличить темпы заготовки кормов, повысить заботу об их качестве. Здесь медлить нельзя. На пороге жатва хлебов. Необходимо в оставшиеся до уборки хлебов дни решить вопросы создания прочной кормовой базы.



Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.
№ 95 (5758). ● Среда, 16 июня 1971 года ● Год издания 41-й ● Цена 2 коп.

СООБЩЕНИЕ

ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ В ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ 13 ИЮНЯ 1971 Г.

Волгодонская городская избирательная комиссия получила от окружных избирательных комиссий сведения о результатах выборов в Волгодонской городской Совет депутатов трудящихся.

В выборах депутатов Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся приняло участие 100 процентов от общего числа избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 99,93 процента от

общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Против кандидатов в депутаты голосовало 0,07 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Согласно статье 108 «Положения о выборах в краевые, областные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» признан недействительным один бюллетень.

Волгодонская городская избирательная комиссия, рассмотрев материалы по каждому избирательному округу, зарегистрировала избранных депутатов в Волгодонской городской Совет по всем 92 округам.

Все избранные депутаты являются достойными представителями блока коммунистов и беспартийных.

Список депутатов будет опубликован.

Городская избирательная комиссия по выборам в Волгодонской городской Совет депутатов трудящихся.

Победители определены

ВОЛГОДОНСКОЙ городской штаб ударной трудовой вахты подвел итоги социалистического соревнования коллективов промышленных предприятий, строительных, транспортных и других организаций города за май нынешнего года.

ПЕРВЫЕ МЕСТА ПРИСУЖДЕНЫ:

- по промышленным предприятиям — Коллективу химического комбината имени 50-летия ВЛКСМ;
- по строительным организациям — коллективу строительного управления № 1;
- по субподрядным организациям — коллективу ВУМСа;
- по транспортным организациям — коллективу станции Волгодонская;
- по коммунальным предприятиям — коллективу коммунальных предприятий и благоустройства;
- по торговым организациям — коллективу Волгодонского гортопа.

Решения XXIV съезда КПСС в жизнь!

Предусмотреть широкое внедрение научной организации труда, производства и управления с использованием современных средств организационной и вычислительной техники... Развивать творческую инициативу трудящихся в техническом совершенствовании производства.
(Из Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства)

НОТ — ВАЖНЫЙ РЫЧАГ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА!

Из опыта внедрения научной организации труда на Волгодонском опытно-экспериментальном заводе.

НА ВОЛГОДОНСКОМ опытно-экспериментальном заводе успешно внедряются планы научной организации труда, что дает предприятию большой экономический эффект, способствует борьбе коллектива за досрочное завершение планов девятой пятилетки. Министерство строительства и эксплуатации автомобильных дорог РСФСР и трест «Росремдормаш» планируют провести на заводе республиканский семинар. На семинаре будут подведены итоги внедрения НОТ, обобщен опыт коллектива завода с тем, чтобы потом распространить его на другие предприятия Министерства. Теме НОТ и посвящены публикуемые материалы.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

НАУЧНОЙ организации труда на опытно-экспериментальном заводе и раньше уделялось внимание. Но постоянную прописку НОТ получил года четыре назад. За это время многое сделано. По-прежнему сейчас выглядят цехи, более организованнее ведется работа, производительнее стал труд рабочих.

На заводе созданы бюро по НОТ и совет НОТ. В совет НОТ вошли все главные специалисты, опытные мастера. Возглавляет совет НОТ главный инженер завода В. Б. Кузьменко.

Ежегодно разрабатываются планы научной организации труда, намечаются мероприятия. В нынешнем году, например, бюро по НОТ наметило несколько основных направлений в творческой работе. Они всесторонне обсуждались на расширенных заседаниях цеховых советов НОТ. Рабочие вносили коррективы, дополняли и изменяли предложенный проект.

Работники цеха № 3, который возглавляет В. А. Бударин, например, предложили расширить и оборудовать рабочие места, бытовое помещение. А коллектив цеха № 7, где начальником В. А. Гусихин, внес предложение отделить цех от кузнечно-заготовительного. Постоянные удары механического молота отражаются на работе инструментального цеха, где измерения часто ведутся с помощью микрометра.

После такого обсуждения был составлен план с учетом всех замечаний.

Определили сроки проведения мероприятий, ответственных. На заводе было создано специальное бюро, которое и занялось разработкой технической документации, необходимой для выполнения намеченных мероприятий.

Бюро по НОТ постоянно контролирует, как проходит работа на местах, оказывает при необходимости практическую помощь. Каждый месяц при главном инженере проводится совещание. Ответственные исполнители отчитываются о проделанной работе. Своеобразный итог подводится и на явочных диспетчерских совещаниях. Принимаются конкретные решения по тому или иному вопросу.

Научная организация труда положительно сказывается на работе всего завода. У нас применяются моральные и материальные стимулы для тех, кто способствует дальнейшему развитию НОТ. Получили, например, премии за повышенный коэффициент уровня НОТ и управления производством Д. Икс. М. Суворов, Н. Каменев, Н. Болтунов, Н. Батаков, Ф. Рябошапка и другие.

Осуществляя планы научной организации труда, во всех цехах и на участках, мы установили лампы дневного света, что принесло заводу около 10 тысяч рублей экономии.

В тракторном цехе установлен дополнительный вентилятор и полностью произведена перепланировка оборудования согласно технологическому процессу. Сварочные кабины, закрывавшие окна, перенесены в другое

Все эти изменения дали возможность повысить производительность труда в целом на три процента.

Сейчас во всех цехах светло и уютно. Оборудование выкрашено в светлые тона. Возле каждого станка установлены инструментальные тумбочки, ящики для отходов металла и продукции.

Сконструированы и внедрены в тракторном цехе люлочные стеллажи, которые позволяют быстро найти необходимую деталь, оснастку. Внедрена распрессовка и запрессовка пальцев гусениц тракторов.

Во всех цехах оборудованы рабочие места мастера с соответствующим оснащением и технической документацией.

Всего на этот год разработано более 400 мероприятий по НОТ с годовым экономическим эффектом 42 тысячи рублей. Уже выполнено 263 мероприятия, за счет которых получено около 24 тысяч рублей экономии.

Проводниками научной организации труда являются коллективы тракторного, инструментального, строительного и механического цехов. В результате внедрения мероприятий по НОТ производительность труда на заводе возросла на 4,7 процента, а выпуск готовой продукции увеличился на 3,1 процента.

Впереди у нас большая работа. Она направлена на дальнейшее повышение эффективности производства, совершенствование научной организации труда, досрочное завершение планов новой пятилетки.

И. ЧЕБАННЫЙ,
начальник бюро НОТ.

Вклад бережливых

Свыше 11 тысяч рублей — такой экономический эффект получен от внедренных в нынешнем году предложений трудящихся, направленных на экономию и бережливость, улучшение организации труда, повышение качества выпускаемой продукции. Всего с начала года работники завода подали 243 предложения. Таков их ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии и бережливости.

70 предложений в мае внесли рационализаторы. Экономический эффект от внедренных предложений составил 5,7 тысячи рублей.

В помощь подшефным

Выполняя обязательства по оказанию шефской помощи мясовому хозяйству «Большевский», коллектив завода передал подшефному хозяйству четыре грейдера, 50 кубометров леса, 150 килограммов краски, тонну электродов, а также другие нужные совхозу материалы.

Была оказана помощь в заготовке кормов: на трамбовке зеленой массы направлен трактор «С-100».

Рабочие завода помогают подшефным в борьбе с сорняками, выезжая на прополку полевых. А семь человек выехали в хозяйство для подготовки уборочной техники.

П. ЗУБКОВ,
наш внешт. корр.



За последнее время многое изменилось в кузнечно-заготовительном цехе. Здесь созданы все условия для высокопроизводительного труда.

В этом цехе работает один из ветеранов завода Иван Николаевич Турыгин, недавно награжденный орденом Трудового Красного Знамени. Бригада слесарей, которую он возглавляет, успешно внедряет планы НОТ. За счет этого бригада повысила производительность труда почти на шесть процентов.

НА СНИМКЕ: И. Н. Турыгин.

Фото А. Бурдюгова.

Завод — сад

В цветник-сад превратили работники опытно-экспериментального завода свое предприятие. Три четверти заводской территории занято деревьями и цветами. Кругом зелень, прохлада. Соком наливаются вишни, в лучах солнца купаются яблоки, груши, сливы, абрикосы, алыча.

— Только в этом году наши озеленители высадили в грунт около 20 тысяч кустов цветов, — рассказывает главный организатор озеленения Я. К. Шоколов. — В бу-

дущем нам предстоит большая работа по закладке еще одного сквера. Там будет разбит большой цветник, посажены березы, липа, ива.

Хорошо в обеденный перерыв посидеть в саду. Наши рабочие с удовольствием проводят там свободное время. Они от души благодарят озеленителей Л. Яценко, Н. Шаркову, В. Батакову, механизатора Н. Карачева и других. Это их руками завод превращен в сад, создан уют для рабочих.

И. ПЕТРОВ.

Ленинец

Человек пытливой мысли

Петр Коваленко — слесарь. Но литейщики считают его своим рабочим. И это не случайно. Большинство моделей, по которым литейщики лют детали на все дорожные машины, выпускаемые нашим заводом, изготовлены руками Коваленко.

Эти модели и помогают литейщикам трудиться производительнее. Взят хотя бы такие примеры. До недавнего времени формовщики могли заформовать в одной опоке лишь три такие детали, как ухо толкающего бруса бульдозера. При этом на каждую деталь шло по одному стержню. И это считалось пределом. Петр Васильевич Коваленко задумал целью увеличить количество формовок в одной опоке. После тщательного расчета он сумел на одной подмодельной плите расположить четыре модели, причем стержней стали ставить всего два. Были сконструированы и изготовлены по его же расчетам стержневые ящики.

Сейчас это новшество внедрено в производство. Результат — в каждой опоке дополнительная деталь без затрат труд формовщиков. Для стержней тоже выгода — количество изготавливаемых стержней уменьшилось на 30 с лишним процентов.

А вот другой пример. Раньше в литейном производстве на каждую подмодельную плиту, на которой располагаются модели для машинной формовки, изготавливалась еще одна плита — протяжная. Требовались сотни подмодельных плит. Такое же количество надо было иметь и протяжных плит. После долгих поисков Петр Коваленко сумел добиться, что все протяжные плиты получили отставку. Взамен им он изготовил лишь одну плиту нового образца, универсальную ко всем

подмодельным. Если учесть, что прежние протяжные плиты немалых размеров и изготавливаются из алюминия, то теперь экономятся сотни килограммов цветного металла.

Таких примеров можно привести немало. Этот человек пытливой мысли в постоянном поиске.

Более 15 лет прошло с тех пор, как пришел на завод Петр Коваленко. Сейчас он слесарь-модельщик высокого разряда.



Его труд высоко оценен. Около 30 поощрений вписано в его трудовую биографию. Ударник коммунистического труда, П. В. Коваленко награжден Ленинской Юбилейной Медалью, имя его занесено в Книгу почета завода. Награжден он знаком «Отличник социалистического соревнования» и грамотой Министрства.

А совсем недавно П. В. Коваленко вручен орден «Знак Почета» за успехи, достигнутые в выполнении заданий восьмой пятилетки.

П. ДУРИЦКИЙ,
рабочий завода.

НА СНИМКЕ: П. В. Коваленко.

Фото А. Бурдюгова.

ОТ КОЛЛЕКТИВА экспериментального цеха в немалой степени зависит высокопроизводительная работа других цехов. Так как инструментальщики изготавливают техоснастку, которая направлена на улучшение технологических процессов, повышение культуры производства, организации труда на заводе.

С поставленной задачей коллектив цеха справляется. Пятимесячный план первого года девятой пятилетки выполнен им на 102,1 процента, майское задание — на 103,3 процента.

Пример в труде показывают В. Янковский, П. Коваленко, А. Майоров, Г. Репин, И. Сережко, Ф. Цимбровский, В. Алехин и другие.

В текущем месяце кол-

лесари В. Янковский, В. Иванников, В. Косогор, сварщик В. Мытов и другие. Работа идет успешно. Этому в немалой степени способствует улучшение условий труда. Цех

согласно требованиям эстетики.

Для лучшей организации производства сделаны стеллажи, слесарные верстаки, установлены тумбочки для токарей, фрезеровщиков изготовлены столики с подставками для чертежей и т. д. Оборудована женская бытовка, скоро вступит в строй и мужская. В цехе установлен сатуратор.

Улучшению условий труда мы и впредь будем уделять постоянное внимание.

В. ГУСИХИН,
начальник цеха.

Важный фактор

лектив цеха работает над внедрением и изготовлением оснастки на вновь осваиваемую продукцию — лебедку «Д-148». Творчески и умело подходят к этому важному делу

перешел в новое помещение, просторное, светлое. В фонарях крыши заменены стекла, для освещения используются лампы дневного света. Оборудование окрашено в цвета

С помощью тары

Недавно в производственный процесс кузнечно-заготовительного цеха внесено изменение. Если раньше откованную деталь кузнец бросал на пол, то теперь — в специально изготовленные ящики.

Это новшество не каждый даже может заметить. Но мне, подсобному рабочему, очевидны все его выгоды. У меня уменьшился объем работы, облегчился труд. Ведь необходимость погрузки готовых деталей для транспортировки их в другие цехи отпала. Электрокарица забирает уже загруженный ящик и везет в цех.

Всего на заводе изготовлено 1600 металлических ящиков. Они теперь имеются у каждого станочника. Отходы металла также загружаются в специальную тару, затем вывозятся. Экономическая эффективность новшества составила около семи тысяч рублей.

П. ЗАБАРИН,
разнорабочий.

На рабочее место

По плану НОТ в кладовой механического цеха произведена реконструкция. Здесь сделана побелка, покраска, настлан новый пол. А главное — изготовлены и установле-

ны стеллажи измененной, удобной конструкции.

На стеллажах по порядку разложены инструмент. Есть специальная вертушка. Все, что потребуется рабочему, у меня находит-

ся под рукой. Просто и удобно.

Впрочем, рабочему и не нужно будет обращаться в кладовую. Дело в том, что у нас в цехе изменен порядок организации труда. Вместе с заданием токаря, зубофрезеровщикам будут выдавать-

ся чертежи и необходимый инструмент. Все это будет подготовлено на рабочем месте до заступления на смену.

Уверена, что труд станочников станет более производительным.

А. ТРОЯНОВА,
кладовщица цеха.



— Мы убедились, что эстетика способствует успеху в работе, — говорит шлифовщица цеха № 3 комсомолка В. И. Лазарева. — Когда оборудование и помещение окрашены в светлые тона, то и работает лучше.

НА СНИМКЕ: Валентина Ивановна Лазарева.

Фото А. Бурдюгова.

Перемены в тракторном

Большие перемены произошли в тракторном цехе за последние полгода. Произведена полная перепланировка участка реставрации, приведены в надлежащий вид рабочие места токаря, фрезеровщика, сварщика и других специалистов. Вновь организовано рабочее место по реставрации кожуха борторедуктора, корпуса коробки перемены передач и других деталей, что даст в год более тысячи рублей экономического эффекта. Частично внедрена помаршрутная реставрация деталей.

В надлежащий порядок приведены все рабочие места и на участке разборки. Теперь здесь нет тесноты и захламленности. Улучшено освещение, обрезана вся ненужная арматура. Перепланировка производилась при активном участии рабочих. Они же сделали сварочную кабину для наплавки башмаков, вен-тиляцию. Повышению производительности труда способствовало также внедрение мощных гайковертов.

Перемены коснулись и моторного отделения, где значительно улучшены условия труда отладчиков, слесарей, электриков. На сборочном участке произведе-

на перепланировка рабочих мест по сборке борторедукторов, тележек и других механизмов. Улучшена организация работы комплектовщиков.

Все это положительно сказывается на работе коллектива цеха, успешно выполняющего свои социалистические обязательства.

Особенно активное участие в улучшении условий труда в цехе, перепланировке рабочих мест приняли тт. Суворов, Михайлов, Руднев, Плугин, Каюмов, Хомяков и многие другие.

И хотя сделано немало, нам предстоит решить еще много вопросов, чтобы за годы девятой пятилетки добиться дальнейшего повышения эффективности общественного производства. Так, остро встал необходимость реконструкции наружной мойки, требует замены внутрицеховая мойка на разборке трактора, не внедрены еще на разборке моторов кантователи. Решение этих и других вопросов позволит нам повысить производительность труда в новой пятилетке.

В. ГОЛОВАНОВ,
начальник тракторного цеха.

Подставки для станочников

В инструментальном цехе изготавливаются деревянные решетчатые подставки для станочников. Они были и раньше у них. Но другой конструкции. Чтобы удалить, например, стружку, понашившую между досок, станочнику надо было передвигать подставки, а они очень громоздкие. Сейчас подставки делаются так, что их можно складывать. Это удобно.

А. ДЕЕВ,
слесарь.

ЕСТЬ ЭКОНОМИЯ

Наш заточной участок полностью удовлетворяет потребности завода по заточке инструмента.

Справляться с большим объемом работы, добиваясь экономии средств коллективу участка помогает тщательно продуманный творческо-экономический план. Работая по ТЭП, рабочие участка ежемесячно экономят по 170—180 рублей.

За счет чего достигается такая экономия? Рассмотрим это на примере минувшего месяца. Нам положено было использовать в мае 1631 килограмм металла, фактиче-

ски израсходовано его 600 килограммов. Экономия металла достигнута за счет реставрации старых оправок. Точно также за счет использования старых пластин достигнута экономия твердого сплава всех марок.

Усовершенствовали мы заточку трехсторонних фрез, что повысило их использование на 35 процентов.

П. МАНАНКОВ,
заточник цеха № 7.

Ленинец

ЧЕЛОВЕК—ЧЕЛОВЕКУ

Рядом с нами живет много хороших людей. Мы относимся к ним с искренним уважением и ценим в них лучшие человеческие качества: трудолюбие и доброту, умение приносить радость окружа-

щим, заботу и внимание. Именно о них — людях хороших — рассказали в своих письмах многие наши читатели. Мы с большим желанием публикуем на этой странице сообщения читателей.

ПО ДУШЕ ПРИШЛАСЬ...

Недаром планета земная для хороших людей создана...

ХУТОР Парамонов... Зимой, чтобы добраться сюда от центральной усадьбы совхоза «Волгодонской», приходится преодолеть не один километр трудной грунтовой дороги. Хутор выглядит неуютно. Зато летом Парамонов утопает в зелени садов. Их здесь видимо-невидимо. Что ни двор — то сад.

Тамара Бугрина попала в хутор Парамонов глубокой осенью. Чавкала под ногами грязь, лил надо едливый дождь. Невеселые были думы у девушки. Совсем недавно жила в городе, а вот теперь ее место жительства даже не станица, а всего-навсего небольшой хуторок.

Жители встретили Тамару приветливо. Помогли определиться на квартиру. От этой заботы хуторянин таял в душе де-вушки ледок отчаянья.

До Тамары много сменилось заведующих клубом в хуторе. Приезжали и уезжали. Одна была отговорка: «Нет в хуторе молодежи, а без нее разве организуешь увлекательный досуг?». И пустовал по вечерам парамоновский клуб. Все не от того, что идти в него было неко-му. Молодежи в хуторе

много. Не ходили туда потому, что заняться в клубе нечем, разве что в настольный теннис сыграть.

С тех пор, как стала Тамара Бугрина зав. клубом, все изменилось. Потянулись в очаг культуры и молодые, и старые. В клубе стали проходить концерты, танцы. Открылась библиотека. Раньше ее не было. Любители почитать ходили прежде в хутор Лагутинки. Молодым — полезная прогулка, а вот пожилым, особенно в распутицу, тянуться по грязи — не очень приятное занятие...

Привыкла Тамара к чужому, незнакомому хутору. Среди хуторян она стала своей.

Идет по хутору комсомолка, заведующая клубом Тамара Бугрина. Ее приветствует молодежь. Останавливают девушку и старики, спрашивают о новостях. Приветливая и общительная, Тамара живо откликается на их просьбы, приглашает почаще заходить в клуб. А бывает, что и сама обращается к ним за советом, просит оказать помощь в каком-то неотложном деле. А потом торопится по неотложным делам. Хуторяне долго глядят ей вслед и говорят:

— Эта нашенская.
Р. КРИУЛЕВА,
наш внешт. корр.

ПОЧТАЛЫОН НАТАША ШУИНА

Около двух лет на нашу Советскую улицу доставляет почту Наташа Шуина. Она работает безукоризненно. Ее приветливая улыбка и отзывчивость вызывают у нас восхищение. Всегда аккуратная и быстрая, Наташа в срок приносит газеты, письма, пенсию.

Не было случая, чтобы она кому-то не ответила на вопрос или же вовремя не поддержала человека ласковым словом. Добро-го пути тебе, Наташа!

Е. МАТВЕЕВА,
пенсионерка,
г. Цимлянск.

Внимательный водитель

Нас, рабочих огородной бригады Дубенцовского мясосовхоза, доставляет на место работы шофер второго отделения совхоза Виктор Константинович Бородин. Это прекрас-

ный водитель и очень внимательный человек.

Не было случая, чтобы он запоздал с доставкой рабочих или не вовремя приехал за ними. А ведь путь не близкий — 20

километров. Доброго вам здоровья, Виктор Константинович.
Е. ЧУБУКИНА, Е. ВОРОБЬЕВА, Н. КАРПОВА, Е. ЮСКОВА и другие члены огородной бригады.

МАСТЕР ЧИСТОТЫ

Каждое утро, отправляясь на работу, трудящиеся Волгодонска видят чисто прибранные улицы. Блестит на газонах только что политая трава. От нее веет свежестью. Эту чистоту и уют мы воспринимаем как должное. И лишь иногда, мы видим тех, кто делает эту чистоту.

К большой армии блюстителей чистоты относится и Тамара Андреевна Москвина, которая наводит порядок в нашем квартале по переулку Первомайскому. На участке у наших домов всегда чисто и уютно.

М. ДОЛГИХ, И. АКСЕНОВА и др. жильцы дома № 71.

За прилавком А. Коваленко

Продавца овощного отдела Волгодонского магазина «мясо—рыба—овощи» А. И. Коваленко знают многие горожане.

Чуткий и отзывчивый человек, Александра Ивановна умело и быстро обслуживает покупателей, стремится удовлетворить их просьбы. За добросовестный и честный труд Александры Ивановны идет ряд благодарностей.

Я. ПЕШКОВА,

Найти

свою тропку

В Волгодонск Нина Петровна Кравченко приехала в прошлом году и с тех пор работает воспитателем подготовительной группы в детсаде «Звездочка». Ребята подобралась такие, которые требуют особого подхода. Но в том и состоит мастерство педагога — найти тропку в душу каждого ребенка, разглядеть в нем искры способностей и разжечь их. Повести за собой в прекрасный мир жизни. Широко открыть его перед детьми.

Нина Петровна любит их. Это чувство живет в ней всегда, даже когда она не с ними.

Занятия воспитатель проводит с детьми каждый день, готовится к ним серьезно и вдумчиво. Будь то рисование или родной язык, экскурсия или беседа по картине. Ребятишки на ее занятиях активны и внимательны, ловят каждое ее слово, каждый жест.

Ее уважают и товарищи по работе, к ее мнению прислушиваются. Она — член местного комитета. Нина Петровна умеет хорошо подготовить утренники, искусно, увлекательно их провести.

Родители активно откликаются на ее просьбы, и от души благодарят Нину Петровну за правильное воспитание детей.

Нелегким было у нее детство. Мать умерла, когда ей было восемь лет. Воспитывалась и росла в детдоме.

Сейчас Нина Петровна заканчивает педагогическое училище (дошкольное отделение). Учится для того, чтобы совершенствовать педагогическое мастерство, еще лучше воспитывать детей.

Родители, которые видят детей в детсаде «Звездочка», могут спокойно работать, так как они отдадут их в надежные руки воспитателя.

Л. КАРЕНЬКОВА.

Редактор **В. АКСЕНОВ.**

СЛОВО ОБ УЧИТЕЛЕ

Спасибо, Татьяна Сергеевна

Закончился учебный год. Наши дети — третьеклассники расстались со своей первой учительницей Татьяной Сергеевной Пятниковой. Нам же, родителям, кажется, что они не расстанутся навсегда.

Сколько тепла, заботы, радостных минут подарено детям. Татьяна Сергеевна — замечательный педагог, хорошо знающий и любящий свое дело. Она — Отличник народного просвещения. Уроки ее всегда интересны, научила детей активно работать и на уроках, и дома, дала хорошие знания, научила любить труд и с уважением относиться к старшим.

Не только наши дети, но и мы, родители, как бы расстаемся с нашей первой учительницей. Нам и тревожно и радостно. Спасибо Вам, Татьяна Сергеевна, за кропотливый труд.

К. МЕЛЬНИКОВА,
член родительского комитета Романовской средней школы.

Отличный педагог

Недавно состоялось родительское собрание в Волгодонской средней школе № 1, в 1 «а» классе, где учительницей Мария Андреевна Зарапина. В этот день пришли все родители вместе с детьми. Перед началом собрания выступили дети — показали, чему научились за учебный год.

Мария Андреевна 32 года работает учителем начальных классов. Отличник народного просвещения. Имеет за свой безупречный труд много грамот и благодарностей. В этом году у нее в 1 «а» классе 34 учащихся. Все перешли во II класс, 28 человек закончили учебный год на «4» и «5», пять отличников. И в этом ее большая заслуга.

Мы, родители, часто обращаемся за советом к Марии Андреевне, и она всегда готова пойти навстречу, подсказать, как надо поступить. Благородной души человек.

Л. ФОМЕНКО, М. ЖУРАВЛЕВ,
Н. РЯБОНЬ и другие родители.

Коллектив Цимлянско-го рыбозавода выражает глубокое соболезнование начальнику рыбцеха Сидоренко Георгию Венедиктовичу и капитану «ПТС-52» Сидоренко Анатолию Венедиктовичу по поводу преждевременной скоростной смерти отца Сидоренко Венедикта Григорьевича.

2 июня 1971 года в колхозе на выпасе пропали две лошади, масти гнедой, тавреные, клеймо «40 Л». Просьба ко всем организациям и частным лицам при обнаружении лошадей сообщить по адресу: ст. Камышевская, Цимлянского района, правление колхоза «40 лет Октября».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич