

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 78 (5535). | Среда, 20 мая 1970 года. | Год издания 40-й | Цена 2 коп.

Обращение ЦК КПСС к избирателям — в центре внимания трудящихся

Встречено с одобрением

Рабочие и служащие первого и второго строительных участков СУ-1, а также работники управления познакомились на политинформации с Обращением Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза к избирателям.

Строители с большим воодушевлением восприняли Обращение. Они полны решимости ударным трудом встретить день выборов в Верховный Совет СССР и отдать свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

Кроме того, на агитпункте в библиотеке строителей Обращение изучили и агитаторы.

На десятидворках во время массовой работы агитаторы будут рассказывать избирателям не только о кандидатах в депутаты Верховного Совета СССР, но и разъяснят им Обращение ЦК КПСС.

Н. ЛОЗОВОЙ,
секретарь парторганизации СУ-1.



И. МИСЬКО, комсомолец.

С собрания Волгодонского городского партийного актива

ЗАКРЕПИТЬ И УМНОЖИТЬ УСПЕХИ В ТРУДЕ

16 МАЯ состоялось собрание Волгодонского городского партийного актива. На нем был обсужден вопрос: «Итоги 100-дневной ленинской ударной трудовой вахты и задачи городской партийной организации в свете доклада Л. И. Брежневца на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященного столетию со дня рождения В. И. Ленина». Доклад сделал первый секретарь Волгодонского горкома КПСС тов. Головец Б. И.

—В ходе соревнования за достойную встречу столетия со дня рождения В. И. Ленина, — сказал докладчик, — трудящиеся города Волгодонска добились определенных успехов. План прошлого года был выполнен досрочно, 23 декабря. Сверх плана было произведено продукции на 1800 тысяч рублей.

По итогам 1969 года и первого квартала 1970 года в городе нет предприятий, не выполняющих государственный план.

В ходе стодневной ударной вахты волгодонцы выступили с обращением ко всем трудящимся Ростовской области соревноваться за то, чтобы план четырех месяцев завершить к 22 апреля. С этим обязательством трудящиеся нашего города успешно справились.

За успехи, достигнутые в соревновании в честь 100-летия со дня рождения вождя социалистической революции, коллектив Волгодонского химкомбината награжден Юбилейной Почетной Грамотой ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, ВЦСПС. Около двух тысяч трудящихся города награждены медалями «За доблестный труд в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Особое удовлетворение вызывает тот факт, что в период стодневной ударной вахты добились выполнения плана практически все строительные организации города.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации и

хозяйственные руководители в дни вахты немало сделали для совершенствования социалистического соревнования.

Успешное проведение стодневной ударной вахты было обеспечено: во-первых, предшествовавшей ей большой подготовительной работой в организационном, материально-техническом и политическом плане, продолжавшейся не менее двух месяцев; во-вторых, конкретностью целей и задач (по срокам и объему), что создало возможность постоянного контроля, целенаправленной работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций по мобилизации коллективов на решение этих задач; в-третьих, удачно выбранной организационной формой по руководству вахтой (штабы на предприятиях и городской штаб повседневно руководили соревнованием, решали все вопросы организационного, технического, идеологического порядка, связанные с проведением вахты); наконец, были найдены, определены и доведены до сведения всех трудящихся формы поощрения за хороший труд во время вахты.

Бюро горкома КПСС на каждом своем заседании рассматривало ход юбилейного соревнования на предприятиях. Расширился круг вопросов, выносимых на обсуждение партийных собраний. Например, на партсобрании производства СЖК химкомбината обсуждался вопрос «О работе В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» и

вытекающих отсюда задач коммунистов парторганизаций», на партсобраниях в цехах лесоперевалочного комбината — вопросы «В. И. Ленин о дисциплине труда», «Ленинские принципы партийного руководства народным хозяйством» и т. д.

На рабочих собраниях повсеместно обсуждались вопросы «О твоём личном вкладе в пятилетку», касающиеся каждого работника.

Богатый опыт организаторской, партийно-политической работы и руководства соревнованием, накопленный в период стодневной вахты, следует брать на вооружение всем партийным организациям и коллективам трудящихся. Трудовые успехи, достигнутые в период стодневной вахты, необходимо закрепить и умножить.

Главное свое внимание партийные организации, все трудящиеся города в настоящее время должны сосредоточить на нерешенных проблемах и имеющихся в работе недостатках, как того требуют решения декабрьского Пленума ЦК КПСС (1969 года), Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве», предвыборное Обращение ЦК КПСС к советскому народу.

Прежде всего, надо сосредоточить усилия на улучшении организации производства. Проведенный по городу апална показывает, что у нас еще очень низок коэффициент использования оборудования. На химкомбинате он составляет 0,8, на лесоперевалочном комбинате и того меньше — 0,6. Только простое кранового хозяйства на лесоперевалочном комбинате в прошлом году составило 1850 машино-смен.

В итоге коэффициент использования кранов составил 0,57.

(Окончание на 2-й стр.)

Партии верны

Юноши и девушки Добровольского мясовоховоза с большим вниманием и интересом читают строки предвыборного Обращения ЦК КПСС к советскому народу. Оценивая все то хорошее, что из года в год входит в нашу жизнь, мы еще и еще раз убеждаемся в том, что Коммунистическая партия видит свой высший долг в борьбе за счастье трудящихся, беззаветно служит народу. То, что планы партии не расходятся с практическими делами, подтверждает наша сегодняшняя прекрасная действительность.

Преобразилась и наша станция Красный Яр. Всего четыре года отделяют нас от предыдущих выборов в Верховный Совет СССР, а сколько добрых перемен в ней произошло!

Наша молодежь, в один голос заявляет:

—14 июня мы все как один явимся на избирательные участки и отдадим свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных. Это будет свидетельством нашей верности и преданности Коммунистической партии, ведущей советский народ к коммунизму.

И. МИСЬКО, комсомолец.

ЧТОБЫ ЗНАЛ КАЖДЫЙ

Как только в печати появилось Обращение Центрального Комитета КПСС, на Волгодонском участке механизации строительства началось его изучение. Пропагандисты и агитаторы ознакомили рабочих с этим документом, рассказали о задачах своего предприятия.

НА СНИМКЕ: председатель общества «Знание» строительных организаций А. Ф. Зубанев разъясняет рабочим токарного отделения текст Обращения ЦК КПСС.

Фото А. Бурдюгова.

ЗА ДВЕСТИ ЦЕНТНЕРОВ ЗЕЛеноЙ МАССЫ С ГЕКТАРА

Третье отделение Добровольского мясовоховоза второй год специализируется на производстве мяса. Ведущей кормовой культурой считаем кукурузу. В прошлом году на богарных землях мы получили по 180 центнеров зеленой массы с гектара. План на этот год — получить 200 центнеров зеленой массы с каждого из 409 гектаров кукурузных плантаций.

Борьбу за достижение намеченного повели еще с осени. Почва под кукурузу была хорошо вспахана. Весной участки дважды пробороновали, затем перепахали на глубину 14—16 сантиметров. В оптимальные сроки, доброкачественными высокоурожайными семенами произведен и сев. Мы постарались посеять кукурузу в различное время с тем, чтобы сроки созревания ее не совпадали. Это облегчит уборку, уменьшит потери.

Упорно ищем и пути повышения урожайности кукурузы. В прошлом году, например, мы попробовали посеять кукурузу, предназначенную на зеленую подкормку, загущенным способом. Результат получен неплохой — по 300 центнеров зеленой массы с каждого гектара.

Часть ее заложили на силос. Он удался. Молодые листья и стебли охотно поедались скотом. Отходов не было.

Нынешней весной загущенным способом сеялкой СЗС-9 засеяли 130 гектаров.

На такой же площади кукурузу посеяли с сорго. Такой способ не только увеличивает выход зеленой массы с гектара, но и улучшает питательные качества силоса.

На кукурузных плантациях отделения в эти дни появились дружные ровные всходы. Кукурузоводы Егор Петрович Кузло и Яков Николаевич Мельникович сразу после сева прикатали почву, затем провели боронование по всходам. И вот теперь Иван Трофимович Ковтунович, Егор Петрович Кузло, Яков Николаевич Мельникович начали культивацию кукурузных плантаций.

Коллектив отделения намерен с той же площади кукурузных плантаций, что и в прошлом году, заложить 5300 тонн силоса — почти на тысячу тонн больше.

В. ПУСТОВОЙ,
управляющий отделением.

ЗАКРЕПИТЬ И УМНОЖИТЬ УСПЕХИ В ТРУДЕ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Подобных примеров плохого использования оборудования немало на опытно-экспериментальном заводе, КСМ-5, в строительных организациях и на некоторых других предприятиях города.

Большим резервом в борьбе за экономическую эффективность производства является повышение коэффициента сменности работы оборудования, составляющего по городу 1,4.

Недостаточно проводятся работы по внедрению новых форм организации производственной деятельности, за что волгодонцы были подвергнуты справедливой критике на бюро обкома КПСС 12 мая. Саратовская система бездефектного изготовления и сдачи продукции с первого предъявления нашла постоянную прописку лишь на химкомбинате. Очень слабо в этом направлении работает парторганизация опытно-экспериментального завода. Много предстоит сделать в этом отношении коммунистам лесоперерабаточного комбината, строительных и транспортных организаций.

Только в основных цехах опытно-экспериментального завода и на ТЭЦ внедрена система рыбинских машиностроителей по определению эффективности научной организации труда. На химкомбинате и лесокосбинате только еще собираются ее внедрять.

Слабо внедряются на многих предприятиях, в строительных и транспортных организациях города планы НОТ, творческие планы - экономические планы. Причем, в 1969 году по сравнению с предшествующим годом в этом отношении допущен даже известный спад.

Большое поле деятельности открывает перед партийными, общественными организациями и хозяйственными руководителями для мобилизации трудящихся на борьбу за экономию и бережливость, за лучшее использование резервов производства, за повышение экономической эффективности производства. Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В этом деле должен активно участвовать каждый коммунист, каждый рабочий, служащий и инженерно-технический работник.

Ждут своего практического решения также вопросы усиления борьбы с прогулами, с нарушениями трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. Это тем более важно, что в 1969 году число лиц, совершивших прогулы, возросло по сравнению с 1968 годом. Увеличились потери рабочего времени из-за прогулов.

Увеличилось в минувшем году и количество неявок на работу с разрешения администрации.

Целодневные простои по промышленным предприятиям города составили около двух тысяч человеко-дней.

Нет заметного сдвига к лучшему и в текущем году. За четыре месяца текущего года побывало в медвытрезвителе с химкомбината 28 человек, с лесоперерабаточного комбината — 31, с опытно-экспериментального завода — 36. По десять и более работников побывало в медвытрезвителе с ТЭЦ, ИМК-735, автогоспортного предприятия, КСМ-5, участка «Южтехмонтаж», горторга, ВУМСа и некоторых других организаций.

Особенно много нарушений трудовой дисциплины допускает завод на опытно-экспериментальном заводе. На этом предприятии вошло в практику, что рабочие за полчаса и более до конца смены прекращают работу. Велики опоздания на работу, они достигают нескольких десятков минут.

Аналогичные примеры можно наблюдать и в строительных организациях.

Это объясняется тем, что в борьбе с нарушителями трудовой и производственной дисциплины партийные, профсоюзные организации и хозяйственные руководители в последнее время проявляют ничем не оправданный либерализм, крайне редко применяют дополнительные меры воздействия.

Не проявляют должной требовательности к нарушителям и товарищеские суды. Чаще всего они выносят общественное порицание, не используют других, более строгих мер воздействия. Далее докладчик подчеркивает необходимость дальнейшего совершенствования социалистического соревнования, усиления его гласности, улучшения пропаганды и распространения передового опыта, организации регулярных взаимопроверок между соревнующимися коллективами.

По инициативе химиков трудящихся нашего города приняты обязательства продолжить ленинскую ударную вахту и завершить пятилетку к 7 ноября. Это потребует большой, напряженной работы всех коллективов, каждого труженника. В настоящее время трудящиеся города сэкономили по графику пятилетки 40 дней. Чтобы завершить пятилетку к 7 ноября, надо сэкономить еще 8 рабочих дней, по 1,8 рабочего дня в месяц. Эту задачу мы можем и должны решить.

Долг партийных организаций — построить свою работу так, чтобы обеспечить успешное выполнение обязательств по досрочному завершению пятилетки.

После доклада развернулись прения. Первым в прениях выступил директор химкомбината тов. Москвин В. Д. Он, в частности, рассказал о том, что на комбинате сделано и делается по усилению режима экономии и лучшему использованию резервов производства. Созданная общекосбинатовская комиссия по сбору предложений приняла и внедрила 19 предложений, позволяющих увеличить объем выпускаемой продукции на 1078 тысяч рублей снизить себестоимость продукции на 273 тысячи рублей.

Предложения продолжают поступать.

По творческим технико-экономическим планам в 1969 и первом квартале 1970 года работало 2565 рабочих, ИТР и служащих и за счет этого получен экономический эффект 1934 тысячи рублей.

Начальник железнодорожной станции Волгодонская тов. Болдырев К. С., рассказав об успехах своего коллектива в дни стодневной вахты, предложил продолжить работу штабов, не ослаблять накал соревнования. Между тем, после 22 апреля чувствуется ослабление трудового напряжения. Например, в первом квартале по химкомбинату простои вагонов были на 0,5 часа ниже нормы, а после юбилейной даты допущено их завышение на 0,8 часа.

Намного превысили норму простоя вагонов опытно-экспериментальный завод (12 часов), КСМ-5 (10 часов), элеватор (6 часов), ТЭЦ (1,2 часа).

В целях улучшения использования подвижного состава, намечается реконструкция грузового хозяйства с объединением в единый комплекс грузовых хозяйств станций Волгодонская и Цимлянская.

Комплектовщица сборочного цеха опытно-экспериментального завода тов. Сердюкова И. П. в своем выступлении сообщила, что со своими юбилейными обязательствами коллектив предприятия справился.

Главный инженер КСМ-5 тов. Макаренко П. С. отметил, что коллектив этого предприятия досрочно, 14 апреля, завершил четырехмесячную производственную программу, реализовав сверх плана продукции на 42 тысячи рублей, превысив план прибыли на 21 тысячу рублей,

перекрыв план производительности труда на 18 процентов.

Важную роль в этих достижениях сыграло техническое перевооружение предприятия. На ДОЗе заменено шесть единиц станочного оборудования по деревообработке, пущен в эксплуатацию автоматизированный асфальто-бетонный завод, осваивается производство щитовых дверей со стружечным наполнением и т. д.

За четыре месяца этого года коллективом предприятия сэкономлено 20 тонн цемента, 10 кубометров пиломатериалов, 3 тонны извести.

Вместе с тем, тов. Макаренко не умолчал и об упущениях, недоработках, устранением которых в настоящее время занят коллектив. В частности, в период стодневной вахты недостаточно было развернуто индивидуальное соревнование среди рабочих-повременщиков и соревнования на лучшего по профессии. Не удалось добиться того, чтобы все рабочие, ИТР и служащие работали по технико-экономическим планам.

Требует улучшения трудовая и производственная дисциплина. За четыре месяца потеряно 49 человеко-дней и 15 человек побывало в медвытрезвителе.

В целях усиления борьбы с нарушителями трудовой и производственной дисциплины тов. Макаренко предложил разбор их персональных дел в коллективах производить с привлечением членов их семей.

Начальник порта Волгодонск тов. Рунов А. П. сообщил, что для выполнения плана пятилетки речникам надо переработать еще около 800 тысяч тонн грузов. Однако, несмотря на положительные результаты работы, использование основных средств перевозочной техники, флота, причалов, складских помещений, сейчас, в свете новых задач, поставленных партией и правительством, нельзя признать удовлетворительным. Большие неиспользованные резервы имеются в борьбе за повышение производительности труда. Остро стоит вопрос о полной механизации вспомогательных операций на вагонах и судах. Он может быть полностью решен лишь совместно со смежными видами транспорта, особенно с железнодорожниками. А они проявляют в этом деле консерватизм.

Нельзя признать удовлетворительным решение вопросов научной организации труда и инженерных задач по реконструкции порта. Поток отчетности и информации поглощает почти все время ИТР.

Зам. секретаря партбюро производства СЖК химкомбината аппаратчица тов. Цуканова Т. С., отметив то положительное, чего коллектив добился в ходе стодневной ударной вахты, вскрыла и имеющиеся резервы повышения экономической эффективности производства. В качестве примера она сообщила, что на ПСЖК до сих пор законсервирована и не используется установка на 800 тысяч рублей.

Требует совершенствования практика подведения итогов соревнования между цехами комбината и присуждения мест.

Необходимо усилить борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Это особенно важно в связи с тем, что в мае число нарушителей увеличилось.

Начальник участка стройуправления № 31 тов. Шикита С. М. предложил ряд мер, осуществление которых позволит досрочно завершить пятилетку. Так, заслуживает внимания и распространения опыт участка по строительству собственной базы (который он возглавляет), где месячный план расписан в объеме и суммарном выражении и выдан каждой бригаде. Это позволяет самой бригаде ежедневно осуществлять самоконтроль за ходом выполнения производственного задания, повышать творческую трудовую активность ее членов.

Тов. Шикита предложил для всех организаций города разработать условия и развернуть соревнование на звание лучшего по профессии.

Он высказался также за то, чтобы развернуть соревнование между однотипными предприятиями и организациями города, с проведением взаимопроверок не реже одного раза в квартал, сравнением результатов, использованием передового опыта.

Секретарь горкома ВЛКСМ тов. Перидский Г. Г. рассказал о ходе трудовой вахты комсомольцев и молодежи города в честь предстоящего XVI съезда комсомола. С первого дня вахты коллектив смены «А» ПСЖК химкомбината выполняет сменные задания на 110 процентов, строго соблюдая технологический режим. Успешно выполняют свои обязательства — собрать в свободное от работы время один грейдер и один трактор — комсомольцы опытно-экспериментального завода.

Таких примеров немало. Однако комсомольцам и молодежи города предстоит еще многое сделать по осуществлению режима экономии, по лучшему использованию резервов производства. У нас нет роста числа комсомольско-молодежных коллективов и молодых производственников, работающих по творческому экономическому плану. Ниже своих возможностей работают проектористы.

Есть необходимость в том, чтобы инженерно-технические работники на предприятиях провели работу по организации школ технического творчества молодежи.

Секретарь парткома лесоперерабаточного комбината тов. Чурадаев Ю. В. указал на то, что в условиях юбилейного соревнования, разработанных на предприятиях, пашли неполное отражение экономические показатели, характеризирующие эффективность производства. Например, не нашли отражение в условиях соревнования такие показатели, как прибыль, рентабельность, фондотдача, НОТ и практически не контролировались штабами.

Подготовка к стодневной вахте была проведена так, что не удалось обеспечить трудовой подъем коллектива с первого дня вахты. Вызывает озабоченность то обстоятельство, что в течение трех дней после окончания стодневной вахты на лесокосбинате было совершено 8 прогулов и

7 человек попало в медвытрезвитель.

В связи с этим партком и администрация лесокосбината в настоящее время стремятся усилить действенность мер, принятых по отношению к нарушителям.

По обсуждаемому вопросу принято соответствующее решение.

На собрании партийного актива также разработаны и утверждены предложения по активизации социалистического соревнования в период продолжения ленинской трудовой вахты. В них, в частности, предусматривается сохранить штабы по руководству вахтой (на предприятиях, в организациях и городской). Подводить итоги соревнования городского штабу рекомендуется один раз в месяц. На предприятиях и в организациях — в зависимости от специфики их работы, но не реже одного раза в неделю.

Штабы предприятий предложено разработать условия подведения итогов соревнования между отдельными рабочими, бригадами, сменами, участками, цехами (обязательно учитывая экономические показатели работы — прибыль, рентабельность, внедрение техники - экономические планы и т. д.), систему гласности, применения моральных и материальных стимулов.

Вся работа по реализации требований Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о режиме экономии также будет направляться и координироваться штабами, проводиться под их руководством.

Газете «Ленинец» рекомендовано учредить рубрику «Передовой рабочий ленинской трудовой вахты», где показывать передовых производственников, одержавших победу в соревновании за квартал, новаторов, лучших рационализаторов, изобретателей, рабочих, ИТР и служащих, которые вносят наибольший вклад в борьбу за экономию, бережливость, более полное использование резервов производства.

Будут приняты меры к оживлению соревнования с городами Сальск, Туапсе, Дзержинск (более полный обмен информацией, передовым опытом и т. д.).

Предложения предусматривают усиление организаторской и массово-политической работы с руководителями среднего звена, с интеллигенцией города, широкое привлечение их к активному участию в общественной жизни, к борьбе за экономию и бережливость, к решению задач по досрочному завершению пятилетки.

Ряд предложений направлен на улучшение организации соревнования между предприятиями быта и вообще сферы обслуживания населения, на дальнейшее совершенствование воспитательной работы по месту жительства.

Отделом горкома КПСС и горисполкома рекомендовано совместно с городским штабом ленинской вахты не позже чем в месячный срок подготовить конкретные мероприятия по практическому осуществлению принятых собранием партийного актива предложений.

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

На опытно-экспериментальном заводе в 1970 году учреждено звание «Лучший изобретатель». Впервые оно присуждено четырем работникам предприятия: инженерам тт. Конькову и Барцеву, слесарю Коваленко и мастеру Некляеву. Им вручены Почетные грамоты и денежные премии по 50 рублей. Каждый из них за четыре истекших месяца подал не менее 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом от пяти до 7 тысяч рублей в год.

Рационализаторы ВОЭЗ выполнили годов

вой план по рационализации и изобретательству. При задании 25 тысяч за 1970 год они уже получили 27,3 тысячи рублей экономии от внедренных рационализаторских предложений. За четыре месяца текущего года их внедрено 107. Рационализаторы слесарь Лукьянченко, главный технолог Петуния, инженер-конструкторы Барцев и Крайнов работают в счет 1971 года.

В. НАБОКА,
инженер БРИЗа.

Помогает соревнование

Два коллектива различны по специфике своей работы, но единодушны в стремлении досрочно выполнить свои юбилейные социалистические обязательства. Деятельность прорабства транспортных механизмов Волгодонского участка механизации строительства во многом зависит от четкой и слаженной работы прорабства землеройных механизмов. Землеройщики разрабатывают грунт, а транспортники перевозят его на необходимые расстояния. Плохо работает один коллектив — сразу «лихорадит» другой. Вот поэтому-то они и решили соревноваться друг с другом.

Коллектив прорабства транспортных машин, где прорабом тов. Никитенко А. Н., партгрупоргом тов. Федотов А. С., профгрупоргом тов. Киринов И. П., обязался завершить годовой план к 20 декабря 1970 года. При этом он дал слово увеличить межремонтный пробег всех механизмов на три процента, сэкономить 3,5 процента горюче-смазочных материалов (от норм расхода), снизить себестоимость машино-смены на 0,3 процента.

В свою очередь, взвесив возможности, коллектив прорабства землеройных механизмов (прораб тов. Комаровский В. В., партгрупорг тов. Жихарев А. В., профгрупорг тов. Прудков Н. И.) решил завершить годовую программу 18 декабря 1970 года, при этом увеличить производительность всех механизмов в среднем на пять процентов и снизить норму расхода горюче-смазочных материалов на семь процентов.

Прежде всего, было решено ежемесячно совместно подводить итоги работы. Это сразу же дало свои результаты. Проверочные комиссии соревнующихся коллективов не только констатируют факты, но и, как правило, анализируют всю работу — организацию труда, дисциплину; указывают на недостатки, намечают возможности и сроки их устранения. Да и сами цифры итогов подзадоривают людей — эти цифры всегда доводятся до сведения всех. Каждому хочется быть впереди.

В течение месяца организуются проверочные рейды по выявлению резервов производства. Были произведены проверки технического состояния машин, использования механизмов, охраны труда. В результате, например, отгредировали и сократили дорогу от экскаватора до объекта, куда возится грунт. Время одного рейса сократилось всего на пять минут, но в целом это дало возможность высвободить

одну автомашину в день.

Откликнувшись на призыв партии активизировать борьбу за экономию и бережливость, оба соревнующихся коллектива наметили конкретные меры по дальнейшему снижению норм расходования горюче-смазочных материалов. Их сэкономили: транспортниками — более чем пять процентов против норм расходования, землеройщиками — 7,8 процента. Этого удалось добиться за счет сокращения случаев работы двигателей вхолостую и использования правильных режимов их работы, а также за счет сокращения «холостых» пробегов.

Стала ниже и себестоимость машино-смены — более чем на 0,5 процента. Помогло в этом, прежде всего, улучшение организации труда — создание, например, комплексной работы: землеройная машина — транспорт.

При подведении итогов по стодневной ленинской ударной вахте первое место было присуждено коллективу прорабства землеройных механизмов. Но выиграли от соревнования оба коллектива: каждый из них добился значительного увеличения производительности труда, что помогло им досрочно, к 22 апреля, выполнить план четырех месяцев юбилейного года. Нет сомнения, что и с годовыми обязательствами механизаторы справятся не менее успешно.

В прорабстве землеройных механизмов сейчас трудятся шесть экипажей коммунистического труда. Среди них — экипажи экскаватора Э-10011 (тт. Поздняков А. Г., Балтин Л. И.), бульдозера Д-271 (тт. Чистяков Г. А., Кухно Е. М.) и другие. Добились почетного звания ударников коммунистического труда 55 человек (из 84 работающих).

В прорабстве транспортных механизмов работает пять экипажей коммунистического труда, в том числе экипажи самосвалов ММЗ-555 — тт. Шафран С. М., Пашенко Г. И., Калинин В. И., Кадочкин В. Д. 23 человека стали ударниками коммунистического труда, а всего работает в прорабстве 58 человек.

Оба коллектива решили весь 1970 год считать ударным. Так, на строительстве автодороги к Дону в сторону «Маяка» экипаж экскаватора Э-652 (тт. Поздняков и Балтин), совместно с транспортниками тт. Гречко, Шевчик и другими выполняют сменные задания на 110—115 процентов. Этот успех достигается благодаря поддержке одного коллектива другим.

А. ЗУБАНЕВ,

ОТ ВЫБОРОВ
ДО ВЫБОРОВ

НА НОВОМ МЕСТЕ

ЕЩЕ НЕДАВНО на месте центральной усадьбы колхоза «Искра» стояло несколько домов да общежитие. Но шли годы, хозяйство крепло, богатело, и усадьба неузнаваемо изменила свой облик. Выросли новые жилые дома, здания общественного и хозяйственного назначения. Усадьба превратилась в благоустроенный современный поселок. И хотя его из-за близости к старому хутору Паршикову тоже называют хутором, мы считаем, что в ближайшем будущем дадим ему новое название. Наши сельчане сходятся на том, что поселку очень подошло бы называться именем родного колхоза — Искра.

Четыре года, прошедшие после предыдущих выборов в Верховный Совет СССР — срок небольшой. А хороших перемен в нашем хозяйстве произошло немало.

Было время, когда местная школа ютилась в ветхом, неприглядном помещении. Теперь красивое двухэтажное здание восьмилетней школы — одна из достопримечательностей поселка. А колхозная столовая! Не каждое городское предприятие общественного питания может сравниться с ней и по внешнему виду и по оснащению кухонным и другим оборудованием. В столовой 50 посадочных мест, а вкусно приготовленная пища и хорошо поставленное обслуживание посетителей обратили на себя внимание не только тех, кто живет и трудится в колхозе, но и всех, кто хоть раз обедал у нас.

В районе немного насчитается хозяйств, в которых был бы свой спортивный зал. У нас он есть. Принимая решение о его строительстве, правление колхоза проявило должную заботу о физическом воспитании колхозной молодежи, о ее здоровом досуге.

Прежде для того, чтобы получить или отправить посылку, денежный перевод, нужно было идти или ехать в ближайшее почтовое

отделение за восемь километров. Теперь у нас свой узел связи и сберегательная касса. Кроме этого, в колхозе построен детский сад на 90 мест, магазин, водопровод протяженностью в одиннадцать километров.

С новостройками поселка хорошо гармонирует новое здание колхозной конторы.

Год назад на карте района значился хутор Степной. Он находился в восьми километрах от центральной усадьбы. Теперь этого хутора нет. В прошлом году все 16 семей, проживавших там, переселились на центральную усадьбу. Теперь на усадьбе проживает 40 процентов всех колхозников.

За неполные четыре года значительно увеличился жилой фонд. Только на средства колхоза построено 25 домов в поселке и семь — в хуторе Ломовцево. Там же построен новый клуб.

Колхоз приобрел аппаратуру и создал радиоузел. Все дома радиофицированы. Это помимо того, что почти в каждой квартире имеется телевизор или радиоприемник.

Заметные перемены произошли и на производственных участках. Построены две типовые овчарни, четыре телятника, два пункта искусственного осеменения скота, два кормоцеха, зернохранилище. На фермах проработано четыре скважины, механизированы трудоемкие процессы.

Идя навстречу очередным выборам в высший орган государственной власти — Верховный Совет СССР, — колхозники трудятся с еще большей энергией. Они стремятся успешно выполнить и перевыполнить колхозную пятилетку. Они знают, что их упорный труд множит богатства родного колхоза, а значит, и обеспечит дальнейший рост их благосостояния.

И. ФЕТИСОВ,
секретарь парткома.



КНЕВ. На заводе «Точэлектроприбор» освоено производство настольной электронной клавишной вычислительной машины «Рось». Это результат совместной работы коллектива завода и Института кибернетики АН УССР. «Рось» выполняет четыре арифметических действия, извлекает корень, возводит в степень.

НА СНИМКЕ: настройщики сборочного цеха Валентина Назаренко и Александр Клименко доверяют машины «Рось».

Фотохроника ТАСС.

МОЛОКО СТОИТ ДЕШЕВЛЕ

В одном из пунктов обязательств тружеников колхоза «Большевик» записано: систематически добиваться снижения затрат труда, бороться за культуру земледелия и животноводства, добиваться снижения себестоимости продукции.

Как выполняются на деле эти обязательства, можно показать на примере одной из животноводческих ферм колхоза.

Молочнотоварная ферма № 2 (бригадир Федор Калистратович Заознов) имеет ежегодно в среднем 292 дойные коровы и 200 голов молодняка. В общем она не отличается ничем от других ферм. Здесь такие же помещения, как и у соседей. Рацион кормления животных составлен по единой колхозной системе. Однако количество рабочей силы. А вот результаты работы на ферме Заознова.

Валовой надой молока в 1969 году здесь составил 6782 центнера при плане 6600. Его производство по сравнению с 1968 годом возросло на 1294 центнера. От каждой фуражной коровы получено в среднем по 2320 килограммов молока вместо 2100. Себестоимость одного центнера молока в пересчете на базисную жирность составила 14 рублей 13 копеек.

Общая сумма снижения всех затрат исчисляется 2496 рублями. За получение сверхплановой продукции дояркам фермы выдана дополнительная оплата в размере 30 процентов от суммы экономии прямых затрат.

Производство одного центне-

ра молока стоит колхозу еще дороже. Его себестоимость составляет 18 рублей 34 копейки. А вот на второй МТФ за первый квартал текущего года центнер молока обошелся в 16 рублей 59 копеек.

За счет чего коллектив второй молочнотоварной фермы добивается хороших результатов?

В первую очередь, здесь ведется образцовый уход за животными. Коров своевременно кормят, поят. Берегут каждый килограмм сена и концентрированных кормов. К тому же последние подают в приготовленном виде. Намного повысилась трудовая дисциплина. Каждый рабочий чувствует ответственность за вверенный ему участок работы. Заботливое отношение к колхозному производству окупается сторицей. Кроме основной и дополнительной оплаты доярки, телятницы и скотники получают оплату натурой. Так, после подведения итогов работы за прошлый год недавно получили вознаграждение доярки телятницы А. И. Авилова, И. Е. Гандибург и телятницы И. Я. Писаревская, М. А. Клевцова. Дополнительную оплату получили и другие доярки, телятницы, скотники и подсобные рабочие.

Коллектив второй МТФ взял повышенные обязательства по производству молока и другим показателям. Выших надоев постоянно добиваются доярки А. Железникова, Р. Севостьянова, А. Поцелуева, М. Фролова, Н. Нарбекова и А. Кулешова.

Н. ГЛУХОВСКИЙ,
главный экономист.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Коллектив Потаповского райкоопта продолжает нести трудовую ленинскую вахту. Свои социалистические обязательства за четыре месяца он выполнил успешно. План товарооборота выполнен на 102,5 процента. Продано товаров на 29,4 тысячи рублей. План по закупке яиц выполнен на 258,5 процента. Кооперирование на-

селения выполнено на 116,6 паенакопление — на 131 процент.

Улучшились и качественные показатели. За первый квартал прибыль составила 153 процента — получено сверх плана 5,1 тысячи рублей. Из 28 торговых организаций план выполнили 24.

Первенство в соревновании держат завмаги: В. М. Романо-

ва, М. А. Осипова, Г. С. Садкова, И. П. Павлова, Н. Т. Ковалев, К. С. Иванникова.

Хорошо организовали свою работу заготовители М. И. Гуцуляк и П. И. Кузнецов. План первого квартала по заготовкам они выполнили на 176 процентов.

И. РЯБЧИНСКИЙ,
председатель МК профсоюза
Потаповского райкоопта.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

НЕМНОГИМ больше двух недель осталось до конца учебного года в школе. Для выпускных классов начнется самая ответственная пора — сдача экзаменов. А для учащихся остальных классов наступит пора отдыха.

Лето. Оно зовет ребят в походы по родному краю, в поездку в пионерские лагеря.

Этим летом в Волгодонске оздоровительными мероприятиями будет охвачено около 4000 детей школьного возраста и 2400 — дошкольников.

Полным ходом идет работа в стационарном лагере «Маяк». Сверкают белозной стены. Свежей краской окрашен

пол. А в первых числах июня лагерь оживет, зазвенят ребячьи голоса, запоет пионерский горн. 400 детей отдохнут в нем за первую смену.

При совхозах Цимлянского района будут открыты два пионерских лагеря труда и отдыха для старшеклассников и один — спортивно-оздоровительный для учащихся Волгодонской спортивной школы.

Для ребят, которые не смогут выехать за город, организуются четыре приходящих пионерских лагеря. Они разместятся в средних школах № 7, № 8, в спортзале «Строитель» и во

второй Ново-Соленовской школе.

Кроме того, будут работать шесть летних оздоровительных площадок при жилищно-коммунальных отделах и домоуправлениях. Хорошо готовится к летнему отдыху детей коллектив ЖКО химкомбината. Площадки в образцовом порядке. Необходимые спортивные снаряды отремонтированы, установлены новые.

Хуже обстоит дело на площадках ЖКО опытно-экспериментального завода. Лето — не за горами. Поэтому на подготовку к отдыху ребят нужно обратить внимание не только жилищно-коммунальному отделу завода, но и его руководителям.

Будут созданы четыре сводных пионерских отряда по месту жительства ребят.

Для работы с детьми в лагерях, на площадках, в сводных отрядах подго-

товлены кадры воспитателей и вожатых. Планируется воспитательная работа с детьми. Намечены экскурсии в города: Ульяновск, Москву, Краснодар, Волгоград, Ростов и другие; походы по родному краю.

Для мальчишек — любителей футбола будут проведены соревнования уличных команд на приз «Кожаный мяч».

Готовятся к солнечному лету и самые маленькие жители Волгодонска — дошкольники. Предприятия города выделили им дополнительные средства на питание. Воспитатели составили планы оздоровительных мероприятий, экскурсий на Дон.

Пожелаем же нашим детям хорошего отдыха. А тем, кто учится в школе — узнать и увидеть больше интересного, набраться сил и здоровья к началу учебного года.

Л. РУППЕНТАЛЬ.

УЧЕТ ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ НАСАЖДЕНИЙ

В августе 1970 года по решению правительства в нашей стране будет проведена очередная Всесоюзная перепись плодово-ягодных насаждений и виноградников.

Подобное мероприятие проводилось последний раз десять лет назад. В колхозах и совхозах района площадь садов и виноградников за это время возросла с 1824 до 4968 гектаров.

При переписи будут получены точные данные не только о площадях садов и виноградников, но их породном, возрастном и сортовым составе, размерах орошаемых участков, площадях укрывных виноградников, количестве виноградных кустов, привитых на филлоксероустойчивых подвоях и т. п.

В колхозах и совхозах сейчас насчитывается свыше 30 сортов плодовых и столько же сортов виноградных насаждений, но в ряде хозяйств сортимент виноградников требует уточнения. Из-

реженные сады и виноградники с пестрым составом подлежат замене или полному уничтожению полноценными и перспективными сортами. В ряде случаев сады не имеют защитных насаждений. Виды опор для виноградников требуют усовершенствования или замены.

Все это в деталях по каждому участку и массиву предусматривается изучить и учесть при переписи.

Сложность программы и трудоемкость учетных работ при переписи требуют от руководителей и специалистов тщательной подготовки к ней. Переписчиками должны назначаться специалисты-садоводы и виноградары, опытные регистраторы и мерщики.

Перепись плодово-ягодных насаждений и виноградников будет проводиться также на приусадебных участках колхозников, рабочих, служащих и других групп населения, членов садоводческих товариществ.

Во избежание неточности учета исполкомом сельских и городских Советов необходимо уже сейчас выявить имеющиеся садоводческие товарищества, установить число их членов и назначить лиц, ответственных за проведение переписи.

Предстоящая перепись садов и виноградников проводится не для установления налогов и натуральных поставок на население, а исключительно в целях изучения фактического состояния садоводства и виноградарства и определения мер по дальнейшему развитию этих отраслей сельскохозяйственного производства.

В. НИКОПОЛЕВ,
начальник сектора учета масс.

В. МАРИНОВ,
агроном
райсельхозуправления.

Редактор **М. КИСЕЛЕВ.**



ВАШ ДОЛГ, ВЗРОСЛЫЕ

Подошла летняя пора — пора рыбалки, походов за цветами, катаний на велосипедах. Стала особенно оживленной дорожная трасса. Это и должно насторожить родителей, школу и общественность.

Детям свойственна забывчивость, и потому, несмотря на напоминания, они часто нарушают правила уличного движения. Ребята катаются на велосипедах по проезжей части дороги, цепляются за машины, перебегают улицы во время движения транспорта. Это приводит к несчастным случаям.

Ученик 2 «Б» класса Данченко Владимир, перебегая улицу, был сбит машиной и в тяжелом состоянии доставлен в больницу.

Нередки случаи, когда учащиеся без ведома родителей самовольно уходят на море и отправляются в походы. Так, 9 мая, 10 учеников 7 «А» класса отправились в поход на берег Дона.

Мы все в ответе за жизнь наших детей. И наш долг, наша обязанность — предостеречь детей от несчастных случаев.

Т. КАНЦЕР,
директор средней школы № 1.

Ежедневно у пункта проката детских предметов, что у Дворца культуры «Октябрь», собирается много детворы. Одних привлекают pedalные автомобили, других — велосипеды, самокаты. Каждый найдет себе здесь «транспорт» по душе.

НА СНИМКЕ: юные автомобилисты

Фото А. Бурдюгова.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ

требуются

на постоянную работу:

слесари, электросварщики, слесари-машинисты, машинист экскаватора, обмуровщик, газогенераторщик, крановщик грейферного крана.

За справками обращаться к инспектору по кадрам ТЭЦ; телефоны по гор. АТС 1-32, 1-26, 62-36 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

ЦИМЛЯНСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА И ВЕЧЕРНЯЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА ОБЪЯВЛЯЮТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

НА 1970—1971 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: скрипка, баян, аккордеон, кларнет и фортепиано.

В детскую музыкальную школу принимаются дети в возрасте от 7 до 12 лет. В вечернюю школу общего музыкального образования принимаются граждане в возрасте от 10 до 40 лет.

Прием заявлений с 20 мая по 1 июня. Консультации с 1 по 5 июня. Приемные испытания с 6 по 10 июня.

Учащимся, обучающимся в детской музыкальной школе и вновь принятым, необходимо представить справки о заработной плате родителей до 20 июня 1970 года.

Дирекция Цимлянской музыкальной школы.



Показывает Ростов-на-Дону

Среда, 20 мая.
17.00 — Программа передач.
17.05 — Новости. 17.15 — «Правовые юбилейного года». «Первыми в машиностроении». 17.50 — День Дона. 18.05 — В эфире — «Молодость». «Конкурс молодых изобретателей». 19.00 — Цветное телевидение. «Мастера искусств». Народный артист СССР М. Ульянов. 20.30 — «Время». Информационная программа. 21.00 — «Адъютант его превосходительства». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Вторая серия. 22.30 — Чемпионат мира по баскетболу. Передача из Югославии. В перерыве — «На велогонке мира». Дневник.

Четверг, 21 мая.
10.00 — Программа передач.
10.05 — Новости. 10.15 — «Люби-

телям литературы». «Поднятая целина». на сцене и экране. 10.55 — На экране — фильмы телевизионных студий страны. «Арно Бабаджанян — твой современник». Телевизионный музыкальный фильм. 12.00 — «Юрабли и годы». «За перевалом перевал». Новые телевизионные документальные фильмы. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — Проблема дня. «На голубых фермах Дона». 17.45 — Для детей. Мультпликационные фильмы. 18.10 — День Дона. 18.30 — Ленинский университет миллионов. В. И. Ленин. «Философские тетради». Передачу ведет академик Б. Кедров. 19.00 — «Сотвори бой». Новый художественный фильм. 20.30 — «Время». Информационная программа. 21.00 — «Адью-

тант его превосходительства». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Третья серия. 22.30 — «Огни arenas». Цирковое представление. 23.00 — Чемпионат мира по баскетболу. Передача из Югославии.

Пятница, 22 мая.
10.00 — «В мире танца». 10.45 — «1917 г. Март, апрель». «Гомер XX века». Новые документальные фильмы. 11.40 — На экране — музыкальные фильмы телевизионных студий страны. 1. «Весенние ритмы». 2. «Песни Беранже». 16.50 — Программа передач. 16.55 — Новости. 17.05 — «Подвиг». Телеальманах. «Надпись на рейхстаге». 17.35 — «Молодежный экран». «Делегаты XVI комсомольского...». 18.05 — Для детей. Мультпликационный фильм. 18.15 — День Дона. 18.35 — «Человек и закон». Телевизионный журнал. 19.05 — «Нейтральные воды». Новый художественный фильм. 20.45 — «Эстафета новостей». 21.30 — Цветное телевидение. «Украинский романс». Передача из Киева. 22.30 — «Искусство оперетты». «Друзья встречаются вновь». 24.00 — «На велогонке мира». Дневник.

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРОЕКТНО-СМЕТНАЯ БРИГАДА

Ростовского областного проектно-сметного бюро

принимает заказы от организаций на проектно-сметные работы по капитальному ремонту, реконструкции, капитальному строительству объектов жилищно-бытового и коммунального назначения стоимостью до 100 тысяч рублей.

Адрес: г. Волгодонск, ул. Ленина, 1 (в помещении управления архитектуры).

ЦИМЛЯНСКОМУ ЗАВОДУ ИГРИСТЫХ ВИН

требуются:

слесари, бухгалтеры, грузчики. Администрация.

Коллектив редакции газеты «Ленинец» выражает глубокое соболезнование заведующему сельхозхозяйственным отделом редакции Кривоконову И. К. по поводу смерти его матери.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич