

# СЪЕЗДУ ПАРТИИ—НАШ УДАРНЫЙ ТРУД

4  
ДНЯ



## Есть полугодовой!

Коллектив строительного участка № 3, который возглавляет Н. Н. Звейно из первого стройуправления, с опережением графика ведет строительство Волгодонского горнозавода. Соревнуясь за достойную встречу предстоящего XXIV съезда КПСС, строители освоили в нынешнем году 100 тысяч рублей отпущенных средств и этим выполнили свое полугодовое производственное задание.

До открытия XXIV съезда КПСС строители обязались дополнительно к плану освоить на объекте еще около семи тысяч рублей.

Ю. ГАВРИЛЕНКО,  
директор строящегося завода.

## Досрочно!

На два дня раньше, чем предусматривалось обязательствами в честь XXIV съезда КПСС, коллектив Волгодонского лесоперевалочного комбината выполнил квартальное производственное задание. План реализации готовой продукции перекрыт на 7,5 процента.

В эти дни в цехах и на участках усиленными темпами ведется работа, направленная на то, чтобы ко дню открытия съезда выпустить сверх плана 600 кубометров древесностружечных

плит, 1500 кубометров пиломатериалов, 260 тонн смолы и 250 тонн упаковочной стружки.

△

Коллектив Волгодонского хлебоприемного пункта, соревнующийся за достойную встречу XXIV съезда КПСС, досрочно выполнил план первого квартала. В авангарде соревнующихся выступают рабочие Л. Денисова, Л. Соколова, слесари П. Кузьменко, Н. Горбачев, А. Рязанов, сепараторщицы Е. Римущкина, В. Неможало, транспортерщица С. Пекляева, оператор М. Акулова, весовщица Л. Киреева и другие.

## Первая весна пятилетки

Над полями района гуляют теплые ветры, все сильнее пригревает солнце. Недалек тот день, когда механизаторы выведут на поля посевные агрегаты. К весенне-полевым работам хорошо подготовились хлеборобы колхоза «Искра», «Илич Ильича» и другие хозяйства. Соревнуясь за достойную встречу XXIV съезда КПСС, механизаторы досрочно поставили на линейку готовности технику, имеются в названных колхозах доброкачественные семена, проявляется здесь забота и о создании условий для высокопроизводительного труда хлеборобов.

Однако не только это решает судьбу будущего урожая. Следует учесть особенности нынешней весны и весь агрокомплекс выполнить в соответствии с рекомендациями, которые выработаны на совещании опытных агрономов и ученых Дона и опубликованы в газете «Молот».

В нашем районе возможно сильное уплотнение почвы, поэтому необходимо держать курс на предпосевную культивацию всей ябл. К закрытию влаги приступать выборочно.

Под ранние культуры культивацию почвы лучше всего производить культиваторами с долотообразными или пружинными лапами. Еще лучший результат дают обрубленные (шириной 12—13 сантиметров) гусиные или стреловидные лапы. Чтобы спровоцировать сорняки после первой культивации, рекомендуется пускать натки.

В первую очередь необходимо сеять пшеницу, зернобобовые и многолетние травы. Семена заделывают на глубину 6—8 сантиметров, а норма высева для яровой пшеницы составляет 200—300, ячменя—250—350 и овса—300—400 выхоженных семян на квадратный метр.

На поливных землях для всех перечисленных культур норма высева семян—500—600 выхоженных зерен на квадратный метр. Обычные сеялки не годятся для повышенных скоростей, так как при этом ухудшается равномерность заделки семян.

Хорошей прибавки урожая можно добиться только в том случае, если семена высевать в почву одновременно с минеральными удобрениями из расчета 50 килограммов на гектар и обязательно протравленными. Засеянные поля лучше прикатывать кольчатыми катками.

Согласно рабочему плану весенне-полевых работ, земледельцы района должны закрыть влагу на всех полях за 2—3 рабочих дня, а сев ранних яровых культур завершить за 5—7 рабочих дней. Чтобы уложиться в эти сроки, в каждом хозяйстве должны быть подобраны кадры для организации двухсменной работы бороновальных и сеялочных агрегатов, а тракторы и сеялки оборудованы дополнительным освещением. Ускорить сев можно применением самоходных комбайнов и других машин для механизированной заправки сеялок семенами.

Руководители хозяйств, агрономы, партийные и профсоюзные организации в последние дни перед севом обязаны еще раз проверить подготовку техники, оборудование полевых станков. Им надо позаботиться и о том, чтобы хлеборобам в жаркую пору полевых работ были созданы необходимые бытовые условия.

Правильно поступили в тех хозяйствах, где уже сейчас в бригадах, отделениях наладили наблюдение за созреванием почвы. Выборочные боронование и сев позволят сохранить влагу в почве, сократить сроки сева.

Большинство хозяйств района получило немало противозерной техники. Использование ее на весенне-полевых работах не только предохранит почву от разрушения, но и повысит урожай зерновых колосовых культур.

В первую весну девятой пятилетки состоится XXIV съезд КПСС. Ознаменовать это важнейшее событие в нашей жизни сознательным самоотверженным трудом, борьбой за выцмий урожай всех сельскохозяйственных культур—долг каждого земледельца района.

Е. МАРЧЕНКО,  
главный агроном управления сельского хозяйства райисполкома.

# ЛЕНИНЕЦ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 47 (5710).

● Пятница, 26 марта 1971 года ● Год издания 41-й ● Цена 2 коп.

Комсомолка Валентина Курносова трудится прядильщицей на Цимлянской прядильно-ткацкой фабрике. Передовая труженица длительное время удерживает первенство в социалистическом соревновании за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Каждую смену она сдает на склад готовой продукции по 230—240 килограммов пряжи при норме 155.

Валентина — профгруппорг смены.

НА СНИМКЕ: В. Курносова.  
Фото А. Бурдюгова.



## СЛОВО СДЕРЖАЛИ

«План первого квартала выполнить к 25 марта» — так записали в своих предсъездовских обязательствах рабочие Волгодонского участка механизации строительства. Фактически план выполнен на 10 дней раньше срока.

30 марта коллектив участка весь день будет работать на сэкономленных горюче-смазочных материалах и других ресурсах.

## НАУЧНО - ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В районном центре, городе Цимлянске, состоялась научно-практическая конференция, посвященная увеличению производства кормов, улучшению их использования.

Конференцию открыл первый секретарь райкома КПСС тов. Малюгин Н. В.

С докладом о путях увеличения производства продукции животноводства на основе улучшения кормовой базы выступил начальник управления сельского хозяйства райисполкома Н. М. Петриченко.

Опытном выращивании кормовых культур на орошаемых землях поделились директор Романовского рисового совхоза В. Д. Гутьря. Главный агроном управления сельского хозяйства Е. А. Марченко посвятил свое выступление резервам увеличения производства кормов.

Ветврач Цимлянской ветбаклаборатории И. А. Кузнецов заострил внимание на производстве качественных кормов, а директор птицеводства имени Черникова И. А. Чернолихов поделился опытом производства, хранения и скармливания сеной муки. Новому в технологии производства и хранения зеленых кормов было посвящено выступление директора мясного совхоза «Дубен-

цовский» Г. В. Дудниченко. Об опыте выращивания люцерны на орошении рассказал главный агроном откормсовхоза «Волгодонской» П. Т. Клюев.

В зерносовхозе «Потаповский» накоплен опыт активной вентиляции зеленой массы люцерны и других культур. Об этом и рассказал на конференции главный агроном хозяйства Н. П. Трофимов. Интересным был рассказ главного экономиста овощного совхоза «Волгодонской» И. И. Полуяна о формах и методах организации труда на заготовке кормов.

В работе конференции приняли участие ведущие лабораториями Донского зонального института сельского хозяйства, кандидаты сельскохозяйственных наук В. П. Карснокутский и Г. А. Тутаров.

В заключение выступил первый секретарь РК КПСС Н. В. Малюгин. Он остановился на проблеме увеличения производства кормов, как основной задаче первого года пятилетки.

Конференция приняла рекомендацию по кормопроизводству.

Материалы конференции будут опубликованы в «Ленинце».

# ЕЩЕ РАЗ О РАБОЧЕМ СОСЛОВИИ

В каждой производственной ячейке существует своя обстановка, свои условия, которые оказывают непосредственное влияние на людей, на их отношение к работе и друг к другу. Хорошо деловые отношения располагают человека к более производительному труду, позволяют ему полнее раскрыться. Этот моральный настрой людей играет огромную роль в решении таких задач, как успешное выполнение плана и воспитание молодежи в духе любви к рабочей профессии. Если подросток попадает в здоровый коллектив, он быстро осваивается с полой для него обстановкой, успешно приобретает рабочую специальность и вскоре становится полноценным членом такого коллектива.

Года три назад к нам на опытно-экспериментальный завод пришел подросток Шмелев. Это был спокойный парень, с длинной, но ухоженной прической, которая очень шла к его лицу. Мастера возмущили длинные волосы ученика и он потребовал срезать их. Шмелев вначале просто отмахивался, потом не найдя моральной поддержки среди окружающих, замкнулся, и вскоре утратил всякий интерес к работе. И, как-бы отставив свое «я», юноша с еще большей тщательностью ухаживал за волосами. Подошла пора призыва в армию. Потребовалась на Шмелева производственная характеристика. Тут-то мастер и дал волю своему гневу. Он написал такую «характеристику», с которой, по образному выражению бывшего начальника цеха т. Белопенко, «и в тюрьму не примут». Характеристика, конечно, не была утверждена. Выдали другую. Шмелев ушел в армию. Но после демобилизации он к нам уже не вернулся.

А вот второй случай. Как-то монтажники убрали ступеньку и сорвали в проходе брезентовую пилу. Мастер, не разобравшись в этом, приказал первому попавшемуся молодому сварщику Галкину «немедленно повесить штормку!». А Галкин спокойно заявил: «Я ее не срываю и вешать не буду».

Мастер написал на сварщика рапорт, а Галкин—заявление на расчет, и через две недели завод лишился хорошего специалиста.

Я, конечно, не хочу сказать, что уход молодежи с завода объясняется только неправильными действиями мастеров. Но нельзя и умолчать и о педагогическом невежестве некоторых из них, их необоснованных претензий к начинающим рабочим. Нельзя не отметить и полного равнодушия окружающих. Невмешательство кадровых рабочих вселило в мастеров уверенность в своих действиях и отрицательно сказывалось на молодежи.

Направляется вывод, что мастера, эти первые командиры производства, обладая необходимыми техническими знаниями, часто лишены элементарных знаний педагогики и психологии. Дело в том, что мы, занимаясь подготовкой мастеров по технике безопасности, по экономическим проблемам, серьезно спрашиваем с них за план, но забываем спросить с них за воспитание людей и особенно молодежи. А успех возможен только в том случае, если мастера будут вооружены основами педагогических знаний. Этому командному звену нужен цикл лекций по педагогике и психологии, с глубоким и всесторонним анализом конкретных фактов из жизни цеха и завода.

Сама жизнь подсказывает, что надо чаще интересоваться духовным миром мастера. А ведь за всю многолетнюю историю завода я не помню случая, когда бы руководители собрали мастеров, в не принужденной обстановке, повели разговор о том, чем живет каждый из них, что читает, чем интересуется, в чем нуждается. А нужна у нас всякая.

Часто можно наблюдать, как мастера пытаются силой своей власти, сломить волю молодых рабочих. Сделать это, конечно, нетрудно. А нужно ли нам это слепое повиновение. Это приспособленчество? Конечно, нет. Раболепие не совместимо с нормами нашей морали. Оприск, грубость должны быть решительно осуждены и выброшены из арсенала

воспитательных мер.

Почему бы на той же встрече мастеров не послушать замечательного ветерана механического цеха Александра Харлампиевича Змеева об опыте его работы с людьми? Я давно его знаю. Это мастер-самородок с большим жизненным опытом, чистой совестью коммуниста. Для молодежи он хороший наставник. Спокойное и уважительное отношение к людям вселяет чувство собственного достоинства. Александр Харлампиевич мог бы многое поведать молодым мастерам. И жаль, если этот человек уйдет на пенсию так и не передав нам свой огромный опыт.

А вот еще пример. Иногда приходится слышать с какой решительностью кадровый рабочий отказывается от менее выгодной работы. Обычно, в таких случаях, между мастером и рабочим происходит довольно бурное объяснение на глазах всей смены, в том числе и молодых рабочих. Для них это своеобразный педагогический урок. «Паника сам, а я делать не буду!»—можно слышать такие отказы от молодежи. И это говорят ребята, которые только что перешагнули порог цеха, говорят потому, что быстро усвоили «урок» своего старшего наставника — рабочего, говорят мастеру—ветерану труда и войны. Странно, что никто из кадровых рабочих не одернет этого начинающего грубияна, не призовет его к порядку, к рабочей совести.

Вот где непочтительный край работы для всех нас. И эта работа является типичной задачей № 1.

Есть и другие причины, которые существенным образом влияют на взаимоотношение людей в коллективе, внося в их работу нервозность—влияют на производительность. Я имею в виду тяжелые физические процессы на ряде рабочих мест (выпрессовка и запрессовка полуосей трактора, изготовление лобовин). Эта грубая и тяжелая работа изматывает людей, создает нездоровую обстановку. И работа эта тяжела не в силу своей неизбежности, а только по причине наше-

го равнодушия, в силу того, что мы смились с кувалдой, притерпелись к ней. Разве может эта неоправданная трата физических сил вдохновить молодого человека?

Конструкторскому отделу завода в содружестве с работниками цеха давно пора решить вопрос механизации этих и других трудоемких процессов. Этим мы не только сэкономим дорогостоящие детали и поднимем производительность труда, но и сохраним молодые кадры рабочих.

А сам процесс производства? Разве можно назвать нормальным такое положение, когда на 15 марта кузнечно-заготовительный цех из 40 с лишним наименований стального проката, не поставил тракторному цеху ни одного метра? Чем же заниматься трактористам все эти дни?

Нарушена вся работа, ее ритм, экономичность. Под угрозой поставлен производственный план цеха. Создалась крайне острая ситуация, и, как следствие, производственные отношения, по линии: начальник цеха—рабочие, достигли предельного канала. С мастера требуют: «Дай план любой ценой!» Эти отношения невольно переносятся на рабочих. Под нажимом мастера они гонят вступку к дорогостоящему материалу, гонят против своей совести и убежденности. Тут уж не до производительности труда, не до качества работы. Такая обстановка пагубно влияет на молодежь. Она разочаровывается в избранной специальности, в самом предприятии.

А с основных виновников (в данном случае начальник цеха т. Пахомов), как с гуся вода. Большие тоги, кузнечный цех занимает второе классное место по итогам социалистического соревнования на заводе.

На силовых приемах, на кувалде далеко не уедешь. Здоровая требовательность, основанная на доброжелательстве и справедливости— вот наш верный путь. Ведь речь идет не только о выполнении плана, но и о воспитании молодежи коммунистического завтра, о становлении моего рабочего сословия.

В. СЫСОВ,  
мастер завода.



Волгодонская автошкола является кузницей шоферских кадров. НА СНИМКЕ: один из ветеранов школы — старший инструктор вождения Ю. Е. Воробьев (справа) с курсантом М. А. Банниковым. Фото А. Бурдюгова.

## Примерная тематика лекций, докладов, бесед в связи с подготовкой к выборам в местные Советы депутатов трудящихся

Ленинизм—знамя выдающихся революционных свершений XX века.

В. И. Ленин об участии широких масс в управлении государством.

В. И. Ленин о классовой сущности демократии.

Коммунистическая партия — политический вождь народа, организатор его побед.

Забота о благе народа—высший закон деятельности КПСС.

Коммунистическая партия Советского Союза о повышении роли Советов в развитии социалистической демократии.

Единство партии и народа — источник нашей силы.

Советская демократия—самая широкая, представительная и справедливая демократия.

Выборы в местные Советы — праздник советской демократии.

Советы депутатов трудящихся — органы государственной власти и народного самоуправления.

Единство прав и обязаннос-

тей — характерная черта социалистической демократии.

Демократический централизм в советском государственном управлении.

Демократия и дисциплина неразделимы.

Местные Советы депутатов трудящихся—организаторы общественной самодеятельности населения.

Советский депутат — государственный и общественный деятель.

Советская избирательная система — выражение подлинного демократизма.

«Американская демократия» — власть монополий.

Наступление милитаризма на жизненные права трудящихся капиталистических стран.

Рост могущества социалистической Родины—дело рук народа.

Ознаменуем выборы в местные Советы депутатов трудящихся новыми успехами в труде.

Ритмичность—залог успешного выполнения плана первого года девятой пятилетки.

Цена рабочей минуты.

Крепить дисциплину и организованность на каждом производственном участке.

Социалистическое соревнование—движущая сила технического прогресса.

СССР—страна передовой науки и культуры.

Культурное строительство в текущей пятилетке.

Своим трудом приумножим славные традиции рабочего класса.

Расцвет и сближение социалистических наций СССР.

В дружбе и братстве народов непобедимая сила нашего государства.

Достижения социалистических стран в строительстве новой жизни.

В помощь лекторам, политинформаторам, агитаторам.

Волгодонской РК КПСС.

## КОЛХОЗ „ИСКРА“ ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

Большую работу по повышению и увеличению валового сбора зерна проделали труженики хозяйства за прошедшее пятилетие. В прошлом году план продажи зерна государству был перевыполнен в два с половиной раза. А по сравнению с первым годом пятилетки искровцы продали государству зерна в 1970 году на 3000 центнеров больше.

За успехи в увеличении производства и заготовок зерна колхозу по итогам социалистического соревнования за 1970 год присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

За годы пятилетки неплохо потрудились и животноводы хозяйства. Среднегодовая продажа мяса, молока и шерсти, как основных видов животноводческой продукции, возросла соответственно на 400, 2800 и 100 центнеров. Наилучших результатов добились доярка М. М. Мазур, скотники В. Н. Подельщиков, А. Г. Павленко, В. В. Стулов и многие другие.

С ростом производительности труда увеличился и чистый доход колхоза. Если в 1966 году он составлял 351 тысячу рублей, то в 1970 году—644 тысячи рублей. Соответственно возрос и фонд заработной платы с 357 тысяч рублей до 597 тысяч рублей, а на каждый выхододень колхоз выплачивает теперь 4 рубля 67-копеек, или на один рубль больше, чем в 1966 году.

За период между съездами в колхозе построено четыре телятника, четыре овчарни, мастерские на 25 условных тракторов, восьмилетняя школа со спортивным залом, детский сад на 95 мест, столовая на 40 мест, магазин, клуб в хуторе Ломовцеве и 18 жилых благоустроенных домов.

Вырос и общеобразовательный уровень колхозников. Если в 1966 году в колхозе с высшим образованием было пять человек, то теперь их стало 13. Со средним специальным было восемь, стало 22. Сейчас на центральной усадьбе функционирует консультационный пункт районной заочной школы, около 15 человек регулярно посещают занятия.

До 1965 года в колхозе не было ни одной спортивной секции. Сейчас каждый член колхоза занимается физической культурой и спортом. А за последние два-три года колхозные спортсмены являются непременными участниками всех районных соревнований, за что районный и областной комитеты ДСО «Урожай» не раз награждали их кубками, грамотами и выпелами.

# ГОРОД ШАХТЫ—ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОНУ МЫ РАДЫ ВАМ ПОМОЧЬ, СЕЛЯНЕ!

## То, что намечали, выполним

Более пяти лет прошло с тех пор, как крепкие узы дружбы связали горняков шахты «Южная» № 2 комбината «Ростовуголь» и труженников колхоза «Большевик» Цимлянского района. Шахтеры внимательно следят за работой колхоза, за его показателями и радуются, когда работа на селе идет хорошо, когда урожай высокий и в изобилии продукты животноводства.

В первые годы наша шефская помощь в основном выражалась отпуском некоторых материалов для нужд колхоза — рельсы, лесные материалы, рентажи, канаты и т. д. В конечном счете эта помощь растворялась в больших делах колхозников, она была мало приметной. Начиная с 1968 года, после октябрьского (1968 г.) Пленума ЦК КПСС партийная организация, руководство шахты пересмотрели формы оказания помощи селу и взяли обязательство в 1969 году полностью реконструировать и механизировать животноводческую ферму. По проекту, разработанному совместно со специалистами колхоза, все работы по механизации фермы были выполнены силами рабочих шахты.

Для этой цели были выделены четыре скреповых транспортера «СКР-20», длиной 100 метров каждый, реконструирована линия электропередачи, для чего уложено около километра бронированного кабеля, оказана помощь в различном стационарном оборудовании и материалах.

Бригаду строителей и монтажников возглавлял начальник смены обогатительной фабрики шахты коммунист Д. И. Куликов, который потом остался работать в колхозе и в настоящее время стал специалистом сельского хозяйства.

В весенний период минувшего года пять человек были посланы на сеноуборку. Там они овладели специальностью штурманского и продолжали работать на уборке урожая.

М. КУЗНЕЦОВ,  
директор шахты «Южная» № 2.

## ВКЛАД ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА

В. ВОЛКОВ,

первый секретарь Ленинского райкома КПСС.

Коллективы предприятий Ленинского района города Шахты шефствуют над многими хозяйствами Цимлянского района. Только в прошлом году трудящиеся города приняли активное участие в строительстве 14 двухквартирных жилых домов, семи животноводческих помещений, пяти культурно-бытовых и производственных объектов. Трудящиеся предприятий оказывают подшефным хозяйствам содействие в приобретении строительных и других материалов, электрооборудования, запасных частей, выделяют специалистов для монтажа оборудования.

Эта и другая помощь позволила подшефным хозяйствам в 1970 году механизировать пять животноводческих ферм, смонтировать две подвесные дороги, механизировать три тона, построить и отремонтировать шесть километров линий электропередач, проложить пять километров водопроводных сетей, произвести ремонт нескольких механических мастерских, школ, магазинов, клубов и детских учреждений.

Партийные организации и хозяйственные руководители шахт «Южная» № 1, «Южная» № 2, № 13 «Аютинская», завода стройматериалов, управления «Навэлектромонтаж», автохозяйства № 21, щебзавода, Шахтинского научно-исследовательского угольного института, комбината стройматериалов № 2 и других предприятий и организаций района поддерживают постоянную связь с подшефными хозяйствами, знают нужды труженников села и оказывают им ощутимую помощь.

Исходя из задач, поставленных июльским (1970 г.) Пленумом ЦК КПСС и проектом Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 г.г. по ускорению темпов развития сельскохозяйственного производства, его технического перевооружения, а также изучив потребности подшефных хозяйств и определив свои возможности, трудящиеся района взяли на себя повышенные обязательства по оказанию шефской помощи колхозам и совхозам Цимлянского района.

В 1971 году коллективы предприятий примут участие в строительстве двадцати двухквартирных жилых домов, 9 животноводческих помещений, 9 культурно-бытовых и производственных помещений, в комплексной механизации животноводческих ферм, установке подвесных дорог и других средств механизации. Кроме того, будет оказана помощь в строительстве и ремонте 9,5 километра линий электропередач, прокладке 5,5 километра водопровода для обеспечения во-

дой жилых поселков, отделений и ферм, строительстве, ремонте и оснащении пяти механических мастерских, котельных и пунктов технического обслуживания сельскохозяйственной техники, проведении работ по орошению земельных участков, ремонте семи животноводческих помещений и 100 единиц автомобилей, тракторов, электромоторов и другого оборудования, устройстве 6.000 квадратных метров твердых дорожных покрытий.

Партийные организации предприятий составили комплексные планы шефской помощи в проведении политической, культурно-массовой работы, в улучшении наглядной агитации на селе. Важное место в выполнении этих задач принадлежит учреждениям культуры района, которые располагают разнообразными формами и средствами идейного влияния на массы.

Среди учреждений культуры района уже сложились хорошие традиции шефской помощи селу. В весенне-летний период перед труженниками села Цимлянского района выступили шесть самодеятельных бригад, которыми дано свыше 60 концертов, спектаклей и выступлений, прочтено 80 лекций. Шахтинским драмтеатром показаны спектакли «Когда цветет акация», «Не верьте мужчинам» и другие. Их посмотрели тысячи сельских труженников.

Большую помощь оказывают партийные организации промышленных предприятий района в оформлении наглядной агитации на полевых станах, животноводческих фермах, подшефных колхозов и совхозов 15 художников были командированы в колхозы и совхозы Цимлянского района. Большим успехом пользуются оформленные «Окна сатиры», «Передвижные красные уголки», выполненные художниками шахт «Нежданная», «Южная» № 1 в рыбколхозе «Путь Ленина» и колхозе «Илич Ильича».

В целях пропаганды проекта Директив и материалов XXIV съезда КПСС в 1971 году в Цимлянский район будет направлено 10 лекторских групп, семь агитбригад, две группы художников для оказания помощи местным оформителям в улучшении наглядной агитации. Коллектив драмтеатра им. Н. Погодина понажет труженникам села новые спектакли «Конец Хитрова рынка», «Проснись и пой», «На бойком месте» и другие. Всего будет показано свыше 20 спектаклей. Учащиеся средних школ района в период летних каникул выедут в 14 лагерей труда и отдыха, организованных на базе подшефных хозяйств, где примут участие в уборке урожая.

Мы отдаем себе отчет в том, что успех борьбы за дальнейший подъем сельского хозяйства зависит от общих усилий труженников города и деревни.

## Ширятся культурные связи

Коллектив стройуправления № 10 уже давно породнился с труженниками Добровольского мясосовхоза. Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители установили между собой личный контакт, часто общаются, советуются. Вместе мы разработали перспективный план мероприятий, который и проводим в жизнь. Совхозу направлены такие строительные материалы, как сборный железобетон, кирпич, столярные изделия, разные краски, гвозди и т. д. Немало делается и для улучшения быта сельских труженников. Изготовлены бачки для питьевой воды, ведра, тазика, кастрюли и многое другое.

Но в перспективном плане не только хозяйственная сторона дела. Большой раздел занимает пропагандистская и политико-воспитательная работа. Мы помогли партийному бюро совхоза наметить программу широкой подготовки к XXIV съезду КПСС. У сельских труженников побывала наша заведующая библиотечной коммунистка Н. Н. Осипова. Она лично помогла организовать книжные выставки по материалам декабрьского (1969) Пленума ЦК КПСС и на встречу XXIV съезду партии — «Отчизне — трудовые подарки», «За экономию и бережливость», «Основы экономических знаний».

Наши работники клуба разработали и передали сельчанам программы тематических вечеров: «Вспомни тех, кто легкой овеял», «Ленин и музыка», «Мы к коммунизму держим путь», «Человек все может».

Для художественной самодеятельности совхоза безвозмездно переданы костюмы на 867 рублей. В дни весенних полевых работ и уборки урожая наша молодежь выезжала с концертами. Выступали на центральной усадьбе, а также на втором и четвертом отделениях.

Л. БОДРИЕНКО,  
секретарь партбюро  
стройуправления № 10.

## Для подшефного хозяйства

В течение многих лет Шахтинское монтажное управление треста «Навэлектромонтаж» шефствует над большим и многоотраслевым хозяйством — Дубенцовским мясным совхозом. Особенно большие изменения произошли в хозяйстве за последние пять лет. На смену старых сельскохозяйственных построек здесь выросли десятки новых, светлых современных животноводческих помещений со всеми видами механизации. Больших успехов совхоз достиг в производстве молока, яиц и шерсти. В настоящее время он специализируется на производстве мяса.

Немалую помощь оказали подшефному совхозу труженники нашего управления. Она выражалась в организации вывозки собственным транспортом управления сотни тонн силосной массы для закладки силосных ям в субботние и воскресные дни, в устройстве современной и ого увеличенного освещения в поселке Дубенцы, в выделении труб разных диаметров для водопроводов новых животноводческих помещений и ус-

тройство водопровода для рабочих совхоза, в оказании различной помощи в приобретении для хозяйства остро дефицитных материалов. И все это делалось от чистого сердца, со знанием огромного значения важности оказываемой помощи.

В 1971 году наш коллектив продолжает более конкретную помощь совхозу. Мы наметили силами рабочих управления и из сэкономленных на производстве электромонтажных работ материалов выполнить работы по освещению и механизации животноводческого помещения на 400 голов, осветить птичник, продолжить работы по освещению станции Дубенцовской по строительству линий электропередач. Выделим для нужд совхоза значительное количество труб, металла, проводов, кабелей и других материалов. Все это позволит повысить Дубенцовскому мясному совхозу производство продуктов животноводства.

Н. ВЕЗАРКО,  
начальник Шахтинского монтажного управления «Навэлектромонтаж».

Юноши и девушки Ленинского района города Шахты, как и вся советская молодежь, с большим воодушевлением встретили решения июльского Пленума ЦК КПСС, горячо и единодушно поддерживают и одобряют их, а также выводы и предложения, изложенные в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «Очередные задачи партии в области сельского хозяйства».

Партия наметила программу дальнейшего успешного развития экономики села, конкретно определила задачи по всем отраслям сельскохозяйственного производства, и комсомол принимает самое горячее участие в их практическом решении.

Молодежь нашего района видит основную задачу в оказании практической шефской помощи, в укреплении культурных связей с селом, с сельской молодежью. За последнее время несколько изменился характер этой помощи. Наши связи с подшефными колхозами с каждым годом — крепче и плодотворнее, помощь сельскому хозяйству более многогран-

## Мы с тобой в одном ряду, сельская молодежь!

Комсомольцы и молодежь промышленных предприятий и учебных заведений стали активнее участвовать в уборке урожая, в строительстве на селе, укрепляются культурные связи. Комсомольцы учебных заведений и промышленных предприятий осваивают специальности трактористов и комбайнеров, чтобы в период уборки урожая принести наибольшую пользу.

Комсомольские организации района оказывают всестороннее содействие селянам в осуществлении перехода ко всеобщему среднему образованию. Укрепляют учебно-материальную базу в сельских школах, оказывают помощь в изготовлении наглядных пособий, технических средств обучения, в обеспечении школьно-письменными принадлежностями, учебной и художественной литературой. Мы пополнили книжный фонд библиотечек сред-

них школ на 3.000 экземпляров. Было оборудовано три учебных кабинета и один кабинет военного дела. Учащиеся школы № 15 проводили с сельскими ребятами товарищеские встречи по волейболу, вечера отдыха, выступали с концертами художественной самодеятельности.

В этом году райком ВЛКСМ наметил меры по оказанию более действенной практической помощи нашему подшефному району. Мы понимаем, что постоянная шефская помощь селу, контакт с сельским хозяйством дают возможность нашей молодежи наглядно убедиться, какой ценой добывается хлеб.

В. ЧЕРНЫШОВ,  
секретарь Ленинского райкома  
ВЛКСМ.

МАТЕРИАЛ ПОДГОТОВЛЕН ШАХТИНСКИМИ ЖУРНАЛИСТАМИ.

# Достойная смена



Показывает Ростов-на-Дону

Суббота, 27 марта

9.00 — Программа передач. 9.05 — «Гимнастика для всех». 9.30 — Новости. 9.45 — Цветное телевидение. Для детей. «Играйте с нами». 10.15 — «КАДР». 11.00 — Спектакль Ленинградского театра кукол «Сказка». 12.00 — Для школьников. «Артистка — далекая и близкая». Ответы на вопросы первого тура олимпиады по истории исследования и освоения Арктики. 13.00 — Концерт участников художественной самодеятельности Дагестанской АССР. 13.40 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 14.10 — «Планы партии — планы народа». 14.25 — Концерт эстрадно-симфонического оркестра. 15.25 — «Наши друзья Болгария». Телевизионный журнал. 16.10 — Музыкальное приложение к журналу «Наши друзья Болгария». 16.25 — Чемпионат СССР по боксу. 17.20 — «Понес». Передачу ведет писатель С. С. Смирнов. 18.00 — Новости. 18.05 — «От съезда к съезду». «Ленинским курсом». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Четвертая серия «Год 1969-й». 19.00 — «Алла, мы ищем таланты!» Передача из Свердловска. 20.45 — «Время». Информационная программа. 21.15 — Международный День театра. 21.45 — «Где 042?». Художественный фильм. 23.00 — Чемпионат мира по хоккею с

шайбой. СССР — ФРГ. Передача из Швейцарии. В перерыве — Новости.

Воскресенье, 28 марта.

9.00 — Программа передач. 9.05 — «На зарядку становись!» 9.15 — Новости. 9.30 — Для школьников. «Будильник» 10.00 — «Страна рапортует съезду». 10.30 — «Музыкальный кюск». 11.00 — Для юношества. «Праздник знаний». Итоги олимпиады школьников по физике. 12.15 — Для воинов Советской Армии и Флота. 12.45 — Художественный фильм. 14.10 — «Международная панорама». 14.35 — Музыкальные встречи. 15.10 — «Труженики села». «Говорят делегаты XXIV съезда партии». 15.35 — Чемпионат мира по хоккею с шайбой. СССР — ФРГ. Третий период. (В записи). 16.10 — «Сельские встречи». 17.00 — «Клуб кинолюбителей». 18.00 — Новости. 18.05 — «От съезда к съезду». «Ленинским курсом». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Пятая серия. «Год 1970-й». 19.00 — «Приглашает концертная студия в Останкино». Концерт мастеров искусства. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Творческий вечер Государственного академического Малого театра СССР. 23.30 — Новости.

В восьмых классах Красноярской средней школы прошел ленинский урок. Секретари комсомольских групп рапортовали парторгу мясосовхоза «Добровольский» В. Снакунову и директору школы Д. Дмитриенко о выполнении своих предсъездовских обязательств.

Затем В. Снакунов рассказал об успехах, достигнутых труженниками совхоза в преддверии XXIV съезда КПСС, познакомил ребят с лучшими людьми совхоза.

По окончании ленинского урока секретарь парторганизации

совхоза и директор школы приняли у комсомольцев Ленинский зачет. Восьмиклассники рапортовали о выполнении своих личных обязательств и ответили на ряд вопросов.

В. ОРИЩЕНКО,  
инжор.

В Волгоградской школе № 5 состоялось общее открытое комсомольское собрание. На нем подводились итоги Ленинско-

го зачета. Результаты радуют. 55 комсомольцев и 52 пионера успешно сдали Ленинский зачет. А это значит, что все они хорошо учатся, активно участвуют в общественной жизни школы.

Образцовый пример во всем показывают такие учащиеся, как Т. Абрамова, секретарь первичной комсомольской организации, ее заместитель Т. Миропова, Л. Городничая, В. Гавриленко, В. Рамушкин, Г. Ильичев и многие другие. Они стараются быть достойными старших.

Л. РИПЕНТАЛЬ.

## РАСТУТ ВКЛАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Денежные сбережения играют большую роль в дальнейшем развитии народного хозяйства нашей страны. В сберегательных кассах города Волгограда только за последние три года вклады возросли на 120 процентов. Остаток вкладов достиг 6 миллионов 335 тысяч рублей. Это значит, что остаток вкладов в среднем на душу населения по городу составляет 225 рублей, а средний размер вкладов на одного вкладчика составляет 579 рублей.

За последние два года широкое развитие получили различные перечисления части заработной платы отдельных рабочих и служащих во вклады и составили за прошлый год более 80 тысяч рублей. Рабочему, служащему для внесе-

ния вклада не обязательно лично являться в сберегательную кассу. Он имеет право подать в свою расчетную часть бухгалтерии заявление с просьбой производить ежемесячное удержание из его заработка и перечислять по 10 или 20 рублей в сберегательную кассу для зачисления во вклад на его имя или на имя другого человека.

Рабочие и служащие некоторых предприятий, учреждений и организаций хорошо оценили выгоду этой формы сбережений и накоплений денег для отпуска. Только на химкомбинате и лескомбинате, а также в аптеке № 46 производят перечисления части своей заработной платы более 200 человек рабочих и служащих.

Услугами сберегательных касс пользуются многие трудящиеся города. Вклады помогают целесообразно расходовать средства личного бюджета и надежно хранить свои сбережения.

А. ДОНЕЦКИЙ,  
заведующий центральной сберкассой.

г. Волгоград.

## ХУТОРА ПЕРСПЕКТИВНЫЕ И НЕПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Составлен проект планировки Цимлянского района. В нем на основе анализа существующего расселения обосновано и разработано перспективное расселение, соответствующее перспективам экономического развития и сельскохозяйственной специализации района. Сделано это также с учетом основных факторов, обеспечивающих наилучшие условия труда, быта, отдыха и охраны здоровья населения. В проекте планировки на имеющегося в районе 71 населенного пункта к перспективным отнесен 41.

Неперспективные 30 поселков намечены к сселению в три очереди. Первая очередь — сселение 14 поселков до 1975 года.

Как понимать перспективный населенный пункт или неперспективный? В перспективных населенных пунктах проектируется строительство комплекса учреждений, необходимых для полного удовлетворения жилищных, культурно-бытовых нужд трудящихся. Благоустройство жилого фонда проектируется на

уровне рабочих поселков городского типа. Поэтому в перспективных населенных пунктах предусмотрено устройство водопровода, канализации и других видов благоустройства. В перспективных населенных пунктах разрешено строительство индивидуальных жилых домов.

В неперспективных населенных пунктах любое строительство — как государственное, так и индивидуальное — запрещено. И уж, конечно, совершенно нецелесообразно в таких поселках строить школы, клубы, капитальные магазины, производить капитальное благоустройство.

К первой очереди сселения отнесены ст. Кругликовская, х. Степной, Маркинского сельсовета, хут. Аксенов, ЛЭС, Просторный, Саловский, Терновой, Сухо-Соленый, Сухая балка, Дачники, Лесокордон, Егоров, Голозное сооружение, Фролов. Сселение или постепенное прекращение существования неперспективных населенных пунктов будет производиться не путем массового

сселения, а путем полного износа существующих строений и полного прекращения нового капитального строительства.

Граждане, проживающие в неперспективных населенных пунктах, желающие перестроить свой жилой дом или построить новый дом и иметь в дальнейшем все виды современного благоустройства и бытового обслуживания, конечно, должны выбрать себе участок под строительство в перспективном населенном пункте. Какие населенные пункты являются перспективными, можно узнать в своем сельском Совете и районном отделе архитектуры.

К. ЗАБАЗНОВ,  
районный архитектор.

### По следам неопубликованных писем

В редакцию пришло письмо от внештатного госторинспектора по Цимлянскому району И. Мустафина. Он сообщил о нарушениях правил советской торговли работниками магазина № 1 станции Романовской. Как сообщил в газету председатель Цимлянского РПС тов. Пономарев, некоторые факты, указанные в письме тов. И. Мустафина, подтвердились.

В частности, книга жалоб с 1970 года не просматривалась. Виновному в этом председателю Романовского райкома г. Пазенко, строго указано. За припрятывание крахмала заведующей магазином тов. Салий привлечение райкома вынесло выговор. Товаровед райкома Крымская предурезжена.

Редактор В. АКСЕНОВ.

### ЦИМЛЯНСКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

продает:  
дизель-генератор 100 квт., 230 в.;  
электродвигатели МАД-130, 730 об/мин.;  
шпиль судовые РШ-900 и ЯРШ-1000;  
электрошпиль ИЭР-1;  
генераторы ГЕ-62-4С 12 квт.;  
трансформаторы ТСЗ-15/05;  
электродвигатели МАП-112-4/8;  
кнопки управления, амперметры, вольтметры, стопоры винтовые,  
сварочные автоматы.

Администрация.

### ВОЛГОДОНСКАЯ ТЭЦ

приглашает на постоянную работу:  
слесарей по ремонту теплосилового оборудования,  
грузчиков-свищников,  
уборщиц производственных помещений.

Все работники ТЭЦ обеспечиваются бытовым углем по льготным ценам в соответствии с колдоговором.

За справками обращаться к инспектору по кадрам ТЭЦ; телефон по гор. АТС 1-32, 1-26, 62-36 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу: г. Волгоград, ул. Ленина, 45.

Администрация.

### ЦИМЛЯНСКОМУ ПИЩЕКОМБИНАТУ

для работы требуются:  
шоферы на грузовую и легковую автомашины,  
кочегары паровых котлов,  
машинист компрессорной установки,  
грузчики,  
а также тракторист и рабочие на подсобное хозяйство.

За справками обращаться в контору пищекомбината с 8 до 17 часов ежедневно, по адресу: г. Цимлянск, ул. Московская, № 71.

Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгоград, улица Волгоградская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственно за секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхоз. отдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

Объявляется прием детей в детские ясли порта Волгоград на круглосуточное пребывание. Возраст с 1 года 6 месяцев до 3-х лет. Обращаться: улица Советская, 22.

Администрация.

### ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ профессионально-техническое УЧИЛИЩЕ № 62

просит граждан, имеющих возможность предоставить жилплощадь для учащихся, сообщить адреса по телефону 67-20.

Администрация.

### ВОЛГОДОНСКОЙ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ

продает организациям и частным лицам дрова топливные в неограниченном количестве по сниженным ценам до 1 мая 1971 года.

За справками обращаться в отдел сбыта по телефону 53-85.

Администрация.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Волгодонского химического комбината извещают о скоростной смерти инженера-строителя

Арлакова

Александра Филипповича и выражают соболезнование семье покойного.

Коллектив отдела главного механика Волгодонского химического комбината выражает глубокое соболезнование Вельченко О. Ф. по поводу скоростной смерти коня мужа

Арлакова

Александра Филипповича

Коллектив конструкторского отдела Волгодонского химкомбината выражает глубокое соболезнование по поводу безвременной смерти инженера-конструктора

Арлакова

Александра Филипповича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич