

ТЕХНИКЕ НА ЖАТВЕ — ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ!

Переходящий приз «Ленинца»

Редакция «Ленинца» учредила переходящий приз «Золотой колос». Он будет присуждаться передовым механизаторам, которые сумеют за день подобрать и обмолотить валки не менее чем на 25 гектарах и намолотить не менее 500 центнеров зерна.

Приз «Золотой колос» также будет присуждаться лучшим водителям, занятым на перевозке зерна от комбайнов на ток и с тока на элеватор, членам кормодобывающих бригад, отличившимся на заготовке кормов, механизаторам, перевыполняющим нормы выработки на пахоте.



Переходящий приз «Золотой колос» присужден комбайнеру колхоза имени Орджоникидзе Евгению Петровичу Овчинникову. За день он подобрал и обмолотил валки на 29 гектарах. Отправил на ток 886 центнеров зерна. Не допустил потерь зерна, добился высококачественного обмолота хлебов.

ВЕСОМЫЕ НАМОЛОТЫ

Комбайнеры колхоза имени Ленина Иван Данилович Курмоярцев, Кузьма Васильевич Минаков, Юрий Дмитриевич Курмоярцев, Николай Иванович Юрлов и другие ежедневно убирают хлеба с 14—16 гектаров и намолачивают до 30—35 тонн зерна, что выше задания.

М. АГАШИНА,
директор Дворца культуры.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЦЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 111 (5568). Пятница, 17 июля 1970 года. Год издания 40-й. Цена 2 коп.

НОВОЦИМЛЯНСКИЙ КОНВЕЙЕР

Над полями колхоза имени Орджоникидзе—пыльное марево. Пылят автомашины, перевозящие зерно, комбайны, подбирающие валки, пахотные агрегаты. Работы в поле ведутся в едином комплексе.

Хлеба почти на всей уборочной площади уложены в валки. Среди комбайнеров развернулось социалистическое соревнование за то, чтобы быстрее подобрать и обмолотить их. Весть о созыве очередного XXIV съезда КПСС вызвала новый трудовой подъем среди механизаторов. Многие повысили производительность своего труда, систематически перевыполняют сменные нормы выработки. В одной из «молний», выпущенной в колхозе, рассказывается, например, о победе комбайнера И. В. Захарова. Он сумел за день подобрать валки на площади 20 гектаров при норме 11 и намолотить с начала уборки 559 центнеров зерна. В другой «молнии» говорится о комбайнере В. Я. Латышеве, который обогнал

И. В. Захарова. Подобрал валки на 26 гектарах и намолотил 662 центнера хлеба.

Но и этот показатель был перекрыт Е. П. Овчинниковым. Он обмолотил валки с 29 гектаров, получив при этом 886 центнеров зерна.

Доставленное на ток зерно тут же очищается. В колхозе введен в действие зерноочистительный агрегат ЗАВ-20.

—Без ручного труда очищаем за час по 20 тонн зерна, — рассказывает механизатор Я. А. Песковатсков.

Только второе отделение отправил на элеватор около 700 тонн зерна нового урожая.

—Спешим выполнить первую заповедь,—говорит управляющий отделением А. Г. Дмитров. — Ячменя собираем на круг по 26 центнеров. Рассчитываем продавать хлеб сверх плана. В этом нам прямая выгода, ведь за каждый сверхплановый центнер получим 50 процентов доплаты.

В колхозе ведется борьба за каждый колос, установлен

строгий контроль за качеством обмолота. Агроном третьего отделения Б. П. Терентьев, например, организовал очистку хлеба на току с тем, чтобы собрать все необмолоченные колосья, доставленные вместе с зерном.

—Пусть лучше колосья будут на току, чем в соломе,—делится он своими мыслями.—После окончания уборки мы обмолотим их, получим прибавку к зерновому балансу.

В эту пору у тружеников сельского хозяйства много хлопот. Приступив к массовому подбору валков, новоцимляне сразу же начали закладывать основу будущего урожая. Только вчера был обмолочен хлеб на массиве, а сегодня трактористы В. И. Железников, Г. М. Макарушин и Н. И. Данилов стягивают с него солому волокушами.

Один за другим подъезжают тракторы с тележками. Механизатор В. Ф. Куликов с помощью стогометателя быстро загружает тележки соло-

● Первое присуждение переходящего приза «Золотой колос».

● Полевые работы ведутся в комплексе

● С перевыполнением сменных норм выработки.

● Контрольные посты «Ленинца» бьют тревогу.

мой. Ф. Т. Колядин, В. А. Буданов, В. Г. Моисеев доставили к животноводческим фермам первые десятки тонн грубого корма.

Рядом с кормодобывающей бригадой трудятся Н. А. Болдырев, И. Т. Пашкевич, Ю. Г. Борисов и другие. Они пашут зябь. В почве еще сохранилась влага, земля хорошо разрыхляется.

—Ночью на этих тракторах будут работать другие механизаторы, — рассказывает помощник бригадира Т. А. Трофимов. — На каждую машину у нас две смены. Переключатся на пахоту и те, которые сейчас стягивают солому, а также два трактора, которые находятся днем у комбайнов в противопожарных целях.

У новоцимлянцев на строгом учете каждая минута. В едином комплексе ведут они полевые работы.

И. КРИВОКОНЕВ,
наш корр.

Контрольные посты сообщают

ПРОДОЛЖАЯ операцию «Жатва-70», редакция «Ленинца» создала в колхозах и совхозах района контрольные посты. Они будут способствовать быстрейшему проведению уборки урожая и хлебозавозу, будут контролировать все полевые работы. От членов контрольных постов «Ленинца» получены первые сообщения, которые публикуются ниже:

ТЕЛЕГРАММА

директору Потаповского зерносовхоза тов. РУЗАНОВУ А. М.

На третьем отделении зерносовхоза плохо обстоит дело с заправкой автомашин горюче-смазочными материалами. Командированный на время уборки водитель Мельникович С. А., например, сделал за день только три рейса с тока на элеватор, хотя вполне мог совершить и пять. Не сделал он их потому, что в половине восьмого вечера заправщик ушел домой. Водитель вынужден был занимать у шоферов талоны на бензин, чтобы доараться на автомашине с зерном до элеватора.

Это не единичный случай. Из-за плохой организации труда вывоз зерна с токов на элеватор, как правило, раньше 10 часов утра не начинается.

Контрольный пост «Ленинца».

ОЧЕРЕДЬ НА ЭЛЕВАТОРЕ

Для разгрузки автомашин с пшеницей на Черкасском хлебо-

ВНИМАНИЕ: ПРОСТАИВАЮТ МАШИНЫ

телей треста и попросить у них дополнительные механизмы. Не поздно ли, товарищ Толстолуцкий?

Контрольный пост «Ленинца».

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

директору Цимлянского откормсовхоза тов. ГАПОНОВУ Н. А.

Хлеборобы совхоза дали слово в сжатые сроки и без потерь убрать урожай юбилейного года. Высоких показателей на косовице добились комбайнеры В. И. Попов, Н. С. Железниченко, Н. В. Гунькин и другие. Каждый из них скопил за семь рабочих дней по 297—314 гектаров зерновых. Сейчас косовица закончена.

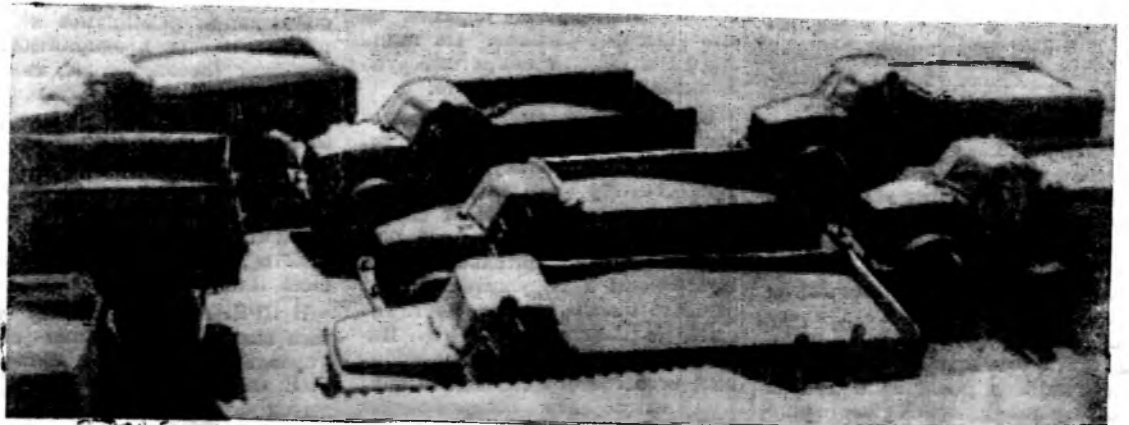
Механизаторы приступают к массовому подбору и обмолоту валков. Но подборщики на первом отделении до сих пор не отремонтированы. Два подборщика, например, нельзя использовать в работе, так как они для этого не подготовлены.

Сообщаем об этом для того, чтобы вы приняли необходимые меры и потребовали ответа от виновных за допущенные промахи. Контрольный пост «Ленинца».

ОТ РЕДАКЦИИ.

Публикуя сообщения контрольных постов, редакция газеты «Ленинец» надеется, что партийные организации проверят состояние дел на месте, примут необходимые меры к устранению выявленных недостатков и сообщат об этом читателям через газету.

Фото Э. Вернези.



С XIII Пленума Волгодонского горкома КПСС

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯЮТ ПАРТИЙНУЮ И ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДИСЦИПЛИНУ

КАК СООБЩАЛОСЬ в «Ленинце», 13 июля состоялся XIII пленум Волгодонского горкома КПСС. Доклад «Об усилении работы партийных организаций города по укреплению партийной, государственной дисциплины и повышению ответственности руководящих кадров за порученное дело» на пленуме сделал первый секретарь ГК КПСС тов. Головец Б. И.

В СООТВЕТСТВИИ с решениями XXIII съезда партии и декабрьского (1969 года) Пленума ЦК КПСС, сказал докладчик, партийные организации нашего города постоянно совершенствуют формы и методы своей работы, повышают ответственность коммунистов, в первую очередь, руководящих кадров, за порученный участок работы. Почти во всех партийных организациях на собраниях, заседающих парткомов и партюро обсуждались вопросы о союзе коммунистов и Устава КПСС, об их авангардной роли в коллективах. В большинстве парторганизаций усилен контроль за выполнением принимаемых решений, улучшилось качество партучебы коммунистов.

Подвлекло большинство коммунистов города с честью оправдывает высокое звание члена партии. Своим главным воздействием на массы трудящихся коммунисты оказывают личным примером. В ходе юбилейного соревнования особенно отличились, по-ударному трудились коммунисты ашаратчики химкомбината В. В. Датченко, А. Н. Дорохин, П. А. Садов, автолесарь опытно-экспериментального завода П. В. Авилев, старший краповщик плавкрана порта Н. П. Миленько и другие.

Умелыми организаторами в юбилейном году показали себя многие секретари первичных партийных, комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов, руководители предприятий.

Большую организаторскую и политическую работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение государственных планов и юбилейных обязательств проделали партийные организации.

Благодаря этому, промышленные предприятия, строительные и транспортные организации города досрочно, 25 июля, выполнили полугодовой план реализации продукции. С начала года реализовано продукции сверх плана на 1805 тысячи рублей. План роста производительности труда по городу за шесть месяцев выполнен на 109,9 процента. Производительность города опережает график пятилетки по реализации продукции на 32 дня.

Сейчас задача заключается в том, чтобы развить эти успехи, достигнуть большего. Она может быть успешно решена в том случае, если каждый труженник, в первую очередь коммунист, будет по-ударному работать, активно бороться за повышение экономической эффективности производства, за технический прогресс, против бесхозяйственности, любых нарушений дисциплины. Вот почему так важно повышать личную ответственность за порученное дело у коммунистов, у всех работников.

К сожалению, такой ответственности за порученное дело, за выполнение партийных решений кому-то из коммунистов явно не хватает. Только этим можно объяснить тот факт, что в цехе № 3 химкомбината осталось невыполненным решение партсовета, повестка дня которого называлась: «Если тебе коммунист имя...» У партийного бюро цеха и его бывшего секретаря тов. Лидка не хватило настойчивости провести принятое решение в жизнь.

Занимаясь преимущественно

из поля зрения задачи воспитания у коммунистов чувства ответственности за выполнение партийного долга. В итоге, некоторые из них нарушают уставные обязанности, не посещают партийных собраний. Так, члены КПСС тт. Лебедь, Панов, Якименко не были на трех партсобраниях, а тт. Червяков, Марченко, Илоубояров — на четырех.

В феврале нынешнего года на партийном собрании автотранспортного предприятия было решено: «Не иметь ни одного случая нарушения трудовой и производственной дисциплины». Однако коммунисты этой организации Водолазов и Гнилюров игнорировали решение, первый из них совершил прогул, второй пришел на работу пьяный.

Больше того, партийное бюро автотранспортного предприятия не только слабо осуществляет контроль за выполнением решений партийных собраний, но и свои собственные решения не всегда проводит в жизнь.

Есть случаи, когда по вине отдельных коммунистов своевременно не выполняются решения вышестоящих партийных органов. В июне прошлого года на заседании бюро ГК КПСС слушался вопрос о неудовлетворительном руководстве партюро горторга комсомольской организацией. Сроки снятия с контроля пьяного на бюро ГК КПСС решения по этому вопросу переносились трижды, так как секретарь парторганизации тов. Скобелкин и директор горторга член КПСС тов. Бельин в течение года не обеспечивали его выполнение.

Особенно высокие требования предъявляются в настоящее время к руководителям, так как именно от них в значительной мере зависит успех дела. Однако пока еще не все они с должной добросовестностью относятся к своим обязанностям. Так, мастер смены сорочного цеха опытно-экспериментального завода коммунист тов. Соколов не ведет воспитательной работы в смене, смирился с фактами грубого нарушения дисциплины отдельными рабочими, поступает по принципу «не выносить сор из избы». Подобная беспринципность, конечно, приносит непоправимый вред делу.

Партийная принципиальность, деловая требовательность, высокое чувство личной ответственности за воспитание коллектива должны быть присущи каждому руководителю.

Долг руководителей — воспитывать всех работников на примере передовиков производства, новаторов, лучших коммунистов. Среди коммунистов города около тысячи ударников коммунистического гурда, 6/0 человек борются за это высокое звание. На таких людей и следует опираться руководителям в своей работе.

С другой стороны, руководители, все коммунисты обязаны давать принципиальную партийную оценку каждому случаю неправильного поведения своего товарища по партии. Нельзя терпеть снисходительство и либерализм к нарушителям партийного Устава, таким как т. Чипига с Волгодонской ТЭЦ. Никто из коммунистов ТЭЦ не помнит, чтобы этот человек выполнял какую-либо общественную работу. Зато все знают, что это

нища и прогульщик. Даже по отчетно-выборным партсобраниям его не было, так как в это время он отбывал наказание за нарушение общественного порядка в городе. И этот человек, давно уже потерявший право быть в рядах партии, до сих пор остается по существу безнаказанным. Партюро ТЭЦ попустительствует злостному нарушителю партийного Устава, дискредитирующему высокое звание члена партии в глазах беспартийных трудящихся.

Партийные организации должны строго спрашивать с коммунистов за случаи игнорирования решений партийных собраний, за отсутствие должной заботы о нуждах трудящихся. Между тем, все еще низка действенность решений рабочих собраний на опытно-экспериментальном заводе, хлебоприемном пункте, горторге, РСУ.

Много крупных упущений имеется в работе по осуществлению рекомендаций Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об улучшении использования резервов производства. А в горькомбинате, ДУ-890, хлебоприемном пункте, РСУ далеко не все рабочие ознакомлены с положениями Письма, а значит и не принимают участия в их реализации.

На предприятиях города, особенно на опытно-экспериментальном заводе, лесоперевалочном комбинате, РСМ-5 все еще велико количество прогульщikov, текучесть кадров, потеря рабочего времени от прогулов и пьянства. И что особенно нетерпимо, среди прогульщikov и пьяниц встречаются отдельные члены и кандидаты в члены партии.

Это во многом объясняется тем, что не все коммунисты-руководители повышают ответственность своих подчиненных за коммунистическую работу в коллективах. Это относится прежде всего к руководителям РСУ, станций Волгодонская, горькомбината, ДУ-890 тт. Седель В. И., Болдыреву К. С., Кудряшову О. И., Сухареву В. К., мастера, бригадиры и другие ответственные работники этих предприятий редко отчитываются перед своими руководителями за состояние воспитательной работы, трудовой и производственной дисциплины в рабочих подразделениях.

Руководители ПМК-92 тт. Морозов и Ермоленко, СУ-2 тт. Дулимов и Миронин, РСУ — тт. Седель и Берченко, станции Волгодонская — тт. Болдырев и Писаков, автотранспортного предприятия — тт. Скитнев и Ковалев мало уделяют внимания комсомолу, ослабляют воспитательную работу с молодежью. Этим во многом объясняется низкий уровень внутрисоюзной комсомольской и организаторской работы с молодежью в названных коллективах.

Среди других неотложных задач, требующих своего быстрого разрешения, докладчик назвал задачи по улучшению использования механизмов и оборудования на предприятиях и стройках (лесокомбинат, химкомбинат, ТЭЦ, опытно-экспериментальный завод, РСМ-5), борьбу за увеличение фондоотдачи, лучшее использование рабочего времени, смелое внедрение прогрессивных форм и методов труда, усиление помощи сельскому хозяйству, как того требует июльский Пленум ЦК КПСС.

В ПРЕНИЯХ по докладу первым выступил начальник стройуправления № 1 тов. Шпаченко Г. Е. Он сообщил, что план четырех с половиной лет пятилетия коллектив СУ-1 выполнил на

работ выполнено на 333 тысячи рублей.

Вместе с тем тов. Шпаченко не умолчал и о недостатках. Отдельные инженерно-технические работники пока работают по старинке. Особенно много промахов допускают отделы главного механика и главного энергетика.

В настоящее время усилил парторганизации и руководства СУ-1 направлены на осуществление рекомендаций Письма, на внедрение прогрессивных форм и методов труда. 70 процентов работников СУ-1 приняли участие в общественном смотре резервов производства. По творческому экономическим планам трудятся 70 процентов ИТР и 40 процентов рабочих.

Коллектив СУ-1 мог добиться значительно более высоких показателей, если бы его не подводил комбинат стройматериалов № 5. Только за второй квартал текущего года РСМ-5 недодал стройуправлению № 1 1218 квадратных метров оконных и 1253 квадратных метров дверных блоков. С начала года комбинатом недодано также 200 кубометров полевых досок.

В результате, оказались под угрозой сроки сдачи в эксплуатацию пристройки к школе № 5, дома химкомбината № 5, и № 12, дома № 3 ТЭЦ, № 5 горсовета и другие объекты.

Качество столярных изделий и половых досок, изготовляемых на РСМ-5, очень низкое. Причем, в накладных сорность пиломатериалов нередко завышается.

Тов. Шпаченко высказал также критические замечания в адрес руководителей автобазы № 1 за неудовлетворительное использование автотранспорта.

Директор опытно-экспериментального завода тов. Болдырев Ф. М. отметил, что источником многих недостатков на заводе является слабая трудовая дисциплина. При этом состояние дел в коллективах цехов во многом зависит от уровня руководства. Это ярко видно на примере цехов, которыми руководят тт. Февралев и Бударин. Первый из них сумел так организовать работу, что и культура производства в цехе высокая, и дисциплина крепче, и показатели лучше. А вот тов. Бударин не проявляет надлежащей требовательности к подчиненным, уровень руководства у него ниже и это отрицательно сказывается на всем — здесь часто допускаются прогулы и опоздания на работу, в цехе грязь и беспорядок.

Тов. Болдырев рассказал о том, какая работа в последнее время проделана на заводе по реализации требований Письма. Сейчас на предприятии проходит общественный смотр резервов производства. В ходе его поступило свыше двухсот предложений рабочих, ИТР и служащих. Часть этих предложений внедрена, за счет чего получена 31 тысяча рублей экономии.

Секретарь парткома химкомбината тов. Кухтычкин О. Л. поделился опытом работы парторганизации предприятия по укреплению партийной дисциплины и повышению ответственности кадров за порученное дело. Во всех цехах проведены партийные собрания по вопросу выполнения коммунистами требований Устава КПСС. В сменах проведена разъяснительная работа по ознакомлению всех химиков с решением декабрьского (1969 года) Пленума ЦК КПСС. Партком комбината и партийные бюро большинства цехов постоянно повышают требовательность к работникам, развешивают деловую, принципиальную критику, которой подвергаются виновники недостатков. Например, за улучше-

ния в деле внедрения малой механизации были подвергнуты критике работники отдела главного механика. Критика помогает устранить недостатки.

Все это способствует укреплению дисциплины, повышению организованности и положительно сказывается на производственных показателях. Предприятие на 64 дня опережает график пятилетки, добирается постолярного устойчивого выполнения государственного плана и принятых обязательств.

Председатель городского комитета народного контроля тов. Рудаков И. А. посвятил свое выступление вопросам использования железнодорожного и автомобильного транспорта. Предприятия и организации города все еще допускают большие сверхнормативные простои вагонов под погрузкой и выгрузкой. Всего за перепростой вагонов в текущем году уплачено 13 тысяч рублей штрафов. Особенно часто и подолгу простаивают вагоны на базах горторга, общепита ОРСа ВДРП, УИГК, опытно-экспериментальном заводе и химкомбинате. Причиной этого — организационные неурядицы, допускаемые руководителями, безответственное отношение к делу лиц, отвечающих за погрузку-выгрузку.

Директор Волгодонского филиала ВНИИСНИЖ тов. Осенчинин Е. Т. потребовал повести решительную борьбу с разбазариванием рабочего времени. Для проведения различных мероприятий политехнической, культурно-просветительной, спортивной и другой общественной работы следует использовать второй выходной, время после смены, а все рабочее время полностью отдавать производству.

Директор лесоперевалочного комбината тов. Исмагилов Д. Г. признал, что в мае-июне ряд цехов предприятия — лесобрига, стойки и лесопильный ухузили свои производственные показатели. А у отдельных стеров, в том числе и коммунистов, таких как тт. Толчеев, Персиянов, Шамаев, невыполнение плана вошло в систему.

Не решаются по-настоящему на комбинате вопросы улучшения техники безопасности, повышения культуры производства и быта. Чтобы преодолеть эти недостатки, от коммунистов, руководителей, всех труженников комбината требуется больше организованности, дисциплинированности, ответственности за дела предприятия.

Член парткомиссии горкома КПСС тов. Инин Ф. Г. заострил внимание участников пленума на необходимости более серьезно, глубоко и заинтересованно, с учетом всех обстоятельств подходить к рассмотрению первоначальных дел коммунистов. Это позволит избежать досадных промахов и просчетов, которые еще нередко допускаются.

Секретарь партбюро электросетей тов. Мартенко В. И. остановился на недостатках и нерешенных задачах в работе парторганизации. В частности, коммунисты не проявляют должной партийной требовательности друг к другу. Некоторые руководители среднего звена недооценивают роль партийных групп и цеховых парторганизаций в решении стоящих перед коллективом задач.

Тов. Мартенко высказался за то, что наряду с теоретической подготовкой необходимо больше уделять внимания обучению партгрупоргов и секретарей цеховых парторганизаций практике партийной работы.

По обсужденному вопросу пленум ГК КПСС принял следующие постановления:

● Сельскохозяйственное обозрение

ЗАГОТОВКАМ КОРМОВ — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

В СТАТЬЕ «Использовать все возможности накопления кормов», опубликованной в газете «Молот», указывалось, что в Цимлянском районе допущен большой разрыв между косовицей и скирдованным кормом. Как видно из оперативной сводки отдела сельского хозяйства райисполкома, план севокушения в целом по району выполнен на 73 процента. Колхозы и совхозы скосили травы на площади более 17 тысяч гектаров. Но подроз сена не проведен и на 15 тысячах гектаров. Травы длительное время лежат под солнцем, пересыхают, теряют свои питательные качества.

Если в птицеводстве имени Черникова, колхозах имени Орджоникидзе, имени Ленина, «Ключ Ильича», «Искра», «Большевик», Цимлянском откормсовхозе, винсовхозах «Яичевский», «Морозовский», «Дуенцовский» и «Цимлянский» заготовка кормов проходит организованно, вслед за косовицей ведется обмолот уборки пожнивных остатков, то в других хозяйствах такая последовательность не соблюдается. В ряде хозяйств медленными темпами проходит уборка трав и подвоз их к местам заготовки скота.

В Дуенцовском мясосовхозе, например, разрыв между косовицей и уборкой трав составил более 500 гектаров. Столько же в Дюровольском мясосовхозе. Около 300 гектаров неубранных трав остается в колхозе «40 лет Октября», более 200 гектаров — в колхозе имени Карла Маркса. Расставлены сроки уборки сена в Октябрьском винсовхозе, позапозском мясосовхозе и в других хозяйствах.

Допущенное отставание объясняется прежде всего плохой организацией работ, неудовлетворительным использованием севоуборочной техники, которая в любом хозяйстве имеется в достаточном количестве. В дуенцовском мясосовхозе, например, кормодобывающие бригады часто используются на других работах, техника простаивает или используется не на полную мощность. Аналогичное явление наблюдается и в колхозе имени Карла Маркса.

В нынешнем году часть колхозов и совхозов района внедрила новую технологию заготовки кормов. Хозяйства стремятся к тому, чтобы обеспечить весь скот высококондиционным сеном и другими кормами. В Большовском мясосовхозе созданы три кормодобывающие бригады. Заготовка кормов ведется под руководством коммунистов А. Ф. Тюрина и В. С. Болдырева. Механизаторы Н. Колесниченко, Д. Елсуков и другие систематически перевыполняют сменные нормы выработ-

ки. Большевики успешно освоили метод заготовки сенажа, которого уже заложено около 700 тонн. Кроме сенажа, в совхозе налажено производство витаминной муки. Кормодобывающие бригады заготовили ее более тысячи центнеров — в два раза больше, чем в прошлом году. А всего в совхозе запланировано заготовить такого корма не менее двух тысяч центнеров. Каждая четвертая тонна заготовленного сена просушена с помощью специального вентилятора.

Новая технология заготовки кормов внедрена в Волгодонском овоще-молочном совхозе. Здесь припасено до 200 тонн сена искусственной сушки и более ста тонн витаминной сеной муки. Эти корма заготавливаются также в колхозе «Большевик», птицеводстве имени Черникова, Большовском винсовхозе и в других хозяйствах.

Однако ольшого распространения новая технология заготовки кормов в колхозах и совхозах не получила. В целом по району хозяйства имеют около 1000 тонн сена искусственной сушки, до двух с половиной тысяч тонн сенажа и 500 тонн витаминной муки. Годовой план заготовки кормов для общественного скота выполнен только на 40 процентов.

Задача заключается в том, чтобы наряду с уборкой урожая усиленными темпами вести заготовку кормов. Прежде всего, нужно устранить образовавшийся разрыв между косовицей трав и скирдованьем. Возможности к этому есть во всех хозяйствах. Колхозы и совхозы располагают достаточным количеством автотранспорта, во многих хозяйствах высвободились комбайны и жатки, которые были заняты на косовице хлебов на севе. Теперь их нужно включить в работу, связанную с заготовкой кормов.

Картинные организации обязаны взять под свой контроль ход заготовки кормов, повести широкую агитационно-массовую работу среди механизаторов, мобилизовать все имеющиеся силы для того, чтобы усилить темпы заготовки кормов.

Колхозы и совхозы имеют твердые планы заготовок продуктов животноводства. Закупочные цены на них значительно повышены. Увеличив производство мяса, молока, для чего необходима прежде всего прочная кормовая база, работники сельского хозяйства получают реальные возможности для получения дополнительных доходов и укрепления экономики св-чх хозяйств.

Это важнейший резерв, труженики села! Умело использовать его — боевая задача дня.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ЕСЛИ ПРЕДЛОЖИЛ РАБОЧИЙ

В марте этого года на постоянно действующем производственном собрании коллектив Волгодонского горбыткомбината обсудил Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о соблюдении режима экономии и принял ряд предложений.

За истекший период всего было внесено более двадцати предложений, в результате осуществления которых годовой экономический эффект составит 5,8 тысячи рублей.

Многие предложения претворяются в жизнь. Так, например, введено в действие ранее неиспользованное оборудование — завивочный аппарат, стегальная и обдувная машины. Экономический эффект составил 50 рублей. Из неиспользуемого оборудования продана только спиральная машина, а швейная машина «распущи-

валка» и станок для высверливания каблука еще не реализованы.

На медлительность в деле претворения в жизнь некоторых предложений указывают и выступления в газете «Служба быта».

Мастер-обувщик А. Н. Тельцов писал о том, что если дорогостоящие флики для наборных каблуков заменить вырубкой, то стоимость каблука снизится примерно в четыре раза. В беседе с самим мастером выяснилось, что вырубку начали использовать, но нерегулярно.

Как комиссия, созданной для сбора предложений трудящихся, так и партбюро и администрации горбыткомбината надо более оперативно рассматривать и полностью внедрять в производство предложения работников быта.

Л. РУПЕНТАЛЬ, наш корр.

Условия труда — не мелочь

Литейный цех опытно-экспериментального завода — основной поставщик стального и чугуно-го литья. В этом году здесь усовершенствован технологический процесс, выработка стального и чугуно-го литья увеличилась. Хорошо зарекомендовала себя новая сталеплавильная печь, а также новый тележечный конвейер. Цех стал выпускать более трех тысяч тонн литья в год, что на 600 тонн больше проектной мощности.

Коллектив литейщиков каждый месяц справляется с заданиями. Июльский план по выработке чугуно-го и стального литья выполнен на 100% процента. По резервы увеличения производительности труда далеко не исчерпаны. Взять условия труда литейщиков. Им нередко приходится работать в плохо вентилируемом цеху. Вентиляторы хотя и есть, но они установлены только над печами, а вытяжная система не в состоянии обеспечить полную очистку воздуха. Рядом с печью прямо в цехе бушует открытое пламя, в котором сгорает соляная смесь.

— Так у нас производят сушку и нагрев ковшей, — поясняет подручный сталевара. Примерно также сушат и формовочную землю. Формовщики считают, что от таких способов сушки можно отказаться, если специалисты завода подумают над улучшением условий труда в цехе. Можно и позаимствовать более современные методы технологии на других родственных предприятиях, где применяются для этих же це-

лей быстро твердеющие составы песка, глины и жидкого стекла.

Над улучшением условий труда литейщиков не думает и служба быта завода, возглавляемая заместителем директора Ф. Б. Сивилоуловым. По этому поводу хотя бы тот факт, что на протяжении ряда лет в цехе не было ни одной поездки. По условиям же промышленный литейный цехов посещать должна производиться два раза в год с полной одуховкой литья.

В июне, правда, цех наконец-то, посетили. Но как? Мало того, что поездка сделана плохо, в отдельных местах она и вовсе не

мешени сумрачно, чтобы спастись от пыли женщины-стерженщицы работают с закрытыми лицами.

Плохо продумано в цехе и освещение, окошки источников света нет, а имеющиеся лампочки маломощны. В цехе в любое время царит полумрак.

В долгу перед литейщиками и работники технического отдела. Сейчас очистка литья производится в бараках. При этом слышен сплошной скрежет. А имеющийся на заводе дробомет, уже несколько лет бездействует. И только от специалистов технического отдела зависит ввод его в действие.

Рейд „Ленинца“

производилась. Например, на стержневом участке (скрытом от глаз) как лежал слой пыли, так и до сих пор остался нетронутым. Видимо, вся работа выполнялась для «галочки», которую, кстати, не забыли поставить против графы «победка литейного цеха». И даже дообавили «покрашено оборудование». Но это, мягко говоря, не соответствует действительности: станки и оборудование имеют неприглядный вид, покрыты грязью.

Планом мероприятий на этом же участке было предусмотрено установить во втором квартале вентиляторы. Уже начались третьи, а работы эти еще и не начинались. Температура здесь ниже 40 градусов не бывает, в по-

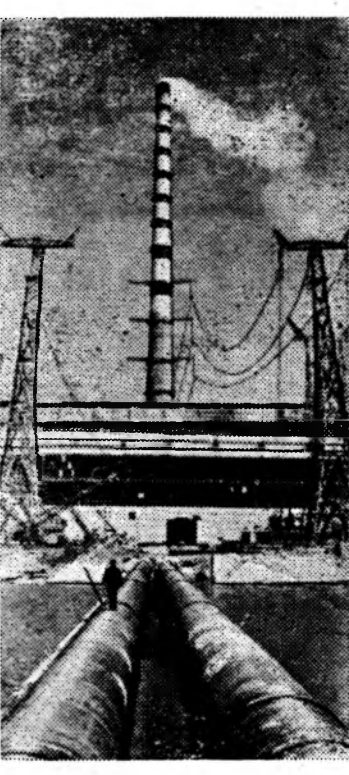
Администрации цеха тоже надо больше уделить внимания улучшению условий труда рабочих. Окна цеха постоянно грязные и через них почти не проникает свет. А ведь их можно протирать. Литейный цех сильно захламлен. Здесь постоянно навалены кучи формовочной земли и шлака.

Можно подумать и о переводе газорезчиков из цеха в другое место. При срезе с литья наплывов загазованность в цехе увеличивается.

Труд литейщиков нужно и можно облегчить. Рабочие надеются, что условия их труда будут улучшены в ближайшее время.

В. РОМАНОВ — подручный сталевара литейного цеха; **Л. СКОРНЯКОВА** — стерженщица; **П. ДУРИЦКИЙ** — рабкор; **Ю. ИСАНОВА** — сотрудник редакции.

Фотонформация



БЕЛОРУССКАЯ ССР. Уверенно и ритмично работает первый энергоблок будущего флагмана белорусской энергетики — Лукомльской ГРЭС.

НА СНИМКЕ слева: вид на станцию. Фото Г. Усмалова. Фотохроника ТАСС.

УДМУРТСКАЯ АССР. На Ижевском автомобильном заводе произошло знаменательное событие: с конвейера сошел 50-тысячный «Москвич».

НА СНИМКЕ: Ижевский автозавод — участок сборки кузовов. Фото Е. Загуляева. Фотохроника ТАСС.



Прямая выгода

Колхозам и совхозам выгодно сдавать зерно на хлебоприемные пункты очищенным и просушенным. За это хозяйствам увеличивается зачетный вес.

С началом уборки урожая в Цимлянском районе оживилась работа на Волгодонском элеваторе. Одна за другой автомашины доставляют хлеб в закрома Родины.

Труженики колхозов и совхозов стремятся не только быстрее выполнить, но и перевыполнить первую заповедь: сдать государству выращенное зерно.

Коняно, что государству требуется не вообще зерно, а определенной кондиции. И правильно поступают те хозяйства, которые сдают зерно очищенным, хорошо просушенным. В этом заинтересованы не только государство, но и само хозяйство, так как оно получает при этом экономическую выгоду.

Взять, например, колхоз имени Ленина. Это хозяйство доставило на элеватор 23 тонны 9,5 килограммов чистого, с незначительным процентом влажности зерна. Ввиду этого, колхозу засчитан не фактический вес доставленного

зерна, а на 408 килограммов больше. Хозяйство получило лишних около 30 рублей.

Это не единичный случай. В нынешнем году многие хозяйства сдают зерно государству вазисной и сверхвазисной кондиции и получают заметный экономический выигрыш. Всего колхозы и совхозы района сдали на элеватор 1600 тонн зерна, но зачтено его на 12 тонн больше. Доход за повышенное качество составил 320 рублей.

Может получиться и другая картина. Если хозяйство доставит на элеватор зерно, у которого хотя на один процент будет выше сорность и влажность, чем предусмотрено, то на каждые 100 тонн оно потеряет одну тонну, или недополучит 2 рубля. Правда, таких случаев в этом году не было. Их не должно быть и впредь.

Д. ЛАСТОВНА, главный инженер элеватора.

ХОРОШИЙ ОТДЫХ — ТРУДУ ПОМОЩНИК!



В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ

Отдых за городом — большое удовольствие. Поэтому не случайно многие работники опытно-экспериментального завода стремятся в свободное время поехать на Дон, где расположена их база отдыха.

— Как провели свой досуг в минувшие выходные дни рабочие и служащие завода? — с таким вопросом я обратился к председателю заводского комитета профсоюза Н. И. Пахомову. Вот что он ответил.

— С переходом завода на новые условия труда с двумя выходными днями число отдыхающих увеличилось почти втрое.

К услугам наших гостей на базе построены удобные домики на 35 спальных мест (снимок внизу). Каждый тут найдет себе занятие по душе. На территории базы хорошо оборудованные спортивные площадки. Можно здесь поиграть в волейбол и настольный теннис, в шашки и шахматы. Для любителей есть весельные лодки (на снимке сверху). Для заядлых рыбаков припасены все снасти: поплавковые удочки, спиннинги и т. п. В это воскресенье были организованы соревнования по ловле рыбы. В них приняли участие 30 человек.

А вечером можно посмотреть передачи по телевизору или фильм (есть киноустановка).

В воскресенье по заявкам рабочих была организована поездка в Ростов-на-Дону. Такие поездки у нас проводятся не впервые.



Наши рабочие в этом году побывали в городе-герое Волгограде, в Новочеркасске познакомились с музеем-хранилищем казачьей старины, несколько раз ездили в ростовский цирк. Словом, для организованного отдыха рабочих делается очень многое. Остается лишь пожелать, чтобы число отдыхающих росло. Ведь хороший отдых — труду подмога.

П. СВЕТЛОВ,
наш внешт. корр.
Фото А. Бурдюгова.

В перерывах между смена ми

ВТОРЫМ домом стал полевой стан для земледельцев третьего отделения Добровольского мясосовхоза. Все помещения здесь утопают в зелени деревьев. В тени механизаторы, рабочие с удовольствием проводят короткие часы отдыха. Не обходят они и бригадный домик. Здесь всегда чисто и уютно. На столах свежие газеты, журналы, сельскохозяйственная литература. Здесь же и новая радиопла, которой коллектив отделения награжден за первое место в социалистическом соревновании в период весенне-полевых работ. Хлеборобы слушают передачи из Москвы и области, музыку, концерты мастеров искусств.

Звучат мелодии и в столовой. Учетчик отделения тов. Пархоменко установил здесь «динамик», протянул провода.

Молодой повар Женя Слепцова, имеющая специальное образование, готовит не только вкусные завтраки, обеды и ужины, но и следит за порядком и чистотой в бригадном домике, вокруг него. Она же по просьбе хлеборобов в период приема пищи или отдыха

может проиграть им их любимую песню, записанную на граммпластинку.

Женя здесь же, на полевом стане, выкармливает трех поросят. Теперь пищевые отходы не пропадают и земледельцы получают дешевое свежее мясо. Она же беспокоится и о том, чтобы вовремя и вкусно, в поле, у агрегатов, были накормлены механизаторы, ведущие жатву хлебов.

Люди в ответ на заботу о себе стремятся лучше трудиться, быстро и без потерь убрать урожай юбилейного года. Комбайнеры Михаил Малахов, Алексей Абрамов, Валерий Кравченко и другие на подборе и обмолоте валков в два раза перевыполняют сменные нормы, намачивают до 20 центнеров с гектара озимой пшеницы и ячменя.

Косовица и обмолот хлебов проходят согласно рабочему плану, и в этом немалая заслуга тех, кто беспокоится о создании уюта и удобств земледельцам.

В. ПУСТОВОЙ,
управляющий отделением.

Редактор М. НИСЕЛЕВ.

ШАХТИНСКОЕ ГОРНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 33 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1970—71 учебный год.
УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ:
электрослесарей-наладчиков шахтных автоматических устройств.

Срок обучения 4 года.
Начало занятий 1 сентября 1970 года. Принимаются только юноши с образованием 8 классов, без вступительных экзаменов.

За время учебы учащиеся получают профессию и среднее образование, дающее право на поступление в высшее учебное заведение.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием (интернатом).

Желающие поступить в училище представляют: заявление, автобиографию, свидетельство о рождении, документ об образовании, характеристику из школы, справку с места жительства и о составе семьи, пять фотокарточек размером 3х4 см.

Адрес училища: гор. Шахты, Ростовской обл., ул. Победа революции, 4. Проезд в училище трамваем, маршрут № 2 до остановки «Пролетарка».

Дирекция.

ГОРОДСКОЙ ПЛЯЖ МОЖЕТ БЫТЬ ЛУЧШЕ

В заливе Цимлянского моря оборудован городской детский пляж.купаются же здесь не только дети, но и взрослые. Очень многолюдно на пляже в выходные дни. На обоих берегах установлены грибки. Тут же и спасательная станция, и прокатный пункт, где можно взять лодку. Есть и ларек ОРСа ВДРП.

Но не все здесь удовлетворяет горожан. Территория вокруг водного бассейна находится в очень неприглядном состоянии. На обоих берегах очень мало песка, высятся заросли бурьяна. Нет здесь и хорошей площадки, где можно бы было поиграть в мяч.

Да и имеющиеся 15 грибков не могут укрыть всех отдыхающих от палящих лучей солнца.

В очень плохом состоянии дно бассейна. Оно грязное и скользкое. Глядя на купающихся у берега детей, создается такое впечатление, будто бы они возятся в луже. Местами дно неровное и детям купаться опасно. А ведь совсем нетрудно хотя бы на два-три метра от берега засыпать дно песком и построить для малышей специальные купальни.

Грязная вода не только от того, что плохое дно. Ее загрязняют и горючее, на котором работают моторные лодки, теплоход «Сигнал», катер «Юнга». Это потому,

что лодочный прокатный пункт и причал клуба юных моряков находятся рядом с местом для купания. Вода в заливе непроточная, вот и плавают на ее поверхности жирные пятна нефтепродуктов.

Не все ладится здесь и с телефонной связью. А без нее на спасательной станции как без рук. Телефонная связь с городом часто прерывается.

От ОРСа ВДРП работает на пляже ларек. Но обеспечение его продуктами питания неудовлетворительное. Проголодавшему человеку кроме конфет да вафель больше ничего предложить не могут. Надо подумать и над тем, как обеспечить посетителей

питьевой водой. Ларек значительно удален от территории пляжа, прилегающей к железнодорожной линии.

Словом, предстоит сделать многое, чтобы отдых горожан на пляже был организованным и полезным, чтобы люди не бродили по берегу в поисках удобного места. Пляж должен быть удобным везде, отвечать санитарным требованиям. И коль уж носит название «детский», то необходимо создать все условия для купания детей.

А. ИВАНОВ,
пенсонер.

г. Волгодонск.

ВОЛГОДОНСКОМУ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМУ КОМБИНАТУ

требуются:

постоянные и сезонные рабочие (мужчины и женщины) на лесоперевалочные работы, матросы, шоферы автомашины, автокрановщики, рабочие в цех ширпотреба, в транспортный, лесопильный и другие цехи комбината.

Обращаться: гор. Волгодонск, лесоперевалочный комбинат, отдел кадров.

Администрация.

К сведению предприятий, организаций и учреждений.

ТРЕСТ

ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
ГАЗОВОГО
ХОЗЯЙСТВА

«ВОЛГОДОНСКМЕЖРАЙГАЗ»
работает с 8.00 до 17.00. Выходные дни суббота и воскресенье.

Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

ОТДЫХАЮТ ХИМИКИ

В выходные дни 50 химиков Волгодонска побывали в городе Ростове-на-Дону, где осмотрели достопримечательности столицы Дона, сходили в театр.

Комсомольско-молодежная смена «А» производства синтетических жирных кислот и рабочие цеха № 10 выезжали на берег Дона. Там проведены соревнования по волейболу, шахматам, пашкам и другим видам спорта.



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. Живописная природа зоны отдыха в районе высокогорного озера Гек-гель привлекает сюда туристов из разных мест нашей страны.

НА СНИМКЕ: туристы на привале.

Фото Я. Халилова.

Фотохроника ТАСС.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич