

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 182 (5639). | Среда, 18 ноября 1970 года. | Год издания 40-й | Цена 2 коп.

Выше продуктивность скота

На фермах района в эти дни царит высокий трудовой накал. Животноводы, стремясь достойно встретить XXIV съезд КПСС, с первых дней зимовки скота наращивают производство животноводческой продукции. За десять месяцев выполнен годовой план по сдаче и продаже шерсти, молока и яиц государству.

В соревновании хороших результатов добились животноводы птицеводческого хозяйства имени Черникова, Романовского рисосовхоза, Волгодонского овощесовхоза, колхозов имени Ленина, Карла Маркса, «Искра». Они успешно выполняют годовой план продажи и сдачи государству животноводческой продукции.

Первенство в соревновании прочно удерживает коллектив МТФ птицеводческого хозяйства имени Черникова. На фуражную корову за десять месяцев здесь надоено 2719 килограммов молока.

По 2375 килограммов на фуражную корову надоено на пятой ферме колхоза «Большевик».

Больше килограмма ежедневно прибавляют в весе бычки в группе скотника В. В. Стулова из колхоза «Искра».

Опыт передовиков свидетельствует о том, что у животноводов района есть все возможности и в зимний период добиваться высокой продуктивности скота.

Там, где хорошо подготовились к зиме, заботятся о том, чтобы корма выдавались только подготовленными, там и результаты первых дней зимовки намного лучше.

В Романовском рисосовхозе, например, добротно отремонтированы животноводческие помещения, запасны в достатке грубые и сочные корма, налажено кормоприготовление.

Хорошо в этом году подготовились к зимовке скота в колхозе «Клич Ильича». На первой молочноговарной ферме, где бригадиром И. И. Патис, скот размещается в теплых помещениях. Здесь бесперебойно работают механизмы. Корма расходуются только по весу. Выдают их животным сдобренными, а концентраты — приготовленными. На ферме полностью механизирована дойка коров.

Успешно проходят первые дни стойлового периода в колхозах имени Ленина, «Искра» и в ряде других хозяйств.

Однако так обстоит дело не во всех хозяйствах района. Неорганизованно работают животноводы колхоза «40 лет Октября». Здесь не все фермы качественно отремонтированы, не везде налажено кормоприготовление.

Много недостатков в первые дни стойлового содержания скота допустили в Добровольском и Дубенцовском мясосовхозах. В Добровольском мясосовхозе нарушается режим кормления 1300 свиней. В рационе животных отсутствуют сочные и грубые корма. В отдельных помещениях не застеклены окна. В Дубенцовском мясосовхозе отремонтированы не все кошары.

В обоих совхозах не все меха-

низмы подготовлены к работе.

Из-за несвоевременной отправки на молокоприемный пункт, первое отделение колхоза имени Орджоникидзе сдает молоко низкого качества.

С этими недостатками мириться нельзя. Руководителям указанных хозяйств, зооспециалистам, животноводам следует принять срочные меры к тому, чтобы обеспечить животным сытную и теплую зимовку и не снизить продуктивности скота.

Зимой животноводы работают в трудных и сложных условиях. Руководители хозяйств, партийные организации должны приложить максимум усилий для того, чтобы создать людям хорошие условия для труда и отдыха. Заслуживает одобрения инициатива руководителей Потаповского зерносовхоза и Добровольского мясосовхоза, которые организовали на МТФ приготовление горячей пищи.

Долг партийных организаций хозяйств, культпросветработников превратить красные уголки на фермах в центры политико-воспитательной работы. На каждой ферме надо шире развернуть действенное социалистическое соревнование между доярками и скотниками, телятницами, чабанами, птичницами с тем, чтобы успешно завершить зимовку скота, встретить XXIV съезд КПСС досрочным выполнением планов первого квартала 1971 года по сдаче и продаже государству животноводческой продукции.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Трудящиеся Волгодонского опытно-экспериментального завода, включившись в соревнование за право первыми рапортовать XXIV съезду КПСС о выполнении производственных заданий юбилейного года и первого квартала 1971 года, наращивают темпы производства продукции. План ее реализации коллективом предприятия с начала года выполнен на 101,4 процента.

Подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов цехов и производственных участков завода. Первенство по итогам работы за октябрь присуждено коллективу сборочного цеха.

Коллектив цеха уже четвертый раз подряд завоевывает первенство в соревновании, ему присуждено переходящее Красное знамя администрации, партийной организации и завкома профсоюза завода.

Лучшими людьми цеха признаны электросварщик В. И. Рябуха, слесарь Т. М. Родимов, такежник И. И. Журавлев. Сменное за-

дание они ежедневно выполняют на 140—150 процентов.

В соревновании коллективов участков завода первенство присуждено труженникам участка по изготовлению полуприцепов (мастер участка И. Т. Подгорный, мартгруппорг В. И. Поддубный и профгруппорг Г. И. Чварков). Коллектив участка октябрьский план по производству товарной продукции выполнил на 104,5 процента, а по производительности труда — на 117 процентов. Коллектив участка работает по творческому экономическому плану. За счет экономного расходования электродов, горюче-смазочных материалов достигнут экономический эффект за десять месяцев в сумме 2403 рубля.

Отличных результатов в труде добилось звено электросварщиков в составе Н. И. Остапова, П. Е. Куликова, Б. Я. Костенко. Лучшим мастером завода признан И. Т. Подгорный.

П. ЗУБКОВ,
член штаба ленинской
трудовой вахты.



ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ

Из поездки в город Вышний Волочок возвратилась делегация Волгодонского опытно-экспериментального завода в составе: директора завода Ф. М. Болдырева, начальника ОТК П. Д. Панченко, инженера ОТК Г. М. Антипова и токаря участка реставрации цеха № 4 М. А. Персидского. Там состоялась конференция, на которой шел разговор о повышении качества выпускаемой продукции и продлении срока службы машин.

Сейчас члены делегации готовятся выступить с рассказами перед коллективами цехов.

Л. ШУЛЬГА.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

За заслуги в области рационализаторской деятельности Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 ноября 1970 года присвоено почетное звание заслуженного рационализатора РСФСР ЛИННИКУ Петру Парфентьевичу — заместителю главного инженера Волгодонского химического комбината.

19 ноября — День ракетных войск и артиллерии

Ракеты нацелены в небо

День ракетных войск и артиллерии — традиционный праздник не только советских воинов, но и всего нашего народа. В этот день чувствуют тех, кто в годину военных испытаний, не щадя своей жизни, отстаивал свободу и независимость Советской Родины, кто сейчас, в мирное время, зорко стоит на страже завоеваний социализма, кто создает мощную боевую технику для Вооруженных Сил страны.

Наше слово сегодня о скромных и трудолюбивых юношах, которые служат в ракетных войсках, мужественно несут свою многотрудную и славную вахту у пультов и пусковых установок, участвуют в соревновании в честь XXIV съезда родной Коммунистической партии.

Облака бегут и бегут по небу. Порывистый ветер гонит их на юго-восток. Порою проглянут голубые разводы. И снова плывут нескончаемые облака. А по дороге идут ракетные поезда. Тенты прогибаются, словно паруса. Водитель тягача жадно всматривается в желтую затьму — на обочинах курятся дюны, по стеклу рубят желтые дробинки, похожие на ядрицу.

Командир взвода Николай Ер-

ченков мельком бросает взгляд на своего заместителя старшего сержанта. Тот нервно перебирает пальцами, словно пересчитывает их.

— Что вас тревожит?

В больших темных глазах офицера — настороженность и пытли-вость.

— Вчера в эшелоне один оператор заметил, что есть у нас расчеты, состоящие сплошь из деревенских ребят.

— Ну и что из того?

— Намеряет прозрачно, что, дескать, как бы «дровишек не наломали»: «цель» ведь надо уничтожить первой ракетой, иначе нам «пятерки» не видать.

— Это он зря насчет «дровишек». Пусть лучше в свое дело вникает, — успокоил офицер старшего сержанта, а про себя подумал, что и в самом деле в некоторых расчетах подобрались юноши из сел, кишлаков, аулов. Перед глазами встали рядовой Ойтура Эрматов — в недавнем прошлом хлопкороб, про «белое золото» рассказывает тепло и вдохновенно; ефрейтор Юсуп Абухаликов — до службы в армии увлекался виноградарством, выращивал урюк. И теперь, когда приходили посылки, пахущие ароматами далеких гор и долин, Юсуп щедро угощал весь взвод:

— Урюк, курага, кишмиш... Это вам привет от таджикского солнышка...

Ракетная техника Абухаликову давалась трудно, долго не мог он освоить мудреные электронные устройства. Добровольным «тренером» по электронике стал у него ефрейтор Николай Радченко, которого в родном селе, что на Подтавщине, считали лучшим трактористом и механиком.

Ракетное дело недосыпаемым казалось сначала многим солдатам. Но рядом были умные, знающие наставники. Помогали также взаимовыручка, требовательность друг к другу. Теперь во взводе все — классные специалисты. Старослужащие и молодые солдаты — сплоченное, воинское братство.

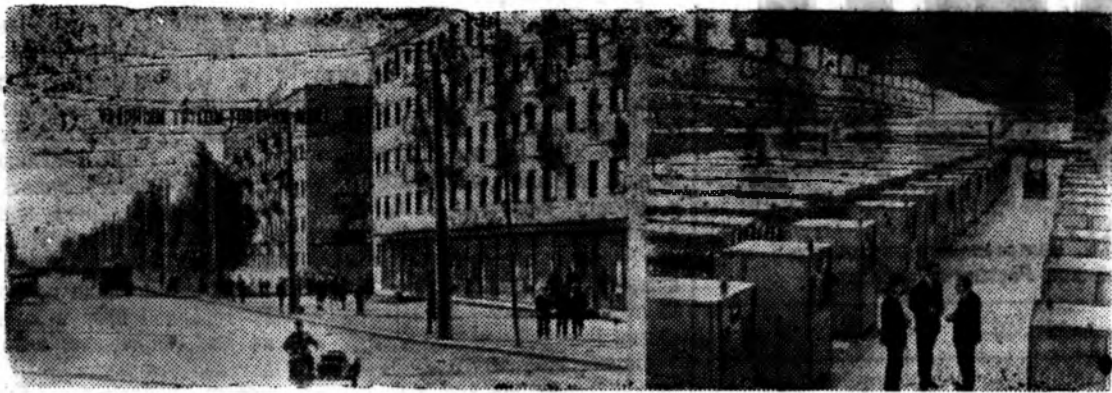
Однако чем ближе стартовые позиции, тем большее беспокойство (Окончание на 2-й стр.)

На верхнем снимке: ракетчики на учениях.

На нижнем снимке: курсанты Тбилинского высшего артиллерийского командного училища имени 26-ти бакинских комиссаров на занятиях по огневой подготовке.

Фотохроника ТАСС.

К 150-летию со дня рождения Ф. Энгельса



Город на Волге

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Этот город носит имя Ф. Энгельса. В прошлом он был небольшим поселком, сегодня — один из промышленных центров Поволжья. За годы Советской власти на левом берегу Волги, на месте деревянных лачуг, выросли корпуса промышленных предприятий, благоустроенные жилые кварталы, школы, театры, стадионы. Город продолжает расти.

В нынешнем году народное хозяйство страны получит от тружеников города на миллионы рублей сверхплановой продукции.

НА СНИМКАХ: новая магистраль города — проспект Строителя.

Энгельский комбинат химического волокна. Новый цех для изготовления волокна эластик.

Фото А. Овчинникова.

Фотохроника ТАСС.

САРАТОВСКАЯ система бездефектной сдачи продукции с первого предъявления требует совершенно нового подхода к техническому обучению кадров. Поэтому на химкомбинате был разработан четырехлетний план технической учебы, предусматривающий обучение вновь поступающих рабочих, повышение квалификации уже работающих, широкое привлечение молодежи для учебы в вечерних школах, техникумах и высших учебных заведениях.

Наиболее удачной формой обучения была подготовка бригадиров и мастеров из числа юношей и девушек. Для этого при комбинате создана школа мастеров с трехгодичным и одногодичным сроками обучения. За последние четыре года школой подготовлено более 300 мастеров.

Серьезное внимание было уделено совершенствованию технологии и реконструкции. В борьбу за технический прогресс включились все работники комбината. Они высказали сотни ценных предложений, внедрение которых дало огромную пользу. Активизировали в этот период свою деятельность рационализаторы и изобретатели.

Немалую помощь химикам оказали работники филиала ВНИСИИЖ, с которыми у нас установлены тесные связи.

За 1966—1969 годы только по улучшению качества синтетических жирных кислот внедрено в производство 54 крупных организационно-технических мероприятия, 10 планов применения новой техники и передовой технологии, 3 изобретения, 485 рационализаторских предложений, 11 схем автоматизации технологических процессов, модернизировано 28 единиц технологического оборудования.

Важным подспорьем стали проводимые по понедельникам «Дни качества».

Все это вместе взятое позволило повысить качество отдельных фракций синтетических жирных кислот. Многие были сделаны и по улучшению качества высших жирных спиртов, синтетических моющих средств, литейного крепежа.

Была разработана двухлетняя

программа по дальнейшему внедрению саратовской системы бездефектного труда на каждом рабочем месте, которая условно разбита на три периода.

Первый период начал осуществляться с 25 февраля 1969 года. Прежде всего была создана общекомбинатовская комиссия из двадцати человек под руководством директора комбината. Помимо этого в каждом цехе также организованы комиссии из 5—7 человек под руководством начальника цеха.

Для повседневного руководства осуществлением двухлетней программы создана рабочая группа из четырех человек, в которую вошли главный технолог, началь-

выявленных при проведении массового анкетирования. Кроме того, в это время разрабатывались и изучались всеми работниками критерии оценки бездефектного труда и другие необходимые документы.

Второй период — наиболее ответственный и приурочен ко времени проведения капитального ремонта цехов комбината. Именно в это время появилась возможность внедрить предложения работников по созданию условий бездефектного труда на каждом рабочем месте и, таким образом, обеспечить высокое качество продукции.

Важно подчеркнуть то, что ра-

ей; аналитический-выборочный — осуществляется группой контроля ОТК.

Каждому участнику внедрения двухлетней программы было выдано удостоверение с тремя талонами. При нарушении технологической дисциплины и некачественной работе работник распоряжением по цеху лишается очередного талона. Лишившись третьего талона, рабочий отстраняется от работы на один месяц, по истечении которого он подвергается переподготовке в цеховой комиссии с участием главного специалиста (технолога, энергетика, механика).

На комбинате разработаны и

но-технических работников и служащих комбината в новых условиях планирования и экономического стимулирования с учетом оценки бездефектного труда.

Внедрение бездефектного труда на каждом рабочем месте явилось важным фактором дальнейшего улучшения качества выпускаемой продукции, роста производительности труда, повышения экономической эффективности производства, улучшения культуры производства.

Выпускаемые синтетические жирные кислоты всех фракций находятся на уровне мировых стандартов, а по некоторым основным показателям (фракцион-

Навстречу IV городской партийной конференции

ВНЕДРЯЕМ САРАТОВСКУЮ СИСТЕМУ

ник ОТК Г. В. Ватутина, зам. главного инженера Б. В. Донской и зам. председателя заводского комитета профсоюза П. Д. Тарасов.

В первый период группа работала, а общекомбинатовская комиссия утвердила форму анкеты для индивидуального опроса каждого рабочего, ИТР и служащего. Было распространено 3040 анкет по цехам и отделам. В цеховые комиссии поступило 2869 заполненных анкет. Всего поступило предложений — 3802, 85 процентов которых внедрено в производство.

На основе анализа анкет и предложений, заключающихся в них, был составлен перспективный план по дальнейшему улучшению качества продукции, вырабатываемой комбинатом.

Значительное внимание уделялось изучению основ саратовской системы каждым рабочим, инженерно-техническим работником и служащим комбината. Для этого разработали 22-часовую программу технической учебы.

Второй период начался с 17 июня 1969 года. Основная задача его — устранение недоработок,

бочая группа по внедрению двухлетней программы совместно с цеховыми комиссиями разработали критерии оценки бездефектного труда на каждом рабочем месте. Критерии качества работы утвердили мы и для инженерно-технических работников и служащих управления комбината.

Третий период начал осуществляться с 20 октября 1969 года. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие взяли конкретные обязательства — трудиться бездефектно.

И в третьем периоде продолжается выполнение предложений работников по ликвидации выявленных технологических, конструкторских и организационных неполадок. В то же время решается один из наиболее важных вопросов — систематический контроль за выполнением критериев оценки бездефектного труда. Разработано соответствующее положение и введен трехступенчатый контроль: визуальный (по приборам) — осуществляется бригадиром, начальником смены (мастером), начальником участка; аналитический — постоянный — осуществляется цеховой химической лаборатори-

ей; действуют положения о моральном и материальном стимулировании работников, успешно работающих по системе бездефектного труда.

Прежде всего коллективы цехов, участков, смен, бригад и отдельные рабочие-исполнители, которые на протяжении не менее шести месяцев изготавливали продукцию без отклонения от требований ГОСТа и технических условий, критериев бездефектного труда и сдавали ее ОТК с первого предъявления, переводятся на самоконтроль для сдачи продукции (полуфабрикатов) внутри комбината без предъявления ОТК. Доверенность (личное клеймо) на самоконтроль вручается коллективу и отдельному рабочему исполнителю директором комбината в торжественной обстановке на рабочем собрании цеха или комбината.

Введено звание «Отличник качества», которое присуждается в соответствии с положением. Лица, завоевывающие звание «Отличник качества» по итогам за год, заносятся на Доску почета комбината.

Предусмотрено положение о премировании рабочих, инженер-

ному составу, эфирному числу) превышают их. Три фракции синтетических жирных кислот аттестованы в прошлом на государственной Знак качества. Первичные жирные спирты, производимые согласно рекомендациям СЭВ, соответствуют мировому уровню. Моноэтаноламиды по ряду показателей отвечают лучшим образцам, производимым за рубежом на основе пищевых жиров. Синтетические моющие средства, выпускаемые комбинатом, отличаются высоким и стабильным качеством. Наши порошки «Дон-50», «Светлана» и «Дельфин» — лучшие в стране, однако по содержанию несulfированных соединений уступают лучшим мировым образцам.

Сейчас на ВХК производятся работы по доведению качества моющих средств до требований мировых стандартов. Одновременно принимаются меры по улучшению качества моноэтаноламидов и улучшению эстетического оформления упаковки порошков.

П. ЛИННИК,
член КПСС,
главный технолог ВХК.

Ракеты нацелены в небо

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

во охватывает сердца ракетчиков. Вот они, площадки, припорошенные золотистым песком. Прямо с ходу начинается боевая работа.

Старший лейтенант Вячеслав Большаков, красивый, стройный офицер, подает команду и нажимает кнопку секундомера. И тотчас слетает тент с огромного серебристого тела ракеты. Ефрейтор Богданов, рядовые Удалов и Туманов, то взбегают на транспортно-заряжающую машину, то вдруг падая сверху к подножию пусковой установки, выполняют целые каскады операций, готова ракета. В густом воздухе раздается: «Го-

тово!»

Командир расчета разгорячен и ждет новых вводных и сигналов. А старший лейтенант смотрит на остановившуюся стрелку хронометра: у жесткого норматива вырвано несколько секунд. Их значение мы, наверное, лучше сумели бы оценить, если бы весь цикл операций был запечатлен на кадрах замедленной съемки. Тогда мы воочию увидели бы, какое плотное наполнение у минометных мгновений, и острее почувствовали бы, что значит боевая сплоченность и полная отдача каждого номера.

Прозвучал сигнал сирены. В

воздухе — «цель», радиоуправляемая мишень, условный противник. Тотчас позиция преобразилась. Над дюнами поплыл гул дизельных электростанций. Из динамика послышался настораживающий шорох, а потом поступила серия вводных.

В эти мгновения особая ответственность ложится на операторов, на офицера наведения и хозяина ракетного огня — стреляющего. Зорко следят за показаниями приборов старший техник-лейтенант Николай Шестакин, старшина Евгений Иванов, ефрейтор Александр Тишук. Обстановка в воздухе усложнилась.

«Противник» пустил в ход помехи. И теперь с благодарностью вспомнили ребята об опытейших методистах, которые еще там, у себя в части, подготовили их к труднейшим испытаниям, в экзаменам на боевую зрелость.

Цель обнаружена. Надо ее уничтожить.

Проходят томительные секунды. И, наконец, команда: «Пуск!»

До кабин, до укрытий докатывается глухая волна. Могучий грохот сотрясает землю и небо. Оранжевым полотнищем хлестнуло пламя. Ракета уходит ввысь.

Стартовики выбежали из укрытия. В голубых разводах меж облаков показался инверсионный след. А впереди, как голова гурзы, — радиоуправляемая мишень. Навстречу ей — ракета! И тотчас послышались радостные голоса:

— Чистая работа. Молодцы операторы! — говорит ефрейтор Богданов.

— А облачко от взрыва на раскрытую чашечку хлопка похоже, — это слова Юсупа Абухаликова.

Через минуту расчеты вновь занялись привычными хлопотами у пусковых установок. Командир взвода по-хозяйски обошел одну из установок, потрогал штекеры и кабели, потемневшие и пахнущие дымом...

И вот уже снова ракеты нацелены в небо. И опять гремит полигон. Ракетчики держат экзамен перед Родиной, перед партией, перед народом.

Ракеты налиты грозой. Ракетчики всегда готовы к защите Отчизны.

Подполковник
И. АНИСИН.

Трибуна передового опыта

Колхозный цех производства мяса

ЖИВОТНОВОДЫ колхоза имени Карла Маркса успешно справляются с производством и сдачей мяса государству. За десять месяцев годовой план выполнен на 95,6 процента. На заготовительные пункты сдано 2410 центнеров мяса при годовом плане 2520.

Решающее место в производстве мяса занимают животноводы второго отделения колхоза, где управляющим Н. Ф. Михайлов. Здесь второй год откармливают молодняк крупного рогатого скота. Скотники освоили новое дело и получают ежемесячно не только высокие среднесуточные привесы животных, но и сдают бычков средним весом 400 килограммов и только высшей упитанности.

Как животноводы отделения добиваются высоких показателей в труде, и рассказывается на этой странице.

Лица беда начало

Полтора года назад на отделении содержали молодняк крупного рогатого скота большей частью на выпасах. В зимнее время научно обоснованный рацион кормления животных не соблюдался. Корм выдавался скоту без предварительного приготовления. Молодняк не всегда формировался в гурты по половозрастным группам. Часто менялись и скотники. Взвешивание животных проводилось от случая к случаю. На мясокомбинаты отправляли мелковесных животных низкой упитанности.

Скот в хозяйстве большей частью передерживался. На его содержание и уход затрачивались корма, труд, а пользы для колхоза было мало.

Практика подсказала, что при таком методе откорма нельзя было получить высоких среднесуточных привесов животных, повысить их продуктивность.

Чтобы покончить с отставанием в производстве мяса, решено было изучить опыт откорма молодняка крупного рогатого скота в передовых хозяйствах района. Правление, партком колхоза решили откармливать скот только интенсивно, поставив это дело на промышленную основу.

Начать новое дело было нелегко. На отделении не было специально приспособленных для этого животноводческих помещений, техники. Но, как говорится, «лица беда начало». Решили откармливать скот в весенне-летний период беспривязно, в выгульных базах, а к зиме подготовить для откорма необходимые помещения.

У речки Кумшачки установили изгородь, ясли, пробрили скважину, смонтировали насос и расставили корыта. Жи-

„Серьезное внимание должно быть обращено на дальнейшее повышение продуктивности скота... Здесь у нас имеются очень большие резервы. Вес крупного рогатого скота, забиваемого на мясо, надо повысить до 350 — 400 килограммов“.

(Из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС 2 июля 1970 года).



вотные имели также свободный доступ к воде и в речке.

Подобрали опытных скотников. Выбор пал на Анатолия Григорьевича Паленова, Григория Михайловича Шкиль, Петра Константиновича Кучерова. С помощью специалистов колхоза были отобраны из общих гуртов 175 бычков-кастратов и поставлены на откорм. Животные были разной упитанности, в основном ниже средней. Скотники дружно взялись за работу.

Но как добиться высоких среднесуточных привесов животных? На помощь здесь пришла главный зоотехник колхоза Любовь Васильевна Болдырева.

Главное — полноценный рацион

Она составила применительно к местным условиям полноценный рацион кормления. Скотники строго соблюдали его. В летнее время на голову выдавали четыре килограмма концентратов, а кроме этого, в достатке подкармливали животных зеленой массой люцерны, кукурузы, гороховой смеси.

На период косовицы зеленых кормов за звеном закрепили тракториста Виктора Григорьевича Василюва. Он на тракторе «Беларусь» измельчителем «КИР» косил и измельчал зеленую массу, грузил на тележку и доставлял ее на ферму.

Благодаря такому кормлению животные стали быстро набирать вес. За сутки каждое животное прибавляло в весе до 1500 граммов.

К осени рацион кормления изменился. В эти дни бычки получают, например, по 15

килограммов кукурузного силоса, по пять — соломы, по три — сена и по четыре килограмма концентратов в запаренном виде.

Скотники считают, что для повышения среднесуточных привесов скота на откорме необходим не только научно обоснованный, сбалансированный по кормовым единицам рацион кормления, но и строгое соблюдение распорядка дня.

Рабочий день животноводов начинается в пять часов утра. В шесть они уже засыпают в кормушки концентраты из расчета по два килограмма на голову, затем выдают животным грубые корма. С 10 утра до часу дня у скотников перерыв. Затем животноводы выдают вновь по два килограмма концентратов, закладывают в кормушки силос. На ночь животным задается сено.

Выгодно государству и колхозу

Многое зависит, конечно, от скотников, которые ведут откорм животных. В колхозе имени Карла Маркса это трудолюбивые, влюбленные в свое дело люди. Даже когда по распорядку дня им предстоит перерыв в работе, А. Г. Паленов, Г. М. Шкиль, П. К. Кучеров не спешат оставить животных своей группы. Они наводят порядок в базах, следят, чтобы в корытах было в достатке воды, чтобы те животные, которые послабее, получили положенную долю кормов.

Такое заботливое, заинтересованное к делу отношение, полноценный рацион, строгое соблюдение распоряд-

ка дня позволили животноводам в октябре завершить сдачу на мясокомбинаты 175 бычков в возрасте 18 — 20 месяцев, средним весом каждое животное свыше 400 килограммов и все только высшей упитанности.

Государство получило отличное мясо, не остался в проигрыше и колхоз. За каждого бычка хозяйство получило от государства около 800 рублей. Высок был заработок и у животноводов.

На новые рубежи

Кроме дополнительной денежной оплаты за каждого бычка, сданного средним весом свыше 400 килограммов и только высшей упитанности животноводам выдается еще по два килограмма мяса.

Особенно напряжены дни у скотников сейчас. А. Г. Паленов, Г. М. Шкиль, П. К. Кучеров решили встретиться с государством на XXIV съезде КПСС еще лучшими показателями в труде. Они наметили новые рубежи в производстве мяса. Планируется не только успешно выполнить годовой план продажи мяса государству, но и досрочно, к дню начала работы XXIV съезда КПСС рассчитаться с государством за первый квартал 1971 года.

Скотники набрали новую группу животных в 200 голов. Их усилия направлены на то, чтобы в трудный осенне-зимний переходный период не снизить продуктивности скота. Как только начались дожди, животноводы перевели бычков из летних лагерей в помещение. Бычки здесь содержатся беспривяз-

но. Пол утеплен подстилкой. В погожие дни животные большую часть времени находятся на свежем воздухе. Вокруг помещения сделан баз, установлены ясли, корыта с водой. Она по трубам и шлангам подается в корыта из скважины. Чтобы бычки не разбрасывали и не затаптывали корм, над яслями прикреплены брусья. В ясли закладываются разнообразные корма. Животные получают силос, солому, сено, концентраты. Силос раздается кормо раздатчиком трактористом комсомольцем Анатолием Сиволобовым. Остальные корма подвозят лошадьми и раздают вручную.

Животные разбиты на две группы. Это сделано для того, чтобы по усиленному рациону откармливать тех животных, которые будут сдаваться на мясокомбинат в первую очередь. Первую группу животных в 64 головы планируется сдать в январе, затем в феврале — 60 и в марте — 30 голов. А всего в первом квартале 1971 г. будет сдано больше 200 голов, средним весом не менее 400 килограммов каждая и только высшей упитанности. Государство получит не менее 820 центнеров высококачественной говядины.

Превратить планы в действительность нелегко, но реально. 64 бычка уже достигают веса, каждый около 380 килограммов. Они упитанны. Ведь за сутки животное прибавляет в весе свыше килограмма.

В. ШАВЛОВ.

НА СНИМКЕ: скотники А. Г. Паленов, Г. М. Шкиль, П. К. Кучеров.

Фото А. Бурдюгова.



Финиширует спартакиада

В минувшее воскресенье в Волгодонске прошли финальные соревнования пятой областной спартакиады по военно-техническим видам спорта, посвященной 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

В соревнованиях приняли участие команды городов Азова, Ростова, Аксая, Волгодонска и др. Юноши состязались в умении водить мотоцикл, бегать, стрелять и метать гранату. Спартакиада явилась смотрам военно-технической и спортивной подготовки ребят призывного возраста.

На площади Победы по трассе с ездой по кругу, брусу, трамплину, восьмерке и имеющей другие препятствия, проезжают мотоциклисты. Каждый сбитый флажок или невыполненное упражнение дают штрафные очки. Лучше всех преодолели эту трассу Н. Н. Романченко, капитан команды Пролетарского района города Ростова. Вторым оказался В. И. Кухарь из этой же команды.

В это же время на трассе вокруг парка Победы состоялся кросс на 1500 метров.

Днем раньше в тире Волгодонского химического комбината проходили состязания по стрельбе из малокалиберной винтовки.

Напряженно работает судейская коллегия. С нетерпением ждут результатов участники соревнований. А вот и победители.

Первое место и переходящий кубок обкома ДОСААФ в финальных соревнованиях завоевали юноши Пролетарского райкома ДОСААФ. На второе место вышли ребята из Волгодонска. Это В. Е. Скиба, В. А. Коптяев и В. А. Дергачев.

З. ВЕРНЕЗИ.

НА СНИМКЕ: во время соревнований по фигурному вождению мотоцикла.

Фото А. Бурдюгова.

„ТАЙНАЯ АРМИЯ“ ЦРУ

ЗА РУБЕЖОМ

Недавно телеграфные и иностранные телеграфные агентства передали сообщения о возобновлении военных действий в южных районах Лаоса. Страницы западной прессы снова пестрят заголовками об операциях «тайной армии генерала Ванг Пао», которая содержится на американские деньги и является орудием Центрального разведывательного управления США.

На севере Лаоса в районе Лонгченга в провинции Сиенкуанг расположена американская военно-воздушная база. Неподдалеку находится штаб-квартира генерала Ванг Пао. Здесь же стоят приземистые строения с глухими каменными стенами. В них, по утверждению западных корреспондентов, обосновались секретные службы ЦРУ. Связанные телефоном с Вашингтоном и американскими военными базами в Азии, агенты ЦРУ руководят всеми операциями наемников.

Армия Ванг Пао насчитывает более 12 тысяч человек, и, по свидетельству западных военных специалистов, является самой боеспособной единицей в войсках правых. Она почти целиком состоит из представителей племени мео и других воинственных племен, населяющих гористые районы северного и северо-западного Лаоса. Эти племена, пришедшие в Лаос в начале XVII века являются обособленной этнической группой, враждебно настроенной по отношению к коренному населению. Главным источником существования горцев было разведение опийного мака и контрабандная торговля опиумом. После введения строгого контроля над незаконной торговлей наркотиками подспудно зревший конфликт вспыхнул с новой силой. Правительству так и не удалось наладить нормальные отношения с горцами. «Ключ» к непокорным племенам

подобрали секретные службы США. Подкачками из специальных фондов ЦРУ они сумели привлечь на свою сторону некоторых лидеров племени мео, в том числе генерала Ванг Пао. Постепенно были созданы отряды наемников, которые и образовали ядро «тайной армии».

Две трети армии Ванг Пао организованы в специальные отряды. Подготовка наемников к ведению операций в условиях джунглей проводится в лагерях «специальных сил» армии США в Таиланде. Один из таких лагерей находится около города Питсанулук на севере Таиланда, в 80 километрах от границы с Лаосом. Руководят подготовкой офицеры ЦРУ, а также сотрудники отделения американской миссии по оказанию военной помощи в Таиланде, которое иногда называют «Комитетом заместителей командующих». Эта секретная организация осуществляет координацию всех действий различных американских служб в Лаосе, в том числе и операций армии Ванг Пао.

Специальные отряды «тайной армии» используются как основная ударная сила против патристических сил Лаоса. Мобильные группы армии на американских вертолетах перебрасываются даже в районы Камбоджи для проведения террористических актов, диверсий, а также для сбора разведывательной информации для различных служб США. К операциям «тайной армии» привлекаются также военнотрудовые таиландских регулярных войск, которые получают от ЦРУ дополнительную плату, которая зачастую превышает их основную оплату.

«Тайная армия генерала Ванг Пао» лишь формально связана с центральной администрацией Лаоса и по существу является наемной армией ЦРУ.

А. ПЕТРОВ.
(ТАСС).

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Ф у т б о л

На кубок закрытия сезона

В Волгодонске проведены последние в сезоне футбольные игры на кубок закрытия сезона. В них принимали участие шесть команд.

В минувшую субботу проведены предварительные игры по два тайма (по 15 минут). Первыми на поле вышли команды «Строитель» и ВУМСа. Со счетом 2:0 победили строители.

Следующими померялись силами две команды химкомбината: «Химик-1», играющая в первой группе на первенство области, и молодежная — «Химик-2». Положенные 30 минут не выявили победителя. Счет 0:0. После того, как были пробиты по пять пенальти, победу одержала команда «Химик-1».

Затем состязались команда «Строитель» и команда лесокombината. Единственный мяч, забитый командой «Строитель», принес ей победу и вывел в финал. Команда опытно-эксперимен-

тального завода встречалась с командой «Химик-1». Мяч, забитый химиками, принес им победу и команда «Химик-1» вышла в финал.

В воскресенье проведена финальная встреча между командами «Химик-1» и «Строитель». Эта игра проводилась в два тайма по 45 минут.

Первый тайм прошел в обоюдных атаках и закончился с минимальным счетом — 1:0 в пользу команды «Химик-1». Во втором тайме, несмотря на то, что у команды «Химик-1» за неспортивное поведение был удален с поля футболист Суворов, в ворота «Строителя» забито пять безответных мячей. Команда «Химик-1» одержала победу со счетом 6:0 и завоевала кубок закрытия сезона.

Н. ОРЛОВ,
член городской федерации
футбола.

В СЕЛЬСКУЮ ШКОЛУ

СВОДНЫЙ отряд дружины имени Александра Матросова в составе 25 человек под руководством старших пионервожатых Светланы Рыжковой и Натальи Мытовой отправился во Всесоюзный поход «Дружба-50» в Парамоновскую сельскую школу. В этот отряд вошли лучшие масовики-затейники, художники, танцоры, чтецы, юные умельцы. Все подарки, которые мы привезли — библиотечка из трехсот книг, наглядные пособия, самоделки из пластилина и бумаги — были переданы нашим сельским друзьям.

Мы привезли им и телеграмму, посланную ре-

бятам советом дружины в честь праздника 53-й годовщины Великого Октября. Затем агитбригада показала концерт. Хозяева ответили концертом.

Ребятам, участвовавшим в концерте, были вручены личные подарки.

Мы пожелали ребятам из Парамоновской школы учиться так, как завещал В. И. Ленин, и пригласили их в нашу школу на новогодний карнавал.

Нина БОЛЬШОВА,
председатель совета дружины Волгодонской
средней школы № 8.

КИНО „ЧАЙКОВСКИЙ“

Во многих городах нашей страны зрители уже просмотрели широкоформатный двухсерийный художественный кинофильм «Чайковский». И, видимо, ни один из просмотревших этот кинофильм, не вышел из кинозала равнодушным к творчеству, к судьбе Чайковского. В фильме показаны последние двадцать лет жизни Чайковского. В биографии композитора не было ярких внешних событий, крутых поворотов, эффектных поступков. Драматические конфликты, трагические переживания, муки и радости — все в духовной жизни, в музыке, в творчестве.

В фильме «Чайковский» зрители увидят неповторимую русскую природу, улицы городов, творения лучших архитекторов Москвы, Петербурга, Парижа, услышат в великолепном исполнении музыку Чайковского.

Волгодонские зрители смогут посмотреть этот кинофильм в кинотеатре «Восток» с 20 ноября.

В. САБЛИНА,
директор кинотеатра «Восток».

День культуры на ферме

Библиотекой Волгодонского овооще-молочного совхоза был организован недавно выезд на МТФ № 2 литературного кружка «Край наш родной». Участниками кружка являются ученики Лагутинской восьмилетней школы. Перед животноводами со стихами и песнями выступили члены литературного кружка учащиеся Людмила Нефедова, Нина Бондарева, Наташа Исакова, Татьяна Гавардовская и другие.

Т. СКАКУНОВА,
библиотекарь совхоза.

ВОЛГОДОНСКОМУ ЦЕХУ ПО РЕМОНТУ СЛОЖНОЙ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

требуется мастер по ремонту и настройке музыкальных инструментов.

Обращаться: г. Волгодонск, Садовая, 5.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРБЫТКОМБИНАТУ

требуется

агент по сбору от населения заказов на изготовление портретов и медальонов.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Садовая, 7, отдел кадров, II этаж. Администрация.

ЦИМЛЯНСКОЙ ГЭС

срочно требуются

на постоянную работу:

инженер п.п. техник-механик на должность мастера по ремонту гидротурбин и вспомогательно го оборудования ГЭС.

начальник смены (дежурный электротехник),
электромонтер,
слесарь.

Обращаться в отдел кадров ГЭС.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОМУ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМУ КОМБИНАТУ

срочно требуется

на постоянную работу:

опытная машинистка.

Обращаться: гор. Волгодонск, лесокombинат, отдел кадров.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРТОРГУ

на постоянную работу

требуются:

автослесарь,
автотехник,
шоферы,
водители мотороллеров,
уборщица в магазин.

За справками обращаться в отдел кадров торга, пер. Чехова, 2.

Администрация.

Коллектив Цимлянской ГЭС с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти работника ГЭС
Кажанова
Николая Евгеньевича
и выражает соболезнование семье и близким покойного.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич