

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ ПОДЪЕМА ЭКОНОМИКИ

Рабочие, инженерно-технические работники промышленных предприятий, строительных, транспортных и других организаций Волгодонска готовят достойную встречу очередному XXIV съезду КПСС. Недавно состоялось общегородское собрание представителей трудящихся, на котором были приняты новые повышенные обязательства, взятые в честь этого знаменательного события. Волгодонцы дали слово в предсъездовские дни еще выше поднять производительность труда, снизить себестоимость выпускаемой продукции и завершить пятилетний план ее реализации к 5 ноября, а нынешнего года — к 24 декабря.

Высокие обязательства взяты по экономии и бережливости. Руководствуясь известным высказыванием В. И. Ленина о том, что «...при условии строгого учета и контроля над всеми материалами... надо достигнуть и можно будет достигнуть громадной экономии сырья и труда», трудящиеся города делом ответили на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, об усилении режима экономии. Они решили за счет внедрения предложений рабочих и инженерно-технических работников сэкономить различного сырья и материалов на сумму 400 тысяч рублей. Кроме того, отработать последний день пятилетки и день открытия съезда на сэкономленных ресурсах.

Сейчас на всех предприятиях и в организациях города широко развернута практическая работа, направленная на осуществление намеченного. В целом по городу волгодонцы уже подали около 3300 различных предложений по экономии и бережливости. Около трехсот предложений внедрено в производство. Их условно годовой экономический эффект превышает 400 тысяч рублей. А всего по городу в юбилейном году сэкономлено сырья, энергоресурсов и топлива почти на 1 миллион 200 тысяч рублей.

Хорошо организована работа по экономии и бережливости среди коллектива химкомбината. Здесь подано более 3000 различных предложений, которые предусматривают снижение затрат на выпуск продукции. По примеру химиков проводится работа в строительном управлении № 31 и в других организациях.

Однако в целом по городу борьба за экономию и бережливость еще не приняла должного размаха. Неудовлетворительно организована она, например, на лесоперевалочном комбинате. Здесь зарегистрировано только 20 предложений, поступивших от рабочих предприятия. Это значит, что от каждого 90 человек, работающих на лесоперевалочном комбинате, поступило только по одному предложению об экономии и бережливости.

На недавнем заседании бюро ГЕ КПСС была отмечена плохая разъяснительная работа и организация сбора предложений трудящихся в ремонтно-строительном управлении, указывалось на недостатки, выявленные в передвижной механизированной колонне № 92.

Высказанные замечания имеют прямое отношение и к другим предприятиям и организациям города. Общим недостатком в реализации Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ является то, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприятий города еще не добились массового участия в этом деле трудящихся.

Задача заключается в том, чтобы каждый рабочий, инженерно-технический работник еще раз детально разобрался на своем рабочем месте и использовал все имеющиеся возможности для сокращения затрат средств, сырья и других ресурсов.

Добиться такого положения — почетный долг всех волгодонцев. Выполнив его, они внесут свой вклад в общее дело экономии и бережливости, в успешное выполнение повышенных обязательств по достойной встрече XXIV съезда КПСС.

Его фамилия на Доске почета

ЛУЧШИЙ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ РАБОЧИЙ

Человека на этом снимке невольно сравниваешь с забойщиком. Спецовка, каска на голове, и только вместо отбойного молотка в его руках мастерок — рабочий инструмент каменщика. Виктор Георгиевич Лобачев по профессии и есть каменщик.

— Строил химкомбинат, — вспоминает Виктор Георгиевич, — со стройки ушел в армию. Со службы вновь вернулся на стройку. Более десяти лет проработал Виктор Георгиевич на теплоэлектроцентрали. Тут же приобрел и вторую специальность машиниста энергопоезда. А когда после пуска пятого и шестого котлов ушел последний энергопоезд, он решил вернуться к своей прежней профессии. Как раз в это время предприятие, вырабатывающее тепловую энергию, очень нуждалось в специалистах по обмуровке. В. Г. Лобачев стал обмуровщиком.

Виктор Георгиевич в совершенстве овладел профессией

обмуровщика. Теперь он не только выполняет свои обязанности, но и вносит предложения по улучшению эксплуатации котлов. Например, не так давно он со своим напарником А. А. Вовк предложил заменить покрытие в шлаковом тамбоне, используя базальтовую плитку. Это дало возможность ускорить выгрузку шлака и облегчить труд зольщиков.

В. Г. Лобачев пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей. Вот уже несколько лет подряд его избирают председателем цехового комитета. Он член добровольной народной дружины.

Недавно обмуровщику пятого разряда Виктору Георгиевичу Лобачеву городской штаб ленинской трудовой вахты города присвоил почетное звание — лучший вспомогательный рабочий города.

Л. РУППЕНТАЛЬ,
наш корр.

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 130 (5587) | Среда, 19 августа 1970 года. | Год издания 40-й | Цена 2 коп.

XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ ВЕДУТ ПОДЪЕМОМ ЗЯБИ

Хлеборобы колхоза «Большевик» наряду с подготовкой почвы под посев озимых культур ведут взмет зяби. Ежедневно пахотные агрегаты вспахивают по 300 гектаров почвы. Всего же в колхозе уже поднято свыше трех тысяч гектаров зяби.

Трактористы Александр Матюзов и Иван Сазыкин при

норме пять гектаров пахнут зябь на площади девять—одиннадцать гектаров. На 130—150 процентов выполняют сменные задания Борис Мошенков, Владимир Коваленко. Не отстает от них и молодой механизатор колхоза Григорий Овчинников.

Р. ТУРКОВА,
селькор.

Помощь шефов

Коллектив Цимлянских ремонтно-механических мастерских несколько лет шефствует над колхозом «Большевик». За эти годы между шефами и подшефными сложились отношения настоящей дружбы.

Четвертую уборочную страду ремонтники помогают колхозу в уборке урожая автомашинами, людьми.

Шофер Николай Николаевич Гладков 18 дней отвозил на автомашине «ЗИЛ-130» зерно от комбайнов на ток. За это время

он перевез 954 тонны хлеба. Андрей Семенович Неделько за 12 дней на автомашине «ЗИЛ-585» перевез 488 тонн зерна. Хорошо поработал и Валентин Кондратьевич Салко.

Сейчас шоферы помогают колхозу возить сверхплановое зерно на элеватор, совершая за день по 6—7 рейсов. А когда наступит уборка подсолнечника, они переключаются на транспортировку его от комбайнов.

Н. ГЛУХОВСКИЙ,
селькор.

НА 200 ПРОЦЕНТОВ

Силосоуборочные комбайны, ведомые механизаторами птицеводческого совхоза имени Черникова Михаилом Александровичем Колодяжником и Геннадием Романовичем Коротковым, скашивают и измельчают кукурузу за день на 18—20 гектарах при задании 12 гектаров. Добиваться высокой выработки им способствуют водители самоходных шасси «СШ-75» и колесных тракторов. Они не допускают простоя комбайнов. Между

механизаторами развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС. Работают все хорошо. Особенно большой сноровкой в работе отличаются водители самоходных шасси Иван Ильич Полюянов, Николай Иванович Евграфьев, трактористы Федор Андреевич Гарьков, Николай Иванович Нагибин. При перевозке зеленой массы кукурузы от комбайнов к силосным траншеям они более чем на 200 процентов выполняют дневное задание.

В. КОВАЛЕВ,
главный агроном.

„ЗОЛОТОЙ КОЛОС“
У ПАХАРЯ
А. Т. КЛЮЕВА



Отличный урожай вырастили в этом году хлеборобы первой тракторно-полеводческой бригады колхоза имени Карла Маркса. С каждого гектара получено около 27 центнеров хлеба.

Не меньшие рубежи в выращивании зерна намечены и на будущий год. Поэтому полным ходом в бригаде идет подготовка почвы под сев озимых культур. Ведут вспашку опытные трактористы. В их числе и механизатор с двадцатилетним стажем пахаря Александр Терентьевич Ключев. Каждый год он завоевывает первенство в социалистическом соревновании механизаторов колхоза, добиваясь наивысшей выработки на трактор, лучшей сохранности техники. Первым оказался механизатор и на недавно состоявшемся турнире пахарей колхоза.

Производительнее других трудится А. Т. Ключев и в поле. Трактором «ДТ-75» за смену он готовит почву под озимую культуру на шести-семи гектарах при задании пять гектаров.

Лучшему пахарю колхоза Александру Терентьевичу Ключеву за высокие показатели в работе присуждается переходящий приз «Золотой колос».



Заочное открытое партсоборание

РЕДАКЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТ ПУБЛИКАЦИЮ МАТЕРИАЛОВ ЗАОЧНОГО ОТКРЫТОГО ПАРТСОБОРАНИЯ. СЕГОДНЯ НА НАШЕЙ СТРАНИЦЕ ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ РК КПСС ТОВ. ПОМОГАЙБИНА Н. П. И ПЕРВЫЕ ОТКЛИКИ НА ДОКЛАДЫ.

ОРГАНИЗАЦИЯ — ГЛАВНОЕ В СОРЕВНОВАНИИ

Широко известны слова В. И. Ленина о том, что «...только социализм, уничтожая классы и, следовательно, порабощение масс, впервые открывает дорогу для соревнования действительно в массовом масштабе». Вместе с тем В. И. Ленин подчеркивал, что те возможности, которые открывает социализм для организации соревнования, не могут быть реализованы в порядке самотека. Наша задача, говорил Ленин, теперь, когда социалистическое правительство у власти, организовать соревнование.

Ленинское требование о необходимости активной работы со стороны партийных, советских и хозяйственных органов, как основного условия для организации соревнования, стало руководящим положением для партии. В 1920 году девятый съезд РКП(б) в резолюции «Об очередных задачах хозяйственного строительства» посвятил специальный раздел трудовому соревнованию. В нем говорилось, что наряду с агитационно-идейным воздействием на трудящиеся массы и с репрессиями по отношению к заведомым бездельникам, паразитам, дезорганизаторам могущественной силой подъема производительности труда является соревнование.

Съезд подчеркивал, что соревнование между заводами, районами, цехами, мастерскими и отдельными рабочими должно стать предметом «тщательной организации и внимательного изучения со стороны профессиональных союзов и хозяйственных органов». На основе этих и других основополагающих директив партии об организации соцсоревнования, XVI партийная конференция в 1929 году обратилась ко всем рабочим и трудящимся

крестьянам Советского Союза с призывом организовать соревнование заводов, фабрик, шахт, железных дорог, колхозов, совхозов, советских учреждений. Как известно, это Обращение XVI конференции ВКП(б) нашло горячий отклик у всех трудящихся страны. Первая пятилетка была выполнена досрочно.

Героические традиции прошлых лет сохранены и преумножены рабочим классом, всеми трудящимися нашей страны. Ленинская идея организации соревнования на социалистических началах находит и сегодня практическое воплощение в жизни. Принципы коммунистического отношения к труду все больше внедряются в производство. Примером в этом отношении может служить и наш район. Трудящиеся промышленных предприятий, колхозов и совхозов, учреждений района единодушно решили продолжить ленинскую юбилейную вахту до конца этого года.

Слово тружеников района не расходится с делом. План четырех лет пятилетки промышленными предприятиями выполнен досрочно, о чем уже сообщалось в нашей газете. Хорошими показателями ознаменовали юбилейный год и работники сельского хозяйства района. Они вырастили высокий урожай зерновых, засыпали в закрома государства сто тысяч тонн зерна. Сдача хлеба продолжается. Успешно выполняют юбилейные обязательства и животноводы района.

В выполнении обязательств трудно переоценить роль социалистического соревнования. Непосредственными организаторами его в хозяйствах и промышленных предприятиях района являются профсоюзные комитеты, администрация, которые под руководством партийных организаций проводят большую работу по раз-

Н. ПОМОГАЙБИН,
секретарь РК КПСС.

работке условий соцсоревнования, принятию обязательств в коллективах, организуют контроль за их выполнением, отмечают победителей соревнования.

В Потаповском зерносовхозе, например, 16 июля 1970 года состоялось расширенное заседание рабочего комитета. В присутствии специалистов совхоза здесь были подведены итоги выполнения социалистических обязательств животноводами хозяйства за первое полугодие. Рабочим присудил первое место в соревновании механизированному звену тов. Сухонос И. Т. Звену было вручено переходящее Красное знамя и денежная премия в сумме 75 рублей. Рабочком присудил первое место в соревновании по профессиям доярке Тартышной М. К. с вручением ценного подарка. Выпел был присужден лучшей телятнице Головиной В. с вручением ценного подарка.

На основании решения рабочего комитета директор совхоза тов. Рузанов А. М. издал приказ о поощрении других передовиков животноводства.

Организации соревнования уделяется внимание и в совхозе

имени Черникова. Здесь рабочий комитет подвел итоги выполнения социалистических обязательств на уборке урожая. Победителем в соревновании признан комбайнер Кабус М. И. Ему было присуждено первое место с занесением в Книгу Почета колхоза и вручением именных наручных часов. Второе место профком присудил комбайнеру Сорокину А. В. Таким образом, в этих и других хозяйствах района используются как моральные, так и материальные стимулы в поощрении победителей соревнования.

Но профсоюзные комитеты есть не только в совхозах, но и колхозах. Поэтому хотелось бы особо сказать несколько слов об их роли в организации соцсоревнования. Они обычно заботятся о создании нормальных условий труда и отдыха для механизаторов, специалистов, всех тружеников колхоза. И это правильно, конечно. Но профкомы колхозов должны уделить большое внимание и другим вопросам. Организации, например, обучения и переподготовки кадров среднего звена и массовых профессий, организации среди них соревнования именно по этому вопросу. Большие задачи стоят перед

профкомами колхозов и по превращению в жизнь единой системы социального страхования. Дело это сравнительно новое и как оно ведется профкомами колхозов желательным было бы услышать на нашем собрании.

Сейчас коллективы промышленных предприятий, колхозов и совхозов района пересмотрели свои обязательства и ищут дополнительные возможности для увеличения производства продуктов промышленности и сельского хозяйства. В решении этой задачи трудно переоценить роли социалистического соревнования. Дело теперь за тем, чтобы партийные организации сделали соревнование не только массовым, но и добились его действительности, сравнимости результатов, обеспечили возможность для соревнующихся повторения положительного опыта.

Все стороны организации соцсоревнования трудно изложить в одном выступлении. Поэтому я ограничился лишь вопросом организации соревнования, намеренно опустив другие вопросы, в том числе, и о движении за коммунистический труд, полагая, что о них скажут другие участники собрания.

Важна сравнимость результатов

Я согласен с той мыслью тов. Крахмального, что надо обратить особое внимание на формы соревнования. Например, нашей бригаде зубофрезеровщиков мастер предложил заключить договор на соревнование с токарем тов. Турыгиным. Вряд ли это было правильно. Ведь специально у нас не родственные, трудное было выработать подходящие пункты обязательств, а еще

труднее контролировать ход их выполнения.

Думается, гораздо правильнее будет организовать соревнование внутри бригады, между двумя ее сменами. Так будет обеспечена хорошая сравнимость результатов соревнования, а значит и его действительность.

Следует позаботиться и о том, чтобы доводить начатое до конца. А то часто бывает так: взяли одни обязательства в честь ка-

кого-либо важного события или знаменательной даты, еще не выполнили их, не проконтролировали их выполнение и уже берутся новые обязательства по случаю другого важного события и т. д.

Этим наносится непоправимый вред самой идее соревнования.

И. ЖУКОВ,
член КПСС,
зубофрезеровщик ВОЗЗ

Использовать воспитательную силу соревнования

Редакция на страницах «Ленинца» открыла заочное открытое партсоборание, предложив своим читателям интересную форму обсуждения очень важных вопросов, связанных с организацией социалистического соревнования и борьбы за коммунистический труд. Я уверен, что после обмена мнениями на страницах газеты было бы полезно в заключение собрать в одном зале

всех участников заочного партсоборания и уже очно подвести итоги обсуждения. Это наверняка оказало бы большую помощь соревнующимся и в городе и в районе. Это крайне необходимо, так как уже сейчас в коллективах предприятий города и района начался новый этап соревнования по достойной встрече предстоящего XXIV съезда КПСС.

Всем нам, а коммунистам в

первую очередь, необходимо использовать все формы и методы организации соцсоревнования в честь съезда партии, с таким расчетом, чтобы его активным участником стал каждый труженик. Нельзя допустить, чтобы за общими показателями коллектива, причем даже и хорошими, находили место бездельники, пьяницы, нарушители общественного порядка или же просто люди, ко-

торым все безразлично.

Мое мнение такое, что надо использовать силу социалистического соревнования, не только как средство повышения производительности труда, но и как фактор воспитательный. Надо обратить самое серьезное внимание не только на то, как работает соревнующийся, что он делает для производства, но и как он ведет себя в обществе, семье, как вос-

питывает своих детей, какое он принимает участие в укреплении трудовой дисциплины и общественного порядка в городе. Все вышеизложенное — первые мысли после ознакомления с докладом заочного партсоборания. А сейчас каждому из нас надо хорошо изучить доклад, еще раз прочитать ленинские работы по организации социалистического соревнования, а затем продолжить обмен мнениями.

П. ЛИННИК,
чл. КПСС, и. о. главного
инженера ВХ.

ПИСЬМО ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об усилении режима экономии» вызвало в коллективе Волгодонской теплоэлектростанции новый прилив творческой активности рабочих. На предприятии был объявлен конкурс на лучшее предложение, направленное на повышение экономической эффективности производства. В цехах и на участках заведены специальные тетради, в которых рабочие и инженерно-технические работники записывают свои предложения.

Всего на ТЭЦ подано 52 предложения, из которых 50 принято. А 11 предложений уже внедрено в производство.

Условный годовой экономический эффект от их внедрения составляет 1,5 тысячи рублей.

По предложению электромонтера Ю. С. Равилова изменена система управления тельферами, что позволило в два раза уменьшить расход кабеля. Слесарь теплосети А. З. Крюков предложил применить специальную изоляцию местных бойлеров горячего водоснабжения. Это дало возможность сократить расход тепла и сэкономить около 200 рублей государственных средств.

Около 500 рублей экономии дало внедрение предложения слесаря топливно-генераторного цеха Е. Я. Гончарова, который предложил использовать

За экономию и бережливость

НАШИ РЕЗЕРВЫ

фасонный кирпич на различных установках газогенераторного цеха.

В тетрадях появляются все новые и новые предложения рабочих. Каждую неделю они обсуждаются на постоянно действующем производственном совещании, где намечаются конкретные меры по экономии сырья, материалов, энергетических и других ресурсов. По три и более предложения уже подали электромонтер Г. Б. Орловский, начальник смены

Н. И. Баев, старший аппаратчик химочистки П. Г. Никитенко и другие.

Всего коллектив ТЭЦ обжался сэкономить 240 тонн условного топлива, 620 тысяч киловатт-часов электроэнергии. На предприятии решено внедрить новую схему охлаждения генераторного газа, что даст возможность отказаться от использования градирни и насосной. Планируется установить дополнительную емкость для мазута, за счет чего будут сок-

ращены простои железнодорожных цистерн и увеличены запасы топлива на предприятии.

Начатая работа по экономии и бережливости продолжается. Коллектив стремится как можно больше сократить расходы сырья и материалов и за счет этого сберечь государственные средства.

А. САВЕНКО,
начальник производственно-технического отдела ТЭЦ.

Скоро — сев озимых. Как вы готовы к нему?

ПЛАНЫ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Земледельцы колхоза «40 лет Октября» в этом году вырастили высокий урожай зерновых колосовых культур. С каждого гектара собрано более 28 центнеров зерна. Государству его будет продано около 17000 тонн, или в два раза больше плана.

Такие результаты достигнуты не только благодаря благоприятным погодным условиям, но и высокой культуре земледелия, правильному севообороту. Важное место в нем отводится парам. С каждого гектара паровых полей получено до 38 центнеров озимой пшеницы. А на отдельных участках хлеборобы собрали более чем по 40 центнеров с гектара.

Не меньший урожай хлеборобы колхоза решили получить и в будущем году. В эти дни они убрывают солому с полей, готовят почву под сев озимых. Все лето не прекращались работы и на паровых полях, которые занимают около 1300 гектаров. Механизаторы содержали их в чистом от сорняков состоянии. После прошедших дождей пары проборонованы.

Продискован в двух направлениях 250-гектарный участок, на котором убрана кукуруза. В хозяйстве озимая пшеница будет посеяна после кукурузы на 1500 гектарах. А всего озимые займут 5928 гектаров. На всю эту площадь почва вспахана.

В колхозе в достатке имеются и семена. Они очищены. После проверки в контрольно-семенной лаборатории они признаны первым классом. Составлен рабочий план озимого сева. Его будут вести круглосуточно 12 трехсезонных агрегатов. Заправка сеялок будет вестись десятью самоходными комбайнами. Сев намечено завершить за 10—12 рабочих дней.

До начала осеннего сева остались считанные дни. И хотя по подготовке к севу озимых проделана большая работа, но многое еще предстоит сделать. Ряд полей после вспашки усеян грядками ссохшейся земли. Эти участки требуют тщательной обработки. Но в хозяйстве почему-то не торопятся пускать туда агрегаты для разделки почвы.

На подготовке почвы ежедневно участвуют 12—14 гусеничных

тракторов из 24 имеющихся в хозяйстве. Остальные тракторы часто простаивают.

В разгаре рабочего дня на поле в первом стане первой тракторно-полеводческой бригады, например, простаивают два гусеничных трактора.

— Второй день стоим, — рассказывает тракторист П. Е. Меркулов. — Муфта сцепления вышла из строя. Отвезли ее в мастерскую. Но ремонтники сделали деталь кое-как, даже сорванные болты не заменили. Вот и стоим мы теперь здесь.

А на поле в четвертом стане тракторно-полеводческой бригады простаивают сразу три гусеничные машины. Одна из них заросла бурьяном еще с весны. Вышел из строя задний мост. Потом машина оказалась без тракториста, и растаскивается по частям.

Такая же участь постигла и другой трактор ДТ-75. Остановлен он был из-за незначительной неисправности, но деталь вовремя не разыскали, тракторист ждал, ждал, да и покинул машину. Другого человека подобрать так и не смогли.

У третьего трактора вышел из строя редуктор пускового двигателя. Вот и ждут механизаторы целый день пока случайно на поле в первом стане окажется какой-нибудь трактор с буксиром запустит двигатель. В результате из четырех гусеничных тракторов, имеющихся в бригаде, лишь один занят работой.

— Очень плохо в колхозе налажено техническое обслуживание машин, — говорит тракторист П. И. Герасимов. — Если случится поломка в загонке, то будешь стоять до тех пор, пока случайно не появится в поле бригадир.

Долгое время в хозяйстве простаивают и другие тракторы. Одни из-за технических неисправностей, другие из-за отсутствия трактористов. Правление колхоза за все еще мало заботится о механизаторских кадрах. Взять хотя бы такой вопрос. Механизаторам, предусмотрен ряд льгот. Например, бесплатная выдача зерна, доставка топлива и ряд других. Но эти хорошие меры материального поощрения часто остаются только на бумаге. Если хлеб

и выдается трактористам, то воспользоваться другими правами им гораздо труднее. Транспорт выделяют механизаторам только после работы. Тракторист сможет привезти, например, уголь лишь только в том случае, если шофер согласится ехать за ним не в рабочее время. Трактористу приходится и время тратить, и шоферу платить наличными.

В более выгодном положении находятся водители колесных машин. И работа у них полегче и все необходимое для домашнего хозяйства беспрепятственно подвезти могут. Вот и стремятся колхозные механизаторы сесть не за рычаги гусеничного, а за руль колесного трактора.

Но не только неудовлетворительное использование тракторов может затянута подготовка почвы под посев озимых и подъем зяби. Медленными темпами ведется уборка кукурузы. В первой бригаде, например, в работе участвует всего один комбайн из трех имеющихся в хозяйстве. Два простаивают из-за недостатка транспорта на отвозе зеленой массы. Несмотря на это почему-то не используются колесные тракторы с тележками, хотя в хозяйстве их более 30.

Колесные тракторы почти все закреплены за животноводческими фермами. Слов нет без машин там не обойтись, но ведь тракторы большую часть времени там бьются и простаивают. Если уплотнить рабочий день трактористов, то можно для транспортировки силоса высвободить 6—8 тракторов с тележками.

Неоправданно затягивается химическая предпосевная обработка семян против вредителей, хотя в хозяйстве для этой цели имеются и машины и ядохимикаты.

— Успеем еще сделать это, — заверяет главный агроном колхоза В. А. Ставицкий. Успеем ли? Семена до заделки в почву должны быть обработаны не менее чем за две недели. Лишь только тогда можно ожидать эффекта от химической обработки.

В колхозе «40 лет Октября» проведена определенная работа по подготовке к севу озимых. Но до полной готовности еще пред-

стоит немало сделать. Готовность почвы, семян, техники, организация осеннего сева в лучшие агротехнические сроки — вот круг вопросов, которые не только должны быть постоянно в поле зрения правления и специалистов колхоза, но и успешно решены в ближайшее время.

Рейдовая бригада «Ленинца»:
В. СИВЯКОВ, М. АФАНАСЬЕВ, А. АФАНАСЬЕВ — механизаторы; А. БОНДАРЧУК — заведующая Цимлянкой госсемаблорией; В. ШАВЛОВ — сотрудник редакции.

Ни на один день не прекращается подготовка к севу озимых в колхозе «Ключ Ильича». Наряду с пахотой на токах бригад идет сортировка озимой пшеницы.

Здесь заняты лучшие работницы Анна Владимировна Алешина и Мария Ильинична Дуварова. Они очищают за день 30—35 тонн первоклассного зерна. 400-тонный бурт колхозницы уже перерабатывают второй раз. В третьей бригаде решили провести сев только семенами первого и второго классов.

НА СНИМКЕ: на току бригады.

Фото А. Бурдюгова.

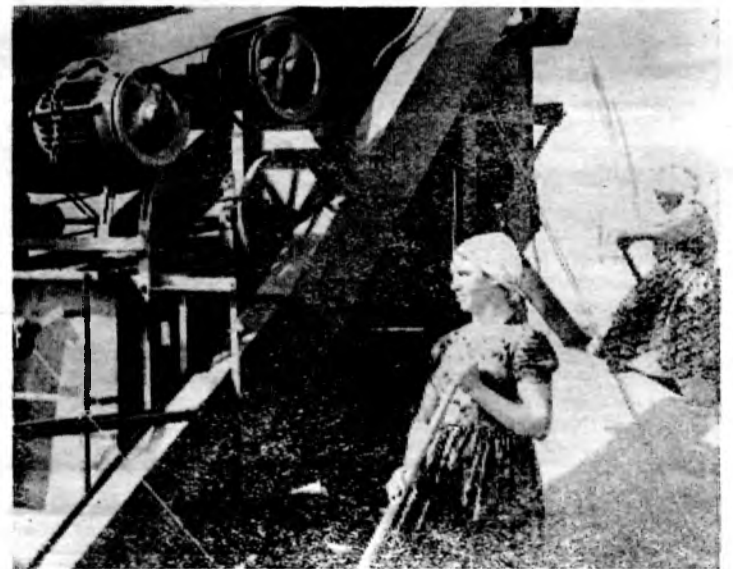


Фото А. Бурдюгова.

Используйте в своем хозяйстве

ТРАВЯНАЯ РЕЗКА — КОРМ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

«Главное, что нам необходимо для подъема животноводства, — это корма, корма и еще раз — корма», — подчеркнул в докладе на июльском пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Перед тружениками сельского хозяйства поставлена задача уже в ближайшее время значительно увеличить производство всех видов кормов — сена, сенажа, силоса, травяной муки, корнеплодов.

Хорошим подспорьем для увеличения кормовой базы в хозяйствах всех климатических зон страны может явиться и травяная резка, об опыте изготовления которой рассказывается ниже.

Животноводы знают, с какой жаждой телата обычно поедают концентраты. А тут — изменили своим привычкам; потянув сквозь растопыренные позды воздух, они вынг учуяли «лакомство» и стали с аппетитом поедать необычный корм.

(По виду и цвету он напоминает сухой чай, но только с более крупными частицами). На концентраты — поль вниманья!

— Это травяная резка, — поясняет Л. М. Цуриченко, директор совхоза «Путь к коммунизму», что в Химкинском районе Подмосковья. — Использую рекомендации Института сельского хозяйства центральных районов нечерноземной зоны, мы уже третий год заготавливаем этот корм. Он очень питательный, охотно поедается скотом, дешево обходится хозяйству.

А вот и участки, отведенные на пойме реки Клязьма для заготовки травяной резки. По лугу идут «Беларуси» в агрегате с косилками — измельчителями КИК-1,4. К ним то и дело подъезжают тракторы с тележками, принимают зеленую массу и отвозят на сушку.

У фермы обычный агрегат для производства витаминной муки АВМ-0,4, приспособленный для сушки травяной резки. Его су-

точная производительность — шесть тонн. По расчетам специалистов, 7 механизаторов на лугах и 6 рабочих в сушильном цехе заготовят нынче на зиму не менее 400 тонн этого ценного корма.

Значительные усовершенствования в технологию сушки травяной резки внесли и механизаторы подмосковного колхоза «Ленинский луч». Доставляемая на автомашинах травяная масса здесь сыпается на загрузочный транспортер, с помощью которого она поступает в мощный сушильный барабан СБ-1,5. Производительность агрегата — около 36 тонн готовой травяной резки в сутки.

О преимуществах травяной резки и технологии ее изготовления корреспондент ТАСС попросил рассказать заведующего отделом приготовления и хранения кормов НИИ сельского хозяйства нечерноземной зоны РСФСР Т. В. Благовещенского.

— Разработанная институтом

технология приготовления травяной резки, — сказал Т. В. Благовещенский, — позволяет полностью механизировать процесс, резко снижает трудовые затраты, исключает такие операции, как сгребание, копчение, скирдование. Ненастая погода, усложняющая заготовку любого другого вида кормов, для получения травяной резки не помеха.

Приготовление резки требует меньше горючего и особенно электроэнергии, чем при получении травяной муки. Дело в том, что сушка производится лишь до 17 процентов влажности, а необходимость в размоле массы отпадает.

В травяной резке наиболее полно сберегаются питательные вещества. Потери их не превышают 5 процентов, тогда как в сене и сенаже они доходят до 20 процентов. В килограмме резки содержится столько же каротина, сколько и в витамин-

ной муке: от 120 до 250 миллиграммов.

И еще одно преимущество. Травяная мука хранится в пакетах, а резка — навалом. Большую выгоду получают те хозяйства, которые воспользуются папой рекомендацией и в части транспортировки готового корма. Травяную сечку можно без затрат ручного труда и транспортных средств перемещать от сушильных агрегатов по пневмотранспортерам прямо в хранилища.

Весной лучше всего использовать для приготовления травяной резки лугопастбищные травы — ежу сборную и костер безостый, которые рано отрастают, а позднее — клевер, тимopheевку, а также отаву.

У нового вида корма — травяной резки — большое будущее. Ее можно заготавливать практически в любом районе нашей страны.

(ТАСС).

ГУРТОПРАВЫ

...Светало. Василий Тимофеевич Шередеко по многолетней привычке проснулся рано. И хотя был выходной, он оделся и потихоньку, чтобы не потревожить семью, вышел на улицу.

...Из-за горизонта выплыл огненный диск солнца. И словно утверждая рождение нового трудового дня, на хуторе хлопали крыльями и горланили петухи, мычали коровы. Василий Тимофеевич окинул взглядом гоминивший хутор и направился в степь. Его товарищи-гуртоправы Г. И. Бибииков и Г. В. Калибник не удивились появлению старшего гуртоправа. Не впервые Шередеко навещает их в свой выходной день. Вот и на этот раз он присел поудобней, достал из кармана пиджака письмо от старшего сына, солдата Советской Армии.

— Скучает по хутору,— вздохнул Василий Тимофеевич. Помолчал, а потом продолжал:

— Ничего, отслужит— вместе работать будем. Пятеро их у меня. А вот старшего нет и чего-то не хватает.

— А может, он опять штурвальным будет, — возразил Григорий Ильич Бибииков.

— Летом — пусть. А зимой с нами. Слышали? Будем заниматься теперь не только откормом скота, но и воспроизводством. Поголовье увеличится через год-два и без четвертого гуртоправа не обойтись. А сегодня сделаем загон для молодняка, который послабее. Отдельно держать будем.

Все трое направились к сторужке.

— Такой уж ты, Тимофеич, беспокойный человек. И охота была из хутора тащиться в выходной, — проговорил Григорий Владимирович Калибник.

— Когда все вместе, оно как-то надежнее, — говорит Василий Тимофеевич и добавляет, — давай инструмент и гвозди. Жерди вон привезли.

В. Т. Шередеко проработал в откормсовхозе «Цимлянский» более двенадцати лет. За это время он не только вырастил тысячи голов скота, но и вывел десятки ослабевших животных. Обязательной стала в работе звена вы-

браковка молодняка послабее в отдельный загон. И ввели ее по инициативе старшего гуртоправа.

В настоящее время вместе с товарищами гуртоправ Шередеко занимается воспроизводством стада. В их гурте более 240 коров и 70 телят. Втроем Управляются. Бывает и трудно, особенно во время отелов. За телятами нужен глаз да глаз. Иногда сутками не спят гуртоправы. И не зря. За все время они не потеряли ни одного теленка. Животные в гурте только высшей упитанности.

За годы работы в откормсовхозе «Цимлянский» звено В. Т. Шередеко ни разу не уступало первенства в социалистическом соревновании. У каждого из животноводов по несколько Почетных грамот райкома КПСС и райисполкома, каждый год им присуждаются первые денежные премии. В юбилейном году на них тоже равняются животноводы района.

Ю. ИСАКОВА,
наш корр.

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В городе Волгодонске занимается бытовым обслуживанием населения 17 различных предприятий и организаций с общим годовым объемом бытовых услуг в 835,5 тысячи рублей. На каждого жителя Волгодонска в 1970 году будет оказано бытовых услуг на 26 рублей.

Семимесячный план предприятий быта в целом по городу выполнен на 102,3 процента, это на 38,3 процента больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. На душу населения представлено бытовых услуг на 15 рублей, что на 4 рубля 59 копеек больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Успешно справляются со своими планами и обязательствами такие предприятия быта, как комбинат бытового обслуживания, которому постановлением бюро ГК КПСС и исполкома горсовета присуждено переходящее Красное знамя за работу во втором квартале 1970 года, а 31 июля сего года он выполнил пятилетнее задание по реализации товарной продукции и выпуску валовой продукции.

За семь месяцев текущего года службой быта введено 8 новых видов услуг для населения. Многие работники службы быта самоотверженно трудятся, стремятся полнее удовлетворить потребности жителей нашего города. Среди них бригадир швейни-

ков ателье «Аленка» Л. А. Грузденко, бригадир обувщиков ателье «Каблучок» А. Н. Тельцова, швея филиала «Пушинка» Р. И. Воронкова, фанговщица этого же объединения В. П. Захарова, часовой мастер А. Г. Плуглов, слесарь по ремонту сложной бытовой техники И. Н. Письменный и многие другие.

Но в работе служб быта есть еще немало недостатков. Не справились со своими планами фабрика «Химчистка», комбинат коммунальных предприятий, экспедиционно-транспортное агентство, ОРС ВДРП. Много нареканий, например, идет от клиентов на некачественное и несвоевременное выполнение заказов обувной мастерской «Каблучок», работу парикмахерских, ателье «Силуэт».

Поэтому необходимо руководителям бытовых предприятий быстрее устранить недостатки в работе, смелее ставить вопросы перспективного развития служб быта, вводить новые виды услуг. Только при таком подходе к делу в предстоящей пятилетке можно объем бытовых услуг в городе увеличить в 2,2 раза по сравнению с 1970 годом.

В. СУМАРКОВ,
председатель городской
плановой комиссии.

Редактор **М. КИСЕЛЕВ.**



Две недели отделяют нас от того дня, когда учащиеся школ сядут за парты. Все ли сделано для того, чтобы детям было удобно? Этим озабочены сотрудники школ. Они еще и еще раз проверяют не упущена ли какая мелочь.

В Волгодонской школе № 3 (директор П. Коваленко) решили, например, перекрасить столы в светлый, приятный для глаз, цвет.

НА СНИМКЕ вы видите учителей Д. П. Сафонова, А. М. Багрянцева, М. И. Качурину за работой.

Фото А. Бурдюгова.

Вносите вклады в сберегательные кассы

Государственные трудовые сберегательные кассы помогают трудящимся путем небольших взносов накопить денежные средства, необходимые для приобретения ценных вещей, поездки на курорт и других целей. Внести вклад можно не являясь лично в сберегательную кассу. Для этого рабочему, служащему или колхознику следует подать заявление в бухгалтерию своего предприятия, учреждения или колхоза о ежемесячном перечислении определенной суммы из причитающейся заработной платы на счет по вкладу в сберегательной кассе.

По вкладам, внесенным в сберегательные кассы, вкладчикам выплачивается доход в виде процентов или выигрышей. Получить деньги по своему вкладу можно не только в той сберкассе, куда был внесен вклад, но и в центральной сберкассе данного города или района. Вкладчик может выдать доверенность на получение вклада, сделать завещательное распоряжение по вкладу, при желании перевести свой вклад из одной сберкасси в другую.

Л. КРАСОВА, нассир сберкасси.

Он стремится вперед,
Сразу выбравши цель.
В непогоду, как врот,
Он не прячется в щель.
Не пугает его
Ни метель, ни гроза,
И поэтому он
Прямо смотрит в глаза.

По поручению студентов-сантехников
Л. ТРОИЦКАЯ,
студентка.

Письмо в редакцию

Легко работать с хорошими людьми

Мы, студенты Пензенского инженерно-строительного института проходили двухмесячную практику в Волгодонске. Попали в бригаду мастера Ильи Павловича Белова. При помощи старших товарищей научились собирать по эскизам воздуховоды. Выезжали на работу и в сельскую местность. Практически познакомились с вентиляционными установками. Члены бригады Р. С. Мургазин, Д. Кулик, В. Мельников, Е. Дьячук и В. Прохоров уделяли нам очень много внимания. Нам понравилось, с какой старательностью они относятся к своей работе. Своим энтузиазмом и неиссякаемой энергией они заражали и нас.

Бросилось в глаза и то, что коллектив бригады очень дружный. Здесь сочетается напряженная работа с хорошим отдыхом.

Наш мастер—любитель-рыболов. Все вместе мы выезжали на Дон, рыбачили, отдыхали. Два месяца пролетели незаметно в труде и отдыхе. Легко работать с хорошими людьми. Мы с сожалением покидаем ваш город. Хотелось стихами поэта Рамзина сказать прощальное слово каждому рабочему бригады:

ШАХТИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 35

Объявляет прием учащихся на 1970—71 учебный год для подготовки квалифицированных специалистов по профессиям:

- слесари-монтажники,
- столяры-плотники,
- монтажники конструкций,
- каменщики,
- арматурщики-бетонщики (с элементами электросварки),
- штукатуры-маляры (для девушек),
- Срок обучения 2 года.
- Каменщики (для девушек и юношей).
- Срок обучения 1 год.

В училище принимаются без вступительных экзаменов юноши и девушки с образованием 8—10 классов, а также демобилизованные воины Советской Армии.

Начало занятий с 1 сентября 1970 года.

Учащиеся обеспечиваются: бесплатным трехразовым питанием, формой одежды и зарплатой в период прохождения производственной практики.

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Окончившие училище на «отлично» направляются для дальнейшей учебы в техникум или институт на льготных условиях. Для желающих в училище организовано очно-заочное обучение в 9—10 классах.

Поступающие представляют следующие документы:

1. Заявление на имя директора.
2. Свидетельство об образовании (в подлиннике).
3. Свидетельство о рождении (в подлиннике).
4. Характеристику из школы или с места работы.
5. Справку о составе семьи, с места жительства.
6. Автобиографию.
7. 6 фотокарточек размером 3х4 см.

Лица, достигшие 16-летнего возраста, предъявляют паспорт лично.

Обращаться: г. Шахты, Ростовской области, ул. Маяковского, № 88, ГПТУ № 35.

Проезд в училище трамваем—маршрут № 3 или 4 до остановки «Соцгородок».

ВОЛГОДОНСКОЙ БАЗЕ СЕМИКАРАКОРСКОГО КОНСЕРВНОГО ЗАВОДА

требуются:
рабочие-женщины.
Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться: пос. Шлюзы, останова молзавод, база консервного завода.

Администрация.

Утерянный аттестат зрелости № 650847, выданный Волгодонской школой № 4 на имя Кривченко Ивана Ивановича, считать недействительным.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и печати — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич