

ПОСЕЯТЬ ОЗИМЫЕ В ЛУЧШИЕ СРОКИ, УСКОРИТЬ ТЕМПЫ ПОДГОТОВКИ ЗЯБИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 143 (5600). | Пятница, 11 сентября 1970 года. | Год издания 40-й | Цена 2 коп.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Заботы хлеборобские

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ колхоза «40 лет Октября», поддерживая почин передовиков производства, участников встречи за круглым столом газеты «Молот», решили вырастить в будущем году не менее 150 пудов зерновых колосовых с гектара. Чтобы заложить прочную основу будущему урожаю, хлеборобы весь озимый клин засеют семенами пшеницы «безостая-1» только первого класса. Главный агроном колхоза В. А. Ставицкий постоянно следит за хранением семян на токах (на снимке сверху).

Пшеница в первую очередь будет посеяна по парам, которые занимают в хозяйстве 1300 гектаров и содержатся в отличном состоянии.

В первой тракторно-полеводческой бригаде, руководит которой Владимир Алексеевич Исаев, уже начат сев озимых. На паровые участки вышли три селянских скоростных агрегата. Сельки прицеплены к изготовленным самими механизаторами жестким сцепкам, что позволяет вести тракторы на повышенных скоростях, сокращать затраты времени на развороты. Трактористы планируют засеять в день более 100 гектаров.

Установлено постоянное наблюдение и за непаровыми участками. Как только какое поле увлажнит дожди, механизаторы сразу приступят к севу. Всего в хозяйстве уже засеяно озимых выборочно более чем на 150 гектарах из 5946 плановых.

Ни на один день не прекращается подготовка почвы под яровые культуры. Земледельцы, преодолев ранее допущенное отставание, повышают темпы взмета зя-



би. Пахоту ведут круглосуточно групповым методом. На снимке внизу — В. А. Ставицкий советует трактористам, как можно ускорить взмет зяби.

Между механизаторами развернулось соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС. Каждый стремится перевыполнить смелое задание, качественно вести пахоту. Нелегко это сделать трактористу Михаилу Афанасьеву из четвертой тракторно-полеводческой бригады (на снимке в центре). С братом Алексеем они работают на старом тракторе. Случаются и поломки. Но механизаторы постоянно следят за техническим состоянием машины, быстро устраняют неполадки. Сменные задания перевыполняют.

— Нельзя не спешить, — говорят братья. — Ранний взмет зяби даст возможность накопить в почве достаточное количество влаги, создать условия для хорошего развития яровых культур.

В. СТЕПНОЙ.

Фото А. Бурдюгова.

БУДУТ СВОИ СЕМЕНА

50 ГЕКТАРОВ занимают семенники многолетних трав на первом отделении Добровольского мясосовхоза.

Травы уже скошены. Эту работу в короткий срок выполнили механизаторы Георгий Чернявский и Федор Балашов.

Сейчас механизаторы отделения приступили к обмолату скошенных и просушенных трав. Урожай семян ожидается хороший.

И. МИСЬКО,
селькор.

СОВМЕСТНОЕ СОБРАНИЕ

10 сентября в малом зале Дворца культуры «Октябрь» состоялось совместное собрание партийно-хозяйственного актива города Волгодонска и района.

На собрании шел большой разговор о практическом выполнении решений июльского Пленума ЦК КПСС по дальнейшему развитию сельского хозяйства на основе укреп-

ления его материально-технической базы.

Присутствовавшие на собрании заключили договор о шефской помощи трудящихся города Волгодонска Цимлянскому району в развитии сельского хозяйства на 1971—1975 годы.

Материал о совместном собрании будет опубликован в «Ленинце».



Сельскохозяйственное обозрение

Тракторам — полную нагрузку

Как видно из сводки, озимый клин в районе в основном подготовлен к севу. Однако подъем зяби пока еще ведется медленно. Из 88559 гектаров вспахано лишь 39380 гектаров. Особенно низки темпы подготовки почвы в колхозе имени Карла Маркса, в Добровольском и Дубенцовском мясосовхозах, в Волгодонском овощесовхозе.

В колхозе имени Карла Маркса из 5019 гектаров по плану зяби поднята лишь на 617 гектарах. В Добровольском мясосовхозе подготовлена третья часть отведенных площадей. Причина отставания кроется, прежде всего, в неудовлетворительном использовании техники.

Там, где машины работают в полную силу, и дела идут успешно. В колхозе имени Орджоникидзе еще в весенне-летний период подготовили машины к полевым работам, закрепили их за опытными трактористами с тем, чтобы техника использовалась круглогодично. В хозяйстве много внимания уделяют бытовым условиям механизаторов, созданию им условий для высокопроизводительной работы. Постоянную помощь в ремонте и техническом обслуживании тракторов и прицепного инвентаря оказывают механизаторам ремонтники походной мастерской. В поле доставляются горячие обеды. Передо-

вые пахари поощряются и морально, и материально. Все это позволило хозяйству не только своевременно и качественно подготовить озимый клин, но и поднять зябь почти на 5000 гектарах из 7582 плановых.

А вот в Добровольском мясосовхозе большинство пахотных агрегатов работает лишь в одну смену. И только потому, что не хватает трактористов. Механизаторы неохотно садятся за рычаги гусеничных машин. Тракторы по долгу простаивают в ремонте. Соревнование организовано формально. На первом отделении, например, многие механизаторы не знают, сколько они вспахали за неделю, месяц, какова их зарплата.

Плохо используется техника в Потоповском зерносовхозе и Волгодонском овощесовхозе.

С таким положением мириться нельзя. Земледельцы района, идя навстречу XXIV съезду КПСС, взяли повышенные обязательства по выращиванию урожаев всех сельскохозяйственных культур. Долг руководителей хозяйств, партийных организаций, всех механизаторов — принять необходимые меры к тому, чтобы в ближайшее время наладить круглосуточную работу пахотных агрегатов и преодолеть отставание на взмете зяби.

Подготовка почвы

ПОД СЕВ ОЗИМЫХ КУЛЬТУР И ВЗМЕТ ЗЯБИ
В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 7 СЕНТЯБРЯ 1970 ГОДА

Наименование хозяйств	Вспахано почвы под озимые		Вспахано зяби	
	План	Факт.	План	Факт.
к-з им. Ленина	3493	3496	4079	1714
к-з им. Карла Маркса	3800	3600	5019	617
к-з «Клич Ильича»	4512	4500	3992	2850
к-з «40 лет Октября»	4903	3467	5884	1409
к-з «Искра»	2732	3205	3703	2136
к-з им. Орджоникидзе	8325	7128	7582	4543
к-з «Большевик»	5104	5504	8109	5563
м. с-з «Добровольский»	5602	5712	8633	3574
м. с-з «Большевский»	2600	2319	5229	2459
м. с-з «Дубенцовский»	2726	3202	7088	1286
з. с-з «Потоповский»	3319	2687	6926	2749
о. с-з «Волгодонской»	1233	1204	3382	787
пт. с-з им. Черникова	683	1100	2793	2050
р. с-з «Романовский»	100	290	1928	468
отк. с-з «Цимлянский»	208	208	9086	4502
отк. с-з «Волгодонской»	562	700	1844	541
в-с «Рябичевский»	254	300	714	426
в-с «Октябрьский»	260	300	529	277
в-с «Большевский»	260	260	352	118
в-с «Морозовский»	290	250	385	133
в-с «Дубенцовский»	214	214	469	359
в-с «Краснодонский»	—	120	659	619
в-с «Цимлянский»	20	20	192	200
Всего по району:	51200	49786	88559	39380

Заочное открытое партийное собрание

МОЩНОЕ СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ АКТИВНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

Я внимательно слежу за открытым партийным собранием, материалы которого публикуются в газете «Ленинец». Обсуждаемый вопрос о социалистическом соревновании имеет большое значение. Именно социальное соревнование, как индивидуальное, так и коллективное, является могучим средством повышения трудовой и политической активности масс.

Работники опытно-экспериментального завода заключили договор о социалистическом соревновании с коллективом Волгодонского лесоперевалочного комбината и борются за досрочное выпол-

нение пятилетнего плана и достойную встречу XXIV съезда КПСС. В основу социального соревнования положена дальнейшая борьба за повышение производительности труда, эффективности производства на базе научно-технического прогресса, за повышение качества и надежности выпускаемой продукции, образцовую культуру производства и создание лучших бытовых условий для рабочих.

В одном из пунктов договора записано: руководствуясь Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ об усилении режима экономии и бе-

режливости получить условно-годовой экономии от внедрения предложенных рабочих, инженерно-технических работников и служащих не менее 70 тысяч рублей.

Как же организовано выполнение этого пункта? После заключения договора было принято решение о проведении на заводе смотра, разработан специальный план, создана комиссия по сбору и рассмотрению предложений, розданы анкеты. Уже собрано 348 предложений, 42 из них с экономическим эффектом 38000 рублей внедрено в производство.

По предложению Алексея Ефимовича Дрокова и Ивана Марковича Акименко изменены карты раскроя металла отдельных деталей. Предприятие получило условно-годовую экономию в размере 760 рублей. А весь смысл предложения поданного Николаем Ивановичем Анасовым сводится к тому, чтобы чаще править заточные камни для заправки резцов. Но только на этом завод экономит теперь 807 рублей в год.

Василий Григорьевич Грибанов предложил изменить конструкцию и технологический процесс изготовления отдельных деталей грей-

дера «Д20БМ». Это даст экономии заводу 318 рублей в год.

Сейчас подведены итоги социалистического соревнования за восемь месяцев. В результате внедрения предложений работников завода сэкономлено 120 тонн металла, семь тонн топлива, 340 киловатт-часов электроэнергии. За счет усовершенствования технологических процессов при ремонте тракторов получено 7610 рублей экономии. Кроме того, внедрение предложенных рабочих об использовании заводского металлолома дало экономии около 4800 рублей государственных

● Осенние маршруты «Ленинца»

Место хлебу — в закромах

Хороший урожай собрали в нынешнем году хлеборобы Потановского зерносовхоза. 19000 тонн хлеба поступило на тока. Но ушли из загонок последние комбайны, и о хлебе на токах словно позабыли. Под открытым небом лежит сейчас свыше трех тысяч тонн семенного и фуражного зерна. Чтобы завезти его под крышу, потребуется немало времени. Но с этой работой здесь не торопятся.

Взять ток первой бригады. На нем скопилось около 2000 тонн хлеба. Завозится хлеб в амбары лишь одной автомашиной. На току третьей бригады вот уже несколько дней вообще царит тишина.

— Дожди идут, хлеб портится. Дважды чистили вороха, в отходы пошла не одна тонна хлеба, — говорит заведующая током Е. Г. Тыртышная.

В чем же причина медленных темпов зачистки токов?

— Не хватает транспорта, — утверждает секретарь парткома совхоза тов. Недзев А. А.

Слов нет, транспорта в совхозе не избыток, но как используется тот, что имеется? Самосвалы, например, возят молоко, хотя эту работу можно было бы выполнять и колесными тракторами. Но к таким тракторам нет исправных тележек.

Грузовики с утра распределяются по хозяйственным объектам и в течение дня работа их не контролируется. В результате случаются значительные простои автомашин. Так, например, пять автомашин из Новочеркасской автоколонны 13/23 были сняты на прошлой неделе с перевозок

хлеба и направлены для транспортировки арбузов в город Ростов. Послали их на бахчу, не выяснив, есть ли там собранные арбузы. Большегрузные машины простояли весь день. И такие случаи не единичны.

— Я бы мог ежедневно делать не менее пяти рейсов с хлебом, а делаю всего два-три, — говорит прикомандированный водитель «ЗИЛ-150» Ф. П. Соколенко. Оказывается, автомашины ждут на токах погрузки с 6 до 10 часов утра. Рабочие на ток приезжают поздно и уезжают рано, а в выходные дни не работают вовсе.

В хозяйстве не принято мер к тому, чтобы хлеб с токов возить в амбары в две смены. Руководители совхоза объясняют это тем, что в хозяйстве не хватает шоферов, трактористов. Но так ли это? После завершения жатвы освободилась часть механизаторов. У многих из них есть шоферские права. Могли бы поработать во вторую смену и механики.

Не подготовлены и зернохранилища.

Лето прошло. На дворе сентябрь, все чаще потемневшее небо сеет мелким дождем. И нельзя допустить, чтобы хлеб, собранный самоотверженным трудом хлеборобов, пропал на токах. Надо быстрее завозить его в закрома.

Рейдовая бригада «Ленинца»:

В. ПОЛУЗКТОВ — шофер Новочеркасской автоколонны; **В. АРЬКОВ** — зав. током, **В. ПШЕНИЧНЫЙ**, **В. ШАВЛОВ** — сотрудники редакции.

ЛЮДИ ПЯТИЛЕТКИ

Бегут километры

Рокоча мощным мотором, трактор «К-700» выехал на дорогу. Надо срочно доставить экскаватор на строительный участок ПМК-555 в Заветное.

Расстояние немалое — около двухсот километров. Но опытного водителя «Кировца» Заку Мифтахова оно не страшит: и не в таких рейсах бывал на своем «Кировце». Ростов, Каменск, Вешенская, Зивовники — вся наша область изъезжена вдоль и поперек Мифтаховым за время его работы на Волгодонском участке механизации № 1. А пришел он сюда год назад. Приехал из Урала.

Легко идет «Кировец», но тракторист сосредоточен. К чему-то прислушивается. Потом начинает плавно сбавлять скорость. Машина остановилась.

— Что-либо случилось? — спросил подменный машинист Василий Табачков.

— Так и есть. Рассыпался игольчатый подшипник кардана, — сказал Мифтахов, осматривая трактор. Потом решительно добавил:

— Сейчас сухо. Обойдемся и без заднего кардана. Используем передний.

...Вот и Дубовское. За ним — поселок Комиссаровский. А дальше уже видна эмблема другого степного района: огромный беркут и надпись: «Заветинский район». Рельеф местности изменился. Лесополосы, балки, бугорки остались позади. Ровная степь без единого бугорка до самого горизонта. Земля бурая, сухая.

Чаще стали попадаться орлы — хозяйева степи. Они сидят у самой обочины до-

роги или парят над движущейся машиной.

Показалась отара овец. Вторая.

— Когда-то и я был пастухом, — вспоминает Мифтахов. — В сорок пятом погиб отец. Мать оставила меня у бабушки. Закончил четыре класса. «Я уже стар, — как-то сказал мне дед. — Пора тебе браться за дело».

Мифтахов задумался.

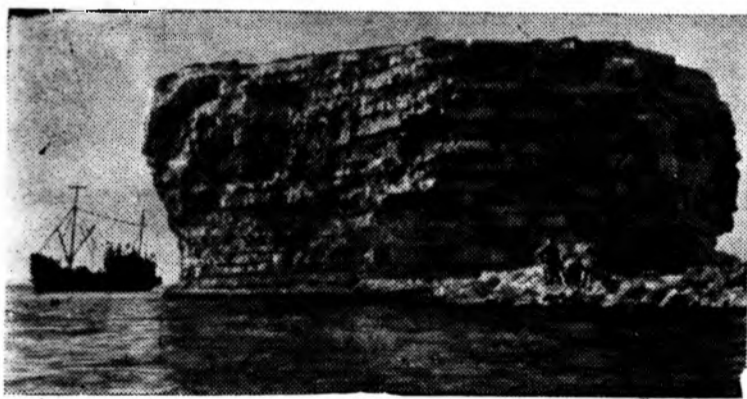
— И отправился я работать к чабанам, — продолжал он. — Потом Алтай. Окончил училище механизации. Вернулся на родину, в Нижний Тагил. Работал на заводе. Отслужил в армии. Женился. В 1969 году побывал проездом в Волгодонске. Город понравился. Вот и устроился в ВУМе. Вызвал семью. Жена работает в СУ-2.

О Мифтахове хорошо отзываются на производстве. Трудом и добросовестным отношением к делу завоевал он уважение. Даже в выходные дни не отказывается от работы. Из Заветного Мифтахов приехал в субботу вечером, а в воскресенье утром вместе с напарником Табачковым отправился в Ростов.

— Ведь выходной же, — сказал я. — В понедельник роторный экскаватор должен быть в Волгодонске...

Вот и все. Раз надо — не до отдыха. Часто тракторист и его напарник проводят выходные дни на трассе. Всегда бодрые, с хорошим настроением. Работают без аварий, достойно несут трудовую вахту.

А. ЛИСИЦА,
наш внешт. корр.



По родной стране

Аральское море привлекает к себе туристов экзотикой берегов, причудливостью многочисленных островов, где единственными обитателями являются птицы. Как гигантский гриб, высится среди моря остров Токмакаулы (на снимке слева). Штормы выбили в его основании удивительные пещеры.

Фото Д. Карачуна.

Фотохроника ТАСС.

Преображается донская степь

Зелеными оазисами выглядят в засушливой донской степи улучшенные луга и долгодетные культурные пастбища. Колхозы и совхозы Ростовской области произвели залужение малопродуктивных пастбищ и улучшили их на площади более 500 тысяч гектаров. Поучительный опыт в этом деле приобрели хозяйства Аксайского, Морозовского, Матвеево-Курганского, Цимлянского и других районов.

Весной прошлого года колхоз имени М. Горького Аксайского района создал долгодетнее паст-

бище на 72 гектарах. Здесь хорошо растут ценные травы — костер безостый, лисохвост, мятлик луговой, пырей. Для орошения пастбища установили на не-

кое, перегородив их гладкой проволокой. Ранней весной, когда трава достигает высоты 18 сантиметров, коров выгоняют на пастбище. Стравив один загон живот-

культурное ведение пастбищ выгодно хозяйству. Намного увеличился среднесуточный удой коров, а продуктивность луга возросла почти в семь раз — с 80 до 540 центнеров зеленого корма с гектара. Подсчитано, что затраты на создание культурного пастбища окупятся за полтора года. В этом году решено расширить долгодетнее пастбище еще на сто гектаров.

Ростов-на-Дону.

Н. ФИЛИППОВСКИЙ,
(Корр. ТАСС).

Испытайте в своем хозяйстве

большой речке Аксайке насосную станцию СП-50/80 и переносную дождевальную установку «УДС-25».

Пастбища разбили на 32 загона площадью до 3,5 гектара каж-

дых перегоняют на соседний участок, а на скормленном загоне производят подкормку почвы из расчета 80 килограммов аммиачной селитры на гектар и поливают луг.



УЗБЕКСКАЯ ССР. Вид на отроги западного Тянь-Шаня.

Фото Р. Шамсутдинова.

Фотохроника ТАСС.

средств. За счет улучшения конструкции дорожного катка получена экономия 4330 рублей.

На заводе много сделано по сбору, рассмотрению и внедрению предложений рабочих в производство. Но далеко не все резервы еще исчерпаны полностью. Не на всех участках этому вопросу уделяется должное внимание. Слабо, например, организована работа по рационализации и изобретательству в транспортном цехе (начальник цеха В. Т. Головченко), на ремонтно-строительном участке (начальник участка С. К. Юшкевичус). Одно время был ослаблен контроль за внедрением одобренных предложений в первом и во втором цехах. Администрация завода заслушала отчеты начальников этих цехов, указала на имею-

щиеся недостатки и потребовала устранения их. Сейчас положение исправлено.

Соревнованию характерно подведение итогов, сопоставление результатов работы. Такие итоги периодически подводим и мы. По итогам работы за восемь месяцев, например, проведена взаимопроверка. Работники лесоперевалочного комбината побывали у нас, а наши представители — у них. По отдельным показателям наш коллектив имеет лучшие результаты, а по некоторым мы отстаем.

Важно то, что оба коллектива в результате соревнования добиваются успеха в работе. Сопоставление результатов труда подкачивает «узкие» места производства. Зная их, легче вести борьбу за устранение тех или иных не-

достатков. Именно в этом и заключается смысл соревнования, в результате которого коллектив лесоперевалочного комбината выполнил план августа по реализации продукции на 100,4 процента, а наш — на 101 процент.

Вополняя договор о соревновании, коллектив завода добился укрепления трудовой и производственной дисциплины. Значительно повысилась культура производства, улучшились бытовые условия рабочих а также воспитательная работа в коллективе. Вот наглядные результаты деятельности социального соревнования — могучего рычага повышения творческой активности рабочих.

Н. ПАХОМОВ,
председатель завкома профсоюза.

НА ШКОЛЬНЫЕ ТЕМЫ

Методические недели в школе

Методические недели, которые проводит педагогический коллектив Волгодонской спецшколы-интерната один раз в четверть, — новое в учебно-воспитательном процессе. Они способствуют повышению успеваемости и качества знаний учащихся.

О том, как проводятся методические недели, и пойдет речь ниже.

Методические недели мы начали проводить в нашей школе в прошлом учебном году и теперь они прочно вошли в план учебно-воспитательной работы.

Специально назначенная комиссия для проведения методических недель выполняет свою работу под руководством завуча и производственного сектора месткома. Методическая неделя проводится один раз в четверть. Ее цель — проверить качество знаний учащихся, проследить, как и какая организована индивидуальная работа на уроках, как осуществляется принцип проблемного обучения.

Кроме того, комиссия проверяет, систематически ли повторяется на уроках программный материал, какие технические средства используются, как выполняется учебный план.

Ценное и нужное выделяется и помечается на специальном стенде.

Я расскажу, как прошла у нас неделя русского языка.

Учителя-предметники составили вопросы для взаимопроверки учащихся. Так, учительница Е. А. Счастлива взяла вопросы из учебной программы для детей, которых учит Н. А. Мельникова в 6 классе а Н. А. Мельникова составила вопросы для ребят, обучающихся у Е. А. Счастливой в пятом. Вопросы не разглашались.

Членами специальной комиссии по проведению недели русского языка даны поручения: просмотреть тетради, проследить за повторением материала учащимися и так далее.

На уроке в присутствии членов комиссии проведен опрос шестиклассников учителем-словесником соседнего класса. Аналогичный опрос проведен и в пятом классе.

Члены комиссии оценивают затем знания ребят, делают свои замечания и выводы, а после каждого урока проводится его анализ, высказываются мысли и предложения.

Заместитель директора по учебной части в конце недели на заключительном совещании читает

разработанные рекомендации.

Так, после проведения недели русского языка комиссия пришла к выводу, что учителя-словесники с целью активизации учебы учащихся используют разнообразные приемы и виды работ — диктанты, изложения и сочинения. Они использовали также все виды грамматического разбора: фонетический, морфологический, синтаксический.

Учителя русского языка умеют создать деловое настроение на уроках, при изучении нового материала систематически повторяют главные, основные вопросы грамматики. В классах регулярно проводится работа над ошибками.

Члены комиссии предложили распространить опыт учительницы Счастливой, которая после проведения самостоятельной работы, использует свой, особый метод. Она определяет, кто из учащихся и чью работу берет на проверку для исправления ошибок. Вызванный ученик называет фамилию одноклассника, у которого им была обнаружена ошибка на какое-то правило. Ученик, допустивший ошибку, должен сформулировать это правило. Кроме того, товарищи предлагают ему различные слова, написание которых он обязан обосновать.

Учителям-словесникам было рекомендовано уделять особое внимание работе со слабыми учащимися, давать им индивидуальные задания. Новый материал тесно увязывать с ранее изученным, подготавливая учащихся к самостоятельному выводу, и так далее.

Методические недели не только помогают установить всесторонний контроль за работой учителя, но и оказать ему помощь, если в этом есть необходимость. И, кроме того, методическая работа служит средством установления тесного контакта между производственным сектором месткома, партийной организацией и администрацией.

В. МИХАЙЛОВА,
зам. директора
Волгодонской
спецшколы-интерната.



НА СНИМКЕ: кузнец Волгодонского участка механизации строительства С. Н. Гладков. Встав на трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС, он ежедневно перевыполняет задания.
Фото А. Бурдюгова.



На очередном заседании исполкома Цимлянского горсовета обсуждался вопрос о подготовке предприятий города к работе в зимних условиях. С отчетом выступил директор ремонтно-механического завода тов. Домрачев, директор завода игристых вин тов. Бабенко, начальник ЖКО ГЭС тов. Шебанов и директор райпищекombината тов. Никитин.

Перед заседанием исполкома положение дел на местах проверяла специально созданная для этого комиссия из депутатов горсовета.

На заседании исполкома было отмечено, что на каждом из перечисленных предприятий разработаны и осуществляются мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях. В целях обеспечения теплом жилых домов работников ГЭС, произведен капитальный ремонт котельной, устранена утечка тепла в теплооб-

Идет подписка

Читайте журнал „Сельские зори“

Подписчикам района в эти дни доставляется свежий номер зонального ежесемейного журнала «Сельские зори». Его страницы — это рассказ о делах и людях сел Северного Кавказа и Центрального Черноземья, об их соревновании за повышение производительности труда, увеличение производства и снижение себестоимости продукции растениеводства и животноводства, росте их культуры.

Статьи о специализации, рентабельности, хозяйственном расчете, научной организации, об оплате труда, о соблюдении нового Устава колхоза, рациональном использовании и об охране земель, о резервах повышения урожайности зерна и других культур, технологии производства животноводческой продукции, племенном деле и ветеринарии — вот далеко не полный перечень тем и вопросов, которые из номера в номер находят место в зональном ежесемейнике.

Признательность читателей получили статьи и корреспонденции, которые печатаются под рубриками «Проблемы, поиски, предложения», «Резервам — хозяйский счет», «НОТ — на поля и фермы», «Слово — мастерам», «Наш агрокалендарь», «Для механизаторов», «Сделано сельскими умельцами», «Отвечаем на вопросы читателей»...

Для плодородов и овощеводов систематически публикуются «Агрорепортажи», материалы под рубриками «В садах и на виноградниках», «Овощи, картофель».

До конца 1970 и в 1971 году журнал будет широко освещать борьбу тружеников села за претворение в жизнь решений июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС. На его страницах появятся материалы под рубриками «Первая забота — о зерне», «В коллективах высокой культуры земледелия», «Общегосударственные интересы — превыше всего», «Передовики животноводства — о своем опыте», «Механизатор — центральная фигура на селе» и другие.

Многие хозяйства района, специалисты, труженики колхозов и совхозов являются постоянными подписчиками зонального журнала. Есть немало хозяйств, где ежесемейник «Сельские зори» получают не только все производство специалистов, колхозников, рабочих совхозов.

Наибольшее число друзей у журнала в колхозах имени Карла Маркса, «Большевик», имени Орджоникидзе, Большовском мясомолочном и Цимлянском откормочном совхозах. В этом большая заслуга наших читателей, которые активно пропагандируют свой зональный журнал среди товарищей по работе, широко используют опубликованные в нем материалы в повседневной производственной деятельности и агрозоотехнической учебе.

Не выпускают зональный журнал некоторые сельские и колхозные библиотеки, клубы и Дома культуры, сельскохозяйственные предприятия и организации.

Зональный журнал «Сельские зори» — каждой бригаде и ферме, сельской и колхозной библиотекам, всем труженикам села!

Приглашаем колхозников, рабочих совхозов, специалистов, руководителей хозяйств быть не только подписчиками журнала, но и активно участвовать в его работе.

В. КУСОВ,
редактор журнала
«Сельские зори».

ПОДПИСАЛИСЬ!

Хорошо организована подписка на газеты и журналы в Волгодонском порту. Более 90 человек подписались на объединенную газету «Ленинец, 17 — на областной «Комсомолец». Многими выписаны «Правда», «Комсомольская правда», «Молот» и др.

Все коммунисты команды плавучих кранов, где партерпургом тов. Зверев А. И., выписали журналы партийных изданий. К 15 сентября здесь подписка будет закончена.

ЛУЧШЕ ГОТОВИТЬСЯ К РАБОТЕ ЗИМОЙ

се. ведется промывка отопительной сети в домах, приводятся в порядок водопроводная и канализационные сети.

Отремонтированы и подготовлены к зиме все цехи райпищекombината. На заводе игристых вин отремонтированы очистные сооружения, смотровые колоды и водопроводные колонки.

Однако в целом по городу подготовка к зиме ведется неудовлетворительно. На ремонтно-механическом заводе до сих пор не решен вопрос с отоплением нового цеха. Требуют капитального ремонта столярный цех, кузница, гараж и другие подсобные помещения. На заводе игристых вин не произведен текущий ремонт в ряде цехов, не соответствуют производственным нормам вентиляционные установки.

Неудовлетворительно выполняются мероприятия по ремонту жилищного фонда РМЗ, заводам игри-

В целях устранения отмеченных недостатков, исполком горсовета обязал руководителей РМЗ, завода игристых вин и пищекомбината принять меры к тому, чтобы все мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях были выполнены в срок. Исполком потребовал от руководителей предприятий завершить капитальный и текущий ремонт жилищного фонда к 15 октября 1970 года.

Директору ГЭС тов. Плутенко и начальнику ЖКО тов. Шебанову вменено в обязанность обеспечить капитальный ремонт бани и сдать ее в эксплуатацию к 15 октября 1970 года.

Учитывая, что и на других предприятиях и в учреждениях города не все готово к работе в зимних условиях (дом отдыха, обсерватория, школа-интернат и другие), исполком обязал их руководителей принять меры к устранению имеющихся недостатков.

Литературный музей Волгодонска

В центральной библиотеке Волгодонска работает литературный музей. Приятно войти в эту уютную и тихую комнату. Она заново отремонтирована, в ней много света, полнейшая чистота и порядок. Несколько мягких кресел и стульев дают посетителю возможность присесть и осмотреться, перелистать книги, альбомы.

Все четыре стены украшены портретами и фотоснимками. Они не стандартны и в этом их прелесть. Портреты висят в старых (подаренных Горьковским музеем) рамках. Среди снимков множество редких. Есть и книги с авторскими надписями, и личные фонды, которых уже около ста. Здесь собраны рукописи и письма русских, советских и донских писателей, книги, листовки и вырезки. Среди вырезок много пожелтевших, выцветших. Им более 40—50 лет. Это — гордость музея.

В нашем музее, в фондах крупнейших русских и советских писателей Пушкина, Полонского, Горького, Фофанова, Грина, Есенина, Кедрина, большая часть — вырезки. Жители Волгодонска могут познакомиться с этими фондами, не выезжая ни в Москву, ни в Ленинград, ни в Ростов. Музейные фонды очень нужны и педагогам, и школьникам, и работникам советской культуры, и просто любителям литературы.

Хранитель музея пенсионер В. В. Смирнский заботится о том, чтобы фонды музея пополнялись новыми экспонатами.

М. ЕРЦКИН,
зав. отделом культуры
г. Волгодонска.

ЧЕХОСЛОВАЦКИЕ АВТОМОБИЛИ

Недавно с конвейера чехословацкого автомобильного завода «Шкода» в городе Млада-Болеслав сошла, сверкая свежей краской, полумиллионная по счету машина марки «Шкода-МБ». Первая такая машина была выпущена в апреле 1969 года. Экономичные, удобные и послушные в управлении автомобили «Шкода-МБ» снижали за это время широкое признание в стране и за границей.

Не меньшим успехом пользуются также выпускаемые заводом автомобили марки «Шкода-100-Л» и «Шкода-110-Л», которые представляют собой модерни-

зированные варианты автомобиля «Шкода-МБ». В ближайшее время планируется их серийное производство, причем предусмотрено несколько вариантов кузова.

Младоболеславский завод — одно из тридцати предприятий, входящих в промышленное объединение «Чехословацкие автомобильные заводы». Ныне это объединение вступило в свое второе пятилетие. В 1964 году автомобильные заводы Чехословакии выпустили 42.115 легковых автомобилей, а в 1969 году с заводских конвейеров сошло 132.400 легковых машин. Всего за пять лет выпущено свыше 540

тысяч легковых автомобилей. В этом году перед автомобильной промышленностью ЧССР поставлена большая задача: объем ее производства намечено увеличить на 10 процентов.

Чехословацкие автомобилестроители стремятся не только полнее обеспечить внутренний рынок, но и расширить экспорт. В 1970 году Чехословакия отправит в Советский Союз 900 самосвалов марки «Татра-138» и 500 авторефрижераторов «Алка». Это самый большой контракт на поставку в СССР из Чехословакии автомобилей и запасных частей к ним. Кроме того, Советский Союз получит 50 тысяч чехословацких мотоциклов. Завод автодеталей в городе Иглаве и завод «Мотор» в Ческе-Будевице отправят в этом году 27,5 тысячи комплектов карбюраторов и фар для автозавода, строящегося в городе Тольятти. Это новое свидетельство расширения сотрудни-

чества автомобилестроителей двух стран.

Сейчас на заводах объединенных «Чехословацкие автомобильные заводы» идет модернизация выпускаемых моделей. В конце года на рынок поступит новый тип легкового автомобиля «Шкода-100-Р-купе». В магазинах появятся новые мотоциклы «Ява-250» и «Ява-350», а также и «ЧЗ-125» и «ЧЗ-175».

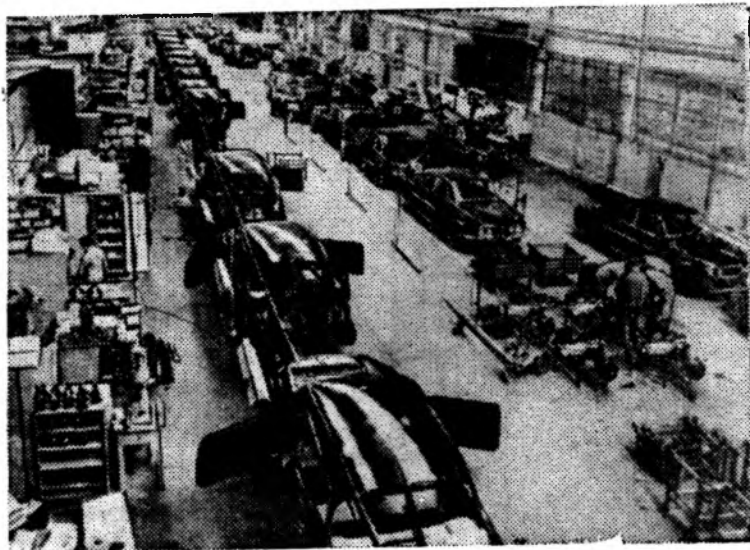
Автомобилестроение — одна из самых важных отраслей чехословацкой экономики — набирает темпы.

М. АБЕЛЕВ,
(ТАСС).

НА СНИМКЕ: линия сборки известных машин «Татра-63» на автомобильном предприятии «Татра-Копршивнице».

Фото ЧТК—ТАСС.

Редактор **М. КИСЕЛЕВ.**



Наш водитель

Николай Гаврилович Ткаченко работает шофером в нашем совхозе уже 17 лет. Трудиться он стал рано. После окончания железнодорожного училища восемнадцатилетним попал на фронт. Был кочегаром, потом помощником машиниста на паровозе. Участвовал в строительстве железной дороги Морозовск—Цимлянск.

Теперь водитель Ткаченко трудится в нашем совхозе.

Любое задание выполняет добросовестно. Его грузовик выглядит как новый и всегда готов к рейсу.

Бережное отношение к автомашине позволило водителю не меняя шин сделать 90 тысяч километров вместо 50 по норме.

Н. КЛАДОВ,
секретарь парткома
Цимлянского откормсовхоза.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИИ

„Когда мирятся с недостатками.“

Под таким заголовком в газете «Ленинец» 11 августа 1970 года была опубликована статья, в которой говорилось о плохой работе торговых точек и общепита Цимлянского райпотребсоюза.

Как сообщил в газету завторг райпотребсоюза тов. Фетисов, вопрос о состоянии торговли и общественного питания рассмотрен на расширенном заседании правления райпотребсоюза 29 августа. Виновные наказаны. Калькулятору столовой Волгодонского райкоопта тов. Анасовой объявлен выговор, калькулятор столовой Цимлянского сельпо тов. Ковалева строго предупреждена. Выговоры за нарушение правил торговли и общественного питания вынесены заведующим магазинам Большовского райкоопта тт. Ховайко, Буравенко, Ишкову и другим.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Верховный Совет Союза Советских социалистических республик 15 июля 1970 года принял закон об утверждении «Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», которые будут введены в действие с 1 января 1971 года.

В принятых «Основах» четко определен порядок приема на работу рабочего или служащего. Как общее правило, перевод на другую работу допускается только с согласия рабочего или служащего. Администрации предоставлено право переводить на другую работу только временно и только в случае производственной необходимости или простоя. Срок перевода не может превышать одного месяца. На срок до трех месяцев администрация предприятия может переводить рабочего или служащего на другую, нижеоплачиваемую работу за нарушение трудовой дисциплины.

Статья 16 «Основ» сохранила за рабочим и служащим (в случае необходимости) право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

Основания прекращения тру-

дового договора по инициативе администрации строго определены законом (ст. 17 «Основ»). Сюда относится ликвидация предприятия или сокращение штата, несоответствие занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, систематическое неисполнение рабочим или служащим своих обязанностей, прогулы без уважительных причин.

По-новому решается вопрос об увольнении рабочего или служащего в период его временной нетрудоспособности. За временно нетрудоспособным рабочим место работы обязательно сохраняется в течение четырех месяцев (раньше сохранялось в течение двух), а если есть возможность, то и больше.

За рабочими и служащими, утратившими трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием место работы сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации не допускается без предварительного согласия местного комитета профсоюза.

Согласно статье 49, рабочие и служащие за ущерб, причинен-

ный по их вине, несут материальную ответственность в пределах одной трети своей месячной тарифной ставки (оклада). Полная материальная ответственность наступает только в случаях, прямо предусмотренных законом.

Возмещение ущерба в пределах 1/3 тарифной ставки производится при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации. Распоряжение администрации может быть сделано не позднее двух недель со дня установления причины и его ущерба. При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается народным судом по заявлению администрации.

Успехи в труде отмечаются объявлением благодарности, выдачей премии, награждением ценным подарком, грамотой, занесением на Доску почета.

За нарушение трудовой дисциплины могут быть применены меры взыскания — замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев, увольнение с работы.

Много внимания в «Основах»

уделено вопросам условий труда женщин и молодежи. Ограничено применение труда женщин, например, на ночных и сверхурочных работах. Женщинам, кроме отпуска по беременности и родам, по заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до того момента, когда ребенку исполнится год.

Подростки в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после медицинского осмотра. Рабочий день у подростков сокращен, однако оплата производится, как за полный рабочий день. Отпуск предоставляется продолжительностью в один месяц и, притом, в летнее время.

Увольнение подростков по инициативе администрации возможно только с согласия районной комиссии по делам несовершеннолетних.

Рабочим и служащим, руководителям предприятий необходимо знать «Основы трудового законодательства» и правильно применять их в практической деятельности.

В. КАПЫРИН,
адвокат Цимлянской
юридической консультации.

на постоянную работу:

- начальник технического отдела, начальник планово-производственного отдела, старший инженер производственного отдела,
- мастера, знакомые с судоремонтом,
- старший мастер котельно-сварочного цеха,
- мастер по инструменту,
- кочегары и ученики на паровые котлы,
- кочегары водогрейных котлов, слесари по вентиляции, компрессорщик,
- токари по металлу, фрезеровщики, электросварщики, газорезчики,
- слесари-сборщики металлоконструкций,
- слесари-ремонтники,
- слесари-инструментальщики, такелажники,
- строповщики,
- маляры,
- подсобные рабочие,
- крановщики на автокран КРАЗ, трактористы.

Рабочие обеспечиваются топливом по льготным ценам и жилищно-коммунальными услугами в порядке очереди.

За справками обращаться в г. Цимлянск, ремонтно-механический завод, отдел кадров или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора, ответственного секретаря, отдела промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич